

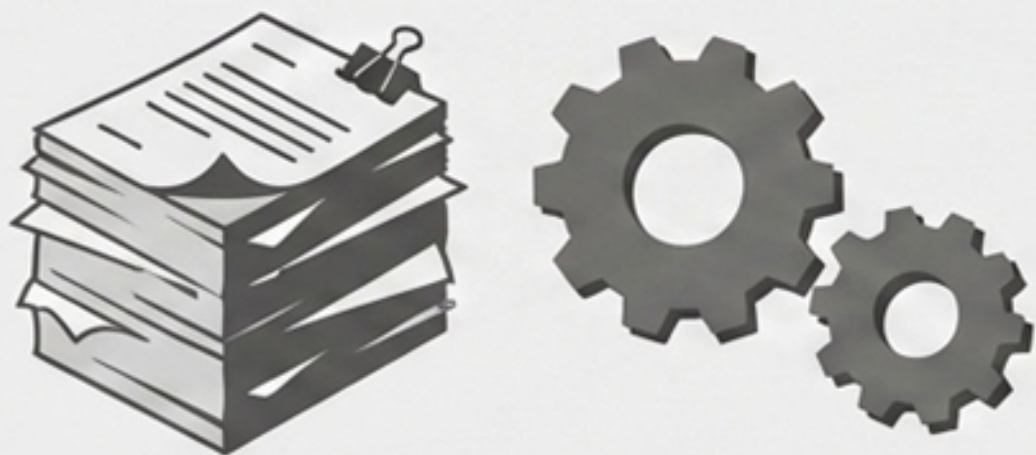


職業安全法規修訂：企業必備的 5 大防護升級指南

從紙本僵化到數位彈性，從被動善後到主動預防

因應時代科技進步，驅動職安衛管理升級

過去的工安管理



紙本作業
侷限僱傭關係
傳統危害應對

現代化的動態防護



數位作業
納入承攬關係
事前危害告知

職安法施行細則的 5 大變革

01

擴大保護傘

納入工作者

02

危害提早說

事前告知

03

守則大升級

安全標準化

04

因應極端氣候

需協議事項

05

職災早預防

納管擴大

擴大保護傘：共同作業對象擴增



不論有無正式聘僱關係，只要在同場地一起工作，原事業單位皆須統籌安全！

危害提早說：事前告知更方便、更即時

✕ 修法前



發包或出租設備，
主要以書面或開會紀錄告知。

✓ 修法後



全面採【事前】告知，新增具
對話紀錄的【電子文件】方式。

用紙本、Email 或 LINE 都有法律效力，數位通訊留紀錄，安全提醒更方便！

守則大升級：機器操作與防護具都要教



經驗標準化，操作零失誤，作業更安全

因應極端氣候：協議組織動起來



修法前：
傳統危險作業管制



【高低溫預防】

納入協議事項

原事業單位須召集包商負責人，共同準備遮蔽設施、休息區與飲水，極端氣候有保障！

職災早預防：統計申報門檻降至 30 人

50人

修法前須定期填報



30人

修法後下修門檻



提早掌握職災狀況，協助勞工復健；線上申報讓中小企業老闆作業更輕鬆！

一頁速查：5 大防護升級對比矩陣

	修法前	修法後升級
對象保護	狹義勞工	所有【工作者】
危害告知	紙本或會議	新增【電子文件】
工作守則	未強制明列操作與防護	納入標準作業程序及個人防護具
協議組織	傳統危險管制	納入【高低溫預防】
職災申報	50人以上紙本申報	跨大至30人以上並改為線上填報

企業行動藍圖：接下來該做什麼？



負責人 / 企業主



檢視企業規模是否達 30 人，授權開通線上申報權限。



工安 / 現場主任



建立跨包商的 LINE 溝通群組（留存電子事前告知紀錄）



盤點工地遮陽與飲水設施。



人資 / 行政



立即修訂公司內部《工作守則》，補上機器操作與防護具章節。



落實法規不僅是免於受罰，更是保護企業最珍貴的資產——每一位工作者。

啟動您的安全升級計畫 | 請聯繫您的專屬顧問