

The logo for the Occupational Safety and Health Administration (OSHA) is centered in the middle of the cover. It features a stylized white swirl icon to the left of the letters "OSHA" in a bold, white, sans-serif font. The logo is set against a background of hands shaking, which is part of a larger circular collage of images.

OSHA

A collage of images showing a construction site. In the foreground, two workers wearing white hard hats and dark jackets are looking up at a building under construction. The building is covered in blue safety netting. In the background, another worker is visible.

勞動部職業安全衛生署



2022年報

2022

勞動部職業安全衛生署

年度績效

職災給付千人率下降

8.1%

職災勞工及家庭個案服務

84,172 人次

勞工健康照護率

56.8%

職安衛監督檢查

171,204 場次

勞動條件監督檢查

60,873 場次

危險性機械設備檢查

105,067 場次

機械設備型式驗證

合格 **7,402** 件

職安衛臨場輔導

35,074 場次

勞動條件宣導

1,087 場次

安全衛生教育訓練

235,574 人次

職安衛宣導

1,040 場次

目錄

CONTENTS



署長序 004

壹·願景與策略 006

貳·2022重點回顧 008

- 推動職場永續健康與安全 確保健康勞動力 010
- 關懷更深入，服務更全面—布建職業傷病診治專責醫院暨職災職能復健專責醫院 012
- 財團法人職業災害預防及重建中心揭牌營運 014

參·執行成果 016

- 勤檢查齊落實 安全無處不在 018
- 職場健康齊共創 永續未來偕成長 037
- 職災保障續升級 打造再出發之路 050
- 政策量身打造 保護多元生命力 061

肆·國際交流 068

- 疫情後，世界職安衛交流更緊密 070
- 有朋自遠方來，國際經驗臺灣扎根 072

附錄 076

- 組織介紹 076
- 2022年度大事紀 077



署長序

2022 年是嚴重特殊傳染性肺炎 (COVID-19) 疫情轉折的一年，在歷經 3 年嚴峻疫情後，民眾生活逐漸步入正常，百工百業恢復蓬勃復甦，如何讓工作者在「安全、安心、安穩」的工作環境下拚經濟，是我們首先面對課題，除了持續強化職場安全防护外，面臨社會對職場健康的重視，以及《勞工職業災害保險及保護法》的正式施行等，作為 2022 年推動主軸，重要措施如下：

- 一、成立財團法人職業災害預防及重建中心：中心於 2022 年 4 月 29 日成立，將承擔職場災害預防永續發展及保護勞工健康的重任，協助事業單位提升職場安全健康文化，並統籌勞工健康服務、職業傷病診治及職能復健體系。
- 二、認可職業傷病診治與職災職能復健專責醫院：《勞工職業災害保險及保護法》於 2022 年 5 月 1 日施行，認可醫療機構成為職業傷病診治專責醫院或職災職能復健專責醫院，形成更為綿密、穩定且高品質醫療診治及職能復健之服務網絡。

- 三、推動職場永續健康與安全中長程計畫：推動職場健康勞動力永續發展中長程計畫，參考國際準則訂定「職場永續健康與安全 SDGs 揭露實務建議指南」，提供業界參考運用，引導企業透過供應鏈管理及市場（訂單）機制，提升整體產業推動與落實相關作為，以確保健康勞動力。
- 四、新增高空工作車操作人員特殊作業教育訓練機制：自 2022 年 7 月 7 日起，擔任高空工作車操作人員者均應接受特殊作業安全衛生教育訓練，以提升作業勞工專業能力，防止人為操作不當造成之職業災害。
- 五、訂頒中高齡及高齡工作者安全衛生指引：因應我國近年來出生率逐年下降，配合《中高齡者及高齡者就業促進法》之施行，鼓勵中高齡及高齡工作者就業，滾動修正「中高齡及高齡工作者安全衛生指引」，強化教育訓練及緊急應變機制，引導事業單位營造友善工作環境。

此外，為增進國際參與，展現我國職安衛領域成果，汲取國際經驗，2022 年與歐盟職業安全衛生局 (EU-OSHA) 召開「第 2 屆臺歐盟職業安全衛生合作會議」，針對「工作場所致癌物質風險管理」及「工業 4.0 安全管理」兩議題展開交流，並派員前往歐洲與「歐盟職業安全衛生局 (EU-OSHA)」及「歐盟執行委員會就業、社會事務及融合總署職業安全衛生處 (DG-EMPL)」及「歐洲勞工局 (ELA)」進行參訪與對話，提高我國世界能見度，並有助於精進職安衛政策規劃。

2022 年雖面臨疫情起伏，但在中央與地方政府通力合作，及勞資雙方的共同努力下，全產業職業災害千人率持續下降至 2.269，顯示國內職安衛水準逐步提升。在此衷心感謝每一位共同努力耕耘的伙伴們，因為有大家的汗水與付出，才能為勞工朋友營造出安全和健康的工作環境，期待未來我們再繼續加油打拼，共同打造「安全、安心、安穩」勞動環境，讓每一位在臺灣立地扎根的工作者，都以這片土地為榮。

署長

鄒子廉

01

願景與策略



安全 · 不妥協
加強檢查、宣導及輔導等多元防災作為，降低職業災害發生。



監督 · 為更好
高風險業別分級管理，強化企業源頭防災責任，提升監督效能。



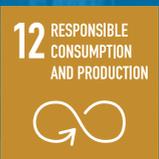
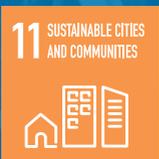
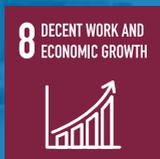
健康 · 皆守護
擴大勞工健康服務專業量能，提升職場健康勞動力。



保障 · 不打烊
建置 24 小時免付費之 1955 勞工諮詢申訴專線，支持勞工不打烊。



支持 · 做後盾
健全職業傷病診治及職能復健服務網絡、加強職災勞工個管服務。





02

2022重點回顧





勞動部職安署



2022 重點回顧

推動職場永續健康與安全 確保健康勞動力

健康的勞動力是企業永續發展的核心，SDGs 每項指標的推動，都需要「工作者」參與實踐。為響應全球永續發展，並提升我國健康勞動力，職安署依行政院 2021 年核定之「提升臺灣職場健康勞動力永續發展中長程個案計畫」，於 2022 年推動一系列之活動與措施，包含：訂定「職場永續健康與安全 SDGs 揭露實務建議指南」（中英文版）、辦理企業永續報告書基線調查、舉辦論壇與工作坊等，引領企業共同邁向職業健康安全永續發展，確保我國健康勞動力。



© 舉辦 2022 職場永續健康與安全國際研討會







關懷更深入，服務更全面— 布建職業傷病診治專責醫院

為強化職業災害勞工醫療措施及重建協助，以保障勞工健康，過去職安署辦理職業傷病診治及職能復健相關業務，皆以年度採購專業委託方式，將該業務交由北、中、南、東各區職業傷病防治中心及職能復健服務單位辦理，施行以來雖累積可觀成果，但受限經費及主責醫院人事更迭等原因，造成經驗無法傳承、專業人力難以培養與留任，至

業務難以永續經營。為此，新的《勞工職業災害保險及保護法》設計由醫療或復健機構提出申請，經法定程序認可後，即成為職業傷病診治專責醫院或職災職能復健專責醫院。職安署便積極推動職業傷病診治及職災職能復健專責醫院認可制度，並於2022年12月15日認可並公告國立臺灣大學醫學院附設醫院等15家醫院為職業傷病診治專責醫院及28家醫院為職災職能復健專責醫院。



◎ 臺大職業傷病診治暨職災職能復健專責醫院揭牌典禮

職安署藉由「擴大職災勞工保護」面向之「職業傷病通報不漏接」、「健全職業傷病診治服務網絡」、「職災勞工服務資訊整合」、「優化職業病鑑定」等四大措施，及「完備職災復工重建體系」面向之「加強職災勞工個管服務」、「建構職能復健服務網絡」、「新增職災勞工職能復健津貼」、「辦理職災勞工重返職場補助」等四大措施，涵蓋前端職災預防，及後端傷病診治及重建等相關工作，以達成保護勞工安全健康的使命。



◎ 勞動部許銘春部長實際測試職能復健模擬訓練 - 舉放箱



◎ 臺大職災職能復健專責醫院示範工作強化訓練 - 重量推車台

財團法人職業災害預防及重建中心揭牌營運

為推動職場安全衛生及職災勞工協助服務之永續發展，依《勞工職業災害保險及保護法》第 70 條規定，於 2021 年 7 月 28 日成立「財團法人職業災害預防及重建中心」籌備工作小組，積極辦理「財團法人職業災害預防及重建中心」成立所涉組織、章程、監督管理機制及人員招募等作業，並於 2022 年 1

月 3 日取得臺灣新北地方法院函准登記證書，4 月 29 日由勞動部正式揭牌，並配合《勞工職業災害保險及保護法》5 月 1 日施行時，同步開啟職災勞工職業傷病診治及重建整合性服務，使勞工可以健康重返職場。以「139 職安衛守護恆常久」為核心價值及工作，1 個法人—財團法人職業災害預防及重建中心，3 面守護—預防、保護、重建三核心，提供 9 大服務。



◎ 以「139 職安衛守護恆常久」為核心價值及工作



◎ 成立「財團法人職災預防及重建中心」籌備辦公室



◎ 「財團法人職災預防及重建中心」揭牌典禮

03 執行成果







勤檢查齊落實 安全無處不在



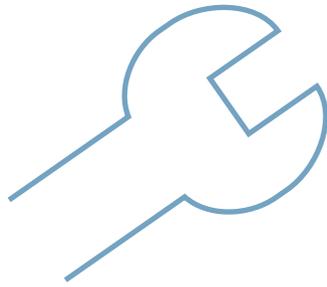
風險分級防範職業災害



分級管理持續降災

為持續守護勞工安全健康，強化職場防災量能與成效，提升產業安全衛生文化，職安署針對營造業、製造業、批發零售業、運輸倉儲業、住宿餐飲業及無一定雇主勞工等人員等高風險業別推行風險分級管理，並聚焦於被夾被捲、被刺割擦傷、跌倒、墜落、滾落等危害。





辦理情形：

職安署實施風險分級管理措施如下：

■ 高風險事業：

針對高違規、高風險及高職業災害發生率等事業單位，優先實施檢查，並持續追蹤改善情況，以確保法令規定得以落實。

■ 中小企業：

提供教育訓練、參訪、輔導、諮詢和觀摩等措施，並透過安衛家族、促進會和大廠帶小廠等服務資源，助其提升安全衛生管理水準。

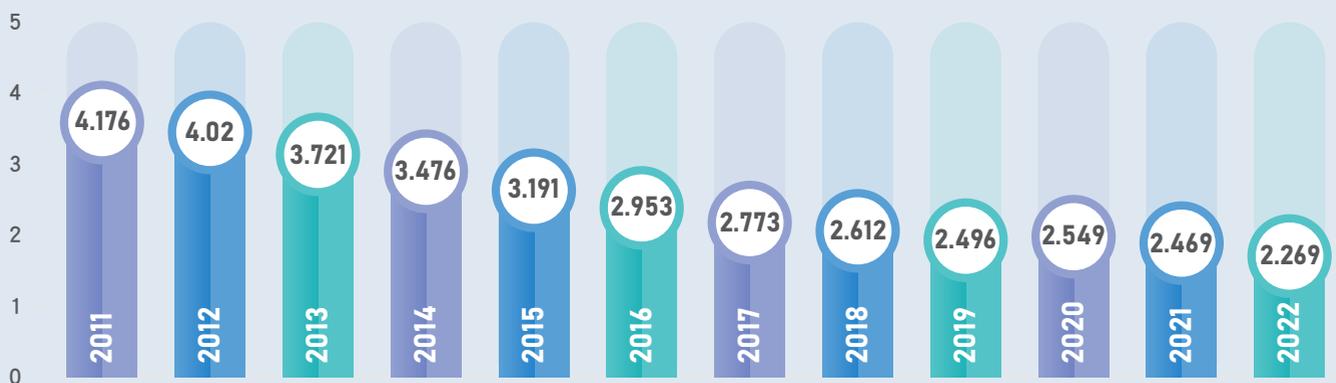
■ 績優企業：

優先適用「企業自主管理制度」的訪查監督機制，透過辦理輔導、觀摩和分享學習等活動，協助安全衛生表現優異的單位邁向標竿企業。

2022 年成果：

2014 年至 2022 年期間，我國「勞工保險職業災害給付千人率」整體呈現逐年降低趨勢。2022 年在中央、地方政府及各界努力下，該給付千人率已降為 2.269，較 2021 年 2.469 降幅達 8.1%。此外，2022 年各勞動檢查機構實施職業安全衛生之監督檢查計 17 萬 1,204 場次、宣導 1,040 場次、輔導 2,561 場次，全力督促事業單位落實職場安全與衛生管理。

(千人率)



(年)

◎ 歷年勞工保險職業災害給付千人率趨勢圖



勞動條件監督檢查策略

多面向促進勞動條件提升

職安署依照企業與區域特性，推動勞動條件監督檢查策略，運用風險分級概念，督促事業單位確實符合勞動法令規定。除持續依照「公共安全」、「弱勢扶助」、「常態違規」與「社會關注」等4大面向，規劃勞動條件專案檢查外，對於違規風險較低、小（微）型等資源有限的事業單位，則透過運用宣導、輔導、法遵訪視等政策工具，協助企業適法。

辦理情形

針對不同違規風險的對象採取不同策略如下：

■ 針對高工時、高違規風險的事業單位：

透過「專案檢查」、提列「重點檢查對象」與實施「跨部會聯合稽查」等措施，提升檢查力度與頻率，要求確實遵守勞動法令。

■ 對於違規風險較低、小（微）型等資源有限的事業單位：

運用宣導、輔導、法遵訪視等多元政策工具，協助瞭解並遵守勞動法令。

- 協調各部會將勞動基準法落實情形納入各部會現有評鑑查核機制、租稅抵減及執照換發等評核項目，促使企業重視勞動條件，逐漸引領符合法遵。

2022 年成果

- 實施勞動條件監督檢查共計 6 萬 873 場次，處分率 16.89%，並執行勞動條件宣導 1,087 場次。
- 協助經濟部、金管會、NCC 等 35 個部會暨所屬機關，查察 1 萬 6,796 家事業單位過往勞動法令違規情形，做為各式申請租稅優惠抵減等審查准駁的參考。

勞動檢查現況

勞動檢查人力與訓練精進

2022 年勞動檢查員編制員額已達 1,033 人。勞動檢查員實施勞動檢查時，因常須面對事業主、勞工及利害關係人等，致工作壓力較大，職安署除透過工作圈會議、適時輔導、增加同仁成就感等支持措施，降低人員流動率，確保其能久任及累積專業經驗。

辦理情形

職安署辦理多場次專業及在職訓練、每年邀集勞工主管機關及勞動檢查機構召開勞動條件及職業安全衛生業務聯繫會議，並舉辦全國勞動檢查員工作會報，以增進跨機關合作，交流檢查實務經驗，齊一全國檢查尺度，確保勞動檢查品質及提升勞動檢查員專業素養。

2022 年成果

2022 年共計辦理職業安全衛生管理系統主導稽核員、作業環境監測、重複性作業促發肌肉骨骼疾病危害、防爆安全實務、生物性危害預防、工業用機器人安全標準等勞動檢查專業訓練，共計 25 場次。



◎ 第 43 期勞動檢查員職前訓練結訓座談會



◎ 全國職業安全衛生及勞動檢查業務工作會報

定期考評檢查機構

2022 年職安署持續針對已授權的直轄市、經濟部加工出口區管理處、國家科學及技術委員會各科學園區管理局等 13 個勞動檢查機構實施定期考評，評量其勞動檢查績效，並藉此互相激勵與學習，以提升勞動監督檢查效能，減少職業災害發生、保障勞工權益。

辦理情形

依照各勞動檢查機構轄區之主動指標、被動指標以及減災策略創新作為與績效等，就檢查量、職災千人率下降情形、教育訓練、宣導行銷、轉介輔導、跨機關合作、職業安全衛生文化促進等項目進行綜合評量。



2022 年成果

2022 年勞動檢查機構考評於「全國職業安全衛生及勞動檢查業務工作會報」辦理各勞動檢查機構減災策略創新作為與績效簡報，分別選出 3 個特優、5 個優等及 5 個甲等之勞動檢查機構，並於該工作會報中頒獎表揚。



◎ 勞動檢查機構考評

高風險事業安全

協助事業單位落實製程安全管理

我國近年發生之重大製程安全事件，這些災害發生的共通性原因涉及製程安全資訊不足、未落實變更管理、啟動前安全檢查、標準作業程序、製程安全評估及機械完整性等項目。

辦理情形

- 為協助事業單位推動製程安全管理及明瞭相關作業流程，編撰製程安全管理相關參考手冊。
- 透過臨場輔導協助其改善工作場所製程安全評估及措施，並辦理宣導會、觀摩會與教育訓練。

- 蒐集及彙整國內外相關規範、實務做法、經驗學習及防災應用等，並刊載於 PSM 資訊網。

2022 年成果

- 編撰「製程安全管理程序參考手冊」，並與各勞動檢查機構共同推廣及宣導事業單位參用。
- 辦理事業單位製程安全臨廠輔導及集體輔導計 29 場次及辦理宣導會、觀摩會及教育訓練計 14 場次。
- 參考 API RP 571，建置設備和管線常見之腐蝕劣化評估查詢資料庫，並放置於 PSM 資訊網，供事業單位快速查詢參用。



◎ 勞動部王安邦次長會同桃園市勞動局至台灣中油桃園煉油廠實施檢查

補助建置自動化安全產線 從源頭護 3 高事業單位

製造業因產品種類繁多、產線複雜，工廠內匯集各種加工機械設備及酸、鹼、可燃性氣體或危害性化學品等原物料，如欠缺系統性風險評估與整體安全設計，將導致勞工暴露於高風險之工作環境中作業。

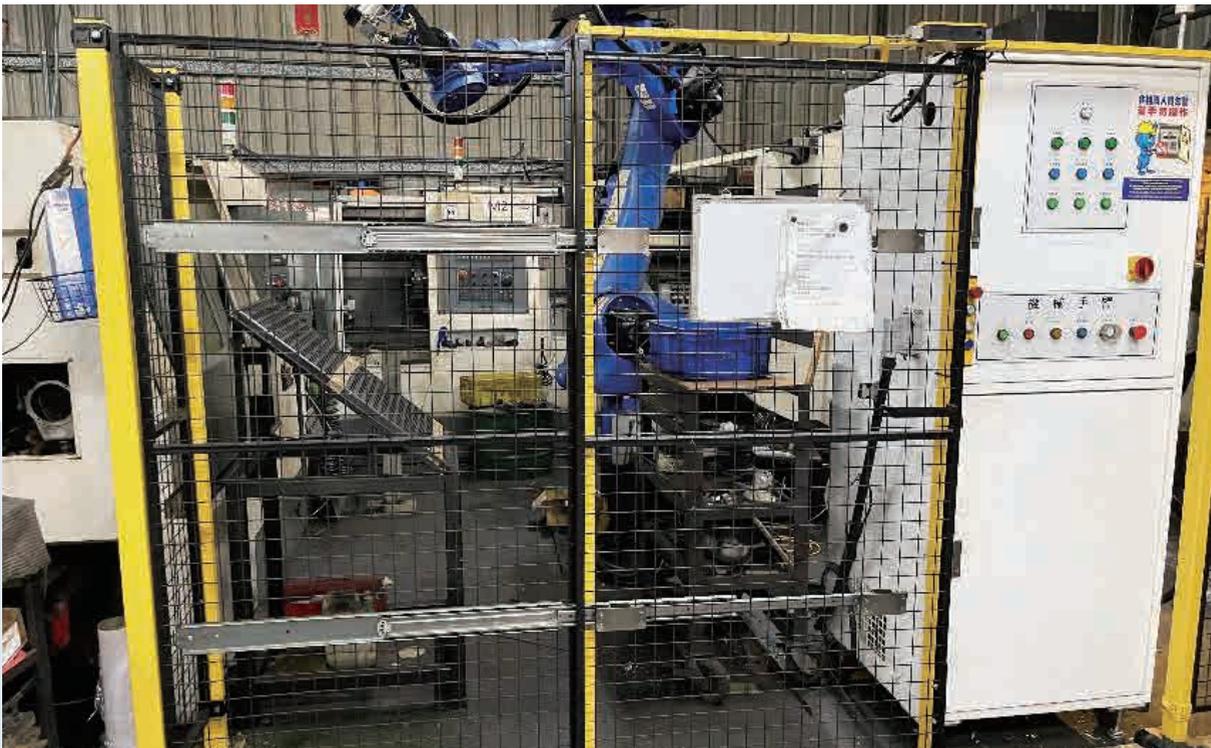
辦理情形

職安署自 2018 年起透過臨廠輔導、專案輔導及部分經費補助，協助高風險製造業事業單位實施安全體檢及風險評估，將製程轉型為自動化安全產線，並強化產線製程設備或系統之失誤安全設計，提升高風險工作場所的作業安全。



2022 年成果

至 2022 年輔導計 1,430 場次、補助 66 家高風險製造業事業單位建置自動化安全產線，總補助金額約 1 億 1 千萬元，促進廠商總投資金額逾 4 億 6 千萬元。



◎ 自動化產線



◎ 工作環境改善臨廠輔導

輔導中小企業改善工作環境 提升中小企業職場安全

中小企業在財力、物力及專業人才等與大企業相比之下較為短缺，安全衛生知識與防護設施亦較為缺乏，致發生職業災害比例偏高。

辦理情形

- 協助各地方政府僱用 32 名安全衛生專責人員，並招募在地業界或已退休的工安達人共 430 名籌組輔導團就近「到府輔導」，另職安署北、中、南三區職安中心亦針對中小型企業、新適用職業安全衛生法行業及職業災害風險較高之事業單位，積極執行在地工作環境改善輔導的相關業務。
- 籌組 63 個安全衛生家族，透過共同之

組織平臺交流，建立廠場自我安衛管理、互相扶助及學習。

- 發送安全衛生危害預防摺頁、職業安全衛生標語及海報，並輔以每月主動發送電子報，另設立中小企業安衛幫手臉書粉絲專頁，即時提供各項安全衛生新訊、活動、影片、案例。

2022 年成果

- 輔導團「到府輔導」約達 1 萬 7 千場次及辦理 333 場次宣導活動。
- 職安署三區職安中心針對中小型企業辦理安全衛生臨廠輔導 1 萬 1,887 場次、研討會 10 場次、觀摩會 8 場次及高階主管座談會 114 場次。
- 成立 19 個安衛家族，共計有 370 家中小事業單位參與。

危險性機械設備使用安全

代檢機構評選

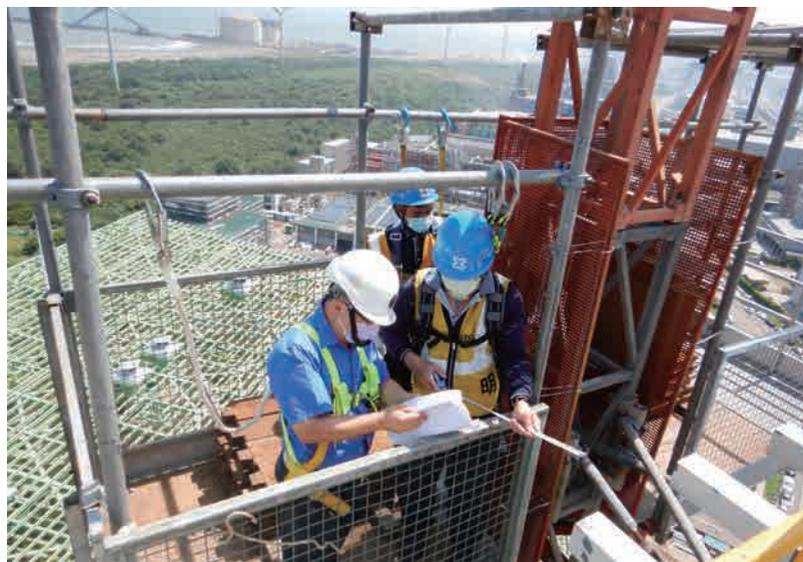
危險性機械設備之代檢機構皆以「公開評選」方式，遴選非營利法人機構代行檢查。

辦理情形

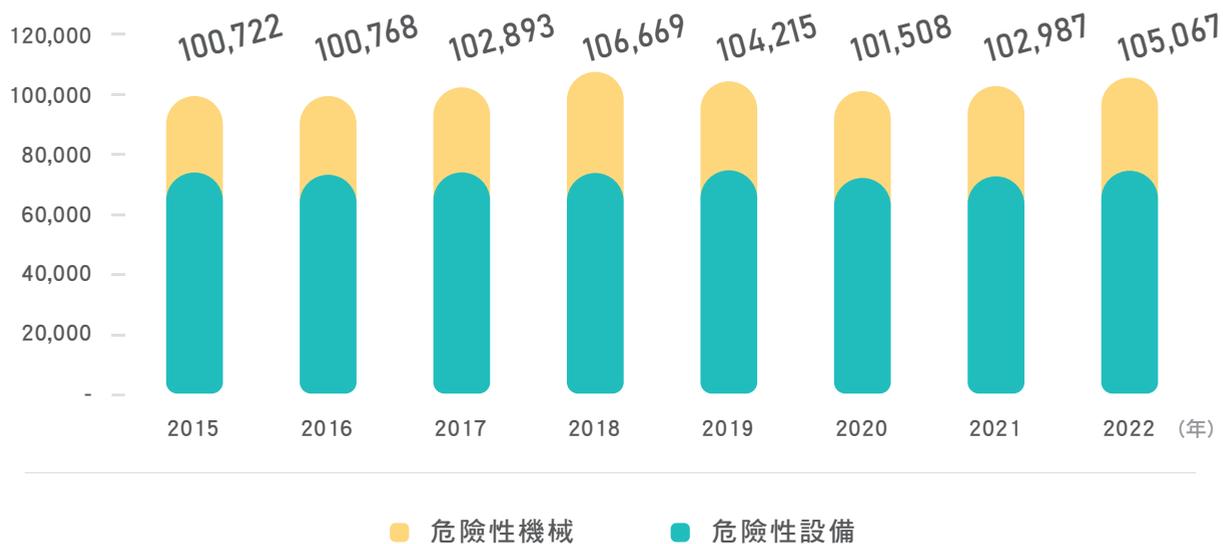
- 職安署於北、中、南區分別委託中華鍋爐協會、中華產業機械設備協會及中華民國工業安全衛生協會等單位執行代檢。
- 指定的代行檢查種類包括危險性機械的定期檢查、變更檢查、重新檢查、既有檢查，危險性設備之熔接檢查、構造檢查、竣工檢查、定期檢查、變更檢查、重新檢查、既有檢查。

2022 年成果

- 2022 年危險性機械檢查共計 3 萬 1,271 座次；危險性設備檢查共計 7 萬 3,796 座次。



◎ 齒條式長跨度工程用升降機竣工檢查



◎ 代檢機構歷年檢查座次統計

強化機械本質安全

為保障工作者的職場作業安全，首重於機械設備本質安全的要求，我國自2015年起依《職業安全衛生法》第7條及《職業安全衛生法施行細則》第12條規定，推動10種指定機械、設備或器具源頭管理之「資訊申報登錄制度」。

辦理情形

- 於2019年公告新增2種指定機械、設備或器具，分別為2019年實施非數值控制之傳統車床與銑/搪床及於明（2023）年實施數值控制之傳統車床與銑/搪床、加工中心機及聯製機。

- 另依同法第8條規定，於2018年7月起，推動指定機械、設備或器具的「型式驗證制度」，國內產製或國外輸入的交流電焊機用自動電擊防止裝置，非經驗證機構實施型式驗證合格及張貼合格標章者，製造者或輸入者均不得運出廠、場或輸入。

2022年成果

辦理758家廠商7,402件申報登錄案件的審查，並執行271家廠商805項指定機械設備清查與抽檢。



高壓氣體勞工安全

近年部分事業單位為改善環保問題，將燃燒及消費設備之燃料由燃油改為燃氣，又因受限於場地或其他因素限制，以液化石油氣容器串接氣體供應裝置代替儲槽供氣方式供廠場使用，因使用風險甚高，其風險不亞於以儲槽供給他用者。

辦理情形

職安署蒐集國外相關法規，新增「高壓氣體勞工安全規則」第 191 條之 1 相關規定及液化石油氣容器串接氣體供應裝置使用作業指引供各界遵循。

2022 年成果

- 職安署針對北區、中區、南區之勞檢機構及事業單位辦理「高壓氣體勞工安全規則」新修法規說明會。



◎ 我國石化廠危險性設備竣工檢查耐壓測試準備作業



◎ 高空工作車教育訓練試辦觀摩活動

保障高空車操作者安全

為保障高空工作車操作人員的作業安全，推行高空工作車操作人員特殊作業安全衛生教育訓練。

辦理情形

職安署於 2021 年修訂「職業安全衛生教育訓練規則」第 14 條第 1 項第 6 款及於 2022 年增訂「職業安全衛生設施規則」第 128 條之 9 規定，推動高空工作車操作人員特殊作業安全衛生教育訓練制度，並明定自 2024 年 1 月 1 日起雇主應指派經完成特殊作業安全衛生教育訓練及通過測驗之人員操作高空工作車。

2022 辦理成果

辦理「高空工作車操作人員特殊作業安全衛生教育訓練術科實習示範觀摩會」，分別就車載型及垂直升降型高空工作車之實習重點，進行解說及分組進行實習示範觀摩，協助地方主管機關及訓練單位瞭解術科實習內容及方式。

營造作業安全

營造工程安全 加強監督檢查

營造業屬重大職業災害風險發生率較高之行業，職安署為持續降低營造業職災，採取勤查嚴罰策略、提高罰鍰額度，強力要求事業單位落實法令執行，並持續檢討執行績效及研擬加強策略，透過宣導、檢查、輔導等策略以保障營造業工作者安全，防止發生職業災害。

辦理情形

- 訂定 2022 年「提升營造業監督檢查量能計畫」，並持續檢討執行績效及研擬加強策略，包括修正發布「違反職業安全衛生法及勞動檢查法案件處理要點」，提高罰鍰額度。



◎ 高空工作車作業安全

- 實施「全國勞動檢查機構同步執行營造業勞動檢查」及「全國勞動檢查機構高職災期間區域巡檢式勞動檢查」，擴大營造業勞動檢查。
- 辦理「全國勞動檢查機構同步召開營造業高階主管座談會」，檢討及凝聚未來減災精進策略共識。

2022 年成果

- 統計 2022 年之營造業安全衛生檢查量共計 75,000 場次，罰鍰共計新臺幣 3.3 億元，較 2021 年同期增加檢查量約 4,000 場次及罰鍰新臺幣 4,000 萬元。



◎ 營造工地實施勞動檢查





健全法規制度

職安署重視營造工程全生命週期防災，推動規劃設計階段風險評估機制，訂定「營造工程風險評估技術指引」；另為強化屋頂高風險作業勞工安全，新增「營造安全衛生設施標準第 18 條之 1」應設置永久性防墜設施之規定。

辦理情形

- 推動規劃設計階段風險評估機制，要求工程業主、設計者及施工者等合作，實施風險評估，以消除、降低、控制及傳遞風險，將施工及運維可能發生的危害降至最低。

- 工程會及營建署分別函請中央各部會及縣市政府等工程主辦機關、建築師公會及營造業公會等參照該指引辦理工程設計及施工規劃階段之風險評估。
- 強化屋頂高風險作業防災源頭管理，要求新建鋼構廠房之屋頂應設置護欄及隔柵等永久性防墜設施之規定。

2022 年成果

- 訂定「營造工程風險評估技術指引」。
- 新增「營造安全衛生設施標準」第 18 條之 1 規定。

跨機關合作防災

職安署透過跨域治理加強部會源頭防災責任，檢討公共工程減災執行績效及研擬加強策略之外，並藉由跨部會合作，辦理公共工程聯合檢查，協助工程主辦機關提升防災查核能力。

辦理情形

- 於 2020 年成立國公營減災平台，按季召開國公營事業減災跨部會平台會議，檢討公共工程減災執行績效及研

擬加強策略。

- 召開「營造四化技術推廣暨安全作業研討會」，協助部會推動工程設計標準化、構件預鑄化、施工機械化及人員專業化作法。

2022 年成果

- 各部會所屬國營事業及公共工程戮力減災，重大職災死亡人數已逐年下降（2019 年 32 人、2020 年 26 人、2021 年 23 人、2022 年 22 人）。



◎ 職安署針對建築工程實施檢查



◎ 營造安全聯合成果發表會頒發獎座

擴大宣導行銷量能

職安署擴大營造業安全衛生宣導量能，增進營造施工安全技術交流，以整合營造業安全衛生促進組織及資源，推動國內營造業職業安全衛生促進團體之經驗交流與合作，落實營造業之職業安全衛生管理系統及自主管理。

辦理情形

- 於 2019 年協助成立「全國營造業職業安全衛生促進聯合總會」，目前轄下共計有營造業北、中及南區職業安全衛生促進會等團體。
- 協助及輔導該等團體召開會員大會，以及辦理安全衛生教育訓練、優良工地現場觀摩活動等，引導促進團體砥礪互勉、經驗分享。

2022 年成果

- 國內營造業職業安全衛生促進團體所屬會員數量已由 200 餘家增加至 350 餘家營造業事業單位。
- 2022 年 11 月 25 日舉辦「營造安全聯合成果發表會」。



◎ 營造安全聯合成果發表會

提昇輔導改善機制

職安署持續輔導與要求事業單位建立自主性之安全衛生管理體制，落實工程安全衛生規劃PDCA的管理循環機制。

辦理情形

職安署已於 2018 年建置「營造業職業安全衛生管理系統資訊應用平台」，並每年訪視業界需求及新增營造業防災技術工具及相關輔導資料，使營造業強化自主的管理，達到職災預防及管控風險的目的。

2022 年成果

- 統計至 2022 年止，「營造業職業安全衛生管理系統資訊應用平台」網頁瀏覽下載文件者，已達 24 萬人次。

獎勵安全衛生優良機制

職安署為激勵營造工程提升施工安全文化，落實安全衛生自主管理，每年辦理優良工程選拔，表揚與獎勵安全衛生優良工程及人員。

辦理情形

職安署自 2007 年起，每年辦理金安獎選拔，並分別於 2020 年及 2022 年擴大民間工程及人員參選。

2022 年成果

- 優良工程金安獎選拔活動辦理迄今，已由 2007 年的 11 件工程及 6 位人員參選，增加至 2022 年的 57 件工程及 64 位人員參選，營造工程及人員參選踴躍且競爭激烈。





◎ 勞動部許銘春部長與優良工程金安獎得獎人員合影

- 有關 2022 年選拔結果，工程類共計特優 1 件、優等 11 件、佳作 18 件；人員類共計優等 5 人、甲等 7 人。

落實防災教育訓練

職安署為提升營造勞工防災意識，每年持續推廣並擴大辦理勞工安全衛生教育訓練。

辦理情形

職安署為提升營造勞工危害辨識能

力，自 2019 年起，推動臺灣職安卡教育訓練制度，辦理營造業無一定雇主、原住民及自營作業業者等弱勢勞工安全衛生教育訓練，以強化營造進場管理及營造安全管理。

2022 年成果

- 截至 2022 年止，臺灣職安卡教育訓練辦理迄今，共計完成辦理 2,300 班次，約有 8 萬名營造作業勞工接受臺灣職安卡教育訓練。



◎ 原住民營造作業人員一般安全衛生教育訓練



◎ 營造作業人員一般安全衛生教育訓練

運用科技減災

職安署為鼓勵運用科技技術減災，提昇職業安全衛生管理績效，彙整國內優良工程金安獎相關應用，期能透過新技術的介紹，推動營造業職災預防的創新發展，

辦理情形

於「營造業職業安全衛生管理系統資訊應用平台」建置「營造業職業安全衛生科技分享」子平台，並提供事業單位研發與應用的借鑑與參考。

2022 年成果

- 分享 40 篇營造業職業安全衛生運用科技技術之摘要，包括擴增實境 (AR)、虛擬實境 (VR)、人工智慧 (AI)、無人機 (UAV)、建築資訊模型 (BIM)、物聯網 (IoT) 等六項技術於職業安全衛生管理之應用。



新興產業安全管理

離岸風電產業危險多 借英國經驗促安全

近年來「離岸風力發電」已成為臺灣綠電發展的新興產業鏈，2025 年將達 5.7GW 發電容量，然而，發展離岸風電相關產業之建造、營運、維修等作業，涉及岸邊、海上及水下等特殊環境，易發生墜落、物體飛落、感電、被撞、溺水等災害。

辦理情形

離岸風力發電系統之設計或施工，應考量本質安全，從源頭控制風險，於設計及施工規劃階段即針對工作環境及作業危害實施辨識、評估，並採取控制措施，避免發生職業災害。

- 職安署借鏡英國離岸風場職業安全衛生監督制度，組成監督檢查小組，強化監督檢查技能，並訂定離岸風電勞動監督檢查指引，執行離岸風電海域作業安全衛生監督檢查計畫。
- 安排監督檢查小組成員完成世界風能組織 (Global Wind Organization, GWO) 相關專業訓練。

2022 年成果

- 至 2022 年止，職安署已安排 13 位監督檢查小組成員完成 GWO 高處作業及海上求生等 2 項基本安全訓練，並

選派其中 3 位小組成員參加 GWO 基礎技術訓練。

- 針對海能風場、大彰化風場、彰芳暨西島風場、允能風場之海事工程，乘船出海執行海域作業安全衛生監督檢查。
- 邀集經濟部、交通部、離岸風場開發商及風機施工廠商召開離岸風電作業安全跨部會技術平臺會議。

安全伙伴計畫之推動

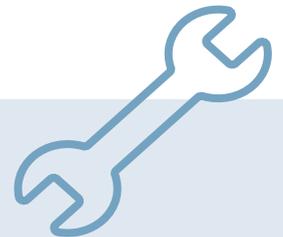
為促進勞工安全及產業安全，透過安全伙伴計畫之推動，在良性交流互動的運作模式下，強化事業單位職業安全衛生管理系統運作機制（PDCA），落實安全衛生管理及設施之改善，進而建立全員參與之安全文化。

辦理情形

職安署於 2022 年與塑膠製品相關產業同業公會締結安全伙伴關係，共同推動改善相關產業安全健康工作環境。啟動儀式同時邀請經濟部工業局、勞動部勞動力發展署共同出席，另也邀集歷年曾接受過專案輔導之產業，包括鑄造業、表面處理業、印染整理業及橡膠製品製造業之相關產業公會代表共同響應並見證。

2022 年成果

- 目前計有 3 個工程專案、4 個大型企業及 6 個公會團體等安全伙伴與職安署密切合作，未來將持續檢討精進，以提升安全伙伴之實質效益。



◎ 職安署於台灣首座海上變電站實施勞動檢查



◎ 勞動部王尚志次長及教育部朱楠賢主任秘書安全伙伴見證人簽署



職場健康齊共創 永續未來偕成長

 提升健康勞動力 多元策略保護勞工

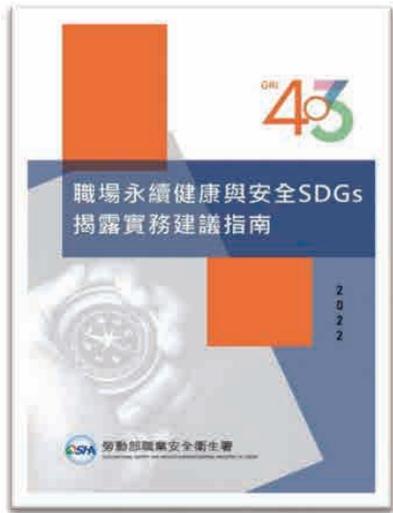


◎鄒子廉署長向台灣永續能源研究基金會簡又新董事長致贈指南

近年來我國面臨少子化、高齡化趨勢，且近三年受到 COVID-19 新冠肺炎衝擊的影響，造成我國勞動力的損失。面對人才與勞動力短缺的挑戰，確保健康勞動力至為重要。勞工的安全與健康是企業營運的基石，亦是企業永續發展的根基。

為此，職安署 2022 年響應永續發展國際主流趨勢，推動提升台灣職場健康勞動力永續發展計畫，亦透過多元策略，引領企業透過產業供應鏈共同邁向職業健康安全永續發展。





◎「職場永續健康與安全 SDGs 揭露實務建議指南」

推動職場永續健康與安全 引領企業實踐 SDGs

辦理情形

訂定指南：

為協助企業積極揭露職業健康與安全績效，於 2022 年訂定「職場永續健康與安全 SDGs 揭露實務建議指南」（中英文版），設立基本指標及進階指標，並提供質性、可量化數據及實務案例，供業界參考。

辦理企業永續報告書基線調查：

為建立我國永續報告書職場健康與安全績效揭露基線，並作為計畫之發展基礎，職安署檢視所有上市櫃企業的永續報告書，調查結果如圖。

辦理論壇與工作坊：

邀請產官學專家與公協會共同參與國際研討會、永續實踐論壇與工作坊等，並辦理企業深度訪談及共識會議，透過利害關係人結盟合作機制進行溝通對話，建立多元夥伴關係，鼓勵企業以「大廠帶小廠」方式，提升產業供應鏈的職場健康與安全管理。

2022 年成果

- 檢視完成 588 家上市櫃企業的永續報告書，並公開表揚績優事業單位。
- 共完成 45 場次與業界之交流活動，並促使 170 家企業具體支持及參與。
- 舉辦「2022 職場永續健康與安全國際研討會」，接軌國際視野。



◎ 永續實踐論壇與談者及貴賓合影

輔導改善 3K 產業安全衛生 提升產業競爭及促進就業

經統計國內辛苦特定製程產業約有 5 萬 8 千家，多屬中小企業，卻締造總體年產值近 2 兆 9 千億餘元，是臺灣不可忽視的重要經濟支柱，因其製程或作業性質，工作環境多存在高溫、高噪音及高汙染等特性，造成國人多不願從事 3K 產業工作，產業面臨長期缺工、人才斷層、年齡老化等問題。

辦理情形

■ 輔導與補助：

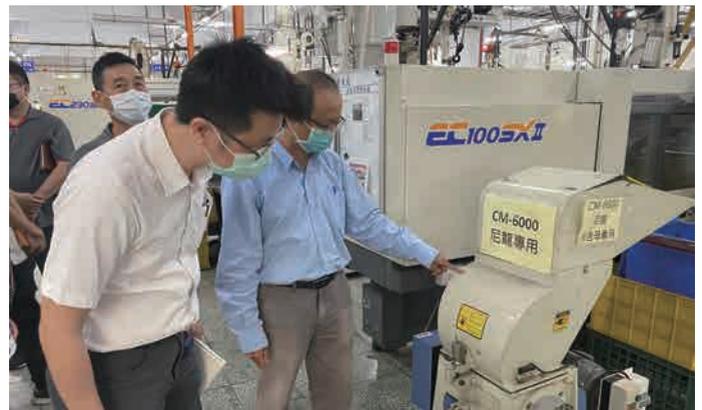
自 2014 年起陸續輔導與補助事業單位改善其工作環境，透過產業投資、跨部會資源整合及學者專家技術支援等產、官、學通力合作，協助該產業升級工作環境，提升產業競爭力及促進就業的多元目標。

2022 年成果

- 迄 2022 年輔導逾 734 家、補助 212 家傳統產業改善工作環境及製程轉

型，補助改善金額約 2.8 億元，促進廠商總投資金額約 29.7 億元。

- 穩定就業人數 2,660 人，涵蓋受惠勞工 47,695 人。



◎ 輔導員與事業單位代表討論改善方案



◎ 輔導員向受輔導企業說明改善方案

檢查及宣導雙管齊下 預防戶外作業勞工熱危害

因應氣候變遷，夏季戶外氣溫持續炎熱，對於經常性於戶外作業（如營造業等）之勞工，更需要落實健康保護，以降低熱疾病的發生風險。

辦理情形

■ 發布指引：

現行職業安全衛生相關法規已規定雇主應視天候狀況提供飲水、調整作業時間、提供陰涼休息場所等保護勞工之措施，亦發布「高氣溫戶外作業勞工熱危害預防指引」，提供事業單位實施預防措施之參考。

■ 專案檢查：

為加強落實高氣溫戶外作業之危害預防，除建置「高氣溫戶外作業熱危害預警行動資訊網」外，2022 年亦於夏季啟動高

氣溫戶外作業熱危害預防專案檢查、並於官網設置專區，提供指引、宣導影片、多國語言海報及單張等，期望透過多個面向，提升勞工對於高氣溫的調適行動能力。

2022 年成果

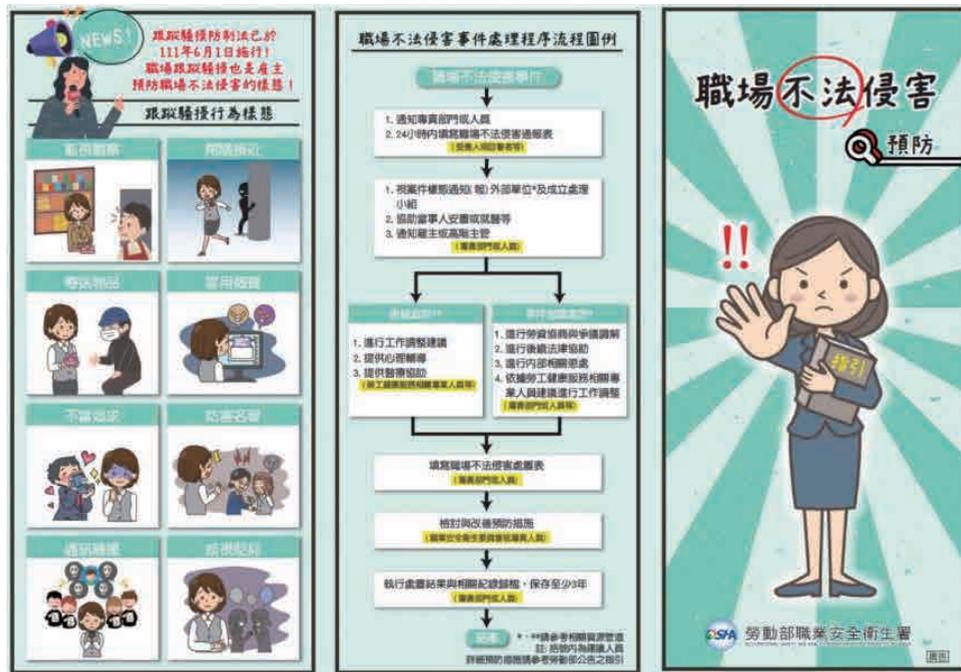
高氣溫戶外作業熱危害預防專案檢查共計實施監督檢查 9,608 場次，並舉辦觀摩會。



◎ 觀摩會現場進行熱疾病緊急救護演練



◎ 高氣溫熱危害預防宣導海報（英文、越南文、泰文、印尼文）



◎ 職場不法侵害預防宣傳摺頁

辦理身心保護專案 落實不法侵害預防

鑑於職場相關暴力事件屢有所聞，且為社會大眾所關切，職安署為維護勞工權益，特於2022年8月18日公告修正「執行職務遭受不法侵害預防指引」，新增職場不法侵害事件處理與身心健康諮詢及輔導相關資源，供事業單位與勞工參考運用。

辦理情形

訂定指引：

考量醫療機構屬執行職務易接觸不特定對象之行業，其工作者遭受職場不法侵

害之風險較高，另於7月26日函頒「醫療機構職場不法侵害預防指引」，使醫療機構業者對於其勞動特性之職場不法侵害預防措施，有依循之參據。

多元策略宣導：

為督促事業單位落實職場不法侵害預防相關措施，職安署持續透過修訂法規、宣導輔導、補助及監督檢查等多元策略，維護勞工身心健康。

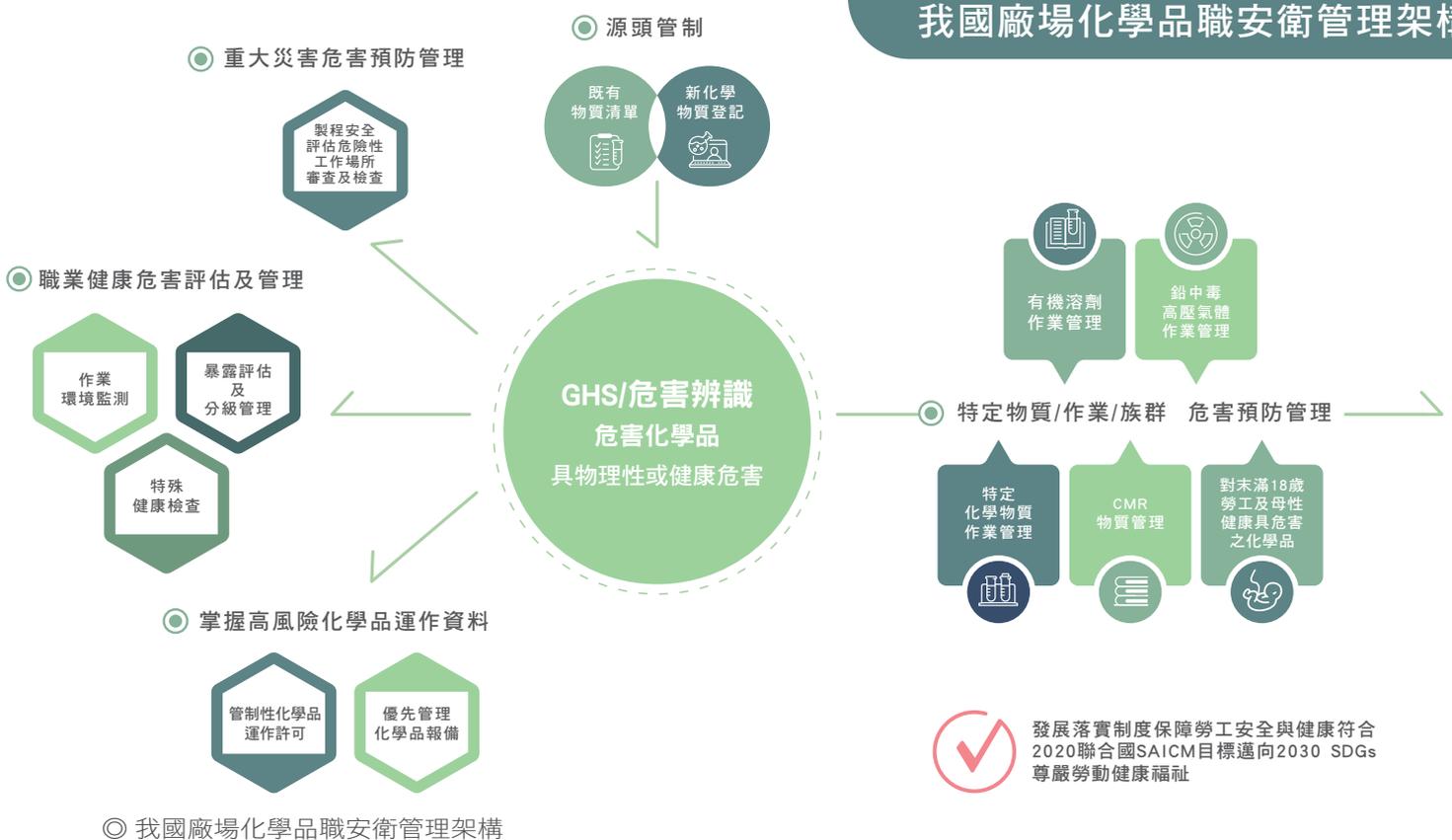
2022年成果

勞工身心健康保護專案檢查對象，共計實施765場次。

借鏡國際經驗 推動高風險化學品危害預防

化學品日益多元且為許多行業及經濟發展重要關鍵，為提升勞工對化學物質危害的認知，進而保護勞工的健康，先進國家皆持續健全職場化學品風險評

估及安全管理機制，職安署亦致力於提升我國廠場化學品管理效率與能量，同時為避免致癌性等化學品潛藏的健康風險，更進一步加強廠場化學品認知及管理效能，具體落實勞工安全使用化學品的目標。



建構完整管理制度與國際併行

職安署考量我國國情與產業型態，並參考國際組織與先進國家的作法，採取「化學品源頭管理」及「運作重點管理」兩大管理策略：

源頭管理方面：

進行新化學物質核准登記與管理，並與

環保署合作成立統一收件窗口，建立共同審查機制，透過廠商提報與核准登記的審核及評估機制，掌握其危害特性，再依勞工的暴露風險程度評估，採取不同重點管理策略。

運作重點管理部分：

對於高危害及高運作量的化學品，採取



◎ 以 AI 手機工具輔助查核現場危害性化學品

優先管理的運作資料報備機制，掌握廠場高風險化學品分布；同時要求雇主對於具危害性的化學品，依暴露風險等級採取分級管理措施。另特別針對致癌性、生殖細胞致突變性或生殖毒性的高風險物質，執行「管制性化學品許可制度」，保障勞工的健康與生命安全。

2022 年成果

- 受理 892 筆新化學物質申請登記案件，提供新化學物質安全評估的專業報告，並更新我國既有化學物質清單。
- 掌握 2,624 處以上的優先管理及管制性化學品運作場所，合計 8 萬 943 筆運作資訊，並進行 311 處運作場所的備查資料後端抽檢。
- 開發 AI 手機工具，作為勞動檢查及勞工教育訓練輔助工具。

上游下游全面提升危害資訊傳遞品質

「危害通識制度」是廠場化學品安全管理的基礎，我國跟隨國際腳步，配合聯合國推動「化學品全球分類及標示調和制度」，防止勞工因未確實瞭解化學品危害資訊而引起職業災害。

辦理情形

■ 資料庫更新與提升品質：

持續更新「GHS 化學品全球調和制度網站」之危害資訊資料庫，該資料庫已成為國內廠商重要參考基礎。另為強化安全資料表（SDS）製備品質，透過開辦查核訓練班、提供 SDS 查核表單及提供電話諮詢，建構上游至下游之監督查核機制，以提升資訊傳遞品質。

2022 年成果

- 辦理危害性化學品危害分類標示與通識宣導訓練活動 4 場次，計 298 位學員參與。
- 維護「GHS 化學品全球調和制度網站」，查詢點擊數約 62 萬次。
- 辦理 SDS 內容查核計 300 份。

啟動職業性癌症預防藍圖

為迎向 2030 年永續發展國際主流趨勢，引領企業自主推動職場健康安全前瞻作為，職安署建構職業性癌症預防藍圖，增進事業單位對於致癌、生殖細胞致突變性或生殖毒性物質 (Carcinogenic, Mutagenic, or toxic for production, CMR) 之危害預警。

辦理情形

自 2022 年起啟動職業性癌症預防藍圖，結合政府與專業團體資源，透過專案檢查、訪視與輔導等多元策略，並開發中小企業適用之職場致癌化學物質危害預防手冊、常見物質危害單張等，落實化學品風險暴露評估及分級管理。



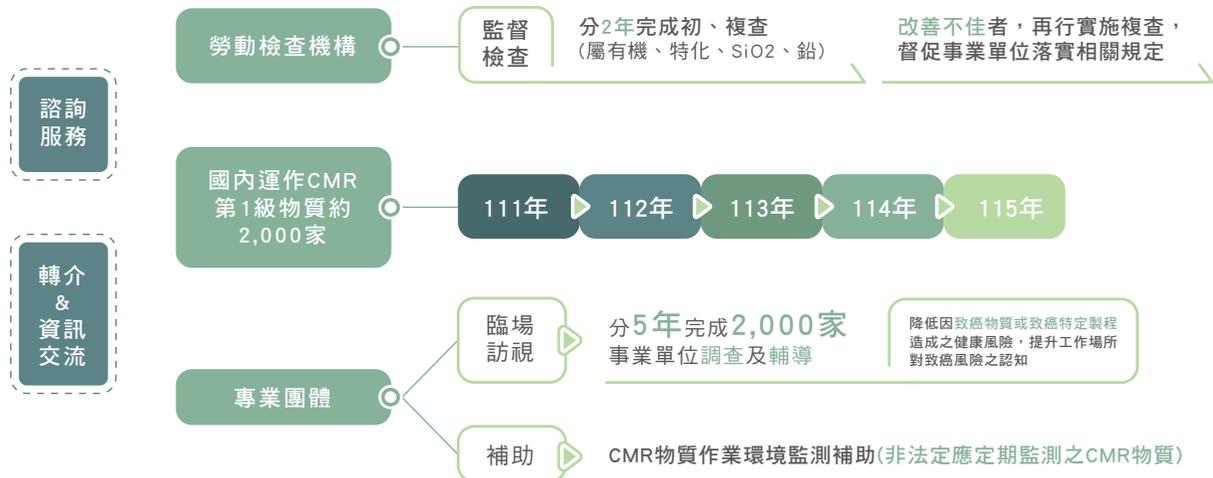
◎ 臨場輔導事業單位推動化學品分級管理

2022 年成果

- 臨廠訪視及蒐集廠場執行現況與意見回饋計 706 家次，並執行專案監督檢查 1,985 場次。
- 編撰中小企業職場致癌化學物質危害預防手冊 1 式及常見物質危害單張 10 例。

勞動部職安署-職業性癌症預防藍圖

- ◎ 強化製程改善及工程控制
- ◎ 減少危害暴露
- ◎ 建立致癌物質的風險概念



◎ 職業性癌症預防藍圖架構

進階風險評估技術確保監測品質

廠場中化學品應有效執行危害評估才能落實完善管理，為使廠場化學品管理制度能持續更新完善，持續推動相關措施，協助廠商精進風險評估技術，並確保監測品質。

辦理情形

■ 推動進階風險評估技術：

參考 ILO 及世界各國的化學品分級管理制度，編制定量暴露評估推估模式手冊，透過辦理暴露評估實務工作坊，擴大宣導與推廣，及補充更新國際間已廣泛推行之評估原則與管理建議，編製化學性因子職業暴露評估及分級管理技術文件及相關教材。

■ 強化作業環境監測品質：

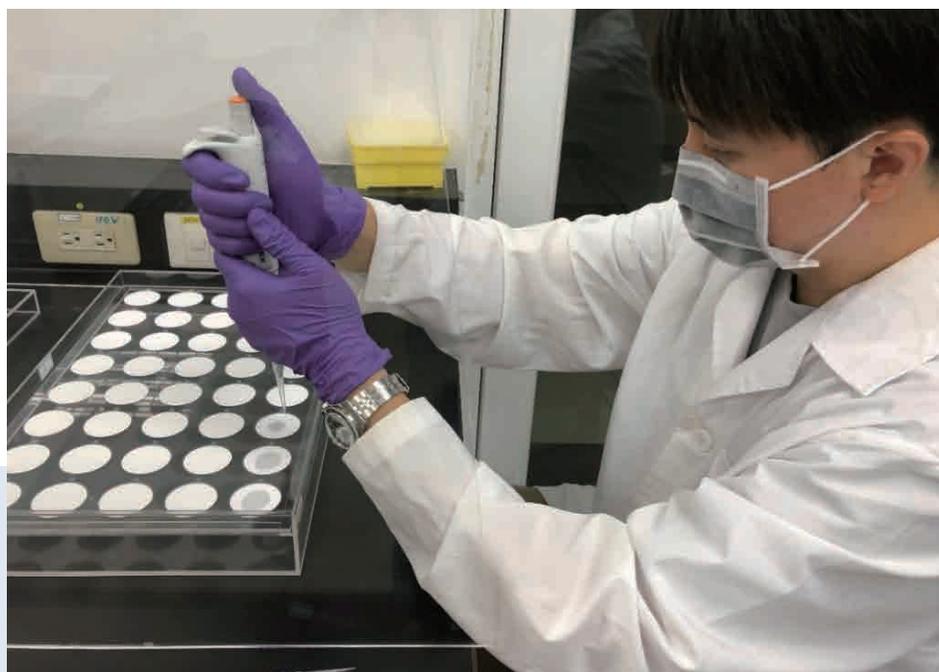
為確保監測品質及有效性，持續加強職業健康危害的監督力道，由各地勞動檢查機構實施監測機構作業環境監測業務查核，調查作業場所有害物暴露情況。

■ 確保分析技術能力：

會同財團法人職業災害預防及重建中心及專家學者，實施監測機構業務訪查，並同步推動職業衛生實驗室能力試驗及盲樣測試計畫。

2022 年成果

- 分區辦理進階化學品評估及分級管理宣導說明會、暴露評估工作坊等計 17 場次，共 1,266 位學員參與。
- 實施監測機構作業環境監測業務查核共 113 場次，執行監測之樣本數共 850 個。
- 實施監測機構業務訪查共 15 場次，並有 25 家職業衛生實驗室參加能力試驗及盲樣測試。



◎ 配製作業環境監測機構能力試驗樣品



推動健康服務 保障勞工健康權益

擴展臨場服務 提供親近性健康照護

為使事業單位僱用或特約之醫、護或相關人員協助雇主辦理勞工健康服務事項，提升職場健康照護的密度，特修正「勞工健康保護規則」，自 2022 年 1 月 1 日起，企業應配置醫護專業人力的規模，由勞工人數 100 人以上者，擴大至 50 人以上部分企業（50 人至 99 人的事業單位，且具有特別危害健康作業者）。

辦理情形

提供駐點服務：

與各縣市政府、勞動檢查機構、各地工會、工業區合作提供駐點服務，透過親近性之勞工健康照護及更多元的協助管道。



◎ 勞工健康駐點服務

親近性健康照護：

為推廣與擴大勞工健康服務並建立服務模式，持續與安全衛生績優單位建立合作模式，以大廠作為示範，成立健康家族，建立勞工健康服務運作模式。



◎ 於花蓮成立石材健康家族

2022 年成果

- 辦理中小企業臨場服務或輔導計 649 場次，累計服務勞工 3 萬 8 千餘人次。
- 全國勞工健康照護率由 2016 年 19.67% 提升至 2022 年的 56.8%。



建構與擴大推動勞工健康服務

透過結合相關單位資源、挹注改善補助經費、開發產業勞工健康服務手冊、簡易實用的工具或指引、辦理勞工健康服務模式分享會等，全力協助產業改善工作環境，建立讓勞工健康的安心職場，提升全國勞工健康照護率。

辦理情形

推廣勞工健康保護：

透過「推動中小企業臨場健康服務補助計畫」，補助勞工人數 199 人以下的事業單位，僱用或特約勞工健康服務醫師、護理或相關人員辦理臨場健康服務，由專業醫護人員協助強化職場健康保護措施，落實勞工健康保護。

營造友善健康工作環境：

辦理「事業單位改善工作環境及促進職場勞工身心健康補助」，藉由工作環境



◎ 改善前 - 事業單位以人工搬運物品



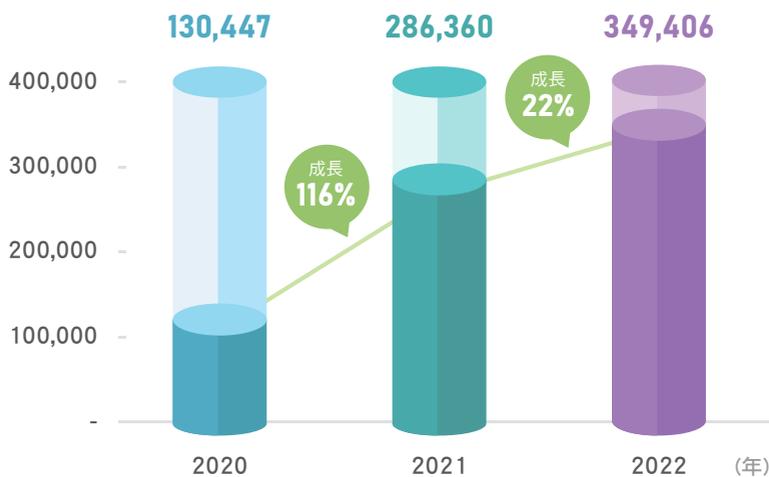
◎ 改善後 - 事業單位以堆高機取代人為搬運物品

改善之補助措施，防範職業災害發生，強化職場安全衛生，維護勞工健康並有助於穩定就業。

2022 年成果

- 補助事業單位推動中小企業臨場健康服務計 5,034 家次，總補助金額逾 1 億 6,800 萬元，受益勞工約 35 萬人。
- 辦理「事業單位改善工作環境及促進職場勞工身心健康補助」計補助 83 家，補助金額逾 1,407 萬元。

◎ 中小企業臨場健康服務補助受益勞工人數圖



結合資訊管理強化勞工健康保護及服務品質

為強化特別危害健康作業檢查品質及管理分級之正確性，提升健康檢查及管理分級品質，並完善勞工健康服務制度之推動，結合資訊系統化管理以提升服務品質。

辦理情形

■ 強化特別危害健康作業檢查品質及管理：

修正「辦理勞工體格與健康檢查醫療機構認可及管理辦法」，並重新編撰「勞工特別危害健康作業健康檢查分級建議指引」，及辦理提升勞工健康檢查與分級管理品質工作坊。

■ 辦理認可醫療機構訪查：

透過分析「勞工體格及健康檢查認可醫療機構管理系統」及「全國勞工健康檢查資料庫」資料，篩選品質訪查之重點對象。

■ 完善勞工健康服務制度之推動：

訂定發布「職業安全衛生顧問服務機構查核作業要點」、建置「勞工健康服務顧問機構管理系統」、辦理品質訪查專案試辦計畫、特約機構服務品質查核及輔導，提升勞工健康服務品質。

■ 資訊系統化管理：

完善「勞工健康保護報備管理系統」功能，及透過職安署相關系統資料之介接，提升審查效能，並建立警示機制，以強化行政管理，落實勞工健康保護。

2022 年成果

- 辦理勞工體格及健康檢查認可醫療機構訪查，計 30 家醫療機構及 11 家特定檢查項目檢驗機構。
- 辦理勞工健康服務之特約機構品質查核計 25 家及親臨企業交流臨場健康服務業務之推動計 78 家。





◎ 運用資訊系統管理勞工健康保護業務

兼顧品質及量能多元培訓專業人力

因應推動勞工健康服務制度所需勞工健康服務醫護及相關人員人力，職安署持續推動勞工健康服務醫護及相關人員專業知能及實務交流，多元培訓專業人力。

辦理情形

修正發布「從事勞工健康服務醫護與相關人員之訓練機構認可及管理作業要點」，及推動「訓、考分離」制度，

確保訓練考核測驗的公平與公正性，及提升訓練品質。

2022 年成果

- 2011 年至 2022 年，已持續培訓具勞工健康服務資格醫師 1,991 位，護理人員及相關人員 2 萬 5,664 位。
- 辦理勞工健康服務相關專業知能與實務經驗分享研習會或工作坊，共計 38 場次，約 4,000 人參與訓練。





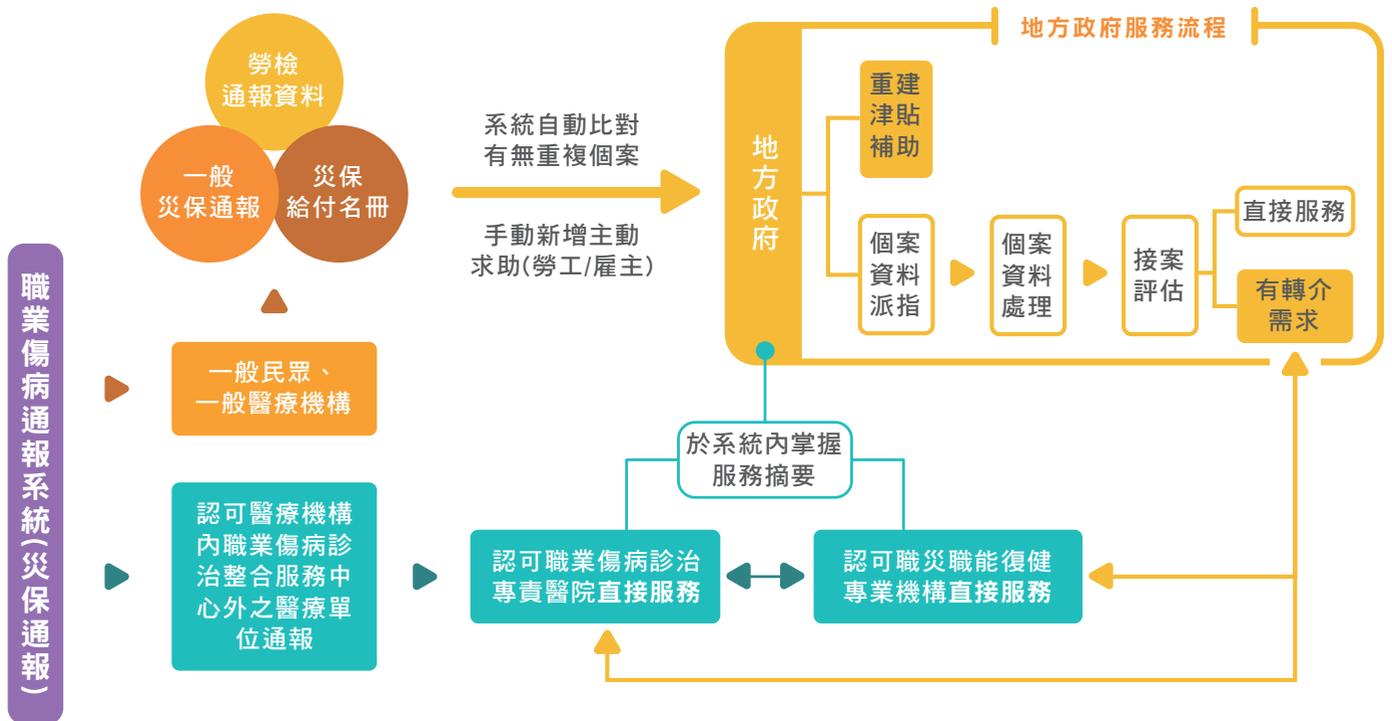
職災保障續升級 打造再出發之路



整合職業傷病通報資訊

為落實及擴大職業傷病通報，依《勞工職業災害保險及保護法》第 73 條第 4 項規定，雇主、醫療機構或其他人員知悉勞工遭遇職業傷病者，及遭遇職業傷病勞工本人，得向新建置之職業傷病通報系統通報；職安署於接獲通報後，依該法第 65 條規定，整合職業傷病通報資訊，並適時提供該勞工必要之服務及協助措施。





◎ 職業災害勞工服務資訊整合管理系統運作流程

擴大職業傷病通報

辦理情形

職安署已新建置職業傷病通報系統，除由認可醫療機構擴大辦理職業傷病整合性診治服務及職業傷病通報外，雇主、醫療機構或其他人員知悉勞工遭遇職業傷病者，及遭遇職業傷病勞工本人，亦得透過通報系統進行通報，於2022年5月9日公告辦理職業傷病通報之主體、內容及格式。職安署於接獲通報後，整合職業傷病通報資訊，並透過

地方政府專業服務人員，依個案資訊適時轉介醫療機構，提供該勞工必要之服務及協助措施。

2022年成果

自2022年5月1日起至2022年12月31日止，藉由各類擴大職災通報管道通報案件共2萬1,160件，來源包含自勞檢系統、勞保局職業傷病給付資料、醫療機構、知悉勞工遭遇職業傷病者及職災勞工本人所通報之案件。

健全職業傷病診治服務 與職業病鑑定

布建認可職業傷病診治專責醫院

《勞工職業災害保險及保護法》針對相關職業傷病診治醫療機構訂有認可機制，由醫療機構提出申請，經法定程序認可後，即成為認可職業傷病診治專責醫院，辦理開設職業傷病門診，整合醫療機構內資源，跨專科、部門通報職業傷病，提供診斷、治療、醫療復健、職能復健等整合性服務。



◎ 職醫科醫師進行門診服務



◎ 醫療人員至病房訪視職災個案

辦理情形

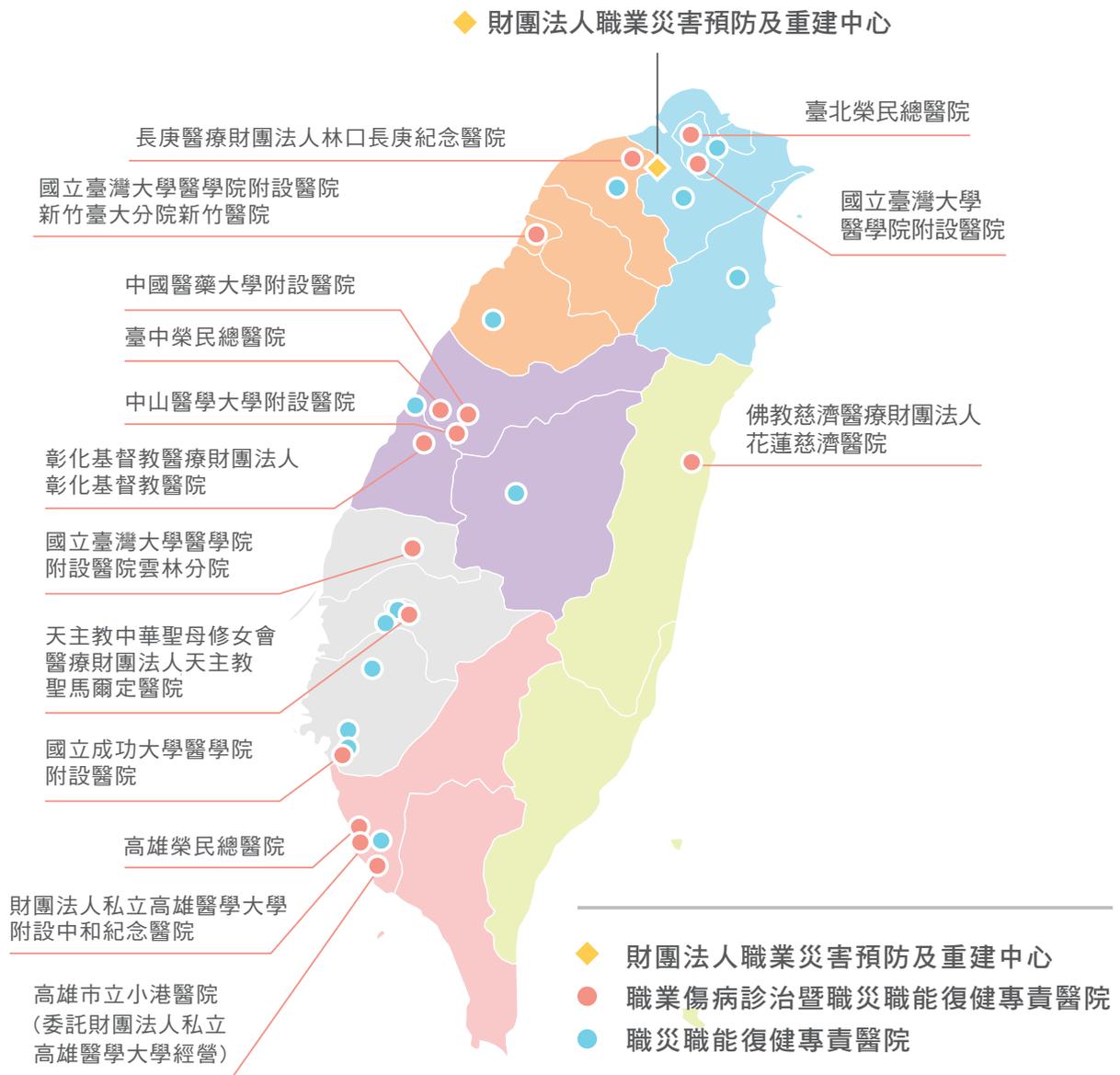
於 2022 年 7 月 28 日公告受理各醫療院所提出申請，並組成醫療機構認可審議小組。

2022 年成果

2022 年 12 月 15 日公告國立臺灣大學醫學院附設醫院等 15 家醫院為經認可之職業傷病診治專責醫院，提供職業傷病勞工更完整之服務。



◎ 勞動部許銘春部長訪視職業傷病診治專責醫院高雄市立小港醫院



◎ 各區職業傷病診治專責醫院分布圖

專業分組辦理職業病鑑定 嚴謹前置調查

配合《勞工職業災害保險及保護法》新法施行，發布「勞工職業災害保險職業病鑑定作業實施辦法」，按鑑定案件之疾病類型，分組籌設鑑定會，透過專業分工方式，使鑑定意見易聚焦，並簡化書面審查與開會程序，有效提升鑑定效率。

辦理情形

為保障遭遇職業災害勞工之權益，配合新法施行，推動鑑定作業相關策略

如下：

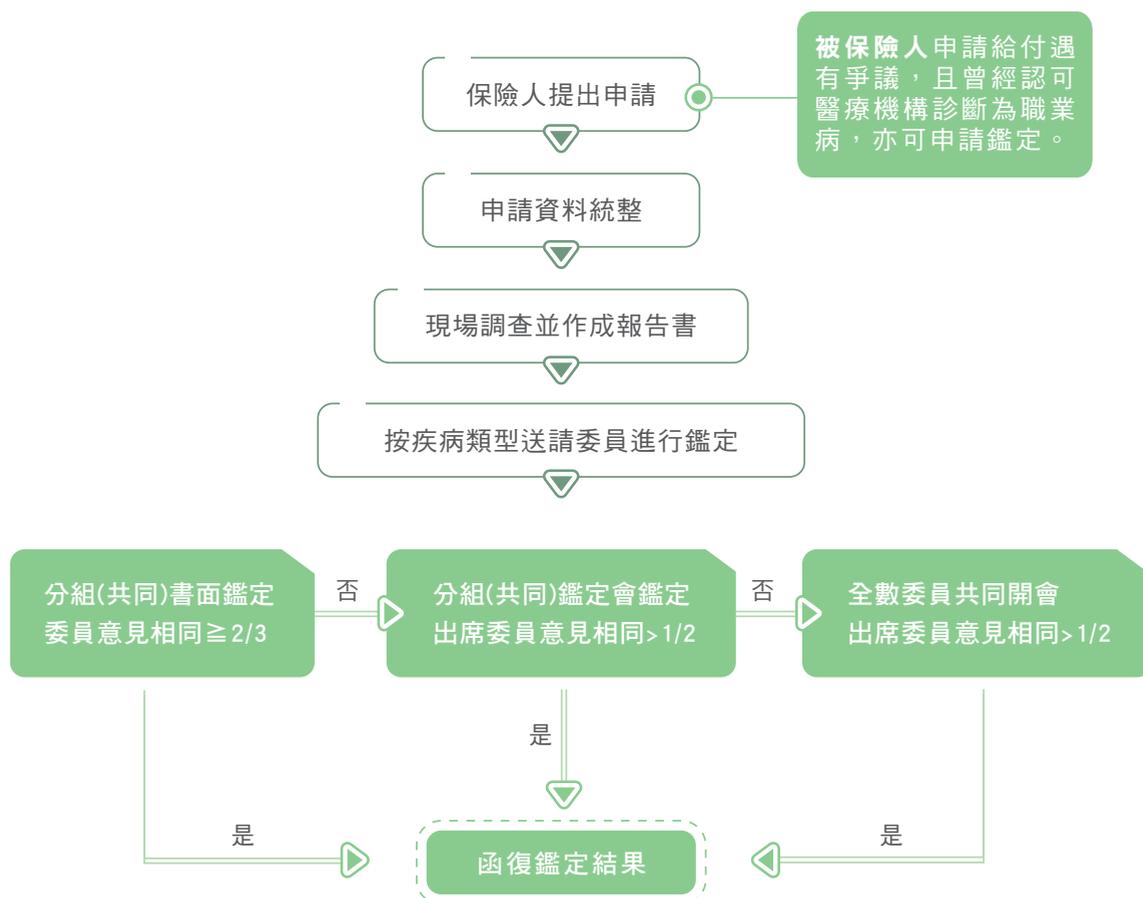
維持鑑定專業

發布「勞工職業災害保險職業病鑑定作業實施辦法」，並依該辦法規定完成建置職業病鑑定專家名冊，組成職業病鑑定會，以維護鑑定專業性。

專業分組鑑定，簡化鑑定程序

依鑑定案件疾病類型，籌組 3 組之分組鑑定會，透過專業分工方式，使鑑定意見易聚焦，並簡化書面審查（2 次改為 1 次）與開會程序，有效提升鑑定效率。

有關職業病鑑定流程如下：



◎ 職業病鑑定流程

2022 年成果

截至 2022 年 12 月 31 日止，依新法受理計 2 案，腦心血管疾病及精神疾

病各 1 案。其中腦心血管疾病案業經鑑定為工作相關疾病。相較《職業災害勞工保護法》之鑑定案件，已縮短鑑定時程逾 100 日以上。



職災補助再升級 完整照顧免煩惱

新舊法令補助不中斷 提升補助水準

為保障遭遇職業災害勞工及其家屬之生活，《勞工職業災害保險及保護法》除對於該法施行前發生職災保險事故之已加勞保勞工，以及發生職業災害之未加勞保勞工，仍可廣續申請該法施行前職業災害勞工保護法各項津貼補助外，對於該法施行後始遭遇職業災害之已加保勞工，亦享有器具補助之保障。

辦理情形

■ 依《職業災害勞工保護法》

補助項目包括職業疾病生活津貼、失能生活津貼、職業訓練生活津貼、器具補助、看護補助及家屬補助。未加保者，除上述津貼補助外，如因職業災害致死亡或失能達勞工保險失能給付標準附表第 1 等級至第 10 等級規定之項目，且未獲雇主足額補償時，得申請死亡補助或失能補助。

■ 依《勞工職業災害保險及保護法》

已整合《職業災害勞工保護法》之多項津貼補助，除提高職災給付水準，並為加強照顧職業災害勞工災後生活，由職安署提供「職業災害勞工申請器具照護失能及死亡補助辦法」附表所列項目及未於表列項目之專案補助器具補助。



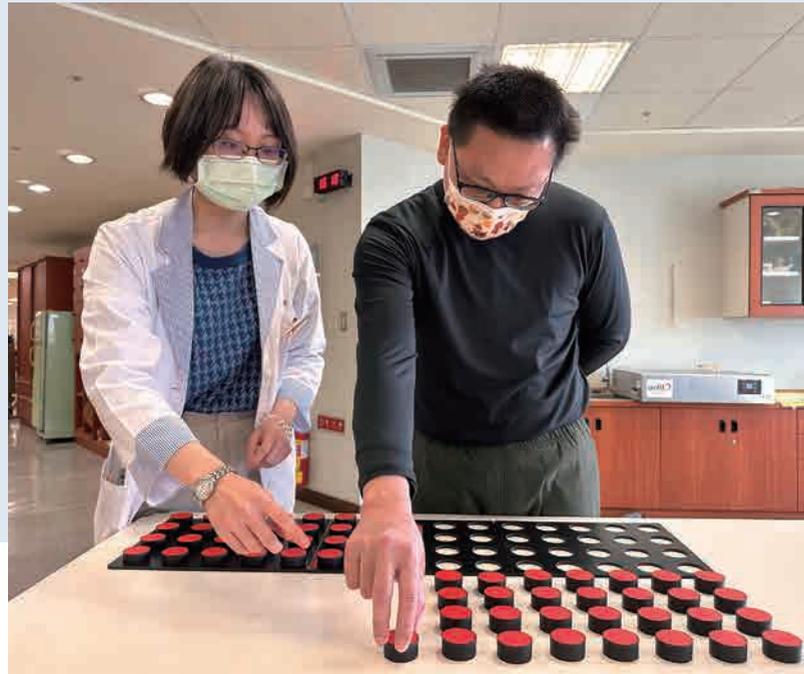
◎ 透過宣導活動，協助民眾了解職災補助相關細節

2022 年成果

- 2022 年辦理《職業災害勞工保護法》職業災害勞工補助，1 月至 4 月核付 838 件，補助金額 9,347 萬餘元，5 月至 12 月核付 1,495 件，補助金額 1 億 3,226 萬餘元；全年度合計 2,333 件，補助金額 2 億 2,574 萬餘元。
- 2022 年《勞工職業災害保險及保護法》5 月起施行至 12 月止，核付器具補助計 168 件，補助金額 149 萬餘元。此外，該法所提供之職業災害保險給付（包括醫療、傷病、失能、死亡及失蹤給付）及多項補助（包括照護、失能、死亡補助等），職災勞工及其家屬得向勞動部勞工保險局提出申請，獲得完整之權益保障。



◎ 職災勞工進行工作強化訓練－行走平衡木



◎ 職能治療師評估職災勞工工作能力－手部功能

認可職災職能復健專責醫院 精進職能復健服務品質

認可職災職能復健專責醫院 擴大服務層面

為使職業災害勞工恢復並強化其工作能力，職災職能復健專責醫院，提供職災勞工重建服務個案受理、評估、轉介、追蹤及相關資源連結等整合式個案管理服務，使職災勞工能及早獲得適當工作或重返工作及再就業相關之重建措施。

辦理情形

雇主或職業災害勞工得向中央主管機關認可之職災職能復健專責醫院提出申請，協助其擬訂復工計畫，進行職業災害勞工工作分析、功能性能力評估及



◎ 職災勞工回到工作現場進行訓練，強化勞工工作能力

增進其生理心理功能之強化訓練等職能復健服務。

2022 年成果

- 辦理 30 場次職能復健專業機構推廣說明會。
- 認可 28 家職災職能復健專責醫院，服務範圍擴及臺北區、北區、中區、南區、高屏區及東區等縣市。

職災職能復健專責醫院

臺北區

1. 臺灣大學附設醫院
2. 臺北榮民總醫院
3. 汐止國泰綜合醫院
4. 台北慈濟醫院
5. 羅東博愛醫院

北區

1. 林口長庚紀念醫院
2. 衛生福利部桃園醫院
3. 臺大醫院新竹分院
4. 大千綜合醫院

中區

1. 中山醫學大學附設醫院
2. 中國醫藥大學附設醫院
3. 童綜合醫院
4. 臺中榮民總醫院
5. 彰化基督教醫院
6. 埔基基督教醫院

南區

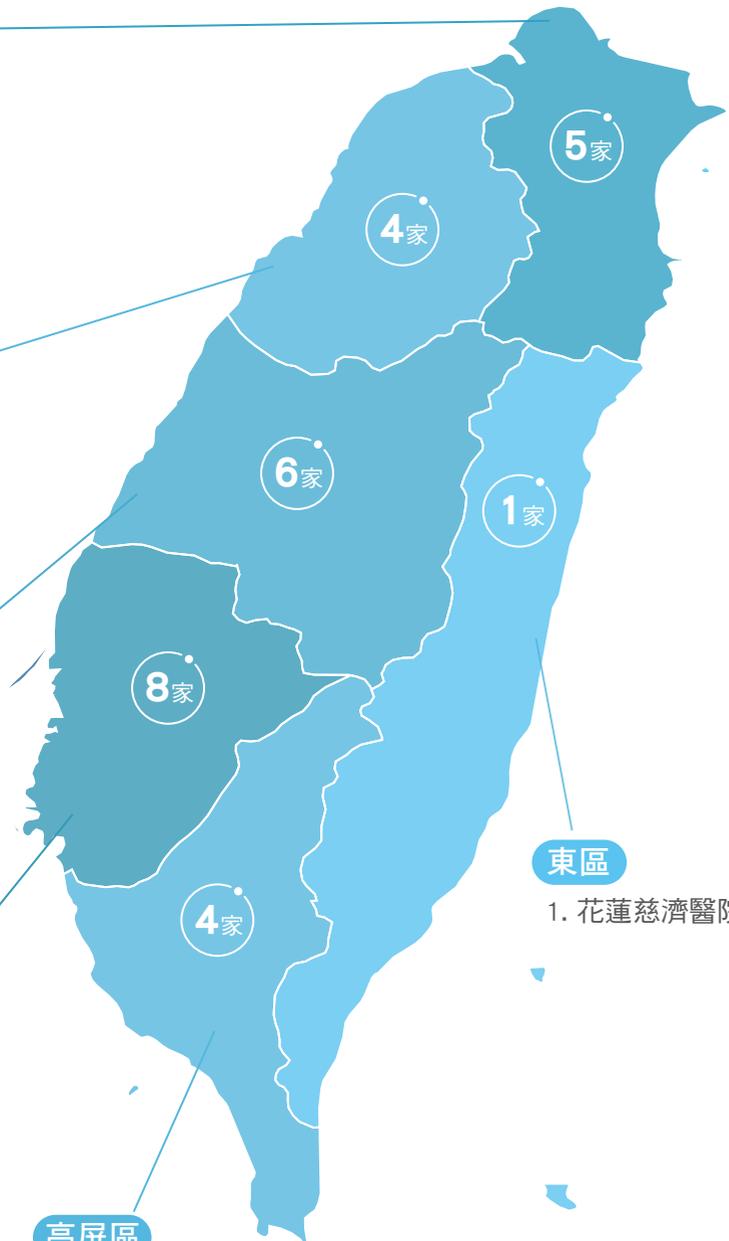
1. 臺大醫院雲林分院
2. 嘉義基督教醫院
3. 臺中榮民總醫院嘉義分院
4. 天主教聖馬爾定醫院
5. 成功大學醫學院附設醫院
6. 奇美醫院
7. 柳營奇美醫院
8. 臺南市立安南醫院

高屏區

1. 高雄長庚紀念醫院
2. 高雄榮民總醫院
3. 高雄醫學大學附設中和紀念醫院
4. 高雄市立小港醫院

東區

1. 花蓮慈濟醫院



職災勞工專業服務人員連結各面資源 提供個別化有感服務

職災勞工專業服務人員提供職災勞工個別化的深度服務，同時連結社會福利相關資源，支持職災勞工及其家庭度過困境，協助職災勞工重返職場。

辦理情形

補助全臺 22 個地方政府設置 65 名職災勞工專業服務人員，個案服務內容包含：

- 職災勞工家庭支持
- 勞動權益維護
- 連結相關社福資源
- 協助勞工重返職場
- 職災死亡勞工家屬慰問金

2022 年成果

- 發放職災死亡勞工家屬慰問金共 320 件，金額計 3,163 萬餘元。
- 職災勞工專業服務人員提供職災勞工及其家庭個案服務計 8 萬 4,172 人次。



◎ 地方政府辦理職災預防權益諮詢活動



◎ 職災勞工支持成長活動

提升災害預防、補償及重建服務量能

補助相關機關（構）、法人或團體，以落實社會保險之預防投資原則，提升服務職業災害勞工能量。

辦理情形

補助相關機關（構）、法人或團體，辦理職業災害預防、職業病防治、職業災害勞工重建與協助職業災害勞工及其家屬之相關事項。

2022 年成果

核定補助 17 個單位辦理 90 場次、逾 5,400 人次參加之職業災害預防宣導，並補助 8 個單位辦理預防研究及重建事項等計畫。



◎ 原住民職災預防宣導



◎ 職災勞工專業服務人員宣導職災勞工勞動權益資訊



財團法人職業災害預防及重建中心揭牌營運

職安衛守護勞工恆常久

為強化職場安全衛生及推動協助職災勞工健康重返職場措施，依《勞工職業災害保險及保護法》第 70 條規定，成立「財團法人職業災害預防及重建中心」並揭牌營運。

辦理情形

以「職安衛守護勞工恆常久」核心價值，提供職災勞工重建診治完整服務。

2022 年成果

- 於 2021 年 7 月 28 日成立「財團法人職業災害預防及重建中心」籌備小組協助研擬辦理中心成立各項工作，2022 年 1 月 3 日取得臺灣新北地方法院函准登記證書。
- 2021 年 11 月 25 日完成遴聘董事及監察人與召開第 1 屆第 1 次董事及監察人會議，並經 8 次董事及監察人會議，協助完成「組織編制暨人事管理

◎ 勞動部許銘春部長參觀「財團法人職災預防及重建中心」辦公室

規則」、「內部控制及稽核制度」、「會計制度」、「內部控制及稽核制度」及「誠信經營規範」等。

- 為有效監督並確保中心之正常運作及健全發展，2022 年完成訂定「財團法人職業災害預防及重建中心監督及管理辦法」、「財團法人職業災害預防及重建中心績效評鑑要點」及「勞動部補助相關單位辦理職業災害預防及職業災害勞工重建事項作業要點」等法令規定。



◎ 職業傷病個案管理師教育訓練暨聯繫會議



政策量身打造 保護多元生命力



族群照護及提升勞雇知能

青少年是國家永續發展的基石，青少年在身體與心理漸趨成熟的階段，需要政府更全面的關注與協助，勞動部在既有基礎上，強化綜向及橫向跨溝通機制，持續保護兒少勞動權益。

跨部會合作保障青少年勞動權益

辦理情形

成立兒少權益小組：

勞動部為保護未滿 18 歲勞工在職場的安全衛生權益，定期召開會議「兒少職場安全衛生權益小組」，邀請職場安全衛生專家、兒少代表、兒少相關團體及政府機關代表，針對未滿 18 歲工作者之權益保障及就業輔導協助等議題，持續與教育及社政機關合作。

製作宣導教材：

2022 年製作「兒少職場安全衛生危害預防」數位教材影片，除上架於職安署職業安全衛生數位學習平台外，並轉請教育部協助宣導及提供各級學校供參考，藉以提升該等兒少危害辯識能力。

2022 年成果

- 製作「兒少職場安全衛生危害預防」數位教材影片。
- 針對經常僱用兒少的事業單位，實施職業安全衛生及勞動條件專案檢查計 3,526 場次。



© 兒少職場安全衛生危害預防數位教材

守護母性健康兼顧就業平權

懷孕、分娩不只是女性生命的轉捩點，更對職場上的女性工作者產生重大的轉變。職安署為確保女性勞工的健康並兼顧其工作權益，特訂定「女性勞工母性健康保護實施辦法」及「工作場所母性健康保護技術指引」。

辦理情形

透過宣導、輔導及監督檢查，協助企業落實規定。

2022 年成果

- 辦理母性健康保護相關研習活動共 46 場次，2,274 人參與。
- 提供勞工母性健康保護諮詢或適性調配工作的相關建議，涵蓋服務之女性勞工計 23,748 人。



維護中高齡勞工安全健康 促進經驗傳承

我國人口高齡化發展趨勢，中高齡人才不僅是企業不可或缺的中堅份子，其職涯發展累積的智慧財產，亦是企業的核心競爭力，職安署協助企業打造中高齡勞工友善職場文化，增加中高齡者就業及留任職場意願，維護健康勞動力。

辦理情形

■ 修訂指引：

考量中高齡及高齡工作者因生理及反應能力可能不及年輕勞工，為強化其作業安全及健康，職安署蒐集與參考國內外職業災害案例之發生原因，於 2022 年 4 月 8 日修正「中高齡及高齡工作者安全衛生指引」，強化教育訓練及緊急應變機制，以防止發生類似事故。

2022 年成果

輔導與補助 6 家企業為中高齡勞工健康服務示範企業，進而引導國內事業單位營造友善工作環境。



◎ 勞工健康服務中心人員評估中高齡勞工手腕握力情形

實體線上同步宣導 協助移工遠離工作危險

推行安全衛生管理系統 百萬勞工受照顧

職安署自 2008 年起推動「臺灣職業安全衛生管理系統(TOSHMS)驗證制度」，於 2020 年起與「財團法人全國認證基金會(TAF)」攜手合作，發展「TOSHMS 驗證方案」(TOSHMS 2.0)。

辦理情形

- 要求驗證機構通過 TOSHMS 2.0 驗證方案認證，以提升驗證品質。
- 通過 TOSHMS 驗證列為事業單位參與各類職安衛獎項之資格條件，並對於通過 TOSHMS 驗證之事業單位，以輔導、督導等方式取代檢查，以落實自主管理。
- 為提升事業單位建置職安衛管理系

統，持續於北、中、南三區辦理職業安全衛生管理系統宣導會，及運用各種方式加強推廣、宣導。

2022 年成果

- 已有 13 家驗證機構通過 TOSHMS 2.0 驗證方案認證。
- 通過 TOSHMS 驗證並持續有效計 940 家事業單位，約有 102.8 萬名勞工受到照護，其中顯著風險之事業單位有 855 家（占 90.9 %），其餘中低度風險之事業單位 85 家（占 9.1 %）。
- 辦理 3 場次 TOSHMS 驗證推廣活動、9 場次教育研習及 1 場次成果發表會，修編既有案例手冊 6 份、編撰 6 份管理案例文宣及投稿 3 篇期刊。
- 計有 415 家事業單位符合行業別災害費率得減收對象。



推動績效審查制度 強化企業組織彈性

為使事業單位在職業安全衛生管理系統運作上更加務實深化，職安署持續著重於績效審查及績效認可制度的落實及運作成效。

辦理情形

配合職業安全衛生管理辦法第 6 條之 1，職安署推動職業安全衛生管理系統績效審查制度，協助企業以系統化方式落實安全衛生管理，職安署推行相關策略：

- 持續對勞動檢查員辦理職業安全衛生管理系統主導稽核員訓練。
- 由各勞動檢查機構派員實施現場查核。

2022 年成果

- 30 名勞動檢查員取得職業安全衛生管理系統主導稽核員資格。
- 通過職業安全衛生管理系統績效審查事業單位且在有效期間計有 89 家。

樹立企業學習標竿 創造優質安全且友善工作環境

為促進企業自主提升職業安全衛生專業，創造優質安全且友善勞工的工作環境，使企業追求更好的安全衛生績效，職安署舉辦多項職業安全衛生獎項。

辦理情形

職安署依不同對象，分別設立「國家職業安全衛生獎」、「優良工程金安獎」及「職業安全衛生優良單位及人員獎」等獎項，以表揚企業及個人共同為



◎ 職業安全衛生管理系統主導稽核員資格教育訓練

更好的職場安全衛生環境努力。

2022 年成果

- 計有 13 家企業獲得國家職業安全衛生獎，其中獲得企業標竿獎有台灣康寧顯示玻璃股份有限公司、台灣美光晶圓科技股份有限公司、台塑勝高科技股份有限公司、星能電力股份有限公司、台灣積體電路製造股份有限公司等 5 家，中小企業特別獎 2 家，傳統產業投資特別獎 3 家及勞動健康特別獎 3 家獲獎。
- 計有 30 件工程及 12 位人員獲得優良工程金安獎，其中獲將工程分別為 1 件特優、11 件優等、18 件佳作。
- 計有 42 家獲得優良單位獎及 23 位獲得優良人員獎，其中 7 家得獎事業單位獲頒「優良單位五星獎」。



◎ 勞動部許銘春部長與得獎單位及個人一同合影

靈活運用智慧科技推動新興管理制度

科技日新月異，數位電子簽到退方式勢在必行，職安署設計智慧簽到系統代替傳統紙本簽到，並提供線上辦訓狀況，供地方主管機關即時監督。

辦理情形

■ 推行智慧簽到系統：

為協助各地方主管機關查核職業安全衛生教育訓練單位，職安署運用新興科技試推智慧簽到系統，學員以出示身分證之數位光學文字辨識方式代替現行手寫簽到、簽退，並設計特殊情形提醒功能，線上提供各訓練班次之學員出席課程狀

況、課程異動情形，便利地方主管機關線上了解學員出席課程狀況，提升行政效率，監督訓練單位依法辦訓。

2022 年成果

- 優先推動職業安全管理師、職業衛生管理師及職業安全衛生管理員等 3 種職類於智慧簽到系統之試行，並辦理系統說明會及觀摩會各 1 場次，介紹整體系統運作方案架構、建置申請程序及模擬實際運作展示，共 55 家次職業安全衛生教育訓練單位參與。



◎ 智慧科技智慧簽到

◎ 勞動部王尚志次長及鄒子廉署長與五星獎得獎單位合影

積極落實訓練管理 因應疫情彈性開放線上辦訓

「教育」是經驗傳承的重要過程，配合各產業工作特性需求，目前職業安全衛生教育訓練共有 63 種職類，健全工作者安全衛生知識，有效防止職業災害。為保障學員受訓品質，現行法規對於訓練單位採取評鑑、認可及查核等分級管理制度，督促訓練單位實施自主管理。另考量 2022 年嚴重特殊傳染性肺炎疫情，職安署開放部分職類訓練得採視訊直播教學方式辦理，維護學員受訓權益。

辦理情形

訓練單位分級管理：

為確保安全衛生教育訓練品質，現行訓練單位管理措施包含評鑑、認可及監督查核。訓練單位應經勞動部評鑑及認可，方得辦理特定技術職類及管理職類之訓練，職安署每年受理訓練單位申請評鑑及認可，不定期抽選單位實施評鑑，更定期盤點訓練單位辦訓狀況，由各地方主管進行查核，促使訓練單位建立辦訓自主管理制度。

彈性開放線上辦訓：

2022 年受嚴重特殊傳染性肺炎 (COVID-19) 疫情影響，全國訓練單位暫停辦理實體課程，為保障受訓學員權益，職安署開放部分職業安全衛生教育訓練



◎ 職業安全衛生教育訓練課程採線上視訊直播教學方式

課程得採線上視訊直播教學方式進行，以滿足疫情期間之學員受訓需求。

2022 年成果

- 國內共有 470 家職業安全衛生教育訓練單位，其中設有職業訓練機構，且經勞動部認可得常態對外招生辦訓（近 5 年至少 1 班）的非營利法人、雇主團體及勞工團體共計 115 家。
- 辦理訓練單位評鑑 44 場次，受理 60 家訓練單位申請辦訓認可，包含管理職類 7 家，技術職類 53 家。
- 全國安全衛生教育訓練開班數總計 7,625 班，受訓人數逾 23 萬 5,574 人次，其中線上視訊 738 班，2 萬 5,533 人次。
- 因應產業需求，新增「丁種職業安全衛生業務主管安全衛生教育訓練」及「高空工作車操作人員特殊作業安全衛生教育訓練」等職類。

推展電腦化測驗及訓、考分離制度

測驗是職業安全衛生教育訓練的最後一環，重要性不言可喻，職安署自2008年起推動「訓、考分離」制度，並依據教育訓練職類的不同特性，將部分職類的結訓測驗方式採以「技術士技能檢定」或「電腦化測驗」方式辦理。

辦理情形

■ 結訓測驗電腦化：

為監督訓練單位，確保結訓測驗的公平和公正性，防止考試舞弊情事，職安署自2013年起陸續公告甲種職業安全衛生業務主管等13種職類外，目前共15個職類安全衛生教育訓練之結訓測驗以電腦試題方式實施，並規劃拓展職類採電腦測驗，配合既有題庫修審，確保學員具備相當職安知能。

■ 電腦測驗認可管理：

國內目前共有52處電腦測驗試場，協助訓練學員接受測驗，職安署每年辦理電



腦測驗試場新增認可及認可展期申請，不定期輔導追蹤各測驗試場年度測驗工作時程及狀況，督導承辦測驗試場確實完成試務工作。

2022年成果

- 新增公告「丁種職業安全衛生業務主管安全衛生教育訓練」及「擋土支撐作業主管安全衛生教育訓練」等職類之結訓測驗採電腦化測驗，並完成「模板支撐作業主管」、「鋼構組配作業主管」、「高壓氣體供應及消費作業主管」3職類題庫命製，預計2023年該等職類將推行電腦化測驗。
- 本年有9萬2,575名受訓學員參加電腦化測驗，7萬5,534名合格通過，及格率達8成以上。
- 新增3處電腦測驗試場認可，並協助測驗試場屆期重新認可22處，其中輔導澎湖縣增設2處電腦試場，確保離島應試者權益，並滿足離島國人就近使用電腦測驗試場之需求。



◎ 受訓學員術科實習情形

04

國際交流





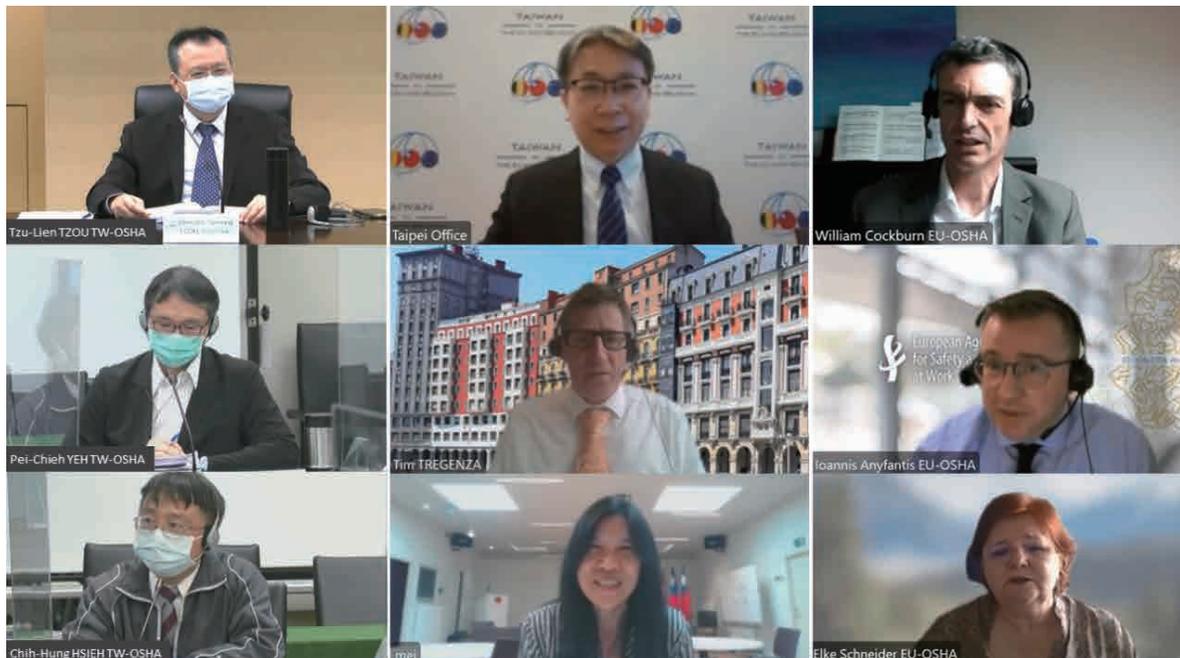


疫情後，世界職安衛交流更緊密



第 2 屆臺歐盟職安衛合作會議

隨著我國職安衛發展日趨成熟，過去汲取國際經驗的我們，今日也能貢獻一己之力。延續職安署與歐盟職業安全衛生局（EU-OSHA）之職業安全衛生合作交流，2022 年 5 月 3 日雙方共同舉辦「第 2 屆臺歐盟職業安全衛生合作會議」，由我國駐歐盟兼駐比利時代表處大使蔡明彥揭開序幕，並分別由歐盟職業安全衛生局代理局長 William Cockburn 及鄒子廉署長帶領同仁與會，亦邀請勞動部勞動及職業安全衛生研究所同仁出席，共同聚焦「工作場所致癌物質風險管理」及「工業 4.0 安全管理」兩議題展開交流，分享實務經驗與作法，藉由該交流平臺，汲取歐盟職安衛領域寶貴經驗，作為我國未來相關政策規劃與推動之參考，建構更完善的職場環境，並維持雙方穩固的夥伴關係。





赴歐與 EU-OSHA 及歐盟職安衛相關單位參訪交流

為深化與歐盟職安衛組織交流合作，汲取歐盟經驗及發展新知，職安署於 2022 年 9 月 17 日至 9 月 25 日由林毓堂主任秘書率隊赴歐參訪交流，共走訪比利時、盧森堡及西班牙三國，拜會「歐盟職業安全衛生局 (EU-OSHA)」、「歐盟執行委員會就業、社會事務及融合總署職業安全衛生處 (Health, Safety and Hygiene at Work Unit, Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion, DG-EMPL)」及「歐洲勞工局 (European Labour Authority, ELA)」，並與「盧森堡勞動暨礦業檢查局 (Inspection du travail et des mines, ITM)」及「西班牙勞動檢查局」等官方機構進行交流對話，以及考察「比利時 Solvay 化工公司」、「西班牙 Viuda de Sainz 營造公司」及「西班牙營造業勞動基金會 (Fundación Laboral de la Construcción)」推動職業安全衛生相關制度及執行成效，使臺灣與歐盟及其會員國對於職安衛業務之推動有深入的認識，有助於精進我國職安衛策略，為工作者打造安全、健康及舒適的職場環境。



◎與 EU-OSHA 代理局長 William COCKBURN (左 3) 及其團隊合影。

參與 APEC 2022 化學品對話會議

為交流國際間化學品管理推動作法與經驗，於 2022 年 2 月 17 日至 18 日、8 月 21 日至 23 日參與由泰國主辦的「APEC 2022 第一次與第三次資深官員會議化學品對話會議」，分享我國化學品管理作為。另為展現我國對於重要國際議題的行動與貢獻，我國負責蒐集各會員體 GHS 執行進度調查報告任務，並完成 2022 年 GHS 執行進度調查報告摘要予貿易部長會議。



◎職安署同仁出席 APEC CD 會議



有朋自遠方來，國際經驗臺灣扎根



舉辦「2022 職場永續健康與安全國際研討會」
接軌國際視野

為推動職場健康與安全發展並與國際接軌，職安署於 2022 年 11 月 9 日舉辦「職場永續健康與安全國際研討會」，邀請 GRI 403 職業健康與安全準則技術小組成員 Kathy A.Seabrook，以專家的視角分析職業健康與安全專業如何植入到所有經營決策之中，使企業高層瞭解，職業健康與安全的投資不只是成本，它將給企業帶來營運永續發展，更接軌全球的商業環境。





◎ 鄧子廉署長與企業代表於國際研討會中進行綜合座談

電氣防爆安全技術國際專家講座

為提升業界安全意識與電氣防爆技術水準，並拓展我國在國際防爆安全領域的友誼及知名度，職安署在2022年10月20日辦理「2022 防爆安全技術國際專家講座」。為了配合

我國防疫措施，專家講座全程以預錄教學及視訊座談方式，邀請美國與匈牙利防爆電氣設備技術與驗證領域專家及國內相關業者、專家等參與，搭建防爆電氣設備驗證體系及職業安全議題的溝通及技術交流平臺，分享相關國家在實務面執行成功經驗。



◎ 2022 電氣防爆安全技術國際專家講座，朱金龍副署長致詞

第 3 屆臺英職業安全衛生高峰論壇

推動臺英雙邊職業安全衛生合作，是職安署國際交流很重要的一環，為深化與英國安全衛生執行署（Health and Safety Executive, HSE）之夥伴關係，職安署於 2022 年 9 月 17 日至 24 日赴英參訪交流，拜訪英國 HSE 總部及科學研究中心、西海岸離岸風場之海事指揮管制中心等，實地了解英國離岸風場進場管制機制、再生能源發展及危害評估、災害預防技術研究、重大事故危害控制、營造工程安全、使用大數據分析來支持監管活動等防災政策及實務經驗。

英國安全衛生執行署（HSE）執行長 Sarah Albon 亦親自於 10 月 17 日至 21 日率該署高階主管、離岸風電作業

安全及營造工程安全等領域之專家組成代表團訪臺，期間前往參訪大型建築工地、捷運工程營造工地，離岸風電作業現場及運維基地、風機葉片製造廠、臺灣 GWO 訓練中心等，使英方了解我國營造工程及離岸風電等產業安全衛生現況，並於 10 月 20 日與職安署共同舉辦第 3 屆臺英職業安全衛生高峰論壇；本次高峰論壇係英方代表團首次以實體方式參與，深具重要意義，會中雙方分享主題包含離岸風場安全衛生監督策略、海上施工安全、英國事故調查作法、如何落實營造設計與管理規範等，同時於會後安排英方出席論壇人員會同英國在臺辦事處鄧元翰代表拜會勞動部許銘春部長，洽談未來合作計畫及分享國際職安衛發展趨勢。



◎ 勞動部許銘春部長及英方出席高峰論壇之人員一同合影



工業用機器人國際安全 規範研討會

2022年8月26日辦理「工業用機器人國際安全規範研討會」，邀集日、韓兩國參國際標準組織（ISO TC299 WG3）之代表，及我國工業用機器人安全驗證機構專家擔任講座，分享工業用機器人場域規範、國際標準改版對於工業用機器人的影響、韓國工業用機器人的使用概況與安全規範等，協助我國工業用機器人製造與使用廠商瞭解相關國際安全標準之發展趨勢，提升產業安全意識與防災技能，促使我國工業用機器人應用場域的安全衛生水準與國際同軌。



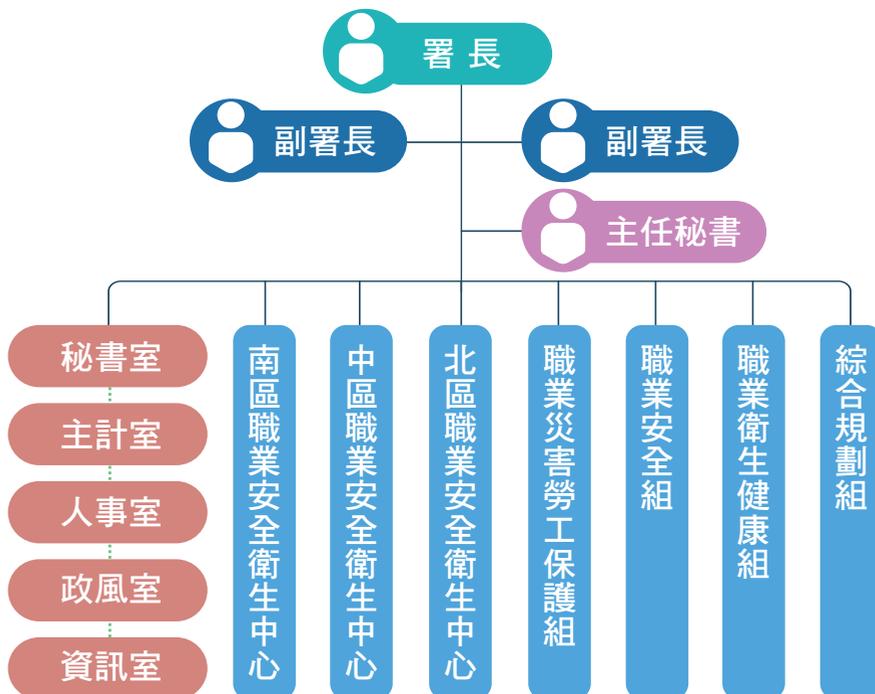
◎ 工業用機器人安全國際研討會

附錄

組織介紹

國際勞工組織於 2006 年職業安全衛生架構公約（ILO187 號）公告，國家應參考 ILO 公約，採取積極行動，制定職業安全衛生國家政策（national policy）、建構法令規章及落實檢查之國家體系（national system）、實施國家職業安全衛生方案計畫（national program），形塑「以人為本，珍視工作者安全健康」的職業安全衛生文化，逐步建構更安全與衛生的工作環境。

職安署於 2014 年 2 月 17 日成立後，主要願景目標是讓人人享有安全健康、尊嚴勞動之工作環境，及職業傷病診斷、補償與重建之服務，以確保安全健康勞動力，促進國家競爭力。現行職安署的組織架構為：置署長 1 人綜理署務，下置副署長 2 人及主任秘書 1 人。按照任務需求，分別設有 4 個業務組、3 個職業安全衛生中心（派出單位）及 5 個輔助單位，目前總預算員額 309 人，組織圖如下：



◎ 職業安全衛生署組織圖

2022 年度大事紀

日期

重要紀事

01/03

籌備成立「財團法人職業災害預防及重建中心」，並經臺灣新北地方法院同意登記，該中心為勞動部第一個成立之財團法人。

01/07

職業安全衛生教育訓練規則所新增丁種職業安全衛生業務主管職類，自 2022 年 1 月 7 日施行並配合公告辦訓單位應建立自主管理制度，報經認可且其結訓測驗應於認可之測驗試場辦理，以維護訓練品質。

01/07

辦理 2023 年「春安期間加強勞動檢查實施計畫」，督促業者強化高危險作業之防災作為，遵守過勞預防相關規定，計畫期間為 1 月 7 日至 2 月 15 日，共檢查 8,667 家事業單位，停工 240 場次，罰款 900 場次、罰緩金額計 4,559 萬元。



01/18

為應《勞工職業災害保險及保護法》111 年 5 月 1 日施行，新增及擴增業務量能，組織員額增加 5 人。

01/24

修正發布「職業安全衛生顧問服務機構與其顧問服務人員之認可及管理規則」，修正顧問機構營業處所之設置、人員配置、資格條件、認可程序及審核事項，並依其違反規定之情節輕重增修罰則，以強化顧問機構之品質及監督管理機制。

日期

重要紀事

03/10

規劃實施 2023 年「勞動條件專案檢查計畫」，依照「公共安全」、「弱勢扶助」、「常態違規」與「社會關注」等四大面向共規劃 19 項專案檢查，計 5,200 家規模，督促事業單位落實勞動條件。

03/31

完成「勞工職業災害保險及保護法」有關職業災害預防及重建之「勞工職業災害保險預防職業病健康檢查及健康追蹤檢查辦法」、「財團法人職業災害預防及重建中心監督及管理辦法」、「職業災害勞工申請器具照護失能及死亡補助辦法」、「直轄市及縣市政府辦理協助職業災害勞工重返職場補助辦法」、「勞工職業災害保險職業病鑑定作業實施辦法」、「職業災害預防及職業災害勞工重建補助辦法」、「職業傷病診治醫療機構認可管理補助及職業傷病通報辦法」、「職業災害勞工職能復健專業機構認可管理及補助辦法」8 項附屬法規之發布。

04/08

為提升傳統產業安全健康工作環境，促進國人就業，勞動部職安署辦理「塑膠製品及特定製程產業安全衛生與就業促進合作計畫」啟動活動，邀請經濟部工業局、勞動部勞動力發展署共同出席，並與台灣塑膠製品工業同業公會、台灣合成樹脂接著劑工業同業公會、台灣染料顏料工業同業公會及台灣區黏性膠帶工業同業公會簽署安全伙伴宣言，共同推動改善相關產業安全健康工作環境。



◎ 鄒子廉署長與塑膠公會廖本泉理事長等貴賓活動大合照

日期

重要紀事

04/15

召開「111 年度第 1 次全國勞動檢查機構首長聯繫會報」，就近期發生之重大職災案件討論因應作為並請各單位配合辦理。

04/22

結合「2022 職業衛生暨職業醫學與護理國際學術研討會」，同步辦理「全國職場安全健康週」啟動儀式，邀請衛生福利部、職業衛生及醫學領域等頂尖專家學者與美、澳、新、韓等國際專家以視訊方式共襄盛舉，由勞動部王尚志政務次長致開幕詞，鼓勵企業重視勞工的安全、衛生與健康，共同提升我國職業安全衛生水準。



◎ 勞動部王尚志次長致開幕詞



◎ 鄒子廉署長及與會貴賓，於「全國職場安全健康週啟動活動」合影

04/28

為辦理被保險人申請職業災害勞工申請器具照護失能及死亡補助辦法第四條所定附表以外項目，需專案核定之器具補助，公告「職業災害勞工申請專案核定器具補助作業要點」，作為辦理之程序及審查準據。



日期

重要紀事

04/29

勞動部捐助成立之「財團法人職業災害預防及重建中心」揭牌營運，將承擔職場安全衛生永續發展及保護勞工健康之重任，推廣「預防」、「保護」及「重建」全面性服務工作，守護企業及勞工。



◎勞動部許銘春部長出席財團法人職業災害預防及重建中心揭牌活動。

05/03

職安署與歐盟職業安全衛生局以視訊方式召開「第2屆臺歐盟職業安全衛生合作會議」，由我國駐歐盟兼駐比利時代表處蔡明彥大使揭開序幕，並分別由歐盟職業安全衛生局代理局長 William COCKBURN 及鄒子廉署長帶領同仁與會，亦邀請本部勞動及職業安全衛生研究所同仁出席，雙方共同聚焦「工作場所致癌物質風險管理」及「工業 4.0 安全管理」兩議題展開交流。



◎鄒子廉署長主持「第2屆臺歐盟職業安全衛生合作會議」。

日期

重要紀事

05/24

修正發布「政府機關推動職業安全衛生業務績效評核及獎勵作業要點」，促進政府機關推動職業安全衛生業務，強化政府機關對公共工程職業安全衛生管理重視，修正相關評分指標，及明定評核小組委員性別比例與獎勵規定，並自 2022 年 11 月 1 日生效。

06/16

為增進外送員勞動安全措施及保障職災權益，修正發布「食品外送作業安全衛生指引」（即 4.0 版），除強化合理派單機制、擴大「第三人責任保險」保險範圍外，並新增事前「危害告知」事項。



06/20

公告「勞動部補助直轄市及縣市政府辦理職業災害勞工協助事項作業要點」，以利各地方政府辦理職業災害勞工轉介重建，及作為協助職業災害勞工家屬及相關津貼補助作業之依據。

06/21

依據「勞工職業災害保險預防職業病健康檢查及健康追蹤檢查辦法」第 8 條規定，公告醫療機構辦理預防職業病健康檢查或健康追蹤檢查之結果，應通報之內容、方式及期限，作為後續主動式個案管理與職業病預防政策研訂之參據。

日期

重要紀事

08/12

修正「職業安全衛生設施規則」，強化事業單位安全衛生設施及健全工作場所防災作為、提升工作場所動力機械及自設道路之安全防護機制，並擴大保護外送作業樣態；另鑑於醫療法已明定醫療機構應全面提供安全針具，刪除現行扎傷事故通報規定。

08/12

修正「辦理勞工體格與健康檢查醫療機構認可及管理辦法」，增修認可醫療機構應訂定勞工健康檢查品質及管理計畫，針對尿中鉛等生物偵測項目檢驗，規範應取得第三者認證機構有效認證，以強化勞工體格與健康檢查之品質及監督管理機制。

08/30

修正「外送作業安全衛生指引」，因應外送平臺業者運送商品逐漸多元，擴及生鮮及雜貨等物品，不侷限於食品，以擴大保護外送作業樣態。



日期

重要紀事

09/12-14

辦理「111 年度全國職業安全衛生及勞動檢查業務工作會報」、「勞動檢查機構績效考評及優良勞動檢查員表揚」，由勞動部許銘春部長親臨現場訓勉及頒獎給績優得獎單位與優良勞動檢查員。



◎「111 年度勞動檢查機構績效考評」，由勞動部許銘春部長頒獎給績優得獎單位。



◎「111 年度優良勞動檢查員選拔」，由勞動部許銘春部長頒獎給優良勞動檢查員。

09/14

修正「高壓氣體勞工安全規則」，明定工廠在內等廠場串接使用桶裝瓦斯供氣應注意相關安全規定，以避免火災爆炸事故危害勞工，並訂有 1 年緩衝期至 2023 年 9 月 14 日施行。

日期

重要紀事

09/30

職安署與臺灣公共行政與公共事務系所會共同辦理 2022 年國際學術研討會，其中「工作者健康與安全如何 ESG 主流化」及「我國職業災害勞工重建政策走過十年：政策形成與實踐」二專題論壇，邀請產官學等各領域專業人士擔任與談人，共同討論如何精進職場健康與安全及提供職災勞工重建服務。



◎ 鄒子廉署長與「工作者健康與安全如何 ESG 主流化」與談貴賓活動合照。



◎ 鄒子廉署長與「我國職業災害勞工重建政策走過十年：政策形成與實踐」與談貴賓活動合照。

10/07

修正「機械類產品申請免驗證辦法」第十條、第十七條，並自發布日施行。

日期

重要紀事

10/20

英國安全衛生執行署（HSE）執行長 Sarah Albon 率代表團訪台，與職安署共同舉辦「第 3 屆臺英職業安全衛生高峰論壇」，會後並會同英國在臺辦事處鄧元翰代表拜會勞動部許銘春部長，洽談雙方合作模式及分享國際職安衛發展趨勢。

舉辦「111 年國家職業安全衛生獎頒獎典禮」，由部長親自頒獎，其中獲得企業標竿獎計 5 家、「中小企業特別獎」2 家、「傳統產業投資特別獎」計 3 家、「勞動健康特別獎」計 3 家、個人奉獻獎計有 2 位。



◎ 勞動部許銘春部長與得獎單位及個人一同合影

10/21

修正「機械類產品申請先行放行辦法」第二條、第三條、第十條，並自發布日生效。

日期

重要紀事

11/09

職安署舉辦「2022 職場永續健康與安全國際研討會」，邀請 GRI 403 職業健康與安全準則技術小組成員 Kathy Seabrook，線上發表專題演講及與會對談，並首度以「電子業」及「金融保險業」為對象，主動評比各家企業永續報告書揭露之職業健康與安全績效，並由鄒子廉署長親自表揚前 10% 之 29 家績優企業。



◎ 勞動部職安署、衛福部國健署、金管會期貨局等單位貴賓及眾多企業代表合影。

11/17

辦理優良工程金安獎頒獎典禮，計有 1 件工程特優、11 件工程優等、18 件工程佳作、5 位優等人員及 7 位甲等人員獲獎。



◎ 勞動部許銘春部長與工程特優單位代表合影。

日期

重要紀事

11/18

率職安署與財團法人職業災害預防及重建中心同仁，視察南區勞工健康服務中心（委託國立成功大學設置），期勉結合政府部門與法人之專業量能，健全與普及我國勞工健康專業服務資源。



◎ 勞動部許銘春部長率隊視察職安署委託設置之南區勞工健康服務中心。

12/06

舉辦「111年度職安衛優良縣市政府及五星獎單位頒獎典禮」頒獎典禮，肯定績優縣市政府及企業積極推動職場安全與勞工健康的貢獻，也期許得獎的地方政府及事業單位能持續精進，共同打造安全健康的勞動環境。



◎ 鄒子廉署長與績效優良政府機關合影

日期

重要紀事

12/07

辦理「111年度全國勞動條件監督檢查業務評鑑績優單位頒獎典禮」，表揚勞動條件監督檢查業務績優單位，肯定受獎機關（構）長久以來對於本部政策上之支持，督促業者確實守法，並協助業者適法，對於國內勞動環境改善有所貢獻。



◎ 鄒子廉署長與獲獎單位合影

12/12-13

111年度安全衛生群組合作伙伴執行成果績效評比競賽，邀請與職安署合作之安全伙伴、職業安全衛生促進會及安全衛生家族等33個安全衛生群組參與，分享安全衛生推動經驗，並遴選競賽總冠軍作為標竿學習對象，以帶動彼此間合作交流，建立後續互助與合作契機。



◎ 勞動部職安署署長鄒子廉與競賽總冠軍奇美實業股份有限公司合照

12/22

勞動部依勞工職業災害保險及保護法補助職業傷病診治暨職災職能復健專責醫院於北中南區同步揭牌。

職業安全衛生署相關網站

01



勞動部職業安全衛生署

<https://www.osha.gov.tw/>

02



職業安全衛生教育訓練暨電腦測驗資訊網

<https://trains.osha.gov.tw/>

03



臺灣職安卡

<https://oshcard.osha.gov.tw/>

04



職安衛卓越網及重大職災公開網

<https://pacs.osha.gov.tw/>

05



事業單位職業災害通報專區

<https://insp.osha.gov.tw/labcbcs/dis0001.aspx>

06



TOSHMS 臺灣職業安全衛生管理系統

<https://toshms.osha.gov.tw/>

07



營造業職業安全衛生管理系統

<https://coshms.osha.gov.tw/default.aspx>

08



工作者安全衛生履歷智能雲

<https://isafe.osha.gov.tw>

09



職業安全衛生數位學習平台

<https://isafeel.osha.gov.tw/mooc/index.php>

10



製程安全管理資訊應用與交流網站

<https://psm.osha.gov.tw/>

11



中小企業安全衛生資訊網

<https://sh168.osha.gov.tw>

12



輔導 3K 產業資訊整合網

<https://3kto3c.osha.gov.tw/>

13



機械設備器具安全資訊網

<https://tsmark.osha.gov.tw/sha/public/home.action>

14



危險性機械及設備代行檢查機構聯合網站

<http://www.aia.org.tw/>

15



危險區域劃分評估工具

<https://exproof.osha.gov.tw/>

16



廠場化學品管理網站平台

<https://ghs.osha.gov.tw/frontPage/index.html>

17



全國勞工健康服務人員暨教育訓練管理系統

<https://etms.osha.gov.tw/>

18



財團法人職業災害預防及重建中心

<https://www.coapre.org.tw/>

19



職業傷病通報系統

<https://nodis.osha.gov.tw/>

國家圖書館出版品預行編目 (CIP) 資料

職業安全衛生署年報 .
2022 / 勞動部職業安全衛生署編輯
-- 新北市：勞動部職業安全衛生署，民 112.6
面；公分 ISBN 978-626-7320-58-7 (平裝)
1. 工業安全 2. 職業衛生
555.56 1011200733

2022 職業安全衛生署年報

出版者：勞動部職業安全衛生署
發行人：鄒子廉
編輯：勞動部職業安全衛生署
召集人：林毓堂
編輯小組：葉錦堂、葉沛杰、陳志祺、劉約瑟、林敬育、郭政修、張纘議、彭宏益
地址：新北市新莊區中平路 439 號南棟 11 樓
電話：(02)8995-6666
網址：<http://www.osha.gov.tw/>
編輯製作：暉昕創意設計有限公司
地址：臺北市大同區民權西路 108 號 8 號
電話：(02)2553-6152
出版日期：民國 112 年 6 月

定價：新台幣 250 元
展售處：五南文化廣場
地址：400 臺中市中山路 6 號
電話：(04)2260330 轉 27
三民書局
地址：100 臺北市重慶南路 1 段 61 號
電話：(02)25781515 轉 643
國家書店松江門市
地址：104 臺北市松江路 209 號 1 樓
電話：(02)2518-0207

GPN：1011200733
ISBN：978-626-7320-58-7

著作權管理資訊

勞動部職業安全衛生署保留對本書依法所享有之所有著作權利，欲重製、改作、編輯或公開口述本書全部或部分內容者，須先徵得財產權管理機關之同意授權（請洽勞動部職業安全衛生署，電話：8995-6666）



勞動部職業安全衛生署

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION, MINISTRY OF LABOR

地址：24219 新北市新莊區中平路 439 號南棟 11 樓

服務時間：週一至週五 上午 8:30-12:30，下午 13:30-17:30



官網



電子書

ISBN : 978-626-7320-58-7



9 786267 320587

00250

GPN : 1011200733

定價：250 元