



2007國家工安獎



聯華電子股份有限公司

企業簡介



聯華電子成立於1980年5月，總部位於新竹科學工業園區，目前員工共約13000餘人，在台灣、日本、新加坡、歐洲、美洲各地設有行銷及客戶服務中心。目前聯電共有11座晶圓廠，於竹科有一座六吋廠及八座八吋廠，另有兩座十二吋廠位於台南科學園區及新加坡。

本公司經營團隊由董事長胡國強先生代領，為使聯電成為世界一流的晶圓專工公司。為了讓客戶的產品能在競爭激烈的IC市場中脫穎而出，聯電的先進製程技術涵蓋電子工業的每一應用領域，並身為半導體同業領先者，在台灣及美國皆獲多項專利殊榮。

經營理念及目標願景

聯電成立26年，已發展成跨國性的大型企業，在台灣、日本、新加坡乃至歐美都有我們的營業據點，有責任以合乎企業倫理的方式，經營我們的公司，並對週遭利害關係人負責，包含上下游供應鏈、消費者、股東、員工、社區和環境。我們已將『企業社會責任(CSR)』視為企業價值與經營策略中不可或缺的一環，它是持續的、多面向的、有組織的企業活動，絕不是暫時的或是錦上添花，更不只是捐錢了事而已。

聯電除具有完善的人才培育及員工教育訓練體系幫助員工成長、有健全的福利制度與安全衛生制度，保障員工身心健康、嚴謹的內部控制制度，確保公司的正常運作外；更透過公司成立的「財團法人聯華電子科技文教基金會」進行，以教育、文化、體育、環保等為主要目標，並結合員工組成之志工團體，對社會投注關懷；2005年起推行「播撒希望種子計劃」，積極關懷弱勢家庭學童的教育，引導、扶助弱勢家庭學童脫離貧窮世代，成為社會競爭力的種子，提昇台灣人口競爭力。

2004年聯電獲得由亞洲管理學院（Asian Institute of Management）所頒發之『亞洲企業社會責任獎』及經濟部工業局所頒發的『工業永續精銳獎』，2005年則獲行政院國家永續發展委員會頒發『國家永續發展獎』，接連而至的榮譽，是肯定我們歷年來在環保、社會及經營管理上的努力，讓我們信心大增，証明聯電走的是一條正確的道路，我們將朝向永續發展的目標日益精進。

自2006年起我們更將已持續發行5年的企業環境年報(CER)轉型為『企業社會責任年報』(CSR)，向全體股東及社會大眾揭示，我們在企業社會責任範疇各個層面上努力的成果，並自許在未來能夠持續關注環境保護、社會公益議題，追求環境、社會與企業獲利的三贏，達成與社會和諧共生、永續經營的新目標。我們明瞭，這將是一場持續的生產力與競爭力的革命，企業社會責任議題已然風行草偃，並且開始影響到企業的品牌形象，提升企業社會責任競爭力即是企業通往全球市場的入門票，我們將用更前瞻、更永續的眼光，以『企業社會責任』為中心思想，讓聯電成為社會責任的典範，朝永續經營的目標邁進。





企業大事紀

- 1980 5月聯電正式成立
- 1985 7月聯電股票在台公開上市
- 1995 7月轉型為純晶圓專工公司、7至9月聯電與美、加11家IC設計公司合資成立聯誠、聯瑞、聯嘉積體電路股份有限公司、9月8吋晶圓廠開始生產
- 1996 1月0.35微米製程晶圓開始大量量產
- 1997 10月0.25微米製程晶圓開始大量量產
- 1998 4月併購合泰半導體、12月併購新日鐵半導體(2001年更名為UMCJ)
- 1999 3月0.18微米製程開始生產、11月南科12吋晶圓廠正式建廠、12月宣佈與日本日立(Hitachi)公司合資建立12吋晶圓廠
- 2000 1月聯電集團進行跨世紀五合一、3月聯電產出業界首批銅製程晶片、5月產出第一顆0.13微米製程IC、9月聯電於紐約證券交易所掛牌上市、12月於新加坡籌建全球最先進之12吋晶圓製造公司(UMCi)、12月聯電與Trecenti Technologies公司合作製作第一批12吋晶圓
- 2001 4月聯電新加坡12吋廠(UMCi)舉行動土典禮、9月南科12吋晶圓廠12A邁入量產階段
- 2003 1月聯電旗下新加坡12吋晶圓廠(UMCi)進行裝機、3月產出第一顆90奈米製程IC
- 2004 2月併購矽統半導體、3月聯電旗下新加坡12吋晶圓廠(UMCi)邁入量產階段、5月90奈米製程完全通過驗證並邁入量產、7月併購矽統半導體(股)公司、12月收購旗下子公司UMCi、榮獲亞洲企業社會責任獎、工業永續精銳獎之獎項
- 2005 8月90奈米晶圓出貨量逾10萬片、榮獲國家永續發展獎
- 2006 榮獲傑出風險管理成就獎



獲獎記錄

獲獎年度	獎項名稱	廠區
2004	亞洲企業社會責任獎	UMC
2004	工業永續精銳獎	UMC
2004	全國勞工安全衛生績優單位	Fab8AB
2004	自護制度推行單位	Fab6A、Fab8C、Fab8D、Fab8E
2004	園區勞工安全衛生優良單位	Fab8AB、Fab12A
2004	榮譽自護制度參與單位	Fab8AB、Fab8E
2005	國家永續發展獎	UMC
2005	企業環保獎-環保榮譽獎座	Fab8E
2005	Occupational & Health best praise (Chemical control category)	Fab12i
2005	自護制度推行單位	Fab8AB、Fab12A
2005	園區勞工安全衛生優良單位	Fab 6A
2005	節約用水績優單位	Fab12A
2006	傑出風險管理成就獎	UMC
2006	園區勞工安全衛生優良單位	Fab 8F
2006	榮譽自護制度參與單位	Fab8AB、Fab12A



工安理念與實績

為使員工得以安心、安全的致力於生產，本公司對於安全衛生之管理，除符合法令之基本要求外，更以『零災害』為目標，推動安全衛生管理系統及風險管善工程，期望能達成並維持世界級的安全及風險管理績效。

於安全衛生之推動上，本公司積極導入『人人工安』的安全文化，期望每一位員工，均能隨時注意工作環境中之風險，並提出有效改善對策，養成同仁『安全優先、健康第一』之基本態度，以全員工安之執行，達到零災害的目標。

有鑑於半導體廠氣體、化學品及管路複雜，且無塵室為一大型的密閉空間，一旦發生災害，將與傳統救災方式不同，且風險大為增加，故對於各項風險之緊急應變及準備非常重視，除加強同仁之訓練外，本公司更以以下方式，加強風險之防範

成立聯電消防隊

聯華電子於1999年4月成立高科技消防隊，隸屬於風險管理暨安環處，為國內電子業唯一成立消防隊之企業，除了對內進行教育訓練，聯電消防隊亦對外提供災害搶救之協助。

聯電消防隊不管是裝備、經驗，都可算是國內首屈一指。在裝備上配備有百萬級的熱顯像頭盔，可快速於充滿濃煙的密閉空間搜尋火源，並予以撲滅。此外，自行研發配備於潔淨室與高風險區域的移動式細水霧滅火設備具有無污染、用水量少、輕便快速等優點，曾獲得國內專利，創國內將細水霧應用於救災上之首例。聯電消防隊的高效能化學消防車，平時將各種高科技廠救災裝備放於車上，緊急時立即出動，爭取時效，亦可作為機動的應變指揮中心。此外，尚有抗高溫化學防護衣、人員救命器、火焰偵測儀、氣體鋼瓶洩漏處理車、液體化學品洩漏密封器材…等先進救災裝備。

防護與技術開發

在地震風險評估方面，更與專精於因應震災的國際知名結構工程顧問公司合作，全面評估並強化建築結構、廠務設施、管線和生產機台防震安全。

此外，除自行開發無塵室移動式排煙機〔這是目前業界無排煙系統無塵室廠區唯一的改善實例〕，提昇廠房防護能力外，更建立BCM系統，在各廠區建立專屬BCP，以因應災害可能造成之營運中斷風險。

此外，聯電，採用多項自我稽核機制檢查，如Risk Profile，並透過每半年國際保險公司專業的稽核，如Triple-Star Audit，加以評定。自1999評核起，每年邀請國際保險公司AIG進行稽核。

2006年世界保險和金融服務的領導者「美國國際集團-AIG」，多年來深切體認聯華電子對於風險與安全管理主動積極的態度，並肯定聯華電子致力投入損害防阻及風險管理卓越之執行成效，特頒發其AIG集團風險管理評等之最高等級「傑出風險管理成就獎」，給予表揚。使聯華電子成為全球第一家且唯一獲頒此獎項之半導體公司。

承攬管理規劃

本公司對於設備之採購、或對於營繕工程施工等交付承攬事項之安全規定，均視為訂單之一部分，並事先提醒賣方或承攬商事先瞭解及提早準備，以確保符合勞工安全衛生法令及相關標準之規定，具體作為如下：

1.交付承攬時之規劃

◎施工的安全須知

依據勞工安全衛生法及環境保護等相關法令，為防止職業災害，並保障承攬商人員和本公司同仁之安全健康及維護設施安全，特定『環安衛承攬須知』之施工安全須知來釐定承攬商有關安全衛生及環保事項注意事項。

◎合格承攬商遴選及稽核管理

對於廠務性質之設備器材供應廠商及工程設計、製造、施作或其他相關服務項目配合之承攬商，本公司訂有廠務工程合格承攬商遴選及稽核管理辦法，以選擇讓公司安心之合格承攬商。



■合格廠務類承攬商擷選及稽核規定，分為二階段進行：

- ◆第一階段為工程承攬商與設備器材供應商之資格擷選：視需要得由資材部會同廠務技術評鑑負責人(含風險管理暨安環處代表)前往廠商所在地進行訪問調查，經評估審查合格後始成為合格廠務類廠商。
- ◆第二階段為合格廠務類承攬商之維持：成為合格廠務類廠商之承攬商，在廠區內作業若被稽核到有不良工安違規情形時，本公司將採取勸導、罰款、請廠商提出改善報告或終止雙方合作關係。

2.施工管理規劃

承攬商管理為安全衛生管理的重要一環，本公司採取主動積極的態度，從人的訓練、承攬管理規範，以及施工許可電腦工具等三方面著手進行承攬商管理，希望能以有效的管理方式，預防承攬商發生意外事故，具體管理方式如下：

■人的訓練

- ◆本公司要求承攬商所有入廠人員皆需接受過『聯電承攬商環安衛教育訓練』，內容包含各廠廠區介紹及危害告知、事故案例、公司環安衛規定及其他規定、影片教學與測驗，通過測驗之承攬商人員方可進入公司工作。
- ◆本公司監工部門同仁需完成『監工同仁教育訓練』才可擔任監工，內容有：承攬商管理簡介、監工人員應負之責任、事故案例宣導、施工申請許可、高風險作業規定、消防中斷、火警偵測隔離、施工前、中、後管理要點、常見的承攬商違規等…。

■文件：制定承攬管理規範

為管制承攬商入廠及在廠內之各項作業，以防止職業災害，並保障承攬商、同仁之安全健康及維護設施安全，特定承攬管理規範，包含：承攬商環安衛管理辦法、環安衛承攬須知、局限空間作業規定、用電安全規定、危險管路拆卸作業規定、火警偵測器隔離作業規定等。

■工具：電腦施工申請系統

- ◆施工許可制度：本除針對承攬商進行教育訓練外，對施工前之管控，也需完成施工申請方可進行，未申請廠商不得進廠施工。聯電以電腦系統管控各項施工申請，由各監工部門負責提出申請；且為了管控施工人員均經訓練合格，申請時由系統自動帶出合格之施工人員以供點選，未經申請許可之承攬商人員不得進廠施工。
- ◆高風險作業管理：除一般之施工申請外，本公司篩選出較高風險之作業，於進行施工申請時，系統將自動帶出應注意的安全衛生事項。除要求承攬商指派現場監督人員外，並由監工同仁於作業前與承攬商召開施工安全會議，明確告知承攬商該施工區域、物質之危害及應準備之防護器材，施工前、中、後檢點項目及工程進行時應配戴之相關防護具。於施工期間，除監工部門現場監工外，工安人員亦不定期進行查核，以確保所有作業均符合安全規定。

工安實施心得

於推動工安工作時，除需同仁之配合外，更需說服各級主管，有時對生產及安全之平衡，恐遭遇無法兼得之狀況，但因本公司高階主管均認為員工為公司最大的資產，所有的工作需在員工能安心安全之基本狀態下予以執行，方能為公司產生最大之利益，故在高階主管之支持上，我們能順利推動各項工程改善、人員訓練、演練之工作，主管的宣示及支持，也成為公司推動工安工作最大的助益。

本公司於推動安全衛生相關工作不遺餘力，除感謝國家舉辦此項獎項外，更感謝評審委員對於公司工安管理工作之肯定及認同，此次的入圍，更加深了我們推動工安工作之信心，也讓所有公司同仁了解工安工作的推行，是可以被看到、被肯定的，未來對於相關工作之推動，我們也將本著『人人工安』的精神持續努力，希望能藉由我們的努力，讓大家看到，『零災害』不只是口號，更是可以被達成的目標。