



111-112年  
推動職場永續健康與安全發展計畫

# 「健康勞動力永續領航企業」選拔 及表揚活動說明

主辦單位：勞動部職業安全衛生署  
執行單位：財團法人安全衛生技術中心

# 主流化OSH專業以實踐ESG貢獻與永續經營！



## 推動目標

持續倡議與推動SDGs 2030年目標，追求企業經營績效實踐永續職場



### 以人為本

健康安全的員工才會是  
好的人力資本



### 健康勞動力

主動投資關注企業  
勞工健康與安全



### 指標績效

透過企業永續報告  
主動展現領先指標  
績效



### 永續實力

提升產業與供應鏈  
韌性，鞏固永續經  
營實力



### 國際主流

順應SDGs & ESG主  
流價值，連結GRI  
與SASB國際標準

## 四大面向

# 1

職場健康與安全  
永續對話平台與  
伙伴結盟

# 2

績效自評與獎項  
鼓勵機制籌設

# 3

產業績效指標開  
發與工具導入

# 4

供應鏈績效提升  
邀請參與輔導試  
運作



# 「健康勞動力永續領航企業」選拔

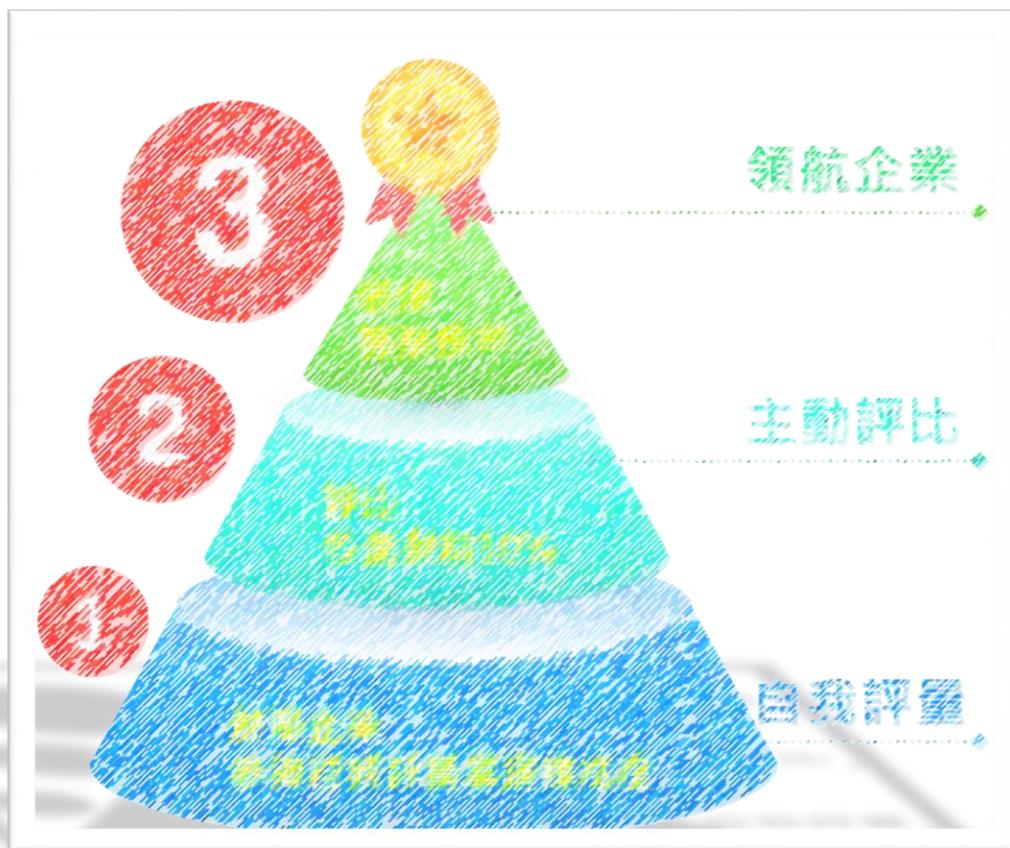


# 三階段鼓勵機制實施特色



- 以鼓勵與輔導為目的廣泛觸及，促進企業提升OSH永續發展認知
- 由下而上，由廣到精，依企業自訂進度開發，走自己的道路
- 表揚及獲獎名額擴大，年度將有逾50家企業
- 簡單一步驟取得參賽資格
- 產業共好: 一同學習與交流成長
- 透過行動內化發展產業OSH文化





# 3 「健康勞動力永續領航企業」 選拔及表揚活動說明

# 活動宗旨

- 為讓企業落實ESG呈現的績效指標，並重視實踐職場健康與安全
- 引領供應鏈共同提升健康勞動力之永續價值
- 首度規劃「健康勞動力永續領航企業」之選拔活動，以表揚年度最佳標竿企業。

# 參選資格

1. 分組選拔之產業包括**電子業、金融保險業、建材營造業、食品工業以及化學工業（廣泛納入塑膠、紡織、橡膠業）**。
2. 參選企業須公開其永續報告書，並完成企業永續報告公開職業健康與安全績效**自我評量**之填報及上傳  
網址：<https://www.gochemgo.com.tw/griosh>
3. 獲選為112年度「企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比」各產業**前10%之績優企業** (請參見投影片14)



# 選拔組別及預計表揚家數

組別	預計表揚家數(上限)
上市上櫃電子業	4
上市上櫃金融保險業	2
上市上櫃化學工業	2
上市上櫃食品工業	2
上市上櫃建材營造業	2
備註：主辦單位將依據各產業參選情形保留表揚企業數量調整之權利，亦不排除從缺。	



# 徵件及評選時程

作業項目	時程
公開永續報告書 與主動評比	112年6月30日前完成企業永續報告書申報(或公開並向執行單位提出自主推薦)，並由執行單位辦理評比作業
公告符合參選資格名單	112年7月31日前
報名	112年8月1日至9月15日
評審 (含初審及複審)	112年9月中旬-10月
表揚	112年11月(預計)



# 評選項目及標準(1/3)

- 以「保護人才、吸引人才、留住人才」為目標建立三大評選項目：
  1. 實踐承諾 ( 30% )
  2. 健康勞動力推動策略及執行成效 ( 40% )
  3. 擴大企業影響力 ( 30% )

評選項目	評選指標	評選重點	評分比重
1. 實踐承諾 (30%)	1.1組織推動	企業組織推動職業健康與安全現況如；組織運行現況、組織改革規劃內外部合作等。	5%
	1.2高階參與	高階領導人帶領與實際參與之具體配套或行動，如：董事或高層實際主持職業健康與安全相關委員會等	15%
	1.3職業健康與安全目標進程	設定之職業健康與安全量化目標年度達成度，是否有後續短中長期目標設定及預計如何持續推展以達成目標。	10%



# 評選項目及標準(2/3)

評選項目	評選指標	評選重點	評分比重
2. 健康勞動力推動策略及執行成效 (40%)	2.1 展現多元績效	<p>企業過去兩年曾取得相關部會、地方政府或民間具公信力機構頒發之獎項或國際評比具有證明者。健康勞動力領域績效展現可含蓋範圍列舉如下：</p> <p>(1)職業安全衛生 (2)幸福職場友善福祉 (3)提供職涯成長</p>	10%
	2.2 職業健康與安全持續提升	<p>企業提升健康勞動力領域績效對應國際永續準則(如：GRI、SASB等)執行情形。</p>	15%
	2.3 年度推動策略及亮點	<p>透過風險評估等方法辨識需改善與提升領域主題，以及後續針對主題完成(或進行中)之改善專案推動策略及成效，例如透過科技與科學研究改善與提升工作安全、營造良好工作環境、提供員工協助方案、身心健康促進與職涯發展補助等績效亮點等。</p>	15%



# 評選項目及標準 (3/3)

評選項目	評選指標	評選重點	評分比重
3. 擴大企業影響力 (30%)	3.1 內外部參與	跨領域、跨單位人員或外部資源導入以共同推動或全員參與改善活動情形輔以涵蓋率、滿意度或敬業度等指標及評估方式具體說明。	10%
	3.2 健康安全供應鏈	企業透過行為準則、管理規章等程序文件管理、評鑑與稽核承攬商、供應商之職業健康與安全潛在負面衝擊，或透過產品、服務或營運業務關係，持續投入與貢獻企業外部健康勞動力與職業健康與安全的影響力。	10%
	3.3 供應鏈健康安全能量提升	企業依據供應鏈評鑑與稽核結果，辨識職業健康與安全風險，投入資源進行輔導改善與能量提升（如教育訓練工具輔助等），落實供應鏈當責管理整體提升供應鏈健康勞動力。	10%



# 審核機制

執行單位審核報名應檢附文件，如有未填妥、誤繕或遺漏者，經通知補正，未能於提示之期限內完成者，視同棄權。如已備齊或補件完成，且無不符合參選資格者，始得參加選拔。

# 選拔流程

## (一)初審

執行單位審閱參選企業書面資料，依評審標準確認各組別入圍複審名單。

## (二)複審

由主辦單位邀請3位以上學者專家擔任評選委員，並請各組別入圍企業簡報推動績效，必要時得安排專家委員實地審查。

評選結果將公布於官網專區，另獲選單位與其優良案例分享，將擇期舉辦成果展示及公開表揚。



# 2

## 企業永續報告公開職業健康與安全績效主動評比

### 活動辦法

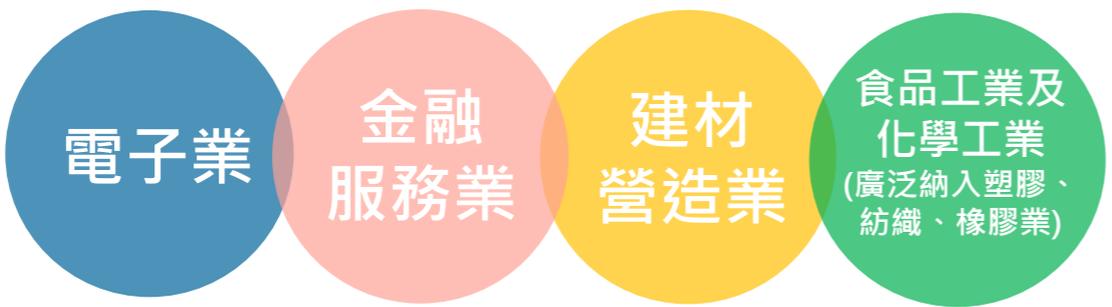
由職安署委託執行計畫主動調查企業永續報告，並公開表揚鼓勵績優企業，以促進我國企業主動提升與公開 OSH 成果與領先績效。

#### 評比對象

112 年 6 月 30 日前申報上架與公開之 111 年度 (2022 年) 永續報告書

#### 30 評分精神

職場永續健康與安全揭露現況、相關績效展現



GRI 403 (2018) + SASB + 高層承諾 + 重大議題回應



#### 自主推薦：

- 已公開企業永續報告，但未公開於金管會之資訊觀測站
- 於金管會登記產業類別屬其他類別，但實質屬於上述產業類別

#### 方式

1. 112 年 6 月 30 日前寄信至 [oshasdgs@sahtech.org](mailto:oshasdgs@sahtech.org)
2. 主旨請註明：自我推薦參與主動評比機制 (企業名稱)
3. 提供最新版 111 年企業永續計畫書檔案或連結，及說明所屬產業類別。



- 高層承諾與宣告組織 OSH 目標
- 職安衛委員會設立與運作
- GRI 403 參照版本 (2018/2016/其他)
- SASB 永續會計準則指標參照
- OSH 列為重大議題
- 人權評估涵蓋 OSH 說明情況
- 風險評估與管理執行達成度
- 供應鏈/承攬商之 OSH 管理程度
- OSH 管理方針中長期執行目標
- 職業健康與安全整體績效展現程度
- GRI 403 指標揭露與動應情形
- 食品、化工與金融保險等與其他產業驗證情況





# 2

## 企業永續報告公開職業健康與安全績效主動評比

### 獎勵規劃

電子業 29家	建材 營造業 3家
金融 服務業 5家	食品工業及 化學工業 (廣泛納入塑膠、 紡織、橡膠業) 11家

### 2023年 各產業別前 10% 績優企業

職安署/媒體平台公開表揚



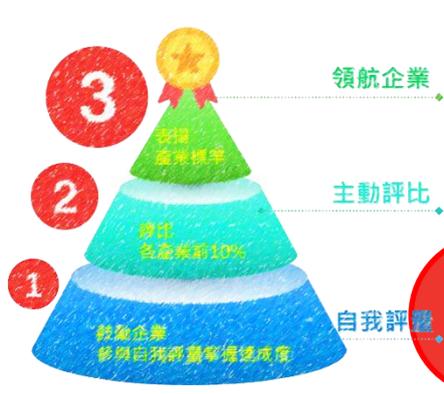
111 年度企業永續報告公開職業健康與安全指標  
績優企業榜單

上市電子前10%	上櫃電子前10%
2303 聯電	3105 穩懋
2330 台積電	3663 鑫科
2337 旺宏	5347 世界
2376 技嘉	5371 中光電
2377 微星	6510 精測
2383 台光電	6613 朋德
2409 友達	8069 元太
2439 美律	
3037 欣興	
3231 緯創	
3481 群創	
3711 日月光投控	
4919 新唐	
6239 力成	
6669 緯穎	
8021 尖點	
8150 南茂	

ETtoday財經雲

勞動部評比績優企業 台積電、聯電等29家上市櫃公司獲





1

# 企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量



<https://www.gochemgo.com.tw/griosh>

評量掌握OSH達成度，展現健康與安全績效！

通用版  
自我評量

尚無適用產業別評量者則適用

電子業\*  
自我評量

金融保險業  
\*自我評量

WHAT

以2022年【職場永續健康與安全揭露實務建議指南】內容為基礎。

WHO

有意願展現OSH永續績效之企業，以及其供應鏈。

WHEN

於公告日起至**6月30日**完成線上表單填寫。

HOW

依據前一年實際運作情況、分析數據與相關資訊填寫自我評量表。





# 企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量



## 完成自我評量，對我們公司有什麼好處呢？

And then...

1. 將個別通知結果落點分析，有助企業了解指標達成情形與產業落點。
2. 本署將公開完成繳交名單與自我評量統計分析結果。
3. 電子業、金融保險業、建材營造業、食品工業及化學工業（廣泛納入塑膠/紡織/橡膠業）之企業參與自我評量，將有機會在本計畫主動評比階段獲選為績優企業，及爭取更高榮譽獎項之資格。

檢視達成度

透過自我檢視，企業可取得標準化、量化之OSH達成度，掌握提升的依據與績效展現方向，並逐步提升公開透明度。

供應鏈管理

供應鏈推薦碼：領導企業以此評量作為了解上下游OSH現況之工具，展現積極投入供應鏈OSH提升行動。





# 企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量



即日起至6月30日於指定網站  
完成線上表單填寫



電子業適用職業健康與安全 (OSH) 永續績效評量 [測試版]

一、系統化管理			
評量指標	對應指南	評量結果	
		實施情形 (單選)	加分項 (可複選)
1. 建立職業安全衛生管理系統	403-1 403-8	<input type="radio"/> 未建立 (0%) <input type="radio"/> 已建立 (60%)	<input type="checkbox"/> 已公開揭露系統涵蓋範圍及員工數量，並於明未涵蓋全部員工之原因 (10%) <input type="checkbox"/> 已取得我國TOSHMS (CNS 45001) 系統驗證 (10%) <input type="checkbox"/> 已取得ISO 45001系統驗證 (10%) <input type="checkbox"/> 已建立與職安衛政策一致的量化指標，並揭露達成進度 (10%)
二、風險評估與管理			
		評量結果	
		實施情形 (單選)	加分項 (可複選)
2. 針對職業與勞工危害因素 (如物理性、化學性、肌肉骨骼、生物性、社會心理) 分別完成辨識、評估及管理	403-2	<input type="radio"/> 未完成 (0%) <input type="radio"/> 已完成 (60%)	<input type="checkbox"/> 已建立系統化方法進行辨識、評估及管理 (10%) <input type="checkbox"/> 已統計分析各危害類型辨識結果屬於中高風險的數量及比例、執行評估次數 (10%) <input type="checkbox"/> 已針對高風險對象進行管控改善及追蹤 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)
3. 針對中高齡、高齡及有母性健康危害之處等特定敏感族群之勞工完成危害辨識、風險評估及工作內容適性確認	403-2	<input type="radio"/> 未完成 (0%) <input type="radio"/> 已完成 (60%)	<input type="checkbox"/> 已建立系統化方法進行危害辨識、風險評估及工作內容適性確認 (10%) <input type="checkbox"/> 已統計完成危害辨識、風險評估及工作內容適性確認之人次數或比例 (10%) <input type="checkbox"/> 已改善中高齡與高齡工作者安全衛生設施，藉以提升其工作適性 (10%) <input type="checkbox"/> 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊 (10%)

112年8-9月公開參與公司名單，  
並獲取更高榮譽的資格

- 鼓勵規劃



# 「健康勞動力永續领航企業」選拔

各階段對象與預計表揚家數



## 「健康勞動力永續领航企業」選拔表揚活動

☆主動評比前10%之企業選拔 (預計表揚12家领航企業)

企業永續報告公開職業健康與安全績效  
主動評比

☆適用於有公開編制企業永續報告之企業 (預計表揚48家績優企業)

企業永續報告公開職業健康與安全績效  
自我評量

☆適用所有有意願展現OSH永續績效之企業

# 三階段分析比較

項目	3 「健康勞動力永續領航企業」	2 主動評比	1 自我評量
參與對象	標竿企業	指定產業前10%	領導企業/供應商或所有有興趣之企業
目的	由主動評比前10%之績優企業選拔表揚年度最佳標竿企業。	由CSR報告檢視企業職業健康與安全並落實ESG永續發展的成效。	協助企業自我檢視達成度，期以標準化、可量化的評量基準，提供企業自我提升的依據。
參與資格	參選企業須公開其永續報告書完成自我評量之填報及上傳，且為指定產業主動評比前10%。	參選企業須公開其永續報告書，完成自我評量之填報及上傳。	有興趣之企業皆可自主參與
重要時程	<ul style="list-style-type: none"> <li>7月底前公布具參與選拔之企業名單(即主動評比前10%績優名單)</li> <li>8/1-9/15 開放報名</li> <li>9/15-10月 審查</li> <li>10月底公布表揚名單，11月初表揚</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>6月底前完成永續報告書</li> <li>7月底前公布前10%績優名單</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>即日起至6月30日開放線上表單填寫</li> </ul>
報名程序	依簡章遞交報名應檢附文件，進行報名	無需報名；依公開上傳之報告及自主推薦。	自主評量/供應鏈推廣 線上系統上傳即可。
評量標準	<ol style="list-style-type: none"> <li>實踐承諾</li> <li>健康勞動力推動策略及執行成效</li> <li>擴大企業影響力</li> </ol>	治理 / 策略 / 風險與機會 / 目標與績效 / 驗證	依GRI 403 1-10 準則

\*指定產業:電子業、金融保險業、化學工業、食品工業、建材營造業

# 三階段鼓勵機制

## 參與誘因與優勢

企業  
內部

### 工具內化 輔助管理

- 透過自評參與，檢視企業自身 OSH 發展落實程度
- 發現自身 OSH 優勢及潛在風險
- 協助內部 OSH 管理及成長

### 凝聚內部認同

- 與 GRI 403 連結，啟發 OSH 連結企業 ESG 永續經營
- 由 OSH 領先指標建立績效，展現職安衛人員必要與重要性
- 有效提升企業員工認同感

### 長期成長/Cost down

- 逐步實踐職場健康與安全永續發展，整體提升企業能量：
  - ✓ 利於徵才、留才，降低人事成本
  - ✓ 友善管控工具，有效辨識 ESG 風險 & 降低管理成本
  - ✓ 逐年參與輔導及獎項，共同成長、檢視歷程

Win-Win!

投入  
與  
實作

展現  
與  
公開

實質  
效益

企業  
對外

### 供應鏈管理

- 領先示範投入實踐
- 邀請及帶動產業鏈改變
- 自評方法提供供應鏈落實供應鏈 OSH 管理

### 形象與影響力提升

- 參與獎項展現企業永續影響力
- 彰顯企業行動的透明度
- 有效提升企業形象：消費者/投資人/社會影響力

### 獎勵及注資

- 享受實質獎勵與回饋，如：勞工職業災害保險災害費率減收
- 提升企業聲譽，增進商業夥伴及投資人信任、注資



PwC 2021 Global Investor Survey: ESG 為投資決策重要影響因子 79% 若企業未落實 ESG，願撤資 49%



**OSH**  
**SDGs**  
健康勞動力

# 掌握企業ESG永續驅動力 提升職業健康與安全不落隊

相關疑問，請洽執行單位  
電話：(06)293-7770