

ISO 45001:201X(CD2)

差異分析與因應建議

英國標準協會 吳修聞

Sep. 24, 2015

吳修闡講師簡介

- BSI 英國標準協會台灣分公司
- ISO 14001 & OHSAS 18001 產品經理
- 清華大學化工學士
- 中央大學化工碩士
- IRCA註冊 ISO 9001/ISO 14001/OHSAS 18001 主任稽核員
- 勞委會註冊TOSHMS主任稽核員
- ISO 39001 主任稽核員
- ISO 14064 溫室氣體主任查證員
- 國家專技高考及格環境工程技師
- 智慧財產局專利師



BSI 英國標準協會沿革

- 1901- 全球第一家國際性標準組織
- 1926- 全球第一國際性產品認證標章- 風箏標誌(Kite Mark)
- 1929- 英國皇家特許機構
- 1948- 國際驗證標準組織(ISO)創始會員
- 1979- 世界第一個頒佈國家品質標準系統
- 1979- BS 5750 (ISO 9001前身)正式公告
- 1992- BS 7750 (ISO 14001前身)正式公告
- 1999- BSI 正式公告 OHSAS 18001 (OHSAS:2007)
- 1995- 頒佈BS 7799 (已轉換為 ISO 27001)
- 2007- BS 25999 企業營運持續管理系統標準公告
- 2009- 2008 AA 1000 系列標準繁體中文版
- 2011- ISO 50001 能源管理系統
- 2011- PAS 2050產品與服務生命週期階段之溫室氣體評估標準(原2008年版)
- 2012- ISO 20121永續活動管理系統(原2006年公告- BS 8900 管理永續發展指引)
- 2013- GRIG4 guidelines
- 2014- PAS 2060 實施碳中和標準(原2010年版)



簡報大綱

- ISO 45001 標準開發過程簡介
- ISO 45001:201X 委員會草案版(CD2)條文差異分析
- ISO 45001:201X 新標準因應事項與解決方案

ISO 國際標準開發流程

國際標準的開發有不同的階段:

- 工作草稿 Working Draft (“WD”)
- 委員會草稿 Committee Draft (“CD”)
- 國際標準草稿版 Draft International Standard (“DIS”)



ISO 國際標準開發流程

- 國際標準定稿版(“FDIS”)
Final Draft International Standard
- 國際標準版(“IS”)
- International Standard
 - 在FDIS 核准後出版
 - 每五年進行 “系統審查”



ISO 45001改版階段

- 如你所知，一個新的國際職業衛生安全管理系統 ISO 45001正在開發中，預計將於 2016年 中/底發佈。
- 這個標準目前已經進行到了第一個重要的階段- Committee Draft (CD 2) 已經公布並進入公開徵求大眾意見階段。
- 委員會已發行草案提供國際標準組織的成員進行投票並提出建議
- *標準內容仍然可能改變*



ISO/CD2 45001

- 由ISO PC 283負責制定並預計於2016年十月出版
- 本草案之起草於2013年10月會議並有50個國家代表及國際組織(包括ILO)參加制定討論
- 本次標準期與ISO 9001與14001之條文內容共通文字呈現

© ISO 2014 – All rights reserved

ISO/PC 283/N 122

Date: 2014-06-10

ISO/CD 45001

ISO/PC 283/WG 1

Secretariat: BSI

Occupational health and safety management systems — Requirements with guidance for use

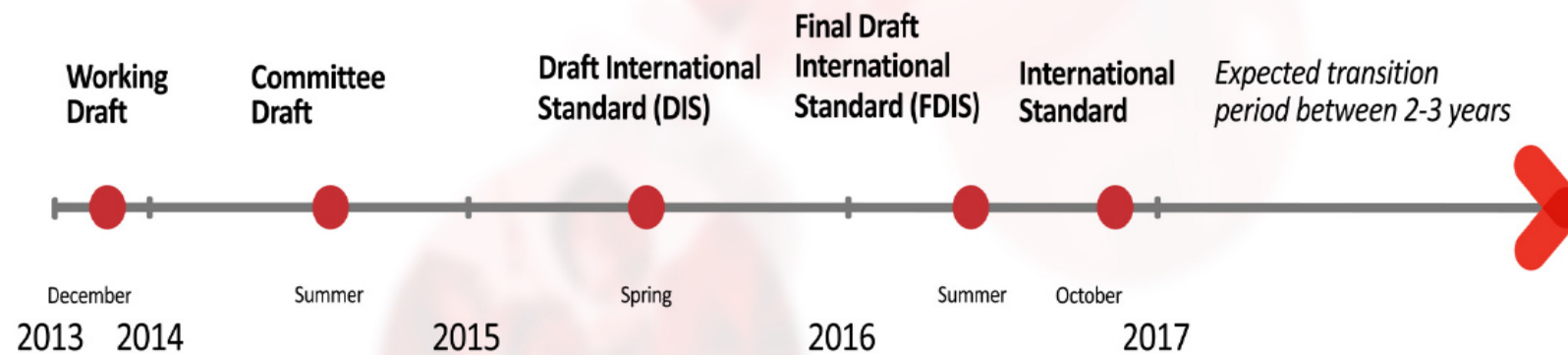
Systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail — Exigences et lignes directrices pour son utilisation

ISO 45001:201X

- 職業安全衛生管理系統要求事項與使用指引 (ISO 45001 Occupational health and safety management systems – requirements with guidance for use)
- 將用以支援管理系統新領域，以確保更高的相容性及系統治理使組織於實施面更加順暢
- 於公布後使採用本標準組織可：
 - 建立並實施一個國際認可的職安衛管理系統以降低人為與其他相關風險
 - 維持並經常改善其安全衛生績效
 - 使所有營運與組織所述的安全衛生政策與國際認可標準保持一致

ISO 45001預定公布時程表

ISO 45001 Timeline



ISO 45001:201X CD2 主要觀點與考量事項

- 標準架構的改變 HLS(High Level Structure)
- 專有名詞與定義
- 條文本文 (Plan-Do-Check-Act)



HLS-高階結構 (High Level Structure)

一個新開發共同的 ISO 架構--提供給所有管理系統標準使用:

- 基本用語與核心定義
- 一致的核心要項架構與編碼

協助組織實施一個整合系統(如QMS, EMS, OHS, ISMS etc) 可達到最大效益.

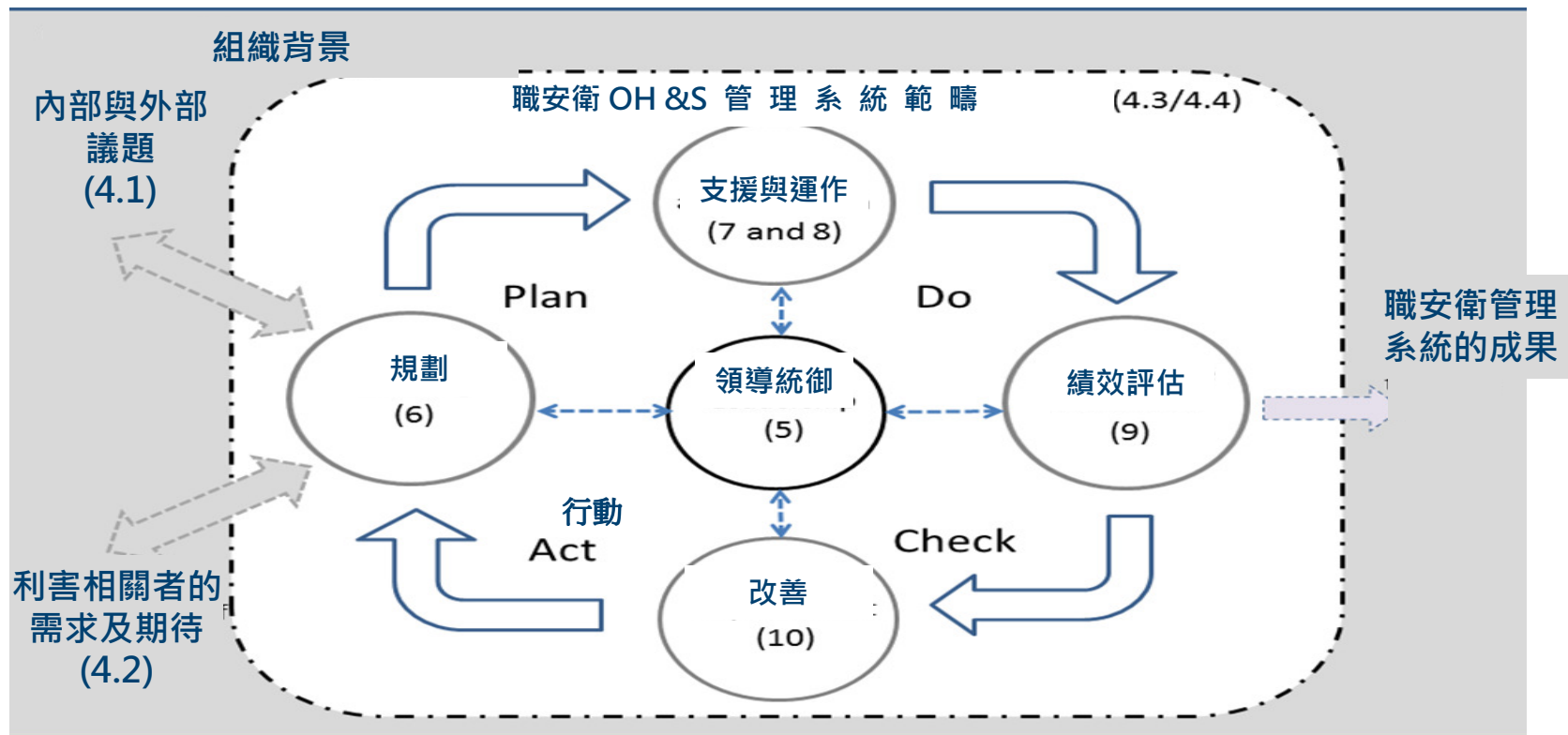
The high level structure and common text is public information and can be found at www.iso.org/directives

ISO/CD2 45001系統架構

1. Scope適用範圍
2. Normative reference 參考規範
3. Term and definition 專有名詞與定義
4. Context of organization 組織背景
5. Leadership, worker participation and consultation
領導統御、勞工參與及諮詢
6. Planning 規劃
7. Support 支援
8. Operations 營運/作業
9. Performance evaluation 績效評估
10. Improvement 改善



ISO 45001:201X 職安衛管理系統模式



N

備註：括弧中的數字代表標準系統內的章節

3. Terms and Definitions 專有名詞與定義

- 由原本 23個增加到35個
- 不再依字母順序排序，而是依與ISO 條文順序概念之對應排序, 如3.01為 organization 組織; 3.35 為continual improvement 持續改善
- 加入考量新定義如：
 - Worker工作人員(interested parties)
 - legal requirement法規要求事項(requirement)
 - OH&S management system職安衛管理系統(management system)
 - OH&S policy /performance 職安衛政策 (policy/performance)
 - OH&S risk and Hazard 職安衛風險與危害性(risk)
 - Procedure程序(process 流程)
 - top management 高階管理層
 - Effectiveness 有效性
 - outsource (verb) 外包(動詞)

ISO 45001:201x CD2 與 OHSAS 18001:2007 差異分析(續)

ISO 45001:201X CD2	OHSAS 18001	差異說明與修訂重點
3.專有名詞與定義 (Terms and definitions)	3.專有名詞與定義 (Terms and definitions)	專有名詞從23個增加為35個
4 組織背景 4.1 了解組織及其背景 4.2 了解勞工與其他利害相關者的需求及期望 4.3 決定OH&S管理系統的範圍 4.4 OH&S 管理系統	4.1 一般要求 (General requirements)	<p>新增:</p> <p>4.1 瞭解組織及其背景 組織應決定:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 內部相關的議題(影響 OH&S): • 外部相關的議題(影響 OH&S): • 本身目的相關的議題, 以及 • 會影響組織實現OH&S管理系統預期結果的能力。 <p>4.2 了解勞工與其他利害相關者的需求及期望</p> <p>4.3. 對職安衛管理系統的邊界和適用範圍, 做清楚要求, 強調決定範圍應考量:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4.1/4.2(參考 ISO 45001 本文) • 工作執行相關的活動

ISO 45001:201x CD2 與 OHSAS 18001:2007差異分析(續)

ISO 45001:201X CD2	OHSAS 18001	差異說明與修訂重點
<p>5 領導統御、勞工參與及諮詢</p> <p>5.1 領導統御及承諾</p>	<p>4.4.1 資源、角色</p> <p>職責、責任及授權</p>	<p>獨立章節，強調最高管理階層及各級主管領導統御在管理系統中肩負的責任展現關於OH&S管理系統的領導能力及承諾除原本的資源和權責外,增加:</p> <ul style="list-style-type: none"> •對保護勞工安全衛生及OH&S管理系統的有效性負有最終責任及當責 •確保建立OH&S管理系統時已將組織背景及OH&S 的風險與機會納入考量 •確保OH&S管理系統的不符合事項及機會已被鑑別並採取行動以改善OH&S 績效 •確保與工作相關的危害已系統性地鑑別，評估 OH&S 風險優先等級，並採取降低風險的措施以改善OH&S績效。 •確保提昇工作場所安全衛生的機會已被系統化地鑑別並採取措施以改善OH&S績效。 •確保OH&S政策及相關的OH&S目標已被建立且與組織的方向相符 •確保職業安全衛生管理系統流程和要求已整合納入組織的營運流程； •確保可取得用以建立、實施、維護和改善職業安全衛生管理系統所需的資源;(原有) •確保組織建立諮詢流程，並能鑑別和消除勞工(及，如適用，他們的代表)主動參與建立、實施、維持和持續改善職業安全衛生管理系統時的障礙 •溝通有效的職業安全衛生管理和符合職業安全衛生管理體系的要求的重要性; •確保職業安全衛生管理系統實現其預期的成果; •指導和支援所有人員對職業安全衛生管理系統的有效性作出貢獻; •促進持續改善

ISO 45001:201x CD2 與 OHSAS 18001:2007差異分析(續)

ISO 45001:201X CD2	OHSAS 18001	差異說明與修訂重點
5.2 OH&S政策	4.2 OH&S政策	增加組織應承諾，透過分層控制OH&S風險的承諾；
5.3 組織的角色、責任、及授權 最高階管理層應確保與OH&S管理系統相關的角色、責任、職責及職權已被授予組織內的各階層，並保留文件化資訊。組織內各階層的員工應負起在其控制下與OH&S管理系統相關的責任。	4.4.1 資源、角色、職責、責任及授權	1. 專章說明組織角色責任, 原資源已經移到7.1,
5.4 參與、諮詢與代表 組織應建立一套確保其組織所有層級及功能的員工有效參與OH&S管理系統的流程:	4.4.3.2 參與和諮詢	將原本屬於溝通的條文內容移到領導統禦, 彰顯高階主管有義務提供良好的參與諮詢管道給員工: <ul style="list-style-type: none"> • 提供組織控制下的所有員工(及其代表, 適當時) 即時取得有關OH&S 管理系統明確、易懂的相關資訊 • 鑑別及移除參與的障礙，並將不能移除的障礙降到最低 • 鼓勵事實通報並對與工作相關的危害、OH&S風險、OH&S機會事件與不符合事項做出反應。

ISO 45001:201x CD2 與 OHSAS 18001:2007差異分析(續)

ISO 45001:201X CD2	OHSAS 18001	差異說明與修訂重點
<p>6 規劃</p> <p>6.1 處理風險與機會的行動措施</p> <p>6.1.1 一般事項</p>	<p>4.3.1危害鑑別、風險評估及決定控制措施</p>	<p>新增:</p> <p>組織應考慮規劃過程中，員工(及其代表，如適用)與其他利害相關者，如實際可行，有效參與的流程。決定須處理的風險和機會時，組織應考量</p> <ul style="list-style-type: none"> •與OH&S 風險相關的危害(參見6.1.2)與OH&S機會 •適用的法規與其他要求(參見6.1.3) •OH&S管理系統運作時可能影響預期成果達成狀況的相關的風險及機會
<p>6.1.2 危害鑑別與OH&S風險評估</p> <p>6.1.2.1 一般要求</p> <p>6.1.2.2 危害鑑別</p> <p>6.1.2.3 OH&S 風險評估</p> <p>6.1.2.4 OH&S 機會</p>	<p>4.4.3.2 參與諮詢</p> <p>4.3.1 危害鑑別、風險評估及決定控制措施</p>	<p>1.將原本OHSAS 18001 4.4.3.2要求員工(及其代表，如適用)參與危害鑑別與OH&S風險評估的移到 6.1, 並要求確保流程</p> <p>2.要求建立、實施及維持一個持續主動鑑別對工作場所及員工危害的流程</p> <p>3. 危害鑑別範圍增加以下:</p> <ul style="list-style-type: none"> •在工作場所附近可能會被組織活動影響的人員 •員工在非組織直接控制之下的地點進行與工作相關的活動 •過往組織內部或外部的意外事件，包含緊急事件，及其原因 <p>4.評估其OH&S 風險，需考量適用法規和其他要求</p> <p>5.鑑別機會以消除或降低OH&S 風險</p>

ISO 45001:201x CD2 與 OHSAS 18001:2007差異分析(續)

ISO 45001:201X CD2	OHSAS 18001	差異說明與修訂重點
6.1.3 決定適用的法規和其他要求	4.3.2 法令規章與其它要求事項	刪除傳達給利害相關者,其他僅用詞文字改變，要求未改變
6.1.4 其他OH&S 管理系統的風險與機會	4.3.1 危害鑑別、風險評估及決定控制措施	要求從條文4.1與4.2所提出之議題鑑別出與OH&S管理系統建立、實施、運作與維持的相關機會
6.1.5 規劃並採取行動措施	4.3.1 危害鑑別、風險評估及決定控制措施	要求明確化風險評估與法規鑑別結果的行動措施並評估這些行動措施的有效性並採取適當的回應。:

ISO 45001:201x CD2 與 OHSAS 18001:2007 差異分析(續)

ISO 45001:201X CD2	OHSAS 18001	差異說明與修訂重點
6.2 OH&S 目標與達成計畫 6.2.1 OH&S 目標 6.2.2 規劃達成OH&S目標	4.3.3 目標、標的與方案	對改善的標的物, 要求清楚描述增加 1. 量測的指標(如可行) 與監督的頻率 2. 結果如何評估 3. 達成OH&S目標的行動如何整合至組織的營運流程

ISO 45001:201x CD2 與 OHSAS 18001:2007差異分析(續)

ISO 45001:201X CD2	OHSAS 18001	差異說明與修訂重點
7 Support 支援 7.1 Resources 資源	4.4.1 資源、角色 責任與權限	組織應決定並提供建立、執行、維護並持續改善OH&S管理系統所需的資源，以提昇OH&S績效 資源包括組織OH&S管理系統運作所需的知識
7.2 能力 7.3 認知	4.4.2 能力、訓練 與認知	無太大改變 有彈性但也更明確說明那些人員需鑑別其能力需求，但表達訓練是獲得能力的一種手段，不是唯一方法 應維持適當的文件資訊做為能力的證據。

ISO 45001:201x CD2 與 OHSAS 18001:2007 差異分析(續)

ISO 45001:201X CD2	OHSAS 18001	差異說明與修訂重點
7.4 資訊與溝通	4.4.3 溝通	<p>新增: 對溝通程序做出明確要求: 溝通內容/溝通時機/ 溝通對象/如何溝通 保留文件化的資訊作為其溝通的證明。</p> <p>原來 4.4.3.2 參與諮詢部份移到其他章節</p>
7.5文件化資訊 7.5.1 一般要求 7.5.2 建立與更新 7.5.3 文件化資訊管制	4.4.5 文件管制 4.5.4 紀錄管制	<p><u>整合原有4.4.4 文件化和4.4.5文件管制要求</u></p>

ISO 45001:201x CD2 與 OHSAS 18001:2007 差異分析(續)

ISO 45001:201X CD2	OHSAS 18001	差異說明與修訂重點
8.營運/作業 8.1 運行規劃與管制 8.1.1 要求 8.1.2 管制等級	4.3.1危害鑑別、風險評估及決定控制措施 4.4.6作業管制	將原本OHSAS 18001, 4.3.1 的決定控制措施的順序,移到8.1.2
8.2 變更管理	4.3.1危害鑑別、風險評估及決定控制措施	整合 OHSAS 18001, 4.3.1,4.4.6 關於變更管理要求獨立章節,突顯重視
8.3 外包	4.4.6作業管制 4.4.6 作業管制	組織應確保會影響其OH&S管理系統的外包流程已被控管 應用在流程中的控管類型及程度應在OH&S管理系統中被定義。

ISO 45001:201x CD2 與 OHSAS 18001:2007差異分析(續)

ISO 45001:201X CD2	OHSAS 18001	差異說明與修訂重點
8.4 採購	4.4.6 作業管制	OHSAS 18001, 4.4.6 關於採購管理要求獨立章節,突顯重視 --組織應建立採購如 產品、危險品或危害物質、原料、設備、或服務的管制措施 以確保所採購項目能符合其OH&S管理系統要求
8.5承攬商	4.4.6 作業管制	<p>明確化承攬商管理,建立一流程以鑑別及溝通危害,並評估與控制下列產生的OH&S風險</p> <ul style="list-style-type: none"> • 承攬商對組織員工的活動與作業; • 組織對承攬商員工的活動與作業 • 於工作場所中,承攬商對利害相關者的活動與作業 • contractors.組織應建立與維持一個或多個流程以確保承攬商及其員工至少滿足組織OH&S管理系統的要求。這些流程應包含選擇承攬商的標準。 <p>增加要求在多雇主的工作場所中,組織應實施一與其他組織統籌合作OH&S管理系統相關部分的流程(參考職安法要求)。</p>

ISO 45001:201x CD2 與 OHSAS 18001:2007差異分析(續)

ISO 45001:201X CD2	OHSAS 18001	差異說明與修訂重點
8.6 緊急事件準備與應變	4.4.7 緊急事件準備與應變	增加 1.提供相關資訊給所有層級的組織成員有關其職責及責任; 2.承包商、訪客、相關緊急應變服務機構、政府單位及地方性社區進行溝通的要求 其他無太大改變

ISO 45001:201x CD2 與 OHSAS 18001:2007差異分析(續)

ISO 45001:201X CD2	OHSAS 18001	差異說明與修訂重點
9 績效評估 9.1 監督、量測、分析與評估 9.1.1 一般要求	4.5.1 監督與量測	增加 <ul style="list-style-type: none"> • 分析與評估的要求並提出使用指標評估組織績效 • 組織應決定適用之監控、量測、分析、評估的方法，以確保結果有效； • 決定適當的評估組織績效之準則與方法； • 何時須監督與量測，及； • 何時須分析和評估監督與量測之結果(時機)

ISO 45001:201x CD2 與 OHSAS 18001:2007差異分析(續)

ISO 45001:201X CD2	OHSAS 18001	差異說明與修訂重點
9.1.2 符合性評估	4.5.2 符合性評估	無太大改變 要求組織決定符合度評估的方法及頻率
9.2 內部稽核 9.2.1 內部稽核目標 9.2.2 內部稽核流程	4.5.5 內部稽核	無太大變化 僅將原本的內部做拆散,強調要決定內部稽核目標與建立流程
9.3 管理審查	4.6 管理審查	管理審查重點強調變更包括: <ul style="list-style-type: none"> • 與OH&S管理系統相關之外部及內部議題 • 適用法規與其他要求 • 組織的OH&S風險、風險與機會 增加輸出決議事項: <ul style="list-style-type: none"> • 目標尚未實現之所需行動 • 對於組織戰略方向的任何影響 • 組織應將管理審查輸出的結果向員工(及其代表,如適用)溝通

ISO 45001:201x CD2 與 OHSAS 18001:2007 差異分析(續)

ISO 45001:201X CD2	OHSAS 18001	差異說明與修訂重點
<p>10. 改善 (獨立增加)</p> <p>10.1 意外事件、不符合及矯正措施</p>	<p>4.5.3 事件調查、不符合、矯正措施及預防措施</p>	<p>無太大改變 刪除預防措施, 不代表不需要採取預防措施, 只是換個說法 “評估矯正措施的需求, 以消除意外事件或不符合事項的根因, 以避免事件再發或在其他地方發生: ,”</p>
<p>10.2 持續改善</p>	<p>4.6 管理審查 (Management review)</p>	<p>將4.6管理審查持續改善的要求, 獨立成一個條款, 突顯對持續改善精神的重視 持續改善OH&S管理系統的適用性、適切性與有效性, 包括3件工作:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 預防意外事件或不符合事項發生; 2. 推動主動的安全衛生文化; 3. 提昇OH&S 績效視

ISO 45001:201x CD2 與 OHSAS 18001:2007差異分析(續)

ISO 45001:201X CD2	OHSAS 18001	差異說明與修訂重點
10.2.2 持續改善流程	New	<p>持續改善的結果應傳達給員工(及其代表，如適用)</p> <p>整理出與持續改善相關的條款,要求建立流程:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 條款4 “組織背景”； • 6.1 “處理風險與機會的行動措施” • 6.2 “OH&S 目標與計劃實現” • 7.4 “資訊、溝通參與及諮詢” • 9.1 “監督、量測、分析與評估” • 9.2 “內部稽核” • 9.3 “管理審查” • 10.1 意外事件、不符合與矯正措施

如何渡過轉換期

- 規劃轉換的時間

一旦發布日期確定，聯繫你的驗證公司，了解證書轉換的相關規定。

- 參加系列教育訓練與資料蒐集

- 管理系統轉換教育訓練課程
- 指引說明書
- 轉版說明會

- 確認轉換

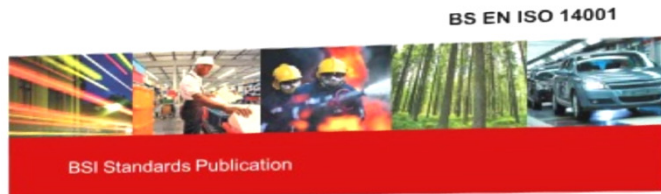
與驗證公司討論未來的證書規劃

- 著手修改組織職安衛管理系統

ISO 45001:201X CD2 VS. OHSAS 18001 條文差異分析表

ISO 45001:2015 CD2	OHSAS 18001:2007	差異說明與修訂重點	文件修改建議
1.範圍 Scope			
2.參考規範 Normative references			
3.專有名詞與定義 Terms and definitions		35 total	
4 組織背景 Context of the organization			
4.1 Understanding the organization and its context 瞭解組織及其背景 The organization shall determine external and internal issues that are relevant to its purpose and objectives and that affect its ability to achieve the intended outcome(s) of its OH&S management system. 組織應決定其內外與本身目的相關的議題，以及會影響組織實現OH&S管理系統預期結果的能力。	new	與 ISO 14001:2015 相同	
4.2 Understanding the needs and expectations of workers and other interested parties 了解勞工與其他利害相關者的需求及期望	new		

Review and Final Questions



Environmental management systems — Requirements with guidance for use

