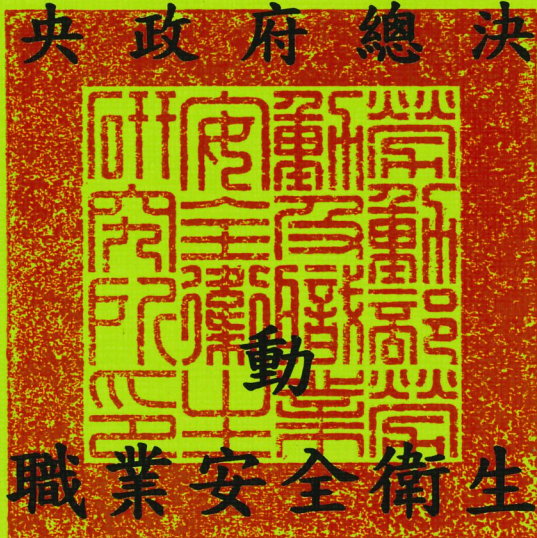


(15-6)

中華民國 107 年度

(107 年 1 月 1 日至 107 年 12 月 31 日)

中 央 政 府 總 決 算



勞 動 部  
勞 動 及 職 業 安 全 衛 生 研 究 所  
單 位 決 算

勞 動 部 勞 動 及 職 業 安 全 衛 生 研 究 所 編 印



# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 決 算 目 次

中華民國 107 年度

一、總說明	
(一) 財務報告之簡述.....	1-2
(二) 財務狀況之分析.....	2
(三) 重要施政計畫執行成果之說明.....	3-29
二、歲入來源別決算表.....	30-33
三、歲出政事別決算表.....	34-35
四、歲出機關別決算表.....	36-41
五、平衡表.....	42
六、資本資產表.....	43
七、現金出納表.....	44
八、平衡表各科目明細表.....	45-57
(一) 專戶存款明細表.....	45
(二) 保證品明細表.....	46-47
(三) 存入保證金明細表.....	48-54
(四) 應付代收款明細表.....	55-56
(五) 應付保管款明細表.....	57
九、資本資產變動表.....	58-59
十、歲出用途別決算分析表.....	60-61
十一、歲出用途別決算累計表.....	62-65
十二、收入實現數與繳付公庫數分析表.....	66-67
十三、支出實現數與公庫撥入數分析表.....	68-69
十四、收入支出彙計表.....	70
十五、歲入餘絀(或減免、註銷)分析表.....	71
十六、歲出賸餘(或減免、註銷)分析表.....	72-73
十七、人事費分析表.....	74-75
十八、增購及汰換車輛明細表.....	76-77
十九、補、捐(獎)助其他政府機關或團體私人經費報告表.....	78-79
二十、委託辦理計畫(事項)經費報告表.....	80-81
二十一、出國計畫執行情形報告表.....	82-83
二十二、赴大陸地區計畫執行情形報告表.....	84-85

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 決 算 目 次

中華民國 107 年度

二十三、重大計畫執行績效分析表.....	86-89
二十四、國有財產目錄總表.....	90
二十五、珍貴動產不動產目錄總表.....	91
二十六、歲出按職能及經濟性綜合分類表.....	92-93
二十七、因擔保、保證或契約可能造成未來會計年度支出明細表.....	94
二十八、立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意辦理事項辦理情形報告表.....	95-119

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### 一、財務報告之簡述

#### (一)預算執行結果

1. 歲入預算數 1,260,000 元，實現數 1,116,044 元，執行率 88.57%，茲分述如下：
  - (1) 賠償收入：預算數 400,000 元，實現數 562,840 元，執行率 140.71%，主要係廠商逾期罰款較預算增加所致。
  - (2) 財產孳息：預算數 800,000 元，實現數 415,240 元，執行率 51.91%，主要係本所學員生活大樓及會議室使用費等收入較預算減少所致。
  - (3) 廢舊物資售價：預算數 0 元，實現數 90,427 元，主要係拍賣逾年限且不堪使用之報廢財產及資源回收物變賣所得較預算增加所致。
  - (4) 雜項收入：預算數 60,000 元，實現數 47,537 元，執行率 79.23%，主要係 106 年西文期刊採購退款、公務郵資機酬金及採購案所收電子領標款等收入。
2. 歲出預算數 319,959,000 元(含第一預備金 100,000 元)，決算數 304,818,543 元，執行率 95.27%；統籌經費部分，預、決算數均為 15,389,605 元。
  - (1) 一般行政：預算數 91,008,000 元，決算數 84,283,700 元，執行率 92.61%。
  - (2) 勞動及職業安全衛生研究：預算數 223,331,000 元，決算數 215,063,695 元，執行率 96.30%。
  - (3) 一般建築及設備：預算數 5,520,000 元，決算數 5,471,148 元，執行率 99.12%。
  - (4) 第一預備金：預算數 100,000 元，本年度未動支。

#### (二) 平衡表及資本資產表重要科目之金額及內容之簡述：

##### 1. 平衡表：

- (1) 專戶存款 5,917,093 元，係存入保證金、應付代收款及應付保管款合計之數，較上年度 5,201,248 元，增加 715,845 元。
- (2) 存入保證金 3,837,523 元，係採購案之履約保證金及保固保證金，較上年度 2,545,716 元，增加 1,291,807 元。
- (3) 應付代收款 221,840 元，係職災保護專款贖餘款，較上年度 857,588 元，減少 635,748 元。
- (4) 應付保管款 1,857,730 元，係聘僱人員離職儲金，較上年度 1,797,944 元，增

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

加 59,786 元。

(5)保證品 620,850 元，係採購案履保金、保固金之定期存單及連帶保證書，較上年度 1,115,100 元，減少 494,250 元。

### 2. 資本資產表：

(1)土地 133,665,400 元，係本所公務所需房屋基地，與上年度相同。

(2)房屋建築及設備 397,052,704 元，係本所公務所需之辦公建築物、室內停車場及宿舍等房屋與其附著物之設備，較上年度 406,245,772 元，減少 9,193,068 元。

(3)機械及設備 37,080,773 元，係本所公務所需之機械設備，較上年度 27,341,398 元，增加 9,739,375 元。

(4)交通及運輸設備 914,827 元，係本所公務所需之公務機車及汽車設備，較上年度 1,173,685 元，減少 258,858 元。

(5)雜項設備 6,722,104 元，係本所事務及防護等設備，較上年度 7,152,749 元，減少 430,645 元。

(6)無形資產 11,730,144 元，係本所公務所需之電腦軟體，較上年度 6,651,937 元，增加 5,078,207 元。

## 二、財務狀況之分析

(一) 平衡表及資本資產表本年度較上年度金額變動差異達 20%以上之科目及原因：

1. 存入保證金較上年度增加 1,291,807 元，增加 50.74%，主要係採購案廠商履約保證金及保固金增加。

2. 應付代收款減少 635,748 元，減少 74.13%，主要係職災保護專款賸餘款減少。

3. 保證品減少 494,250 元，減少 44.32%，主要係積極清理到期保證品所致。

4. 機械及設備增加 9,739,375 元，增加 35.62%，主要係增加購買機械及設備所致。

5. 交通及運輸設備減少 258,858 元，減少 22.06%，主要係本年度累計折舊提列數。

6. 無形資產增加 5,078,207 元，增加 76.34%，主要係增加購買電腦軟體所致。

(二) 未來或有給付責任之揭露說明：

無。

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### 三、重要施政計畫執行成果之說明

#### (一)已完成施政計畫重點概述

- 1. 建構勞動情勢資訊平台，有效掌握國際產業變動與勞動市場趨勢，規劃優質勞動力；藉由數據分析與軟體工具的應用，強化就業及產業經濟研究品質，提供勞動政策參考資訊：**辦理 2030 年就業趨勢與展望等研究，掌握國內外產業及就業趨勢，並提出我國主要 5 大產業之勞動供需預測機制；串聯勞工行政與健康保險資料庫，辦理衛生福利巨量資料勞動力加值研究-特定勞動族群之健康福祉與重返職場就業促進等研究，運用數據實證的基礎，提出促進就業或提升勞動力的政策建議；另辦理 20 場次之專家座談會、工作坊或研討會，豐富研究內涵與提升研究品質。
- 2. 掌握國內、外勞動關係發展趨勢與重要議題，強化非典型勞動研究；掌握職場平權與母性保護發展趨勢及重要議題，持續強化職業災害勞工保護研究：**為掌握國內外勞動關係發展與重要議題，辦理勞動情勢前瞻研究先驅計畫、長照產業人力結構與職場環境問題分析及因應對策、長途客運駕駛工作時間法制、變形工時制度實況、就業歧視法制；探討勞工老年經濟安全、產假權益保障制度與企業托育在各國托育政策之角色與推動評估、完成社會對話運作模式及社會夥伴制度建立、勞資爭議調解成效及家事勞工勞動權益保護等研究。
- 3. 調查分析職場危害現況，開發研擬職場安全改善技術與對策：**針對國內移動式起重機旋轉盤與運轉機械結構缺陷提出檢查技術，編製公共汙水處理場所之防爆電氣危險區域劃分技術手冊，研議國內可採用之電氣活線作業用器具相關標準，完成電弧故障斷路器對積汙導電之電氣火災保護效用評估；對高風險事業製程安全管理項目實施指引研究；研製營造工地「體驗學習」VR 教材於職安活動推廣展示；完成連續生產製程危險性設備系統安全檢查研究，提出離岸風力發電機施工安全法規增修建議，完成指定 4 種國外標準之妥適性研究；編撰人工擋土柱開挖施工安全指引，施工架內側交叉拉桿替代措施設計指引及系統式施工架組拆安全指引。
- 4. 運用科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險：**掌握職業衛生危害現況，開發通風防護技術，改善作業場所噪音及高溫，肌肉骨骼職業傷病評估與改善。包括(1)現場危害調查：照顧服務員輔具調查、廚房油煙濃度及抽油煙機氣罩風速調查、高噪音環境訪視、營造業熱危害現場量測、果樹栽培訪視及問卷、美甲作業場所訪視及有機溶劑調查；(2)建立改善技術或指引：山域地區較佳揹負作業建議(草案)、照服員常用輔具人因性危害評估、抽油煙機效能評估技術、場域型噪音控制裝置雛型、果樹栽培作業危害預防宣導摺頁、長照機構新建築物通風規劃建議；(3)跨部會合作研究包括，協同職安署完成抽油煙機捕集效率改善展示。
- 5. 運用物聯網科技及提升實驗室分析品管量能，強化職場化學性暴露危害和健康促進之研究：**結合物聯網與安全衛生技術，完成職業安全衛生及物聯網跨域人才培育、巨量資料分析平台及資訊系統建置、職場安全智慧防護技術研究、職場有害物即時智慧監測技術研究、職場勞工智慧健康照護服務及健康運算模組及系統實場驗證與運行，共完成石化業及高科技業之工安人員第二專長(物聯網)培訓共 348 人，提升工作能力價值及因應勞動市場人力變化；並建置化學品洩漏、安全防護等 3 種監測技術，並於局限空間等 6 種場域應用，提供職業災害預防及預警功能，完成 15 項職安相關法規修訂建議草稿，以因應工業 4.0 產業結構變化之需求；另辦理 27 場次智慧職場安全衛生技術應用推廣會，共計 1,051 人次，提升智慧職場之建置。
- 6. 推動勞動及職業安全衛生研發成果展示及應用，辦理國際交流業務，加強宣導職業安全衛生觀念：**辦理 9 場次「原住民部落職業安全衛生巡迴展示計畫-含勞保、國保與就業服務諮詢」宣導會，深入偏鄉成立原住民宣導教室，共計 9,453 人次參加，辦理 37 場次「職業安全衛生危害預防巡迴展示活動」，共 24,155 位民眾參與，舉辦「107 年度勞動及職業安全衛生研究所研究成果發表會」，辦理職業安全虛擬實境(VR)技術、人體計測暨呼吸防護具測試、粒狀汙染物採樣體驗等 10 種職業安全衛生展示主題，主辦「2018 年亞洲職業安全衛生研究機構會議」，共有來自美國及亞洲 7 國家之職業安全衛生研究機構 20 位代表與會，推展國際合作交流。

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
勞動及職業安全衛生研究	強化勞動市場與勞動關係研究，促進優質工作環境、改善整體勞動環境品質	<p>01 建構勞動情勢資訊平台，有效掌握國際產業變動與勞動市場趨勢，規劃優質勞動力。</p> <p>02 藉由數據分析與軟體工具的應用，強化就</p>	<p>1.辦理「2030年就業趨勢與展望研究」，完成(1)從全球趨勢及國內大環境，掌握影響未來工作的驅動因素；(2)臺灣勞動力現況變動趨勢分析，提出主要五大產業勞動供需預測機制。另辦理「2030年未來工作眺望與新世代人才需求」趨勢研討會。</p> <p>2.辦理「運用返鄉外籍看護工開發臺商新南向人力資源之研究」，完成綜整分析印尼籍看護工返鄉前可能發展的訓練模式，並了解不同產業類型的臺商對於在地人才的招募情況、條件、特質及臺商所在地的區域經濟特性等。針對人力供需兩端的需求，研提印尼籍看護工人才育成之培訓方案。</p> <p>3.辦理「特定產業就業模式與工作場域創新典範推廣應用之研究」，完成個案分析與客觀評估準則，釐清產業缺工直接之關聯，掌握產業與職務可優化機會與對應解方，冀能改善製造業、照顧服務與家事服務產業缺工問題。</p>	
			<p>1.辦理「衛生福利巨量資料勞動力加值研究-特定勞動族群之健康福祉與重返職場就</p>	



# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實 施 內 容	辦 理 情 形	
			已 完 成 或 未 完 成 之 說 明	因 應 改 善 措 施
		業及產業經濟研究品質，提供勞動政策參考資訊。	<p>業促進為例研究」，完成特定族群(育嬰、新住民、失業者、青年、低薪工作者)就業與健康福祉巨量資料統計分析，盤點人口樣態、職涯歷程、工作屬性，提供勞動經濟、健康福祉與就業促進就業政策及配置資源參考依據。</p> <p>2.辦理「我國接受外籍看護人力對健康照護影響與職能提昇研究」，完成勞動部「外籍勞工申審系統」與健保串接，建立我國長照外籍看護人力資源數據，外籍看護工核心職能及社區居老服務模式。</p> <p>3.辦理「促進社會弱勢者就業，協助經濟自立：以家庭暴力受害婦女為例研究」，透過公部門巨量資料，完成受暴婦女的人口樣態、職涯歷程、工作屬性等就業現況掌握，及可能影響受暴婦女工作之條件因素，據此提出合適的就業模式，協助受暴婦女經濟自立，脫離暴力循環。</p> <p>4.辦理「職場罹癌勞工就業促進及勞動力提升研究」，完成罹癌勞工跨部會次級資料串接，提供罹癌弱勢勞工或非自願失業適性就業輔導、重返職場施政參考。</p>	

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦 理 情 形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		03 掌握國內、外勞動關係發展趨勢與重要議題，強化非典型勞動研究。	<p>1.辦理「社會對話運作模式及社會夥伴制度建立」之研究，完成ILO、EU、荷蘭、法國、波蘭、新加坡、韓國等5國社會對話相關運作機制之資料，並透過300份問卷調查、25人次深度訪談，及3場次專家焦點座談會，瞭解我國社會對話實況與重要問題，提出我國運用社會對話的短中長期建議供本部參考應用。</p> <p>2.辦理「我國變形工時制度之實況研究」，完成蒐集德國、英國、日本、韓國有關變形工時制度規範，並進行1,000份問卷調查，20場深度訪談及5場焦點座談會。探討新制產生的各類議題與修法後各行各業實施情形與現象，分析政策實施的困難之處及原因，並尋求適切的解決方式，提供我國變形工時制度相關調整措施之建議。</p> <p>3.辦理「我國100至105年勞資爭議調解成效之研究」，蒐集美國、日本、德國及韓國等相關的法制現況及我國相關之研究與法令規範，完成檢視1,000件勞資爭議案件之和解率、獲償率、滿意度及調解不成立後尋求司法救</p>	

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>濟的比率，召開 3 場焦點座談會，提出我國勞資爭議調解法制修正建議。</p> <p>4.辦理「我國長途客運駕駛工作時間法制管理之研究」，完成蒐集美國、日本、德國、奧地利與英國現行長途客運駕駛工作時間規範等資料，並透過 1,000 份問卷、20 人次深度訪談、8 場專家焦點座談會議，瞭解長途客運駕駛工時內涵與問題，提出規劃與改善我國長途客運駕駛工作時間管理之建議。</p> <p>5.辦理「勞動情勢前瞻研究先驅計畫」，蒐集並分析國內外勞動情勢相關指標，透過 5 場專家焦點座談會，選定與發展勞動情勢指標，進行勞動情勢分析。完成 5 項重要勞動議題分析，透過 1,200 份問卷、10 場專家焦點座談會與 60 人次深度訪談，蒐集包含國內外文獻、現況分析等資料，最後提出相關建議。</p> <p>6.辦理「長照產業人力結構與職場環境問題分析及因應對策研究」，蒐集與分析國內外長照機構之職場安全衛生、勞動條件、勞資關係等相關文獻與資訊，透過個人問卷 500 份、機構問卷 50 份、實</p>	

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		04 掌握職場平權與母性保護發展趨勢及重要議題，持續強化職業災害勞工保護研究。	<p>地訪查 50 場次、作業環境測定 500 個樣本、專家深度訪談 10 人與焦點座談 2 場進行現況分析，提供後續長照職場環境重點研究方向、職場危害預防與勞工權益保障之具體建議。</p> <p>1.辦理「我國產假權益保障制度研究」，完成蒐集美國、德國、英國等國以及臨床醫學等文獻，進行 1,187 份問卷調查，3 場焦點座談，提出積極推動產假權益保障法制統整、健全就業安全網彈性調整產假人力需求及建構產假薪資公共化制度等 10 項具體建議。</p> <p>2.辦理「各國就業歧視法制之研究」，完成蒐集國際勞工組織、美國、德國、英國、日本及韓國禁止就業歧視法制及案例相關資料，並透過訪談相關承辦人員及專家學者 20 人次，以及召開 2 場次焦點座談會，掌握我國就業歧視實施現況及問題，最後提出改善方法及政策建議。</p> <p>3.辦理「因應年金改革探討勞工老年經濟安全」，完成蒐集 OECD、韓國、日本、德國、瑞典及澳洲對於老年經安全</p>	

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>的保障措施及應對方式，透過訪談 20 人次勞動、經濟、社會及保險等領域之專家學者以及辦理 2 場次焦點座談，分析勞保資料庫試算可能的風險，瞭解年金改革對勞工老年經濟安全之影響，並提出因應對策。</p> <p>4.辦理「企業托育在各國托育政策之角色與推動評估」，蒐集各國企業托育政策與制度之相關文獻與措施，透過 2 家個案研究、4 場焦點團體、300 份問卷調查，並提出強化我國企業托兒政策與制度之具體可行建議。</p> <p>5.辦理「家事勞工勞動權益保護之研究」，蒐集與分析美國、日本、新加坡、韓國、英國、德國、香港等 7 國家事勞工勞動權益保護規定等資料，透過 20 人次深度訪談、11 場座談會瞭解現行家事勞動者勞動權益保障現況與面臨問題，提出我國家事勞工勞動權益保護建議。</p>	
	辦理職業安全衛生研究，加強研發成果展示及應用	01 調查分析職場危害現況，開發研擬職場安全改善技術與對策。	1.辦理「太陽光電發電系統職場危害預防研究」，針對屋頂型太陽光電發電場所之架設與維運作業分別提出安全查核表，其中維運作業又依據	

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>支架與屋頂維修人員、電氣人員及清洗人員分別製作，供事業單位自主查核應用；另研擬屋頂型太陽光電發電系統職場安全指引。</p> <p>2.辦理「高風險事業單位實施製程安全管理技術探討(二)」，完成編製9項製程安全管理項目實施指引，包含(1)製程安全資訊；(2)製程危害分析；(3)標準作業程序；(4)教育訓練；(5)承攬管理；(6)啟動前安全檢查；(7)機械完整性；(8)緊急應變；(9)商業機密；另針對106年度已完成之反應性及腐蝕性資訊、製程危害分析(針對初步危害分析、危害與可操作性分析之常見缺失)等7項指引辦理說明會，以協助業界推動製程安全管理。</p> <p>3.辦理「公共污水處理場所之防爆機電安全研究」，完成訪視國內5家公共污水處理場所，瞭解其防爆電氣危險區域劃分與防爆機電選用現況，並編製公共污水處理場所之防爆電氣危險區域劃分技術手冊及辦理專家學者座談會。</p> <p>4.辦理「製藥業之靜電危害防制研究」，完成訪視國內5家</p>	

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>製藥業之靜電危害現況及提出改善建議與對策，另編製製藥業之靜電危害防制技術手冊，並辦理專家學者座談會。</p> <p>5.辦理「電氣活線作業用器具相關法規與標準探討」，完成分析國際電工委員會、歐盟、美國及日本之絕緣操作棒、伸縮棒及絕緣手工具相關標準之規格與檢驗方法，並舉行專家學者座談會及研議國內可採用之電氣活線作業用器具相關標準。</p> <p>6.辦理「評估電弧故障斷路器對積污導電之電氣火災保護效用」，完成測試並探討電路裝設電弧故障斷路器，於插頭(座)發生積污導電時，可立即斷電，以達到預防電氣火災之事故。</p> <p>7.辦理「源頭管理制度增列高職災風險機械設備器具項目之研究」，針對移動式起重機之職災統計、減災對策、旋轉盤檢查技術、運轉機械預知結構缺陷檢測技術等項目進行研究，職安署決議採納傾斜位移量測法及螺栓扭矩檢測法等檢查技術，並宣導列為起重機每年自主檢查項目。</p>	

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦 理 情 形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>8.辦理「運用虛擬實境技術於高危害作業勞工教育訓練之研究」，研製營造工地「體驗學習」VR教材，共計有8個教育訓練場景，起重吊掛作業、乙炔切割作業、開口作業、電器機具施工作業、合梯使用作業、施工架作業、鋼構作業及屋頂作業；於「勞動及職業安全衛生研究所研究成果發表會」等17場次職安活動推廣展示，計有台電、中鋼等25單位索取應用。</p> <p>9.辦理「連續生產製程危險性設備系統安全檢查研究計畫」，研提第一種壓力容器及高壓氣體容器等危險性設備(包括其附屬設備)延長其內部檢查期限或替代檢查之技術，本部據以公告修正「危險性設備內部檢查延長期限或替代檢查處理原則」。</p> <p>10.辦理「離岸風力發電機設置危害分析及安全規範研究」，研提離岸風力發電機設置安全作業及危害預防技術具體建議，並提出施工安全法規增修建議。</p> <p>11.完成指定國外標準，吊籠安全 EN 1808:2015；低溫儲槽設備 API 625、EN 14620 及 ACI 376，等4種標準之</p>	



# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>妥適性研究，函送勞動部參採並據以作為指定危險性機械及設備檢查標準。</p> <p>12.辦理「智慧型產業用安全帽開發研究」，整合降噪、有害氣體感測、照明、人員活動監測及無線傳輸等物聯網新技術，並完成雛型製作、帽體整體之功能測試。</p> <p>13.辦理「台中地區人工擋土柱開挖擋土支撐結構安全性研究」，研提擋土柱護圍結構強度分析及安全間距建議值，提出人工擋土柱開挖施工安全改善實務，編撰人工擋土柱開挖施工安全指引。</p> <p>14.辦理「汗水下水道工程特有職災分析及改善對策研究」，完成相關法規、職災案例與開挖安全問題分析，探討下水道工程施工過程與特有危害因子，研提汗水下水道工程安全改善對策、施工安全查核重點及汗水下水道工程安全改善實務。</p> <p>15.辦理「框式施工架水平護欄替代交叉拉桿之結構強度及穩定性比較研究」，研提交叉拉桿替代措施功能需求及構造標準，有效預防施工架墜落職災，提出「施工</p>	

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		02 運用科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險。	<p>架作業安全檢查重點及注意事項」修正建議，編撰施工架內側交叉拉桿替代措施設計指引。</p> <p>16.辦理「系統式施工架國家標準草案訂定與可行性評估研究」，提出系統式施工架安全作業標準與管理模式，有效預防系統式施工架相關墜落及倒崩塌職災，並舉行作業安全實務研討會 3 場次，編撰系統式施工架組拆安全指引。</p>	
			<p>1.辦理「揹工揹負作業生物力學研究」，完成 50 份問卷及 10 位高山地區生物力學實驗，並召開跨部會專家會議，提出山城地區較佳揹負作業建議(草案)，可供相關單位及工作者參考。</p> <p>2.辦理「照顧服務員工作輔具調查研究」，完成 5 場次居家式及 5 場次機構式照服員工作現況調查，完成照服員常用工作輔具人因性危害評估探討，將應用本研究成果編撰照顧服務員工作輔具及個人防護具使用參考資料，提供給相關單位及工作者參考。</p> <p>3.辦理「中式廚房油煙粒狀物</p>	

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>與多環芳香煙特性之研究」完成廚房油煙濃度及抽油煙機氣罩風速分析，就廚房抽油煙機效能提出簡易評估技術。並協同職安署完成北中南三場抽油煙機捕集效率改善展示。</p> <p>4.辦理「發展防音防護具適配技術」完成 6 場高噪音作業環境之臨廠訪視，並建立配戴防音防護具之耳內音壓量測與評估模式，可以提供事業單位評估參考。</p> <p>5.辦理「新建廠房之噪音控制規劃與聲場模擬分析」完成 6 場高噪音作業環境之臨廠訪視及噪音源診斷，並提供相關工程改善建議，且針對金屬製造業廠房建廠初期之規畫完成 3 種規劃方案之成效評估，可以提供事業單位評估參考。</p> <p>6.辦理「應用主動式噪音控制技术於勞工作業空間降噪效能之探討」完成場域型主動式噪音控制裝置雛型，並進行實驗室測試與降噪效能評估，整體結果可降低作業空間之噪音量約 10 分貝。</p> <p>7.辦理「利用大數據分析建置我國戶外高氣溫環境熱壓力與體力負荷模式研究」完成</p>	

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦 理 情 形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>250 人時營造業熱危害工程現場綜合溫度熱指數(WBGT)量測作業，包括溫度(乾球)、濕度、風速及輻射熱(黑球)資料，蒐集戶外作業勞工熱暴露生理值、現場物料熱能能量，並以現有氣象觀測資料推估環境大氣 WBGT 模式，可供作為熱危害暴露感測及預警之基礎。</p> <p>8.辦理「農作物栽培業從業人員職業衛生狀況調查研究-以果樹栽培業為例」，完成果樹栽培作業現場訪視 21 場次，及 110 位職業衛生及肌肉骨骼不適症狀問卷調查，了解果樹栽培從業人員職業衛生危害現況並製作危害預防宣導摺頁。</p> <p>9.辦理「刨路作業人員粉塵暴露改善措施探討」，完成 15 場次刨路作業總粉塵、可呼吸性粉塵及結晶型游離二氧化矽調查，並參考國外粉塵暴露改善方式，建立刨路作業粉塵暴露改善技術，並於現場實際進行測試評估，可降低勞工暴露濃度，改善勞工作業環境。</p> <p>10.辦理「美容作業人員有機溶劑暴露及通風設施改善與管理探討-以美甲人員為</p>	

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		03 提升實驗室分析品管量能，強化職場化學性暴露危害和健康促進之研究。	<p>例」，完成 12 家美甲作業場所訪視及 10 家現場有機溶劑調查，並建立美甲作業有機溶劑暴露通風改善技術模組，實場評估可有效降低勞工有機溶劑暴露，後續可進行推廣應用，改善勞工作業環境。</p> <p>11.辦理「長照場所通風環境調查研究」，完成 28 場次現場訪視及 10 場次現場採樣，包括通風環境之調查及量測大氣壓力、二氧化碳、溫(溼)度等背景值，瞭解長照場所環境現況與常見通風問題，提出「長照單位常見通風問題與改善策略」及「長照單位新建築物早期通風規劃建議」等 2 份技術指引及相關建議，預計將提供衛福部所屬各機關、本部職安署、內政部建築研究所參考使用。</p>	
			1.完成 2 場「勞工職業病預防研討會」，包括事業單位安全衛生主管、管理人員、廠務、廠醫、廠護、政府單位等相關人員，共約 300 人參加，透過此研討會宣導及推廣職業病預防相關知識，以達成逐步降低職業災害的目標。	

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦 理 情 形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>2.完成「鉛引起的職業性肺部疾病認定參考指引草案」與「磷及磷化合物中毒之認定參考指引修訂草案」及「鎘及其化合物中毒之認定參考指引修訂草案」,以提供本部納入職業病認定參考指引,藉以提高職業疾病發現率。</p> <p>3.辦理「汽車噴漆勞工重金屬生物偵測調查」,完成4家使用油性塗料且不同規模之汽車钣噴廠進行現場勞工暴露調查,共採集作業環境監測樣品44個,及28位勞工收集勞工生物樣品共56個,並辦理「噴漆作業(汽車及噴漆相關產業)職業衛生危害防制說明會」一場次</p> <p>4.辦理「粉體靜電塗裝作業職業衛生法規暨通風工程介入評估研究」,完成9家事業單位共10組既有通風設施性能評估,及編撰粉體塗裝業通風設施設計實務手冊。</p> <p>5.辦理「安全針具立法實施後針扎職業危害探討研究」,完成辦理針扎防護通報系統教育訓練1場次計50家醫院之56位承辦針扎相關業務人員參與;完成396家醫療機構針扎防治與通報問卷調查、1,717位護理人員安全針</p>	

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦 理 情 形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>具使用及針扎經驗問卷調查，及進行安全針具立法實施前後針扎率下降的比較分析。</p> <p>6.完成「安全針具立法後之針扎防治、通報與追蹤」座談會，邀集職安署及職業醫學、牙醫師、護理與醫檢師等專業團體代表與專家學者計16位進行研討；並就上述資料進行綜合探討與建議，提供後續針扎防治政策及醫療機構職場環境改善之參考。</p> <p>7.辦理「職業性肌肉骨骼傷病防治之健康管理模式探討研究」，完成開發肌肉骨骼健康管理系統與編撰使用操作手冊，並辦理北、中、南區3場次之大、中、小型企業職業衛生護理人員焦點座談，計36人針對現行人因危害評估指引之推動困境與勞工健康服務人員合作模式及系統操作與滿意度提出具體改善建議。</p> <p>8.完成「物理治療師專業人員之職場肌肉骨骼傷病預防暨人因評核研討會」，計51名參加並建立人力資料庫，及完成編撰手臂肩頸及下背部肌肉骨骼痠痛預防健康管理手冊計2冊供參考。</p>	

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>9.完成 514 位重體力與肌肉骨骼痠痛較高之運輸倉儲業勞工進行痠痛問卷調查及基礎動作評估測試，及招募 200 位勞工針對不同分級健康管理模式進行介入前後成效評估；並綜合上述資料進行綜合探討與建議，提供勞動部施政及擴大推動至職場應用之參考。</p> <p>10.辦理「中高齡職業環境安全設施探討研究」，完成蒐集國內外職業環境安全設施改善相關文獻；建立中高齡勞工體力、耐力、視力、聽力、心智及動作控制等工作適能評估表，並完成 465 份問卷調查進行 60 歲以下與 60 歲以上勞工差異分析。</p> <p>11.辦理「職場中高齡勞工環境之職務再設計」，共完成 7 家企業，蒐集記錄現場勞工就業能力、作業現況、適能差異等資訊，完成訪視輔導 42 個案例之職場環境安全設施與職務再設計改善建議，並編撰成中高齡勞工作業現場安全設施或職務再設計建議方案手冊，以 3D 圖譜與精簡文字說明改善前後差異；並完成 4 場次專家座談會議進行研討；綜合</p>	



# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>上述資料進行綜合探討與建議，提供勞動部立法院答詢、施政及擴大推動至職場之應用參考。</p> <p>12. 完成我國資源再生產業之高科技廢棄物資源回收再生 7 家事業單位訪視及回收再生作業模式、製程資訊蒐集，並完成金屬暴露作業環境監測採樣分析及其他危害物狀況調查，進行勞工危害暴露劑量分析，作為評估作業勞工健康危害風險及危害控制依據，以保障作業勞工健康。</p> <p>13. 辦理 3 場「金屬製品製造業職業危害介入研討會」包括金屬製品製造業事業單位安全衛生主管、管理人員、廠務、廠醫、廠護、政府單位等相關人員，共約 150 人出席參加。</p> <p>14. 完成職業烹飪油煙暴露引起之肺腺癌等 3 種職業病之認定參考指引。</p> <p>15. 完成研究成果推廣應用：職業衛生研討會、環境分析化學研討會等，共計發表 11 篇論文。參加 2 場國際研討會，並發表本所研究成果共 2 篇海報論文。</p>	

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		04 推動勞動及職業安全衛生研發成果展示及應用，辦理國際交流業務，加強宣導職業安全衛生觀念。	<p>1. 為強化職業危害預防相關觀念、提供民眾正確職業安全衛生觀念，於台北、新北、台中、高雄、台南、屏東等地舉辦 37 場次「職業安全衛生危害預防巡迴展示活動」，結合地方政府、機關或學校共同辦理，以寓教於樂的方式，透過實際體驗來傳遞正確的職業預防觀念，更透過親子體驗之設計，共同參與，增加學習效果，提升 24,155 人次工安意識，落實並向下紮根。</p> <p>2. 為服務偏鄉勞工，推廣原鄉部落勞動相關資訊及實體展示強化體認職業安全衛生之重要性，勞安所、職安署、勞保局及發展署共同於台東長濱真柄部落、花蓮光復馬太鞍部落、苗栗頭份、苗栗南庄社區等地，及配合各縣市政府如新北、台東、花蓮、三峽及桃園豐年祭舉辦 9 場次「原住民部落職業安全衛生教育巡迴展示暨宣導教室」活動，與配合原住民之豐年祭、歲時祭儀活動推廣本部各項政策、勞保、就業等資訊及簡易課程講座，傳遞勞動相關知識及提升工安意識，共計 9,453 人次參加，傳</p>	

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>達職業安全衛生危害預防重要資訊。</p> <p>3.本所於北中南三地舉辦「107年度勞動及職業安全衛生研究所研究成果發表會」，將最新的勞動及職業安全衛生相關研究成果推廣至產業界、事業單位及大專院校學生，活動現場更有歷年來「重要研究成果實體展示活動」，包含有虛擬實境(VR)技術應用勞工教育訓練現場體驗、人體計測暨呼吸防護具測試用頭型展示、粒狀污染物採樣體驗等 10 種職業安全衛生展示主題，並由專業人員現場解說，讓民眾能親身體驗最新的職業安全衛生研究技術。</p> <p>4.主辦「2018年亞洲職業安全衛生研究機構會議 (Asian Occupational Safety and Health Research Institutes Meeting, 簡稱 AOSHRI 會議)」，共有來自美國及亞洲 7 國家之職業安全衛生研究機構 20 位代表與會。藉由各國專家經驗分享，瞭解職業安全衛生研究相關實務及全球發展趨勢，推展職業安全衛生研究與國際合作交流業務。</p>	

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>5.辦理本所勞工安全衛生展示館營運管理，主動行銷邀請學校、工會團體及政府機關參訪，本年度來館參觀人數12,939人次，包括北市職校、專業團體、醫院、財團法人安全衛生委員會及政府機構等。</p> <p>6.維護及更新本所勞工安全衛生展示館職業安全衛生展示方式：製作安全衛生多媒體影片，透過影音宣導職災預防，更新工安行動展示車，增加新科技之應用，設計新的體驗方式及影音內容，增加展出效果，使用VR進行導覽，以更有趣多元的方式推廣安全衛生研究成果及科技應用。</p> <p>7.應用新媒體(臉書)擴大傳播管道及人數並擴及一般民眾：轉化本所研發成果為「小心隱形殺手一氧化碳」、「美麗花崗石背後的『危害』」及「漏電保安利器，報給您知！」等21則臉書貼文，透過勞動部，減少知識級別及障礙，電子化知識傳播，擴大知識應用普及一般民眾。</p> <p>8.107年度研發成果收入總計18萬2,725元，包括呼吸防護具防毒罐測試設備安裝與</p>	

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
	運用物聯網 技術推動職 安衛創新服 務系統	01 推動物聯網技 術與職業安全 衛生跨域結 合，規劃創新 職場安全健康 服務產業發展 所需的關鍵人 才及技術人 員。	<p>操作技術授權費，出版品授 權金，智產權收入及出版品 販售等。</p> <p>9.完成研究報告、重要研究績 效輯、影片等 118 項出版品， 寄送圖書館及各機構，並於 網站提供下載。</p> <p>10.出版勞動及職業安全衛生 研究季刊、勞動及職業安全 衛生簡訊科普雜誌，無償提 供政府機關、大專院校及圖 書館工會等民間團體等，總 寄送 5,000 個單位。</p>	
			<p>(一)推動物聯網技術與職業安 全衛生跨域結合，規劃創 新職場安全健康服務產業 發展所需的關鍵人才及技 術人員：</p> <p>1.辦理「職業安全衛生聯網跨 域課程訓練推廣計畫」，完成 「石化業職業安全衛生管理 與物聯網職能課程」及「高科 技職業安全衛生與物聯網跨 域核心訓練建置課程」教材， 提供勞安人員在職訓練應 用。</p> <p>2.完成石化業及高科技業跨域 課程實際教學及成效評估， 共辦理 6 場次之訓練課程， 計完成 150 位從業勞工及職</p>	

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>安衛人員參訓。</p> <p>3.辦理「運用虛擬實境技術於高危害作業勞工教育訓練研究」，完成起重機吊籃、吊籠乘載及局限空間作業之活動場景 VR 規劃，應用我國資訊科技 AR/VR 技術，開發相關工安體感教育訓練機具或軟體，另藉由教育訓練成效量表，以評估提升安全意識的成效。成果提供事業單位、教育訓練單位等參考使用。</p> <p>4.辦理「虛擬實境技術加強化學品管理模式研究」，依據近年化學品意外案例分析及事業單位需求，運用虛擬實境技術，完成化學品進料及領料作業虛擬實境技術之教育訓練工具一式，提供事業單位應用，以協助加強化學品管理能力。</p> <p>5.完成跨域種子師資培訓機制，並導入事業單位及訓練機構，共計培育 20 名跨域種子師資。</p> <p>6.完成 15 場次之「職業安全衛生及物聯網跨域課程推廣會」，進行跨域課程建置經驗分享及成果推廣，共邀請石化關聯廠商、高科技廠等職</p>	

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		02 發展職場安全衛生物聯網監測技術與健康照護服務技術，提供勞工與事業單位即時職場危害資訊，預防職業傷病發生。	<p>安衛人員及從業勞工 600 人次與會。</p> <p>(二)發展職場安全衛生物聯網監測技術與健康照護服務技術，提供勞工與事業單位即時職場危害資訊，預防職業傷病發生：</p> <p>1.辦理「職場安全智慧防護技術研究」，完成 1 套可偵測硫化氫、一氧化碳、可燃性氣體及缺氧狀態之智慧型氣體偵測模組，透過實際場域驗證，發展研究裝置之可行性及可靠度及維護。</p> <p>2.辦理「石化業關鍵設備智慧診斷技術應用研究」，完成石化業關鍵設備壓縮機智慧診斷系統雛型開發及使用手冊，並辦理「石化業關鍵設備智慧診斷技術應用研究成果發表會」及技術訓練 1 場次，共計有 11 家石化相關廠商出席，總參加人數 60 人。</p> <p>3.完成作業環境危害氣體偵測及回饋系統 1 套，並於實場進行驗證確認穩定性，提供事業單位即時掌握職場危害資訊。4.完成「職場有害物即時監測技術之實場驗證專家</p>	

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>會議」3場次，邀集產學界及聯網技術專家，針對職安衛相關法規盤點與檢討進行與提出具體建議。</p> <p>5.結合勞動部職安署辦理局限空間安全作業觀摩活動，展示「智慧安全職場研究 - 無線氣體感測技術之應用」，提供業界參考。</p> <p>6.完成盤點與分析職業安全衛生相關法規，評估其能與即時感測裝置應用相關者，共12種法規；以及盤點各國直讀式儀器使用規範。</p> <p>7.完成5項職場氣體感測裝置之產品組合，並於4種不同產業之實際場域進行300小時之驗證，且同步與傳統採樣方法進行比對，另辦理兩場次訓練課程，共培訓58人次；另辦理三場次技術推廣說明會，共128人次參與。</p> <p>8.與中華電信合作辦理1場次「職業安全衛生安全e點靈應用論壇」，邀集職業安全衛生相關人員與會參加，會議中分享智慧物聯網於職業安全衛生之應用趨勢等相關議題。</p>	



# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 總 說 明

中華民國 107 年度

### (二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>03 建構勞動及職業安全衛生巨量數據運算平台，有效掌握職場安全健康之監測數據分析及危害預測等資訊，提供勞動及職業安全衛生政策制定之參考。</p>	<p>(三)建構勞動及職業安全衛生巨量數據運算平台，有效掌握職場安全健康之監測數據分析及危害預測等資訊，提供勞動及職業安全衛生政策制定之參考：</p> <p>1.完成勞影像辨識及偵測技術應用與技術盤點，並以國內外現有技術評估影像辨識應用於疲勞偵測之可行性以及以現有技術進行勞工健康偵測執行規劃。</p> <p>2.完成擴充資訊平台之基礎架構軟硬體，提升高效資料處理及擴充儲存容量，以符合物聯網及勞動數據研究所需之資訊系統資源。</p>	

勞動部勞動及職  
歲入來源  
中華民國

經資門分列

科 目				預 算 數			
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數	合計 (1)
02				0400000000-2 罰款及賠償收入	400,000	0	400,000
	150			0430500000-0 勞動及職業安全衛生研究所	400,000	0	400,000
		01		0430500300-3 賠償收入	400,000	0	400,000
			01	0430500301-6 一般賠償收入	400,000	0	400,000
04				0700000000-9 財產收入	800,000	0	800,000
	165			0730500000-6 勞動及職業安全衛生研究所	800,000	0	800,000
		01		0730500100-0 財產孳息	800,000	0	800,000
			01	0730500106-7 租金收入	800,000	0	800,000
			02	0730500600-3 廢舊物資售價	0	0	0
07				1100000000-2 其他收入	60,000	0	60,000
	162			1130500000-0 勞動及職業安全衛生研究所	60,000	0	60,000
		01		1130500900-0 雜項收入	60,000	0	60,000
			01	1130500901-3 收回以前年度歲出	1,000	0	1,000
			02	1130500909-5 其他雜項收入	59,000	0	59,000
				經常門小計	1,260,000	0	1,260,000
				資本門小計	0	0	0

業安全衛生研究所  
別決算表

107年度

單位:新臺幣元;%

決 算 數				預決算比較增 減數 (2)-(1)	決算數占預 算數之比率 (2)/(1)%
實現數	應收數	保留數	合計 (2)		
562,840	0	0	562,840	162,840	140.71
562,840	0	0	562,840	162,840	140.71
562,840	0	0	562,840	162,840	140.71
562,840	0	0	562,840	162,840	140.71
505,667	0	0	505,667	-294,333	63.21
505,667	0	0	505,667	-294,333	63.21
415,240	0	0	415,240	-384,760	51.91
415,240	0	0	415,240	-384,760	51.91
90,427	0	0	90,427	90,427	
47,537	0	0	47,537	-12,463	79.23
47,537	0	0	47,537	-12,463	79.23
47,537	0	0	47,537	-12,463	79.23
17,873	0	0	17,873	16,873	1,787.30
29,664	0	0	29,664	-29,336	50.28
1,116,044	0	0	1,116,044	-143,956	88.57
0	0	0	0	0	

勞動部勞動及職  
歲入來源  
中華民國

經資門分列

科 目				預 算 數			
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數	合計 (1)
				合計	1,260,000	0	1,260,000

業安全衛生研究所  
別決算表

107年度

單位:新臺幣元;%

決 算 數				預決算比較增 減數 (2)-(1)	決算數占預 算數之比率 (2)/(1)%
實現數	應收數	保留數	合計 (2)		
1,116,044	0	0	1,116,044	-143,956	88.57

勞動部勞動及職  
歲出政事  
中華民國

經資門併計

科 目				預算數				
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數		
						預算追加(減)數	動支第二預備金數	預算調整數
						動支第一預備金數	經費流用數	小計
14				5200000000-3 科學支出	322,005,792	0	0	0
		01		5230500100-5 一般行政	91,008,000	0	0	0
		02		5230501100-0 勞動及職業安全衛生研究	223,331,000	0	0	0
		03		5230509000-0 一般建築及設備	5,520,000	0	0	0
		04		5230509800-6 第一預備金	100,000	0	0	0
		01		5277015200-3 調整軍公教人員待遇準備	2,046,792	0	0	0
26				7500000000-2 退休撫卹給付支出	11,382,163	0	0	0
		01		7506205300-0 公務人員退休撫卹給付	11,219,770	0	0	0
		01		7577017500-7 調整軍公教人員待遇準備	162,393	0	0	0
32				8900000000-0 其他支出	1,960,650	0	0	0
		01		8903304500-4 公教人員婚喪生育及子女 教育補助	1,960,650	0	0	0
				合計	335,348,605	0	0	0
						0	0	0

業安全衛生研究所  
別決算表

107年度

單位:新臺幣元;%

合計 (1)	決算數		預決算比較增減數 (2)-(1)	決算數占預算數之比 率 (2)/(1)%
	實現數	保留數		
	應付數	合計(2)		
322,005,792	306,865,335	0	-15,140,457	95.30
	0	306,865,335		
91,008,000	84,283,700	0	-6,724,300	92.61
	0	84,283,700		
223,331,000	215,063,695	0	-8,267,305	96.30
	0	215,063,695		
5,520,000	5,471,148	0	-48,852	99.12
	0	5,471,148		
100,000	0	0	-100,000	0.00
	0	0		
2,046,792	2,046,792	0	0	100.00
	0	2,046,792		
11,382,163	11,382,163	0	0	100.00
	0	11,382,163		
11,219,770	11,219,770	0	0	100.00
	0	11,219,770		
162,393	162,393	0	0	100.00
	0	162,393		
1,960,650	1,960,650	0	0	100.00
	0	1,960,650		
1,960,650	1,960,650	0	0	100.00
	0	1,960,650		
335,348,605	320,208,148	0	-15,140,457	95.49
	0	320,208,148		

勞動部勞動及職  
歲出機關  
中華民國

經資門分列

科 目				預算數				
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數		
						預算追加(減)數	動支第二預備金數	預算調整數
						動支第一預備金數	經費流用數	小 計
15				0030000000-4 勞動部主管	319,959,000	0	0	0
				經常門小計	297,197,000	0	0	0
				資本門小計	22,762,000	0	0	0
	06			0030500000-8 勞動及職業安全衛生研究所	319,959,000	0	0	0
				經常門小計	297,197,000	0	0	0
				資本門小計	22,762,000	0	0	0
		01		5230500100-5 一般行政	90,660,000	0	0	0
				01 人事費	88,027,000	0	0	0
				02 業務費	2,591,000	0	0	0
				04 獎補助費	42,000	0	0	0
		01		5230500100-5* 一般行政	348,000	0	0	0
				03 設備及投資	348,000	0	0	0
		02		5230501100-0 勞動及職業安全衛生研究	206,437,000	0	0	0
				01 人事費	21,578,000	0	0	0
				02 業務費	184,859,000	0	0	0



業安全衛生研究所  
別決算表

107年度

單位:新臺幣元;%

合計 (1)	決算數		預決算比較增減數 (2)-(1)	決算數占預算數之比 率 (2)/(1)%
	實現數	保留數		
	應付數	合計(2)		
319,959,000	304,818,543	0	-15,140,457	95.27
	0	304,818,543		
297,191,656	282,222,036	0	-14,969,620	94.96
	0	282,222,036		
22,767,344	22,596,507	0	-170,837	99.25
	0	22,596,507		
319,959,000	304,818,543	0	-15,140,457	95.27
	0	304,818,543		
297,191,656	282,222,036	0	-14,969,620	94.96
	0	282,222,036		
22,767,344	22,596,507	0	-170,837	99.25
	0	22,596,507		
90,654,656	83,930,356	0	-6,724,300	92.58
	0	83,930,356		
88,027,000	81,336,545	0	-6,690,455	92.40
	0	81,336,545		
2,585,656	2,551,811	0	-33,845	98.69
	0	2,551,811		
42,000	42,000	0	0	100.00
	0	42,000		
353,344	353,344	0	0	100.00
	0	353,344		
353,344	353,344	0	0	100.00
	0	353,344		
206,437,000	198,291,680	0	-8,145,320	96.05
	0	198,291,680		
21,578,000	19,687,543	0	-1,890,457	91.24
	0	19,687,543		
184,859,000	178,604,137	0	-6,254,863	96.62
	0	178,604,137		

勞動部勞動及職  
歲出機關  
中華民國

經資門分列

科 目				預算數								
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數						
						預算追加(減)數	動支第二預備金數	預算調整數				
						動支第一預備金數	經費流用數	小 計				
02			02	5230501100-0*	16,894,000	0	0	0				
				勞動及職業安全衛生研究		0	0	0				
				03	16,894,000	0	0	0				
				設備及投資		0	0	0				
				03	5230509000-0	5,520,000	0	0	0			
					一般建築及設備		0	0	0			
				01	5230509019-8*	5,520,000	0	0	0			
					其他設備		0	0	0			
					03	5,520,000	0	0	0			
							03	設備及投資		0	0	0
				04			04	5230509800-6	100,000	0	0	0
								第一預備金		0	0	0
09	100,000	0	0					0				
預備金		0	0					0				
02				8903304500-4	1,960,650	0	0	0				
				公教人員婚喪生育及子女教育補助		0	0	0				
				01	1,960,650	0	0	0				
				人事費		0	0	0				
				經常門小計	1,960,650	0	0	0				
05				7506205300-0	11,219,770	0	0	0				
				公務人員退休撫卹給付		0	0	0				
				01	11,219,770	0	0	0				
				人事費		0	0	0				
				經常門小計	11,219,770	0	0	0				
27				5277015200-3	2,046,792	0	0	0				
				調整軍公教人員待遇準備		0	0	0				
				01	2,046,792	0	0	0				
				人事費		0	0	0				

業安全衛生研究所  
別決算表

107年度

單位:新臺幣元;%

合計 (1)	決算數		預決算比較增減數 (2)-(1)	決算數占預算數之比 率 (2)/(1)%
	實現數	保留數		
	應付數	合計(2)		
16,894,000	16,772,015	0	-121,985	99.28
	0	16,772,015		
16,894,000	16,772,015	0	-121,985	99.28
	0	16,772,015		
5,520,000	5,471,148	0	-48,852	99.12
	0	5,471,148		
5,520,000	5,471,148	0	-48,852	99.12
	0	5,471,148		
5,520,000	5,471,148	0	-48,852	99.12
	0	5,471,148		
100,000	0	0	-100,000	0.00
	0	0		
100,000	0	0	-100,000	0.00
	0	0		
1,960,650	1,960,650	0	0	100.00
	0	1,960,650		
1,960,650	1,960,650	0	0	100.00
	0	1,960,650		
1,960,650	1,960,650	0	0	100.00
	0	1,960,650		
11,219,770	11,219,770	0	0	100.00
	0	11,219,770		
11,219,770	11,219,770	0	0	100.00
	0	11,219,770		
11,219,770	11,219,770	0	0	100.00
	0	11,219,770		
2,046,792	2,046,792	0	0	100.00
	0	2,046,792		
2,046,792	2,046,792	0	0	100.00
	0	2,046,792		

勞動部勞動及職  
歲出機關  
中華民國

經資門分列

科 目				預算數				
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數		
						預算追加(減)數	動支第二預備金數	預算調整數
						動支第一預備金數	經費流用數	小 計
27				7577017500-7 調整軍公教人員待遇準備	162,393	0	0	0
				01 人事費	162,393	0	0	0
				經常門小計	2,209,185	0	0	0
				統籌科目小計	15,389,605	0	0	0
				合計	335,348,605	0	0	0
						0	0	0

業安全衛生研究所  
別決算表

107年度

單位:新臺幣元;%

合計 (1)	決算數		預決算比較增減數 (2)-(1)	決算數占預算數之比 率 (2)/(1)%
	實現數	保留數		
	應付數	合計(2)		
162,393	162,393	0	0	100.00
	0	162,393		
162,393	162,393	0	0	100.00
	0	162,393		
2,209,185	2,209,185	0	0	100.00
	0	2,209,185		
15,389,605	15,389,605	0	0	100.00
	0	15,389,605		
335,348,605	320,208,148	0	-15,140,457	95.49
	0	320,208,148		

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

平衡表

中華民國107年12月31日

單位：新臺幣元

科目名稱	本年度	上年度	科目名稱	本年度	上年度
1 資產	5,917,093	5,201,248	2 負債	5,917,093	5,201,248
11 流動資產	5,917,093	5,201,248	21 流動負債	5,917,093	5,201,248
110103 專戶存款	5,917,093	5,201,248	211201 存入保證金	3,837,523	2,545,716
			211301 應付代收款	221,840	857,588
			211401 應付保管款	1,857,730	1,797,944
			3 淨資產	0	0
			31 資產負債淨額	0	0
			310101 資產負債淨額	0	0
合計	5,917,093	5,201,248	合計	5,917,093	5,201,248

附註：

保證品 620,850

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

資本資產表

中華民國107年12月31日

單位：新臺幣元

科目名稱	本年度	上年度	科目名稱	本年度	上年度
固定資產	575,435,808	575,579,004	資本資產總額	587,165,952	582,230,941
土地	133,665,400	133,665,400	資本資產總額	587,165,952	582,230,941
房屋建築及設備	397,052,704	406,245,772			
機械及設備	37,080,773	27,341,398			
交通及運輸設備	914,827	1,173,685			
雜項設備	6,722,104	7,152,749			
無形資產	11,730,144	6,651,937			
無形資產	11,730,144	6,651,937			
合    計	587,165,952	582,230,941	合    計	587,165,952	582,230,941

備註:

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

現金出納表

中華民國107年度

單位:新臺幣元

項 目 及 摘 要	金 額
收項	
一、上期結存	5,201,248
1.專戶存款	5,201,248
二、本期收入	322,040,037
1.本年度歲入	1,116,044
(1.)實現數	1,116,044
2.存入保證金淨增(減)數	1,291,807
3.應付代收款淨增(減)數	-635,748
4.應付保管款淨增(減)數	59,786
5.公庫撥入數	320,208,148
(1.)本年度歲出撥款	320,208,148
收 項 總 計	327,241,285
付項	
一、本期支出	321,324,192
1.本年度歲出	320,208,148
(1.)實現數	320,208,148
2.繳付公庫數	1,116,044
(1.)本年度歲入繳庫	1,116,044
二、本期結存	5,917,093
1.專戶存款	5,917,093
付 項 總 計	327,241,285



勞動部勞動及職業安全衛生研究所

專戶存款明細表

中華民國107年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		5,917,093	
			本年度部分		5,917,093	
			03 聘僱人員離職儲金	1,857,730		
			05 國庫存款戶-特種基金及保管款科目-保管款	4,059,363		
			總計		5,917,093	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

保證品明細表

中華民國107年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		620,850	
			本年度部分		257,750	
			107 一百零七年度		257,750	
107	08	13	300066 轉帳傳票 收履保金連帶保證書-財團法人中國生產力中心 -107年度職業災害預防全國巡迴展示活動(期限 :107年7月10日至108年3月15日)	257,750		
			以前年度部分		363,100	
			105 一百零五年度		5,000	
105	12	06	300118 轉帳傳票 收保固金連帶保證書-台灣布魯克生命科學股份 有限公司-105年度Bruker D8 advanceX光繞射 儀零件更換(105年11月17日至106年9月30日)	5,000		
			106 一百零六年度		358,100	
106	08	02	300061 轉帳傳票 收履保、保固金連帶保證書-台灣布魯克生命科 學股份有限公司-XRD控制系統升級儀器設備一 批(期限:106年6月27日至109年12月31日)	8,100		
106	11	22	300090 轉帳傳票 收履保金連帶保證書-財團法人中國生產力中心 -106年度職業災害預防全國巡迴展示活動(期限 :106年10月11日至107年3月25日)	350,000		

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

保證品明細表

中華民國107年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			總計		620,850	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

存入保證金明細表

中華民國107年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		3,837,523	
			本年度部分		3,316,646	
			107 一百零七年度		3,316,646	
			01 履約保證金	2,714,859		
107	01	15	100005 收入傳票 收履保金-107年度網路主機駐點維護服務(履約期限:107年1月1日至107年12月31日) 89523157 廣全科技股份有限公司	152,500		已通知廠商辦理退款作業。
107	01	16	100006 收入傳票 收履保金-107年度勞工安全衛生展示館運作行銷(履約期限:107年1月1日至107年12月31日) 84195556 聚像傳播有限公司	140,200		辦理退款作業中。
107	01	16	100007 收入傳票 收履保金-107年度勞動及職業安全衛生研究行政作業及實驗室安全衛生與環境保護工作(履約期限:107年1月1日至107年12月31日) 16795238 就業情報資訊股份有限公司	825,235		辦理退款作業中。
107	01	26	100010 收入傳票 收履保金-106年度勞安所員工健康檢查(履約期限:106年12月28日至107年1月31日) 4089 天主教耕莘醫療財團法人耕莘醫院	15,000		轉為108年履保金作業中。
107	01	26	100011 收入傳票 收履保金-107年(西元2018年)西文電子期刊(履約期限:107年1月9日至108年3月31日) 86861604 華陽文化有限公司	57,275		辦理退款作業中。
107	02	22	100019 收入傳票 收履保金-107年電氣技術人員登記駐點服務暨設備保養(履約期限:107年1月25日至107年12月31日) 84947070 聯安機電技術顧問有限公司	70,000		辦理退款作業中。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

存入保證金明細表

中華民國107年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
107	02	27	100022 收入傳票 收履保金-107年勞動及職業安全衛生簡訊多媒體編輯運作與出版(履約期限:107年2月12日至107年12月31日) 27898345 種子發多元化廣告有限公司	47,340		轉作108年履約保證金作業中。
107	03	14	100026 收入傳票 收履保金-刊物及平面文宣編輯翻譯設計出版(履約期限:107年3月1日至107年12月31日) 27470010 京(岑-今+峯)數位服務有限公司	44,250		轉作108年履約保證金作業中。
107	03	29	100032 收入傳票 收履保金-107年度勞動及職業安全衛生研究季刊編輯出版(履約期限:107年3月23日至107年12月31日) 25781615 社團法人台灣職業安全學會	110,750		已通知廠商辦理退款作業。
107	06	12	300046 轉帳傳票 105年轉107年-107年度污水處理廠設備維護(履約期限:107年1月5日至107年12月31日) 86482929 環康實業股份有限公司	5,800		已通知廠商辦理退款作業。
107	06	29	100064 收入傳票 收履保金-107年展示館展品維護更新設計與製作(履約期限:107年6月28日至107年11月30日) 23808239 創影股份有限公司	183,550		辦理退款作業中。
107	07	18	100074 收入傳票 收履保金-2018年亞洲職業安全衛生研究會議(履約期限:107年7月6日至107年12月10日) 43692685 格林希爾會展事業有限公司	127,600		辦理退款作業中。
107	08	15	100094 收入傳票 收履保金-107年度勞動及職業安全衛生研究所研究成果發表會(履約期限:107年8月6日至107年12月25日) 43692685 格林希爾會展事業有限公司	47,550		辦理退款作業中。
107	08	27	100096 收入傳票 收履保金-紅外線熱像儀一台(履約期限:107年8月20日至107年10月29日) 70722281 德斯特儀器有限公司	7,047		辦理退款作業中。
107	09	07	100102 收入傳票 收履保金-勞動資料庫管理及維護服務(履約期限:107年8月17日至107年12月31日) 12613145 敦陽資訊股份有限公司	84,500		轉作108年履約保證金作業中。
107	09	18	100107 收入傳票 收履保金-GPU平行運算伺服器1組(履約期限:107年8月29日至107年10月13日) 89523157 廣全科技股份有限公司	117,500		轉作108年保固保證金作業中。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

存入保證金明細表

中華民國107年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
107	11	09	300096 轉帳傳票 106年轉107年履保金-107年度飲水機暨純水系統維護保養 12942998 聲瑀事業有限公司	3,514		已通知廠商辦理退款作業。
107	12	04	100127 收入傳票 收履保金-107年度勞動資料科學中心資訊設備擴充採購案(履約期限:107年11月13日至108年1月21日) 12613145 敦陽資訊股份有限公司	475,000		已通知廠商轉為108年保固金作業中。
107	12	21	100136 收入傳票 收履保金-智慧健康生理經絡診斷儀器1套(履約期限:107年12月3日至108年1月16日) 54088684 臻美健康事業股份有限公司	20,198		轉作保固金作業中。
108	01	02	100139 收入傳票 收履保金-人工智慧演算法分析用軟體1組(履約期限:107年12月7日至107年12月21日) 22435367 吳青股份有限公司	160,050		辦理退款作業中。
108	01	02	100142 收入傳票 收履保金-職業安全研究成果虛擬展示設備一批(履約期限:107年12月13日至107年12月28日) 23808239 創影股份有限公司	20,000		轉為保固金作業中。
			02 保固金		601,787	
107	01	15	100004 收入傳票 收保固金-辦公大樓之T8燈管及燈座更新為T8-LED燈管(保固期限:107年1月6日至108年1月5日) 13108996 碼寶科技有限公司	60,000		辦理退款作業中。
107	02	13	300010 轉帳傳票 履保轉保固金-勞動智慧聯網研究實驗室基礎設備(保固期限:106年12月29日至109年12月29日) 12613145 敦陽資訊股份有限公司	136,569		尚在保固期限內。
107	02	13	300011 轉帳傳票 履保轉保固金-展示館導覽設計與展品維護更新製作(保固期限:107年1月6日至108年1月5日) 24551756 旺捷數位行銷整合股份有限公司	154,420		已通知廠商辦理退款作業。
107	03	09	300020 轉帳傳票 履保轉保固金-勞動部勞動及職業安全衛生研究所文宣紀念品採購(保固期限:107年1月31日至108年1月31日) 27708485 偉傑電能有限公司	10,000		尚在保固期限內。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

存入保證金明細表

中華民國107年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
107	04	13	300032 轉帳傳票 履保轉保固金-行政院人事行政總處全國共享版機關內部人事業務系統WebITR移轉建置案(保固期限:107年3月23日至108年3月22日) 16138656 凱發科技股份有限公司	20,000		尚在保固期限內。
107	10	25	300089 轉帳傳票 履保轉保固金-VR場景數位資料擷取器1套(保固期限:107年7月17日至108年7月16日) 28488734 迅聯光電有限公司	20,000		尚在保固期限內。
107	10	25	300090 轉帳傳票 履保轉保固金-直讀式五用氣體偵測器1套(保固期限:107年9月19日至108年9月18日) 97128263 祥威環境科技股份有限公司	12,000		尚在保固期限內。
107	11	13	300099 轉帳傳票 履保轉保固金-酵素免疫測定儀1套(保固期限:107年9月19日至108年9月18日) 23348952 進階生物科技股份有限公司	12,300		尚在保固期限內。
107	11	29	300104 轉帳傳票 履保轉保固金-105年度EPINet針扎防護通報系統維護更新與擴充(保固期限:106年12月29日至107年12月28日) 73709190 名冠精密科技企業社	31,500		辦理退款作業中。
107	11	29	300105 轉帳傳票 履保轉保固金-大型互動觸控顯示器1台(保固期限:107年11月7日至110年11月6日) 89445694 九眾企業有限公司	7,638		尚在保固期限內。
107	12	06	300115 轉帳傳票 履保轉保固金-採光罩整修工程(保固期限:107年11月23日至112年11月22日) 24704752 崧禾室內裝修有限公司	27,360		尚在保固期限內。
107	12	11	300116 轉帳傳票 履保轉保固金-支撐材料破壞實驗室與油壓動力系統維修保養(保固期限:107年11月20日至108年11月21日) 24357726 三輝科技企業有限公司	20,000		尚在保固期限內。
108	01	04	100143 收入傳票 收保固金-107年建立就業追蹤資料庫輔助決策支援應用服務(保固期限:107年12月24日至108年12月23日) 53189636 台灣析數資訊股份有限公司	70,000		尚在保固期限內。
108	01	04	100144 收入傳票 收保固金-107年液相層析串聯質譜儀維修及設備更新(保固期限:107年12月29日至108年12月28日) 54306176 立晴儀器工程有限公司	20,000		尚在保固期限內。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

存入保證金明細表

中華民國107年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			以前年度部分		520,877	
			105 一百零五年度		232,977	
			01 履約保證金		106,477	
105	01	01	300001 轉帳傳票 收履保金-一樓展館冷氣新設工程 70788522 大同綜合訊電股份有限公司	8,577		辦理退款作業中。
105	03	21	100023 收入傳票 收履保金-濾毒罐測試用特殊氣體 34547535 僑泰氣體有限公司	10,000		辦理退款作業中。
105	05	23	100046 收入傳票 收履保金-資訊安全管理系統及個人資訊管理 系統建置及驗證 70565450 安基資訊股份有限公司	87,900		辦理退款作業中。
			02 保固金		126,500	
105	01	01	300001 轉帳傳票 履保金轉保固金-屋頂採光罩防水施作 19752450 水旺工程行	13,000		辦理退款作業中。
105	01	01	300001 轉帳傳票 收保固金-職業病申請案例資料庫建置與資訊 平台模組雜型開發 80265495 馬雅資訊股份有限公司	79,500		辦理退款作業中。
106	01	04	300122 轉帳傳票 履保金轉保固金-結構頻譜分析儀器 03051501 三聯科技股份有限公司	34,000		辦理退款作業中。



勞動部勞動及職業安全衛生研究所

存入保證金明細表

中華民國107年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			106 一百零六年度		287,900	
			01 履約保證金	162,900		
106	06	22	100046 收入傳票 收履保金-106年濾毒罐測試用特殊氣體(履約 期限:106年5月25日至106年12月21日) 34215796 信華氣體股份有限公司	10,000		辦理退款作業中。
106	08	25	100072 收入傳票 收履保金-106年度採樣介質及採樣用耗材(履 約期限:106年6月27日至106年8月25日) 21228832 科安企業股份有限公司	7,900		辦理退款作業中。
106	09	21	100086 收入傳票 收履保金-106年度心肺適能測試器與呼吸功能 測定設備等儀器設備維護(履約期限:106年8月 30日至107年6月30日) 27727265 國際環境科技有限公司	45,000		辦理退款作業中。
106	10	16	100095 收入傳票 收履保金-GIS地理圖資系統建置服務(履約期 限:106年9月28日至106年12月22日) 53683587 互動國際數位股份有限公司內湖 分公司	100,000		辦理退款作業中。
			02 保固金	125,000		
106	04	24	300036 轉帳傳票 履保轉保固金-高畫質雷射投影機2台(履約期 限:106年3月31日至108年3月31日) 23808239 創影股份有限公司	60,000		尚在保固期限內。
106	09	07	300068 轉帳傳票 押標金轉保固金-離子層析儀及相關設備一批 28685123 台灣賽默飛世爾科技股份有限公 司	50,000		尚在保固期限內。
106	12	05	100122 收入傳票 收保固金-聽力防護具插入損失評估設備(保固 期限:106年11月16日至106年11月15日) 65530452 方傑有限公司	15,000		辦理退款作業中。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

存入保證金明細表

中華民國107年12月31日

普通公務帳

單位：新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			總計		3,837,523	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所  
應付代收款明細表

普通公務帳

中華民國107年12月31日

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		221,840	
			本年度部分		221,840	
			03 勞保費	91		
			30 研發成果收入	2,329		
			107 一百零七年度		219,420	
			07 其他	3,000		
			19 107年原住民部落職業安全衛生教育巡迴展示計畫	37,007		
			20 職災專款-107年我國工作環境暴露石綿之勞工長期追蹤調查計畫	120,134		
			21 職災專款-107年建置職場有害物即時監測評估計畫	21,788		
			25 職災專款-107年金屬製品製造業職業病高風險事業單位安全衛生輔導	37,491		

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

應付代收款明細表

中華民國107年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			總計		221,840	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

應付保管款明細表

中華民國107年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		1,857,730	
			本年度部分		1,857,730	
			03 離職儲金	1,857,730		
			總計		1,857,730	

勞動部勞動及職業  
資本資產  
中華民國

科目	取得成本 (1)	以前年度累計折舊(耗) /長期投資評價 (2)
長期投資	0	0
土地	133,665,400	0
土地改良物	0	0
房屋建築及設備	558,105,631	-151,859,859
機械及設備	348,301,738	-320,960,340
交通及運輸設備	4,980,802	-3,807,117
雜項設備	56,572,606	-49,419,857
收藏品及傳承資產	0	0
權利	1,890,967	0
小計	1,103,517,144	-526,047,173
租賃資產	0	0
租賃權益改良	0	0
購建中固定資產	0	0
其他固定資產	0	0
遞耗資產	0	0
電腦軟體	4,760,970	0
發展中之無形資產	0	0
其他無形資產	0	0
其他資本資產	0	0
小計	4,760,970	0
合計	1,108,278,114	-526,047,173

備註：

「本年度資本資產成本變動增加數」29,361,520元與「設備及投資支出」22,596,507元之差異數6,765,013元，差異原因：1.係由科發基金支付機械及設備3,694,685元、電腦軟體3,022,828元。2.係因以前年度購置之硬碟，因該硬碟無法獨立使用，應改列設備增值47,500元。

安全衛生研究所

變動表

107年度

單位:新臺幣元

本年度資本資產成本變動		本年度累計折舊(耗) /長期投資評價變動數 (5)	期末帳面金額 (6)=(1)+(2)+(3)-(4)+(5)
增加數 (3)	減少數 (4)		
0	0	0	0
0	0	0	133,665,400
0	0	0	0
0	0	-9,193,068	397,052,704
18,530,926	14,172,346	5,380,795	37,080,773
0	639,000	380,142	914,827
1,456,947	217,889	-1,669,703	6,722,104
0	0	0	0
0	238,044	0	1,652,923
19,987,873	15,267,279	-5,101,834	577,088,731
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
9,373,647	4,057,396	0	10,077,221
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
9,373,647	4,057,396	0	10,077,221
29,361,520	19,324,675	-5,101,834	587,165,952

勞動部勞動及職  
歲出用途別  
中華民國

科目				經常支出					
款	項	目	節	名稱及編號	人事費	業務費	獎補助費	債務費	小計
15				0030000000-4 勞動部主管	101,024,088	181,155,948	42,000	0	282,222,036
	06			0030500000-8 勞動及職業安全衛生 研究所	101,024,088	181,155,948	42,000	0	282,222,036
		01		5230500100-5 一般行政	81,336,545	2,551,811	42,000	0	83,930,356
		02		5230501100-0 勞動及職業安全衛 生研究	19,687,543	178,604,137	0	0	198,291,680
		03		5230509000-0 一般建築及設備	0	0	0	0	0
			01	5230509019-8 其他設備	0	0	0	0	0
				小計	101,024,088	181,155,948	42,000	0	282,222,036
				合計	101,024,088	181,155,948	42,000	0	282,222,036



業安全衛生研究所  
 決算分析表

107年度

單位:新臺幣元

資 本 支 出				合計	備註
業務費	設備及投資	獎補助費	小計		
0	22,596,507	0	22,596,507	304,818,543	
0	22,596,507	0	22,596,507	304,818,543	
0	353,344	0	353,344	84,283,700	
0	16,772,015	0	16,772,015	215,063,695	
0	5,471,148	0	5,471,148	5,471,148	
0	5,471,148	0	5,471,148	5,471,148	
0	22,596,507	0	22,596,507	304,818,543	
0	22,596,507	0	22,596,507	304,818,543	

勞動部勞動及職  
歲出用途別  
中華民國

用途別科目名稱及編號	工作計畫科目名稱		
	一般行政	勞動及職業安全衛生研究	其他設備
01人事費	81,336,545	19,687,543	0
0103 法定編制人員待遇	50,689,863	19,687,543	0
0104 約聘僱人員待遇	1,761,568	0	0
0105 技工及工友待遇	1,572,420	0	0
0111 獎金	12,868,619	0	0
0121 其他給與	959,633	0	0
0131 加班值班費	2,144,572	0	0
0142 退休退職給付	81,648	0	0
0143 退休退職儲金	6,360,762	0	0
0151 保險	4,897,460	0	0
02業務費	2,551,811	178,604,137	0
0201 教育訓練費	9,360	181,040	0
0202 水電費	121,057	5,179,940	0
0203 通訊費	32,224	3,417,004	0
0212 權利使用費	0	364,000	0
0215 資訊服務費	6,466	7,359,721	0
0219 其他業務租金	0	918,893	0
0221 稅捐及規費	37,140	979,141	0
0231 保險費	121,494	329,693	0
0250 按日按件計資酬金	101,500	2,409,204	0
0251 委辦費	0	5,965,800	0
0261 國際組織會費	0	50,411	0
0262 國內組織會費	0	54,000	0
0271 物品	350,429	3,022,008	0
0279 一般事務費	1,465,363	138,204,430	0
0282 房屋建築養護費	23,550	1,467,690	0
0283 車輛及辦公器具養護費	71,642	18,560	0
0284 設施及機械設備養護費	46,265	6,266,872	0
0291 國內旅費	37,245	1,741,061	0
0292 大陸地區旅費	0	58,000	0
0293 國外旅費	0	413,850	0
0294 運費	6,400	196,962	0

業安全衛生研究所

決算累計表

107年度

單位:新臺幣元

工作計畫科目名稱				
				合計
				101,024,088
				70,377,406
				1,761,568
				1,572,420
				12,868,619
				959,633
				2,144,572
				81,648
				6,360,762
				4,897,460
				181,155,948
				190,400
				5,300,997
				3,449,228
				364,000
				7,366,187
				918,893
				1,016,281
				451,187
				2,510,704
				5,965,800
				50,411
				54,000
				3,372,437
				139,669,793
				1,491,240
				90,202
				6,313,137
				1,778,306
				58,000
				413,850
				203,362

勞動部勞動及職  
歲出用途別  
中華民國

用途別科目名稱及編號	工作計畫科目名稱		
	一般行政	勞動及職業安全衛生研究	其他設備
0295 短程車資	476	5,857	0
0299 特別費	121,200	0	0
03設備及投資	353,344	16,772,015	5,471,148
0304 機械設備費	18,000	379,992	2,572,640
0306 資訊軟硬體設備費	0	15,233,096	2,881,918
0319 雜項設備費	335,344	1,158,927	16,590
04獎補助費	42,000	0	0
0475 獎勵及慰問	42,000	0	0
小計	84,283,700	215,063,695	5,471,148
合計	84,283,700	215,063,695	5,471,148

業安全衛生研究所

決算累計表

107年度

單位:新臺幣元

工作計畫科目名稱				
				合計
				6,333
				121,200
				22,596,507
				2,970,632
				18,115,014
				1,510,861
				42,000
				42,000
				304,818,543
				304,818,543

勞動部勞動及職業  
收入實現數與繳

中華民國

經資門併計

項目	收入實現數 (1)	減項： 收入待納庫數 (2)	加項
			以前年度待 納庫繳庫數 (3)
收入合計	1,116,044	0	0
本年度收入	1,116,044	0	0
0430500301 一般賠償收入	562,840	0	0
0730500106 租金收入	415,240	0	0
0730500600 廢舊物資售價	90,427	0	0
1130500901 收回以前年度歲出	17,873	0	0
1130500909 其他雜項收入	29,664	0	0
以前年度收入	0	0	0
一、以前年度應收(保留)數	0	0	0
二、以前年度收入納庫款	0	0	0
三、收回以前年度支出賸餘款	0	0	0
1. 以前年度已撥繳之暫付、預付款 支用收回	0	0	0
2. 審計部修正減列支出實現數	0	0	0
3. 審計部修正減列應付數-已撥款	0	0	0
4. 審計部修正減列支出保留數-已撥 款	0	0	0
5. 保留數、應付款-已撥款部分收回 不再繼續支用	0	0	0
6. 收回以前年度撥款之存出保證金	0	0	0
7. 收回以前年度撥款之零用金	0	0	0
8. 領用以前年度撥款之材料	0	0	0
四、收回剔除經費	0	0	0

安全衛生研究所  
付公庫數分析表

107年度

單位:新臺幣元

加項				預收款 (7)	剔除經費 (8)	繳付公庫數 (9)=(1)-(2)+(3)+ (4)+(5)+(6)+ (7)+(8)
以前年度撥款於本年度繳還數						
材料 (4)	存出保證金 (5)	其他應收款 (6)				
0	0	0	0	0	0	1,116,044
0	0	0	0	0	0	1,116,044
0	0	0	0	0	0	562,840
0	0	0	0	0	0	415,240
0	0	0	0	0	0	90,427
0	0	0	0	0	0	17,873
0	0	0	0	0	0	29,664
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0

勞動部勞動及職業  
支出實現數與公

中華民國

經資門併計

項目	支出實現數 (1)	加 項		
		預付款 (2)	材料 (3)	存出保證金 (4)
支出合計	320,208,148	0	0	0
本年度	320,208,148	0	0	0
一、本年度經費	304,818,543	0	0	0
5230500100 一般行政	84,283,700	0	0	0
5230501100 勞動及職業安全衛生研究	215,063,695	0	0	0
5230509019 其他設備	5,471,148	0	0	0
二、統籌科目	15,389,605	0	0	0
5277015200 調整軍公教人員待遇準備	2,046,792	0	0	0
7506205300 公務人員退休撫卹給付	11,219,770	0	0	0
7577017500 調整軍公教人員待遇準備	162,393	0	0	0
8903304500 公教人員婚喪生育及子女教育補助	1,960,650	0	0	0
以前年度	0	0	0	0
一、以前年度應付(保留)數	0	0	0	0
二、退還以前年度收入數	0	0	0	0



安全衛生研究所  
庫撥入數分析表

107年度

單位:新臺幣元

加項		減項： 以前年度撥款於本年度實 現數 (7)	公庫撥入數 (8)=(1)+(2)+(3)+ (4)+(5)+(6)-(7)	歲出應付、保留數公 庫未撥入數
退還收入(預收)款 (5)	其他應收款 (6)			
0	0	0	320,208,148	0
0	0	0	320,208,148	0
0	0	0	304,818,543	0
0	0	0	84,283,700	0
0	0	0	215,063,695	0
0	0	0	5,471,148	0
0	0	0	15,389,605	0
0	0	0	2,046,792	0
0	0	0	11,219,770	0
0	0	0	162,393	0
0	0	0	1,960,650	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

收入支出彙計表

中華民國107年度

單位:新臺幣元

科目名稱	金額		
	本年度 (1)	上年度 (2)	比較增減數 (3)=(1)-(2)
收入	321,324,192	264,451,548	56,872,644
公庫撥入數	320,208,148	263,773,717	56,434,431
罰款及賠償收入	562,840	88,355	474,485
財產收入	505,667	532,881	-27,214
其他收入	47,537	56,595	-9,058
支出	321,324,192	264,451,548	56,872,644
繳付公庫數	1,116,044	677,831	438,213
人事支出	116,413,693	91,873,222	24,540,471
業務支出	181,155,948	160,176,734	20,979,214
設備及投資支出	22,596,507	11,683,761	10,912,746
獎補助支出	42,000	40,000	2,000
收支餘絀	0	0	0

勞動部勞動及職業安全衛生研究所  
歲入餘絀（或減免、註銷）分析表

中華民國107年度

單位:新臺幣元；%

年度	科目名稱及編號	餘 絀 數 (或減免、註銷數)		餘絀數(或減免、註銷數) 原因說明及因應改善措施
		金 額	%	
107	0430500301-6 一般賠償收入	162,840	40.71	係廠商違約逾期交貨之賠償收入，107年度廠商逾期交貨之日數增加，致增加162,840元。
	0730500106-7 租金收入	-384,760	-48.10	1.本所學員宿舍因近幾年各公私立機關學校或受預算日益緊縮之限制，或配合政府政策減少非迫切性之研習、訓練活動及減少縮短住宿時間。 2.本所地處交通不便，無大眾運輸系統，需自行開車或騎車。 3.改善措施：加強宣導行銷，讓鄰近公司行號教育訓練能來所研習，因本所租借場地價格相對低廉，在減少成本考量情形下吸引企業來所租借。
	0730500600-3 廢舊物資售價	90,427		本年度拍賣逾年限且不堪使用之報廢財產及資源回收物變賣所得，致增加90,427元。
	1130500901-3 收回以前年度歲出	16,873	1,687.30	係因106年西文期刊採購，部分期刊因故無法出刊，故有逾期罰款與期刊退款之費用收回等，致增加16,873元。
	1130500909-5 其他雜項收入	-29,336	-49.72	因104年度開始本所科研採購案件較多，相對一般採購案件較少，故電子領標收入減少(科研採購免電子領標費用)，致減少29,336元。
	小計	-143,956	-11.43	
	合計	-143,956	-11.43	

勞動部勞動及職  
歲出賸餘（或減  
中華民國

年度	工作計畫 名稱及編號	賸餘數 (或減免、註銷數)		經常門	
		金額	%	類型	金額
107	5230500100-5 一般行政	6,724,300	7.39	2	6,724,300
	5230501100-0 勞動及職業安全衛生研究	8,267,305	3.70	2	1,890,457
				8	3,137,367
				10	3,117,496
	5230509019-8 其他設備	48,852	0.89		0
	5230509800-6 第一預備金	100,000	100.00	3	100,000
	小計	15,140,457	4.73		14,969,620
	合計	15,140,457	4.73		14,969,620

業安全衛生研究所  
免、註銷) 分析表  
107年度

單位:新臺幣元;%

經常門	資本門			備註
賸餘原因說明 及相關改善措施	類型	金額	賸餘原因說明 及相關改善措施	
出缺員額11名至107年11月方全數補實。		0		
研發替代役退役後至補實前產生之用人費用賸餘。	8	121,985	採購財物結餘。	
採購財物結餘。		0		
撙節經費。		0		
	8	48,852	採購財物結餘。	
專案經費第一預備金未動支。		0		
		170,837		
		170,837		

勞動部勞動及職  
人事費  
中華民國

人事費別	預算數			決算數(2)
	原預算數	預算增減數	合計(1)	
一、民意代表待遇	0	0	0	0
二、政務人員待遇	0	0	0	0
三、法定編制人員待遇	78,938,000	0	78,938,000	70,377,406
四、約聘僱人員待遇	1,827,000	0	1,827,000	1,761,568
五、技工及工友待遇	2,336,000	0	2,336,000	1,572,420
六、獎金	13,122,000	0	13,122,000	12,868,619
七、其他給與	1,158,000	0	1,158,000	959,633
八、加班值班費	2,365,000	0	2,365,000	2,144,572
九、退休退職給付	0	0	0	81,648
十、退休離職儲金	4,703,000	0	4,703,000	6,360,762
十一、保險	5,156,000	0	5,156,000	4,897,460
十二、調待準備	0	0	0	0
合 計	109,605,000	0	109,605,000	101,024,088

業安全衛生研究所

分析表

107年度

單位：新臺幣元；%；人

比較增減數		員工人數		說明
金額 (3)=(2)-(1)	%	預計數	實有數	
0		0	0	
0		0	0	
-8,560,594	-10.84	61	61	
-65,432	-3.58	2	2	
-763,580	-32.69	6	4	因工友2名出缺滿6個月未能補實，行政院107年4月25日函，自107年第1季起減列工友員額2名所致。
-253,381	-1.93	0	0	以人事費列支之獎金，包括：1.考績獎金6,392,483元。2.年終工作獎金6,476,136元。
-198,367	-17.13	0	0	
-220,428	-9.32	0	0	超時加班費決算數275,341元，未逾該科目90年度實支數8成計1,334千元。
81,648		0	0	
1,657,762	35.25	0	0	因足額提撥符合自請退休勞工之勞工退休準備金所致。
-258,540	-5.01	0	0	
0		0	0	本年度以業務費進用勞務承攬人力48人，決算數26,892,633元，包括：1.環境清潔維護計畫，承攬3人，決算數1,109,700元。2.駐衛保全計畫，承攬10人，決算數4,979,760元。3.電氣技術人員登記、駐點服務暨設備保養計畫，承攬1人，決算數681,835元。4.網路、主機、駐點及資訊安全認證維護計畫，承攬4人，決算數3,050,000元。5.勞動及職業安全衛生研究助理、行政作業及實驗安全衛生與環境保護工作計畫，承攬25人，決算數15,581,781元。6.勞動資料庫管理、個資安全、系統介面及智慧聯網工作計畫，承攬5人，決算數1,489,557元。
-8,580,912	-7.83	69	67	

勞動部勞動及職  
增購及汰換  
中華民國

車輛類別型	預算數			決算數(2)
	原預算數	預算增減數	合計(1)	
合 計	0	0	0	0
	0	0	0	0



業安全衛生研究所

車輛明細表

107年度

單位：新臺幣元；%；輛

比較增減數		車輛數		說明
金額 (3)=(2)-(1)	%	預計購入數	實際購入數	
0	-	0	0	
0	-	0	0	

勞動部勞動及職  
補、捐(獎)助其他政府機  
中華民國

受補、捐(獎)助單位名稱	補、捐(獎)助計畫名稱	列支科目名稱	補、捐(獎)助金額		
			預算數(1)	決算數	
				已撥數	未撥數
九、獎助			42,000	42,000	0
6.獎勵及慰問			42,000	42,000	0
本所退休員工三節慰問金	退休退職人員慰問金	一般行政	42,000	42,000	0
	小 計		42,000	42,000	0
	合 計		42,000	42,000	0

業安全衛生研究所

關或團體個人經費報告表

107年度

單位：新臺幣元

合計(2)	預決算 比較增減數 (3)=(1)-(2)	計畫執行情形		是否納入受補助單位預算		計畫未完成原因	計畫完成結餘款		備註
		已完成	未完成	是	否		金額	收回繳庫日期	
42,000	0						0		
42,000	0						0		
42,000	0	V					0		依據行政院頒「退休人員 照護事項」規定辦理。
42,000	0						0		
42,000	0						0		

勞動部勞動及職  
委託辦理計畫(  
中華民國

年度別	接受委託單位或個人名稱	委託辦理事項	合約金額	訂約日期	完成時間		本 期	
					預定	實際	科目	金
								實現數
107	社團法人台灣職業安全學會	勞動及職業安全衛生研究季刊編輯出版	2,215,000	1070323	1071220	1071220	勞動及職業安全衛生研究	2,215,000
107	種子發多元化廣告有限公司	勞動及職業安全衛生簡訊多媒體編輯運作與出版	946,800	1070212	1071231	1071224	勞動及職業安全衛生研究	946,800
107	聚像傳播有限公司	勞工安全衛生展示館運作管理及行銷	2,804,000	1070103	1071231	1071231	勞動及職業安全衛生研究	2,804,000
			5,965,800				科目小計	5,965,800
	小 計		5,965,800					5,965,800
	合 計		5,965,800					5,965,800

業安全衛生研究所  
事項)經費報告表

107年度

單位:新臺幣元

執行數			按政府採購法辦理	委託辦理事項類別 (請勾選)			報告		評審		委託事項 (報告)處理			備註
				委託研究計劃	其他 委託 事項	有	無	有	無	存 參	納入 計畫 實施	其他		
應付數	保留數	合計	是	否		行政 及政 策類	科學 及技 術類							
0	0	2,215,000	v				v							
0	0	946,800	v				v							
0	0	2,804,000	v				v							
0	0	5,965,800												
0	0	5,965,800												
0	0	5,965,800												

年度別	經費來源				出國類別	出國計畫名稱及內容簡述
	工作計畫	用途別科目 (二級)	預算(保留) 金額	決算金額 (含保留數)		
107	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	029300 國外旅費	140,000	126,104	(4)	參加2018年國際人因工程研討會
107	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	029300 國外旅費	141,000	141,000	(4)	參加2018年國際職業衛生研討會
107	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	029300 國外旅費	150,000	146,746	(4)	參加2018年美國工業衛生研討會暨展覽會
	小計		431,000	413,850		
	107年度合計		431,000	413,850		

安全衛生研究所

情形報告表

107年度

單位:新臺幣元

起迄日期	地點		出國人員		報告提出日期			報告建議採納情形				備註
	國家	城市	服務單位(部門)及職稱	姓名	年	月	日	建議項數	已採行項數	未採行項數	研議中項數	
1070824	義大利	佛羅倫斯	衛生組研究員兼	陳志勇	107	09	25	2	1	0	1	
1070831			組長									
1070428	愛爾蘭	都柏林	衛生組研究員	劉立文	107	08	01	5	3	0	2	
1070506												
1070516	美國	費城	評估組副研究員	鄭乃云	107	08	20	4	0	0	4	
1070525								11	4	0	7	
								11	4	0	7	

勞動部勞動及職業  
赴大陸地區計畫

中華民國

經費來源					赴大陸地區類別	工作內容簡述
年度別	工作計畫	用途別科目 (二級)	預算(保留)金額	決算金額 (含保留數)		
107	5230501100 勞動及職業安全衛生研究 小計 107年度合計	029200 大陸地區旅費	58,000  58,000 58,000	58,000  58,000 58,000	(4)	參加2018年亞太職業安全衛生組織研討會



安全衛生研究所  
執行情形報告表

107年度

單位:新臺幣元

起迄日期	地點		赴大陸地區人員		報告提出日期			報告建議採納情形				備註
	省(自治區、直轄市或特別行政區)	城市	服務單位(部門)及職稱	姓名	年	月	日	建議項數	已採行項數	未採行項數	研議中項數	
1071203 1071208	香港		安全組副研究員	張承明	108	01	03	4	3	0	1	
								4	3	0	1	
								4	3	0	1	

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所  
重大計畫執行績效報告表**

中華民國107年度

計畫名稱	計畫總金額	截至本年度已編列預算數	可支用預算數		
			以前年度	本年度	合計
強化勞動市場與勞動關係研究，促進優質工作環境、改善整體勞動環境品質	45,459	45,459	0	45,459	45,459
辦理職業安全衛生研究，加強研發成果展示及應用	98,005	98,005	0	98,005	98,005
運用物聯網技術推動職安衛創新服務系統	35,200	35,200	0	35,200	35,200

勞動部勞動及職業安全衛生研究所  
重大計畫執行績效報告表

中華民國107年度

單位：新臺幣千元

執行數							
本期 執行數				累計 執行數			
實現數	應付數	賸餘數	合計	實現數	應付數	賸餘數	合計
44,923	0	536	45,459	44,923	0	536	45,459
95,394	0	2,611	98,005	95,394	0	2,611	98,005
32,039	0	3,161	35,200	32,039	0	3,161	35,200

勞動部勞動及職業安全衛生研究所  
重大計畫執行績效報告表(續)

中華民國107年度

執行數占預算數 百分比%								執行未達90%之原因 及其改進措施
本期執行數占 可支用預算數 百分比%				累計執行數占截 至本年度已編列 預算數百分比%				
實現數占預 算數%	應付數占預算 數%	賸餘數占預 算數%	合計	實現數占預算數 %	應付數占預算 數%	賸餘數占預算 數%	合計	
98.82	0	1.18	100	98.82	0	1.18	100	已達成計畫目標。
97.34	0	2.66	100	97.34	0	2.66	100	已達成計畫目標。
91.02	0	8.98	100	91.02	0	8.98	100	已達成計畫目標。

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所  
重大計畫執行績效報告表(續)**

中華民國107年度

單位：新臺幣千元

計畫執行進度				總計畫執行進度未達預期之原因及其改善措施	總計畫目標達成情形
預定		實際			
總累計%	年累計%	總累計%	年累計%		
100	100	100	100	已達成計畫目標。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 完成勞動市場觀測與資訊掌握計畫，以量化資料捕捉我國勞動力情形，從組織特性出發，針對薪資水準、薪資差距、就職人數等勞動市場資訊進行分析，了解歷年趨勢變化。</li> <li>2. 完成運用勞保就大數據資料建立施政評估指標，如就業率、重返職場時間、轉職次數、投保薪資成長幅度、就業穩定指標。未來可導入資訊化，以不定期上傳就業保險給付資料後，自動產製就業追蹤指標報表。</li> <li>3. 完成辦理2030年就業趨勢與展望等研究，以掌握國際產業及就業趨勢。</li> <li>4. 完成衛生福利巨量資料勞動力加值研究、特定勞動族群之健康福祉與重返職場就業促進為例等研究，運用數據實證的基礎，提出促進就業或提升勞動力的政策建議。</li> <li>5. 完成高風險作業工作者職能訓練規劃與促進重返職場研究，針對近10年勞保資料分析請領勞保職災給付者傷病分類、重返職場產業分布、期程及薪資變化。</li> <li>6. 完成運用中高齡及高齡者勞工行政資料進行大數據分析，了解其分佈、失業再就業之影響因素。</li> <li>7. 辦理「社會對話運作模式及社會夥伴制度建立」之研究，提出我國運用社會對話的短中長期建議供本部參考應用。</li> <li>8. 辦理「我國變形工時制度之實況研究」，提供我國變形工時制度相關調整措施之建議。</li> <li>9. 辦理「我國長途客運駕駛工作時間法制管理之研究」，提出規劃與改善我國長途客運駕駛工作時間管理之建議。</li> <li>10. 辦理「各國就業歧視法制之研究」，掌握我國就業歧視實施現況及問題，最後提出改善方法及政策建議。</li> <li>11. 辦理「我國產假權益保障制度研究」，提出積極推動產假權益保障法制統整工程、健全就業安全網彈性調整產假人力需求及建構產假薪資公共化制度等10項具體建議。</li> <li>12. 辦理「企業托育在各國托育政策之角色與推動評估」，作成強化我國企業托兒政策與制度之具體可行建議。</li> </ol>
100	100	100	100	已達成計畫目標。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 以完成工地現場訪視勞工操作砂輪機及圓盤切割機進行作業之危害辨識5場次，並針對常見缺失及安全防护等，提出砂輪機及圓盤切割機操作安全指引。</li> <li>2. 完成指定國外標準EN 1808:2015、API 625、EN 14620及ACI 376等4種標準之妥適性研究，勞動部據以公告作為危險性機械及設備檢查之標準。</li> <li>3. 完成「連續生產製程危險性設備系統安全檢查研究」，職安署將研究成果作為第一種壓力容器及高壓氣體容器等危險性設備(包括其附屬設備)延長其內部檢查期限或替代檢查之法規修正依據。依本研究結果勞動部於107年10月25日公告修正「危險性設備內部檢查延長期限或替代檢查處理原則」。</li> <li>4. 完成揸工揸負作業問卷及高山地區生物力學實驗，並召開跨部會專家會議，提出山域地區較佳揸負作業建議(草案)。</li> <li>5. 完成居家式及機構式照顧服務員工作輔具現況調查，及人因性危害評估探討。</li> <li>6. 完成油煙數目濃度、質量濃度、EC/OC與氣罩風速特性分析，提出廚房抽油煙機效能簡易評估技術，與抽油煙機捕集效率改善展示。</li> <li>7. 「粉體分散器及其系統」榮獲專利，推廣應用於粉塵作業場所之有害微粒測定。</li> <li>8. 建置10種作業環境空氣中有害物採樣分析方法，預防勞工暴露危害。</li> <li>9. 完成職業烹飪油煙暴露引起之肺癌等9種認定參考指引，以提升職業病發現率。</li> <li>10. 完成企業、勞工版心理量表測驗平台，預防勞工職業壓力危害。</li> <li>11. 辦理9場次「原住民部落職業安全衛生巡迴展示計畫，深入偏鄉成立原住民宣導教室，共計9,453人次參加。</li> <li>12. 舉辦「107年度勞動及職業安全衛生研究所研究成果發表會」，辦理職業安全虛擬實境(VR)技術、人體計測暨呼吸防護具測試、粒狀汗液採樣體驗等10種職業安全衛生展示主題。</li> <li>13. 主辦「2018年亞洲職業安全衛生研究機構會議」，共有來自美國及亞洲7國家之職業安全衛生研究機構20位代表與會，推展國際合作交流。</li> </ol>
100	100	100	100	已達成計畫目標。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 完成石化業及高科技業之工安人員第二專長(物聯網)培訓共348人，提升工作能力價值及因應勞動市場人力變化。</li> <li>2. 建置化學品洩漏、安全防护等3種監測技術，並於局限空間等6種場域應用，提供職業災害預防及預警功能。</li> <li>3. 完成15項職安相關法規修訂建議草稿，以因應工業4.0產業結構變化之需求。</li> <li>4. 辦理27場次智慧職場安全衛生技術應用推廣會，共計1051人次，提升智慧職場之建置。</li> </ol>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

國有財產目錄總表

中華民國107年度

單位：新臺幣元

分類項目		單位	數量	價值	備註
土地		筆	5	133,665,400	
		公頃	6.075700		
土地改良物		個	0	0	
房屋建築及設備	辦公房屋	棟	5	397,052,704	
		平方公尺	24,678.78		
	宿舍	棟	0		
		平方公尺	0.00		
	其他	個	1		
機械及設備		件	1,056	37,080,773	
交通及運輸設備	船	艘	0	914,827	
	飛機	架	0		
	汽(機)車	輛	6		
	其他	件	32		
雜項設備	圖書	冊(套)	0	6,722,104	
	其他	件	493		
有價證券		股	0	0	
權利			37	1,652,923	
總			值	577,088,731	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

珍貴動產、不動產目錄總表

中華民國107年度

單位：新臺幣元

分類項目		單位	數量	價值	備註
土地		筆	0	0	
		公頃	0.000000		
土地改良物		個	0	0	
房屋建築及設備	辦公房屋	棟	0	0	
		平方公尺	0.00		
	宿舍	棟	0		
		平方公尺	0.00		
	其他	個	0		
機械及設備		件	0	0	
交通及運輸設備	船	艘	0	0	
	飛機	架	0		
	汽(機)車	輛	0		
	其他	件	0		
雜項設備	圖書	冊(套)	0	0	
	博物	件	0		
	其他	件	0		
有價證券		股	0	0	
權利			0	0	
總 值				0	

勞動部勞動及職  
歲出按職能及  
中華民國

職能別分類	經濟性分類				
	消費支出	債務利息	補助地方	移轉民間	小計
總計	297,519	0	0	92	297,611
01一般公共事務	0	0	0	0	0
02防衛	0	0	0	0	0
03公共秩序與安全	0	0	0	0	0
04教育	0	0	0	0	0
05保健	0	0	0	0	0
06社會安全與福利	11,382	0	0	0	11,382
07住宅及社區服務	0	0	0	0	0
08娛樂、文化與宗教	0	0	0	0	0
09燃料與能源	0	0	0	0	0
10農、林、漁、牧業	0	0	0	0	0
11礦業、製造業及營造業	0	0	0	0	0
12運輸及通信	0	0	0	0	0
13其他經濟服務	284,176	0	0	92	284,268
14環境保護	0	0	0	0	0
15其他支出	1,961	0	0	0	1,961



業安全衛生研究所  
經濟性綜合分類表

107年度

單位：新臺幣千元

資		本			支		出	總計
資本形成	土地購入	增資	補助地方	移轉民間	小計			
22,597	0	0	0	0	0	22,597	320,208	
0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	11,382	
0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	
22,597	0	0	0	0	0	22,597	306,865	
0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	1,961	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所  
 因擔保、保證或契約可能造成未來會計年度支出明細表

中華民國107年12月31日

單位:新臺幣元

被保機關或 公私企業	擔保、保證或 契約事項	發生條件	起迄 時間	擔保、保證 或契約金額	實際支出 金額	備註
無	無			0	0	
合 計				0	0	

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
壹、通案決議部分：		
(一)	<p>107 年度中央政府總預算案針對各機關及所屬統刪項目如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 大陸地區旅費：統刪 25%，其中國家發展委員會、賦稅署、南區國稅局及所屬、觀光局及所屬、中央健康保險署改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</li> <li>2. 國外旅費及出國教育訓練費：除法律義務支出及接機接艦不刪外，其餘統刪 5%，其中國家發展委員會、檔案管理局、審計部、警政署及所屬、中央警察大學、外交部、領事事務局、外交及國際事務學院、財政部、國庫署、北區國稅局及所屬、中央地質調查所、民用航空局、僑務委員會、農業委員會、林務局、水土保持局、農業試驗所、林業試驗所、水產試驗所、畜產試驗所、家畜衛生試驗所、農業藥物毒物試驗所、特有生物研究保育中心、茶業改良場、種苗改良繁殖場、高雄區農業改良場、花蓮區農業改良場、漁業署及所屬、動植物防疫檢疫局及所屬、農業金融局、農糧署及所屬、臺灣省諮議會改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</li> <li>3. 委辦費：除法律義務支出不刪外，其餘統刪 3%，其中內政部、國庫署、中央氣象局、觀光局及所屬改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</li> <li>4. 水電費：統刪 1%，其中監察院、審計部、中央警察大學、消防署及所屬、國防部所屬、賦稅署、北區國稅局及所屬、南區國稅局及所屬、關務署及所屬、中央氣象局改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</li> <li>5. 政策宣導費：統刪 3%。</li> <li>6. 設備及投資：除資產作價投資不刪外，其餘統刪 9.2%，其中國家發展委員會、立法院、司法院、最高法院、最高行政法院、臺北高等行政法院、臺中高等行政法院、高雄高等行政法院、公務員懲戒委員會、法官學院、智慧財產法院、臺灣高等法院臺中分院、臺灣高等法院臺南分院、臺灣高等法院高雄分院、臺灣高等法院花蓮分院、臺灣臺北地方法院、臺灣士林地方法院、臺灣新北地方法院、臺灣新竹地方法院、臺灣苗栗地方法院、臺灣臺中地方法院、臺灣南投地方法院、臺灣彰化地方法院、臺灣雲林地方法院、臺灣嘉義地方法院、臺灣臺南地方法院、臺灣橋頭地方法院、臺灣高雄地方法院、臺灣屏東地方法院、臺灣臺東地方法院、臺灣花蓮地方法院、臺灣宜蘭地方法院、臺灣基隆地方法院、臺灣澎湖地方法院、臺灣高</li> </ol>	配合決議內容辦理。

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內 容	辦 理 情 形
	<p>雄少年及家事法院、福建高等法院金門分院、福建金門地方法院、福建連江地方法院、審計部臺北市審計處、審計部新北市審計處、審計部桃園市審計處、審計部臺中市審計處、審計部臺南市審計處、審計部高雄市審計處、警政署及所屬、建築研究所、國防部所屬、財政部、國庫署、賦稅署、臺北國稅局、高雄國稅局、北區國稅局及所屬、中區國稅局及所屬、南區國稅局及所屬、國有財產署及所屬、財政資訊中心、法務部、司法官學院、法醫研究所、廉政署、行政執行署及所屬、最高法院檢察署、臺灣高等法院檢察署、臺灣高等法院臺中分院檢察署、臺灣高等法院臺南分院檢察署、臺灣高等法院高雄分院檢察署、臺灣高等法院花蓮分院檢察署、臺灣高等法院檢察署智慧財產分署、臺灣臺北地方法院檢察署、臺灣士林地方法院檢察署、臺灣新北地方法院檢察署、臺灣桃園地方法院檢察署、臺灣新竹地方法院檢察署、臺灣苗栗地方法院檢察署、臺灣臺中地方法院檢察署、臺灣南投地方法院檢察署、臺灣彰化地方法院檢察署、臺灣雲林地方法院檢察署、臺灣嘉義地方法院檢察署、臺灣臺南地方法院檢察署、臺灣橋頭地方法院檢察署、臺灣高雄地方法院檢察署、臺灣屏東地方法院檢察署、臺灣臺東地方法院檢察署、臺灣花蓮地方法院檢察署、臺灣宜蘭地方法院檢察署、臺灣基隆地方法院檢察署、臺灣澎湖地方法院檢察署、福建高等法院金門分院檢察署、福建金門地方法院檢察署、福建連江地方法院檢察署、調查局、工業局、國際貿易局及所屬、中央氣象局、觀光局及所屬、運輸研究所、公路總局及所屬、僑務委員會、海岸巡防署、海岸巡防總局及所屬、檢查局改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>7. 對國內團體之捐助與政府機關間之補助：除法律義務支出不刪外，其餘統刪 3%，其中國家發展委員會、司法院、警政署及所屬、國防部所屬、觀光局及所屬、動植物防疫檢疫局及所屬、文化部改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>8. 對地方政府之補助：除法律義務支出及一般性補助款不刪外，其餘統刪 2%，其中動植物防疫檢疫局及所屬改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>9. 財政部國庫署「國債付息」減列 4 億 6,500 萬元，科目自行調整。</p>	

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
(二)	現行特別費之支用範圍包括贈送婚喪喜慶之禮金、奠儀、禮品、花籃(圈)、喜幛、輓聯、中堂、匾額，及對本機關及所屬機關人員之獎(犒賞)、慰勞與慰問等支出。另特別費之支用，均需檢據核銷，又列支對象不論本職及兼職僅得擇一列支。鑒於行政院前次通盤檢討使用範圍及報支手續係於95年間辦理，為持續檢討精進，建請行政院適時檢討「各級政府機關特別費支用規定」相關事宜。	非本所主管業務。
(三)	本院審查 102 年度中央政府總預算案通過決議，年終慰問金發給對象為按月支(兼)領退休金(俸)在新臺幣 2 萬元以下之退休(伍)人員及對國家有重大犧牲貢獻的軍公教人員及其遺族，以「照顧弱勢」及「對國家有重大犧牲貢獻」為原則，行政院並於 102 年 9 月 5 日令發布「退休(伍)軍公教人員年終慰問金發給辦法」，作為發給之依據。106 年參酌國民所得、消費者物價指數及中低收入戶生活費變動情形，核定基準數額為 2 萬 5,000 元；同年 6 月 13 日又修正該辦法，將兼領月退休金還原為以全額月退休金計算，年終慰問金發給人數已大幅下降。為對經濟弱勢及對國家有重大犧牲貢獻者做適當的照顧，並期資源合理之運用，年終慰問金之發放，仍請依前揭原則及規定辦理。	非本所主管業務。
(四)	行政院於 105 年 9 月 8 日以院授人給撥字第 1050053161 號函修正發給對象為支(兼)領月退休金在 2 萬 5 千元以下(兼領月退休金者以原全額退休金為計算基準)、「因公失能」之退休公教人員，以及退休時未具工作能力之退休公教人員，得由各機關酌贈三節慰問金。鑑於退休公教人員給與隨時空環境已有所改善，早年因公教人員退休所得較低所採取的權宜措施，應隨之調整；現雖已較為限縮發放對象及金額，行政院仍應就財政、資源分配或退休人員所得等因素，適時檢討，以期資源合理運用，並落實照顧弱勢。	非本所主管業務。
(五)	為維護公務人員權益，避免加班補休因業務繁忙無法於期限內休畢，建請公務人員一般加班補休期限比照專案加班補休辦理方式，均放寬於一年內補休完畢。	非本所主管業務。
(六)	107 年度中央政府總預算案歲出預算計編列 1 兆 9,917 億 7,307 萬 1 千元，較 106 年度法定預算數 1 兆 9,739 億 9,594 萬 7 千元增加 177 億 7,712 萬 4 千元(增幅 0.90%)。行政院於近年度皆編列近 2 兆元之歲出預算，規模居高不下，在資源有限下，當應就國家發展各項政事所需，審慎分配各主管部會執行，惟如從各主管部會近年獲賦預算之消長情形觀之，中央政府歲出預算相對	非本所主管業務。

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
	集中於少數部會及對其他部會產生資源分配上之排擠效果，值行政院正視。經我國中央政府歲出預算相對集中於少數主管部會，且部分主管部會如衛福部、勞動部、教育部之分配預算近年增長頗速，恐加深資源分配之排擠效果，不利國家總體經濟之均衡發展，要求行政院應正視此現象並妥謀因應改善之道。	
(七)	中央政府總預算支應施政所需之經費，檢視施政結果對於總體經濟均衡之影響亦有其必要。鑑於近年來國內超額儲蓄情形未能有效改善，顯示行政部門過去所為相關措施恐未能對症下藥，要求行政院應重新檢討影響投資意願等之相關政策措施，以改善國內投資環境，提高民間投資意願，導正總體經濟失衡現象。	非本所主管業務。
(八)	107 年度中央政府總預算案歲出編列 1 兆 9,918 億元、歲入歲出短絀 944 億元，加上該年度辦理之中央政府前瞻基礎建設計畫第 1 期（106-107 年度）特別預算及中央政府流域綜合治理計畫第 3 期特別預算（107-108 年度）歲出規模已逾 2 兆元、收支短絀則擴大為 1,958 億元，觀察 10 餘年來中央政府歲出規模（含總預算及特別預算）大致呈現逐年增加之趨勢，且多為赤字預算，恐不符健全財政原則。中央政府之歲出規模（含總預算及特別預算）於逐年增加之趨勢下，107 年度之規模已逾 2 兆元，且近 10 餘年中央政府財政收支持續短絀，不符健全財政原則，要求行政院應積極落實財政紀律，以有效縮小財政收支差短缺口，以符世界各國重視財政紀律之潮流，並提昇國家競爭力。	非本所主管業務。
(九)	鑒於預算法第 27 條規定：「政府非依法律，不得於其預算外增加債務……。」同法第 9 條規定：「因擔保、保證或契約可能造成未來會計年度內之支出者，應於預算書中列表說明；其對國庫有重大影響者，並應向立法院報告。」歷年中央政府總預算除於「因擔保、保證或契約可能造成未來會計年度支出明細表」列有臺灣南北高速鐵路興建營運合約乙項外，亦從 100 年度起揭露軍公教人員新、舊制退撫基金、勞工保險、公務人員保險、軍人保險及國民年金保險等未來需由政府負擔支出事項，惟仍有部分承諾事項未來需由政府編列預算支應而未揭露者，允有詳實揭露之必要。截至 106 年 7 月底中央政府一年以上債務未償餘額為 5 兆 3,615 億元，短期債務未償餘額為 860 億元，總計上述長、短期借款及發行公債合計數為 5 兆 4,475 億元，而未揭露之鉅額潛藏負債保守估計約在 17 兆 6,051 億元以上，未來勢將成為政府財政嚴重負擔。而有關潛藏負債之表達，審計部雖於 105 年度決算審定書內作部分揭	非本所主管業務。

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形	
項 次	內 容	
	露，行政院主計總處亦於 107 年度中央政府總預算案中揭露相關資訊，惟因部分實際舉借債務金額及法定給付義務排除於公共債務法債務未償餘額之額度，致財政主管機關所計算之政府債務未償餘額占 GDP 比率，遠低於歐美各國或亞洲鄰近國家（如日本）債務比率，恐造成外界誤解國家財政結構良好之假象；公共債務法雖已修法將債務比率之計算，由公共債務未償餘額占前三年度名目國民生產毛額平均數改為占前三年度國內生產毛額平均數，並增加政府債務預警機制，惟對公共債務之定義及潛藏負債之管控仍有未盡之處，為促使政府正視鉅額潛藏負債及重視財政紀律，並利政府債務之控管及表達，建請行政院應賡續檢討改善。	
(十)	鑒於預算法第 1 條第 3 項規定：「預算之編製及執行應以財務管理為基礎，並遵守總體經濟均衡之原則。」將此原則體現於政府之財政規劃上，即須將舉債換取之施政資源，有效引導用於具未來效益之公共建設或投資，發揮帶動經濟成長之效果，進而提高國民所得。然而，近 20 餘年間中央政府債務迅速累積、人均負債隨之攀升，惟國內生產毛額之提昇卻有限，舉債用於施政之效益性備受考驗。近 20 餘年，GDP 僅上升 2.76 倍，惟中央政府債務未償餘額增加逾 20 倍，因此政府舉債用於施政能量之同時，應審慎評估帶動經濟成長之效果，並持續檢討強化中央政府之債務管理。	非本所主管業務。
(十一)	鑒於 107 年度中央政府總預算案經常收支賸餘 1,903 億元，惟歲入歲出相抵（經資門併計）仍有差短 944 億元。建請行政院應研謀稅制改革方案，俾有效改善稅課收入無法充分支應各項施政所需之現狀，且全面檢討取消不合理及不合時代潮流之租稅減免措施。另具體落實零基預算之精神於預算編列過程，以妥善配置政府資源；增加經常收入之穩定性，設法增裕經常收支賸餘，俾臻整體財政之穩健，提昇政府施政效能及國家競爭力。	非本所主管業務。
(十二)	鑒於 107 年度中央政府總預算案歲出編列 1 兆 9,918 億元，其中依法律義務必須編列之支出，高達 1 兆 4,115 億元，占歲出預算總額之 70.86%，高於 106 年度之 69.33%。107 年度可自由規劃運用預算額度為 5,803 億元，較 106 年度之 6,053 億元減少 250 億元，顯示 107 年度中央政府總預算案依法律義務必須編列之支出比重達 7 成，仍居高不下，歲出結構持續僵化。107 年度中央政府總預算案依法律義務必須編列之支出比重達 70.86%，歲出預算結構持續僵化，可自由規劃運用預算額度僅 5,803 億元（占 29.14%），恐排擠公共建設及其	非本所主管業務。

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
	他重要施政計畫之資源配置，連帶影響經濟成長。要求行政院應研謀改善之道，充裕財政收入，期能提高政府歲出預算編列之靈活度，並增加可自由規劃運用預算之額度。	
(十三)	中央政府總預算案之依法律義務必須編列之支出占歲出額度成數仍高，以致財政資源因應新增政務需要彈性配置之空間有限；惟關於依法律義務必須之支出，不僅行政院未定義其範圍，其內容項目亦未彙核列表揭露於中央政府總預算案，導致外界難以檢視行政院每年度依法所必須編列之固定支出細項，對於其內容是否確屬法律義務，尚有待行政院公開揭露支出之內容項目與金額以釐清之。行政院所稱依法律義務之支出，既對歲出結構有重大影響，應明確界定歸屬該項支出之定義範疇，並於各年度中央政府總預算案中詳實彙核列表揭露其項目、金額與依據，以利審議。	非本所主管業務。
(十四)	鑒於中央各機關經管國有宿舍包括首長宿舍、單房間職務宿舍、多房間職務宿舍及眷屬宿舍等 4 類，截至 106 年第 2 季，各機關經管宿舍計有 4 萬 2,341 戶。為建立合理宿舍制度，提高國家資產運用效能，行政院前於 92 年及 96 年分別訂頒「國有宿舍及眷舍房地加強處理方案」、「國有職務宿舍房地加強處理方案」，促請各宿舍管理機關應積極檢討國有宿舍使用效能，並加強處理無需保留公用之房地。惟近年部分機關宿舍仍存有長期閒置、低度利用或被占用之情事，亟待檢討強化運用效能。國有財產法第 61 條及第 62 條分別規定，主管機關對於各管理機關有關公用財產保管、使用、收益及處分情形，應為定期與不定期之檢查。財政部對於各主管機關管理公用財產情形，應隨時查詢。惟中央各機關經管之國有宿舍，截至 106 年第 2 季仍有近 2 成閒置，又部分機關被占用宿舍戶數逐年增加，且被占用期間逾 3 年之比率偏高，均顯國有宿舍經管及使用效能仍有待加強。信義首長宿舍由獲配機關自行經管，然近年閒置比率已近 5 成，請財政部加強督促各機關清理閒置或被占用宿舍，變更為非公用財產，移交國有財產署接管。	非本所主管業務。
(十五)	依全國軍公教員工待遇支給要點第四、(三)、2 點規定：「……居住公有房舍之現職軍公教員工，應由服務機關學校按月將所併入之房租津貼數額扣繳公庫。……。」又依行政院訂頒中央各機關職務宿舍管理費收費基準第 1 點規定：「各機關提供職務宿舍予借用人住用，應依職務宿舍管理費收費基準表按月計收職務宿舍管理費。」107 年度中央政府總預算案之「其他收入—雜項收入—	配合決議內容辦理。



**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內 容	辦 理 情 形
	其他雜項收入」科目內，即據此編列各機關借用宿舍員工自薪資扣回繳庫數及宿舍管理費收入合計 2 億 2 千萬餘元。行政院雖已訂定職務宿舍管理費最低收費基準，然僅規定各機關「得」依宿舍座落區位、使用設備及必要之維修費用等因素調高職務宿舍管理費，惟實務上，各機關多僅依最低標準收取管理費，又因行政院所訂收費基準偏低，致近年各機關管理費收入均不足支應宿舍相關維護成本，仍需國庫額外進行補貼，顯非妥當。要求行政院依中央各機關職務宿舍管理費收費基準第 4 點規定定期檢討。	
(十六)	據 105 年度中央政府總決算財產目錄顯示，截至該年底公務用財產帳面價值約 4.4 兆元，房屋建築及設備項目中扣除作業使用及撥交地方政府機關後之總值為 3,834 億餘元，其中各機關自有辦公廳舍計有 1 萬 7,121 棟，面積約 2,869 萬餘平方公尺；政府資產規模龐大，房地閒置亦屢有所聞，而近年各機關辦公廳舍租金預算雖已呈遞減狀態，107 年度預算案仍逾 20 億元，有賡續檢討必要。中央政府財產數額龐大，國有房地閒置時有所聞，惟每年仍需編列高額租金預算，顯示國家資源運用效率有待提升，要求各機關應儘速檢討租用現址房舍之必要性及適當性，儘量運用現有國有房舍，俾國家資源有效運用。	非本所主管業務。
(十七)	鑒於近年來政府推動重大體育建設計畫，常因規劃欠周、執行進度落後、跨區整合不足或機關間缺乏連結機制等缺失，影響施政計畫執行成效，故要求行政院責成所屬主管機關於重大施政計畫前置作業階段，應審慎規劃並落實管考工作，如涉及各級政府或跨部會共同辦理事項，應加強橫向與縱向聯繫，以利計畫順利推動。	非本所主管業務。
(十八)	鑒於 107 年度中央政府總預算公共建設規模為 3,749 億元，分別編列於公務預算 1,617 億元、特別預算 878 億元、營業基金 923 億元及非營業基金 331 億元，各次類別分配情形分別為交通及建設 1,226 億元（公路 599 億元、軌道運輸 348 億元、航空 109 億元、港埠 129 億元及觀光 41 億元）、環境資源 702 億元（環境保護 34 億元、水利建設 500 億元、下水道 148 億元及國家公園 20 億元）、經濟及能源 895 億元（工商設施 249 億元及油電 646 億元）、都市開發 138 億元、文化設施 121 億元、教育設施 153 億元（教育 108 億元及體育 45 億元）、農業建設 464 億元及衛生福利 50 億元。政府公共建設為推動經濟成長之重要動能，囿於政府近年來財政困難，公務預算編列之公共建設未能擴增，要求行政院應研謀財源	非本所主管業務。

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
	籌措方法，又公共建設預算長年主要編列於交通及建設部門別（尤以公路及軌道運輸次類別），允宜依優先順序合理配置資源於各次類別計畫，以使有限之公共建設資源投入能發揮更大成效。	
(十九)	107 年度中央政府總預算案各機關編列資本支出合計 3,011 億 6,745 萬 4 千元，其中「公共建設及設施」編列 509 億 6,818 萬 7 千元，金額龐鉅，且多數計畫係配合國家經濟建設發展需要編列，故公共工程能否如期如質完成，攸關政府施政效能。依政府採購法第 70 條第 3 項規定：「中央及直轄市、縣（市）政府應成立工程施工查核小組，定期查核所屬（轄）機關工程品質及進度等事宜。」另依同條第 4 項規定，應訂定工程施工查核作業辦法以資遵循。公共工程採購案件執行上履傳爭議，惟近年工程採購案件施工查核比率不高，另部分主管機關查核小組查核件數亦未達規定比率，復未妥善運用「政府採購資訊查詢系統」篩選異常關聯案件，皆應檢討改善，為有效監督施工品質及執行進度，要求行政院及其所相關機關應再加強查核件數，及妥善運用「政府採購資訊查詢系統」篩選異常關聯案件，以杜採購案件爭議之發生，俾使工程如期如質完成。	配合決議內容辦理。
(二十)	依據審計部監督 106 年度行政院工程會列管 1 億元以上公共建設計畫預算執行情形，106 年度列管之公共建設計畫共有 208 件，截至 6 月底執行率（累計執行數/累計分配數）未達 80% 之計畫計有 42 件（占列管總件數 20.19%），其中 21 件執行率甚至未達 50%（占列管總件數 10.10%）。又上述 42 件執行率未達 80% 公共建設計畫以交通部 16 件最多，倘以占該部會列管計畫件數比，以退輔會 33.33%（2 件）為最高，內政部 26.67%（5 件）次之，文化部 25.00%（3 件）再次之，另執行率未達 50% 公共建設計畫占比最高之部會仍為退輔會 33.33%（2 件），文化部 16.67%（2 件）次之，經濟部 12.20%（5 件）再次之。部分公共建設計畫仍有執行情形不佳，或無法達成其原訂目標效益等，主要係計畫相關前置作業未盡完善或監督管理機制仍有不足等所致，為使政府投入公共建設之資源得以達成預期效益，要求行政院應積極強化公共建設計畫之前期規劃作業及監督管理機制。	非本所主管業務。
(二十一)	107 年度總預算案編列科技發展計畫經費 977 億元，加計前瞻基礎建設計畫特別預算 107 年度編列數 174 億元、國防科技經費 81 億元、營業與非營業特種基金編列之研發支出 228 億元，合共 1,460 億元，較 106 年度相同基礎預算數增加 121 億元，約增 9.1%，顯示政府對科	非本所主管業務。

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
	技研發之重視。然全球智慧財產權爭議如火如荼展開，我國廠商之產品輸出美國市場，屢遭受國際專利訴訟威脅及美國關稅法 337 條款之控告，惟國內研究機構提起之反制訴訟或控告案件僅 10 餘件，反制訴訟能量恐不足。為有效降低國內廠商專利費用與智財權糾紛之風險，應盤點現行產業鏈技術缺口，布局研發關鍵性專利，並善加利用現有之專利，以形成完整、嚴密之專利保護網，俾面對激烈國際智財權競爭情勢。	
(二十二)	107 年度中央政府總預算案編列科技發展計畫 977 億元，加計前瞻基礎建設計畫特別預算案 174 億元、國防科技經費 81 億元及營業與非營業特種基金 228 億元，總計 1,460 億元（較上年度增加 121 億元，增幅 9.04%）。其中 977 億元為中央研究院 115 億元、科技部 394 億元、行政院國家科學技術發展基金跨部會署計畫 16 億元及其餘機關 452 億元（包括生命科技 115 億元、環境科技 30 億元、資通電子 102 億元、工程科技 101 億元、人社科服 65 億元及科技政策 39 億元）。中央政府逐年增編科技發展支出，且全國研發經費占國內生產毛額比率已逾 3%，惟政府鉅額科學技術研究支出卻未能發揮領頭羊效益並契合產業關鍵技術需求，致我國技術貿易逆差持續加劇，產業發展備受箝制，要求行政院應務實檢討並研擬積極對策，逐步改善技術貿易逆差問題。	非本所主管業務。
(二十三)	107 年度中央政府總預算案編列科學支出 1,057 億元，較 106 年度預算數 1,134 億元減少 77 億元，減幅 6.79%；其中資本支出自 500 億元降為 409 億元，遽減 91 億元，減幅 18.20%，又資本支出除用於土地建築，主要為購置儀器設備。按金額 500 萬元（含）以上之貴重儀器為國家耗費鉅額公帑購買，應積極研謀提升使用效能，方屬妥適。惟經檢視中央政府各機關所提供資料顯示，部分貴重儀器之使用時數及使用收入偏低。部分機關貴重儀器近年使用時數偏低，且大部分儀器設備未能創造租金與其他使用收入，顯示使用效能未臻理想。貴重儀器乃為公共資源，若其對政府部門或研究機構未能產生合理回饋，形成政府研發資金運用之良性循環，恐招致外界非議，長期以往亦不利創新研發之推動，要求檢討改善。	配合決議內容辦理。
(二十四)	為推動資源共享理念及貴重儀器設備之有效管理運用，103 年 5 月行政院科技會報決議，請科技會報辦公室協調科技部、教育部等相關部會，建置貴重儀器開放共同管理平台，將政府補助經費購買之貴重儀器資訊，以雲端管理系統開放提供國內各研究機關或學術單位查詢運用。惟執行結果，中央各機關 500 萬元（含）以上貴重	配合決議內容辦理。

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
	儀器置於開放共同管理平台之比率偏低，且供他用時數亦少。全球主要國家均相當重視科技資源共享，並透過完善法制以促進科技資源之共享。我國雖已建置貴重儀器開放共同管理平台，惟未建立促進開放之激勵引導機制、或未建立相應之開放、運行、維護、使用管理制度，致各機關配合意願不高，從而無法發揮資源共享之效益。又各機關貴重儀器提供予業界、其他法人研究機構及學界等之使用時數亦偏低，共享機制之效果並未顯著，執行推廣績效難謂有成，要求各部會應參酌科技部貴重儀器共同使用服務計畫之運作及管理模式，完善現行機制，強化貴重儀器共同開放之廣度，以營造優質產學研發資源共享環境。	
(二十五)	軌道建設之特性為投資與維運成本甚鉅且回收期較長，惟因其具有公共財屬性，票價之訂定常無法充分反映建設及營運成本，故除需有穩定而足夠之運量支撐票箱收入外，尚須藉由多元開發軌道周邊附屬設施及多角化業務經營等挹注財務收入。然目前國內軌道建設車站及周邊土地整合開發績效欠佳，且軌道營運機構之附屬事業發展不足，相關財源挹注有限，允待研謀改善。	非本所主管業務。
(二十六)	107 年度中央政府總預算案「公共建設計畫—交通及建設—軌道運輸」合共編列 176 億元，占我國整體公共建設預算（1,617 億元）之 10.88%，僅次於公路（401 億元）及農業建設（427 億元）經費，高居我國公共建設經費第 3 位。鑑於軌道建設投資成本甚鉅，各國在建設前首重當地公共運輸使用量之提升，大多於達相當規模後始進一步評估興建軌道運輸之可行性。惟近年我國公共運輸市占率仍待強化提升，又以高鐵完工營運後，因運量未達預期引發財務問題等前車之鑑；有關各地軌道建設之投資效益、各類交通運具間能否有效整合及如何提升民眾對於軌道運輸之使用等，要求行政院應全面審視並研謀良策增進，以達我國軌道建設之健全良性發展。	非本所主管業務。
(二十七)	政府自 91 年度起，每年投入鉅額經費辦理各項水患治理及治山防洪計畫；91 年度至 106 年度，中央政府所投入之各項防洪經費已高達 5,298.36 億元，107 年度續編列相關計畫所需預算 381.86 億元，治理水患所需經費龐鉅，要求應有完整財務計畫，以長期整體規劃配置預算資源，亦應務實檢討中央與地方間有關治水經費負擔比例之合理性，以加速完成流域綜合治理。	非本所主管業務。
(二十八)	為追求環境永續發展，107 年度總預算編列水環境建設計畫經費 240.68 億元，加計流域綜合治理計畫與前瞻基礎計畫特別預算編列數 276.55 億元，以及營業與非營業	非本所主管業務。

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形	
項 次	內 容	
	特種基金所編計畫型水環境建設經費 165.28 億元，合共 682.51 億元，較 106 年度相同基礎增加 2.27 億元，增幅 0.33%；經統計 91 至 107 年度中央政府投入之各項水環境建設計畫已高達 1 兆 0,428.80 億元。水資源開發方案規劃過程長達數 10 年，如未能就整體計畫興建方式妥慎考量，除造成抗爭事件層出不窮，亦徒增政府不經濟支出；故各項水環境建設計畫除允應配合當前政府施政重點，檢討其急迫性與優先順序，將資源作妥適配置及整合運用，亦應有長期財務規劃配合，以利中央與地方權責劃分及財政健全發展。	
(二十九)	依據 107 年度中央政府總預算案總說明，「為推動以人為本的『新南向政策』，將強化與東協及南亞在經貿投資、教育訓練、農漁業合作、勞務諮商、資通訊能力建構等各領域的雙向交流互動，洽簽各項協定」、「提升臺灣在區域的重要性」，107 年度新南向政策經費計編列 71.9 億元，較 106 年度增加 27.4 億元，約增 61.6%，主要為經濟部 28.8 億元、教育部 17 億元、科技部 5.6 億元、僑務委員會 4.5 億元、外交部 3.2 億元、交通部 3.2 億元及衛生福利部 2.9 億元等。政府推動之新南向政策，係由各主政及協辦機關共同推動執行，為成功重新定位臺灣在亞洲發展之角色，各部會應善用並整合資源，俾發揮最大效益。新南向政策係政府現階段施政重點之一，惟年度預算執行率僅少數機關逾半，允宜加強控管進度；另為展現更具體之政策績效，未來將聚焦於五大旗艦計畫及三大潛力領域，並由各主、協辦機關分別編列預算辦理，惟因政策推動涵蓋之內容及計畫甚多，且分散於各部會，爰要求行政院應加強跨部會之連繫與協調，以避免資源重複配置，並發揮綜效。	非本所主管業務。
(三十)	我國產業用地迄今仍存有區域供需失衡及閒置現象；農、工用地競合不利產業用地儲備制度發展；且隨著國土計畫法公布施行，產業用地之開發與擴充，未符合國土功能分區及其分類指導之開發行為者，將不得開發利用，產業用地總量管制隱然成型。是以，產業用地整體規劃開發及協調機制應及早建置，以解決產業用地儲備、開發與供需失衡現象。	非本所主管業務。
(三十一)	近年隨貿易自由化，我國中小企業因規模小、經營不易，擴展海外市場能力漸衰，國內貧富差距拉大，中低收入戶生活日益困難，中南部部分產業外移，及製造業研發經費投入不足，致營利事業營收及家戶所得與北部有相當差距，要求行政院應重視該等問題之嚴重性，研擬合宜解決方案，以降低對人民造成之負面影響。	非本所主管業務。

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形	
項 次	內 容	
(三十二)	我國乃文化多元、民主開放之社會，深具發展文化創意產業之潛力，然近年我國文化創意產業產值占全國 GDP 之比重呈現下降趨勢，外銷收入亦有衰退趨勢，且外銷表現遜於鄰近國家及全球整體文化產品出口表現，產業面臨激烈之國際競爭，要求行政院應協助（輔導）業者強化產品之文化內涵豐富度與多元性，以增進產品之市場競爭力，並妥善整合利用駐外單位資源，協助產業蒐集並掌握海外市場資訊及國際發展趨勢，以輔助國內相關產業拓展國際市場與增進海外行銷層面。	非本所主管業務。
(三十三)	鑒於臺南市與高雄市就轄區內國立高中職之得否移撥改隸，關鍵概取決於經費補助、員額需求及不動產產權移轉事項能否與中央取得共識，惟事涉中央財政能否勻應及相關人事法規之適用問題，要求行政院應客觀考量接管直轄市之財政狀況並以維持現有高中職校完善教育品質為本，協調有關機關協同教育部積極與臺南市與高雄市政府協商早日完成移撥改隸，避免體制混亂及影響學生權益。	非本所主管業務。
(三十四)	鑒於國際駭客手法詭譎多變，部分機關資安專責人力配置未盡妥適，資安防護工作尚難落實，要求行政院應研謀對策深植資安防護能量，建構合理之資安專業技術組織規模與用人彈性，延攬專業資安人員，提高國家資安技術專業量能，並整合資安防護資源，以強化區域聯防能力。	非本所主管業務。
(三十五)	鑑於近 4 年全國資安防護經費投入情形來看，中央政府資安防護經費占該機關資通訊經費比率較低前 5 名主管機關分別為法務部、主計總處等五個單位，地方政府較低前 5 名機關則為台北市、連江縣政府等五個單位，其中不乏機敏性較高主管機關及重要直轄市，資安防護經費配置情形未盡妥適，恐不利達成國家整體資安防護目標。政府應儘速推動資安專法以管理各級機關資安，俾確立國家資安政策推動及管理方向，期深植資安能量於各部會，甚至推及民間關鍵基礎設施廠商；另資安防護經費雖逐年成長，惟無法窺悉全貌，且部分機關經費配置情形未盡妥適，應改善以利達成資安防護目標。	非本所主管業務。
(三十六)	行政院自 94 年度起積極推動性別主流化政策，規範中長程個案計畫及法律案應辦理性別影響評估，並自 103 年起研議修正性別預算之試辦，惟面對我國預計自 107 年將邁入高齡社會及女性高齡人口比率逐年擴增之趨勢，要求行政院應全面審視近年推動性別影響評估之成效，以及性別預算試辦多年仍未能正式實施之原因，並審酌我國人口及社會變遷之需要研謀有效策進措施，以提高我國性別主流化政策之執行成效。	非本所主管業務。

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內 容	辦 理 情 形
(三十七)	為落實性別平權，政府漸將聯合國性別主流化之各項作為，實踐於政府體制中，惟經檢視我國近 10 年來婦女部分之預算編列、勞動情形、所得水準、財產繼承、人身安全及公共設施等之變動趨勢，結果呈現女性勞動參與率雖有成長，惟成長態勢趨緩、女性所得水準與男性之差距漸有改善，惟老年女性貧窮化問題亟待解決、財產繼承權之性別差異趨向雖已漸有改善，惟不均態勢仍然存在，且性別差異弭平不易、性侵害案件未進入司法體系之比率逐年上升，性別友善之司法偵審及支持系統似未落實、女男用大便器數比仍不足 2:1，女性如廁環境尚待加強，顯見政府在預算資源、促進婦女就業、托育服務、老年女性貧窮化、性別友善之司法偵審、公共設施等相關政策及措施容有改進空間，要求行政院應積極落實，以使女性在經濟、就業、司法、家庭及人身安全等面向之權益獲得保障及發展。	非本所主管業務。
(三十八)	我國全國各地觀光遊憩據點可區分為國家風景區、國家公園、公營遊憩區、直轄市級及縣(市)級風景特定區、森林遊樂區、海水浴場等 8 大項，近年來各級政府致力於觀光遊憩據點新增及修繕以提高服務品質，主要觀光遊憩據點自 88 年度 203 個，至 106 年 6 月底，已增加至 307 個，以交通部觀光局為例，107 年度重要觀光景點設計畫預算編列 40.99 億元辦理相關業務。各級政府近年積極興建觀光相關設施，挹注龐鉅資源提升軟硬體設施，惟部分觀光遊憩據點參觀人次卻不增反減，要求行政院責成所屬相關主管機關應確實檢討並加強宣導；另為避免環境過度開發與破壞，熱門據點宜進行流量管制，強化友善環境建置及特色；有鑑於各級政府建置及維護休閒遊憩據點負擔不輕，應研謀提高據點之自籌財源可行性，或鼓勵民間企業捐助認養，俾利相關場所環境品質提升及有效推廣，以期發揮綜效。	非本所主管業務。
(三十九)	鑑於部分國稅局運用營業稅資料庫辦理營利事業所得稅作業專案查核之補徵稅額呈逐年減少之趨勢，且減少金額及比率甚高，其選案查核之策略及技術尚有精進空間，允宜精進電腦選案模式，及加強稽查人員人工選案查核經驗與專業能力；另我國為減輕稅捐稽徵成本並鼓勵營利事業採用會計師簽證申報，給予採用會計師簽證申報者較高之交際費限額比率、10 年內之虧損得適用盈虧互抵等租稅優惠規定。惟 104 及 105 年度會計師簽證案件選查結果，選查對象連續 3 年度均有短(漏)報所得者之金額及比率甚高，且有增加之趨勢，顯示甚多企業並未因委託會計師簽證而減少其租稅逃漏，會計師簽	非本所主管業務。

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
	證申報功能仍有待落實，以確實減少營利事業低報所得或租稅逃漏行為。此外，上述專案查核發現部分企業短（漏）報所得情形嚴重，惟 101 年度以後會計師代理所得稅事務違失移送懲戒之案件僅 3 件，且處分結果尚屬輕微，有欠妥適，要求行政院責成所屬相關主管機關應積極查明會計師辦理稅務查核簽證因未盡專業應有之注意，致企業短（漏）報鉅額所得之疏失責任，俾利誠實申報納稅，並促進租稅公平。	
(四十)	中央各部會依其業務職掌透過各種計畫型補助款項，協助地方政府推動相關業務，理應對地方政府所提申請補助計畫之可行性及執行能力嚴加審核，並對補助案竣工後之使用情形妥為追蹤管控，俾使預算資源得以有效運用，然極少數部會仍時有預、決算差異甚大及設施低度使用情況，要求行政院應督導所屬機關強化事前計畫審核、執行過程及竣工後使用狀況之督考機制，以提升各補助案件執行成效。	非本所主管業務。
(四十一)	我國各項社會保險原則係於相關法律明文規範主管機關、應（得）委託之保險人及行政經費負擔情形，惟目前行政經費之規範情形分歧，且編列方式及內容未盡周妥。目前我國各項社會保險委託保險人辦理之行政經費，雖均由政府負擔，惟囿於法令規範或預算編列形式不同等，致經費負擔機關、預算編列方式與補助標準等迥異，允宜研謀改進；此外，社會保險應建立獨立自主、兼具公平性、效率性與減少經濟負面效果之財務責任制度，政府如於負擔保險費及補助虧損之外，尚須全額負擔保險之行政經費，其合理性及是否具有有效撙節之誘因等問題，殊值檢討。	非本所主管業務。
(四十二)	行政院及所屬機關資訊業務委外經費 107 年度預算案數合計 73.9 億元，較 106 年度預算數 67.7 億元約增加 6.2 億元（增幅 9.2%），占資訊設備相關經費 130.1 億元比率 56.8%。檢視我國中央行政機關資訊業務委外辦理近年之發展情形，其居高不下之委外經費比率，恐將面臨潛在之資安風險。我國中央政府行政機關受限於資訊人力、經費資源，近年來推動資訊業務委外政策，其整體委外經費比率居高不下，又因欠缺妥適規範，加以資訊人力吃緊，爰面臨資訊業務主控性逐漸喪失及資安管理風險，要求行政院及所屬機關應積極檢討現行資訊業務委外政策，除應強化機關對委外建置之系統及軟硬體設施之主控性外，另應提供誘因鼓勵機關使用已開發之通用系統（如人事、薪資、公文等），減少系統重複建置，以節省公帑。此外，更應配合電子化政府計畫之推動，	配合決議內容辦理。



**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
	適時調整既有公務流程，促進整體人力資源運用效益，以達成提升政府資訊業務效率之預期目標。	
(四十三)	近年來我國持續透過推動各項電子化政府計畫提供線上便民服務，其中，強調以民眾生活為核心，整合相關公共服務資訊，提供便利且安全之個人化服務之「數位服務個人化計畫」於 107 年度中央政府總預算案即編列 3.3 億元。檢視近年來電子化政府服務推動情形，部分計畫執行成效容待檢討改善。我國政府多年來雖致力推動各階段電子化政府計畫，在建置資通訊基礎建設及發展各項線上公共服務雖有初步成果，惟城鄉間仍存在數位落差，且線上公共服務使用率不高。要求行政部門除持續針對偏鄉地區強化資通訊基礎建設，並積極宣導線上公共服務之便利性外，允宜積極檢討既有相關服務之功能，未來規劃時，允宜先瞭解民意需求，以使用者角度規劃單一窗口之流程整合服務，提供讓民眾真正有感之服務，以利提升民眾對公共線上服務之利用率。	非本所主管業務。
(四十四)	鑑於現行行政院所訂「全國軍公教員工待遇支給要點」所附之公務人員專業加給，曾於 90 年 1 月 1 日將原 55 種公務人員專業加給簡化為 29 種；94 年 1 月 1 日再依工作屬性相近、所需專業程度相當及整體衡平等原則再簡併為 25 種，後於 100 年 7 月 1 日軍公教人員待遇調整時，惟因適逢行政院組織調整期間，人員及各機關編制及安置尚未底定，故該表自 94 年迄今未再予簡併。經查該表對於專業加給之分類核有未盡合理之處，仍有加強簡化之必要。現行各公務機關人員所支領之專業加給種類仍屬繁多，且標準紊亂。按行政院組織架構業於 99 年 2 月 3 日依行政院組織法修正調整為 29 個機關，為達成政府簡化作業程序之施政目標，宜藉由行政院組織再造之契機予以簡化，建請行政院積極研議。	非本所主管業務。
(四十五)	為解決長年來，澎湖地區之軍公教人員離島加給（地域加給）與金門與連江縣相較不公平之現象。行政院人事總處與國防部，應於四個月內，落實改善澎湖地區軍公教人員離島加給之具體方案。有關澎湖地區軍方聘僱人員（包含評價聘僱人員）之離島加給改善數額，並應與軍公教人員相同。	非本所主管業務。
(四十六)	107 年度中央政府各機關汰換、新購之公務車輛，優先採購「電動車輛」，以達到節能減碳、減少空污。	配合決議內容辦理。
(四十七)	鑑於 107 年度中央政府各機關派員出國計畫（僅公務預算部分，不包括機密預算部分、赴大陸計畫預算數、非營業基金及營業基金等）預算案數 11 億 3,169 萬 1 千	配合決議內容辦理。

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項	辦理情形
項次	內容
	元，國外旅費金額龐鉅。107 年度中央政府各機關派員出國計畫經費頗鉅，惟部分出國報告書未依規定登錄於公務出國報告資訊網，且部分機關出國報告歸屬限閱比例偏高，似有規避監督之嫌，要求行政院督促所屬機關檢討改進。
(四十八)	<p>排富門檻之設定，係在政府資源有限之前提下，優先運用於經濟弱勢之群體。然而當前分屬不同部會主管之法規，對於社會救助、福利津貼與公費安置之資格，於不動產價值金額及納入計算之家戶人口規定不一，不啻為政府施政邏輯之混亂，也迭生民怨。</p> <p>經查，我國現行法規對於社會救助、福利津貼與公費安置之資格，於不動產價值方面，訂有不同金額與計算範圍之排富門檻。例如，國民年金法、老年農民福利津貼暫行條例，係以個人所有之土地及房屋價值，合計不得超過新臺幣五百萬元為限。以及，身心障礙者生活補助費發放辦法、國軍退除役官兵就養安置辦法，與幼兒就讀幼兒園補助辦法，其不動產價值門檻訂為新臺幣六百五十萬元，但計算方式卻有家庭總收入應計算人口、申請人及配偶、幼兒與其父母或監護人等不同範圍之處理。</p> <p>爰要求行政院於 107 年 6 月底前，整體檢討所屬各機關主管之法規，對於社會救助、福利津貼及公費安置資格所訂定之不動產價值金額，及納入計算之對象範圍；往後並應參考土地公告現值之調整情形，定期檢討所訂金額門檻之合理性。</p>
(四十九)	<p>提供身心障礙者完善無障礙的工作環境，是政府及民間共同努力的目標，而對身心障礙者工作權益的保障，更是一個國家民主進步、社會發展的表徵。國家發展委員會於「105 年身心障礙者於公務機關資訊應用概況調查報告」指出，任職公務機關的身心障礙者，有高達 96.6% 的比率需要使用電腦處理公務，而其使用公務系統之比率，依序為公文系統 78.8%、線上學習系統 71.0%、差勤系統 67.2% 等。</p> <p>然而各機關公務系統在規劃設計時，多數並未考量身心障礙同仁之使用需求。國發會之調查報告亦指出，公務機關中有 70% 以上的身心障礙者，需要透過同事協助才能使用公務系統完成工作。例如，視覺障礙者使用政府公文系統時，面臨圖片及按鈕沒有替代文字、需要使用滑鼠無法單以鍵盤操作等問題。顯示我國政府機關作業的高度 e 化，反而造成身心障礙者於職場面臨更多資訊系統障礙的考驗。</p>

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形
項 次	內 容
	<p>國家發展委員會已於 106 年 10 月發布「政府機關公務系統無障礙指引」提供各機關參考，以逐步調整改善公務系統，提升整體工作環境之效率。然而該指引之發布並未同時訂定推動期程，恐將影響推動成效。爰此，要求總統府、立法院、司法院、考試院、監察院、行政院、行政院各部會行總處署、各省市政府、各縣市政府，與國營事業、行政法人等機關單位，於 107 年底前依據「政府機關公務系統無障礙指引」，改進公務系統之設計，以期完善我國無障礙公務環境之建置，並帶動公私部門保障及落實身障同仁工作權益。</p>
(五十)	<p>身心障礙者權利公約已於 103 年 12 月 3 日國內法化，根據身心障礙者權利公約施行法第 10 條之規定，列於優先檢視清單內的法規及行政措施，如有不符合公約規定之處，應於 106 年 12 月 3 日完成法規之修訂。經查，截至 106 年底止，列於優先檢視清單內共 674 條的法規與行政措施，尚有 463 條未修正完成，顯已逾法定修正期限。</p> <p>我國於 106 年 11 月 3 日完成初次國家報告之審查，國際審查委員於結論性意見中表示，國家應加速檢討法規、政策、實務用語及方法，以確認身心障礙者擁有一切人權及基本自由，顯見國際審查委員對我國修法進度感到憂慮。且近期行政院院會通過之法案，如獸醫師法修正草案、口腔衛生人員法草案中，仍出現違反公約條文之歧視性規定，顯示政府部門欠缺對公約內涵應有的敏感度。</p> <p>爰要求行政院、立法院、司法院、考試院、監察院於 107 年 6 月底前，將列於優先檢視清單之法規與行政措施，全數修正完成。未來各院將法規函送立法院審查或備查前，應自行檢視是否符合身心障礙者權利公約，以落實保障身心障礙者之平等權益。</p>
(五十一)	<p>依據公務人員考績法之相關規定，考績等第除直接影響考績獎金之金額，更影響公務人員之升遷機會。長期以來，由於銓敘部與人事行政總處對各機關「考績甲等人員比例以 50%為原則，最高不得超過 75%。」之行政指導，導致機關內部輪流拿乙等、低階公務員優先分配乙等的亂象叢生，考績制度也失去獎優汰劣的意義。</p> <p>依銓敘部提報考試院第 122 屆第 1 次會議業務報告資料陳述，自 85 年度舉辦首屆身心障礙特考至 103 年為止，身心障礙公務人員考績甲等之比率平均為 58.59%，最低之年度為 98 年 50.84%。前述統計數據與全國公務人員考績甲等人數比率，平均為 75%相較，存在極為明</p>

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
	<p>顯之差距。政府機關內部是否存在身心障礙公務員考績優先分配乙等的潛規則，也迭受外界詬病。</p> <p>身心障礙者權益保障法第 16 條明定，身心障礙者之人格及合法權益，應受尊重及保障，對其接受教育、應考、進用、就業、居住、遷徙、醫療等權益，不得有歧視之對待。聯合國身心障礙者權利公約第 27 條亦強調，身心障礙者享有與其他人平等之工作權利，締約國應禁止各種形式的就業歧視。爰要求考試院會同行政院提出近 10 年身心障礙公務員考績等第分析及檢討報告，列出改善措施與逐年預期目標，於 107 年 6 月底前函送立法院；爾後逐年 9 月底前送交檢討與具體改善報告，使本院委員得依該報告審酌各院、部會等相關預算。</p>	
貳、新增委員會審議結果：		
社會福利及衛生環境委員會		
第 15 款第 6 項 勞動部勞動及職業安全衛生研究所		
一、新增決議部分：		
新增 (一)	<p>107 年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所預算案，於工作計畫「勞動及職業安全衛生研究」中編列 2 億 2,682 萬 5 千元，其中辦理雇傭關係、勞資關係之研究，編列業務費 700 萬元。然勞動及職業安全衛生研究所於 106 年度曾編列 2,209 萬元針對勞資關係進行研究，勢必了解二者權力不平等之情形下，雙方於實務上難以「協商」。然勞動部在 106 年 11 月所推出之「一例一休再修法」，於「加班工時上限」、「輪班間隔時間」與「年度休假可否遞延」項目中都應用「勞資協商」。勞動及職業安全衛生研究所身為勞動部之專業幕僚單位，應提供意見並說明「勞資協商」實際應用之困境，惟該次修法卻大量使用對勞工相對不利之協商，勞動及職業安全衛生研究所似有失職之虞。爰要求勞動及職業安全衛生研究所應於下會期提供有關勞資協商之研究規劃，並將書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會與提案委員。</p>	<p>一、遵照辦理。</p> <p>二、本所針對勞資協商之研究，已規劃「我國勞資協商之困境與因應方案」之研究，蒐集彙整有關勞資會議之運作過程（特別在處理工時調整）與國際趨勢，作為國內借鏡，並提出相關建議，供本部主責業務單位參考。業於 107 年 4 月 17 日以勞授研關字第 1073260049 號函將說明送立法院社會福利及衛生環境委員會暨各委員。</p>
二、修正決議部分：		
修正 (一)	<p>107 年度勞動及職業安全衛生研究所歲出預算第 1 目「一般行政」編列 9,100 萬 8 千元，凍結 200 萬元，俟向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。</p>	<p>本所已於 107 年 5 月 23 日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案，並依立法院 107 年 6 月 20 日台立院議字第 1070703116 號函同意動支。</p>
修正 (二)	<p>107 年度勞動及職業安全衛生研究所歲出預算第 2 目「勞動及職業安全衛生研究」編列 2 億 2,682 萬 5 千元，凍結 1,040 萬元，俟向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告後，始得動支。</p>	<p>本所已於 107 年 5 月 23 日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案，並依立法院 107 年 6 月 20 日台立院議字第 1070703116 號函同意動支，並通過附帶決議 1 項。</p>

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
參、委員會審查結果：		
社會福利及衛生環境委員會		
第 15 款第 6 項 勞動部勞動及職業安全衛生研究所		
(一)	107 年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「一般行政」編列 9,100 萬 8 千元，本次「勞動基準法」修法，包含放寬七休一，縮短輪班制勞工休息時間等影響勞工職業安全及身心健康修法均未見該所提出相關研究報告作為反對或支持修法例證，顯有怠忽職守之嫌。且所長代理人選屢傳難產，違法破格升任，又臨陣脫逃等荒謬情事，顯見該所整體行政工作仍有待改善，爰凍結是項預算 200 萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所提出行政效率改善報告，及針對放寬七休一及縮短輪班制勞工對勞工身心安全影響之相關評估報告後，始能動支。	本所已於 107 年 5 月 23 日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案，並依立法院 107 年 6 月 20 日台立院議字第 1070703116 號函同意動支。
(二)	107 年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」編列 2 億 2,682 萬 5 千元，除人事費外，合併凍結 600 萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所就下列各案向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告並經同意後，始得動支。 1. 107 年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」編列 2 億 2,682 萬 5 千元，勞動與職業安全衛生相關研究是保護工作者健康、福祉相關政策擬定之基石，亦是提升我國整體勞動力品質之重要基礎。對此，政府本應依科學與務實精神，參照我國所面臨之相關問題，進行相關研究規劃，並讓研究成果能以轉譯的方式對我國相關勞動政策作出貢獻。然勞動部勞動及職業安全衛生研究所身為從事我國勞動與職業安全衛生研究之公務機關，卻長期處於研究人力招募、培養困難的窘境。其首長甚至於今（106）年年中出缺後，至今仍未補實，令人錯愕。以上種種在在顯示該研究所相關組織已不足以負荷其所應執行之業務，亟需進行組織再造。惟查，該研究所對此釜底抽薪之計興致缺缺，如此拖延之態度，將使我國相關研究業務推展造成負面影響，爰是項預算除人事費外，凍結 600 萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所向立法院社會福利及衛生環境委員會提出針對「勞動及職業安全衛生研究未來研究量能提升及組織活化再造」完成規劃專案報告並經同意後，始可動支。 2. 107 年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」編列 2 億 2,682 萬 5 千元，該所之執掌為：(1) 勞動市場、人力資源及就業安全之研究、(2) 勞動關係、勞動條件及勞動福祉之研究、(3) 職業安全	本所已於 107 年 5 月 23 日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案，並依立法院 107 年 6 月 20 日台立院議字第 1070703116 號函同意動支。

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內 容	辦 理 情 形
	<p>衛生技術及管理之研究、(4)職業傷病危害評估及管理之研究、(5)研究企劃管理及成果推廣、(6)其他有關勞動及職業安全衛生研究事項。其研究及工作項目事關我國勞動及職業安全衛生政策之擬定及落實，對於廣大勞工朋友之權益影響深遠。於人事規劃上，實應優先考量長期、穩定聘用之研究人力，以持續評估短、中、長期產業與經濟趨勢，衡酌社會狀況及未來發展需要，以確保政策之周全性及延續性。惟查，107年度該所「勞動及職業安全衛生研究」項下，除新增之「優質物聯網人才培育和新創職場安全健康服務產業推廣計畫」外，其餘6項分支計畫皆納用研發替代役男從事相關研究。如由員額配置觀察，該所計有一般行政人員69人、人員維持費8,802萬7千元，研發替代役男則有33人、相關人事費用成本2,157萬8千元，亦可見該所對於研發替代役人力具有相當程度之依賴。研發替代役役期僅3年左右，是否符合前述「長期、穩定」之人力需求已有疑義，且未來替代役員額將逐漸減少，役別亦可能限縮於警察役及消防役，研發替代役恐非長遠之人力選項。爰是項預算除人事費外，凍結600萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所針對研發替代役男之工作項目與成果提出說明，並針對人力配置提出檢討及必要調整方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會報告後，始得動支。</p>	
(三)	<p>107年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究(經常性支出)」編列2億0,762萬5千元，中高齡者就業係為延緩老化、紓解老年貧窮、並善用我國人力資源之重要政策措施。據行政院主計總處統計，105年男、女性中高齡勞參率分別為75.48%、49.88%。而其勞參率隨著年齡層之增加而遞減，105年45~49歲者為81.68%、50~54歲71.44%、55~59歲55.67%，60~64歲降至36.35%。可見中高齡女性就業率上有很大的落差，並高齡者就業率不盡理想。在眾多提升中高齡及高齡者就業與退休後再就業的措施裡，安全而友善的工作環境是最重要的項目之一，即促進安全避免意外傷害發生之安全設施。惟政府對中高齡職場作業環境安全的相關研究甚少，在政府推動中高齡及高齡者再就業專法的當下，實應儘速開啟相關研究以彌補，爰凍結是項預算100萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所向立法院社會福利及衛生環境委員會提出完整的中高齡及高齡者職業環境安全設施之研究計畫報告，並最晚於107年6月30日啟動研究，始得動支。</p>	<p>本所已於107年5月23日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案，並依立法院107年6月20日台立院議字第1070703116號函同意動支。</p>

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形	
項 次	內 容	
(四)	<p>107年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究(資本支出)」編列1,920萬元，適逢行政院大力推動長期照顧政策之際，對於照顧服務員的職業安全問題應有對策。首要工作，應儘速進行輔具研究與使用規劃。長照產業屬於「職業安全衛生管理法」規範之第2類事業第8類「醫療保健服務業」具有中度風險者，為最容易受傷的工作環境之一。以美國的經驗，長照人員的受傷率為6.5%，遠高於建築業、製造業、列居第二名。而整個產業的第一線工作者，即是照顧服務員。照顧服務員因工作場所分為：到案主家中服務的「居家服務」與在機構服務者之於人因性傷害保護措施應有所別。具輔具使用的對象而言，可分為兩類，即：工作中的輔具，如站立移位機；個人保護的輔具，如護腕、腰帶等。並依據失能者失能程度的不同，所需要的輔具各有不同。今政府對這方面的研究尚且缺乏，因此難以頒布指引、準則等行政措施，以作為輔導長照機構對勞工施行保護措施的依據。因此本項研究實刻不容緩，爰凍結是項預算10萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所向立法院社會福利及衛生環境委員會提出完整的長照產業輔具研究計畫報告，並最晚於107年6月30日開始啟動研究，始得動支。</p>	<p>本所已於107年5月23日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案，並依立法院107年6月20日台立院議字第1070703116號函同意動支。</p>
(五)	<p>107年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」項下「勞動市場趨勢與就業安定研究」編列3,474萬3千元，勞動及職業安全衛生研究所勞動市場研究組計畫產出無完整績效評估機制，預算執行率及研究成果應用於政策與法規參採之比例偏低，爰凍結是項預算100萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所向立法院社會福利及衛生環境委員會針對前敘理由提出具體說明及檢討改進方案報告並經同意後，始得動支。</p>	<p>本所已於107年5月23日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案，並依立法院107年6月20日台立院議字第1070703116號函同意動支，並通過附帶決議1項。</p>
(六)	<p>107年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」項下「辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究」編列2,208萬1千元，合併凍結130萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所就下列各案向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告後，始得動支。</p> <p>1. 107年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」項下「辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究」編列2,208萬1千元，該所勞動關係研究組計畫跨年度的比率偏高，106年度未能產出具體研究成果，致對於重大法案修訂未能提供即時建議與參考數據，爰凍結是項預算130萬</p>	<p>本所已於107年5月23日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案，並依立法院107年6月20日台立院議字第1070703116號函同意動支。</p>

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內 容	辦 理 情 形
	<p>元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所向立法院社會福利及衛生環境委員會針對前敘理由提出具體說明及檢討改進方案報告並經同意後，始得動支。</p> <p>2. 107年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」項下「辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究」編列2,208萬1千元，本次「勞動基準法」修法，包含放寬七休一，縮短輪班制勞工休息時間自我放棄勞動單位維護勞工職業安全權責，將勞工休息的彈性交由工會、勞資會議、勞資協商等機制。均未見該所提出相關研究報告說明目前勞資關係現狀，更未對修法後影響工作生活平衡提出相關研究作為反對或支持修法例證，顯有怠忽職守之嫌。且根據行政院主計總處於今（106）年2月公布統計資料，105年女性工作者平均薪資是男性工作者的86%，亦即女性工作者的薪資普遍低於男性工作者約一成以上之多。折算天數，女性工作者若要達到與男性工作者相同之薪資，就必須要比男性多工作52天，且懷孕歧視、育嬰留職停薪遭職場刁難情形時有所聞，甚至被執政黨拿來作為拒絕延長合理產假至國際勞工組織建議14週之理由。面對少子化問題嚴重，該所作為勞動政策研究幕僚單位顯然未提供勞動部針對職場性別平權及提高婦女勞參率政策提供研究意見，爰凍結是項預算130萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所向立法院社會福利及衛生環境委員會提出放寬七休一、縮短輪班制勞工休息時間，勞工工作生活平衡，及產假延長、育兒留職停薪制度總檢討研究報告後，始得動支。</p> <p>3. 107年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」項下「辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究」編列2,208萬1千元，係辦理僱傭關係、勞資關係等研究費用。近年來勞資關係不平等，傾向資方，顯示該計畫科目績效不彰，形同虛設。且107年度還加研發替代役4人，經費卻反較106年度減少9千元，顯示此預算應有檢討調整之必要。因此，值此國家財政困窘之際，爰凍結「辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究」預算130萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所向立法院社會福利及衛生環境委員會提出合理解釋說明並經同意後，始得動支。</p>	
(七)	107年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」項下「機電、營造、化工安全技術及安	本所已於107年5月23日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在



**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
	全管理研究」之「業務費」編列3,092萬3千元，用於辦理勞動條件及基準等研究。查該所之執掌係調查、掌握國內外產業及勞動市場、勞動條件法規及職場安全發展之趨勢，並用作我國勞動政策擬定之參考依據。營造業長年為我國職災千人率最高之行業，近10年營造業之死亡千人率均較製造業或全產業高出四至五倍之多。勞動及職業安全衛生研究所雖每年針對營造等高職災率之行業進行安全管理研究，然而其研究成果及建議政策是否能為我國勞動政策及法令採納不無疑問，勞動條件關乎我國勞工生命安全，宜加強研究成果與政策之連結，爰凍結是項預算100萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告後，始得動支。	案，並依立法院107年6月20日台立院議字第1070703116號函同意動支。
(八)	查青少年族群職業災害比例有所下降，但其職業災害情形差距甚大，如於餐飲業被熱燙潑濺，與替換瓦斯導致全身燒傷差異極大。近年傳出之青少年職災事件，103年雲林北港工地擋土牆崩塌一死一傷、106年少年超商遇強匪險斷手及106年彰化火鍋店氣爆等事件，上開案件皆可能與青少年對危險之辨識能力有關。即在同樣情況下，職場經驗較豐之成年人或可發覺風險而及早趨避，但少年欠缺相關經驗，未作趨避而導致職災。為釐清相關案件，請勞動部勞動及職業安全衛生研究所就重大青少年職業災害案件（當事人死亡、重傷者）獨立於輕微案件進行分析，探討其成因與職場風險因素，並對如何加強職業安全措施及勞動教育提出建議，請將具體研究成果報告送立法院社會福利及衛生環境委員會及相關委員辦公室。	一、遵照辦理。 二、本所已依據重大職災資料及勞保職災給付資料，完成我國青少年(15-19歲)於2007~2017年間發生重大職災事件進行分析，並對加強職業安全措施及勞動教育提出建議，業於107年10月17日以勞授研安字第10733602621號函將研究成果報告送立法院社會福利及衛生環境委員會暨各委員。
(九)	勞動部勞動及職業安全衛生研究所勞動市場研究組計畫產出無完整績效評估機制，預算執行率及研究成果應用於政策與法規參採之比例偏低。爰請該組於研究規劃時，與勞動部勞動力發展署密切溝通及協調，尤其是針對我國外籍勞動力的運用與評估等部分，以提高研究的行政應用效益，並於107年3月底前完成上述相關作業，將規劃內容送立法院社會福利及衛生環境委員會。	一、遵照辦理。 二、本所針對我國外籍勞動力的運用與評估已進行相關研究，並與本部勞動力發展署進行密切溝通及協調，以提高研究的行政應用效益，業於107年4月13日以勞授研市字第1073160057號函將規劃內容送立法院社會福利及衛生環境委員會暨各委員。
(十)	查勞動部勞動及職業安全衛生研究所之執掌，係調查、掌握國內外產業及勞動市場、勞動條件法規及職場安全衛生發展之趨勢，並用作我國勞動政策擬定之參考依據，惟研究成果對於勞動政策之形成，未有顯著績效，爰請勞動部勞動及職業安全衛生研究所於3個月內將107	一、遵照辦理。 二、本所於107年已規劃62件計畫案，研究成果對特定行政單位提出71件之行政應用建議，業於107年4月16日以勞授研展字第

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
	年度規劃研究計畫清單、成果行政運用採納程度等作成研析報告，提報立法院社會福利及環境衛生委員會。	1073660182 號函將書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會暨各委員。
(十一)	106 年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所計畫未見創新技術專利申請，且缺乏技術移轉；對於過勞等社會重大關注議題未見調查研究，導致研究成果實務應用成效偏低。爰請勞動部勞動及職業安全衛生研究所就社會重大關注之新興職場健康危害議題，提出勞工健康風險之危害因子評估研究規劃，並於 3 個月內向立法院社會及衛生環境委員會提出規劃報告。	一、遵照辦理。 二、本所已規劃蒐集國外過勞預防相關政策，以瞭解他國對於過勞相關職業病給付統計及預防對策執行成果，並持續透過科學方法進行過勞危害調查研究，逐步建立我國過勞相關統計資料，業於 107 年 4 月 12 日以勞授研評字第 1073560086 號函將書面報告送社會福利及衛生環境衛生委員會暨各委員。
(十二)	107 年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」項下「有害物風險評估、控制技術及健康管理研究」之計畫科目，僅呈現研究業務範疇，仍未能釐清研究計畫與提升勞工健康保護之關聯性。為強化勞工職業病預防研究之效能，有效減少勞工暴露於高危害化學物質，爰請勞動部勞動及職業安全衛生研究所就高風險行業提出勞工流行病學與職業病預防研究規劃，並於 3 個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。	一、遵照辦理。 二、本所已規劃進行「高風險職業病勞工流行病學調查研究」與「金屬製品製造業職業性癌症高風險事業單位職業危害介入計畫」，以強化勞工職業病預防研究之效能，逐步減少勞工暴露於高危害化學物質，業於 107 年 4 月 16 日以勞授研評字第 1073560088 號函將書面報告送社會福利及衛生環境衛生委員會暨各委員。
(十三)	勞動與職業安全衛生相關研究是保護工作者健康、福祉相關政策擬定之基石，研究成果應有系統的整理成學術報告，並視我國勞動及安全衛生當前問題及產業需求，將研究成果及技術，轉換成淺顯易懂的宣導、展示素材，讓各層面的勞工知悉，以提升國人的勞動及職業安全衛生意識，擴大研究成效應用面並對強化勞動品質作出貢獻。過去勞動部勞動及職業安全衛生研究所未能即時提供報告資料，且未能及早規劃全國巡迴展示活動，對於勞工教育宣導成效不佳。爰請勞動部勞動及職業安全衛生研究所於 3 個月內針對「全國巡迴展示活動」提出規劃，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。	一、遵照辦理。 二、本所已規劃 107 年度全國巡迴展示活動，業於 107 年 3 月 31 日以勞授研展字第 1073660163 號函將書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會暨各委員。
(十四)	根據國家衛生研究院研究指出，雲林麥寮許厝分校學童尿液中含有大量的硫代二乙酸，與附近的台塑六輕有其關聯性。勞動部勞動及職業安全衛生研究所為勞工安全衛生研究之專業機關，基於六輕附近已有學童有害物暴露事實，站在保護勞工的立場，請勞動部勞動及職業安	一、遵照辦理。 二、本所已規劃於 107 年辦理台塑六輕廠區勞工氣乙烯有害物環境監測暴露調查，以保障相關勞工身體健康，業於 107 年 4 月 19 日以

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所**  
**立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表**  
 中華民國 107 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
	全衛生研究所於3個月內針對台塑六輕作業員工之健康風險評估提出調查規劃，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。	勞授研評字第1073560090號函將書面報告函送社會福利及衛生環境衛生委員會暨各委員。 三、於7月12日現場訪視並已完成作業環境監測採樣計畫，並於11月中完成台塑六輕之氣乙烯採樣，進行數據分析及辦理結案。
(十五)	107年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所新增「優質物聯網人才培育和新創職場安全健康服務產業推廣計畫」，本計畫以石化業為主，石化業本就已嚴格要求職場環境管理，且本計畫已執行1年，並已完成多種物聯網與職安衛等核心課程及教材規劃設計；考量目前民眾環保意識逐漸抬頭，勞工於戶外作業時，暴露於PM2.5、PM10之空氣污染之危險環境中，應將本計畫已完成之成果與資源用於保障廣大戶外作業勞工，以提供勞工暴露於空污之相關警示及健康照護。基此，為妥善運用經費，請勞動部勞動及職業安全衛生研究所於3個月內研提本計畫應用於戶外作業勞工之規劃，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。	一、遵照辦理。 二、本所已完成多種氣體即時感測元件開發與應用測試，其中硫化氫與氧氣之即時感測元件及應用系統已於石化廠進行實際場域測試。後續規劃將發展懸浮微粒之感測元件及暴露危害運算回饋系統，相關感測及運算技術可應用於戶外作業勞工，提供勞工職業暴露警示及危害預防措施，業於107年4月16日以勞授研評字第1073560091號函將書面報告函送社會福利及衛生環境衛生委員會暨各委員。
<b>貳、總決算部分</b>		
	立法院於審核報告送達後一年內未完成其審議，視同審議通過，爰無立法院決議及注意事項。	

本 頁 空 白

主辦會計人員：林鳳君



機關長官：劉傳名

