

附件一：

1. 職場健康與安全永續對話平台與夥伴結盟

- 背景說明：建立對話平台，希望透過優良案例分享與問題探討，於優於法規之層面，了解企業目前執行之策略與可能之困難，共同探討與提供解決方案，確實提升我國整體企業職業健康與安全之文化素養與績效。
- 發展規劃：將集結廣邀有興趣之企業，針對產業特定關注職安衛主體與績效、領先指標之研析探討、法規因應與提升及優於法規之實務管理作為、以及供應鏈輔導、獎項評選機制等下列多元主題進行共同探討，建立持續發展之職場健康與安全夥伴對話平台，以利共同關注第一手職業健康與安全永續議題。

2. 產業績效指標開發與工具導入

- 背景說明：綜觀 SASB 準則、GRI 準則以及國際評級的發展可觀察到，具產業特性的揭露要求是未來勢必要重視的趨勢，實務上可以透過同產業互相比較，訂定具產業特性的績效指標，對於利害關係人來說資訊更具參考價值。
- 發展規劃：將以「GRI 403 職業健康與安全準則揭露實務建議指南」為基礎，111 年起將挑選產業分年度發展產業績效指標以及應用表單工具，今年度將以科技相關製造業以及金融保險業為優先標的，歡迎產業夥伴提供實務經驗觀察與評量基準建議。

3. 供應鏈績效提升邀請參與輔導試運作

- 背景說明：為提升台灣企業整體職業衛生意識及自主管理能力，符合國際性企業之供應商規範，協助大廠深入企業文化與營運實務，透過「大廠帶小廠」之模式邀請上下游供應商或承攬商共同參與之方式來推動供應鏈職安衛，攜手與國際接軌並創造更大市場價值。
- 發展規劃：今年度主要著重於電子產業，預計針對電子產業之供應鏈提供更明確之供應商行為準則與輔導工具，並透過試運作，輔導供應鏈廠商進行法規符合度以及準則之檢視與交流。歡迎針對供應鏈職安衛之提升有興趣之企業加入合作行列，領導供應鏈廠商參與輔導課程與試運作。

4. 績效自評與獎項鼓勵機制籌設

- 背景說明：現今企業在實務上可能依循不同機構所開發之獎項或框架積極參與評比機制確認其永續作為在業界的排名與定位，本項目透過建立自評、獎項等鼓勵機制，獎勵、發揚與倡議運用量化領先指標展現職安衛績效、積極投入創造更好的工作環境與永續發展的企業，期望引領我國其他企業關注提升職場健康勞動力。
- 發展規劃：今年度將建立我國企業適用之自評機制，同時與我國現有企業永續相關獎項合作，依據現有獎項之評選機制，提供納入評比項目；另將籌設職業健康與安全永續獎項表揚國內有企圖心與實質執行力之企業。歡迎夥伴踴躍參與自評與獎項籌設相關討論、及實際參與報獎。