



台灣化學纖維股份有限公司

FORMOSA CHEMICALS & FIBRE CORPORATION



台灣化學纖維股份有限公司
FORMOSA CHEMICALS & FIBRE CORPORATION

成立時間 | 民國 54 年 3 月 5 日

負責人 / 最高領導 | 洪福源 董事長

主要業務 | 顯 ABS、聚苯乙烯、聚
丙烯、PC/ABS、苯、對二甲苯、鄰
二甲苯、苯乙烯、合成酚、丙酮、
純對苯二甲酸、純間苯二甲酸、螺
縈棉、耐隆絲、合成纖維紗等製銷



公司簡介

本公司為台塑集團主要成員之一，共分為台北、龍德、彰化、麥寮、新港五大廠區，自 54 年起秉持著創辦人王永慶先生「勤勞樸實、止於至善、永續經營、奉獻社會」的精神投身紡織工業，歷經 50 餘年已發展成為橫跨石化、塑膠原料生產及紡織業上下游一貫生產領域的企業標竿。

經營理念

實踐勤勞樸實、追根究底的精神，做有用的事、做有意義的事。

公司秉持創辦人王永慶先生與王永在先生的「勤勞樸實、止於至善、永續經營、奉獻社會」精神；唯有良好的管理基礎，才能使企業穩健經營，因此無論在產銷、人力配置或資源運用等各方面，都秉持追根究柢、實事求是、點點滴滴求合理化的管理精神。在事業經營有成之餘，也持續投入教育、醫療服務及關懷弱勢的公益事業，善盡企業公民的責任。

職安衛理念

本著『勤勞樸實』態度及『追根究底』的精神，針對工安管理上的議題做深入探討，並以「設備本質安全」及「精進自主管理」作為台化公司推動安全的二大主軸，積極發掘潛在危害謀求在事前得到改善。藉PDCA的不斷持續改善，使得製程安全管理制度 (PSM) 更加健全。

在員工健康管理及促進上，更建立完善的健康與安全計畫、打造正向溫馨的工作環境、提升員工士氣、降低員工離職率及缺勤率、增加工作滿意度、改善健康，並將

其效益擴大至家庭，進而成為台化公司的健康文化永續經營。

本公司為達到企業、承攬商與主管機關”共好”的目標，因此積極配合主管機關的合作共同努力打造安全無虞的工作場所，並參加各地區安全伙伴組織；善盡企業責任擔任安全衛生核心企業的角色，帶領中小企業共同成長，建構安全伙伴合作關係，以母雞帶小雞的方式，將科技防災和職業安全管理作法分享給其它事業單位，共同提升職業安全衛生。



過去獲獎紀錄

五星獎

- 112 年新港廠區獲職業安全衛生優良單位—五星獎
- 106 年龍德廠區獲職業安全衛生優良單位—五星獎
- 104 年麥寮廠區獲職業安全衛生優良單位—五星獎
- 101 年彰化廠區獲職業安全衛生優良單位—五星獎
- 100 年新港廠區獲職業安全衛生優良單位—五星獎

112 年

- 新港廠區榮獲職業安全衛生優良人員獎
- 麥寮廠區榮獲職業安全衛生優良人員獎
- 新港廠區榮獲績優健康職場—健康周全獎
- 麥寮廠區榮獲健康職場認證—健康促進標章
- 麥寮廠區榮獲職場健康促進優良單位獎
- 新港廠區榮獲嘉義縣減重活動企業組金獎
- 龍德廠區榮獲 CPR/AED 安心場所認證
- 麥寮廠區榮獲全國性聯防組織深耕運作獎
- 龍德廠區榮獲地區性聯防組織運作績優獎
- 新港廠區榮獲國家企業環保獎入圍獎

111 年

- 麥寮廠區榮獲職業安全衛生優良單位獎
- 彰化廠區榮獲績優健康職場—健康銀齡獎
- 新港廠區榮獲績優健康職場—健康管理獎
- 龍德廠區榮獲績優健康職場優良推動人員獎





鴻海精密工業股份有限公司

HON HAI PRECISION INDUSTRY CO., LTD.



成立時間 | 民國 63 年 2 月 20 日

負責人 / 最高領導 | 劉揚偉 董事長

主要業務 | 電子代工服務領域 (EMS) 排名全球第一，市占率超過四成，範圍涵蓋消費智能產品、雲端網路產品、電腦終端產品、元件及其他等四大產品領域。



公司簡介

鴻海於民國63年肇基於臺灣，以模具為根基，電子代工服務領域 (EMS) 排名全球第一，逐漸發展為高科技服務企業。全球員工總人數季節性高峰約九十萬人。

鴻海事業版圖遍及全球，橫跨三大洲，以臺灣為中心，在逾20個國家及地區都有生產及服務據點。113年名列《財富雜誌》全球500大企業排行榜第32名。

近年來，投入「電動車、數位健康、機器人」以及「人工智慧、半導體、新世代通訊技術」，以「三加三」結合作為集團重要的長期發展策略，為全球標竿客戶提供完整解決方案，成為全方位智慧生活提供者。

經營理念

EPS + ESG = 永續經營之理念

以社會永續責任為出發點，在追求經濟成長的同時，致力於友善環境，優化生態，協同產業鏈夥伴往永續發展邁步，讓營運方程式落地。



職安衛理念

鴻海精密工業股份有限公司，在尊重與照顧員工安全與衛生之原則下追求零傷害、零職業病、零事故等目標並且持續改善，創造全體員工最佳工作職場並努力落實下列事項：

恪遵法規：符合國內職業安全與衛生相關法規及其他要求事項，並以國際標準、先進技術與最適化實務為標竿、預防傷害與保護健康為目標，安全地運轉我們的設施、保護我們的員工。

建置系統：建立持續完善的安全與衛生管理系統，在此系統架構下鑑別、評估與控管安全衛生相關風險，同時提供工作者及其代表充分溝通、參與及諮詢安全衛生活動之管道。

安全文化：透過完整之教育訓練，提昇每位員工之安全衛生意識及能力。

永續營運：強化緊急應變準備並發展營運永續計劃，使公司有能力的應變任何衝擊。



過去獲獎紀錄

第三廠（虎躍廠）獲獎紀錄

- 第一屆新北市工安獎優良單位獎—特優
- 第二屆新北市工安獎優良單位獎—特優
- 第三屆新北市工安獎優良單位獎—特優
- 第四屆新北市工安獎優良單位獎—特優
- 民國100年 行政院勞委會「全國勞工安全衛生優良單位」。
- 民國101年 行政院勞委會「全國安全衛生優良單位」。
- 民國102年 行政院勞動部「全國勞安優良單位五星獎」。

頂埔二廠獲獎紀錄

- 第七屆新北市工安獎優良單位獎—優等
- 第八屆新北市工安獎優良單位獎—特優
- 第九屆新北市工安獎優良單位獎—優等
- 第十屆新北市工安獎優良單位獎—特優
- 第十一屆新北市工安獎優良單位獎—優等



艾杰旭顯示玻璃股份有限公司

AGC DISPLAY GLASS TAIWAN INC.



成立時間 | 民國 89 年

負責人 / 最高領導 | 橋本 剛

主要業務 | 顯示器用玻璃基板製造



公司簡介

本公司係配合我國重要經濟建設法案成立之日系企業。為日本AGC集團旗下顯示器事業部之台灣基地，主要生產顯示器用玻璃基板，供應世界各大面板廠。

日本AGC集團成立於1907年，現已成為世界頂尖的各項玻璃產品製造商，並持續成長中。海外據點超過30個國家，關係企業達200家以上，全球員工人數約5萬人，堅持著革新與卓越的精神，挑戰未來。



經營理念

為每個時代提供價值並不斷挑戰未來AGC集團創立於1907年，創設至今已超過100年歷史。目標係為「創造更美好的地球、社會、提供貢獻，期許成為被社會大眾信賴、且被期待成長及發展的企業。

AGC集團包括平板玻璃、汽車玻璃、顯示器玻璃、電子與能源以及化學品事業群、產業領域跨足全球。考量穩定性與成長性兼備的事業組合，在各個產品領域中均居於世界領先的地位。

現今，AGC集團也正正面臨著產業的急遽變化。在如此環境之中，我們將積極描繪今後的STORY，以共有共感共鳴的企業文化與利害關係人維持良好聯繫，並期許能夠成為業界強韌、出色、具有魅力的中堅企業。

未來，AGC將持續地發展以玻璃、化學及工業陶瓷等核心技術，提供全球客戶更具吸引力的材料及解決方案。

職安衛理念

職業安全衛生政策是「沒有安全，談何生產」，落實“安全，首先從自己及同伴開始”理念在日常的工作之中。我們相信每位員工都在安全文化中扮演著重要的角色，因此致力於培養員工適應環境變化的安全文化並持續推動安全基盤的活性化，確保每位員工都能在安全、健康、和諧的環境中工作，營造彼此尊重、支持的工作氛圍，達成零事故目標，並促進公司的永續發展。



過去獲獎紀錄

- 112年 雲林縣職場健康促進優良單位
- 110年 國健署全國健康績優職場典範獎
- 110年 職安署健康服務推動優良職場
- 110年 職安署職業安全衛生優良單位
- 110年 雲林縣職業安全衛生優良單位
- 109年 雲林縣健康促進單位暨無檳榔職場
- 108年 台南市勞工局安衛家族優等獎
- 107年 台南市勞工局安衛家族優等獎
- 105年 雲林縣健康優良職場暨無檳榔職場
- 104年 台南市勞工局安衛家族優等獎
- 103年 全國績優健康職場—活力躍動獎
- 103年 職安署勞工安全衛生優良單位—五星獎安法規下，積極發掘與創造集團內可運用的資源，提供更多元的產品及服務，以發揮集團綜效，共創最大價值。



英業達股份有限公司

INVENTEC CORPORATION

英業達集團
Inventec

成立時間 | 民國 64 年

負責人 / 最高領導 | 葉力誠 董事長

主要業務 | 計算機、伺服器、行動通訊裝置、物聯網裝置及智慧城市相關產品的設計、製造與銷售。

公司簡介

英業達股份有限公司創立於1975年，是全球知名的電子製造服務 (EMS) 廠商，專注於設計與製造高品質的計算機、伺服器、行動裝置及物聯網解決方案。

公司總部設於台灣，擁有全球研發和製造據點，以創新技術和綠色環保理念引領業界，為全球頂尖科技品牌提供一站式解決方案。

經營理念

英業達致力於透過持續創新和卓越運營來引領科技行業，並以「創新、品質、虛心、力行」的經營理念，透過產品多元化、策略聯盟及供應鏈整合，擴大企業營運規模，厚植長期競爭優勢，成為最佳的系統、軟體與服務公司。公司的「十大信念」，更是以「人才為本」為第一優先，「社會責任」為最終承諾。在「經營理念」與「十大信念」的結合下，構成英業達的核心價值，形成公司追求永續發展的企業文化。



Inventing Today, Inspiring Tomorrow



職安衛理念

英業達致力於保障工作者的健康與安全，遵循全球職業安全衛生法規和國際標準，並持續關注全球安全衛生議題，建立接軌國際的職安衛管理體系。公司的核心目標是降低職安衛風險和其對健康的影響，提升安全衛生績效，並推動以人為本的安全文化，打造本質安全的工作環境。為達成這些目標，英業達採取以下策略：法令遵循、全員參與、強化溝通、風險管理、持續改善、危害歸零及價值鏈合作，確保所有工作者的安全與健康，並朝向社會共榮和永續發展的目標邁進。



過去獲獎紀錄

- 113 年 勞動部 推行職業安全衛生優良單位
- 113 年 臺北市 勞動安全優良單位獎
- 113 年 勞動部—勞動部無災工時 7,400 萬小時
- 113 年 天下永續公民獎
- 職安署—健康勞動力永續領航企業選拔
- 112 年 企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比」前 10% 績優企業
- 112 年 SGS Plus Award_ 職安衛健康管理典範獎
- 捐血績優企業獎
- 哺集乳室通過優良認證
- 職業安全衛生優良單位五星獎





李俊璋 特聘教授

個人簡介

李俊璋，國立臺灣大學公共衛生學系學士、環境工程研究所碩、博士，現任台灣職業衛生學會理事、國立成功大學醫學院工業衛生學科暨環境醫學研究所特聘教授兼副校長/發言人/學術誠信辦公室主任/環境微量毒物研究中心中心主任。曾任臺灣職業衛生學會監事、理事及常務理事、台灣室內環境品質學會常務理事、理事長、名譽理事長、國立成

功大學秘書室主任秘書、環境保護暨安全衛生中心中心主任。主要專長為空氣污染及其控制、環境微量毒物採樣分析、環境毒物危險性評估與管理、生物偵測及職業與環境衛生。任教33年來發表期刊論文128篇，SCI期刊第一或通訊作者83篇，研討會論文280篇，其中屬工業衛生、職業衛生暨職業醫學相關研討會共82篇。指導博士生10位以上、碩

士生達80位以上，已培育出多位從事環境職業安全衛生工作的中高級人材，服務於業界、大學或研究機構。在榮譽上，於102年第19屆及112年第29屆兩度獲公共衛生最佳論文獎－陳拱北教授紀念獎，103年榮獲衛生福利專業獎章（三等），105年獲選ISIAQ(國際室內空氣科學學院)會士，111年衛生福利專業獎章（二等）。



職安衛方面成就

從事職業安全衛生教育研究33年，協助勞動及職業安全衛生研究所建置職場勞工空氣、血液、尿液中持久性有機污染物、內分泌干擾物質－鄰苯二甲酸酯及其代謝物、氯乙烯單體及其暴露生物指標、空氣中揮發性有機物及其暴露生物指標之採樣分析技術，並據以進行勞工暴露風險評估，提出PEL（Personal Exposure Level）建置或修正建議。同時以已建置之氯乙烯單體及其生物指標TDGA分析技術，協助政府釐清許厝分校遷校爭議，相關研究成果發表於SCI期刊及勞動及職業安全衛生研究季刊。亦撰寫職場勞工健康風險評估專文，協助職業病醫師養成訓練。參與社團法人台灣職業衛生學會，擔任監事、理事、常務理事達20年以上，推動國內外職業安全衛生學術及產官學研交流，提升國際能見度。





徐啟銘 常務理事

個人簡介

徐啟銘教授目前任教於雲林科技大學環境與安全衛生工程系(所)特約講座教授；兼任製程安全與產業防災中心主任，同時也擔任行政院環境保護署/環保部第34屆環境品質諮詢委員、新竹縣/雲林縣政府環境影響評估審查委員會委員、經濟部國家標準審查委員及經濟部產發署環評追蹤委員等，是國際工安及學術界上首屈一指的領航者。

徐啟銘教授為國際著名學者，發表超過600篇國際SCI論文，精進學研及培育後進毫不停歇，建構國際一流的製程安全與防災中心，提供產業製程防災策略與引導企業技術升級，整合資源回饋產官學研，卓越貢獻深受肯定，為國際化工安全領域的先驅。



職安衛方面成就

1. 環境工程領域：強調綠色環保，致力於改變工業製程以降低環境污染。結合化工技術和防災方法，對微量危害物質進行量測，並將數據應用於噸級製程以預防熱失控反應引發的產業火災爆炸，提升工業安全與環境保護。
2. 熱危害分析技術：揭示風機油品的火災隱患，其研究成果被國際期刊《Renewable Energy》收錄，為全球公認的化工安全專家。
3. 榮獲多項國際榮譽，包括2016年的美國化學工程師學會會士，於2021年獲得 Trevor Kletz Merit Award, Mary Kay O'Connor Process Safety Center (MKOPSC) 國際化工安全首獎及2022年的傑出工程教授獎，顯示其對化工界及產學合作的卓越貢獻。2023年，獲得綠色化學應用及創新獎，2024年榮獲由國際熱分析學會的 TA Instruments—ICTAC Award 的國際首獎，進一步提升熱分析技術的全球關注度，激勵更多學者參與相關研究。



申豐特用應材股份有限公司

SHINFOONG SPECIALTY & APPLIED MATERIALS CO. LTD.



申豐特用應材股份有限公司
Shin Foong Specialty & Applied Materials Co., Ltd.

成立時間 | 民國 68 年 7 月 17 日

負責人 / 最高領導 | 許志民 董事長

主要業務 | 水性聚合物 — 合成乳膠的製造與銷售 (Synthetic Latex)



公司簡介

申豐特用應材股份有限公司成立於1979年，主要從事水性聚合物 — 合成乳膠(Synthetic Latex)的製造與銷售，是全球重要的合成乳膠供應商之一。申豐多年來專注於特殊應用材料領域，透過不斷的研發設計以及製程改善，大幅提升產品應用效能。持續以「提供對環境友善的水性環保材料」以及「永續經營」為動能，將產品推展至不同應用領域。

經營理念

申豐一直以來秉持著「創造價值 (Value Creation)」、「市場導向(Market Focus)」及「永續經營 (Sustainability)」的企業願景。除了持續推動社會公益與環境管理活動外，更以永續為目標，朝創新應用、多元開發的方向開發新產品。因應環保趨勢，在提升乳膠手套規格與品質外，申豐進一步研發綠色環保建材，實現價值、市場與永續三贏的願景。

職安衛理念

「尊重生命、安全第一」為申豐不能妥協的根本準則，為確保員工安全及公司永續經營之目的，我們確實遵守相關產業發展出的安全標準與規範，持續投入資源精進安全衛生管理系統，落實執行安全衛生事項，做好災害預防工作，強化本質安全，提升防災及應變系統，改善製程設備及作業環境，透過各項安全衛生管理系統及制度推行，打造零災害的職場環境，努力達成零災害之目標。從心、重新審視每一個工作環節的標準流程，把安全放在第一優先，照顧自己、幫助別人，一個尊重生命、安全第一的工廠，才能永續經營，不被時代淘汰。



過去獲獎紀錄

- 參加職安署104年度「改善勞工作業環境提升勞工就業意願宣導輔導計畫」
- 參加職安署106年度「改善勞工作業環境提升勞工就業意願宣導輔導計畫」
- 108、109年擔任全國毒性化學物質區域聯防南區屏東縣第T00002組副組長
- 榮獲110年績優職場—健康無菸獎
- 110、111年擔任全國毒性化學物質區域聯防南區屏東縣第T00002組組長
- 榮獲111年健康職場—優良推動人員獎



金百利克拉克所屬 台灣史谷脫紙業股份有限公司

KIMBERLY-CLARK TAIWAN

* Kimberly-Clark Taiwan

公司簡介

台灣史谷脫紙業股份有限公司隸屬全球家庭用紙及個人護理用品領導企業金百利克拉克 (Kimberly-Clark) 集團，在台灣擁有新營廠與大園廠兩大生產據點，1971年，新營廠率先引進美國最新造紙技術**推出第1包舒潔 Kleenex品牌衛生紙**，這是台灣早期第一個以原生紙漿製造、以高品質為訴求的衛生紙品牌，從那時起，**舒潔Kleenex**持續以**舒適、潔淨、柔軟的品牌承諾，呵護台灣消費者！**自從舒潔品牌在台問世以來，柔軟潔淨的觸感、創新出色的品質深得國人信賴，品牌不僅長期高居市場佔有率第一名地位，也經常在各類型票選活動中獲選為民眾最喜愛家庭用紙品牌！

史谷脫紙業之母公司金百利克拉克成立於西元1872年，目前全球員工約有44,000人，生產製造據點遍及全世界33個國家與地區，產品行銷於175個市場。每一天全球各地有超過四分之一人口購買使用金百利克拉克的產品，實踐全球一致的企業願景：「更多關懷 創造更美好世界 Better Care for A Better World」。



台灣史谷脫紙業股份有限公司及母公司金百利克拉克目前在台為規模最大的民生消費用品外商企業，約有員工900人。自50多年前在台投資設廠以來，持續致力提供本地消費者創新多元的家庭用紙與個人護理用品，目前在台灣為消費者熟知喜愛的家紙品牌除了舒潔、可麗舒外，尚有靠得住Kotex女性護理用品品牌、好奇Huggies嬰幼兒護理用品品牌等，且於2021至2024連續四年以高出業界平均的優異成績，榮獲HR Asia台灣最佳企業雇主獎殊榮，成為人才嚮往的幸福企業。



成立時間 | 民國 59 年

負責人 / 最高領導 | 蔡靜宜 台灣區總經理

主要業務 | 生產多元化家庭用紙及商用消費用紙，滿足一般消費者與企業用戶日常清潔需求，產品包括抽取式衛生紙、廚房紙巾、紙手帕、袖珍包面紙、擦手紙、盒裝面紙、捲筒式衛生紙，大捲筒商用衛生紙等，為台灣衛生紙龍頭品牌「舒潔」的最重要生產基地。

經營理念

金百利克拉克於2020年歡慶全球成立150周年，台灣史谷脫紙業股份有限公司在母公司金百利克拉克「Better Care for A Better World」的企業願景引領下，經營理念為秉持「創新、關懷、誠信、正直、永續」的企業原則，持續在全球市場推出創新與高優質的產品與解決方案，提升全球消費者的生活體驗，為人類美好生活與永續地球，帶來正面的影響！

在企業人才發展與強化作業安全衛生方面，台灣史谷脫紙業股份有限公司秉持母公司金百利克拉克的經營理念，在台深耕50多年來持續投資培養本土人才，我們深信有幸福的員工才能生產出高品質的產品，在生活中的每一個片刻滿足消費者全家大小的潔淨需求；而幸福員工始於打造「重視與落實職業安全衛生」的工作環境與企業文化，我們深信「人」是企業最重要的根本，有安全幸福的員工、讓每位員工每天平安回到家中與家人共度美好時光，企業才得以永續發展。



職安衛理念

1. 遵循政府法令、提供資源、溝通及政策，持續改善職安衛績效。
2. 落實機械風險評估控制危害能源
3. 強化承攬商管理防止潛在危害
4. 落實職場健康管理、人因工程改善，持續推動創造優良安全作業環境。

過去獲獎紀錄

- 2021~2024 HR Asia台灣區「亞洲最佳企業雇主獎」
- 2017~2024 環保署綠色採購獎
- 2015~2021 天下企業公民獎(外商組)
- 2024 職安署111/112減災成效優良獎、勞資和諧優良單位獎、進用身心障礙優良單位獎、簽訂團體協約事業單位表揚(推動勞資和諧與平等就業三獎)
- 2022~2023 全國職場安全健康週特優獎、CNS正字標記50週年表揚、推動勞資和諧與平等就業三獎、職安署安全文化促進獎狀
- 2021 勞動部健康管理獎、推動勞資和諧與平等就業三獎
- 2021~2022 國民健康署健康職場認證、推動勞資和諧與平等就業三獎
- 2020 推動勞資和諧與平等就業三獎、經濟部工業局創業50年以上歷史悠久製造商表揚

 Better Care for a Better World





福田科技 股份有限公司

FOO TEK CO., LTD.



福田科技(股)公司
FOO TEK CO., LTD.

成立時間 | 民國 95 年 8 月 9 日

負責人 / 最高領導 | 林俊宏 總經理

主要業務 | 半導體設備零組件精密
洗淨與表面處理

公司簡介

福田科技成立於2006年，多年來致力於半導體與光電、太陽能等產業生產設備零組件的維護、精密洗淨及表面處理。以專業技術研發及測試分析，提供客戶生產設備零組件清洗與優化再生之服務，並創造循環經濟（Circular Economy）革新之新思維。

透過核心價值的引領～誠信正直、承諾、創新和客戶信任，以迅速、專業及客製化服務，提供高品質之清洗、鍍膜與維修，不斷創新、優化客戶服務為宗旨。

取得ISO 9001、ISO 14001及ISO 45001職業安全衛生、環境及品質管理系統認證，確保公司整體之運作機制，並與產、官、學界密切交流探討，持續自我提升與改善，以達永續發展與維護社會環境之堅持，立志成為客戶最佳信賴的永續經營伙伴。

經營理念

誠信正直：本公司最重要之核心價值，以真誠之心，行信義之事，信守諾言，言行相符，認同公司理念與核心價值，才能做對的事。

創新：我們成長的泉源，追求各管理功能全面性創新。創新=新想法+執行力，否則只是空想，沒有益處。

承諾：堅守對顧客，員工，社會，股東，合作夥伴的承諾，盡力照顧所有關係人的權益。

信任：重視並履行對內部員工、外部顧客及其他利益相關者的承諾。有助於提升企業的聲譽，增強顧客和員工的忠誠度，並促進長期成功和穩定。



職安衛理念

“工安沒有成本，只有基本”，唯有小處著眼，有意注意可能的潛在危害，持續不斷改善的心，全員參與與共識，完善整體職安管理措施。



過去獲獎紀錄

112年

- 榮獲聯華電子股份有限公司前十大優秀供應商。
- 四度獲勞動部職安署「企業改善工作環境及促進職場勞工身心健康」專案。
- 榮獲經濟部工業局推動金屬產業「碳盤查加值應用」補助專案。

111年

- 榮獲經濟部中小企業處小型企業創新研發計畫(SBIR)。
- 榮獲中華民國發明專利(證號：I756071號)~清潔石墨的方法及其設備。

110年

- 三度榮獲勞動部職安署「企業改善工作環境及促進職場勞工身心健康」專案。

109年

- 榮獲美商半導體設備大廠認證通過之合格PVD熔射表面處理供應商。

108年

- 再次榮獲勞動部職安署「企業改善工作環境及促進職場勞工身心健康」專案。

107年

- 榮獲美商半導體設備大廠認證通過之合格OLED Parts clean供應商。

106年

- 榮獲財政部頒發績優營業人。
- 榮獲美商半導體設備大廠認證通過之合格CVD Parts clean供應商。
- 首次榮獲勞動部職安署「企業改善工作環境及促進職場勞工身心健康」專案。
- 與半導體大廠簽署，供應鏈Triple R聯盟共同宣言。



榮成紙業股份有限公司

LONGCHEN PAPER & PACKAGING CO., LTD.

ECOBBOXES

榮成低碳紙箱

成立時間 | 民國 67 年 03 月 18 日

負責人 / 最高領導 | 鄭瑛彬 董事長

主要業務 | 紙器及紙類之製造、印刷、加工、買賣、代理及進出口業務。造紙原料之製造、加工、買賣、代理及進出口業務。



公司簡介

榮成紙業集團使用回收廢紙作為生產原料，是低碳造紙、綠色包裝的垂直整合服務型製造業，以高效率利用資源的環保高新技術，為企業客戶提供客製化、具高附加價值的整體產品包裝解決方案。

人類追求文明享受便利生活，環境卻付出充滿垃圾的代價，榮成紙業致力於發展高效率利用資源的技術，將垃圾中的廢紙再生，製成商品的包裝用紙箱，為了留給小孩更多的資源及更乾淨的生活環境，我們持續提升再生技術，全力為地球減碳。

經營理念

榮成紙業的經營理念為「尊師重道，禮義廉恥」。唯有專業不斷的精進，品德不斷的修練，才是勝任的管理者。

尊師：

尊敬教育我們的有形老師

更尊敬成就我們的無形老師

重道：

重視自然演進不斷精進否則退化

遵循春耕夏耘秋收冬藏的節奏

禮：有教養 義：重誠信

廉：公私分明 恥：知錯能改

職安衛理念

榮成紙業宣示公告「環境及職業安全衛生政策」各項承諾，透過最高領導階層的政策支持與推動使全員遵循，積極推動6S管理運作，投入安全衛生改善經費，以展現『零職災』的決心。

建立ISO45001職業安全衛生管理系統，建置職安衛部門及專責人員，透過安管早會、週會、月會及培訓來執行職業安全衛生管理與運作，經由巡田制度提列缺失改善，消除工安隱患，如：人員、作業面、機械設備、環境設施等，於安管會議落實監督促使各單位自主改善並確認成效，持續精進與成長。

建置新紙機產線及設備改造，廠房整體設計以安全為主軸，導入智能自動化系統排除人員接觸危害風險，具備安全節能的生產設備，創造安全、舒適及優質的工作環境，打造安全第一、品質至上為目標。



過去獲獎紀錄

- ISO45001 職業安全衛生管理系統證書
- 112年 職業安全衛生優良人員
- 112年 中華民國工業安全衛生協會工安楷模獎
- 112年 中華民國工業安全衛生協會無災害工時紀錄
- 全國職場安全衛生健康週證書
- 取得健康啟動標章、健康促進標章
- 舉辦捐血公益活動獲贈感謝狀
- TSAA 2024 台灣永續行動獎





長庚醫療財團法人 林口長庚紀念醫院

CHANG GUNG MEMORIAL HOSPITAL, LINKOU

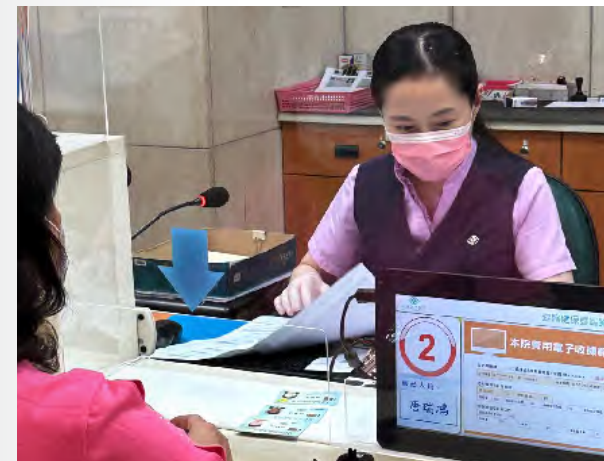


林口長庚紀念醫院
Chang Gung Memorial Hospital, Linkou

成立時間 | 民國 68 年 7 月 17 日

負責人 / 最高領導 | 陳建宗 院長

主要業務 | 醫療保健服務



公司簡介

林口長庚紀念醫院自民國67年創設，為桃園地區「唯一」且為全國「最大」規模醫學中心，是全國急重症及癌症醫療重要據點。致力提供高品質的醫療服務，擁有高水準的醫療量能，深耕醫療本業，促進社會公益福利。

重視人才培育與留任，打造全方位智慧醫院，善用智能設備降低人員工作負荷，完善工作與生活平衡，通過職業安全衛生管理系統驗證，營造健康職場成果獲國家級榮譽肯定，更積極實踐ESG永續管理，卓越成就獲獎無數。

經營理念

秉持「人本濟世」、「病人優先」服務精神，以提供高品質醫療為最優先考量，近年陸續建置「質子暨放射治療中心」、「達文西手術訓練中心」、「微菌治療中心」等全國首創特色中心，引領數位轉型建置全方位智慧醫療，成果卓著獲各項國際肯定。

展望未來，以「深根台灣，立足國際：卓越醫療服務品質，促進全民健康；建立全球信譽品牌，拓展國際醫療」為目標，在醫療服務、教學與研究上，持續優化精進以成為國內外醫療產業標竿機構。



職安衛理念

「員工為企業最重要的資產」，維護全體人員身心健康及環境安全，使員工得到完善的健康照護與職場安全，亦為本院的首要目標。本院運用醫療專業優勢，提供員工優於法規的健康檢查制度與臨場服務次數、打造零感染的安全工作環境、創新建置智能設備提升人員工作效率、辦理全方位健康促進活動，提供員工五心級的安身與身心照顧。

本院更透過職業安全衛生管理系統的落實推動，自107年起獲得國家級暨國際級「職業安全衛生管理系統」雙驗證，且每年通過定期審查，除持續精進本院安全衛生作業管理，致力於打造安全與友善的職場環境，更展現本院持續推動職業安全衛生管理的決心，精進職業傷病預防及改善，達到「健康工作，快樂生活」的目標。





過去獲獎紀錄

- 113年 榮獲勞動部工作生活平衡獎之「友善家庭獎」
- 113年 榮獲SGS ISO Plus Awards之「職安衛風險管理典範獎」
- 113年 榮獲亞太暨台灣永續行動獎之健康與福祉類 2項金獎、1項銅獎
- 113年 榮獲國際級Healthcare Asia Awards之「年度最佳醫院獎」及「年度智慧醫院獎」
- 113年 榮獲國際級IHF Awards之「IHF-Grand Hospital Award」
- 113年 通過HIMSS DIAM6數位影像成熟度第6級認證
- 112年 榮獲國民健康署績優健康職場之「活力躍動獎」
- 112年 第二度通過國內TOSHMS(CNS 45001)及國際ISO 45001:2018重新驗證
- 112年 榮獲TCSA台灣企業永續獎之「永續報告書—醫院類白金獎」暨「社會共融領袖獎」、「永續供應鏈領袖獎」及「創意溝通領袖獎」等3項「永續單項績效獎」
- 112年 榮獲桃園金牌企業卓越獎之「好福企獎」暨「性別平等獎」
- 112年 榮獲1111人力銀行票選—生技醫療類「幸福企業金獎」
- 112年 通過HIMSS EMRAM電子病歷第7級續認證、HIMSS INFRAM IT基礎建設採用模型第6級認證
- 111年 榮獲國民健康署「健康職場」認證健康促進標章
- 111年 榮獲國民健康署「健康醫院精進健康促進品質選拔」醫學中心組「優良獎」
- 111年 榮獲桃園金牌企業卓越獎「智多星獎」暨「性別平等獎」
- 111年 榮獲HIMSS數位醫療指標(DHI)全球第二名暨台灣第一名的殊榮



埔基醫療財團法人 埔里基督教醫院

PULI CHRISTIAN HOSPITAL



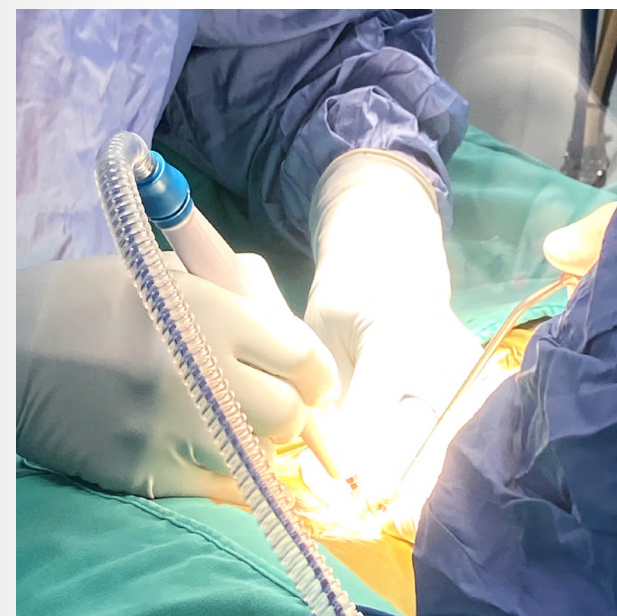
成立時間 | 民國 45 年

負責人 / 最高領導 | 蘇世強 院長

主要業務 | 醫療保健服務業

公司簡介

埔里基督教醫院起源民國45年設立基督教山地中心診所，免費替原住民看病。民國46年世界展望會創辦人鮑伯皮爾斯當年深受埔基服務的感動，簽出一張空白支票，支持埔基建設了現代化醫院。民國88年九二一大地震，埔基也承擔了埔里區域所有的緊急醫療救護工作。民國96年，埔基通過區域醫院評鑑優等，成為南投縣首家區域醫院，縮短了偏鄉與都會區的醫療差距，為偏鄉民眾提供可近性、完整性與持續性的醫療照護。



經營理念

埔里基督教醫院，本著神愛世人的精神，以弘揚基督耶穌救人之愛心，辦理醫療、傷殘復健、公共衛生、山地巡迴診療、貧病優待施醫、老人安養、養護等社會公益福利事業為目的。

經營的目標在財務面：追求收支平衡與永續經營；醫療面：善盡社會醫療責任與實踐全人照護；宗教人文方面：秉持「敬畏神、感動人」，盡心、盡性、盡力、盡意，愛主你的神，又要愛鄰舍如同自己。埔基視員工及承攬夥伴為最重要資產，持續塑造成為安全、友善、健康職場。員工惟有「關愛」、「關己」，得以朝著「愛鄰舍如同自己」，達到自我認同與價值的目標。



職安衛理念

埔基的職安衛政策是：

- 確保符合國家安全衛生相關法令規定
- 透過標準作業流程管理落實工作環境安全衛生
- 確保員工作業安全，推動員工健康促進。

職安衛理念：

用心營造，彼此相顧、愛鄰如己，避免災害。我們透過職業安全衛生系統，自主運作以「持續改善」優化的精神為核心，努力給員工第二個溫暖安全的家。治理團隊及各單位主管，用心深入分析醫療產業風險特性在整體安全衛生策略規劃以形塑健康幸福企業文化為共識；持續安全工作環境優化，並建立員工擁有健康是人生基石策略目標努力。近幾年來不斷鼓勵員工躍動才會健康，並辦理全方位健康管理、職業病預防及健康促進等勞工健康保護事項。消除、管控、降低物理性、化學性、生物性、人因性、心理性等風險危害同時對於女性員工母性健康保護積極實施以維持整體健康勞動力的延續。



過去獲獎紀錄

- 110年 榮獲勞動部推動職場健康績優—卓越獎。
- 109年 榮獲衛生福利部績優健康職場—活力躍動獎。
- 109年 榮獲行政院環保署第二屆企業環保獎(非製造業組)。
- 109年 通過衛生福利部HACCP食品安全管制系統認證優良供膳場所。
- 108年 榮獲衛生福利部智慧科技應用於失智症生活照護與非藥物治療創新服務計畫—服務品質提升獎
- 107年 榮獲中華民國第28屆醫療奉獻團體獎—山地醫療團隊。
- 107年 榮獲醫策會醫療職場—joy in work優選。
- 106年 榮獲勞動部職場健康家族暨中高齡示範企業獎。
- 106年 榮獲衛生福利部國民健康署健康醫院友善職場獎。
- 106年 榮獲衛生福利部國民健康署健康醫院典範暨創意計畫選拔—優良獎。
- 105年 榮獲中華民國第26屆醫療奉獻團體獎—婦幼團隊。
- 105年 榮獲外交部頒發—外交之友貢獻獎。
- 105年 榮獲衛福部實施電子病歷及互通應用績優醫院—金獎。
- 105年 榮獲台灣醫務管理學會台灣醫療照護品質—特殊貢獻獎。
- 104年 起迄今持續通過衛生福利部國民健康署—健康職場認證健康促進標章。



- 104年 榮獲衛生福利部國民健康署高齡友善健康照護機構—優良獎。
- 103年 通過OHSAS 18001職業安全衛生管理系統驗證。
- 103年 榮獲台北市勞動局—幸福企業獎。
- 102年 通過WHO HPH健康促進醫院。
- 102年 榮獲勞動部第二屆—國家訓練品質獎。
- 100年 榮獲全球無菸健康照護服務無菸醫院網絡—銀獎。
- 100年 榮獲衛生福利部國民健康署無菸醫院認證—金獎。
- 100年 榮獲行政院頒發第21屆國家品質獎—機關團體獎。
- 98年 通過衛生署醫策會評鑑成為區域級教學醫院。
- 97年 通過衛生署醫策會的評鑑優等，成為南投縣首家區域醫院。
- 89年 榮獲中華民國第十屆醫療奉獻獎—921救災醫療團隊團體獎。
- 89年 榮獲行政院勞委會全國性推行勞工安全衛生績優單位—五星獎。