

113^{年度}職業安全衛生優良單位 五星獎

國家中山科學研究院 系統維護中心



一. 單位介紹

系統維護中心成立於民國 74 年，負責中科院自製武器系統整體後勤支援整合、規劃與執行，秉持著「以顧客為本的全方位整體後勤支援」信念，並推動維修工程及儀具校正等業務，協助三軍維持自製武器系統妥善，支援戰備演訓任務。

二. 安全衛生管理概念

系統維護中心全面建置職業安全衛生管理系統，依系統要求執行各項安全衛生管理，並針對人性、設備捲夾及化學品等危害定期採取風險辨識、評估及改善作為，並提供個人防護具，以消除作業風險。

三. 制度執行績效

1. 獲得 92 年度、93 年度、103 年度、104 年度、111 年度、112 年度推行職業安全衛生優良單位獎。
2. 獲得 95 年度及 105 年度推行職業安全衛生優單位五星獎。
3. 102 年通過 OHSAS 18001/TOSHMS 認證，並於 108 年通過 ISO 45001/TOSHMS 轉換驗證，且每年通過追查驗證。

四. 其他實績

1. 引進業界常使用之 VR 虛擬實境導入作業風險體驗。
2. 設置專職勞工健康服務護理人員，高於法頻的臨場服務。
3. 評估女性懷孕、哺乳風險，並編撰專屬媽媽手冊。
4. 變更作業方式，消除及取代高危害性化學品執行作業。
5. 使用外骨骼肌力裝供人員從事搬運作業，以降低人因危害。



▲ 使用虛擬實境方式執行安全衛生教育訓練



▲ 外骨骼肌力裝示範搬運重物

113^{年度}職業安全衛生優良單位 五星獎

建上工業股份有限公司



一. 單位介紹

建上工業為臺灣建大工業與日本井上株式會社共同出資，創立於民國 76 年 5 月，董事長為楊銀明，現員工人數約為 193 人。公司主要為生產汽車零組件包含：儀表板、風管、扶手、置物箱、側裙、尾翼、前後下保險桿、冷氣出風口等。

建上工業鑑於社會日益擴增需求，藉由日方技術轉移，生產出高品質，並創造出符合市場合理價格，作為公司的經營基本方針，以滿足客戶進而回饋社會。

二. 安全衛生管理概念

建上工業依據創業者「沒有安全，就沒有生產」的信念，全體的事業積極推行安全衛生之管理，致力於下列安全衛生管理事項：

- 1、建制完善的安全衛生推進體制。
- 2、全體的事業活動遵守相關法令及安全衛生之規定。
- 3、全體同仁在自己工作崗位上努力的實踐自身之責任及權限。
- 4、實施教育訓練與宣導，以提升全體員工之安全意識。
- 5、全體員工積極參與安全衛生提案確實實踐。

三. 制度執行績效

建上工業重視員工的工作環境，從風險評估以人為本保障員工的安全健康，因此在製造生產各項產品過程中之每一步驟都致力於職業環境衛生的改善，投入職業衛生的預防、辨識、評估與控制，建立最佳的生產、製造流程，改善作業環境通風、照明、人因工程、噪音、高溫作業等；導入機械手臂取代人工在有機溶劑作業環境下，減少人員暴露之化學性危害。

四. 其他實績

建上工業對於安全最基本的觀念從教育訓練做起，因此建置專屬的安全衛生訓練室，包含作業者到高階主管及承攬商等之安全衛生教育訓練，在訓練教室內融入公司潛在之危害情境，導入實體體驗教學（包括感電、物體飛落、墜落、壓傷、捲夾等），有助於提升人員安全衛生意識與強化行為之安全，讓安全衛生觀念灌輸到每位員工身上。



▲ 屋頂作業危害預防教學示範



▲ 機械危害預防暨異常處置教育訓練

113^{年度}職業安全衛生優良單位 五星獎

臺灣菸酒股份有限公司 隆田酒廠



一. 單位介紹

臺灣菸酒股份有限公司隆田酒廠，致力生產高粱酒（台灣高粱酒、二鍋頭）、藥味酒（鹿茸酒及龍鳳酒）、伏特加、琴酒、酒精（優質酒精）…等酒類產品，其產品深受國人喜愛，對於品質穩定及創新研發不遺餘力，並因應國人健康意識提升，積極研發出多款生技類產品（果醇君及 S11 益生菌），培養國人健康養生之品酒文化。

二. 安全衛生管理概念

於現場管理，每月辦理 6S 環安衛聯合稽查，透過「不同角度相互稽核」，發現問題並探討改善方案。

於健康關懷，每年定期為員工進行健康檢查並提供建議方案，積極推動職場健康促進活動，營造健康友善的工作環境。

於安全文化深耕，每月結合時事進行安全宣導、辦理相關安衛講座並積極參與安衛家族活動，將安全意識深植於員工心中。

三. 制度執行績效

隆田酒廠為強化工安體質，於 110 年 12 月向臺南市政府勞工局提出申請成立 LONG JOY 安衛家族，透過產官合作，改善廠內工作環境及現場管理，經臺南市勞工局及職安署督促改善，本廠於 111、112 及 113 年連續三年獲得勞動部『推行職安衛優良單位獎』，進而參加五星獎選拔並榮獲該獎項。

四. 其他實績

隆田酒廠通過 ISO9001 品質管理系統、ISO14001 環境管理系統、ISO22000 食品安全管理系統及 ISO45001/TOSHMS 國際（台灣）職業安全衛生管理系統等驗證，且酒品參加國際比賽屢獲佳績，如美國舊金山世界烈酒競賽 (SFWSC) 金牌獎、英國國際烈酒挑戰賽 (ISC) 雙金牌獎、英國國際葡萄酒暨烈酒競賽 (IWSC) 金牌獎、比利時世界品質評鑑大賞 (MONDE SELECTION) 金質獎及財政部優質認證酒品金牌獎等。



▲ 消防受信總機故障排除教育訓練



▲ 安衛家族職業安全衛生教育訓練

113^{年度}職業安全衛生優良單位 五星獎

臺灣菸酒股份有限公司 嘉義酒廠



一. 單位介紹

嘉義酒廠創建於民國 5 年，迄今有 108 年歷史，所生產之高梁酒係以高粱、小麥為主要原料，經三次發酵、三次蒸餾，擷取酒液精華包裝，為我國獨特固態發酵、固態蒸餾之釀造酒類。

此後即以高粱酒為原料酒，先後研製玉山高粱酒及玉鶴再製酒系列產品三十餘種，供銷國內外市場。嘉義酒廠首領釀造高粱酒風騷，溯本追源，即是高粱酒之原鄉。

隨之企業多角化經營，近年來相繼推出酒品速食麵及調理包等產品。

二. 安全衛生管理概念

良好的安全文化是維持一個安全工作環境的最重要因素，廠內安全衛生管理概念為積極營造一個充分溝通的工作環境。我們沒有強人所難、增添額外麻煩的硬性規定，廠內所有工安規定都是可以向同仁耐心溝通、解釋說明清楚的。我們鼓勵雙向討論以及意見回饋，創造一個彼此相互關懷、照顧的工作環境。

三. 制度執行績效

1. 於每日派工前進行工具箱危害作業宣導。另每月定期及不定期辦理安全衛生宣導及每季廠內虛驚事故討論。
2. 制訂 ISO(TOSHMS) 各項安全衛生政策、目標及管理程序，針對危害性較高工作細項編定與執行 SOP(工作標準程序)。
3. 對於承攬(運)商進行危害告知及參訪民眾安全衛生與環境保護宣導。邀請承攬商隨廠辦各項安全衛生講習，參與訓練。
4. 受邀參加本縣府勞工暨青年發展處職業安全衛生座談進行「職安推廣經驗分享」。另參與縣安衛家成立擔任核心家族與臨廠參訪進行經驗與資訊分享。
5. 職場健康管理及健康促進。
6. 推動科技防災。

四. 其他實績

1. 榮獲勞動部選拔 109、111 至 113 年度推行職業安全衛生優良單位殊榮。
2. 取得 ISO 45001、CNS45001、ISO 9001 及 ISO14001 管理系統認證。
3. 榮獲勞動部職安署 111 年度安衛家族績效評比榮獲優等獎。
4. 本廠防疫用酒精製程產線供應，全體同仁能夠在防疫階段共體時艱，一同完成國家所賦予之任務。
5. 協辦職安署活動 - 如 113 年度局限空間作業危害預防觀摩會。
6. 保持無災害事故，已達 4,207,760 小時無災害工時紀錄。



▲ 聽力保護教育訓練 (職醫)



▲ VR 體驗教育訓練實況

113^{年度}職業安全衛生優良單位 五星獎

達和環保服務股份有限公司 (宜蘭縣利澤垃圾資源回收焚化廠)



一. 單位介紹

達和環保服務(股)公司係於民國81年由台灣水泥公司與法國威立雅集團合資創立,目前營運管理全國9座垃圾焚化廠,每年處理全台超過37.52%垃圾,年垃圾處理量約230萬噸,服務人口約650萬人。

達和環保服務(股)公司自95年4月開始管理宜蘭縣利澤廠,營運期間20年,主要服務範圍以宜蘭縣12鄉鎮市及外縣市,每年可處理20餘萬噸垃圾。

二. 安全衛生管理概念

利澤廠為了將「安全文化」深植於每位工作者日常作業中,建立人人皆職安為當責,要求工作者發揮自護、互護與監護精神,以達成「零災害」目標。

達和公司於110年4月29日成立「達和環保安衛家族」以來,輔導20家廠商,以經驗傳承與互助合作,全面提升家族成員自主管理水準,共創安全健康及友善之職場環境,並善盡企業社會責任。

三. 制度執行績效

利澤廠依循安全衛生目標,定期追蹤安全衛生事項,並持續追求零災害之目標而戮力以赴。

利澤廠致力塑造友善的安全工作環境,促使員工及承攬商強化作業安全觀念及重要性以防微杜漸,另不定期聘請職醫職護及專家學者蒞廠指導健康促進講座活動與現場工作環境關懷諮詢,全方位照顧員工身心健康,以達工作生活平衡及優質工作環境。

四. 其他實績

111年:

1. 榮獲勞動部「111年推行職安衛優良單位獎」。
2. 榮獲環保署「110年焚化廠評鑑特優獎」。

112年:

1. 榮獲勞動部「112年推行職安衛優良單位獎」。
2. 榮獲勞動部「達和環保安衛家族之核心企業」感謝狀。
3. 榮獲環保署「111年焚化廠評鑑特優獎」。

113年:

1. 楊政益榮獲勞動部「推行職安衛優良人員功績獎」。
2. 榮獲環境部「112年焚化廠評鑑特優獎」。



▲ 達和環保安衛家族成立記者會暨虛擬高空作業體驗及防護具配戴體驗活動



▲ 達和環保安衛家族執行成果及榮獲核心企業感謝狀

113年度職業安全衛生優良單位 五星獎

達和環保服務股份有限公司 (嘉義區營業所嘉義市垃圾焚化廠)



一. 單位介紹

嘉義市垃圾焚化廠自 87 年 11 月 18 日達和接廠營運，迄今已第 26 年，本廠建立多項國際管理系統驗證，秉持「品質保證、永續經營、服務社會」的經營理念，與合作夥伴緊密攜手，守護環境，追求永續！承諾為員工提供各項資源，確保員工的健康安全、鼓勵職涯發展、尊重員工的多元與兩性平權，將安全、永續作為推動工安的核心價值。

二. 安全衛生管理概念

本廠除貫徹法令及執行安全衛生準則外，內部也積極建立安全文化。透過具體實踐每日工具箱會議作業風險評估、鼓勵安全提案改善與糾舉，通報安全事件、HIPO、虛驚事件作好預防危害，形成風氣，內化為每個人的工作習慣。提倡本質安全與源頭管制之作為，持續改善工作場所軟硬體，全員參與式的工安管理系統，形成向善循環的職安體制。

三. 制度執行績效

1. 於 100 年、113 年榮獲勞動部職業安全衛生優良單位五星獎。
2. 擔任『安全嘉倍安衛家族』核心企業，積極協助推動安全衛生家族運作，提升成員安衛能量，榮獲勞動部職業安全衛生署頒發感謝獎牌。
3. 落實管理制度歷年獲得焚化廠評鑑特優、優等、維護精實獎及運轉精實獎等佳績。
4. 協助環保局完成設備升級整改更新工程安衛管理，榮獲環保署公共工程查核甲等。

四. 其他實績

1. 榮獲「98、99、100、106、107、111、112、113 年推行職安衛優良單位獎」。
2. 持續通過健康職場認證健康促進標章及安心場所認證之展延。
3. 編列預算配合勞動部辦理工作與生活平衡活動，榮獲威立雅亞洲區最佳實踐方案。
4. 優於法規規定每年辦理員工健檢、約聘職醫職護執行臨場健康服務維護員工健康。



▲ 積極推動安全衛生管理制度全面提升安全績效

響應 428「世界職業安全衛生日」辦理職場安全健康週簽署活動情形



▲ 響應 428「世界職業安全衛生日」辦理職場安全健康週簽署活動情形

113^{年度}職業安全衛生優良單位 五星獎

李長榮化學工業股份有限公司 楠梓分公司



一．單位介紹

本分公司於 108 年設立於高雄市楠梓科技產業園區，目前員工人數約 120 名，其主要產品為生產組裝高性能膜生物反應器，從研發、抽絲製膜、封整組裝、系統控制一貫化，拚一滴水多用幾次，廣泛應用於廢水處理、中水回收等製程。並於研發創新上投注高度動能打造成為具有國際水準的創新基地，以經濟與永續循環發展為目標，貢獻於締造循環經濟的產業鏈價值，落實綠色未來願景。

二．安全衛生管理概念

本分公司依循總公司安環衛理念及職業安全衛生政策，制定職業安全衛生管理目標及計劃，並遵守職業安全衛生法令及相關規定，推動工作策略依循 PDCA 原則實施運作，落實危害鑑別及風險控制，實施健康檢查及管理，加強承攬管理與溝通，尊重利害關係者意見，嚴謹執行安衛作業，創造舒適工作環境，持續提昇安全衛生的管理，以達成零災害目標。

三．制度執行績效

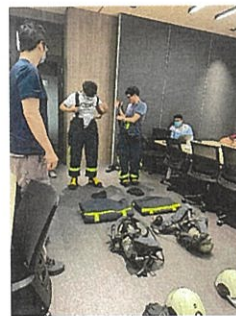
1. 112 年通過勞動部職業安全績效認為優良。
2. 獲頒勞動部 111 年及 112 年推行職業安全衛生優良單位獎。
3. 111 年取得職業安全衛生管理系統驗證 (ISO45001 及 CNS45001)。
4. 接獲中華民國工業安全衛生協會頒發至 111/11/30 止累計無災害工時 149 萬 3,651 小時紀錄證明。

四．其他實績

1. 接獲勞動部職安署辦理 110 年、111 年及 112 年全國職場安全健康週系列活動實施計畫參與證明。
2. 110 年取得自動體外心臟電擊去顫器 AED 安心場所認證。
3. 111 年取得衛生福利部國民健康署核發健康職場認證 - 健康促進標章。
4. 111 年接獲康健雜誌 CHR 健康企業公民許諾 (電子) 標章。



▲安全文化計畫推動



▲SCBA 穿戴訓練