



114年健康勞動力永續领航企業 頒獎典禮暨成果分享會

評審委員分享

傅還然委員



2025年健康勞動力 永續領航企業獎 評審委員分享

傅還然

前職業安全衛生署署長/

前國立台灣大學兼任教授級教師

2025年10月28日



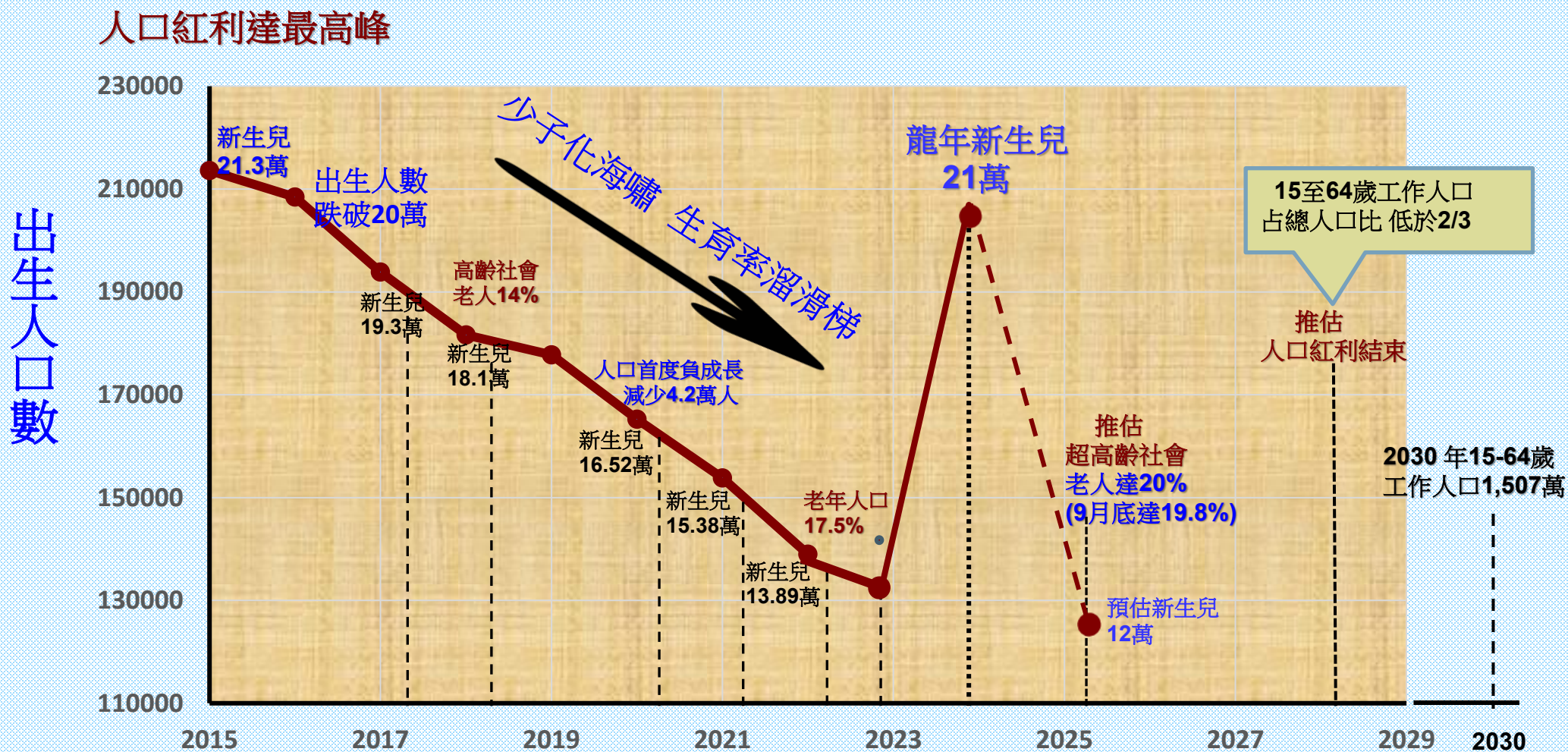
職業安全衛生獎 vs. 健康勞動力獎 不同?



	職業安全衛生獎	健康勞動力獎
目的	職災預防	吸引人才留住人才 藉由打造... 安全健康、舒適友善、敬業勞動環境
宗旨	樹立職業安全衛生標竿	樹立 ESG 健康勞動力標竿
評審項目	職業安全衛生管理績效 (職安法規 + ISO45001/TOSHMS)	職業安全衛生(GRI403) +尊嚴勞動及多元共榮(DEI) +敬業人才
主要績效指標	職災率	職災率、離職率、久任率、滿意度、 敬業度、產後回任率、身障雇用率

2025年進入少子化 超高齡社會(每5人有1人為老人) 職場搶人大戰成為常態

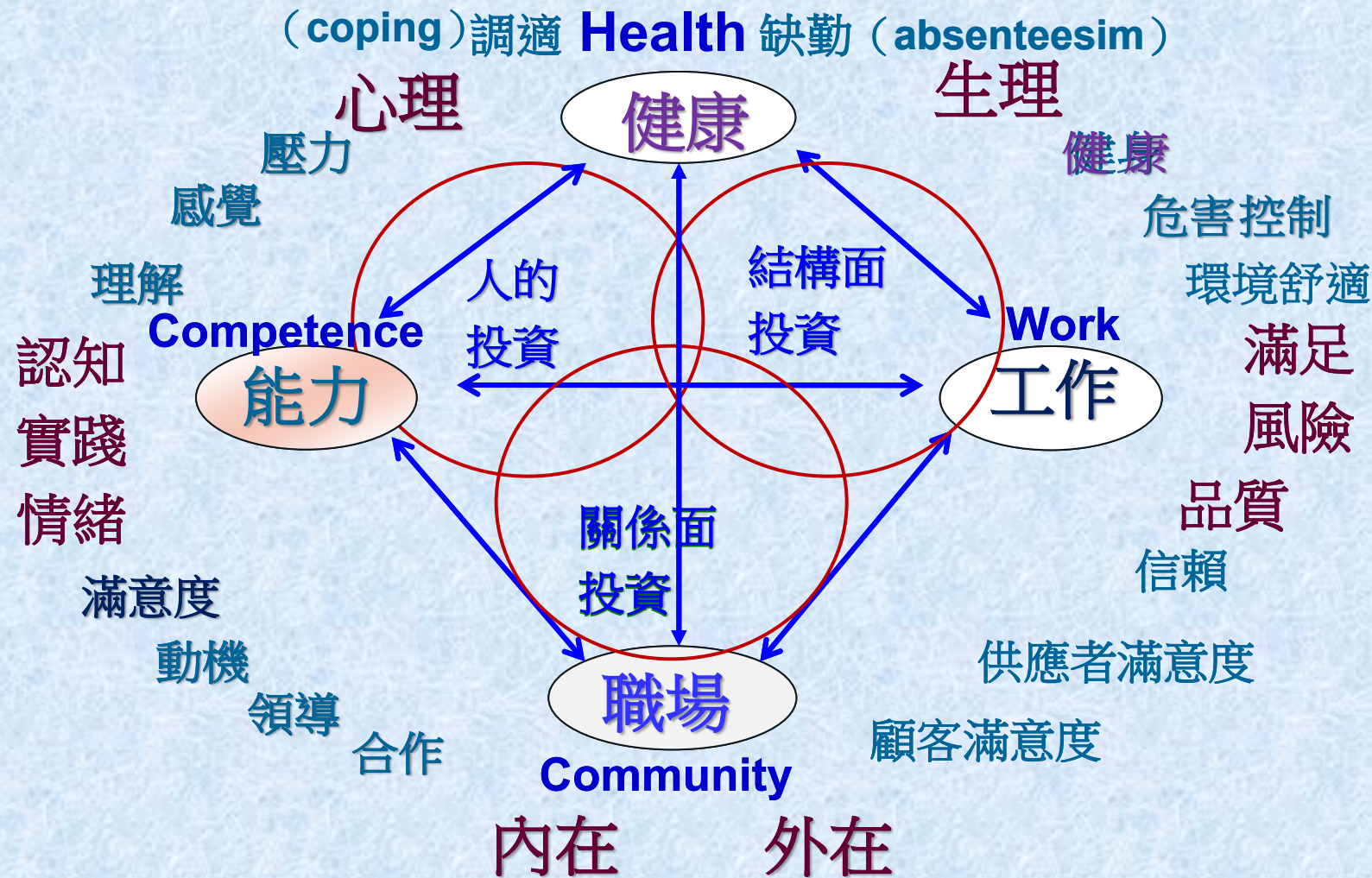
台灣人口結構改變



資料來源:國家發展委員會「中華民國人口推估(2022年至2070年)」 2022.8.22/2025.9.30

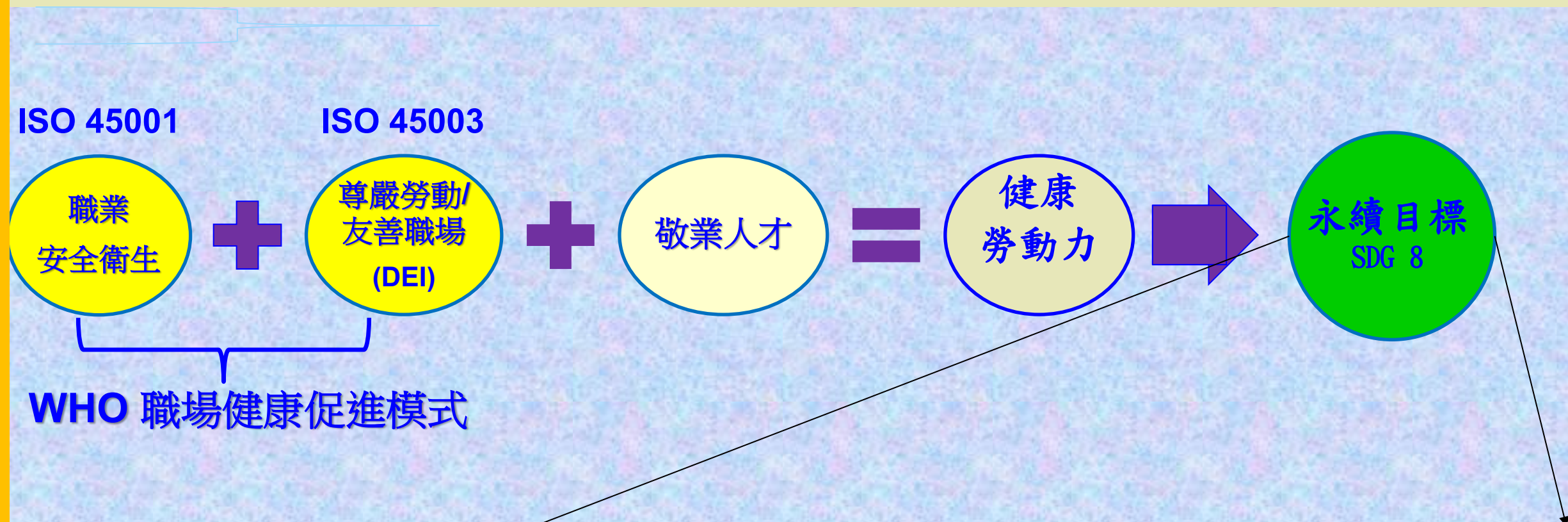
但...留住人才不容易

須先認知..人才久任之構面及投資面向



何謂“健康勞動力”？

--打造安全健康、舒適友善職場，吸引人才、留住人才，實現**SDG 08**目標



***SDG 08目標:**
促進包容且永續的經濟成長、提高生產力，確保全民尊嚴勞動與就業

回顧...評選項目



1.健康勞動力
實踐承諾



3.擴大企業影響力



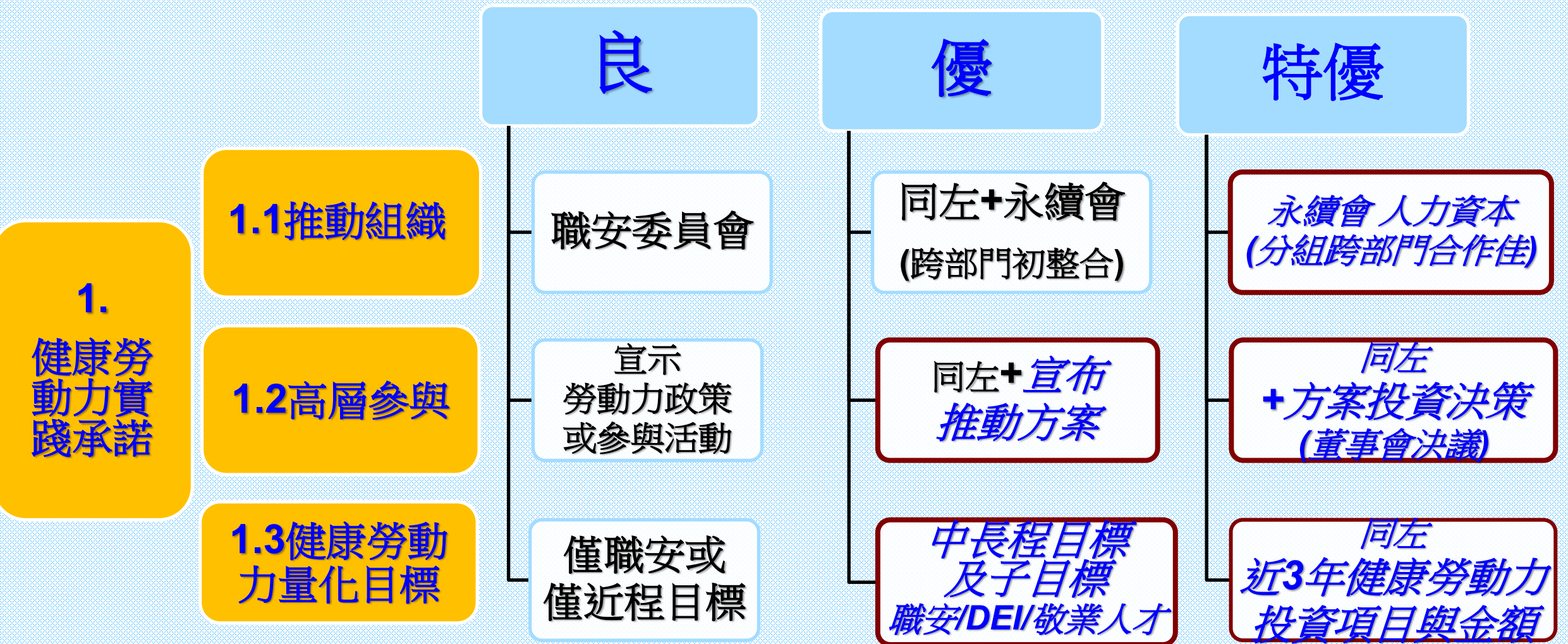
2.健康勞動力
推動策略及執行成效



4.額外加減分 (+2~-3分)

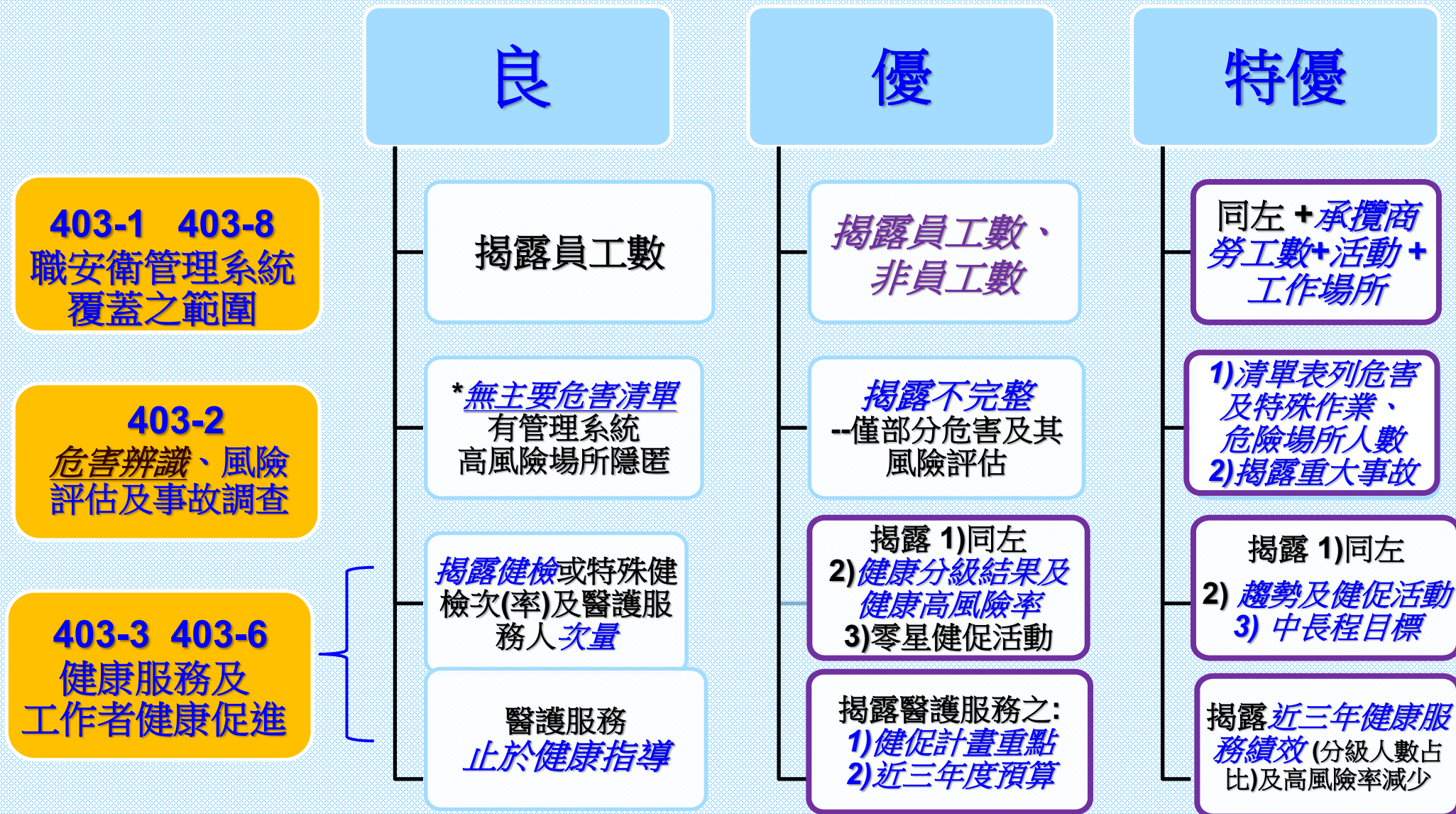


1. 實踐承諾(30分) 之評審觀察



2. 實踐承諾(30分) 之評審觀察(一)-- GRI視角

2.1 GRI 403 指標成效呈現

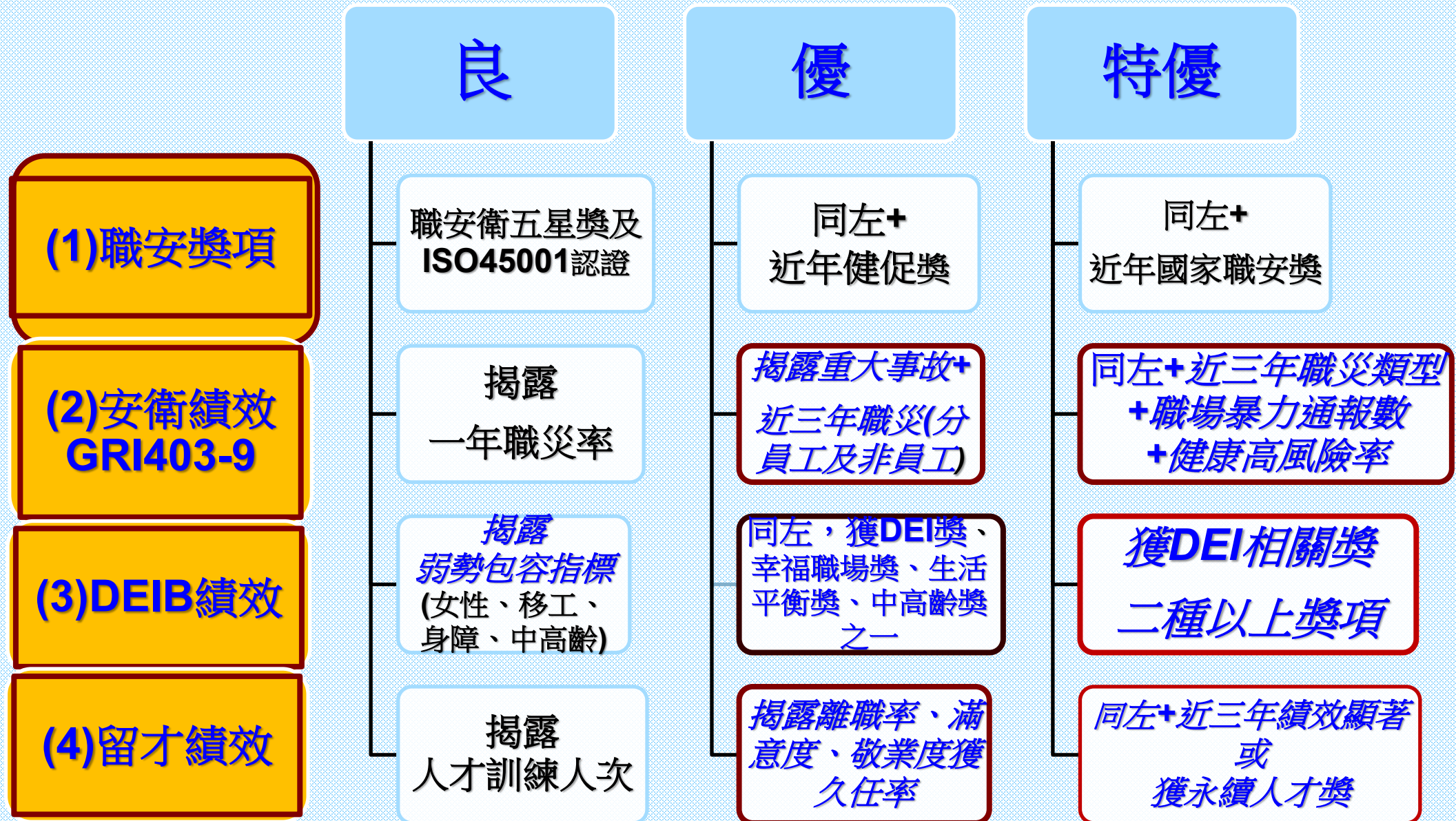


參選簡報摘要 建議附主要危害清單(舉例)

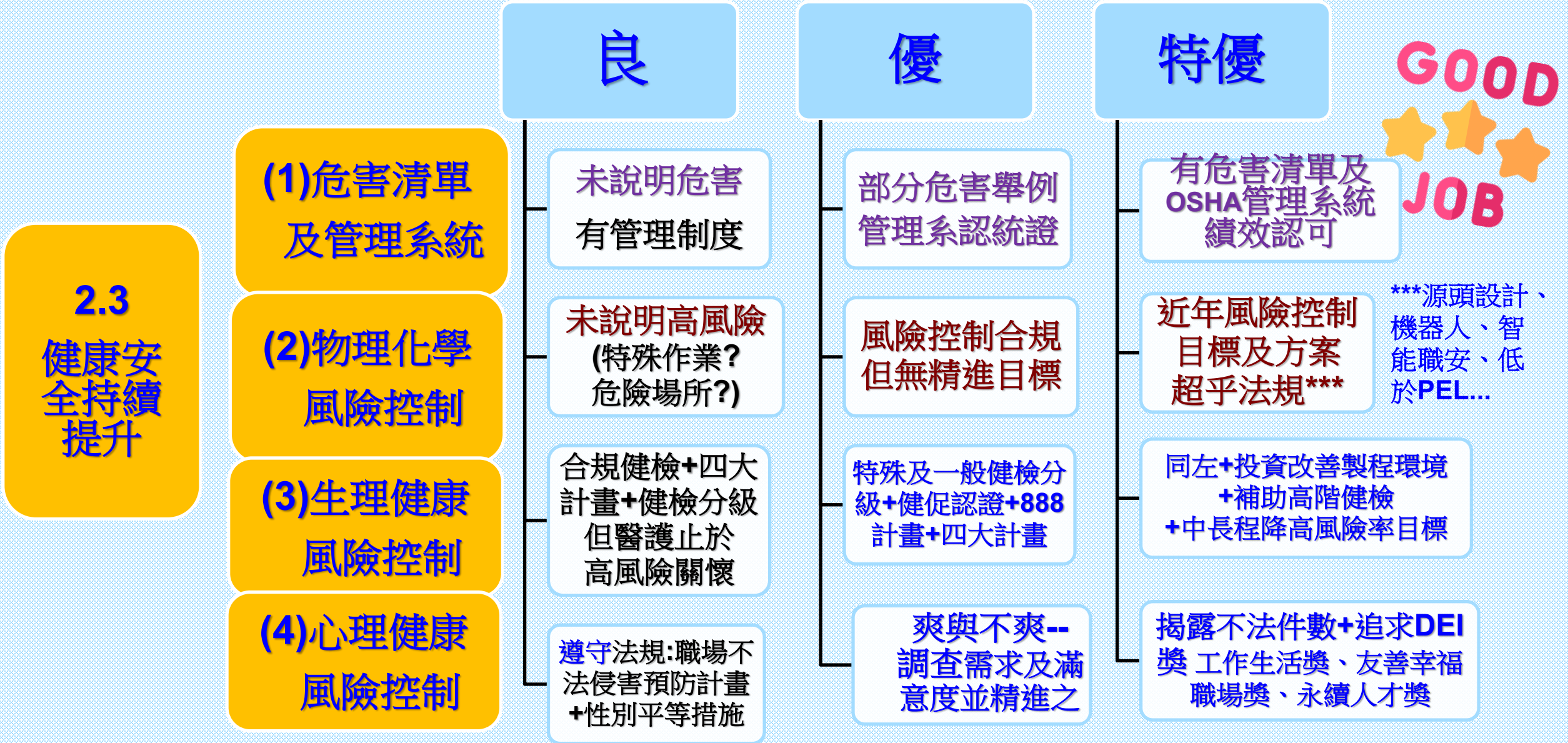
項目 危害種類		工作場所性質 OO廠、實驗室..	危害暴露人數	備考(危險性工作場所 或特別危害健康作業)
物理性危害	噪音、振動			
	高溫、低溫			
	缺氧			
	游離輻射			
	高溫、低溫			
	異常氣壓			
	能量(墜落、感電、倒塌 崩塌、物體飛落、被碰撞、被夾捲....)			
化學性危害	粉塵/石綿/游離SiO ₂			
	有機溶劑/鉛/R ₄ Pb			
	特定化學物質			
	其他有害物			
	危險物(爆炸性/著火性/ 氧化性物質/可燃氣體)			

2. 推動策略及成效(40%) 之評審觀察(二)-多元視角

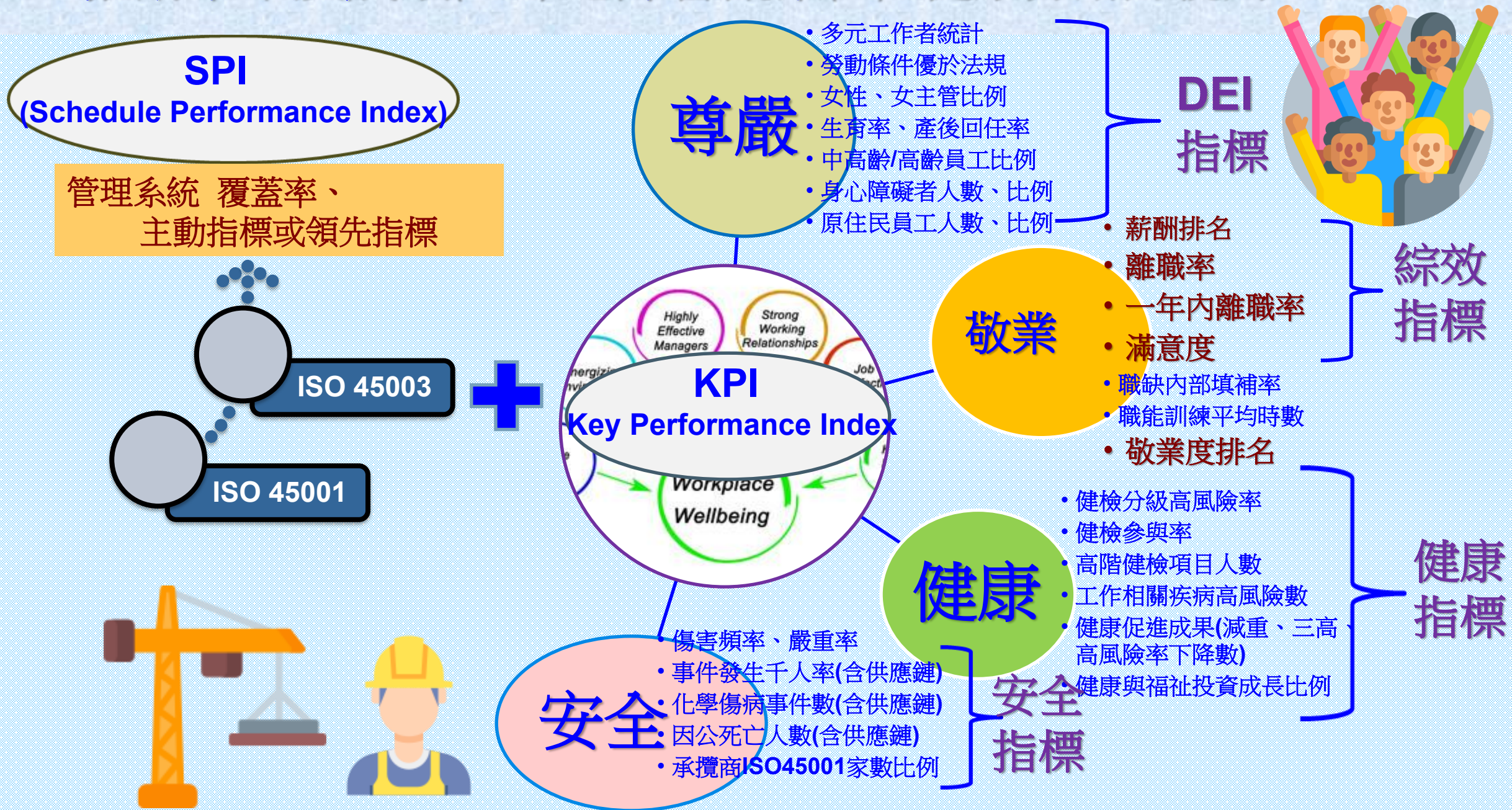
2.2 展現 多元績效 及留才策略



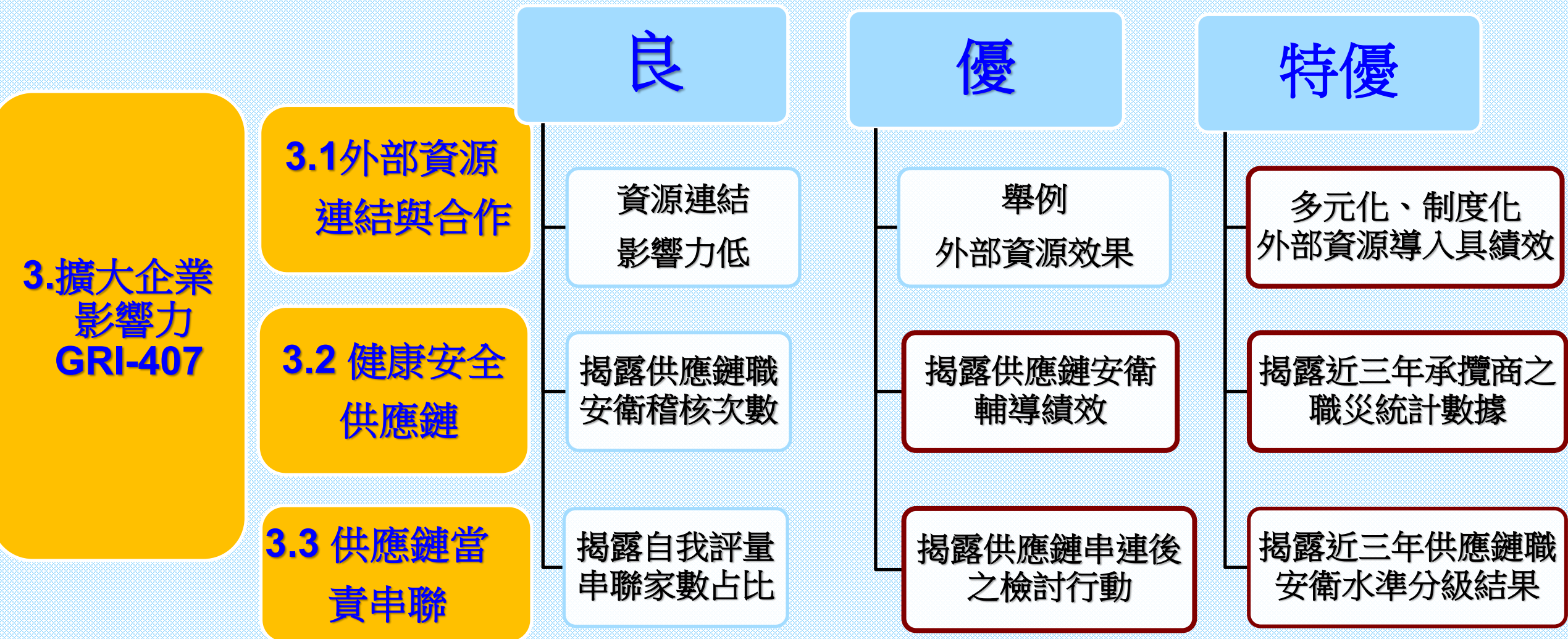
2. 推動策略及成效(40分) 之評審觀察(三)—風險控制精進視角



2. 推動策略及成效(40分) 之評審觀察(四)-- 健康勞動力視角



3. 擴大企業影響力(30分) 之評審觀察



4. 額外加減分 (+2~-3分)觀察

■ 主動評比 (±2分)

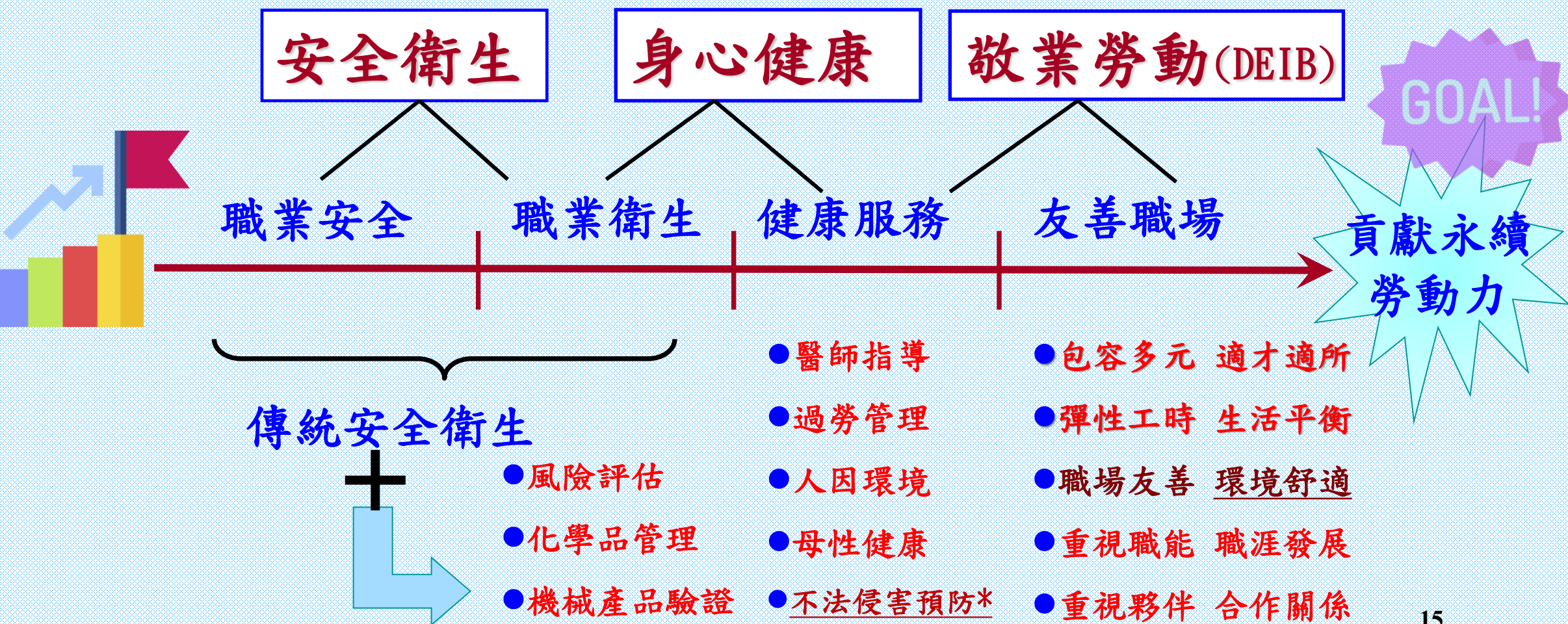
- ✓ 主動評比
- ✓ 串聯主動評比

■ 重大事故或違紀 (-3分)

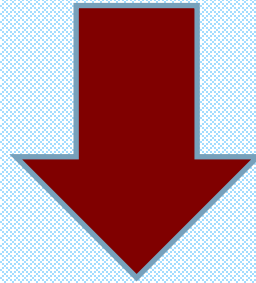
- ✓ 未揭露近3年公司重大事故
- ✓ 未揭露近3年承攬商重大事故
- 未揭露近3年職安受罰記錄
- 未揭露近3年勞動條件受罰記錄
- 未揭露改善措施

健康勞動力 永續發展路徑圖

從職安衛 邁向身心健康、尊嚴勞動、多元共融職場

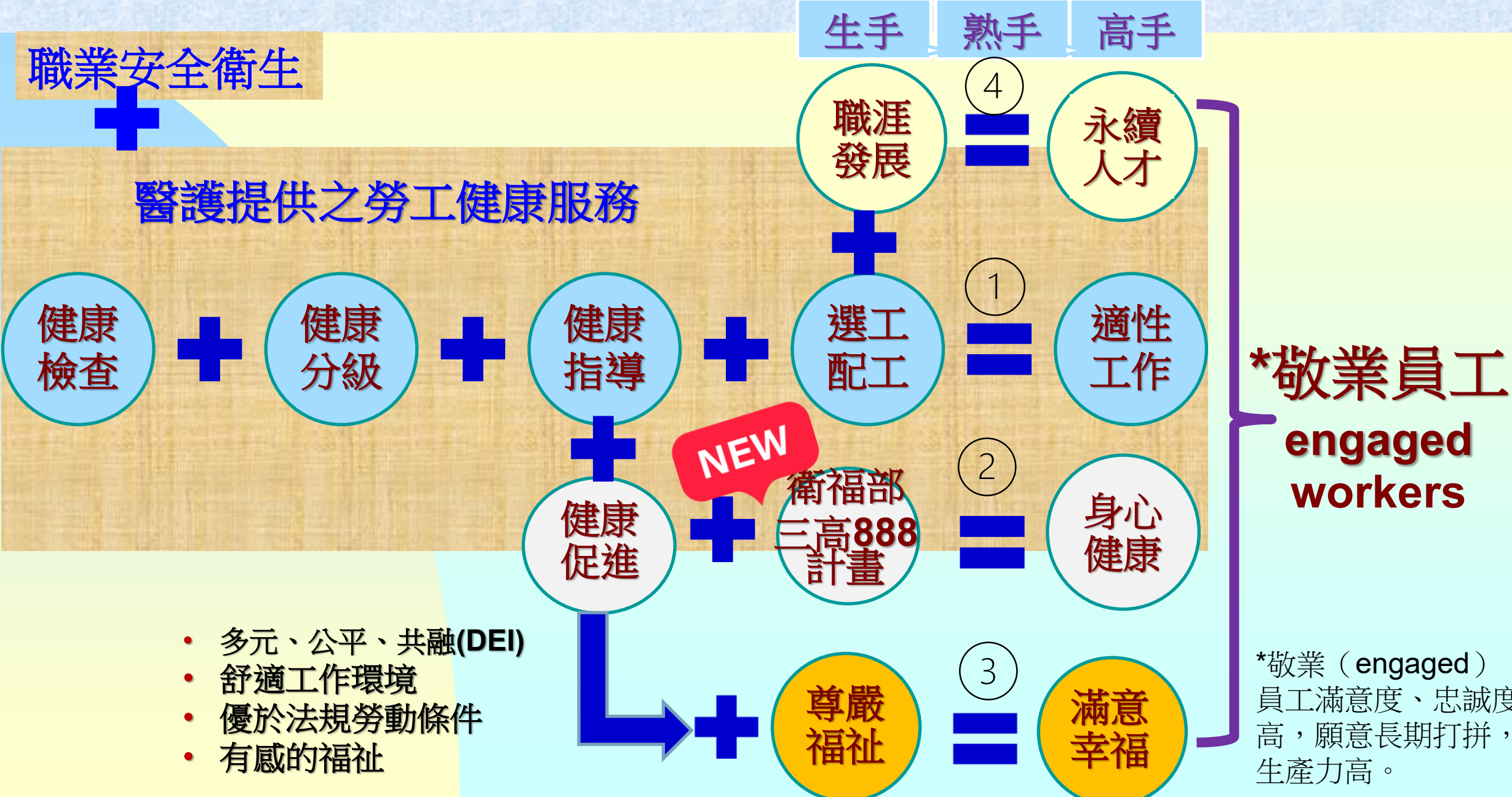


**Work-related diseases are common.
Common diseases are work-related.**



Work-related diseases can affect work ability.

健康勞動力 可以《職安法》為主幹 結合人資 留住敬業人才



SDG 08永續目標 Inclusive economic growth(包容性經濟成長) 的意涵

不唯利是圖 大方分享經濟成果 擴大投資工作者
讓工作者尊嚴勞動、有就業生產力 並能包容多元及弱勢

擴大投資工作者

· 安全健康職場

- 風險控制
- 環境舒適
- 健康促進

安全
健康

· 尊嚴勞動(Decent work)

- --盡職人權 (HRDD)
- --職場友善 公平透明
- --分享利潤 薪酬合理
- --勞動條件 優於法規

尊嚴
勞動

包容與共融

- 包容多元與弱勢
- --性別、身障、原民、移工、孕婦、高齡...
- 團隊互助共融

從包容
到共融

敬業
人才

吸引留任具生產力員工 (Productive employees)

- 薪酬滿意 幸福有感
- 適性工作 精進職能
- 員工多樣 職涯發展
- 升遷公平 留住人才

第一面向

安全、健康、舒適工作環境

2030年職業健康安全 永續發展路徑

...從健康保護 到健康促進(從生理到心理) 再到 勞動力確保

職業安全衛生法規

勞動條件法規

人力資本投資
有感福祉+敬業人才

NEW

國健署

永續卓越獎

國健署

健康典範獎

國健署

健康關懷獎

國健署營養
健康運動獎

國健署
健康管理獎

職業健康
安全

(prevention)

身體健康

(promotion)

心理健康
危害預防
(prevention)

多元員工

- ✓ 不歧視
- ✓ 工作保障
- ✓ 工作平等
- ✓ 身障高齡

心理健康
福祉促進
(promotion)

敬業員工

- ✓ 重視溝通
- ✓ 高滿意度
- ✓ 高忠誠度
- ✓ 高生產力
- ✓ 低離職率

身心靈
健康彼岸

(SDG 08境界)

大道之行也

GRI相關工作者

- ✓ SMART揭露
- ✓ 夥伴合作(大廠帶小廠)
- ✓ 及於承攬商
- ✓ 及於供應鏈

職業健康服務特色:確保員工敬業度

健康職場

永續發展路徑圖

職安署...設溫馨舒適的員工休息室

供應咖啡 會客小憩兩相宜



攝於:勞動部職業安全衛生署

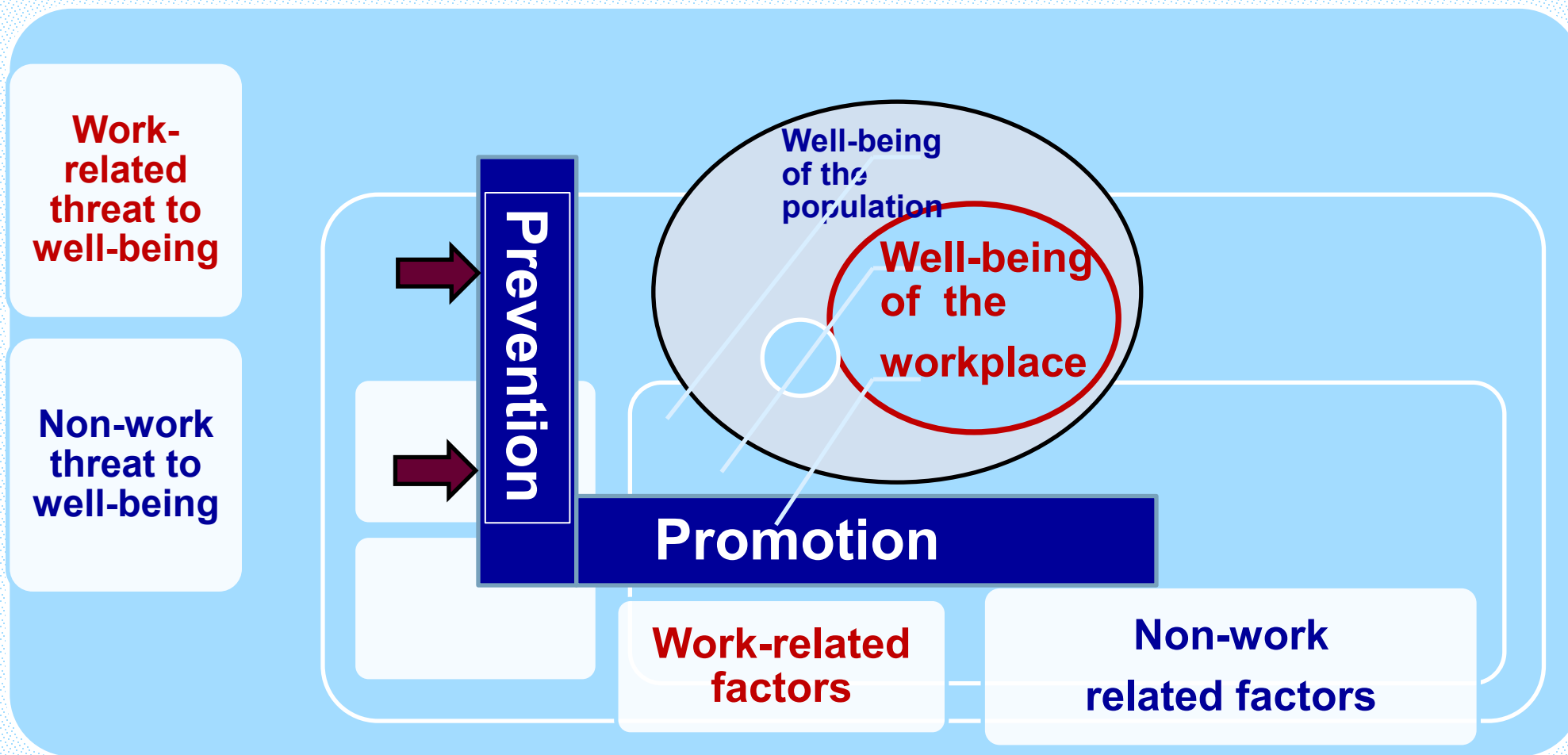
第二面向

尊嚴友善的就業環境

打造身心健康、快樂勞動環境

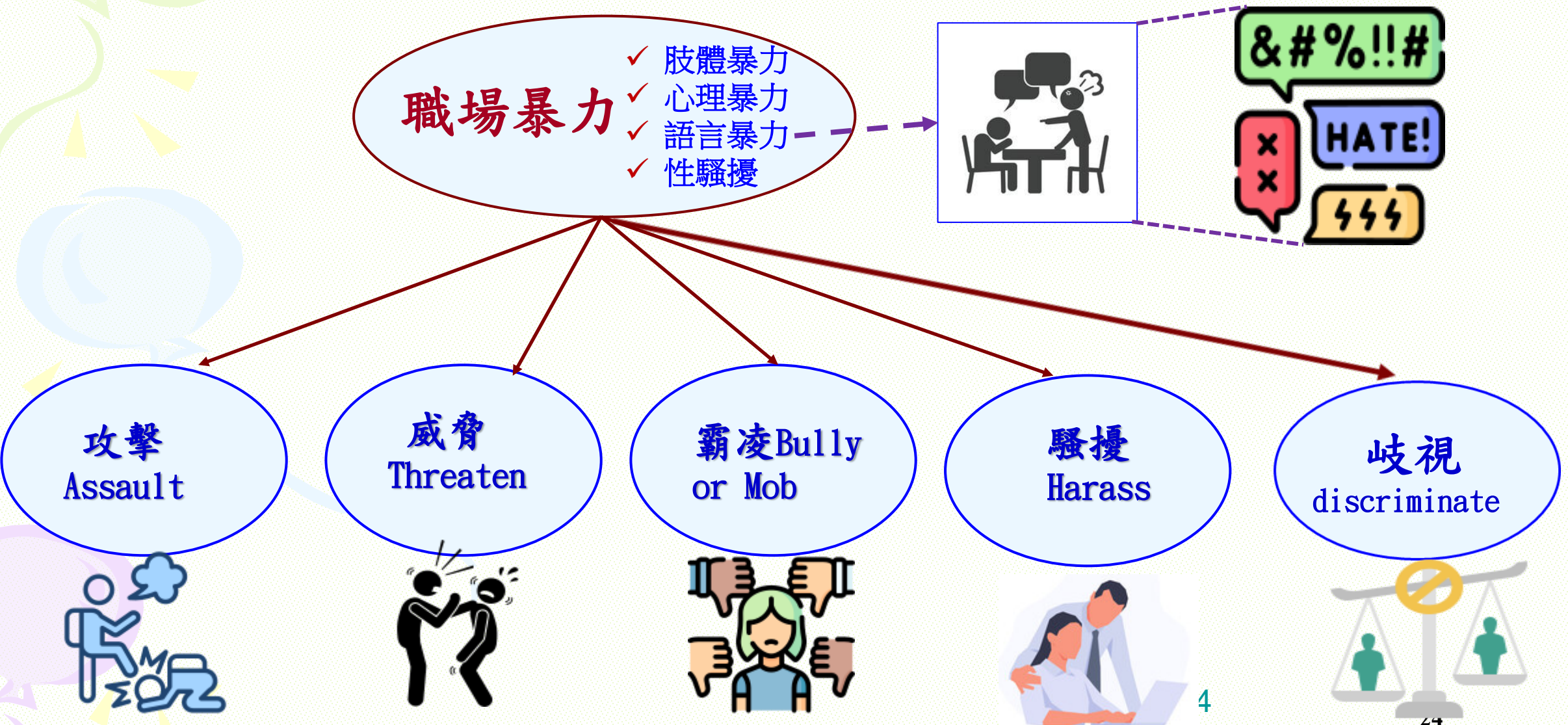
職場心理健康國際經驗---Prevention & Promotion 《爽&不爽》

爽與不爽
影響職場
心理健康



Courtesy of: ISSA

不用再懷疑... 職場暴力預防 已經是職業安全衛生 的一部分



Kindness is a choice.

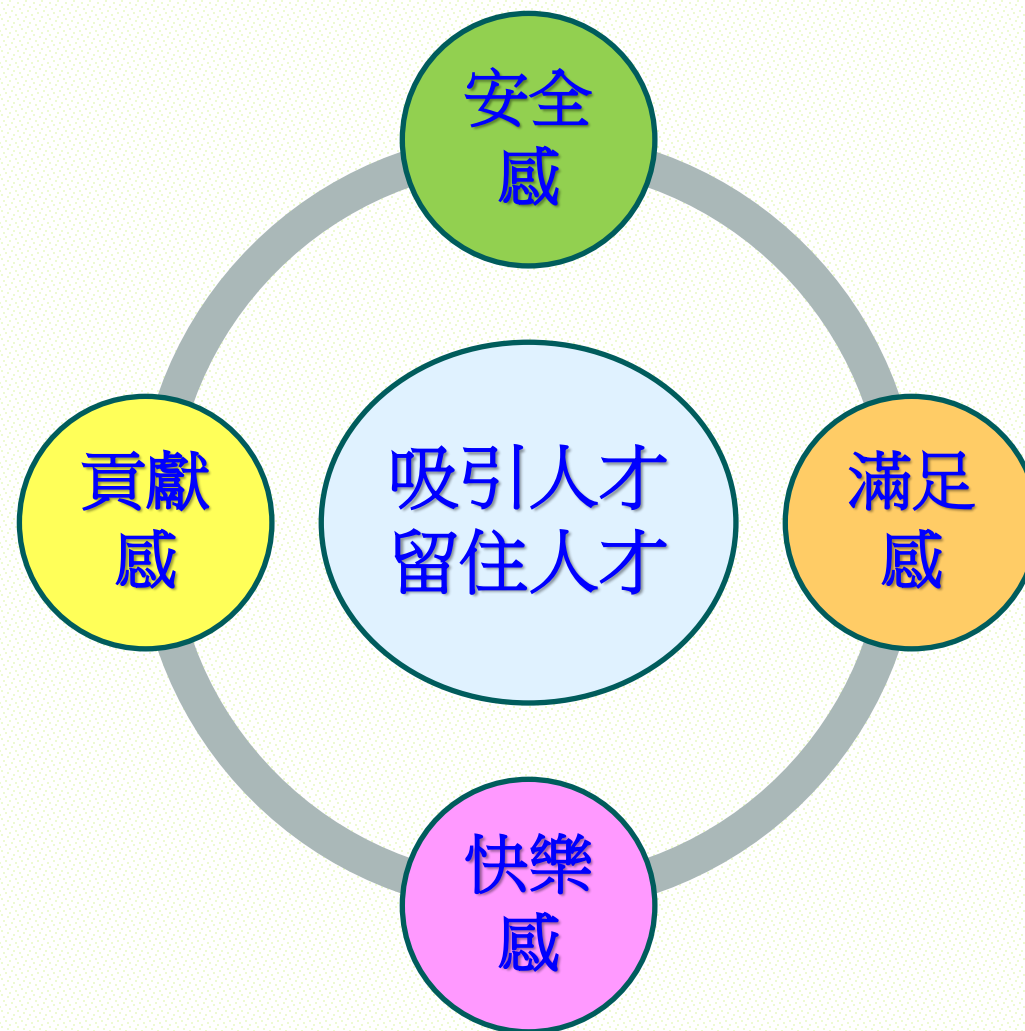
Choices can be hard.



- 主管要自我修煉 做到■
 1. 須『克制自己』的權力與情緒。
 2. 對員工有禮貌。

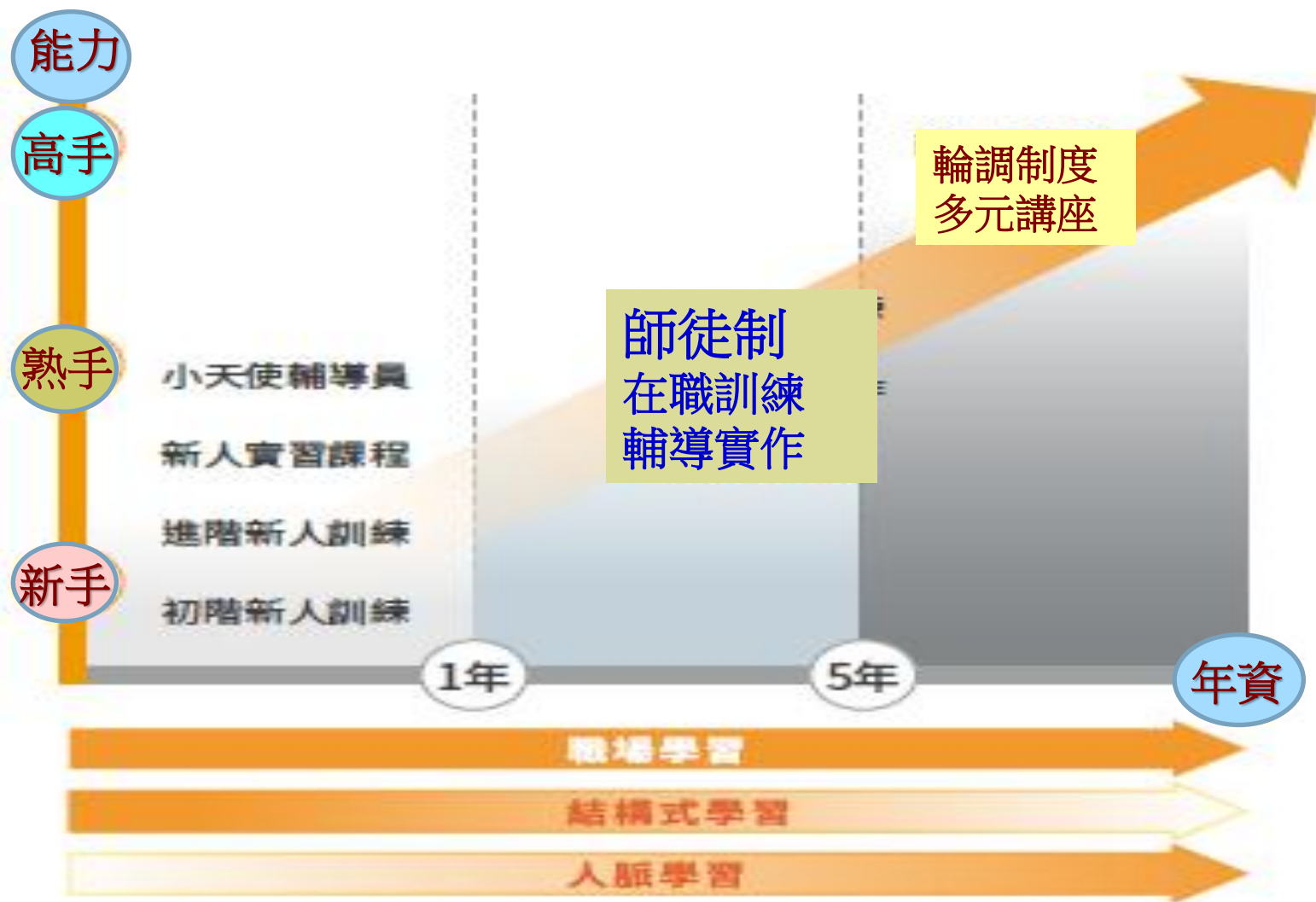
第三面向 永續敬業人才

- 營造友善職場 才能吸引人才 留住人才 但...
需滿足工作者四種需求 安全感 滿足感 快樂感 貢獻感



新手、熟手、高手的培育

年輕勞工的培養、產學合作



摘自:台灣福興工業公司2016年CSR報告

第四面向 從包容弱勢到共融

NEW

人資管理趨勢 From DEI to Belonging...



特殊族群保護與包容



嘉義一家鑄造廠 善待移工 住小別墅宿舍 還…租農地 供移工種菜養豬 調節身心

泰勞宿舍 小別墅 備冷氣 洗衣機



種菜



養豬



種香蕉



養雞、鴨



《結語》 企業面臨缺工風險 必須重視整合管理

才能吸引人才 留住人才 減少離職率



最後...祝福大家 都成為... “印地安人”

如果...職安衛管理、健康服務人員、人資部門能合作
幫員工增加滿意度 也幫老闆增加領導魅力...

