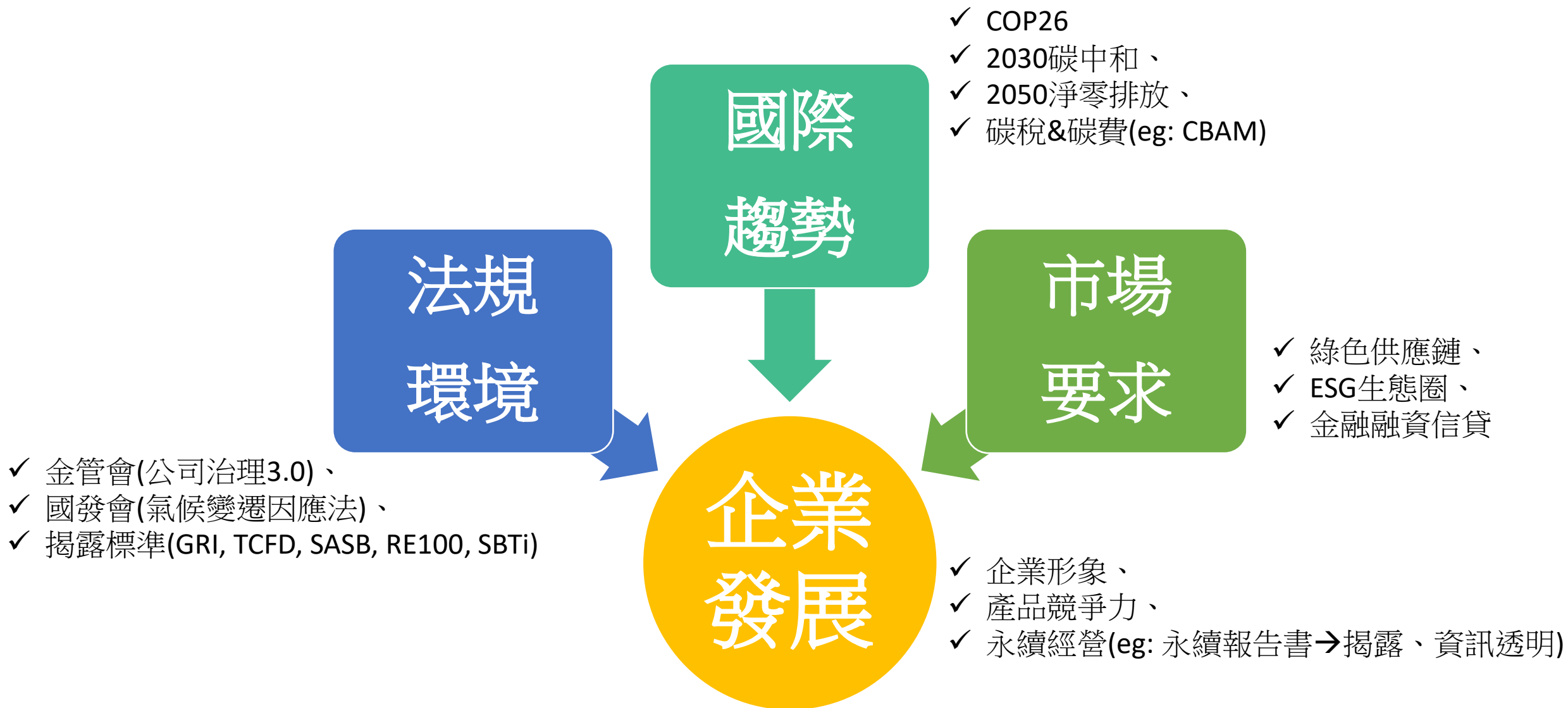


永續ESG:多元平等共融職場的拼圖

輔仁大學永續發展與管理研究中心
林瑩滋

為什麼要談永續ESG?



Ben & Jerry's Black Lives Matter





不用全貸，也能買的Ducati

想當A哥就靠這次👉
<https://bit.ly/45aeMts>

#家樂福 #家樂福線上購物



Ducati 只要 \$2,449



輕鬆升級當A哥



全家FamilyMart

2小時 · 全球

我是FamilyMart
不是
FartingMart
#莫忘初衷 🏍️🏍️🏍️

ESG與財務之關係

- **降低風險**

公司增強ESG將被員工、顧客、債權人及投資者回報；ESG表現較差的競爭者將被懲罰

=>從利害關係人中獲得較高的正當性，如員工及顧客忠誠，因此有較好的財務表現，對外生衝擊有較佳的復原力，以及較少不利的風險

=>債權人及投資者提供較低成本資金

- **增加透明度**:吸引更多的機構投資人

E、S、G比一比(中國實證)

- **E: 被要求** => 支付較高的法遵成本導致較低的獲利
=> 正面效果是在降低懲罰
- **S: 通常是自願性的** => 策略工具，可從利害關係人處獲得正當性
- **G: 相對穩定** => 降低資訊不對稱及公司風險

→ 較高的銀行貸款額度、較低的抵押擔保及放款利率
都與社會及治理表現有關係，不是環境面向

公司風險以及資訊的透明度也跟社會及治理表現有關



Sustainable Stock Exchanges Initiative

- Comply-or-explain/ Apply-or-explain
- Comply-and-explain/ Apply-and-explain

臺灣證券交易所揭露評比排名

2013

2014

2015

2016

2017

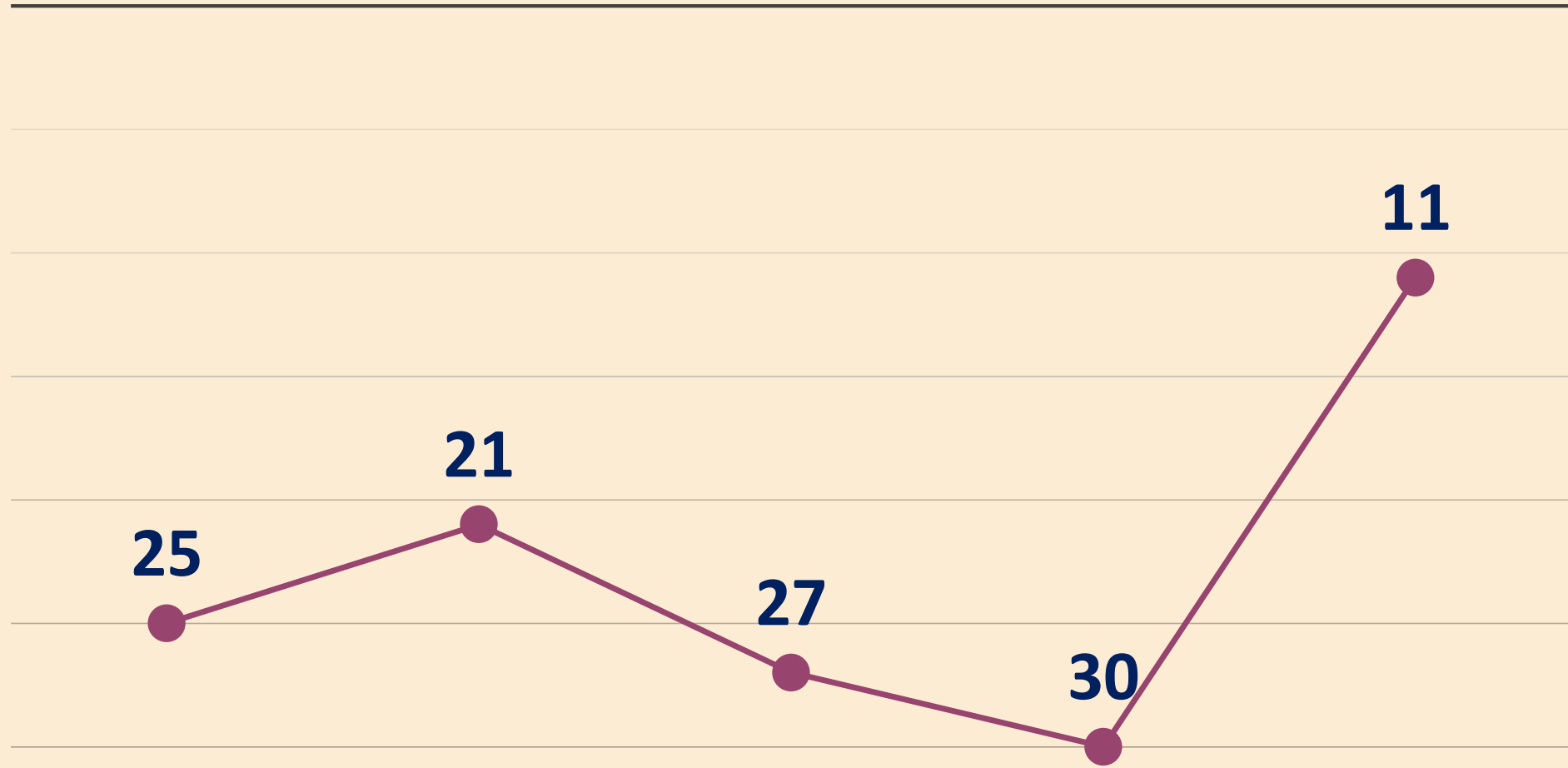
25

21

27

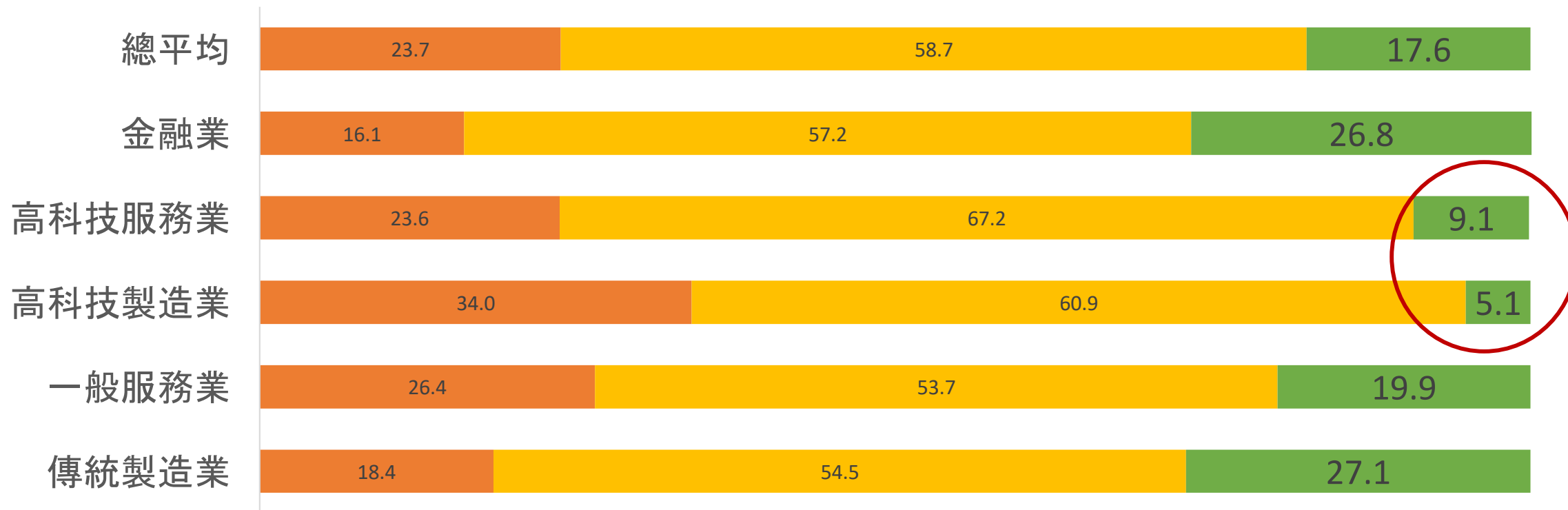
30

11



各產業年齡層比例 (單位:%)

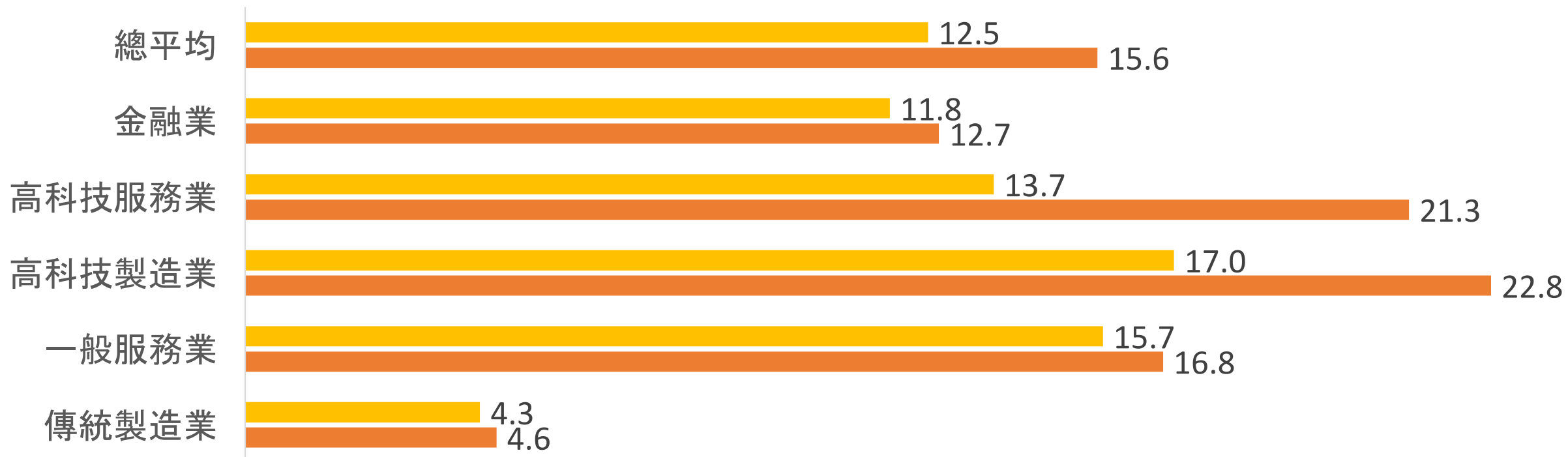
■ 30歲以下 ■ 31-50歲 ■ 51歲以上



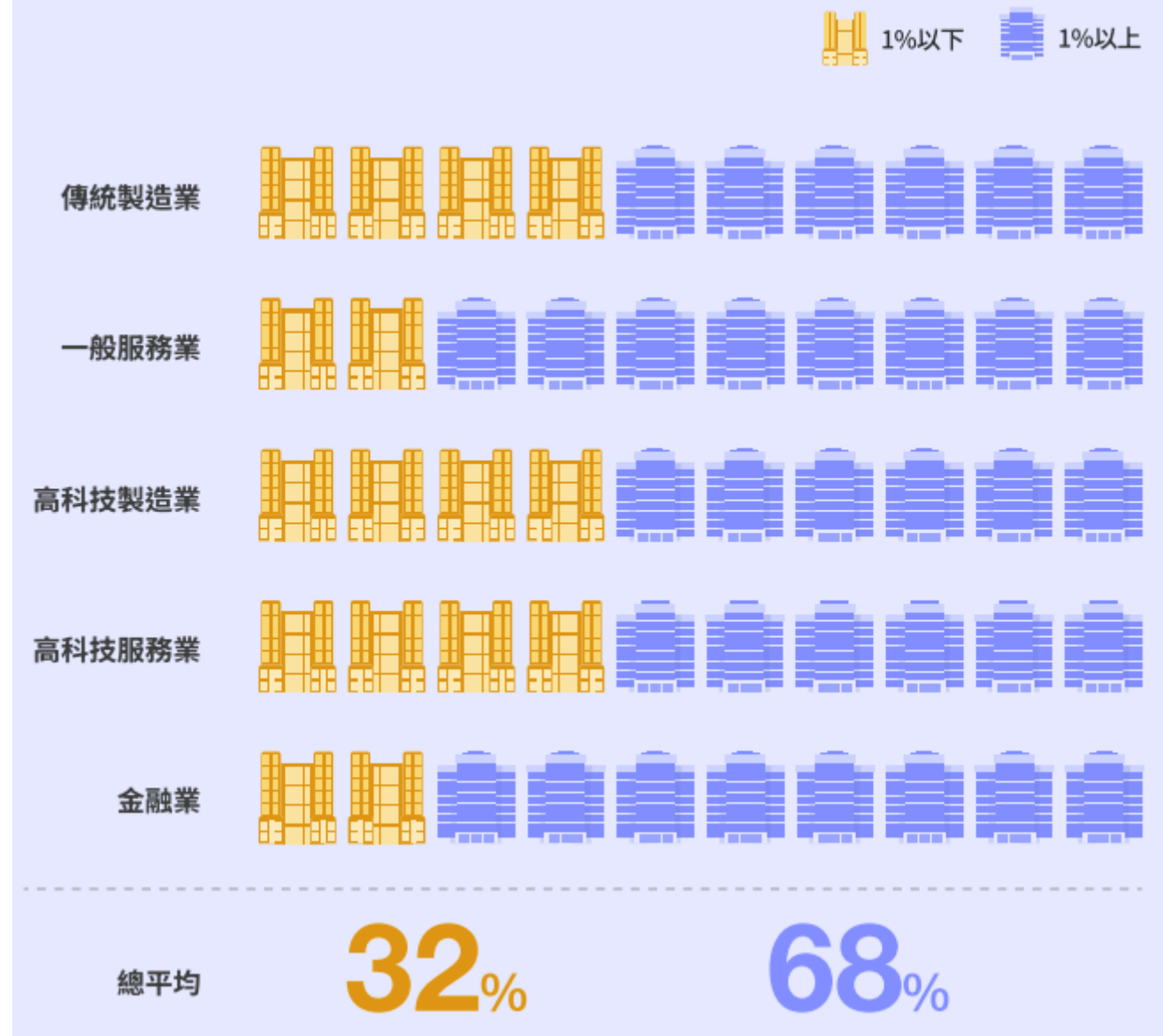
各產業新進率與離職率比例

(單位:%)

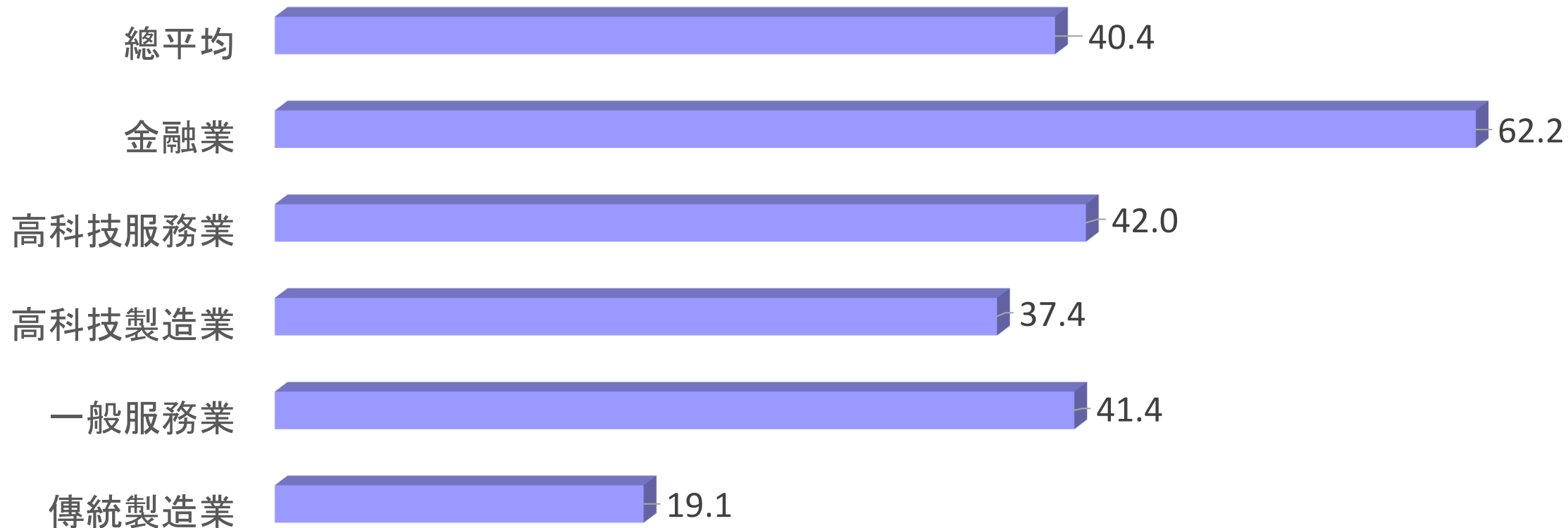
■ 離職率 ■ 新進率



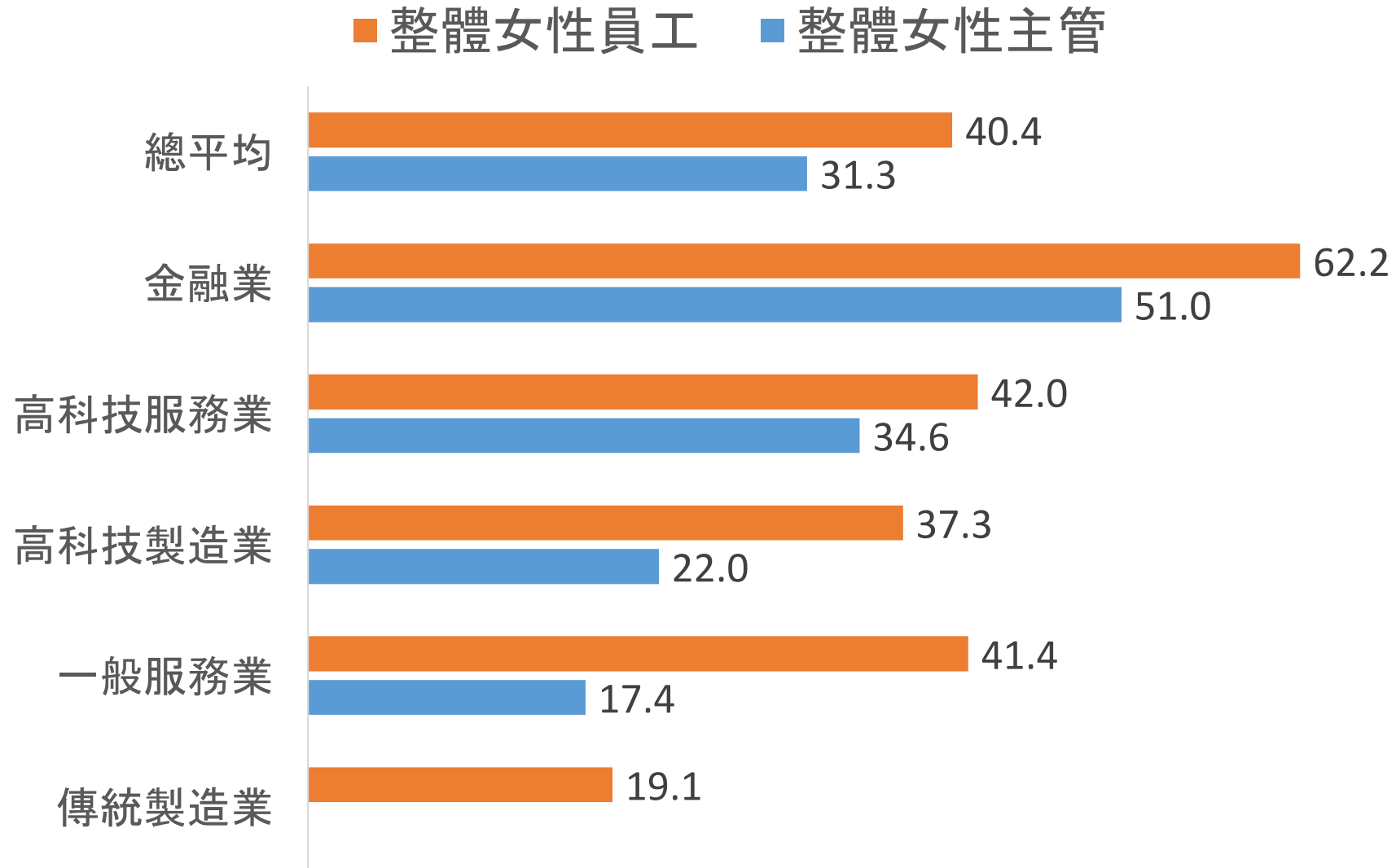
各產業身障員工是否符合1%規定比例的家數



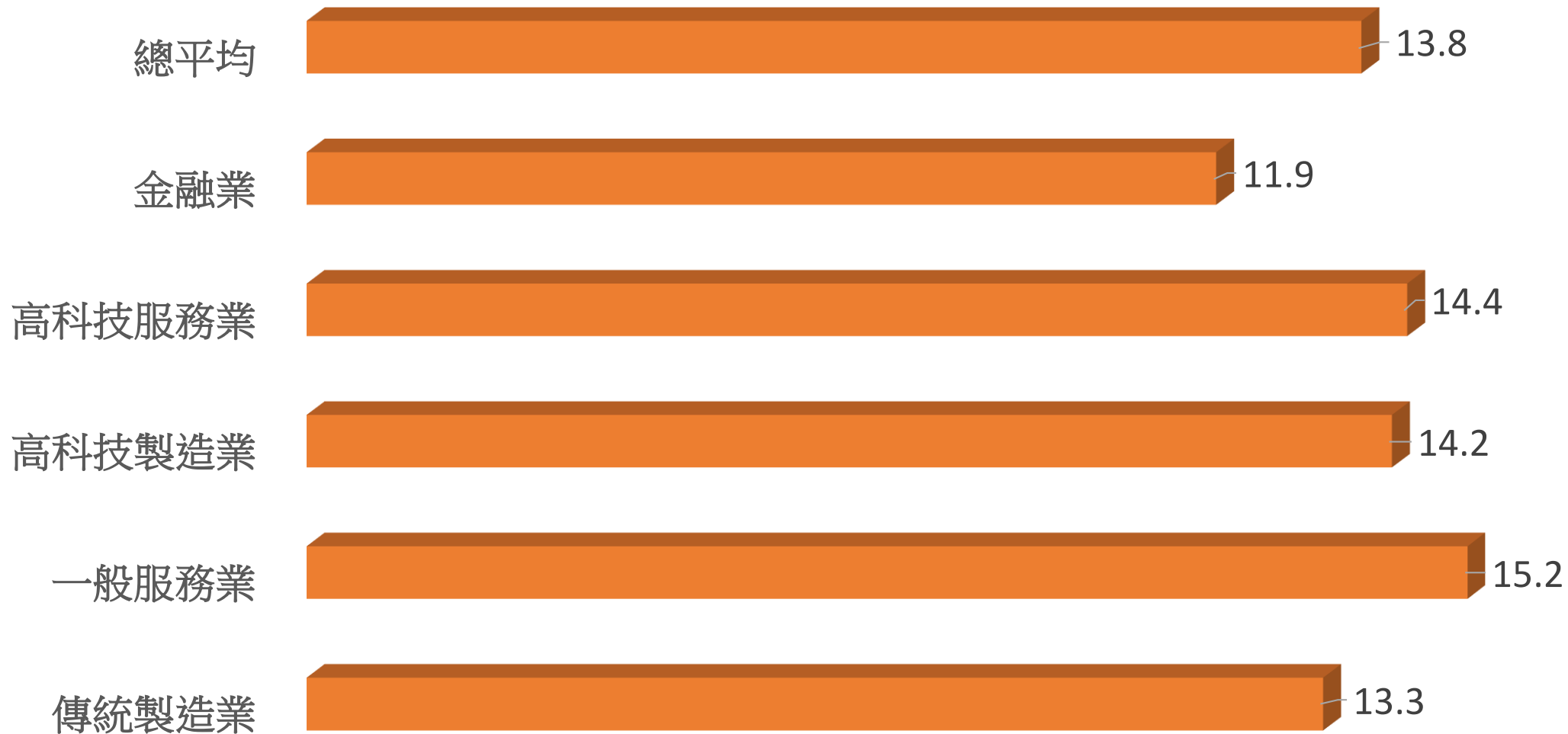
各產業女性員工比例 (單位:%)



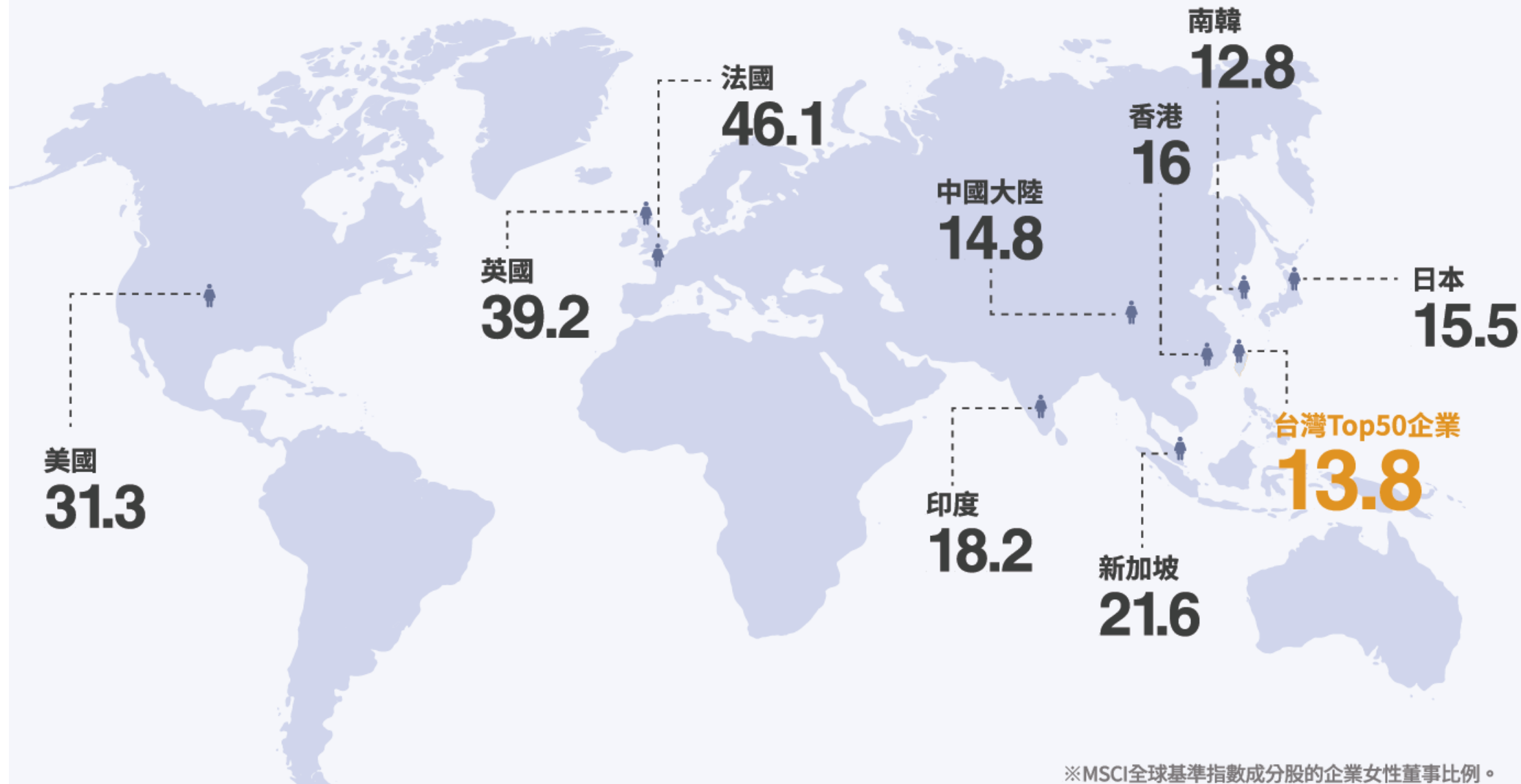
各產業女性員工及主管比例 (單位:%)



台灣TOP50女性董事比例 (單位:%)



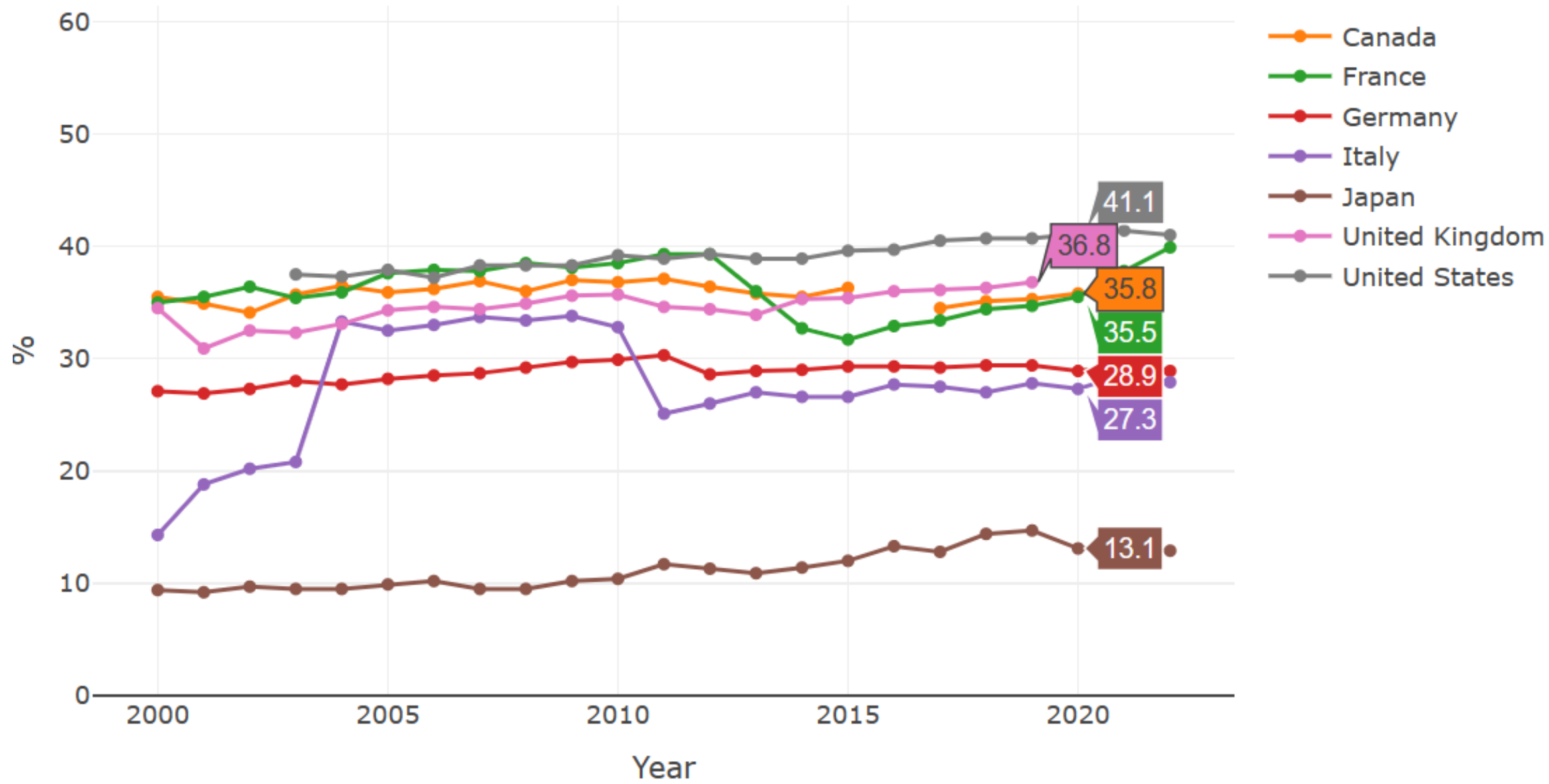
全球MSCI指標股企業女性董事比例(單位:%)



※MSCI全球基準指數成分股的企業女性董事比例。

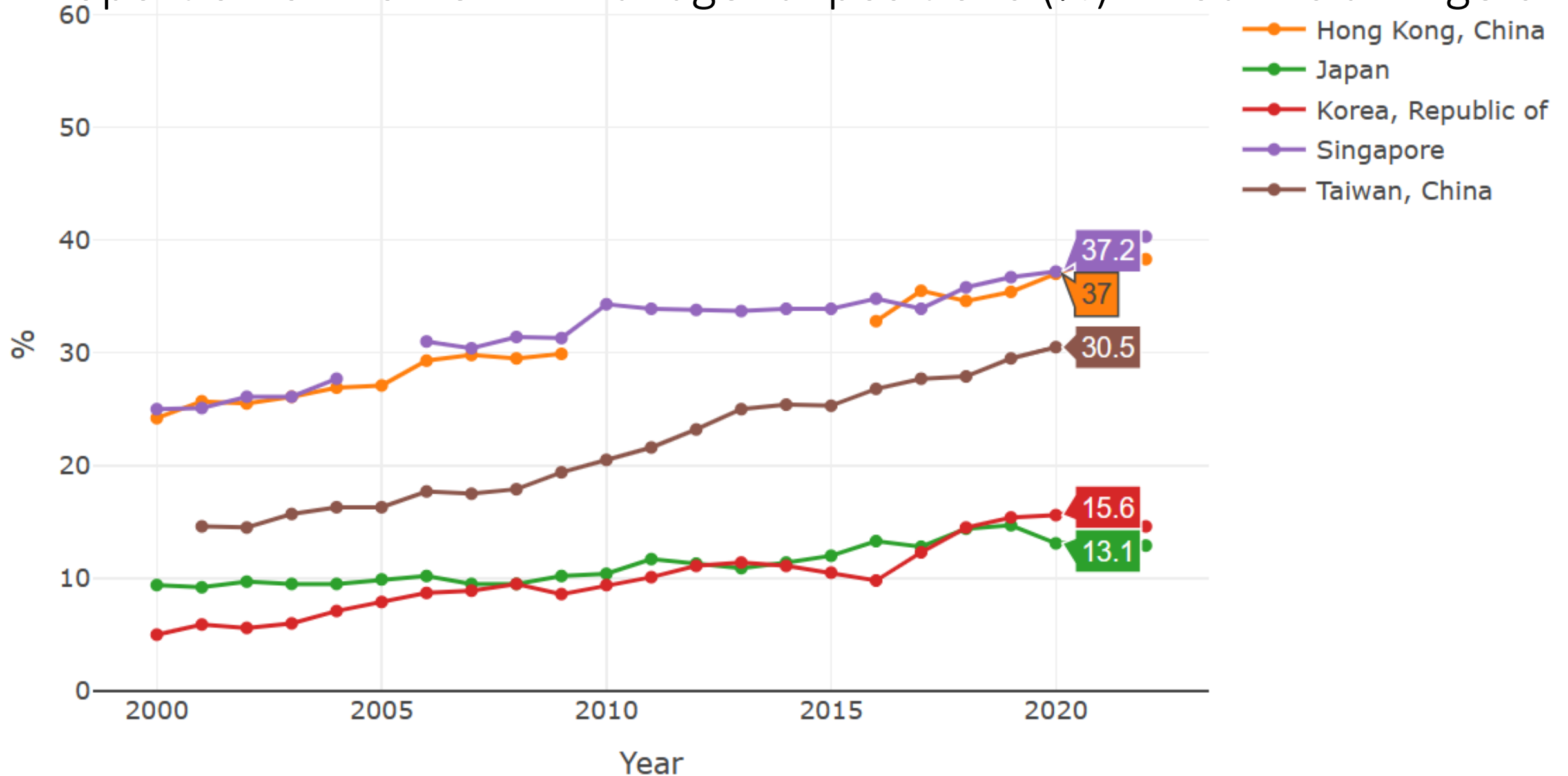
七大工業國組織成員國就業人口中女性主管比例

Proportion of women in managerial positions (%) – G7



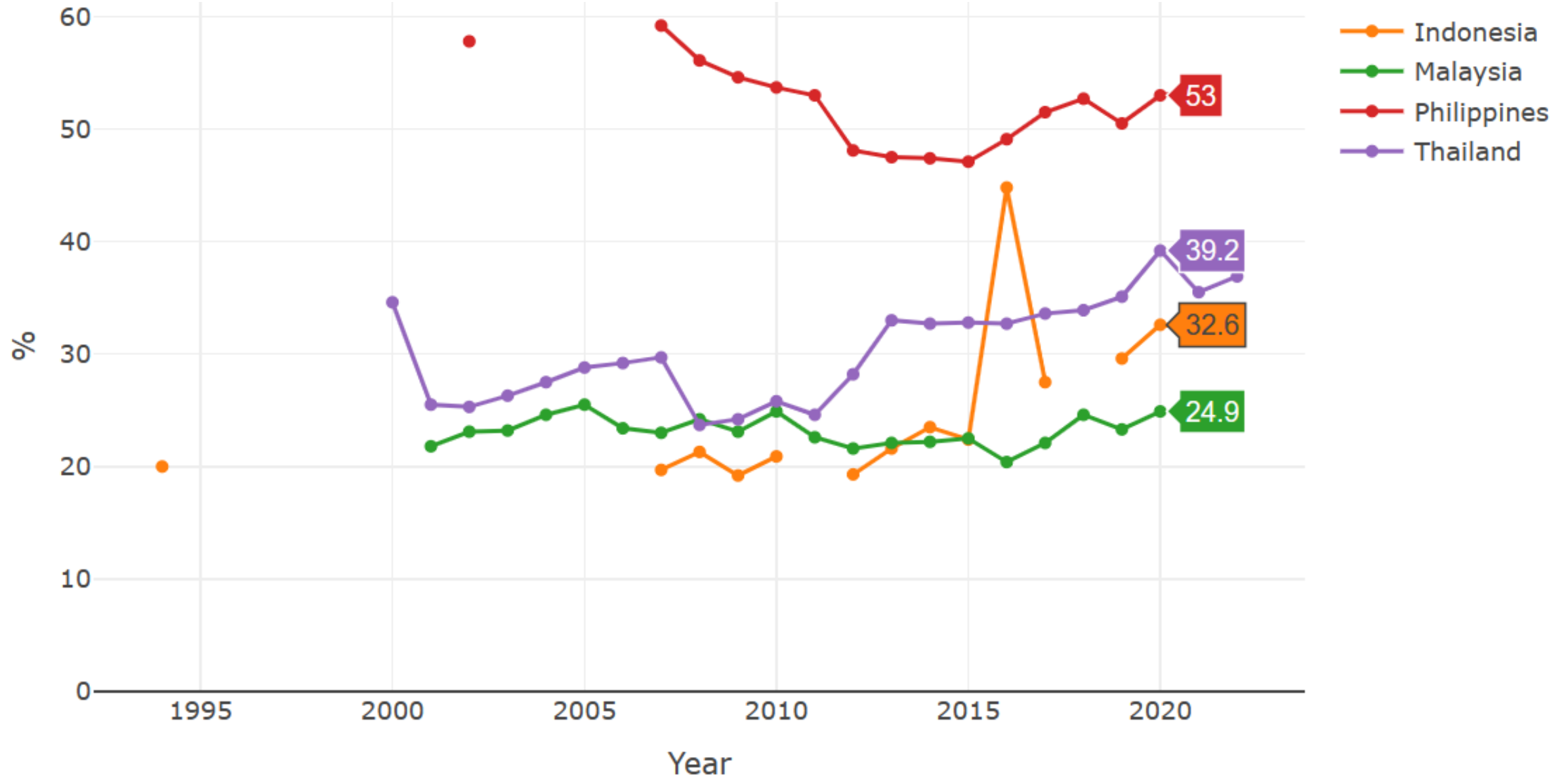
亞洲四小龍國家就業人口中女性主管比例

Proportion of women in managerial positions (%) – Four Asian Tigers



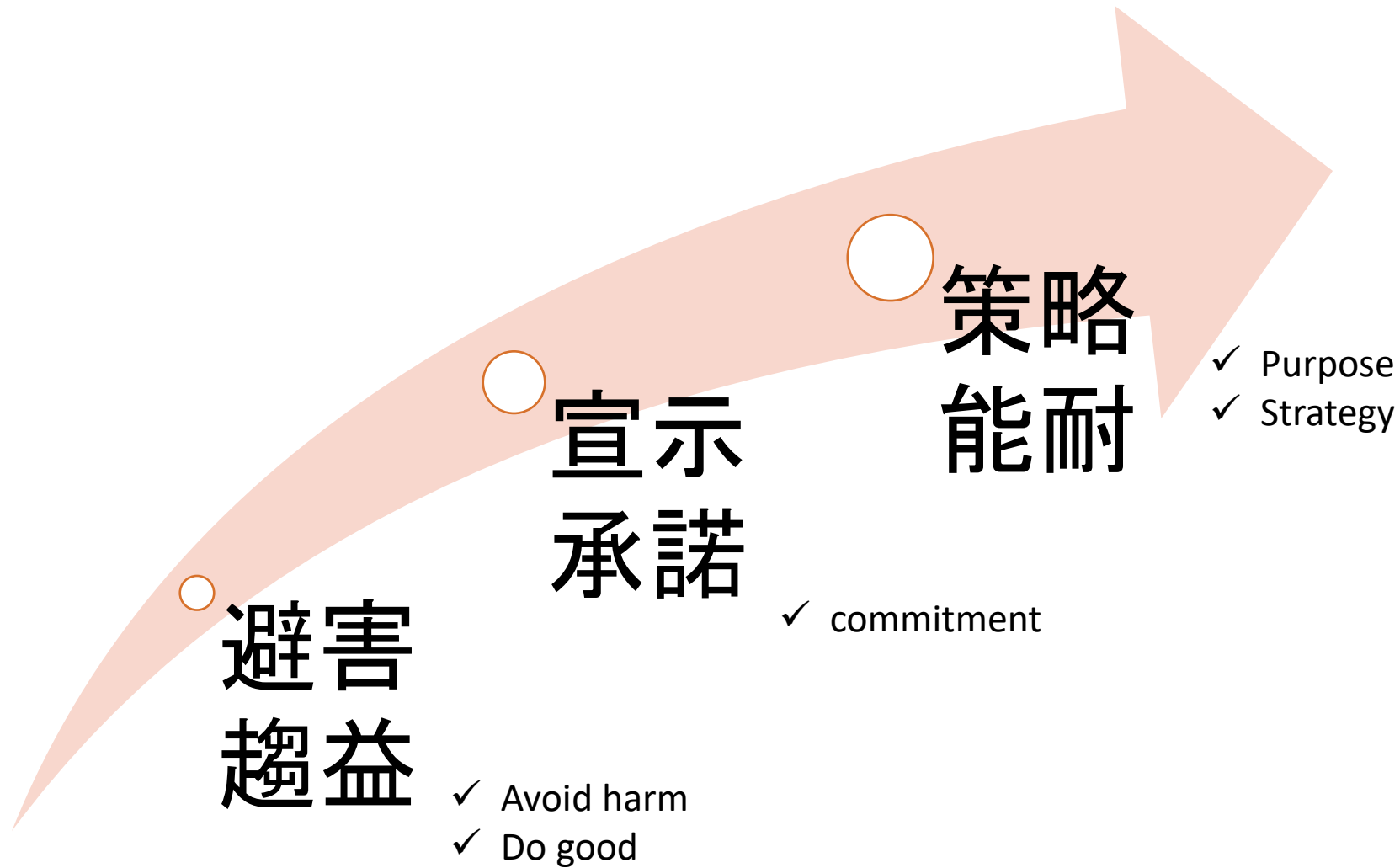
亞洲四小虎國家就業人口中女性主管比例

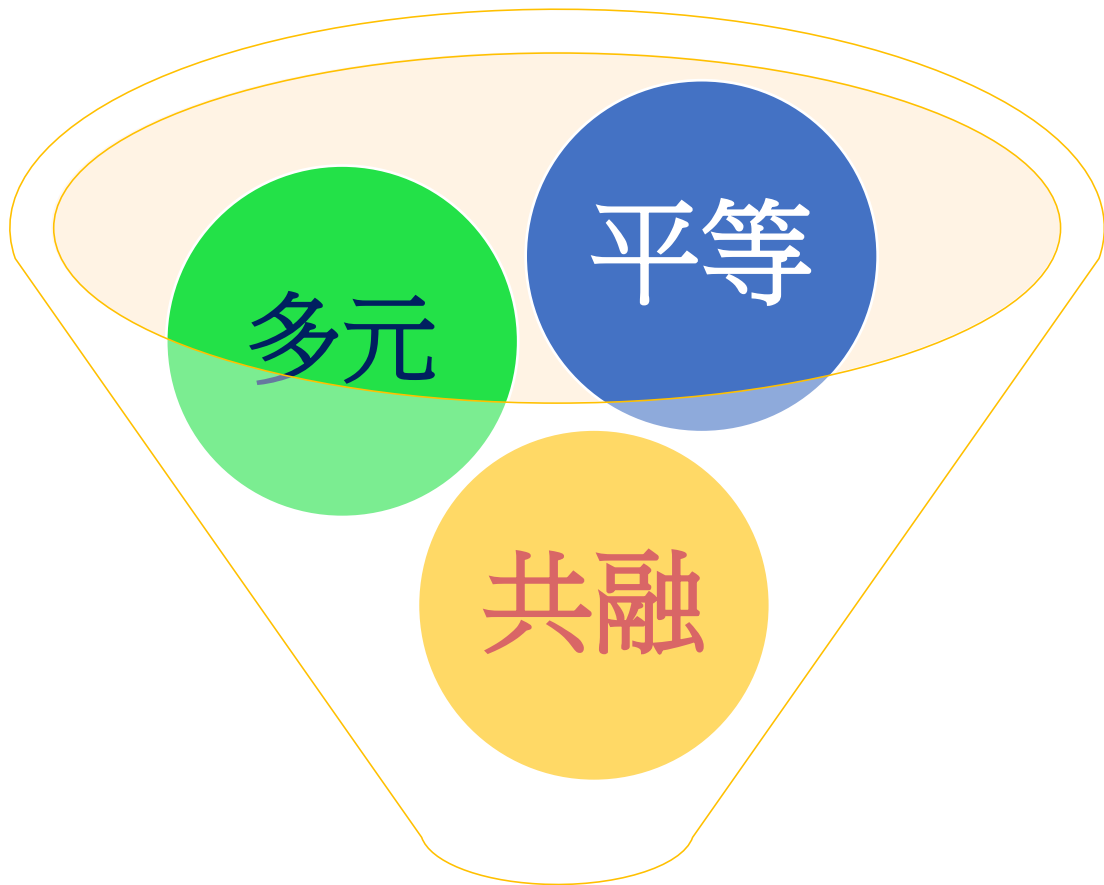
Proportion of women in managerial positions (%) – Tiger Club Economies



Shareholder 股東 →

Stakeholder 利害關係人

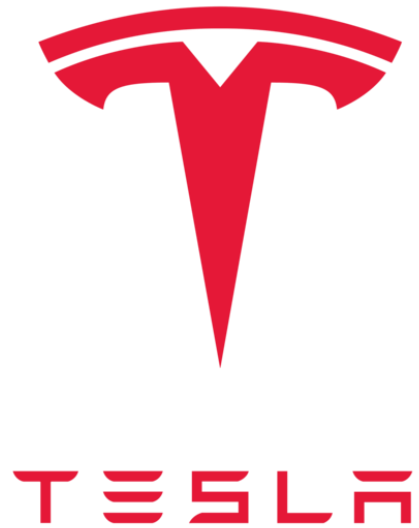




雇主品牌

DEI:人資策略角色

多元平等共融職場重要嗎？



**S&P Dow Jones
Indices**

A Division of **S&P Global**

永續不只是趨勢，而是主流。