



永續ESG發展之勞動價值

金融監督管理委員會

證券期貨局

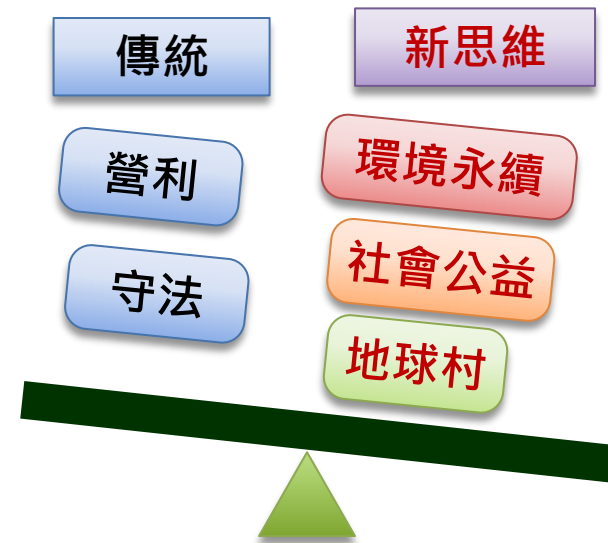
林組長秀美

2023年9月15日

企業經營思維的改變 -

從企業社會責任(Corporate Social Responsibility)轉變為環境(Environment)、社會(Social)與治理(Governance)並重

- ✓ 目標：永續發展
- ✓ 思維：從「股東權益極大化」到「企業社會責任 (CSR)」
- ✓ 實踐：從環境 (E)、社會 (S)、公司治理 (G) 評估企業的永續發展情形



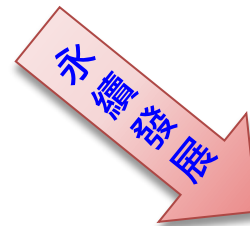
公司治理藍圖(2013-2022)執行成效

- ✓ 上市櫃公司設置審計委員會取代監察人、公司治理主管、採電子投票、董事選舉採候選人提名制
- ✓ 機構投資人簽署盡職治理守則、盡職評比機制
- ✓ 資本額100億元以上及外資持股30%以上之上市櫃公司提前上傳股東會議事手冊及年報
- ✓ 資本額20億元以上公司編製永續報告書
- ✓ 公司治理評鑑

2013年 強化我國
公司
治理藍圖



2020年 公司治理
3.0-永續發展藍圖



上市櫃公司永續
發展行動方案
2023年



2018年 新版公司治
理藍圖(2018-2020) 2022年 上市櫃公
司永續發展路徑圖

金管會推動上市櫃公司落實永續發展 - 涉及勞資關係

最佳實務引導

公司治理實務守則§51
永續發展守則§20~22

強化資訊揭露

年報
永續報告書
ESG資訊揭露平台

市場機制

機構投資人盡職治理
公司治理評鑑
發展ESG商品



ESG資訊揭露管道



- 所有公開發行公司均要編製。

- 實收資本額達新台幣20億元以上及特定產業(食品、化學、金融保險業等)強制編製。

年報要求應記載事項

推動項目	揭露指引
四、社會議題 (二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等), 並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	1. 敘明之員工福利措施應包含但不限於:員工薪酬、職場多元化與平等(包含但不限於:女性職員及高階主管占比)、休假、各項津貼、禮金與補助等。 2. 敘明經營績效或成果如何反映於員工薪酬之政策及其實施情形。

參考範例

員工薪酬

本公司之年終獎金制度係將本公司之稅後營業利益1/3為基礎, 於考量其年資與年度績效考核情形後, 分配予全體同仁, 以激勵所有同仁共同為本公司目標努力。員工酬勞則係依本公司章程規定, 於本公司當年度獲利不低於1%計算之。

員工福利措施

公司設立職工福利委員會, 每年公司提撥的同仁福利金超過新台幣2,000萬元, 為同仁規劃並提供優質的各項福利, 例如: 員工旅遊補助、生活藝文課程補助、生日禮券、結婚津貼、生育津貼、喪葬津貼等, 另外還提供同仁免費健檢計畫、同仁優惠購車方案等福利。於休假制度上, 在固定的週休二日基礎上, 給予就職滿一年的同仁每年十天的特別休假(未滿一年者依比例給予休假)。

職場多元化與平等

實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會, 並維持超過 20% 的女性主管職位, 促進永續共融的經濟成長。109年度女性職員平均占比為25%, 女性主管平均占比為21%。

經營績效反映於員工薪酬

本公司每年均參與市場薪酬調查, 依據市場薪資水準、經濟趨勢及個人績效調薪, 以維持整體薪酬競爭力。109年本公司臺灣地區包括主管職與非主管職, 年度平均調薪幅度為3%, 其中個人最高達18%。

年報要求應記載事項

推動項目	揭露指引
四、社會議題 (三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	<ol style="list-style-type: none"> 1. 敘明對員工安全與健康工作環境之措施、對員工之教育政策與其實施情形。 2. 敘明公司所取得相關驗證情形(應為截至年報刊印日止仍有效)及其所涵蓋範圍。 3. 敘明當年度員工職災之件數、人數及占員工總人數比率，及相關改善措施。

參考範例

政策

- 本公司以災害預防及災害防止為核心理念，使用適當之管理工具與成熟的技術及可運用之資源，整合廠區內作業職安衛問題，提出有效對策，持續精進推動職業安全文化，另加強作業人員之防護管理，並投入資源強化職業病預防，以創造零災害環境。
- 109年失能傷害頻率為0.24，雖較108年有所進步，但未達失能傷害頻率0.2之目標；人員職災計有4件，人數2人(占109年底員工總人數之0.06%)，亦未達成0件之目標。本公司經過徹底檢討改善對策，立即修訂自動檢查項目、機台安全連鎖元件查核、重申公司安全保命條款，啟動主管關懷注意同仁身心狀態，確保同仁工作期間之安全。
- 公司近二年工安教育訓練與宣導

年度	教育訓練人次	教育訓練人時
108	2,169	12,604
109	2,468	18,752

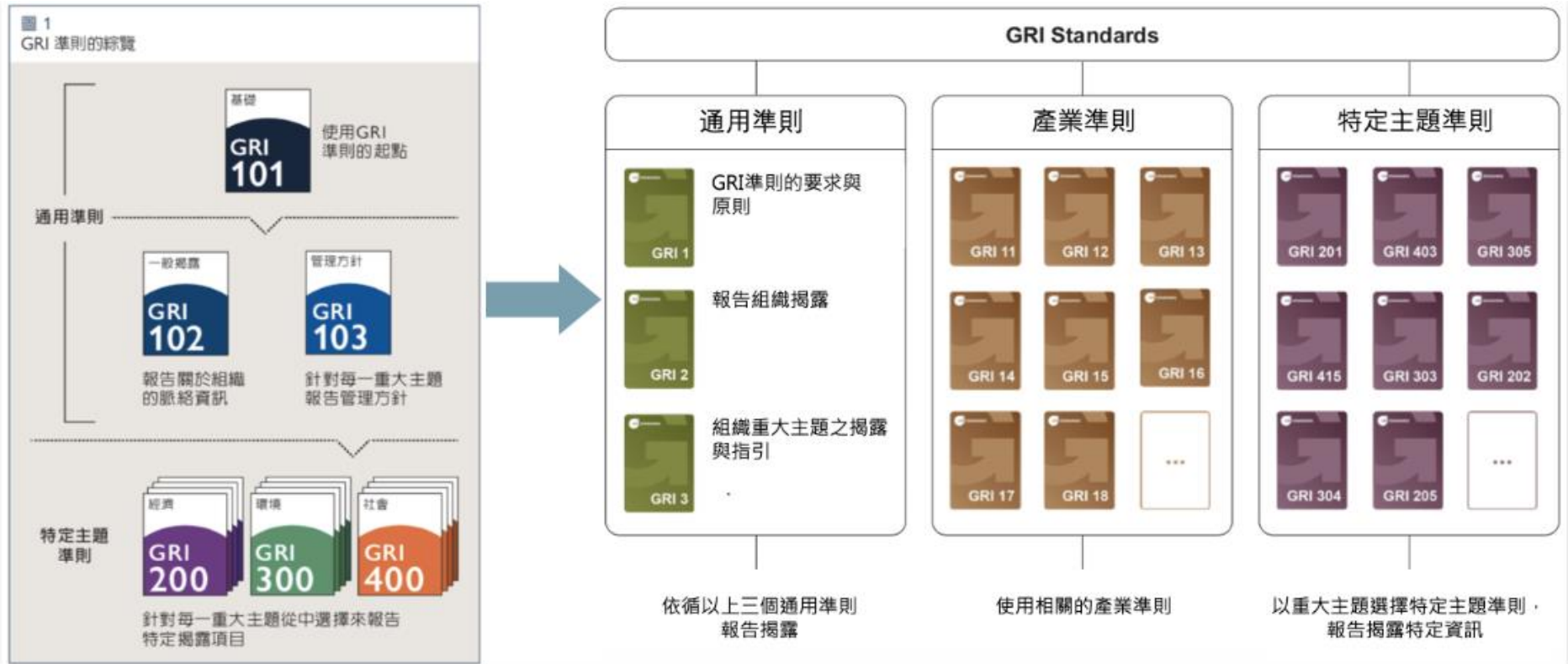
教育訓練

職災資訊及改善措施

- 本公司所有廠區及子公司皆已取得ISO 45001驗證。

驗證情形

永續報告書 - GRI準則(2021年新版，於2023年1月1日實施)



- ✓ 新增行業準則 (Sector Standards)，也將陸續發布40種產業標準 (Sector Standards)。
- ✓ 相較於GRI 2016版本以「利害關係人關注程度」及「對環境、經濟及社會面向的衝擊程度」鑑別報告書重大主題，新版GRI 2021更著重於企業與利害關係人評估「對環境、經濟及人 (包含人權) 的實際與潛在衝擊重大程度」

強化資訊揭露 - 永續報告書

公司編製永續報告書

- ✓ 參考GRI準則揭露公司所鑑別之經濟、環境及社會重大主題與影響、揭露項目及其報導要求
- ✓ 揭露報告書內容對應GRI準則之內容索引，並註明各揭露項目是否取得第三方確信或保證
- ✓ 化學工業揭露之永續指標包括「職業災害人數及比率」、「對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動」、「企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為」

GRI 403 職業安全衛生

- 403-1 職業安全衛生管理系統
- 403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查
- 403-3 職業健康服務
- 403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通
- 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練
- 403-6 工作者健康促進
- 403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊
- 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者
- 403-9 職業傷害
- 403-10 職業病

資訊揭露平台 - 公開資訊觀測站

[English](#)
公告快易查

全站搜尋

搜尋

常用
[營收](#)
[除權息](#)
[電子書](#)
[法說會](#)
[庫藏股](#)
[董監持股](#)
[獨立董事](#)
[董監酬金](#)
[ETF](#)
[TDR](#)

[常用報表](#)
[基本資料](#)
[彙總報表](#)
[股東會及股利](#)
[公司治理](#)
[財務報表](#)
[重大訊息與公告](#)
[營運概況](#)
[投資專區](#)
[認購\(售\)權證](#)
[債券](#)
[資產證券化](#)

財務比較e點通

券商對媒體轉載之澄清或說明專區

月營收資訊查詢

XBRL資訊平台

外國企業第一上市櫃專區

公告 即時重大訊

請選擇市場別：
發行公司

公司代號	公司	日期	公告內容
6751	智聯服務	111/11/01	公告本公司資金貸與事宜
6751	智聯服務	111/11/01	公告本公司新增背書保證達新臺幣一 千萬元.....

今日總覽

股東會行事曆

111年 11月

相關連結

- [基本市況報導](#)
- [申請上市資訊](#)
- [國內外相關網站](#)

[公司 ○ 公開](#)

[個別公司查詢](#)
[彙總資料查詢](#)

- [企業ESG資訊揭露](#)
- [溫室氣體排放及減量資訊](#)
- [永續報告書](#)
- [分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形](#)
- [員工福利及薪酬統計相關資訊](#)

社會議題目前有7項

主題	指標項目	指標說明
人力發展	員工薪資平均數	NTD/人
	員工福利平均數	NTD/人
	非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	NTD/人
	非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	NTD/人
	管理職女性主管占比	比率
	職業災害人數	人數
	職業災害比率	比率

市場機制 - 機構投資人盡職治理

- 盡職治理守則(Stewardship Code)係指一系列指示機構投資人如何行使投票權、監督公司治理與管理策略、建立可遵循制度的自律規範。
- 鼓勵機構投資人運用其專業與影響力，善盡資產擁有人或管理人責任，以增進本身及資金提供者之長期價值。
- 持續關注被投資公司&適當與被投資公司對話及互動

市場機制 - 機構投資人議合案例

議合緣由

第一金人壽所投資公司之一座工廠發生大火，基於責任投資，第一金人壽即與公司發言人系統取得聯繫，以了解事件發生的原因，並就人員是否有傷亡、後續對員工的公安教育訓練是否加強落實等事項尋求改善。

議合作為

透過與公司的議合行為，第一金人壽可知悉公司有確實按照地方政府要求，進行相關的清汙並繳交應付罰款，並全力配合調查，分析、檢討與提出改善對策；並加強員工教育訓練。

影響與後續追蹤

得到該公司正面回應，了解該公司在發生環保與工安事件後，積極改善更新廠區設備並加強職工安全教育，以降低未來再發生之可能。第一金人壽經評估後，該公司作為符合ESG政策，因此仍列入投資清單中，也持續追蹤該公司 ESG 相關作為。

公司治理評鑑 - 制訂保障人權政策與具體管理方案

評鑑指標

公司是否參考國際人權公約，制訂保障人權政策與具體管理方案，並揭露於公司網站或年報？

得分要件

敘明保障人權之政策與具體管理方案(如：人權評估、人權風險減緩措施、辦理相關教育訓練等)，及所依據之相關法規及國際人權公約。

參考範例

人權管理政策	具體方案
提供安全與健康的工作環境	詳第X X頁勞資關係之「工作環境與員工人身安全的保護措施」相關說明
禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令	落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡
協助員工維持身心健康及工作生活平衡	中午休息1.5小時，給予同仁充足午休時間

公司治理評鑑 - 揭露員工工作環境保護措施及實施情形

評鑑指標

公司網站及年報是否揭露員工人身安全與工作環境的保護措施與其實施情形？

得分要件

- ✓ 具體說明對員工人身安全與工作環境保護措施與其實施情形。
- ✓ 揭露公司已取得 111 年仍在效期內之 ISO 45001 或 TOSHMS 認證。

參考範例

本公司訂有年度工安查核小組工作計畫，由總經理擔任總召集人。各項查核報告由工安查核小組運用「工安查核系統」，登錄查核建議改善事項及具體改善情形，提供各單位上網參考改進，並且每月依據查核建議改善事項，於工安查核小組會議上檢討缺失。

2021年員工與承攬商均有失能傷害事件，其總合傷害指數為 0.11，均較 2019 及 2020 年為低。2021年無重大工安事故，但2021年由高雄市勞工局勞檢處對本公司開立違規罰款金額共計新台幣〇〇萬元，本公司誠實揭露罰款金額，作警惕教訓之意，並針對違規情事擬定改善措施，目前已經主管機關審查通過。

市場機制 - 發展ESG商品

指數

- ✓ 公司治理指數 (公司治理評鑑前20%)
- ✓ 臺灣永續指數、臺灣上櫃永續指數、臺灣企業社會責任中小型指數
- ✓ 臺灣就業99指數、臺灣高薪100指數

ESG 基金

截至112年8月底，國內投信共發行44檔有關ESG、永續、公司治理及綠能等相關主題之基金；境外基金以ESG相關主題為基金名稱者計有79檔。

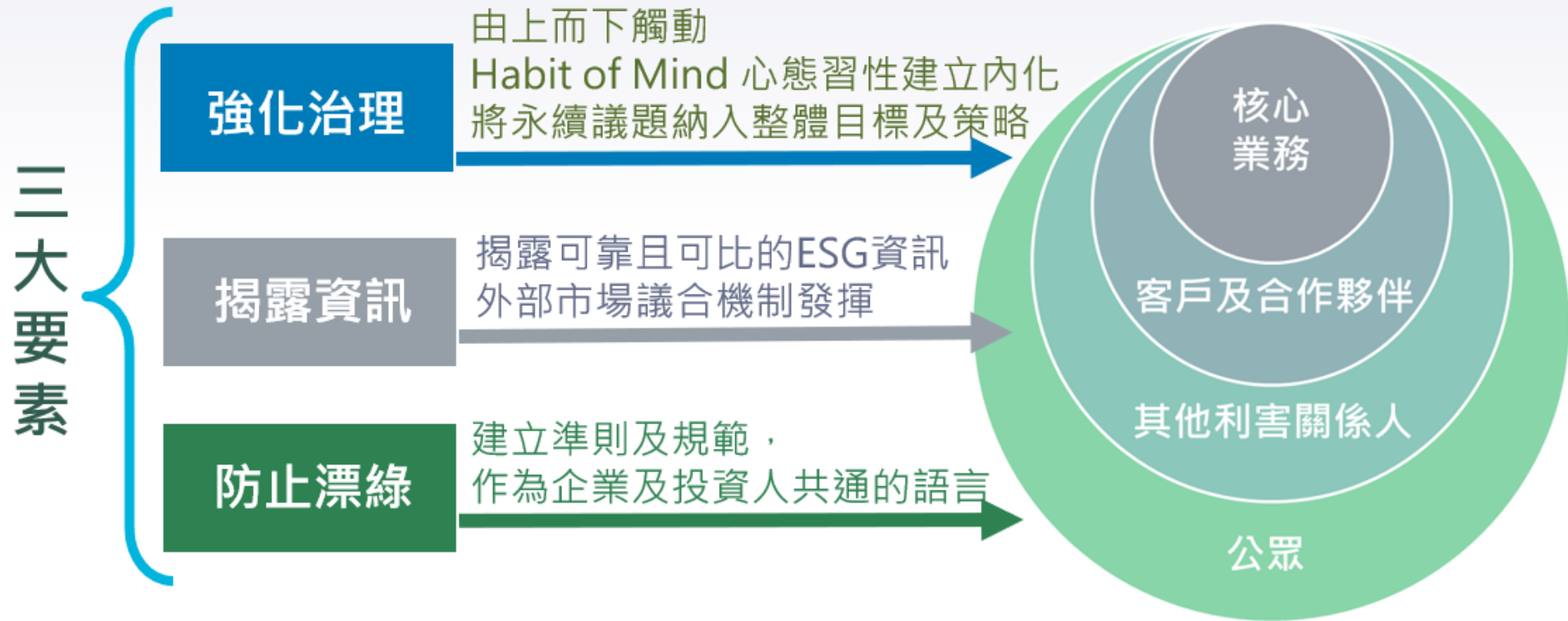
永續債券

- ✓ 綠色債券
- ✓ 可持續發展債券
- ✓ 社會責任債券

結語

打造永續發展生態系

--運用供應鏈及投資人影響力，以大帶小，以強帶弱



簡報結束 謝謝聆聽

