



TOPPAN CFI

第七屆國家工安獎得獎企業

安全文化分享

台灣凸版國際彩光股份有限公司

Agenda

- 1 公司簡介
- 2 安全文化 (5關鍵/4面向)
- 3 健康職場

專業彩色濾光片製造



台灣 AUO



日本
TOPPAN



成立時間

2001年3月13日

員工人數

970人(2013年7月)

資本額 93億元

營業額

2012年 101.79億元

2011年 108.62億元



台灣凸版國際彩光
TOPPAN CFI





安全為了誰？

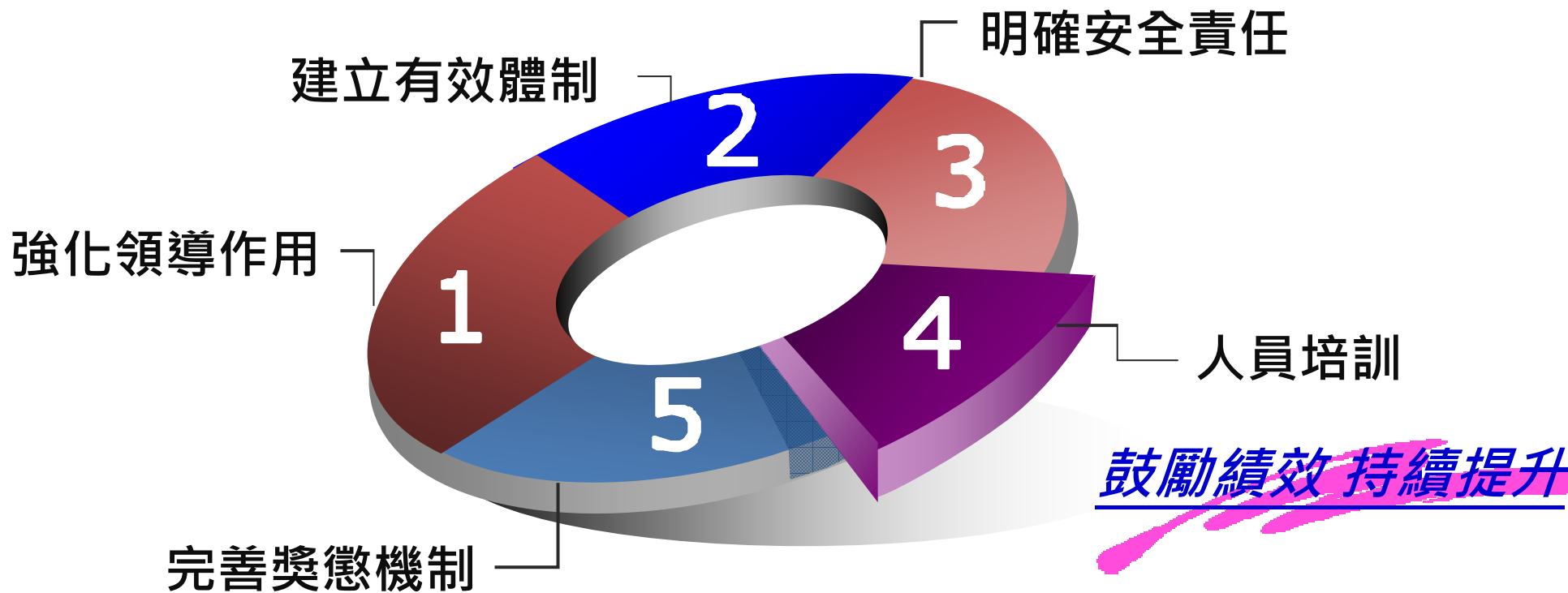
讓員工明白安全為了誰,才能:

- ◆ “要我安全” 變成 “我要安全”
- ◆ 入腦入心
- ◆ 讓安全成為一種習慣

- 每股收益下跌
- 生產力下降 / 勞資關係惡化
- 對產品出現信任危機
- 無法吸引本地勞動力



安全文化-5關鍵



•觸動人心承諾	•組織/階層/人力	•績效連結	•知識和技能	•獎/懲
<p>台灣凸版國際彩光安全保命條款</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 承擔任何因安全防護設施或安全裝置損壞 (Interlock bypass) 之害。 2. 不得直接或間接的接觸任何轉動/移動的設備。 3. 安全防護設施及防護裝備的情況下，不得進行任何作業。 4. 嚴格遵守作業程序 (SOP) 確實穿戴個人防護器具。 5. 不得操作非屬自己負責範圍內之設備及機械。 6. 沒有相應的證照，不得操作特定機械、設備或從事特定作業。 7. 不得違反任何作業程序或檢驗標準 (動火、吊掛、吊機、吊機、高架地盤、高架、天化龍上、結繩、安全防護中斷、7 呎以上字架)。 8. 不得操作任何違反安全保命條款的行為。 <p>◎1 參照【OSHA-2004】** 臺灣安全衛生管理辦法 ◎2 參照【OSHA-2004】** 個人防護管理辦法 ◎3 參照【勞工安全衛生工作守則】 ◎4 參照【OSHA-2004】** 國家職業訓練及職業訓練法 ◎5 參照【OSHA-2004】** 施工申請作業辦法</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 1 年-總經理 2 季-協理 3 月-廠長 		<p>台灣凸版 高於業界水準</p> 	

核心6制度

讓個體變團隊
以內部競爭 提升績效

TOPPAN CFI



安全燈號

- 以傷害件數為指標
- 每月統計與公布安全燈號

安全稽核

- 執行安全稽核員訓練及資格認證
- 執行廠長廠區稽核&廠長交叉稽核
- FAB6S稽核、主管6S稽核

改善提案

- 每月提案件數納入工安績效指標
- 每年舉辦安全提案改善競賽，頒發獎金

安全競賽

- 以部為單位、九大項指標(正向與負向指標)
- 每月統計安全競賽成績公佈，每年結算成績，頒發獎金

結合考績

- 每月結算廠處級為單位之安全競賽成績，以此作為與廠處長結合考績之依據

管理審查

- 每年5、8、11月舉辦安全季會，由協理主持
- 每年2月舉辦安全年會，由總經理主持(均為廠處級以上主管參加)

人員意識強化-養成溝通習慣



1. **晨禮/DL懇談**：
由總經理與同仁面對面
懇談安全意識及方針
2. **安全會議**：(月/季/年)
3. **員工滿意度調查**



近距觀察，追根究柢

1. **三級交叉稽核**
(稽核小組 / 主管 / 廠長)
2. **責任區域機制**



安衛宣導

1. **KM公告平台**
2. 事故/缺失宣導集提供宣導。

1. **各級別專屬訓練課程**
2. **工安環保月**
(全員參與-2個月)
(體感-讓學習變有趣)

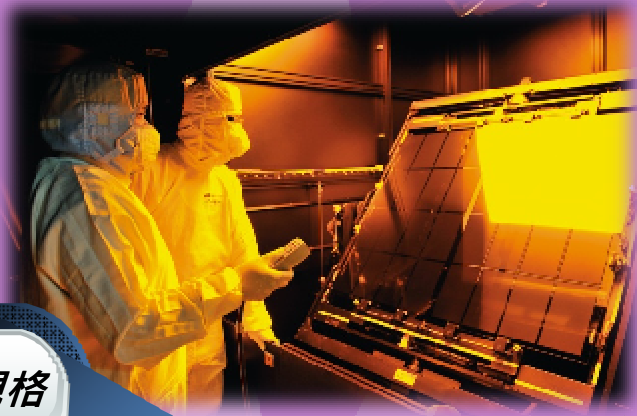
經營者對話是最好的訓練

{ 安全優先於一切活動 }

機台安全-思考的3件事

事前安全審查，勝於事後處理

1. MOC製程變更前安全管理
2. E.S.H Review/裝機驗收查核



規格

本質安全
設計

採購

安裝

新機設計

安全防護清查&改善活動

1. **跨部門討論**：召集資深同仁參與此專案小組進行改善，以提升安全連鎖裝置（Interlock）防護裝置的防護性能。
2. **專案小組**：(1.單機 /2.水平展開)

舊機改善

確保安全裝置有效

1. 責任區域機制。
2. **安全保養履歷**：針對EMO、安全連鎖檢查維修建立履歷，定期重新Check，落實自動檢查。



投資**物**流鏈、仍是安全了自己



確保物流安全

1. 停靠指引。
2. 裝卸貨作業：針對進出口貨櫃裝櫃與固定方式安全共同合作。



人.機各行其道

1. 規劃人行動線。
2. 碰撞防範：轉角、及出入口設停止線、堆高機需停看聽後才能行駛。

供應鏈雙向溝通，確保符合安規



關心使用細節 避免危害暴露

火載量控管



安全運送

運送

不相容

使用

危害警告

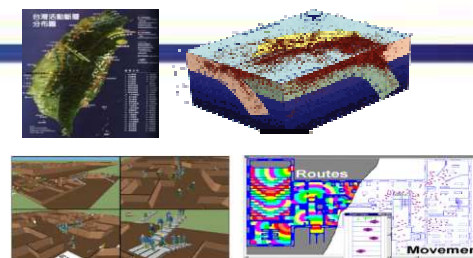
標示

承漏及限高

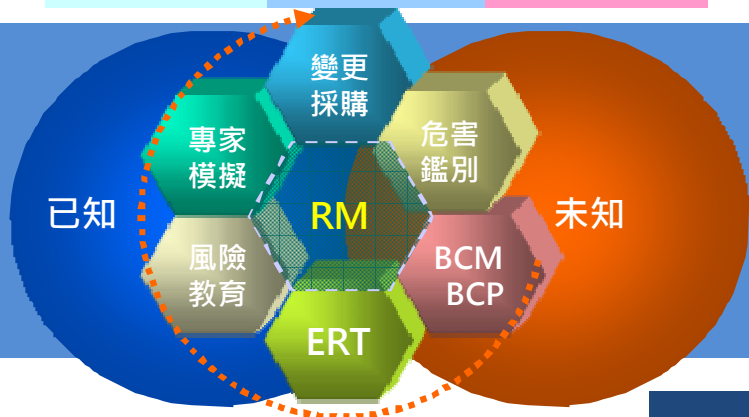
儲存



讓陌生變熟悉-安全手法



作業面 硬體面 營運面



多面向的危險預知

1. 已知風險進行系統稽核、BCP營運持續計劃
2. 未知風險進行電腦模擬檢視，建立營運的機制

安衛績效納入採購管理，
建立長期夥伴關係



→ 僱主意外險

隨單JSA

→ 工前檢驗, 杜絕漏電



線路檢測



電焊機



延長線



機具檢測

點燃每個人的靈感

1. **日常管制**：高風險管制及人員技能認證
2. **危險控制**：鼓勵安全提案及虛驚改善



增加風險透明度

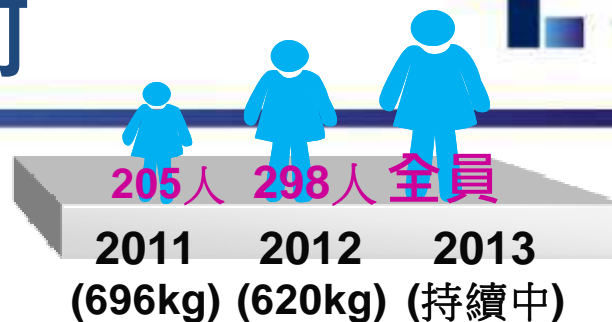
對不確定的風險採取準備措施，透過演練增加透明度並持續檢討



工作與健康生活平衡



運動為健康加分！



每天...

每週...

每年...

- 完善健身設施
- 規律運動團體(補助)
- 騎單車、爬樓梯

- 體適能促進:
- 健身體控、有氧運動

- 運動季(集團聯賽)

- 運動會/家庭日
- 主管齊峰/龍舟隊

運動是身心均衡的根本

一場持續32天的運動會

暖身
&
防災

激勵員工每週運動二次、每次2Km以上
※原因改善 1.沒時間 2.沒夥伴 3.家庭牽絆



運動傷害預防

衛教 → 危害告知 / 充份暖身 → 廠醫評估/醫療配套

安全,如影隨行

• 讓安全成為我們的一種生活方式，
因為安全與不安全之間沒有過渡

要我
安全

1

我要
安全

2

我能
安全

4

3

我會
安全

出入門地面標示



落實防護具配帶



安全燈號



緊急沖淋器



交通安全宣導



工安資訊



操作警示標語



6s標示



樓梯安全提醒



逃生指引



高架安全作業



操作警示標語



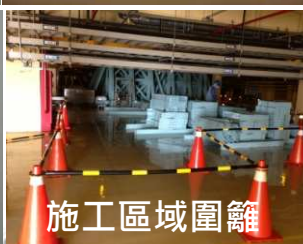
安全工作平台



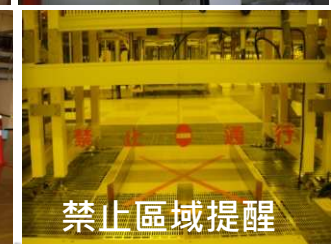
管路防撞保護



護具
使用
危害提醒



施工區域圍籬



禁止區域提醒



TOPPAN CFI

Thank You!