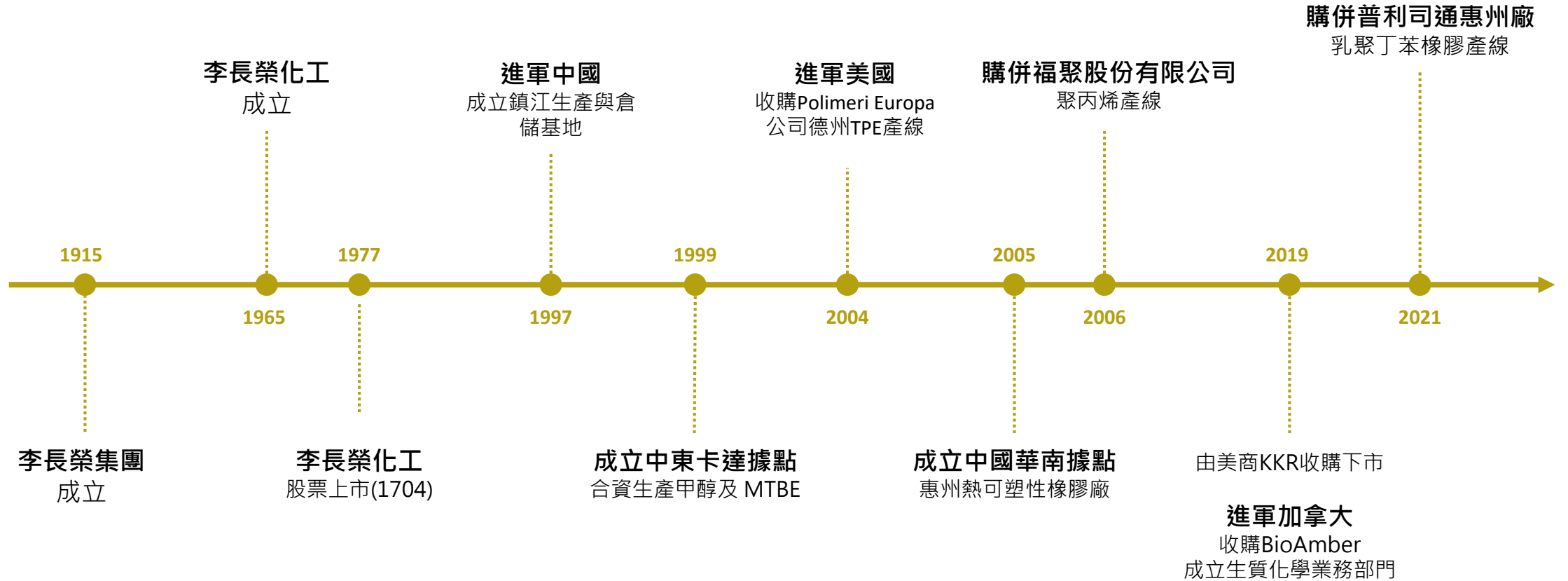




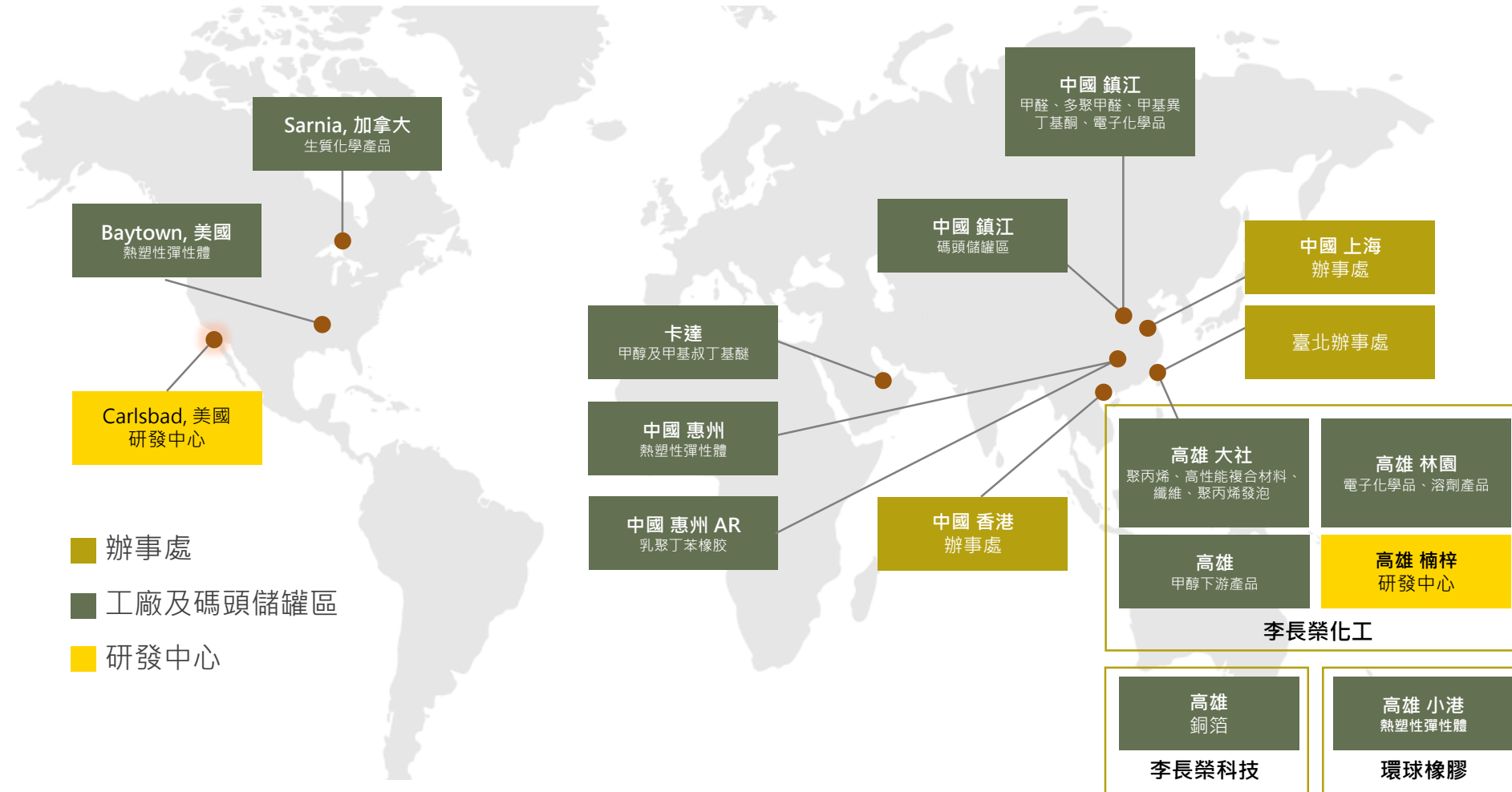
# 企業推動OSH卓越的經驗分享

Differentiation · Innovation · Green

# 李長榮發展里程碑



# 全球佈局 擴大影響力



**10**  
生產基地

**46**  
生產線

**3**  
辦事處

**2**  
研發中心

**2050**↑  
全球員工

# 產品及服務



高性能塑膠



電子化學品



生質化學產品



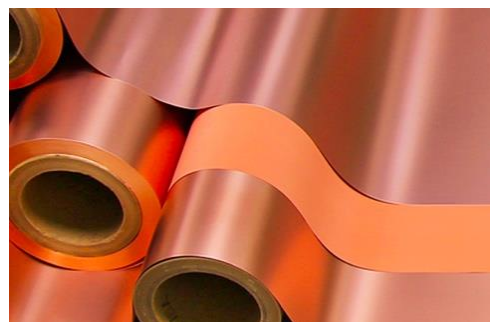
彈性體&橡膠



甲醇溶劑



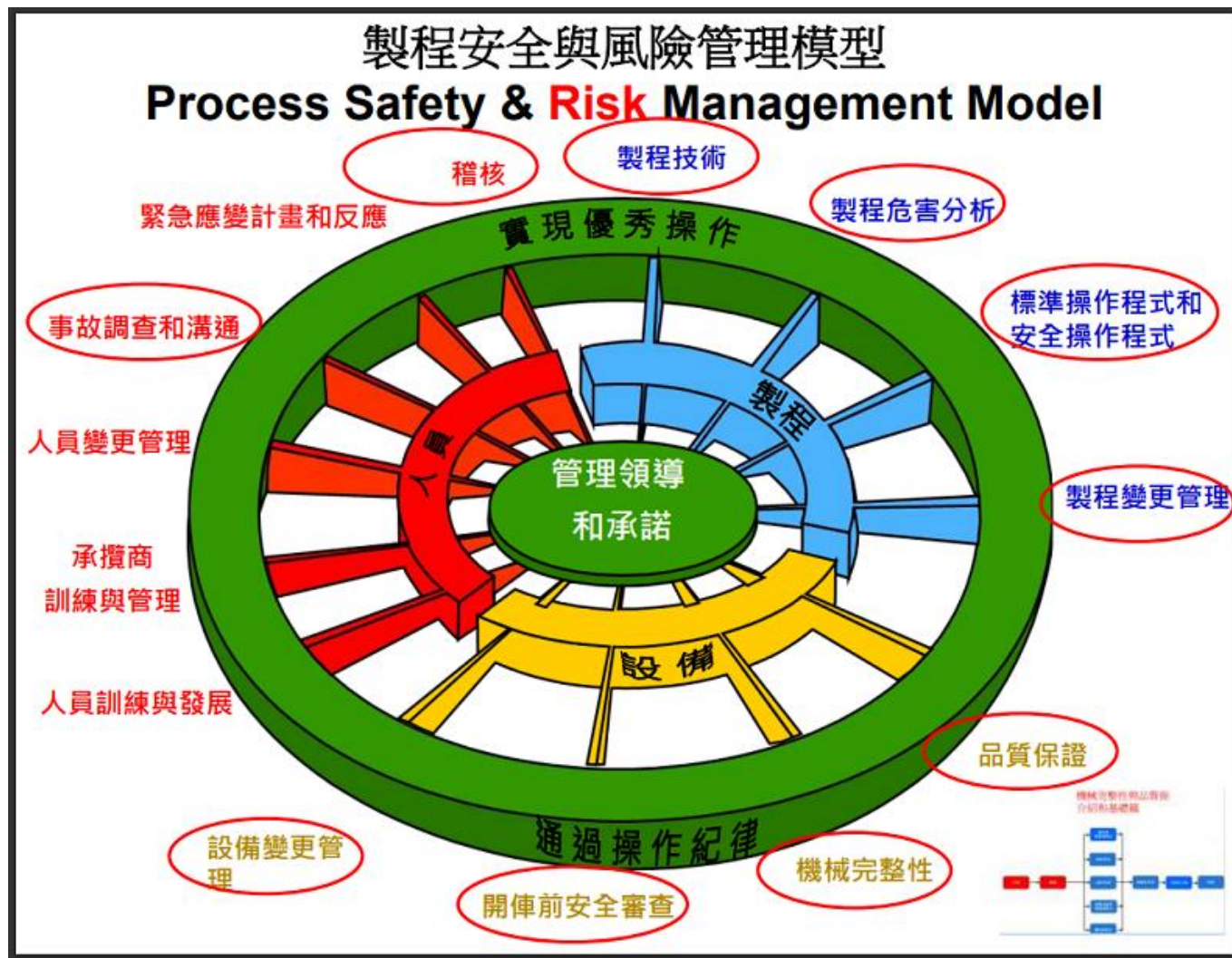
水事業



銅箔



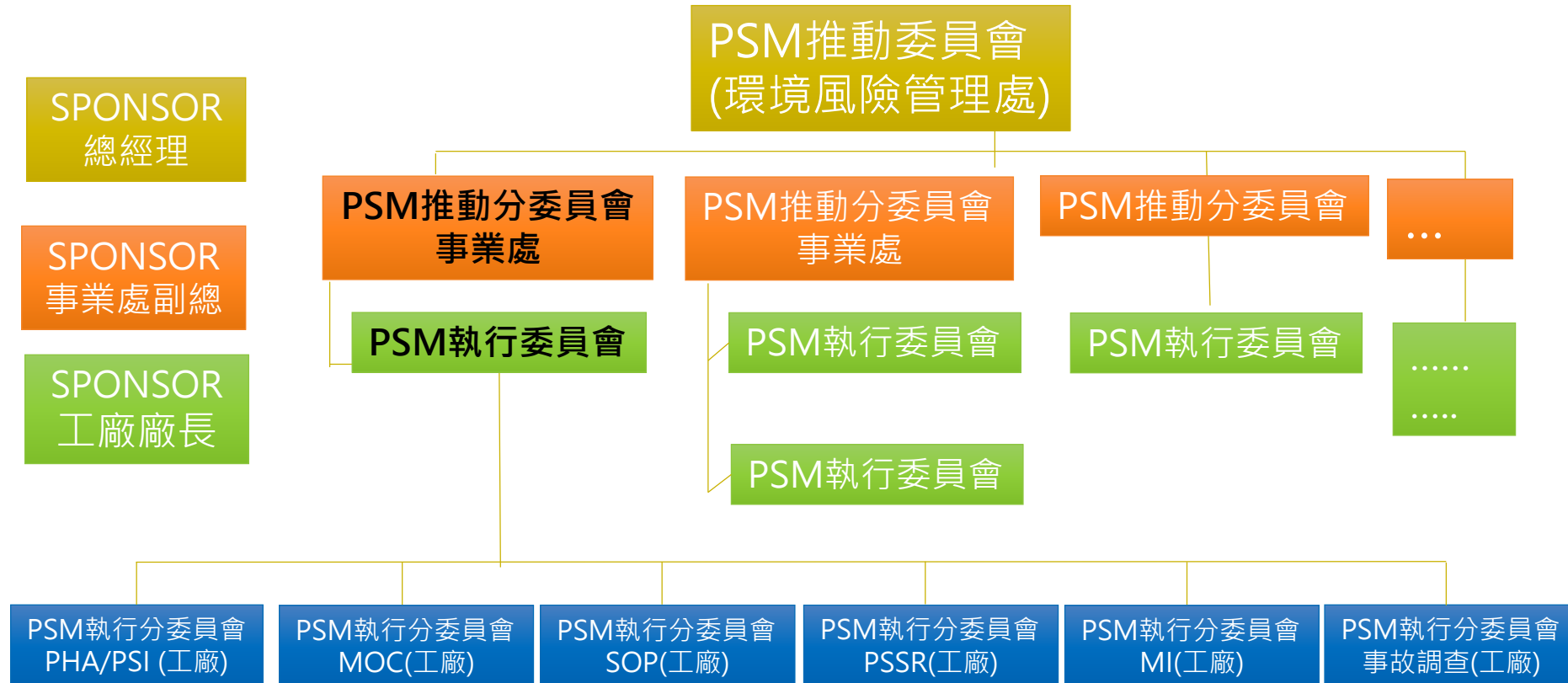
倉儲



化工業追求安全卓越的基本功

# 製程安全管理推動說明(集團PSM推動組織圖)

2016年起環境風險管理處組織集團PSM推動委員會，涵蓋各事業處及下轄工廠。目前各工廠已成立對應PHA、PSI、MOC、SOP、PSSR、MI、事故調查，七個要素的執行分委會，並組織跨廠聯席會



# 六月 EHS 高階會議

## 2023/6 EHS Advanced Meeting

環境風險管理處

2023/6/12

### 報告議題(AGENDA)

- 集團安全績效 & 追蹤事項
- EYE-C-GAS VOC 檢測
- EHS虛驚事件 & 事故報告 ( 根因及矯正措施 )
  - 學習及平行展開
- EHS訪視稽核總結
- 臨時動議 ( 聚焦&專案)



- ◆ 高階承諾
- ◆ 重大決策平台 (跨事業部整合)
- ◆ 資源調動與投入

# 2023年VOCs管理 **強化**策略





## 4.4 職業安全

### 運輸安全

我們非常重視運輸安全，對外由採購運籌處對運輸承攬商進行管理及稽查，對內各工廠運則由工安及廠務執行檢查作業，並安排緊急應變演練，2021 年無重大運輸事故。對運輸業者管理請參閱 1.4.2 供應商管理程序。

#### 全面性健康檢查

- 依照各工作環境與各職級人員定期提供完善的健康檢查與癌症篩檢。
- 對特殊作業進行健康檢查及分級管理，以確保員工不會因接觸有害物質及危害狀況而影響健康。
- 如進行全廠肌肉骨骼症狀調查，並依據員工意外事故調查及病史，重新檢視及工作安排的適切性以減少疾病發生機率。
- 引進心理諮詢師，關注員工心理層面，以事前預防與完善的健康檢查制度。

#### 廠區安全防護措施

- 廠區以建置毒化物偵測器，製程設備建置連線至PI系統的毒化物偵測器，即時監控各毒害物容置與逸散情形，防止洩漏造成健康與安全危害。
- 提供員工適當防護具為主要行動。
- 廠區亦不定期內部稽核作業，確保員工作業安全。

#### 嚴格化學品管控制度

- 各廠區訂有化學品管理程序，透過三大面向減少員工暴露於化學品的危害。
- 於採購前進行化學物質毒性與法規限制調查，統計資料並定期檢視資料庫，確保化學品品質。
  - 針對製程進行化學品不相容性分析等，確保廠區之生產安全。
  - 透過化學品相關的教育訓練，提升員工對廠區使用之化學品的了解及使用方式，如林園廠舉辦化學品除汙劑之教育訓練課程。

### 4.4.2 職業健康服務

李長榮化工在員工健康管理方面，以全面性健康檢查、廠區安全防護設施以及嚴格的化學品管理制度為首要行動。因應疫情期間，非現場單位之台北辦公室和楠梓研發中心同仁實施彈性工時，以避開尖峰時段交通堵塞的情況，減少遲到的心理壓力和意外發生。此外，避免其因罹患流感導致嚴重併發症，公司全額補助同仁接種自費流感疫苗並安排醫療單位至公司為同仁施打流感疫苗。

在承攬商夥伴部分，在入廠則須依廠內規範，進行入廠危害告知訓練，將廠內辨識出之風險完整告知訓練，尤其是廠內有使用之化學品對健康的危害及對應之急救防護處置，盡量消除可能發生之危害、將風險降至極低。

## 4.4 職業安全

### 職業安全管理措施



危害鑑別

各廠區依製程特性判定，其與日常營運相關具潛在風險的職業病種類，包含物理性危害與化學性危害。



風險評估

鑑別廠區內高風險的作業環境，如游離輻射、噪音及危險化學品等作業場所，評估包含作業頻率、發生機率、嚴重性之項目，將風險依序劃分為低度、中度、稍高、高度及非常高風險等五種風險等級，據此評估日常營運可能產生的風險和危害。



事故調查

依據公司「意外事故調查與報告指引」規範各廠區。各廠區若發現有職業危害與危險狀況等情況時，發現人員或負責部門主管可先視情況暫停作業，必要時於系統填報「稽核改善報告」；透過事故後的檢討，避免事故再次發生。



訓練與宣導

針對員工及承攬商提供職業安全訓練，依作業類型視需求安排特殊危害安全教育訓練，包含一般安全衛生教育訓練、特殊設備操作訓練、化學品使用訓練。2021 年的訓練時數，員工共 24,500 小時，承攬商共 8,137.5 小時。



緊急應變

訂有複合式災難緊急應變及演習，模擬多種緊急狀況以持續精進災難應變措施，舉辦消防和各式工安疏散演練，提升員工緊急應變的能力。包含地下管線洩漏測試演練、化學品與毒化物洩漏疏散演練、應變器材支援沙盤推演、高溫中暑應急預防演練、緊急應變、化學品與毒化物洩漏疏散演練、危害通識訓練、個人防護具使用、地震疏散演練、CO<sub>2</sub> 噴放登消防演練等多元緊急應變演練。



# 2023 專案

- 員工職業衛生與健康專案
  - 健康福祉
- 承攬商安全管理專案
  - 承攬商選擇/強化監護管理
- 事故調查強化專案
- 人工智能 / 自動化專案 (火災偵測/PPE偵測/電子圍籬...)

# 薩提爾「冰山理論」

●水面上  
(外在)

行為

●水面下  
(內在)

應對方式

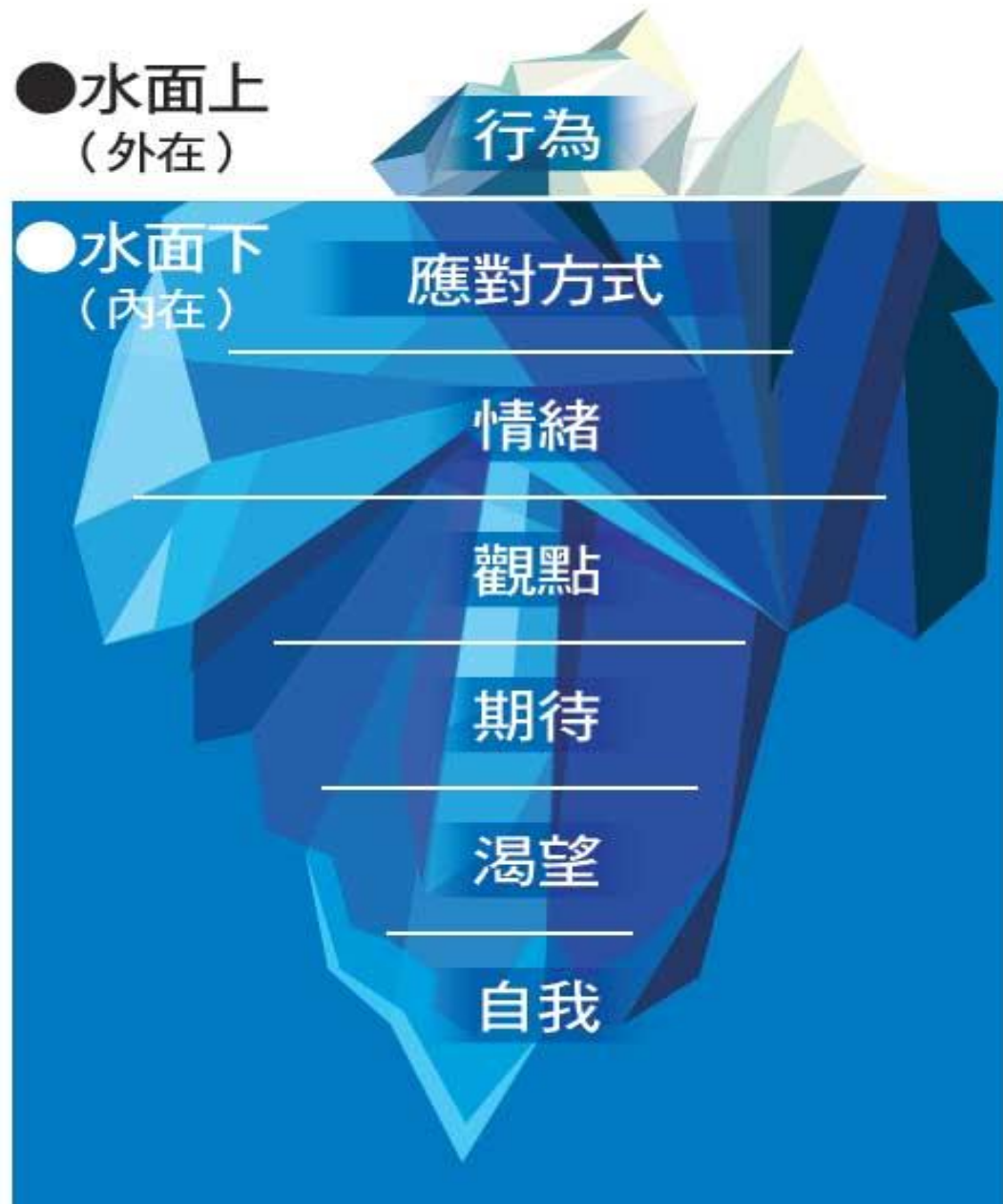
情緒

觀點

期待

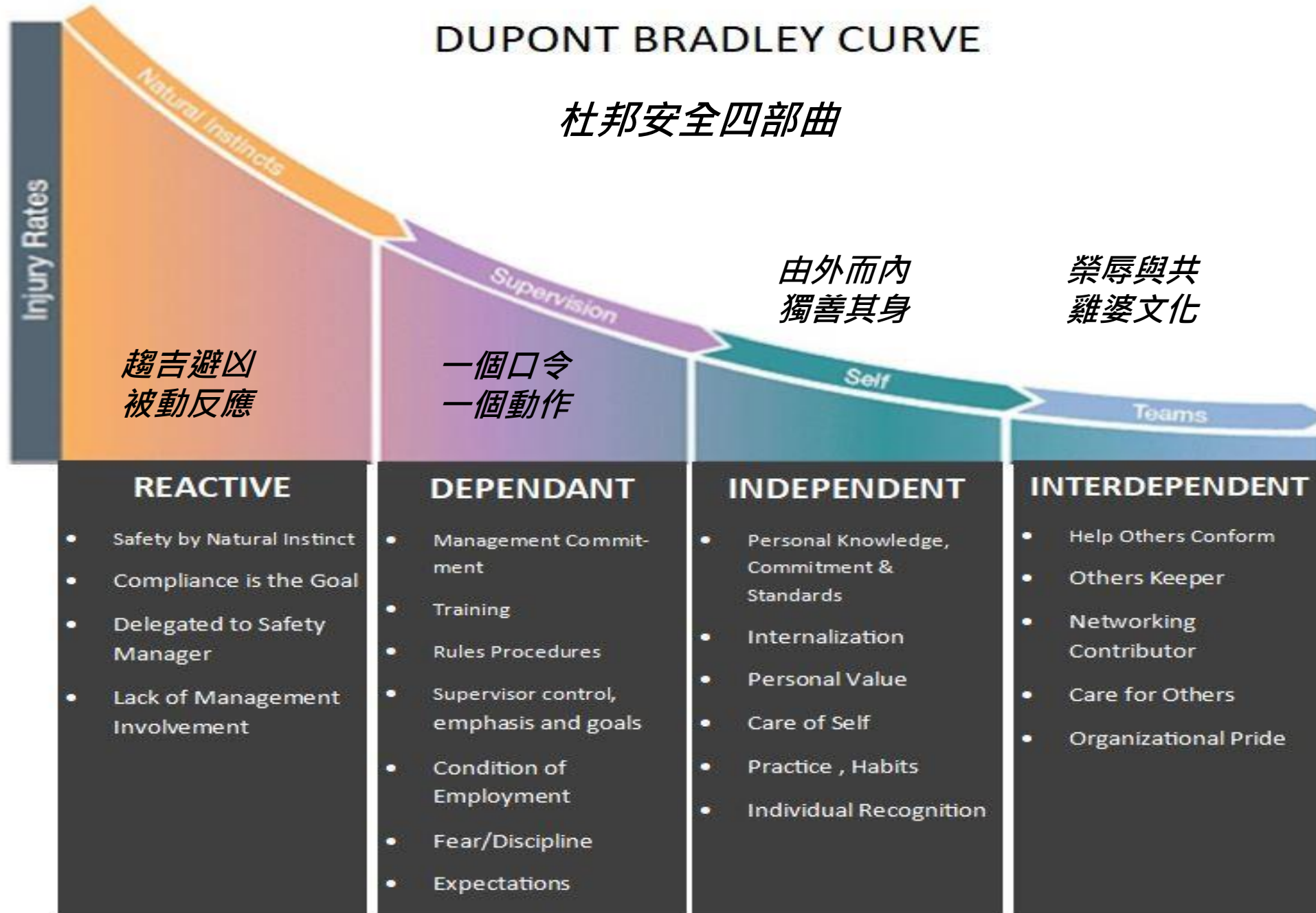
渴望

自我



# DUPONT BRADLEY CURVE

## 杜邦安全四部曲



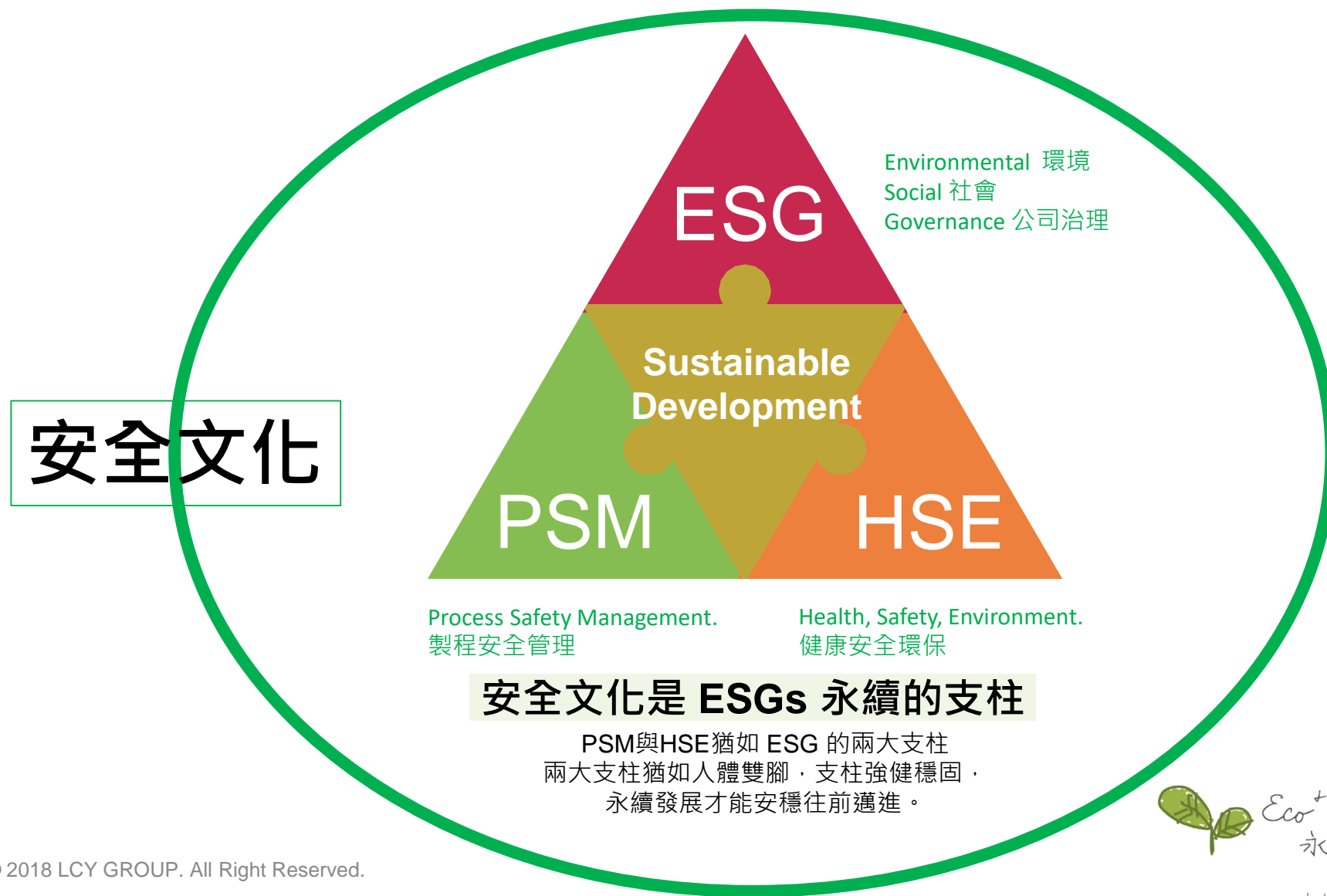
# 2022 LCY, 安全文化展開計劃元年 (第一期：2-3年計劃)

- 高階支持、往下展開、全員參與
- 1月/5月/10月皆為**安全文化月**
- 廠長(單位主管) ➡ 廠內一級主管聽 ➡ 單位所有同仁
- 廠內基層同仁 ➡ 廠長(&單位主管) 講解安全文化
- 2023：“安全文化展開計劃 (安全促進組織)

# Safety Culture Program for LCY

- 往下展開、上上下下、返返覆覆、由外而內
- 逐步形成接地氣、可行、務實的安全文化共識，全員參與
- 近期，形成“自動自發、自主管理”的文化
- 短中期，達成“互助 / 人人是安全官”的安全管理與文化
- 長期，以安全文化搭配ESGs達到永續經營的目標

# 安全文化架構圖



# LCY關注永續發展

率先兩岸材料業，根據SASB<sup>1</sup>與GRI<sup>2</sup>準則揭露ESG資訊  
兩岸第一家簽署支持「TCFD<sup>3</sup>氣候相關財務揭露」倡議的材料企業



降低環境衝擊



發展永續產品



建立良好職場



落實在地關懷



實現誠信經營



締結友善供應鏈

ESG報告書  
搶先看



<sup>1</sup>美國永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board) · <sup>2</sup>全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative)

<sup>3</sup>氣候相關財務揭露(Taskforce on Climate-related Financial Disclosures)



# 社會關懷



李長榮   
教育基金會  
LCY Education Foundation

關注材料與化學創新人才培育與創新，從：

- 學士與碩士獎學金活動、
- 博士生獎助學金計畫、
- 傑出青年教授獎

為不同階段的專業人才提供發光發熱的舞台

# 永續影響力

作為早期導入永續思維的企業，LCY將永續議題納入管理思維  
聚焦四大面向

- 綠色變革的創造者
- 員工引以為傲的公司
- 實現共榮社會
- 負責任的供應鏈



**Thanks for your attention!**

**D**ifferentiation · **I**nnovation · **G**reen