

勞動部職業安全衛生署111年3月廉政月刊

壹、廉政法令與訊息

2021企業誠信論壇活動會議紀錄4

綜合座談－重點摘要

- **鄒子廉署長/勞動部職業安全衛生署**

今天的主題不只是雙贏，我的主張是多贏，企業、勞工、政府、社會，多贏。而且公開透明是最好的競爭，不透明對產業法遵就會造成影響。基此，特別來跟廉政署合作，在職安法遵落實部分，透過公開、透明進行合作與展開。



- **鄭銘謙署長/法務部廉政署**



非常感謝可以跟職安署一同合作主辦誠信論壇。台灣是藏富於民、力量在民間，政風機構分布在1164個政府機關，我們深感不夠，依據聯合國反貪腐公約首次國家廉政報告國際審查結論意見第五點，建議台灣要更關注私部門預防措施，因應日益嚴重私部門貪腐風險，因此，廉政署一直與相關機關合作推動與私部門對話合作。今天就職業安全衛生議題來與營造業界對話，台灣能有如此優質生活環境，特別要來感謝現場營造業先進，除了保持

這個成果，我們仍要持續精進。蔡部長致詞也有特別提到，重視職業安全衛生也是企業誠信的一種展現，也是社會責任的重點，更是提升台灣競爭力的核心工作。

廉政署與企業界直接對話，最常見的就在公共工程，以往企業在工程中碰到的困難常常要獨立面對，在政府重大工程中希望採集體合作的方式。廉政署自105年以來有一個機關採購廉政平台的計畫，除主辦機關外，廉政署、政風機構來協助，另外還有檢調機關、工程專業機關、審計機關以及外部學者專家，這是一個跨領域的協調機制，過去由廠商單打獨鬥的方式已經過去，結合公私部門力量來合作。廉政平台的特色，除了公私部門參與的跨域合作機制外，還有公開透明，任何問題都可以來進行討論，特別可以排除不當干預、履約或施工問題，工程會也可以來釋疑。廉政部門則負責透明，特別揭露在機關行政透明專區，跟外界直接對話，讓公務員勇於任事，使廠商免於不當干擾。平台是一個後盾讓廠商安心，讓民眾可以直接對話監督，落實直接民主公民社會參與，是一個防腐機制，讓工程如期如質完成。未來期望可以跟各位先進在廉政平台來合作，企業誠信是企業永續發展的核心，廉政署會從中協助機關跟企業的對話，讓大家共同攜手努力，共同來提升國家競爭力。

- **許鈺漳局長/交通部公路總局**

工程師對於社會、業主及同僚都有相關責任，除了分布在業主，在設計、在監造、在承包商，在各個角色都有，也都會秉持工程師應盡的責任，我們會持續朝這方向努力，為營造減災以及誠信經營努



力。

站在公路總局業主角度，如同 Nic 所說的，「不要把我們的勞工當作免洗筷，用後即丟，應該讓他們每天都安心回家」簡單一句話代表全部，就是零事故、零工安，大家一起努力，工安跟誠信人人都有責任。

在工安部分，公總有 SOP、有專責單位，且要求落實執行，從設計風險評估，預算增加和監造方的要求。例如經費，以往都用百分比編列勞安費，但我常問同仁你要怎麼把勞安做好？所以我請同仁參加金安獎選拔，讓同仁知道如何把勞安做好，把經費框好，項目清清楚楚，監造跟承包都要遵循，還有獎懲，沒有工安事故的話就予以獎勵，反之處分，我要求不管任何原因，若有因工安事故死亡的情形，首長處分，監造跟承商也可以如此。

大工程沒問題，但公總有很多養護工作，且小工程很多，無法比照大公司，然而業主責任就很重要。如同快速公路養護，我們引進了防撞拖車來保護勞工，因此我們現在可以問「你為什麼要來撞我的車？」以前問不到是因為都因事故走了。另外，如同奇美李副總分享的，入場都要檢查周到，但公總轄管5000公里道路，幅員太大難以面面俱到，所以我們運用 LINE 群組，現場工安跟交維做好之後，就要即時傳遞，讓監造能仔細瞭解並處理。

此外公開透明也很重要，我們跟廉政署合作淡江大橋廉政平台就是如此。舉一個例子，一開始勞工對於工地監視器很反彈，認為是在監督他們，但在經過溝通後，監視器目的是希望大家做得好、做的規矩，這是幫助他，所以最後也都接受。因此如果都公開透明且有足夠經費，訂定相關規定並落實執行，一定可以把職安做好。

● **李安鈴處長/英國在台辦事處基礎工程處**

感謝在場貴賓。如同 HSE 的 Nic 所說，領導者的影響力會帶給企業文化很重要的改變，我的工作經歷讓我參與了包含英國與台灣很多工程，如鐵路、水庫、電廠等各種大型建設，也促進了英



國與台灣工程界的交流。過去20幾年從台灣興建高鐵、捷運及核能電廠的過程來看，基礎工程非常的龐大，需要全球很多公司一起來參與，甚至國際各領域的業者都來參與。在英國有很多投資者或者是說現在很熱門的綠能、風電、開發商，因為他們的工程投資動輒上兆，特別關係到後續資金銀行來源，他們會很關注這個國家地區的工安是不是符合國際趨勢？因為投資人會很關心要不要投入10年甚至25年的長期投資，所以工安做得好，對於台灣的經濟跟公共工程投資是更有魅力，而且是有財源的，會吸引更多大公司的注意。以東南亞來講台灣是非常有前瞻性跟競爭力的。

HSE 參與很多國際合作，特別是在東南亞，因為文化跟公共工程發展較慢，勞工的安全是被低估的。以 HSE 參與過馬來西亞、新加坡、越南、日本、韓國以及台灣得經驗來看，的確因為文化及規定而有差別，HSE 看到台灣是非常有條件的，因為基本功很重要，職安作的好絕對是國際投資者觀察的重點，他也許不會知道工程品質如何，但客觀的職災數據，對投資者來說絕對是很明顯的評估。

此外，文化也是差異，常聽有人說英國可以這樣，台灣不行；歐洲可以這樣，台灣不用這樣，但每一個人，不論他是台灣人還是外國人，你都希望他能安心回家，這想法跟你是外國人還是台灣人並沒有

任何關係，如果秉持這樣的理念，領導人應該可以更有貢獻。再分享一個例子，當初陪同英國交通部長參訪桃園機場捷運工程時，發現以往施工現場不會有工程安全警語，但是現在在工地到處看的到，走到每個角落都會給予不同的叮嚀跟提醒，因為人的習慣很關鍵，從英國工安單位的經驗來看，人的習慣是很難改變的，但也是可以改變的。

● 葉一璋副理事長/台灣透明組織協會



今天很多次提到共創雙贏跟共創多贏，不論是CDM、廉政平台或是職安法遵跟誠信，關鍵都在於「協力」。這需要一個強的領導者，以往我們都把職業安全的責任委給承包商，但現在提升到業

主，也唯有業主也才能真正確保每一位工作同仁的安全，在每一天的最後都能安全回家。這不僅是職安領域的改變，近年在各方面，如企業社會責任，最大改變也是如此，如NIKE就勞工議題，常被提到如血汗工廠、監獄勞工、童工等問題，NIKE以往認為是承商寶成的問題，跟我NIKE無關，但現在不敢講。此外，麥當勞現在也不會講，動物權益是肉品供應商的問題，這已經是麥當勞的問題。

職安過去是管制，過去是約束要從法，但法遵最好的意義是告訴領導者，把職業安全做好不僅是社會責任，而是盡了社會責任會得到什麼樣的益處？如確保勞工安全，進一步提升社會幸福感。

前面英國專家除了分享英國非常棒的職安法遵之外，奇美企業通過的ISO37001也是依隨英國2010年通過反賄法而來，此外，金管會規範的企業誠信經營守則中-「賄賂行為」，是企業不誠信行為中最嚴重的行為，再來是不當政治獻金捐獻，再來是企業智慧財產權保護。以

企業社會責任而言，奇美企業通過的 SA8000比較偏向勞動層面，一般上市公司在社會責任層面大多只有主動遵守金管會的永續報告書的標準，因此主動取得 ISO37001跟 SA8000認證，這是奇美非常不容易的地方。

貳、案例分享

一、公務機密維護案例-處理檢舉案件過程不慎洩漏檢舉人身分

警察局某分局警員 A 處理檢舉案，因一時不察於製作被檢舉人 B 之訪談紀錄摘要時，將檢舉人姓名洩漏並登載於摘要表內，致 B 員遭該機關撤換。雖 A 員表示因誤認 B 員於訪談過程中已知悉檢舉人身分，方予以紀錄，然檢舉人身分屬應予保密事項，A 員處理時應負相當之注意義務，涉犯刑法第132條第2項公務員過失洩密罪之罪嫌，移送檢察署偵辦。

參、其他事項

一、營業秘密保護停看聽

◎摘自經濟部智慧財產局



二、善用5W思考法 當個聰明小偵探

◎摘自全民資安素養網



辨識不實訊息的基本作法，提升自我資訊素養！

1. Who 這個網頁是誰寫的？他們是否為專家？是否有作者的簡介？
2. What 這個網站的目的為何？
3. When 這個網站何時架構的？最近是否有更新？
4. Where 資訊來源為何？可否找到這個網站的出版者或贊助商？
5. Why 確認此資訊內容本身是否是你想要的？資訊內容是否確實對我有用？可否幫助我解決問題？

三、農委會關心紅盤價之利潤分配 將協助建立過年期間雞蛋收購 合理價格協調機制

◎摘自消費者保護處

針對報載雞蛋「紅盤價」一事，農委會表示，「紅盤價」為農曆過年期間，確保雞蛋收供貨穩定，於市場停止交易、蛋類行情報導登載休市期間，蛋商及蛋農協調至蛋雞場收蛋之產地交易價格，藉此維持農曆春節之產銷秩序。由於是農曆春節後的第一個報價，故俗稱為「新春紅盤」。

農委會關心新春紅盤價之合理利潤分配，邀集產業代表研商，經會議達成共識，針對雞蛋紅盤價造成蛋商及蛋農誤解，該會將協助建立未來過年期間雞蛋收購合理價格協調機制，藉此保障各方產銷權益。。

四、 保防短語宣導：公共場所不談公務，通訊信函注意保密

◎摘自新竹市警察局