

勞動部職業安全衛生署111年1月廉政月刊

壹、廉政法令與訊息

2021企業誠信論壇活動會議-2(待續)

貴賓致詞實錄

許銘春 / 勞動部部長

今天各位貴賓，還有我們營造業的先進們，撥空出席今天的論壇，隨著疫情解封，今天看到很多好久不見的好朋友，大家都平安，真的非常高興。我也感謝這段疫情期間各位在防疫上的配合，因為我們全民一起的努力，所以台灣的疫情才能有今天這麼好的一個成果，跟國外來比，我們真的是幸福的很多，對不對？那另外，我今天也看到我們很多的營造業負責人還



有高階主管親自出席，我真的非常謝謝在場的董事長、總經理們，因為工安文化要在企業裡面落實，必須是我們領導企業者要有這樣的認知，不能單單只靠我們工地現場的主任，這樣是沒有辦法做到的。工安必須是企業組織的領導者重視，除了重視以外更重要的是經費、資源，一定要分配在我們的工安部門裡面，我們勞工的安全才有把關，所以呢今天看到這麼多的營造業的高階主管，願意出席今天的論壇，願意來跟政府一起努力，我真的非常謝謝各位，也一鞠躬跟你們謝謝。尤其我們今天也邀請到我們國際的職安衛專家英國衛生安全執行署 Nic Rigby 處長來分享，英國在推動企業的職安法遵非常有經驗，此外，我們的職安署鄒署長他是留英的博士，所以他非常熱忱的邀請我們 Nic 處長來分享他們英國企業職安法遵的經驗，我們也邀請到國內的大陸工程 Simon Buttery，待會也會給我們經驗分享，我相信對各位的企業經營，我想今天一定會有很大的收穫。

在這裡我也要特別感謝各位業者，我們的職災千人率逐年下降，從民國99年的每千人4.3人，下降到去年109年是每千人2.5人，這十年來的降幅

大約是41%，這是非常不容易的一件事，我想，這是政府還有我們國人共同努力的成果。尤其今年4月30日，我們蔡總統公布了勞工職業災害保險及保護法，未來我們職業災害的預防、補償跟重建都有更健全的機制，這不僅可以減輕我們雇主的負擔，也協助我們職災勞工重返職場恢復工作，此法令跟各位貴賓報告，將會在明年的5/1正式上路，藉此我也希望在場的營造業者留意此法案，一定要落實加保，保障勞工。

雖然我們努力做了很多，但我們偶爾還是會在媒體上看到重大的工安事件，尤其營造業因為它專業分工很繁瑣，施工期間也比較長，發生職災的風險也比其他的行業來的高，跟各位報告，我們營造業職災大概是占全產業的二分之一，非常非常值得我們重視。我們清楚每個勞工背後都是一個家庭，如果發生職災，對勞工的家庭還有他的經濟影響都是非常非常大的，所以勞動部將今年訂為「營造減災加強年」，透過多元的管道和機制推動工安，我也要拜託在場的各位業者能夠配合，把勞工的工作安全擺在第一，災害的預防能夠做的好，對我們企業的經營和形象都能夠加分。

在這裡，我也要特別感謝法務部的蔡部長，他非常支持勞動部，那我想遵守法令一定是企業永續經營的基礎，勞動部和法務部長期合作推動企業誠信和職安法遵，希望企業能夠將職業安全衛生視為我們企業的核心價值，能夠落實執行工安措施，才能有效降低職災的發生，這不但是社會大眾對企業的期待，也是我們勞動部努力的一個目標。

最後，我要再次感謝各位與會的支持，也敬祝各位嘉賓大家平安、萬事如意，謝謝大家。

蔡清祥/法務部部長



親愛的許部長、鄒署長、葉副理事長、執行長 Mr. Simon Buttery、李處長、鄭署長以及各營造業職安促進會會長，在座的各位營造業先進，大家午安大家好。我很榮幸今天來參加法務部和勞動部一起舉辦的論壇，今天的論壇跟我過去參與的論壇不太一樣，很國際

化，不但邀請到英國的 honorable speaker from U.K.，還有大陸工程公司的執行長一起來參與。

法務部從民國108年開始，就開始和相關部會、市政府共同來舉辦誠信

論壇，我們就各個不同領域邀請金融業、邀請各類別企業，大家一起來就產、官、學不同觀點，來討論公司的誠信和透明治理，今天勞動部和法務部共同就「營造」這個論題，邀請各位營造業先進就營造法遵減災，透明誠信的議題來交換意見。我想，要促進大家來重視營造法遵，這個是一個國際的趨勢，我們要符合國際的規範，又要重視職業安全衛生，這也是企業誠信的具體實踐，同時也是保障勞工的人權，這都是政府一直要和民間共同合作達成的目標。

我記得我還是年輕檢察官的時候，我曾經在一個因發生地震而倒塌的市場中，相驗了將近十位的死亡者，後來因為偵查鑑定的結果，發現它是違反了建築技術規範，而造成結構的安全問題，也造成了人們的傷亡，這是很久以前我親身面臨到，偵辦過的案件。最近大家也常常看到一些工程，也發生了在施工當中的傷亡案件，這是在營建的過程當中忽略了職業安全，進而造成我們勞工的不幸事件，這有賴於我們大家一起共同來防範。

我覺得我非常欽佩在座的營造業的先進，整個國家基礎建設都是靠著你們扮演這個很重要的角色，同時也是國家經濟繁榮發展的主要推手，但是各位在營建業展現的頭角，有了非常亮麗的成績，更應該要多承擔社會的責任，特別重視工程的安全以及勞工的保障，可以讓各位有更好的聲譽，增加你們的競爭力，這也是值得我們特別的重視。

法務部對於國家建設重大工程，設了一個廉政平台，我剛得到一個訊息，最近又增加好幾個重大工程，廉政平台主要的目的是透過資訊公開透明，排除一些不良勢力的介入，讓營造業和各企業可以專心的去執行自己的專業，公務員也勇於承擔，做應該做的決定，廉政平台也已獲得大家的肯定，我也希望未來大家勇於參與國家的建設，我們會保證來建設一個良好的經營環境。

國際透明組織這兩年，對於我們國家清廉印象指數，評比都非常的好，這兩年也獲得史上最好的成績，獲得了65分，180個國家裡面第28名，當然我們還有努力的空間可以表現得更好，但是這個不僅僅是公部門的努力而已，而是和私部門大家合力來創造的一個佳績。聯合國反貪腐公約，不但是要求各個政府重視公務員的貪瀆，更應該就私部門企業提倡反貪

腐，因此要求私部門本身也要制定一個操守規範，避免利益衝突，同時增進透明度，這個都是聯合國的反貪腐公約所要求的，我們未來也要持續倡議和私部門合作，若私部門也能重視這個問題，企業經營將能夠永續發展。

此外，綠能產業是台灣未來很重要的一個產業，法務部包括調查局還有廉政署將會協助支持政府的綠能產業，我也知道各位在承作綠能產業工程時，有遇到一些不當的干預和困擾，我們都會努力的排除。最近我們在台南，也舉辦了跟業者的座談，參與者包括從彰化、嘉義、雲林、台南從事綠能產業的廠商們，瞭解到他們遇到了哪些困難，我們政府，尤其法務部執法單位要如何來協助大家，確實發揮功能，活動也獲得大家的肯定，我們還會持續地做下去。所以我們很樂意聽到各位的聲音，如果有任何需要我們幫忙來強力執法，告訴我們，我們一定會努力做到，這也是為了我們未來國家經濟發展，讓人民有安定的生活。

我們很高興今天能夠跟勞動部一起來面對所有的營造業者，來聆聽你們的意見並分享你們的經驗，讓我們共創一個美好的營造環境。最後，祝我們的論壇圓滿成功，大家身體健康、萬事如意，謝謝大家。

Sarah Albon/ HSE's Chief Executive 英國安全衛生執行署 執行長 (錄影致詞)

謹代表英國安全衛生執行署 (Health and Safety Executive, HSE) 謝謝給予我這個機會，讓我可以進行這次企業誠信論壇的開場致詞，分享我們對於營造工程產業如何降低工作死傷與疾病，特別是領導者在其中扮演關鍵性角色等議題的看法。



很榮幸英國安全衛生執行署(HSE)能參與這次的企業誠信論壇，由台灣勞動部職業安全衛生署 (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) 與法務部廉政署 (Agency Against Corruption, AAC) 共同主辦及勞動部與法務部共同指導，首先我要先對勞動部部長、法

務部部長、勞動部職業安全衛生署署長、法務部廉政署署長，以及居中聯繫協調的官員們表示感謝，謝謝邀請 HSE 參與這場論壇盛會。

英國安全衛生執行署(HSE)和台灣勞動部職業安全衛生署(OSHA)於2020年9月進行第一次的年度會議時，雙方已經建立相當友好的關係，並且互相分享交流，進而達成彼此有形且實質的效益。藉由真正的面對和相關營造工程討論這些嚴重的工安問題，提升職業安全，才能夠減少工安上面的傷害。我們很高興能夠分享英國的經驗，來表示一些可執行的方案，提升彼此在營造工程職業安全的表現。

英國於1990年代開始推動施工設計與管理規則(Construction Design Management, CDM)過程的經驗，稍後我的同事 Nic Rigby 將會在論壇活動上分享，推行這項工作不是一件簡單的事，說服領導者採納相關安全及健康規範措施帶來很大的挑戰，甚至也涉及文化的改變，27年之後，英國在這方面的表現有了不一樣的進展及改善。

最後，我祝福大家在今天的討論中都能有很豐富的收穫，期待之後我與我的同事們能夠親自參與未來的論壇活動，並且跟大家交流分享經驗，謝謝。

貳、案例分享

一、公務機密維護案例-筆記型電腦複製公務資料，透過分享軟體導致資料外洩。

某警察局警員 A 平日為圖工作方便，常將公務資料複製至個人筆記型電腦儲存，惟該設備已安裝 FOXY 等分享軟體，導致偵查報告等機密資料外洩，相關資料雖經法務部調查局發現後立即刪除，惟 A 員之行為已違反資安規定，經機關考績會決議核予申誡2次之處分，另該員長官亦因督導不周核予書面警告。

參、其他事項

一、農曆春節-公務員廉政倫理規範宣導

(圖片摘自新北市警察局-蘆洲分局)

(一) 111年農曆春節即將到來，請本署同仁在農曆春節期間應特別注意「不收禮」、「不送禮」、「不參加無謂應酬」之公務員廉政倫理規定，共同維護本署廉潔風氣！



(二) 「公務員廉政倫理規範」

放置於本署網頁/便民服務/廉政園地項下，規範內建置「請託關說」、「受贈財物」、「飲宴應酬」及其他行為等四類行為準則，歡迎同仁瀏覽參考。

(三) 公務人員對與機關有職務利害關係之個人、法人或團體饋贈財物與邀宴應酬，除「公務員廉政倫理規範」第4、7點所列各款情形外，應予拒絕，並落實知會登錄程序；以下謹轉達對財物餽贈、飲宴應酬之例外規定（第4點、第7點）及處理程序（第5點），請參考：

★(第4點)公務員不得要求、期約或收受與其職務有利害關係者餽贈財物。但有下列情形之一，且係偶發而無影響特定權利義務之虞時，得受贈之：

1. 屬公務禮儀。
2. 長官之獎勵、救助或慰問。
3. 受贈之財物市價在新臺幣500元以下；或對本機關（構）內多數人為餽贈，其市價總額在新臺幣1000元以下。
4. 因訂婚、結婚、生育、喬遷、就職、陞遷異動、退休、辭職、離職及本人、配偶或直系親屬之傷病、死亡受贈之財物，其市價不超過正常社交禮俗標準（新臺幣3000元）。

★(第5點)公務員遇有贈受財物情事，應依下列程序處理：

1. 與其職務有利害關係者，除前點但書之情形外，應予以拒絕或退還，並簽報其長官及知會政風機構；退還有困難時，除簽報其長官外，應於受贈之日起3日內，將餽贈之財物送交政風機構處理。
2. 除其親屬或經常交往朋友間所為之餽贈外，雖無職務上利害關係，

其市價超過正常社交禮俗標準者，應於受贈之日起3日內，簽報其長官，必要時並知會政風機構。

★(第7點)公務員不得參加與其職務有利害關係者之飲宴應酬。但有下列情形之一者，不在此限：

1. 因公務禮儀確有必要參加。(應奉核可始得參加)
2. 因民俗節慶公開舉辦之活動且邀請一般人參加。(應奉核可始得參加)
3. 屬長官對屬員之獎勵、慰勞。
4. 因訂婚、結婚、生育、喬遷、就職、陞遷異動、退休、辭職、離職等所舉辦之活動，而未超過正常社交禮俗標準。

公務員受邀之飲宴應酬，雖與其無職務上利害關係，而與其身分、職務顯不相宜者，仍應避免。

二、長時間盯著螢幕，全身僵硬嗎？教你適當放鬆的小技巧

◎摘自全民資安素養網

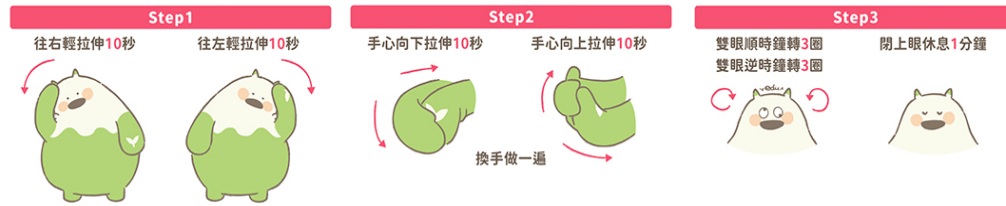
今天也在電腦桌前坐了一整天，不但眼睛酸澀，肩膀跟腰椎更是僵硬得不像話。工作打拼、追拒看動漫固然重要，但是，也別忘記把握休息時間，讓身體、眼睛好好地動一動，適當放鬆，才不會讓疲勞累積成疾病，讓慢性問題找上你！以下提供活動筋骨，聰明用眼的小妙招，讓身體跟眼睛都更加健康靈活。

(一) 良好的螢幕使用習慣

過度使用3C 產品，常見的問題有傷眼、駝背、肌腱炎、自律神經失調等問題，精神渙散與身體疲憊，更可能對正常生活產生負面影響。不過，如果把握姿勢正確滑手機、燈光明亮顧眼睛、定時放鬆要休息三大口訣，就能建立良好的習慣。

1. 姿勢正確滑手機：手機上緣與鼻子同高。
2. 燈光明亮顧眼睛：在充足燈源的環境使用手機，並注意頭部不要前傾。
3. 定時放鬆要休息：每使用螢幕30分鐘，就休息10分鐘，讓身體和眼睛有適當的休息時間。

一起來做舒緩運動



(二) 低頭族舒緩操

在休息的期間，也可以做些特定的舒緩動作，放鬆平常不會用到的肌肉，充分舒展你的脖子、雙手，以及眼部肌肉。

1. 頸部側向伸展：挺胸目視前方，右手放在左側頸部，向右按壓五秒鐘，換邊以左手按壓右側頸部，重複數次。
2. 雙手手掌舒緩：將雙手往前伸直，與肩膀同高，左手手心向下，以右手將左手手背朝自己的方向輕扳約30秒，換邊以左手輕扳右手手掌。
3. 眼部舒緩運動：閉上眼睛一分鐘，接著眼球上下左右轉動一分鐘，最後眨眨眼睛，幫助眼球濕潤。

利用3C 產品時，也要時時注意自己的身體健康，有適當放鬆的健康身體，才能學習、追劇長長久久！

三、電子支付新整合，契約權益有保障

◎摘自消費者保護處

為配合本（110）年「電子支付機構管理條例」（下稱本條例）修正，整合電子票證業務，並提供消費者契約權益保障，行政院消費者保護會審議通過金融監督管理委員會（下稱金管會）研擬之「電子支付機構業務定型化契約應記載及不得記載事項」（下稱本事項）修正草案。後續將由金管會依法公告，並輔導業者遵守規範，本事項相關修正重點如下：

(一) 明定適用對象為「電子支付機構」與「消費者」，將法律關係單純

化

為改善本事項過去同時規範「電子支付機構」、「消費者」及「收款特約店家」三方權利義務關係，在適用上有過於複雜的問題，明定本事項僅適用於「電子支付機構」與「消費者」雙方所簽訂使用電子支付機構業務服務的契約，將法律關係更加單純化。例如：消費者使用手機以街口支付方式（電子支付服務）向飲料店家（收款特約店家）購買飲料，消費者與街口支付業者，即適用本事項規定。據金管會統計，目前專營之電子支付機構，計有國際連、橘子支、街口支付、歐付寶、簡單行動支付、悠遊卡、一卡通、愛金卡及遠鑫等9家業者。

(二) 擴大電子支付機構業務服務內容，使消費者擁有更多的選擇

為使消費者有更好的消費體驗，並改善外籍移工匯兌不便，電子支付機構除開放商品禮券及紅利積點等服務外，亦開放可辦理國內外小額匯兌服務。日後匯兌服務不再僅限於向銀行辦理，消費者（含外籍移工）將擁有更多的選擇。

(三) 整合電子票證業務服務，避免業者規避電子支付規範

隨著支付趨勢的發展，電子支付及電子票證的使用場域及運用界線愈趨模糊，為求一致性管理，避免業者規避電子支付規範適用，故明定本事項亦適用於電子票證之業務服務。（例如：悠遊卡、一卡通、愛金卡及遠鑫等電子票證業者）

(四) 明定掛失止付手續，並禁止訂立業者免責條款，維護消費者權益

1. 明定掛失止付手續：為保障消費者支付交易安全，如消費者的電子支付帳戶或記名式儲值卡遇有冒用或盜用情事時，明定有掛失止付手續，以維護消費者權益。

(1) 「電子支付帳戶」部分：消費者發現電子支付帳戶有被冒用或盜用情事，應通知電子支付機構停止服務並採取防範措施。

(2) 「記名式儲值卡」部分：消費者發現「記名式儲值卡」（例

如：記名式悠遊卡）有遺失或被竊情事，應通知電子支付機構辦理掛失止付；惟倘係「無記名式儲值卡」（例如：無記名式悠遊卡），因實務難以辨識失主，故無法為掛失止付。

2. 禁止訂立業者免責條款：為強化消費者權益保障，當消費者的電子支付帳戶或記名式儲值卡遇有冒用或盜用情事時，明定業者不得於契約中記載「在業者未辦妥防範措施前，消費者因此所生之損失，一律由消費者負擔」。

(三)明定契約中不得記載儲值卡「超過使用期限、未使用完的餘額不得退費」，或「其他不合理的使用限制」，減少消費糾紛

為避免業者對儲值卡（例如：悠遊卡、一卡通等）設有不合理使用限制而衍生消費糾紛，明定業者不得於契約中記載儲值卡「超過使用期限、未使用完的餘額不得退費」，或「其他不合理的使用限制」，以保障消費者之權益。但依政府相關規定發行之特種儲值卡者（例如：各縣市政府核發之社會福利卡），則依其規定。

最後，行政院消費者保護處提醒消費者，使用電子支付服務時，應注意交易安全，並妥善保管帳號、密碼及儲值卡；另呼籲業者，所提供之契約應符合「電子支付機構業務定型化契約應記載及不得記載事項」規定，倘與前開規定未合，經令限期改正而屆期不改正者，主管機關可依消費者保護法第56條之1規定處新台幣3萬元以上30萬元以下罰鍰；經再次令其限期改正而屆期不改正者，處5萬元以上50萬元以下罰鍰，並得按次處罰。

四、 保防宣導

◎摘自全國保防教育推行委員會

