



大東樹脂

大東樹脂化學股份有限公司

榮獲企業標竿獎



成立日期	民國 44 年 10 月 19 日
員工人數	約 470 人 (臺灣)
登記資本額	新臺幣 8.8 億
負責人	廖光亮 董事長
產品名稱	接著劑、乾膜光阻、TPU 及 ABS 塑化產品、特殊化學品



公司簡介

大東樹脂化學股份有限公司自民國 44 年創立以來，始終秉持『品質、技術、服務』的創業理念辛勤經營，不但開創國內製鞋接著劑之先河，並不斷自行研發出無數產品，開發水性 PU 環保膠、TPU 彈性體、乾膜產品以及特殊化學等產品，建立大東樹脂正派經營的企業聲譽。六十年來不斷追求研發創新，以產品關鍵技術，位居鞋用接著劑之領導品牌，奠定了今日的規模以及永續經營的基石。

大東樹脂主要營運據點除臺中總公司、精科廠及高雄廠外，並擴及至中國順德、東莞、浙江、昆山及東南亞越南、馬來西亞、印尼、菲律賓等地，貼近客戶以提供迅速與完整的服務。

大東樹脂在安全衛生之投入與成就，改變了社會對於傳統化工產業之刻板印象，工作環境寬敞明亮、消防設施完善健全更勝於法令規範，嚴格要求安全衛生設備管理維護與安全文化建立推廣等管理機制的落實，全體夥伴更以「安全是我的責任」為堅持。大東樹脂為一個在工安、品質、技術、環保及顧客滿意表現卓越且善盡回饋責任之企業。



經營理念

創新求變、全員參與、永續經營



工安理念與實績

工安理念

人員是安全衛生關鍵要素，每個人在任何行動之前，應以安全衛生為優先考量並採適當措施，避免對人員、設備、公司和環境造成危害，以構建維持一有效運作且持續改善之安全衛生管理系統。



工安實績

大東樹脂工安之路

大東樹脂對安全、環保之實行奉行源頭管理之原則，從產品開發起就已考慮減少有害物質之使用，以降低危害，包括致力於水性膠水之開發等。採購單位於選擇廠商時亦將安全實績納入考量，尋求安全績優夥伴以減少原料從製造及運送上之風險，

採購單位透過定期之合作夥伴稽核，除對其安全事項予以觀察，並不吝分享大東樹脂於安全執行面之心得，以共創雙贏。

於工程控制措施上，大東樹脂於民國 88 年在策略夥伴杜邦公司協助下，引進製程安全管理 PSM (Process Safety Management) 以補強因無法消除或取代之部分。在實際面著手改善，嚴格透過製程危害分析 (PHA)、製程變更管理 (MOC)、承攬商安全與績效評估 (CM)、設備完整性評估 (MI) 等要項之徹底執行，以降低製程危害的風險並推廣至集團各廠。

以落實製程危害分析 (PHA) 為例，大東樹脂安全衛生政策揭示「製程都須通過安全評估才能運作」，尤見公司對於製程危害之重視。製程危害分析為 PSM 之基礎，雖然公司規模未達法令上須執行製程危害分析之要求，但基於對於安全的重視及員工的保護，以及作為 PSM 要項之一，公司仍堅持由風險的評估、鑑定及擬訂改善措施之流程，逐步探求風險真因及降低風險可能的危害，藉以達到對危害的鑑別與控制，建立「全部的危害都是可以預防」的觀念。



工安政策研討會



工安政策研討會

安全衛生績效量測

大東樹脂為使安全衛生的管理有量化的標準及依據，先後推動 5S 活動、安全氣候指標 (SCI) 等，並明訂各項績效衡量指標，確立安全衛生工作推動的有效性與達成率。考量集團的整體發展與安全衛生的均衡推展，自民國 97 年起安全氣候指標納入海外各廠區共同評比，使各廠在良性競爭的互動下成長。

安全氣候指標評價項目包括：事故風險控制、重大事故加權、落實 / 違反安全規定、安全觀察，安衛教育訓練、自動檢查、虛驚事件提報計七大要項，分別針對事故發生等級、完成率等進行計分評比，正面提升良好的安全文化；藉由數值統計公正客觀的檢視各廠安全衛生績效展現，同時以安全氣候指標燈號說明的方式，做為警示工具，安全氣候指標評比項目於每年底由安環單位進行檢討，以期能在符合現況需求的前提下正確顯示各廠的安全狀態。

提升製程設計安全規範

大東樹脂依據製程設計之安全規範設計及建造，現場屬於有機溶劑的作業環境，特別注意不能產生火花、靜電及高熱，除管理系統的努力外，在硬體設備系統方面亦投下巨資，確保安全的工作環境。

預防系統

大東樹脂對於使用易燃物之製程區域採行電氣分級管理，區域內使用之所有設備皆採防爆設計，例如防爆型堆高機、防爆型馬達、防爆開關、防爆型照明設備等。

偵測系統

各桶槽周圍設置 VOC 偵測系統，有效在第一時間發現洩漏，同時全廠設有定址式火警偵測系統及極早期火警偵測系統，可在第一時間偵測到火災後直接啟動全廠廣播系統進行通報，可避免傳統式受信總機需人工確認，而無法在最短時間通報之缺失。

消防系統

消防設施除符合國內標準外，製程區更依照美國防火協會（NFPA）標準設計，如密閉式自動灑水頭、泡沫系統、CO₂ 系統、環廠消防管線、擴大消防水池容量，同時每月對消防設備進行檢查，以確保消防系統可在第一時間發揮功效，並備有自給式呼吸器（SCBA）及化學防護衣，以備緊急狀況時提供搶救使用。

阻絕系統

各製程區間均設有防火門、防火牆及防火披覆，而製程區及桶槽周圍設立防溢溝或防溢堤，並在桶槽周圍設置環狀灑水系統，避免當旁邊桶槽發生火災而受影響引發連鎖反應。大東樹脂雖已具備完善的防護系統及消防設備確保安全無虞，由於廠內儲存大量有機溶劑與化學品，對於無法預測的天災人禍仍須有適當的處理機制，在面對突如其來的災害事件，建立緊急應變計畫書為搶救、急救之指引，並積極參與主管機關推動之聯防組織，可於必要時提供聯防組織緊急應變之協助。

安全衛生文化促進

大東樹脂為活化安全衛生的管理，使安全衛生貼近生活更有意義，而不僅僅是冰冷的制度手段，透過將安全衛生的觀念建立在每一位夥伴身上，並從自身確實做起，進而關心和幫助周遭的夥伴，提升公司的安全衛生文化。

員工與社會關懷

「員工」是公司最重要的資產，為使員工能在崗位上有效率的工作並為公司帶來效益，實施健康檢查與健康管理乃至於健康促進的活動，都是必要且必須的項目。

大東樹脂為更進一步提升員工照護邁向幸福企業，採取健康促進措施包括提供一

般員工優於法定健康檢查頻率（不分年齡每年辦理）及項目（如心電圖、腹部超音波、癌症篩選等均全額補助），擇優良醫療院所共同合作建立醫療服務契約，每年度辦理健康促進活動、安全衛生月活動、安全衛生管理方案等，期透過一連串系統化的健康管理機制，協助夥伴共同經營健康的職場環境。

大東樹脂為晉用身心障礙者之績優單位，晉用弱勢族群人數優於法定雇用比例，並善盡企業回饋責任，平常除了定期對弱勢團體捐款，積極推動各項公益活動，同時鼓勵員工參與志工活動，103年更榮獲台中市企業志工團體特色獎殊榮。

促進產業安全衛生精進

大東樹脂不以 PSM 為足，持續努力更進一步獲得 ISO-14001、OHSAS 18001 及 CNS-15506 (TOSHMS) 之系統驗證。並參與各專業團體，進行交流並結合外力強化影響力，透過公協會間互動分享，促進各領域技術與能力，共同致力於提升產業發展。

大東樹脂多次獲選為臺中市政府績優安全廠商，共同辦理化學物質火災處理演習、工業區區域聯防演練、火災爆炸預防觀摩會，以及被指定為消防隊救災組訓場所，為災害預防盡一份心力。



消防隊組訓演練



愛心餐車捐贈



舉辦觀摩會照片



健康檢查



工安實施心得

安全是一種投資

安全是額外的負擔？抑或是額外的回饋？在企業經營的槓桿上始終上下不定。多數人認為安全是額外的成本與負擔，對事業成長沒有幫助。但數據統計，企業遭受巨大的災害事故後僅有三成能持續經營，有高達七成的公司因災變消失於產業。大東樹脂堅信唯有「安全，會創造沒有預期的回饋。」短時間可能是成本的增加，但長期而言，在製程的安全獲得保障下，品質、良率、效率都能提升。在企業經營面，唯有安全能支撐企業屹立不搖，因為有了安全的投資，讓客戶有信心在穩定的產品供應下持續合作創造業績與利潤。事實上從大東樹脂近年的實績得以證實，公司長期在安全上之付出及努力，獲得了顧客的接納與支持，更驗證了公司的信念，「安全是良性投資而非額外負擔」。工作環境的安全，員工生命財產有所保障，能在無虞的職場上創造個人的價值及成就，也確保了家庭社會的穩定。

大東樹脂信奉安全的重要性，多年來一本初衷，不斷的傾注心血，致力於員工安全及環境保護，不僅止於以遵守法令及獲得諸多安全、環保之認證而滿足，更積極地與國際工業安全領域之先進合作，汲取更多維護工安與環保的知識與經驗。繼續朝著保護「人」與「環境」之宗旨前進。

展望未來大東樹脂不以現況而驕傲，深信安全是一條不歸路也是一列無終點站的火車，一旦發動就只有勇往直前，提供更多的保護。我們深信安全文化及效益之提升是事業發展的根基與堅強後盾。



獲獎紀錄

- 民國 99 年：臺中廠與昆山廠分別榮獲 E.I.DuPont 頒發亞太地區安全管理績優供應商
- 民國 97 年：全國勞工安全衛生群組合作組織服務績優單位獎
- 民國 96 年：健康職場自主認證、健康職場突飛猛進獎
- 民國 95 年：全國職場 233 減災方案、榮獲經濟部工業局頒發安衛楷模
- 民國 94 年：安全衛生自護單位獎、榮獲經濟部頒發之「工業永續精銳獎」
- 民國 92 年：榮獲環安衛技術發展中心頒發安衛楷模
- 民國 89 年：豐泰企業工業減廢暨工業安全推動獎、工業安全衛生獎
- 民國 84 年：榮獲經濟部工業局頒發「全國十大工業安全衛生績優單位」