



晶元光電 股份有限公司

創立日期：民國85年9月19日
負責人：李秉傑
資本額：110.15億



企業簡介

1996年，多位富有遠見的人才共同創立了EPISTAR，並昭告LED時代的來臨，數十年後的今日，固態照明不僅已進入大眾市場，更擁有無窮的潛力和希望。EPISTAR 不斷創新、突破與深入的洞察，成為磊晶的創新設計生產者，並以日積月累的专业知識和全方位的能力穩坐世界LED 供應商的龍頭寶座，同時與聲譽卓著的世界品牌，協力推廣手機螢幕、筆電和電視等領域的LED應用技術。

EPISTAR展現智慧設計獨有的「Co-activation Service」服務模式，與客戶協同設計開發提升產品性能，解決工程端與應用問題，並追求完美的品質控管水準。

EPISTAR位於推動LED科技應用商業化，引領全球邁向固態照明時代的關鍵地位。EPISTAR正以前所未有的方式茁壯成長，迎接各項挑戰，努力實現LED應用無限可能，將更好的光源帶入日常生活中。

經營理念：



董事長暨策略長 李秉傑博士

晶元光電的願景是「Lighting Your Life through Diode Emitting」，期待光電半導體元件在照亮客戶和使用者的生活外，更點亮員工與股東未來的希望。展望當下，LED照明時代已經拉開序幕，LED科技快速滲透到人類現在與未來的各式應用中，晶元光電也正以前所未有的方式茁壯成長，迎接各項挑戰，努力實現LED 應用的無限可能，將更好的光源帶入日常生活之中。

2014 年，晶元光電成為資本額新台幣百億的企業，營收也再創歷史新高，我們將遵循企業社會責任的精神，持續推動相關工作，和前一年相比，2014年的目標是強化供應商的管理與合作，用重視員工、股東、客戶的嚴謹心情，實踐企業生態鏈中全員持續參與、永續發展的理念。

晶元光電之環保、安全、衛生與能源目標為「預防污染、預防事故發生，確保人員安全與健康；提高能資源使用效能及創造永續經營、善盡企業社會責任」。我們深知在企業社會責任的各個層面上，還有很多值得追求的目標，未來將持續朝向企業永續發展與善盡企業社會責任邁進，並致力達成員工、股東和社會對於我們的期望。

職安衛願景：

“職業安全衛生”是公司永續發展的重要基石，我們除了滿足客戶需求注重產品責任，更致力於建構安全的工作環境與營造健康快樂的職場，提升員工照顧並強調員工生活和工作的平衡。除此之外，也積極配合勞動部的政策並參與各項職業安全衛生的活動，包括在地扎根計畫成立晶安心家族、協辦科學工業園區工安環保月活動等，我們深知持續的學習與分享是公司建立良好安全衛生文化的動力。

職安衛實績：

1. 將“職業安全衛生”納入公司策略規劃：

職業安全衛生是公司永續發展的基石，我們透過內外部需求分析、國際發展趨勢、國家法令規定、客戶關心議題、標竿公司經驗等，研訂短中長程職安衛目標，並研訂年度 KPI，本著管理系統“持續改善的精神”朝向“建構安全的工作環境與營造健康快樂的職場”前進。

2. 建構完善的職業安全衛生管理制度：

除了完備OHSAS 18001與CNS 15506管理系統之外，也參酌SEMI S2設備ESH基準，強化高風險機台設備的安全性；此外，也參考國際損害防阻的經驗



，強化作業場所的風險管理，努力邁向“零災害”的目標。



3.強化安全文化落實走動管理：安全是每一個員工的責任，公司要求每一位同仁落實管理系統的運作，主動提出管理方案，主動發掘作業場所的潛在危害並加以預防與控制。另外透過定期主管巡檢機制與作業安全觀察，主動關懷同仁作業環境與流程的安全細節，讓安全的意識逐步融入日常工作，共創安全的工作環境與價值。

4.落實推行健康管理與促進：完善的衛生管理是保障員工於職場上健康與安全之基石，為了落實衛生暨健康業務推行及管理，特別形塑公司衛生暨健康領域四大主軸，從職場危害因子了解作業健康危害、完善健康服務與設備、健全健康風險管理。



5.精實緊急應變的演練：生產過程中會使用到許多的危險物與有害物質，為了確保公司員工與周邊社區的安全，除了透過 ERT (Emergency Response Team) 技能認證機制，強化防救災的能力外，也會定期針對各種不同災害情境進行緊急應變演練，並協同區域聯防機制、供應商的救災資源與當地主管機關(例如科學園區管理局)，為任何可能發生的事件做好準備。



6.推動供應鏈職業安全衛生關懷活動：配合勞動部在地扎根計畫，邀請晶元光電的承攬商與供應商共組“晶安心家族”讓家族成員透過此交流平台，建立自我職安衛管理、相互扶助及學習的能力，以深化安全衛生危害辨識及自我安全檢查能力，進而降低職業災害

發生，促進職業安全健康的工作環境。

7.支持國家政策積極參與職安衛活動：

除了積極參與勞動部等相關政府部門辦理的各式研習會，深化法規的認知與實務操作的經驗外，我們更樂於分享推動職安衛的各種經驗，舉凡擔任講師、撰寫電子報、編撰教材與協辦『臨場醫師培訓活動』等，我們願意本著“企業社會責任的精神”為台灣產業的職安衛工作奉獻心力。

職歷年職安衛獲獎紀錄

全國性獎項

年度	獎項名稱
2014	S3廠獲勞動部頒發「102年度全國優良勞工安全衛生單位」
	獲國民健康署頒發「103年度中區職場一齊Show健康-最佳音樂獎」
	榮獲「台灣企業永續報告獎 大型企業科技電子製造業 銅獎」
	獲國民健康署頒發「103年度全國職場一齊Show健康 最佳人氣獎」
2013	陳依凌榮獲「全國勞工安全衛生優良人員(功績獎)」
	N8廠榮獲國民健康署頒發績優職場健康促進「健康標竿獎」獎座 公司榮獲國民健康署頒發績優職場「健康體重管理獎」獎座

區域性獎項

年度	獎項名稱
2015	N1廠榮獲「104年新竹科學工業園區推行職業安全衛生優良單位」
	S3廠榮獲「南部科學工業園區管理局104年度環境績優單位」
	林宏榮獲「104年新竹科學工業園區優良安全衛生人員」
	湯屏玉榮獲「104年南科優良安全衛生人員」
	S1廠榮獲「南部科學工業園區績優職場安全衛生管理單位」
2014	陳巧鈴榮獲「南科科學園區安全衛生優良人員」
	N3廠榮獲竹科園區「103年度優良勞工安全衛生單位」
	劉得佑榮獲竹科園區「103年度優良勞工安全衛生人員」
	N6廠榮獲「103年度苗栗縣健康體重管理計畫職場組 第一名」
	獲頒「103年度新竹職場一齊Show健康 第二名」 獲頒「103年度新竹市健康體重管理計畫職場組 第三名」

職安衛特色做法

1. 職安衛e化服務系統建立

A.知識管理e化系統：包括環安政策、資訊查詢之『環安衛晶三角』；環安衛專業知識庫匯集之『環安e點通』；各廠區異常事件資料分析庫之『環安事件分析雲』，以及個人與國際健康資訊與活動提供之『健康管理系統』。

B.源頭安全管理e化系統：為了使承攬商管理更加完善，於2014年度建立了『承攬商管理e化系統』，供承攬商、工安、警衛室使用，有效強化承攬商管制；另針對危險物及有害物管制，建立一套『化學品管理系統(EPISTAR Chemical Management System, ECMS)』，逐步將既有危險品及有害物管理機制以系統化方式管理；ECMS與公司原物料SAP系統連結，有效的掌握各部門危險物及有害物處理量及化學品管理。

C.環安教育學堂：針對一般同仁的在職教育訓練，每年皆推出e化課程(包含安全、衛生、環保三大領域)，方便並多元化提供同仁於系統上隨時吸收安全衛生專業知識，深化吸收落實到行為上。



2. 融合國際經驗強化損害防阻能力

近年來，公司藉由國際保險經紀人與保險公司的協助，將建廠與擴廠過程中可能潛在高風險的危害因子，藉由國際上發展成熟的規範與標準(例如National Fire Code, Loss Prevention Data Sheet,tc.)轉化為公司的風險控制參考依據，範圍包括土建、電力、空調、氣體、矽甲烷、化學品與消防等。

3. 高風險危害氣體定期安全檢查

去年 7/31 高雄氣爆事件後，公司董事會特別成立“可燃性暨毒性氣體超音波安全查核計畫”，藉由超音波檢測技術將所有廠區的可燃性暨毒性氣體徹底檢查，並培育檢查的種子人員定期查核，以確保全體同仁與社區的安全。

4. 推行環安衛激勵競賽

為了形塑良好的職安衛文化，透過環安衛激勵競賽活動，從管理權責、ESH 風險管理、年度 ESH 提升活動與符合法規等四大面向與 18 項績效指標，引領所有廠區持續進步，並於每季由總經理親自頒發獎狀給表現優異的廠區以資鼓勵，年度則頒發“ESH 績效卓越獎”做為公司的楷模。

5. 推動員工自主性健康管理

(健康學分競賽活動)

為建立同仁健康自主管理生活態度及行動，從被動的照護管理到主動的疾病預防。自 2014 年推動後，同仁由上至下，自發性參與健康活動，過程中不乏高階主管親自帶領同仁參與團隊競賽&親子活動(籃球、騎腳踏車等...)，讓健康活動真正融入於工作與生活中，建構健康職場不再只是口號，而是真正落實於職場中。



6. 辦理駐廠醫師大會

公司於年度體檢後舉辦年度駐廠醫師大會，結合職業專科醫師之建議、環安風險概念及職護健康專業，多面向共同評估國內、外健康趨勢及政策，作為職場制定健康促進方案之模式及依據，建構完整及符合公司特性之健康方案。

7. 晉用身心障礙或職災勞工

晶元光電為善盡社會責任，晉用多位身心障礙者，包括視障者，並借重其專業按摩技能，與健康促進活動結合，定期於廠內舉辦『活力補給站紓壓按摩』服務，除增加弱勢視障族群之就業機會，更藉此讓同仁藉由活動，更了解視障者，而視障者其穩定、專注的工作特質，亦深獲同仁肯定。

8. ESH News Letter

為讓公司同仁對 ESH 工作及推動的相關活動更加有感，於 2012 年起，開始每季發行 ESH News Letter，將該季各廠區推行的 ESH 活動對全公司同仁分享，也可成為各廠區各部門間之安全文化交流的管道。



職安衛實施心得

晶元光電近年來不斷成長與茁壯，欲維持良好的營運，員工作業安全及健康即是重要課題之一。晶電多年來不斷致力於打造良好安全衛生的職場，訂定了中長程的目標；於安全部分，從符合法規開始奠

定安全基礎，逐步至落實職業安全管理系統，強化風險評估與源頭管理到善盡企業社會責任。近年來也逐步強化集團損害防阻能力，並建立多套環安衛 e 化系統強化管理成效，另推動了激勵競賽，強化同仁對安全衛生的認知，逐步建立安全文化；於衛生部分，由過去被動式管理轉而主動式的模式推動各項衛生政策與活動，建立同仁對衛生與健康的認知及建立健康氛圍，亦配合政府政策，推動客製化活動，例如全廠減重活動展現亮眼成效，逐步推向員工健康永續快樂的目標。職業安全衛生的工作是一條永無止盡的道路，除了努力從源頭著手並融入風險管理與本質安全等觀念外，如何讓每一位員工內化職安衛的知識並養成良好的習慣，進而培養出公司獨特的職安衛文化(or DNA)，是未來我們需要再努力的方向。”沒有最好，只有更好”，我們將持續的努力，朝向“建構安全的工作環境與營造健康快樂的職場”前進。

