

110 年度職場健康服務優良單位獲獎名單

獎項	獲獎單位	特色事蹟
卓越獎	艾杰旭顯示玻璃股份有限公司雲林廠	由董事長親自推動職場健康策略，持續投入資源，提倡創新、有活力、全員參與的健康文化；除將人因危害預防的評估工具與作業標準連結並 e 化，用最有效的方式消除風險，更以多元化且生活化的模式推動健康促進，貼近員工需求且提高參與意願。
	埔基醫療財團法人埔里基督教醫院	自行建構職場健康管理系統平台，提升健康服務品質與作業效率，並開發及推動健康家族 App，培養員工自主健康管理的習慣；並針對照顧服務員，提供各式輔具及相關訓練，有效降低人因危害的風險。
	世界先進積體電路股份有限公司	推動一系列健康運動 2.0 活動，發行員工專屬實名制運動券，每年舉辦大型運動計畫，培養員工運動習慣；並針對體重偏高的問題，提供系統性且有效的評估與改善策略。
特色獎	蘭揚汽車股份有限公司	每年投入高額支出，致力改善軟硬體設施，提供員工安全及衛生的工作環境，降低職業災害發生；並導入個人化健康管理 APP，推動員工職場健康自主管理。
	明昌國際工業股份有限公司	推動職場健康的相關人員權責分工明確，能主動了解員工需求，尤其在心理健康方面，除相關人員接受心理健康管理訓練外，亦每年辦理主管敏感度訓練。

110 年度職場健康服務優良人員獲獎名單

獎項	獲獎人員	任職單位	特色事蹟
傑出服務獎	張瑞靜	環鴻科技股份有限公司	針對員工健康管理，以 PDCA 評估分級管控及績效評估，提出改善措施，並善用各種工具以系統化管理方式，整合內外部資源來落實健康服務計畫；經常受邀擔任從事勞工健康服務人員訓練之講師分享實務經驗，亦為職安署辦理勞工健康服務深度訪談計畫之研究人員。
	林淑娟	台灣美光記憶體股份有限公司台中一廠	以運動、飲食及生活型態調整三管齊下，推動健康體位管理，搭配美光 Virgin Pulse 運動手環，讓員工進行自我健康管理；並開發全方位健康管理系統，彙整歷年健檢報告、三高追蹤趨勢圖及廠區特有的 Inbody 報告表，讓員工輕鬆掌握自我健康。
	鄭天浚	奇美醫療財團法人奇美醫院	擔任勞工健康服務統籌管理及補助推廣計畫主持人，協助整合、協調與推展全國四區勞工健康服務中心業務；推動奇美醫院健康管理之資訊化整合服務，並利用產檢假系統自動通知健康服務護理人員安排諮詢，使服務量提升。
優良服務獎	葉雅妮	戴德森醫療財團法人嘉義基督教醫院	每年終季訂定勞工健康服務計畫，運用 PDCA 方式，推動符合員工需求的健康促進活動；曾以人因工程介入讓團膳更團善創意改善計畫，讓醫院團膳組員工肩頸不適獲得顯著改善。
	朱馥祺	盛順健康事業有限公司	依據所服務事業單位危害類型及勞工工作型態提出因應對策，完善員工健康管理措施且持續改善；針對新人、保全與測試員等人員配（選）工，發揮創意導入適配性分析，有效降低因人員特質不穩定而造成工安意外發生率。