



勞動部期末 報告

國立雲林科技大學 游逸駿教授

日期2024.04.17

01

簡介

歐盟法規及提倡

2002

- EU Application of International Accounting Standards

2004

- The European Parliament and of The Council

2009

- European Securities and Markets Authority



2013

- EU Financial Reporting Standards



2014

- Non-Financial Reporting Directive



歐盟指令2014/95/EU
解說9

歐盟指令2022/2464/EU
解說43

GRI 準則

2000 年
G1 指南



We are running out of time

Ensuring safe and healthy work *now*
in a changing climate

上市公司企業ESG資訊揭露彙總資料-人力發展

上市公司企業ESG資訊揭露彙總資料-人力發展(臺灣證券交易所)

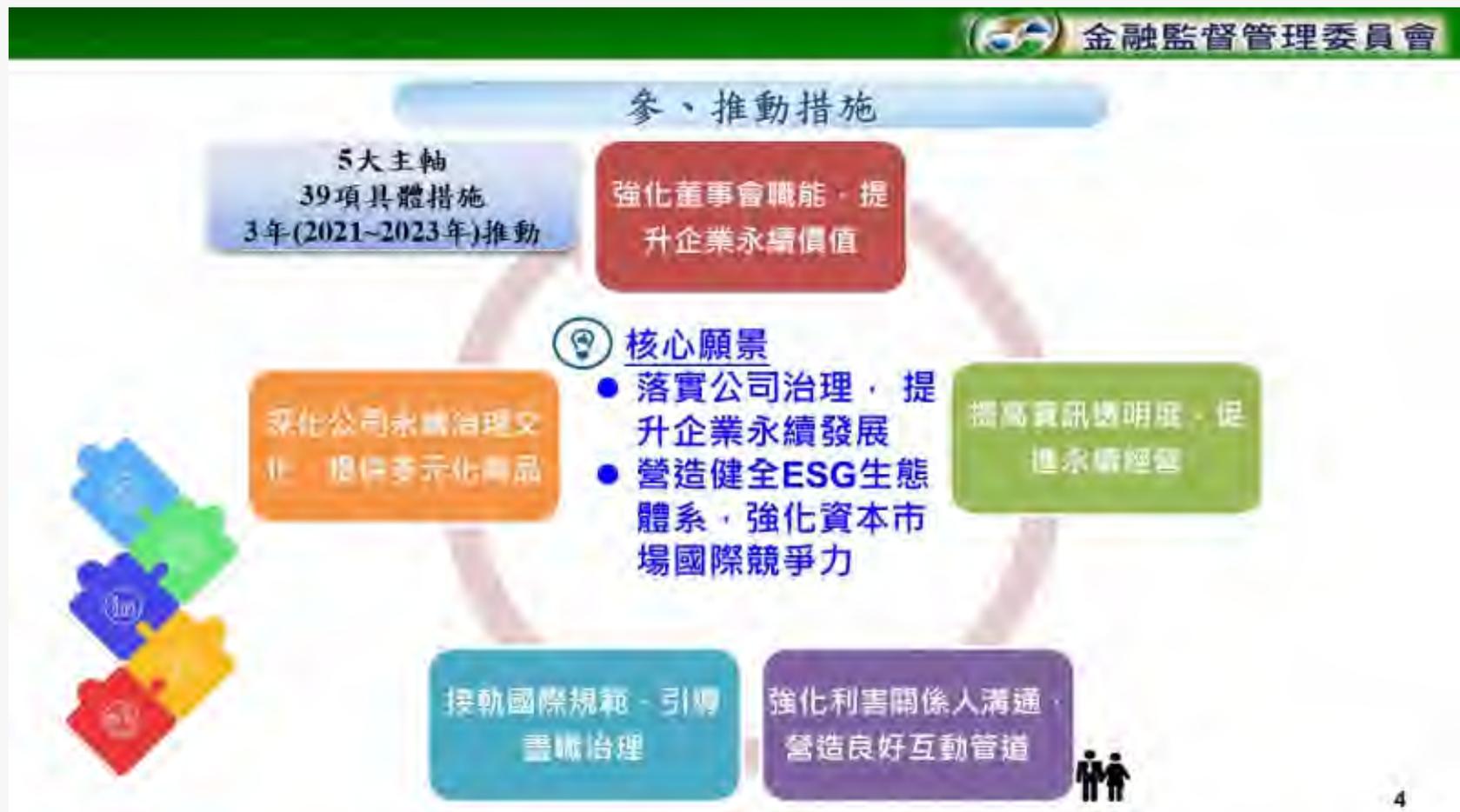
公司名稱	員工福利	員工薪資	非擔任主	非擔任主管理職	女職	職業災害數及比率-人數	職業災害人數及比率-比率
和大	786	635	631	603	9.09%	1124	1.16%
鴻碩	1757	1556	732	652	26.19%	382	16.99%
群創	1054	893	892	709	19.61%	263	0.01%
信錦	1235	1074	1009	869	16.00%	241	0.00%
鴻海	2972	2501	2538	1768	21.23%	241	0.03%
台達電	1831	1625	1701	1422	32.00%	236	0.28%
信義	1211	1050	1105	802	20.40%	231	4.52%
寶一	641	531	514	494	29.00%	195	0.00%
長榮航	1637	1278	1417	791	31.90%	131	1.39%
六福	542	449	513	440	57.14%	128	0.76%

上櫃公司企業ESG資訊揭露彙總資料-人力發展

上櫃公司企業ESG資訊揭露彙總資料-人力發展(櫃買中心)

公司名稱	職業災害數及比率-人數	職業災害人數及比率-比率
宜特	969	0.00%
品安	597	0.01%
均豪	442	0.00%
永昕	383	0.52%
華星光	382	0.00%
大車隊	381	1.05%
霖宏	357	0.00%
雙喜	219	1.80%
同協	171	0.00%
富致	132	0.00%

金管會-公司治理 3.0 永續發展藍圖-五大主軸





金管會推動上市櫃公司落實永續發展 - 涉及勞資關係

最佳實務引導

公司治理實務守則§51
永續發展守則§20~22

強化資訊揭露

年報
永續報告書
ESG資訊揭露平台

市場機制

機構投資人盡職治理
公司治理評鑑
發展**ESG**商品





ESG資訊揭露管道



●所有公開發行公司均要編製。

●實收資本額達新台幣20億元以上及特定產業(食品、化學、金融保險業等)強制編製。

法規名稱：公開發行公司年報應行記載事項準則 **EN**

修正日期：民國 112 年 11 月 10 日

生效狀態：※本法規部分或全部條文尚未生效，最後生效日期：民國 113 年 01 月 01 日

1. 一百一十一年十一月二十五日修正發布之第 10 條第 1 項第 4 款第 5 目後段規定，自一百一十三年一月一日施行。

2. 一百一十二年十一月十日修正發布之第 10 條條文附表二之二之三，自一百一十三年一月一日施行。

附表二之二之二

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否 摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？ (上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)		I. THE STATE DUTY TO PROTECT HUMAN RIGHTS A. FOUNDATIONAL PRINCIPLES 1. States must protect against human rights abuse within their territory and/or jurisdiction by third parties, including business enterprises. This requires taking appropriate steps to prevent, investigate, punish and redress such abuse through effective policies, legislation, regulations and adjudication. 年一次)或當年度向董事會報告之日期。 3. 敘明董事會對永續發展之督導情形，包含但不限於：管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註 2)		1. 敘明風險評估之邊界(所涵蓋之子公司範圍)。另本項風險評估邊界應與本附表後續各項環境及社會議題之邊界相同，如有差異，應於各該項議題敘明邊界。	

工廠法

第四條

工廠每六個月應將左列事項，申報主管官署一次：

- 一、工人名冊。
- 二、工人傷病及其治療經過。
- 三、災變事項及其救濟。
- 四、退職工人及其退職之理由。

中華民國18年12月11日

(上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)		2. 敘明辨別環境、社會、公司治理相關重大性議題之風險評估標準、過程、結果及風險管理政策或策略。	
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？		1. 敘明如何執行有效的環境管理制度、所依據之法規。 2. 敘明公司所通過國際相關驗證標準(應為截至年報刊印日止仍有效)及其所涵蓋範圍。	
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？		敘明公司提升能源使用效率及使用再生物料之政策，包含但不限於：基準年數據、推動措施、目標及達成情形。	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？		敘明公司如何評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會、其評估結果及所採取相關之因應措施。	
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？		1. 敘明下列項目最近兩年之統計數據、密集度(如:以每單位產品、服務或營業額計算)及資料涵蓋範圍(如:所有廠區及子公司): (1) 溫室氣體:包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮及其他經中央主管機關公告者等，區分直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量	

II. THE CORPORATE RESPONSIBILITY TO RESPECT HUMAN RIGHTS

A. FOUNDATIONAL PRINCIPLES

11. Business enterprises should respect human rights. This means that they should avoid infringing on the human rights of others and should address adverse human rights impacts with which they are involved.

12. The responsibility of business enterprises to respect human rights refers to internationally recognized human rights – understood, at a minimum, as those expressed in the International Bill of Human Rights and the principles concerning fundamental rights set out in the International Labour Organization’s Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

助產生之排放，
來自於其他公
司)；

非有害廢棄
業者，得無須
量，並依產業

		2. 敘明溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策，包含但不限於：基準年數據、減量目標、推動措施及達成情形等。	
		3. 敘明各項資訊之驗證情形(應為截至年報刊印日止仍有效)及其所涵蓋範圍。	
四、社會議題		敘明保障人權之政策與具體管理方案(如：人權評估、人權風險減緩措施、辦理相關教育訓練等)，及所依據之相關法規及國際人權公約。	
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？			
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？		1. 敘明之員工福利措施應包含但不限於：員工薪酬、職場多元化與平等(包含但不限於：女性職員及高階主管占比)、休假、各項津貼、禮金與補助等。 2. 敘明經營績效或成果如何反映於員工薪酬之政策及其實施情形。	

第四十八條

工廠遇災變時，工人如有死亡或重大傷害者，應將經過情形及善後辦法，於五日內呈報主管官署。

第四十五條

在勞動保險法施行前，工人因執行職務而致傷病或死亡者，工廠應給其醫藥補助費及撫卹費，其補助及撫卹之標準如左。但工廠資本在五萬圓以下者，得呈請主管官署核減其給與數目：

- 一、對於因傷病暫時不能工作之工人，除擔任其醫藥費外，每日給以平均工資三分二之津貼，如經過六個月尚未痊癒，其每日津貼，得減至平均工資二分之一，但以一年為限。
- 二、對於因傷病成為殘廢之工人，永久失其全部或一部之工作能力者，給以殘廢津貼，其津貼以殘廢部分之輕重為標準。但至多不得超過三年之平均工資，至少不得低於一年之平均工資。
- 三、對於死亡之工人，給與五十圓之喪葬費外，給與其遺族撫卹費三百圓及二年之平均工資。前項平均工資之計算，該工人在工廠最後三個月之平均工資為標準。喪葬費、撫卹費，一次給與。但傷病津貼、殘廢津貼，按期給與。

<p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. 敘明對員工安全與健康工作環境之措施、對員工之教育政策與其實施情形。 2. 敘明公司所取得相關驗證情形(應為截至年報刊印日止仍有效)及其所涵蓋範圍。 3. 敘明當年度員工職災之件數、人數及占員工總人數比率，及相關改善措施。 4. 敘明當年度火災之件數、死傷人數及死傷人數占員工總人數比率，及因應火災之相關改善措施。 	
<p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p>		<p>敘明培訓計畫所涵蓋面向(如：新人訓練、專業進修、主管訓練等)、範圍(如：各級主管、同仁等)及實施情形。</p>	
<p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p>		<p>敘明各事項所遵循法規及國際準則，並說明保護消費者或客戶權益政策之名稱、內容及申訴程序。</p>	
<p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. 敘明供應商管理政策及相關遵循規範，且其內容對供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權應有積極具體之要求(如：須通過相關驗證)。 2. 敘明供應商管理政策及相關遵循規範之實施情形(如：供應商進行自評、輔導或教育、績效評估等實施情形)。 	

第五十條

工廠會議之職務如左：

- 一、研究工作效率之增進。
- 二、改善工廠與工人之關係並調解其糾紛。
- 三、協助工作契約及工廠規則之實行。
- 四、協商延長工作時間之辦法。
- 五、改進廠中安全與衛生之設備。
- 六、建議工廠或工場之改良。
- 七、籌劃工人福利事項。

第四十六條

受領前條之撫卹費者為工人之妻或夫；無妻或無夫者，左列順序；但工人有遺囑時，依其遺囑：

- 第一、子女。
- 第二、父母。
- 第三、孫。
- 第四、同胞兄弟姐妹。



五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		1. 敘明所參考之國際編製準則或指引，及所編製揭露非財務資訊之報告書。 2. 取得確信或保證者，應敘明確信或保證之驗證單位名稱、驗證項目或範圍及其所依循標準。	
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：			
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：			

註1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註3：揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。



評估及管理永續報告書 方法或工具



企業責任與永續發展的關鍵-企業社會責任

- 2013年歐盟金融報告準則 (EU Financial Reporting Standards, EU FRS)：根據歐盟法規，在國際財務報告準則 (international financial reporting standards，簡稱IFRS) 上市公司 (其證券在受管理市場交易的公司) 必須根據 No 1606/2002 法規和國際會計準則 (IAS) 要求制定國際標準財務報表，旨在提高金融報告的透明度和可比性。
- 2009年歐洲證券和市場管理局 (European Securities and Markets Authority , ESMA) 716/2009/EC 指令制定社區計劃以支持金融服務、財務報告和審計領域的具體活動：ESMA 發佈了多項指引性，包括有關企業揭露資料的指引意見，以幫助企業遵守歐盟的揭露要求，並推動歐洲證券和市場的發展和穩定。在 2022/2464/EU 指令第 79 條提到 2004/109/EU 指令第 4 條中管理報告是按照永續發展報告標準所編製的，並將 ESMA 為國家管理機關發佈指南方針，以促進約束管理企業對永續報告書統一管理。



企業責任與永續發展的關鍵-企業社會責任

- 1930 年就開始出現相關企業社會責任文獻和出版書籍，隨著西方國家陸續工業化，產生相關的社會問題後，在 1950 年，企業社會概念並不興盛，而是社會責任 (Social Responsibility) 較為普及。
- 歐盟非財務報告指令 (Non-Financial Reporting Directive, NFRD)：該指令修正關於會計歐盟第 2013/34/EU 會計指令，主要要求大型企業和金融機構揭露與環境、社會和治理 (ESG) 相關的資訊，包括環境衝擊、社會和員工事務、人權、反貪污和賄賂等，其中包括企業商業模式的描述、企業採取政策描述，包含實施盡職調查流程、提供政策結果、企業運相關主要風險以及特定業務非財務績效指標，該指令要求企業在其年度報告中提供相關資訊，並要求報告符合國際的報告原則。
- 企業社會責任報告與公司規模呈正相關，大型企業更有可能通過報告來加強其問責制和運營合法性。



企業責任與永續發展的關鍵-永續報告揭露指令

- 2021歐盟永續金融行動計劃 (EU Sustainable Finance Action Plan)：該計劃內容於2018年制定，以響應2015年12月簽訂巴黎協定，更廣泛的為永續框架的一部份，也符合歐洲綠色協議的目標，其中內容於2021年3月為由法國總統 Emmanuel Macron 和歐盟主席 Jean-Claude Juncker 發起生效，旨在促進27個國家永續性金融和永續性投資，並鼓勵企業揭露與氣候變化、環境和社會相關的。
- 2022年歐盟永續報告揭露指令(Corporate sustainability reporting directive , CSRD 2022/2464/EU):永續發展報告標準也應考慮國際公認的關於負責任的商業行為、企業社會責任和永續發展的原則和框架，包括永續發展目標(SDGs)、聯合國工商業與人權指導原則(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)、經合組織跨國企業指南(OECD Guidelines for Multinational Enterprises)、經合組織應有的《Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct》及相關部門指南、全球契約、國際勞工組織(ILO)關於跨國企業和社會政策的三方原則宣言、ISO 26000 社會責任標準以及聯合國負責任投資原則。



CSRD與價值鏈

- 企業的業務合作夥伴（包括客戶）可能依賴永續發展資訊來了解並在必要時報告其整個價值鏈的永續發展風險和影響。政策制定者和環境機構可以使用這些資訊，特別是在匯總的基礎上，來監測環境和社會趨勢，為環境帳戶做出貢獻，並為公共政策提供資訊。很少有公民和消費者直接查閱企業的年度報告，但他們可能會間接使用永續發展訊息，例如在考慮財務顧問或非政府組織的建議或意見時。許多投資者和資產管理者從第三方數據提供者購買永續發展資訊，這些提供者從各種來源收集資訊，包括公開公司報告。
- 中小型企業的永續發展報告標準將為屬於本修訂指令提出的要求範圍內的企業提供參考，涉及其可以合理要求中小型企業提供的永續發展資訊的水平，此類企業價值鏈中的供應商或客戶。



CSRD與價值鏈關聯-確鑿的科學證據

- 2013/34/EU指令第19a(1)條和第29a(1)條沒有具體規定報告的資訊是前瞻性資訊還是有關過去業績的資訊。目前缺乏永續性資訊使用者特別重視的前瞻性揭露。因此，2013/34/EU指令第19a和29a條應明確報告的永續性資訊應包括前瞻性和回顧性資訊以及定性和定量資訊。資訊應酌情基於確鑿的科學證據。資訊還應在適當的情況下協調一致、具有可比性並基於統一指標，同時允許針對個別企業進行特定報告，並且不會危及企業的商業地位。報告的永續發展資訊還應考慮短期、中期和長期的時間範圍，並酌情包含有關企業整個價值鏈的資訊，包括其自身運營、產品和服務、業務關係及其供應鏈。有關企業整個價值鏈的資訊將包括與其在歐盟內的價值鏈相關的資訊，以及涵蓋第三國（如果企業的價值鏈延伸到歐盟之外）的資訊。在成員國根據本修訂指令採取措施的前三年，如果無法獲得有關價值鏈的所有必要資訊，企業應解釋為獲得有關其價值鏈的資訊、無法獲取該資訊的原因以及企業未來獲取該資訊的計劃。



CSRD與價值鏈關聯- 社會議題與盡職調查

- ▶ 永續發展報告標準應明確企業應揭露的社會因素訊息，包括工作條件、社會夥伴參與、集體談判、平等、非歧視、多元化和包容性以及人權。此類資訊應涵蓋該項目對包括工人在內的人員以及人類健康的影響。企業揭露的有關人權的資訊應包括其價值鏈中相關強迫勞動和童工的資訊。有關強迫勞動的可持續發展報告要求不應免除公共當局透過貿易政策和外交手段解決因侵犯人權（包括強迫勞動）而生產的商品進口問題的責任。企業還應該能夠報告有關就業和收入的可能風險和趨勢。
- ▶ 永續發展報告標準還應考慮企業在從整個價值鏈的參與者收集資訊時可能遇到的困難，特別是從中小型企業的供應商以及新興市場和經濟體的供應商收集資訊。永續發展報告標準應具體規定有關價值鏈的揭露，這些揭露應與企業活動的規模和複雜性以及價值鏈中企業的能力和特徵相稱且相關，特別是那些不受永續發展報告約束的企業的能力和特徵。本修訂指令中規定了永續性報告要求。永續發展報告標準不應規定揭露要求企業從其價值鏈中的中小型企業取得超出中小型企業永續發展報告標準應揭露的資訊。這不應損害歐盟關於開展盡職調查程序的任何要求。

德國供應鏈法

➤ 該法加強了人權和環境保護。包括了：

- a. 防止童工、強迫勞動和歧視
- b. 防止土地掠奪
- c. 職業健康安全
- d. 獲得公平工資的權利
- e. 組成工會的權利
- f. 防止環境違法行為

➤ 禁止無視工作地點法律規定的職業安全 and 健康義務，如果這會導致工作事故或與工作有關的健康危害，特別是由於：

- a) 工作場所、工作站和工作設備的提供和維護安全標準明顯不足
- b) 缺乏適當的保護措施來避免接觸化學、物理或生物物質；
- c) 缺乏防止身體和精神過度疲勞的措施，特別是在工作時間和休息時間方面的工作安排不當
- d) 員工的訓練和指導不足

未遵守「德國供應鏈法」 福斯、BMW、賓士遭控在新疆強迫勞動

2023/06/21 18:11



福斯等多家德

福斯等多家德國汽車廠遭指控涉及新疆強迫勞動。(路透)

【財經頻道 / 綜合報導】德國供應鏈法在今年1月1日正式生效，福斯、BMW等多家汽車大廠慘遭非營利組織指控，在中國新疆的供應鏈有強迫勞動疑慮，成為首批遭控違反德國供應鏈新法的德企。



聯合國全球盟約

方面	內容
人權方面	原則一:企業應支持與尊重國際公認人權保護 原則二:確保其不侵犯人權
勞工方面	原則三:企業應維護結束自由以及對集體談判權之有效承認 原則四:消除所有形式之強迫與義務勞動 原則五:有效廢止童工 原則六:廢除就業與職場之歧視
環境方面	原則七:企業應支持對環境挑戰之預先方法 原則八:採取行動促進更大的環境責任 原則九:鼓勵環境友善科技之法展與擴散
反貪污方面	原則十:企業應反對腐敗的所有形式，包括敲詐和賄賂。

聯合國人權

Table 3

Illustrative indicators on the right to work (Universal Declaration of Human Rights, art. 23)

	Access to decent and productive work	Just and safe working conditions	Training, skill upgrading and professional development	Protection from forced labour and unemployment
Structural	<ul style="list-style-type: none"> International human rights and ILO treaties relevant to the right to work ratified by the State Date of entry into force and coverage of the right to work in the constitution or other forms of superior law Date of entry into force and coverage of domestic laws for implementing the right to work, including regulations to ensure equal opportunities for all and eliminate employment-related discrimination as well as (temporary) special measures for target groups (e.g., women, children, indigenous persons, migrants) Number of registered and/or active NGOs (per 100,000 persons), including trade unions, involved in the promotion and protection of the right to work 			
	<ul style="list-style-type: none"> Time frame and coverage of a national policy for full and productive employment Date of entry into force and coverage of regulations and procedures to ensure safe and healthy working conditions, including an environment free of sexual harassment, and establishing an independent monitoring body Maximum number of working hours per week stipulated by law Minimum age for employment by occupation type Duration of maternity, paternity and parental leave and leave entitlements on medical grounds and proportion of wages paid in covered period 	<ul style="list-style-type: none"> Time frame and coverage of national policy on vocational education and skill upgrading Proportion of administrative regions with specialized public agencies to assist individuals in finding employment 	<ul style="list-style-type: none"> Time frame and coverage of awareness-raising programme on labour standards Time frame and coverage of policy for the elimination of forced labour, including worst forms of child labour, domestic work and work of migrants and human trafficking 	
Process	<ul style="list-style-type: none"> Proportion of received complaints on the right to work, including just and safe working conditions, investigated and adjudicated by the national human rights institution, human rights ombudsperson or other mechanisms (e.g., ILO procedures, trade unions) and the proportion of these responded to effectively by the Government 			
	<ul style="list-style-type: none"> Proportion of target population receiving effective support to (re)enter the labour market Annual employment growth (job creation rates), by education level Average time spent on unpaid domestic or family care work as well as on unpaid work in family business by women, men and children Proportion of requests by parent or guardian for certified childcare arrangements (e.g., kindergarten) reviewed and met in the reporting period Average number of job applications before being invited to an interview, by target group (e.g., ILO discrimination testing surveys) 	<ul style="list-style-type: none"> Proportion and frequency of enterprises inspected for conformity with labour standards and proportion of inspections resulting in administrative action or prosecution Proportion of employees, including domestic workers, whose salary level is covered by legislation (e.g., minimum wage) and/or negotiation involving social partners (unions) Proportion of workers who moved from precarious to stable contracts during the reporting period 	<ul style="list-style-type: none"> Proportion of employees with recent job training Proportion of unemployed persons involved in skill upgrading and other training programmes, including publicly financed jobs Improvement in secondary and tertiary enrolment ratios in the reporting period 	<ul style="list-style-type: none"> Proportion of informal sector workers shifted to formal sector employment in the reporting period Proportion of children in productive activity Estimated number of labour force in the informal sector receiving some public support Proportion of targeted unemployed persons covered by unemployment / social security benefits
Outcome	<ul style="list-style-type: none"> Employment-to-population ratios,^a by sex, target group and education level Proportion of voluntary part-time workers to total part-time employed population Share of women in wage employment in the non-agricultural sector Proportion of workers in precarious employment (e.g., short-, fixed-term, casual, seasonal workers) 	<ul style="list-style-type: none"> Incidence of occupational accidents, including acts of violence, personal injury, disease or death Ratio of women's to men's wages (or other target groups), by sector Proportion of identified positions (e.g., senior officials, managerial positions in public/private service) held by women and members of other target groups 	<ul style="list-style-type: none"> Proportion of workers employed after skill upgrading and other training programmes, including publicly financed jobs Long-term unemployment rates (1 year or more of unemployment), by sex, target group or region Distribution of labour force by level of education 	<ul style="list-style-type: none"> Unemployment rates, by sex, target group and level of education (labour force survey (LFS)/registered) Incidence of forced labour, including worst forms of child labour, domestic work and work of migrants and human trafficking Reported cases of violation of the right to work, including forced labour, discrimination and unlawful termination of employment and proportion of victims who received adequate compensation
	<ul style="list-style-type: none"> Gini indices and ratio of lowest/highest income quintiles or consumption expenditures (before and after taxes) 			

All indicators should be disaggregated by prohibited grounds of discrimination, as applicable and reflected in metadata sheets

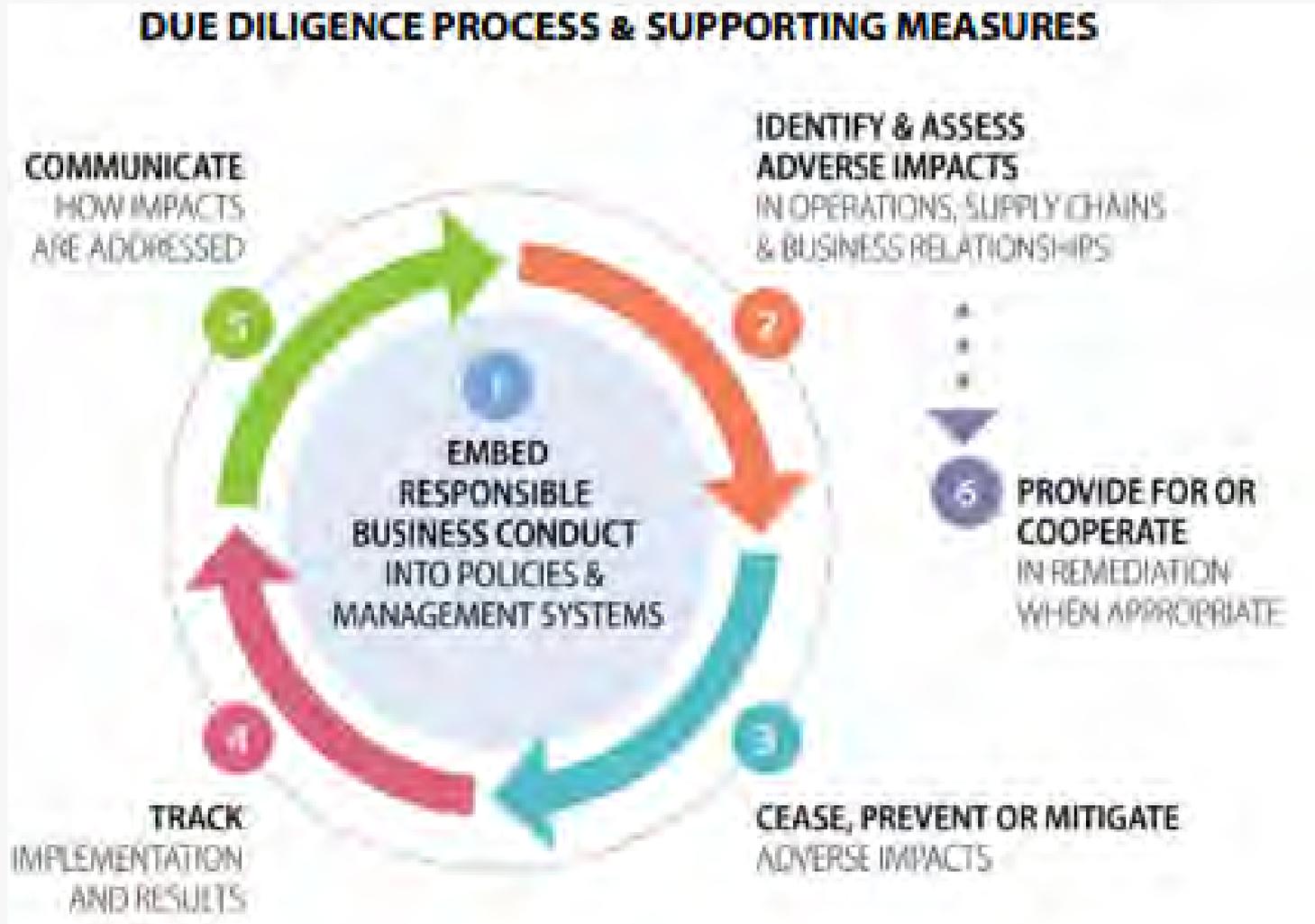
^a MDG-related indicators



國際勞工組織公約

- The ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work , adopted in 1998 and amended in 2022, is an expression of commitment by governments, employers' and workers' organizations to uphold basic human values - values that are vital to our social and economic lives. It affirms the obligations and commitments that are inherent in membership of the ILO, namely:
1. freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;
 2. the elimination of all forms of forced or compulsory labour;
 3. the effective abolition of child labour;
 4. the elimination of discrimination in respect of employment and occupation; and
 5. a safe and healthy working environment.

OECD 盡職調查



企業永續非財務性報告框架-全球報告提倡企業準則

GRI-G1
(2000年)

簡介與一般指導綱要(介紹GRI歷史與發展、認證、與其他倡議間之關係等)、報告原則與實務、報告內容、附錄

GRI-G2
(2002年)

全球化擴大、尋求全球治理的新機制、企業治理改革、新興經濟體的全球角色、衡量永續發展之進展

GRI-G3
(2006年)

永續報告指導綱要(定義報告內容之原則與資訊品質、標準揭露)、指標規章、部門補充與技術規章

GRI-G4
(2013年迄今)

實質內容與G3大致相似,惟更強調治理揭露程式與對組織與其關鍵利害關係人具「重大性」之主題,新增高層治理揭露事項以及倫理誠信等揭露事項,聚焦於實現組織目標與管理對社會產生衝擊事項

企業永續非財務性報告框架-全球報告提倡企業準則

指標	指標說明	附加/核心
G4-LA5	在幫助監督職業健康和安​​全計畫並提供建議的正式聯合 管理人員健康和安​​全 委員會中代表的總勞動力百分比。	附加
G4-LA6	按地區劃分的 工傷、職業病、損失天數和缺勤率 ，以及與工作相關的死亡總數。	核心
G4-LA7	教育、培育、諮詢、預防和風險控制 計畫，以幫助員工、他們的家人或社區成員應對 嚴重疾病 。	核心
G4-LA8	與 工會 的正式協議中涵蓋的 健康和安​​全 主題。	附加



企業永續非財務性報告框架-全球報告提倡企業準則

▼GRI 403 職業安全衛生

準則	內容
403-1	職業安全衛生管理系統
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查
403-3	職業健康服務
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、商與溝通
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練
403-6	工作者健康促進
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者
403-9	職業傷害
403-10	職業病

準則	內容
403-1	職業安全衛生管理系統
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查
403-3	職業健康服務
403-4	工作者對於職業健康與安全之參與、諮商及溝通
403-5	工作者職業健康與安全教育訓練
403-6	工作者健康促進
403-7	預防及降低與企業直接關聯者之職業健康與安全衝擊
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者
403-9	職業傷害
403-10	工作相關疾病

勞動部職業安全衛生署職場永續健康與安全 SDGs 揭露實務建議指南▲



企業永續非財務性報告框架-專家會議

➤ 本計畫閱覽之公司:

	行業別	專家會議座談之公司
1	營造業	中華工程
2	石化業	台灣中油股份有限公司
3	光電業	群創光電公司

- 專家會議討論後，對於建立屬於台灣永續安全量表，建議目前最先建構出在永續報告書中安全衛生揭露項目的基本內容，以及在各項內容中應該揭露內容，使得企業於公開永續報告書中在安全衛生內容能有更為基準的揭露，讓報告書能呈現更加完善。

企業永續非財務性報告框架-永續會計準則委員會

- 2011年7月於美國舊金山成立永續會計準則委員會 (SASB)
- 概念框架為衡量、管理和報告公司活動，以維持或提高公司長期創造價值的能力。
- SASB於2018年時公布了5大面向、11項的產業別、77項的行業別及26項與ESG有通用相關議題「重大性地圖索引」。
- 從2022年8月起，IFRS基金會的國際永續發展標準委員會(ISSB)承擔了SASB標準的責任。
- ISSB致力於維護、增強和發展SASB標準，並鼓勵編制者和投資者繼續使用SASB標準。

推動背景

2022.8 已併入IFRS Foundation

 **INTEGRATED REPORTING**

 **SASB STANDARDS**

 **CDSB**
Climate Disclosure Standards Board

 **TCFD**
TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

 **OICU-IOSCO**

IOSCO評估認為IFRS永續準則有助於資本市場籌資及金融市場正確評估永續相關風險及機會，號召130個會員國採用或適用

2023.7.25發布認可



 **IFRS**
Sustainability

- 2021.11-IFRS 基金會於COP26宣布成立ISSB，目標為制定全球一致的永續資訊揭露基準(global baseline)
- 2023.6.26-正式發布IFRS永續揭露準則(S1及S2)，整合TCFD、SASB及CDSB等永續揭露標準

IFRS永續揭露準則-s1永續相關財務資訊揭露之一般規定

- 強調永續資訊與財務報表之連結
 - 報導個體範圍相同(採合併報表)
 - 沿用財報之重大性定義
 - 重大假設需與財報編製一致
 - 永續資訊揭露時點需與財報相同
- 揭露位置
 - 一般用途財務報導文件(如: 管理階層評論、包括MD&A、整合報告、策略報告等)
 - 主管機關指定之其他文件(如: 永續報告、TCFD報告)、責任與財務報導相同

一般用途之財務報導

財務報表

永續相關
財務資訊

具備相同的品質特性
並經董事會通過

使用者作決策時可整體評估企業價值

會基會已完成S1主文翻譯並對外徵詢意見，可至該會[下載](#)

SUSTAINABILITY DISCLOSURE TOPICS & METRICS

TOPIC	METRIC	CATEGORY	UNIT OF MEASURE	CODE
Workforce Health & Safety	(1) Total recordable incident rate (TRIR) and (2) fatality rate for (a) direct employees and (b) contract employees	Quantitative	Rate	RT-CH-320a.1
	Description of efforts to assess, monitor, and reduce exposure of employees and contract workers to long-term (chronic) health risks	Discussion and Analysis	n/a	RT-CH-320a.2
Product Design for Use-phase Efficiency	Revenue from products designed for use-phase resource efficiency	Quantitative	Presentation currency	RT-CH-410a.1
Safety & Environmental Stewardship of Chemicals	(1) Percentage of products that contain Globally Harmonised System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS) Category 1 and 2 Health and Environmental Hazardous Substances, (2) percentage of such products that have undergone a hazard assessment	Quantitative	Percentage (%) by revenue, Percentage (%)	RT-CH-410b.1
	Discussion of strategy to (1) manage chemicals of concern and (2) develop alternatives with reduced human or environmental impact	Discussion and Analysis	n/a	RT-CH-410b.2
Genetically Modified Organisms	Percentage of products by revenue that contain genetically modified organisms (GMOs)	Quantitative	Percentage (%) by revenue	RT-CH-410c.1
Management of the Legal & Regulatory Environment	Discussion of corporate positions related to government regulations or policy proposals that address environmental and social factors affecting the industry	Discussion and Analysis	n/a	RT-CH-530a.1
Operational Safety, Emergency Preparedness & Response	Process Safety Incidents Count (PSIC), Process Safety Total Incident Rate (PSTIR), and Process Safety Incident Severity Rate (PSISR) ¹	Quantitative	Number, Rate	RT-CH-540a.1
	Number of transport incidents ¹	Quantitative	Number	RT-CH-540a.2

Table 2. Activity Metrics

ACTIVITY METRIC	CATEGORY	UNIT OF MEASURE	CODE
Production by reportable segment ⁴	Quantitative	Cubic metres (m ³) or metric tonnes (t)	RT-CH-000.A

推動我國接軌IFRS永續準則藍圖

直接採用 (adoption) ISSB發布的IFRS永續揭露準則(包含IFRS S1, S2)
 未來評估逐號認可各號IFRS永續準則

- 於股東會年報依IFRS永續準則揭露相關資訊
- 與財務報告同時公告

接軌方式



適用對象
及時程



- 2026年：資本額達100億元以上之上市櫃公司適用
- 2027年：資本額達50億元以上未達100億之上市櫃公司適用
- 2028年：其餘所有上市櫃公司適用

揭露位置
及時點



揭露內容



- 採用豁免
- 依目前合理可佐證的資料估算
- 允許部分資訊質性揭露

推動我國接軌IFRS永續準則藍圖-適用對象及時程

全體上市櫃公司分三階段適用



勞動部-企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表



1

企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量



<https://www.gochemgo.com.tw/griosh>

評量掌握OSH達成度，展現健康與安全績效!

通用版
自我評量

尚無適用產業別評量者則適用

電子業*
自我評量

金融保險業
*自我評量



WHAT

以2022年【職場永續健康與安全揭露實務建議指南】內容為基礎。

WHO

有意願展現OSH永續績效之企業，以及其供應鏈。

WHEN

於公告日起至**6月30日**完成線上表單填寫。

HOW

依據前一年實際運作情況、分析數據與相關資訊填寫自我評量表。

3 *根據行政院主計處行業統計分類 - 第11次修正 (110年1月)

勞動部-企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表

<https://www.gochemgo.com.tw/griosh>

完成自我評量，對我們公司有什麼好處呢？

績效展現

1. 將個別取得評量結果分析，有助企業了解GRI 403 指標達成情形及績效展現的參考。

產業落點

2. 本署將公開完成繳交名單與產業整體自我評量統計分析結果。

選拔門票

3. 電子業、金融保險業、建材營造業、食品工業及化學工業（廣泛納入塑膠/紡織/橡膠業）之企業參與自我評量，將有機會在本計畫主動評比階段獲選為績優企業，及爭取「健康勞動力永續領航企業」的資格。

供應鏈管理

4. 領導企業以此評量作為掌握上下游OSH現況之標準化工具，積極投入供應鏈OSH提升行動。





供應鏈加分機制

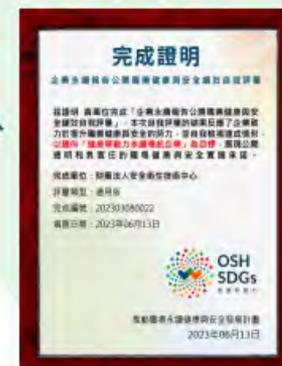
職業安全衛生署「企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表」提供企業自我檢視**企業人權、職業安全衛生及健康之管理績效**，並能夠帶動供應鏈響應，發揮**大廠帶小廠**的精神鼓勵供應鏈企業進行評量，有助於各家企業自我瞭解，同時有助於企業掌握供應鏈風險，**益於供應鏈合作及管理**。

★ 邀請供應商響應優點：

- ✓ 完成自我評量填寫：獲得評量成績、完成證明、活動統計後產業落點分析、加分
- ✓ 邀請供應鏈自我評量：活動統計後獲得供應商評量成績與落點分析、加分、優先參與供應鏈管理輔導機會。

★ 邀請響應方式：

企業可以參考所提供邀請函範本(如下頁)，邀請供應商填寫自評，請供應商於系統填寫時，推薦碼填入您企業的**上市上櫃公司代號(或統一編號)**即可，推薦企業與供應商皆可取得自評結果之加分。若受到多家邀請，可填多家邀請代號並請以分號區隔



家數級距		加分	占比
受邀填寫企業		1分	3%
邀請企業加分	1~5 家	1分	3%
	6~15 家	2分	7%
	16 家以上	3分	10%
	最多家	頒獎表揚	

How does MSCI ESG Ratings work?

ESG risks and opportunities can vary by industry and company. Our MSCI ESG Ratings model identifies the ESG risks, (what we call Key Issues), that are most material to a GICS® sub-industry or sector. With over 13 years of live track history we have been able to examine and refine our model to identify the E, S, and G Key Issues which are most material to an industry.

[View our Key Issues framework](#) | [ESG Methodologies](#) | [What MSCI's ESG Ratings are and are not](#)



LAGGARD

A company lagging its industry based on its high exposure and failure to manage significant ESG risks.

AVERAGE

A company with a mixed or unexceptional track record of managing the most significant ESG risks and opportunities relative to industry peers.

LEADER

A company leading its industry in managing the most significant ESG risks and opportunities.

勞動部-企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表



勞動部職業安全衛生署「推動職場永續健康與安全發展計畫」

企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表 (適用電子業)

評量指標	對應指南	評量結果	
		實施情形 (單選)	加分項 (可複選)
一、系統化管理			
1-1. 建立職業安全衛生管理系統	403-1 403-8	<input type="checkbox"/> 未建立 (0%) <input type="checkbox"/> 已建立 (60%)	<input type="checkbox"/> 已公開揭露系統涵蓋範圍及員工數量，並敘明未涵蓋全部員工之原因 (10%) <input type="checkbox"/> 已取得我國 TOSHMS (CNS 45001) 系統驗證 (10%) <input type="checkbox"/> 已取得 ISO 45001 系統驗證 (10%) <input type="checkbox"/> 已建立與職業安全政策一致的量化指標，並揭露達成進度 (10%)
二、風險評估與管理			
2-1. 針對各職業安全危害類型 (如墜落、感電、倒塌/崩塌、火災/爆炸、中毒、缺氧) 分別完成辨識、評估及管控	403-2	<input type="checkbox"/> 未完成 (0%) <input type="checkbox"/> 已完成 (60%)	<input type="checkbox"/> 已建立系統化方法進行辨識、評估及管控 (10%) <input type="checkbox"/> 已統計分析各危害類型辨識結果屬於中高風險的數量及比例、執行評估次數 (10%) <input type="checkbox"/> 已針對高風險對象進行管控改善及追蹤 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)
2-2. 針對各職業安全危害類型 (如物理性、化學性、人因性、生物性、社會心理) 分別完成辨識、評估及管控	403-2	<input type="checkbox"/> 未完成 (0%) <input type="checkbox"/> 已完成 (60%)	<input type="checkbox"/> 已建立系統化方法進行辨識、評估及管控 (10%) <input type="checkbox"/> 已統計分析各危害類型辨識結果屬於中高風險的數量及比例、執行評估次數 (10%) <input type="checkbox"/> 已針對高風險對象進行管控改善及追蹤 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)
2-3. 針對中高齡、高齡及有母性健康危害之虞等特定敏感族群之勞工完成危害辨識、風險評估及工作內容適性確認	403-2	<input type="checkbox"/> 未完成 (0%) <input type="checkbox"/> 已完成 (60%)	<input type="checkbox"/> 已建立系統化方法進行危害辨識、風險評估及工作內容適性確認 (10%) <input type="checkbox"/> 已統計完成危害辨識、風險評估及工作內容適性確認之



勞動部職業安全衛生署「推動職場永續健康與安全發展計畫」

評量指標	對應指南	實施情形 (單選)	評量結果
			加分項 (可複選)
			人次數或比例 (10%) <input type="checkbox"/> 已改善中高齡與高齡工作者安全衛生設施，藉以提升其工作適性 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)
2-4. 規劃推動高風險或高危害化學品 (如致癌物質) 之汰換計畫	403-2	<input type="checkbox"/> 未規劃 (0%) <input type="checkbox"/> 已規劃 (60%)	<input type="checkbox"/> 已全面汰換或未處置使用致癌物質 (20%) <input type="checkbox"/> 已制定具體汰換期程及目標，並據以逐年推動 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)
2-5. 針對危害性化學品進行容器標示、揭露安全資料表 (SDS) 及各項通識措施	403-2	<input type="checkbox"/> 未完成 (0%) <input type="checkbox"/> 已完成 (60%)	<input type="checkbox"/> 已建立系統化方法進行化學品之危害辨識 (10%) <input type="checkbox"/> 已自行或委外查核安全資料表內容之正確性 (10%) <input type="checkbox"/> 已全面汰換或未處置使用危害性化學品 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)
2-6. 實施作業環境監測在內之暴露評估	403-2	<input type="checkbox"/> 未實施 (0%) <input type="checkbox"/> 已實施 (60%)	<input type="checkbox"/> 已統計分析暴露評估之實施頻率及結果 (10%) <input type="checkbox"/> 已依暴露評估結果進行改善及追蹤，並盡可能降低高風險作業 (10%) <input type="checkbox"/> 化學品的監測結果皆屬於第一級管理 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)
2-7. 建立調查職業事故的程序	403-2	<input type="checkbox"/> 未建立 (0%) <input type="checkbox"/> 已建立 (60%)	<input type="checkbox"/> 已利用分級管控來決定矯正行動及改善措施 (10%) <input type="checkbox"/> 已編寫職業危害調查報告及統計分析矯正比例 (10%) <input type="checkbox"/> 已規劃建置職業事故永久預防措施 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)

勞動部-企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表



勞動部職業安全衛生署「推動職場永續健康與安全發展計畫」

評量指標	對應指南	評量結果	
		實施情形 (單選)	加分項 (可複選)
2-8. 訂定緊急狀況預防、準備及應變之計畫，並定期實施演練	403-2	<input type="checkbox"/> 未完成 (0%) <input type="checkbox"/> 已完成 (60%)	<input type="checkbox"/> 已統計分析辦理各類型危害宣導之次數及參與人次數 (10%) <input type="checkbox"/> 已統計分析實施演練之次數及參與人次數 (10%) <input type="checkbox"/> 已將周界居民納入實施演練對象共同參與 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)
三、工作者參與			
3-1. 設置職業安全衛生委員會	403-4	<input type="checkbox"/> 未設置 (0%) <input type="checkbox"/> 已設置 (60%)	<input type="checkbox"/> 已依設置之委員會組成、運作機制定期召開，並記錄開會頻率 (15%) <input type="checkbox"/> 非管理階層之工作者參與比例優於法定人數 (15%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)
3-2. 工作者參與職業安全衛生政策修定、相關提案討論及諮詢溝通等	403-4	<input type="checkbox"/> 未參與 (0%) <input type="checkbox"/> 已參與 (60%)	<input type="checkbox"/> 已制定提高工作者參與之作法與評估 (10%) <input type="checkbox"/> 已評估工作者參與溝通之有效性 (10%) <input type="checkbox"/> 已統計分析依諮詢、溝通成果建立之相關提案的達成比例 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)
四、教育訓練			
4-1. 提供工作者相關的職業健康與安全教育訓練	403-5	<input type="checkbox"/> 未提供 (0%) <input type="checkbox"/> 已提供 (50%)	<input type="checkbox"/> 有辨識訓練需求與內容之機制，如透過問卷、工作者溝通等 (10%) <input type="checkbox"/> 已建置或提供實體或線上等多元化教育訓練管道 (10%) <input type="checkbox"/> 已建置企業內部講師培訓與評鑑機制，提升教育訓練品質 (10%) <input type="checkbox"/> 已統計分析實施教育訓練之次數及頻率 (5%)



勞動部職業安全衛生署「推動職場永續健康與安全發展計畫」

評量指標	對應指南	評量結果	
		實施情形 (單選)	加分項 (可複選)
4-2. 評估教育訓練的執行成效及滿意度	403-5	<input type="checkbox"/> 未評估 (0%) <input type="checkbox"/> 已評估 (60%)	<input type="checkbox"/> 已統計分析工作者參與人次數及時數 (5%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%) <input type="checkbox"/> 已建立評估教育訓練有效之方法、結果及因應措施之機制 (15%) <input type="checkbox"/> 已統計分析參與工作者認知提升程度百分比及滿意度 (15%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)
五、健康服務與促進			
5-1. 提供勞工一般及特殊健康(體格)檢查	403-3	<input type="checkbox"/> 未提供 (0%) <input type="checkbox"/> 已提供 (60%)	<input type="checkbox"/> 一般及特殊健康(體格)檢查頻率或項目優於法規要求 (10%) <input type="checkbox"/> 已透過系統化管理健檢資料，掌握歷年趨勢 (10%) <input type="checkbox"/> 已建立高風險關注名單，並加以改善管控 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)
5-2. 規劃健康服務策略，並配置適當醫護人員	403-3	<input type="checkbox"/> 未規劃 (0%) <input type="checkbox"/> 已規劃 (60%)	<input type="checkbox"/> 勞工健康服務人員之配置數量或服務頻率，優於法規要求 (15%) <input type="checkbox"/> 已統計提供勞工身心健康服務投入預算目標與實施比例 (15%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)
5-3. 辦理勞工健康教育、衛生指導、職場健康促進活動等健康服務活動	403-6	<input type="checkbox"/> 未辦理 (0%) <input type="checkbox"/> 已辦理 (70%)	<input type="checkbox"/> 已針對企業內部不同族群之特性與健康情況，設計多元的健康促進活動 (10%) <input type="checkbox"/> 已統計分析辦理活動場次或提供健康服務次數，滿意度 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化

勞動部-企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表



勞動部職業安全衛生署「推動職場永續健康與安全發展計畫」

評量指標	對應指南	評量結果	
		實施情形 (單選)	加分項 (可複選)
			數據或資訊 (10%)
5-4. 建立工作者身心健康諮詢及協助方案	403-6	<input type="checkbox"/> 未建立 (0%) <input type="checkbox"/> 已建立 (70%)	<input type="checkbox"/> 已統計分析提供諮詢人次數 (10%) <input type="checkbox"/> 已統計分析依諮詢結果提供協助方案比例 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)
六、供應鏈/價值鏈衝擊管理			
6-1. 要求供應商通過管理系統驗證或特定產品認證規範 (如: ISO 45001、RoHS 或有害物質限制使用等)	403-7	<input type="checkbox"/> 未要求 (0%) <input type="checkbox"/> 已要求 (70%)	<input type="checkbox"/> 已公開揭露及宣示 (10%) <input type="checkbox"/> 供應商皆已建置管理系統或符合特定產品規範 (10%) <input type="checkbox"/> 供應商皆已通過管理系統驗證或特定產品認證 (10%)
6-2. 針對供應商及承攬商建立系統化的評量與篩選機制	403-7	<input type="checkbox"/> 未建立 (0%) <input type="checkbox"/> 已建立 (70%)	<input type="checkbox"/> 已說明系統化評量與篩選機制涵蓋供應商及承攬商之職業安全衛生管理情形 (10%) <input type="checkbox"/> 已建立評量基準、關鍵供應商篩選條件或單化評量機制 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)
6-3. 針對供應商及承攬商進行相關宣導及教育訓練	403-7	<input type="checkbox"/> 未建立 (0%) <input type="checkbox"/> 已建立 (70%)	<input type="checkbox"/> 已有投入資源輔導供應商/承攬商之職業安全衛生管理 (10%) <input type="checkbox"/> 已統計分析進行供應商宣導及教育訓練次數、供應商參與率 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)
6-4. 針對產品做出安全永續產品承諾	403-7	<input type="checkbox"/> 未承諾 (0%) <input type="checkbox"/> 已承諾 (70%)	<input type="checkbox"/> 已公開揭露及宣示 (30%)
6-5. 針對產品中化學品進行風險及危害評估管理	403-7	<input type="checkbox"/> 未進行 (0%) <input type="checkbox"/> 已進行 (70%)	<input type="checkbox"/> 已公開揭露及宣示 (30%)
七、職業傷害與工作相關疾病			
7-1. 分析失能傷害頻率、失能傷害嚴重率與災害年千人	403-10	<input type="checkbox"/> 未分析 (0%) <input type="checkbox"/> 已分析 (60%)	<input type="checkbox"/> 已統計分析失能傷害頻率、失能傷害嚴重率、災害年千



勞動部職業安全衛生署「推動職場永續健康與安全發展計畫」

評量指標	對應指南	評量結果	
		實施情形 (單選)	加分項 (可複選)
			人等數據 (5%) <input type="checkbox"/> 已統計分析虛驚事故發生次數 (5%) <input type="checkbox"/> 已採取預防管控措施, 使指數逐年下降或維持 0 (10%) <input type="checkbox"/> 將職業傷病或是職災預防之正向影響換算成價值, 以永續價值概念將職安衛與財務連結 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)
率, 並進行消除或預防管控			
7-2. 分析經職業醫學科專科醫師判定確診職業病且記錄疑似因工作造成相關傷病個案數量, 並進行消除或預防管控	403-10	<input type="checkbox"/> 未分析 (0%) <input type="checkbox"/> 已分析 (60%)	<input type="checkbox"/> 已統計分析工作相關疾病死傷數量與比率, 並記錄案件數 (10%) <input type="checkbox"/> 已採取預防管控措施, 使指數較前年度下降或維持 0 (10%) <input type="checkbox"/> 將職業傷病或是職災預防之正向影響換算成價值, 以永續價值概念將職安衛與財務連結 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)
7-3. 針對物理性及化學性危害, 提供安全衛生設備及相關預防措施	403-10	<input type="checkbox"/> 未提供 (0%) <input type="checkbox"/> 已提供 (70%)	<input type="checkbox"/> 已統計分析進行設備改善的數量及比例 (10%) <input type="checkbox"/> 已統計分析針對危害已採取預防措施之比例 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)
7-4. 針對輪班、夜間工作、長時間工作等作業, 為避免勞工因異常工作負荷促發疾病而採取評估及疾病預防措施	403-10	<input type="checkbox"/> 未採取 (0%) <input type="checkbox"/> 已採取 (70%)	<input type="checkbox"/> 已統計分析職業促發腦心血管疾病風險等級屬於中高風險之人數或比例 (10%) <input type="checkbox"/> 已採取評估及危害預防措施 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)
7-5. 針對工作場所母性健康保	403-10	<input type="checkbox"/> 未採取 (0%)	<input type="checkbox"/> 已統計分析評估結果屬於中

勞動部-企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表



勞動部職業安全衛生署「推動職場永續健康與安全發展計畫」

評量指標	對應指南	評量結果	
		實施情形 (單選)	加分項 (可複選)
護採取評估及預防		<input type="checkbox"/> 已採取 (70%)	<input type="checkbox"/> 高風險之人數或比例 (10%) <input type="checkbox"/> 已採取評估及危害預防措施 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)
7-6. 針對重複性作業促發肌肉骨骼疾病而採取評估及疾病預防措施	403-10	<input type="checkbox"/> 未採取 (0%) <input type="checkbox"/> 已採取 (70%)	<input type="checkbox"/> 已統計分析評估結果屬於疑似有人因性危害之人數或比例 (10%) <input type="checkbox"/> 已採取評估及危害預防措施 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)
7-7. 針對執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害而採取評估及預防	403-10	<input type="checkbox"/> 未採取 (0%) <input type="checkbox"/> 已採取 (70%)	<input type="checkbox"/> 已統計分析評估結果屬於中高風險之人數或比例 (10%) <input type="checkbox"/> 已採取評估及危害預防措施 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項數據或資訊 (10%)

八、職場健康與安全承諾與績效自主宣告

宣示企業推動職場健康與安全之承諾與目標績效。

- 8-1. 企業有公開揭示職業健康與安全承諾 (20%)
- 8-2. 企業永續報告中有運用多元方法鑑別出職業健康安全議題的重要性
 - ◇ 有鑑別並說明因應方法 (管理方針) (25%)
 - ◇ 有公開 (15%)
- 8-3. 有訂定下一年度或是中長期量化目標
 - ◇ 有訂定 (25%)
 - ◇ 有公開 (15%)

※填表說明

1. 企業對於公開永續報告對應各績效評量指標所對應事項之執行完整度，請依據企業執行情形以單選的方式選擇符合的描述。如需要，請自備相關佐證資料。
2. 加分項是依據產業特性，可投入重點以及期望企業公開更具參考價值的指標，請依據企業執行情形選擇符合的描述 (可複選)。

-評量結束-

勞動部-企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表



勞動部職業安全衛生署「推動職場永續健康與安全發展計畫」

企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表(通用版)

A. 基礎指標達成情形 (共 20 題)			
GRI 403 指標	說明	參照法規	自評結果
準則 403-1、職業安全衛生管理系統	A-1. 依法令規定、產業規範、國際標準等制度，實施職業安全衛生管理系統，並揭露適當工作者、活動及工作場所範疇、比例。	• 職業安全衛生管理辦法	□是 □否
準則 403-2、危害辨識、風險評估及事故調查	A-2. 依據前述 GRI 403-1 實施之管理系統，辨識職業危害類型，至少應包含： A-2.1. 職業安全類：墜落、感電、倒塌、崩塌、火災、爆炸、中毒、缺氧等。 A-2.2. 職業衛生類：化學性、物理性、生物性、肌肉骨骼、社會心理。	• 職業安全衛生管理辦法 • 職業安全衛生法施行細則 • 勞動檢查法 • 勞動檢查法施行細則	□是 □否
	A-3. 依據前述 GRI 403-1 實施之管理系統，採行風險評估方法，並依據評估結果採行最適當之分級管理措施。	• 職業安全衛生管理辦法	□是 □否
	A-4. 調查職業事故的程序，及完成職業事故調查報告（含虛驚事故紀錄）及矯正的比例。	• 職業安全衛生法施行細則 • 職業安全衛生管理辦法	□是 □否
	A-5. 依法對危害性化學品進行危害標示、製備清單及揭露安全資料表。若無運作危害性化學品者，得以管理計畫替代之。	• 職業安全衛生法施行細則 • 危害性化學品標示及通識規則 • 危害性化學品評估及分級管理辦法	□是 □否
	A-6. 訂有容許暴露標準之作業場所，實施作業環境監測之頻率及結果。	• 勞工作業環境監測實施辦法	□是 □否
	準則 403-3、職業健康服務	A-7. 提供勞工健康檢查或特殊健檢，並建立高風險關注名單	• 勞工健康保護規則(附表 12 適配工時宜考量疾病之建議表) • 職業安全衛生設施規則(第 12 章-1 勞工身心健康保護措施) • 女性勞工母性健康



勞動部職業安全衛生署「推動職場永續健康與安全發展計畫」

A. 基礎指標達成情形 (共 20 題)			
GRI 403 指標	說明	參照法規	自評結果
準則 403-1、職業安全衛生管理系統	A-8. 辦理勞工健康教育、衛生指導、職場健康促進活動等健康服務活動	• 保護實施辦法 • 勞工健康保護規則	□是 □否
	A-9. 組織內影響勞工身心健康之危害改善措施建議，與作業環境安全衛生設施改善規劃建議提案與實踐專案次數。	• 勞工健康保護規則 • 職業安全衛生設施規則 • 勞工作業環境監測實施辦法 • 勞工作業場所容許暴露標準	□是 □否
	A-10. 依據企業所屬產業特性規劃健康服務策略，並適當配置醫護人員人數。	• 勞工健康保護規則	□是 □否
準則 403-4、工作者對於職業健康與安全之參與、諮詢與溝通	A-11. 記錄職業安全衛生委員會組成、運作機制與開會頻率。	• 職業安全衛生管理辦法	□是 □否
	A-12. 記錄工作者參與職業安全衛生相關提案與申訴之次數與改善情形。	• 職業安全衛生管理辦法	□是 □否
	A-13. 記錄非管理階層工作者參與比例。	• 職業安全衛生管理辦法	□是 □否
準則 403-5、工作者職業健康與安全教育訓練	A-14. 依法規所提供訓練類型，如職業安全衛生管理人員、特殊有害作業、緊急事故應變處理、急救人員教育訓練等。	• 職業安全衛生教育訓練規則	□是 □否
	A-15. 建立工作者訓練效期管理措施。	• 職業安全衛生教育訓練規則	□是 □否
準則 403-6、工作者健康促進	A-16. 辦理健康教育、衛生指導、健康服務活動，並量化次數與頻率，以及涵蓋人次。	• 勞工健康保護規則	□是 □否
	A-17. 建立工作者身心健康及健康服務事項之諮詢、策劃及實施。	• 勞工健康保護規則 • 職業安全衛生設施規則	□是 □否
準則 403-7、預防及降低與企業直接關聯者之職業健康與安全衝擊	A-18. 簽署供應商行為準則（或其他相關協議）與承攬商職業安全衛生規範責任書。	• 職業安全衛生法施行細則 • 職業安全衛生管理辦法	□是 □否
準則 403-9、職業安全衛生	A-19. 分析失能傷害頻率、失能傷害	• 職業安全衛生法	□是 □否

勞動部-企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表



勞動部職業安全衛生署「推動職場永續發展與安全發展計畫」

A. 基礎指標達成情形 (共 20 題)			
GRI 403 指標	說明	參照法規	自評結果
業傷害	嚴重率與災害年千人率並提出改善計畫。	行細則	
準則 403-10、工作相關疾病	A-20. 針對異常工作負荷促發疾病預防、人因性危害預防、工作場所母性健康保護以及執行職務遭受不法侵害預防等預防計畫評估與預防或改善措施執行成效。	<ul style="list-style-type: none"> 勞工健康保護規則 職業安全衛生設施規則 女性勞工母性健康保護實施辦法 性別工作平等法 跟蹤騷擾防治法 	□是 □否

B. 進階指標達成情形 (共 25 題)			
GRI 403 指標	說明	實施情形	公開情形
準則 403-1、職業安全衛生管理系統	B-1. 建立符合組織特性之職業健康安全政策與其一致的量化目標，並揭露各活動目標達成進度。	□是 □否	□是 □否
準則 403-2、危害辨識、風險評估及事故調查	B-2. 藉由危害辨識、風險評估及管控措施，提升中高齡勞工生產力及工作適應之比例。	□是 □否	□是 □否
	B-3. 透過系統化方法掌握工作場所五種危害因子(物理性、化學性、生物性、人因工程與心理性)的比例。	□是 □否	□是 □否
	B-4. 辨識危害因子並降低其高風險工作環境比例。	□是 □否	□是 □否
	B-5. 透過外部專業單位查驗職場危害因子與風險之作業比例。	□是 □否	□是 □否
準則 403-3、職業健康服務	B-6. 訂定提供勞工身心健康服務投入預算目標與實施比例	□是 □否	□是 □否
	B-7. 將工作者健康資料透過系統化管理，掌握歷年趨勢並進行分析。	□是 □否	□是 □否
	B-8. 提早因應少子化、中齡及中高齡工作者比例提升等議題，並規劃前瞻工作者健康服務之管理策略。	□是 □否	□是 □否
準則 403-4、工作者對於職業健康與安全之參與、諮詢與溝通	B-9. 調查職業安全衛生管理現況滿意度。	□是 □否	□是 □否
	B-10. 建立追蹤機制，提升工作者對職業健康與安全的有效參與。	□是 □否	□是 □否
準則 403-5、工作者職業健康與安全教育訓練	B-11. 辨識訓練需求與內容之機制，如透過問卷調查、工作者溝通等。	□是 □否	□是 □否
	B-12. 投入員工教育訓練之資源及提供法令規定以外之專業或提升勞工身心	□是 □否	□是 □否



勞動部職業安全衛生署「推動職場永續發展與安全發展計畫」

B. 進階指標達成情形 (共 25 題)			
GRI 403 指標	說明	實施情形	公開情形
準則 403-6、工作者健康促進	健康之在職訓練。		
	B-13. 藉由量化測驗評估訓練有效性。	□是 □否	□是 □否
準則 403-7、預防及降低與企業直接關聯者之職業健康與安全衝擊	B-14. 雇主與一級高階主管，共同擬訂企業健康與安全促進相關承諾，並令員工知悉。	□是 □否	□是 □否
	B-15. 針對企業內部不同族群之特性與健康情況設計不同的健康促進活動。	□是 □否	□是 □否
準則 403-8、職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	B-16. 針對供應商/承攬商之職業安全衛生管理建立系統化評量與篩選機制。	□是 □否	□是 □否
	B-17. 投入資源輔導供應商/承攬商之職業安全衛生管理。	□是 □否	□是 □否
	B-18. 透過營運管理、產品或服務等途徑降低企業外部職業安全衛生衝擊	□是 □否	□是 □否
準則 403-9、職業傷害	B-19. 安全永續產品與服務承諾，如替代產品中危害性化學品，確保工作者健康與安全。	□是 □否	□是 □否
	B-20. 管理系統經內部稽核或是外部稽核。	□是 □否	□是 □否
準則 403-10、工作相關疾病	B-21. 管理系統稽核的工作者涵蓋率達 80%以上。	□是 □否	□是 □否
	B-22. 消除或預防職業傷害發生之相關措施。	□是 □否	□是 □否
準則 403-10、工作相關疾病	B-23. 將職業傷害或是職業預防之影響換算成商業價值，以永續價值概念將職業安全與財務連結。	□是 □否	□是 □否
	B-24. 消除或預防職業傷病發生之相關措施。	□是 □否	□是 □否
準則 403-10、工作相關疾病	B-25. 將職業傷病或是職業預防之正向影響換算成價值，以永續價值概念將職業安全與財務連結。	□是 □否	□是 □否
	B-25. 將職業傷病或是職業預防之正向影響換算成價值，以永續價值概念將職業安全與財務連結。	□是 □否	□是 □否

C. 職場健康與安全承諾與績效自我宣告 (共 1 題)	
至少對應一項 GRI 403 指標提出企業承諾或績效，評選項目包含：創新、創意、實務可行等三方面，進行進行說明與描述，形式不拘。	

※填表說明

- 企業對於公開永續報告對應各績效評量指標所對應事項之執行完整度，請依據企業執行情形以選擇是否符合描述，如需要，請自備相關佐證資料。
- A 區 20 題，每題 3 分，總分 60 分；B 區 25 題，每題 1 分，實施情形、公開情形皆為是者得 1 分，其中一項為否者則無得分，總分 25 分；C 區 1 題，總分 15 分，依創新、創意、實務說明情形自行評分。

-評量結束-

得獎名單與職業災害

• 電子業上市企業評比前10%名單，共18家

序號	企業	序號	企業
1	日月光投資控股股份有限公司	10	南亞科技股份有限公司
2	友達光電股份有限公司	11	南茂科技股份有限公司
3	台虹科技股份有限公司	12	英業達股份有限公司
4	台灣積體電路製造股份有限公司	13	神達投資控股股份有限公司
5	合勤投資控股股份有限公司	14	啟碁科技股份有限公司
6	京元電子股份有限公司	15	景碩科技股份有限公司
7	采鈺科技股份有限公司	16	新日興股份有限公司
8	欣興電子股份有限公司	17	群創光電股份有限公司
9	致伸科技股份有限公司	18	聯華電子股份有限公司

/職業災害統計/

項目	2022			
	台灣區區區	中華大陸區區區	全公司	
失能傷害頻率 (FR)	女性	0.43	0.04	0.24
	男性	1.09	0.10	0.50
	合計	0.79	0.08	0.40
失能傷害嚴重率 (SR)	女性	1	2	1
	男性	23	5	12
	合計	13	4	8
人員事故率 (IR)	女性	0.14	0.00	0.07
	男性	0.36	0.02	0.16
	合計	0.26	0.01	0.12
損失天數比例 (LDR)	女性	0.22	0.57	0.39
	男性	4.66	1.14	3.00
	合計	2.60	0.93	2.00
職業災害年千人率	女性	1.404	0.121	0.866
	男性	3.355	0.279	1.817
	合計	2.490	0.222	1.431
實際工作時數	49,147,971	60,010,501	109,158,472	
工作者人(次)數	25,696	22,500	48,218	

註：數據範疇為所有員工（含約聘人員）。
 註：FR：每百萬工時發生失能的次數=公式：失能傷害次數×百萬工時/總經歷工時，小數點以下兩位無條件捨去。
 註：SR：每百萬工時，發生失能傷害損失的日數=公式：失能傷害累計天數×百萬工時/總經歷工時，小數點以下無條件捨去。
 註：IR：每二十萬工時，發生事故的次數=公式：(傷工次數+假工事故次數)×二十萬工時/總經歷工時，小數點以下兩位四捨五入。
 註：LDR：每二十萬工時，發生失能傷害損失的日數=公式：失能傷害累計天數×二十萬工時/總經歷工時，小數點以下四捨五入。
 註：損失日數以日曆天計之，不含受傷當日和復工日。
 註：計算排除意外上下班過動事故，不須送醫可自行處理之OK職事故及送醫確認優勢所需之醫療檢名事件。

利用公司給的數據反求，得不出與公開資料相符人數

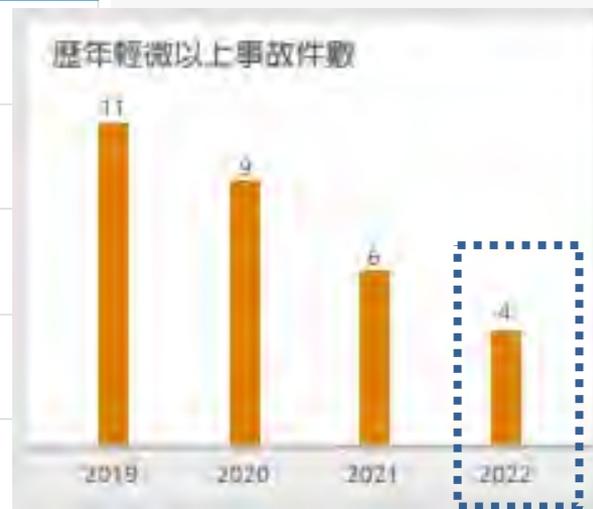
群創	1054	893	892	709	19.61%	263
----	------	-----	-----	-----	--------	-----

職災人數▲

得獎名單與職業災害

• 電子業上市企業評比前10%名單，共18家

序號	企業	序號	企業
1	日月光投資控股股份有限公司	10	南亞科技股份有限公司
2	友達光電股份有限公司	11	南茂科技股份有限公司
3	台虹科技股份有限公司	12	英業達股份有限公司
4	台灣積體電路製造股份有限公司	13	神達投資控股股份有限公司
5	合勤投資控股股份有限公司	14	啟碁科技股份有限公司
6	京元電子股份有限公司	15	景碩科技股份有限公司
7	采鈺科技股份有限公司	16	新日興股份有限公司
8	欣興電子股份有限公司	17	群創光電股份有限公司
9	致伸科技股份有限公司	18	聯華電子股份有限公司



註：聯電之職災管理分析，依勞工人數與職、生產影響、設備、事件之社、保、賠償等，則聯電之是否達成MHI及是否有人員行為而影響該行與之計算，依得之台聯事故率，並非所有事故均有人員受傷

與公開資料不相符

聯電	2525	2334	2080	1656	22.10%	13
----	------	------	------	------	--------	----

職災人數▲

得獎名單與職業災害

- 食品工業上櫃企業評比前10%名單如下，共1家

序號	企業
1	金穎生物科技股份有限公司

正職員工職業災害報告統計

項目/年度	2022年	
	男	女
職業傷害所造成的死亡人數	0	0
嚴重的職業傷害案件數	0	0
可記錄之職業傷害案件數	0	0
職業傷害所造成的死亡比率	0	0
嚴重的職業傷害比率	0	0
可記錄之職業傷害比率	0	0
總工作時數	308,760	231,072
總缺勤時數	6,117.0	5,689.5
缺勤率	1.98%	2.46%

註：(1)男職工(2)女

(1) 職工保險費-職工在職期間(2) 職業傷害-非職業傷害(3) 男

(4) 職業傷害保險費(5) 職業傷害保險費(6) 職業傷害保險費(7) 職業傷害保險費(8) 職業傷害保險費

(9) 職業傷害保險費(10) 職業傷害保險費(11) 職業傷害保險費(12) 職業傷害保險費(13) 職業傷害保險費

(14) 職業傷害保險費(15) 職業傷害保險費(16) 職業傷害保險費(17) 職業傷害保險費(18) 職業傷害保險費

(19) 職業傷害保險費(20) 職業傷害保險費(21) 職業傷害保險費(22) 職業傷害保險費(23) 職業傷害保險費

(24) 職業傷害保險費(25) 職業傷害保險費(26) 職業傷害保險費(27) 職業傷害保險費(28) 職業傷害保險費

金穎生技	770	1005	1445	517	5.17%	0
------	-----	------	------	-----	-------	---

職災人數▲

人數與公開資料不相符

得獎名單與職業災害

- 化學工業上市企業評比前10%名單如下，共7家

序號	企業
1	台達化學工業股份有限公司
2	台灣塑膠工業股份有限公司
3	亞洲聚合股份有限公司
4	國泰中橡投資控股股份有限公司
5	華夏海灣塑膠股份有限公司
6	遠東新世紀股份有限公司
7	興農股份有限公司

● 員工工傷統計

		石化			化纖			紡織			合計		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
工傷事故 (件數)	男	4	2	0	35	37	22	37	29	38	76	68	60
	女	0	0	0	7	10	2	35	20	15	42	30	17
	總數	4	2	0	42	47	24	72	49	53	118	98	77
傷害率 (IR)	男	0.71	0.34	0.00	0.61	0.60	0.36	0.23	0.20	0.21	0.34	0.32	0.24
	女	0.00	0.00	0.00	0.12	0.16	0.03	0.21	0.14	0.08	0.19	0.14	0.07
	總數	0.71	0.34	0.00	0.74	0.76	0.39	0.44	0.33	0.29	0.52	0.45	0.31
缺勤率 (AR%)	男	0.33	0.37	0.90	0.11	0.16	0.20	0.23	0.37	0.12	0.20	0.31	0.15
	女	0.04	0.05	0.04	0.03	0.11	0.08	0.44	0.28	0.33	0.32	0.23	0.26
	總數	0.37	0.42	0.94	0.14	0.27	0.28	0.67	0.65	0.44	0.53	0.54	0.41
誤工率 (LDR)	男	0.00	0.00	0.00	16.05	5.02	4.87	4.36	2.88	2.77	7.20	3.42	3.23
	女	0.00	0.00	0.00	2.02	0.83	0.92	4.67	1.72	1.49	3.89	1.42	1.32
	總數	0.00	0.00	0.00	18.07	5.85	5.79	9.03	4.60	4.26	11.09	4.83	4.55
因公 死亡人數	男	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
	女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	總數	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
因公 死亡比率	男	0.00	0.00	0.00	0.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.004	0.00	0.00
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	總數	0.00	0.00	0.00	0.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.004	0.00	0.00

註：
 1. 2020-2022年無嚴重之工傷事故（無法或難以於六個月內恢復生產之健康狀態）事件；對應於 SASB 化學業指標中之製程安全事故嚴重率（PSGR）為 0%。
 2. 2020-2022年無職業災害事件。
 3. 傷害率 (IR) = 工傷事故總計 ÷ 工作總時數 × 200,000。對應於 SASB 化學業指標中之可記錄工傷事故率 (TRR) 及製程安全事故率 (PSGR)。
 4. 缺勤率 (AR) (%) = 缺勤天數 ÷ 工作總天數 × 100%。
 5. 誤工率 (LDR) = 誤工天數 ÷ 工作總時數 × 200,000。誤工天數不包括受傷當日及恢復工作當日。
 6. 因公死亡比率 = 因公死亡人數 ÷ 工作總時數 × 200,000。對應於 SASB 化學業指標中之致命率 (fatality rate)。
 7. IR + LDR = 因公死亡比率為每年 30 位數前，含尾數 40 位工傷事件每 100 名僱員的比率。
 8. 工傷事故件數包含死亡、永久全失能、永久部分失能、暫時全失能，不包含紅眼水事件。員工上下班交通意外事故，對應於 SASB 化學業指標中之製程安全事故次數 (PSAC)。

遠東新 1315 1130 1011 864 30.00% 77 0.35%

職災人數▲



違反勞動法令事業單位（雇主）查詢系統

性別平等工作法 / 就業服務法 / 中高齡者及高齡者就業促進法 / 職業安全衛生法(查詢職場重大災害檢查訊息 請點此)

序號	主管機關	公告日期	處分日期	處分字號	事業單位名稱(負責人)/ 自然人姓名	違反法規法條	違反法規內容
1	職業安全 衛生署	113/02/05	112/11/02	勞職授字第 1120205193號	遠東新世紀股份有限公司(徐廷華)	職業安全衛生法第27條 第1項第1款、第2款、 第3款、第4款	與僱用人分別雇用勞工共同作業時，未經選擇建設並採取工作場所負責人擔任指導、監督及指導之工作，未經對工作之種類與程度之必要措施，未經編置關於職業安全衛生教育。
2	職業安全 衛生署	111/11/09	111/08/02	勞職授字第 11102041421號	遠東新世紀股份有限公司(徐廷華)	職業安全衛生法第37條 第2項	職業單位經營場所發生了列為重大職業災害之一者：(一)發生死亡災害；(二)發生災害之罹災人數在三人以上；(三)發生災害之罹災人數在一人以上，且需住院治療。四、其他經中央主管機關認定之災害。
3	職業安全 衛生署	111/11/09	111/08/02	勞職授字第 1110204142號	遠東新世紀股份有限公司(徐廷華)	職業安全衛生法第28條 第2項第1項	對於勞工有暴露於其他有害物之虞者，未經履安全衛生防護具，如安全帶、防護眼鏡、防護衣等適當之防護具，未經員工適當使用。
4	職業安全 衛生署	110/09/06	110/06/10	勞職授字第 1100203158號 函	遠東新世紀股份有限公司	職業安全衛生法第28條 第2項第1項、第2項 第2項第2項	對於起重機具之構造，未於適當位置標示使用限制人員上方及人員進入限制物下方之設備或標誌，未於起重機具構造作業時，標示使用限制物，使用與限制物之組合方式，未於必要時使用之設備或標誌，但無不致脫落。
5	職業安全 衛生署	110/09/06	110/06/09	勞職授字第 11002030911號 函	遠東新世紀股份有限公司	職業安全衛生法第28條 第2項第1項	對於升降機之升降控制裝置，未於必要位置，應升降機在該處中只一門關閉時，能停止上下。

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100 101 102 103 104 105 106 107 108 109 110 111 112 113 114 115 116 117 118 119 120 121 122 123 124 125 126 127 128 129 130 131 132 133 134 135 136 137 138 139 140 141 142 143 144 145 146 147 148 149 150 151 152 153 154 155 156 157 158 159 160 161 162 163 164 165 166 167 168 169 170 171 172 173 174 175 176 177 178 179 180 181 182 183 184 185 186 187 188 189 190 191 192 193 194 195 196 197 198 199 200 201 202 203 204 205 206 207 208 209 210 211 212 213 214 215 216 217 218 219 220 221 222 223 224 225 226 227 228 229 230 231 232 233 234 235 236 237 238 239 240 241 242 243 244 245 246 247 248 249 250 251 252 253 254 255 256 257 258 259 260 261 262 263 264 265 266 267 268 269 270 271 272 273 274 275 276 277 278 279 280 281 282 283 284 285 286 287 288 289 290 291 292 293 294 295 296 297 298 299 300 301 302 303 304 305 306 307 308 309 310 311 312 313 314 315 316 317 318 319 320 321 322 323 324 325 326 327 328 329 330 331 332 333 334 335 336 337 338 339 340 341 342 343 344 345 346 347 348 349 350 351 352 353 354 355 356 357 358 359 360 361 362 363 364 365 366 367 368 369 370 371 372 373 374 375 376 377 378 379 380 381 382 383 384 385 386 387 388 389 390 391 392 393 394 395 396 397 398 399 400 401 402 403 404 405 406 407 408 409 410 411 412 413 414 415 416 417 418 419 420 421 422 423 424 425 426 427 428 429 430 431 432 433 434 435 436 437 438 439 440 441 442 443 444 445 446 447 448 449 450 451 452 453 454 455 456 457 458 459 460 461 462 463 464 465 466 467 468 469 470 471 472 473 474 475 476 477 478 479 480 481 482 483 484 485 486 487 488 489 490 491 492 493 494 495 496 497 498 499 500 501 502 503 504 505 506 507 508 509 510 511 512 513 514 515 516 517 518 519 520 521 522 523 524 525 526 527 528 529 530 531 532 533 534 535 536 537 538 539 540 541 542 543 544 545 546 547 548 549 550 551 552 553 554 555 556 557 558 559 560 561 562 563 564 565 566 567 568 569 570 571 572 573 574 575 576 577 578 579 580 581 582 583 584 585 586 587 588 589 590 591 592 593 594 595 596 597 598 599 600 601 602 603 604 605 606 607 608 609 610 611 612 613 614 615 616 617 618 619 620 621 622 623 624 625 626 627 628 629 630 631 632 633 634 635 636 637 638 639 640 641 642 643 644 645 646 647 648 649 650 651 652 653 654 655 656 657 658 659 660 661 662 663 664 665 666 667 668 669 670 671 672 673 674 675 676 677 678 679 680 681 682 683 684 685 686 687 688 689 690 691 692 693 694 695 696 697 698 699 700 701 702 703 704 705 706 707 708 709 710 711 712 713 714 715 716 717 718 719 720 721 722 723 724 725 726 727 728 729 730 731 732 733 734 735 736 737 738 739 740 741 742 743 744 745 746 747 748 749 750 751 752 753 754 755 756 757 758 759 760 761 762 763 764 765 766 767 768 769 770 771 772 773 774 775 776 777 778 779 780 781 782 783 784 785 786 787 788 789 790 791 792 793 794 795 796 797 798 799 800 801 802 803 804 805 806 807 808 809 810 811 812 813 814 815 816 817 818 819 820 821 822 823 824 825 826 827 828 829 830 831 832 833 834 835 836 837 838 839 840 841 842 843 844 845 846 847 848 849 850 851 852 853 854 855 856 857 858 859 860 861 862 863 864 865 866 867 868 869 870 871 872 873 874 875 876 877 878 879 880 881 882 883 884 885 886 887 888 889 890 891 892 893 894 895 896 897 898 899 900 901 902 903 904 905 906 907 908 909 910 911 912 913 914 915 916 917 918 919 920 921 922 923 924 925 926 927 928 929 930 931 932 933 934 935 936 937 938 939 940 941 942 943 944 945 946 947 948 949 950 951 952 953 954 955 956 957 958 959 960 961 962 963 964 965 966 967 968 969 970 971 972 973 974 975 976 977 978 979 980 981 982 983 984 985 986 987 988 989 990 991 992 993 994 995 996 997 998 999 1000

13	職業安全 衛生署	109/03/09	108/12/23	勞職授字第 10802054171號	遠東新世紀股份有限公司	職業安全衛生法第37條 第2項	勞動場所發生罹災人數在1人以上,且需住院治療之職業災害,未於8小時內通報勞動檢查機構。
26	職業安全 衛生署	107/12/10	107/09/27	勞職授字第 1070204484號	遠東新世紀股份有限公司	職業安全衛生法第37條 第2項	勞動場所發生罹災人數在1人以上,且需住院治療之職業災害,未於8小時內通報勞動檢查機構。

重大職業災害公開網

重大職業災害公開網

查詢檢索條件

查詢檢索條件

關鍵字: 遠東新

地址:

報告日期: 105/01/01 ~ 113/04/12

行業別: 所有行業別

災害類型:
 墜落、滾落 絆倒 衝撞 物體飛落 物體倒塌、崩塌 被捲 被夾、被卷
 被刺、割、擦傷 踩踏(超聲) 燒燙 與高溫、低溫之接觸 與有毒物質之接觸
 中毒 爆炸 物體破裂 火災 不當動作 其他 不能歸類
 公路交通事故 鐵路交通事故 船舶飛機交通事故 其他交通事故

檢索類型: 發生日期

檢索方式: 搜尋

查詢

查詢

查詢檢索條件 | 查詢檢索條件

1 / 專業單位: 遠東新世紀股份有限公司化學部總廠

行業別: 製造業(人造纖維業) | 災害類型: 物體飛落 | 報告日期: 109/04/02 | 罹災人數: 1 | 業主:

工程名稱:

場所(屬災區): 桶八學區四弄反應槽C-450加壓口上方

地址:

災害發生時間: 勞動部職業安全衛生署災害調查中心

備註: 本網僅供查詢閱覽, 不負責任, 請勿隨意轉載。

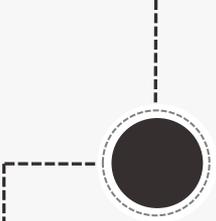


結論與建議



結論-企業永續報告書揭露內容

- 政府單位協助金管會建立跨部會平台，建立永續報告書確信機制，配合我國及國際發展，協助建置專業的揭露重點規章定義。
- 使事業單位具有揭露內容整體性概念與重點揭露實際撰寫，正確運用分析評估及審查報告所獲得之結果數據，採取合適自身行業之數據撰寫內容。
- ESG是現代企業發展的重要議題，以人為本的尊嚴勞動價值更是公司治理之核心關鍵。職安署辦理的活動，間接看出建立永續安全量表不是主要的，更主要因素應該為**公開性、揭露規範、提升揭露品質**。



建議-企業永續報告書揭露內容

- 自主評分的制度，建議優化評量方式：
 - 考慮更全面的指標與量化方式，以便真正反映企業安全衛生的情況。
 - 評分方式應更加客觀，不只單看永續報告書。
 - 建議評估表不僅僅停留在問題的識別上，還應該提供具體的改進建議和行動計劃，以幫助企業針對職業健康與安全方面的不足進行改進。
 - 建議在制定評估制度和評估指標時，與企業內部員工、工會、學術界和其他利益相關者進行充分的合作和討論，以確保制度的合理性和有效性。

建議-企業永續報告書揭露內容

基本建議

- 一 公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？（上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。）
- 一 公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？（上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。）
- 一 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？
- 一 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？
- 一 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？
- 一 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？

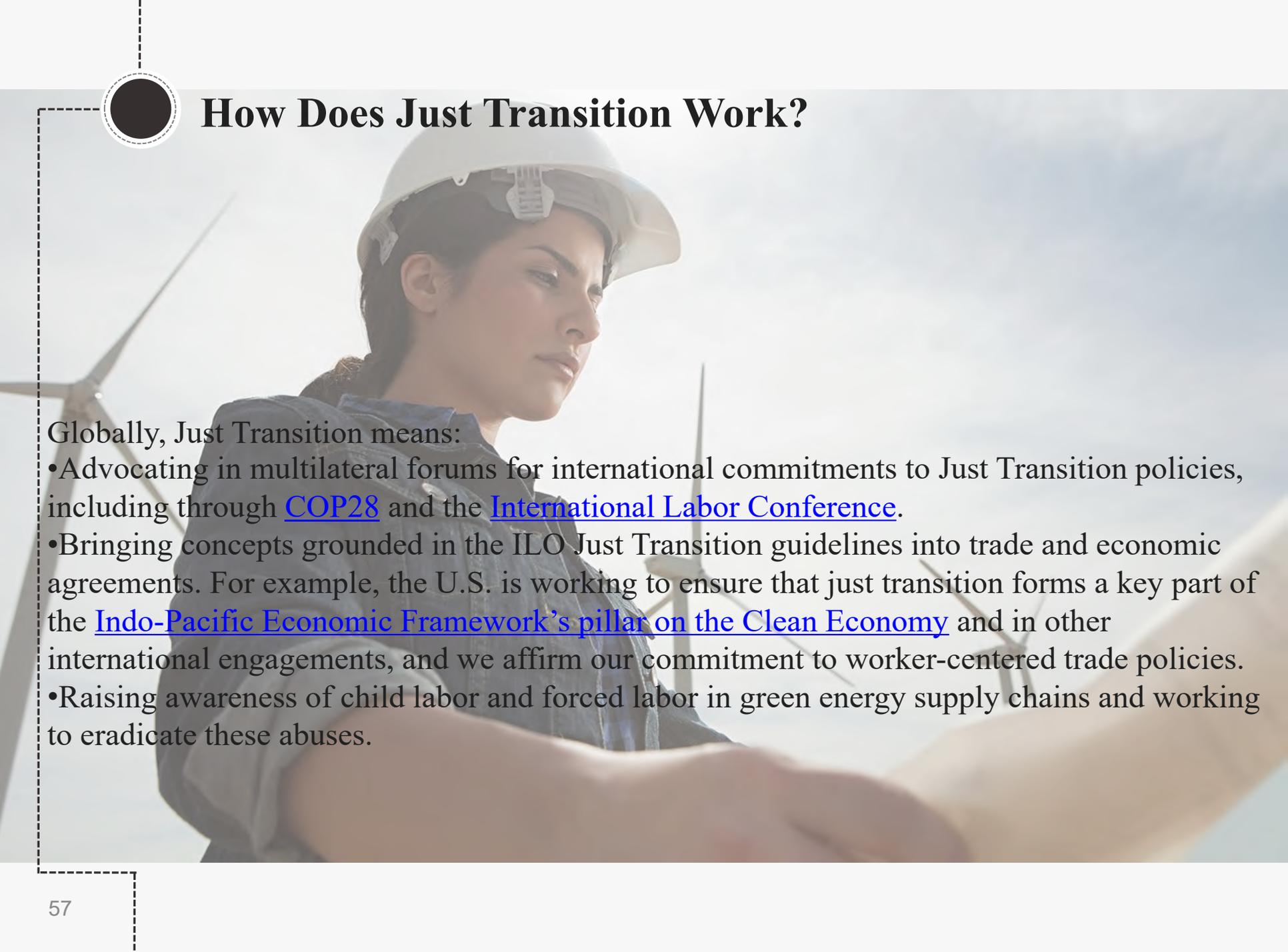
進階建議

- 一 公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？



Empowering workers and strengthening labor rights worldwide

Acting Secretary of Labor Julie Su joined Secretary of State Antony Blinken, U.S. Trade Rep. Katherine Tai, government officials and labor leaders at the APEC Economic Leaders' Meeting in San Francisco to announce [the first whole-of-government approach to empowering workers and unions worldwide.](#)



How Does Just Transition Work?

Globally, Just Transition means:

- Advocating in multilateral forums for international commitments to Just Transition policies, including through [COP28](#) and the [International Labor Conference](#).
- Bringing concepts grounded in the ILO Just Transition guidelines into trade and economic agreements. For example, the U.S. is working to ensure that just transition forms a key part of the [Indo-Pacific Economic Framework's pillar on the Clean Economy](#) and in other international engagements, and we affirm our commitment to worker-centered trade policies.
- Raising awareness of child labor and forced labor in green energy supply chains and working to eradicate these abuses.



簽署職災保險法

保障勞動權益

里程碑，積極落實

的靠山

感謝職災勞工保護補助

從永續報告書揭露企
業職業災害保險傷病
發生率推動企業預防
性安全文化

報告完畢
問題與指教