

第七屆國家工安獎成果分享

聯華電子股份有限公司

2013/11/19

UMC

Outline

- UMC 簡介
- 安衛政策與文化
- 十大特色再突破
- 新五大亮點
- 獲獎

聯華電子公司簡介

- 成立於1980年，為台灣第一家半導體公司
- 資本額：新台幣1295億
- 員工人數：約1萬6千人



■ Fab (10 total: 1x6", 7x8", 2x12")

▲ R&D

● 營業/銷售據點

安全衛生政策及文化

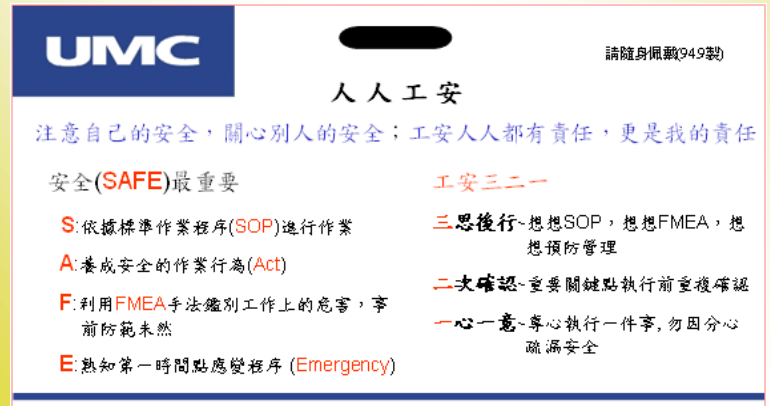
政策制訂

- 符合或超越工安法令要求，以零災害為目標，致力公司在安全第一下穩健發展。
- 推動安衛管理系統及風險改善工程，達成並維持世界級的安衛與風險管理績效。
- 運用先進安衛、風險及救災技術，以前瞻性眼光積極提昇各安全層面。
- 落實預防管理及稽核制度，確保工作環境及作業安全，使員工安心、客戶放心。
- 善盡各級人員的安衛責任，發揮影響力，共同消除危害因子，預防事故發生。
- 持續進行安衛教育及宣導，鼓勵主動參與安衛活動，潛移默化全員安衛理念與習慣。

相輔相成

文化養成

- 注意自己的安全，關心別人的安全；工安人人都有責任，更是我的責任。



UMC 請隨身佩戴(949製)

人人工安

注意自己的安全，關心別人的安全；工安人人都有責任，更是我的責任

安全(SAFE)最重要	工安三二一
S: 依據標準作業程序(SOP)進行作業	三思後行-想想SOP, 想想FMEA, 想想預防管理
A: 養成安全的作業行為(Act)	二次確認-重要關鍵點執行前重複確認
F: 利用FMEA手法鑑別工作上的危害, 事前防範未然	一心一意-專心執行一件事, 勿因分心疏漏安全
E: 熟知第一時間點應變程序 (Emergency)	

第一屆國家工安獎安衛十大重點特色『再突破』

第一屆

- 1 建立人人工安的安衛文化
- 2 成立聯電高科技消防隊
- 3 建立工安競賽激勵機制
- 4 導入高階主管稽核
- 5 建立風險工程控制與管理機制
- 6 業界第一家以全公司(包括各廠區)通過EMS&OHSAS驗證
- 7 多樣化的安衛與健康促進活動
- 8 建置承攬商與供應鏈管理機制
- 9 推行企業社會責任
- 10 社會公益與藝文推廣

再突破!

第七屆

- 1 人人工安『千眼觀音』全面展開
- 2 救災『無遠弗屆』的聯電消防隊
- 3 『零事故』導向安全績效獎金激勵
- 4 『高效度』的leadership展現
- 5 『國際級』的風險工程控制與管理
- 6 『全球第一家』通過ISO22301驗證的晶圓專工公司
- 7 『深植化』的安衛與健康促進活動
- 8 『共存共榮』承攬商與供應鏈管理
- 9 『永續經營』的企業社會責任
- 10 社會『永續共榮』全方位推展計畫

一. 人人工安『千眼觀音』全面展開

安全關懷

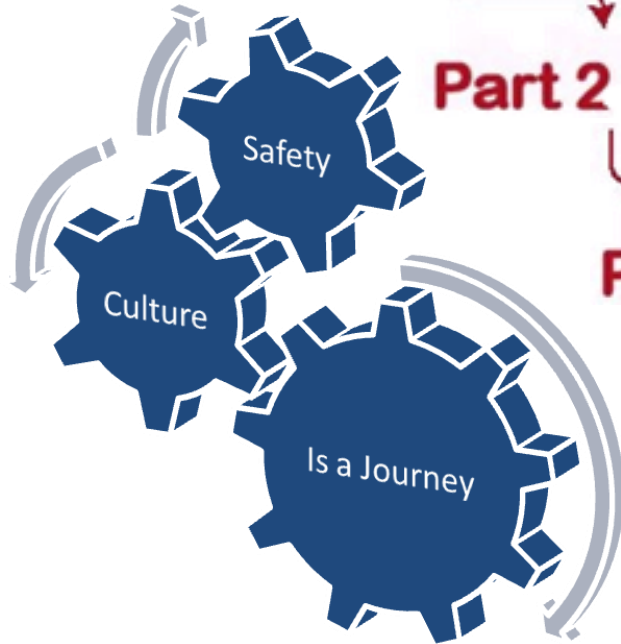
Part 1 觀念宣導



Part 2 系統架設

Part 3 績效量測

Part 4 檢討改進



部門	Group A					
	TF	LT	ET	DF	FE	PT
關鍵率	52%	47%	35%	40%	41%	78%
工安競賽 原始加分	5	5	5	5	5	5
工安競賽 權重加分	10	10	10	10	10	10
月關鍵普及率	40%	42%	37%	40%	41%	41%
季關鍵普及率^註	---	---	---	---	---	---
工安競賽 原始加分	5	5	5	5	5	5
工安競賽 權重加分	10	10	10	10	10	10

(事故連結低)
(非全員參與)

2013千眼觀音

一. 人人工安『千眼觀音』全面展開~(續1)

■ 半導體業行為安全方法學(『千眼觀音』計劃)

1

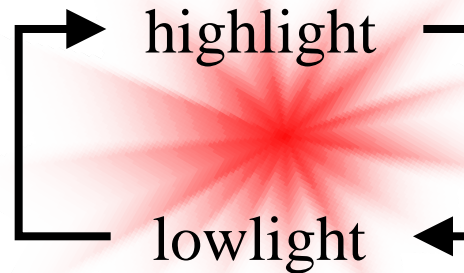
強效益

- 聚焦Top 5 list
- (行為/人)風險高→低

2

有系統

• 鬆懈



• 養成安全習慣

3

重管理

- leading index 安全行為%
- output→真因管理

千

眼

觀

音

全員參與

行為安全觀察

慈心提醒

養成安全習慣



二.救災『無遠弗屆』的聯電消防隊

先進裝備

- 超越業界引進精良裝備



專業化學消防車



先進救災裝備

技能精進

- 模擬情境訓練



專業訓練教室與教官



實際體驗

外部演訓

- 受邀參加演訓
廣受各界肯定讚賞



支援外部演訓/綜合驗證

二. 救災『無遠弗屆』的聯電消防隊~(續1)

外部災害協助



2001福國化工

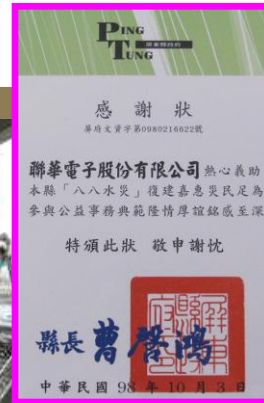


2010展旺科技



2013爆炸鈉土橫山

88風災 深入災區愛心不落人後



二. 救災『無遠弗屆』的聯電消防隊~(續2)

公司家庭日消防安全居家體驗活動

主動至國小進行居家安全防災宣導

以防災、減災及向下紮根的角度達到全民防災之目的



■ 地震體驗車



■ CPR (心肺復甦術) 宣導



■ 一氧化碳中毒預防

■ 滅火器使用

三. 『零事故』 導向安全績效獎金激勵

■2005~2010：競爭比少

- ✓ 初期表現差易失去企圖心
- ✓ 廠區好壞落差大

■2011~：積極追求"零"

- ✓ 獎勵零事故
- ✓ 階段性達標給獎，維持企圖心
- ✓ 廠區間水平差異小

獎 項

階段性零事故

全年零事故

進步獎(減50%)

營運長頒獎



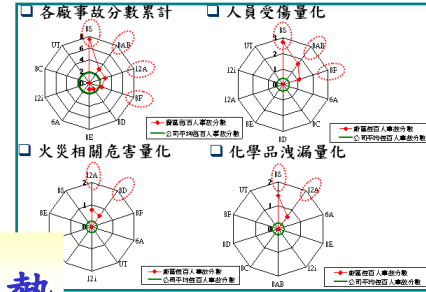
指標	獲獎廠區	獎金
下半年"零"輕微等級以上工安事故	8E、8F、12A_P3P4	3萬
全年進步獎 降 \geq 50%	12i	2萬
全年"零"輕微等級以上工安事故	6A、8A、8C	10萬

三. 『零事故』 導向安全績效獎金激勵~(續1)

2232
意外事故通報
及調查系統
on UMCD20

虛驚以上事故通報
/調查/改善執行

■ 事故通報調查系統



■ 事故量化分析 多面向量化解析事故趨勢

■ 事故宣導

事故案例收集及宣導

Subject: 外部事故案例宣導平台
Content:
NEW
2013/5/22 工地狂風吹垮護架, 2工人摔死
外部事故案例宣導: 遵守SOP程序逐步操作, 勿求快
102年1月23日BF3銅瓶洩漏處理導致ERCVI(銅瓶洩漏處理跑車)遭炸開
火災、爆炸 | 化學品洩漏、曝露 | 機械捲夾/壓傷 | 局限空間 | 感電 | 高架 | 吊掛
2011/12/26 潤泰營建工地40噸吊車從天降, 壓死2人
2009/4/24 起重機吊掛作業疑似超出荷重導致鋼索斷裂造成2死6傷
2004~2006吊掛相關事故案例-起重機-吊籠

各廠藉由事故交流平台
進行事故經驗學習分享

■ 事故交流

■ 安全氣候監控

建置安全氣候監控
機制進行事故預警

事故真因及對策

■ 事故廠區進行事故真因分析及提列預防改善對策



事故真因分析表.xls

各廠交流展開

■ 事故公告於事故交流平台, 各廠同步檢討是否有類似風險並因應



交流成效總檢討

■ 檢視各廠交流落實度及嚴謹度, 更好做法分享

廠別	交流結果
UT	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
IC	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
DI	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
EA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
GA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
BA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
CA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
DA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
FA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
HA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
IA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
JA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
KA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
LA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
MA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
NA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
OA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
PA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
QA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
RA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
SA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
TA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
VA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
WA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
XA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
YA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。
ZA	1. 發現各廠交流落實度不一, 部分廠區未落實交流, 應加強督促。 2. 發現各廠交流內容多為一般性通知, 應加強交流內容之深度與廣度。 3. 發現各廠交流時間不一, 應加強交流時間之穩定性。 4. 發現各廠交流方式不一, 應加強交流方式之多樣性。 5. 發現各廠交流成效不一, 應加強交流成效之評估與改善。

事故預防管理

SA紅黑旗		8D廠安全燈旗指標						
部門	LT	ET	DF	TF	PT	FEI	FOC	今日安全燈旗
廠區大事故	0	0	0	0	0	0	0	
嚴重事故	0	0	0	0	0	0	0	
輕微事故(4分)	0	1	0	0	0	0	0	
人為虛驚事故(0.5分)	0	0	0	0	0	1	0	
非人為虛驚事故(不扣分)	0	0	0	0	0	0	0	
本季總扣分	0	1	0	0	0	1	0	
SS五燈獎								
部門	DF	TF	LT	ET	PT	FERR	IT	
累計至102年1月	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	
102年1月1日	不亮燈	不亮燈 (連續兩週期不亮燈, 燈號reset)					不亮燈	
102年2月1日							不亮燈 發生事故 (燈號reset)	

三. 『零事故』 導向安全績效獎金激勵~(續2)

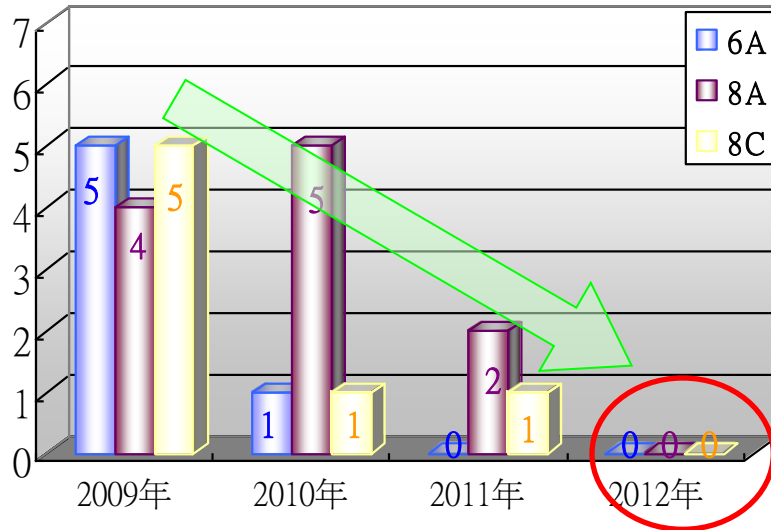
成果

以6A、8A、8C廠為例，2012年已達全年零輕微事故

輕微事故十年(2011~2020年)目標：2020年件數較2011年下降75%。

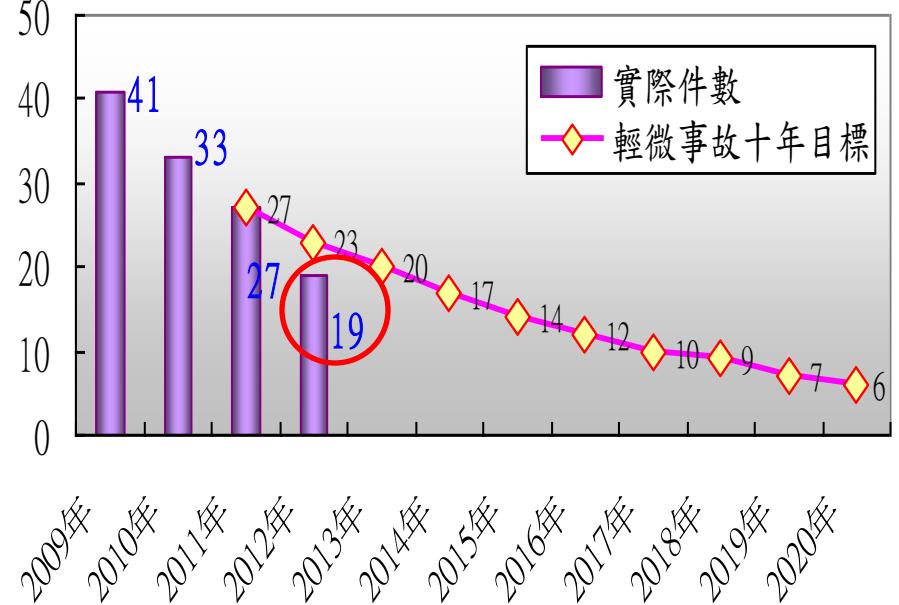
→2012年輕微事故件數已達標。

6A/8A/8C歷年輕微事故件數



指所有事故:含受傷、洩漏、冒煙、警報

2012年vs. 10年輕微事故目標



四. 『高效度』的Leadership展現

哪些活動與安全績效(事故)強相關?



安全活動

- 事故件數
- 事故嚴重性
- 人員傷病程度
- ...

安全績效(事故)

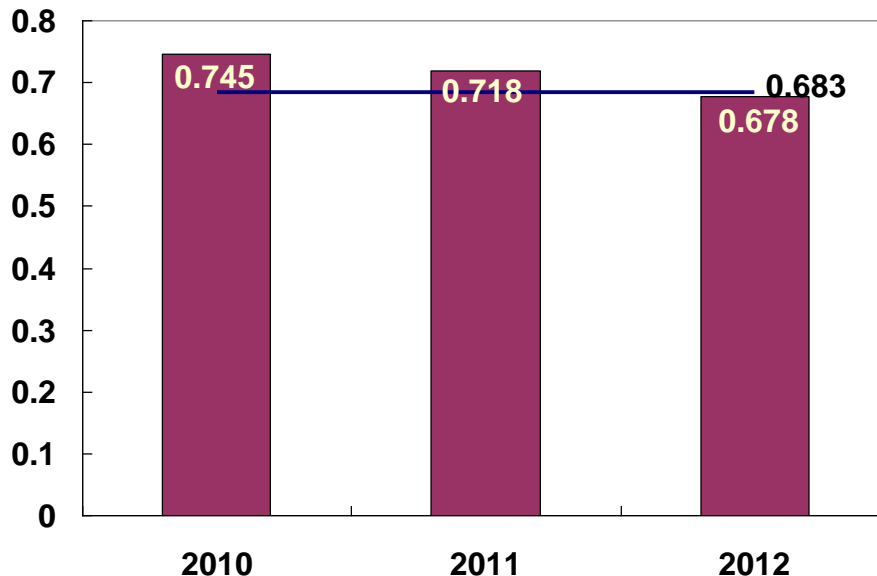
四. 『高效度』的Leadership展現

■ 一級主管巡查次數與虛驚以上事故件數強相關

1. Spearman's rank correlation coefficient判斷兩變異數相關性統計法

$$\rho = \frac{\sum_i (x_i - \bar{x})(y_i - \bar{y})}{\sqrt{\sum_i (x_i - \bar{x})^2 \sum_i (y_i - \bar{y})^2}}$$

2. 若 $|\rho| \geq 0.683$ ，強相關 (significantly related)。



△提案改善件數

△作業觀察件數

△巡查缺失件數

△變更管理次數

△安全會議次數

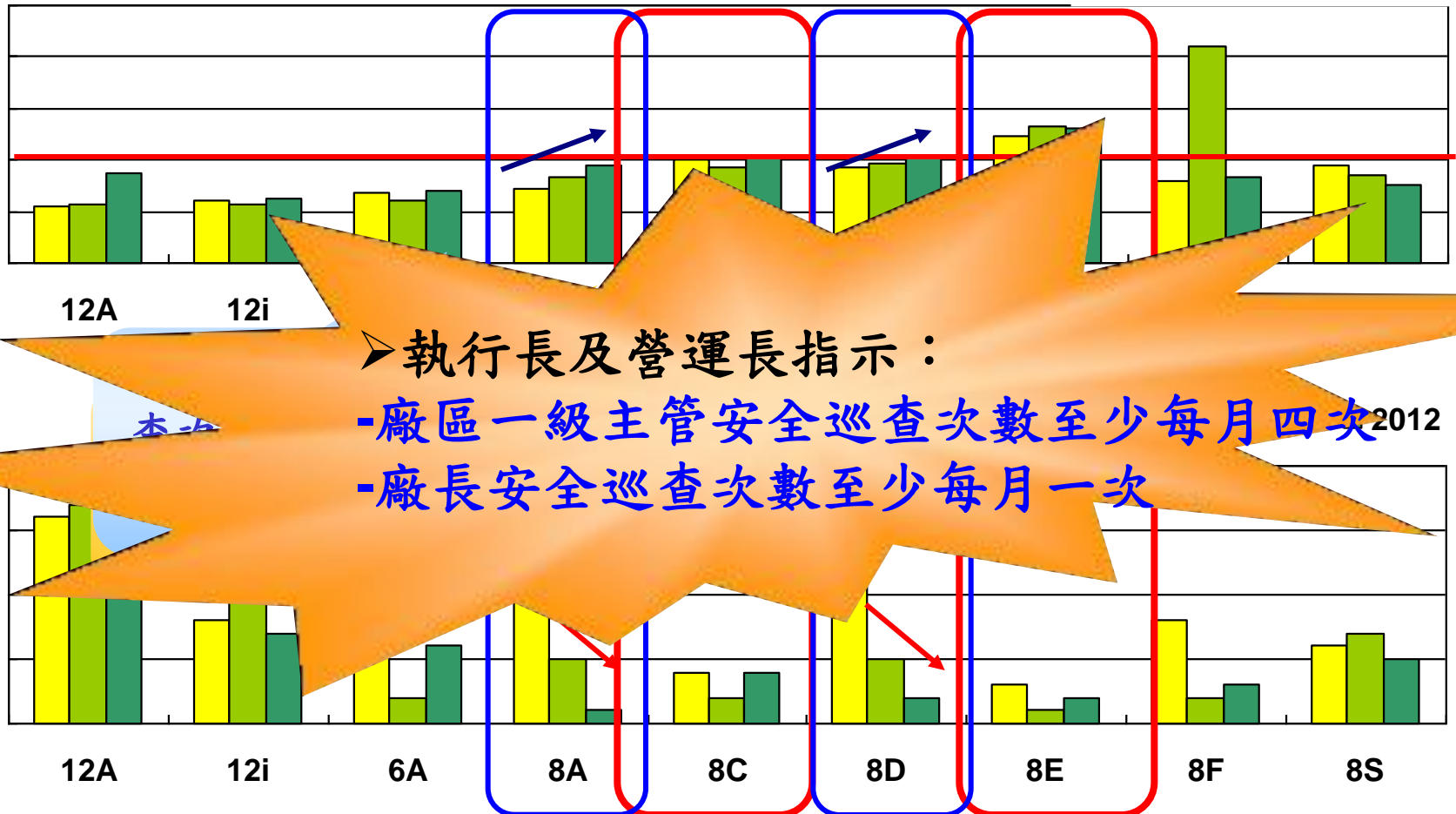
○一級安全巡查次數

四. 『高效度』的leadership展現~(續)

■ 一級每月安全巡查次數 與 虛驚以上事故比較

各年度每月平均巡查次數

2010 2011 2012



➤ 執行長及營運長指示：

- 廠區一級主管安全巡查次數至少每月四次
- 廠長安全巡查次數至少每月一次

六. 『全球第一家』 通過ISO22301驗證的晶圓專工公司

Are you Ready?

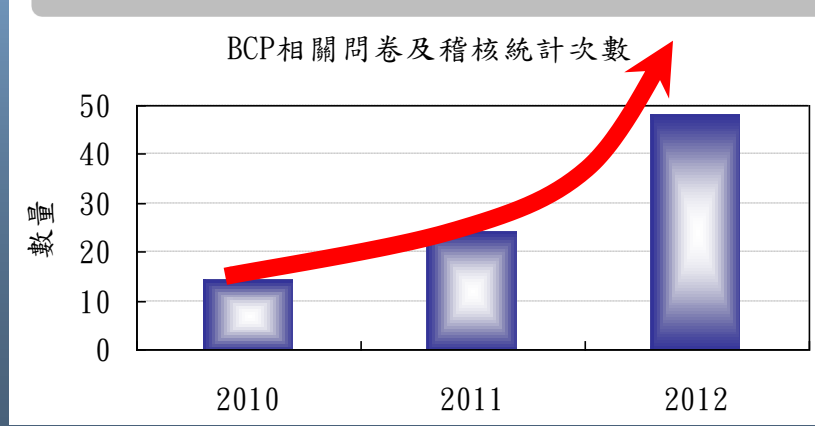
國際性/地域性大規模天災不斷



衝擊供應鏈穩定性



客戶營運持續管理問卷/稽核數量激增



合約內完成iso22301營運持續管理

10C. **BUSINESS CONTINUITY PLANNING** 第一版合約

10C.1 Latest thirty (30) days after the Supplement becomes effective, Seller shall make available to Buyer a Business Continuity Plan. Seller shall maintain its Business Continuity Plan during the term of this Agreement. The Business Continuity Plan shall detail strategies for response to and recovery from a broad spectrum of potential threats. For Wafers that are manufactured at and supplied from only one source by UMC an expected recovery time to transfer the manufacturing and supply of the Wafers at an alternative source shall be reflected in the Business Continuity Plan. Furthermore, the Business Continuity Plan shall demonstrate competence in the following fields: risk evaluation, business continuity strategy, second

第二版合約

10C. **BUSINESS CONTINUITY PLANNING**

10C.1 UMC shall maintain its Business Continuity Plan according to the ISO 22301 standard during the term of this Agreement. The Business Continuity Plan details strategies for response to and recovery from a broad spectrum of potential threats. For Wafers that are manufactured at and supplied from only one source by UMC an expected recovery time to transfer the manufacturing and supply of the Wafers at an alternative source shall be reflected in the Business Continuity Plan. Furthermore, the Business Continuity Plan shall demonstrate competence in the following fields: risk evaluation, business continuity strategy, second

六. 『全球第一家』 通過ISO22301驗證的晶圓專工公司

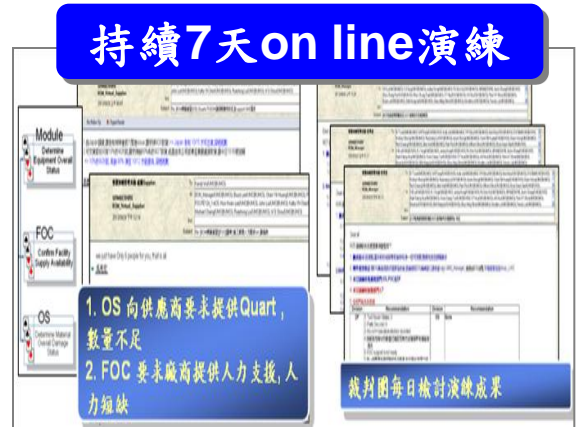
~(續1)

■ 企業生存內憂外患

營運持續管理系統推動流程



顛覆傳統思維，創造三大特色



七. 『深植化』的安衛與健康促進活動

安全促進：好記、有感、高效率、即時驗收



■ 線上教學：
◆ 24hr 上線開課，效率高。

■ 安全口訣：
◆ 工安321
◆ 監工321
◆ 3點不漏

UMC 人人工安

注意自己的安全，關心別人的安全；工安人人都有責任，更是我的責任

安全(SAFE)最重要 **工安321**

S: 依標準作業程序(SOP)進行作業 **三** 想後行-想好SOP，想好FMEA，想好預防管理
A: 養成安全的作業行為(Ac) **二** 次確認-重要關鍵點執行前重複確認
F: 利用FMEA手法識別工作上的危險 **一** 心一意-專心執行一件事，勿因分心而漏安全

◆ 『三』 思後行：**監工321**
施作前花三分鐘思考確認施工範圍、施工危害、安全防護PPP(已備妥防護具PPE、已完成施工申請Permit、已備有工作流程SOP)

◆ 『二』 次確認：
確認依SOP、FMEA執行關鍵作業，勿因廠商專業疏於督導

◆ 『一』 絲不漏：
絲毫勿因追求快及兼顧過多工程而遺漏及鬆懈

預防人為疏失事故，3點不漏

1. 遵循SOP及安全紀律向表決
→ Concept: 有SOP，則遵照SOP
2. 嚴謹follow非常態作業規定
→ Concept: 屬於非常態SOP，依非常態作業規定
3. 異常處理遵守【停→看→聽】原則

【停】 停止可能危害人體安全之行為
【看】 不可視的危險源是否安全
【聽】 異常聲響或異常震動及異常的處理經驗

口訣化
(好記)

e-learning
(高效率)

微電影
(有感)

e-Check
(即時驗收)

■ 問卷查核：
◆ 安全規定即時宣導，並測驗檢視成果。

■ 影片教學：
◆ 保命規定
◆ 施工安全
◆ 安全關懷



UMC

Description: 1. 自11月1日起開始同仁溝通。
2. 請大家留意各項安全規定，如有任何問題請向安全課查詢。
3. 閱讀相關連結 [公司保命安全規定宣講簡章](#)

Creator: 蔣麗文 (00010000)

Question Sheet ID: 9499

Answer Sheet ID: 1498110

Printed From: 2012/05/23 To: 2012/01/23

Last Modified Date: 2012/05/24 上午 09:16:06

View Answers: ? ; indicate answers that you should choose

◆ 看完宣導文件後，進行問項回答，以驗收同仁理解程度，不合格則重新測驗

Question 1 Correct: 公司保命安全規定宣講簡章有幾項？
 六項
 五項
 七項
 八項

Question 2 Correct: 公司保命安全規定宣講簡章之『嚴禁吸菸禁煙』係與高層幹部、管理階級之lock Out動作有關嗎？
 是，下列何者不正確？
 上鎖Lock Out及掛牌Tag Out動作有關。
 凡屬上鎖掛牌之安全動作，皆與高層幹部、管理階級有關。
 上鎖-Tag Out及吸菸禁煙(Def)係與高層幹部一並執行之。

七. 『深植化』的安衛與健康促進活動

人因危害預防：肌肉骨骼酸痛預防



NIOSH: 男24kg以上



2006 Fab人因風險
防護專案(朝陽吳欣
潔教授)

2007Fab高風險族群
人因風險改善專案



七. 『深植化』的安衛與健康促進活動

生理面:2012活動

3D健康生活

共 **470** 人參加
 減重 **808.1** 公斤
 獲得國民健康局
 新竹市衛生局
 減重團體獎



項目	自主動動操	癌症檢查 超音波檢測	飲食問卷 代謝症候群 認知問卷	公益捐血
參加人數	1,725	1,620	1,725	1,745

項目	舒壓按摩	腳底按摩	疫苗接種	各項講座
參加人數	14,466	413	444	349

七. 『深植化』的安衛與健康促進活動

心理促進過勞預防



企業風雲榜



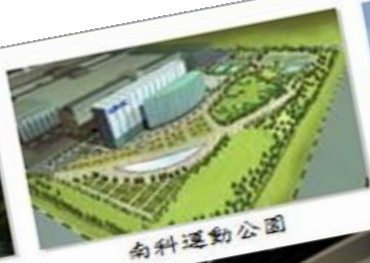
聯華電子股份有限公司



EAP: Employee Assistance Programs

七. 『深植化』的安衛與健康促進活動

心理促進過勞預防：超優質五星級休閒設施及輕旅行活動



UMC の生態輕旅行

又要出發了



有多久沒讓自己的心放個假...
這一次何不跟著心裡的声音，走到谷野，
在緩慢的氛圍中，體驗一場身心輕旅行。
以最輕便的裝扮，用最自在的方式，
來找回屬於自己心中最單純幸福的感動。

讓我們一起用生態旅遊來實踐愛台灣的行動~~~



八. 『共存共榮』的承攬商與供應鏈管理~(續1)

制度、訓練

- 承商、監工人員訓練
- 制訂承攬管理規範
- 建置施工申請系統

關懷、互動

- 承安心安活動
- 承商安全自省

共存共榮

- 新廠商評鑑輔導
- 供應鏈企業社會責任

承安心安活動

- 承商安全關懷：全體動員，共同關懷承商不安全行為，並列入案例宣導。



大家來找『確』：合梯使用的不安全行為

過程描述：
 1. 人員使用合梯進行上下崗哨亭。
 2. 因使用合梯的梯長(高度)不足，造成人員上下時雙腳騰空。

觀察項目	不安全的行為	Lesson Learnt
人員使用合梯進行上下崗哨亭	合梯的梯長(高度)不足(高度)	1. 合梯的梯長(高度)應高於平台，以利人員上下崗哨亭。 2. 合梯梯身應另有一人作扶持動作，避免梯身傾倒人員墜落。

- 『監工321』觀念導入：以簡單易記之口訣，幫助監工提升承攬商管理力度，確實照顧承商作業安全。

- ◆ 『三』思後行：施作前花三分鐘思考確認施工範圍、施工危害、安全防護PPP(已備妥防護具PPE、已完成施工申請Permit、已備有工作流程SOP)
- ◆ 『二』次確認：確認依SOP、FMEA執行關鍵作業，勿因廠商專業疏於督導
- ◆ 『一』絲不漏：絲毫勿因求快及兼顧過多工程而遺漏及鬆懈

- 優良監工及承商表揚：辦理優良監工及優良承商表揚活動，以創造監工同仁與承商之間『共好』的緊密關係。



--承商安全自省--

- 每季以查核表自我檢示『身處作業環境安全嗎?』、『作業行為安全嗎?』
- 自省反應之問題立即協助改善，維持良好互動!

八. 『共存共榮』的承攬商與供應鏈管理~(續2)

制度、訓練

- 承商、監工人員訓練
- 制訂承攬管理規範
- 建置施工申請系統

關懷、互動

- 承安心安活動
- 承商安全自省

共存共榮

- 新廠商評鑑輔導
- 供應鏈企業社會責任

新廠商評鑑 → 評鑑不合格 → 廠商輔導 → 再評鑑合格

Subject: "2012/7/26 廠務類新廠商"誠旺"稽核評鑑(for E
Content:

一、評鑑日期: 2012/7/26

二、ISSUE:

1. 公司僱用員工已達30人, 依法應設乙種勞工安全衛生但尚未向檢查機構申報「勞工安全衛生管理單位(人員)
2. 參訪廠房(竹東)原是租用做為庫房, 但現場卻發現有該設備(屬動火作業), 但整體廠房並未設置符合要求消
3. 目前有4名員工保工會。而依勞工保險條例第5條, 勞
4. 目前應訓員工有5人未完成6小時環安衛訓練。
5. 目前公司未訂定安全作業標準。
6. 目前
7. 無

初評問題多, 列為C類

三、評鑑結果:

UMC廠務工程承攬商評鑑表-誠旺.xls (C類不合格廠商)

-->改善後 UMC廠務工程承攬商評鑑表-誠旺(改善後).xls (B類合格廠商)

輔導廠商改善

Valerie Lu <valerie10527@gmail.com>
To: <valerie10527@gmail.com>
Cc: 盧聞豐 <kevinlu.2309@gmail.com>, 昌明
2012/09/12 上午 11:54
Subject: 誠旺工程有限公司評鑑建議改善2

蔡Sir:

謝謝您耐心的指導, 此次改善說明如下:

1. [勞工安全衛生管理單位(人員)設置(變更)報備書]依組織規模向行政院勞工委員會北區勞動檢查所進行申報。
2. 竹東廠房消防設施目前將滅火器固定放置於動火設備區, 及工作平台區方便取用之處。短期內補強不足之消防設備。

改善後重新評比

供應鏈企業社會責任

與供應商代表簽署「聯華電子
供應鏈企業社會責任共同宣言」

導入綠色供應鏈管理

推動衝突礦石管理

2013年全國第一家AEO認
證中之晶圓專工公司

註.AEO優質企業(Authorized Economic Operator)

聯華電子供應鏈企業社會責任共同宣言

1. 關心員工、重視環保、力行公益
2. 發展綠色製程, 提供綠色產品, 構築綠色供應鏈
3. 關懷弱勢、愛護環境、善盡企業公民責任
4. 協助上下游廠商, 提昇綠色競爭力, 共創永續商機
5. 以人為本, 重視勞動人權、打造優質工作環境



安全衛生管理五大新亮點

新亮點

- 1 『安全是回家唯一的路』~公司保命安全規定推動
- 2 『創新式』3D安衛教育訓練手法
- 3 『超越業界』的高標準環境化學危害預防
- 4 『超越法規、人本為念』的化學品管理
- 5 『創造多贏』的安衛理念

五. 『創造多贏』的安衛理念

工安花錢？
做好工安更帶來獲利！

優良工
安事蹟

安全
提升

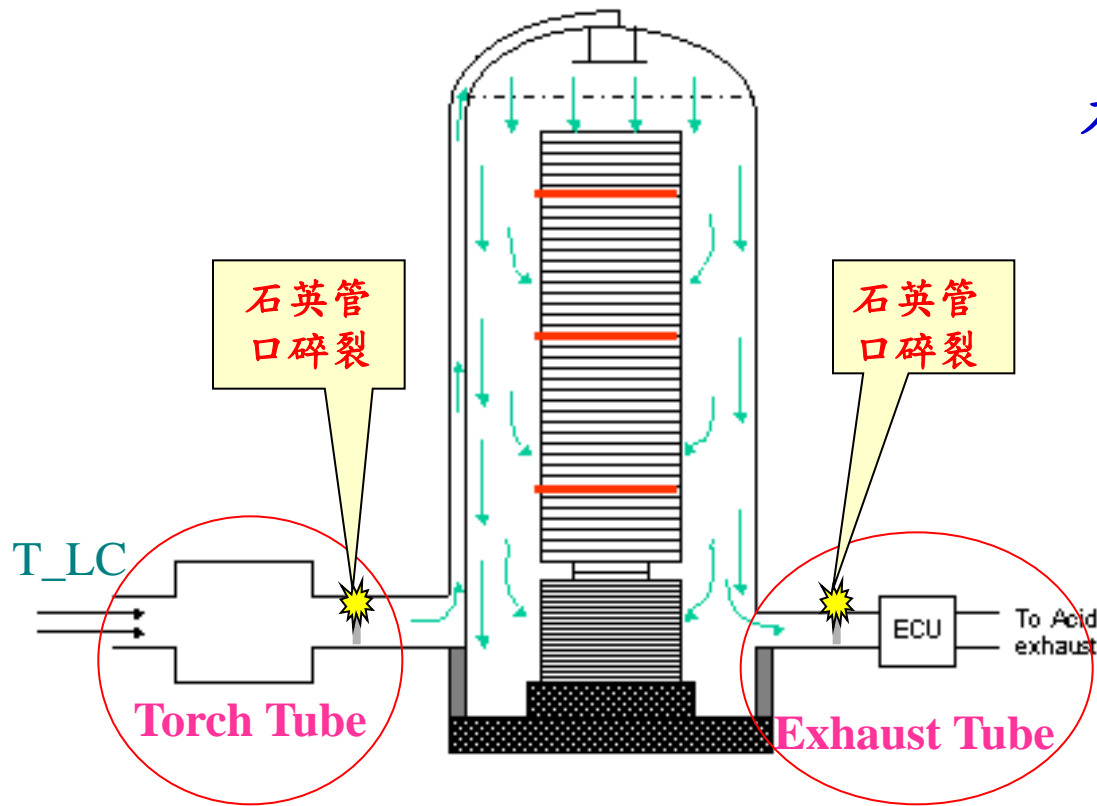
降低
成本

生產力
提升

營運長盛讚「優良工安事蹟」締造績效

五. 『創造多贏』的安衛理念~(續1)

■優良工安事蹟金安獎改善案例



石英管口破裂→毒化物外洩風險



五. 『創造多贏』的安衛理念~(續2)

■ 改善方式及效益評估



原廠夾具樣式



加裝鐵氟龍墊片



將墊片外圍改成方形



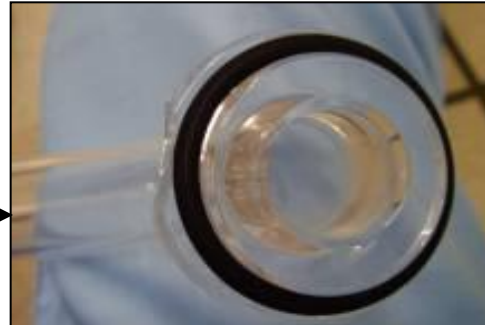
改良後夾具樣式

第一次改善

第二次改善



石英與金屬夾具硬碰硬，造成石英碎裂





Seal O-ring因高溫擠壓變形，造成墊片滑動

改善後效益：

- 環安衛：避免毒化物外洩
- 效率：省3天維修時間
- 品質：改善產品異常
- **cost down**: 每年省下石英費用560萬

五. 『創造多贏』的安衛理念~(續3)

■優良改善事蹟交流展開

填表人*	00034574 - 邱秉昱 - FAB8AB/DF/D_EQ1 - 33354	 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">325</div> 環安衛交流平台 on UMCD25
交流主題*	Quartz Tube 管口碎裂改善避免Trans-LC外洩	
主題內容* (可附加檔案或貼圖)	<ul style="list-style-type: none"> ● 緣由：Quartz Tube管口 (O-ring Seal面) 若有管口碎裂現象，會有Seal不佳狀況，因而造成產品物T_LC外洩 ISSUE。 ● 效益： <p>環安衛：避免因Quartz Tube管口碎裂造成毒化物外洩工安事件。</p> <p>效率：省下每次因管口破碎異常PM所耗時間3天，提高U/T。</p> <p>品質：有效改善因管口破碎造成產品TK/Range異常的發生。</p> <p>Cost down：加裝鐵氟龍墊片，可有效防止Process Tube (NT\$19 Tube (NT\$8,000) 碎裂。AP Furnace月破損量約2ea。評估效益平均每月可節省 (190,000+35,000+8,000) *月破損量 (2ea) = 每年即可節省 (466,000*12個月) = NT\$5,592,000</p> <div style="text-align: center;">  ● 內容說明： Quartz Tube 管口碎裂改善避免Trans-LC外洩.ppt </div>	

廠區	交流主題	提出日期	提出&回覆	部門
▼ 8A	▼ Quartz Tube 管口碎裂改善避免Trans-LC外洩			
		2012/10/04	交流提出	FAB8AB/DF/D_EQ
		2012/10/04	交流回覆-8C	FAB8C/DF/D_EQ1
		2012/10/05	交流回覆-8S	FAB8S/DF/D_EQ1
		2012/10/09	交流回覆-8F	FAB8F/DF/D_EQ2
		2012/10/22	交流回覆-8E	FAB8E/DF/D_EQ2
		2012/11/15	交流回覆-8D	FAB8D/DF/D_EQ1
		2013/01/11	交流回覆-12i	FAB12i/DF/D_EQ1
		2013/02/22	交流回覆-12A	12A_FAB/DF1/D_E



2007~2012：金安獎14件；優選獎68件

- 我們深信安全「沒有最好，只有更好」
- 善盡企業社會責任，營造安全健康且高效率的零災害環境，是我們永續的堅持！

再次感謝評審
與主辦單位的
指導與肯定！
謝謝！



