

長春人造樹脂廠股份有限公司



企業標竿獎

成立日期：1949年
員工人數：2,112人
負責人：廖龍星先生
資本額：4,375,171,350元
用地總面積：新竹廠、彰濱廠、麥寮廠、仁武廠、大發廠共約 65.3 公頃

產品名稱：Phenol, BPA, Acetone, Paper Phenolic & Glass Epoxy CCL, Epoxy Resin, Epoxy Molding Compound, PBT Resin and Compound, Phenolic Resin and Compound, Insulation Paper, Glass Fiber...

公司簡介

勤奮創業無私經營

民國 38 年，長春集團的三位創辦人廖銘昆先生、林書鴻先生與鄭信義先生以新台幣五百元資本，創立了長春人造樹脂廠，為長春企業集團播下了第一顆種子。

民國 53 年，長春石油化學公司成立，這是長春企業集團的第二家核心公司，利用苗栗出產的天然氣生產甲醇，此乃台灣石化工業之先鋒。民國 68 年，大連化學工業公司成立，生產醋酸乙烯單體，這是長春企業集團的第三家核心公司。透過核心公司積極拓展國際版圖，在中國大陸主要有四個生產據點，在東南亞主要有兩個生產據點。

目前長春集團除上述三家核心公司之外，另成立數十家關連公司。除台灣以外，亦分別在中國大陸、馬來西亞、印尼、新加坡等地設有生產據點，擁有產品上百種，包括泛用化學品、合成樹脂、熱硬化塑膠及高性能工程塑膠、電子材料、半導體用化學品等，對產業發展及人類生活的提升，有很大的貢獻。

經營理念

研究創新為成長的動力

長春公司依靠自行研發成功之產品，已有多項產品躋身國際主要製造商之地位，如：電解銅箔、PBT 工程塑膠、聚乙烯醇 (PVA)、1,4- 丁二醇 (1,4-BDO)、VAE 乳膠、環氧樹脂、EVOH、丙烯醇等。

誠信立業顧客安心

「誠信」是長春經營理念的精髓

長春公司對客戶的承諾，無論是品質、價格、交期，永遠使命必達。長春公司將「對客戶提供最佳品質、安定價格、長期供應」視為一種責任，因此，總是能與客戶維持長長久久的關係。

尊重生命不遺餘力推動工安

由於對安全的重視，因此只要有助於安全的維護，長春都不惜鉅資的投入資金，評量建廠、設計製程及配置各種軟硬體，並制定各項工安規則及緊急應變計畫，以塑造一個「安全、衛生、環境良好的工作環境」。

工安理念與實績

工安理念

「以人為本」的核心價值

長春集團致力於建造友善職場。對於社會關懷與照顧一向不遺餘力，呼應聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，聚焦共好價值 5 大行動主軸，包含：「增進人類健康與福祉」、「培養化工專業人才」、「實踐責任生產新思維」、「強化工業環境安全與衛生」、「整合社區資本與交流」。未來，集團將繼續秉持這 5 大宗旨，積極整合內、外部資源投入各相關領域，攜手當地社區共創和諧未來。

工安實績

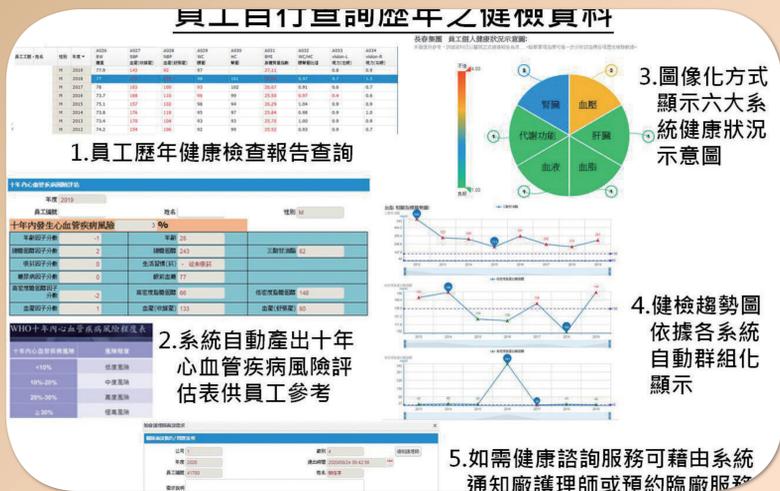
最高管理階層的參與和支持！

俄羅斯一句名言：「農場最好的肥料，是主人的足跡。足跡越多，收穫越好。」長春樹脂公司由總裁、董事長、總經理、安衛本部協理親自赴廠進行安衛巡查，由上到下帶動，傳承經驗，形塑職業安全衛生文化。



建構健康檢查數據管理系統

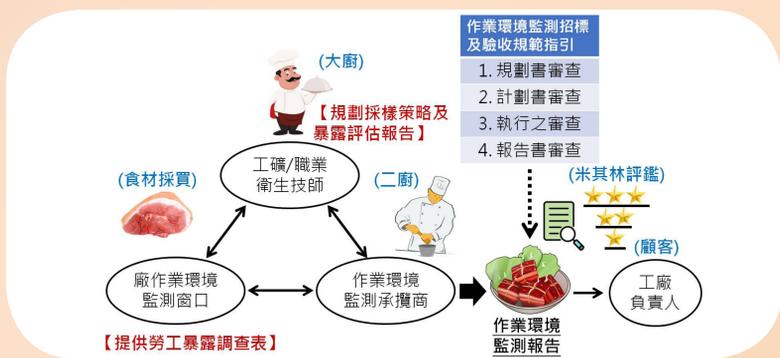
長春樹脂公司自行開發健檢數據管理系統，將同仁歷年健康管理數據電子化，以圖像化方式供同仁觀察健康狀況。藉由定義各項健檢資料之歸類分組，並參照各項健檢數據之臨床標準，廠護可用於分析健檢資料，進行分級管理：輕度異常－衛教宣導；中度異常－複查確認；重度異常－就醫治療，後續追蹤評估健康管理成效。



員工自行查詢歷年之健檢資料

強化作業環境監測品質

長春樹脂公司致力於鑑別危害健康作業環境，與各大學教授專家組成的團隊合作，執行作業環境監測數據提升計畫。首創納入分工機制與成果審查，建立作業環境監測招標及驗收規範指引，確認各廠依循指引執行作測的狀況，並由專家審核各廠的監測計畫書與結果報告書，強化作測數據的品質，提供暴露實際狀態與改善建議報告，作為作業環境改善評估之用。



基層員工安全意識提升

基層員工為工廠運轉的基石，對公司營運功不可沒，但令人遺憾的，事故也最常發生在這群人身上，有鑑於此，長春樹脂全面性開展安全文化扎根活動。

●安全文化講習

自上而下，由環安衛本部主管向集團每一位員工進行面對面授課，內容涵蓋重大事故後的省思及危害辨識的技巧，從感受事故的恐怖到了解恐怖背後危害是什麼，透過學員在心境上的演變達到安全意識的提升，2019 年共舉辦 30 場次，總授課人數達 1500 餘人，佔非管理階層人數約 20%。



●10 分鐘安全宣導

於廠內各部門均設置電子媒體宣導點（控制室、辦公室、休息室等），每日集合同仁（正常班、中班、夜班）實施工安概念宣導，並透過全員講師制度，指定工程師以上同仁協助講解以達到教學相長，藉此提升基層同仁之安全意識，厚植工作安全文化。



安全生產操典

工廠針對洩漏應變或其他製程危害情境處理編列安全生產操典，每季定期演練相關應對作為，並制定評鑑標準，強化第一線人員對製程發生異常處理的熟練度，進而加強長春集團各廠安全生產工作，防止和減少生產安全事故。



林總裁與安衛本部協理親自至廠宣導消彌災害作法及操作實施（案例分享與小組討論）

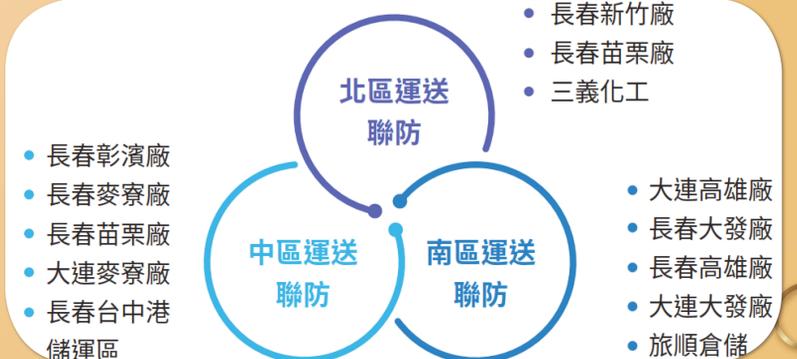
內外部專家學者稽核

根據 OSHA、國內外法規及事業單位實施定期製程安全評估參考手冊制定集團 PSM 稽核手冊，每年更邀請外部專家學者，依法規符合度、工廠實際狀況及優劣鑑別度，適時修正稽核手冊條文項目、內容與給分，持續優化 PSM 稽核手冊，舉辦 PSM 稽核行前說明會並執行國內 9 場次專家學者稽核，且進行評比產出雷達圖，以分析稽核結果優缺點，再進行矯正與追蹤，並依實際情況回饋修訂稽核手冊，達到持續精進改善目的。



建構道路運輸災害聯防機制

長春集團所生產產品種類繁多，均以陸運方式運送至中、下游工廠使用，且運送行經區域涵蓋全台，為能把握運送之化學品於道路發生翻覆、洩漏等異常狀況時的黃金搶救時間，整合集團旗下北中南生產廠之應變能力，組成長春集團運送聯防組織，於發生意外狀況時，能立即派遣鄰近生產廠應變人員前往支援應變，進行聯防搶救、降低災損及避免二次危害。



聯防組織圖

E 化安全衛生資訊系統導入

長春樹脂應用先進的電子資訊工具於生產、管理、訊息溝通，優化安全衛生管理機制，進而有效整合各廠區間資訊系統，即時傳達重要的管理訊息，迅速了解狀況並進行預防性管控。

安全衛生智慧監控應用

- ▶ iEar-以異音提早確認設備異常。
- ▶ 毒化物/高危險物品運輸車輛即時GPS監控，搭配使用iSender即時掌握出貨SDS。
- ▶ 廠區即時安全衛生資訊監控，如：氣體偵測器。

智慧製造

企業社群化-iSender

- ▶ 取代桌上電腦，支援跨平台，透過手機直接瀏覽資料。
- ▶ 透過即時手機訊息，迅速掌握安全衛生資訊，達到預防性管控功效，促進團隊效率和資訊安全。

E化安全衛生資訊平台

- ▶ 高危作業許可管理平台。
- ▶ 智慧巡檢系統平台。
- ▶ CMMS(電腦維修管理系統)。
- ▶ 環安衛通報系統。

高危作業安全督導制度

為了有效進行高危作業安全管理（如動火、局限空間、高架、吊掛...等），落實歲修/檢修工作的安全，建立高危作業安全督導制度，由富經驗、熟悉製程同仁負責現場工安專責督導，執行作業前、中、後安全檢查事項及作業期間安全監督，並由安全督戰隊負責執行機動安全督導任務，構成現場第一線（安督員、監工、安全督戰隊）安全鐵三角，確保作業安全。



雙向溝通與事故案例研討會

挑選具代表性或曾經發生過異常、虛驚的製程，檢視過去 PHA/JSA 分析結果並重新檢討，汲取經驗強化危害評估專業能力並預防再發。其核心價值為持續改進，讓作業場所一切可能讓人員遭受的傷害和健康影響情況，都得到預防。



警報分級及控制室監控系統

防止 A 級警報音（跳車、緊急危害、滿溢、VOC 洩漏等）被掩蓋，製程警報清單獨立大螢幕畫面且分貝高達 85 dBa 以上，避免同仁忽略處理造成大災害。控制室 VOC 警報監測系統與現場連線，警報時人員至現場確認回報原因後才可將警報解除。製程訊息管理系統 (PIMS) 自動彙整全廠警報紀錄，自動發送各主管追查原因。



構築以 PSM 為基礎的安全管理體系

透過職業安全、製程安全、機械完整性三大構面架構 14 項管理單元，開發長春集團製程安全管理 (PSM) 平台，將各廠的 PSM 總體績效指標、PSM 稽核、PSM 管理會議及相關 PSM 相關技術納入管理。在高層的承諾與員工的全員參與下，結合 PSM 各項要素，建構更為完善的安全防護網，並以 PDCA 的流程不斷精進改善。



地下管線安全管理

長春集團持續精進地下工業管線自主管理作為，並遵照相關主管機關規定及參考國際標準規範，針對管線安全實施完整性評估，每年制訂管線維護計畫，透過電子化現場管線巡檢、洩漏偵測系統、防蝕電位與緊密電位定期測試、Intelligent Pig 定期管線測厚等完整管理，預防管線損壞與洩漏危害，確保原料流體正常安全輸送，並藉由聯防組織，建立地下工業管線之公眾安全意識及公共關係。



工安實施心得

人是公司最重要資產

責任照顧 (Responsible Care) 是全球化學工業自發性地針對安全、衛生、環境等面向，持續不斷改善其績效的具體承諾。長春集團認同及支持責任照顧，並積極將責任化學精神內化至集團內，我們透過落實環安衛推展製程安全管理 (PSM) 於集團三家公司中，並持續改善以達到零災害事故的目標，更期望擴大整體產品生命週期涵納到長春的責任照顧體系中。

除了創新、獲利、永續經營，「人」是長春集團最為珍視的無價資源，長春集團致力於建造友善職場：員工薪資與福利制度並進、工作與休閒平衡、強化員工福利、推動身心健康照護，在在都是為了健全以「人」為基礎的生存空間，以建構一個永續的安全衛生文化。

獲獎紀錄

2020 年

- 台積電 2019 供應商環保安全衛生楷模獎 (大發廠)

2019 年

- 衛生福利部 -CPR+AED 安心廠所認證
- 地下工業管束 5 聯防組織 - 優良管束楷模 (大發廠)
- 衛生福利部國民健康署績優健康職場 - 健康關懷獎

2018 年

- 衛生福利部國民健康署績優健康職場 - 健康關懷獎
- 衛生福利部國民健康署 - 健康職場認證健康啟動標章

2007 年

- 榮經部工業局 - 安衛楷模 (大發廠)

2003 年

- 工研院環境與安全衛生技術發展中心 - 安衛楷模 (新竹廠)