

弘光科技大學



勞動健康特別獎

公司簡介

弘光科技大學是一所以醫護背景起家的學校，民國 56 年奉教育部核准設立，不僅是中部第一所改制技術學院的學校，更於民國 92 年改名為弘光科技大學，迄今已逾半世紀。先後歷經創辦人王毓麟博士（也是光田醫院創辦人）、王乃弘博士、方國權博士、吳聰能博士、蘇弘毅博士等歷任校長及現任黃月桂校長持續不間斷地努力，五十餘年苦心開創與持續經營，奠定了良好的辦學基礎。

「弘毅博愛」為本校校訓，秉持「以人為本、關懷生命」的教育理念，著重專業技能的訓練與人文素養的薰陶，重視學生對人文、歷史、環境及科學的省思，進而尊重且保育自然環境，建立安全並健康的工作場所。另外，注重照護個人身體心靈，建立人性化醫療環境，更著重保育嬰幼兒、建立人文觀念、培養藝術氣質，再由飲食文化的開發到資訊管理，最後輔以經營的腦力激盪，以為增進人類生活的素質為職志。

弘光科技大學以「健康與民生領域的頂尖科技大學」為願景，在「培育具健康與民生知能及增進社會福祉的優秀人才」的使命下，展現亮眼的辦學特色。教學單位包含護理、醫療健康、民生創新、智慧科技等 4 個學院、10 個研究所及 22 個系科（含學位學程），並設有老人醫院、幼兒園等附屬機構，結合醫療及產業等範疇，積極追求卓越。

勞動健康及安全衛生文化推動及管理實績

本校重視教職員工及學生健康，於民國 95 年起辦理健康促進活動，並於 98 年度起連續 11 年榮獲教育部「健康促進績優學校」，帶領本校持續深植健康促進。弘光訂定健康管理促進計畫並依健康促進的六大領域為核心，培養良好之健康生活型態。為使健康管理業務更加精進，每週提供 2 次校醫門診及醫療諮詢服務，以及每 2 個月 1 次職業安全衛生醫師蒞校進行職場健康諮詢服務。並於民國 105 年聘入專任之職業衛生護理師，使本校健康管理、健康促進等相關業務，增添豐富及專業性，並辦理相關勞工身心健康促進課程，請參考下圖，如：健身課程、活力健康運動班、減重等。



另本校依職業安全衛生法第 6 條第 2 項與第 31 條規定對下列事項妥為規劃及採取必要之安全衛生措施：

●重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之預防

本校人因性危害預防計畫執行方式：以 e-mail 方式提供「肌肉骨骼調查表」線上問卷→分析資料→分級管理。108 年經本校職護分析調查問卷、安排臨場健康服務諮詢後，本校無人因性危害之情形。

●輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病之預防

本校異常工作負荷促發疾病預防執行方式：1. 健康檢查時，調查個人每週工作時數及異常工作負荷，依健康檢查報告統計高危險群 2. 經調查，本校 10 年內心腦血管疾病風險評估大於 10% 同仁有 38 人，故予以異常工作負荷問卷自評疲勞指數；經由上述篩選需接受諮詢個案→由勞工健康服務醫師諮詢並填寫異常工作負荷諮詢結果措施表→由單位主管執行後續措施→定期追蹤。108 年調查結果，經勞工健康醫護人員問卷調查、安排臨場健康服務諮詢後，本校有 2 位教師為異常工作負荷高危險群，並依規定限制加班工時，後續將其列入健康追蹤管理個案。

●執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防

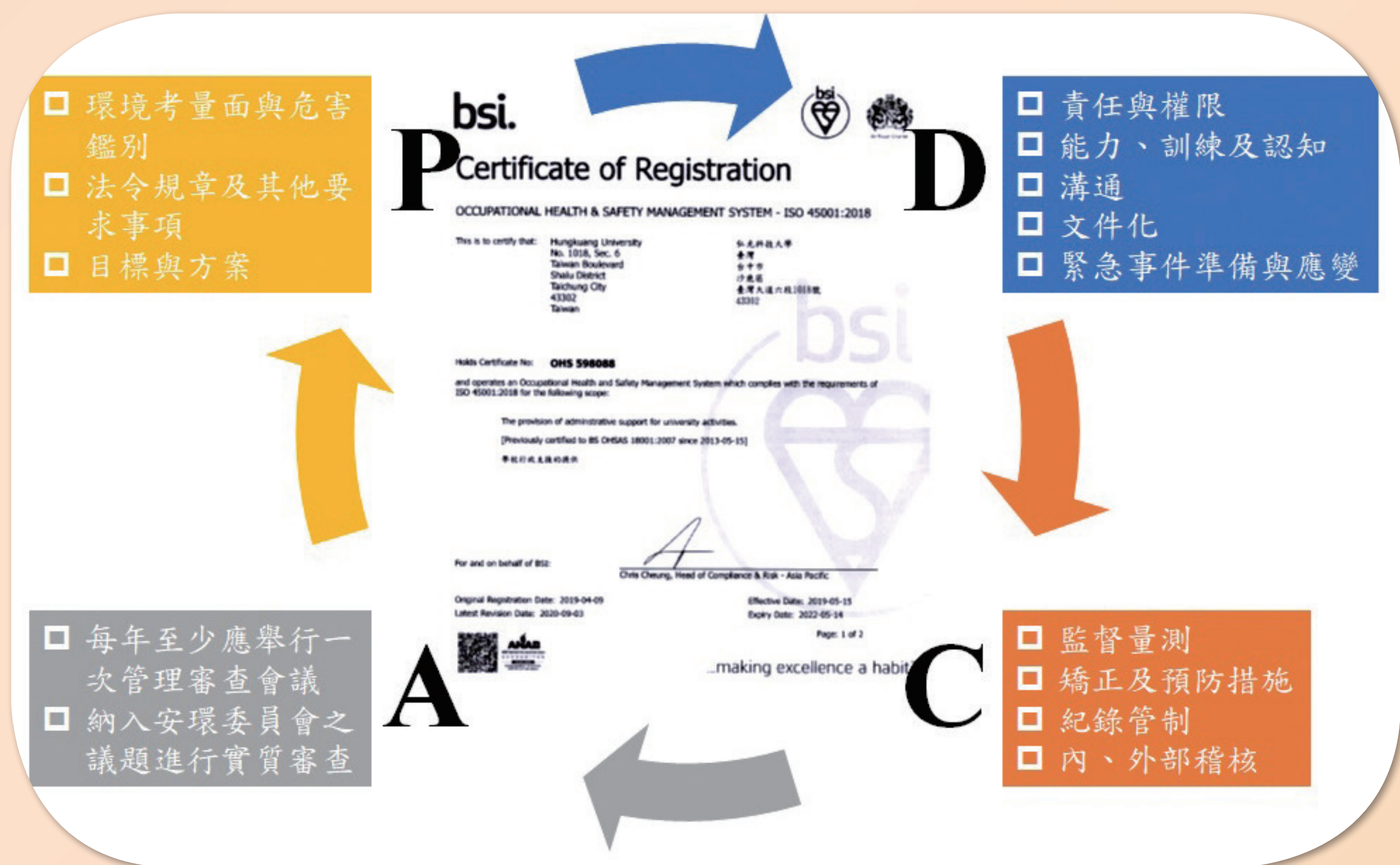
本校由校長向本校所有工作者及社會大眾公開宣示本校內禁止工作場所職場暴力之書面聲明；校內各單位：自行分析可能有不法侵害潛在風險之相關作業；人事室或安環室：依不法情事→進行通報→依案件觸法程度進行調解→受害者給予立即性身心健康協助→依案件程度協助進入法律訴訟。本校於 108 年無不法侵害之個案。

●未滿十八歲者、女性勞工之健康保護

本校職場母性健康保護計畫執行程序：各單位主管：提供妊娠中或分娩後一年內之女性勞工名單予學務處；學務處：職護面談指導→評估作業危害等級→依危害程度予分級管理。學務處於本校D棟，設置設備完善之哺（集）乳室，供本校哺乳員工，提供一個具隱密、安全性的哺（集）乳空間。108年調查結果，母性保護名單有5位，經本校職護分析調查問卷、安排臨場健康服務諮詢後，風險程度皆屬第一級管理。



弘光是一所相當重視品質管理的科技大學，一路導入ISO 14001、ISO14064、ISO45001、ISO50001及TOSHMS/CNS 45001等國際管理系統。透過建置系統化且制度化的管理模式、P-D-C-A循環及每年定期的內外部稽核，不斷地自我審視與檢討，精進並提升環境保護與職業安全衛生管理之成效。不僅可強化作業效率及制度標準化，更能提升弘光之競爭優勢，以期建立環境保護與職業安全衛生管理一致化的作業標準，藉此保護環境及保障教職員工的工作安全與健康，才得以完全落實本校「以人為本，關懷生命」的辦學理念。



工安理念與實績

弘光從「教育」及「示範」的角度，培育未來各行業具備職場安全衛生觀念的員工，強化學生信守實驗場所的安全規範，深植「風險評估」的概念與作為並落實於職場最源頭之信念，更以推動安全衛生及災害預防為工作中最重要的一環。此可謂身為教育機構針對環境或職場安全方面，必須發揮的教育功能與最高使命。本校長期舉辦的活動如防護團常年訓練、地震避難疏散暨複合式災害防救演練、消防訓練；每學期辦理安全衛生教育訓練；每學年進行實驗場所巡檢；職業安全衛生宣導活動；健康檢查制度與分級管理；職業災害預防措施；推行危險物及有害物通識規則。

為落實推動環境、能資源、安全衛生、災害防救等相關政策與目標之達成，本校將全面品質管理的經營理念導入校務營運，舉凡有助於提升學校整體校務營運品質之管理系統本校均積極投入並持續落實。其中本校已通過ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統改版與教育部職業安全衛生管理制度認證，並每年定期接受內、外部稽核，目前持續運作中，且依據法規與管理系統要求，訂定職業安全衛生之目標，管理系統相關目標及執行成效如下表所示：

系統政策	年度系統目標	具體措施	導入系統已達成之效益
營造職安衛生之氛圍 深化職安衛生之知能 降低職場危害之風險 落實自主管理與溝通	- 主動性績效目標達成率：法規及管理系統要求符合率、安衛巡檢缺失改善率100%、相關教育訓練參加率90%以上 - 被動性績效目標達成率：職災事故調查完成率100% - 天災災後復原能力與調適能力、提升災害意識 - 實現零重大職災之職業安全衛生目標	- 防護團常年訓練、地震避難疏散暨複合式災害防救演練、消防訓練 每學期辦理安全衛生教育訓練 每學年進行實驗場所巡檢 職業安全衛生宣導活動 - 健康檢查制度與分級管理 職業災害預防措施 - 危險物及有害物通識規則之推行	職業安全衛生教育訓練參加率90% 實驗場所巡檢缺失改善率100% - 職災事故調查完成率100% 98-107學年度榮獲全國「健康促進績優學校」 - 行政院勞動部「104年推行職業安全衛生」優良單位五星獎 - 行政院「105年度國防災日各級學校及幼兒園地震避難掩護演練」績優學校 - 行政院國家永續發展委員會「106年國家永續發展獎教育永續發展獎



並積極參與教育部安全衛生互助聯盟，藉以促進本校各大專校院校園學習與職業安全衛生管理實務經驗交流與互助合作，以提升本校自主管理績效及落實自主管理，進而保障校園師生安全與衛生，與防止職業災害的發生。另呼應



政府「安衛家族」政策，實施環安共生，期能互利共生，經驗傳承，主動連結鄰近學校辦理環保及安全衛生教育活動，促進各校環安人員的交流與經驗分享，由「點」延伸至「線」進而擴展至「全面」，以提升職業安全衛生水準並有效預防與降低職業災害。本校未來也將貢獻環安衛管理經驗，參與「大專院校環安衛管理指南」之彙編，以達互利共生與經驗傳承之目標。

