



2024 企業永續 健康勞動力 實踐論壇



英業達集團 吳恬綺 經理

英業達集團 工業安全衛生室
伊默克(Merck -kanto)化學
友勁科技

職安衛、法律領域碩士



OHS
SDGs
健康勞動力

2024 企業永續 健康勞動力 實踐論壇

主辦單位  勞動部職業安全衛生署
OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION, MINISTRY OF LABOUR

協辦單位  台灣職業衛生學會
TAIWAN OCCUPATIONAL
HYGIENE ASSOCIATION

執行單位  SAHTECH
職業安全衛生資訊中心

ESG指標與 形塑健康勞動文化

英業達集團

August 13th, 2024

創新

Innovation

品質

Quality

虛心

Open Mind

力行

Execution

Agenda

01

英業達集團簡介

02

全球據點EHS合作與交流

03

知、動、食、輔形塑健康勞動文化

01 英業達集團簡介

「創新、品質、虛心、力行」

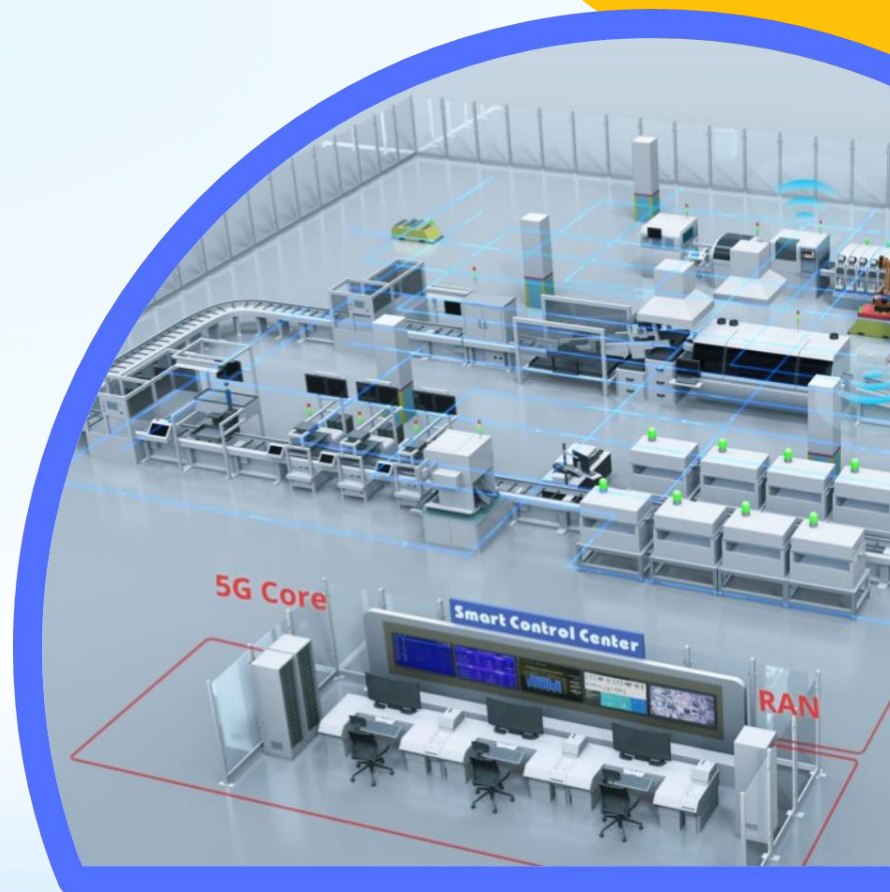
為創辦人葉國一會長提出的經營理念

公司以「人才為本」為第一優先，「社會責任」為最終承諾。

在「經營理念」與「十大信念」的結合下，

構成英業達的核心價值，形成公司追求永續發展的企業文化。

創造員工價值與成就感，攜手打造永續的幸福企業。



全球布局與規模

總部-工安衛

台灣 Taiwan

成立於
1975年

全球
17個據點

同仁數
30,164人

2023年營業額
NTD 5,147億元

營運據點

矽谷 Silicon Valley	北京 Beijing
奧斯汀 Austin	天津 Tianjin
休士頓 Houston	西安 Xian
東京 Tokyo	南昌 Nanchang

生產基地

捷克 Czech	上海 Shanghai
墨西哥 Mexico	重慶 Chongqing
河內 Hanoi	南京 Nanjing
檳城 Penang	曼谷 Bangkok



Inventec

集團產品事業群

伺服器

- Intel /AMD / ARM平台
- ODM /OTS機型
- 機架式 /刀鋒式 /直立式伺服器



儲存

- 熱 /冷 /溫儲存
- 磁碟陣列卡(RAID)



交換機

- Programmable
- Open Source /Whitebox
- 1G /10G /25G /100G /400G



人工智慧解決方案

- Nvidia /AMD GPU
- FPGA



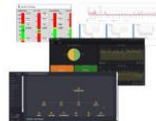
機櫃解決方案

- 開放平台架構(Open specs)
- 整機櫃設計方案(RSD)



網路解決方案

- CORD
- SDN /NFV
- 5G
- SONiC
- Telemetry
- Orchestration



筆記型電腦



- 工作站筆電
- 教育筆電



- 商務型筆電
- 消費型筆電

高效娛樂電腦



- 電競玩家筆電



- 娛樂掌機

一體機



- 零售終端一體機



- 商務型一體機



- 消費型一體機

精簡型電腦



- 小尺寸規格(SFF)
- 商用工作站



- 桌上型雲端電腦



- 雷電/通用擴充基座

英業達集團
Inventec

每年一億台
終端裝置

智慧駕駛

- 自動駕駛輔助系統



安全互連

- 乙太網路交換器
- 中央開道器
- 5G 邊緣智能網關

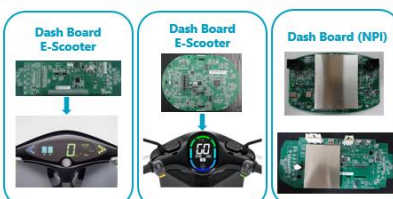


車艙舒適體驗

- 電子座艙系統
- 雙裝置無線充電座
- 超電頻車載應用
- 車輛低速警示音系統



智慧儀表板



ORAN 電信基礎設施

- 5G基礎設備
- 5G邊緣裝置
- 網路管理系統



5G 專網端對端解決方案

- AI 視覺應用
- AIoT 機聯網
- 數位分身



4G/5G



- 居家安全
- 智慧手機
- 無線POS機
- 5G 模組及5G 固定無線存取
- WOA筆電

電動車



- 電池續航擴充模組
- 電池管理系統
- iDEP1 0.5 KW
- iDEP3 5 KW
- iDEP4 20 KW
- iBMS3 600V/400A

物聯網&串流



- 無線喇叭
- 智慧穿戴
- 無線耳機

智慧醫療



- 家庭醫療保健
- 醫院智慧設備

Inventec

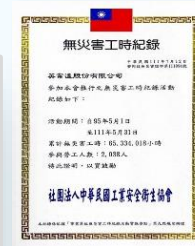
英業達集團榮耀 職場永續勞動力



勞動部
全國職業安全衛生優良單位獎



勞動部
五星獎



勞動部
無災害工時紀錄獎



國健署
全國績優健康職場獎



台北市
績優健康職場獎



SGS
Plus Awards
職業安全衛生獎



教育部體育署
運動企業認證



TCSA台灣百大永續典範
企業獎
GCSA全球企業永續獎



企業永續報告公開職業
健康與安全指標主動評
比」前10%績優企業



亞洲最佳企業
雇主獎



天下永續公民獎



iSport
運動企業認證

02 全球據點EHS的合作與交流

同仁健康照護・打造樂活健康職場



職業安全衛生政策

本公司重視工作者的健康與安全，基於防止人員傷害與健康影響，遵循營運所在地之職業安全衛生法規及國際準則與標準，並持續關注全球性安全衛生議題，致力打造接軌國際的職安衛管理制度。我們的目標為持續追求降低各項職安衛風險及所造成之衝擊，以提升安全衛生健康績效，推動以人為本的安全文化，建構本質安全的健康職場，來預防職業災害發生，保障員工及本公司轄下各工作者之安全健康，朝向降低職業災害、追求永續未來的目標邁進。我們承諾、支持並執行以下策略：

- *法令遵循：關注全球安全衛生議題，建立國際管理制度，創造高品質工作環境。
- *全員參與：促進所有員工、外包商對安全衛生的認知和參與，建立安全文化。
- *強化溝通：建立良好的溝通機制，以確保安全衛生資訊能夠有效地傳遞和分享。
- *風險管理：針對潛在風險進行評估，並制定優先順序擬定風險控制措施。
- *持續改善：持續改進安全衛生績效，並建立量化目標以提升企業職安衛績效。
- *危害歸零：致力於消除所有危害，確保工作環境的安全性。
- *價值鏈合作：與業界持續技術交流，分享風險控制技術，提高職場安全意識。

本政策由總經理核准後實施適用於企業整體營運，包括本公司營運活動之所有工作者、約聘員工或任何在本公司監管下之工作者。

Inventec Occupational Health and Safety Policy 英業達 總經理 蔡榮發
2024 年 07 月 24 日

營造樂活健康職場



確立跨部門合作框架

確立明確的合作範圍、績效目標和流程，
確保和各廠區職業安全衛生部門之間的即時資訊溝通。

角色分工與協調

各部門在勞工健康服務中分工明確：
工業安全衛生負責場所安全與風險管理，
職業護理專注於健康監測與疾病預防，人資整合資源與組織效能。

整合相關專業提供全面服務

整合職業護理等專業，設計靈活多元的健康促進計劃，考慮員工
多樣化需求。

持續評估和改進

定期評估合作模式和服務流程，根據全球據點員工反饋不斷調整
提升服務品質，持續學習。

家庭與工作平衡的理想環境



彈性工時制度

同仁可依個人及業務狀況調整上下班時間，提供**全薪假日免補班**與**全薪生日假**福利，打造工作與家庭平衡的工作環境

鼓勵同仁維持身心健康及工作生活平衡

英業達推動生日假、2022/07月起開始實施



2023補班6天心好累！1000家公司超佛心 霸氣喊話：免補

記者徐銘穗/綜合報導

2023-03-02 12:40:59

2023年因調整連假，導致補班日高達6天，讓上班族大呼心累，尤其3月有31天、卻只剩7天假日，更被喻為是補班大魔王。不少網友吶喊「怎樣的公司不用補班？」根據人力銀行網站資料顯示，有1009家企業將「不用補班」列為福利，更有知名企業霸氣喊話：「假日是拿來休息的，法定補班日免上班」！

每到補班日前，必有網友發問「怎樣的公司不用補班？」根據人力銀行網站資料顯示，全台有1009家公司行號將「不用補班」、「彈性假不補班」列為公司福利，產業別以電子科技公司及外商居多。如科技公司英業達寫著「假日是拿來休息的，法定補班日免上班」，光寶科技也是載明「從報到第一天起即享有所有員工福利，包含每日彈性上下班、凡遇補班日皆不上班直接給假」。



健康關懷服務



定期醫師 諮詢服務

- 醫療、用藥、保健諮詢
- 健康檢查報告諮詢
- 疾病防治、健康講座



EAP 協助方案

Employee Assistance Program

- 提供心理、法律、財務等相關議題之專業顧問諮詢服務



公共環境 全面優化

優化公共空間與設施，提供同仁具歸屬感和幸福感的正向工作環境，提升內部雇主品牌形象。

- 健身房 • 招募區 • 哺集乳室
- 茶水間 • 員工餐廳
- 訪客區 • 輕食區

Inventec



同仁協助方案 (EAP) Employee Assistance Program



在外租屋，遇到合約問題不知道怎麼辦？
同仁協助方案，提供你免費的法律諮詢

想要做財務規劃，不知從何開始？
同仁協助方案，提供你免費的財務諮詢

小孩成長叛逆期老是愛頂嘴，上班心情受影響？
同仁協助方案，提供你免費的心理諮詢

諮詢服務對象：
提供士林總部及大溪廠同仁
每年可安排3次顧問諮詢

諮詢服務內容及項目：

- 心理諮詢**
生涯工作、情緒調適
兩性親子、家庭婚姻
- 法律諮詢**
車禍案件、買賣糾紛
婚姻權益、財產繼承
- 財務諮詢**
保險議題、財務規劃
稅務諮詢、贈與諮詢

諮詢服務方式：

- ☎ 免付費電話：
- ✉ Email信箱：
- 👤 同仁身心關懷平台：



同仁身心關懷平台 登入資訊
組織(公司)名稱：
使用者帳號：
預設密碼：

 鉅微管理顧問公司
提供所有同仁24小時預約及服務
所有諮詢服務均受隱私權保護政策保護

強化醫療保健服務



各部門同仁展開多向溝通，提供優質的服務

HR向新進同仁收取體檢報告，提供護理師檢閱，
由護理師進行異常關懷並與新進同仁溝通



全面性健康管理

1

2

3

4

身心健康諮詢服務

提供身心靈的諮詢服務，共同關懷長期病假及身心
異常同仁，提供相關專業建議



透過與HR或職業安全衛生人員討論，規劃健康促
進活動，建立正向關懷的企業形象，打造健康生活

多樣化健康促進活動

大型活動醫療保健設置

設置保健中心，提供護理師、急救員和醫療設
備以及規劃應對緊急狀況的緊急應變



健康管理的全面升級



✓ 保健中心全面進化

- 保健中心硬體設施提升：
新增醫療保健服務中心，提升服務品質與提供更多元保健服務。
- 職場傳染病防治：公費流感、Covid-19、帶狀疱疹疫苗、肺炎鏈球菌疫苗施打提醒與安排。
- 優化醫師諮詢服務：聘請心臟科專科醫師提供心血管疾病高風險相關醫療諮詢服役。



✓ 健康檢查再提升

- 員工健康檢查：2023年度廠內體檢受檢人數1198人，受檢率達100%
- 專業醫師諮詢：多元多面向的專業醫療諮詢服務，2023年服務人次327人

✓ 建立周邊醫療網

- 建立周邊醫療院所資訊：依據同仁前來保健中心的諮詢事項，分析較常建議就診的科別，進而製作周邊醫療院所的分布圖，提升同仁就近醫療便捷性。
- 醫療協助服務：協助同仁，建立醫療網，並安排周邊醫療預約服務，照顧同仁健康。

職場健康四大計畫



母性健康保護計畫

避免職場危害影響母親及嬰兒健康

- 懷孕及產後女性進行工作危害評估並安排醫生面談指導
- 提供安心舒適的哺集乳室，持續落實母乳哺育推廣

異常工作負荷促發疾病預防計畫

避免過勞產生腦、心血管疾病

- 出勤系統提醒及控管加班時數
- 不定期發放過勞問卷調查
- 為高度過負荷風險同仁安排醫生諮詢



人因性危害預防計畫

避免工作相關肌肉骨骼傷病

- 每年進行肌肉骨骼症狀調查
- 為高風險群安排醫生面談及指導
- 依需要安排作業環境訪視

執行職務遭受不法侵害預防計畫

避免職場語言、心理、肢體暴力、性騷擾

- 建立通報機制，使不法侵害情事能即時處置
- 不定期鑑別工作環境不法侵害的危害。

03 知、動、食、輔

四大構面・形塑健康勞動文化



知

透過推動「健康意識」
有助同仁更充分了解和
管理自身健康狀況，
進而提高企業整體健康
和生活品質



提昇員工健康意識



專責護理師

- 兩位專責護理人員
- 提供緊急傷病處理、個人健康指導、就醫相關諮詢、健康促進活動、傳染疾病防治等服務。

BP Covid-19 關懷問題與回饋

BP	部門	問題與回饋
Grace	郵政	
	供應健康處	> 1/13-1/19：新增1位(新專責)1)
	資訊中心	> 未就醫、服用家中藥物(舊專責)
	新專責群	> 症狀(咳嗽、鼻塞)、服用藥物後症狀有緩解
Kelly	工業地產辦事處	> 1/13-1/19：新增1位(工業地產新專責)1)
	PSG製造中心	> 未就醫、服用家中藥物(舊專責)
	(遠大藥局)	> 症狀(咳嗽、鼻塞)、服用藥物後症狀有緩解
	策略中心	
Su-lang	財務中心	> 無新增案例
	PSG技術委員會	
	櫃檯中心	

保健中心設置

- 優於法令設有兩間保健中心
- 避免同仁跨區往返、提供更加即時的關懷與服務(緊急傷病處理、個人健康指導或就醫諮詢等)。



哺乳室

- 台北市優良哺集乳室認證
- 優於法規(性別工作平等法)，不限制哺(集)乳時間
- 整體滿意度高達95%



保健中心

守護同仁身心健康
打造溫馨健康職場

保健中心為了提供同仁更全面即時的關懷與服務，
• 優化 B棟1F 保健中心環境與設備，打造新風格及新氣象
• 增設 D棟1F 保健中心，擴大健康服務、全面性照顧同仁
同仁可依所在樓面就近前往諮詢。

服務項目

- 緊急傷病處理
- 個人健康指導
- 就醫相關諮詢
- 健康促進活動
- 傳染疾病防治
- 職業乳室管理



B棟1F 保健中心
護理師：劉惠如 Reta
分機：21294
經歷：馬偕醫院護理師



D棟1F 保健中心
護理師：劉麗瑜 Vicky
分機：28000
經歷：臺大醫院護理師

BP關懷

- COVID-19確診同仁關懷
- 關懷次數超過3,500人次
- 提供專業建議及諮詢。



i-Service APP

- 線上體溫、確診通報
- 近期推動健康檢查系統線上化功能
- 即時更新最新健康照護資訊。



動

我們透過各種形式與場合來舉辦，藉由各項活動的運作，兼顧員工身與心的平衡，達到「動」的目的。



推動健康促進活動



健康講座活動

- 2023年辦理5場次健康講座活動。
- 參與人數高達2000人。
- 提供身心靈各方面資訊，傳遞健康生活的重要性。



健康篩檢

- 2023年度癌症篩檢活參與人數近數百人。
- 分布為乳房X光攝影檢查、子宮頸抹片檢查、糞便潛血檢查及口腔黏膜檢查。



健康促進運動

2023年辦理「健康運動一起來」，同仁給予高評價的回饋，2023年辦理「體適能健檢評估」。



好孕幸福企業

優於法規，制定多項友善生育措施：生孕補助**66,000元**，給予生孕通勤交通補助。

推動健康促進活動



健康評估

定期健康檢查和風險評估，針對高風險員工提供個別關懷和臨場醫師評估，實現工作與生活平衡。



多元健康生活

提供多元的紓壓管道和優質的午餐服務，鼓勵同仁控制飲食、運動、作息和放鬆，實現多元健康生活。



• 健康目標設定

提供根據健檢報告結果的個別化健康目標設定，針對特定族群同仁提供相關衛教及醫師諮詢服務。



疾病預防

疾病預防宣導包括疫苗接種、四癌篩查和健康檢查等，旨在早期發現和治療疾病，實現健康預防。

食

提供健康飲食服務是為個人和群體提供營養平衡、符合健康標準的飲食方案和食物選擇的服務。



提供健康飲食均衡服務



員工餐廳

營養師客製化餐點

與優質團膳公司合作，免費供應餐食確保每天提供不同類型的菜色滿足不同人的口味和營養需求。



路易莎門市

邀請路易莎咖啡進駐，除了提供更多樣化的餐點選擇，也提供員工一個休息的空間。



手作聖誕大餐

邀請外部講師教導大家如何製作美味的聖誕節大餐。



行動餐車日

每周三提供餐車服務，提供夥伴們在餐點的選擇上，有更多樣化的選擇。



父親節 咖啡日

父親節這天邀請專業咖啡師到公司請夥伴們喝杯咖啡，邀請夥伴們一起來品嚐。



輔

透過整合團隊資源，協助個人和群體
實現身體、心理和健康的綜合平衡，
從而達到健康促進和疾病預防的目標。

凝聚團隊，共創活力生活



運動獎勵金

運動獎勵金
運動換現金

■活動方式：以慢跑/健走里程或運動課程計算，累積里程數/課程次數換現金

■活動期間：2022年4月1日至2023年3月31日

■計算方式：

- 慢跑/健走里程 | 每月達60K可兌換獎勵金100元，每月上限300元
- 外部運動課程 | 每月外部運動課程達5次兌換獎勵金100元，每月上限200元

■獎勵內容：總獎勵兌完為止

■兌換方式：

使用指定APP	使用指定APP，並由指定APP兌換獎勵金，不兌換現金
是	是

【APP下載後請到各服務處領取】

■活動辦法公佈於指定活動區域內指定APP兌換，請於不兌換現金者不兌換，適用於累積里程中兌換。

■活動期間：2022.04.01 - 2023.03.31

■活動期間：2022.04.01 - 2023.03.31

■活動期間：2022.04.01 - 2023.03.31

健康運動



捐血活動



講座課程



紓壓按摩室



E-Learning | 軟性講座

教你好夢正酣的秘笈

總是半夜醒來的你，在床上翻來覆去？終於翻到有興趣，卻不小心睡去，就再也無法進入夢鄉？其實，一夜好眠，可以比你想像中的容易。讓《睡眠大師-吳家顯心理師》帶我們介紹各種失眠的樣貌，實際瞭解失眠的治療方式，從生理與心理層面雙管齊下，給你三個好眠。

■主講人：吳家顯心理師

- 好夢心理治療所執行長
- 台灣睡眠醫學學會理事

■課程大綱：

- 睡眠的定義
- 失眠的理由
- 如何改善睡眠

本課程不列入晉升訓練時數多項依據：228部實施二專即可修課

【雲端教室】
解析食品添加物
營養師教你正確挑選少添加或無添加的食品

2023.06.28(三) 17:30~19:00

為什麼要加食品添加物？食品添加物又是什麼？為什麼要吃不是食物的成分呢？

這專課是我心中最難得的經驗。本課程將全面解析食品添加物的用途、必要性、潛在健康風險、在買東西時，要如何「正確」挑選，才能買到符合少添加或無添加的食品！

■講師：營養師 謝惠文

- 台中市農會公司駐點 總務處

■本課：

【雲端教室】初階稅務-稅務小白大補帖

2023.04.20(四) 17:30~19:00

報稅季節將近，你也是只會按下一步的一份子嗎？該如何正確報稅？我會不會多繳稅？為什麼要繳稅？

每到繳稅季節必定有繳稅小白出現的問題，讓專家為你解答，如何輕鬆報稅，不吃虧的秘訣。

■講師：曾祥老師

- 經驗豐富「曾祥-Rami's Love & Live」

■課程：

- 《陶爾》財富觀、名人專欄
- Money雜誌、理財周刊雜誌專訪
- 民視《財經透視》客座嘉賓

【軟性講座】樂齡遊學無難事 為第二人生做準備

2023.11.15(三) 15:00-16:30 @A棟同仁交誼中心

在過去，只有年輕人才會遊學，一邊學習語言，一邊體驗異國的文化，但現在，樂齡遊學的風潮興起，大家不僅想要遊學，更希望收穫滿滿。

樂齡遊學又都在「學」些什麼？「玩」些什麼？

事前該如何規劃？該做哪些準備？又該注意那些細節，才能盡興玩出自己的第二人生。

主講人：黃傳名

- 輔仁大學老年學課程講師
- 輔仁大學樂齡大學講師

【軟性講座】逆“食”光 吃出抗老美肌

2023.9.25(一) 14:00-16:00 @A棟同仁交誼中心

現代不分男女都希望自己可以擁有像20歲一樣的彈力肌膚，展現迷人的自信，拍照時不用一直依賴修圖軟體。

快來跟著Donna營養師這樣吃，讓你的美麗從裡透出來。

主講人：陳建錦 Donna

- 知名原健營養師
- 勁豐生物科技有限公司 執行長
- 長庚科技大學保健營養系 兼任講師

課程大綱：

- 為什麼會變老
- 膠原蛋白自我評估
- 遠離讓你越吃越老的食物
- 有助於抗老的食物與營養素
- 美肌好飲品

本課程不列入晉升訓練時數多項依據

舉辦多樣化的活動：員工、眷屬、親友
(如部門聚餐、健行、家庭日、電影欣賞會、親子活動及歌唱比賽等)

凝聚團隊，共創活力生活



社團生活

士林總部

社團	社長	分會	上課時間	上課地點
籃球社	李仁義	28902	週一	士林運動中心
羽球社	劉淑琪	21294	週一	會議室
桌球社	呂志豪	27432	週一	同仁交誼中心
擊劍社	陳世華	21839	週一	新港公園體育場
桌球社	蘇維	28820	週二	AB06
桌球社	劉效編	28083	週三	百和河邊桌球場
羽球社	彭和權	21569	週三	百和國小羽球場
壁球協會	王炎傑	21379	週三	同仁交誼中心
桌球社	廖維維	33333	週三	會議室

熱烈歡迎你的加入

社團活動

- 英業達鼓勵員工在工作之餘，亦能擁有身心和諧的生活，透過補助社團經費，支持員工創辦以及參與**10幾種**不同類型的社團活動。

居家風格隨你變

小預算打造質感空間

誰說居家設計一定要敲敲打打？
想擁有自己的風格，卻又不知從何下手？
如何運用佈置小物及收納工具打造屬於個人風格空間？
吃著早餐準備出門工作的早晨，
假日躺在沙發上的慵懶午後，
打造質感空間，讓每一刻都過得更美好。

主講人 軟裝顧問 李佩芬 Carol

經歷
從開業開始一路白手起家創業，
主張從軟裝為主、硬裝為輔的
方式，協助屋主打造實用且保有
個人特色的空間，並提供專業
上、線下課程，讓大眾有更多
機會建立自主的美學環境之願。

E-Learning | 軟性講座

本課程未列入晉升標準參考依據
4/30前完成線上學習即可兌換樂活護照1點

工作生活平衡講座

- 每月透過E-Learning課程推出多元主題及知識內容，涵蓋健康關懷、飲食、兩性溝通等，員工皆能在收看課程中，蓄積創意與活力。

樂活護照

點數兌換

兌換期間

人才管理中心
Corporate Talent and Management Center

樂活護照

- 鼓勵同仁養成健康生活態度、重視工作生活平衡，推出「樂活護照」，藉由參與活動、講座就可兌換禮品。

形塑文化，共創健康勞動力

全球職安衛每季交流大會

為降低各廠職安系統間之差異，達到管控風險、持續營運動能之目標，辦理集團總部-安衛環跨廠區技術交流會議，每季定期召開會議、分享最新安環技術及法規動向並辦理相關交流活動，期望透過成立跨廠區技術交流平台，使各廠朝向ESG零職災的目標邁進。

➤ 參與廠區：

英業達士林總部、英業達重慶廠、英業達浦東廠、英業達龜山廠、英業達電腦廠、英華達五股廠、英華達江寧廠、英華達浦東廠、英華達南昌廠、英華達馬來西亞廠、英業達泰國廠、英業達越南廠。

2023	
集團總部安衛環大會 Safety health and Environment Committee	
Q1	會議時間：2023.03.28(二) 分享議題：集團總部年度計畫說明 ESG論壇-GRI 403職業安全衛生永續指標 環安雲介面操作簡介
Q2	會議時間：2023.06.28(三) 分享議題：集團工安監理評選指標及評分準則說明會
Q3	會議時間：2023.09.27(三) 分享議題：英業達集團工安監理評選報告 GRI-403職業安全衛生指標填報概況說明 健康勞動力永續領航企業成果分享
Q4	會議時間：2023.12.28(四) 分享議題：集團公司職業安全衛生管理改善方案分享

2023年度安衛環跨廠區年度活動規劃											
項目/月份	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov
集團安衛管理系統跨廠區交流會議											
集團安衛管理系統跨廠區交流會議											
提供各廠區ISO 45001/ISO 14001 安衛環系統標準技術輔導											
集團安衛管理系統跨廠區交流會議											
集團安衛管理系統跨廠區交流會議											
ESG-職業安全衛生永續指標資訊統計											
集團安衛管理系統跨廠區交流會議											
集團安衛管理系統跨廠區交流會議											
集團安衛管理系統跨廠區交流會議											

形塑文化，共創健康勞動力

董事會的重視-集團總部工安監理

董事會要求每年執行工安監理專案，由集團總部依據台灣與大陸地區之職業安全衛生法、中華人民共和國安全生產法等，遴選有關之法規，**制定8大構面，31項指標分類、總計131項問題**。透過這131項問題的檢視，確認集團內各業務單位在職安衛管理方面的遵循程度並了解各集團公司職安衛管理面頂的優點和缺點，以便進行持續改進。

系統性的評估和監督有助於確保集團內所有職安衛業務單位都符合最佳的職安慣例和法規要求，進而保障員工的安全和健康，降低事故風險，維護企業的持續發展。

查核作業三階段

第一階段自評 8/10-8/28

由各廠區專責窗口透過「第一階段英業達集團工安專案監理自我評核表」進行自我評鑑與分數評比。

附件一「第一階段英業達集團工安專案監理自我評核表」

第二階段覆評 8/29-9/20

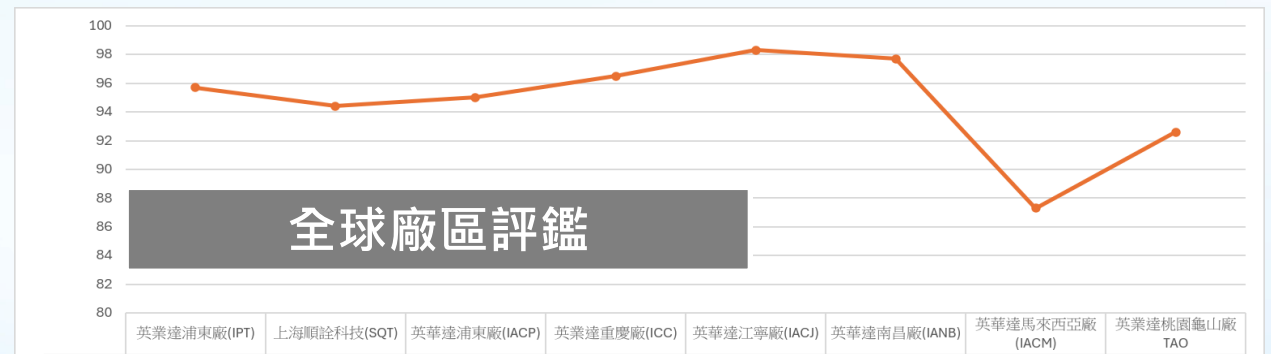
由工業安全衛生室進行查核，查核過程中同步彙整各廠區本年度常見工安問題，擬定進行第二階段問卷調查。融合ISO 45001職安衛系統程序文件、當地法令規範、廠區現場照片圖說與視訊作業的查核作業模式，執行覆評作業，確認各廠安衛環境指標得分結果，並依據證據開立缺失或建議事項。

附件二「第二階段安衛系統問卷查核表」

第三階段改善 9/19-10/20

各廠區依據缺失或建議事項提交改善計畫，由工業安全衛生室確認改善執行成

矯正預防通知單、改善報告



形塑文化，共創健康勞動力

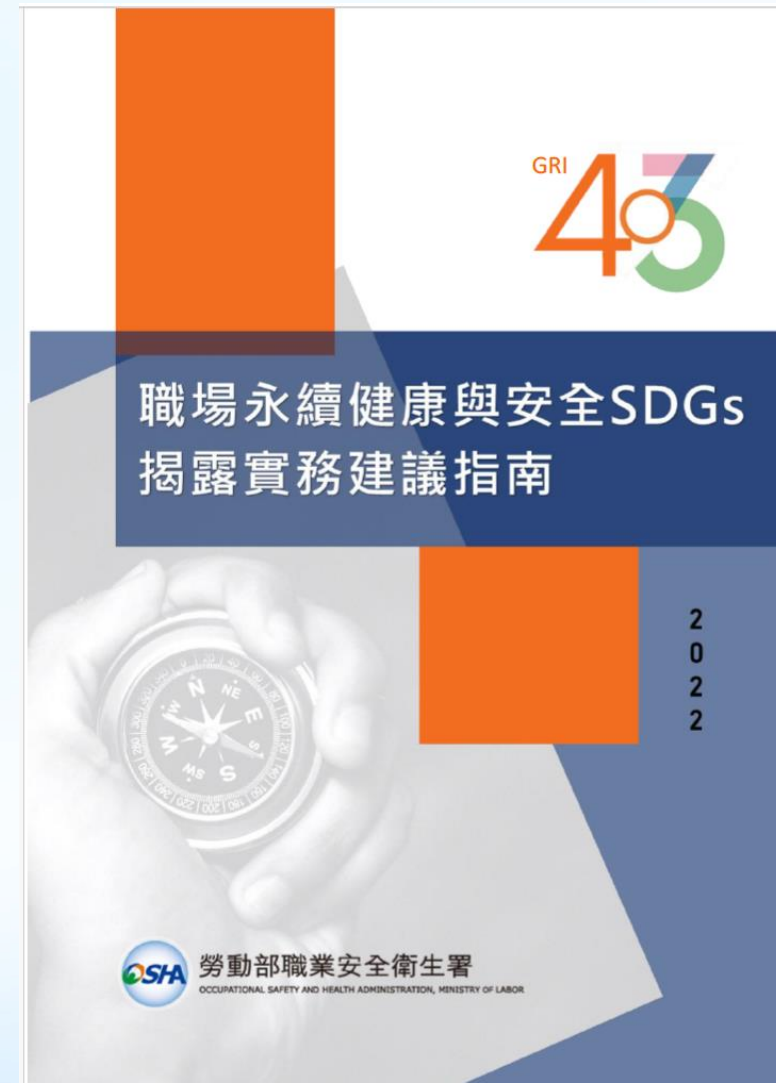
職安雲-SDGs指標

- 根據勞動部職業安全職場永續健康與安全SDGs揭露實務建議指南，及職業安全衛生法相關規定，建立職安雲系統設置GRI10大項**161項細項指標**。
- 供全球各廠區定期回報指標狀況，並由集團總部每月彙整並統計各項結果，以作為ESG永續報告書之安衛環系統數據基礎，透過職安雲亦可立即掌握集團各公司安衛環現況。



揭露編號	揭露項目	項目	細項	KPI
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	危害辨識風險評估	物理性危害	
			化學性危害	
			生物性危害	
			人因性危害	
			心理性危害	
			不可忍受之風險數量	
		作業環境測定	不可忍受之風險改善件數	100%
			不可忍受之風險等級較高五個項目	較佳說明
			作業環境測定項目	
			作業環境測定結果	
	危害辨識、風險評估及事故調查	危害健康化學品	☑ 禁用化學物質數量	
			☑ SCMR(或高風險)之化學品	
		安全相關法規符合度	☑ 規範罰款	
			☑ 符合事項件數	
		事故調查及虛實事件紀錄(英美德)	☑ 輕傷事故	
			☑ 改善件數	
			☑ 虛實事件數量	
			改善件數	100%
			☑ 國內失能傷害次數	
			☑ 國內失能傷害損失工作日數	
		事故調查及虛實事件紀錄(外僑商)	改善件數	100%
			☑ 意外事故次數	
			☑ 意外事故損失工作日數	
			改善件數	100%
			☑ 輕傷事故	
			☑ 改善件數	
			☑ 虛實事件數量	
			改善件數	100%
			☑ 國內失能傷害次數	
			☑ 國內失能傷害損失工作日數	
			改善件數	100%
			☑ 意外事故次數	
			☑ 意外事故損失工作日數	
			改善件數	100%

Inventec



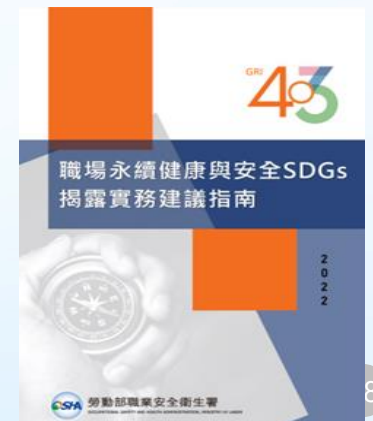
形塑文化，共創健康勞動力

文化大學ESG-職安文化系列課程

為善盡企業社會責任，本公司除了不斷改善降低各項職場風險以提升職場的健康與安全外，更期望透過企業的影響力來推展安全文化的理念，2023年應中國文化大學 勞工學系之邀請，舉辦「職安衛學生未來展望」講座，並擔任**2023下學期企業講師負責ESG講座**，期許透過英業達在職場上的安全衛生與健康管理經驗分享，影響即將投入職場的學生，共創健康勞動力。



Inventec



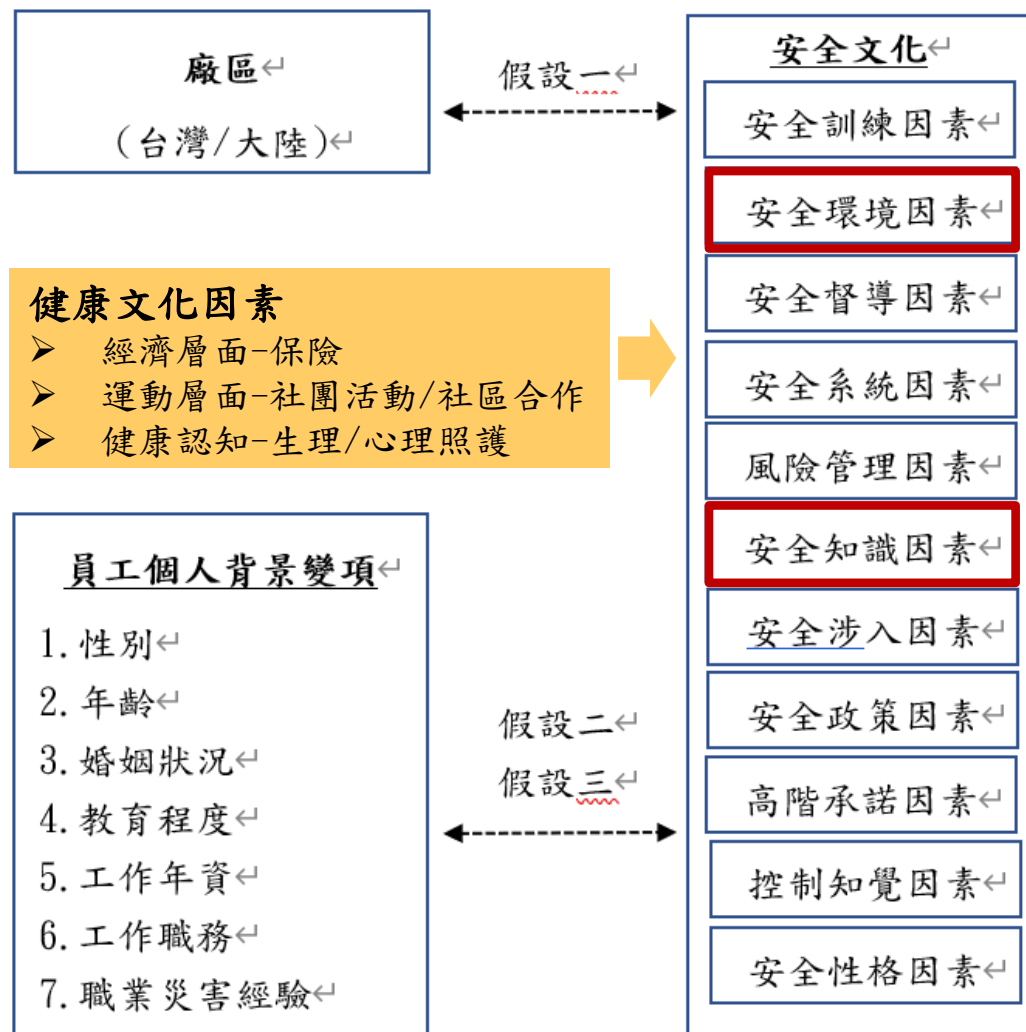
形塑文化，永不停滯腳步



於2022年對台灣和大陸員工展開了安全文化研究，發現兩地在主管督導、風險管理和安全健康知識等方面存在顯著差異。研究提出了11個安全文化構面，目的為分析並比較台灣與大陸廠區的安全文化情況，同時考慮員工個人背景對安全文化的影響。

研究所使用的問卷參考了勞動部勞動及職業安全衛生研究所於2008年開展的「我國各產業之安全文化比較研究」，並根據該問卷進行了資料蒐集。完成資料蒐集後，使用SPSS軟體進行資料處理和統計分析。

預計2024年底再次進行文化調查，本次將包含全球10大廠區(台灣、大陸、越南、泰國),以比較推動ESG執行前後的情況。



成立於1975年
即將達成50周年里程碑

力行創新 啟發願景
以科技的力量改變世界
迎向下一個50年



官網



FB



IG

Inventing Today,
Inspiring Tomorrow