

林耀煌

教授

鑑於安全衛生教育的重要，
毅然辭掉日本工作，
放棄繼承營造家業，於大學任教，
透過教育匡正從業人員安衛觀念。
三十幾年無畏孤獨與辛苦，始終如一。

【學 歷】

民國59年 中原理工學院土木工程學士
民國63年 日本早稻田大學建設工學碩士

【服務單位】

國立台灣科技大學營建工程系教授



得獎感言

個人是一位教育工作者，從回國擔任教職以來，一直投入於營建管理實務的研究上，特別是安全衛生管理，這個冷門的領域，一路走來相當孤獨與辛苦，屆臨退休之際能獲得此項殊榮，要感謝勞委會給予個人努力的肯定及多年來工安界先進、好友們的協助。期盼在這一條道路上，有更多的年輕學子加入同行，共同創造安全舒適的工作環境。



一、工安理念

工安是企業的社會責任，工安文化的塑造是企業管理階層不可推卸的責任。

工安提供品質的保證與環保的基礎。

二、重要事蹟

(一) 全心致力安全衛生教育札根工作

1.50年~60年代營造業普遍存在「職災發生是天命」的概念，雇主完全沒有安全衛生的概念，在日本建設公司工作期間，發覺日本法令對弱勢勞工的照顧與保障，日本建設公司對勞工安全衛生管理的重視與落實，深感國內營造業對安全

衛生的知識不足。鑑於安全衛生教育的重要性，毅然辭掉日本工作回國，並放棄繼承營造業家業，於國立台灣科技大學擔任教，透過教育，匡正從業人員的安衛觀念。三十幾年來，始終如一。

- 2.個人專長於營建管理領域，勞工安全衛生管理必定列為授課項目之一，除灌輸學生職場安全衛生的重要性外，亦將PDCA管理循環從品管領域運用到安全衛生管理領域，使學生更具邏輯性的安全衛生管理觀念與運用技巧。畢業生約4000名，不少投入工安業務。
- 3.個人編著有營建工程施工管理專書，該書除獲得教育部首屆「大學自然及應用科學改進教學資料優良獎」外，亦為國內大學推介為指定教科書。
- 4.民國81年受內政部營建署委託規劃「營造業工地主任訓練班」，特別將安全衛生管理列為重點課程之一。民國82年至89年國立台灣科技大學訓練近二千五百名學員，其他代辦訓練之學員更是不計其數。
- 5.民國85年受勞委會委託首辦「危險性工作場所審查暨檢查施工安全評估訓練班」培育丁類危險性工作場所之安全評估人員。



主要經歷

- ◆ 民國63年3月至65年2月 服務於日本鹿島建設株式會社國際事業部
- ◆ 民國65年迄今 服務於國立台灣工業技術學院、國立台灣科技大學
- ◆ 民國84年8月至87年7月 兼任國立台灣科技大學總務長
- ◆ 民國96年迄今 兼任國立台灣科技大學營造業職業災害防治中心主任
- ◆ 民國84年7月迄今 擔任內政部建築技術審查委員會委員
- ◆ 民國85年9月至87年9月 擔任行政院勞工委員會危險性工作場所審查暨檢查事項諮詢小組委員
- ◆ 民國94年2月至95年12月 擔任行政院環保署空氣汙染防治技術諮詢小組委員
- ◆ 民國96年4月迄今 擔任台北市政府市政顧問





(二)積極投入工安實務研究

- 1.指導碩士班學生對營造業安全衛生主題進行研究，共27篇，範圍涵蓋營造產業各層面，成果應用在職場安全實務，有助安全衛生管理水準提昇。成果發表於各期刊與研討會，受學術界重視。
- 2.完成勞委會委託辦理「營造業危險性工作場所審查檢查作業規範」、「營造工程危險性工作場所審查申請參考例及判定基準」、「營造工程危險性工作場所審查申請製作解說及參考例」、「營造工程安全評估技術之研發」、「丁類危險性工作場所審查作業簡化評估」等研究，協助、建立審查暨檢查相關事宜。
- 3.推動工程規劃階段納入施工安全考量的觀念與研究，編訂相關實務手冊，成果已反映於「加強公共工程勞工安全衛生管理作業要點」修正草案。
- 4.引入風險管理與風險評估的概念並研究其運用程序與技術，以協助業界執行危害辨識及風險評估的參考。

(三)協助推動營造業職業災害防治技術

主持勞委會委託「營造業職業災害防治計畫」，除於台科大籌設「營造業職業災害防治中心」外，並廣邀相關領域專業學者，編訂訓練教材，推廣管理系統應用、建置資訊分享平台、提供相關諮詢輔導，全面提升營造業安全衛生水準，打造優質工作環境。✧

工安推行心得

我國營造業近幾年來重大職災發生率在勞委會之「宣導、檢查、輔導」三合一之策略下已逐步下降，但根據統計97年營造業勞工死亡千人率為0.13，仍較全產業勞工死亡千人率0.036及製造業之勞工死亡千人率0.035高出約3.7倍，所以我國營造業比起其他行業仍為極度高風險之行業，相較於英國營造業勞工死亡千人率約為0.05及日本的0.024，顯示我國營造業在職災防治上尚有許多可改善的空間。回歸管理的實務，首要仍在於最高管理階層的決心，而其決心又取決於對勞工安全所抱持的心態，心態最終乃為決定工安管理高度的根本。再者營造業經營者應將傳統重點式勞工安全衛生管理作法朝向系統化發展，將安全衛生管理納入企業永續發展策略並內化為企業營運管理的一環，以落實有效的工安管理，達成自主管理的目標；此外由於職災經常發生於中小型的營造業企業或工程，長期而言，為能突破降災之瓶頸，深化營造業各類人員間之溝通、輔導及教育訓練，並有系統的規劃符合營造業各類人員應有的工安訓練課程，加強對中小型營造業的輔導教育。此三者乃營建業健全安全衛生管理工作所不可或缺。✧

