

欣興電子(股)公司

國家工安獎成果分享





Agenda

- 一、公司簡介&生產基地
- 二、職安衛事蹟
- 三、職安衛治理理念
- 四、職安衛推行策略
- 五、職安衛文化
- 六、職安衛制度
- 七、職安衛經驗分享
- 八、未來展望

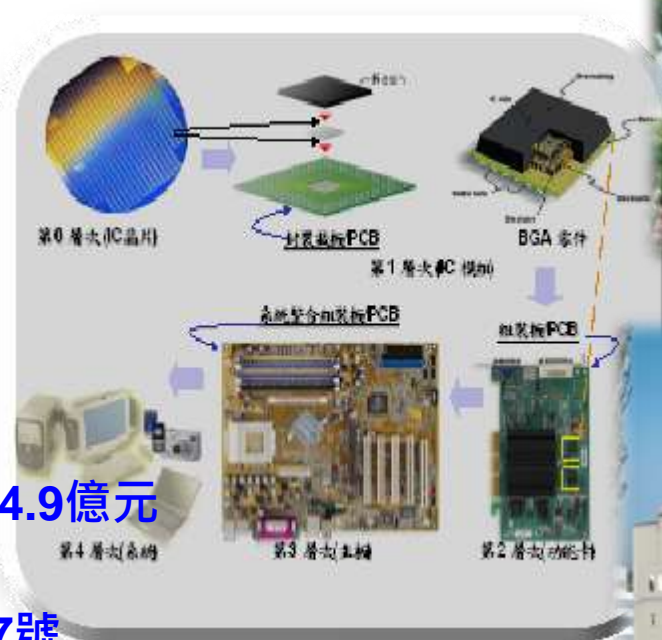
欣興電子簡介

- 1.公司設立：1990年1月25日
- 2.董事長：曾子章先生
- 3.資本額：新台幣153億元
- 4.營業項目：

印刷電路板
(主要生產)

IC載板
(主要生產)

IC預燒及測試



研發大樓



總部

5.2012年集團營收：新台幣674.9億元

6.總部地址：

桃園縣龜山工業區山鶯路177號

7.研發費用：

近年來研發經費約佔年營業額的3%

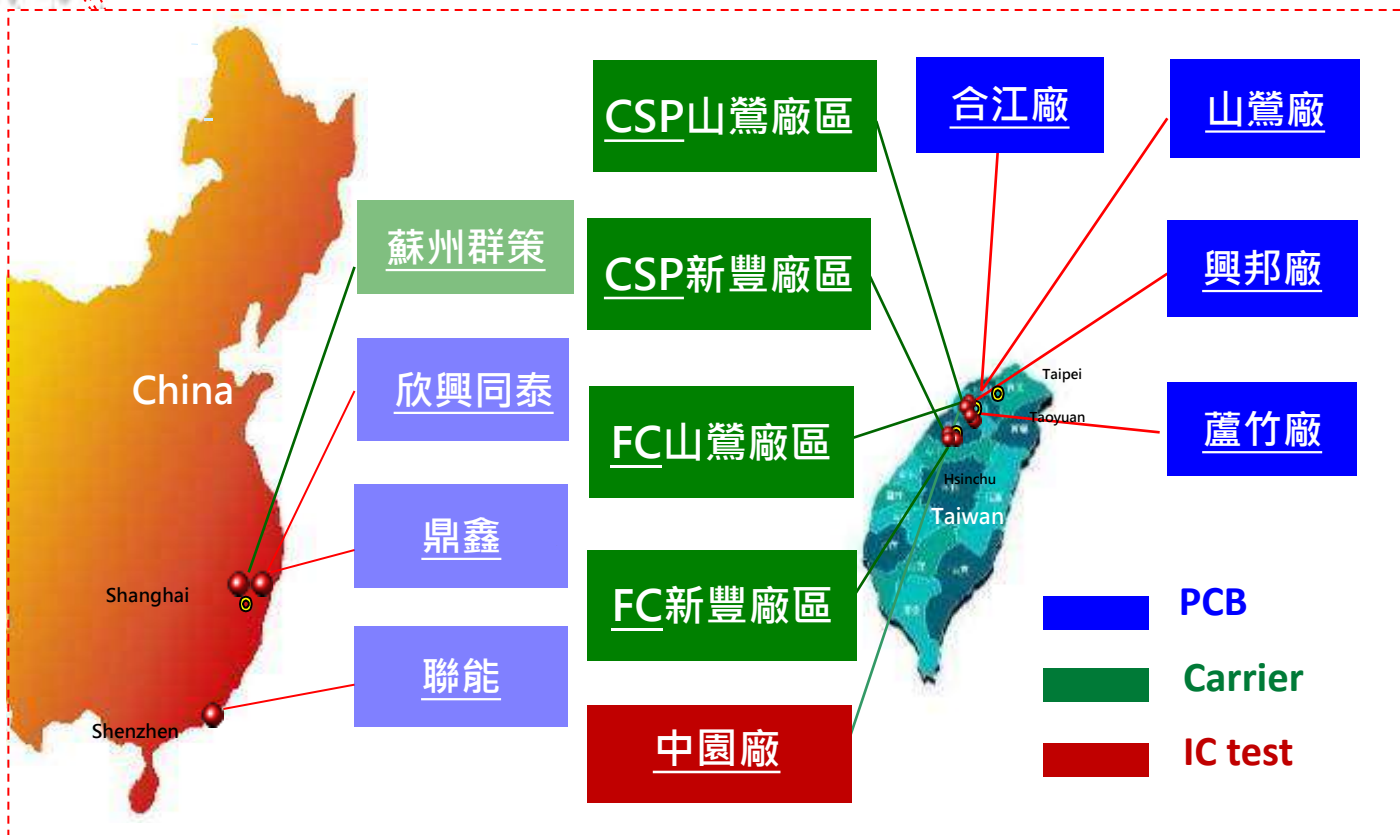


欣興電子生產基地



Clover 北海道 (日本)

RUWEL Geldern (德國)





職安衛事蹟



企業社會責任

1. 台灣企業永續報告 新秀獎(2012)
2. 「2013台灣Top 50企業永續報告獎」製造業 優等(2013)
3. 新觀點雜誌"企業社會責任獎"-友善職場與幸福企業組特優獎(2013)
4. 桃園就業金讚獎(2013)

職安衛獎項



1. 工安優良單位 五星獎(合江廠 2013)
2. 工安優良單位(新豐廠 2011)
3. 工安投資績優獎(山鶯廠 2011,2012)
4. 無災害工時紀錄(精載廠等七個廠2012,2013)
5. 優良管理權人、保安監督人(新豐廠 2011)
6. 國健局頒發減重績優獎(2012)
7. 桃園縣衛生局哺乳室評選全縣第一名(2013)

同業、供應鏈表率



1. 安衛家族貢獻獎(合江廠 2012, 2013)
2. 印刷電路板協會 工安環保委員會 總召(2011起)
3. 龜山工業區區域聯防組織 會長
4. 健康職場/健康促進標章(全公司 2011)

系統標準

1. OHSAS18001、CNS15506雙認證(全公司 2011起)
2. 永續發展報告查證(全公司 2011起)
3. 職安衛績效認可(總機構等 10單位)





職安衛治理理念

欣興電子職安衛治理理念：

1. 核心價值—3”P” (職安衛競爭力(Performance)、職安衛人文(People)、職安衛環境(Planet))
2. 並推展至內部、顧客及財務三大構面

目標→成為兼具企業成長與職場安全&健康雙贏之企業



職業安全衛生、環保及能源政策

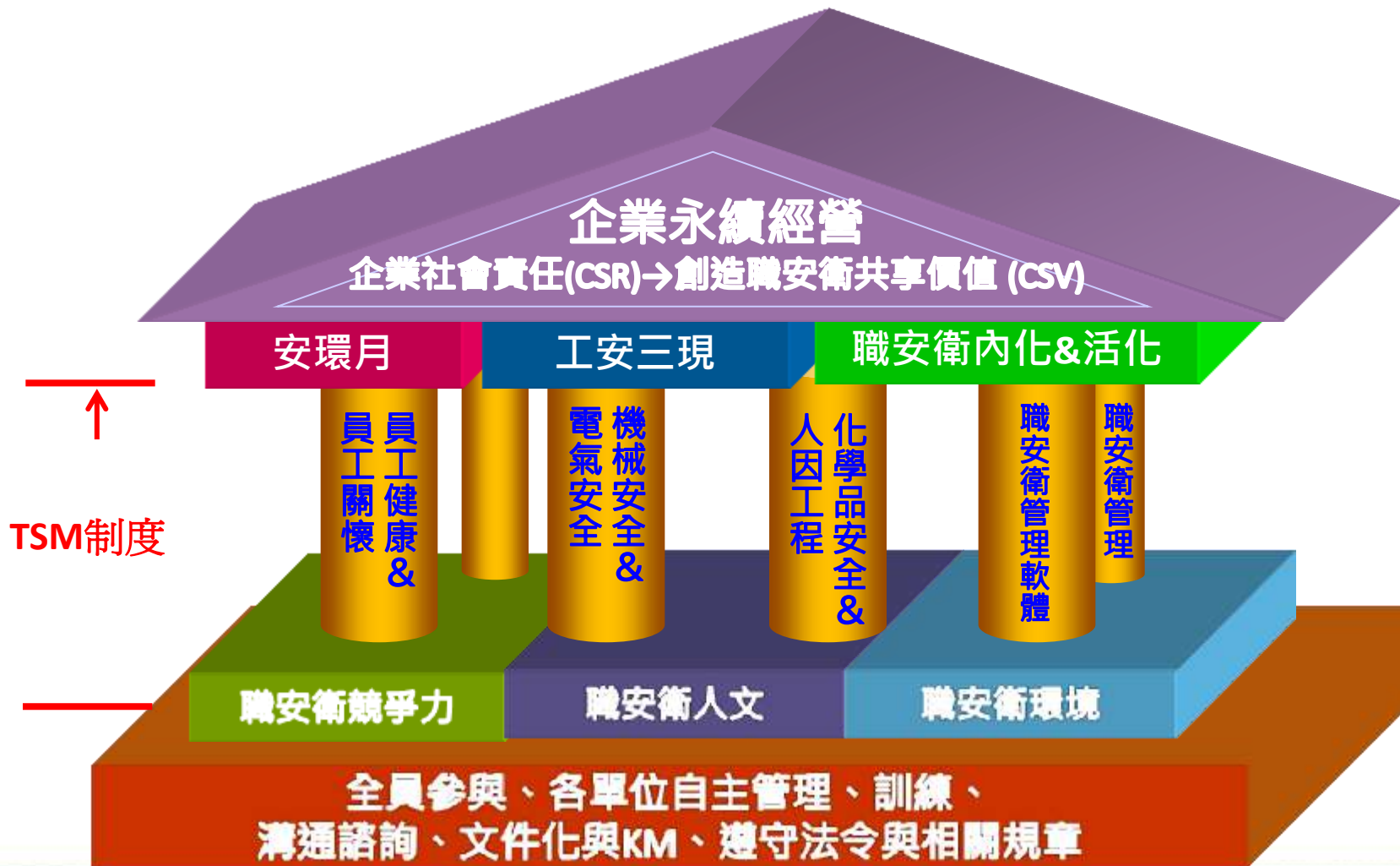
Occupational Safety Health, Environment and Energy Policy

- 一、遵行法令、客戶及其他相關要求，營造安適工作環境；
- 二、各級主管承諾與落實日常環境/能源/職安衛管理，教育並宣導全體員工及利害相關者，珍惜能源與自然資源及工安零缺失是大家的責任；
- 三、員工有足夠時間及充份資源參與安全衛生管理系統之運作，以達到全員參與及諮詢之目的；
- 四、做好持續改善、預防污染、傷害、不健康因素產生，以減少風險控制之成本；
- 五、自願對溫室氣體盤查、控管與減量，故推動減量、回收、再利用；
- 六、建立、維持環境/能源/職安衛管理系統組織及運行制度，以提高環境/能源/職安衛績效；
- 七、向社會大眾公開；



職安衛推行策略

內化&活化【職安衛文化核心價值】、
向下扎根【全面職安衛管理(TSM)】制度，實現【企業永續經營】宗旨!!





職安衛文化(1)

●2012年職安衛內化&活化活動執行重點

健康職場

- 駐廠醫師主動關懷
- 身心靈健康諮詢
- 健康促進活動

駐廠醫師
主動關懷



職安衛E化平台

- 職安衛資訊管理平台
- 職安衛學堂-專業E學網



職安衛志工活動

- 辦理工安優良廠區觀摩
- TPCA職安衛管理實務分享講師
- 欣興CSR網加入工安金網連結分享職安衛績效



職安衛文宣活動

- 牆面彩繪、海報比賽

推動鄰近校園職安衛教育宣導

- 消防安全
- 居家用電安全



組成居家安全小組協助居家消防與用電安全診斷&安環永續論壇

- 居家用電&消防安全診斷
- 成立欣興安衛家族
- 供應商安環永續經營論壇
- 推動供應鏈EICC輔導

產官學活動&公益活動參與

- 協辦區域聯防演練
- 協辦承攬商管理實務示範
- 協辦全國安衛家族發表



~實踐企業職安衛承諾與責任，由內而外推廣安全衛生活動~



職安衛文化(2)

2012年安環月執行重點

- 持續提昇集團職安衛體質
- 加速集團職安衛管理整合運作
- 促進與活化全員參與

- ✓ 連續推動十年
- ✓ 海外內競賽各廠/部
- ✓ 為期兩個月



安環月八大特色

- 董事長帶領全程參與
- 結合方針推動零災害
- 營造優質安全文化
- 公開表揚優秀單位、人員
- 全員共同參與
- 腦力激盪、創造標竿
- 水平展開集團各廠
- 安衛家族參與



2004~2007
提昇安全意識



2008~2010
強化設備安全運轉



2011~
主動工安
安全文化





職安衛文化(3)



工安三現執行重點

三現主軸

- A. 災害阻降
- B. 系統管理
- C. 設備安檢

E化管理

缺失改善精實管理

全員參與工安三現管理， 將標準化內化為職安衛文化



工安三現四大特色

- ❖ 高階主管安全巡查
- ❖ 現場主管與員工自主安全查核
- ❖ 工安人員職安衛查核
- ❖ 工安人員專案性安全查核





職安衛制度(1)-Summary

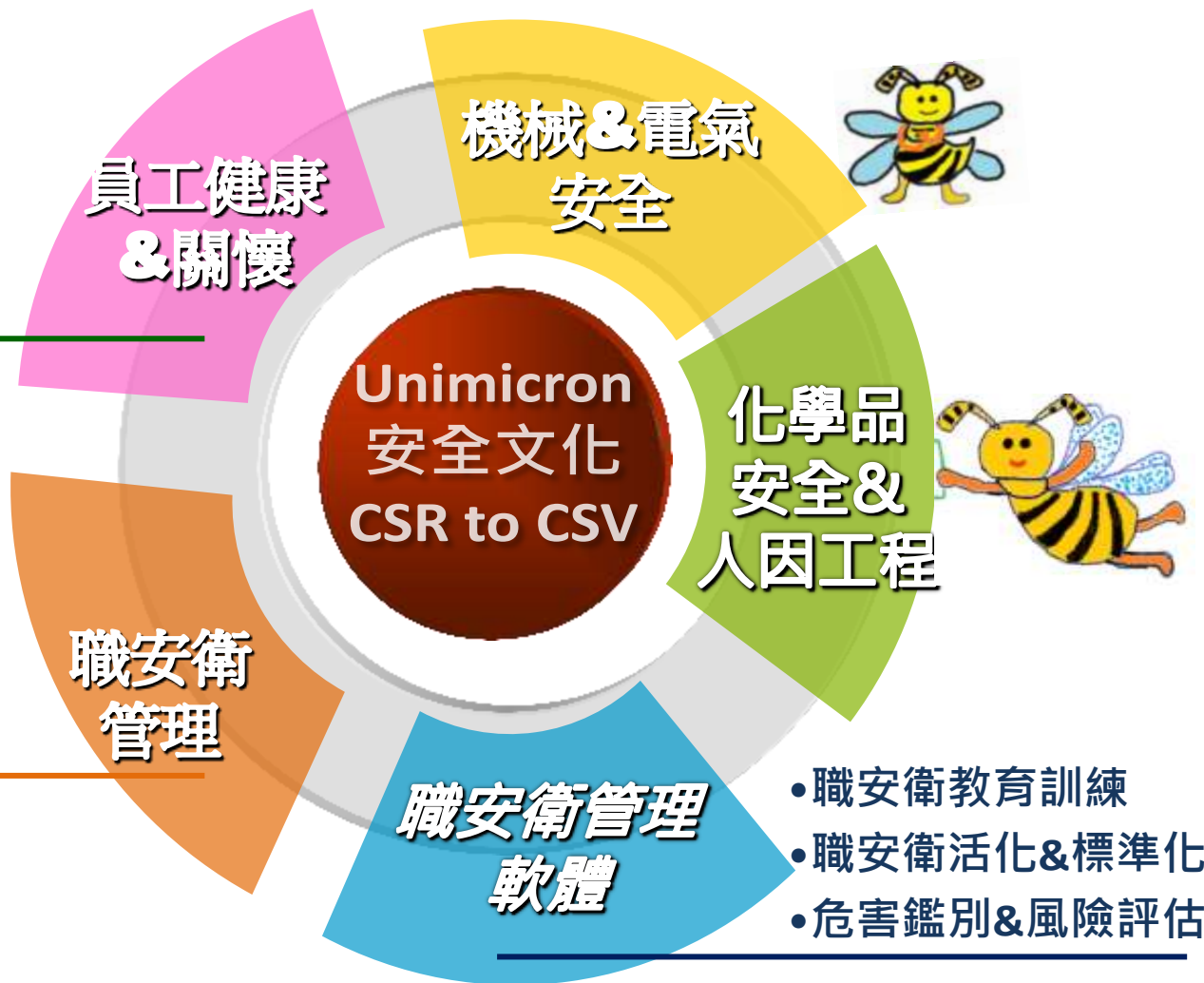
■職安衛制度規劃與管理



- 健康管理&健康促進
- 健康關懷&安全關懷



- 變更/採購/承攬管理
- E化管理平台



- 職安衛教育訓練
- 職安衛活化&標準化
- 危害鑑別&風險評估

職安衛制度(2)-職安衛管理軟體

執行重點

職安衛教育訓練

- 專業課程
- 外部研討/生活應用&系統課程

職安衛活化&標準化推動

- 提案改善&專案
- 知識管理文件
- 標準書

危害鑑別&風險評估

- 風險管理地圖

課程列舉

- 1.勞工安全衛生業務主管
- 2.安全衛生管理師/員
- 3.其他專責人員訓練(急救、防火、特化...)
- 4.一般安全衛生訓練
- 5.危害意識訓練
- 6.消防逃生基本訓練
- 7.機械、化學品危害預防訓練
- 8.噪音場所危害預防
- 9.輻射操作場所危害預防
- 10.火災與化災演練
- 11.運轉營運中斷演練

課程列舉

- 1.政府機關辦理討論與宣揚會
- 2.職安衛專業機構舉辦研討會
- 3.職安衛管理實務(含廠務&設備系統查核)
- 4.交通安全訓練宣導
- 5.菸害宣導
- 6.OHSAS18001系統、內稽、危害鑑別
- 7.CNS15506系統、內稽、危害鑑別
- 8.職安衛管理系統
- 9.職安衛與消防法令
- 10.作業環境測定規範
(共11課程, 僅列部分課程)

完善職安衛訓練體制

專業課程

- 專責人員訓練
- 新進人員
工安訓練
- 緊急應變演練
- 在職教育訓練

外部研討/生活應用 &系統課程

- 生活安衛
- E-learning
- 系統課程
- 外聘課程
及研討

~運用危害鑑別風險評估資訊, 建構各區風險管理地圖~



- 1.提案改善執行前皆先完成風險評估與危害鑑別
- 2.推動職安衛提案改善競賽
- 3.優良提案改善轉成循環專案管理
- 4.優良改善專案/提案改善/技術文件轉成KM文件公開
- 5.重要管理方法或技術納入標準化管理&應用





職安衛制度(3)-機械&電氣安全

執行重點

~執行本質安全改善，降低危害發生~

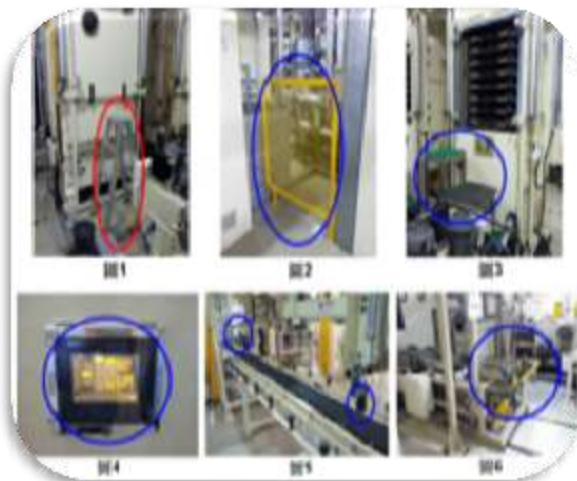


機械安全

- 降低作業區捲夾-濕製程/壓合
- 本質安全手法改善機械危害
 - A.專利-夾具改善
 - B.專利-傳動軸改善

電氣安全

- 不停線之預知點檢
- 制定電氣檢測規範
 - A.制定供電系統 IR檢測溫度範圍&風險分級標準
 - B.制定電纜佈線順序&同相多導體電流分布差異範圍&風險分級標準
 - C.制定電容衰減率檢測&規格



降低壓合作業區捲夾

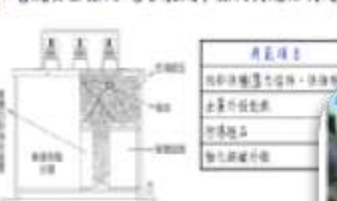


降低濕製程天車作業區捲夾



制定電纜佈線順序

電氣安全檢測-電容衰減率檢測與規格制定



- 管制電容衰減率(電容值衰退)20%使用
- 管制漏流抑制(電壓漏流損失)5%



制定電容衰檢率檢測&規格、查核



職安衛制度(4)-化學品安全&人因工程



執行重點

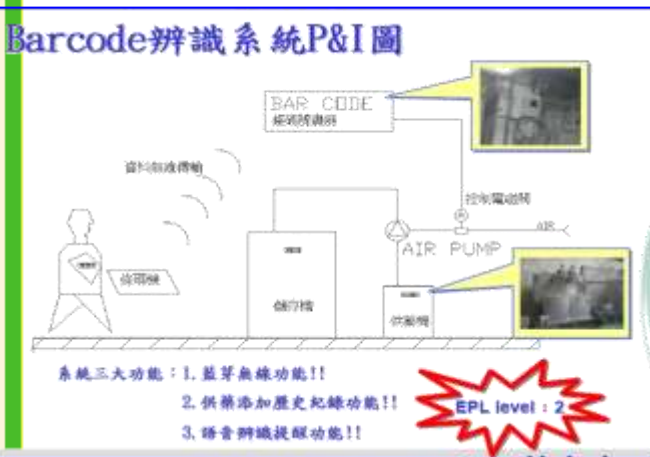
~執行本質安全改善，降低危害發生~

化學品安全

- 中央供藥輸送安全
 - 環境酸氣改善
 - 預防藥液錯加
- 建置 Barcode 加藥防呆系統

人因工程

- A. 新設無人搬運車
- B. 新設電動上下台車



2012年推動人因工程改善專案，
新設無人搬運車(AGV)、電動上下台車

無人搬運車 (AGV)



電動上下台車



1. 點選監視頁到操作介面		
2. 使用Barcode刷入工號		39719 黃志全
3. 使用Barcode刷入泵浦條碼		
4. 使用Barcode刷入桶身條碼		
5. 再次刷入操作者工號 (必須為同一人)		39719 黃志全

建置條碼加藥防呆系統

改善動機

依SAP課各設備上下料狀況，平均每9分鐘即需搬運42kg的搬運至下工程，按算一天共需搬運5噸的搬運

改善對策

1. 依現場layout進行規畫設置無人搬運車系統，減少人員工作上體力消耗及降低搬運重物造成相關工作傷害
2. 本廠AGV設置四道安全保護裝置(障礙物感應器、障礙物碰撞感應器、電機過電流跳脫、備用就線停車功能) EPL等級由4提升到1，避免發生人員碰撞造成的傷害

用途：
上下製程間轉搬運使用

改善對象：
減少人員工作上體力消耗及降低搬運重物造成相關工作傷害



職安衛制度(5)-安全管理



執行重點

變更管理

- 召開MOC會議
- 審查作業流程

採購管理

- 採購前/後審查流程

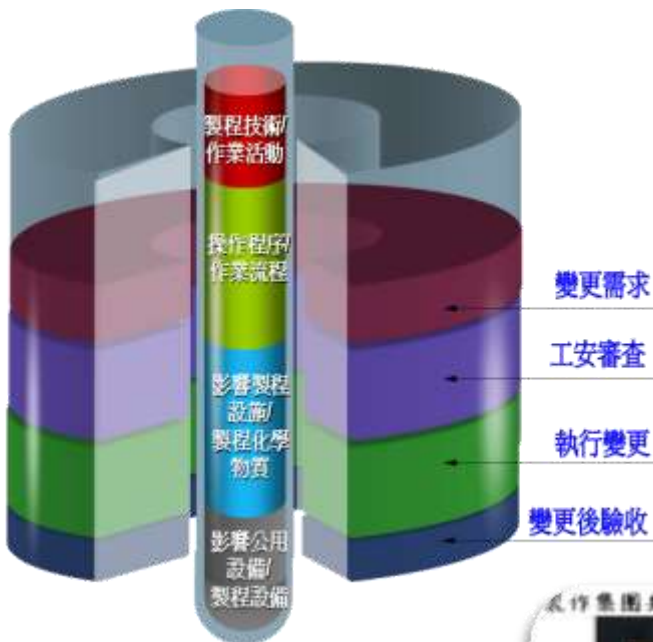
承攬管理

- E化門禁管理
- 機具安全認證
- 供應鏈輔導
- 優良安衛家族成員評鑑&表揚機制

職安衛e化系統

- 風險管理網站
- 危險作業管制申請系統
- 工安證照/執照鑑定系統
- 變更管理系統
- 工安三現系統

~推動標準化及系統化精實管理~



入廠機具檢查(16大類)



以Barcode系統
管制人員入出廠



優良承攬商表揚

職安衛制度(6)-員工健康&關懷

執行重點

健康管理

- 暴露評估-健康連結
- 選工/配工/復工配對評估

健康促進

- 健康職場自主認證標章
- 健康促進活動
→國健局減重績優獎

健康關懷

- 母性健康促進活動
→2012年榮獲桃園縣衛生局哺乳室全縣第一名

安全關懷

- 推動主動安全關懷
- 全方位友善溝通與安全溫馨提醒
- 建構工時超時控管系統



~推動全方位關懷&溝通軟硬體~

母性健康促進活動

- 孕期通報：同仁取得醫院媽媽手冊後，向單位主管報備孕期事實，並由單位主管通報該廠護士，確認工作環境及班別。
- 孕期照護關懷：該廠護士接獲通報後，於同仁懷孕過程中，廠醫及廠護將提供同仁孕期健康諮詢及健康照護。
- 孕期識別臂章：為確保孕期同仁於工作場所之安全，提供孕期同仁佩帶粉紅色識別臂章，便於其他同仁可快速辨識，避免危險產生。
- 新手媽媽守護站：發給孕期同仁由公司製印之專屬媽媽手冊，協助孕期同仁了解各項孕期準備及福利。
- 孕期博愛座：於各休息區設立孕期博愛座，增進休息之舒適環境。
- 電梯搭乘權限升級：開放孕期同仁搭乘電梯權限，避免上下樓層之危險



健康促進活動

- 預防代謝症候群講座(為期二個月，每周一次)
- 預防代謝症候群活動
→三坑老街自行車活動、鶯歌大溪自行車活動
→健康瘦瘦拳、五酒桶山健行、有氧運動



員工健康照護活動

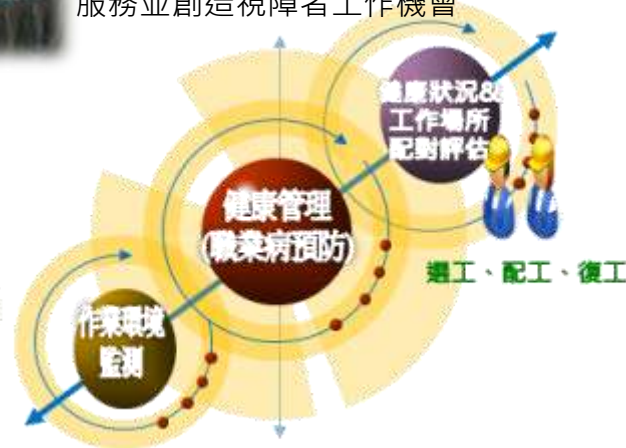
- 公司全額支付-流行感冒疫苗施打
- 配合政府請醫師駐廠進行四癌症篩檢
- 提供優於法令時數之駐廠醫師服務
- 視障按摩師晉用：提供員工廠內按摩服務並創造視障者工作機會



安全風險燈號與百萬無災害工時電子看板



作業區噪音直讀
(於82-85dBA噪音區裝設)





職安衛經驗分享-企業永續經營

2012年企業永續經營執行重點

關懷社會、創造與大眾互惠 共享價值

• 知識共享

- 擔任TOSHMS北區促進會委員
- 擔任台灣印刷電路板協會總召
- 協辦承攬商管理實務示範

職安衛夥伴

- 成立欣興安衛家族(33家)
- 執行供應商EICC輔導
- 舉辦供應商安環永續論壇

友善職場

- 設置多方面員工溝通管道
- 增設心理或家庭管理課程
- 提供舒適休憩環境
 - 植物工廠
 - 土壤復育/生態園區

2012年推動企業永續經營理念 由CSR→CSV(創造共享價值)



~ 謝謝您的聆聽 ~

~ Thanks for Your Attention ~

安全



健康