政府機關推動職業安全衛生業務績效評核及獎勵作業要點第四點、第五點、第十四點修正對照表

修正規定 現行規定 說明 四、評核項目及內容如 四、評核項目及內容如 -、政府機關推動職業安 下: 下: 全衛生業務,因保護 (一)職業安全衛生策 (一)職業安全衛生策 對象及風險差異,自 應有相對應之策略及 略及規劃:訂定 略及規劃:訂定 規劃,爰要求依工程 職業安全衛生推 職業安全衛生推 動政策,且依工 動政策、目標及 類、目的事業類及所 計畫,並編列相 程類、目的事業 屬機關類三大面向, 類與所屬機關類 關經費等。 分別訂定目標、計 (二)職業安全衛生納 畫、績效指標,並修 三大面,訂定目 正「職業安全衛生策 標及計畫,並編 入相關法制之情 列相關經費等。 形:針對業管特 略及規劃 | 內容,以 (二)職業安全衛生納 性,訂定有關促 利政府機關執行及績 入相關法制之情 進職業安全衛生 效展現。 之相關法令、行二、為強化政府機關對公 形:針對業管特 性,訂定有關促 政規則或行政指 共工程職業安全衛生 導等。 管理之重視,且依政 進職業安全衛生 之相關法令、行 府採購法第七十條之 (三)職業安全衛生執 政規則、行政指 行情形及成效: 一規定,機關辦理工 導,及辦理公共 程採購,已納入職業 督導所屬機關 (構)或單位推 安全衛生法規之相關 工程採購之職業 安全衛生管理機 規範,爰修正「職業 動所定各項安全 制等。 衛生政策、目 安全衛生納入相關法 (三)職業安全衛生執 標、計畫、職業 制之情形」內容,增 行情形及成效: 安全衛生合作及 訂辦理公共工程採購 督導所屬機關 之職業安全衛生管理 前次評核建議改 (構)或單位推 善事項等。 機制。 動所定各項安全 (四)職業安全衛生績 衛生政策、目 效檢討分析:所 標、計畫、職業 屬機關(構)或 單位績效達成情 安全衛生合作及 前次評核建議改 形及檢討分析改 善等。 善事項等。

(五)職業安全衛生督

(四)職業安全衛生績

效檢討分析:所 屬機關(構)或 單位績效達成情 形及檢討分析改 善等。

- (五)職業安全衛生督 導及獎懲機制: 建立所屬機關 (構)或單位推 動職業安全衛生 之督導及獎懲機 制。
- (六)其他職業安全衛 生促進活動或特 殊創新作為:督 導所屬機關 (構)或單位辦 理多元職業安全 衛生促進活動及 其他創新作為。 前項評核項目之 配分及評分指標如附 表一及附表二。

導及獎懲機制: 建立所屬機關 (構)或單位推 動職業安全衛生 之督導及獎懲機 制。

(六)其他職業安全衛 生促進活動或特 殊創新作為:督 導所屬機關 (構)或單位辦 理多元職業安全 衛生促進活動及 其他創新作為。 前項評核項目之 配分及評分指標如附 表一及附表二。

安全衛生業務績效評 核,特設評核小組。 評核小組置委員 七人至九人,其中一 人為召集人,由本部 部長指派次長一人兼 任;一人為副召集 人,由職安署署長兼 任;其餘委員由本部 就具職業安全衛生專 業之學者、專家或職 安署相關業務單位主 管人員聘(派)兼

之。

任;一人為副召集 任;其餘委員由本部 就具職業安全衛生專 業之學者、專家或職

安署相關業務單位主

管人員聘(派)兼

之。

五、本部為辦理推動職業 |五、本部為辦理推動職業 |依我國性別平等政策綱領 安全衛生業務績效評 揭示提升不同性別參與決 核,特設評核小組。 策機會,政府機關委員會 評核小組置委員 或任務編組之組成,納入 七人至九人,其中一性別比例原則予以規範, 人為召集人,由本部 | 爰為使評核小組委員性別 部長指派次長一人兼 比例能穩定維持三分之一 以上,配合將相關文字納 人,由職安署署長兼 入規定,增訂第四項。

評核小組置執行 秘書一人,承召集人 之命綜理會務,並協 助處理評核作業行政 工作,由職安署派員 兼任之。

評核小組之委 員,任一性別比例不 得少於三分之一。

評核小組置執行 秘書一人,承召集人 之命綜理會務,並協 助處理評核作業行政 工作,由職安署派員 兼任之。

十四、獎勵方式如下:

(一)機關

- 1. 分組評核結果 名列良等以上 者,由本部頒 發團體獎座 (牌)。
- 2. 分組評核結果 名列優等以上 者,函報行政 院予以表揚, 並得給與適度 獎勵金。

(二)人員

機關評核結果名 列良等以上者, 由本部函請受評 核機關依下列原 則對承辦職業安 全衛生業務有功 人員敘獎:

- 1. 機關評核結果 名列特優者: 相關主管及承 辦人員核予總 額度最高三個 功,個人最高 得記功一次。
- 2. 機關評核結果

十四、獎勵方式如下: (一)機關

- 發團體獎座 (牌)。
- 獎勵金。

(二)人員

機關評核結果名 列良等以上者, 由本部函請受評 核機關依下列原 則對承辦職業安 全衛生業務有功 人員敘獎:

- 1. 機關評核結果 名列特優者: 相關主管及承 辦人員核予總 額度最高三個 功,個人最高 得記功一次。
- 2. 機關評核結果

| 參考行政院一百零四年十 一月十八日院授人給字第 1. 分組評核結果 一零四零零五二零四五號 名列良等以上 函示「跨主管機關及區域 者,由本部頒性競賽活動核發獎金或等 值獎勵支給表 規定,獲 獎人或獲獎團體數占參賽 2. 分組評核結果 人或參賽團體數之比例應 名列優等以上 在百分之二十以下,爰明 者,函報行政 定評核成績前百分之二十 院予以表揚, 且名列特優或優等者,得 並得給予適度 各酌發新臺幣五萬元及新 臺幣三萬元之獎勵金,以 臻明確。

名關人度功得機名相辦額優管核高個功評良主員最,記關列關人度者及予二人一核等管核高個功評良主員最高人人人核等管核高

功,個人最高 得記嘉獎二次。 前項第一款經評 核成績為前百分之二 十之機關,依下列規 定給與獎勵金,其總 額以新臺幣(以下 等

同)一百萬元為限: (一)名列特優:五

萬元。

<u>(二)名列優等:三</u> 萬元。

第一項<u>及第二項</u> 獎勵金於職安署年度 相關預算項下支應。

3.機關評核結者及語報等管核高人度,記為相關人度,記為人度,記。次。

第一項獎勵金於 職安署年度相關預算 項下支應。

第四點附表一修正對照表

修正規定				現行規定	說明		
附表一:評核項	頁目配分	附表一:評核]	頁目配分	一、 為強化政府機關對公共工程職業安全衛生管理之重視,且依政			
評核項目	評核細項	配分%	評核項目	評核細項	配分%	府採購法第七十條之一規定,機關辦理工程採購,已納入職業 安全衛生法規之相關規範,爰增列評核細項「訂定所屬機關(構	
職業安全衛生策略及規劃	1.訂定職業安全衛生推動政策、目標及計畫 (10%)。 2.明定職業安全衛生權責、執行單位及編列 相關經費(<u>5</u> %)。	15%	職業安全衛生策略及規劃	1.訂定職業安全衛生推動政策、目標及計畫 (10%)。 2.明定職業安全衛生權責、執行單位及編列 相關經費(10%)。	20%	或單位辦理公共工程採購之職業安全衛生管理機制」。 二、 餘酌作文字修正及配分調整。	
職業安全衛生 納入相關法制 之情形	1.針對業管事業特性,訂定有關促進職業安全衛生之相關法令、行政規則或行政指導(4%)。 2.督導所屬機關(構)或單位將職業安全衛生納入相關規章或執行計畫(4%)。	18%	職業安全衛生納入相關法制之情形		10%		
	3.訂定所屬機關(構)或單位辦理公共工程採購之職業安全衛生管理機制(10%)。		職業安全衛生	1.督導所屬機關(構)或單位推動所訂各項安全衛生政策、目標、計畫與相關業務			
職業安全衛生 執行情形及成 效	1.督導所屬機關(構)或單位推動所訂各項安全衛生政策、目標、計畫與相關業務 (15%)。 2.督導所屬機關(構)或單位推動職業安全衛	30%	執行情形及成效	1 (15%)	30%		
	生合作事項(10%)。 3.前次評核建議改善事項(5%)。		職業安全衛生	1.所屬機關(構)或單位職業安全衛生績效達	200/		
職業安全衛生 績效檢討分析	1.所屬機關(構)或單位職業安全衛生績效達成情形(12%)。	20%	績效檢討分析	成情形(12%)。 2.執行檢討分析及改善對策(8%)。	20%		
	2.執行檢討分析及改善對策(8%)。		職業安全衛生 督導及獎懲機	微幽 建工所屬機關(稱)或単位推動職業安全衛生	10%		
職業安全衛生 督導及獎懲機	建立所屬機關(構)或單位推動職業安全衛生之督導、獎懲機制及執行情形(10%)。	10%	制	之督導、獎懲機制及執行情形(10%)。			
衛生促進活動	1.督導所屬機關(構)或單位辦理多元化職業 安全衛生促進活動(<u>4</u> %)。	<u>7</u> %	衛生促進活動	1.督導所屬機關(構)或單位辦理多元化職業 安全衛生促進活動(5%)。 2.督導所屬機關(構)或單位辦理其他特殊創 新作為(5%)。	10%		
為	新作為(<u>3</u> %)。		,	」 平核尚未有「前次評核建議改善事項」,該項之 入您止執行性取及よ故 「叔道於區機則(拱)			
「職業安	」 P核尚未有「前次評核建議改善事項」,該項之 全衛生執行情形及成效」-「督導所屬機關(構 N項安全衛生政策、目標、計畫與相關業務」)或單位推	動所訂名	全衛生執行情形及成效」-「督導所屬機關(構) 各項安全衛生政策、目標、計畫與相關業務」			

第四點附表二修正對照表

		修正規定				現行規定			說明
附表二:評	核細項及評分	中項及評分指標			為促進政府機關推動職業安全衛生業務,機關可分為工程類、				
評分項目	評 <u>核</u> 細項	評分指標	備註	評分子項	評分細項	評分指標	備註		目的事業類及所屬機關類三大面向,分別訂定目標、計畫、績
職業安全	訂定職業	1.訂定職業安全衛生推動政策,並	10%	職業安全	訂定職業	1.訂定職業安全衛生推動政策(4	10%		效指標,並就職業安全衛生直接、間接保護對象,分析產業風
衛生策略	安全衛生	經機關首長簽署及公開發布承諾		衛生策略	安全衛生	分)。			險、職業災害概況及可運用之資源,爰增列相關評分指標,以 利政府機關執行及績效展現。
及規劃	推動政	(<u>2</u> 分)。		及規劃	推動政	2.訂定職業安全衛生推動目標及計		= ,	內政府機關執行及領效股功。 為強化政府機關對公共工程職業安全衛生管理之重視,且依政
	策、目標	2.訂定職業安全衛生推動目標(含			策、目標	畫(4 分)。			府採購法第七十條之一規定,機關辦理工程採購,已納入職業
	及計畫	主、被指標)及計畫(2分)。			及計畫	3.將政策、計畫及目標公告或分送			安全衛生法規之相關規範,爰增列評核細項「訂定所屬機關(構)
		3.依工程類、目的事業類及所屬機				所屬機關或單位遵循(2分)。			或單位辦理公共工程採購之職業安全衛生管理機制」及相關評
		關類三大面向訂有分項目標(含			明定職業	1.訂定所屬機關(構)或單位安全衛	10%		分指標。
		主、被指標)及計畫(2分)。			安全衛生	生權責、執行單位,並公告或分		三、	為加強政府機關推展職業安全衛生業務,端賴機關首長的重視
		4.分析產業風險、職業災害概況及			權責、執	送相關單位遵循(3分)。			與支持,爰明定職業安全衛生推動政策,應經機關首長簽署及公開發布承諾,增列機關首長與職業安全衛生推動小組參與職
		可運用之資源,並掌握職業安全			行單位及	2.組成職業安全衛生推動小組,負			業安全衛生之角色,修正相關評分指標內容文字。
		衛生直接、間接保護之工作者總			編列相關	責規劃、推動安全衛生工作相關		四、	餘酌作文字修正及評分指標分數調整。
		<u>數(2 分)。</u>			經費	事宜(3 分)。			
		5.將政策、計畫及目標公告或 <u>函</u> 送				3.所屬機關(構)或單位編列執行職			
		所屬機關(構)或單位遵循(2分)。				業安全衛生業務所需經費情形(2			
	明定職業	1.訂定所屬機關(構)或單位安全衛	<u>5</u> %			分)。			
	安全衛生	生權責、執行單位,並公告或 <u>函</u>				4.所屬機關(構)或單位辦理公共工			
	權責、執	送所屬機關(構)或單位遵循(2				程採購時,要求於招標文件及契			
	行單位及	分)。				約中應依本部所訂「加強公共工			
	編列相關	2.組成職業安全衛生推動小組,負				程職業安全衛生管理作業要點」			
	經費	責規劃、推動安全衛生工作相關				編列專項合理之安全衛生經費,			
		事宜(<u>2</u> 分)。				及實施相關之安全衛生管理。其			
		3.所屬機關(構)或單位編列執行職				他工程或勞務採購,於招標文件			
		業安全衛生業務所需經費情形(1				及契約中要求編列安全衛生經費			
		分)。				並執行安全衛生管理(2分)。			
職業安全	針對業管	主管或業管之法規、行政規則、行	<u>4</u> %	職業安全	針對業管	訂定 3 種 <u>以上(5 分)</u> , 2 種(3 分), 1	5%		
衛生納入	事業特	政指導、自治條例或自治規則,訂		衛生納入	事業特	種(1分)。			
相關法制	性,訂定	定或修正納入職業安全衛生防護條		相關法制	性,訂定				
之情形	有關促進	款;訂定或修正4種以上(4分),3		之情形	有關促進				
	職業安全	種(3分) ,2種(2分),1種(1分)。			職業安全				
	衛生之相				衛生之相				
	關法令、				關法令、				
	行政規則				行政規則				
	或行政指				或行政指				
	導				導				
	督導所屬		<u>4</u> %		督導所屬	納入5種以上(5分),未滿5種(每	5%		
	機關(構)	章或執行計畫2種以上(2分),1			機關(構)	種1分)。			
	或單位將 職業安全	<u>種(1 分)。</u>			或單位將 職業安全				
	概未女宝] [概未女宝				

	14- 11 11 -	a though a place of the services to service	1		/h- ,1 / , -	T	11	
	衛生納入	2.為保護所屬機關(構)或單位工作			衛生納入			
	相關規章 或執行計	者安全,促進其身心健康,訂定			相關規章 或執行計			
	当	或修正職業安全衛生規章2種以			当 畫			
	<u></u>	<u>上(2 分),1種(1分)。</u>		職業安全	国 督導所屬	1.所訂各項安全衛生政策、目標及	15%	
	訂定所屬	1.訂定所屬機關(構)或單位辦理公	<u>10%</u>			, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	13/0	
	機關(構)	共工程採購時,要求設計(含規		衛生執行	機關(構)	計畫之落實推動情形(3分)。		
	或單位辨	劃)及施工單位應於工程設計及施		情形及成	或單位推	2.針對高風險單位或災害類型實施		
	理公共工	工規劃階段實施風險評估,並產		效	動所訂各	風險分級管理 (2分)。		
	程採購之	生成果之規範及查核規範(3分)。			項安全衛			
	職業安全 衛生管理	2.訂定落實符合職業安全衛生法規			生政策、	所需之防護設施或採取適當之預		
	機制	之安全衛生圖說及規範,量化編			目標、計	防措施(2 分)。		
	<u> </u>	列安全衛生費用,並將前開設計			畫與相關	4.製作各目的事業特性之防災宣導		
		成果納入招標文件之規範及查核			業務	資料(2分)。		
		規範(3分)。				5.辦理預防職業災害宣導及教育訓		
		3.訂定廠商安全衛生設施欠缺或不				練 (2 分)。		
		良之查核規範(1分)。				6.建構職場預防職業災害輔導機制		
		4.前3項規範,函送所屬機關(構)				(2 分)。		
		或單位辦理(2分)。				7.推動員工職場安全健康促進計畫		
		5.訂定所屬機關(構)或單位辦理公				及推動妊娠及分娩後未滿1年員		
		共工程採購未落實採購法第七十				工母性健康保護措施(2分)。		
		條之一及加強公共工程職業安全			督導所屬	1.參加或辦理跨機關職業安全衛生	10%	
		衛生管理作業要點之獎懲機制(1			機關(構)	合作計畫,3項以上(5分),2項		
		分)。			或單位推	(3 分),1項(1 分)。		
職業安全	督導所屬	1.工程類所訂各項安全衛生政策、	15%		動職業安	2. 參加或辦理跨機關職業安全衛生		
			1370		全衛生合	系列宣導、訓練、觀摩會,5場		
	機關(構)	目標及計畫之落實推動情形及成			作事項	以上(5分),未滿5場(每場1		
情形及成	或單位推					分)。		
效	動所訂各	2.目的事業類所訂各項安全衛生政			前次評核	全數改善完成(5分),未全數改善	5%	
	項安全衛	策、目標及計畫之落實推動情形			改善事項	者依改善條次比例給分。		
	生政策、	及成效(2分)。						
	目標、計	3.所屬機關類各項安全衛生政策、		,				
	畫與相關	目標及計畫之落實推動情形及成		職業安全	所屬機關	1.訂定具體量化及質化績效指標(2	12%	
	業務	<u> 效(2 分)。</u>		衛生執行	(構)或單	分)。		
		4.依政府採購法第七十條之一規定		績效檢討	位職業安			
		之實施情形,及公共工程安全查		分析		3.績效達成情形(10分)。		
		核次數與處置(2分)。			效達成情			
		5.針對高風險單位或災害類型實施			形			
		風險分級管理(1分)。						
		6.依業務特性,提供員工執行職務						
		所需之防護設施或採取適當之預						
		防措施(1分)。						
		1 - 43 - 4 - 4 - 4 - 4 - 4 - 4 - 4 - 4 -		İ				
		7.製作各目的事業特性之防災宣導						

		8.辦理預防職業災害宣導及教育訓	
		練(1 分)。	
		9.建構職場預防職業災害輔導機制	
		(1分)。	
		10.特約臨場健康服務醫護人員,實	
		施員工人因危害預防、過勞預	
		防、職場暴力預防、健康指導、	
		健康促進及推動妊娠及分娩後未	
		滿1年員工母性健康保護措施(2	
		分)。	
	督導所屬	1.参加或辦理跨機關(含公民營事	10%
	機關(構)	業、團體)職業安全衛生合作計	
	或單位推	畫 ,3項以上(5分),2項(3分),	
	動職業安	1項(1分)。	
	全衛生合	2.參加或辦理跨機關(含公民營事	
	作事項	業、團體)職業安全衛生系列宣	
		導、訓練、觀摩會、研討會、論	
		壇活動,5場以上(5分),未滿5	
		場(毎場1分)。	
	前次評核	全數改善完成(5分),未全數改善	5%
	改善事項	者依改善條次比例給分。	
		THE DESIGNATION OF THE PARTY OF	
	_		
職業安全	所屬機關	1.訂定具體量化及質化績效指標(2	12%
衛生執行	(構)或單	分)。	
績效檢討	位職業安	2.訂定績效評估原則(2分)。	
分析	全衛生績	3.整體計畫具體量化績效指標達成	
	效達成情	<u>情形(5 分)。</u>	
	形	4.工程類、目的事業類及所屬機關	
		類分項量化績效指標達成情形(3	
		<u>分)。</u>	
	執行檢討	1. 職業安全衛生推動小組召開執行	8%
	分析及改	績效檢討會議(2分)。	
	善對策	2.針對未達成目標部分予以檢討分	
		析並提出改善對策,納入職業安	
		全衛生推動小組討論議程(2分)。	
		3.對改善對策後續追蹤辦理情形(2	
		分)。	
		4.依執行成效修訂下年度職業安全	
		衛生政策、目標及相關計畫,經	
		推動職業安全衛生小組決議後,	
		函送成員機關辦理(2分)。	

	執行檢討	1.召開執行績效檢討會議(2分)。	8%
	分析及改	2.針對未達成目標部分予以檢討分	
	善對策	析並提出改善對策(2分)。	
		3.對改善對策後續追蹤辦理情形(2	
		分)。	
		4.依執行成效修訂下年度職業安全	
		衛生政策、目標及相關計畫(2	
		分)。	
職業安全	建立所屬	1.訂定職業安全衛生督導考核計畫	10%
衛生督導	機關(構)	(2 分)。	
及獎懲機	或單位推	2.依考核計畫辦理考核情形(3分)。	
制	動職業安	3.訂定職業安全衛生獎懲制度相關	
	全衛生之	原則(2分)。	
	督導、獎	4.所屬機關或單位執行獎懲情形(3	
	懲機制及	分)。	
	執行情形		
其他職業	督導所屬	1.辦理職業安全衛生促進活動,3	5%
安全衛生	機關(構)	場以上(3分),未滿3場(每場1	
促進活動	或單位辨	分)。	
或特殊創	理多元化	2.建構職業安全衛生網路宣導平台	
新作為	職業安全	(2 分)。	
	衛生促進		
	活動		
	督導所屬	其他職業安全衛生創新及優良作為	5%
	機關(構)	(5 分)。	
	或單位辦		
	理其他特		
	殊創新作		
	為		

備註:第一次評核尚未有「前次評核建議改善事項」,該項之配分併入 「職業安全衛生執行情形及成效」-「督導所屬機關(構)或單位推 動所訂各項安全衛生政策、目標、計畫與相關業務」中計算。

職業安全	建立所屬	1.訂定職業安全衛生督導考核計畫	10%
衛生督導	機關(構)	(2 分)。	
及獎懲機	或單位推	2.依考核計畫辦理考核情形(3分)。	
制	動職業安	3.訂定職業安全衛生獎懲制度相關	
	全衛生之	原則(2 分)。	
	督導、獎	4.所屬機關(構)或單位執行獎懲情	
	懲機制及	形(3 分)。	
	執行情形		
其他職業	督導所屬	1.辦理機關首長出席之職業安全衛	<u>4</u> %
安全衛生	機關(構)	生促進活動,2場以上(2分),1	
促進活動	或單位辨	<u>場(1 分)</u> 。	
或特殊創	理多元化	2.建構職業安全衛生網路宣導平台	
新作為	職業安全	(2 分)。	
	衛生促進		
	活動		
	督導所屬	其他職業安全衛生創新及優良作為	<u>3</u> %
	機關(構)	(<u>3</u> 分)。	
	或單位辨		
	理其他特		
	殊創新作		
	為		
		Į.	

備註:第一次評核尚未有「前次評核建議改善事項」,該項之配分併入 「職業安全衛生執行情形及成效」-「督導所屬機關(構)或單位推 動所訂各項安全衛生政策、目標、計畫與相關業務」中計算。