



得獎者 戴基福

服務單位

中華民國工業安全衛生協會

個人經歷簡介

戴基福於大同工學院電機系畢業後，曾於通信公司及電力公司服務。民國59年內政部(勞工司)鑑於當時廠礦災變嚴重，為加強工礦安全，由當時內政部負責此項業務的湯蘭瑞先生(後為勞工司長)從人事行政局資料庫尋找加入其工礦安全團隊工作，從此一生即奉獻於保障勞工安全衛生、防止職業災害的工作。茲將安全衛生經歷簡介如下：

- (一) 民國59年至76年：服務於內政部勞工司，歷任技士、專員、科長、簡任技正等職。
- (二) 民國76年至84年：服務於行政院工委員會，歷任安全衛生處處長、勞動檢查處處長、主任秘書、技監等職。
- (三) 民國84年至92年：於行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所擔任所長。92年投入抗SARS工業衛生工作結束後提前退休。
- (四) 民國93年迄今：被推選為中華民國工業安全衛生協會理事長。

工安理念與實績

一、工安理念：

個人工安理念為「尊重生命安全健康價值」。早期日本工安以「尊重生命」為主軸，由於台灣對職業衛生較不重視，因此戴基福先生將它修正為「尊重生命安全健康價值」；我們不僅要考量如何照顧勞動者的安全，更不能忽視工作環境對他們造成的健康影響問題。

二、主要工作實績：

- (一) 服務於內政部期間：
 1. 民國63年勞工安全衛生法公布後，戴基福先生於任安全衛生及檢查科長時，於二年內領導所屬，完成勞工安全衛生法附屬法規20餘種，奠定了日後政府推動勞工安全衛生工作及檢查的依據。
 2. 配合勞工安全衛生法公布，推動企業設置安全衛生管理單位、人員及實施自動檢查制度，奠定企業建立現代安全衛生管理制度的基礎。
 3. 配合勞工安全衛生法公布，推動鍋爐及壓力容器等危險性機械設備，交由民間機構負責代行檢查制度，減輕政府人力負擔。
 4. 擬定多項工礦檢查機構方案，加強安全衛生宣導及檢查，使職業災害率逐年降低。



(二) 服務於行政院勞工委員會期間：

- 1.於勞工安全衛生處處長任內推行零災害運動【類似歐美工具箱(Tool Box Meeting)會議制度】。
- 2.民國80年開始建立工廠化學品危害標識制度(我國此制度亞洲第一，比日本早推行)，此制度並為我國目前配合國際上推動化學品調合制度(GHS)建立了好的根基。
- 3.民國81年推行勞工作業場所環境測定制度及工業衛生實驗室認證制度，奠定了現代化國家勞工暴露評估的工業衛生技術基礎。
- 4.民國82年於勞工檢查處處長任內開始推動各勞動檢查機構檢查資料電腦資訊化。另領導所屬編訂各類工作場所設備自動檢查基準約20種。
- 5.民國83年調任技監，奉當時主任委員謝深山先生指示，擬訂加強工業安全衛生方案，經各級政府機關及勞資等團體協同支持配合下，職業災害率當年大幅降低(全產業因工災害死亡千人率0.096，一年後降為0.084)。



(三) 服務於行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所期間：

- 1.民國84年督導汐止興建研究所研究大樓建築工程，克服山坡地有關建築法令之繁多問題，於90年完工啟用。之後分年報請購置研究設備，提升我國勞工安全衛生研究技術水準。
- 2.規劃建立國內首部走動式勞工安全衛生巡迴展示車，並仿德、日等國建立國內首創勞工安全衛生展示館(研究所大樓預留場地)。
- 3.民國92年適逢SARS流行期間，毅然決定帶領研究所同仁組成抗SARS工業衛生小組，每星期開會研擬抗SARS預防工作，如：首先通知媒體發布醫療人員等要正確使用工業用防塵口罩N-95級之新聞(醫院原多告訴人員使用活性碳口罩)、辦理預防生物性懸浮微粒危害研討會、辦理市售N-95口罩測試、成立「SARS專區」網站、派員協助查核SARS負壓隔離病房、訂定SARS隔離病房功能檢查指引及檢點表等。



95年辛苦產業輔導團成立大會(右)



2007亞太職業安全衛生組織與主辦單位新加坡職安局NSCS會長合影(右)

(四) 擔任中華民國工業安全衛生協會理事長期間：

- 1.擴大協會為民間團體安全衛生服務的功能，如編寫家庭安全衛生、辦公室安全衛生、旅館業安全衛生等說明，推廣服務業及一般大眾之安全衛生。
- 2.接受工業局、勞委會等委託，主持辦理中小企業產業關鍵性危險作業輔導，特定製程產業工作環境改善等計畫，改善傳統產業安全。
- 3.以民間團體身份參與各國安全衛生團體的交流，如美國NSC、AIHA及亞太各國，其中與日本各大防災團體交流更密切；常邀日本專家來華，協助政府借鏡改進承攬安全管理制度、系統保安檢查制度等。

(五) 其他：

編寫相關安全衛生書籍及發表安全衛生相關文章30餘編。

工安推行心得

台灣的工安最近幾年來，就職災率降低而言已有相當的進步，這是政府近年來針對職災較高的行業、作業大力密集檢查，且以重罰及輔導策略所收到的效果。政府固然相當努力，業者也大部分配合，但整體而言，我們的職災死亡千人率是0.038，日本為0.024，英國更低至0.007，所以我們還有許多努力的空間。將來要努力的方向可能要從職業安全衛生體系自主管理，以及對中小企業的加強輔導著手，因台灣中小企業比例甚高，且大都缺乏人力及技術，再加上政府人力有限，故唯有靠加強教育訓練提升他們自主管理能力，及政府善加利用民間資源予以輔導，才能使職災率持續以一定的趨勢降低。再者台灣企業大都不重視職業衛生問題，因為它所造成的問題是慢性的、潛在的，這一點較歐美日落後甚多。期盼政府在這方面加強宣導，並對整個國家的職業衛生政策及體制重新加以檢討，擬訂一個現代化國家長期應走的職業衛生策略，讓更多數比例的勞動者健康受到預防性的關注，節省醫療費用，而非等到勞工生病請假，認為已有全民健保的事後醫療就算是照顧了。



得獎感言

台灣的工安進步是成千上萬人長期耕耘的結果，如果我在工安上有一點貢獻，那要感謝一路走來許多長官的支持，及與我共同工作同仁的努力。以我退休前在研究所服務為例，當我調任研究所所長時，當時主任委員謝深山先生告訴我：「研究所要如何推展業務及研究，我會全力支持你、信賴你。」；又，當我與同仁參加抗SARS時，許多同仁均全力投入，如當初基層的王順志助理研究員，他赴SARS治療醫院檢核隔離病房性能，並指導改善，晚上回來依規定不能回家，要在研究所被隔離，他都毫無怨言。這些歷任長官及共同工作的伙伴，我要表示由衷的感謝。另在推行工安業務時，也蒙學者、勞資等協助配合，一併在此表示謝意。

