



111-112年 推動職場永續健康與安全發展計畫

「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動說明會暨
推動職場健康與安全永續發展之鼓勵機制共識會議

「健康勞動力永續領航企業」選拔 及表揚活動說明

主辦單位：勞動部職業安全衛生署

執行單位：財團法人安全衛生技術中心

「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制





OSH
SDGs
健康勞動力

選拔活動辦法與時程

主流化OSH專業以實踐ESG貢獻與永續經營！



推動目標

持續倡議與推動SDGs 2030年目標，追求企業經營績效實踐永續職場



以人為本

健康安全的員工才會是
好的人力資本



健康勞動力

主動投資關注企業
勞工健康與安全



指標績效

透過企業永續報告
主動展現領先指標
績效



永續實力

提升產業與供應鏈
韌性，鞏固永續經
營實力



國際主流

順應SDGs & ESG主
流價值，連結GRI
與SASB國際標準

四大面向

1 

職場健康與安全
永續對話平台與
伙伴結盟

2 

績效自評與獎項
鼓勵機制籌設

3 

產業績效指標開
發與工具導入

4 

供應鏈績效提升
邀請參與輔導試
運作



職安署推動職場健康與安全永續發展三階段鼓勵機制



職安署簡章與公告

- 企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量活動

公告日期 112-04-12

- 職安署首度舉辦「企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比」並公開表揚績優企業

公告日期 111-12-08

- 112年度「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動

公告日期 112-04-12

企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量活動

分享

← 回上一頁 友善列印 轉寄

● 最後異動日期：1

為提升企業整體健康安全與衛生意識及自主管理能力，以符合國際性企業之供應商規範，本署規劃逐年建置不同之「企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表」，提供企業自我檢視達成情形，目前已完成「電子業」、「保險業」適用之自我評量表，其他產業建議優先使用通用版評量表。

敬邀企業踴躍上網填寫，於今年6月30日前完成回傳者(<https://www.gochemgo.com.tw/griosh>)，本署將提供企業結果落點分析，協助企業改善職業健康與安全績效，活動相關資料請見附件檔案。



職安署首度舉辦112年度「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動

分享

← 回上一頁 友善列印 轉寄

● 最後異動日期：112-04-12

為讓企業推動ESG的績效展現能更重視實踐職場健康與安全，引領產業及其供應鏈共同提升健康勞動力的永續價值，今年首度規劃「健康勞動力永續領航企業」選拔活動，表揚年度最佳標竿企業。因應不同產業屬性及其關注及發揮之重點有所差異，規劃依業別分成電子業、金融保險業、建材營造業、食品工業及化學工業（廣泛納入塑膠、紡織、橡膠業）5組辦理選拔。欲參與本活動之企業，除依金管會規定於今年6月30日前申報或公開企業永續報告書外，並請完成自我評量表回傳，本署將於7月31日前公告符合參選資格名單，符合資格之企業請於9月15日前報名參選，獲選之企業本署將定期公開表揚，詳細資訊請見附件檔案。

「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動



● 活動宗旨:

- 為讓企業落實ESG呈現的績效指標，並重視實踐職場健康與安全
- 引領供應鏈共同提升健康勞動力之永續價值
- 首度規劃「健康勞動力永續領航企業」之選拔活動，以表揚年度最佳標竿企業。

● 辦理單位:

- 主辦單位：勞動部職業安全衛生署
- 執行單位：財團法人安全衛生技術中心



「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 活動辦法-1

● 參選資格

1. 分組選拔之產業包括電子業、金融保險業、建材營造業、食品工業以及化學工業（廣泛納入塑膠、紡織、橡膠業）。
2. 參選企業須公開其永續報告書，並完成企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量之填報及上傳

網址：<https://www.gochemgo.com.tw/grios/>



3. 獲選為112年度「企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比」各產業前10%之績優企業

「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 活動辦法-1

符合參選資格名單

112年度「健康勞動力永續領航企業」選拔第三階段資格名單

電子業				化工業	
3711 日月光投控	6789 采鈺	3706 神達	3236 千如	1712 興農	1309 台達化
2409 友達	3037 欣興	6285 啟碁	8069 元太	1402 遠東新	6509 聚和
8039 台虹	4915 致伸	3189 景碩	5347 世界	1305 華夏	
2330 台積電	2408 南亞科	3376 新日興	6613 朋億	2104 國際中橡	
3704 合勤控	8150 南茂	3481 群創	5536 聖暉	1308 亞聚	
2449 京元電子	2356 英業達	2303 聯電	3663 鑫科	1301 台塑	

金融業	食品業	營造業
2884 玉山金	1216 統一	3703 欣陸投控
2886 兆豐金	1229 聯華投控	2535 達欣工
2892 第一金	1796 金穎生技	5511 德昌
6016 康和證		

註：公告之名單依公司名稱筆畫順序排，非名次排序。

主辦單位：

執行單位：

健康勞動力是企業永續的關鍵！

五大產業前10%：

1. 電子業
2. 金融保險業
3. 建材營造業
4. 食品工業
5. 化學工業
(廣泛納入塑膠、紡織、橡膠業)

共 **42** 家企業

「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 活動辦法-2

- 選拔組別及預計表揚家數

組別	預計表揚家數(上限)
上市上櫃電子業	4
上市上櫃金融保險業	2
上市上櫃化學工業	2
上市上櫃食品工業	2
上市上櫃建材營造業	2

備註：主辦單位將依據各產業參選情形保留表揚企業數量調整之權利，亦不排除從缺



「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 活動辦法-3

- 徵件及評選時程

作業項目	時程
公開永續報告書與主動評比	112年6月30日前完成企業永續報告書申報(或公開並向執行單位提出自主推薦)，並由執行單位辦理評比作業
公告符合參選資格名單	112年7月31日前
報名	112年8月1日至9月15日
評審 (含初審及複審)	112年9月中旬-10月
表揚	112年11月(預計)





OSH
SDGs
健康勞動力

報名方式與評選重點

「健康勞動力永續领航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續领航企業」選拔表揚活動 報名方式

1. 企業報名表

企業名稱	
統一編號	
地址	
聯絡人	姓名： 部門：
聯絡資訊	電話：() 手機：
	電子郵件：
參選組別	<input type="checkbox"/> 電子業組 <input type="checkbox"/> 金融保險業組 <input type="checkbox"/> 化學工業組 (廣泛納入塑膠、紡織、橡膠等業別) <input type="checkbox"/> 食品工業組 <input type="checkbox"/> 建材營造業組
參與選拔活動切結事項確認	<p>請參選企業確實閱讀以下事項，同意請打勾：</p> <input type="checkbox"/> 參選企業已瞭解並同意遵守勞動部職業安全衛生署「112年度健康勞動力永續领航企業選拔」活動簡章之規定。 <input type="checkbox"/> 參選企業聲明提供之資料皆屬實。 <input type="checkbox"/> 參選企業同意推動成效實績經獲選後，對主辦單位不行使著作人格權。 倘違反上述切結事項，願立即放棄獲選資格，繳回已領之獎牌(座)。 參選企業同意切結簽章(公司章與負責人章)：
	中華民國 年 月 日

2. 推動成效報告

000 年度健康勞動力永續领航企業選拔
參選企業推動成效報告

參選企業名稱：
中華民國 000 年 00 月 00 日

可至本署「職場永續健康與安全SDGs專區」下載

職安署公告第112年度「健康勞動力永續领航企業」選拔及表揚活動

分享 ← 回上一頁 表揚通知 轉寄友人

● 最後更新日期：112-04-28

臺灣企業推動ESG的績效展現與重視實質經營健康與安全，引導產業及其供應鏈共同提升健康勞動力的永續價值。本署今年首度規劃「健康勞動力永續领航企業」選拔活動，表揚年度最佳績優企業，因應不同產業屬性及其關注及發展之重點再行企業，規劃除業別分成電子業、金融保險業、建材營造業、食品工業及化學工業(廣泛納入塑膠、紡織、橡膠)等5組選拔類別，歡迎與本署對之企業，除依金質簡章於今年6月30日前將投公同企業永續報告書外，並可完成且認定圖書區，本署將於7月31日前公告符合參選資格名單，符合資格之企業請於8月15日前報名參選，獲選之企業本署將定期公開表揚，詳細資訊請見附件簡章。

附件檔案下載

- 112年度「健康勞動力永續领航企業」選拔及表揚活動簡章
- 附件一：參選企業報名表
- 附件二：參選企業推動成效報告封面及撰寫大綱



「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 報名方式

企業名稱	例：欣陸投控－大陸工程股份有限公司	
統一編號		
地址		
聯絡人	姓名：	部門：
聯絡資訊	電話：()	手機：
	電子郵件：	
參選組別	<input type="checkbox"/> 電子業組 <input type="checkbox"/> 金融保險業組 <input type="checkbox"/> 化學工業組 (廣泛納入塑膠、紡織、橡膠等業別) <input type="checkbox"/> 食品工業組 <input type="checkbox"/> 建材營造業組	
參與選拔活動切結事項確認	<p>請參選企業確實閱讀以下事項，同意請打勾：</p> <input type="checkbox"/> 參選企業已瞭解並同意遵守勞動部職業安全衛生署「112年度健康勞動力永續領航企業選拔」活動簡章之規定。 <input type="checkbox"/> 參選企業聲明提供之資料皆屬實。 <input type="checkbox"/> 參選企業同意推動績效實績經獲選後，對主辦單位不行使著作人格權。 倘違反上述切結事項，願立即放棄獲選資格，繳回已領之獎牌(座)。 參選企業同意切結簽章(公司章與負責人章)：	
	中華民國	年 月 日

母公司 或
 母公司推薦一家子公司代表

參賽企業(母/子公司)金管會或實際所屬組別



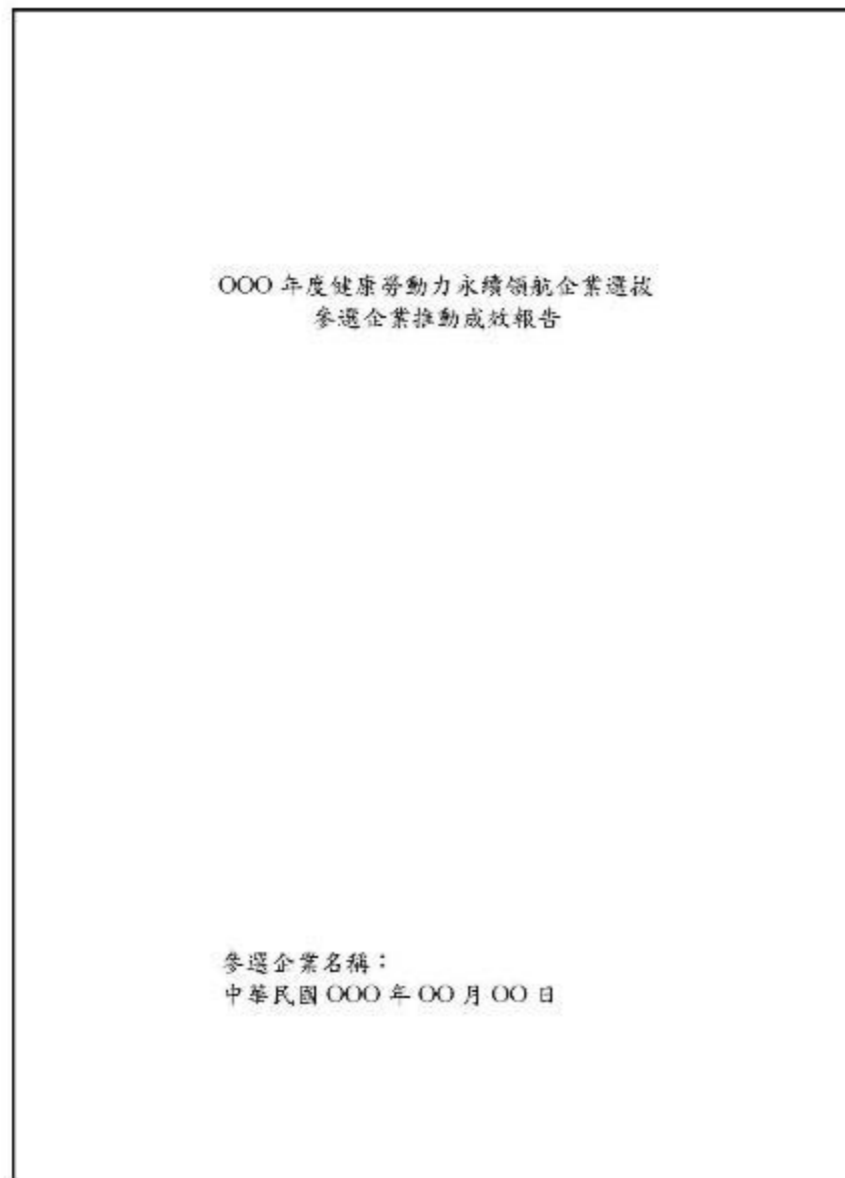
可至本署下載：
 「職場永續健康與安全SDGs 專區」

「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 報名方式

2. 推動成效報告



撰寫大綱：

- 壹、企業簡介
- 貳、健康勞動力推動背景與目標說明
- 參、健康勞動力推動策略及執行成效
 - 一、實踐承諾
 - (一) 組織推動
 - (二) 高階參與
 - (三) 職業健康與安全目標進程
 - 二、強化健康勞動力
 - (一) 展現多元績效
 - (二) 職業健康與安全持續提升
 - (三) 年度推動亮點
 - 三、擴大企業影響力
 - (一) 內外部參與
 - (二) 健康安全供應鏈
 - (三) 供應鏈健康安全能量提升
- 肆、相關佐證資料（如無可不列）

- 格式：
 - ✓ A4雙面
 - ✓ 3萬字內
- 內容：
 - ✓ 公開網站
 - ✓ 報告書內容
 - ✓ 內部尚未對外公開績效/作為
- 呈現：
 - ✓ 文字
 - ✓ 圖表

「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 評選項目及標準

- 以「保護人才、吸引人才、留住人才」為目標建立三大評選項目：
 1. 實踐承諾 (30%)
 2. 健康勞動力推動策略及執行成效 (40%)
 3. 擴大企業影響力 (30%)

評選項目	評選指標	評選重點	評分比重
1. 實踐承諾 (30%)	1.1 組織推動	企業組織推動職業健康與安全現況如；組織運行現況、組織改革規劃內外部合作等。	5%
	1.2 高階參與	高階領導人帶領與實際參與之具體配套或行動，如：董事或高層實際主持職業健康與安全相關委員會等	15%
	1.3 職業健康與安全目標進程	設定之職業健康與安全量化目標年度達成度，是否有後續短中長期目標設定及預計如何持續推展以達成目標。	10%



「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 評選項目及標準

1. 實踐承諾 (30%)

評選指標	評選重點
1.1 組織推動	企業組織推動職業健康與安全現況，如；組織運行現況、組織改革規劃、內外部合作等。

成效展現要點：

- 目前企業整體於職業健康與安全之組織架構、跨部門合作機制
例如：是否具管理系統及專責委員會，及其運作管理情形。
- 說明職業健康與安全組織改革規劃
例如：將提升驗證涵蓋率或委員會編制等
- 其他有助於展現企業推動職業健康與安全管理之內外部合作機制。

「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 評選項目及標準

1. 實踐承諾 (30%)

評選指標	評選重點
1.1 組織推動	企業組織推動職業健康與安全現況，如；組織運行現況、組織改革規劃、內外部合作等。

5.3.1 職場安全

職業安全衛生管理系統

2019年元大證券與元大銀行正式啟動 ISO 45001 職業安全衛生管理系統導入專案，採用 PDCA 管理模式，規劃有效的預防及保護措施，進而降低損害風險，已於本年度通過驗證。2020年元大金控、元大證券、元大銀行、元大人壽、元大投信、元大期貨亦導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統。雖然現行職安相關法令並未規定職業安全衛生管理系統的強制建置，但本集團仍積極為員工與承攬商建立友善的工作環境。

此外，本公司旗下子公司依據法令成立職業安全衛生管理單位，負責職業安全衛生相關主題之危害辨識、風險評估及事故調查、規劃職業安全衛生管理計畫與推動；員工亦可透過工會、勞資會議等方式提出相關討論案。



職業安全衛生委員會

主任委員1人：由總經理擔任，並為會議主席綜理會務。
 委員秘書1人：由化品部主管擔任，輔助綜理會務。
 職業安全衛生人員4人：依職安法規定設置。
 事業內各部門之主管、監督、指揮人員共9人：由各部門主管、代表擔任，與職業安全衛生有關之工程技術人員共1人：由各部門代表擔任。
 從事勞工健康服務之醫護人員1人：由廠慶擔任。
 勞工代表委員9人：由工會推派人員擔任。

職業安全衛生組織、人員、工作場所負責人及各級主管之職責如下：

- 職業安全衛生管理單位：擬訂、規劃、督導及推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施。
- 職業安全衛生委員會：對雇主擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項。
- 職業安全(衛生)管理師、職業安全衛生管理員事業單位之職業安全衛生業務主管：主管及督導安全衛生管理事項。
- 職業安全(衛生)管理師、職業安全衛生管理員：擬訂、規劃及推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施。
- 工作場所負責人及各級主管：依職權指揮、監督所屬執行安全衛生管理事項，並協調及指導有關人員實施。
- 一級單位之職業安全衛生人員：協助一級單位主管擬訂、規劃及推動所屬部門安全衛生管理事項，並指導有關人員實施。

勞方代表 9人

資方代表 17人

目前揭露範圍僅限於員工，尚未包含非員工之工作者，因為元大屬於金融服務業，工作場域非屬高風險類別，且我們主要的營運活動是由元大員工提供，非員工之工作者提供的內容非與主要營運項目內容攸關，此外，工作者佔比極低。

「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



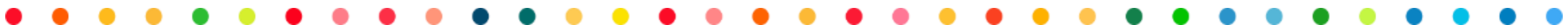
「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 評選項目及標準

1. 實踐承諾 (30%)

評選指標	評選重點
1.2高階參與	高階領導人帶領與實際參與之具體配套或行動，如：董事或高層實際主持職業健康與安全相關委員會等。

成效展現要點：

- 展現高階重視健康勞動力之相關宣言
- 說明高階發起之健康勞動力行動 (近兩年或規劃進行中)
- 說明高階參與健康勞動力相關活動/會議 (近兩年或規劃進行中)
- 進階揭露：因高階參與的成效影響
例如：工作者參與度提升%、滿意度提升%
- 其他足以展現高階對於員工與工作者 (承攬商員工、實習人員、外包人力、志工等)之身心健康與安全衛生重視的具體配套與行動。



「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制

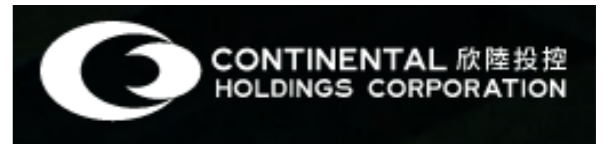


「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 評選項目及標準

1. 實踐承諾 (30%)

評選指標	評選重點
1.2 高階參與	高階領導人帶領與實際參與之具體配套或行動，如：董事或高層實際主持職業健康與安全相關委員會等。

職業安全衛生會議名稱	召會頻率	2022年開會次數	參與者	職場安全衛生委員會名冊
 工程專案協議組會議	法定會議 (至少1次/月)	276 次 12(月)*23(工地數量)	工程專案工作場所負責人、職安、施工、品管及行政組、所有協力施工廠商	
 職業安全衛生委員會	法定會議 (至少1次/3個月)	23 次 工程一處11次 工程二處12次	職業安全衛生委員會主委、職安室(執行秘書)、所有工程專案主管及職安組	
 職安月會	非法定會議 (第一週週四/月)	12 次	董事長、總經理、職安室主管及全體人員	



Stop for Safety 職安領導力

為強化第一線工作人員之安衛意識與檢核職安訓練的成效，2021年大陸工程執行長與台灣事業處總經理共同主持 Stop for Safety 課程，全臺工地停工一小時，同步參與本次職安教育訓練，共計 640 位與會。會議中，各工程單位最高主管依據工程進度及未來即將進行之工程項目，檢視重大作業風險及安全方案，引導同仁一同思考如何建構安全、健康之工作環境，確保工作場所全數工作者之安全，並透過隨機抽籤方式提問互動，檢核並確認 Stop for Safety 成效。



「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 評選項目及標準

1. 實踐承諾 (30%)

評選指標	評選重點
1.3職業健康與安全目標進程	設定之職業健康與安全量化目標年度達成度，是否有後續短中長期目標設定及預計如何持續推展以達成目標。

成效展現要點：

- 量化目標年度達成度、措施或優化方案
- 短期、中長期目標，以量化目標為佳
- 如何達成目標之行動方案、檢討機制或檢核點
- 目標未達標原因、改善及防範對策
- 進階揭露：目標對內或對外宣示揭露管道
- 其他有助於說明企業或部門促進「持續性進步」之目標與達成規劃。

「健康勞動力永續领航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續领航企業」選拔表揚活動 評選項目及標準

1. 實踐承諾 (30%)

評選指標

評選重點

1.3 職業健康與安全目標進程

設定之職業健康與安全量化目標年度達成度，是否有後續短中長期目標設定及預計如何持續推展以達成目標。

▶ 2022 年事故傷害

2022 年台電和華夏無事故發生，華夏頭份廠發生事故 (如下說明)，公司積極檢討事故原因，降低危害因子防止再發生，並立即提出因應對策及關懷員工。華夏公司於 2022 年發生三起工安事故，如下說明：

2022 年事故傷害說明 (華夏公司)		
公司別	事故原因	改善對策
華夏頭份廠	膠料滾落地面人員被捲心管擦傷左腳踝。	<ul style="list-style-type: none"> 風險管理： <ol style="list-style-type: none"> 實施工作安全分析，防止潛在危害發生。 修訂風險評估資料。 作業平台管制及改善： <ol style="list-style-type: none"> 膠料應置放於成品台上，不得置放於小平台上。 小平台增設擋板，防止膠料滾落。 人員滾動膠料後，應放置擋塊。
	人員處理壓花輪面異物時，右手手指遭夾傷。	<ul style="list-style-type: none"> 工程改善： <ol style="list-style-type: none"> 增設緊急停止裝置啟動時壓花輪打開上升功能。 設備運轉壓花輪下壓後，警示燈閃爍加上蜂鳴器提醒；如未放置護罩，壓花輪將打開上升，需復歸護罩後才可操作設備。 捲夾危害處，增設監視器。 行政管理： <ol style="list-style-type: none"> 應先停機 (停止轉動)，再進行異常處理，並使勞工確實遵守。
	人員清洗引出輪時，左手手指不慎被輪面帶入，遭夾傷。	<ul style="list-style-type: none"> 工程改善： <ol style="list-style-type: none"> 異常處理時，引出輪打全開。 使用 T 字棒，禁止用手直接擦拭引出輪。 捲夾危害處，增設監視器及電子圍欄。 行政管理： <ol style="list-style-type: none"> 應先停機，再進行異常處理，並使勞工確實遵守。 危害鑑別與風險管理： <ol style="list-style-type: none"> 重新確認工作安全分析、危害鑑別與風險評估等資料。 每月提交「自主安全衛生巡視及改善成果」。

	員工與承攬商等職業災害	員工與承攬商等職業病	零火災及化學品洩漏事故
2030 目標	每據點件數：0	發生件數：0	發生件數：0
2025 目標	每據點件數：2	發生件數：0	發生件數：0
2023 目標	每據點件數：3	發生件數：0	發生件數：0
2022 目標	每據點件數：4	發生件數：0	發生件數：0
2022 達成進度	達成 每據點件數：4 較2021年減少1件	達成 發生件數：0	達成 發生件數：0
行動方案	<ul style="list-style-type: none"> 實施安全衛生輔導稽核 加強辦理員工及承攬商安全衛生教育訓練與宣導活動 落實職業安全衛生管理系統化暨標準化 建構安全衛生數位化暨智慧化 推動工作前預知危險 	<ul style="list-style-type: none"> 避免員工因執行職務暴露於化學性、物理性、人體工學性等危害因子中 辦理員工一般及從事特別危害職業作業之健康檢查 辦理員工職場健康服務 推動職業健康相關活動 	<ul style="list-style-type: none"> 增修可燃物清單，作為施工預防標準 全面落實承攬商相關管理辦法 加強製成作業檢查 辦理危害因子辨識及防範訓練 加強化學品洩漏及消防訓練 檢視消防設備及防護裝置之設置

「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 評選項目及標準

評選項目	評選指標	評選重點	評分比重
2. 健康勞動力推動策略及執行成效 (40%)	2.1 展現多元績效	<p>企業過去兩年曾取得相關部會、地方政府或民間具公信力機構頒發之獎項或國際評比具有證明者。健康勞動力領域績效展現可含蓋範圍列舉如下：</p> <p>(1)職業安全衛生 (2)幸福職場友善福祉 (3)提供職涯成長</p>	10%
	2.2 職業健康與安全持續提升	企業提升健康勞動力領域績效對應國際永續準則(如：GRI、SASB等)執行情形。	15%
	2.3 年度推動策略及亮點	透過風險評估等方法辨識需改善與提升領域主題，以及後續針對主題完成(或進行中)之改善專案推動策略及成效，例如透過科技與科學研究改善與提升工作安全、營造良好工作環境、提供員工協助方案、身心健康促進與職涯發展補助等績效亮點等。	15%



「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 評選項目及標準

2. 健康勞動力推動策略及執行成效 (40%)

評選指標	評選重點
2.1 展現多元績效	企業過去兩年曾取得相關部會、地方政府或民間具公信力機構頒發之獎項或國際評比具有證明者。健康勞動力領域績效展現可含蓋範圍列舉如下： (1)職業安全衛生 (2)幸福職場友善福祉 (3)提供職涯成長

成效展現要點：

- 積極參獎與獲獎 (例：幸福職場、勞動安全獎、國家永續獎、大心老闆獎...)
- 相關評比紀錄 (例：Ecovadis、DJSI、D&B ESG 標章、B-corp. ...)
- 參與歷程、如何持續性進步
- 規劃中或預計取得目標設定



「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 評選項目及標準

2. 健康勞動力推動策略及執行成效 (40%)

評選指標	評選重點
2.2 職業健康與安全持續提升	企業提升健康勞動力領域績效對應國際永續準則(如：GRI、SASB等)執行情形。

成效展現要點：

- 展現積極關注國際與國內準則發展趨勢並跟進政策
- 說明依據國際或國內準則揭露情形
- 優於國際或國內準則要求，加強揭露項目



「健康勞動力永續领航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續领航企業」選拔表揚活動 評選項目及標準

2. 健康勞動力推動策略及執行成效 (40%)

評選指標	評選重點
2.3 年度推動策略及亮點	透過風險評估等方法辨識需改善與提升領域主題，以及後續針對主題完成(或進行中)之改善專案推動策略及成效，例如透過科技與科學研究改善與提升工作安全、營造良好工作環境、提供員工協助方案、身心健康促進與職涯發展補助等績效亮點等。

成效展現要點：

- 說明危害辨識與風險評估程序與相關作為
- 年度風險評估項目改善與專案推動
- 改善推動專案推動成效與近年風險項目改善情形

例如：提倡重視工作與生活平衡文化、人因危害改善、化學品管理與替換、工作者健康照顧與相關活動辦理、多元共融相關活動辦理等

- 其他已推動或規劃中的亮點專案



「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 評選項目及標準

2. 健康勞動力推動策略及執行成效 (40%)

評選指標	評選重點
2.3 年度推動策略及亮點	透過風險評估等方法辨識需改善與提升領域主題，以及後續針對主題完成(或進行中)之改善專案推動策略及成效，例如透過科技與科學研究改善與提升工作安全、營造良好工作環境、提供員工協助方案、身心健康促進與職涯發展補助等績效亮點等。



安全第一

- 設立安全衛生管理資訊平台，提供順暢溝通管道
- 設定零意外事件 (Zero Incident) 目標，定期舉行強化職業健康與安全意識講座，深植人人有責的職安文化
- 發展“Don't Walk By”互動工具 (不要袖手旁觀方案)，鼓勵每個員工一起參與改善工安
- 採用人工智慧 (AI) 監控，創新安衛管理
- 提供虛擬實境 (VR) 體驗課程進行職安衛教訓練
- 額外投保雇主責任險-職業災害保險



「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 評選項目及標準

2. 健康勞動力推動策略及執行成效 (40%)

評選指標	評選重點
2.3 年度推動策略及亮點	透過風險評估等方法辨識需改善與提升領域主題，以及後續針對主題完成(或進行中)之改善專案推動策略及成效，例如透過科技與科學研究改善與提升工作安全、營造良好工作環境、提供員工協助方案、身心健康促進與職涯發展補助等績效亮點等。

■ 異常工作負荷預防計畫

依異常工作負荷預防計畫及職場不法侵害預防計畫指引每年以線上、紙本填寫的方式做問卷調查，問卷包含過負荷評估問卷、過勞量表、簡式健康量表、執行職務遭受不法侵害風險評估表、暴力危害及風險評估問卷等，辨識出高風險者與臨場服務醫師晤談，來進一步協助改善。

- ◆ 利用人因工程檢核了解員工肌肉骨骼傷病與工作關連性
- ◆ 母性健康保護作業環境危害評估
- ◆ 職業不法侵害作業環境評估及結果查核

(b) 異常工作過負荷風險等級：

	個人相關過勞分數	工作相關過勞分數	月加班時數	職業促發腦、心血管疾病風險等級	工作負荷			
					低負荷(0)	中負荷(1)	高負荷(2)	
低負荷	< 50分：過勞程度輕微	< 45分：過勞程度輕微	< 45小時	十年腦、心血管疾病風險	<10%(0)	0	1	2
中負荷	50-70分：過勞程度中等	45-60分：過勞程度中等	45-80小時		10-20%(1)	1	2	3
高負荷	> 70分：過勞程度嚴重	> 60分：過勞程度嚴重	> 80小時		≥20%(2)	2	3	4

異常工作負荷者諮詢項目

項目	百分比
心血管中度風險	57%
加班時數	20%
工作疲勞	11%
個人疲勞	6%
心血管高度風險	6%



「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 評選項目及標準

評選項目	評選指標	評選重點	評分比重
3. 擴大企業影響力 (30%)	3.1 內外部參與	跨領域、跨單位人員或外部資源導入以共同推動或全員參與改善活動情形輔以涵蓋率、滿意度或敬業度等指標及評估方式具體說明。	10%
	3.2 健康安全供應鏈	企業透過行為準則、管理規章等程序文件管理、評鑑與稽核承攬商、供應商之職業健康與安全潛在負面衝擊，或透過產品、服務或營運業務關係，持續投入與貢獻企業外部健康勞動力與職業健康與安全的影響力。	10%
	3.3 供應鏈健康安全能量提升	企業依據供應鏈評鑑與稽核結果，辨識職業健康與安全風險，投入資源進行輔導改善與能量提升（如教育訓練工具輔助等），落實供應鏈當責管理整體提升供應鏈健康勞動力。	10%



「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 評選項目及標準

3. 擴大企業影響力 (30%)

評選指標	評選重點
3.1 內外部參與	跨領域、跨單位人員或外部資源導入，以共同推動或全員參與改善活動情形，輔以涵蓋率、滿意度或敬業度等指標及評估方式具體說明。

成效展現要點：

- 內部跨部門推動專案 (已揭露或進行中尚未揭露)
- 產學合作勞動力領域促進之研究或計畫
- 政府部門合作、公私協會組織投入、國際組織或倡議參與、交流論壇參與

「健康勞動力永續领航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續领航企業」選拔表揚活動 評選項目及標準

3. 擴大企業影響力 (30%)

評選指標

3.1 內外部參與

評選重點

跨領域、跨單位人員或外部資源導入，以共同推動或全員參與改善活動情形，輔以涵蓋率、滿意度或敬業度等指標及評估方式具體說明。

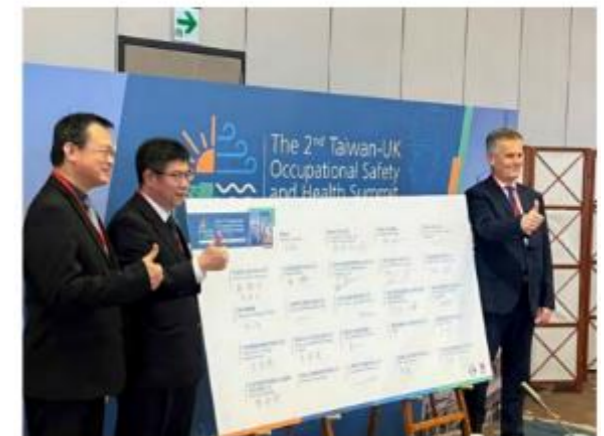
反GBVH專案(以下簡稱GBVH專案)

關於 2018 年 7 月挪威主權基金之獨立第三方組織 Council on Ethics(簡稱 COE)委託美國非政府組織「工人權利聯盟」(Workers Rights Consortium, WRC)針對年興紡織位於賴索托產區進行調查。調查指出年興位於賴索托的工廠存在性平及不當管理等問題,針對此事件的後續處理,年興一直積極努力解決問題,希望成為更好的公司,且因 2022 為本公司首次編撰永續報告書,特此揭露此事件。在調查公開後,本公司於2019年簽署專案協議「GBVH」,旨在改善相關管理措施及問題。

GBVH(Gender-based violence and harassment)
基於性別不平等的暴力及騷擾,包含言語、肢體、精神、經濟控制上的施暴、虐待、歧視等行為。



第二屆台英職業安全衛生高峰論壇會



勇擔責任

·積極參與勞動部職業安全衛生署指導之職業安全衛生促進會會務,成效良好。

- (1)參與臺北市營造工地自主管理策略聯盟,共出席3場會議。
- (2)參與營造業北區職業安全衛生促進會,共出席6場會議。
- (3)參與營造業中區職業安全衛生促進會,共出席8場會議。
- (4)參與營造業南區職業安全衛生促進會,共出席6場會議。

·推派工地同仁積極參與「營造業中區職業安全衛生促進會」舉辦之職業安全衛生講座,出席111年度講座合併計8場次。

·參與「臺北市勞動檢查處推動中小企業工作環境輔導改善計畫」並推派公司職安衛管理師出任本計畫之職業安全衛生輔導員,協助北市轄區內之中小企業工作環境輔導及改善合併計18場次。

年興做了什麼



年興積極面對WRC針對工廠內性平及勞工不平等所提出的建議,並串聯客戶、當地NGO團體及工會於2019年簽署「GBVH」專案協議,成立第三方獨立監督專案調查組織Worker's Right Watch(簡稱WRW)。透過WRW開啟完整的教育訓練,強化賴索托產區管理階層及所有員工的性騷擾防治觀念,並讓員工清楚了解遇到GBVH情況時應如何處理。同時設立多方管道提供員工進行申訴,包含WRW設立的GBVH專線、公司內部申訴機制等。



「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 評選項目及標準

3. 擴大企業影響力 (30%)

評選指標	評選重點
3.1 內外部參與	跨領域、跨單位人員或外部資源導入，以共同推動或全員參與改善活動情形，輔以涵蓋率、滿意度或敬業度等指標及評估方式具體說明。

內外串聯

身為全球半導體產業的領導者，台積公司持續與商業夥伴、產官學界合作，期能共創永續健康工作職場，共同降低職場風險。

攜手外界，建構優良工作環境



民國 111 年，台積公司代表台灣半導體產業協會，定期參與世界半導體協會的安全衛生環保會議 (Joint Steering Committee ESH Working Group of World Semiconductor Council)，與各界交流職場安全衛生的風險管控作為，分享與諮詢具健康風險的化學品例如多氟烷基物質 (PFAS) 或 N- 甲基吡咯烷酮 (NMP) 使用及替代經驗。

此外，台積公司亦不吝分享安全健康職場的推動經驗。經由與勞動部職業安全衛生署、國立陽明交通大學環境與職業衛生研究所合作，將民國 110 年完成的職場風險評估與管理概論，進一步結合實務編撰進階在職教育訓練教材，民國 111 年於北、中、南分區辦理 3 個場次的實體課程並搭配實地演練，與會學員涵蓋製造業、醫療保健業、營建工程業、用水供應及汙染整治業、運輸及倉儲業、專業科學及技術服務業等 155 位安全衛生管理師，透過無私的知識與經驗分享，增進各產業職安專職人員危害辨識與解決問題能力，共創安全健康的工作環境。



「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 評選項目及標準

3. 擴大企業影響力 (30%)

評選指標	評選重點
3.2 健康安全供應鏈	企業透過行為準則、管理規章等程序文件管理、評鑑與稽核承攬商、供應商之職業健康與安全潛在負面衝擊，或透過產品、服務或營運業務關係，持續投入與貢獻企業外部健康勞動力與職業健康與安全的影響力。

成效展現要點：

- 供應鏈稽核、評鑑與相關管理作為與頻率
- 供應商大會或定期溝通管理管道
- 供應/承攬商之職業健康與安全潛在負面衝擊風險評估
- 相關流程、約束力文件簽署、紀錄保存之說明



「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 評選項目及標準

3. 擴大企業影響力 (30%)

評選指標

3.2 健康安全供應鏈

企業透過行為準則、管理規章等程序文件管理、評鑑與稽核承攬商、供應商之職業健康與安全潛在負面衝擊，或透過產品、服務或營運業務關係，持續投入與貢獻企業外部健康勞動力與職業健康與安全的影響力。

評選重點

滾動更新藍皮書規範·職安標準持續升級

因應承攬商入廠人數增加，台積公司企業環保安全衛生處亦定期檢視各廠區運作狀態，彙整承攬商常見缺失、執行困難點與回饋建議，滾動更新《承攬商環安衛藍皮書》內容，並於民國111年新增折撞作業、手腳部防護具、消防水頭淨空距離相關規定，同時針對各廠區優於藍皮書的管理項目進行整合，使承攬商跨廠作業時有一致的遵循準則。建構本質安全的工作環境是台積公司念茲在茲的目標，未來將持續優化並開發不同類型的高風險作業與區域的AI辨識模組，以數位轉型為職安管理行動賦能，驅動供應鏈一同守護職場環境安全與健康。

台積公司民國111年第三屆「承攬商環安衛高階主管溝通大會」



協力廠商每月安衛評比表



供應商永續管理政策

應材料供應商分為電子材料和機械材料，按產品分為主動元件、被動元件、電路板、模組、連接器、機構件、包材等類別。

作為全球最大的電子產業製造商之一，華爾服務眾多品牌商，擁有遍布全球的供應商，因此促進供應商夥伴共同成長，實現供應鍊的永續發展成為華爾的重要責任。華爾與供應商就永續發展議題上，進行積極合作與密切溝通，建立責任供應鍊的管理機制 (Responsible Supply-Chain Management, RSM) 以及完整的系統化管理系統，實現數位化管理和內部數據共享，完善從供應商開發、資格評鑑、績效評核及優勝劣汰的每一階段管理，攜手供應商共同成長。



「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



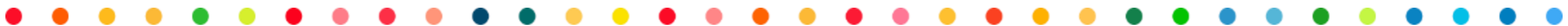
「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 評選項目及標準

3. 擴大企業影響力 (30%)

評選指標	評選重點
3.3 供應鏈健康安全能量提升	企業依據供應鏈評鑑與稽核結果，辨識職業健康與安全風險，投入資源進行輔導改善與能量提升（如教育訓練、工具輔助等），落實供應鏈當責管理，整體提升供應鏈健康勞動力。

成效展現要點：

- 供應鏈或對上下游企業之挹注資源、輔導、經驗分享
- 供應鏈或對上下游企業工作者直接與間接之照顧
 - 例如：直接提供健檢、要求或輔導其雇主提升員工安全健康福利
- 有效輔助供應鏈提升之說明
- 影響力廣度與深度數據展現
- 合作制度建立成熟度與未來優化之規劃



「健康勞動力永續领航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續领航企業」選拔表揚活動 評選項目及標準

3. 擴大企業影響力 (30%)

評選指標

3.3 供應鏈健康安全能量提升

評選重點

企業依據供應鏈評鑑與稽核結果，辨識職業健康與安全風險，投入資源進行輔導改善與能量提升（如教育訓練、工具輔助等），落實供應鏈當責管理，整體提升供應鏈健康勞動力。



台積公司於工區推動「四癌BC通通檢」活動，協助承攬商夥伴把關健康



台積公司首推工區免費健檢，照護承攬商夥伴健康 

台新銀行法人金融融資評估流程圖



經檢核放款對象近三年曾涉及違反勞動基準法、職業安全衛生法或性別工作平等法等人權議題遭到裁罰與處分者，總計有 361 件，經考量違反法令程度與整體承作風險後，同意承作 223 件，有條件承作 137 件，緩議 1 件。多數遭到裁罰或處分之放款對象，違反法令程度均尚屬輕微，且後續多已完成改善或持續改善中。台新對此等放款對象會持續予以關注，並於額度到期時將其改善情形列為是否繼續往來之考量因素。



「健康勞動力永續领航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續领航企業」選拔表揚活動 評選項目及標準

3. 擴大企業影響力 (30%)

價值鏈響應加分機制 (供應/承攬商/客戶/夥伴企業...)

邀請價值鏈企業自我評量，對我們公司有什麼好處呢？

落點分析回饋

9/E 將會提供**自評落點分析**，內容與成績保密，但將回饋邀請之供應鍊成果給您。

供應鏈管理

領導企業可持續導入此評量，或與企業內部工具結合，作為**掌握上下游OSH現況**之標準化工具，積極投入供應鍊OSH提升行動。

選拔加分

依據企業邀請響應家數，於此項影響力總分加分。

響應家數	加分比例
10 – 20	3%
21 – 30	5%
31+	10%

邀請函範本

邀請函範本word檔下載

尊敬的供應夥伴：

配合SDGs目標及全球ESG趨勢，我們正處於一個企業社會責任的重要時刻，於產業內外部環境快速變化的世代，職場健康與安全 (Occupational Health and Safety, OSH) 不僅關乎員工的身心健康，也影響到企業的永續發展和成長轉型。我們深信，只有通過共同努力，我們才能建立一個落實友善OSH環境的共榮產業鏈。

在**[貴公司]**，我們堅信員工、合作夥伴和利益相關者的福祉至關重要，應串聯並整合供應鏈的OSH目標，結盟同行、互助提升。貴司作為我們尊貴的供應商，特此邀請您成為我們供應鏈健康勞動力聯盟重要的合作夥伴，參與「勞動部職業安全衛生署健康與安全績效自我評量活動」，瞭解企業定位、潛在優勢及管理風險，助於雙方共擬未來長期合作策略。

- 請訪問平台連結進行調查：**職業健康與安全 (OSH) 永續績效自我評量** (<https://www.gochemgo.com.tw/qriosh>)，完成調查大約需要 5 分鐘，完成後將提供您分數與同業落點之反饋，您的作答及結果將對外保密，僅用於我們共同推行職場健康與安全策略之用。
- 手把手系統填寫說明：**邀請機制與填寫說明**
- 歡迎加入：**職安署永續對話平台** (<https://www.surveycake.com/s/d0kGB>)，取得職安署最新法令、活動訊息及案例資源。

「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 審核機制與選拔流程

● 審核機制

執行單位審核報名應檢附文件，如有未填妥、誤繕或遺漏者，經通知補正，未能於提示之期限內完成者，視同棄權。如已備齊或補件完成，且無不符合參選資格者，始得參加選拔。

● 選拔流程

(一)初審

執行單位審閱參選企業書面資料，依評審標準確認各組別入圍複審名單。

(二)複審

由主辦單位邀請3位以上學者專家擔任評選委員，並請各組別入圍企業簡報推動績效，必要時得安排專家委員實地審查。

評選結果將公布於官網專區，另獲選單位與其優良案例分享，將擇期舉辦成果展示及公開表揚。

「健康勞動力永續領航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續領航企業」選拔表揚活動 審核機制與選拔流程

- 初審結果公布時間

報名截止後，初審結果將於10月初公告 (暫)

- 簡報方法時間

簡報安排於10月中旬，將於一個禮拜前通知報告時間與輪序；每家企業於職安署安排之會議室報告15分鐘，以PPT簡報說明推動成效，參與人員以報告人1位與2位陪同人員共三人為限。

- 表揚時間：2023年11月16日



「健康勞動力永續领航企業」選拔及表揚活動三階段鼓勵機制



「健康勞動力永續领航企業」選拔表揚活動 表揚規劃

- 表揚時間：2023年11月16日
- ✓ 媒體表揚：1~3 階段表揚

職安署/媒體平台公開表揚



- ✓ 典禮表揚：2~3 階段表揚

公開頒發績優獎表揚



- 3階：獎牌表揚
- 2階：獎狀表揚





三階段鼓勵機制辦理時程

4/12&13簡章公告



4月 公告企業自評與健康勞動力永續領航企業選拔表揚簡章

4-7月 企業自評上傳收件

6-7月 主動評比內部作業 (6/30 金管會上傳截止)

7月底 公告主動評比公開10%名單/公告參與自評企業清單

8-9月中 選拔表揚報名收件

9-10月 評審作業/公告表揚名單

11月 成果發表/頒獎表揚



三階段鼓勵機制比較

項目	3 「健康勞動力永續领航企業」	2 主動評比	1 自我評量
參與對象	標竿企業	指定產業前10%	領導企業/供應商或所有有興趣之企業
目的	由主動評比前10%之績優企業選拔表揚年度最佳標竿企業。	由CSR報告檢視企業職業健康與安全並落實ESG永續發展的成效。	協助企業自我檢視達成度，期以標準化、可量化的評量基準，提供企業自我提升的依據。
參與資格	參選企業須公開其永續報告書完成自我評量之填報及上傳，且為指定產業主動評比前10%。	參選企業須公開其永續報告書，完成自我評量之填報及上傳。	有興趣之企業皆可自主參與
重要時程	<ul style="list-style-type: none"> 7月底前公布具參與選拔之企業名單(即主動評比前10%績優名單) 8/1-9/15 開放報名 9/15-10月 審查 10月底公布表揚名單，11月初表揚 	<ul style="list-style-type: none"> 6月底前完成永續報告書 7月底前公布前10%績優名單 	<ul style="list-style-type: none"> 即日起至6月30日開放線上表單填寫
報名程序	依簡章遞交報名應檢附文件，進行報名	無需報名；依公開上傳之報告及自主推薦。	自主評量/供應鏈推廣 線上系統上傳即可。
評量標準	<ol style="list-style-type: none"> 實踐承諾 健康勞動力推動策略及執行成效 擴大企業影響力 	治理 / 策略 / 風險與機會 / 目標與績效 / 驗證	依GRI 403 1-10 準則



OSH
SDGs
健康勞動力

掌握企業ESG永續驅動力 提升職業健康與安全不落隊