

華南商業銀行股份有限公司



勞動健康特別獎

公司簡介

華南銀行創設於 1919 年，由當時省紳林熊徵先生及海外華僑鉅商等，鑒於有溝通各地僑胞資金與促進省內外經濟繁榮之需要，乃起而倡導，成立株式會社華南銀行，由林熊徵先生擔任總理（董事長）。

1998 年 1 月 22 日官股釋出，完成民營化，正式邁向新里程。2001 年 11 月 14 日，為配合政府金融改革政策、因應金融環境變遷及達成跨業綜合經營效益之目標，並兼顧長遠發展之需要，與永昌綜合證券股份有限公司雙方召開股東臨時會通過共同以已發行股份全數轉換方式，轉型為「華南金融控股股份有限公司」，由董事會推選林明成先生為董事長，為國內首家金融控股公司，旗下尚有產險、投信、創投、資產管理等子公司，開創臺灣金控史的新局，本行則成為華南金融控股股份有限公司之子公司。

華南銀行全球共有近 200 個據點、7,000 多名員工，資產達新臺幣 2 兆 4 仟億元，版圖橫跨美澳歐亞各洲，擁有健全的組織及專業的團隊，秉持信賴、熱誠、創新提供全方位金融服務。

華南銀行於 2019 年歡慶 100 歲生日，走過一百年，華南銀行守護的不只是客戶的有形資產，也陪伴無數客戶經歷過大大小小的故事，守護著無數動人的初衷。未來，華南銀行將秉持永續經營的初衷，繼續傳承下一個一百年。

勞動健康及安全衛生文化推動及管理實績

本行致力提供全體員工良好辦公環境及身心健康資源，不但符合法令標準，更延伸到職業病預防、員工身心健康保護措施，及職場健康促進等規畫，讓員工有身心舒緩的多元管道。平日積極了解員工需求，並長期落實照顧員工身心健康，補助員工定期檢查，並辦理健康講座，打造安全優質的工作環境。

我們也鼓勵員工進行康樂活動與相關競賽，協助員工在工作與生活間取得雙向均衡，深獲肯定，除獲得衛生福利部國民健康署健康職場認證標章 189 面，健康促進標章共 4 面，另亦獲得教育部體育署運動企業認證標章，因各項活動均能貼近員工需求，於 108 年底更獲頒「衛生福利部國民健康署全國績優職場－健康傳播獎」殊榮。

華南銀行也透過 108 年臺北市衛生局記者會中公開發分享本行結合承攬商辦理癌症篩檢模式，及臺北市信義區健康中心成果分享等，每年更定期辦理「華南熱血、讓愛流動」捐血活動，邀請員工共襄盛舉。本行雇用 7 位專業護理師及 3 位特約職業專科醫師，落實職業安全衛生法及勞工健康保護規則等，銀行每兩年提供一次員工健康檢查，由專業醫護人員協助篩選同仁健康問題，做好員工健康分級管理。有關健康諮詢服務方面，108 年度醫師健康諮詢共 2,749 人次；護理師健康諮詢共 5,522 人次共計業已完成全行各單位 98.4% 的駐行醫師健康諮詢服務。

本行將持續努力提供員工優質健康安全的工作環境，與員工一同努力成長突破，達成永續經營目標。

辦理貼近員工健康需求之健康促進活動



公館分行職場 GO 健康活動，邀請運動保健專家到現場教學



民生分行職場 GO 健康活動，
邀請營養師到分行現場解說

華南銀行 107 年與 108 年健康促進種類為運動保健、飲食營養、心理衛生、人因危害、職場母性、菸害防制、疾病預防、急救教育，及公益活動等。全行健康促進活動：107 年辦理 39 場次，108 年辦理 111 場次，109 年統計至 9 月底止辦理 72 場次。分行「職場 GO 健康活動」：108 年辦理 16 場、109 年辦理 30 場，較 108 年增加約達 1.5 倍。

全體同仁緊急救護技能訓練



每月邀請臺北政府消防局教官
到現場講習 CPR 剪影

為提升本行同仁提高緊急救護能力，辦理救護技能講座（包含心肺復甦術、自動體外心臟去顫與哈姆立克急救法）含實際操作。108 年北、中、南區營業單位辦理 24 場次。總行大樓每月辦理一場次教育訓練，截至目前員工已有 90% 完成受訓。

職場戒菸

鑒於戒菸可降低 10 年內罹患心血管疾病風險，本行開辦職場戒菸班提供相關戒菸方法，結合運動輔助、藥品、及壓力管理課程，輔助學員能有效戒菸除癮，並加強宣導讓同仁理解吸菸造成的身體危害。吸菸率自 106 年 6.19%，108 年吸菸率降至 5.91%。

肌肉骨骼疾病預防

依據本行 108 年度肌肉骨骼疾病，調查分析後辦理相關體適能活動：包含辦公室伸展運動、飲食運動研習班、職業醫學專科醫師現場一對一訪視，提供評估與指導，108 年辦理 20 堂系列課程，請專業營養師及健身教練建立同仁正確的營養飲食觀念，並學習有氧運動，改善體能及促進健康，以預防退化性疾病，參與人數達 526 人次，其中減重第一名同仁於 3 個月內降低 6.7 公斤。

女性健康保護



總行大樓、資訊大樓獲頒
臺北市衛生局優良哺集乳室認證

支持生育及母乳哺育，除辦理母乳哺餵講座外，並補助生育每胎新臺幣 10 萬元整。108 年母性健康保護醫護健康諮詢人數 143 人次，另自 109 年與人力資源部請假系統連結，及時掌握孕哺諮詢名單，定期主動提供關懷。

工安理念與實績

作業環境監測

華南銀行訂有相關管理辦法並設置職業安全衛生委員會，落實安全衛生管理。辦公場所定期消毒維護環境衛生，亦進行消防檢測以確保工作環境之安全。每半年執行「作業環境檢測」，檢測內容包括照明及二氧化碳，並已建置「智慧節能管理平台」將國內所有營業單位二氧化碳濃度納入持續監測及建立二氧化碳濃度超標異常通報機制，針對監測異常單位在瞭解異常狀況後持續追蹤改善。

職業災害預防

施工前舉辦之施工協調會議，對承攬廠商實施危害告知，亦請該單位職業安全衛生業務主管對於施工期間注意員工及客戶周遭環境整潔並加強巡視，以確保客戶及員工安全。

職業災害調查表統計結果，本行職業災害以交通事故為多，其中又以機車事故發生頻率最高。本行尤為重視，除請各單位職業安全衛生業務主管提醒同仁注意交通安全之外，亦於 E-learning 平台、員工網站、華南金控月刊等，宣導提高員工交通安全意識。在各項措施下本行職業災害於 108 年已有顯著下降。

環境優化

本行自 106 年起為改善分行工作環境辦理環境優化專案，107 年醫師駐行臨場服務復發現部分辦公桌已不符人體工學，後續列入改善補助項目，108 年環境優化項目延伸至分行廁所及茶水間改裝整修、飲水設備改善，更換座椅及設置哺集乳室，109 年更由專業室內裝修與機電同仁至各分行勸查行舍環境優化需求以提升同仁優質工作環境。

預防職場不法侵害措施

為紓解同仁職場壓力，108 年度本行共辦理 7 場心理衛生講座共 6,814 人次參與；為強化本行員工勞動權益知能，提升安全友善之職場環境並促進勞資和諧，並於 109 年 6 月 4 日辦理「職場不法侵害預防」全行視訊講座。



職場不法侵害講座現場剪影



客戶服務部辦理心理衛生講座現場剪影