

# 112 年度「健康勞動力永續領航企業」 選拔及表揚活動簡章

## 壹、活動宗旨：

勞動部職業安全衛生署（以下簡稱本署）為推動企業職場健康與安全永續發展，確保健康勞動力，自 111 年起推動「職場健康與安全永續發展計畫」，並訂定「GRI 403 職場永續健康與安全 SDGs 揭露實務建議指南」供業界參考運用。為瞭解我國上市上櫃企業職業健康與安全揭露現況基線資料，本署於 111 年度透過分析企業年度永續報告書中，職業健康與安全領先指標展現狀況，並主動評比及表揚績優之金融保險業與電子業；今年度除持續實施並擴大主動評比之產業範疇，提供後續達成階段性發展指標之比較，以及利害關係人最佳實務參考運用外，為讓企業落實 ESG 所呈現的績效指標，能更重視實踐職場健康與安全，並能引領供應鏈共同提升健康勞動力之永續價值，本署今年首度規劃「健康勞動力永續領航企業」之選拔活動，以表揚年度最佳標竿企業。

## 貳、辦理單位：

主辦單位：勞動部職業安全衛生署

執行單位：財團法人安全衛生技術中心

## 參、活動辦法：

### 一、參選資格：

(一)分組選拔之產業<sup>1</sup>包括電子業、金融保險業、建材營造業、食品工業以及化學工業（廣泛納入塑膠、紡織、橡膠業）。

(二)參選企業須公開其永續報告書，並完成企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量（網址：<http://www.gochemgo.com.tw/griosh>）之填報及上傳。



<sup>1</sup> 上市（櫃）公司依【臺灣證券交易所股份有限公司上市公司產業類別劃分暨調整要點】及【財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心上櫃公司產業類別劃分暨調整要點】確認所屬產業類別；非上市（櫃）公司可參採【行政院主計總處行業統計分類（第 11 次修正）】依企業所屬產業類別選擇適當的評量標準。

(三)獲選為 112 年度「企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比」各產業前 10%之績優企業(評比實施方法如附錄 1)。

## 二、選拔組別及預計表揚家數：

組別	預計表揚家數(上限)
上市上櫃電子業	4
上市上櫃金融保險業	2
上市上櫃化學工業	2
上市上櫃食品工業	2
上市上櫃建材營造業	2

備註：主辦單位將依據各業參選情形保留表揚企業數量調整之權利，亦不排除從缺。

## 三、徵件及評選時程：

主辦單位得視實際情況酌予調整各評選作業項目時程，並同步於本署「職場永續健康與安全 SDGs 專區」公告。



作業項目	時程
公開永續報告書與主動評比	112 年 6 月 30 日前完成企業永續報告書申報(或公開並向執行單位提出自主推薦)，並由執行單位辦理評比作業
公告符合參選資格名單	112 年 7 月 31 日前
報名	112 年 8 月 1 日至 9 月 15 日
評審(含初審及複審)	112 年 9 月中旬-10 月
表揚	112 年 11 月(預計)

## 四、報名應檢附文件

(一)參選企業報名表(附件一)

(二)參選企業推動成效報告(封面及撰寫大綱如附件二)：請依據格式章節編列撰寫，如對應績效作為已列於現有公開之企業永續報告內容，可說明對應文件之頁碼並摘要內容即可。推動成效請以文字搭配圖表補充說明，報告內容以中文直式橫書繕打為主，書面資料為雙面 A4 格式，字數以 3 萬字為限；檢附電子檔

格式限 PDF。

以上資料可至本署「職場永續健康與安全 SDGs 專區」下載。



#### 伍、報名方式：

- (一)紙本：請將報名應檢附文件(各 1 份)，以掛號方式寄至執行單位財團法人安全衛生技術中心「112 年度健康勞動力永續領航企業選拔活動小組」(地址：708 台南市安平區府前四街 41 號 4 樓)。
- (二)電子檔：請將已完成切結簽章之附件一掃描檔(PDF 檔)、與紙本內容相符之推動成效報告，寄至聯絡信箱：[oshasdg@sahtech.org](mailto:oshasdg@sahtech.org)，主旨請註明：參與健康勞動力永續領航企業選拔活動（企業名稱）。
- (三)以上紙本及電子檔皆須繳交，如有參選相關疑問，請洽執行單位林小姐，電話：(06)293-7770。

#### 肆、評選項目及標準：

評選項目包含提升企業高層共同推動健康勞動力並實踐承諾之具體作為與進展 (30%)，以「保護人才、吸引人才、留住人才」目標，從多元面向評量健康勞動力推動策略及執行成效 (40%)，並以建立永續供應鏈為目的，評量企業擴大影響力之精進作為 (30%)，說明如下：

評選項目	評選指標	評選重點	評分比重
1. 實踐承諾 (30%)	1.1 組織推動	企業組織推動職業健康與安全現況，如；組織運行現況、組織改革規劃、內外部合作等。	5%
	1.2 高階參與	高階領導人帶領與實際參與之具體配套或行動，如：董事或高層實際主持職業健康與安全相關委員會等。	15%

評選項目	評選指標	評選重點	評分比重
	1.3職業健康與安全目標進程	設定之職業健康與安全量化目標年度達成度，是否有後續短中長期目標設定及預計如何持續推展以達成目標。	10%
2. 健康勞動力推動策略及執行成效 (40%)	2.1展現多元績效	企業過去兩年曾取得相關部會、地方政府或民間具公信力機構頒發之獎項或國際評比具有證明者。健康勞動力領域績效展現可含蓋範圍列舉如下： (1) 職業安全衛生 (2) 幸福職場友善福祉 (3) 提供職涯成長	10%
	2.2職業健康與安全持續提升	企業提升健康勞動力領域績效對應國際永續準則（如：GRI、SASB等）執行情形。	15%
	2.3年度推動策略及亮點	透過風險評估等方法辨識需改善與提升領域主題，以及後續針對主題完成（或進行中）之改善專案推動策略及成效，例如透過科技與科學研究改善與提升工作安全、營造良好工作環境、提供員工協助方案、身心健康促進與職涯發展補助等績效亮點等。	15%
3. 擴大企業影響力 (30%)	3.1內外部參與	跨領域、跨單位人員或外部資源導入，以共同推動或全員參與改善活動情形，輔以涵蓋率、滿意度或敬業度等指標及評估方式具體說明。	10%
	3.2健康安全供應鏈	企業透過行為準則、管理規章等程序文件管理、評鑑與稽核承攬商、供應商之職業健康與安全潛在負面衝擊，	10%

評選項目	評選指標	評選重點	評分比重
		或透過產品、服務或營運業務關係，持續投入與貢獻企業外部健康勞動力與職業健康與安全的影響力。	
	3.3 供應鏈健康安全 能量提升	企業依據供應鏈評鑑與稽核結果，辨識職業健康與安全風險，投入資源進行輔導改善與能量提升（如教育訓練、工具輔助等），落實供應鏈當責管理，整體提升供應鏈健康勞動力。	10%

## 伍、審核機制及選拔流程說明：

### 一、審核機制

執行單位審核報名應檢附文件，如有未填妥、誤繕或遺漏者，經通知補正，未能於提示之期限內完成者，視同棄權。如已備齊或補件完成，且無不符合參選資格者，始得參加選拔。

### 二、選拔流程

#### (一)初審

執行單位審閱參選企業書面資料，依評審標準確認各組別入圍複審名單。

#### (二)複審

由主辦單位邀請 3 位以上學者專家擔任評選委員，並請各組別入圍企業簡報推動績效，必要時得安排專家委員實地審查。

評選結果將公布於官網專區，另獲選單位與其優良案例分享，將擇期舉辦成果展示及公開表揚。

## 陸、獲選單位應配合辦理事項：

一、獲選單位應配合提供參選案件等文宣題材、出席公開表揚及成果展示會並發表成功經驗等，以增進產業學習運用與交流。

二、提供推動事蹟與成果，作為宣傳與展示之用。

三、同意主辦單位與執行單位無償、非專屬性授權重製或利用其推動事蹟與成果。

## 柒、注意事項：

一、參加選拔企業有下列情形之一者，主辦單位有權取消其參選及獲選資格，並追回獎牌(座)；未繳回者，將依行政程序法第 127 條及第 130 條等規定追繳。如造成第三方權益損失，參選團隊須自行負擔法律責任；造成主辦單位損害者，應負民事賠償責任：

(一)參選企業所提報之各項資料有虛偽不實者。

(二)參選企業於選拔活動期間發生重大工安違紀事件者。

(三)參選企業未配合出席成果展示及公開表揚等宣導活動者。

(四)違反本簡章等相關規定。

三、參選企業所提供資料與佐證文件之智慧財產權屬於參選企業所有，參選企業應自行釐清智慧財產權之歸屬與分配，如有爭議均與主辦單位無涉。

四、參選企業同意無償授權主辦單位使用其製作成品過程之相關素材資料，進行宣傳、推廣等非商業用途，且選拔活動結束後主辦單位得不限時間、次數及方式使用於前述用途。

五、凡送件參選之企業，均已瞭解並同意遵守本活動之各項規定，主辦單位保有對本活動規定解釋、變更、修改、調整及終止等相關權利。

六、本活動規定如有未盡事宜，主辦單位保有補充、修改等相關權利，並以官方網站最新公告為準，不另行通知。

七、參選企業繳交之資料，一律不退回，請自行備份。

附件一：參選企業報名表

企業名稱		
統一編號		
地址		
聯絡人	姓名：	部門：
聯絡資訊	電話：( )	手機：
	電子郵件：	
參選組別	<input type="checkbox"/> 電子業組 <input type="checkbox"/> 金融保險業組 <input type="checkbox"/> 化學工業組（廣泛納入塑膠、紡織、橡膠等業別） <input type="checkbox"/> 食品工業組 <input type="checkbox"/> 建材營造業組	
參與選拔活動切結事項確認	<p>請參選企業確實閱讀以下事項，同意請打勾：</p> <input type="checkbox"/> 參選企業已瞭解並同意遵守勞動部職業安全衛生署「112年度健康勞動力永續領航企業選拔」活動簡章之規定。 <input type="checkbox"/> 參選企業聲明提供之資料皆屬實。 <input type="checkbox"/> 參選企業同意推動成效實績經獲選後，對主辦單位不行使著作人格權。 <b>倘違反上述切結事項，願立即放棄獲選資格，繳回已領之獎牌(座)。</b> 參選企業同意切結簽章（公司章與負責人章）：          中華民國                      年                      月                      日	

附件二：參選企業推動成效報告封面及撰寫大綱（A4 格式）

000 年度健康勞動力永續領航企業選拔  
參選企業推動成效報告

參選企業名稱：  
中華民國 000 年 00 月 00 日



撰寫大綱：

壹、 企業簡介

貳、 健康勞動力推動背景與目標說明

參、 健康勞動力推動策略及執行成效

一、 實踐承諾

(一)組織推動

(二)高階參與

(三)職業健康與安全目標進程

二、 強化健康勞動力

(一)展現多元績效

(二)職業健康與安全持續提升

(三)年度推動亮點

三、 擴大企業影響力

(一)內外部參與

(二)健康安全供應鏈

(三)供應鏈健康安全能量提升

肆、 相關佐證資料（如無可不列）

## 企業永續報告公開職業健康與安全績效主動評比實施方法

為引領企業於公開之永續報告書中，參採本署訂定之「GRI 403 職場永續健康與安全 SDGs 揭露實務建議指南」，展現其重視職業健康與安全並落實 ESG 永續發展的成效，並對於績效良好者主動給予適當獎勵，爰辦理本主動評比。

### 壹、評比對象

依據我國行政院金融監督管理委員會台灣證券交易所公開資訊觀測站，以企業自主在 112 年 6 月 30 日前申報上架與公開之 111 年度（2022 年）永續報告書為目標，未能於 6 月 30 日前申報者將無法納入調查與評比，考量不同產業著重之職業健康與安全績效揭露重點有所不同，今年度選定主動評比之產業包括：電子業、金融服務業、建材營造業、食品工業及化學工業（廣泛納入塑膠、紡織、橡膠業）。

為促進與勉勵企業主動積極參與本評比，屬前開產業類別之企業如已編撰並公開企業永續報告，但未公開於金管會之資訊觀測站中；或於金管會登記產業類別屬其他類別，但實質屬於前開產業類別者，亦可自主推薦參與本主動評比機制。請由企業單一窗口依以下說明來信推薦：

- 一、 寄信至聯絡信箱 [oshasdg@sahtech.org](mailto:oshasdg@sahtech.org)，主旨請註明：自我推薦參與主動評比機制（企業名稱），並提供最新版 111 年企業永續計畫書檔案或連結，及說明所屬產業類別；將於收到來信 7 個工作天內回覆確認。
- 二、 主動評比自我推薦期限：即日起至 112 年 6 月 30 日。

### 貳、獎勵方式

針對各產業別主動評比前 10% 之績優企業，將公開於本署「職場永續健康與安全 SDGs 專區」平台，並頒發績優獎狀(座)以資表揚。

### 參、執行與調查計分方式

針對我國前述對象所公開 111 年度之永續報告書內容，主動調查

各企業的職場永續健康與安全揭露現況，就其中基本撰寫精神與職業健康與安全相關之績效展現進行系統化盤查，參採全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative）「GRI 403：職業健康與安全（2018）」揭露指標，以及永續會計準則指標（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）行業別準則，重點確認報告書中企業高層對於職業健康與安全之承諾與對於職業健康與安全重大議題的回應與展現現況，分析 GRI 403 領域表現作為與領先指標運用情況等。延續去年度調查五大主題面向，包括職安衛領域之治理、策略、風險與機會、目標與績效以及驗證，進行內容揭示與具體量化成果之評估，並依去年度執行成果與專家建議微調調查細項與評分機制；所有主題調查項目合計共 12 題，總分 30 分，如表一。

表一：企業永續報告公開職業健康與安全績效主動評比調查題組與判定原則

五大主題調查題組	主動評比原則	計分
<b>1.治理（共 6 分，佔 20%）</b>		
1-1 高層承諾與宣告目標	是否有揭示高層承諾與宣告組織職業健康與安全目標。 <ul style="list-style-type: none"> <li>● 有揭示</li> <li>● 無相關內容</li> </ul>	0 或 2 分
1-2 職業安全衛生委員會設立與運作（403-4）	參考 GRI 403 指南揭露職安衛委員會運作程度。 <ul style="list-style-type: none"> <li>● 無：無相關說明</li> <li>● 低：有相關說明，但無領先指標與量化數據應用</li> <li>● 中：有相關說明，提及基本領先指標與量化數據，但實際作法包括人員組成、運作機制與開會頻率說明不明確充分（如不適用，有相關說明）</li> <li>● 高：有相關說明，並搭配有基本及進階領先指標與量化數據（如安排職安衛委員會、設定環安衛政策、並說明職安衛委員會人員組成、運作機制與開會頻率）</li> <li>● 優秀：充份說明相關安排外，更描述以專案或專題說明領先指標之有效性/達成率</li> </ul>	0~4 分

五大主題調查題組	主動評比原則	計分
	與後續行動規劃(如提及職安衛委員會或員工參與溝通之有效性與提案達成比例)	
<b>2.策略 (共 8 分, 佔 27%)</b>		
2-1 GRI 403「職業健康與安全」揭露指標版本參照	<p>是否參照 GRI 403, 以及參照之版本。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 2018 年版</li> <li>● 2016 年版</li> <li>● 其他</li> </ul>	0~2 分
2-2 SASB 永續會計準則指標「職業健康與安全」相關揭露指標參照	<p>是否對應 SASB 相關職安衛揭露指標。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 有揭露, 且有 SASB 準則對照表</li> <li>● 有揭露, 無 SASB 準則對照表</li> <li>● 無揭露</li> </ul>	0~2 分
2-3 重大議題鑑別	<p>是否依循 GRI 準則原則將職業健康與安全鑑別為關注議題與重大議題。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 鑑別為重大議題, 且有專題展現</li> <li>● 未鑑別為重大議題, 但有專題展現</li> <li>● 未鑑別為重大議題</li> </ul>	0~2 分
2-4 人權評估涵蓋職業健康與安全說明情況	<p>提及人權評估之內容是否涵蓋說明職安衛或勞工人權、安全、健康與福祉等權益。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 提及人權評估, 且說明涵蓋勞工安全與健康權益</li> <li>● 提及人權評估, 未說明涵蓋勞工安全與健康權益</li> <li>● 未提及人權評估</li> </ul>	0~2 分
<b>3.風險與機會 (共 8 分, 佔 27%)</b>		
3-1 風險評估與管理執行達成度 (GRI 403-2)	<p>參考 GRI 403 指南描述危害辨識與風險評估, 以及展現成果之執行程度。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 無: 無相關說明</li> <li>● 低: 有相關說明, 但無領先指標與量化數據應用</li> <li>● 中: 有相關說明, 搭配基本領先指標與量化數據, 提及職業危害辨識與風險評估/管理, 但實際作法說明不明確充分(如不適用, 有相關說明)</li> <li>● 高: 有相關說明, 並搭配有基本及進階領先指標與量化數據(如描述依產業特性、規模及運作型態, 辨識職業危害類型與特</li> </ul>	0~4 分

五大主題調查題組	主動評比原則	計分
	定敏感族群，說明風險評估方法、評估結果及採行之管理措施) ● 優秀：充份說明相關安排外，更描述以專案或專題說明領先指標之有效性/達成率與後續行動規劃（如經過風險評估專案，掌握風險類型比例與改善情況）	
3-2 供應鏈/承攬商之職業健康與安全管理程度（GRI 403-7）	參考 GRI 403 指南說明有供應鏈中職業健康與安全之管理作法，以及展現成果之執行程度。 ● 無：無相關說明 ● 低：有相關說明，但無領先指標與量化數據應用 ● 中：有相關說明，搭配領先指標與量化數據（如有設定供應鏈之環安衛政策）（如不適用，有相關說明） ● 高：有相關說明，並搭配有基本及進階領先指標與量化數據（如供應鏈職業安全衛生政策有系統化評核機制，包含風險鑑別與輔導管理、稽核、要求改善與追蹤等作法） ● 優秀：充份說明相關安排外，更描述專案或以專題說明領先指標之有效性與達成比例	0~4 分
<b>4.目標與績效（共 6 分，佔 20%）</b>		
4-1 職業健康與安全管理方針中長期執行目標設定	是否依重大議題之辨識與揭露原則，訂出短中長期之管理方針與目標。 ● 有揭露且搭配量化數據 ● 有揭露 ● 未揭露	0~2 分
4-2 職業健康與安全整體績效展現程度	整體職業健康與安全展現之內容豐富程度與領先指標運用之揭露情形。 ● 無：無相關說明 ● 低：有相關說明，但無領先指標與量化數據應用 ● 中：有相關說明，搭配基本領先指標與量化數據（整體至少有一項領先指標之應用）	0~4 分

五大主題調查題組	主動評比原則	計分
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>高</b>：有相關說明，並搭配有基本及進階領先指標與量化數據</li> <li>● <b>優秀</b>：充份說明相關安排外，更整體描述說明領先指標應用之有效性與達成比例</li> </ul>	
4-3 GRI 403 指標揭露與動應情形	GRI 403 系列十項準則項目展現數量（如：GRI 準則之對照表中 403-1~403-10 之對應）。	分析參考用，不計分
<b>5. 驗證（共 2 分，佔 6%）</b>		
5-1 食品、化工與金融保險等與其他產業驗證情況	是否已進行第三方驗證與驗證使用之標準類型。 <ul style="list-style-type: none"> <li>● 已揭露且已經查驗</li> <li>● 已揭露但未經查驗</li> <li>● 未揭露且未經查驗</li> </ul>	0~2 分

#### 肆、主動評比限制

本調查依據企業公開永續報告書中文版內容為原則，係依循企業營運公開永續報告書之義務與責任，基於信任企業經第三方驗證、確信或自主揭露資料正確性，不另行與企業進行額外佐證或確認要求，亦未做實地查核驗證各項內容正確性，無法得知任何可能不實揭露之情事；本計畫並善盡應注意事項與企業公開資料引用與透明。

調查分析結果係以鼓勵個別企業自主推動實踐並公開揭露職業健康與安全績效為宗旨，並起同儕仿效精進之成效，不代表本署及計畫執行單位對個別企業績效背書與承諾，亦不為因參考調查結果所做任何商業決策與其結果擔負任何責任。

#### 伍、其他事項

除評比對象外，本計畫將調查分析所有置於公開資訊觀測站之永續報告書，並將結果公開於本署「職場永續健康與安全 SDGs 專區」平台。如必要，本調查得依企業永續報告書上明列之聯繫窗口進行內容確認。