

2025

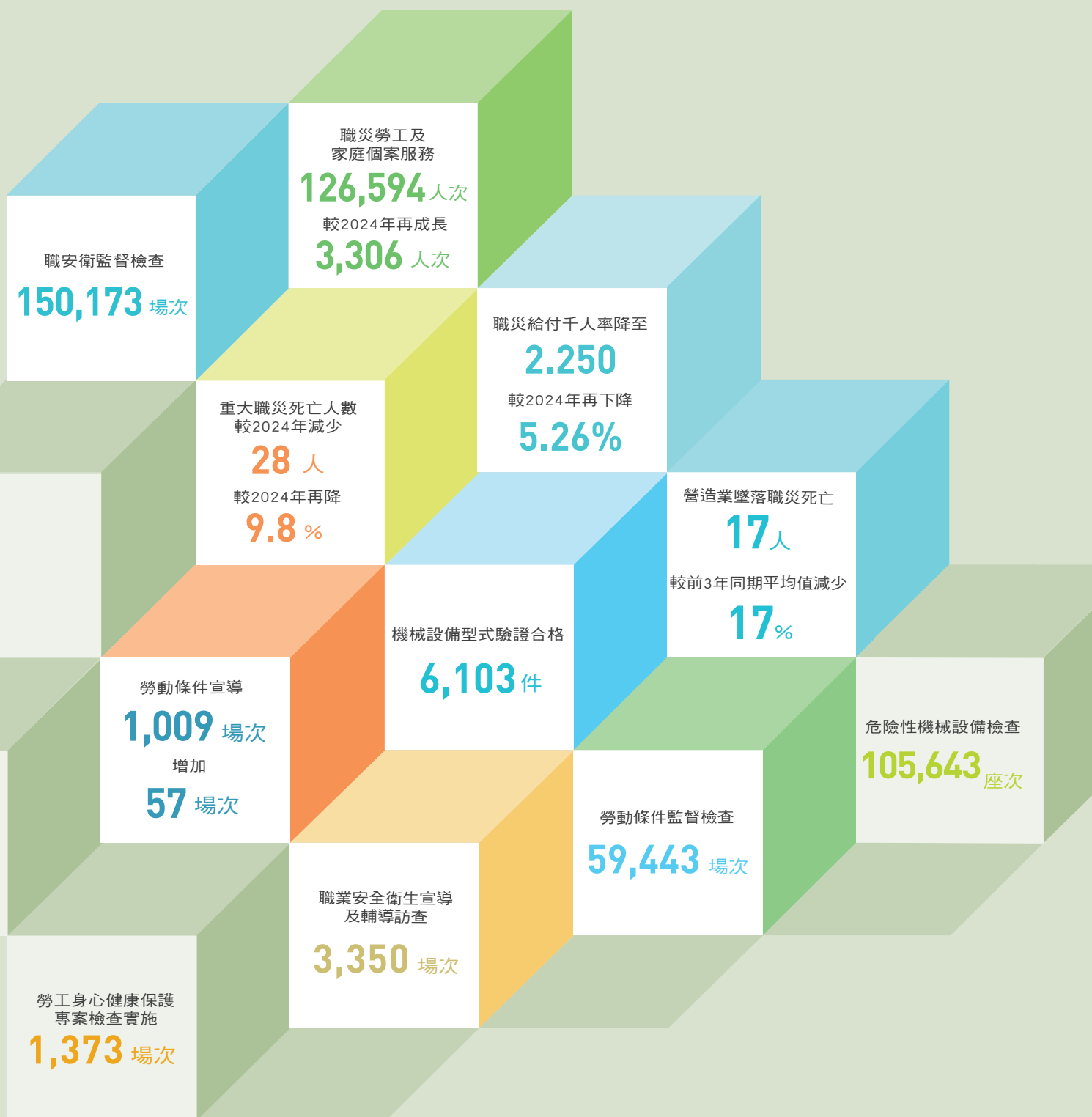
職業安全衛生年報





2025 職業安全衛生年報

重要績效



目錄

CONTENTS

04 署長序

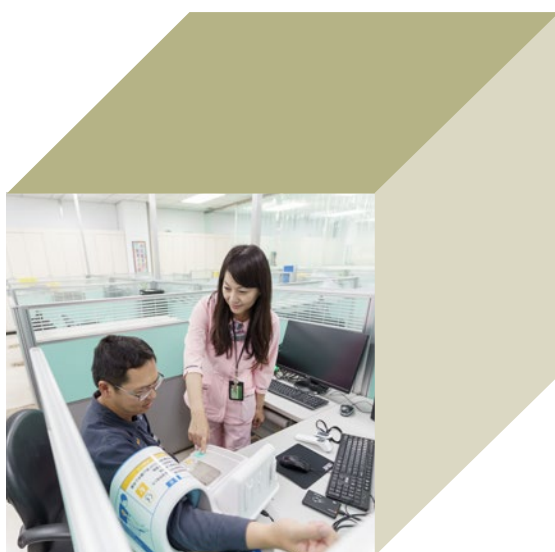
06 壹・願景與策略

08 貳・2025重點回顧

- 10 職安法修正發布，提升我國整體勞動環境
- 11 持續減災，降低營造業墜落、倒塌災害
- 12 擴大職業傷病診治與重建量能，強化職災勞工支持措施
- 15 提供石綿拆除防護資源，守護災區勞工健康

16 參・執行成果

- 18 提升勞動檢查效能，完善行政支援體系
- 22 守護勞工安全不鬆懈
- 30 擴大輔導提升職場本質安全
- 38 多元策略，全面健康勞動力保障
- 44 健全高風險化學品危害預防打造健康環境
- 46 運用多元專業強化勞工健康保護
- 51 擴大職業傷病通報服務即時且到位



- 53 完善職業傷病診治服務體系，健全職業病鑑定機制
- 57 補助民間投入職災預防與重建工作，提供職災勞工各項補助
- 59 深化專責醫院與地方政府協作，精進職災勞工服務品質
- 64 深化自主管理機制樹立職安標竿文化
- 66 導入智慧管理系統，精進教育訓練品質

68 肆・國際交流

- 74 誠摯歡迎國際夥伴，共享經驗成果
- 76 走向世界，分享臺灣獨家經驗
- 80 連結國際職安衛夥伴，共創安全工作環境

86 附錄

- 82 組織介紹
- 83 2025年度大事紀



職安署 署長序



守護勞工尊嚴，共創永續韌性職場

每位勞工都期待在工作中獲得安全、健康與尊嚴。「平安工作、健康生活」不僅是勞動權益的核心價值，更是國家永續發展的重要基石。當前全球正面臨數位轉型、人工智慧（AI）浪潮、淨零排放與氣候變遷等多重挑戰，產業型態與工作模式劇烈變革，新興風險亦隨之而至。面對變局，職業安全衛生工作已從「災後補救」轉型為「前瞻治理」，我們必須從源頭預防、科技應用及跨域合作等面向切入，建構更具韌性的職場安全健康環境。

過去一年，職安署持續以「風險治理、科技防災、健康永續」為施政主軸，運用風險分級管理策略，將監督資源精準投入高風險產業，並同步兼顧中小企業的輔導協助，引導事業單位建立自主防災文化。在各界共同努力下，2025 年全國職業災害保險給付千人率已降至 2.250，重大職業災害死亡人數亦較前一年減少 9.8%，展現了中央、地方、企業與勞工攜手減災的顯著成效。

今年度我們也完成《職業安全衛生法》修法草案，並於 2025 年 12 月 2 日經立法院三讀通過，12 月 19 日經總統公布，共計修正 25 條（含新增 6 條），本次修法核心聚焦於「工安預防全面化」及「職場霸凌法制化」兩大主軸，展現政府守護勞工身心安全健康之決心。

精進風險治理：聚焦高風險與新興產業

在高風險產業管理上，我們深化「製程安全管理制度（PSM）」，落實高風險工廠的源頭風險辨識、變更管理與機械完整性，透過臨場輔導及觀摩交流提升企業自主管理能力；對危險性機械及設備則嚴格把關源頭檢驗，從生命週期管理角度降低作業風險。

面對綠能等新興產業發展，我們借鏡國際先進監督制度與技術標準，建立離岸風電安全管理制度，培訓專業人才執行海域作業檢查，確保綠能發展與工作者安全並重。此外，針對影視產業外景拍攝等新興場域，亦透過跨部會合作，逐步建構符合產業特性的安全防護網絡。

智慧科技防災：引領永續健康勞動力

科技是提升職場安全的重要驅動力。我們積極鼓勵產業導入人工智慧（AI）、物聯網（IoT）、建築資訊模型（BIM）及虛擬實境（VR）等前瞻技術，並建置「營造業職業安全衛生管理系統資訊應用平台」，整合風險評估工具與減災案例，讓智慧科技真正成為守護勞工安全的堅實盾牌。

除了預防職業災害，我們更致力於健康勞動力的永續發展。隨著 ESG 成為國際企業治理趨勢，職安署積極引導企業將職安衛納入核心價值，辦理永續報告書職安揭露調查及「健康勞動力永續領航企業」選拔，引領企業從被動符合法令邁向主動持續改善，打造以人為本的工作環境。

跨域協力共好：迎向零職災願景

職業安全衛生工作的推動，絕非單一機關能獨力完成。過去一年，我們深化與中央部會、地方政府、產業公協會、學術機構及國際組織的合作，透過跨域協力整合政策與資源，讓安全文化向下扎根，成為企業競爭力的核心。

展望未來，我們將持續秉持「以人為本、科技防災、健康永續」的理念，精進風險治理、強化職場心理健康、深化智慧科技應用，並透過法制精進與國際接軌，打造更安全、健康、具韌性的工作環境。未來，我們會繼續向前邁進，朝「零職災、健康永續」的願景邁進，讓每位勞工都能在安全、尊嚴的職場中安心工作，為國家的永續發展注入最穩健的力量。

勞動部職業安全衛生署

署長

林毓堂

01



願景與策略



強化安全 預防勝於補救

提升職場安全，
減少職業災害發生。



勞工權益 二四小時都在

1955 專線全年無休，即
時申訴保障勞工權益。



健康優先 杜絕職場霸凌

推動職場霸凌防治入法，
守護勞工身心健康。



全面布建保護網 協助重返職場

公私協力，擴大整合
產官學資源，協助職業
災害勞工重返職場。

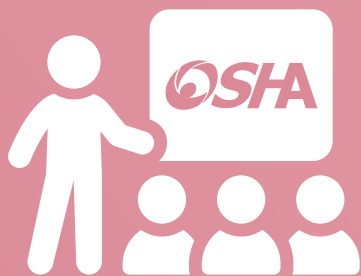


OSHA
職業安全衛生署
願景與策略



02

2025重點回顧





職安法修正發布，提升我國整體勞動環境

《職業安全衛生法》（以下簡稱職安法）自1974年勞工安全衛生法（職安法前身）公布施行以來，歷經多次修正，旨在建構完善之職業安全衛生環境，防止職業災害，保障工作者安全及健康，然而鑑於近年重大職業災害未能有效下降，尤其是營造工程職災占比居高不下，為強化職場減災並提升法律規範效能，勞動部於2024年啟動修法作業，經彙整各界意見及國際經驗，完成修法草案，並於2025年12月2日經立法院三讀通過，及12月19日經總統公布，共計修正25條（含新增6條），展現政府守護勞工身心安全健康之決心。

職業安全衛生法

2025年
12月2日

三讀通過！



- ✓ 強化營造工程源頭防災
- ✓ 加強承攬安全管理
- ✓ 新增職場霸凌防治專章
- ✓ 適度提高刑事罰與行政罰
- ✓ 新增違法雇主公布事項



勞動部職業安全衛生署



勞動部

Ministry of Labor



@ mol.labor

mol.labor

本次修法核心聚焦於「工安預防全面化」及「職場霸凌法制化」兩大主軸，在職場減災方面，將工程業主納入交付承攬責任體系，其於每個工程階段皆有安全衛生管理責任，從源頭規劃設計階段消除，降低施工風險，同時強化事業單位交付承攬時，與各級承攬人應負防止職業災害之責任，增列工作場所、設備出租或出借者之危害告知責任，以及定明特定機械操作人員、自營作業者等防災職責；此外，針對近期引發社會高度關注之職場霸凌議題，亦將其納入法制化規範，以補足現行制度對不法侵害防護之不足，積極督促各界落實職業安全衛生管理，打造更具安全、健康與尊嚴之職場環境。



◎ 立法院於 2025 年 12 月 2 日三讀通過職業安全衛生法修正案

持續減災，降低營造業墜落、倒崩塌災害

2025 年全國各縣市政府重大職業災害死亡人數統計為 259 人，較 2024 年降低 9.8%，其中營造業死亡人數為 113 人（占 43.6%），較 2024 年減少 32 人，展現具體減災成效。

職安署為加強營造業墜落減災，於 2025 年度訂定營造業墜落減災策進計畫，為擴大計畫執行成效，特別針對高風險營造工地，包含國家重要建設計畫工程、重大建築投資工程、大型廠房新建工程及丁類危險性工作場所等大型工程，列冊為高風險營造工地，強化建築工程檢查強度，請勞動檢查機構辦理墜落預防檢查時，一併辦理倒塌、崩塌、火災及爆炸等預防加強檢查。

2025 年辦理全國營造業勞動檢查，由各勞動檢查機構首長及主管等率百名勞動檢查員於全國北、中、南等地區，針對高風險營造工地採取加強監管續減災檢查，共計檢查 431 個工地，發現違反職安法令計 19,767 項，並依法停工 753 處。



◎ 職安署林毓堂署長率隊實施營造工地勞動檢查

擴大職業傷病診治與重建量能，強化職災勞工支持措施

為強化職業災害勞工醫療診斷協助，以保障勞工健康，職安署積極推動職業傷病診治專責醫院認可制度，於 2025 年認可 17 家職業傷病診治專責醫院，並連結 98 家網絡醫院，提供職業傷病診治、醫療復健及職能重建等整合性服務，共同構築起完整的支持系統，讓勞工朋友從傷病診治到重建復工，都能獲得完整、高品質且便利的醫療服務。然而，經評估全國職業傷病勞工之服務需求量及尚待發掘之潛在職業病個案後，認為仍有必要增加認可專責醫院，以持續提升服務量能，爰於 2025 年底完成相關審議程序，並自 2026 年起增加至 19 家（新增認可衛生福利部桃園醫院及奇美醫療財團法人奇美醫院等 2 家）。



◎ 2025 年度職業傷病診治及重建服務宣傳影片記者會簽名啟動儀式

除職業傷病診治專責醫院外，職安署亦積極推動職災職能復健專責醫院認可制度，2025 年累計認可 38 家專責醫院投入職災勞工服務（2026 年 1 月 1 日起，將增加至 39 家專責醫院）。此外，為增加職災勞工服務之整體近便性，同時於全臺各地布建網絡型態的職災職能復健強化訓練機構，地點包括澎湖、金門等離島縣市，加上原有職能復健專責醫院，合計將有超過 60 個服務據點，方便職災勞工就近接受復工服務。

為強化職業災害勞工及其家屬之權益保障，職安署於 2025 年完成「職災勞工及家屬法律權益協助方案」規劃，並於 2026 年正式推動，建構職災案件全程法律支持機制。該方案整合專業法律資源，提供職災發生後之原因初步分析、律師諮詢、和解與調解陪同及訴訟扶助等服務；並針對移工提供通譯支援，降低語言障礙，提升服務可近性。透過本方案之推動，強化職災勞工及其家屬之權益保障，確保其獲得適切協助及合理補償與賠償。



◎ 勞動部洪申翰部長視察臺北榮民總醫院職災重建服務，並與院長共同主持綜合座談

為增進社會大眾及勞工對政府提供之職業傷病診治與職災重建服務資源的瞭解，於 2025 年拍攝「金牌麵包手」影片並上傳於職安署 YouTube 頻道供民眾點閱，透過以影像說故事方式，呈現實際發生之職災案例，並以從受傷醫療到重返職場之一連串過程介紹，讓社會大眾瞭解勞動部所建置「擴大職業傷病通報機制」及「協助職災勞工重返職場服務」等重要資源，並強化服務資源的運用。《金牌麵包手》影片，係以一名擁有 20 多年資歷的麵包師傅為主角，描繪雙手創造烘焙界金牌成就的過程，因長期工作中反覆重複的動作，導致雙手出現麻木、痠痛及無力等症狀，卻誤以為只是一般工作疲勞所致，忽略可能罹患職業性腕隧道症候群的風險。藉由劇情轉折，傳達當勞工自覺疑似職業病時，可至勞動部認可職業傷病診治專責醫院尋求職業病諮詢、評估、診治及復工等相關協助，藉此帶出「正視職業病，及早就醫」之意象，期能透過戲劇詮釋，提升社會大眾對勞工健康議題的關注。

此外，職安署另拍攝 3 支「職業災害勞工重返職場服務紀實影片」，以紀錄片形式呈現職災勞工接受服務後重返職場之歷程。影片內容涵蓋職安署結合地方政府（勞政端）及認可職災職能復健專責醫院（醫療端）之雙元服務機制，並納入原職場雇主訪談，展現跨部門協力推動職災重建之實務作法。透過實際案例，說明職災發生後第一線服務人員對於勞工權益維護、生心理職能復健及重返職場等面向之協助模式。影片運用於業務宣導、事業單位教育訓練及網路宣傳等管道，強化社會大眾對職災重建服務之認識，提升對職災勞工及其家庭之支持。



提供石綿拆除防護資源，守護災區勞工健康

因丹娜絲颱風造成嘉義、台南等地區採用石綿建材之房舍嚴重毀損，災後拆除與清理作業面臨石綿粉塵暴露風險，為因應災後地區拆除清理及復原重建作業之迫切性，2025年7月25日訂定發布「因應災後石綿屋瓦浪板拆除清理作業危害預防處理原則」，提供作業人員遵循。另為降低民眾及作業人員於重建過程中之健康危害，並強化相關作業之安全防護，成立災後重建防護指揮所，並於七股、新營、後壁及白河區設置4處災後防護服務站，同時成立職業安全衛生輔導團，主動深入災區辦理石綿拆除作業危害預防輔導，總計提供石綿粉塵防護包共計13,736組，供災後拆除及重建相關作業人員使用；辦理石綿拆除作業危害預防輔導共1,480場次，提升作業人員對石綿危害之認知及個人防護措施之落實。



◎ 勞動部洪申翰部長親臨視察七股區公所災後成立重建防護指揮所及防護服務站提供石綿防護包



◎ 輔導團深入災區辦理石綿拆除作業危害預防輔導及提供諮詢

03

執行成果





提升勞動檢查效能，完善行政支援體系

依風險分級配置資源，聚焦高風險事業單位檢查

分級管理最大化管理效益，便可降低職業災害。為有效運用檢查人力，對我國企業規模及風險程度等採取分級管理策略，強化宣導、輔導、檢查、協助、跨機關治理、伙伴合作及文化促進等多元策略工具，以提升產業安全衛生水準及勞動監督檢查效能。

辦理情形：

風險分級及管理如下：

- 績優企業：

優先施以自主管理制度之訪查監督，並辦理座談、觀摩、分享學習等活動，協助安全衛生績優單位邁向標竿企業。

- 高風險事業：

高違規、高風險及高職災發生率等事業單位，優先實施檢查，並提供改善協助，落實法令規定。

- 中小企業：

提供教育訓練、參訪、輔導、諮詢及觀摩等協助，並透過安衛家族、促進會及大廠帶小廠等服務資源，提升其安全衛生管理水準。

2025 年成果：

- ◆ 2016 至 2025 年，我國「勞工保險職業災害給付千人率」呈現整體下降趨勢，2025 年在中央主管機關、地方政府，及各產業事業單位協力合作努



◎ 辦理安全伙伴觀摩會

力下，給付千人率已降至 2.250，重大職災死亡人數為 259 人，較 2024 年 287 人降低 9.7%，同時，2025 年勞動檢查機構實施職業安全衛生之監督檢查場次計 15 萬 173 場次、宣導 756 場次、輔導訪查 2,594 場次，全力督促及協助事業單位落實職場安全衛生管理。

跨機關協力，形塑職場安全防護體系

保障工作者職場安全健康不僅是維護勞動基本人權，更是國家發展的進步指標，職業安全衛生業務之推動，尚須仰賴各地方政府及目的事業主管機關持續協助，將職業安全衛生法規落實於我國各產業及單位，促進職場安全健康文化之形成，方能克盡其功。

辦理情形：

- ◆ 依「政府機關推動職業安全衛生業務績效評核及獎勵作業要點」，對中央部會及縣市政府辦理職業安全衛生業

務推動評核作業，並選出績優單位作為表率，鼓勵各機關積極協助推動我國職業安全衛生業務。

2025 年成果：

- ◆ 2025 年對 9 個中央部會及 6 個直轄市政府辦理職業安全衛生業務推動評核作業及表揚績效優良機關，並於表揚活動時辦理業務經驗交流研討會，邀請內政部、桃園市政府等績優單位進行經驗分享，使各機關間能相互借鏡學習。



◎ 職安衛優良政府機關頒獎典禮合影

優化聘用檢查員福祉，提升待遇與加速晉級

為落實職業安全衛生法令，勞動部積極建置勞動檢查人力。目前我國直轄市聘用勞動檢查員編制為 134 人，2024 年平均在職人數約為 115 人，平均在職率為 86%。然勞動檢查員工作具備高度專業性與身心壓力，需不分平日或假日持續執行業務，實施營造工地或高風險場域勞動檢查，督促雇主落實安全衛生設施外，以捍衛勞工權益。面對近年公務體系福利調整及民間單位高薪挖角，各勞動檢查機構均面臨優秀人才流失之挑戰。

辦理情形：

- ◆ 為穩定檢查人力，強化久任誘因，2024 年 4 月起，依「勞動檢查員執行風險工作費」，工作風險等級第一類加給 5,000 元，第二類風每月加給

3,000 元，並已數度修正「勞動部補助直轄市勞動檢查機構督促事業單位遵守職業安全衛生法令計畫」，以鼓舞勞動檢查員士氣。

2025 年成果：

- ◆ 重點優化措施包含提升聘用檢查員整體待遇，如調高各類人員薪點上限 2 級，優化晉升機制，調整為「年度考核甲等」即可晉薪，以加速薪資晉升，依 2025 年考核結果，已有 42 名聘用檢查員於 2026 年可直接晉薪 1 級，落實實質薪資提升，增進檢查員福祉。



◎ 辦理 2025 年勞動條件檢查員在職訓練



◎ 辦理 2025 年勞動條件檢查員職前訓練

檢查與法遵並進，強化勞動條件提升

職安署依照企業與區域特性，推動勞動條件監督檢查策略，運用風險分級概念，督促事業單位確實符合勞動法令規定。除持續依照「公共安全」、「弱勢扶助」、「常態違規」、「社會關注」等 4 大面向規劃勞動條件專案檢查：

1. 公共安全：

針對涉及勞工生命安全的行業，如高風險製造業、營造業、汽車客運業等，加強檢查確保勞工工作權益。

2. 弱勢扶助：

關注臨時工、移工、派遣勞工等弱勢族群的勞動條件，防止剝削與歧視行為。

3. 常態違規：

針對歷年檢查發現違規率較高的行業，例如餐飲業、零售業、物流業等，進行強化稽查與改善輔導。

4. 社會關注：

因應特定時期的社會議題，如過長工時問題、薪資給付延遲等，對相關產業進行專案檢查。

辦理情形：

針對不同違規風險的對象採取不同策略如下：

- ◆ 針對高工時、高違規風險的事業單位：透過「專案檢查」、提列「重點檢查對象」與實施「跨部會聯合稽查」等措施，提升檢查力度與頻率，要求確實遵守勞動法令。
- ◆ 對於違規風險較低、小（微）型等資源有限的事業單位：運用宣導、輔導、法遵訪視等多元政策工具，協助瞭解並遵守勞動法令，法令遵循訪視是預防勞動條件違規、提升企業合規性的關鍵措施。透過訪視，主管機關能夠提供企業適時的法規指導，協助事業單位理解並落實勞動法令，降低因違規而受罰的風險。此外，訪視機制不同於勞動檢查，更著重於輔導與改善，特別是對於中小型企业或資源較有限的事業單位，透過訪視提升其對法規的認識與遵循度。

2025 年成果：

- ◆ 實施勞動條件監督檢查共計 59,443 場次，處分率 22.64%，並執行勞動條件宣導 1,009 場次。
- ◆ 協助經濟部、金融監督管理委員會、國家通訊傳播委員會等 37 個部會暨所屬機關，查察 31,231 家事業單位過往勞動法令違規情形，作為各式租稅抵減等審查准駁的參考。



◎ 勞動條件檢查情形

守護勞工安全不鬆懈

修正停復工作業要點，加重業主違法成本

鑑於近期事業單位發生火災爆炸案，且部分事業單位有頻繁重複發生災害之情形，為督促事業單位自系統管理層面進行通盤檢討，找出制度失效之根本原因，強化事業單位安全衛生設施及健全工作場所防災作為，職安署修正停工及復工相關規定，以有效防止職業災害，及保護勞工之身心健康。

辦理情形：

- ◆ 勞動部 2025 年修正發布「勞動檢查機構執行停工及復工作業要點」，對於事業單位發生重大職業災害者，除發生災害的工作場所外，其他具有相同危害作業的工作場所，勞動檢查機構亦將予以停工，另對於 3 年發生 2 次以上重大職業災害或發生火災、爆炸事件的廠場，其具有危害關聯性設施之場所，一併要求停工改善，並應通盤檢討其管理系統始能復工。
- ◆ 勞動檢查機構辦理復工審查時，將要求工程業主、原事業單位及相關事業單位之代表人或經營負責人出席，共同檢視改善措施之有效性，促使管理階層當責並重視安全衛生管理。

2025 年成果：

- ◆ 勞動檢查機構之停工處分並無期限，改善完成後始得申請復工，違反停工通知者，將移送司法機關偵辦，最高可處 3 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣 15 萬元以下罰金。藉由修正停復工作業要點督促事業單位建構有效運作之職業安全衛生管理系統，以提升自主管理能力，落實相關預防設備及措施。

修訂停工及復工作業要點

嚴格把關勞工作業安全

平行展開

發生重大職業災害，對於其他具有相同危害作業之工作場所一併要求停工改善

全面檢討

屢次發生重大職業災害者，將對肇災之分項工程或製程相關設備、設施一併要求停工，全面檢討管理制度

高層參與

復工審查會議將通知業主、原事業單位及受停工處分事業單位之代表人或經營負責人參加，督促最高管理階層重視

立即處理

發生火災、爆炸事件，就肇災分項工程或相關製程設備、設施予以停工處分，要求事業單位找出管理失效原因

安全第一



加強監管續減災，營造工程安全向國際水準看齊

我國營造業墜落職災為所有災害類型之首，佔營造業重大職災死亡人數60~70%，與英國、新加坡、日本及韓國等國家比較，墜落職災占比明顯偏高；另近年我國營造工程案件有朝向大規模、高樓層及深開挖之趨勢，致本質危害相對提升，因此，今年針對易發生墜落職災之建築工地，採取勤查嚴罰及公私協力防災等策略，另參考英國、新加坡及日本等先進國家施工安全管理制度，積極推動職業安全衛生法令修正，增加工程業主施工安全採購管理責任，並提高違法事業單位之處罰額度，督促業者積極主動防災。

辦理情形：

勞動部 2025 年研訂減災策進計畫，除加強營造工地防災勞檢，要求勞動檢查

機構勤查嚴罰並與中央及地方政府等合作成立職場減災跨機關平台，針對建設公司或大型工程業主等舉辦高階主管座談，以及針對微型、臨時性營造作業辦理臨場監督輔導等，加強墜落減災。

2025 年成果：

- ◆ 統計 2025 年全國營造業勞動監督檢查共計 62,961 工地次，停工 2,100 次，罰鍰 1 億 8,820 萬元。另針對屋頂作業、道路施工作業及修繕作業等微型、臨時性營造作業，辦理臨場監督輔導共計 5,855 場次。
- ◆ 統計 2025 年營造業墜落重大職災死亡人數已降至 77 人，較前 3 年同期平均值 96 人 (2022 年為 105 人、2023 年為 102 人、2024 年為 82 人) 減少 19 人，降幅 19.8%。



◎ 勞動部洪申翰部長（中）率職安署林毓堂署長（左）進行春安聯合檢查

強化危險性機械設備列管，確保產業運轉安全

根據《職業安全衛生法》第 16 條規定，非經勞動檢查機構或中央主管機關指定的代行檢查機構檢查合格，不得使用；其使用超過規定期間者，非經再檢查合格，不得繼續使用。

辦理情形：

◆ 依《職業安全衛生法施行細則》第 22、23 條定義如下：

◎ 危險性機械：固定式起重機、移動式起重機、人字臂起重桿、營建用升降機、營建用提升機及吊籠。

◎ 危險性設備：鍋爐、第一種壓力容器、高壓氣體特定設備及高壓氣體容器。

2025 年成果：

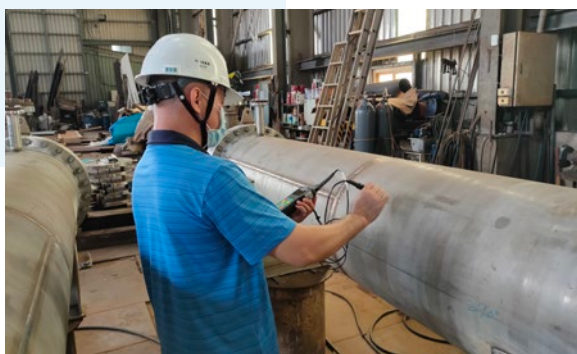
危險性機械及設備設置座數統計



◎ 至 2025 年止全國共計設置 120,345 座次危險性機械及設備

監督代行檢查機構執行品質，確保服務一致性

代行檢查機構除了既有的專業能力，也必須具備一定的公信力，因公營單位及國防單位之代檢機構有「球員兼裁判」之嫌，為維持檢查之公平性、客觀性，自 2003 年起改以評選方式委託非營利法人機構分區辦理。



◎ 代行檢查員執行第一種壓力容器定期檢查

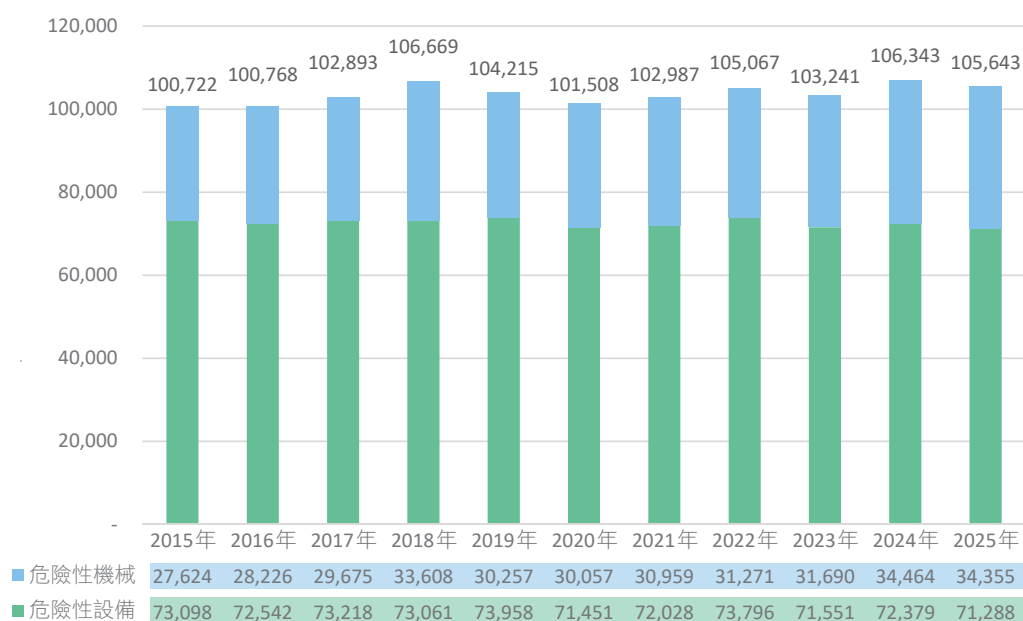
辦理情形：

- ◆ 職安署於北、中、南區分別委託中華鍋爐協會、中華產業機械設備協會及中華民國工業安全衛生協會等單位執行代檢。
- ◆ 指定的代行檢查種類包括危險性機械的定期檢查、變更檢查、重新檢查、既有檢查，危險性設備之熔接檢查、構造檢查、竣工檢查、定期檢查、變更檢查、重新檢查、既有檢查。

2025 年成果：

- ◆ 實施危險性機械檢查計 3 萬 4,355 座次及危險性設備檢查計 7 萬 1,288 座次。

代行檢查機構歷年執行危險性機械設備檢查座數統計



厚植機械本質安全設計，從源頭降低作業風險

為保障工作者的職場作業安全，首重於機械設備本質安全的要求，我國自 2015 年起依《職業安全衛生法》第 7 條及《職業安全衛生法施行細則》第 12 條規定，推動 10 種指定機械、設備或器具源頭管理之「資訊申報登錄制度」。

辦理情形：

- ◆ 於 2019 年公告新增 2 種指定機械、設備或器具，分別為 2019 年實施非數值控制之傳統車床與銑 / 搪床及於 2023 年實施數值控制之傳統車床與銑 / 搪床、加工中心機及傳送機。

- ◆ 另依同法第 8 條規定，於 2018 年 7 月起，推動指定機械、設備或器具的「型式驗證制度」，國內產製或國外輸入的交流電焊機用自動電擊防止裝置，非經驗證機構實施型式驗證合格及張貼合格標章者，製造者或輸入者均不得運出廠、場或輸入。



◎ 車床、銑床及加工中心機為中央主管機關指定之機械、設備或器具須辦理申報登錄

2025 年成果：

- ◆ 辦理 878 家廠商 6,103 件申報登錄案件的審查，並執行 256 家廠商 1,127 項指定機械設備清查與抽檢。

機械、設備 或器具種類	登錄 / 驗證 廠商家數		登錄 / 驗證筆數		先行 放行筆數		免申報登錄 / 驗證筆數		備註
年份	2015 ~2025	2025	2015 ~2025	2025	2015 ~2025	2025	2015 ~2025	2025	
動力衝剪機械	477	85	691	54	749	104	210	11	
手推刨床	42	6	47	3	15	1	48	3	
木材加工用圓盤鋸	137	26	296	24	89	7	235	12	
動力堆高機	831	262	59,835	4,999	4,627	877	91	5	
研磨機	572	94	852	55	402	29	686	62	
研磨輪	344	41	644	22	265	26	762	35	
防爆電氣設備	1,053	309	12,212	1,169	156	27	359	25	
動力衝剪機械之 光電式安全裝置	41	5	139	10	3	0	2	0	
金屬材料加工用車床 (含數值控制車床)	235	62	274	46	152	24	148	25	
金屬材料加工用加工 中心機 (含銑床、 搪床、傳送機)	311	99	460	68	258	50	151	28	
交流電焊機用 自動電擊防止裝置	10	1	46	1					
合計	4,053	990	75,496	6,451	6,716	1,145	2,692	206	

申報登錄
安全資訊
及張貼
安全標示



TD000000

實施型式驗證合格及張貼合格標章



TC000000-XXX

© 2025 年度各類機械設備器具申報登錄及驗證之廠商家數之數量統計

因應離岸風電發展，建立綠能產業職安衛規範

近年來「離岸風力發電」已成為臺灣重電發展的新興產業鏈，2026 年將建造 10GW 的發電裝置，然而，發展離岸風電相關產業之建造、營運、維修等作業，涉及岸邊、海上及水下等特殊環境，易發生墜落、物體飛落、感電、被撞、溺水等災害。

辦理情形：

離岸風力發電系統之設計或施工，應考量本質安全，從源頭控制風險，於設計及施工規劃階段即針對工作環境及作業危害實施辨識、評估，並採取控制措施，避免發生職業災害。

- ◆ 職安署借鏡英國離岸風場職業安全衛生監督制度，組成監督檢查小組，強化監督檢查技能，並訂定離岸風電勞動監督檢查指引，執行離岸風電海域作業安全衛生監督檢查計畫。
- ◆ 安排監督檢查小組成員完成世界風能組織（Global Wind Organization, GWO）相關專業訓練。

2025 年成果：

- ◆ 安排 6 位監督檢查小組成員接受 GWO 基礎技術訓練。
- ◆ 針對台電二期風場及海龍風場之海事工程，乘船出海執行海域作業安全衛生監督檢查。



◎ 勞動檢查員搭乘接駁船 (Crew Transfer Vessel) 攀登垂直爬梯登塔檢查

跨部合作，建構影視職安防護網

影視產業工作型態多元，外景拍攝需架設燈光、攝影器材、移動發電設備，或臨時搭建場景，涉及高處作業、感電、燙傷、捲夾、跌倒等多種潛在危害。

列較高風險之拍攝作業，依期程對外景拍攝之工作場域實施檢查。

- ◆ 提供相關檢查結果及處理情形，供文化部影視局參考並列為該局審查業者申請補助案之資料。

辦理情形：

- ◆ 以從事外景拍攝作業之劇組製片單位為優先實施檢查對象，並函請各縣市政府協拍單位提供外景拍攝作業期程及地點予轄區勞動檢查機構，俾利選

2025 年成果：

辦理影視外景拍攝之工作場域檢查 93 場次。



◎ 影視外景拍攝之工作場域檢查

擴大輔導提升職場本質安全

針對高風險事業單位，實行製程安全管理輔導

我國近年發生之重大製程安全事件，這些災害發生的共通性原因涉及製程安全資訊不足、未落實變更管理、啟動前安全檢查、標準作業程序、製程安全評估及機械完整性等項目。

辦理情形：

- ◆ 透過臨場輔導協助其改善工作場所製程安全評估及措施，並辦理宣導會、觀摩會、研討會與教育訓練。
- ◆ 擴充製程安全相關資料庫，協助事業單位強化製程安全資訊，並刊載於PSM 資訊網。

2025 年成果：

- ◆ 辦理事業單位製程安全臨廠輔導及集體輔導計 50 場次。
- ◆ 辦理宣導會、觀摩會、研討會及教育訓練計 20 場次。



◎ 勞動部洪申翰部長（中）率職安署林毓堂署長（左 5），偕同長春集團林書鴻總裁參訪長春石化苗栗廠製程安全管理

組家族、大帶小、到府輔導，積極協助中小企業環境改善

中小企業在財力、物力及專業人才等與大企業相比之下較為短缺，安全衛生知識與防護設施亦較為缺乏，致發生職業災害比例偏高。

辦理情形：

為協助中小企業改善工作環境，職安署於 2025 年配合地方政府，持續推動「補助地方政府參與推動中小企業工作環境輔導改善計畫」，推動事項如下：

◆ 籌組輔導團到府輔導：

協助各地方政府僱用 33 名安全衛生專責人員，並招募在地業界或已退休的工安達人共 440 名籌組輔導團就近「到府輔導」，另職安署北、中、南三區職安中心亦針對中大型企業、新適用職業安全衛生

法行業及職業災害風險較高之事業單位，積極執行在地工作環境改善輔導的相關業務。

◆ 工安績優企業經驗傳承：

籌組 126 個安全衛生家族，透過共同之組織平台交流，建立廠場自我安衛管理、互相扶助及學習。

◆ 安全衛生宣導：

發送安全衛生危害預防摺頁、職業安全衛生標語及海報，並輔以每月主動發送電子報，另設立中小企業安衛幫手臉書粉絲專頁，即時提供各項安全衛生新訊、活動、影片、案例探討等資訊。

2025 年成果：

- 輔導團「到府輔導」約達 1 萬 5,417 場次及辦理 632 場次宣導活動。
- 職安署三區職安中心針對中大型企業辦理安全衛生臨廠輔導 1 萬 7,683 場次、研討會 18 場次、觀摩會 16 場次及高階主管座談會 168 場次。
- 成立 23 個安衛家族，共計有 460 家中小事業單位參與。



◎ 安衛家族成立大會

建立跨機關合作平台，整合防災資源

面對產業技術快速升級與高風險製程日益複雜，職業安全已非單一部會就能全面掌握風險，因此跨部會合作及公私協力成為關鍵。透過部會間深化合作，整合政策工具、技術資源與產業能量，讓風險預警更前端、管理作為更精準、輔導措施更有效。

辦理情形：

- ◆ 於 12 月 29 日辦理「職安與產安協力高峰會」，邀集多個產業公（協）會代表及產業先進齊聚一堂，透過跨部會交流與產業對話，展現政府與產業攜手推動職業安全與產業安全協力治理的具體成果。

2025 年成果：

- ◆ 高峰會特別安排表揚長期協助政府推動機械設備產業自主安全管理、教育訓練及資源轉介之產業公（協）會，肯定其在串聯會員廠、推動安全標準與深化產業自主管理上的重要貢獻。此外，會中亦邀請相關公協會進行成

果案例分享，透過實務經驗交流，展現產業在政府輔導與公私協力，將安全管理內化為日常營運的一環，達成預防職災與穩定生產的雙重目標。



◎ 職安與產安協力高峰會綜合座談



公私協力，為提升營造業安全文化齊心努力

營造業長期為重大職業災害風險最高的產業，單靠傳統檢查與裁罰，已難以持續有效降低災害，為提升營造業職業安全衛生文化，減少工作者發生職業災害風險，除宣導職業安全衛生政策及執行策略外，另以公私協力，結合產業力量共同合作方式，透過團體學習，落實職業安全衛生管理，以達到減災之綜效，提升營造業整體職業安全衛生水準。

辦理情形：

- ◆ 於 2019 年協助成立「全國營造業職業安全衛生促進聯合總會」，並成立北、中、南各區營造業職業安全衛生促進會等團體。

- ◆ 協助及輔導該等團體召開會員大會，以及辦理安全衛生教育訓練、優良工地現場觀摩活動等，引導促進團體砥礪互勉、經驗分享。

2025 年成果：

- ◆ 國內營造業職業安全衛生促進團體所屬會員數量，已由 200 餘家統計至 2025 年底增加為 700 餘家營造業相關事業單位，其中不乏工程主辦機關、建設公司、監造及設計業者、營造業者等。
- ◆ 舉辦「營造安全聯合成果發表會」，引導促進團體砥礪互勉、經驗分享。



◎ 全國營造業職業安全衛生促進聯合總會第六次會員大會暨成果發表會

強化施工風險與控管，營造安全看得見

為落實營造業職業安全衛生自主管理，持續優化「營造業職業安全衛生管理系統資訊應用平台」，整合國內外職安衛新知與數位工具。透過多元化的管理資源與技術分享，協助營造業者強化施工風險控管，並推廣安全看得見減災運動，建立優質安全之施工環境。

辦理情形：

- ◆ 自 2018 年起建置「營造業職業安全衛生管理系統資訊應用平台」，協助事業單位建立符合國家標準的管理體系。平台除了提供標準化的作業手冊與計畫範本，也與時俱進開發多項數位工具，讓現場人員能隨時掌握最新的技術摘要與安全標示，並透過電子報定期分享減災新知。
- ◆ 平台更導入科技防災技術，建立 BIM 資訊平台與設施圖說案例庫，讓業者能結合視覺化管理，從工程規畫階段就提前避開施工風險。同步推廣「安全看得見」減災案例與風險評估手冊，透過實務經驗分享與技術文件下載，讓營造業能更輕鬆地落實自主管理，逐步降低職業災害發生率，共同守護勞工安全。

2025 年成果：

- ◆ 統計至 2025 年止，已分享 1,545 份職安衛相關資源，其中管理系統文件累計下載逾 45 萬 8,000 次、電子報累計瀏覽次數逾 57 萬 7,000 次、技術摘要累計下載次數逾 47 萬 5,000 次及識別標示累計下載次數逾 27 萬 8,000 次，獲得各界熱烈迴響。
- ◆ 另為提升職場減災跨部會平台部會，權管工程主辦機關，以及營造相關公會團體、營造相關單位善用營造業資訊應用平台資源及宣導「安全看得見」活動，辦理「營造業減災作法分享及資訊系統教育訓練」課程，以提升營造業職業安全衛生管理，訓練人數約計 1,000 人次。



◎ 背負式安全帶掛勾及吊掛作業吊掛範圍安全可視化

獎勵優質施工團隊，樹立安衛優良標竿

為提升營造工程職業安全衛生水準，激勵國內營造業者致力展開各項減災策略，達成持續降低職災發生的願景，每年藉由辦理優良工程金安獎選拔活動，發掘推動工程職安衛成效良好優質的施工團隊，以樹立學習標竿引領業界翻轉工地髒亂、危險、易生事故的負面形象。

辦理情形：

為促進達成前述降災願景，自 2007 年起每年辦理優良工程金安獎選拔，表

揚與獎勵安全衛生優良工程及人員，並分別於 2020 年及 2022 年擴大選拔範圍，納入民間工程及人員皆可角逐參選。

2025 年成果：

- ◆ 優良工程金安獎選拔活動辦理迄今，已由 2007 年的 11 件工程及 6 位人員參選，增加至 2025 年的 78 件工程及 70 位人員參選，營造工程及人員參選踴躍且競爭激烈。



臺灣職安卡在手，防災意識跟著走

有鑑於營造業常以層層轉包方式經營，基層勞工具具有短期性、臨時性及無一定雇主等高流動性的特性，施工安全意識薄弱，從事作業前常未接受必要安全衛生教育訓練，致易發生職業災害，為提升勞工施工安全防災知能，保障勞工作業安全，推動辦理「臺灣職安卡」教育訓練。

辦理情形：

為提升營造勞工危害辨識能力，自2019年起，推動臺灣職安卡教育訓練制度，辦理營造業無一定雇主、原住民及自營作業等弱勢勞工安全衛生教育訓練，以提升防災意識，並藉以強化營造進場管理及營造安全管理。

2025 年成果：

截至2025年止，臺灣職安卡教育訓練辦理迄今，共計完成辦理7,732班次，約有25萬439名營造作業勞工接受臺灣職安卡教育訓練。



職安卡持卡人數統計

2018-2025年成長趨勢



◎ 臺灣職安卡受訓人數統計

引領智慧科技，強化職場防災效能

營造業重大職業災害比例居全產業之冠，且隨工程規模大型化與施工複雜化，施工風險隨之增加。為提升管理效能，職安署持續推動科技智慧化管理工具，輔助工地落實自主管理與風險控管。

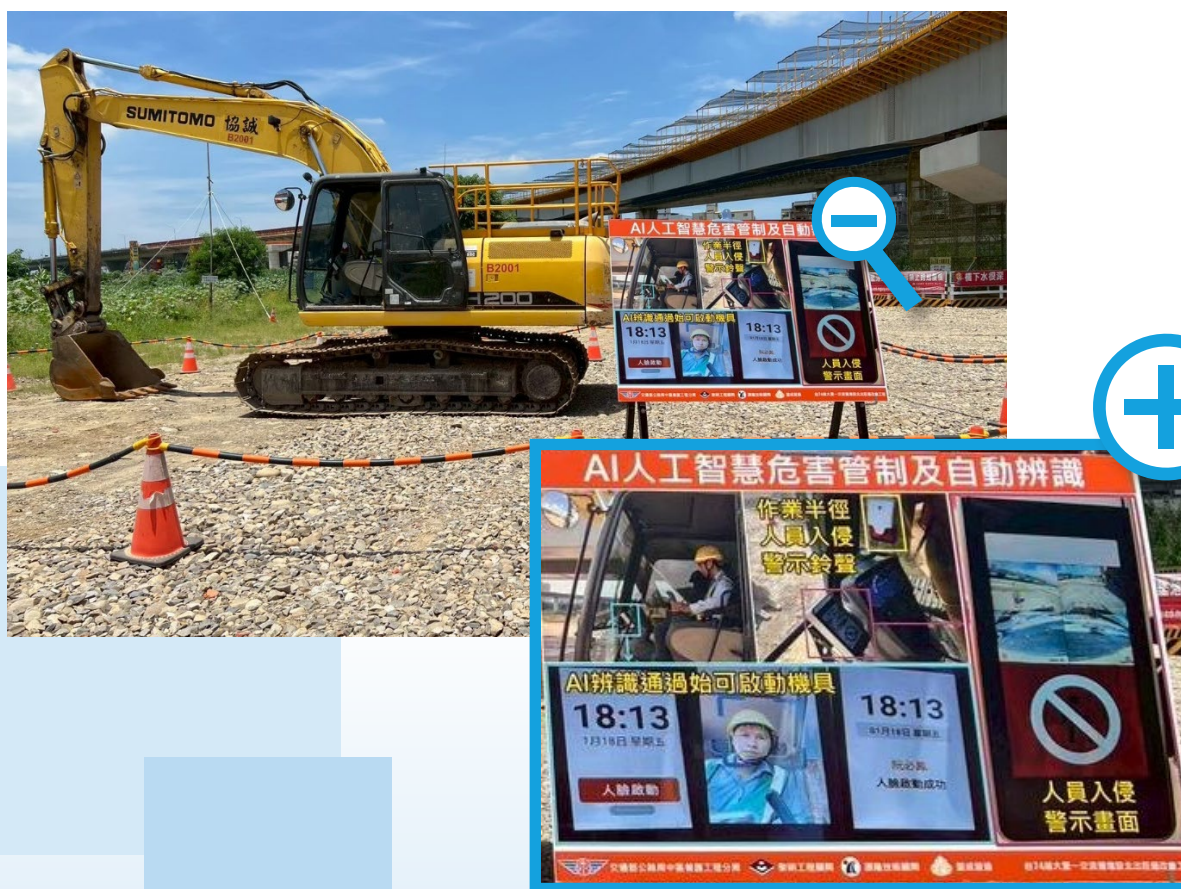
辦理情形：

為鼓勵事業單位運用科技技術減災，持續維運「營造業職業安全衛生管理系統資訊應用平台」，系統性蒐集並發布國內外營造業科技技術應用資源。為強化實務經驗交流，職安署進一步針對具

示範意義之工程辦理實地觀摩會，邀請國內優良工程分享智慧化管理成果，包含智慧化場域管理及智慧化機械輔助等，提供事業單位學習、研發與應用的借鑑與參考。

2025 年成果：

分享 30 篇營造業職業安全衛生運用科技技術之摘要，包括虛擬實境（VR）、物聯網（IoT）、人工智慧（AI）、建築資訊模型（BIM）等技術於職業安全衛生管理之應用，並辦理 3 場工地現場觀摩會。



◎ AI 人工智慧危害管制及自動辨識

多元策略，全面健康勞動力保障

領航健康勞動力，勞工企業創雙贏

為確保企業在人力資本上的永續發展，積極引導企業推動前瞻性的職業健康與安全措施，2022 年率先訂定 GRI 403 職業健康與安全揭露指引，帶動企業及其供應鏈導入主動式績效管理，進一步促進職業健康與安全融入 ESG 核心價值，打造以人為本、重視尊嚴勞動的友善工作環境。

辦理情形：

- ◆ 辦理企業永續報告書基線調查。
- ◆ 舉辦「職場健康勞動力永續領航企業」選拔活動。
- ◆ 透過媒體強化企業重視健康勞動力。

2025 年成果：

- ◆ 完成上市企業 1,014 家、上櫃企業 829 家，興櫃及公開發行企業 95 家，合計共 1,938 家企業永續報告書揭露職業健康安全基線調查。
- ◆ 企業永續揭露績效提升：完成 1,938 家企業之職業健康安全基線調查，其中宣示健康勞動力目標之企業比例由 22% 提升至 60%。

- ◆ 「職場健康勞動力永續領航企業」選拔，共 50 家事業單位報名參選，選出 14 家獲獎企業，並邀請其中 4 家不同規模的企業代表分享成果及經驗。
- 製作《提升健康勞動力 領航永續新未來》臺北車站高鐵大廳大型燈箱推廣。



◎ 職安署李文進副署長（中）及健康勞動力永續領航企業頒獎典禮暨成果發表會與會企業人員合影



◎ 《提升健康勞動力 領航永續新未來》臺北車站高鐵大廳大型燈箱推廣

改善工作環境，促進 3K 產業永續發展

特定製程產業工作環境中常有的重體力、化學品、粉塵及高溫悶熱等問題，職安署透過輔導及補助企業導入省力機械、通風設備及熱阻隔工程，提升整體廠房作業環境的舒適度，並藉由受輔導事業單位成功經驗的分享產生連鎖效應，引領產業翻轉危險、辛苦、骯髒刻板印象，打造安全、健康、友善的工作環境。

辦理情形：

輔導與補助：2025 年持續輔導與補助事業單位改善其工作環境，並透過與產業公會合作，協助該產業升級工作環境，提升產業競爭力及促進就業的多元目標。

2025 年成果：

2014 年起迄 2025 年輔導逾 1648 家、補助 400 家傳統產業改善工作環境及製程轉型，補助改善金額約 3.9 億元，促進廠商總投資金額約 35 億元。穩定就業人數 5,035 人，涵蓋受惠勞工 75,894 人。



◎ 專家入廠與事業單位討論改善方案



強化戶外高氣溫防護策略，守護勞工健康

鑑於夏季戶外持續高溫，也推動高氣溫危害預防的4大策略，包括：強化職安法制，加重雇主防災責任，並於夏季實施熱危害預防專案檢查，督促高風險業者做好防護措施；更新熱危害預防指引，協助業者落實熱危害預防；強化跨部會合作，共同督促業者落實高氣溫防護，並結合地方政府相關資源擴大宣導；運用公私協力，提升違規改善率及監督檢查效能，推動自主管理回報，結合專業團

體協同勞動檢查機構確認業主改善成效，共同提升防護量能。

辦理情形：

- ◆ 修正「高氣溫作業熱危害預防指引（第三版）」，連結即時氣象資訊、強化特殊作業樣態（如高空電塔維修、道路施工、外送員、舉牌工等）的降溫、休息及個人防護等具體採行措施。
- ◆ 啟動「戶外作業熱危害高風險事業單位專案檢查」，針對高風險業者逐一查核高氣溫防護執行情形，違反規定者實施複查；並試辦「高氣溫作業防護改善追蹤查核計畫」，由各勞檢機



◎ 辦理高氣溫防護觀摩會，勞動部洪申翰部長聽取業者說明警示系統運作機制

構對於防護措施不足經通知限期改善之事業單位，要求回報現場改善情形，未配合回報或改善者，列為複查抽檢對象，以督促雇主落實法遵。

- ◆ 2025 年 9 月 8 日修正發布「改善安全衛生設施及器具補助作業要點」，針對中小企業及自營作業者，結合地方政府輔導量能，提供高溫作業防護設施及器具之補助。

2025 年成果：

- ◆ 配合「高氣溫作業熱危害預防指引（第三版）」之修正，分區辦理說明會 22 場次。
- ◆ 辦理戶外作業熱危害高風險事業單位之檢查共 9,328 場次。
- ◆ 補助中小企業及自營作業者風扇衣、降溫背心等共 1,311 件。



◎ 作業區設置遮陽網、風扇及穿著風扇衣等，避免陽光直射



◎ 提供移動式水冷氣及風扇衣降溫

有我在，勞工身心健康有保障

為營造友善的工作環境並守護勞工身心健康，職安署透過宣導、輔導及勞工身心健康保護專案檢查等多元措施，聚焦於職場不法侵害防制、過勞風險管理、重複性作業引發之肌肉骨骼傷害預防，以及女性勞工母性健康保障等重點，督促事業單位落實相關法規要求，確保勞工權益獲得完善保障。

辦理情形：

- 透過勞工身心健康保護專案檢查，提升高風險行業如醫療保健業、運輸倉儲業及保全服務業等之法遵。

2025 年成果：

- 勞工身心健康保護專案檢查對象，共計實施 1,373 場次。



◎ 預防人因性危害，善用工具取代徒手搬運

反職場霸凌，形塑優質職場文化

積極落實「尊嚴勞動」理念，針對社會高度關注之職場霸凌議題，透過法制強化、指引更新及實務輔導等多元策略，建構零容忍之友善職場環境。除啟動法規修正外，更強化企業內部申訴與調查機制，確保每位勞工皆能在受尊重且安全的環境下工作。

辦理情形：

- ◆ 推動職安法修法：啟動《職業安全衛生法》修法作業，增列「職場霸凌防治專章」，明確定義職場霸凌之樣態，並強化雇主對於預防、調查及處置之法律責任。
- ◆ 精進預防指引：修正發布第四版「執行職務遭受不法侵害預防指引」，納入權力不對等、逾越合理範圍等明確定義，並增訂調查小組組成標準及外部專家參與機制。
- ◆ 強化企業揭露與自評：結合 GRI403 職業健康與安全揭露指南，引領企業將「職場心理健康」與「霸凌防治」納入永續報告書揭露指標，建立主動績效監測機制。

- ◆ 提升雇主防治意識：向企業宣導職場霸凌防治核心原則，強化職場霸凌的預防與處理能力，並協助企業落實相關法規，以減少職場衝突與法律風險。

2025 年成果：

- ◆ 完成職安法修法：

2025 年 12 月 19 日總統令發布《職業安全衛生法》部分條文修正案，正式納入「職場霸凌防治專章」，健全救濟途徑。

- ◆ 發布第四版「執行職務遭受不法侵害預防指引」：

於 2025 年 2 月正式公告更新指引，明定當雇主為不法侵害涉案人之外部調查機制，補強過往制度缺口。

- ◆ 推廣宣導：

特邀請專家學者解析相關法令並分享實務案例，強化雇主落實職場不法侵害預防及職場霸凌防治相關措施，2025 年共辦理 4 場次「職場不法侵害預防宣導說明會」。



◎ 職場不法侵害預防宣導說明會

健全高風險化學品危害預防打造健康環境

結合監督與輔導機制，強化職業性癌症預防

自 2022 年起，我國已啟動「職業性癌症預防藍圖」，以因應 2030 年永續發展的國際趨勢。透過結合政府及專業團體之資源量能，實施專案監督檢查、現場訪視輔導，及發行宣導手冊等多元推動措施，協助並導引事業單位主動落實職場安全健康之前瞻性預防作為。

辦理情形：

- 辦理「高危害化學性因子職業衛生危害預防專案計畫」，藉由對事業單位安全衛生設施及管理實施監督檢查，督促雇主落實職場安全衛生設施及作業環境之改善，以防止高危害性物質造成勞工之健康危害。
- ◆ 對於運作致癌性、生殖細胞致突變性及生殖毒性（CMR）第 1 級物質之高風險事業單位，透過臨場訪視輔導，督導並強調優先以「消除」製程中使用之 CMR 物質第 1 級為管理原則，實現源頭管理，降低勞工暴露風險，並引導事業單位朝向永續經營發展。
- ◆ 為降低勞工暴露 CMR 物質第 1 級之風險，建置致癌物質暴露預防資訊圖



◎ 臨場輔導事業單位輔導說明職業性癌症預防實務

卡，製作多語言版本之 CMR 物質警示文宣，並辦理致癌化學物質危害預防說明會，以提升勞工及事業單位對 CMR 物質危害之認知，並強化相關管理措施之落實。



◎ 職場 CMR 物質警示圖式貼紙文宣

2025 年成果：

- ◆ 累計開發 50 種致癌化學物質之單張訊息表、建置 5 式致癌物質暴露預防資訊圖卡及完成 CMR 物質警示文宣 1 式。
- ◆ 針對運作 CMR 物質之企業進行現場訪視與輔導，共累計 2,025 家，並收集執行現況和意見反饋。
- ◆ 執行 1,053 場次的專案監督檢查，並舉辦 3 場致癌化學品物質危害預防相關宣導會。

精進暴露風險評估，強化監測品質

作業環境監測與暴露風險評估，係用以掌握事業單位作業場所中各項危害因子之暴露狀況與風險程度，並作為雇主規劃及推動作業環境改善措施之重要依據。事業單位依規定辦理作業環境監測時，應於採樣作業前後，分別將監測計畫與監測結果上傳至指定資訊系統，並針對監測數據進行統計及趨勢分析，以辨識高風險作業及高風險暴露族群，進一步採取消除、工程控制或管理控制等措施，降低危害並強化勞工健康防護。

辦理情形：

- ◆ 為確保監測品質及有效性，由勞動檢查機構實施監測機構之作業環境監測業務查核，並至事業單位調查作業場所有害物暴露情況，以督促事業單位落實監測業務，採取相關改善措施。
- ◆ 為強化監測機構執行業務之專業能力及品質，會同財團法人職業災害預防（以下稱職災預防及重建中心）及專

家學者，實施監測機構業務訪查，並同步推動職業衛生實驗室能力試驗及盲樣測試計畫，以確保職業衛生實驗室管理與技術能力符合國際規範。

- ◆ 為協助廠場化學品作業之相關人員依化學品危害資訊落實風險管理，辦理化學品危害分級管理、暴露評估工作坊及實務演練活動。

2025 年成果：

- ◆ 事業單位通報勞工作業環境監測及暴露危害資訊管理系統之監測數據數量，化學性因子共 225,805 筆，物理性因子共 150,362 筆。
- ◆ 實施事業單位監測業務查核共 115 場次，執行監測之樣本數共 730 個。
- ◆ 實施監測機構業務訪查共 34 場次，辦理職業衛生實驗室能力試驗計 21 家及盲樣測試計畫計 18 家。
- ◆ 辦理化學品評估及分級管理相關宣導訓練活動等共 17 場次。



◎ 危害性化學品管理說明會，講師與學員互動討論



◎ 運用區域採樣，評估作業場所工程控制成效

運用多元專業強化勞工健康保護

運用多元策略，持續推動勞工健康服務

為提升我國勞工健康服務效能，透過有系統地提供國內中小企業標竿學習，督促事業單位落實勞工身心健康的保護。政策推動的核心在於透過更具親近性的勞工健康照護與多元的協助管道，協助事業單位預防工作相關疾病，進而建立能讓勞工安心且健康的職場環境。

辦理情形：

- ◆ 靈活運用檢查、宣導、輔導與補助等多管齊下的策略；在輔導與查核機制上，依勞動檢查機構需求，結合外部相關領域實務專家資源，於執行勞工健康服務監督檢查時提供相關意見及協助，同時亦開發勞工健康服務實務檢核手冊與表單，以強化事業單位之勞工健康服務法遵。
- ◆ 協助中小企業辦理勞工健康保護，職安署透過「推動中小企業臨場健康服

務補助計畫」，補助勞工人數 199 人以下依法需僱用或特約勞工健康服務專業人員辦理臨場健康服務之事業單位，並依據歷年補助申請案件資料及審查結果，逐年完善事業單位線上申請補助之作業流程，及提升補助審查效能，同時結合服務實務案例，製作圖卡及辦理說明會，增進事業單位推動勞工健康服務之知能及意願，以持續落實勞工健康保護制度。



◎ 職安署林毓堂署長（右 1）及衛福部莊人祥次長（左 3）出席「健康職場永續卓越獎」頒獎典禮

- ◆ 於 2025 年持續檢討修正「推動中小企業臨場健康服務補助計畫」，就檢附資料之期限酌予放寬、同日上午或下午之辦理場次酌予限定，並限制事業單位委託之特約機構，曾拒絕、妨礙或規避查核者之補助，以提升勞工受服務之頻率及特約機構之服務品質。
- ◆ 為落實賴清德總統「健康台灣」政策，2025 年已修正「推行職業安全衛生優良單位及人員選拔作業要點」，優良人員區分職業安全衛生及勞工健康服務，並新增勞工健康服務優良人員推薦程序及推薦表，透過表揚活動鼓勵績優單位持續推動職場勞工健康保護。

2025 年成果：

- ◆ 修訂「勞工健康服務監督檢查表」及「勞工健康服務推動現況臨場訪查表」，並辦理臨場訪查計 18 場次，以精進辦理勞工健康服務之成效，維護勞工健康權益。
- ◆ 補助事業單位共計 4,108 家次，補助金額逾新臺幣 1 億 4,540 萬元。
- ◆ 與國民健康署合作辦理之「健康職場永續卓越獎」，共 3 家事業單位獲得殊榮，獲獎單位依據自身職場環境特性及勞工健康需求，積極投入資源、應用策略與工具改善軟硬體措施，提供健康友善的工作環境，落實勞工健康保護。



© 2023 年至 2025 年補助中小企業臨場健康服務金額及家數

輔導監督並行，精進勞工健康專業服務品質

為精進勞工健康服務專業品質，首先，就雇主依法委託之特約機構，需確保提供服務之特約機構具備良好的服務品質；其次，為使各類專業人員訓練考核具公平與公正性，需齊一職業安全衛生與健康領域之測驗方式，以建立完善的「訓、考分離」制度；最後，因應職場實務需求，必須進一步強化從事勞工健康服務護理人員的專業職能，提供兼具系統性與短期彈性的學習資源，並持續擴充線上學習課程，期透過各種策略提升專業人員之勞工健康服務品質。

雇主為辦理勞工健康服務，依法得委託之機構，包括勞工健康顧問服務類之職業安全衛生顧問服務機構、全民健康保險特約之醫院或診所，且聘僱有符合資格之醫護人員或勞工健康服務相關人員者等，為強化其服務品質，職安署委託財團法人職業災害預防及重建中心辦理特約機構的服務品質查核，2025 年亦延續此機制，並將查核結果公布於署網，提供雇主作為特約服務機構之參考，且針對查核結果規劃辦理專屬的教育訓練，以實質強化特約機構的服務品質。

為使訓練考核測驗具公平與公正性，自 2023 年 1 月 1 日起，勞工健康服務護理及相關人員專業訓練結訓測驗率先以勞動部認可之測驗試場以電腦化方式辦

理。隨後於 2024 年 1 月 1 日起，擴及辦理勞工體格與健康檢查之醫護人員亦同；經 2024 年 8 月 28 日修正發布相關管理要點後，自 2025 年 1 月 1 日起，勞工健康服務醫師專業訓練結訓測驗亦全面於勞動部認可之測驗試場以電腦化方式辦理，逐步完成專業人員訓練制度的現代化變革。

為強化從事勞工健康服務醫、護與相關人員之專業職能，職安署持續擴充在職教育線上課程，包含職業衛生、職災勞工保護及勞工體格（健康）檢查業務等類別。此外，亦辦理事業單位之勞工健康服務、職業安全衛生、人力資源管理或相關部門人員等跨領域多元合作模式訓練活動，以提升服務執行效能。另於 2024 年訂定「勞工健康服務護理人員微學程補助計畫」，2025 年持續結合相關單位資源、挹注臨場服務及勞工健康服務護理人員微學程課程補助經費，透過鼓勵大專校院整合相關專業領域資源，開設勞工健康服務專業人才增能培育微學程，提供兼具系統性與短期彈性之課程設計及學習資源。



2025 年成果：

- ◆ 辦理提供勞工健康服務之特約機構查核，共計查核 33 家勞工健康顧問服務機構及 20 家全民健康保險特約醫院（診所），並依據查核結果辦理 5 場次教育訓練，策進特約機構改善服務品質。
- ◆ 計有勞工健康服務護理及相關人員 1,407 人，勞工健康服務醫師 10 人，透過電腦化結訓測驗取得專業證照。
- ◆ 計有辦理勞工體格與健康檢查醫師 474 人、辦理勞工體格與健康檢查護理人員 738 人，透過電腦化結訓測驗取得專業證照。
- ◆ 截至 2025 年止，已持續培訓具勞工健康服務資格醫師逾 2,200 位，護理人員及相關人員逾 2 萬 8,000 位。另培訓具辦理勞工體格與健康檢查資格醫師逾 10,000 位，護理人員逾 22,000 位。
- ◆ 辦理 5 場次勞工健康服務跨部門整合實務訓練工作坊。
- ◆ 補助大專院校辦理「推動勞工健康服務護理人員訓練微學程補助計畫」，計補助 4 家學校辦理課程，受惠學員計 88 人。



◎ 勞工健康服務跨部門人員團隊合作實務訓練工作坊



◎ 勞工體格及健康檢查認可醫療機構實地訪查

強化資訊化管理，提升勞工健康檢查品質

為強化地方主管機關對辦理勞工體格及健康檢查認可醫療機構之監督管理效能，舉辦勞工及衛生主管機關之勞工健康檢查業務人員研習營。另持續擴增「辦理勞工體格及健康檢查認可醫療機構管理系統」及「全國勞工健康檢查資料庫」功能，透過分析該等系統資料，篩選訪查之重點對象及辦理訪查，以提升健康檢查及管理分級之品質。

辦理情形：

- ◆ 於 2025 年持續擴增與調整「勞工健康保護管理報備系統」之警示機制與相

關系統介接功能，強化管理者資料審查之效能及行政管理作為，並運用系統資訊化管理，協助特約機構管理人員進修之相關功能。

- ◆ 公開特約機構服務量能與品質等相關資訊，提供給事業單位選擇時參考，期能鼓勵特約機構持續強化辦理勞工健康服務的品質，落實勞工健康保護。

2025 年成果：

- ◆ 辦理勞工體格及健康檢查認可醫療機構訪查，共計訪查 30 家醫療機構及輔導 4 家特定檢查項目檢驗機構。

擴大職業傷病通報服務即時且到位

建構多元通報管道，即時提供服務

為落實及擴大職業傷病通報，依《勞工職業災害保險及保護法》第 73 條第 4 項規定，雇主、醫療機構或其他人員知悉勞工遭遇職業傷病者，及遭遇職業傷病勞工本人，得向職安署所建置之職業傷病通報系統通報；職安署於接獲通報後，依該法第 65 條規定，應整合職業傷病通報資訊，並適時提供該勞工必要之服務及協助措施。

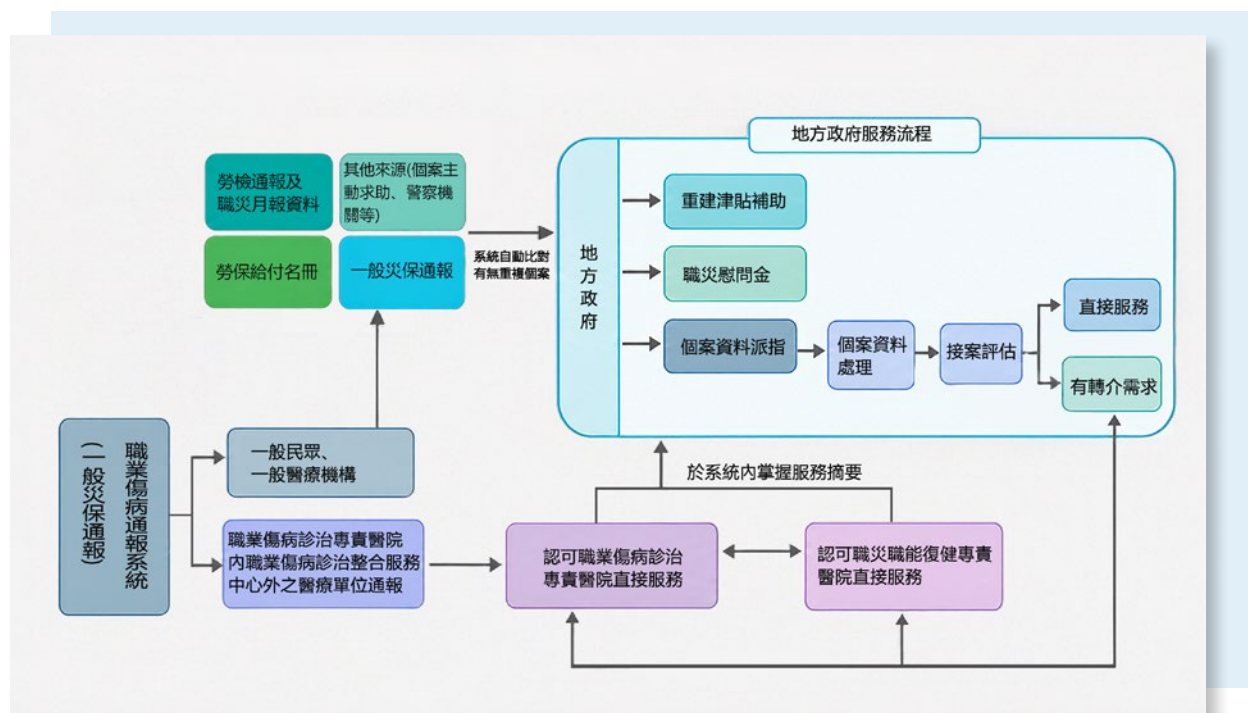
辦理情形：

- ◆ 建置職業傷病通報系統，並透過該系統整合職業傷病通報資訊後，由地方政府職災勞工專業服務人員提供職災勞工及家屬權益諮詢、經濟支持、媒合法律諮詢、心理諮商及轉介就業服務等重返職場相關服務。
- ◆ 另於 2025 年 10 月 31 日公告修正職安法規定雇主應填載之職業災害內容及統計，增列職災勞工連絡電話及職

災發生地點等相關欄位，以供職安署派案予該管地方政府職災勞工專業服務人員，及早介入協助職災勞工，提供其職業傷病診治及重建服務。

2025 年成果：

- ◆ 藉由各類擴大職災通報管道通報案件共 5 萬 8,367 件，來源包含自勞檢系統、勞保局職災給付資料、醫療機構、知悉勞工遭遇職業傷病者及職災勞工本人所通報之案件。



◎ 職業災害勞工服務資訊整合管理系統運作流程

廣納職災通報來源，延伸服務涵蓋率

為積極拓展職災勞工個案來源，以利地方政府職災勞工專業服務人員及早介入協助職災勞工，提供其職業傷病診治及重建服務，2025 年修正《職業安全衛生法》第 38 條規定之職業災害內容及統計資料欄位，並透過系統介接方式納入職業災害勞工服務資訊整合管理服務體系。

辦理情形：

- ◆ 職業災害內容及統計於 2025 年 10 月 31 日修正要求事業單位應按月填報有

關職業災害之資料欄位，修正事項如下：如災害類型屬上下班交通事故，增列勾選「有無違反交通法規」、增列選擇住院情形及是否出院資訊、增列「聯絡電話」，以利地方政府職災專服員聯絡職災勞工或其家屬及增列「職災發生地點」，以供職安署派案予該管地方政府職災專服員提供服務。

2025 年成果：

- ◆ 經比對事業單位按月填報資料與勞保局職災給付資料、醫療機構服務個案資料，平均每月增加 380 名個案。



完善職業傷病診治服務體系，健全職業病鑑定機制

持續擴增職業傷病診治專責醫院，提供一站式服務

考量我國每年職災保險職業傷病給付情形，評估尚有增加認可專責醫院需求，以提升服務量能與職業傷病勞工因果關係診斷及轉介服務之近便性，並提供職災勞工恢復及強化其工作能力之專業服務，以利重返職場。勞動部於全國布建 17 家職業傷病診治專責醫院，並將於 2026 年起擴增至 19 家。

辦理情形：

- ◆ 為確保認可醫療機構服務之完整性及品質，勞動部依據《職業傷病診治醫療機構認可管理補助及職業傷病通報辦法》規定，於 2025 年辦理 17 家認可醫療機構評鑑作業，並於 10 月 31 日舉辦「114 年度職業傷病診治及職災職能復健專責醫院評鑑優良表揚典禮」，藉此表彰在職業傷病診治及職能復健服務體系中表現傑出的醫療機構。
- ◆ 另外，鑑於職業傷病診治服務過程中，個案管理師扮演非常重要角色，職安署與職災預防及重建中心亦辦理多梯

次在職訓練課程，使個案管理師能將課中所學運用於實務服務，以利精進職業傷病整合性服務之運作。

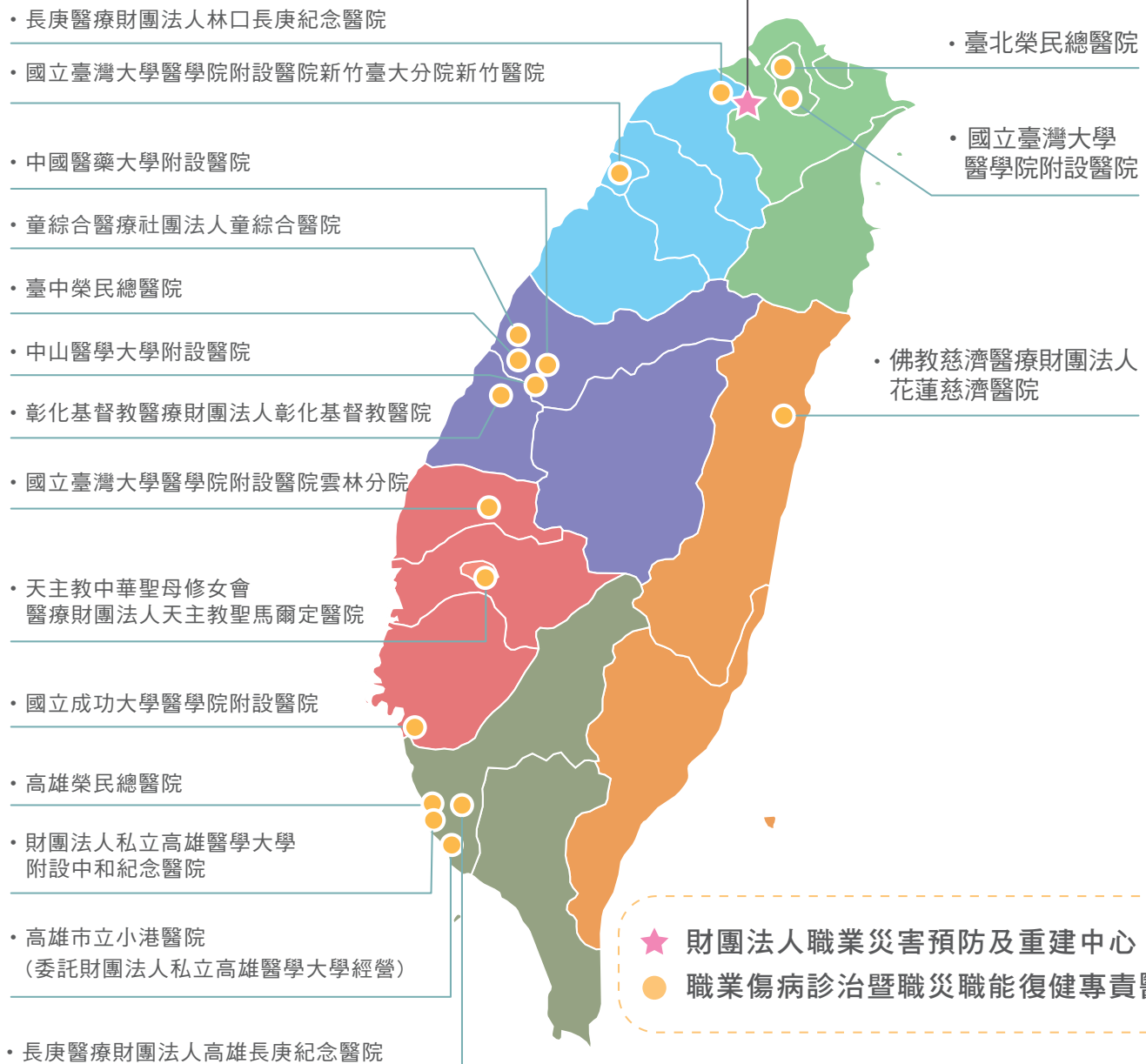
2025 年成果：

- ◆ 辦理認可職業傷病診治專責醫院評鑑部分，已於 2025 年 10 月 20 日公開評鑑結果及近年推動職業傷病診治服務網絡概況。在職訓練課程部分，共辦理 9 場職業傷病防治與復工相關之宣導會及 2 場研習會，主題涵蓋職業傷病診治與預防、心理健康與壓力管理、職災復健及重返職場支持、職災法規與勞工權益等領域，參與學員共計 1,032 人次。



◎ 勞動部陳明仁次長與評鑑優等之職災職能復健專責醫院代表合影

財團法人職業災害預防及重建中心



◎ 各區職業傷病診治專責醫院分布圖

診治網絡在地化布點，提升服務近便性

依《勞工職業災害保險及保護法》第 73 條規定，職業傷病診治專責醫院應建立區域職業傷病診治及職能復健服務網絡，適時轉介，以提供職業傷病勞工更親近性之因果關係診斷及相關諮詢與轉介服務，並提升職業疾病通報率。

辦理情形：

- ◆ 為使職業傷病診治網絡醫院（下稱網絡醫院）順利推展職業傷病服務並提升服務量能及通報品質，職安署與職災預防及重建中心定期邀集各區網絡醫院召開業務聯繫會議，針對職業傷病通報與品質審查程序進行說明，並分析 2024 年通報成果，研討職業病通報案例中不同種類表項目之品質審查結果。另為提升網絡醫院之職業病評

估與勞保局給付審定結果之一致性，亦彙整 2024 年勞保局給付審定結果，就未採認職業病評估報告書而核定非屬職業病之案例進行研討，以持續提升職業醫學診斷與評估報告書之品質。

2025 年成果：

- ◆ 2025 年共辦理 3 場聯繫會議，並已建構職業傷病診治網絡醫院 98 家，且完成澎湖、金門及連江等離島網絡醫院之設置。另為提升我國職業病發現率、加強職業傷病診治服務品質、擴大對職災勞工之照顧服務及優化行政程序以利業務推行，經檢討現行補助作業所面臨問題，於 2025 年底研擬《全國職業傷病診治網絡醫院及職業傷病通報者補助實施要點》修正草案。



◎ 2025 年度職業傷病診治網絡醫院業務聯繫會議（北部、南部場次）

專業職業病分組鑑定制度，提升審查效率

為保障遭遇職業災害勞工及其家屬之權益，依《勞工職業災害保險及保護法》及《勞工職業災害保險職業病鑑定作業實施辦法》規定，優化鑑定機制，內容包括中央鑑定一級制、強化前置鑑定調查、專業分組鑑定模式、簡化書面審查及開會程序等。

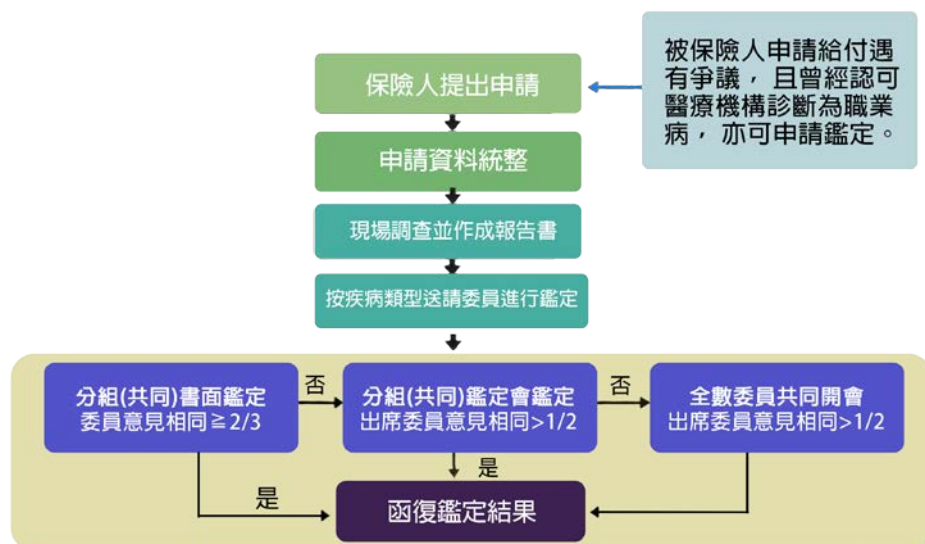
辦理情形：

- ◆ 為維護職業病鑑定之專業性，已依《勞工職業災害保險職業病鑑定作業實施辦法》建置職業病鑑定專家名冊，按鑑定案件之疾病類型，籌組 3 個分組鑑定會，透過專業分工方式，使鑑定意見容易聚焦，並簡化書面審查次數（由 2 次調整為 1 次）與開會程序，以提升鑑定效能。有關職業病鑑定流程如下：

- ◆ 另因職業病調查涉及職業醫學、職業衛生等專業，故由職安署或勞檢機構派員，會同職災預防及重建中心人員及職業醫學專科醫師、職業衛生人員等共組專業團隊，協助職業病調查及撰寫職業醫學證據調查報告書。

2025 年成果：

- ◆ 自 2022 年 5 月至 2025 年共計受理案件 48 件，已辦結 15 件，其中 6 件（40%）鑑定為「職業病或工作相關疾病」，9 件（60%）鑑定為「非職業病或工作相關疾病」。另分析案件之疾病類型，以「腦心血管疾病」案量居冠（14 件，29.2%），「肌肉骨骼疾病」次之（13 件，27.1%），「精神疾病」名列第 3（11 件，22.9%），「肺部疾病」位居第 4（8 件，16.7%），其餘案件則有 2 件（4.2%）。



◎ 職業病鑑定流程

▲補助民間投入職災預防與重建工作及提供職災勞工各項補助

結合民間力量，持續推動職災預防與重建工作

為鼓勵結合勞工團體、雇主團體、醫療機構、學術及研究機構等團體的資源，共同參與推動職業災害預防及職災勞工重建工作，勞動部持續補助相關機關（構）、法人或團體，辦理職業災害預防及職業災害勞工重建宣導及相關研究等事項。

辦理情形：

- ◆ 補助相關機關（構）、法人或團體，辦理職業災害預防、職業傷病調查、職業病防治、職業災害勞工重建宣導及相關研究等事項，落實強化勞工安

全衛生知識，提升勞工職業災害預防及職災應變能力。

2025 年成果：

- ◆ 辦理職業災害預防及職災勞工重建計畫案成果發表暨研習會，並補助 25 個單位辦理 125 場職業災害預防及職業災害勞工重建宣導，參加人數共計 8,217 人次，補助金額共計 658 萬 1,000 元。另補助 10 個單位辦理職災預防及職災勞工重建技術研發及推廣等計畫，補助金額共計 890 萬 3,818 元。



◎ 職安署林毓堂署長參與 2025 年度職業災害預防及職災勞工重建計畫案成果發表會

提供津貼補助，協助災後生活

為保障職業災害勞工及其遺屬生活，依《勞工職業災害保險及保護法》及該法施行前之《職業災害勞工保護法》之規定，對職災勞工或其遺屬給予各項津貼補助保障。

辦理情形：

- ◆ 依《職業災害勞工保護法》規定，提供職災勞工及其遺屬補助項目包括：職業疾病生活津貼、失能生活津貼、職業訓練生活津貼、器具補助、看護補助及家屬補助。職災勞工如為未參加勞保者，因職業災害致死亡或失能達勞工保險失能給付標準附表第 1 等級至第 10 等級規定之項目，且未獲雇主足額補償時，除上述津貼補助外，亦得申請死亡補助或失能補助。
- ◆ 此外，《勞工職業災害保險及保護法》整合《職業災害勞工保護法》之各項津貼補助，已提高因職災失能者之給付水準；另為符合職災勞工受傷後之輔具需求，提供《職業災害勞工申請器具照護失能及死亡補助辦法》第 3 條附表所列 116 項補助器具項目之補助及表列項目以外之專案器具補助。

2025 年成果：

- ◆ 2025 年辦理《職業災害勞工保護法》各項津貼補助計 594 件，補助金額達新臺幣 7,190 萬餘元。另《勞工職業災害保險及保護法》之器具補助核付件數為 701 件，補助金額為 651 萬餘元，合計 7,841 萬餘元。

深化專責醫院與地方政府協作，精進職災勞工服務品質

積極布建職能復健服務網絡，提升勞工服務可及性

為協助職災勞工重返職場，職災職能復健專責醫院提供整合式個案管理服務，涵蓋關懷、評估、轉介及資源連結，確保勞工獲得適當的重建措施，恢復工



◎ 認可職災職能復健醫院輔導訪視

作能力並順利重返職場。此外，職安署亦設立地區性之職災勞工生心理工作能力強化訓練機構（以下簡稱生心理強化訓練機構），提供更具近便性之生心理強化訓練地點。

辦理情形：

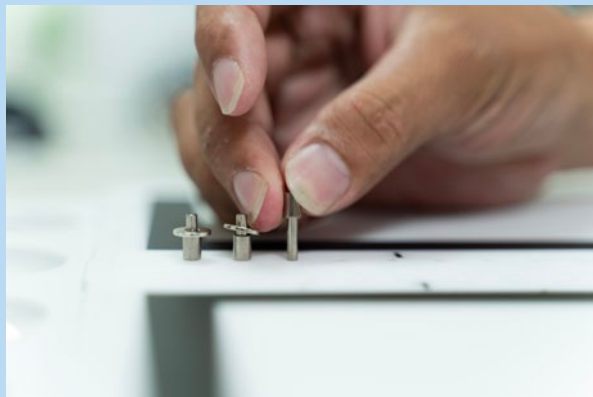
- ◆ 雇主或職業災害勞工得向中央主管機關認可之職災職能復健專責醫院提出職能復健服務申請，內容包含擬訂復工計畫、工作分析、功能性能力評估及生理心理工作能力強化訓練等；或於專責醫院評估後，選擇地理位置更具近便性之生心理強化訓練機構接受後續訓練。



◎ 認可職災職能復健醫院提供職災勞工功能性能力評估及生心理工作能力強化訓練等職能復健服務



◎ 辦理職災重建個案研討會，以強化縱橫向整合與資源連結



◎ 職災勞工藉由手部精細動作訓練，有效提升重返職場的作業能力

2025 年成果：

- ◆ 認可 38 家職災職能復健專責醫院，特約補助 27 家醫院作為生心理強化訓練機構，服務範圍擴及臺北區、北區、中區、南區、高屏區及東區，以及離島之縣市，職能復健服務人數達 2,868 人。



◎ 職災勞工於認可職災職能復健醫院，進行生理工作能力強化訓練（取自「職災勞工重返職場影片」）



職災勞工職能復健

服務地圖

北區



認可職能復健
專責醫院

- 林口長庚醫院
- 部立桃園醫院
- 敬盛醫院
- 臺大新竹醫院
- 大千醫院



生心理能力
強化訓練機構

- 臺大生醫醫院
- 部立苗栗醫院
- 部立樂生醫院
- 部桃新屋分院

中區



認可職能復健
專責醫院

- 中山附醫
- 中國醫附醫
- 童綜合醫院
- 臺中榮總醫院
- 彰化基督教醫院
- 埔里基督教醫院



生心理能力
強化訓練機構

- 部立豐原醫院
- 部立臺中醫院
- 彰化秀傳醫院
- 部立南投醫院
- 部立彰化醫院

南區



認可職能復健
專責醫院

- 臺大雲林分院
- 嘉義基督教醫院
- 嘉義榮總醫院
- 聖馬爾定醫院
- 成大附醫
- 奇美醫院
- 柳營奇美醫院
- 安南醫院



生心理能力
強化訓練機構

- 中國醫北港分院
- 部立朴子醫院
- 部立嘉義醫院
- 部立臺南醫院

臺北區



認可職能復健
專責醫院

- 臺大醫院
- 臺北榮總醫院
- 汐止國泰醫院
- 臺北慈濟醫院
- 部立臺北醫院
- 羅東博愛醫院
- 羅東聖母醫院
- 陽明交大醫院



生心理能力
強化訓練機構

- 部立基隆醫院
- 基隆長庚醫院
- 新北市立聯合醫院
- 部立雙和醫院
- 輔大醫院
- 永和耕莘醫院
- 部立金門醫院

東區



認可職能復健
專責醫院

- 花蓮慈濟醫院
- 關山慈濟醫院
- 部立台東醫院



生心理能力
強化訓練機構

- 部立花蓮醫院
- 門諾壽豐醫院
- 臺東馬偕醫院

高屏區



認可職能復健
專責醫院

- 高醫附設醫院
- 小港醫院
- 高雄長庚醫院
- 高雄榮總醫院
- 義大醫院
- 部立屏東醫院
- 屏東基督教醫院
- 澎湖惠民醫院



生心理能力
強化訓練機構

- 部立旗山醫院
- 屏東榮總醫院
- 部立恆春旅遊醫院
- 部立澎湖醫院



強化職災勞工多元服務措施，促進職災勞工重返職場

透過職災勞工專業服務人員提供個別化深度服務，整合職能復健、職業重建、就業服務、心理諮商、法律協助及社會福利等資源，協助職災勞工及其家庭度過困境。同時規劃「職災勞工及家屬法律權益協助方案」，自職災發生後提供原因初步分析、律師諮詢、和解與調解陪同及訴訟扶助等全程法律支持，確保職災勞工及其家屬獲得適切協助及應有補償與賠償。

為協助職業災害勞工重返職場，依據《直轄市及縣市政府辦理協助職業災害勞工重返職場補助辦法》，提供補助設施補助、職能復健津貼及僱用職業災害勞工補助等 3 項措施；並透過職災勞工重建協助人員推動業務宣導與推廣，強化復工支持機制，協助職災勞工儘早重返職場。

辦理情形：

補助全臺 22 個地方政府設置 74 名職災勞工專業服務人員（含督導）及

22 名職災勞工重建行政協助人員，個案服務內容包含：



個案管理服務



復工協助



法律協助



家庭支持



勞動權益維護



連結社會資源



連結職能復健、就業服務、心理諮商及職業重建等資源



辦理協助職災勞工宣導活動



提供重返職場補助措施



職災死亡勞工家屬慰問金



其他相關協助

◎ 地方政府職災專業服務人員協助職災勞工，陪伴其順利重返職場（取自「職災勞工重返職場影片」）



2025 年成果：

- ◆ 提供職災勞工及其家庭個案服務權益保障、職能復健、職業重建、就業服務、心理諮商及法律諮詢等協助，個案管理服務 2,828 件，計服務 12 萬 6,594 人次。
- ◆ 發放職災死亡勞工家屬慰問金共 310 件，計 3,882 萬餘元。
- ◆ 提供重返職場補助措施，包含 780 位被保險人職能復健期間之職能復健津貼、208 個事業單位僱用職業災害勞工補助及 9 件雇主提供職災勞工補助設施補助，補助案量共計 997 件，補助金額達 2,740 萬 3,850 元。同時鼓勵地方政府依轄區特性辦理重返職場業務推廣、宣導及相關活動，共辦理 137 場說明會，宣導人數達 8,081 人。



◎ 辦理職災勞工及其家屬法律協助方案記者會，將方案周知社會大眾

- ◆ 拍攝「職災勞工重返職場紀實影片」，並上傳至職安署 YouTube 頻道供民眾點閱。影片以紀錄片方式，採訪 3 位遭逢職災的勞工，呈現從地方政府個案管理服務、醫院職能復健到重返職場的心路歷程，藉此宣導職災勞工各項重建服務，加深民眾對現行協助措施之了解。



◎ 地方政府職災專業服務人員向職災勞工說明職災相關權益，協助職災勞工重返職場



◎ 透過多元方式宣導職災勞工服務，提升服務普及度

- ◆ 研議《勞動部代墊職業災害死亡勞工遺屬民事訴訟假扣押提存擔保金作業要點》，以減輕職災勞工遺屬進行民事訴訟假扣押程序之經濟負擔，並保障其權益。

■ 深化自主管理機制樹立職安標竿文化

強化 TOSHMS 驗證制度，守護百萬勞工職場安全

自 2008 年起推動「臺灣職業安全衛生管理系統（TOSHMS）驗證制度」，於 2020 年起與「財團法人全國認證基金會（TAF）」攜手合作，發展「TOSHMS 驗證方案」，並搭配 13 家驗證機構實施驗證稽核。

辦理情形：

- ◆ 要求驗證機構通過 TOSHMS 驗證方案認證，配合 TAF 執行 TOSHMS 驗證機構年度評鑑，並對 TOSHMS 驗證稽核員之稽核過程進行查驗，以提升驗證品質。
- ◆ 對於通過 TOSHMS 驗證之事業單位，以輔導、督導等方式取代檢查，以落實自主管理，同時將通過 TOSHMS 驗證列為事業單位參與各類職安衛獎項之資格條件，促進持續自主管理。
- ◆ 為提升事業單位建置職安衛管理系統，持續於北、中、南三區辦理職業安全衛生管理系統宣導會，透過網頁分享促進會成果，吸引更多事業單位參與。

2025 年成果：

- ◆ 召開 1 次驗證機構溝通座談會，適時討論執行驗證稽核時所遇到之問題，將驗證作業推動一致性，同時安排 TOSHMS 驗證稽核員教育訓練，以提升驗證品質。
- ◆ 通過 TOSHMS 驗證並持續有效計 1,015 家事業單位，約有 109 萬名勞工受到照護，其中顯著風險之事業單位有 922 家占（91%），其餘中低度風險之事業單位 93 家（占 9%）。
- ◆ TOSHMS 促進會辦理 13 場次教育研習或觀摩活動及 1 場次成果發表會，修編既有案例手冊 2 份、新編案例手冊 1 份、編撰 6 份管理案例文宣及投稿 3 篇期刊，辦理三區競賽活動（一頁式漫畫），計有 47 件作品參與，10 件得獎作品及 4 家踴躍參與會員廠得獎。
- ◆ 計有 508 家事業單位符合行業別災害費率得減收對象。



◎ 職安署李文進副署長出席 TOSHMS 三區促進會競賽活動

落實管理系統審查制度，驅動企業 職安管理再進化

持續落實績效審查及績效認可制度，使事業單位運用職業安全衛生管理系統方式持續檢討改善，深化職安衛管理。

辦理情形：

推動職業安全衛生管理系統績效審查制度，並依職業安全衛生管理辦法第6條之1規定，協助企業以系統化方式落實安全衛生管理，職安署推行相關策略：

- ◆ 持續對勞動檢查員辦理職業安全衛生管理系統主導稽核員訓練，以及現場查核實務訓練。
- ◆ 由各勞動檢查機構派員實施現場查核。

2025 年成果：

- ◆ 通過職業安全衛生管理系統績效審查事業單位且在有效期間計有 75 家。



◎ 職業安全衛生管理系統績效審查、現場查核實務訓練



表揚國家職安獎項典範，引領產業 安衛文化升級

為促進企業自主提升職業安全衛生管理，打造安全健康的工作環境，職安署舉辦多項職業安全衛生獎項，促進企業追求卓越優質職安衛文化。

辦理情形：

設立「國家職業安全衛生獎」、「優良工程金安獎」及「職業安全衛生優良單位及人員獎」等獎項，以表揚企業及個人共同為更好的職場安全衛生環境努力。

2025 年成果：

- ◆ 2025 年「國家職業安全衛生獎」計有 6 家企業及 3 位個人獲獎。其中獲得「大型企業標竿獎」的有日月光半導體、勤美股份有限公司等 2 家；「中小企業標竿獎」與「勞動健康特別獎」亦各有 2 家企業獲獎，此外，本屆個人獎部分由莊弘毅、陳叡瑜及姚自強等 3 位專家獲獎。
- ◆ 優良工程金安獎計有 45 件工程及 21 位人員獲獎，其中獲獎工程分別為 2 件特優、16 件優等、27 件佳作；人員類共計優等 8 人、甲等 13 人。
- ◆ 計有 32 家獲得優良單位獎及 36 位獲得優良人員獎，其中 4 家得獎事業單位獲頒「優良單位五星獎」。

◎ 行政院卓榮泰院長、勞動部洪申翰部長出席頒獎典禮

導入智慧管理系統， 精進教育訓練品質

完善訓練單位分管理，專業評鑑把關教學品質

「教育」是經驗傳承的重要過程，配合各產業工作特性需求，目前職業安全衛生教育訓練共有 63 種職類，健全工作者安全衛生知識，有效防止職業災害。為保障學員受訓品質，現行法規對於訓練單位採取評鑑、認可及查核等分級管理制度，督促訓練單位實施自主管理。

辦理情形：

為把關確保安全衛生教育訓練品質，職安署建立訓練單位分級管理制度，包含評鑑、認可及監督查核，職安署每年受理訓練單位申請評鑑及管理職類、技術職類認可，不定期抽選單位實施評鑑，更定期盤點訓練單位辦訓狀況，由各地方主管進行查核，促使訓練單位建立辦訓自主管理制度。

2025 年成果：

- ◆ 國內設有職業訓練機構，且經勞動部認可得常態對外招生辦訓（近 5 年至少 1 班）的非營利法人、雇主團體及勞工團體共計 98 家。其中 47 家經管理職類評鑑甲等以上，44 家經技術職類評鑑甲等以上，且有 38 家取得雙甲等以上之優良成績。
- ◆ 辦理訓練單位評鑑 76 場次，受理 58 家訓練單位申請辦訓認可，包含管理職類 10 家，技術職類 48 家次。
- ◆ 因應全國安全衛生教育訓練需求，初訓共開辦 8,659 班，計 22 萬 3,622 人次結訓；在職訓練共開辦 13,031 班，計 46 萬 4,570 人次結訓。



◎ 高空工作車安全衛生教育訓練術科實習實況

推行科技辦訓智慧管理，數位簽到提升行政效能

科技日新月異，數位電子簽到退方式勢在必行，職安署設計「科技辦訓智慧管理系統」代替傳統紙本簽到，並提供線上辦訓狀況，供地方主管機關即時監督。

辦理情形：

為協助各地方主管機關查核職業安全衛生教育訓練單位，職安署運用新興科技試推智慧管理系統，不同於傳統以手寫方式簽到、簽退，學員只要攜帶個人身分證，便可藉由數位光學文字辨識進行簽到。系統同時設計特殊情形提醒功能，線上提供即時辦訓狀態，便利地方主管機關線上了解學員出席課程狀況，提升行政效率，監督訓練單位依法辦訓。

2025 年成果：

- ◆ 優先推動職業安全管理師、職業衛生管理師及職業安全衛生管理員等 25 種管理職類適用於智慧管理系統，並辦理系統說明會 1 場次，介紹整體系統運作方案架構、建置申請程序及模擬實際運作展示，共 56 家訓練單位參與。目前全國已有 70 家完成建置，普及率逾 7 成。



◎ 學員以智慧系統進行安全衛生教育訓練上課簽到作業

導入雲端智慧管理系統，建構工作者職業安全衛生履歷資料庫

為改變傳統紙本申報與管理之不便，並有效整合分散的職業安全衛生資訊，規劃建構「安全衛生履歷智能雲」，期盼透過數位化管理，協助事業單位便捷申報，並落實工作者個人職業安全衛生教育訓練履歷之追蹤，以科技引領職安衛防護升級。

辦理情形：

本系統打破過往資訊孤島，全面整合「臺灣職安卡」、「職業安全衛生教育訓練暨電腦測驗資訊網」及「職業安全衛生數位學習平台」之跨系統數據，提供工作者經帳號認證後即可一鍵查詢

個人完整履歷與線上課程，同時，系統更推出便捷的線上即時申報功能，配合勾稽輔導流程，大幅提升事業單位在人員設置與職災填報上的效率與準確度。

2025 年成果：

為落實雲端智慧管理，建構逾 70 萬筆工作者職安衛履歷資料庫，本系統 2025 年彙整實體職安衛教育訓練計有 50 萬 3,728 筆、數位學習平台之線上學習為 12 萬 3,615 筆、勞工健康服務人員教育訓練為 1 萬 2,481 筆及臺灣職安卡為 6 萬 4,775 筆資料，便利工作者自主管理，此外，職安人員報備計 5,515 筆，職災填報平均達 2 萬 1,269 家，達成運用智能雲優化職安衛管理之成果。

智能雲

以數位智慧科技發展職業安全衛生教育、職業安全衛生管理單位(人員)設置、職業災害統計網路填報及人員智能管理之資訊系統，整合『教育』、『管理』等範疇，建構我國工作者職業安全衛生『教、考、訓、用』資料庫，並提供工作者、事業單位、勞動檢查機構等運用。



全面實行電腦化結訓測驗，確保應試公平性

測驗是職業安全衛生教育訓練的最後一環，重要性不言而喻，職安署自2008年起推動「訓、考分離」制度，並依據教育訓練職類的不同特性，將部分職類的結訓測驗方式由「訓練單位自辦」逐步改採採以「技術士技能檢定」或「電腦化測驗」方式辦理。

辦理情形：

- ◆ 結訓測驗電腦化：為監督訓練單位，確保結訓測驗的公平和公正性，防止考試舞弊情事，職安署自2013年起推行電腦測驗，包含甲種職業安全衛生業務主管等，2025年共25職類安全衛生教育訓練之結訓測驗以電腦試題方式實施，並持續規劃拓展職類，配合既有題庫修審，確保學員具備相當職安知能。

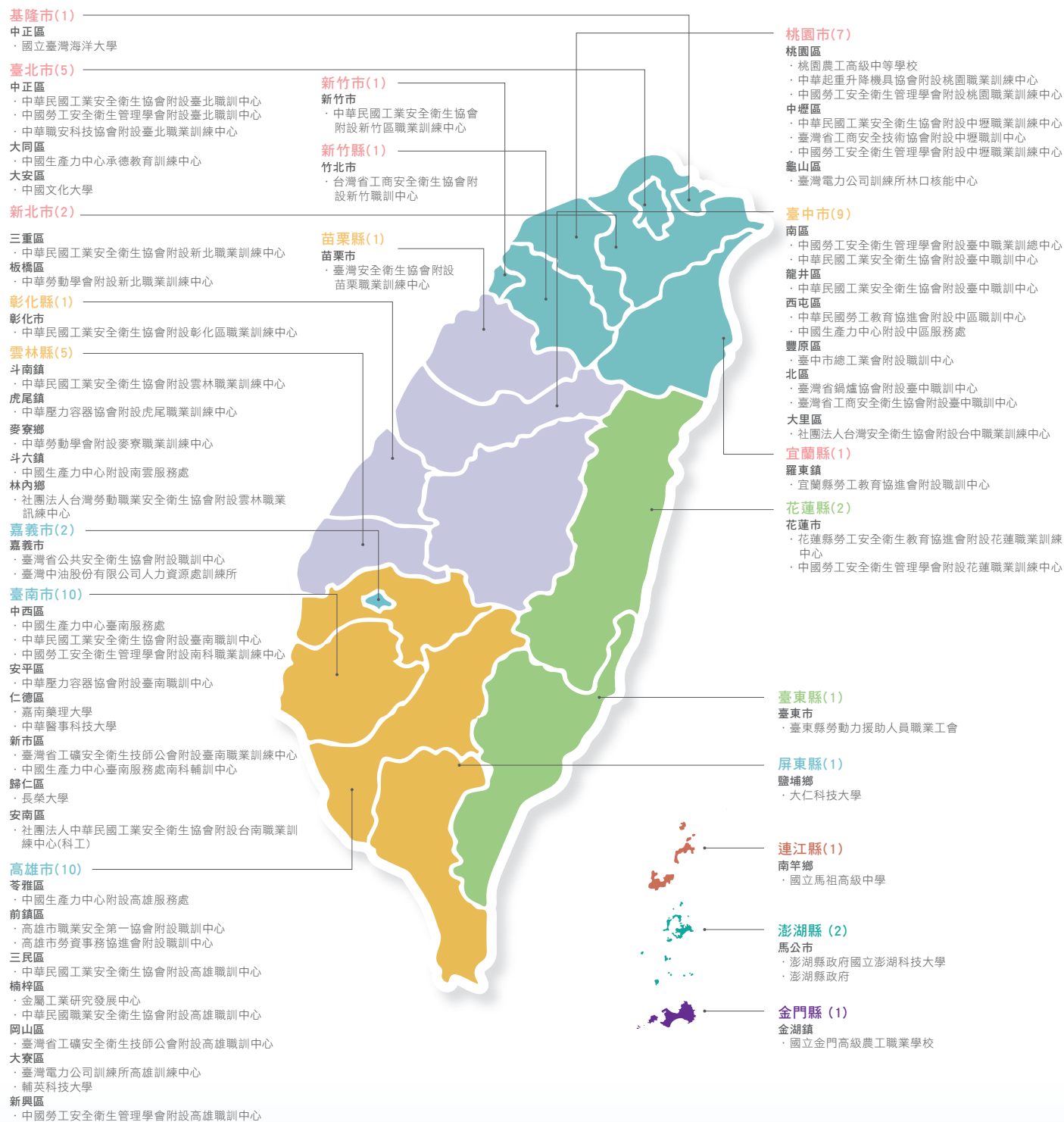
- ◆ 電腦測驗認可管理：迄至2025年國內共有62處電腦測驗試場，協助訓練學員接受測驗。職安署每年辦理電腦測驗試場新增、屆期展延認可，不定期實地查訪、輔導追蹤各試場運作狀況，督導試場承辦人員確實完成試務工作。

2025年成果：

- ◆ 完成「使用起重機具從事吊掛作業人員」1職類題庫命製，並修審「粉塵作業主管」及「擋土支撐作業主管」2職類題庫。
- ◆ 2025年有10萬1,444名受訓學員參加電腦化測驗，8萬2,815名合格通過，及格率約為8成。
- ◆ 新增4家電腦測驗試場，並完成5家試場屆期續辦，確保應試者權益，並滿足國人就近使用電腦測驗試場之需求。



© 學員參加安全衛生教育訓練電腦測驗



◎ 全國電腦測驗試場分布

啟用數位電子訓練證明，落實節能減碳與便民查詢

自 2024 年 7 月 1 日起，職安署辦理之在職訓練課程，均採無紙化方式，提升訓練紀錄取得及保存之便利性，同時減少紙張印製與寄送成本，助於節能減碳，永續發展。

辦理情形：

- ◆ 配合國內節能減碳政策，自 2024 年 7 月 1 日起，針對署內辦理之宣導會、說明會等活動，均採電子數位方式。

不同於以往勞工需隨身攜帶訓練證明，「職業安全衛生教育訓練暨電腦測驗資訊網」已完成建置專區，學員受訓後，可隨時隨地線上查詢受訓紀錄，並減少偽造訓練證明之可能性。

2025 年成果：

- ◆ 職安署（含三區職業安全衛生中心及與財團法人職業災害預防及重建中心合作）於 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，共開辦 863 班在職教育訓練，計 38,395 人次結訓。

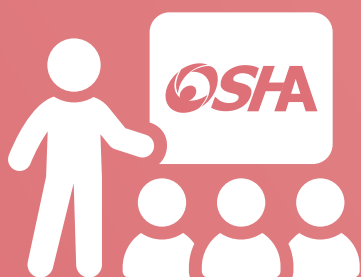
職業安全衛生教育訓練暨電腦測驗資訊網						
關於本網 丁種/高空工作車專區 訓練專區 測驗專區 便民服務 登入						
甲等(技術) 推薦	社團法人中華民國工業安全衛生協會附設新北職業訓練中心	0229702526	丙種職業安全衛生業務主管安全衛生在職教育訓練	1141218	1141218	34
優等(管理) 推薦						
無須受評	勞動部職業安全衛生署北區職業安全衛生中心五科	0929488379	職業安全管理師安全衛生在職教育訓練	1141217	1141217	110
無須受評	勞動部職業安全衛生署北區職業安全衛生中心五科	0929488379	乙種職業安全衛生業務主管安全衛生在職教育訓練	1141217	1141217	110
無須受評	勞動部職業安全衛生署北區職業安全衛生中心五科	0929488379	丙種職業安全衛生業務主管安全衛生在職教育訓練	1141217	1141217	110
無須受評	勞動部職業安全衛生署北區職業安全衛生中心五科	0929488379	職業衛生管理師安全衛生在職教育訓練	1141217	1141217	110

◎ 職安署網站方便學員查詢近年安全衛生在職教育訓練紀錄



04

國際交流





誠摯歡迎國際夥伴，共享經驗成果

德國聯邦就業發展署附屬大學訪問團

國立空中大學（以下簡稱空大）與德國聯邦就業發展署附屬大學為姊妹校，為瞭解我國職業災害保護現況與法制，並促進臺德雙方交流，2025年5月15日由空大林谷燕副教授帶同上開附屬大學同時具德國就業服務處工作人員身分之學生共同拜會職安署，本次拜會係該處與職安署第一次就兩國職業災害保護政策進行交流，有助於提升我國職業災害保護推動政策之國際能見度，增進國際合作成效。



◎ 職安署與德國聯邦就業發展署附屬大學為姊妹校訪團代表合影



◎ 2025 年職業安全衛生實務圓桌會議大合影

職業安全衛生實務圓桌會議

於 4 月 24 日舉辦「2025 職業安全衛生實務圓桌會議」，邀請來自美國、澳洲、韓國等國家學者，以及我國相關專業團體與勞動檢查機構代表，共同探討國際間職業安全衛生發展趨勢及因應策略。會中說明我國「職業安全衛生法」修正方向及職場霸凌防治推動策略，獲與會專家肯定，認為我國對風險預防源頭管理與職場社會心理危害預防方面之作為，具備國際交流與借鏡價值。



走向世界，分享 臺灣獨家經驗

參加 APEC 2025 第 1 次 (SOM 1) 及第 3 次 (SOM 3) 資深官員之化學對話會議

APEC 成立於 1989 年，為亞太地區的區域性經濟合作論壇，致力於提供更為多元、安全、創新的產業環境，為交流國際間化學品管理推動作法與經驗，職

安署 2025 年 2 月及 8 月參加「APEC2025 第一次與第三次資深官員會議化學品對話會議」，參與化學品監管合作與趨同、全球化學品標示與分類調和系統 (GHS) 等對話，並報告我國 APEC G.R.E.A.T. GHS 網站計畫進度及報告 GHS 執行現況與預計更新進度，以及職安署化學品相關管理法規之進展，做為參與回饋國際社會推動化學品安全永續目標的具體貢獻。另配合 APEC 共同檢視聯合國化學品調和制度 GHS 紫皮書版本與各國調和進度，同時啟動我國 GHS 版本更新及建置相關配套措施，以協助企業因應推動。



◎ 我國代表團與 APEC 會議共同主席合影

第 4 屆臺歐盟職業安全衛生合作會議

於 7 月 14 日召開「第 4 屆臺歐盟職業安全衛生合作會議」，為臺歐雙方首次實體會議進行，聚焦「數位化與職場安全衛生」、「工作中的心理社會風險與心理健康」及「工作相關心血管疾病」三大議題，我方報告「數位科技於台灣職場減災運用現況及未來發展趨勢」、「臺灣職場霸凌防治」及「工作相關腦心血管疾病」，歐方分享「以人為本」之科技導入策略、歐盟 2026-2028 年推動健康職場運動之優先議題，及鑑別評估心血管疾病危害因子與發展預防策略等。



◎ 第 4 屆臺歐盟職業安全衛生合作會議與會人員合影



◎ 勞動部洪申翰部長開幕致詞

參加 2025 年亞太氫能安全研討會及拜訪澳洲工作安全局

為借鏡澳洲氫能產業相關規範與國際實務操作經驗，參加美國化學工程師學會（AIChE）氫能安全中心（Center for Hydrogen Safety, CHS）主辦 2025 年亞太氫能安全研討會，包括氫能安全措施及預防，氫相關危害及應用等議題，並拜訪新南威爾斯州工作安全局（SafeWork NSW），瞭解澳洲新南威爾斯州在氫能設施設備規範、法規制定與勞動檢查制度等方面之實務經驗，以汲取先進經驗、拓展合作契機，有助我國建構風險預防機制，並深化臺澳交流合作，共同推動氫能發展下之勞動安全保障，落實產業永續與勞工保護並重之目標。



◎ 職安署與澳洲新南威爾斯州工作安全局人員合影

赴日本考察職業安全衛生相關機構及氫能相關發展

為推動節能減碳及溫室氣體減量，全球已有 136 個國家陸續提出「2050 淨零排放」之目標及作法，我國亦於 2022 年 3 月 30 日發布「臺灣 2050 淨零排放路徑」。其中，氫能因具低污染、無碳排及增加能源使用效率等特性，各國將其發展及運用視為未來實現淨零碳排主要策略之一。惟囿於氫氣之化學特性活潑且易燃易爆，不慎易發生火災爆炸災害，亦為各國關注之危害預防重點。

為因應我國氫能發展及衍生作業危害，借鏡日本推動氫能安全監督管理相關經驗，職安署於 5 月 18 日赴日本汲取該國經驗，針對氫能產業之設施管理、作業風險控制及職業安全衛生實務進行實地考察，系統性了解日本於氫能推廣過程中在技術研究、災害預防、法規制定與檢查制度等方面之推動經驗，促進雙邊交流，建立起穩固的溝通與合作管道，更對我國未來在推動氫能及綠能產業同時保障職業安全衛生、建構風險預防機制提供寶貴參考，未來將有助我國檢討與強化相關政策，提升能源轉型進程中的產業安全韌性與國際競爭力。



◎ 職安署萬榮富副署長與日本高壓氣體保安協會 KHK 會長近藤賢二及各部門專家合影



◎ 職安署代表與「全球安全、健康與福祉倡議大會（GISHW 2025）」人員合影

出席世博安全健康與福祉全球倡議大會，展現臺灣永續職安成果

職安署於 7 月 16 日至 19 日赴日本大阪參加「全球安全、健康與福祉倡議大會（GISHW 2025）」及相關職業安全衛生活動。大會聚焦推動聯合國永續發展目標、國際勞工組織基本勞工原則與零事故願景，期間分享我國在職場霸凌防治的法規修正與實務作法，並與英、美、歐、澳、新、韓、日、南非等國代表交流經驗。行程亦參訪日本建築機械基地與相關展覽，了解其在建築機械自動化與職安科技上的應用，如人工智慧熱危害監測、侵界警示裝置、VR 教育訓練、行動安全教育訓練車與外牆清潔機器人等創新技術，以及日本推動 i-Construction 2.0 與新 4K 改革以因應高齡化與勞力短缺的作法。

連結國際職安衛夥伴，共創安全工作環境

職場永續健康與安全國際研討會

邀請美國 What Works Institute 共同創辦人 Michelle Garner-Janna 擔任專題講座，分享全球在職業健康安全與 ESG 整合方面之最新趨勢與推動策略。簡報主題為「從法遵到文化：連結 OHS 與 ESG，邁向更健康的未來工作場域（From Compliance to Culture: Bridging OHS and ESG for a Healthier Future of Work）」，內容涵蓋心理健康、心理安全、包容文化、熱危害風險、SDGs 實踐指標與國際企業案例等，並對照台灣現行制度與未來實務應用，提供我國企業進行健康職場策略轉型與 ESG 揭露參考。



◎ 職安署林毓堂署長（前排左 5）、Michelle Garner-Janna（前排右 5）及與會貴賓於職場永續健康與安全國際研討會合影

辦理 2025 防爆安全技術國際專家講座

於 10 月 22 日辦理「2025 防爆安全技術國際專家講座」，邀請來自馬來西亞、美國、英國的防爆電氣設備技術及驗證領域的專家，IECEX 主導評鑑員 Mr. Muhamad Kamal Sabran、美國 Nemko Group 副總裁 Mr. Jeffery A. Lenk 及英國 CMP Products Ltd. 技術總監 Mr. Lee Frizzell，與國內防爆電氣設備產製、進出口、使用業者代表及相關學者專家，共同研討防爆電氣設備符合性及人員能力制度、IEC 與 NEC 規格之標準化與符合性架構現場實務、IEC 60079 系列標準更新及爆炸性環境電纜裝配安全實務、電纜系統技術未來創新應用與技術展望，議題具前瞻性與實務性，增進瞭解國際防爆電氣技術的發展及驗證制度的推動。



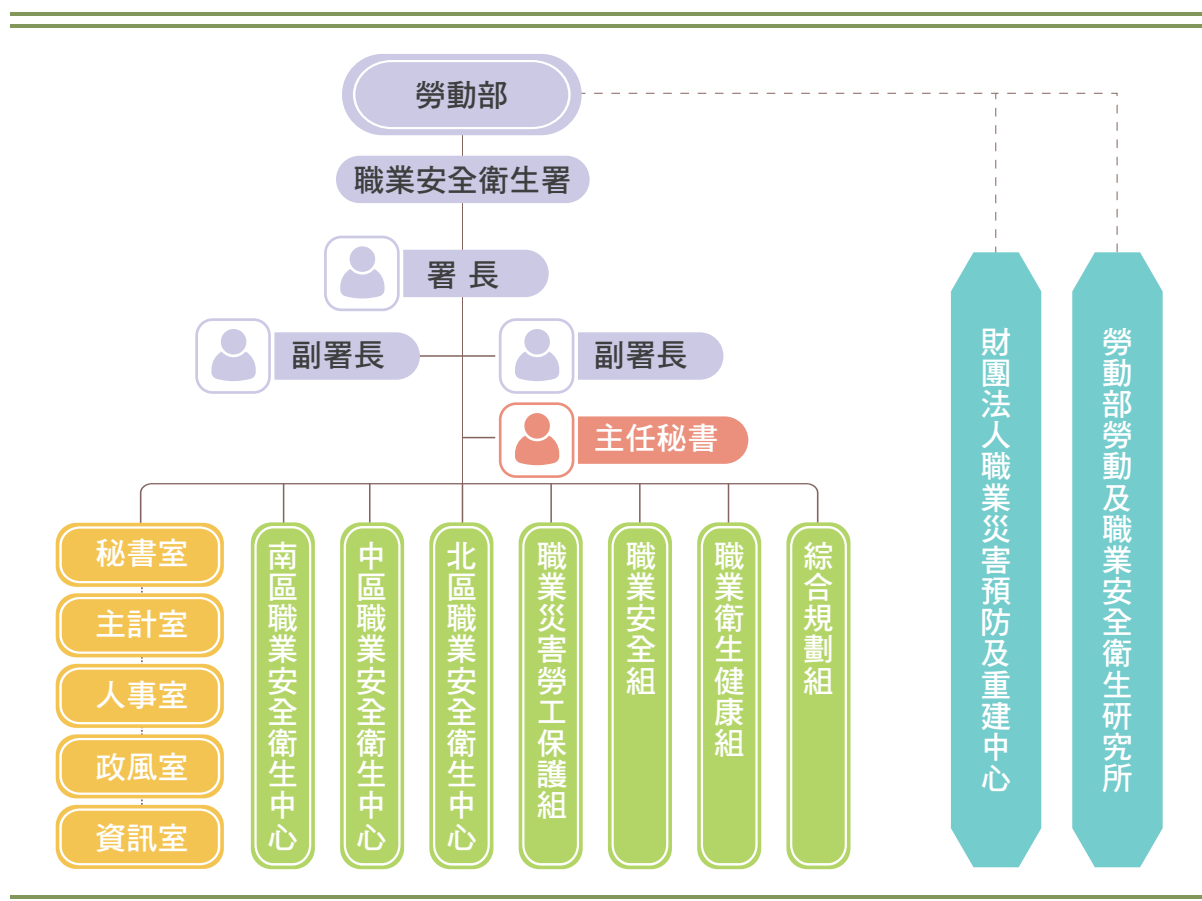
◎ 職安署萬榮富副署長於 2025 防爆安全技術國際專家講座致詞

附錄

組織介紹

國際勞工組織於 2006 年職業安全衛生架構公約（ILO187 號）公告，國家應參考 ILO 公約，採取積極行動，制定職業安全衛生國家政策（national policy）、建構法令規章及落實檢查之國家體系（national system）、實施國家職業安全衛生方案計畫（national program），形塑「以人為本，珍視工作者安全健康」的職業安全衛生文化，逐步建構更安全與衛生的工作環境。

職安署於 2014 年 2 月 17 日成立後，主要願景目標是讓人人享有安全健康、尊嚴勞動之工作環境，及職業傷病診斷、補償與重建之服務，以確保安全健康勞動力，促進國家競爭力。現行職安署的組織架構為：置署長 1 人綜理署務，下置副署長 2 人及主任秘書 1 人。按照任務需求，分別設有 4 個業務組、3 個職業安全衛生中心（派出單位）及 5 個輔助單位，組織圖如下：



2025 年度大事紀

日期

重要紀事

01/03

修正發布「勞動部辦理職業傷病診治醫療機構之認可補助及監督管理作業要點」，配合職業傷病診治醫療機構實務運作及申請補助所需，以健全職業傷病診治服務品質及擴大對職業災害勞工之照顧與服務。

01/07
~
02/12

辦理 2025 年「春安期間加強勞動檢查實施計畫」，督促業者強化高危險作業之防災作為，及遵守過勞預防相關規定，共檢查 9,628 家事業單位，停工 276 件次，罰鍰 802 件次、罰鍰金額計 6,436 萬元。

召開 2025 年第 1 次全國勞動檢查機構首長聯繫會報，勞動部洪申翰部長與各勞動檢查機構首長及職安署同仁共同檢討過去工作成效並研商未來重點方向，並強調職場安全不容絲毫鬆懈，勞動部將持續作為第一線檢查機構的堅強後盾，攜手為勞工打造更安全健康的工作環境。

01/17



◎ 勞動部洪申翰部長與勞動檢查機構首長及同仁檢討工作成效並研商未來方向

日期

重要紀事

03/14

修正發布「勞動部補助直轄市及縣市政府辦理職業災害勞工協助事項作業要點」，增加進用職災勞工服務專業服務人員及職災勞工重建行政協助人員學歷資格之相關科系數量，並調升職災勞工個案相關服務專業服務人員、職災勞工服務督導人員之薪點，鼓勵人員久任。

03/20

修正發布「機械設備器具型式檢定作業要點」，與國際接軌，精進型式檢定作業流程，強化機械設備器具源頭管理機制。

03/21
~
03/22

勞動部與台灣勞動法學會共同主辦為期 2 天的「防治職場霸凌法制研討會」，就歐美日等先進國家與我國的職場霸凌防治法制進行專題演講及實務研析交流。



◎ 勞動部洪申翰部長於「防治職場霸凌法治研討會」開幕致詞



◎ 勞動部洪申翰部長（右6）、保訓會主委蔡秀涓（右5）與台灣勞動法學會理事長徐婉寧（右4）及演講者合影

日期

重要紀事

04/21

配合國際勞工組織（ILO）之倡導，我國將 4 月 28 日「世界職業安全衛生日」當週訂為「全國職場安全健康週」，提醒企業、工作者及社會大眾維護職場安全衛生與勞工身心健康的重要性。職安署、職災預防及重建中心於 4 月 21 日舉辦「2025 年全國職場安全健康週」啟動儀式。



◎ 勞動部李健鴻政務次長與出席貴賓共同啟動儀式合照

04/21

針對全國勞動檢查機構新進同仁，辦理「第 48 期勞動檢查員職前訓練」，為展現捍衛勞動權益的決心，勞動部洪申翰部長於結訓當日親自前往訓練班勉勵檢查員應勇於任事，並期許檢查同仁能夠持續提升專業知能，廉潔自持，一起為勞工權益打拼。



◎ 勞動部部長洪申翰（右 3）及職安署林毓堂署長（左 2）與結訓學員合照

日期

重要紀事

4/24

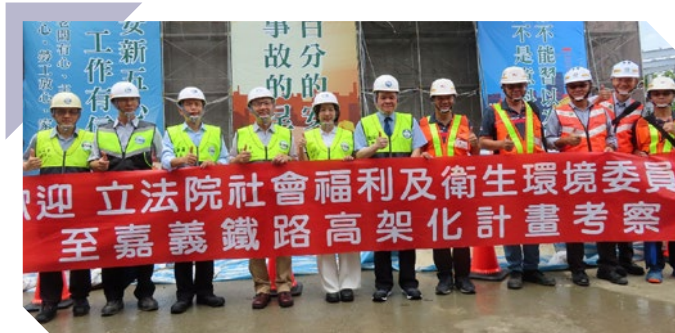
職安署與台灣職業衛生學會、中華民國環境職業醫學會及中華醫事科技大學攜手合作舉辦「2025 職業衛生暨職業醫學國際學術研討會」。邀請來自美國、澳洲、韓國與日本等國際專家蒞臨分享，結合我國產官學各界共同參與，透過經驗交流與專業對話，凝聚力量，共同為營造更安全、具人性關懷與健康的工作環境努力。



◎ 勞動部鄒子廉主任秘書與國際專家及產官學各界人士合照

06/16

辦理「立法院衛環委員會嘉義地區公共工程施工安全現況考察」活動，由王育敏委員、王正旭委員及勞動部李政務次長健鴻親自出席，實地了解嘉義鐵路高架化工程施工進度與安全管理情形。該工程為交通部鐵道局中部工程分局推動之「C612 標嘉北高架車站、嘉義高架車站及北回歸線車站工程」，係嘉義地區鐵路高架化計畫之重要標案。



◎ 「立法院衛環委員會嘉義地區公共工程施工安全現況考察」現場合影

日期

重要紀事

06/23

職安署於國道 3 號增設金城交流道工程辦理「高氣溫作業熱危害預防示範觀摩會」，由勞動部洪申翰部長主持，現場除展示各項遮陽降溫、休息設施及個人防護用品外，亦提出高氣溫危害預防四大策略及「高氣溫作業熱危害預防指引」修正六大重點，以擴大適用於各個行業，配合法規修正及因應不同作業型態的差異，協助業者落實熱危害預防設施及工作者的健康保護。



◎ 勞動部洪申翰部長提醒業者積極落實高氣溫作業

07/14

舉辦「第 4 屆臺歐盟職業安全衛生合作會議」，由勞動部洪申翰部長揭開序幕，歐盟職業安全衛生局局長 William COCKBURN、歐盟執委會就業總署職業安全衛生處處長 Charlotte GREVFORS ERNOULT 及職安署林毓堂署長率領同仁與會，聚焦「數位化與職場安全衛生」、「工作中的心理社會風險與心理健康」及「工作相關心血管疾病」三大議題，汲取歐盟最新策略及研究成果，有助於我國規劃未來政策及制度，並提升職業安全衛生水準。



◎ 第 4 屆臺歐盟職業安全衛生合作會議與會人員合影

日期

重要紀事

07/21

舉辦「2025 職場永續健康與安全國際研討會」，除邀請美國專家 Michelle Garner-Janna 分享國際 ESG 趨勢，亦邀請國內企業分享實務作法，藉以深化企業在 ESG 治理下對職場健康與安全的重視。



◎ 「2025 職場永續健康與安全國際研討會」與會人員合影

07/26

因應風災後石綿拆除清理危害預防，勞動部成立災後重建防護指揮所，協調聯繫處理地方政府相關需求調度事宜，並陸續於臺南市七股、新營、後壁及白河區設置災後防護站，提供作業人員防護包及諮詢等協助措施，同時成立職業安全衛生輔導團，於災區實施動態巡查及安全衛生輔導。



◎ 勞動部洪申翰部長親臨視察災後重建防護指揮所及防護服務站

日期

重要紀事

10/07

辦理「2025 年直轄市及縣市政府職災勞工協助事項業務評鑑頒獎典禮」，表揚在職業災害勞工重返職場服務績效良好之勞工行政主管機關，以激勵各機關更加勇於創新、進步，為職災勞工帶來更完善的服務。



◎ 勞動部李健鴻政務次長、職安署李文進副署長及與會人員合影

10/20

辦理「2025 年國家職業安全衛生獎」頒獎典禮，由行政院卓榮泰院長親自頒獎，其中獲得大型企業標竿獎計 2 家、中小企業標竿獎計 2 家、勞動健康特別獎計 2 家、個人奉獻獎計有 3 位。



◎ 2025 國家職業安全衛生獎行政院卓榮泰院長、勞動部洪申翰部長與全體得獎企業及個人合影

日期

重要紀事

10/31

監察院社會福利及衛生環境委員會為瞭解勞動部職業安全衛生政策執行及推動成效，由該委員會召集人蕭自佑偕同監察委員等 8 人巡察職業安全衛生署，實地進行工地參訪、聽取業務簡報，並就相關政策與執行情形進行座談。



◎ 勞動部李建鴻政務次長、職安署林毓堂署長、臺北市勞檢處黃國展科長於現場向監察委員說明工地安全措施及執行情形

日期

重要紀事

10/31
~
11/01

辦理「職業傷病診治及職災職能復健專責醫院評鑑優良表揚頒獎典禮」，表揚評鑑績效優良之職業傷病診治專責醫院、職災職能復健專責醫院及職業傷病通報績效良好的網絡醫院，藉以鼓勵各醫療機構積極投入資源，以提供職災勞工高品質的醫療服務。



◎ 勞動部陳明仁常務次長與評鑑優等之職業傷病診治專責醫院代表合影

11/20

辦理「114 年度推動職安衛優良政府機關及五星獎事業單位」頒獎典禮，肯定績優政府機關及企業積極推動職場安全與勞工健康的貢獻，並期許得獎的政府機關及事業單位能持續精進，與勞動部一起共同打造安全健康的勞動環境。



◎ 勞動部李建鴻政務次長（右 3）、職安署林毓堂署長（左 1）與獲獎單位合影

日期

重要紀事

11/26

辦理「2025 第 19 屆優良工程金安獎表揚活動」，除表揚獲獎工程團隊及優良人員在營造業職業安全衛生的卓越表現外，更期許透過產、官、學共同攜手，齊心將營造業安全衛生水準不斷的向上提升，讓每一位工作者都能夠在更安全、更健康的環境中工作。



◎ 勞動部洪申翰部長與特優獎工程團隊合影

12/19

辦理「強化職場減災行動計畫」記者會，透過跨部會合作，自工程規劃至施工現場進行全面把關，強化安全管理。計畫提出三大措施，包括要求工程業主於規劃階段辦理風險評估、建置「職安履歷」平台公開廠商安全紀錄，以及推動「全員工安」，提升「臺灣職安卡」訓練人數及勞工安全知能；另擴大公開重大職業災害案件資訊，促進社會監督。



◎ 勞動部洪申翰部長（右 2）、全國營造業職業安全衛生促進聯合總會李秉展秘書長（左 1）、國土管理署吳欣修署長（左 2）及職安署林毓堂署長（右 1）合影

◆ 職業安全衛生署相關網站

01		勞動部職業安全衛生署 https://www.osha.gov.tw/
02		職業安全衛生教育訓練暨電腦測驗資訊網 https://trains.osha.gov.tw/
03		臺灣職安卡 https://oshcard.osha.gov.tw/
04		職安衛卓越網及重大職災公開網 https://pacs.osha.gov.tw/
05		事業單位職業災害通報專區 https://insp.osha.gov.tw/labcbcs/dis0001.aspx
06		TOSHMS 臺灣職業安全衛生管理系統 https://toshms.osha.gov.tw/
07		營造業職業安全衛生管理系統 https://coshms.osha.gov.tw/default.aspx
08		工作者安全衛生履歷智能雲 https://isafe.osha.gov.tw
09		職業安全衛生數位學習平台 https://isafeel.osha.gov.tw/mooc/index.php
10		製程安全管理資訊應用與交流網站 https://psm.osha.gov.tw/hwripsm/login.action

11



中小企業安全衛生資訊網

<https://sh168.osha.gov.tw>

12



輔導特定製程產業資訊整合網

<https://3kto3c.osha.gov.tw/>

13



機械設備器具安全資訊網

<https://tsmark.osha.gov.tw/sha/public/home.action>

14



危險性機械及設備代行檢查機構聯合網站

<http://www.aia.org.tw/>

15



防爆電氣暨危險區域劃分資訊網

<https://exproof.osha.gov.tw/>

16



廠場化學品管理網站平台

<https://ghs.osha.gov.tw/frontPage/index.html>

17



全國勞工健康服務人員暨教育訓練管理系統

<https://etms.osha.gov.tw/>

18



財團法人職業災害預防及重建中心

<https://www.coapre.org.tw/>

19



職業傷病通報系統

<https://nodis.osha.gov.tw/>

20



114 年報中文

<https://www.osha.gov.tw/48110/48461/48683/48685/207004/post>

21



114 年報英文

<https://www.osha.gov.tw/48783/48784/48845/48849/207009/post>

國家圖書館出版品預行編目（CIP）資料

題名 / 著者：職業安全衛生年報． 2025 / 勞動部
職業安全衛生署編輯
出版：新北市：勞動部職業安全衛生署，民 115.07
識別碼：ISBN 978-626-469-008-9（平裝） |
CIP 115008950
主題詞：LCSTT：工業安全 | LCSTT：職業衛生
分類號：555.56

2025 職業安全衛生年報

出 版 者：勞動部職業安全衛生署
發 行 人：林毓堂
編 輯：勞動部職業安全衛生署
召 集 人：李文進
編輯小組：葉錦堂、張世杰、林敬育、黃柄綸、葉沛杰
邱怡寧、張書銘、張續議、葉青宗、林宏勳、關敏娟
地 址：新北市新莊區中平路 439 號南棟 11 樓
電 話：(02)8995-6666
網 址：<https://www.osha.gov.tw/>
編輯製作：暉昕創意設計有限公司
地 址：臺北市大同區民權西路 108 號 8 號
電 話：(02)2553-6152
出版日期：民國 115 年 7 月

定 價：新台幣 250 元
展 售 處：五南文化廣場
地址：400 臺中市中山路 6 號
電話：(04)2260330 轉 27
三民書局
地址：100 臺北市重慶南路 1 段 61 號
電話：(02)25781515 轉 643
國家書店松江門市
地址：104 臺北市松江路 209 號 1 樓
電話：(02)2518-0207

GPN：1011500790
ISBN：978-626-469-008-9（平裝）

著作權管理資訊

勞動部職業安全衛生署保留對本書依法所享有之所有著作權利，欲重製、改作、編輯或公開口述本書全部或部分內容者，須先徵得財產權管理機關之同意授權（請洽勞動部職業安全衛生署，電話：8995-6666）



勞動部職業安全衛生署

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION, MINISTRY OF LABOR

地址：24219 新北市新莊區中平路 439 號南棟 11 樓

服務時間：週一至週五上午 8:30-12:30，下午 13:30-17:30



官網



電子書

ISBN 978-626-469-008-9 (平裝)



GPN : 1011500790 定價：250