



# 114年健康勞動力永續领航企業 頒獎典禮暨成果分享會

## 新興楷模獎成果分享-非製造業



優達科技股份有限公司

114年度  
健康勞動力永續领航企業-新興楷模 成果分享

健康勞動力，永續競爭力  
優達科技的實踐之路

謝文娜

Oct. 28, 2025

# 優達科技股份有限公司

## Powering Open Networks, Connecting Infinite Possibilities

**ufiSpace**

**Open To Connect**

We Lead with open and disaggregated network solutions to better Connect our world.

全球**5G**開放式網路推動者

定義次世代網路規格

優達科技發展里程碑

**2018**

**營運轉型**

- 研發導向、輕資產
- 聚焦電信及數據中心

轉型



**2019-2020**

**市場領航者**

- 帶動開放式電信市場發展
- 開放式市場市占>50%

站穩市場 · 損益平衡

業界第一

世界第一



400G 高速傳輸

北美

**2021-2024**

**永續領航 · 市場擴張**

- 深化E2E產品線，擴大全球市場份額
- 搶攻數據中心與O-RAN新商機

業界最完整產品線佈局

End-To-End



800G 高速傳輸 / 數據中心產品佈局

歐洲、東南亞、日本

**2025~**

**佈局AI應用**

- 高階 Rack Solution
- 助力AI發展應用快速發展

AI 封包交換方案



AI DC

創立時間

2012年



總部



新北市  
新莊區

其他據點

竹北/北美  
日本/新加坡

員工人數

約200人

主要客戶

Tier 1電信營運商  
雲端資料中心

主要業務

研發/業務/行銷  
輕資產企業

OPEN TO CONNECT

UfiSpace Confidential

2

# 如何維持競爭力-獲利是支撐企業永續發展基礎



## 對的產業

未來科技發展之必要基礎

## 對的組織

具備共同目標、多元專業功能、行政與專業升遷管道

## 對的文化

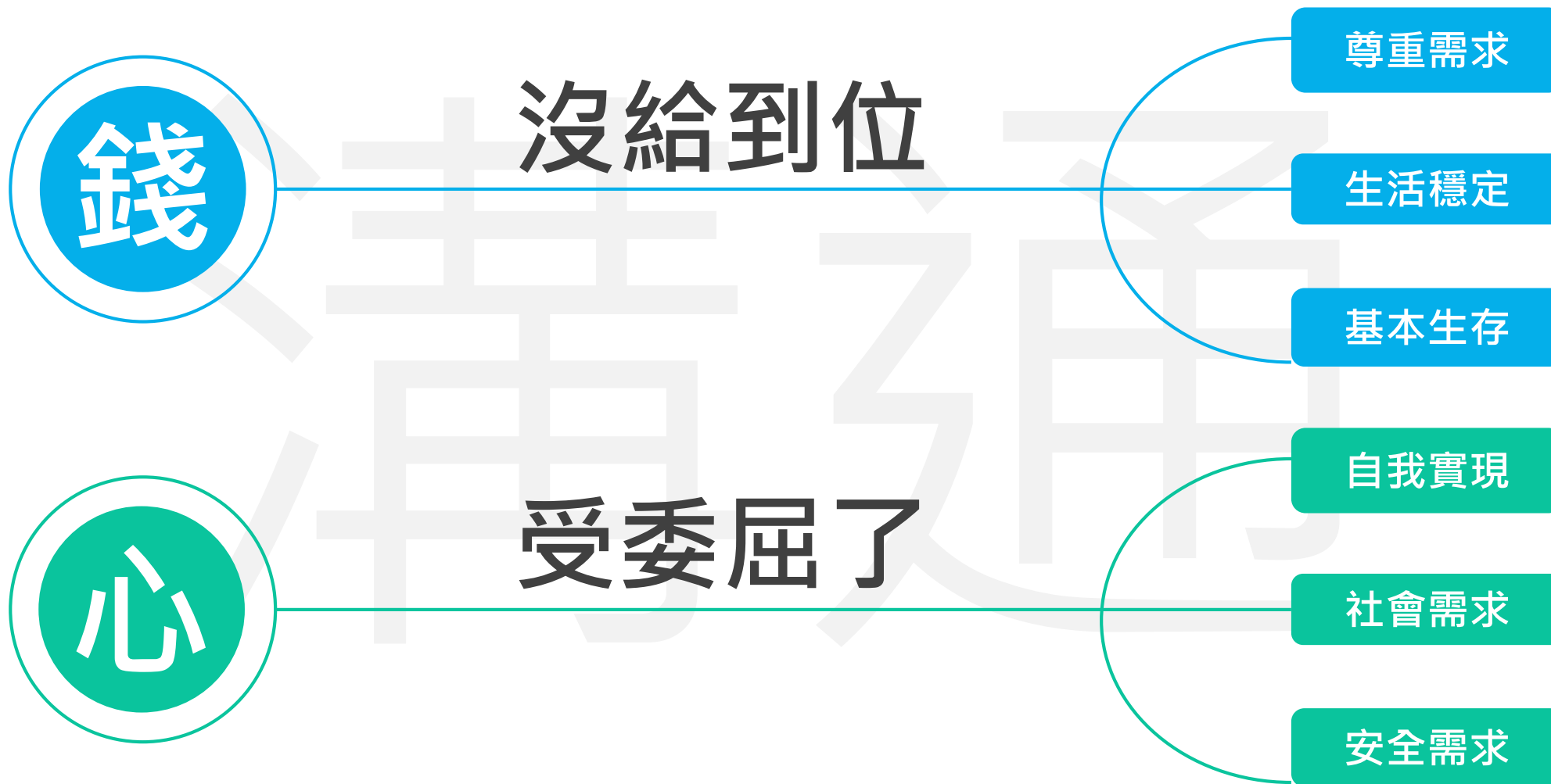
誠信、熱情、當責、合作



# 如何維持競爭力-高階主管支持是營運韌性基石

Top-Down 目標設定





# 全人健康的守護，從生理到心理的全面照護(1/2)

## 優達SDGs

UfiSpace 永續發展目標



優達  
DEI  
多元共融

## 優達永續報告書 2022-2024



優達ESG委員會  
針對15項永續議題進行衝擊評估  
分析得出11項重大主題

SDGs 3  
健康與福祉

SDGs 8  
合適的工作  
及經濟成長

## GRI 403

- |                                 |                                     |
|---------------------------------|-------------------------------------|
| ✓ 403-1<br>職業安全衛生管理系統           | ✓ 403-6<br>工作者健康促進                  |
| ✓ 403-2<br>危險辨識、風險評估及事故調查       | ✓ 403-7<br>預防減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 |
| ✓ 403-3<br>職業健康服務               | ✓ 403-8<br>職業安全衛生管理系統涵蓋之工作者         |
| ✓ 403-4<br>有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通 | ✓ 403-9<br>職業傷害                     |
| ✓ 403-5<br>有關職業安全衛生之工作者訓練       | ✓ 403-10<br>職業病                     |

# 全人健康的守護，從生理到心理的全面照護

## 403-1 職安衛生管理系統



2024通過認證

職業安全衛生委員會  
季度會議定期召開

ISO 45001

## 403-2 定期風險評估機制

2024鑑別風險

63項

中度風險：1  
低度風險：62

中度風險已透過  
教育訓練及宣導，

降低為低度風險

## 403-3 職業健康服務

專業醫護配置

優於法令聘用

1名全職職護

醫護面談追蹤

2024完成125位  
列管同仁面談

12位高風險結案

## 403-4 職安工作者參與溝通

職安委員會

12名

勞工代表

>40%

季度諮詢與溝通

《職安衛諮詢、  
參與與溝通管理辦法》

## 403-5 職安衛之工作者訓練

2024職安衛訓練率

100% (200人次)

新進人員職安衛訓練率

78小時 (26人次)

ISO 45001 危害鑑別及風險評估訓練

40小時 (20人次)

消防及緊急應變小組訓練

48小時 (16人次)

## 403-6 工作者健康促進

年度健檢補助

萬元↑/人/年

2024健檢補助總額

212萬+

2024健檢執行率

90.5%

2024人因預防按摩服務

1,269人次

2024健心舒壓活動:瑜珈、冥想、芳療

3場90人次

2024全齡照護

退休講座2場(159人次)

長照講座1場(42人次)

## 403-7 預防減緩職安衛衝擊

優達為輕資產企業

依照ISO45001規範涵蓋員工及供應商

優達共2家代工廠

2024年稽核率 100% 合格率 100%

## 403-8 職安衛涵蓋工作者

職業安全衛生管理系統的涵蓋對象  
包含新莊總部員工及相關承攬商員工

## 403-9 職業傷害

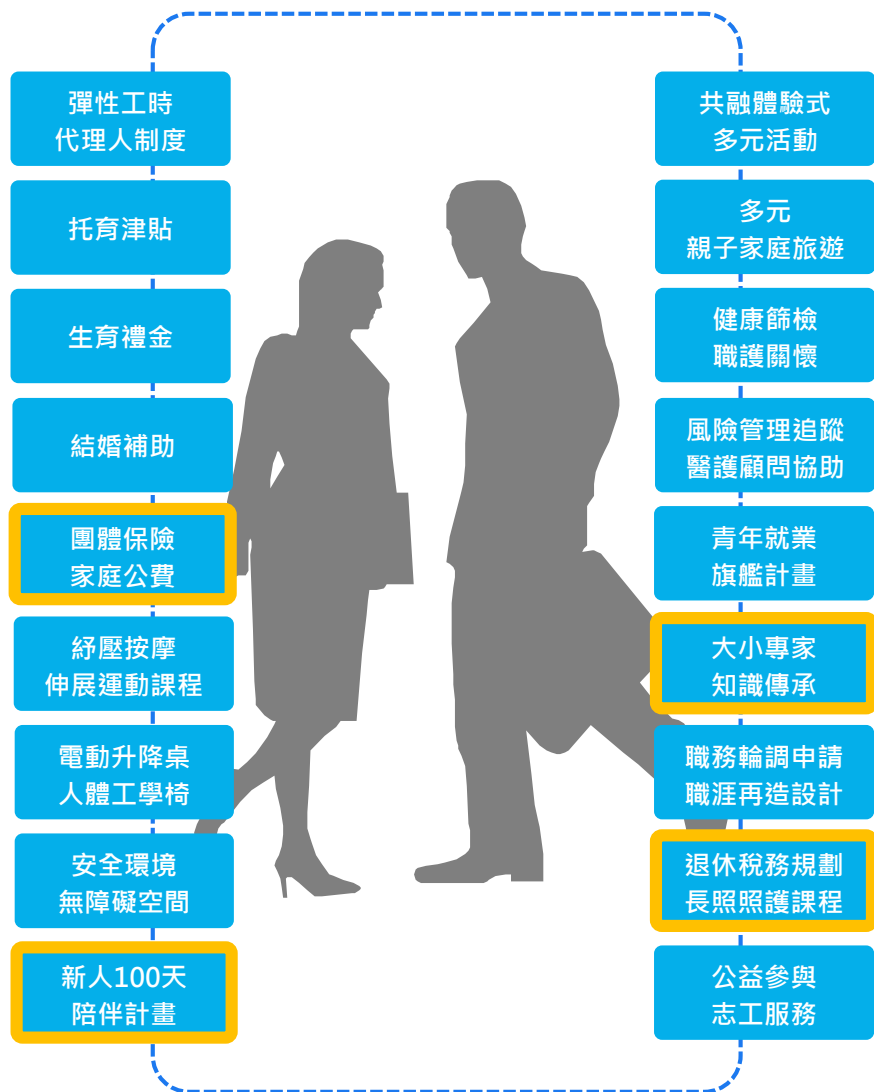
累積無災害工時

72+萬小時

## 403-10 職業病

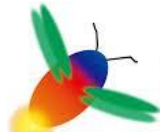
0件

# 持續延伸正向影響力



OPEN TO CONNECT

## 參與在地社會公益，聚焦教育倡議，永續供應鏈



財團法人罕見疾病基金會  
TAIWAN FOUNDATION FOR RARE DISORDERS



## 永續正向循環-參與、持續、影響





OPEN TO CONNECT