

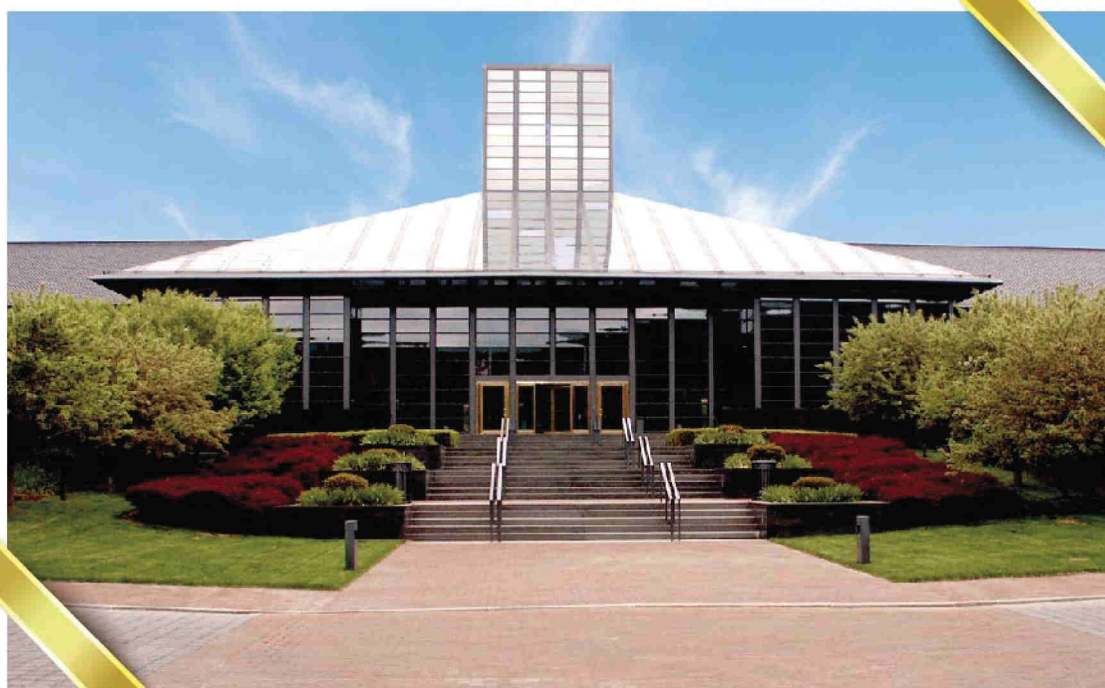
台灣康寧顯示玻璃股份有限公司

注重安全及健康的做法，是康寧公司達成世界級績效的基本要素

康寧(Corning)公司始創於西元1851年，至今歷經超過160年歷史，一直在傳統的玻璃與玻璃陶瓷產品與技術方面，居於領導地位。1989年起，公司更多元化營運，進軍通信、顯示科技、生命科學與環保產品的領域。台灣康寧顯示玻璃股份有限公司是由美國康寧(Corning Incorporated)公司於1981年在臺灣成立之子公司，除了擁有世界上最先進的高精密玻璃基板生產技術，對於安全衛生以及環境保護的努力亦不遺餘力，勵行ISO/OHSAS國際標準，因此於建廠營運之前即制定公司安環衛政策。

安環衛政策

康寧的價值觀是我們公司策略以及事業營運各層面所仰賴的基石。無論何時，我們均矢志不渝地堅持康寧價值觀，因為我們相信做事的方法與達成的目標一樣重要。我們非常重視公司的每一位員工，因此透過各種方式落實這個價值，其中一項做法就是持續盡最大的努力維護員工的安全與健康。



公司介紹

- ◆ 成立時間:1851年
- ◆ 總公司:紐約州康寧市
- ◆ 員工:全球約有2.9萬名員工
- ◆ 2011年營業額: 79億美元
- ◆ 美國財星雜誌前五百大排名第328位
- ◆ 康寧是特殊玻璃和陶瓷材料的世界領導廠商。
- ◆ 我們為消費電子、汽車排放控制、電信和生命科學領域的高技術系統開發生產基礎零件。
- ◆ 康寧公司的成功乃憑藉對研發不斷的投資、160多年的材料科學和製程技術以及獨特的合作文化。



產品應用



經營信念

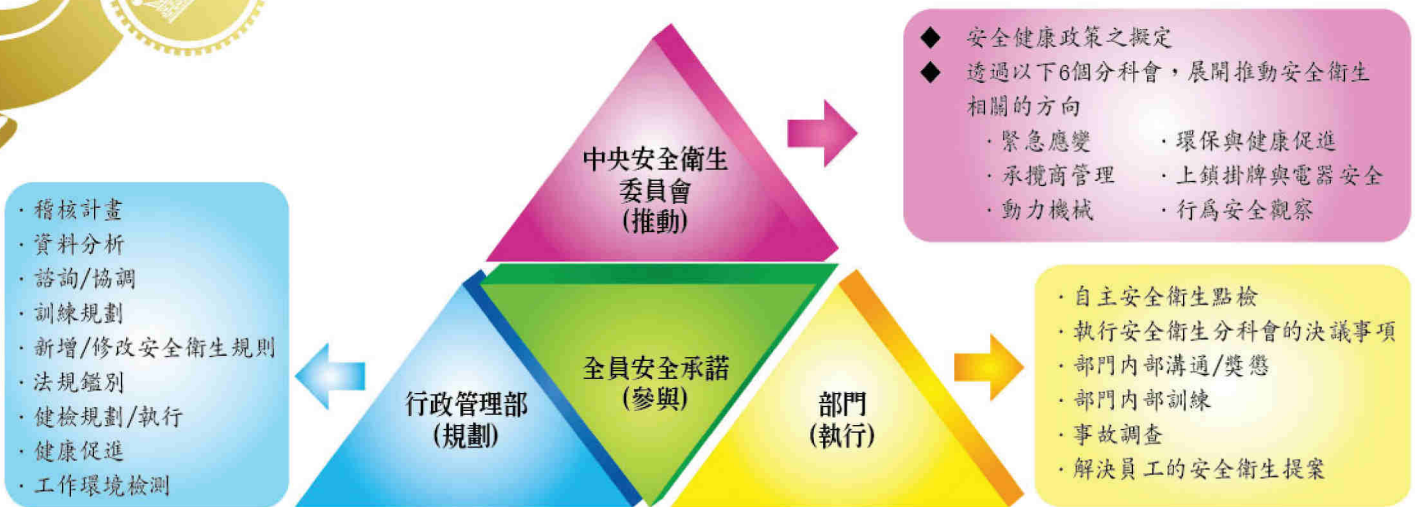
注重安全及健康的做法，是康寧公司達成世界級績效的基本要素。公司的成功需要仰賴所有員工的投入與貢獻，員工的創新構想、活力與勤奮可讓我們製造優質的產品並實現卓越的績效，以符合股東的期望。一旦員工因受傷或疾病而請假或減損能力，我們就無法充分實現最大潛能。

康寧的願景是希望所有員工都能遠離傷害及疾病，樂在工作。為了實現這個目標，我們致力在各個工作場所 達成以下目標：

- 提供安全及健康的工作場所，且鼓勵正向積極的作為，以儘可能提升健康與產能，並將法律上可能承擔的責任風險降至最低。
- 遵守或超越法規之規範，包括外部監管機構的要求及公司內部的安全與健康政策。
- 在員工、管理階層、營運及整體事業等層級，融合安全與健康管理。
- 持續改善整體安全與健康績效



安全健康管理運作系統



安全衛生目標及遠景

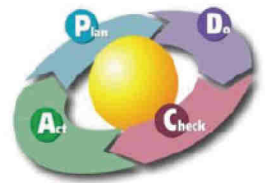
康寧公司對於員工、訪客、包商的安全與健康，是本公司首要的考量，也是我們每位員工的責任。每個人在工作當中，要隨時辨識危害、注意安全，以防止任何意外事故發生。

本公司承諾不僅要符合所有適用的安全衛生法令規章及同意遵守的其他要求事項，更要降低人員受傷、設備損失以達成零災害為目標。

本公司所有的員工都有義務去遵守安全衛生的程序，使用適當的安全防護設備，糾正及報告不安全的行為、不安全的狀況或意外事故。

- 每日工安人員稽核
- 每日經理高風險項目的稽核
- 每周經理帶隊特定區域稽核
- 每月廠長帶隊全廠稽核
- 每年總部的安全衛生管理稽核

輸入全廠安全衛生追蹤管理系統



- 每日於部門會議檢討
- 每日的交接班會議宣導
- 每日管理階層生產會議檢討

每年每廠追蹤安全相關件數超過 7000 件

承諾改善到好

我們亦將提供資源，透過教育訓練、工程設計、持續改善措施來經營一個安全、健康的工作環境

台灣康寧安全信念

所有的績效建構在安全的基礎上
相信所有的傷害都是可以避免的

推行安全衛生實績

A. 安全方面

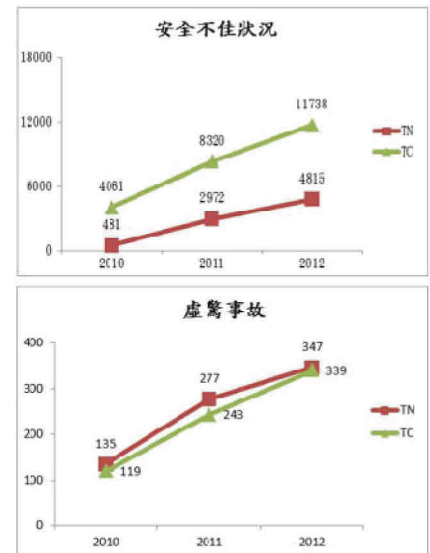
1. 全員參與安全活動

- 行為安全觀察 (BBS)現場人員參與率 100%
- 安全不佳狀況提報三年累計超過 16,000 件
- 虛驚事故提報三年累計超過 680 件
- 安全改善提案 (Kaizen) 每廠每年超過 3,000 件

2. 承攬商管理

每日早上 08:30 集合承攬商, 召開工具箱會議宣導安全溝通事項作業監工的品質:

- 針對康寧員工/ 承攬商監工 / 承攬商管理代表進行監工安全訓練
- 經理每日巡視高風險作業項目
- 工作許可審核針對安全風險/ 製程風險, 討論/ 協調/ 簽核
- 高風險作業項目執行特別檢查表
- 每月召開承攬商茶會, 交流安全觀念及持續改善事項 .



3. 現場安全改善實例

現場機台改善, 針對易造成人員割傷、滑倒、跌落之危害, 設計治具以移除危害。

改善前



樓梯固定扣環故障, 人員使用時有可能受傷



鐵管上有4根稜線向上外露超過2公分, 可能會造成人員危險。



水管只要開啟時就會一直漏水易造成人員滑倒

改善後



安全健康管理 運作系統

B 衛生方面

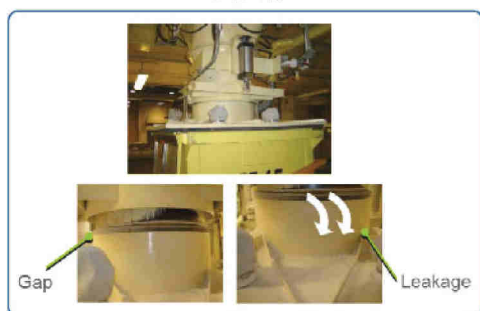
1. 衛生工程改善實例：

混料設備伸縮連接處，下料時會有漏粉現象，造成原物料損失及環境污染，因此於混料設備伸縮連接處套上一層矽膠襯套，並於外層利用黏性較佳膠帶包覆固定，改善連接處漏粉問題。

2. 人因工程改善實例：

為了減少因操作所可能引起的身體不適，因此依據人因改善工程的角度，讓員工在工作上能更有效率的工作。除了文件上的教育訓練及宣導之外，並實際在工作現場作改善的案例。

改善前



改善後



C 健康管理

康寧以PWE (Positive Work Environment) 為目標，由廠長及部門主管帶領下，全體員工一同響應國民健康局活力、健康的全民減重活動「康寧動一動、一起來減重」。

我們除了邀請營養師以及運動治療師，為同仁講解有關飲食及運動的健康講座之外，並且舉辦每日健走活動，同時為吸引同仁參加，發給參與者計步器，培養健走的運動良好習慣，並且舉辦5千公尺的路跑活動，除了廠長及主管們一同參與外，還有更多的同仁們熱情邀約挑戰。而在飲食方面，則提供少油、少鹽、少油炸的健康輕食餐，甩油減重之外，由內而外更健康。

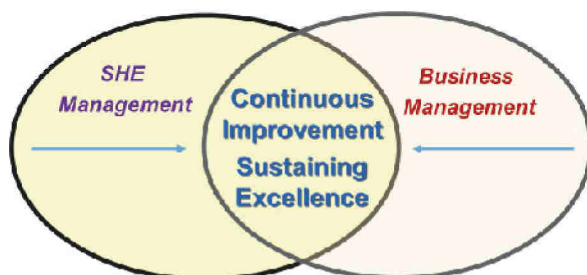
從知識的宣導開始，到實際的活動舉辦，都是為了讓員工知而行、行而動。另外，為考量輪班同仁健康與運動方面的需求，舉辦各式球類比賽(如籃球、保齡球、羽毛球、

壘球)，為鼓勵員工踴躍參與健康活動，在年底時，依據部門的人數與參與率，頒發獎勵予參與率最高的部門與參與度最高的同仁。我們重視每位員工的健康，更擴展到員工的家庭，期望讓每位員工健康飲食，活力運動，健康滿分。

安全推行過程的心得

康寧相信安全文化不是一蹴可及，主管必須相信意外事故是可以避免的。有效的溝通就是親身作為感動團隊(day to day) 讓員工自發性地展現安全行為。

公司管理階層深信，安全管理做得好，生產績效自然好，故每年對於安全衛生的固定預算編列皆超過千萬，且若有重大安全疑慮時，另編列特殊經費即成立專案小組執行安全改善工程。



安全管理好，生產績效自然好



健康促進：（健康餐、捐血活動、健走）



健康諮詢講座



健康關懷



健康關懷