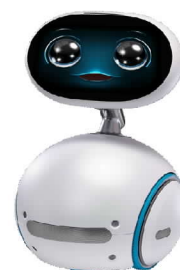


華碩電腦

成果心得分享

職業安全衛生部



公司簡介

華碩電腦股份有限公司創立於民國78年，秉持追尋無與倫比的品質承諾，以創新設計與優異品質，致力帶給消費者全新的產品體驗，也持續以永續經營的思維，在環境與社會層面創造競爭力，躋身世界級的綠色高科技領導群。



快樂工作、認真生活

近年來華碩高層帶頭推動「快樂工作 認真生活」企業文化，將永不懈怠、追求卓越之精神套用於職安衛領域，並規劃多元活動將幸福企業深入每位員工家庭。



員工、承攬商教育訓練宣導



華碩分析各職務所需之專業與管理職能，建置以職能為導向的訓練體系，定期辦理員工與承攬商在職進修與安全衛生相關教育訓練。

2017年平均每人受訓時數約8.7小時
總計新台幣6,654,365元





人因危害預防

設置多功能升降桌供員工使用，並針對高風險員工安排臨場醫師服務與安全衛生指導，以降低人因危害風險。

華碩優於法規每月10-15次臨場服務



健康檢查與多元健康促進活動



優於法規每年辦理員工健檢，依循流行病學分析，安排不同性別、年齡與工作屬性健檢項目，並從員工生活問卷與健檢分析結果，規劃多元健康促進活動。

納入全員糞便、口腔檢查；40歲以上員工增加腹部超音波、心肌指數篩檢等。



華碩健康APP、自動化健康小站

讓員工隨時紀錄血壓、體溫、體重及查詢歷年健檢報告。



您的健康，我們在乎

建置過負荷管理系統，主動關心員工健康與延長工時狀況，異常個案除通知本人外，另主動聯繫主管關懷員工身心狀況，並協助調整改善。



好孕幸福通知



結合假勤系統即時掌握懷孕同仁，主動關懷並贈送好孕小禮，

以鼓勵員工參與工作環境風險評估及健康衛教。

相關福利：提供愛心車位與價值兩萬多元健康休憩座椅，讓懷孕媽媽們辦公午休皆舒適輕鬆。

2017年女性育嬰留停復職率為72.97%
育嬰留停復職滿12個月留任率為78.95%



關懷弱勢-晉用身心障礙員工



業界唯一聘用10名喜憨兒為正職員工於餐廳從事適任性工作，並與基金會共同合作健康管理、教育訓練、緊急應變、紓壓管理及績效表揚等。



身心障礙者職務再設計

申請勞動部身心障礙者職務再設計服務，由專人評估並協助改善工作流程或設計輔具，一方面讓夥伴於工作中能夠更安全、不費力，另一方面亦可降低職災風險。

申請項目	改善目標
升降台車	減少重物上下位移可能造成之職業傷害
工作鞋	避免足部燙傷、壓傷
高溫防護手套	避免翻茶時燙傷
輔助增高桌	避免桌面過低造成姿勢不良
登高梯椅	避免登高跌落之危險性



關懷弱勢-晉用身心障礙員工

華碩晉用6位視障按摩師加入華碩『幸福推手』行列，並給予工作輔導及適當安排(如：按摩師環境認識與定向行動訓練、安排弱視與全盲按摩師搭配以利相互照應等)，提供久坐辦公同仁舒壓按摩服務。



員工勞動條件管理



健全的薪酬組合與完善的福利案

假別(給薪)	天數
事假	14
家庭照顧假	7
志工假	1
病假	30
幸福假(視年度調整天數)	6

考量員工接送小孩與交通安全
採彈性上下班制度。

建教生、實習生

與正式員工享有相同待遇、福利



舒適安全的用餐環境

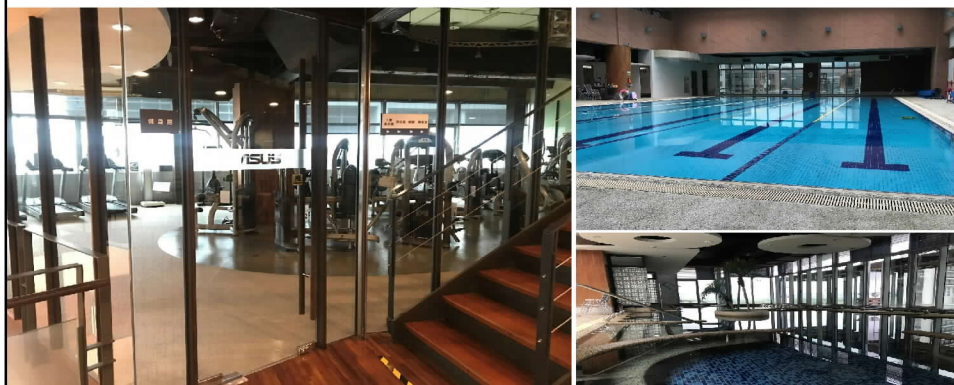


華碩聘用三名營養師，透過食材嚴選、健康餐盒規劃、卡路里計算、舉辦試吃活動、櫃位推薦評選來為員工健康飲食把關，讓員工『食在好安心，買的更放心』。



全年無休的「五星級運動健身中心」

綜合球場、游泳池(成人池、兒童池、SPA池)、健身房、烤箱室韻律教室、淋浴間..等，平日開放員工使用，假日也能呼朋引伴一起來健身紓壓。



華碩環遊市集

每月辦理台灣美食、伴手禮展，讓同仁於工作之餘也能享受台灣各地排隊美食與超夯伴手禮。





華碩幸福農場

以部門為單位認養幸福農場，讓工作之餘也能放鬆體驗栽種小樂趣，還能與家人『共享無毒健康有機蔬菜』。



歡樂企業文化深入每個家庭

每年辦理路跑家庭日、星光YA跑、兒童冬/夏令營、親子日、暑期運動營、綜合球類競賽、未婚聯誼、特殊節慶系列活動，讓華碩健康歡樂企業文化深入每個家庭。



Thank you!

快樂工作、認真生活

