

# 從事吊掛作業發生墜落致死災害

核備文號： 104-1012159

一、行業分類：最後修整工程業(4340)

二、發生地點：台南市

三、災害類型：墜落、滾落(01)

四、媒介物：工作台(416)。

五、罹災情形：死亡1人

災害發生於民國104年3月18日9時05分許。當天7時55分許○○有限公司實際經營負責人林員率領勞工洪罹災者、何員等5人抵達本工程工地，從事預鑄隔間牆材料吊掛搬運作業，林員先至本工程A棟9F東側位置(距地面高約32公尺)拆除外牆原有施工架之交叉拉桿及下拉桿，隨後便由本工程既設之固定式起重機將臨時吊料平台(為○○有限公司所有)吊運至該處安裝固定，俟吊料平台固定後，便開始以固定式起重機進行吊運輕隔間材料作業，至9時許，吊運作業已進行至第3次時(當時係吊運石膏板，連同罹災者及人力拖板車共計約1860公斤)，洪罹災者1人至吊料平台上進行脫鉤，當脫鉤完成後，洪罹災者正準備轉身將拖板車由吊料平台上拉入建築物內時，吊料平台突然向建築物外側傾斜，洪罹災者來不及反應而由吊料平台滑落，經撞擊斜籬後墜落至地面，經連絡救護車送至○○醫院急救，仍傷重不治。

六、原因分析：

(一)直接原因：自距地面高約32公尺之臨時吊料平台開口處墜落至地面導致傷重死亡。

(二)間接原因：

不安全狀況

1、雇主對於高度二公尺以上之臨時吊料平台開口作業，勞工有遭受墜落危險之虞者，當設置防護設備有困難或因作業之需要臨時將護欄拆除者，未採取使勞工使用安全帶等防止墜落之措施。

2、雇主對於高度五公尺以上之吊料平臺之構築及拆除，未事先就預期施工時之最大荷重，依結構力學原理妥為設計，置備施工圖說。

(三)基本原因：

1、未實施安全衛生管理。

2、未訂定自動檢查計畫實施自動檢查。

3、未辦理從事工作及預防災變所必要之安全衛生教育訓練。

4、分別僱用勞工共同作業時，對於吊掛作業場所之安全措施，未確實實施「指揮協調」、「連繫調整」、「工作場所巡視」及指導協助承攬事業間之安全衛生教育。

七、災害防止對策：

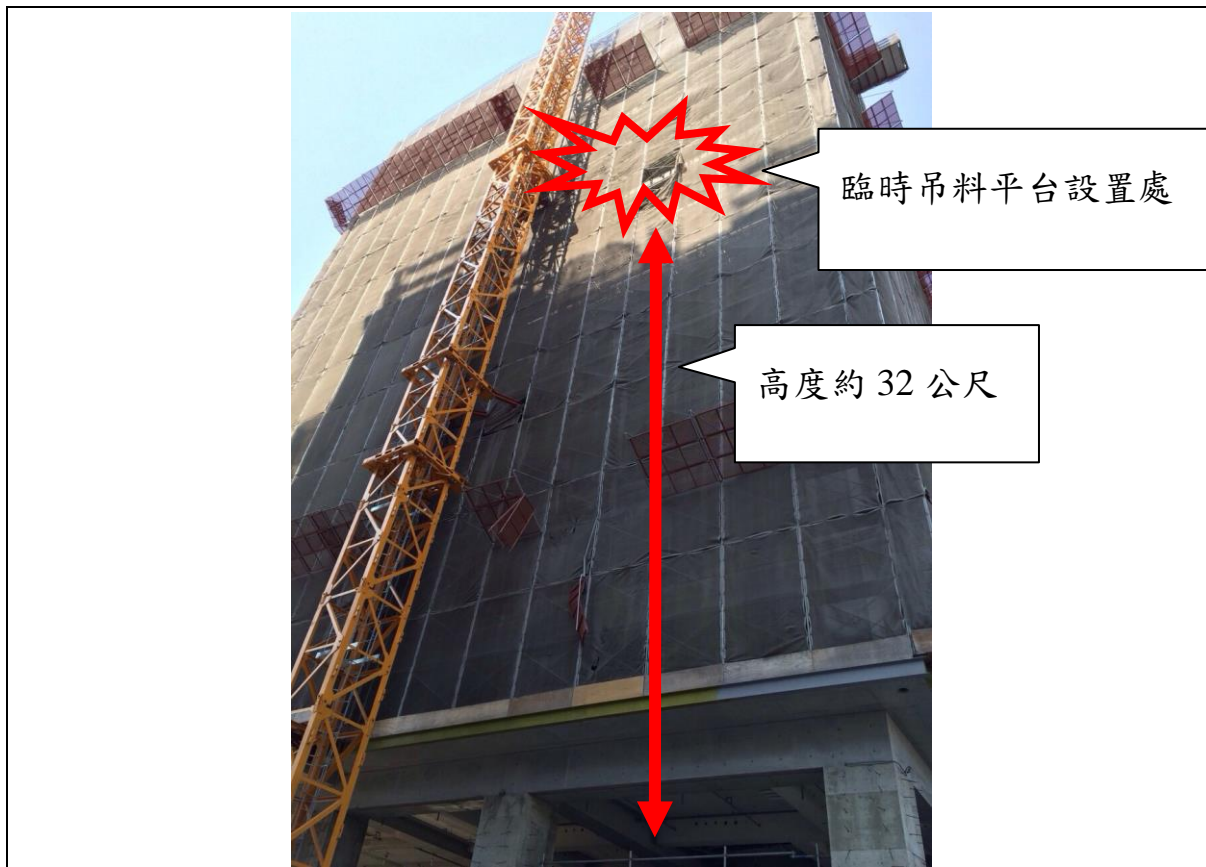
(1)、雇主應依事業規模、性質設置職業安全衛生管理人員。(職業安全衛生管理辦法第3條暨職業安全衛生法第23第1項)

(2)、雇主應依其事業規模、性質，訂定勞工安全衛生管理計畫，執行規定

之事項。……於勞工人數在 30 人以下之事業單位得以執行紀錄或文件代替勞工安全衛生管理計畫。(職業安全衛生管理辦法第 12 條之 1 第 1 項暨職業安全衛生法第 23 第 1 項)

- (3)、雇主應訂定自動檢查計畫實施自動檢查。(職業安全衛生管理辦法第 79 條暨職業安全衛生法第 23 第 1 項)
- (4)、雇主對下列勞工，應使其接受特殊作業安全衛生教育訓練：…六、使用起重機具從事吊掛作業人員。…。(職業安全衛生教育訓練規則第 14 條第 1 項第 6 款暨職業安全衛生法第 32 條)
- (5)、雇主對新僱勞工或在職勞工於變更工作前，應使其接受適於各該工作必要之安全衛生教育訓練。(職業安全衛生教育訓練規則第 16 條第 1 項暨職業安全衛生法第 32 條)
- (6)、…工程之設計或施工者，應於設計、製造、輸入或施工規劃階段實施風險評估，致力防止此等物件於使用或工程施工時，發生職業災害。(職業安全衛生法第 5 條第 2 項)
- (7)、雇主對於高度二公尺以上之…、開口部分、…等場所作業，勞工有遭受墜落危險之虞者，應於該處設置護欄、護蓋或安全網等防護設備。雇主設置前項設備有困難，或因作業之需要臨時將護欄、護蓋或安全網等防護設備拆除者，應採取使勞工使用安全帶等防止墜落致勞工遭受危險之措施。(營造安全衛生設施標準第 19 條第 2 項暨職業安全衛生法第 6 條第 1 項)
- (8)、雇主對於…、高度五公尺以上之吊料平臺、…等之構築及拆除，應依下列規定辦理：一、事先就預期施工時之最大荷重，依結構力學原理妥為設計，置備施工圖說，並指派所僱之專任工程人員簽章確認強度計算書及施工圖說。但依營建法規等不須設置專任工程人員者，得由雇主指派具專業技術及經驗之人員為之。(營造安全衛生設施標準第 40 條第 1 項第 1 款暨職業安全衛生法第 6 條第 1 項)

八、現場示意圖或照片：



<p>說明</p>	<p>照片一：罹災者係從本工程 A 棟 9F 臨時吊料平台處墜落，臨時吊料平台距地面高度約 32 公尺。</p>
-----------	----------------------------------------------------------



<p>說明</p>	<p>照片二：災害發生當時照片，可見臨時吊料平台固定於窗台基座處已懸空傾斜。</p>
-----------	--------------------------------------------