



114年健康勞動力永續领航企業
頒獎典禮暨成果分享會

新興楷模獎成果分享-製造業



太平洋醫材股份有限公司



114年度健康勞動力 永續領航企業

Healthy
Workforce
Sustainability
Pioneer



目錄

- 01 健康勞動力實踐承諾
- 02 推動策略與成效
- 03 擴大企業影響力
- 04 結論與展望



Your health. Our mission.
SINCE 1977

關於



太平洋醫材股份有限公司
Pacific Hospital Supply Co., Ltd.

您的健康 我們的責任

2024年獲頒「**第七屆卓越中堅企業獎**」、公司治理評鑑排名**前5%** 排名

公司概況

- 公司成立於 1977 年 8 月 6 日，工廠位於苗栗縣銅鑼鄉，現有員工約 802人，其中女性占72%，中高齡員工達39%(114年)

主要業務

- 主要生產醫療耗材、醫療儀器設備、醫療氣體及相關工程之設計規劃施工。產品已取得**ISO13485**、**CE**、**MDR**及**GMP**等認證。
- 生產作業以自動化機台操作與人工組立包裝為主。

理念與目標

- 經營理念-「誠信」、「責任」、「專業」
- 職業安全衛生推動目標：「健康職場心守護」與「生產安全零職災」





PAHSCO

Your health. Our mission.
SINCE 1977

01

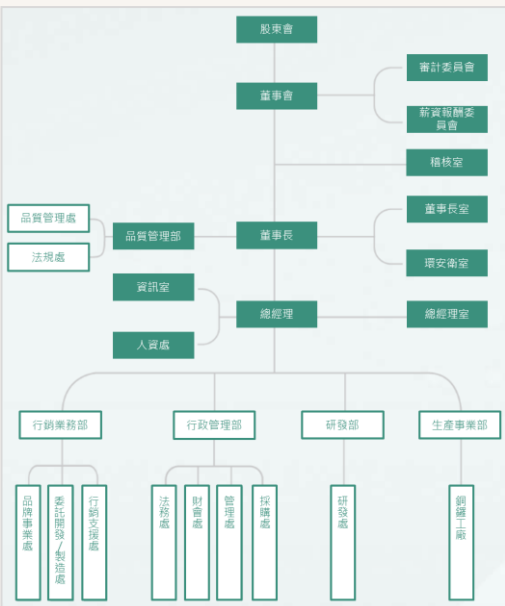
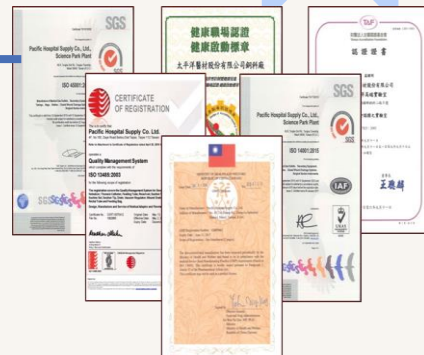


健康勞動力實踐：承諾與目標

高階參與/量化成果/短中長期規劃

高階參與及組織推動

- 管理階層支持：支持導入ISO 45001職安衛管理系統，並於2022年取得TOSHMS認證。
- 環安衛政策：將「提供安全健康的工作條件」納入環安衛政策，由董事長親自簽署並公告。



環 安 衛 政 策

太平洋醫材秉持「誠信」、「責任」、「專業」三大經營理念，將繼續投入資源於創新與發展，不斷地累積專利及關鍵技術，以提升研發設計、生產效能與製程改良等能力，並透過國內外的交流與客戶的互動，迅速掌握使用者需求、產品趨勢和市場脈動，加快產品上市速度與交貨時程，維持公司的競爭優勢及核心競爭力，並落實工安環保，朝向多元化、國際化的方向前進，達成企業永續經營的目標。

一、格遵義務：

遵循義務，提供安全健康的工作條件，提昇企業形象。

二、強化溝通：

全員參與，強化工作者參與和商酌的溝通，以達到永續經營之理念。

三、環境保護：

推動工業減廢源頭改善，落實污染預防與履行利害相關者之期望與環保及職安衛法規要求。

四、持續改善：

提高管理績效，永續經營，消除危害及降低職安衛風險

董事長：

制訂日期：2020/4/12



高階參與 組織推動

- 定期安全衛生委員會會議
- 帶領員工投入永續活動
 - ✓ 淨灘/球隊支持
 - ✓ 移工文康活動等



健康勞動力融入企業文化



太醫健康勞動力藍圖 Let's do it!

透過分階段的策略布局與明確執行指標，由基礎合規走向數據導向的預防治理。





PAHSCO

Your health. Our mission.

SINCE 1977

02



推動策略與執行成效

科技創新/新興議題應對

工作推動範疇

➤ 個人健康資源

- 點到面健康監測機制
- 管理系統監督
- 需求評估與規劃
- 整合公司內外部資源
- 強化行動認知/支持環境情意/個人技能提升/運動社團支持

➤ 生理健康工作環境

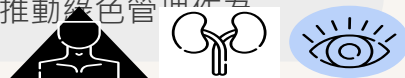
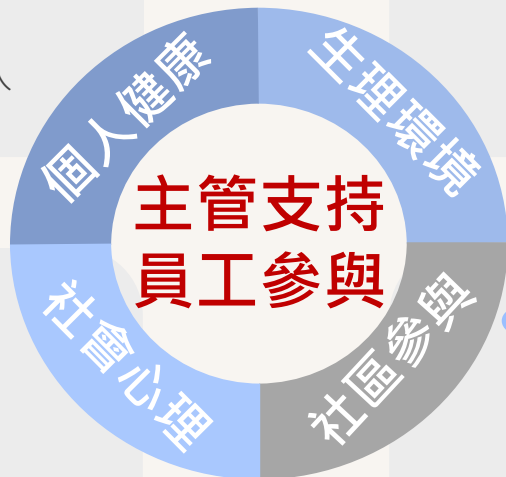
- 環環相扣、落實監管
- 四大健康議題
- 作業環境監測與管理
- 環境辨識與改善
- 教育訓練落實與精進

➤ 社會心理工作環境

- 無害友愛、健康安全
- 友善環境、健康社群
- 安全維護、自強活動
- 溝通管道多元化
- 壓力諮詢人性化
- 申訴管道透明化
- 評估、預防及執行

➤ 企業社區參與

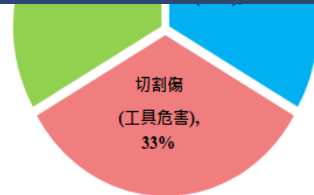
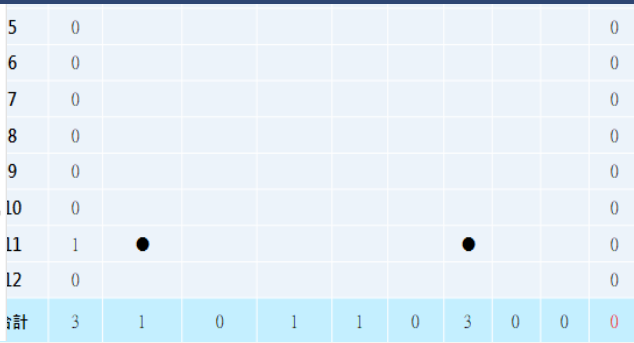
- 共榮社會 關懷不息
- 生活友善、愛心行動、環境保護
- 運動支持、校園回饋與人才培育
- 公益認捐、社會公益活動
- 急難捐助
- 永續經營與推動綠色管理作為





- 管理系統監督
- 需求評估與規劃
- 整合公司內外部資源
- 強化行動認知/支持環境情意
- 個人技能提升/運動社團支持

點到面健康監測機制



職業疾病預防與改善要點

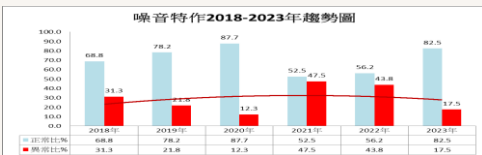
四大健康議題

異常工作負荷(過勞)
人因、母性、
執行職務遭受不法侵害預防

提供同仁與職業健康相關高風險評估及
個案管理。

職場健康議題

作業危害預防
聽力保護計畫



呼吸防護計畫
化學品管理訂定管理計畫
高齡、中高齡工作者健康管理計畫
職業衛生風險進行全面性風險評估與改善

改善方案	完成日期	相關措施
108年熔沖機台噪音工程改善方案	108.06.30	2F沖孔區的噪音監測：108年執行該SEG之個人劑量劑量測。
108年自動化機台噪音改善方案	108.12.30	4F自動化作業區個人劑量結果異常時，未明確表示矯正流程的時機。 1.優先採工程控制改善方式，配合每月職醫評估，是否需縮短暴露時間或另分配工作，並請勞工作業時正確配戴防護具。 2.於10月環測持續監測。 3.將機台產生噪音之處增加護蓋，降低噪音分貝，並持續施作作業環境監測，配合每月職醫評估 4.更換作業區域之行政管控-四級人員調整作業區域至一般作業區。
109年擴管區機台噪音工程改善方案	109.06.30	擴管區機台作動時產生噪音,造成人員聽力受損 1.作業區人員教育宣導。
110年度管理方案 2-4區熔沖機台噪音工程改善方案。	110.06.30	2-4作業區檢測值超過標準，人員長期暴露於噪音環境作業，恐導致聽力受損。 1.於10月環測持續監測。 2.將機台產生噪音之吹氣裝置改為負壓吸氣，降低噪音分貝，並持續施作作業環境監測。
110年度管理方案 4-5區自動化機台保護套機台噪音工程改善方案。	110.06.30	4-5作業區檢測值超過標準，人員長期暴露於噪音環境作業，恐導致聽力受損。 1.於10月環測持續監測。 2.將機台產生噪音之處增加護蓋，降低噪音分貝，並持續施作作業環境監測。





友善環境



大醫職場不法侵害計畫

2020年職場不法侵害普查16個單位與18位主管

不法侵害危害辨識及風險評估	16個單
職場不法侵害預防之作業場所環境檢點紀錄	16個單
職場不法侵害預防之作業場所適性配工與工作設計檢點紀錄	16個單
自主檢核表-主管層級	18位主

20200916職安課安全衛生園地

社會心理 工作環境

- 友善環境/健康社群/安全維護/自強活動
- 溝通管道多元化/壓力諮詢人性化/申訴管道透明化
- 評估/預防/執行

無害友愛、健康安全

溝通管道多元化

安全衛生園地

壓力諮詢人性化

申訴管道透明化

大醫以零災害為目標，透過全方位照顧員工，建立員工對公司的忠誠度與歸屬感，促進勞資和諧，達到雙贏的局面。

大醫職場不法侵害計畫

評估 預防 執行

為不法侵害之受害人或加害人，建立安全、尊嚴、無歧視、互相尊重與包容、機會均等之職場文化，以確保同仁工作安全及身心健康

法源依據：

- 職業安全衛生法施行細則第十一條規定
- 職業安全衛生設施規則第三百二十四條

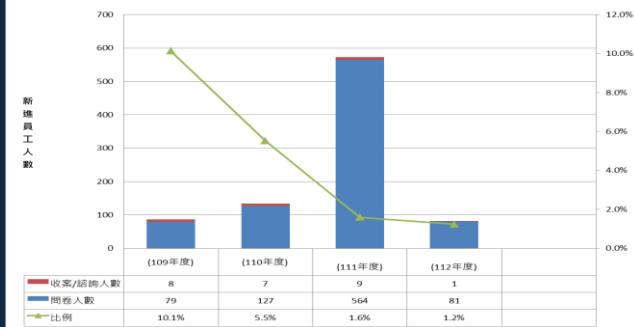
通報方法：

- 通報專線：(02) 28955050、59301
- 通報信箱：(02) 28955050、59301
- 實體信箱：銅科樓一樓一號信箱
- 諮詢專線：職安課陳麗蓮-陳益盛(分機:5119)

提供您多重溝通管道，歡迎同仁多加運用！

申訴與 諮詢管道

2020-2023年太醫過負荷收案趨勢



01

下對上的意見反映管道

- (1) **意見箱**:供同仁**隨時**表述意見，並可達到即時處理之成效。
- (2) **健康諮詢**:**每月**臨場醫師安排相關關懷諮詢。
- (3) **每季**安全衛生委員會招開，勞工人數佔席1/3，可提出相關公司政策面調整與改善。
- (4) **年度**職業安全衛生文化問卷普查，可自行提出相關重大議題面修正意見。

02

職場不法侵害普查	2020年 (109年度)	2021年 (110年度)	2022年 (111年度)	2023年 (112年度)	2024年 (113年度)
對象	全廠區	全廠區	全廠區	全廠區	全廠區
參與人數	16個單位、 18位主管	17個單位、 16位主管	17個單位、 15位主管	17個單位、 18位主管	17個單位、 17位主管
完成件數	34	33	32	35	34
完成率	100%	100%	100%	100%	100%
收案/諮詢人數	0	0	0	0	0
完成率	100%	100%	100%	100%	100%
備註	風險等級低，訂有員工守則及職場不法侵害預防計畫，並有專人負責處理，環境良好，維持目前情況				

03

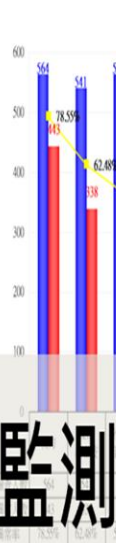
點到面健康監測

需求評估與規劃

- 員工健康趨勢
- 作業環境及工作條件缺失
- 問卷調查
- 實地查核
- 企業和員工希望未來整體
組織發展需要

排序訂定執行項目

- 查核評估結果
- 現場可行之優先度 (重要性、普遍性、資源環境、可行性、整體效益)
- 排序訂定執行項目
- 年度勞工健康服務計畫
- 同仁票選-增加同仁參與感。



科技導入： 從數據到行動的管理

-e化學品平台：對化學品進行源頭管理與通識，實現零洩漏危害，將風險從事後應變轉為事前預防。

- 「We Care」健康管理系統導入：精準追蹤員工健康狀況，並落實四大面向的預防管理，提供個人化的健康守護。

-雲端線上課程：112年起【太醫
爸媽育學堂】113年起【太醫健康
線上學堂】

- 專業性協助-心理、醫療、法律及管理

化學品管理職場安全防護



制度化管理與風險預防

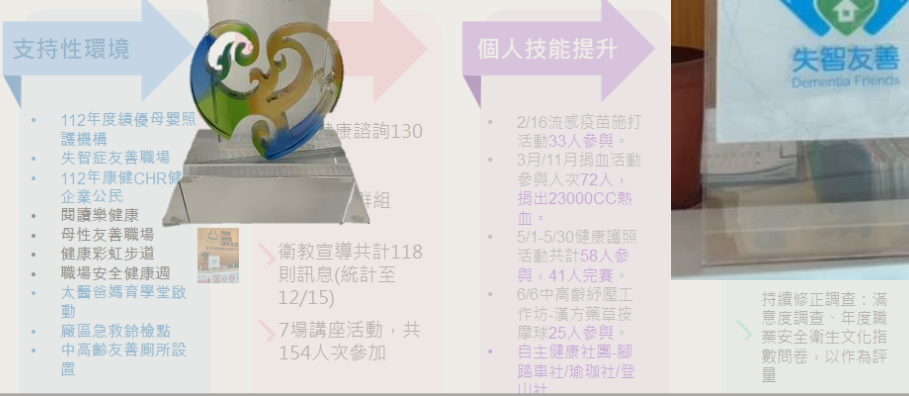
- 建立化學品e化管理平台，數位化管控危害性化學品，強化追溯與風險控管。
- 訂定「職安衛變更管理程序」，確保新製程、新設備與組織變動均納入安全評估，避免潛在風險。

應變能力與持續改善

- 完善緊急應變機制，規劃演練與資源配置，確保員工熟悉應變流程。
- 透過持續監測與回饋，推動PDCA循環，建立全員參與的職安衛文化。

110年健康促進活動成果

強化認知、支持性環境、個人技能提升



111年健康促進活動成果

強化認知、支持性環境、個人技能提升



銀齡友善：健康職場與人本關懷

凝聚共識、行政協力、群策群力、機會平等

- 世代共榮
- 友善環境
- 職務再設計
- 健康管理

2023 中高齡友善
職場方案

Means
設置的安全扶手起身、支撐，避免意外發生或降低意外發生時造成的衝擊，打造本公司為「中高齡友善職場」，施作間數共計24間



marked

無靠牆裝置

有靠牆裝置

依據：職業安全衛生法第4條、中高齡及高齡工作者安全衛生管理計畫及中高齡者及高齡者就業促進法第5條之規定，辦理相關工作者保護措施。



2022 國民健康署績優職場健康銀齡獎

太醫榮獲



您的健康我們的責任。您守護病人，太醫守護您





多元共融

跨文化關懷
從承諾到行動

- 人本承諾：零仲介費政策
- 文化融合：專屬交誼廳/華語課程/多語言環境
- 未來展望：持續優化-「移工健康促進月」與「多語健康安全知識牆」



與GRI永續標準接軌



GRI指標	揭露項目	實質成效	頁數
GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	通過ISO 45001與TOSHMS驗證，建立全面管理系統。	p.85-86
GRI 403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	每年實施危害評估，並對虛驚事件進行調查與改善。	p.86-87
GRI 403-3	職業健康服務	設有專業醫護人員，投入逾77萬照顧員工身心健康。	p.87-89
GRI 403-4	工作者參與、諮商與溝通	董事長親自主持委員會，提供多元溝通與申訴管道。	p.90
GRI 403-5	工作者職業健康與安全教育訓練	2024年實施962人次、3,713小時職安衛教育訓練。	p.90-91
GRI 403-6	工作者健康促進	辦理流感疫苗施打等促進活動，共352人次參與。	p.87-89
GRI 403-7	預防及降低與企業直接關聯者之職業健康與安全衝擊	針對承攬商與採購，訂有相關規範與管理程序。	p.91-93
GRI 403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	涵蓋100%正式員工與所有高風險作業區域承攬人員。	p.86
GRI 403-9	職業傷害	2024年總合傷害指數（FSI）為0、職災0件、損失日數0日。	p.93-94
GRI 403-10	工作相關疾病	針對過勞、人因等四大議題，提供評估與個案管理。	p.94-96



PAHSCO

Your health. Our mission.

SINCE 1977

03



擴大企業影響力

跨領域合作/健康供應鏈

跨領域合作

內外部資源的有效串聯

指定人員

- 每月勞工健康服務之醫師
- 專職駐廠醫護人員
- 職安專責/急救班相關人員
- 外部專家

健康環境

- 有利健康保護環境
- 健康行為設備
- 健康促進行動。

專業識能

- 專職人員教育訓練-專業外訓、新人訓、在職訓等
- 三國語言教材翻譯 (印尼、越南、泰國)
- 高風險危害辨識卡、安全作業標準
- 毒化災及消防應變演練

獎勵措施

公益活動-捐血/志工
改善提案-增加意見及回饋動能
有獎徵答-活動趣味、動力
獎勵機制-活動積極參與

外部資源

- 衛生所、衛生局
- 張老師中心、社區心理衛生中心
- 職務再設計單位及醫療機構等
- 消防局、區域聯防/跨區聯防等

企業影響力

- 產學合作包含弘光科大、長庚科大、仁德醫專
- 參與毒性及關注化學物質聯防組織，與同業共同演練，提升區域緊急應變能力。



內外部 資源整合

學術界

- 長庚科大/弘光科大
- 仁德醫專
- 元培/醒吾

政府與同業

- 苗栗縣衛生局
- 消防局
- 職安署等公部門
- 區域與跨區聯防組織



健康異常人員+健康正常人員之需求

教育與宣導

- **職業病預防**：定期提供抒壓或人因等議題講座與活動
- **健康促進**：年度減重班/戒菸班(指定及邀請參加)
- **健康講座**：每年規畫辦理實體講座議題包含抒壓/心血管防治/營養/戒菸等議題 (指定及邀請參加)
- **家長/健康線上課程**：每月透過影音的方式與同仁分享健康相關的專業知識，遠距、跨地域服務。對象包含健康與亞健康族群之【太醫爸媽育學堂】、【太醫健康線上學堂】運用科技打造幸福企業。
- **公益活動**：每年定期捐血活動/淨灘/愛心捐贈活動歡迎員工、眷屬、承攬商等相關人員參加，傳達著「助人最樂」的生命價值觀，攜手將愛心傳遞下去。

- **電子發布**：EIP、環安衛園地(電子檔案)
- **溝通傳達**：安委會說明、內部發文週知
- **紙本公佈欄**：每週文宣分享健康新知

迄今分享健康資訊多達444則，每年平均88則

- **影音衛教**：每週2次運用多媒體於用餐時段宣達
- **移工服務**：三國移工LINE群組、移工園地宣導
- **個人化服務**：高風險個案諮詢與衛教服務、追蹤

110-113年合計完成健康諮詢421人次

- **雲端線上課程**：太醫爸媽育學堂、太醫健康線上學堂



王宗騰 主講
臺北海洋大學健康系教授
兼健康系系主任

8/19
14:00~16:00

免費報名
名額有限

QR Code

Today is a wonderful day

健康自我守護 遠離代辦症候群
Your health. Our mission.

8/26 9/30 10/28

健康講座 每週一 10:00-11:00 上課！

健康自我守護 遠離代辦症候群

QR Code

• 時間：2/26(一)14:00-14:40止(分兩梯次)
• 檢查地點：鋼料廠地下一樓
• 對象：太醫同仁已完成報名者
• 檢查方式：由專業人員到場協助，抽取4c.c.的血，約1-2週就可以知道檢驗結果
• 注意事項：請參加員工當日務必攜帶健保卡。

• 如有任何疑問請致電健康專線5119

主辦單位：新麗電生所

共榮社會．關懷不息

1.運動支持

2.校園回饋、人才培育



- 每年苗栗縣文林國中獎學金
- 109年起弘光科技大學「深耕計畫」
- 109年長庚科大展開醫材應用開發與教學革新合作計畫
- 110年長庚科技大學「醫材應用開發暨人才培育交流計畫」
- 111年捐贈長庚科大護理系教學用教具
- 112年仁德醫專、弘光科大簽署友好合作意向書
- 112年與仁德醫專與弘光科大配合提供就業機會給學校優秀學員
- 113年愛心AED捐贈予台中市足球教育推廣協會



3.公益認捐(在地)

- 認養在地路燈及行道樹
- 贊助苗栗縣消防之友會
- 苗栗縣銅鑼工業區廠商協進會、苗栗縣銅鑼鄉樟樹村社區等單位
- 109年認捐苗栗縣警察之友會2萬元購置警用巡邏車

4.公益活動(社會)

- 每年舉辦3場捐血活動
- 食品物資捐贈活動
- 參與淨灘活動、二手物資捐贈。
- 11年共同贊助罕病兒家庭活動

5.急難捐助

新冠疫情最嚴峻之時，贈出一萬套密閉式抽痰管，供國內的呼吸重症病房醫護人員。

第一線醫護人員 太醫捐贈1萬條密閉式抽痰管

The Central News Agency 中央通訊社
2020/4/20 2分鐘 (國語新聞)

(中央社記者陳靜瑜台北20日電) COVID-19疫情延燒，台灣生技廠商陸續捐贈醫療相關物資協助防疫，國內醫學會亞太洲醫學會今天宣布捐贈1萬條密閉式抽痰管，保護第一線人員的安全。

太醫表示，部分在加護病房中的COVID-19重症病患，需要接受插管，以便由呼吸器供氧治療。在病患插管後，插管就成為醫護人員的例行工作。使用傳統的開放式抽痰，痰液很容易容易懸浮在環境中，形成極大的交叉感染風險。在重症病房工作，面對病患的第一線人員，面臨極大的風險。

太醫指出，使用密閉式抽痰管除了可降低醫護人員減少暴露於病患的風險，也能降低醫護人員為病患提供的工作負擔，而使用可重複使用的抽痰管，也可以持續維持血氧濃度，醫護人員則可選擇從重症病患的口腔插管。

護理公會主辦管理事高漢秋指出，密閉式抽痰管是醫護人員照顧重症病患的利器，在COVID-19疫情期間，可以降低第一線重症護理人員的感染風險。

永續經營與推動綠色管理作為

- 2024 • 獲評為第十屆公司治理評鑑排名前5%
- 113年度績優健康職場-健康銀齡獎
- 苗栗縣政府衛生局【113年苗栗縣職場徵健康-最佳推動獎】、【職場健康篩檢推動獎】、【職場健康篩檢-優良推動人員】
- 榮獲經濟部上櫃中堅夥伴獎獎

- 2023 • 臺北市第一屆中高齡者暨高齡者友善企業認證
- 榮獲經濟部第七屆卓越中堅企業獎
- 通過溫室氣體排放第三方查驗

- 2022 • 第八屆上市櫃公司治理評鑑排名前5%名次
- 第四屆國家企業環保獎入圍獎

- 2021 • 第七屆上市櫃公司治理評鑑排名前5%名次
- 第十八屆台灣金根獎
- 110年度績優健康職場-母性健康友善獎
- 通過歐盟MDR

- 2020 • 第六屆上市櫃公司治理評鑑排名前5%名次
- 榮獲苗栗縣環保局108年度民間企業與團體綠色採購績優成果優等
- 通過健康職場認證-健康促進標章

- 2019 • 第五屆上市櫃公司治理評鑑排名前5%名次
- 榮獲苗栗縣環保局107年度民間企業與團體綠色採購績優成果優等
- 榮獲2019天下CSR企業公民獎-小巨人組
- 通過ISO 45001: 2018職業安全衛生管理系統驗證

- 2018 • 第四屆上市櫃公司治理評鑑排名前5%名次
- 苗栗縣環保局106年度民間企業與團體綠色採購績優成果優等
- 2018天下CSR企業公民獎-小巨人組
- 通過ISO 13485:2016 醫療器材品質管理系統驗證

- 2017 • 第三屆上市櫃公司治理評鑑排名前5%名次
- 行政院環保署105年度綠色採購績優單位表揚
- 2017天下CSR企業公民獎-小巨人組
- 通過健康職場認證-健康啟動標章

- 2016 • 第二屆上市櫃公司治理評鑑排名前5%名次
- 行政院環保署104年度綠色採購績優單位表揚
- 通過ISO14001:2015環境管理系統驗證

太平洋醫材股份有限公司
職安衛外包/承攬廠商環境職業安全衛生評估表

供應商/承攬商名稱: 供應產品/工程合約名稱: 評估日期: 年 月 日

供應廠商/承攬商公司人員數: 供應廠商/承攬商負責人簽名: 評語: 年 月 日

一、管理系統驗證:
□ ISO 45001 (或 ISO 18001 或職業安全衛生管理系統驗證) □ 通過 ISO 14001 環境管理系統驗證
註: 1. 凡通過以上之管理系統驗證者, 應提出驗證合格證明, 可免取得或為合格職安衛外包廠商之資格, 無須再通過職業安全衛生評估。
2. 通過安全衛生管理系統驗證之公司須以符合安全衛生合格廠商之行為為前提。
3. 通過安全衛生管理系統驗證之公司須以符合安全衛生合格廠商之行為為前提。

二、職安衛管理能力:
1. 是否有職安衛管理人員, 並向所屬組織機構報告?
□ 合格 □ 不合格
2. 是否有執行安全衛生工作守則?
□ 合格 □ 不合格
3. 是否有執行附屬人員及承攬人員教育訓練?
□ 合格 □ 不合格
4. 是否有執行自動檢查計畫?
□ 合格 □ 不合格
5. 是否有執行危害辨識計畫及風險管理?
□ 合格 □ 不合格

如無執行管理系統驗證, 則應向職安衛二級內附【表3】(請填列在表3欄位)。

自評表與審查

太平洋醫材股份有限公司
114年度職工學報調查表

項目	申請單位	廠商	承攬商負責人	承攬商監工/工安	承攬商工作安全	承攬商工作安全	承攬商工作安全	承攬商工作安全	承攬商工作安全
3	工程處	宏達電股份有限公司	黃曉斌	黃曉斌(內聘)	114.01.14	√	112.08.01 許淑娟	112.08.01 許淑娟	112.08.01 許淑娟
3	工程處	宏達電股份有限公司	張松竹	張松竹(內聘)	114.02.04	√	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟
4	工程處	聯名電機(股)公司(臺灣)	林上昌/方錦輝	方錦輝(內聘)	114.02.24	√	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟
5	工程處	宏達電股份有限公司	李亞傑	張中庭(內聘)	114.03.05	√	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟
6	工程處	宏達電股份有限公司	李亞傑	張中庭(內聘)	114.04.14	√	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟
7	廠務處	宏達電股份有限公司	吳志宏	林冠輝(內聘)	114.01.20	√	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟
8	廠務處	宏達電股份有限公司	陳淑英	陳淑英	114.01.03	√	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟
9	廠務處	宏達電股份有限公司	陳淑英	陳淑英(內聘)	114.03.17	√	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟
10	廠務處	宏達電股份有限公司	陳淑英	陳淑英(內聘)	114.03.04	√	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟
11	生產技術處	宏達電股份有限公司	吳錦波	吳錦波	114.02.25	√	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟
12	生產技術處	宏達電股份有限公司	林錦河	林錦河	114.03.27	√	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟
13	資訊處	宏達電股份有限公司	林錦河	林錦河	113.12.24	√	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟
14	環安處	宏達電股份有限公司	林錦河	林錦河	114.01.08	√	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟
15	環安處	宏達電股份有限公司	林錦河	林錦河	114.01.08	√	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟
16	機械組包組	宏達電股份有限公司	林錦河	林錦河	114.01.08	√	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟
17	機械組包組	宏達電股份有限公司	林錦河	林錦河	114.01.08	√	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟	111.05.01 許淑娟



企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表 (通用版)

編號: 202507230022	單位名稱: 南亞塑膠仁武一廠	姓名: 洪國軒
部門及職稱:	聯絡電話:	E-mail: normanhung@npc.com.tw
供應鏈推薦碼: 20765714	股票代碼:	填寫日期: 2025/07/23 14:39

項目	分項評量結果	評量佔比
A. 基礎指標達成情形	100分	60%
B. 進階指標達成情形	60分	25%
C. 職場健康與安全承諾與績效自我宣告	100分	15%
評量結果: 90分		

供應/承攬業務 安全衛生管理



PAHSCO

Your health. Our mission.

SINCE 1977

04



結論與展望



PAHSCO

Your health. Our mission.
SINCE 1977



深化數位治理

AI 輔助風險預測邁進
資料治理-E化管理
風險預警設置



數據驅動決策

供應鏈輔導

輔導者
推廣

永續承諾

落實中長期目標
資源投入
持續優化

永續領航，實踐未來

太平洋醫材股份有限公司

惠請指導



Establish
healthy
policies



Create a
supportive
environment



Strengthen
actions



Develop
personal
skills



Adjust the
orientation
of health
services

人因危害預防



Project 1



Project 2



肌肉骨骼預防 人因優化

1. 溝通需求、作業調查：

- 廠護主動關懷經常性申請痠痛貼布之人員，進一步了解其身體不適來源與實際需求。
- 針對現場作業人員進行工作觀察，並依其動作型態進行分類與分析，以掌握潛在風險因子。

2. 問卷調查、面談：

- 年度執行問卷調查(普查與抽查)

3. 人因與職務再設計：

- ✓ 長時間固定姿勢→省力型手臂支撐裝置，透過托扶設計有效降低上肢肌群負荷。
- ✓ 重複性包裝作業→設置自動化開箱、封箱機、裹膜機
- ✓ 重物搬運作業→立柱式氣動懸臂、移動式關節平衡曲臂、升降台車、電動捲料翻轉機



育兒友善

- 家庭照顧假、(陪)產檢及(陪)產假等休假權利
- 信誼好孕禮/生育祝賀禮金/孕婦專用車位
- 辨識/評估/預防

無害友愛、健康安全



因應作業場所危害設置

個人防護具措施



噪音危害(耳罩)

- 使用氣槍清潔產品



噪音危害(耳罩)

- 熔沖管材作業



噴濺危害(護目鏡)

- 研磨製具作業



墜落危害(背負式安全帶)

- 於高處(2m)以



高溫燙傷危害(防燙手套、防燙袖套)

- 拿取滅菌鍋高溫物料、處理高溫矽(塑)膠物料作業



高溫燙傷危害(防燙手套、防燙袖套)

- 拿取滅菌鍋高溫物料、處理高溫矽(塑)膠物料作業



接觸危害性化學品危害(護目鏡、pvc手套、活性碳口罩)

- 分裝、清潔、使用廠內危

A photograph of a group of people, likely students or participants in a workshop, seated in a tiered lecture hall. They are all wearing face masks and have their right arms raised, with hands open, in a gesture of participation or agreement. The room has a modern design with a grid ceiling and recessed lighting. The text '附件' is overlaid on the right side of the image.

附件

職務再設計
人因改善設備

職務再設計與人因工程自製機械設備



胃管用三層台車

放置管材類



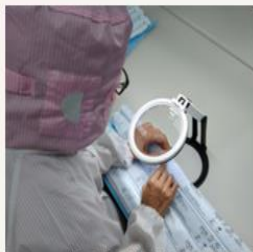
省力手托裝置

輔助熱熔槍
接合作業



省力手托裝置

輔助熱熔槍
接合作業



移動式放大鏡

檢查輔助作
業

立柱式氣動旋臂



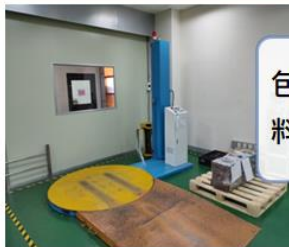
搬運塑
膠框

立柱式關節平衡曲臂



搬運捲
筒膠膜

自動裹膜機加壓板機



包膜物
料箱

自走式裹膜機



包膜物
料箱

職務再設計與人因工程機械設備

高速自動開箱機



自動裝箱
作業

洗地機(駕駛型)



清潔地板

掃地機(手推式)



清潔地板

洗地機



清潔地板

可調式工作椅



作業人員
座椅

自動掃地機



減少人力清
掃重複性動
作

職務再設計與人因工程自製機械設備

吊模具升降機



吊模具
專用

立柱式氣動旋臂



搬運塑
膠框

立柱式關節平衡曲臂



搬運捲
筒膠膜

立柱式關節平衡曲臂



輔助拿取紙
箱中捲筒膠
膜

自動裹膜機加壓板機



包膜物
料箱

自走式裹膜機



包膜物
料箱

職務再設計與人因工程自製

自動捲管器



捲線管
材包裝
作業

置管架



放置管
材類

平板車(烏龜車)



推送塑
膠框

平板車(烏龜車)



推送塑
膠框

職務再設計與人因工程自製機械設備

置管架



放置管
材類

大型物料推車



推送大
量物料

物料架



放置鐵
製管材

電動捲料翻轉機



更換包
裝機捲
筒膠膜

包裝用升降台車



運送裝
箱物料

手動捲揚機



搬運鐵
籠

職務再設計與人因工程自製機械設備

油壓升降台車



搬運鐵
捲筒

油壓升降台車



推送物
料

手動式油壓板車



推送棧
板

電動拖板車



搬運棧
板(物料)

自走式堆高機



搬運棧
板(物料)

堆高機



搬運棧
板(物料)