

職業安全衛生管理辦法 修正重點

企業主與職安人員的實戰指南：掌握四大
升級支柱，輕鬆落實現代化安全防護

企業職安現代化實戰指引



責任共擔：釐清企業內部的安全守護網



工作場所負責人與各級主管

第一線直接指揮與監督

(不能只交給安全衛生人員，必須在第一線扛起安全防護責任)



職業安全衛生人員

主動出擊，規劃與實地查核

(不再只做辦公室寫計畫，法規賦予實地查核各部門執行情形之權限)



職業安全衛生委員會

強化考核現場管理績效

(新增考核專屬職責，定期檢視企業整體安全衛生管理成績單)

告別盲測：從源頭開始防堵危害的核心管理變革

核心基礎：風險評估 (第12-1條)

從事工作前，應實施風險評估，並依規模、性質及評估結果，擬定管理計畫。



變更管理(第12-3條)

建立變更管理程序，設備/製程變更前，應辨識危害、評估風險，並採取預防設備/措施。



採購管理(第12-4條)

建立採購管理程序、採購及租賃應有安衛規範，納入契約及驗收；工程交付承攬，應實施風險評估及訂定施工管理規範。



承攬管理(第12-5條)

工程交付二個以上施工者施工時，應指定之一實施整體風險評估及採取統合管理。



緊急應變(第12-6條)

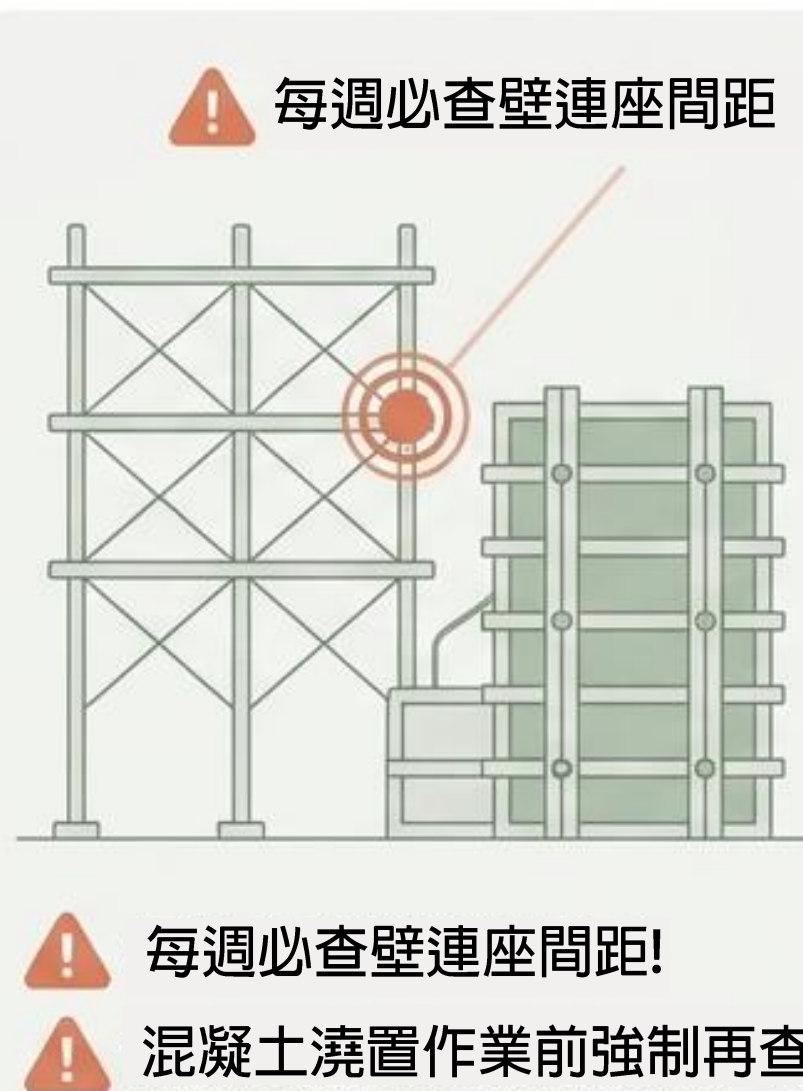
應評估潛在風險，訂定緊急應變計畫，並明定應變計畫內容，及要求定期演練與動態檢討。

現場盯緊點！5大高危險設備的精準「檢查攻略」

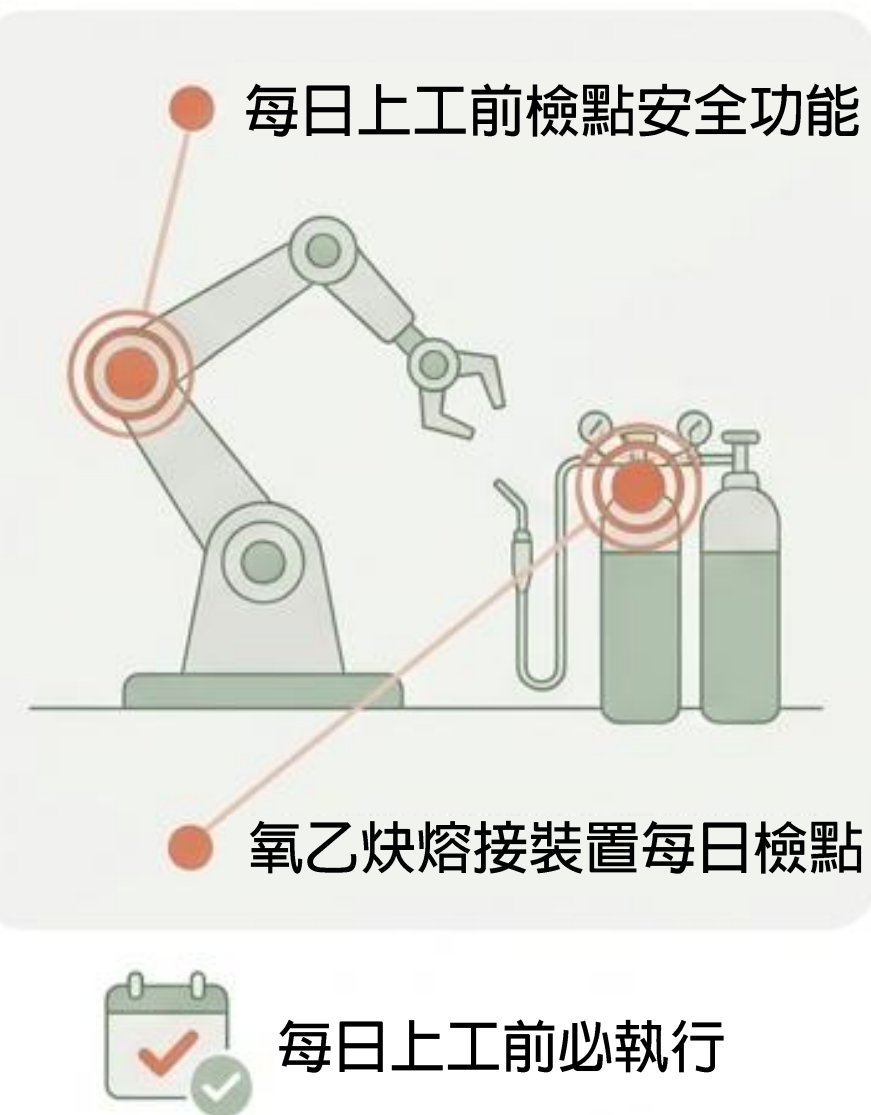
重型機具防護升級



營造倒塌致命傷嚴防



新興與特定作業必檢



雇主必看：減輕行政負擔，給予充足準備期

申報全面線上化



紙本留存 (X) → 線上登錄報請備查 (O)

職安人員及委員會名冊，資料變動時亦同，大幅簡化行政流程。

5人以下微型企業放寬



力挺小頭家，親自擔綱安管。

中低風險事業雇主本人受過丁種職安訓練，即可親自擔任職安業務主管。