

## 勞工從事拆除工程發生物體飛落致死災害案

核備文號：1131708918

- 一、行業種類：建材零售業（4810）
- 二、災害類型：物體飛落（04）
- 三、媒介物：屋架、梁(C型鋼橫梁)（415）
- 四、罹災情形：死亡1人
- 五、災害發生經過：

113年4月3日13時許，罹災者許○○、領班蔡○○等共5名勞工依公司負責人顏○○指示至○○碾米廠之稻穀倉庫進行拆除作業，為進行該倉庫之C型鋼橫梁切割拆除作業，領班蔡員以堆高機堆起共8塊托板(高度約1.05公尺)，罹災者許員配戴腰帶式安全帶，惟該安全帶並無掛勾安全繩，亦未配戴安全帽便登上該托板，蔡員操作堆高機將托板與許員以堆高機抬升約5.55公尺(堆高機貨叉高度4.5公尺，托板高度1.05公尺)使許員以氧乙炔切割器進行C型鋼橫梁拆除作業，當日約13時15分許，當罹災者許員正進行拆除作業時，位於許員上方，距地面約8公尺之另一C型鋼橫梁飛落擊中許員，致許員自高度約5.55公尺之托板頂端墜落至地面，經救護車送至長庚醫療財團法人雲林長庚紀念醫院急救，惟許員仍於同日14時20分不治死亡。

### 六、災害原因分析：

#### (一) 直接原因：

罹災者許○○遭飛落之C型鋼橫梁擊中頭部後自高度約5.55公尺之堆高機托板頂部墜落至地面，造成頭部外傷及肋骨骨折，致多重器官外傷性損傷死亡。

#### (二) 間接原因：

不安全狀況：

- (1)勞工於高度2公尺以上之處作業，有墜落之虞者，未以架設施工架或其他方法設置工作台。
- (2)使勞工搭載於堆高機之貨叉所承載貨物之托板上作業。
- (3)對於工作場所有物體飛落之虞者，未設置防止物體飛落之設備，並供給安全帽等防護具，使勞工戴用。
- (4)於拆除構造物前，未對不穩定部分支撐穩固。

#### (三) 基本原因：

- (1)對於中間垂直短柱和屋架焊接固定點腐蝕強度不足支撐C型鋼橫梁重量，未實施危害辨識、評估及控制。
- (2)未使勞工接受適於各該工作必要之一般安全衛生教育訓練。
- (3)對於荷重在一公噸以上之堆高機操作人員，未使其接受特殊作業安全衛生教育訓練。
- (4)對於鋼構稻穀倉庫拆除作業，未指派鋼構組配作業主管於作業現場辦理職業安全衛生相關事項。
- (5)從事鋼構稻穀倉庫拆除作業時，未事先訂定鋼構組配作業計畫。

## 七、災害防止對策：

- (一) 機械、設備、器具、原料、材料等物件之設計、製造或輸入者及工程之設計或施工者，應於設計、製造、輸入或施工規劃階段實施風險評估，致力防止此等物件於使用或工程施工時，發生職業災害。(職業安全衛生法第 5 條第 2 項)
- (二) 雇主應依其事業單位之規模、性質，訂定職業安全衛生管理計畫，要求各級主管及負責指揮、監督之有關人員執行。(職業安全衛生管理辦法第 12 條之 1 第 1 項暨職業安全衛生法第 23 條第 1 項)
- (三) 雇主對於勞動場所作業之車輛機械，應使駕駛者或有關人員負責執行下列事項：……十、不得使勞工搭載於堆高機之貨叉所承載貨物之托板、撬板及其他堆高機（乘坐席以外）部分。……。(職業安全衛生設施規則第 116 條第 10 款暨職業安全衛生法第 6 條第 1 項)
- (四) 雇主對於荷重在一公噸以上之堆高機，應指派經特殊作業安全衛生教育訓練人員操作。(職業安全衛生設施規則第 126 條暨職業安全衛生法第 6 條第 1 項)
- (五) 雇主對於在高度二公尺以上之處所進行作業，勞工有墜落之虞者，應以架設施工架或其他方法設置工作台。……。(職業安全衛生設施規則第 225 條第 1 項暨職業安全衛生法第 6 條第 1 項)
- (六) 雇主對於工作場所有物體飛落之虞者，應設置防止物體飛落之設備，並供給安全帽等防護具，使勞工戴用。(職業安全衛生設施規則第 238 條暨職業安全衛生法第 6 條第 1 項)
- (七) 雇主對於鋼構…拆除…作業，應指派鋼構組配作業主管於作業現場辦理下列事項：一、決定作業方法，指揮勞工作業。二、實施檢點，檢查材料、工具及器具等，並汰換其不良品。三、監督勞工確實使用個人防護具。四、確認安全衛生設備及措施之有效狀況。五、前二款未確認前，應管制勞工或其他人員不得進入作業。六、其他為維持作業勞工安全衛生所必要之設備及措施。(營造安全衛生設施標準第 149 條第 1 項)
- (八) 雇主進行前條鋼構組配作業前，應擬訂包括下列事項之作業計畫，並使勞工遵循：一、安全作業方法及標準作業程序。二、防止構材及其組配件飛落或倒塌之方法。三、設置能防止作業勞工發生墜落之設備及其設置方法。四、人員進出作業區之管制。(營造安全衛生設施標準第 149 條之 1 第 1 項)
- (九) 雇主於拆除構造物前，應依下列規定辦理：……二、對不穩定部分，應予支撐穩固。……。(營造安全衛生設施標準第 155 條第 1 項第 2 款)
- (十) 第二條所定事業之雇主應依附表二之規模，置職業安全衛生業務主管及管理人員（以下簡稱管理人員）。(職業安全衛生管理辦法第 3 條第 1 項暨職業安全衛生法第 23 條第 1 項)
- (十一) 雇主依第十三條至第六十三條規定實施之自動檢查，應訂定自動檢查計畫。(職業安全衛生管理辦法第 79 條暨職業安全衛生法第 23 條第 1 項)
- (十二) 雇主對新僱勞工或在職勞工於變更工作前，應使其接受適於各該工作必要之一般安全衛生教育訓練。(職業安全衛生教育訓練規則第 17 條第 1 項暨職業安全衛生法第 23 條第 1 項)
- (十三) 雇主僱用勞工時，除應依附表九所定之檢查項目實施一般體格檢查外，另應按其作業類別，依附表十所定之檢查項目實施特殊體格檢查。(勞工

健康保護規則第 16 條第 1 項暨職業安全衛生法第 23 條第 1 項)

(十四) 勞工因遭遇職業災害而致死亡、失能、傷害或疾病時，雇主應依下列規定予以補償。但如同一事故，依勞工保險條例或其他法令規定，已由雇主支付費用補償者，雇主得予以抵充之：一、…。四、勞工遭遇職業傷害或罹患職業病而死亡時，雇主除給與 5 個月平均工資之喪葬費外，並應一次給與其遺屬 40 個月平均工資之死亡補償。(勞動基準法第 59 條第 4 款)

