



2023

勞動部職業安全衛生署年報



勞動部職業安全衛生署

年度績效

職災給付
千人率降至

2.222

58.8 %
勞工健康照護率

95,130 人次
職災勞工及家庭個案服務

165,611 場次
職安衛監督檢查

63,122 場次
勞動條件監督檢查

103,241 座次
危險性機械設備檢查

6,945 件
機械設備型式驗證合格

1,080 場次
勞動條件宣導

285,428 人次
安全衛生教育訓練

1,080 場次
職安衛宣導

目錄

CONTENTS



04 署長序

06 壹・願景與策略

08 貳・2023重點回顧

- 10 強化職場安全 推動高空工作車特殊作業安全衛生教育訓練
- 11 落實檢查共減災 齊向安全邁進 — 舉辦營建業職安衛管理高峰論壇
- 12 持續深入布建 擴充職業傷病診治、職能復健及強化訓練機構服務網絡
- 13 指南帶路 提升職場健康勞動力走出永續未來

14 參・執行成果

- 16 安全無他 檢查與落實並肩行
- 36 無處不在 編織守護網顧職場健康
- 55 貼心守護 職災保障陪您過難關
- 65 厚植土壤 讓勞工能力如花綻放

74 肆・國際交流

- 76 以誠會友，為合作奠基礎
- 79 走向世界，分享臺灣獨家經驗
- 82 開大門，迎接世界職安衛夥伴

86 附錄

- 86 組織介紹
- 87 2023年度大事紀
- 96 10年回顧紀實



署長序

2015 年，聯合國宣布「2030 永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs)，期指引全球共同努力達成消除貧窮、減緩氣候變遷等 17 項目標，為了確實朝永續未來穩健邁進，臺灣延續聯合國的精神，擘劃了 18 項永續發展的核心目標。而每一項都需要「工作者參與」來實踐，由此可見，「人力資本」及「健康勞動力」是永續發展的關鍵，也是企業和國家提升競爭力的珍貴資產。隨著時間朝向 2030 年推移，臺灣亦積極推展綠能產業，在此同時，職業安全衛生議題也必須以全球化的角度來邁進。在這個充滿挑戰與機遇的時代，我們迎接了 2023 年，在這一年中，職安署在「綠能」和「永續」兩個關鍵字上皆有亮眼表現，並以創新的作為守護勞工的安全。

首先，對於綠能產業職安衛升級推動，職安署除邀集國內外專家分享綠能產業安全衛生發展趨勢及實務作法，舉辦「綠能產業職業安全衛生國際研討會」，也借鏡

英國離岸風場職業安全衛生監督制度，組成監督檢查小組，強化監督檢查技能，訂定離岸風電勞動監督檢查指引，執行離岸風電海域作業安全衛生監督檢查計畫，也與職業衛生、職業醫學團體共同舉辦「2023 職業衛生暨職業醫學國際學術研討會」，致力於打造潔能、健康及安全的職場。

而面對全球化的智慧科技趨勢，在永續部分，我們也積極佈局。職安署關注工業機器人與智慧自動化發展趨勢，在創新的道路上，我們與南科管理局共同打造了國內首座職業安全衛生多體感延伸實境 XR 場域，推廣了更多元的學習模式。另一方面，也結合全國技能競賽與職安衛設施體驗，透過實際操作、VR、MR 等體驗教學方式，加深對危害的意識，建立正確的安全知識與態度。職安署在今年也舉辦「2023 智慧化生產安全」及「永續 ESG 發展之勞動價值」論壇，與社會各界共同交流智慧生產安全實務經驗，強化職場安全重要性，以協助企業永續經營。職安署更以「職場健康勞動力永續發展計畫」為未來發展願景構築基底參選，榮獲行政院「112 年國家永續發展獎」，可視為我國職業安全衛生政策推動的重要里程碑。

此外，為與國際接軌，共享職安衛知識經驗，我們積極參與「2023 年世界職業安全衛生大會」，與世界各國交流職安衛實務經驗與作法，在全球興起各種新經濟模式，「零工經濟」蓬勃發展的背景下，職安署並受邀於大會中以「探討零工經濟網絡：非典型勞動力之以人為本策略」為主題，分享我國對於平台外送員的保護措施。我們的努力，展現了臺灣不斷追求進步的亮眼成果。

職安署成立迄今滿 10 年，走過了風雨，面對了挑戰，告別了疫情，我國的職業災害勞保給付千人率也從 2014 年 3.476 降至 2023 年的 2.222，呈現穩健的下降趨勢。未來，我們也將持續透過國際、產、官、學界交流互動，研擬精進作法，使我國職安衛水準邁向世界先進國家的腳步，創造一個永續、健康、安全的職場，並提升我國的競爭力。在此，感謝所有支持我們的人，並期待在未來的日子裡，一起攜手，共創美好的未來，一起為了臺灣的職安衛，為了更美好的未來，繼續努力，繼續前進。

署長

邵子康

01 願景與策略







02 2023重點回顧





◎ 高空工作車安全衛生教育訓練術科實習實況

強化職場安全 推動高空工作車特殊作業安全衛生教育訓練

高空工作車常用在電力供應、電信配線、土木建築、倉儲運輸及廣告招牌等行業，為防止人為操作不當造成之職業災害，提升工作者操作高空工作車的安全性，職業安全衛生教育訓練規則於2021年修正，2022年7月7日起，雇主對高空工作車操作人員，應使其接受16小時之特殊作業安全衛生教育訓練，並於2022年8月12日修正職業安全衛生設施規則，規定雇主應指派經前開訓練之人員操作高空車，並自2023年1月1日實施。

為推動相關訓練制度，職安署業訂定「高空工作車操作人員術科實習規範」、「高空工作車操作人員特殊作業安全衛生教育訓練教材」等文件及運作相關配套措施，協助各地方政府辦理訓練場地、實習機具及設備等相關核定作業，截至2023年底已核備71家訓練單位，2千3百餘班，完成訓練人數超過7萬3千人，已將高空工作車肇災死亡人數從2022年的7人降低至2023年的1人，顯見各業對於高空工作車之使用普及，其操作安全愈發重視，職安署將持續藉由精進訓練機制，以提高工作者安全意識及操作知能，引導事業單位營造安全職場環境。

落實檢查共減災，齊向安全邁進 — 舉辦營建業職安衛管理高峰論壇

營造安全在世界各國皆為推動職場安全的重大挑戰，近年來我國經濟快速發展，政府及民間積極推動多項大型建設工程，其具較高的職業災害風險。為強化營造業職場安全、推行科技減災，規劃政府及民間攜手提升營建業的減災能量，於 2023 年 5 月 8 日辦理「營建業職安衛管理高峰論壇」，邀集建築投資、建設公司及營造廠等 25 家事業單位、12 個營造業相關團體，及 9 個檢查機構，除宣達勞動部政策走向之外，並共同簽署「善盡建設源頭安全責任、承諾提供充分工安資源、加強公私協力共同減災、落實營建生命週期工安」之減災宣言，以提升營建業職場安全。



◎ 勞動部許銘春部長與營建產業團體代表共同簽署減災宣言



◎ 鄒子廉署長出席成大職業傷病診治暨職災職能復健專責醫院揭牌典禮

持續深入布建，擴充職業傷病診治、職能復健及強化訓練機構服務網絡

為強化職業災害勞工醫療診斷協助，以保障勞工健康，職安署積極推動職業傷病診治專責醫院認可制度，於 2022 年 12 月 15 日認可並公告國立臺灣大學醫學院附設醫院等 15 家醫院為職業傷病診治專責醫院，認可期間為 2023 年 1 月 1 日起至 2025 年 12 月 31 日止。然而，經評估全國發生職業傷病勞工之服務需求量，及待發掘之潛在罹患職業病個案後，認為有必要增加認可專責醫院，以持續提升服務量能。經於 2023 年 12 月 7 日開會審議後，自 2024 年 1 月 1 日起，增加認可童綜合醫院及高雄長庚醫院等 2 家職業傷病診治專責醫院，全國將有 17 家認可專責醫院投入職災勞工服務，為職災勞工提供高品質及便利的醫療服務。

職安署積極推動職災職能復健專責醫院認可制度，2023 年累計認可 31 家專責醫院投入職災勞工服務（2024 年 1 月 1 日起，將增加至 36 家專責醫院）。此外，為增加職災勞工服務之整體近便性，同時於全臺各地布建網絡型態的強化訓練機構，亦包括澎湖、金門等離島縣市，合計將有超過 50 個服務據點，提供職災勞工就近接受復工服務。

指南帶路，提升職場健康勞動力走出永續未來

推動永續發展是國家重要政策，臺灣訂定 18 項永續發展核心目標，每項都需要「工作者參與」實踐，而「人力資本」及「健康勞動力」就是永續發展的關鍵，也是企業提升競爭力及國家永續發展最珍貴的資產。為讓企業推動 ESG 的績效展現能更重視實踐職場健康與安全，引領產業及其供應鏈共同提升健康勞動力的永續價值，職安署由 2022 年起辦理「提升臺灣職場健康勞動力永續發展中長程計畫」，倡議企業運用職安署首創

的「GRI 403 職場永續健康與安全 SDGs 揭露實務建議指南」，引領企業展現超越法令之作為，並於 2023 年以「臺灣職場健康勞動力永續發展計畫」為主題參選「政府機關類國家永續發展獎」，獲得殊榮。未來對於上市（櫃）公司將進一步擴大多元伙伴合作與獎勵機制，並透過金管會要求對上市（櫃）企業公開永續報告書揭露 ESG 之規範，揭露及落實職業健康與安全 ESG 主流化，並帶動其供應鏈共同落實職業健康安全相關具體行動及各項領先績效指標，展現健康勞動力的永續價值。



◎ 職安署榮獲「2023 年國家永續發展獎」頒獎典禮合影





03 執行成果



安全無他 檢查與落實並肩行



分級管理效益最大化，降低職業災害有感

在檢查人力有限情況下，對我國企業規模及風險程度等採取分級管理策略，強化宣導、輔導、檢查、協助、跨機關治理、伙伴合作及文化促進等多元策略工具，以提升產業安全衛生水準及勞動監督檢查效能。

辦理情形

職安署實施風險分級管理措施如下：

■ 績優企業：

優先施以自主管理制度之訪查監督，並辦理座談、觀摩、分享學習等活動，協助安全衛生績優單位邁向標竿企業。

■ 高風險事業：

高違規、高風險及高職災發生率等事業單位，優先實施檢查，並提供改善協助，落實法令規定。

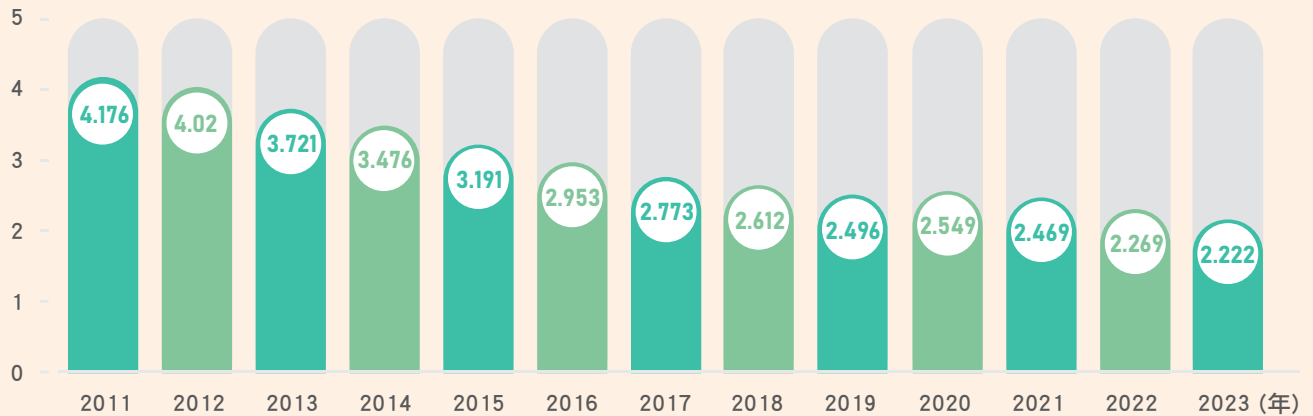
■ 中小企業：

提供教育訓練、參訪、輔導、諮詢及觀摩等協助，並透過安衛家族、促進會及大廠帶小廠等服務資源，提升其安全衛生管理水準。

2023 年成果

2014 至 2023 年 10 年間，我國「勞工保險職業災害給付千人率」呈現整體下降趨勢，至 2023 年，在中央機關、地方政府及各產業事業單位共同努力下，給付千人率已降至 2.222，較 2022 年之 2.269 再下降 2.1%。同時，2023 年個勞動檢查機構實施職業安全衛生之監督檢查場次計 16 萬 5,611 場次、宣導 1,080 場次、輔導訪查 3,628 場次，全力督促及協助事業單位落實職場安全衛生管理。

(千人率)



◎ 歷年勞工保險職業災害給付千人率趨勢圖



對症下藥，輔導高風險事業單位落實製程安全管理

我國近年發生之重大製程安全事件，發生的共通性原因涉及製程安全資訊不足、未落實變更管理、啟動前安全檢查、標準作業程序、製程安全評估及機械完整性等項目。

辦理情形

- 透過臨場輔導協助其改善工作場所製程安全評估及措施，並辦理宣導會、觀摩會與教育訓練。
- 擴充製程安全相關資料庫，協助事業單位強化製程安全資訊，並刊載於PSM 資訊網。

2023 年成果

- 辦理事業單位製程安全臨廠輔導及集體輔導計 26 場次。

- 辦理宣導會、觀摩會及教育訓練計 14 場次。
- 擴充化學品之不相容資料庫，並放置於 PSM 資訊網，供事業單位快速查詢參用。



◎ 勞動部王安邦次長會同高雄市羅達生副市長至東聯化學公司林園廠實施檢查



革新勞動條件檢查業務， 風險分級管理多元並進

職安署依照企業與區域特性，推動勞動條件監督檢查策略，運用風險分級概念，督促事業單位確實符合勞動法令規定。除持續依照「公共安全」、「弱勢扶助」、「常態違規」、「社會關注」等 4 大面向，規劃勞動條件專案外，對於違規風險較低、小（微）型等資源有限的事業單位，以協助及督促事業單位落實勞動法令，並提升勞動條件水準。

辦理情形

針對不同違規風險的對象採取不同策略如下：

■ 針對高工時、高違規風險的事業單位：

透過「專案檢查」、提列「重點檢查對

象」與實施「跨部會聯合稽查」等措施，提升檢查力度與頻率，要求確實遵守勞動法令。

■ 對於違規風險較低、小（微）型等資源有限的事業單位：

運用宣導、輔導、法遵訪視等多元政策工具，協助瞭解並遵守勞動法令。

2023 年成果

- 實施勞動條件監督檢查共計 63,122 場次，處分率 19.65%，並執行勞動條件宣導 934 場次。
- 協助經濟部、金融監督管理委員會、國家通訊傳播委員會等 38 個部會暨所屬機關，查察 11,882 家事業單位過往勞動法令違規情形，作為各式租稅抵減等審查准駁的參考。



◎ 勞動條件檢查情形



◎ 勞動檢查員訓練情形

共甘苦齊交流，持續提升 第一線勞動檢查員能力

2023 年全國勞動檢查員編制達 1,033 人，檢查員不分平日或假日，都需要到高風險的廠場或營造工地實施檢查，督促雇主做好安全衛生防災設施，同時也必須實施工資、工時、加班費、休假等勞動條件申訴或專案檢查，為勞工爭取合法權益，工作十分辛苦，壓力也相當大。

辦理情形

對在職檢查員規劃工業用機器人安全專業技術、ISO45001 職業安全衛生管理系統、重複性作業促發肌肉骨骼疾病危害預防、化學性皮膚暴露危害、防爆安全實務、潛水作業異常氣壓危害預防

專業檢查實務、製程安全管理實務、高空工作車等在職教育訓練，使檢查員能夠不斷豐富安全衛生知能，除了確保勞動檢查品質，亦提升檢查員專業素養。

2023 年成果

2023 年職安署持續辦理檢查員職前訓練及在職訓練，以因應不同製程、新興風險或作業型態檢查之需要，3 月 13 日勞動部許銘春部長親自前往新進勞動檢查員訓練班勉勵檢查員應勇於任事，並期許檢查同仁能夠持續提升專業知能，廉潔自持，成為勞工朋友最堅強的靠山，一起為勞工權益打拼。



◎ 國家科學及技術委員會南部科學園區管理局分享減災作為



第一線勞檢機構， 精進職安衛生業務不停歇

職安署持續針對已授權之直轄市、經濟部產業園區管理局、國家科學及技術委員會各科學園區管理局等 13 個勞動檢查機構實施定期考評，除選出績優單位作為表率，同時可促使各勞動檢查機構間相互觀摩學習，除了提升勞動監督檢查之效能，亦藉由業務即時分享與交流，協助解決第一線同仁執行職務遭遇困難及統一檢查尺度。

辦理情形

依據各勞動檢查機構所轄區域之檢查量、處分量等主動指標，職災千人率

下降情形等被動指標，及安全衛生政策宣導活動、職業安全衛生文化促進政策、跨機關合作等減災策略創新作為進行綜合評量，選出績優單位作為表率。

2023 年成果

2023 年分別選出 1 個特優、7 個優等及 5 個甲等之勞動檢查機構，並頒獎表揚，及邀請各檢查機構分享減災策略創新作為，促進業務交流。



政府機關互借鏡， 促進職場安全健康文化

保障工作者職場安全健康不僅是維護勞動基本人權，更是國家發展的進步指標，職業安全衛生業務之推動，尚須仰賴各地方政府及目的事業主管機關持續協助，將職業安全衛生法規落實於我國各產業及單位，促進職場安全健康文化之形成，方能克盡其功。

辦理情形

依「政府機關推動職業安全衛生業務績效評核及獎勵作業要點」，對中央部會及縣市政府辦理職業安全衛生業務推動評核作業，並選出績優單位作為表率，

鼓勵各機關積極協助推動我國職業安全衛生業務。

2023 年成果

2023 年對 9 個中央部會及 6 個直轄市政府辦理職業安全衛生業務推動評核作業及表揚績效優良機關，並於表揚活動時辦理業務經驗交流研討會，邀請衛生福利部、教育部、高雄市政府等績優單位進行經驗分享，使各機關間能相互借鏡學習。



◎ 職安衛優良政府機關頒獎典禮



組家族、大帶小，積極輔導中小企業環境改善

中小企業在財力、物力及專業人才等與大企業相比之下較為短缺，安全衛生知識與防護設施亦較為缺乏，致發生職業災害比例偏高。

辦理情形

為協助中小企業改善工作環境，職安署於 2023 年配合地方政府，持續推動「補助地方政府參與推動中小企業工作環境輔導改善計畫」，推動事項如下：

■ 籌組輔導團到府輔導：

協助各地方政府僱用 35 名安全衛生專責人員，並招募在地業界或已退休的工安達人共 430 名籌組輔導團就近「到府輔導」，另職安署北、中、南三區職安中心亦針對中小型企業、新適用職業安全衛生法行業及職業災害風險較高之事業單位，積極執行在地工作環境改善輔導的相關業務。

■ 工安績優企業經驗傳承：

籌組 64 個安全衛生家族，透過共同之組織平台交流，建立廠場自我安衛管理、互相扶助及學習。

■ 安全衛生宣導：

發送安全衛生危害預防摺頁、職業安全衛生標語及海報，並輔以每月主動發送電子報，另設立中小企業安衛幫手臉書粉絲專頁，即時提供各項安全衛生新訊、活動、影片、案例探討等資訊。

2023 年成果

- 輔導團「到府輔導」約達 1 萬 7,800 場次及辦理 333 場次宣導活動。
- 職安署三區職安中心針對中小型企業辦理安全衛生臨廠輔導 1 萬 3,314 場次、研討會 15 場次、觀摩會 12 場次及高階主管座談會 144 場次。
- 成立 22 個安衛家族，共計有 506 家中小事業單位參與。



勤把關不讓安全受威脅， 列管危險性機械設備

根據《職業安全衛生法》第 16 條規定，非經勞動檢查機構或中央主管機關指定的代行檢查機構檢查合格，不得使用；其使用超過規定期間者，非經再檢查合格，不得繼續使用。

辦理情形

依《職業安全衛生法施行細則》第 22、23 條定義如下：

危險性機械：

固定式起重機、移動式起重機、人字臂

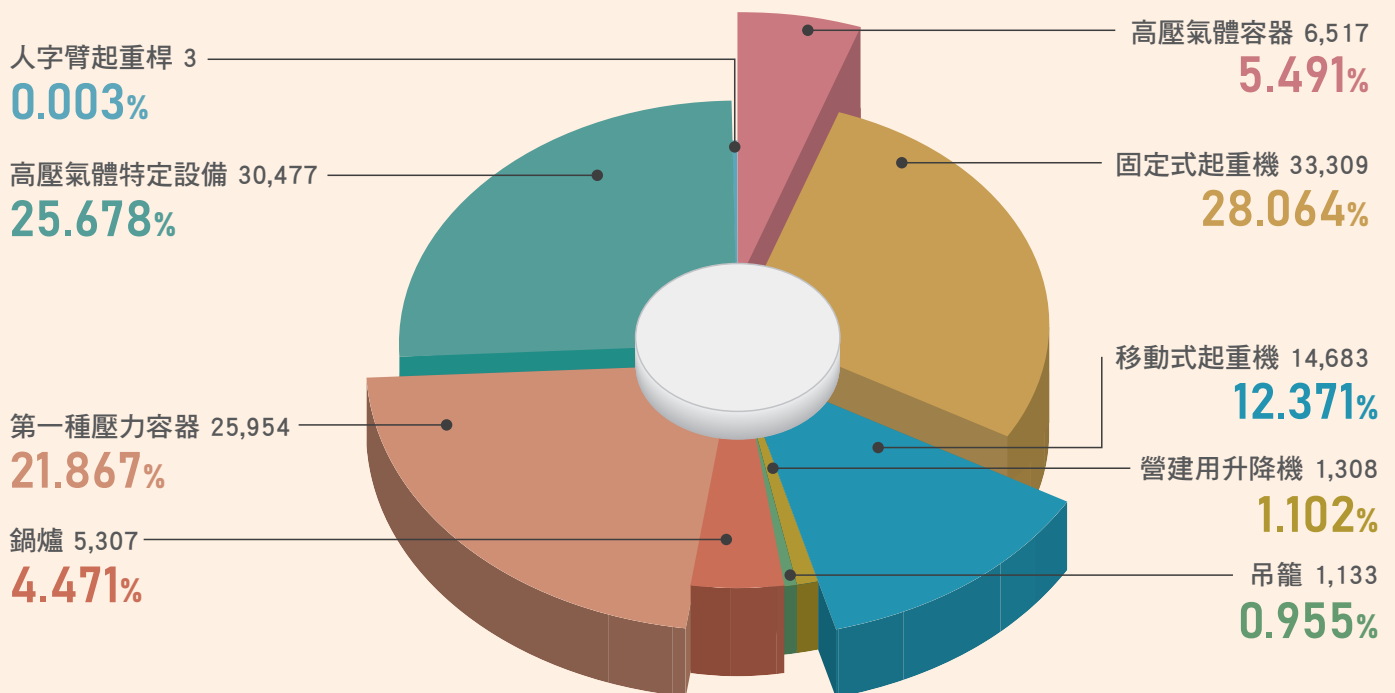
起重桿、營建用升降機、營建用提升機及吊籠。

危險性設備：

鍋爐、第一種壓力容器、高壓氣體特定設備及高壓氣體容器。

2023 年成果

截至 2023 年止，全國共計設置 11 萬 8,691 座危險性機械設備，2023 年計檢查 10 萬 3,241 座次。



◎ 危險性機械及設備設置座數統計



勤查嚴罰續減災，營造工程安全向國際水準看齊

營造業屬重大職業災害風險發生率較高之行業，職安署為持續降低營造業職災，採取勤查嚴罰策略、提高罰鍰額度，強力要求事業單位落實法令執行，並持續檢討執行績效及研擬加強策略，透過宣導、檢查、輔導等策略以保障營造業工作者安全，防止發生職業災害。

辦理情形

- 訂定「營造業監督檢查、宣導及輔導實施計畫」，採取勤查嚴罰策略，並要求提升監督檢查品質，以督促事業單位落實法令執行。

- 訂定「全國勞動檢查機構同步執行營造業勞動檢查實施計畫」每月由鄒子廉署長、主管會同全國勞動檢查機構首長或主管帶隊，於北、中、南地區同步對營造工地實施突擊檢查。

2023 年成果

- 統計 2023 年之營造業安全衛生檢查量共計 6 萬 5,661 場次，罰鍰共計新臺幣 4.2 億元。
- 統計 2023 年重大職業災害死亡人數共計 151 人，較 2022 年略減少 5 人，營造業職災仍偏高，經檢討後，將 2024 年設定為「營造業墜落打擊年」，並訂定減災策進計畫，持續加強減災。



◎ 鄒子廉署長與新北市政府勞動檢查處李進欽副處長率檢查員前往新北市建築工地實施勞動檢查



離岸風電新產業， 安全管理也需新方法

近年來「離岸風力發電」已成為臺灣重電發展的新興產業鏈，2025 年將達 5.7GW 發電容量，然而，發展離岸風電相關產業之建造、營運、維修等作業，涉及岸邊、海上及水下等特殊環境，易發生墜落、物體飛落、感電、被撞、溺水等災害。

辦理情形

離岸風力發電系統之設計或施工，應考量本質安全，從源頭控制風險，於設計及施工規劃階段即針對工作環境及作業危害實施辨識、評估，並採取控制措施，避免發生職業災害。

- 職安署借鏡英國離岸風場職業安全衛生監督制度，組成監督檢查小組，強化監督檢查技能，並訂定離岸風電勞動監督檢查指引，執行離岸風電海域作業安全衛生監督檢查計畫。
- 安排監督檢查小組成員完成世界風能組織（Global Wind Organization, GWO）相關專業訓練。

2023 年成果

- 安排 7 位監督檢查小組成員完成 GWO 高處作業及海上求生等 2 項基本安全訓練。
- 針對海能風場、大彰化風場、彰芳暨西島風場、允能風場之海事工程，乘船出海執行海域作業安全衛生監督檢查。



◎ 檢查員出海執行海域作業安全衛生監督檢查





代檢機構評選透明公開， 公信力看得見

代檢機構除了既有的專業能力，也必須具備一定的公信力，因公營單位及國防單位之代檢機構有「球員兼裁判」之嫌，為維持檢查之公平性、客觀性，於 91 年停止該相關單位之代檢業務，自 92 年起改以評選方式委託非營利法人機構分區辦理。

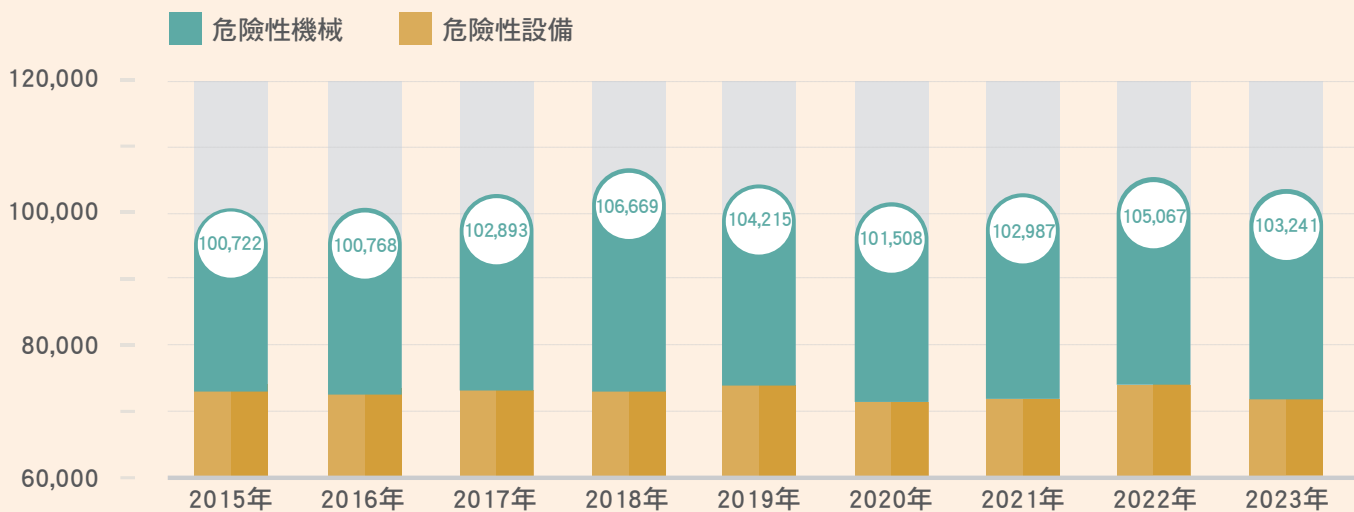
辦理情形

- 職安署於北、中、南區分別委託中華鍋爐協會、中華產業機械設備協會及中華民國工業安全衛生協會等單位執行代檢。



◎ 代檢員對第一種壓力容器實施熔接檢查項目

- 指定的代行檢查種類包括危險性機械的定期檢查、變更檢查、重新檢查、既有檢查，危險性設備之熔接檢查、構造檢查、竣工檢查、定期檢查、變更檢查、重新檢查、既有檢查。



◎ 代檢機構歷年檢查座次統計



◎ 代檢員對固定式起重機實施荷重性能試驗

2023 年成果

- 實施危險性機械檢查共計 3 萬 1,690 座次及危險性設備檢查共計 7 萬 1,551 座次。
- 代檢機構的年終考評結果，中華鍋爐協會、中華產業機械設備協會及中華民國工業安全衛生協會均列為優等；另委託專業機構實施滿意度調查，其中行政效率、專業程度與服務態度的滿意度皆達 9 成 6 以上。



保障作業安全第一步， 從根本強化機械本質安全

為保障工作者的職場作業安全，首重於機械設備本質安全的要求，我國自 2015 年起依《職業安全衛生法》第 7 條及《職業安全衛生法施行細則》第 12 條規定，推動 10 種指定機械、設備或器具源頭管理之「資訊申報登錄制度」。

辦理情形

- 於 2019 年公告新增 2 種指定機械、設備或器具，分別為 2019 年實施非數值控制之傳統車床與銑 / 搪床及於 2023 年實施數值控制之傳統車床與銑 / 搪床、加工中心機及聯製機。
- 另依同法第 8 條規定，於 2018 年 7 月起，推動指定機械、設備或器具的「型式驗證制度」，國內產製或國外輸入的交流電焊機用自動電擊防止裝置，非經驗證機構實施型式驗證合格及張貼合格標章者，製造者或輸入者均不得運出廠、場或輸入。

2023 年成果

辦理 897 家廠商 6,945 件申報登錄案件的審查，並執行 265 家廠商 817 項指定機械設備清查與抽檢。



◎ 動力堆高機為中央主管機關指定之機械、設備或器具須辦理申報登錄

機械、設備 或器具種類	登錄 / 驗證廠商家數	登錄 / 驗證廠商家數	登錄 / 驗證筆數	登錄 / 驗證筆數	先行 放行筆數	先行 放行筆數	免申報 登錄 / 驗證筆數	免申報 登錄 / 驗證筆數	備註
年 度	2015~ 2023	2023	2015~ 2023	2023	2015~ 2023	2023	2015~ 2023	2023	
動力衝剪機械	339	67	492	53	453	64	116	13	申報登錄 安全資訊 及張貼 安全標示
手推刨床	31	6	34	3	10	1	27	3	
木材加工用圓盤鋸	97	26	218	29	54	5	166	9	
動力堆高機	568	251	49,185	5,721	2,827	666	38	4	
研磨機	390	74	622	70	271	31	389	20	
研磨輪	284	52	416	37	188	35	523	22	
防爆電氣設備	765	270	8,350	928	87	6	263	32	
動力衝剪機械之 光電式安全裝置	19	3	68	9	2	0	0	0	
金屬材料加工用 車床（含數值 控制車床）	124	58	131	44	59	30	46	24	
金屬材料加工用銑 床 / 搪床、加工中 心機、傳送機	169	90	215	51	95	72	37	25	
交流電焊機用自動 電擊防止裝置	10	0	30	0	實施型式驗證合格及 張貼合格標章		 TC000000-XXX		
合 計（2023 年）		897		6,945		910		152	
總 計 （2015 年 ~2023 年）	2,796		59,762		4,046		1,605		

◎ 2023 年度各類機械設備器具申報登錄及驗證之廠商家數之數量統計
（統計 2015 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日止）



跨機關、建平台， 合作防災你我同行

職安署透過跨域治理加強部會源頭防災，除辦理公共工程聯合檢查，協助工程主辦機關提升防災查核能力之外，並藉由「職場減災跨部會平台」合作機制，於平台會議研擬強化施工安全議題討論，精進施工安全防災作為。

辦理情形

- 為加強公共工程安全衛生管理，勞動檢查機構依「加強公共工程職業安全衛生管理作業要點」規定會同中央、直轄市工程主辦機關等聯合查核重大公共工程，加強督導落實廠商執行施工安全衛生規範及職業安全衛生管理計畫。



◎ 勞動部許銘春部長會同高雄市羅達生副市長至台電公司興達電廠工程實施春安檢查

- 2023 年別於 4 月及 9 月召開職場減災跨部會平台會議，共計研擬 3 項強化施工安全議題進行討論，並邀請經濟部、交通部及所屬機關進行防災作為報告。

2023 年成果

- 公共工程安全衛生檢查 2 萬 0,282 場次，停工 348 工地次，罰鍰 9,950 萬元，其中聯合檢查 567 場次，停工 22 工地次，罰鍰 913 萬。
- 於 2020 年成立國公營減災平台，召開國公營事業減災跨部會平台會議，檢討公共工程減災執行績效及研擬加強策略。
- 2023 年為擴大職場減災效能，已將平台名稱修正為「職場減災跨部會平台會議」。
- 統計 2023 年於該平台會議分別針對行政院公共工程委員會及內政部國土管理署主管之「公共工程投標須知範本」、「施工日誌」及「強化建築物施工管理作業原則」等規範，研擬強化施工安全管理建議事項，並獲共識納入後續修法重點，持續精進施工安全防災作為。



學習交流作伙來， 藉他山之石找進步之方

為提升營造業職業安全衛生文化，減少工作者發生職業災害風險除宣導職業安全衛生政策及執行策略，除以「勤查嚴罰」之方式外，另以公私協力共同合作方式及透過團體學習，落實職業安全衛生管理，以達到減災之綜效，提升營造業整體職業安全衛生水準。

辦理情形

- 於 2019 年協助成立「全國營造業職業安全衛生促進聯合總會」，目前轄下共計有營造業北、中及南區職業安全衛生促進會等團體。

- 協助及輔導該等團體召開會員大會，以及辦理安全衛生教育訓練、優良工地現場觀摩活動等，引導促進團體砥礪互勉、經驗分享。

2023 年成果

- 國內營造業職業安全衛生促進團體所屬會員數量已由 200 餘家增加至 540 餘家營造業事業單位。
- 舉辦「營造安全聯合成果發表會」，引導促進團體砥礪互勉、經驗分享。



◎ 營造安全聯合成果發表會

安衛管理從自己做起， 輔導改善看得見

為持續提供營造業者獲取安全衛生新知及擴大職業安全衛生管理學習資源，就現行「營造業職業安全衛生管理系統資訊應用平台」持續更新並豐富相關職安衛內容，並推廣使用。

辦理情形

職安署持續輔導與要求事業單位建立自主性之安全衛生管理體制，已於 2018 年建置「營造業職業安全衛生管理系統資訊應用平台」，並每年訪視業界需求及新增營造業防災技術工具及相關輔導資料，協助營造業落實工程安全衛生規劃 PDCA 的管理循環機制，強化自主管理，達到職災預防及管控風險的目的。

2023 年成果

- 統計至 2023 年止，已分享 1,163 份職安衛相關資源，其中管理系統文件累計下載逾 38 萬 4,000 次、電子報累計瀏覽次數逾 48 萬 2,000 次、技術摘要累計下載次數逾 21 萬次及識別標示累計下載次數逾 24 萬 2,000 次，並也透過「營造業職業安全衛生管理人力模組」發送約 9,000 封信件宣傳，獲得各界熱烈迴響。
- 另為提升國公營事業減災跨部會平台部（會）權管工程主辦機關善用相關資訊平台，及宣導「安全看得見」活動，針對 6 部會分別辦理「營造業減災作法分享及資訊系統教育訓練」課程，以提升公共工程之職業安全衛生管理，訓練人數約計 545 人。





愛的鼓勵，助營造業樹立 安衛優良標竿

為有效降低營造工程職災、致力展開各項減災策略，辦理優良工程金安獎選拔活動，期藉發掘推動工程職安衛成效良好優質的施工團隊以樹立學習標竿，引領業界翻轉工地髒亂、危險、易生事故的負面形象。

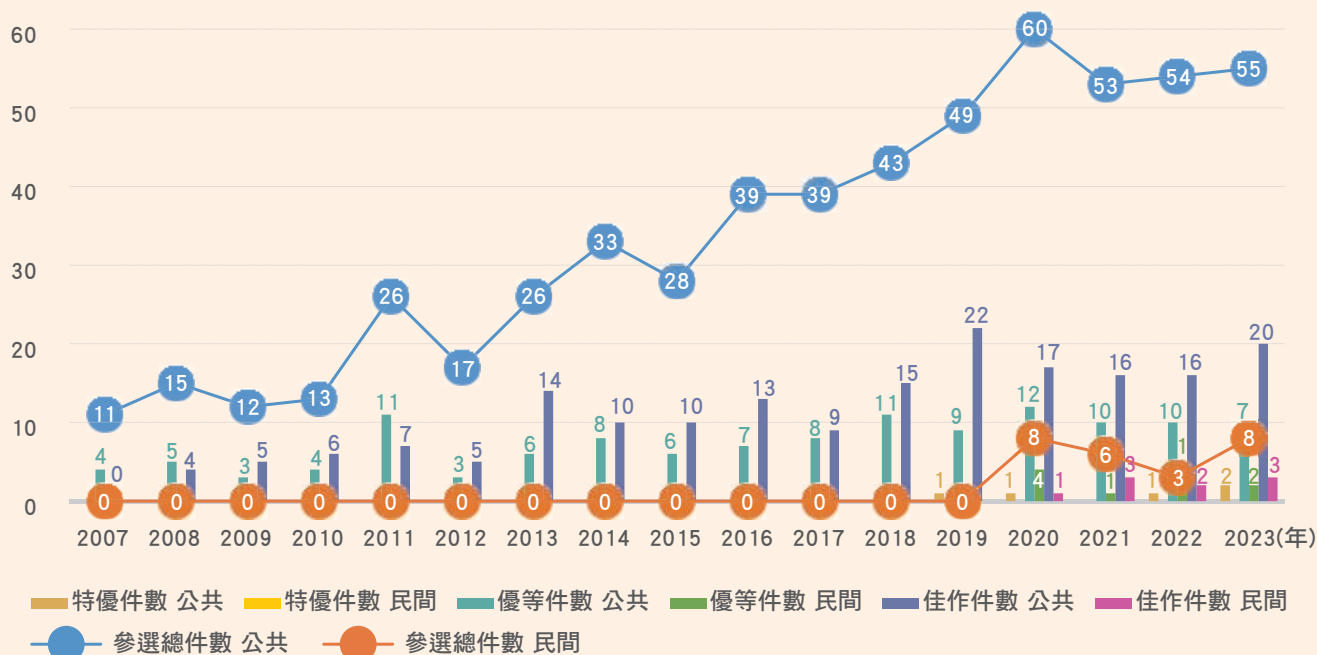
辦理情形

職安署為激勵營造工程提升施工安全文化，落實安全衛生自主管理，自2007年起，每年辦理優良工程金安獎選

拔，表揚與獎勵安全衛生優良工程及人員，並分別於2020年及2022年擴大民間工程及人員參選。

2023年成果

- 優良工程金安獎選拔活動辦理迄今，已由2007年的11件工程及6位人員參選，增加至2023年的63件工程及68位人員參選，營造工程及人員參選踴躍且競爭激烈。
- 有關2023年選拔結果，工程類共計特優2件、優等9件、佳作23件；人員類共計優等5人、甲等7人。



© 2007 至 2023 年優良工程金安獎（參選 / 得獎）件數統計圖



◎ 臺灣職安卡訓練課程

臺灣職安卡在手， 防災教育訓練跟著走

鑑於營造業常以層層轉包方式經營，基層勞工具有短期性、臨時性及無一定雇主等高流動性的特性，施工安全意識薄弱，從事作業前常未接受必要安全衛生教育訓練，致易發生職業災害，為提升勞工施工安全防災知能，保障勞工作業安全，推動辦理「臺灣職安卡」教育訓練。

辦理情形

職安署為提升營造勞工危害辨識能力，自 2019 年起，推動臺灣職安卡教育訓練制度，辦理營造業無一定雇主、原

住民及自營作業等弱勢勞工安全衛生教育訓練，以提升防災意識，並藉以強化營造進場管理及營造安全管理。

2023 年成果

截至 2023 年止，臺灣職安卡教育訓練辦理迄今，共計完成辦理 3,907 班次，約有 13 萬名營造作業勞工接受臺灣職安卡教育訓練。



◎ 營建系車輛機械設置警示或監視設備避免作業人員誤入警戒區造成危害



智慧化管理來幫忙， 運用科技防災應用

營造業是各項產業的基礎，經分析歷年職災統計資料，其重大職業災害比例佔全產業最高，而臺灣在資通訊產業位居國際重要地位，隨著科技不斷進步，應透過科技工具智慧化管理，輔助提升職業安全以預防職業災害發生。

辦理情形

職安署為鼓勵運用科技技術減災，提昇職業安全衛生管理績效，於「營造業職業安全衛生管理系統資訊應用平台」建置「營造業職業安全衛生科技分享」子平台，並彙整國內優良工程金安獎相關應用，期能透過新技術的介紹，推動營造業職災預防的創新發展，提供事業

單位研發與應用的借鑑與參考。

2023 年成果

分享 20 篇營造業職業安全衛生運用科技技術之摘要，包括人工智慧（AI）、科技管理、建築資訊模型（BIM）、物聯網（IoT）等技術於職業安全衛生管理之應用。



安全伙伴缺你不可，攜手 打造安全健康工作環境

為促進勞工安全及產業安全，透過安全伙伴計畫之推動，在良性交流互動的運作模式下，強化事業單位職業安全衛生管理系統運作機制（PDCA），落實安全衛生管理及設施之改善，進而建立全員參與之安全文化。

辦理情形

- 職安署與台灣區水泥工業同業公會共同辦理「全國職場安全健康週活動－水泥業工安宣示及健康促進與防災示範觀摩會」，透過同業安全伙伴間的現場示範與經驗分享方式，與業界合作共同打造安全健康的工作環境。
- 舉辦「2023 安全衛生群組合作伙伴績效評比競賽」，邀請職業安全衛生領域專家學者就安全衛生群組伙伴的減災成果展示、降災績效、防災創意及簡報等進行評比，深入了解各單位安全衛生推動情形，藉由 2 天競賽，彼此相互交流學習。



◎ 朱金龍副署長見證水泥製造業事業單位及其承攬商進行工安宣示

署密切合作，未來將持續檢討精進，以提升安全伙伴之實質效益。

- 評比競賽分別由與職安署合作之 9 組安全伙伴、12 組職業安全衛生促進會及由地方政府輔導成立之 13 組安全衛生家族分組競賽，並由各組冠、亞軍進行總決賽，遴選總冠軍。

2023 年成果

- 目前計有 3 個工程專案、4 個大型企業及 6 個公會團體等安全伙伴與職安



◎ 萬榮富主任秘書與 2023 年度總冠軍台塑企業總管理處合影



無處不在 編織守護網顧職場健康

近年來我國面臨少子化、高齡化趨勢，且受到 COVID-19 新冠肺炎衝擊的影響，造成我國勞動力的損失。面對人才與勞動力短缺的挑戰，確保健康勞動力至為重要。勞工的健康安全是企業營運的基石，亦是企業永續發展的根基。

因應環境現況與國際趨勢，職安署除持續透過修訂法規、宣導、輔導、補助及監督檢查等多元策略，協助雇主改善職場環境，預防工作相關疾病與確保勞工身心健康保護外，2023 年持續響應永續發展國際主流趨勢，推動提升臺灣職場健康勞動力永續發展及職業性癌症預防等多項計畫，透過整合政府與民間專業團體等產官學界資源，共同開發相關工具及指引，並透過多元策略，提升我國整體職業安全衛生水準，及引領企業共同邁向職業健康安全永續發展，確保我國健康勞動力。



多元、公平、共融，健康勞動力永續領航

職安署為協助企業展現及揭露職業健康與安全績效，參考全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之 GRI 403 準則，於 2022 年訂定「職場永續健康與安全 SDGs 揭露實務建議指南」（中英文版），設立基本指標及進階指標，並提供質性、可量化數據及實務案例，供業界參考。

辦理情形

■ 辦理企業永續報告書基線調查：

2023 年續續檢視調查所有上市櫃企業的永續報告書，以建立我國永續報告書職場健康與安全績效揭露基線，除作為推動健康勞動力發展基礎，並持續觀察國際發展趨勢，滾動更新及檢討。

■ 舉辦「推動職場健康勞動力永續領航企業」選拔活動：

鼓勵企業積極展現 GRI 403 職場健康與安全主動績效指標，職安署針對「主動評比企業永續報告書揭露職業健康與安全績效指標」前 10% 之績優企業予以表揚並建立標準學習機制，產業類別包括電子業、金融保險業、化學工業、食品工業及建材營造業等，2023 年精進獎勵機制，首度舉辦「推動職場健康勞動力永續領航企業」選拔活動，並邀請獲獎企業分享經驗。





◎ 朱金龍副署長與永續领航獎受獎代表合影

透過媒體強化企業重視健康勞動力：

製作健康勞動力系列專題，透過 3 篇專題報導、1 則影音，引領各產業之雇主及勞工朋友共同創造健康與安全的職場文化，提升健康優質勞動力與國家競爭力。



◎ 「解密健康勞動力—臺灣永續的競爭力」



◎ 2023 年企業永續報告書公開職業健康與安全績效基線調查

2023 年成果

- 完成檢視與分析 633 家上市 / 櫃企業的永續報告書，並公開調查結果。
- 從績優企業中選拔 9 家卓越企業予以表揚，建立標竿學習典範。
- 完成「解密健康勞動力—臺灣永續的競爭力」系列專題。





翻轉刻板印象， 輔導 3K 產業改善引新血

特定製程產業逾 7 萬家，其中大多皆屬中小企業者，卻締造了近 2 兆 9 千億餘元總體年產值，是臺灣不可忽視的重要經濟支柱，然而由於職業安全衛生資源不足及工作環境不佳，國人多不願從事特定製程產業工作，使得產業正面臨著長期缺工、人才斷層、年齡老化及技術傳承等問題。

辦理情形

輔導與補助：自 2014 年起，陸續針對特定製程產業推動輔導改善及補助，

歷經 10 年政府與民間的共同努力下，透過廠房整體改善，顛覆以往傳統產業工廠潮濕昏暗、高溫悶熱、噪音粉塵及化學品異味充斥的刻板印象，協助中小企業攬才留才。

2023 年成果

2023 年輔導達 104 家次、補助 54 家傳統產業改善工作環境及製程轉型，補助改善金額約 4,500 萬元，促進廠商總投資金額約 2.9 億元，穩定就業人數 7,840 人，涵蓋受惠勞工 1 萬 0,665 人。





多元策略因應極端高溫氣候，不讓熱傷害有機可乘

因應全球暖化氣候異常變化，夏季氣溫持續偏高，為避免勞工因高氣溫作業而發生職業災害，並使雇主重視高氣溫戶外作業勞工的健康，確實採取危害預防措施，職安署於 2023 年特採取下列 3 大措施。

辦理情形

- 擴大熱危害預防專案檢查：辦理戶外作業廠場之稽查共 9,413 場次，另選列高風險之營造工地或從事戶外維修作業之事業單位，逐一查核其執行情形，督促雇主落實勞工健康安全的保護。
- 修正「高氣溫戶外作業勞工熱危害預防指引」：重點包括雇主應就危害預防及管理措施，訂定熱危害預防管理

計畫、視作業現場條件加強作業時間調整、強化體溫 / 心跳監測，以及對中高齡及高齡工作者之健康管理等，協助雇主妥善規劃及採取熱傷害之預防措施。

- 擴充熱危害預防宣導資源：以簡易活潑及圖像化方式，製作一般行業與營造業高氣溫戶外作業熱危害預防手冊及宣導海報共 4 式，使雇主及勞工可以快速瞭解高氣溫危害預防措施及熱疾病緊急處理之重點。

2023 年成果

- 辦理戶外作業廠場之稽查共 9,413 場次。
- 製作一般行業與營造業高氣溫戶外作業熱危害預防手冊及宣導海報共 4 式。





身心保護專案為盾， 護勞工預防不法侵害

為保護勞工身心健康，職安署針對職場不法侵害危害預防、過負荷危害預防、重複性作業肌肉骨骼危害預防及女性勞工母性健康保護等事項，辦理勞工身心健康保護專案檢查，督促事業單位落實法規，保障勞工權益。

辦理情形

- 考量便利商店執行職務易接觸不特定對象，且大多商家夜間持續營業，其工作者遭受職場不法侵害之風險較高，雇主應依職業安全衛生法規定，規劃並採取職場不法侵害之預防措施，為協助雇主落實法遵，公告「便利商店不法侵害預防指引」，供事業單位參考運用。

2023 年成果

- 2023 年勞工身心健康保護專案檢查對象，共計實施 853 場次。





推動人因標竿學習， 企業優良案例帶頭前進

重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之危害對於勞工健康是一大隱患，由於勞工長時間處於姿勢不良、過度施力及重複性作業頻率過高等工作環境下，勞工極易促發下背痛、手痛、肩頸不適等職業疾病，威脅工作者之健康與安全及企業競爭力，對企業或國家社會造成影響。藉由推動人因標竿學習，提供事業單位人因危害優良改善案例。

辦理情形

- 職安署為提升事業單位對於重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之危害預防之效能，透過專業團體入廠輔導、辦理教育訓練與發展不同作業型態之人因危害預防宣導摺頁及指引等措施，協助事業單位實施風險評估，並提供具省力、效率及經濟的工程改善專業建議，引導企業進行改善，及首次舉辦「職場人因性危害預防優良實務競賽」，樹立人因危害預防優良改善案例。

2023 年成果

- 訪視及輔導逾 200 場次，辦理教育訓練 5 場次，逾 250 人完成訓練，並完成 2 式宣傳摺頁及人因危害預防指引（旅宿業及營建業）供企業參考運用。
- 舉辦「職場人因性危害預防優良實務競賽」成果發表會，表揚 12 家績優企業，建立學習典範，吸引企業逾百人參加且反應熱烈。事業單位相互觀摩及學習，共同打造健康友善的職場。



◎ 鄒子廉署長與獲獎績優企業代表互動交流

多方汲取國際經驗， 完善化學品管理

化學品種類繁多，危害風險不一，職安署考量我國國情與產業型態，並參考國際組織與先進國家的作法，採取「化學品源頭管理」及「運作重點管理」兩大管理面向，運用風險分級策略，致力於提升我國廠場化學品管理效率與能量，同時因應國際趨勢，強化致癌性等化學品之管理，更進一步加強廠場化學品認知及管理效能，具體落實勞工安全使用化學品的目標。

辦理情形

- 源頭管理方面，透過與環境部跨部會合作，將新化學物質申請案的受理、審查、核定由該部擔任單一窗口，有效提高行政效率。
- 運作重點管理部分，藉由危害辨識評估和危害通識，保障作業勞工知的權利。鑒於提升化學品安全使用之必要性及減少化學品跨國貿易必須符合各國不同標示規定之成本，同時響應 APEC 化學對話會議及國際 GHS 紫皮書版本之推動趨勢，職安署於 2023 年啟動國際 GHS 紫皮書更新作業，規劃

由第 4 版更新至第 8 版，並邀集各目的事業主管機關共同研商達成共識，推動該標準之修訂。

- 對於高危害及高運作量的化學品，採取優先管理的運作資料報備機制，掌握廠場高風險化學品分布；針對高致癌性、生殖細胞致突變性或生殖毒性的高暴露風險物質，執行「管制性化學品許可制度」，保障勞工的健康與生命安全。

2023 年成果

- 受理 728 筆新化學物質申請登記案件，提供新化學物質安全評估的專業報告，並更新我國既有化學物質清單。
- 已掌握 3,046 處以上的優先管理及管制性化學品運作場所，合計 9 萬 3,092 筆運作資訊（含致癌性、生殖細胞致突變性或生殖毒性第一級的化學品約 1.3 萬筆）。





知危險才能避危險， 強化危害資訊傳遞

因應化學品危害資訊不斷地更新，職安署持續更新「GHS 化學品全球調和制度網站」之危害資訊資料庫，開辦化學品風險評估及管理相關教育訓練，建構化學品由上游至下游之監督查核機制，督促業者強化化學品危害資訊傳遞品質。

辦理情形

- 為協助廠場化學品作業之相關人員依化學品危害資訊落實風險管理，辦理化學品危害分級管理、優先管理化學品等化學品危害預防管理、化學性因子暴露評估實務工作坊、進階定量暴露風險評估實務演練課程等相關宣導

訓練活動，並針對從事化學品作業之移工，製作多國語言化學品危害預防管理宣導摺頁及海報，提升化學品危害辨識能力。

- 為使勞動檢查能即時判斷現場風險特性及規模，開發 AI 手機工具—「一鍵辨識 Chembeep」，優化檢查重點呈現方式，亦針對事業單位廠場人員部分，納入手機互動式測驗／學習題之功能，作為勞工教育訓練輔助工具，協助辨識化學品危害特性進而達到化學品安全使用之目的。



◎ 危害性化學品管理說明會，講師與學員互動討論



◎ 化學品危害預防管理宣導摺頁（印尼版）

2023 年成果

- 「GHS 化學品全球調和制度網站」查詢點擊數約 65 萬次，顯示該資料庫已成為國內廠商重要參考基礎。
- 辦理危害性化學品安全資料表查核訓練班、開發 SDS 查核表單及提供電話諮詢，並辦理 500 份 SDS 內容查核。
- 辦理化學品相關宣導訓練活動等共 30 場次，並製作英文、越南文、印尼文及泰文等語言之化學品危害預防管理宣導摺頁及海報各 1 式。
- AI 手機工具 — 「一鍵辨識 Chembeep」，2023 年已達 3,069 人次下載。



◎ AI 手機工具 —
「一鍵辨識 Chembeep」



檢查輔導雙軌並行， 職業性癌症不近身

自 2022 年起，我國已啟動了職業性癌症預防藍圖，以因應 2030 年永續發展國際主流趨勢。藉由整合政府和專業團體的資源，透過專案檢查、臨場訪視輔導、宣導單張等多元策略，引領企業自主推動職場健康安全前瞻作為。

辦理情形

- 針對大型企業，更新致癌化學物質危害預防手冊，強調透過「消除」工作中的致癌化學物質，追求企業永續發展。
- 為避免勞工暴露於有害氣體、蒸氣、粉塵等有害物中，或因接觸作業中使用之物質，而傷害皮膚、感染、或經由皮膚滲透吸收發生中毒之虞，訂定

「化學性皮膚防護具選用參考指引」，內容包括防護具簡介、選用流程、暴露評估及檢核表單等，協助雇主依實際需求、相關法令規定，選用適當之化學性皮膚防護具。



◎ 職業性癌症預防宣導圖卡

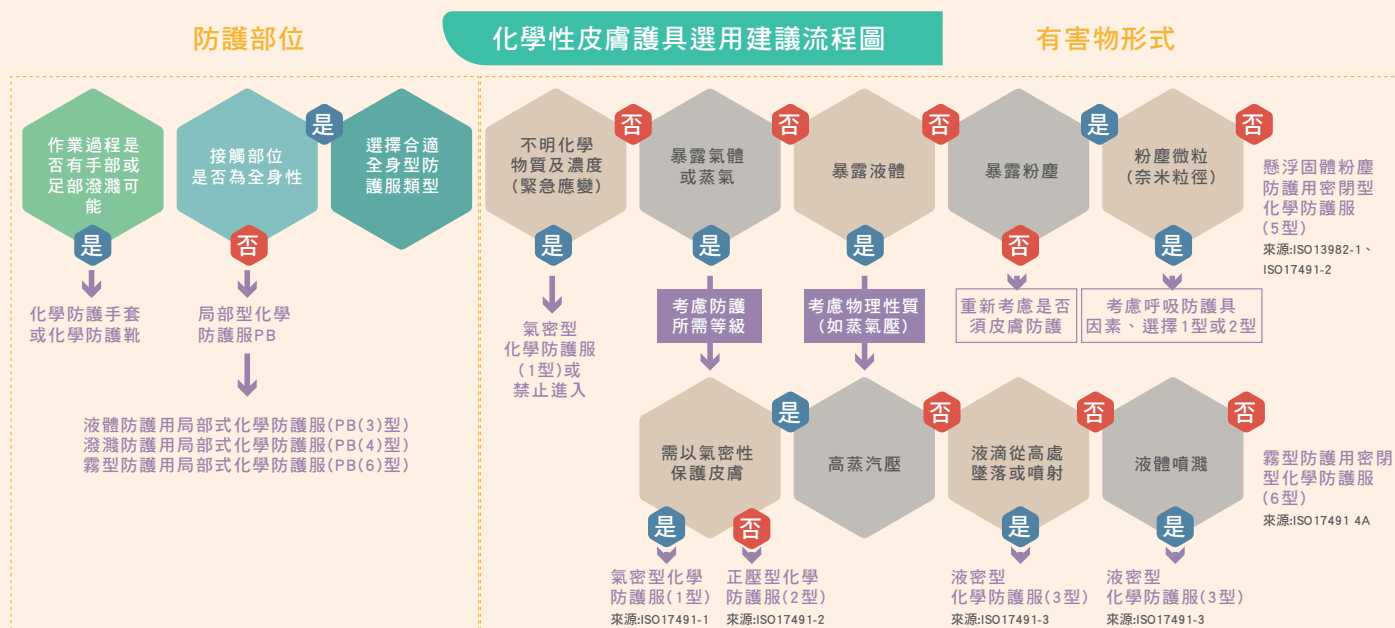


◎ 臨場輔導事業單位推動化學品分級管理



2023 年成果

- 開發 30 種致癌化學物質之單張訊息表及收集推動良好案例 5 例（圖），以協助事業單位提升對致癌、生殖細胞致突變性或生殖毒性物質危害預防知能。
- 針對運作致癌性化學品之企業進行現場訪視與輔導，共計 1,409 家（圖），並收集執行現況和意見反饋。
- 各轄區勞動檢查機構進行 3,421 場次的專案監督檢查，並舉辦 8 場致癌化學品物質危害預防相關宣導會。



◎ 化學皮膚防護具選用建議流程



◎ 作業環境監測機構實務訪查



監測品質再升級，打造出 建構健康環境的基礎

作業環境監測是瞭解勞工作業環境實態與評估勞工危害暴露狀況之重要依據，也作為雇主改善作業環境之參考。事業單位依規定實施作業環境監測時，應於採樣前及採樣後，將監測計畫及結果上傳至指定資訊系統，並針對數據進行分析，以找出風險，消除或控制危害。

辦理情形

- 為確保監測品質及有效性，職安署持續加強職業健康危害的監督力道，由各地勞動檢查機構實施監測機構之作業環境監測業務查核，並實際至事業單位調查作業場所有害物暴露情況，以督促事業單位落實監測業務，採取相關改善措施。

- 為強化監測機構執行業務之專業能力及品質，會同財團法人職業災害預防及重建中心及專家學者，實施監測機構業務訪查，並同步推動職業衛生實驗室能力試驗及盲樣測試計畫，以確保職業衛生實驗室管理與技術能力符合國際規範。

2023 年成果

- 事業單位通報勞工作業環境監測及暴露危害資訊管理系統之監測數據數量，化學性因子共 22 萬 7,972 筆，物理性因子共 15 萬 1,883 筆。
- 實施事業單位監測業務查核共 112 場次，執行監測之樣本數共 823 個。
- 實施監測機構業務訪查共 36 場次，職業衛生實驗室能力試驗及盲樣測試計畫參加家數共 21 家。



勞工健康服務更全面， 健康工作環境水到渠成

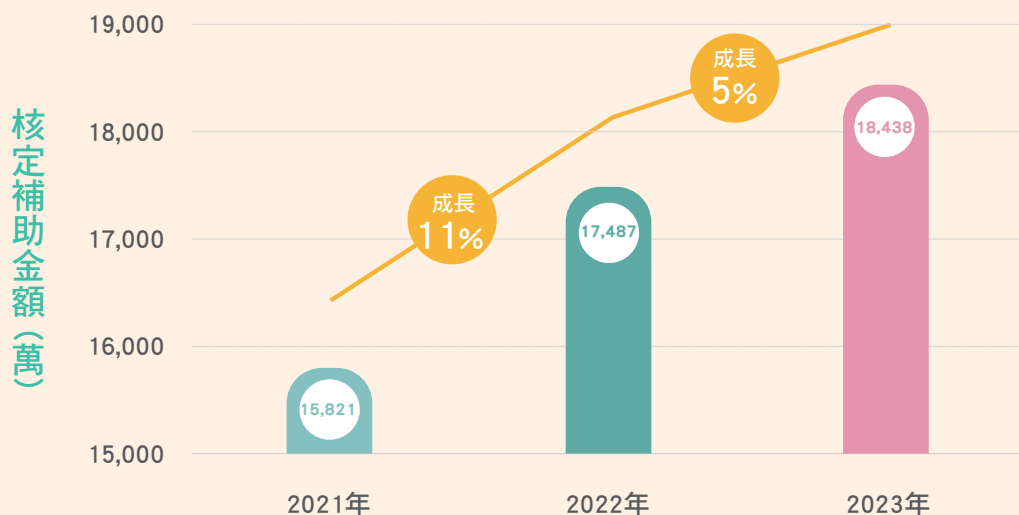
職安署近年致力推動在地化勞工健康服務制度，提升我國勞工健康照護率，並有系統地提供國內中小企業標竿學習，強化我國勞工健康照護的品質，透過檢查、宣導、輔導與補助等多元策略，督促事業單位落實勞工身心健康保護，除持續維運北、中、南、東區勞工健康服務中心，依照企業產業特性及需求，提供職場健康危害評估與健康管理的臨場輔導與服務；同時亦針對勞工提供個人健康諮詢、指導與工作適性評估建議，並與各縣市政府、勞動檢查機構、各地

工會、工業區合作提供駐點服務，透過親近性之勞工健康照護及更多元的協助管道，提升勞工健康保護，預防職業相關疾病。

辦理情形

- 推廣與擴大勞工健康服務，持續與安全衛生績優單位建立合作模式，以大廠做為示範，成立健康家族，建立勞工健康服務運作模式。透過結合相關單位資源、挹注改善補助經費、開發產業勞工健康服務手冊、簡易實用的工具或指引、辦理勞工健康服務模式分享會等，全力協助產業改善工作環境，建立讓勞工健康的安心職場。

中小企業臨場健康服務補助計畫



◎ 中小企業臨場健康服務補助計畫核定補助金額

- 協助中小企業推動勞工健康保護，職安署透過「推動中小企業臨場健康服務補助計畫」，補助勞工人數 199 人以下依法需僱用或特約勞工健康服務醫師、護理或相關人員辦理臨場健康服務之事業單位，協助強化職場健康保護措施，落實勞工健康保護。
- 提升勞工健康勞動力，職安署依實務需求，2023 年滾動修正「事業單位改善工作環境及促進職場勞工身心健康補助作業要點」，協助中小企業營造健康工作環境，包含補助工作環境及製程設備工程改善（如降低噪音振動、減少重複性作業等），及身心健康危害預防器具與職場健康促進措施，以強化職場安全衛生，維護勞工健康並有助於穩定就業。

2023 年成果

- 共計服務或輔導中小企業 571 場次，累計服務勞工 3 萬 4,000 餘人次。
- 補助事業單位「推動中小企業臨場健康服務補助計畫」，計 4,323 家次，總補助金額逾 1 億 8,438 萬元。
- 協助「事業單位改善工作環境及促進職場勞工身心健康補助作業要點」，補助事業單位共計 57 家，補助金額逾 1,292 萬元。





串聯全國網絡護身心， 展現勞工健康服務成果

為提升雇主辦理勞工健康服務的成效及意願，完善勞工健康服務制度之推動，及確保提供勞工健康服務之特約機構服務品質，2023 年持續委託財團法人職業災害預防及重建中心，辦理特約機構之服務品質查核計 49 家，並持續透過查核輔導，強化特約機構辦理勞工健康服務的品質。

辦理情形

展現勞工健康服務推動成果，並表揚致力推動職場健康服務有優異表現之事業單位及人員，辦理「勞工健康服務成果發

表會暨推動職場健康服務績優單位及人員表揚」，共有 6 家事業單位及 6 位勞工健康服務護理人員獲得殊榮，獲獎單位依據自身職場環境特性及勞工健康需求，積極投入資源改善軟硬體措施，提供健康友善的工作環境，促使全員共同參與健康促進及自主健康管理。另外，獲獎的勞工健康服務護理人員則透過系統性的分析勞工健康狀況，據以訂定短中長程目標及追蹤勞工健康的改善情形，持續精進推動勞工健康管理措施。藉由得獎者實務推動經驗分享活動，提升勞工健康服務品質及相關人員專業知能，打造安全與健康之職場環境，促進勞工身心健康。

2023 年成果

- 委託維運北、中、南、東區勞工健康服務中心，提供事業單位臨場健康服務與輔導，共計 571 場次，提供因工作負荷而有心理健康服務需求之勞工心理諮詢服務計 382 人次，並辦理駐點服務 150 場次，累計健康照護涵蓋受惠勞工人數計 15 萬 8,582 人次。同時完成 6 家中高齡健康服務示範企業，並以大廠帶小廠方式成立 10 個家族，計有 117 家中小企業參與健康服務之運作。
- 分區辦理 82 場次勞工健康服務相關教育訓練，共約 4,828 人次參加。
- 擇定特定產業規劃發展勞工健康服務模式，完成開發與修訂 14 種簡易實用之工具或指引及範例。



◎ 鄒子廉署長與成果發表會來賓全體合影



資訊化管理精準篩查， 監督輔導即刻到位

鑒於「辦理勞工體格與健康檢查醫療機構認可及管理辦法」於 2022 年修正發布，新增異常氣壓作業勞工特殊體格及健康檢查類別，並規範血清鉬等 8 項特定檢查項目應委託經第三者認證機構認證之單位辦理，於 2023 年修正「辦理勞工體格與健康檢查醫療機構認可審查收費標準」與「勞工體格與健康檢查特定檢查項目檢驗機構指定及管理作業要點」，以完備相關法制規定。此外，為強化監督管理效能，擴增「辦理勞工體格及健康檢查認可醫療機構管理系統」及「全國勞工健康檢查資料庫」功能，透過分析該等系統資料，篩選品質訪查之重點對象，以提升健康檢查及管理分級之品質。

辦理情形

- 為增進勞工健康服務之監督管理效能，於 2023 年更新「勞工健康保護報備管理系統」功能，透過相關系統資料之介接，強化警示機制，提升資料管理審查之效能，同時藉由篩選勞工健康服務待改善之事業單位，納入優先輔導查核對象，以強化行政管理作為；另運用系統資訊化管理，將特約機構服務量能與品質等相關資訊公開於顧問服務管理系統，提供給事業單位選擇時參考，期能鼓勵特約機構持續強化辦理勞工健康服務的品質，落實勞工健康保護。

2023 年成果

- 辦理勞工體格及健康檢查認可醫療機構訪查，共計訪查 30 家醫療機構及 5 家特定檢查項目檢驗機構。





◎ 勞工健康服務相關專業知能與實務經驗分享研習會（臺中場）



電腦化時代來臨， 公平公正更受信賴

為提升勞工健康服務醫護及相關人員訓練品質，確保訓練考核測驗的公平與公正性，「從事勞工健康服務醫護與相關人員之訓練機構認可及管理作業要點」規定，自 2023 年 1 月 1 日起，勞工健康服務護理及相關人員專業訓練結訓測驗，應於勞動部認可之測驗試場以電腦化方式辦理。

辦理情形

職安署後續將持續推動勞工健康服務資格醫師專業訓練電腦化結訓測驗，以完善「訓、考分離」制度。

2023 年成果

- 2011 年至 2023 年，已持續培訓具勞工健康服務資格醫師逾 2,000 位，護理人員及相關人員逾 2 萬 6,000 位。
- 辦理勞工健康服務相關專業知能與實務經驗分享研習會或工作坊，共計辦理 82 場次，近 5,000 位人員參與訓練。
- 2023 年計有勞工健康服務護理及相關人員 1,135 人，透過電腦化結訓測驗取得專業證照。
- 2023 年透過委辦之各區勞工健康服務中心，成立轄區勞工健康服務人員交流學習平台，使勞工健康服務醫護及相關人員持續接受勞工健康服務相關專業知能及共同實務交流。



貼心守護 職災保障陪您過難關

持續推動職業傷病診治及職災職能復健專責醫院認可制度，以強化職災勞工醫療及重建協助，全國已設置 15 家職業傷病診治專責醫院及 31 家職災職能復健專責醫院，與建構 80 餘家職業傷病診治網絡醫院，並完成澎湖、金門及連江等離島網絡醫院之設置。另補助全臺 22 個地方政府設置 65 名職災勞工專業服務人員，以個案管理方式提供職災勞工個別化的深度服務，支持職災勞工及其家庭度過困境，協助職災勞工重返職場。





擴大職業傷病通報， 服務協助更即時

為落實及擴大職業傷病通報，依《勞工職業災害保險及保護法》第 73 條第 4 項規定，雇主、醫療機構或其他人員知悉勞工遭遇職業傷病者，及遭遇職業傷病勞工本人，得向職安署所建置之職業傷病通報系統通報；職安署於接獲通報後，依該法第 65 條規定，整合職業傷病通報資訊，並適時提供該等勞工必要之服務及協助措施。

整合職業傷病通報資訊

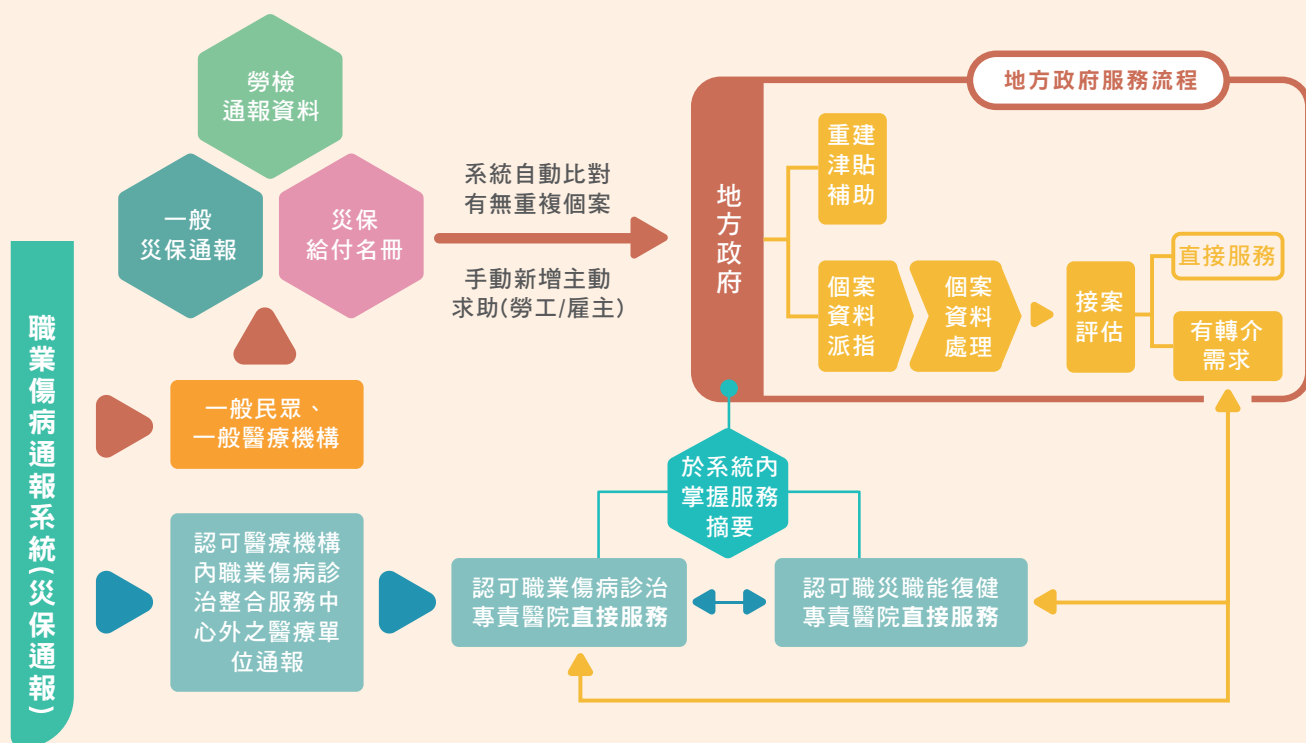
辦理情形

職安署已建置職業傷病通報系統，

除有認可醫療機構擴大辦理職業傷病整合性診治服務及職業傷病通報外，雇主、醫療機構或其他人員知悉勞工遭遇職業傷病者，及遭遇職業傷病勞工本人，亦得透過通報系統進行通報。職安署於接獲通報後，整合職業傷病通報資訊，並透過地方政府專業服務人員，依個案資訊適時轉介醫療機構，提供該等勞工必要之服務及協助措施。

2023 年成果

藉由各類擴大職災通報管道通報案件共 3 萬 4,260 件，來源包含自勞檢系統、勞保局職業傷病給付資料、醫療機構、知悉勞工遭遇職業傷病者及職災勞工本人所通報之案件。





健全職業傷病診治服務與 職業病鑑定

持續布建認可職業傷病診治專責醫院，藉訪視交流同精進

為保障勞工健康，勞動部自 2023 年起，於全國設置 15 家職業傷病診治專責醫院（自 2024 年起增加為 17 家）。但在服務推動初期，部分專責醫院面臨專業團隊缺乏實務經驗及人力異動導致服務難以延續等諸多挑戰。

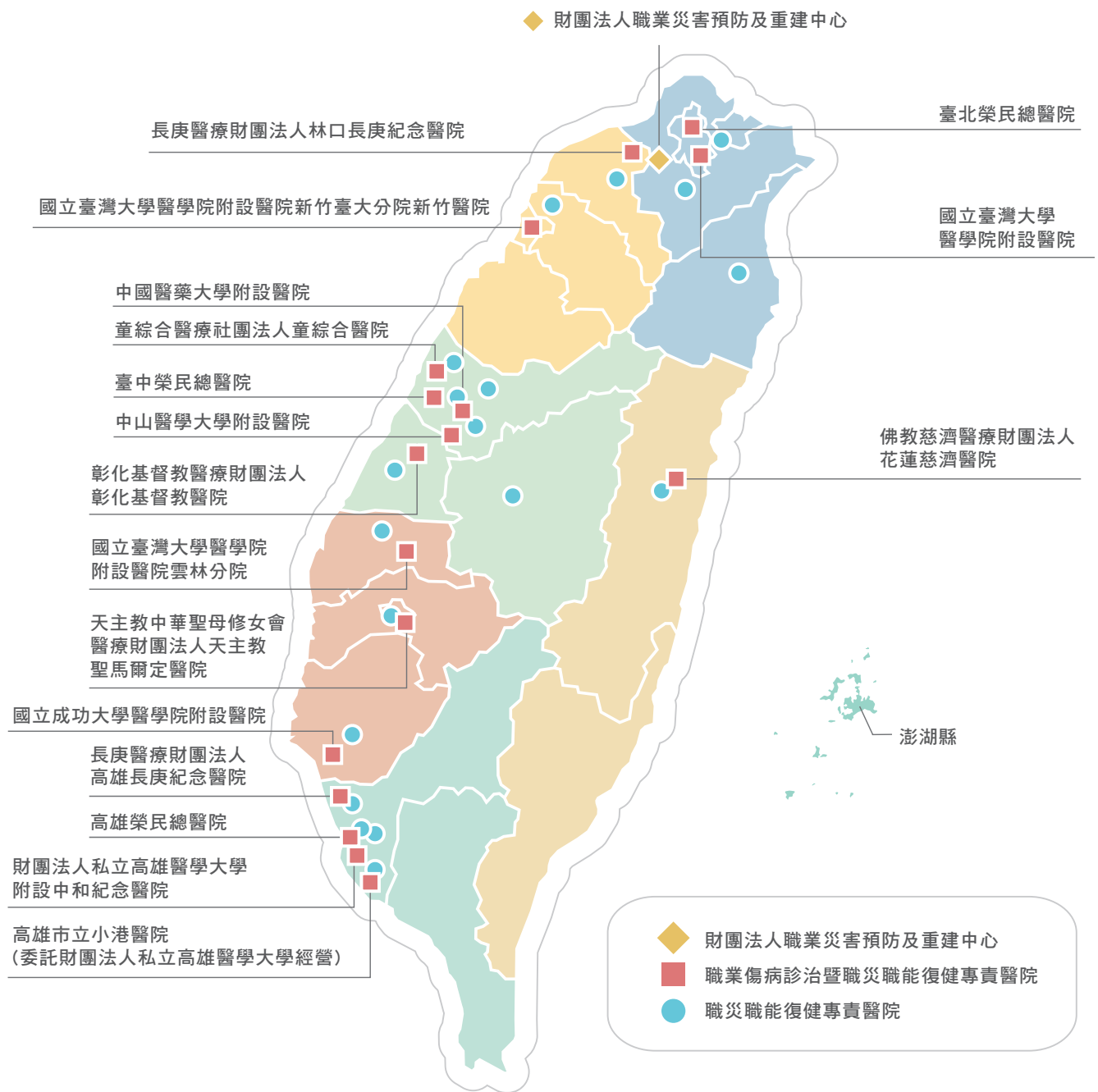
辦理情形

職安署與職災預防及重建中心組成專業團隊，針對各院進行實地訪視及個別化輔導。另外，鑑於職業傷病診治服

務過程中，個案管理師扮演非常重要角色，職安署與該中心亦分多梯次辦理在職訓練課程，使個案管理師能將課中所學運用於實務服務，以利精進職業傷病整合性服務之運作。

2023 年成果

共進行 3 梯次、15 場次之醫療機構實地訪視，藉由實地了解，提供具體建議，以供服務團隊調整服務策略。在職訓練課程部分，共進行 11 梯次之課程，總參訓人員為 104 人。



◎ 職業傷病診治專責醫院分布

職業病鑑定交給專業分組，縮短時程有目共睹

為保障遭遇職業災害勞工及其家屬之權益，已依《勞工職業災害保險及保護法》及「勞工職業災害保險職業病鑑定作業實施辦法」，建立專業前置鑑定調查、分組鑑定模式、簡化書面審查與開會程序等優化鑑定機制，有效提升鑑定效率。

辦理情形

為保障遭遇職業災害勞工之權益，配合新法施行，勞動部推動鑑定作業相關策略如下：

■ 維持鑑定專業

為維護鑑定專業性，已依「勞工職業災害保險職業病鑑定作業實施辦法」，建置職業病鑑定專家名冊，並組成職業病鑑定會。

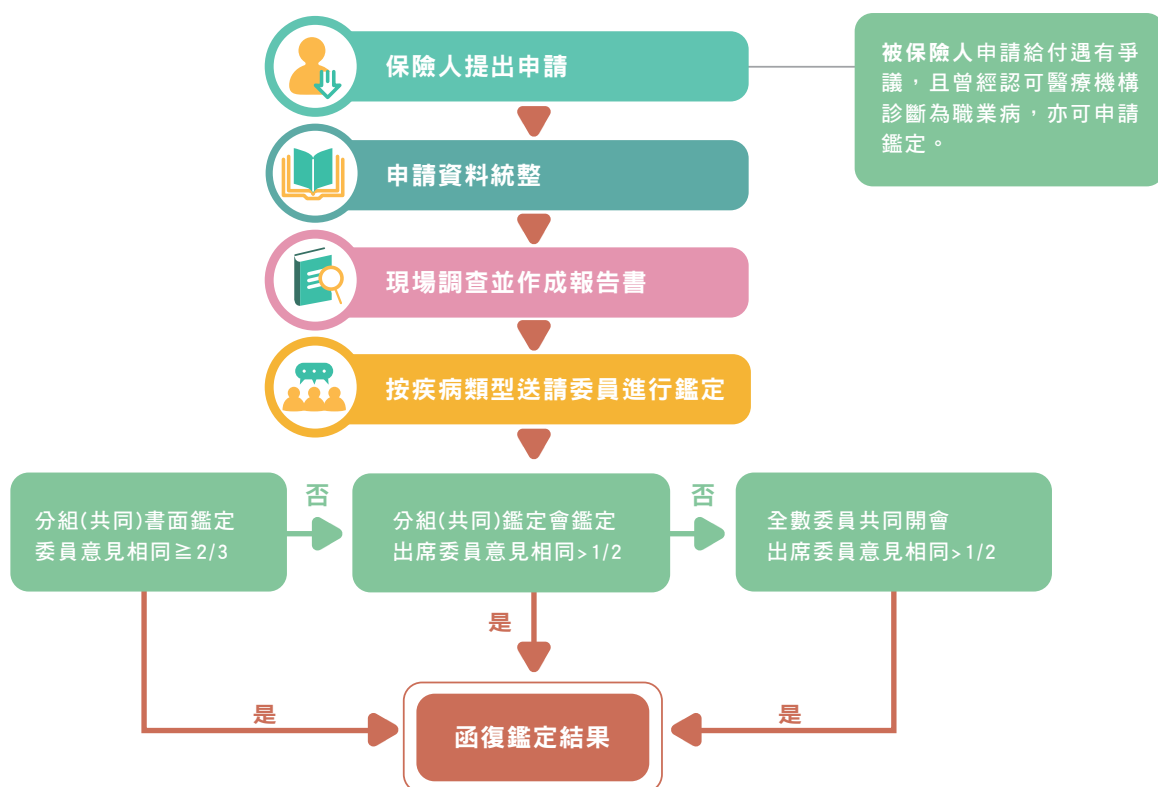
■ 強化前置鑑定調查、專業分組鑑定及簡化鑑定程序

因職業病鑑定涉及職業醫學及職業衛生等專業，請職災預防及重建中心與勞動檢查機構組成專業團隊，協助職業病調

查及撰寫職業醫學證據調查報告書。另依鑑定案件疾病類型，籌組 3 組分組鑑定會，透過專業分工方式使鑑定意見易於聚焦，並簡化書面審查（2 次改為 1 次）與開會程序，有效提升鑑定效率。有關職業病鑑定流程如下圖：

2023 年成果

截至 2023 年止，共計受理 7 案，其中精神疾病 4 案、腦心血管疾病 2 案及肌肉骨骼疾病 1 案。另腦心血管疾病 2 案已辦結，均鑑定為非工作相關疾病，平均鑑定日數為 192 日，相較《職業災害勞工保護法》之鑑定案件，達到大幅縮短鑑定時程之目標。



◎ 職業病鑑定流程

職災預防與重建觀念入人心，落實補助免煩惱

為擴大結合民間相關團體，共同參與推動職業災害預防及職災勞工重建工作，補助相關機關（構）、法人或團體，辦理職業災害預防及職業災害勞工重建宣導及相關研究；另為保障職業災害勞工及其家屬生活，《勞工職業災害保險及保護法》及該法施行前之《職業災害勞工保護法》皆對有（未）加勞保勞工給予各項津貼補助保障。

辦理情形

- 補助相關機關（構）、法人或團體，辦理職業災害預防、職業病防治、職業災害勞工重建，落實強化勞工安全衛生知識，提升勞工職業災害預防及職災應變能力。

- 依《職業災害勞工保護法》補助項目包括職業疾病生活津貼、失能生活津貼、職業訓練生活津貼、器具補助、看護補助及家屬補助。未加勞保者，除上述津貼補助外，如因職業災害致死或失能達勞工保險失能給付標準附表第 1 等級至第 10 等級規定之項目，且未獲雇主足額補償時，得申請死亡補助或失能補助。
- 《勞工職業災害保險及保護法》整合《職業災害勞工保護法》各項津貼補助，並提高給付水準；另為提供職災勞工受傷後之輔助，提供「職業災害勞工申請器具照護失能及死亡補助辦法」附表所列項目之輔助器具補助，及表列項目以外之專案器具補助。



2023 年成果

- 核定補助 20 個單位辦理 98 場次、逾 5,880 人次參加之職業災害預防及重建宣導，並補助 7 個單位辦理職災預防研究及重建事項等計畫。
- 2023 年辦理《職業災害勞工保護法》各項津貼補助，全年度計 2,212 件，補助金額達 2 億 2,884 萬餘元。另《勞工職業災害保險及保護法》之器具補助核付件數為 437 件，補助金額為 396 萬餘元，合計 2 億 3,281 萬餘元。

建立強化訓練機構網絡，在職能恢復路上貼心守護

為使職業災害勞工恢復並強化其工作能力，職災職能復健專責醫院提供職災勞工重建服務個案受理、評估、轉介、追蹤及相關資源連結等整合性個案管理服務，使職災勞工能及早重返工作



◎ 以原有工作能力為目標進行工作模擬訓練
— 手部精細動作訓練

或獲得適當工作及再就業與相關重建措施。另開辦地區性之職災勞工生心理工作能力強化訓練機構（以下簡稱強化訓練機構），提供更具近便性之生心理強化訓練。



◎ 以原有工作能力為目標進行工作模擬訓練 — 重量推台車訓練

辦理情形

雇主或職業災害勞工得向中央主管機關認可之職災職能復健專責醫院提出申請，協助其擬訂復工計畫，進行職業災害勞工工作分析、功能性能力評估及增進其生心理功能之強化訓練等職能復健服務。或由專責醫院人員進行晤談、標準化評估及擬訂重建服務計畫（含復工計畫），後續由地緣較近之強化訓練機構按評估結果進行生理或心理強化訓練。

2023 年成果

- 新增認可 3 家，計有 31 家職災職能復健專責醫院，服務範圍擴及臺北區、北區、中區、南區、高屏區及東區等包含離島之縣市。
- 與衛生福利部彰化醫院等部立醫院及臺東馬偕紀念醫院、寶建醫院等共 14 家醫院簽約合作為強化訓練機構。



◎ 職災勞工進行工作能力評估－攀爬拿取物品



◎ 職災勞工進行工作能力評估－手部功能



◎ 職災職能復健專責醫院分布

提升個別化服務量能，加快重返職場腳步

職災勞工專業服務人員提供職災勞工個別化的深度服務，同時連結社會福利相關資源，支持職災勞工及其家庭度過困境，協助職災勞工重返職場。

辦理情形

補助全臺 22 個地方政府設置 65 名職災勞工專業服務人員，個案服務內容包含：

- 職災勞工家庭支持
- 勞動權益維護
- 連結相關職能復健、就業服務等資源
- 協助勞工重返職場
- 職災死亡勞工家屬慰問金



◎ 職災勞工專業服務人員辦理支持成長團體

2023 年成果

- 發放職災死亡勞工家屬慰問金共 325 件，金額計 3,229 萬餘元。
- 職災勞工專業服務人員提供職災勞工及其家庭個案服務計 9 萬 5,130 人次。
- 自 2023 年 6 月起針對災保名冊職災發生原因較有可能具職能復健需求之「墜落、滾落」、「被夾、被捲」及「手臂頸肩疾病」3 類者，一律進行職能復健服務轉介評估。2023 年轉介認可職災職能復健專責醫院件數計 577 件。
- 2023 年 11 月職安署職業災害勞工服務資訊整合管理系統已與勞動力發展署身心障礙職業重建及職業訓練相關資訊系統等 6 式系統完成介接。系統介接後地方政府專業服務人員可透過職安署建置系統，轉介身心障礙職業重建或就業服務。



◎ 職災勞工專業服務人員辦理職災權益諮詢活動



厚植土壤 讓勞工能力如花綻放

依職業安全衛生教育訓練規則規定，雇主應對勞工實施必要之安全衛生教育訓練。為健全工作者之職安衛知識，確保訓練品質，職安署對全國各訓練單位採取分級管理制度，並運用創新科技，推行智慧管理系統，協助地方主管機關監督查核。





落實考訓制度，精進安全衛生訓練品質

安全衛生管理系統推行有成，百萬勞工受照顧

職安署自 2008 年起推動「臺灣職業安全衛生管理系統（TOSHMS）驗證制度」，於 2020 年起與「財團法人全國認證基金會（TAF）」攜手合作，發展「TOSHMS 驗證方案」（TOSHMS 2.0）。

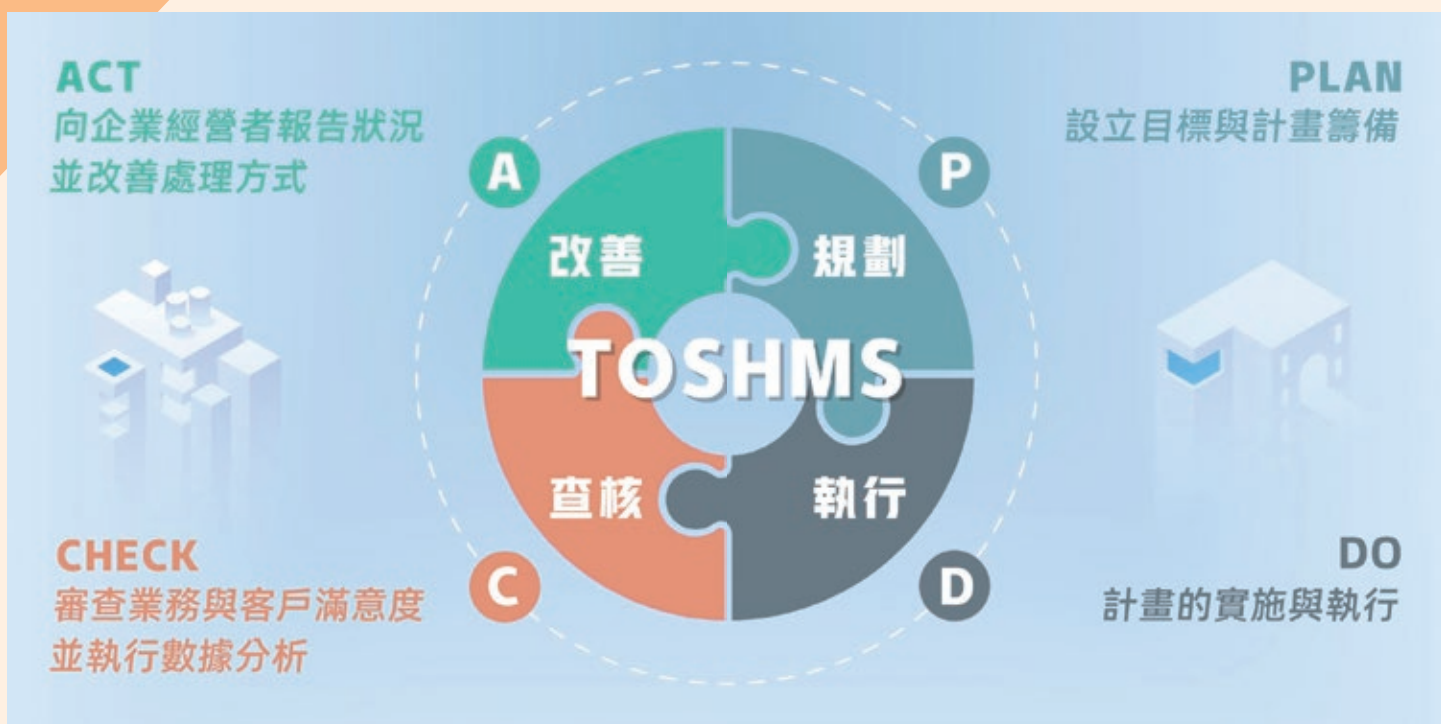
辦理情形

- 要求驗證機構通過 TOSHMS 2.0 驗證方案認證，配合 TAF 執行 TOSHMS 驗證機構年度評鑑，並對 TOSHMS 驗證稽核員之稽核過程進行查驗，以提升驗證品質。

- 通過 TOSHMS 驗證列為事業單位參與各類職安衛獎項之資格條件，並對於通過 TOSHMS 驗證之事業單位，以輔導、督導等方式取代檢查，以落實自主管理。
- 為提升事業單位建置職安衛管理系統，持續於北、中、南三區辦理職業安全衛生管理系統宣導會，及運用各種方式加強推廣、宣導。

2023 年成果

- 要求驗證機構通過 TOSHMS 2.0 驗證方案認證，配合 TAF 執行 TOSHMS 驗證機構年度評鑑，並對 TOSHMS 驗證稽核員之稽核過程進行查驗，以提升驗證品質。





◎ 林毓堂副署長與 TOSHMS 促進會成員於成果發表會合影

- 修正公布 TOSHMS 特定稽核重點事項，強化 TOSHMS 驗證單位在各項管理工作持續檢討改進及事故調查等方面之執行成效。
- 通過 TOSHMS 驗證並持續有效計 937 家事業單位，約有 106.8 萬名勞工受到照護，其中顯著風險之事業單位有 854 家占（91.1%），其餘中低度風險之事業單位 83 家（占 8.9%）。
- TOSHMS 促進會辦理 11 場次教育研習或觀摩活動及 1 場次成果發表會，修編既有案例手冊 4 份、新編案例手冊 2 份、編撰 6 份管理案例文宣及投稿 3 篇期刊，辦理職業安全衛生海報競賽活動，共有 77 幅作品投稿。
- 計有 418 家事業單位符合行業別災害費率得減收對象。

職安衛管理再深化，績效審查制度助一臂之力

為使事業單位在職業安全衛生管理系統運作上更加務實深化，職安署持續著重於績效審查及績效認可制度的落實及運作成效。

辦理情形

配合職業安全衛生管理辦法第 6 條之 1，職安署推動職業安全衛生管理系統績效審查制度，協助企業以系統化方式落實安全衛生管理，職安署推行相關策略：

- 持續對勞動檢查員辦理職業安全衛生管理系統主導稽核員訓練，以及現場查核實務訓練。
- 由各勞動檢查機構派員實施現場查核。

2023 年成果

- 20 名勞動檢查員取得職業安全衛生管理系統主導稽核員資格。
- 通過職業安全衛生管理系統績效審查事業單位且在有效期間計有 90 家。

優質企業脫穎而出，作典範帶動職安衛更上一層樓

為促進企業自主提升職業安全衛生專業，創造優質安全且友善勞工的工作環境，使企業追求更好的安全衛生績效，職安署舉辦多項職業安全衛生獎項。

辦理情形

職安署依不同對象，分別設立「國家職業安全衛生獎」、「優良工程金安獎」及「職業安全衛生優良單位及人員獎」等獎項，以表揚企業及個人共同為更好的職場安全衛生環境努力。





2023 年成果

- 計有 10 家企業獲得國家職業安全衛生獎，其中獲得企業標竿獎有統一企業股份有限公司、綠點高新科技股份有限公司、采鈺科技股份有限公司等 3 家，中小企業特別獎 2 家，傳統產業投資特別獎 1 家及勞動健康特別獎 4 家獲獎。
- 計有 30 件工程及 12 位人員獲得優良工程金安獎，其中獲獎工程分別為 1 件特優、11 件優等、18 件佳作。
- 計有 42 家獲得優良單位獎及 23 位獲得優良人員獎，其中 7 家得獎事業單位獲頒「優良單位五星獎」。



◎ 行政院陳建仁院長、勞動部許銘春部長與得獎單位及個人一同合影

管理也要與時俱進，靈活運用智慧系統

科技日新月異，數位電子簽到退方式勢在必行，職安署設計「科技辦訓智慧管理系統」代替傳統紙本簽到，並提供線上辦訓狀況，供地方主管機關即時監督。



◎ 學員以智慧系統進行安全衛生教育訓練上課簽到作業

辦理情形

推行智慧管理系統：

為協助各地方主管機關查核職業安全衛生教育訓練單位，職安署運用新興科技試推智慧管理系統，學員以出示身分證之數位光學文字辨識方式代替現行手寫簽到、簽退，並設計特殊情形提醒功能，線上提供各訓練班次之學員出席課程狀況、課程異動情形，便利地方主管機關線上了解學員出席課程狀況，提升行政效率，監督訓練單位依法辦訓。

2023 年成果

優先推動職業安全管理師、職業衛生管理師及職業安全衛生管理員等 26 種管理職類適用於智慧管理系統，並辦理系統說明會及觀摩會各 1 場次，介紹整體系統運作方案架構、建置申請程序及模擬實際運作展示，共 55 家次職業安全衛生教育訓練單位參與。

訓練單位自主管理，以好品質傳遞安全衛生知識

「教育」是經驗傳承的重要過程，配合各產業工作特性需求，目前職業安全衛生教育訓練共有 63 種職類，健全工作者安全衛生知識，有效防止職業災害。為保障學員受訓品質，現行法規對於訓練單位採取評鑑、認可及查核等分級管理制度，督促訓練單位實施自主管理。



◎ 高空工作車安全衛生教育訓練術科實習實況

辦理情形

訓練單位分級管理：為確保安全衛生教育訓練品質，現行訓練單位管理措施包含評鑑、認可及監督查核。訓練單位應經勞動部評鑑及認可，方得辦理特定技術職類及管理職類之訓練，職安署每年受理訓練單位申請評鑑及認可，不定期抽選單位實施評鑑，更定期盤點訓練單位辦訓狀況，由各地方主管進行查核，促使訓練單位建立辦訓自主管理制度。

2023 年成果

- 國內共有 609 家職業安全衛生教育訓練單位，其中設有職業訓練機構，且經勞動部認可得常態對外招生辦訓（近 5 年至少 1 班）的非營利法人、雇主團體及勞工團體共計 100 家。
- 辦理訓練單位評鑑 40 場次，受理 29 家訓練單位申請辦訓認可，包含管理職類 24 家，技術職類 5 家。
- 全國安全衛生教育訓練（含在職訓練）開班數總計 9,071 班，受訓人數逾 28 萬 5,428 人次。

電腦化測驗續推展，公平環境創公正結果

測驗是職業安全衛生教育訓練的最後一環，重要性不言可喻，職安署自 2008 年起推動「訓、考分離」制度，並依據教育訓練職類的不同特性，將部分職類的結訓測驗方式採以「技術士技能檢定」或「電腦化測驗」方式辦理。

辦理情形

■ 結訓測驗電腦化：

為監督訓練單位，確保結訓測驗的公平和公正性，防止考試舞弊情事，職安署自 2013 年起陸續公告甲種職業安全衛生業務主管等 13 種職類外，2023 年共 19 個職類安全衛生教育訓練之結訓測驗以電腦試題方式實施，並規劃拓展職類採電腦測驗，配合既有題庫修審，確保學員具備相當職安知能。

■ 電腦測驗認可管理：

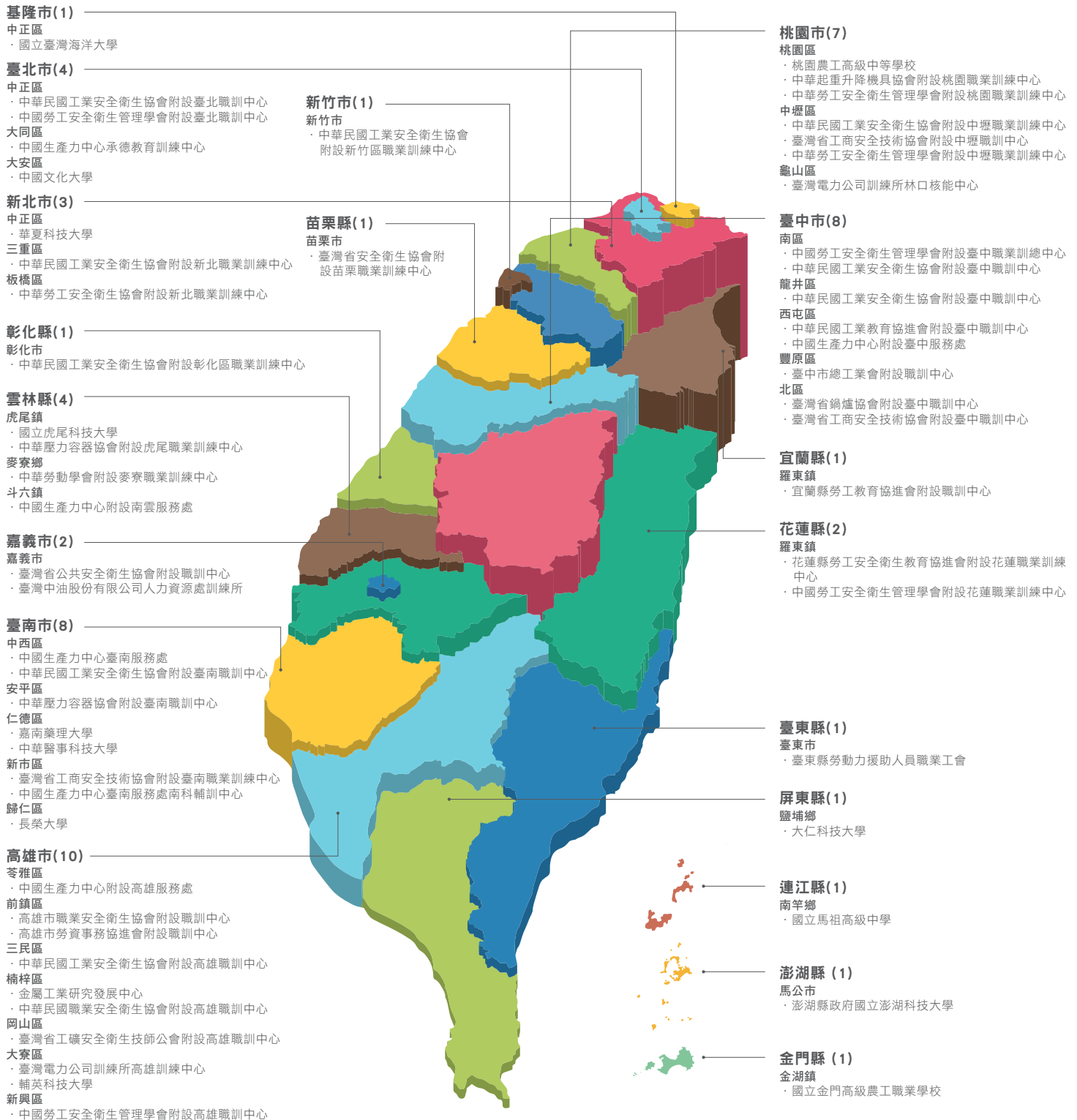
國內目前共有 60 處電腦測驗試場，協助訓練學員接受測驗，職安署每年辦理電腦測驗試場新增認可及認可展期申請，不定期輔導追蹤各測驗試場年度測驗工作時程及狀況，督導承辦測驗試場確實完成試務工作。

2023 年成果

- 新增公告「高壓氣體供應及消費作業主管」、「模板支撐作業主管」及「鋼構組配作業主管」等職類之結訓測驗採電腦化測驗，並完成「高壓氣體製造安全作業主管」、「隧道等挖掘作業主管」及「鉛作業主管」3 職類題庫命製，預計 2024 年該等職類將推行電腦化測驗。
- 2023 年有 9 萬 7,872 名受訓學員參加電腦化測驗，7 萬 9,492 名合格通過，及格率達 8 成。
- 新增 3 處電腦測驗試場認可，並協助測驗試場屆期重新認可 12 處，其中輔導臺東縣增設 1 處電腦試場，確保應試者權益，並滿足國人就近使用電腦測驗試場之需求。



◎ 學員參加安全衛生教育訓練電腦測驗



◎ 全國電腦測驗試場分布

04 國際交流







以誠會友，為合作奠基礎

為拓展國際活動拓展職業安全衛生政策視野，職安署 2023 年接待美國、新加坡、韓國等外賓訪團，建立互動基礎，深化國際合作交流。



美國

美國勞工行政官員協會主席暨阿拉巴馬州勞工廳廳長 Fitzgerald Washington 率領各州勞工廳長、勞資關係委員會及聯邦調解調停署官員於 2023 年 10 月 31 日拜訪職安署，會議中美方說明美國各州的職安衛推動會因產業特性而略有差異及各具特色，我方則分享我國職安衛願景、組織架構、施政目標、主管法規、業務執行績效、推動國際交流合作成果等，為臺美勞動事務交流奠定良好的合作基礎。



◎ 職安署與美國聯邦暨各州勞工行政官員訪團合影

新加坡

新加坡公共衛生與職業醫學專科學院（College of Public Health and Occupational Physicians, CPHOP）成立於 2013 年，由具公共衛生及職業醫學專科背景專家所組成，主要提供公共衛生、職業醫學、繼續教育等業務。2023 年 11 月 2 日由王兆康醫師率領職業醫學專科背景團隊拜會職安署，希望能瞭解及學習我國職業安全健康法規及政策，為該學院與職安署第一次就兩國職業安全衛生政策進行交流，再度提升我國職業安全衛生推動政策之國際能見度，增進國際合作成效。



◎ 鄒子廉署長與新加坡公共衛生與職業醫學專科學院王兆康醫師合影



◎ 鄒子廉署長及新加坡代表團一同合影



韓國

韓國職業健康護理學會（Korean Academic Society of Occupational Health Nursing, KASOHN）2023 年 12 月 20 日由理事長 Sukyoung Kim 親自率領韓國學術、醫界及民間企業代表至職安署，瞭解我國職業健康管理推動情形，職安署同時邀請國內臺灣職業健康護理

學會、臺灣職業衛生護理暨教育學會及中華民國工業安全衛生協會等專業團體代表共同參與交流，與會人員針對兩國職業健康法規規範、臨場健康服務提供情形及勞工身心健康照護推動策略等議題互相交換意見，提升我國職業健康國際合作，建構更完善的職場環境。





走向世界，分享臺灣獨家經驗



APEC 化學對話會議

APEC 成立於 1989 年，為亞太地區的區域性經濟合作論壇，致力於提供更為多元、安全、創新的產業環境，為交流國際間化學品管理推動作法與經驗，職安署 2023 年 2 月及 8 月參加「APEC2023 第一次與第三次資深官員會議化學品對話會議」，參與化學品監管合作與趨同、全球化學品標示與分類調和系統（GHS）等對話，並報告我國協助建置 APEC 資訊交換網站執行狀況，及 APEC G.R.E.A.T. 專案計畫進度，作為我國參與回饋國際社會推動化學品安全永續目標的具體貢獻。

未來將持續參與會員體夥伴提案，共同推動 GHS 版本更新指引與工具提案的國際合作，並蒐集國際間有關化學品管理作法，作為我國相關政策推動之參考。另配合 APEC 共同檢視聯合國化學品調和制度 GHS 紫皮書版本與各國調和進度，同時啟動我國 GHS 版本更新及建置相關配套措施，以協助企業因應推動。



◎ 我國代表團與 APEC 會議共同主席合影



2023 年世界職業安全衛生大會

職安署 2023 年 11 月 26 日至 12 月 1 日參加「2023 年世界職業安全衛生大會」，於會中與各國交流職安衛實務經驗與作法，並發表我國職安衛推動成果。鄒子廉署長受邀擔任「零工經濟」議題座談會與談人，以食品外送平台為例，分享我國對於外送員保護措施，包含訂定指引，要求業者落實交通事故預防及處理、提供教育訓練、合理派單機制，強化保險保障等，透過汲取各國專業知識與寶貴經驗，作為相關政策規劃與推動之參考。



◎ 鄒子廉署長於「2023 年世界職業安全衛生大會」分享我國對平台外送員之保障及作法



APEC「推動數位時代以人為中心的職業安全衛生措施」 工作坊

勞動部 2023 年 12 月 12 日舉辦之 APEC「推動數位時代以人為中心的職業安全衛生措施」工作坊，邀請歐盟、汶萊、韓國、馬來西亞、紐西蘭、泰國與國際勞雇組織代表，及我國職業安全衛生專家學者，分享因應數位浪潮衍生職安衛風險及應變對策。鄒子廉署長受邀擔任「公私協力促進包容性職業安全衛生座談」之主持人，引領勞工、雇主及政府三方代表深入對話，探討如何透過公私協力，創造包容性及以人為本之策略，以迎接未來數位科技發展及新興工作型態引發的職安衛挑戰。



◎ 鄒子廉署長與財團法人職業災害預防及重建中心何俊傑執行長出席 APEC「公私協力促進包容性職業安全衛生座談」工作坊座談會



開大門，迎接世界職安衛夥伴



2023 年職業安全、健康與重建國際研討會

職安署 2023 年 11 月 10 日至 11 日舉辦「2023 年職業安全、健康與重建國際研討會」，邀請國內外專家學者交流經驗，提升我國職業安全與職災防制的能見度，並作為未來勞工政策規劃的參考，達成「安穩工作」、「安心職場」、「安全勞動」的目標。





電氣防爆安全技術國際專家講座

職安署於 10 月 26 日辦理「2023 防爆安全技術國際專家講座」，邀請來自韓國、比利時的防爆電氣設備技術及驗證領域的專家 KOSHA Mr. Kang Jeong-il（姜丁日）及 TÜV SÜD Mr. Kristof De Gersem，與國內防爆電氣設備產製、進出口、使用業者代表及相關學者專家，共同研討防爆安全技術之韓國驗證簡介與現場爆炸預防作法，以及未來氫氣綠能應用與作業安全等，議題具前瞻性與實務性，增進瞭解國際防爆電氣技術的發展及驗證制度的推動。



© 2023 電氣防爆安全技術國際專家講座，朱金龍副署長致詞



2023 年職業安全、健康與重建國際研討會

我國於 2022 年立法通過勞工職業災害保險及保護法，擴大勞工的保障範圍，為加強國際間勞工職業安全、健康與重建等領域交流，與國際先進趨勢接軌，2023 年 11 月 10 日至 11 日辦理「2023 年職業安全、健康與重建國際研討會」，邀請國內外相關學者專家藉由各國經驗交流與對話，提升我國於職業安全與職災防制與服務成果之能見度，並作為後續規劃勞工政策之參考，達成「安穩工作」、「安心職場」、「安全勞動」之 3 安政策願景。

綠能產業職業安全衛生國際研討會

為推動我國綠能產業職業安全衛生

之國際交流合作，職安署於 2023 年 12 月 5 日舉辦 2023 年「綠能產業職業安全衛生國際研討會」，邀請英國安全衛生執行署、德國聯邦職業安全與健康研究所、國際勞工檢查協會等官方代表，以及日本高壓氣體保安協會、台船環海風電公司、風睿能源公司、沃旭能源公司等綠能專家學者一同參與，同時邀請英國在臺辦事處、德國在臺協會及我國綠能產業高階主管與會，會中國內外專家於會議中相互分享綠能產業安全衛生發展趨勢及實務作法，聚焦離岸風電、太陽光電及氢能安全衛生之發展策略、檢查挑戰及實務經驗等 3 大面向，深入討論及意見交流，精進我國綠能產業之職業安全衛生水準。



◎ 勞動部許銘春部長、鄒子廉署長在「2023 年職業安全、健康與重建國際研討會」和與會人員合影

2023 氫氣製造、氫能發展 及使用安全研討會

為強化高壓氣體相關產業之安全自主管理機制，提升事業單位安全知能，前行政院勞工委員會自 2009 年起，每年與台灣區高壓氣體工業同業公會（TIGA）合作辦理國際研討會，另改組後，職安署自 2014 年起與 TIGA 每 2 年合辦國際研討會，探討高壓氣體安全管理議題，俾與國際作法接軌，同時藉由國際技術、知識及經驗之交流，提升業界安全意識。

氫氣為可燃性氣體，氫能為新興減碳方式，如製造、使用、操作及運輸過程稍有不慎，易發生火災、爆炸及人員燒

傷等重大事故，為協助事業單位提升氫氣安全管理能力，職安署於 2023 年 12 月 11 日與台灣區高壓氣體工業同業公會合辦「2023 氫氣製造、氫能發展及使用安全研討會」，邀請法國、印度等國家具經驗專家學者及國內高壓氣體安全專家，藉由國際間氫氣製造、氫能發展及使用安全管理技術與實務探討，介紹國際上氫能發展概況及國內未來應用、氫氣及綠色能源製程系統簡介、氫氣加氣站安全設置標準及實務液氫儲存、處理及分配之安全性等議題，加強事業單位氫氣製造及氫能應運安全。



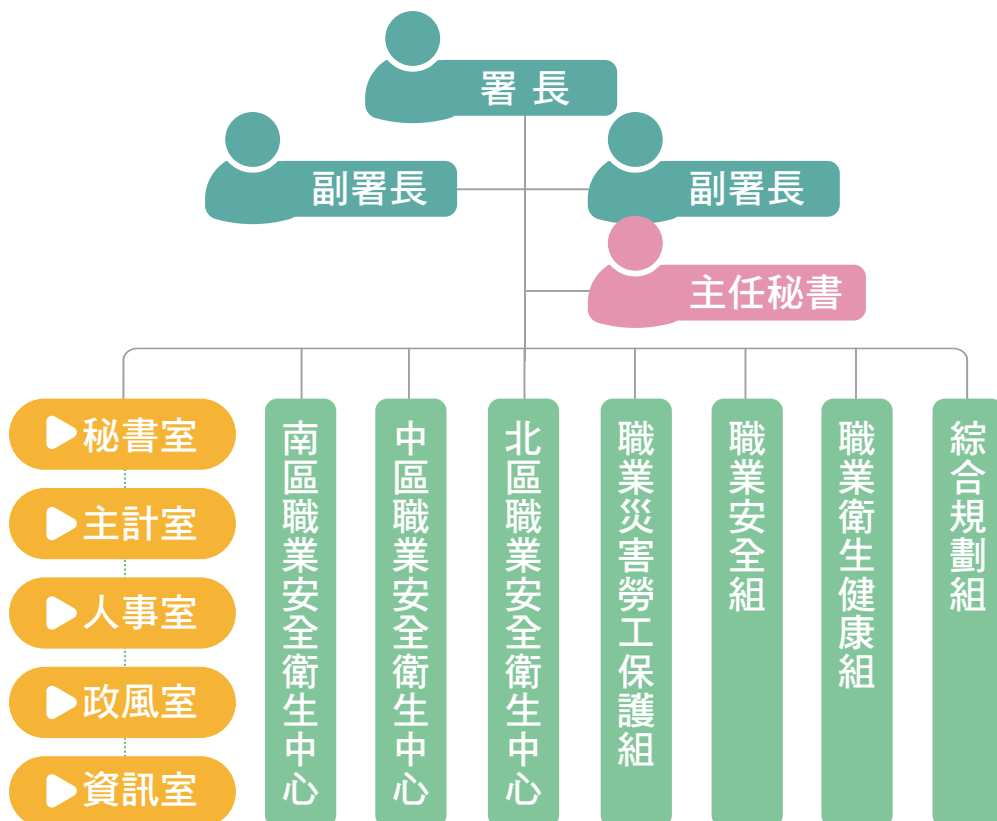
◎ 鄒子廉署長與氫氣製造、氫能發展及使用安全研討會貴賓合影

附錄

組織介紹

國際勞工組織於 2006 年職業安全衛生架構公約（ILO187 號）公告，國家應參考 ILO 公約，採取積極行動，制定職業安全衛生國家政策（national policy）、建構法令規章及落實檢查之國家體系（national system）、實施國家職業安全衛生方案計畫（national program），形塑「以人為本，珍視工作者安全健康」的職業安全衛生文化，逐步建構更安全與衛生的工作環境。

職安署於 2014 年 2 月 17 日成立後，主要願景目標是讓人人享有安全健康、尊嚴勞動之工作環境，及職業傷病診斷、補償與重建之服務，以確保安全健康勞動力，促進國家競爭力。現行職安署的組織架構為：置署長 1 人綜理署務，下置副署長 2 人及主任秘書 1 人。按照任務需求，分別設有 4 個業務組、3 個職業安全衛生中心（派出單位）及 5 個輔助單位，組織圖如下：



2023 年度大事紀

日期

重要紀事

2022/
12/27

辦理 2023 年「春安期間加強勞動檢查實施計畫」，督促業者強化高危險作業之防災作為，及遵守過勞預防相關規定，計畫期間共檢查 9,241 家事業單位，停工 296 場次，罰鍰 965 場次、罰鍰金額計 6,538 萬元。

2023/
02/05

輔導澎湖地區惠民醫院成為離島地區首家職業傷病診治網絡醫院，宣示共同守護離島地區勞工朋友身心健康。

01/10



◎ 勞動部陳明仁常務次長、澎湖縣陳光復縣長與惠民醫院張明哲院長及揭牌來賓合影

日期

重要紀事

02/05-10

英國在臺辦事處邀請鄒子廉署長赴英國拜訪英國安全衛生執行署（HSE）管理階層、離岸風電相關事業單位與安全衛生組織團體，並拜會英國就業及退休金事務部（DWP），深化臺英雙方交流，促進職業安全衛生及勞動保護合作。



◎ 鄒子廉署長拜訪英國職業安全健康學會（IOSH）



◎ 鄒子廉署長拜訪英國標準協會（BSI）

02/21

修正發布「辦理勞工體格與健康檢查醫療機構認可審查收費標準」第 3 條、第 6 條，配合辦理勞工體格與健康檢查醫療機構認可及管理辦法第 7 條規定新增異常氣壓作業勞工特殊體格及健康檢查類別，並檢討認可審查及系統管理成本之變動，調整收費項目與基準。

日期

重要紀事

03/13-15

辦理 112 年度全國職業安全衛生及勞動檢查業務工作會報，並於會中進行勞動檢查機構績效考評，經考評委員審議後，由勞動部李俊侶次長親臨現場訓勉及頒獎給績優得獎單位與優良勞動檢查員。



◎ 「112 年度勞動檢查機構績效考評」，由勞動部李俊侶次長頒獎給績優得獎單位



◎ 「112 年度優良勞動檢查員選拔」，由勞動部李俊侶次長頒獎給優良勞動檢查員

日期

重要紀事

03/13

針對全國勞動檢查機構新進同仁，辦理「第 44 期勞動檢查員職前訓練」，為展現捍衛勞動權益的決心，勞動部許銘春部長於開訓當日親自前往訓練班勉勵檢查員應勇於任事，並期許檢查同仁能夠持續提升專業知能，廉潔自持，一起為勞工權益打拼。

04/14



◎ 勞動部許銘春部長與保訓會郝培芝主委及學員開訓大合照

03/28

修正發布「事業單位改善工作環境及促進職場勞工身心健康補助作業要點」，為強化改善效益，修正補助對象、補助金額及申請作業等規定，並修正相關表件。

04/20-23

與職業衛生及醫學專業團體等共同舉辦「2023 國際職業衛生暨職業醫學際學術研討會」，邀集產、官、學界及美、澳、韓、新加坡等國際專家學者共襄盛舉，勞動部許銘春部長親自接見國際貴賓，就如何推動永續健康職場議題進行交流及分享，相互學習以強化我國職業安全衛生水準，提升國際能見度。



◎ 國際貴賓拜會勞動部，許銘春部長親自接見交流

日期

重要紀事

04/26

舉辦「全國職場安全健康週」宣示活動，邀請全國產業總工會江健興理事長、中華民國全國工業總會林明儒副理事長及國內百大企業與會，提醒企業、工作者及社會大眾職場安全衛生與勞工健康的重要性。



◎ 勞動部李俊侶政務次長出席「全國職場安全健康週」致詞

05/08

辦理「營建業職安衛管理高峰論壇」，由勞動部許銘春部長及內政部營建署、建築投資團體理事長、建設公司、營造廠及營造相關團體高階主管共同宣示減災宣言，承諾守護營建職場安全決心。



◎ 勞動部許銘春部長與營建產業團體代表共同簽署減災宣言、期勉工程零職災

日期

重要紀事

05/25

因應營造工地塔吊拆卸作業不慎致塔吊臂飛落臺中捷運軌道事故，辦理鄰近軌道重大工程及存有塔吊大型工程全面勞動檢查，共檢查 38 個工地（鄰軌 7 處、塔吊 38 座）、違反 159 項、停工 18 處、罰鍰新臺幣 550 萬元。

07/14

職業安全衛生設施觀摩體驗活動結合第 53 屆全國技能競賽，針對高空工作車、堆高機、協同作業機器人等高風險機械器具設備及作業，透過實際操作、VR、AR 等體驗教學方式，強化工作者職業安全衛生意識，賴清德副總統及勞動部許銘春部長造訪時均給予高度肯定。



◎ 勞動部許銘春部長陪同賴清德副總統造訪職業安全衛生設施觀摩體驗活動



◎ 勞動部許銘春部長體驗協同作業機器人之安全防護設施

07/24

訂定發布「職業安全衛生顧問服務機構審查收費標準」，明定法人或團體申請認可或變更等事宜之收費標準，並自 2023 年 8 月 1 日生效。

日期

重要紀事

09/05

修正發布「推動中小企業臨場健康服務補助計畫」，修正補助對象、補助基準及申請作業之相關表件，以強化臨場健康服務品質及補助機制之效益。

10/16

舉辦「112 年國家職業安全衛生獎」頒獎典禮，由行政院陳建仁院長親自頒獎，其中獲得企業標竿獎計 3 家、「中小企業特別獎」2 家、「傳統產業投資特別獎」計 1 家、「勞動健康特別獎」計 4 家、個人奉獻獎計有 2 位。



◎ 行政院陳建仁院長、勞動部許銘春部長與全體得獎企業及個人合影

11/15

舉辦「112 年度職安衛優良政府機關及五星獎單位頒獎典禮」頒獎典禮，肯定績優政府機關及企業積極推動職場安全與勞工健康的貢獻，也期許得獎的中央部會、直轄市政府及事業單位能持續促進職業安全衛生文化，共同打造優質的勞動環境。



◎ 職安衛績效優良中央政府機關合影

日期

重要紀事

11/24

辦理「2023 第 17 屆優良工程金安獎表揚活動」，計有 2 件特優、10 件優等、23 件佳作工程，以及 12 位優良人員獲獎，除肯定獲獎工程團隊及優良人員在營造業安全衛生的卓越表現外，更期許透過產、官、學共同攜手，齊力提升營造業安全衛生水準。



◎ 勞動部許銘春部長於第 17 屆優良工程金安獎頒獎典禮致詞



◎ 勞動部許銘春部長頒獎給特優獎工程團隊

日期

重要紀事

11/30

提報「臺灣職場健康勞動力永續發展計畫」參選「112 年國家永續發展獎」，榮獲「政府機關類國家永續發展獎」殊榮，由行政院國家永續發展委員會於 11 月 30 日假臺大醫院國際會議中心舉辦頒獎典禮，行政院陳建仁院長蒞臨頒獎，並由林毓堂副署長代表受獎。



◎ 行政院陳建仁院長親自頒獎，林毓堂副署長代表受獎

12/05

舉辦 2023 年「綠能產業職業安全衛生國際研討會」，邀請英國安全衛生執行署、德國聯邦職業安全與健康研究所、國際勞工檢查協會、日本高壓氣體保安協會、台船環海風電公司、風睿能源公司、沃旭能源公司等綠能專家學者交流分享，同時邀請英國在臺辦事處、德國在臺協會及我國綠能產業高階主管與會，聚焦離岸風電、太陽光電及氫能安全，精進我國綠能產業之職業安全衛生水準。



◎ 2023 年「綠能產業職業安全衛生國際研討會」國內外專家相互分享綠能產業安全衛生發展趨勢及實務作法

10年回顧紀實

01/09 立法院院會三讀通過勞動部及勞動部職業安全衛生署等附屬機關組織法案

02/17 職安署揭牌暨布達典禮職安署主管合影



06/09 推動「補助直轄市、縣市政府督促事業單位遵守勞動條件相關法令實施計畫」，由勞動部補助各地方主管機關進用136名勞動條件檢查員，大幅提升我國勞動檢查人力及效能

06/20 行政院核定《職業安全衛生法》分二階段施行，第一階段自2014年7月3日施行，第二階段自2015年1月1日施行

01/01 我國全面實施「化學品全球分類與標示調和制度（GHS）」，為我國推動化學品管理重要之里程碑

05/03 公告「勞動部補助地方政府辦理職業災害勞工穩定就業試辦計畫」，以強化職業災害勞工復工之協助

03/14 修正「勞工作業場所容許暴露標準」，新增1-溴丙烷之容許暴露標準，並修正丙酮、溴化氫、氯乙烯等3種有害物之容許濃度值

08/10 首次召開「離岸風電系統作業安全跨部會技術平台會議」，邀集能源、交通主管機關、勞動檢查機構、離岸風場開發商等，督促及協助離岸風場開發商落實自主查核及風險評估，並研訂離岸風電海域作業安全指引

08/14 行政院核定「建構智慧化產業安全衛生監督管理機制中長程個案計畫（2019-2023年）」，以降低職業災害給付千人率與營造業職業災害給付千人率，並提升新興產業所需機械設備器具安全涵蓋率及加強高職災風險產業從業勞工安全照護率

2014

2015

01/15 傅還然署長退休，由張金鏘副署長代理署長職務

02/03 行政院核定「勞動部補助地方政府辦理督促事業單位遵守勞動條件法令計畫」，同意補助地方政府325名聘用勞動條件檢查員，以建構勞動條件檢查完整體系

06/05 完成委託建置北、中、南區「中小企業安全衛生服務站」，協助100人以下中小事業單位改善工作環境

06/16 新任劉傳名署長布達，由陳雄文部長監交

08/10 行政院核定「提升我國職業安全衛生水準中長程個案計畫（2016-2020年）」，推動有害化學品之曝露、評估及控制機制、勞工健康服務、機械設備器具源頭管理3項核心工作

2016

2017

01/05 因應落實2016年12月21日修正公布之《勞動基準法》部分條文，訂定「勞動基準法修正之監督及檢查處理原則」，使主管機關執行勞動檢查相關業務有所依循，並建立一致性規範

02/24 新任鄒子康署長交接，由郭國文次長監交

04/20 行政院核定「落實保障勞工權益檢查人力提升計畫」，核給本署及補助直轄市政府勞動檢查機構共177名職業安全衛生檢查員，以降低職業災害發生，確保工作者安全與身心健康

10/30 設置職安衛卓越網及重大職災公開網

2018

2019

01/07 推行「落實勞動條件法遵實施計畫」，以「風險分級管理」與「多元政策工具」為主軸，訂定「小(微)型企業法遵訪視為主」、「高風險廠家強化專案檢查效能」、「結合跨部會資源獎勵引領法遵」與「強化宣導策略，擴大觸及層面」4大策略，督促事業單位落實勞動條件

07/01 推行「臺灣職安卡」，並訂定「營造作業人員一般安全衛生教育訓練核發臺灣職安卡作業要點」，加強營造作業勞工施工安全教育訓練，掌握勞工職業安全衛生相關資訊

08/22 行政院核定2020年-2023年全國職業安全衛生智能發展計畫，推動職業安全衛生教育訓練制度轉型

12/05 增設「職業衛生健康組」，以因應全球職業安全衛生發展趨勢，有效推動化學品管理及勞工健康服務等政策，為保護勞工展開新的階段

01/30 訂定發布「因應嚴重特殊傳染性肺炎職場安全衛生防護措施指引」，供事業單位落實COVID-19之相關防疫措施

02/27 修正發布「職業安全衛生法施行細則」，定明雇主執行不法侵害預防之處理及調查認定之權責，強化原事業單位承攬安全管理責任，以及明列職災事故時應採取之急救、搶救等必要措施，並自2020年3月1日起生效

04/10 修正發布「推動職業安全衛生優良工程金安獎選拔作業要點」，納入民間工程得參與金安獎選拔

10/05~10/06

參加國際勞工組織（ILO）與國際社會安全協會（ISSA）共同舉辦的世界職業安全衛生大會召開之特別線上會議「COVID-19 and OSH」，與國際相關領域專家學者共同討論新冠肺炎疫情與職業安全衛生相關之新興議題，汲取國內外寶貴經驗，完善我國推動職業安全衛生工作

01/18 為應《勞工職業災害保險及保護法》2022年5月1日施行，新增及擴增業務量能，組織員額增加5人

03/31 完成「勞工職業災害保險及保護法」有關職業災害預防及重建之「勞工職業災害保險預防職業病健康檢查及健康追蹤檢查辦法」、「財團法人職業災害預防及重建中心監督及管理辦法」、「職業災害勞工申請器具照護失能及死亡補助辦法」、「直轄市及縣市政府辦理協助職業災害勞工重返職場補助辦法」、「勞工職業災害保險職業病鑑定作業實施辦法」、「職業災害預防及職業災害勞工重建補助辦法」、「職業傷病診治醫療機構認可管理補助及職業傷病通報辦法」、「職業災害勞工職能復健專業機構認可管理及補助辦法」8項附屬法規之發布

04/29 勞動部捐助成立之「財團法人職業災害預防及重建中心」揭牌營運，將承擔職場安全衛生永續發展及保護勞工健康之重任，推廣「預防」、「保護」及「重建」全面性服務工作，守護企業及勞工



12/22 勞動部依《勞工職業災害保險及保護法》補助職業傷病診治暨職災職能復健專責醫院於北中南同步揭牌

2020

2022

2021

2023

04/30 《勞工職業災害保險及保護法》宣告職災保險單獨立法，期許「保障勞動權益里程碑，積極落實法律，當勞工朋友的靠山」，職安署基於保障遭受職業災害勞工權益、強化重建效能，積極配合勞動部推動立法。於2021年4月23日立院三讀通過，由總統於4月30日公布，自2022年5月1日施行。除擴大納保範圍、新增住院照顧補助，還整合職災預防及災後重建工作，建構完整體系，政府可編列經費，辦理預防、重建及職業病健檢等工作，加強職災保障體系



08/30 行政院核定職安署提報之「提升臺灣職場健康勞動力永續發展中長程個案計畫」

12/22 修正發布《勞工健康保護規則》，擴大事業單位應配置醫護人員之適用範圍，及強化特別危害健康作業勞工之健康保護；另增訂具分散性質事業單位服務多元彈性作法，並明訂特約服務機構條件與人員資格，提升健康服務品質與管理機制

09/05 修正發布「推動中小企業臨場健康服務補助計畫」，修正補助對象、補助基準及申請作業之相關表件，以強化臨場健康服務品質及補助機制之效益

11/30 報「臺灣職場健康勞動力永續發展計畫」參選「112年國家永續發展獎」，榮獲「政府機關類國家永續發展獎」殊榮，由行政院國家永續發展委員會於11月30日假臺大醫院國際會議中心舉辦頒獎典禮，行政院陳建仁院長蒞臨頒獎，並由林毓堂副署長代表受獎



職業安全衛生署相關網站

01



勞動部職業安全衛生署

<https://www.osha.gov.tw/>

02



職業安全衛生教育訓練暨電腦測驗資訊網

<https://trains.osha.gov.tw/>

03



臺灣職安卡

<https://oshcard.osha.gov.tw/>

04



職安衛卓越網及重大職災公開網

<https://pacs.osha.gov.tw/>

05



事業單位職業災害通報專區

<https://insp.osha.gov.tw/labcbbs/dis0001.aspx>

06



TOSHMS 臺灣職業安全衛生管理系統

<https://toshms.osha.gov.tw/>

07



營造業職業安全衛生管理系統

<https://coshms.osha.gov.tw/default.aspx>

08



工作者安全衛生履歷智能雲

<https://isafe.osha.gov.tw>

09



職業安全衛生數位學習平台

<https://isafeel.osha.gov.tw/mooc/index.php>

10



製程安全管理資訊應用與交流網站

<https://psm.osha.gov.tw/>



11



中小企業安全衛生資訊網
<https://sh168.osha.gov.tw>

12



輔導 3K 產業資訊整合網
<https://3kto3c.osha.gov.tw/>

13



機械設備器具安全資訊網
<https://tsmark.osha.gov.tw/sha/public/home.action>

14



危險性機械及設備代行檢查機構聯合網站
<http://www.aia.org.tw/>

15



危險區域劃分評估工具
<https://exproof.osha.gov.tw/>

16



廠場化學品管理網站平台
<https://ghs.osha.gov.tw/frontPage/index.html>

17



全國勞工健康服務人員暨教育訓練管理系統
<https://etms.osha.gov.tw/>

18



財團法人職業災害預防及重建中心
<https://www.coapre.org.tw/>

19



職業傷病通報系統
<https://nodis.osha.gov.tw/>

國家圖書館出版品預行編目（CIP）資料

勞動部職業安全衛生署年報 . 2023 / 勞動部職業
安全衛生署編輯，-- 新北市：勞動部職業安全衛生署，
民 113.7
面；公分

ISBN 978-626-7493-37-3（平裝）

1.CST：工業安全 2.CST：職業衛生

555.56

113008758

2023 勞動部職業安全衛生署年報

出 版 者：勞動部職業安全衛生署

發 行 人：鄒子廉

編 輯：勞動部職業安全衛生署

召 集 人：萬榮富

編輯小組：葉錦堂、張世杰、林敬育、黃柄綸、葉沛杰
邱怡寧、陳志祺、張續議、劉約瑟、彭宏益

地 址：新北市新莊區中平路 439 號南棟 11 樓

電 話：(02)8995-6666

網 址：<https://www.osha.gov.tw/>

編輯製作：暉昕創意設計有限公司

地 址：臺北市大同區民權西路 108 號 8 號

電 話：(02)2553-6152

出版日期：民國 113 年 7 月

定 價：新台幣 250 元

展 售 處：五南文化廣場

地址：400 臺中市中山路 6 號

電話：(04)2260330 轉 27

三民書局

地址：100 臺北市重慶南路 1 段 61 號

電話：(02)25781515 轉 643

國家書店松江門市

地址：104 臺北市松江路 209 號 1 樓

電話：(02)2518-0207

GPN：1011300812

ISBN：978-626-7493-37-3（平裝）

著作權管理資訊

勞動部職業安全衛生署保留對本書依法所享有之所有著作權利，欲重製、改作、編輯或公開口述本書全部或部分內容者，須先徵得財產權管理機關之同意授權（請洽勞動部職業安全衛生署，電話：8995-6666）



勞動部職業安全衛生署
OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION, MINISTRY OF LABOR

地址：24219 新北市新莊區中平路 439 號南棟 11 樓

服務時間：週一至週五 上午 8:30-12:30，下午 13:30-17:30



官網



電子書

ISBN 978-626-7493-37-3



GPN：1011300812 定價：250 元