

史丹利七和國際股份有限公司



傳統產業投資特別獎

公司簡介

THE STANLEY WORKS 集團成立於 1843 年，總部設於美國康乃狄克州，2010 年 THE STANLEY WORKS 與百得公司 Black & Decker 正式合併，成立史丹利百得 Stanley Black & Decker，為美國最大、世界知名之五金及電動工具商。年營業額超過 100 億美金，成立至今擁有 177 年歷史。

七和工具公司創立於民國 1973 年，於 1986 年正式成為 THE STANLEY WORKS 集團的一員，為金屬手工工具製造廠，目前員工人數約 768 人，廠區面積約 6,000 坪，資本額 3 億 5,000 萬，廠內設備有衝床、研磨機、CNC 車床、CNC 銑床、熱處理、電鍍、鑽床、噴砂機，主要產品為套筒、扭力扳手、扳手、棘輪扳手，產品暢銷全球，擁有 ISO9001、OHSAS18001、ISO14001、健康職場等認證。

安全衛生管理

史丹利七和公司致力推動杜絕危害與污染預防之工作。持續營造一個安全且舒適的工作環境，全力防止職業災害的發生，是公司管理者責無旁貸的責任，也是全體同仁一致努力的目標。為達上述目標，我們承諾：

- **符合法規**：依循政府政策，遵守並符合安全衛生與環保相關法令及其他要求事項。
- **全員參與**：透過環安衛的教育訓練，加強員工安全衛生及環保之認知，並落實全員參與環安衛工作。
- **杜絕危害與不健康**：落實工安管理及檢查，改善工作環境，避免意外事故及職業災害之發生。
- **污染預防與環境保護**：致力於降低環境衝擊與安全衛生危害，達成污染預防與風險控制。
- **持續改善**：創造零災害環境，持續改善全廠環境安全衛生。

安全衛生投資動機與成果績效

安全衛生投資動機

史丹利七和公司秉持美國總部 Safety Always 的目標及善盡企業社會責任，為增加員工在作業時操作機械設備的安全及降低工作負荷，因此我們從源頭的變更管理導入更安全的新設備及產線進而消弭危害因子，落實工作環境的改善，吸引更多的優秀人才投入傳統產業，此外，史丹利七和公司在安全衛生的投資費用從不間斷，統計 108 年至 109 年 5 月投入在改善設備安全及衛生上的經費總額達新台幣 2 仟 4 佰萬元，包含廠房電氣設施更新、廠內增設環保空調及採購自動化設備等，間接經費也有新台幣 8 仟 5 佰萬元，總投資費用高達新台幣 1 億 1 仟萬元，整體的投資金額占此期間的營業額 1.9%。

成果績效

史丹利七和公司於安全衛生事項的改善分為三大類：

- **製程改善**，消除作業風險並改善環境達到本質安全：
 - (1) 因應產能增加更新高壓電氣設施，藉以汰換老舊的變電站及電氣箱，提高用電安全預防電氣火災風險。
 - (2) 增加機械手臂將既有產線自動化，不僅有效提高生產效率亦可減少人員直接接觸機械危險點，達到安全生產。
 - (3) 採購新式冷鍛設備落實變更管理，以歐盟規範提高設備的安全設計將風險控制到最低，符合安全採購的要求。
 - (4) 透過設備的升級及改善，將原本的全轉式沖床更換成液油壓式，大幅降低衝擊性噪音的產生。

EHS | CSR 2020 – 2023 Strat Plan



1 Leadership Observations

1. Deploy a Digital or Equivalent Near Miss Observation Program
2. Effective RCCA | SCA

20 Per Month / Per Leader
Focus on Method of Work

2 Prevention Through Design

1. PIV Mgt. > Elimination
2. Hand as Fixtures Mgt.
3. Mgt. of Change /JSA
4. Guard Moving | Rotating Equipment
5. Hearing Conservation & Mgt.

0 PIV Related Incidents
0 STS Cases (LCI)
Robust MOC/JSA
Eliminate Hands as Fixtures

3 Sustainable Ergonomics

1. Eliminate Single Lift Loads Great than 33Lbs
2. Manage Die & Mold Lifting Operations
3. Deploy a NA Post Incident Mgt. Plan

Max 33 lbs. Single Lift

4 Sustainability

1. Path to Carbon Positive
2. Sustainable Water Use
3. Zero Waste to Landfill

12 ZWTL sites
5 Sites 100% RE (Scope 2)

5 Site EHS Recognition

1. Maintain the HTSG EHS | CSR Recognition Program

Gold | Silver | Bronze

(5) 新增滾鍍產線以隔間方式提高排氣收集效率，降低危害物質暴露及逸散之風險。

(6) 添購新設備或廠內調整及變更流線時，增設隔音牆有效區隔噪音工作場所，減少暴露噪音場所的員工。

●**安全改善**，以工程技術改善既有設備增加安全裝置提高作業安全性：

(1) 熱處理產線中加添油料的方式為使用起重機吊掛改以氣壓泵浦補充；研磨作業原以手持方式加工改善後增加離手化裝置以減少風險發生。

(2) 既有設備增加護罩、光柵等安全裝置、天車加裝雷射警示燈，阻隔人員與危險點的接觸並防止職業災害的發生。

(3) 針對危險性設備及儲槽、風管增加自動灑水泡沫系統、紅外線監控系統，無人作業的機房加裝自動滅火器，易燃液體設置防爆櫃等以預防火災爆炸。

(4) 鍛造作業及噴漆作業修改既有局部排氣補強氣罩，提高汙染源的補集效果。

(5) 增加省力臂及升降設備、改變倒料方式，減少人員徒手搬運而產生的負荷。

(6) 落實人車分道，增加人行道並增設護欄，有效辨視人車區域，杜絕人車接觸的風險。

(7) 廠區加裝環保空調讓廠內環境溫度下降 5-8 度，改善作業環境的舒適度。

●**健康推動**，舉辦多樣性的健康活動提升員工健康重視的觀念：

(1) 定期舉辦 AED/CPR 課程、捐血、施打流感疫苗等活動。

(2) 舉辦品牌日、運動社團、泰國潑水節活動，設置哺給乳室，凝聚員工向心力，建立友善職場。

(3) 舉辦手作沙拉罐、沖咖啡、手作花草、中醫保健等紓壓課程，有效預防異常過負荷，降低職業病發生。

(4) 定期舉辦肌力、有氧、基礎運動、膝蓋保健等課程，強化員工肌耐力及肌肉骨骼傷害預防保護。

成果績效

史丹利七和公司多年來不斷的投資在安全衛生與環境的改善，自 2014 年至 2019 年失能傷害頻率 (FR) 及失能傷害嚴重率 (SR) 的均值為 0.5 及 7.1，已連續 6 年低於產業界的均值。另廠內員工平均服務年資約 9.1 年高於全國平均值的 5~6 年，有鑑於此，公司員工的穩定代表著安全健康文化的得以延續傳承，透過長時間的培養與灌輸，讓每位員工都清楚了解自己在環安衛的角色中都佔有一席之地。

安全健康活動參與與榮譽

- 99~108 年連續獲得健康職場認證
- 102 年配合台中市消防局化學災害演練
- 104 年獲得全國健康操競賽最佳人氣獎
- 107 年為台中市職場健康促進及職能基準發展交流圓桌會議成果分享
- 107 年參與勞動部自動化安全產線經費補助計畫
- 108 年中山醫學大學職業安全衛生學系演講分享衛生管理服務經驗
- 109 年參與勞動部自動化安全產線經費補助計畫

推動心得

榮獲國家職業安全衛生獎 - 傳統產業投資特別獎是史丹利七和多年來推動安全衛生健康及環境保護工作上的激勵與肯定，史丹利七和將持續改善並落實本質安全與防護原則，營造安全健康的工作環境，強化員工的安全意識，進而達成傳統產業轉型升級以提升公司企業形象、創造國際競爭力與產業影響力。

未來展望

為迎接全球化的競爭與挑戰，史丹利七和公司持續秉持 Safety Always 的精神不斷改善作業環境及安全，並推動工業 4.0 智慧安全的自動化產線，建立更多友善職場空間及安全衛生訓練器材教室，盡善企業社會責任及永續經營，唯有安全健康的環境與文化才能促進企業與同仁共同成長茁壯，以更優質的產品及全方面的服務成為金屬手工具製造業中安全生產的先驅。

