

## 勞動部職業安全衛生署 108 年度「自行管制個案計畫」評核結果

項次	計畫名稱	執行成果	評核意見
1	健全化學品管理機制及強化職業衛生管理	一、完成檢查員及職業衛生人員職業衛生專業講習會 6 場次。 二、完成勞工作業環境監測機構查核 45 場次。 三、辦理通風設施技術與效能改善/工業通風管道設計與風機匹配實務說明會 3 場次。 四、辦理危害通識、化學品分級管理、優先管理及管制性化學品許可說明會 13 場次，參與人數達 1139 人。 五、完成危害通識、化學品分級管理、優先管理及管制性化學品危害預防宣導工具及教材 4 式。 六、辦理危害性化學品安全資料表參考例之新增及優先管理或管制性候選化學品安全資料表參考例之更新 400 式。 七、辦理危害通識、分級管理、優先管理化學品報備及管制性化學品許可說明會累計 13 場次。	本計畫年度工作項目執行經費及進度皆屬良好。
2	建置機械設備器具源頭管理及提升機械設備器具安全驗證技術能力	一、累計辦理機械設備器具安全源頭管理資訊系統後台審核案 7500 件。 二、累計辦理中小企業機械類產品安全輔導 71 場次，改善現場安全設施，提供技術諮詢。 三、累計辦理人員訓練、說明會 63 場次，推行產品安全申報登錄制度，宣導產品本質安全理念。	本計畫經費及進度皆符合標準。
3	推動職場安全管理機制及健全防災措施，強化產業安全設施	一、辦理「機械切割夾捲職業災害預防輔導計畫」及「石化及化學工廠製程安全管理輔導計畫」，實施機械切割捲夾之臨廠診斷及個案式輔導計 719 家次、石化及使用化學品工廠製程安全管理輔導計 81 家次，協助高風險事業單位強化安全衛生設施及自主管理能力，有效降低勞保職災補償給付。 二、針對高危害製程及作業，辦理機械、火災爆炸、高壓氣體等防災宣導活動 34 場次，提升事業單位工安知能，並推動勞工安全衛生促	進度及經費皆符合。

		<p>進會辦理參訪、觀摩或演練共 25 場次，強化事業單位自主安全管理機制。</p> <p>三、依據勞動部勞動統計月報，108 年製造業勞保職業災害給付千人率 2.262，較 107 年的 2.718 下降 16.78%，與 103 年的 3.885 相較，5 年來降幅更達 41.78%，創下歷史新低。</p>	
4	推動職業傷病診治網絡及職災勞工個案管理與職能復健服務	<p>一、推動職業傷病診治暨職業病調查</p> <p>為保障職業災害勞工權益，建置全國職業傷病診治網絡，提供疑似職業傷病個案調查與鑑定協助。本計畫執行成果如下：</p> <p>(一)提升職業傷病勞工尋求診斷、治療、評估、重建等服務之可近性，108 年度共成立 10 家職業傷病防治中心及 83 家網絡醫院，職業傷病門診提供職業災害勞工諮詢、診治與轉介服務達 26,896 人次。</p> <p>(二)為掌握我國職業疾病趨勢，依本署訂定之職業傷病防治中心暨職業傷病網絡醫院職業傷病通報程序書規定，符合其定義標準之職業疾病通報達 2,284 例。</p> <p>(三)協助職業疾病鑑定調查，由職業傷病防治中心組成專業調查團隊，協助蒐集危害暴露、職業醫學及流行病學等相關資料，並撰寫職業醫學及環境調查報告，提供職業疾病鑑定委員參考。108 年度協助處理職業疾病鑑定案調查及撰寫評估報告書共 18 案。</p> <p>二、辦理職業災害勞工各項津貼補助</p> <p>為落實職業災害勞工保護法、職業災害勞工保護法施行細則暨職業災害勞工補助及核發辦法內容，以落實照顧遭遇職業災害勞工之政策。本計畫執行成果如下：</p> <p>(一)職業災害勞工保護法第 8 條之各項津貼補助，針對已加勞保而遭遇職業災害勞工，在領取勞保各項職業災害給付後，再提供補充性保障。108 年度補助已加入勞工保險之勞工各項津貼補助總計 2,534 人次。</p>	本計畫執行進度與經費符合預期。

(二)職業災害勞工保護法第 6 及第 9 條提供未加勞保而遭遇職業災害勞工，無法領取勞保給付之替代性保障。108 年度補助未加入勞工保險之勞工各項津貼補助總計 343 人次。

### 三、提供職災勞工主動服務

主動、就近提供個案管理及即時性慰助服務，於全台 19 直轄市、縣市政府設置職業災害個案管理服務平台，配置 47 名個案管理員，主動發掘及聯繫勞工保險局職災傷病、失能給付個案，並結合直轄市、縣市政府提供法律協助、權益諮詢、家屬服務、職能復建及職業重建等資源連結。另重大職災案件發生後，立即辦理個案慰問及後續協助，降低職災事件對個人及家庭可能產生之衝擊。108 年針對職災勞工及其家屬提供個案管理及即時性慰助服務計 2,088 個案。

### 四、辦理職業災害勞工職業重建服務輔導

為持續輔導各重建單位提供有品質之服務，建構制度化職災勞工職業重建服務標準，以提升整體服務效能並掌握職業災害勞工復工進度。本計畫執行成果如下：

#### (一)推廣職業災害勞工職業重建服務

委託中山醫學大學辦理職災勞工職業重建服務輔導計畫，協助推廣職災勞工職業重建服務，08 年度新增 2 間職災勞工職業重建服務單位。

#### (二)維護職業災害勞工職業重建服務及其個案管理之品質

主動安排職災勞工職業重建單位訪視輔導及依單位申請之困難個案或新申請單位依執行計畫需要申請輔導，以維護職災勞工職業重建服務品質及建立齊一化的個案管理品質。

#### (三)提升職業災害勞工職業重建服務專業人員知能

透過辦理專業課程、教育訓練及聯繫會議等，提升職災勞工相關服務人員之知

		能，增進服務品質。	
5	提升我國就業環境之勞動條件	<p>一、辦理勞動條件檢查及法遵訪視：完成勞動條件檢查及法遵訪視共 58,482 場次。</p> <p>二、辦理各級勞檢人員教育訓練及研習活動，提升勞動條件檢查服務品質：完成勞動檢查員教育訓練 13 場次。</p> <p>三、辦理勞動條件宣導會或集體輔導，提升事業單位勞動條件法令認知：完成勞動條件宣導會 908 場次。</p>	經費及執行進度皆符合預期。
6	提升職場健康管理效能及健全勞工健康服務制度	<p>完成「勞工健康保護管理報備系統功能擴充及維護案，辦理認可醫療機構品質訪查並邀請專家參與至少 10 場次，並以共創職場健康「心」時代為主題辦理職場健康週、辦理長照產業、精密機械產業、保全業之觀摩會及勞工健康服務相關實務教育訓練與研習活動等共 10 場次，計 1,284 人參與。</p>	本計畫執行經費及進度符合規定。