

產業OSH績效提升工作坊-第1場

2022年8月23日

推動職場永續健康與安全發展計畫

主辦單位：勞動部職業安全衛生署

執行單位：財團法人安全衛生技術中心



SAHTECH 財團法人
安全衛生技術中心
SAFETY AND HEALTH TECHNOLOGY CENTER



OSH
SDGs
健康勞動力

1. SDGs 職場永續健康安全計畫 & GRI403指南介紹

SDGs 永續職業健康安全計畫介紹



Data is key to making sustainable decisions

永續經營ESG 企業價值展現

- 投資人期待企業經營與商業價值
- 環境、社會、公司治理（ESG）綜合面相永續經營價值引領主流
- 財務績效/淨零排放/氣候變遷等議題優先，忽視排擠工作者職場健康與安全保障
- 提升工作者人權與福祉不忘以人為本的核心價值



- 傳統符合法規與被動指標已不足以因應彰顯企業經營風險與機會
- 公司治理3.0 強化要求ESG資訊揭露內容及品質，非財務面資訊揭露避免“漂綠”
- 新版GRI 403準則自110年起生效，引導企業重視職業安全衛生管理與健康保護之積極作為

ESG資訊揭露 需求強化

主流化OSH專業貢獻SDGs

實踐ESG永續經營 推動職場永續發展健康與安全



推動目標 持續倡議與推動SDGs 2030年目標，追求企業經營績效實踐永續職場



以人為本

健康安全的員工才
會是好的人力資本



健康勞動力

主動投資關注企業
勞工健康與安全



指標績效

透過企業永續報告
主動展現領先指標
績效



永續實力

提升產業與供應鏈
韌性，鞏固永續經
營實力



國際主流

順應SDGs & ESG主
流價值，連結GRI
與SASB國際標準

四大面向



職場健康與安全
永續對話平台與
伙伴結盟



績效自評與獎項
鼓勵機制籌設



產業績效指標開
發與工具導入



供應鏈績效提升
邀請參與輔導試
運作



SDGs 永續職業健康安全計畫介紹



永續對話平台與夥伴結盟



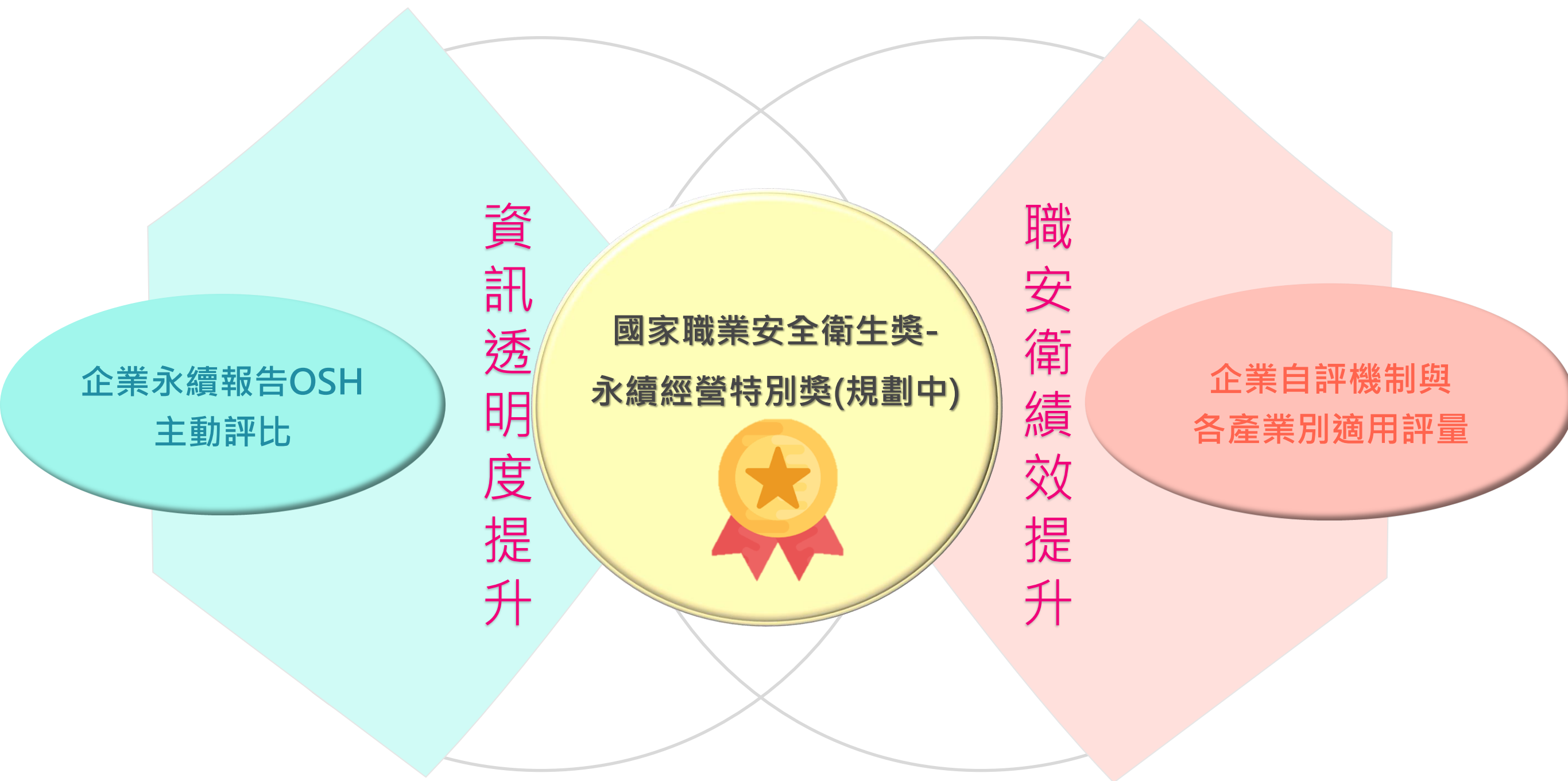
敬邀夥伴加入！
更多資訊歡迎參考：



SDGs 永續職業健康安全計畫介紹



職安衛永續績效自評與獎項鼓勵機制籌設



企業永續報告引領職業健康績效提升

關於職業健康與安全，企業領導人要知道的六件事

1. 良好的職業健康與安全，是企業永續經營關鍵
2. 遵循法規義務，僅是最基本要求
3. 透過風險評估，可支援有效管理
4. 預防，是避免風險的關鍵
5. 落實教育訓練，給員工最札實的保護
6. 領導者重視與授權，企業文化才得以塑型

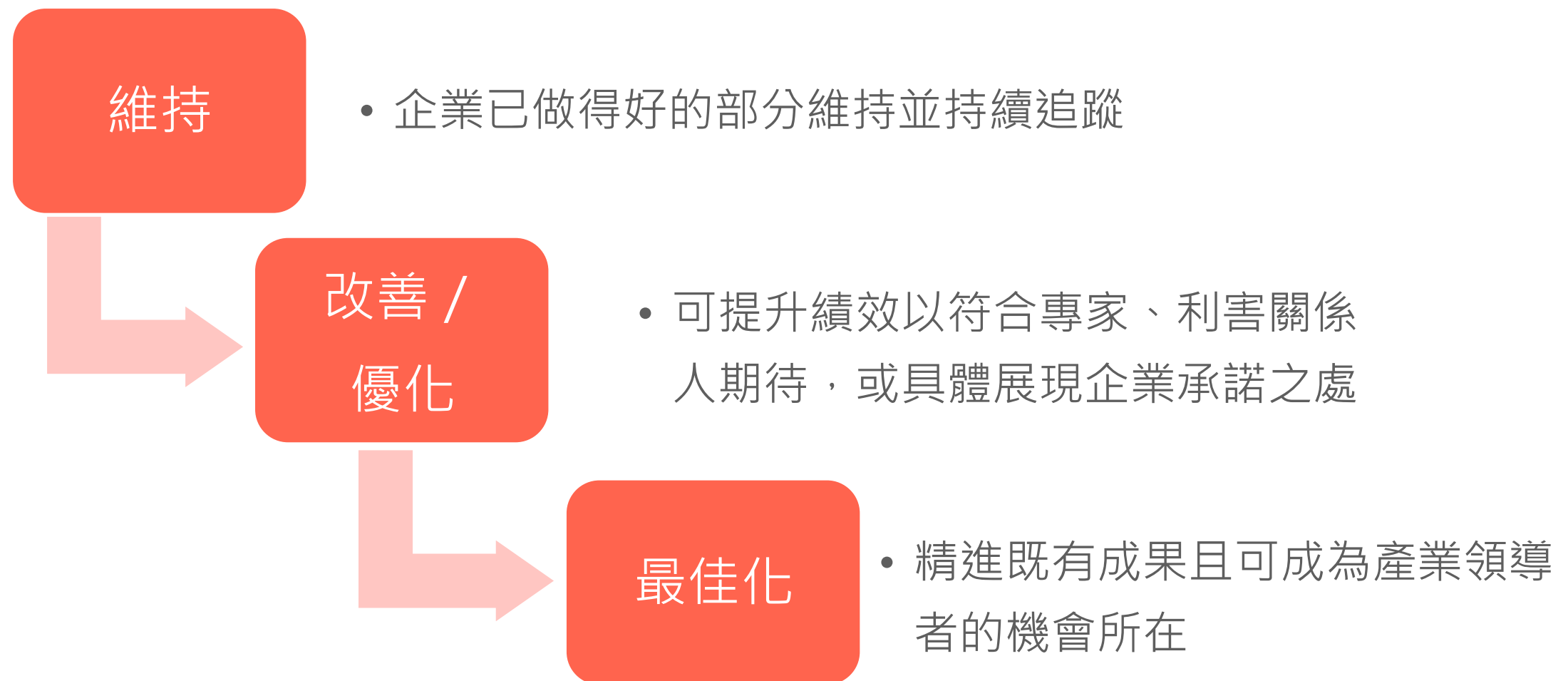
推動OSH與企業ESG價值緊密結合

2022【GRI 403:職業健康與安全】準則揭露實務建議指南



ESG 績效揭露無需從零開始

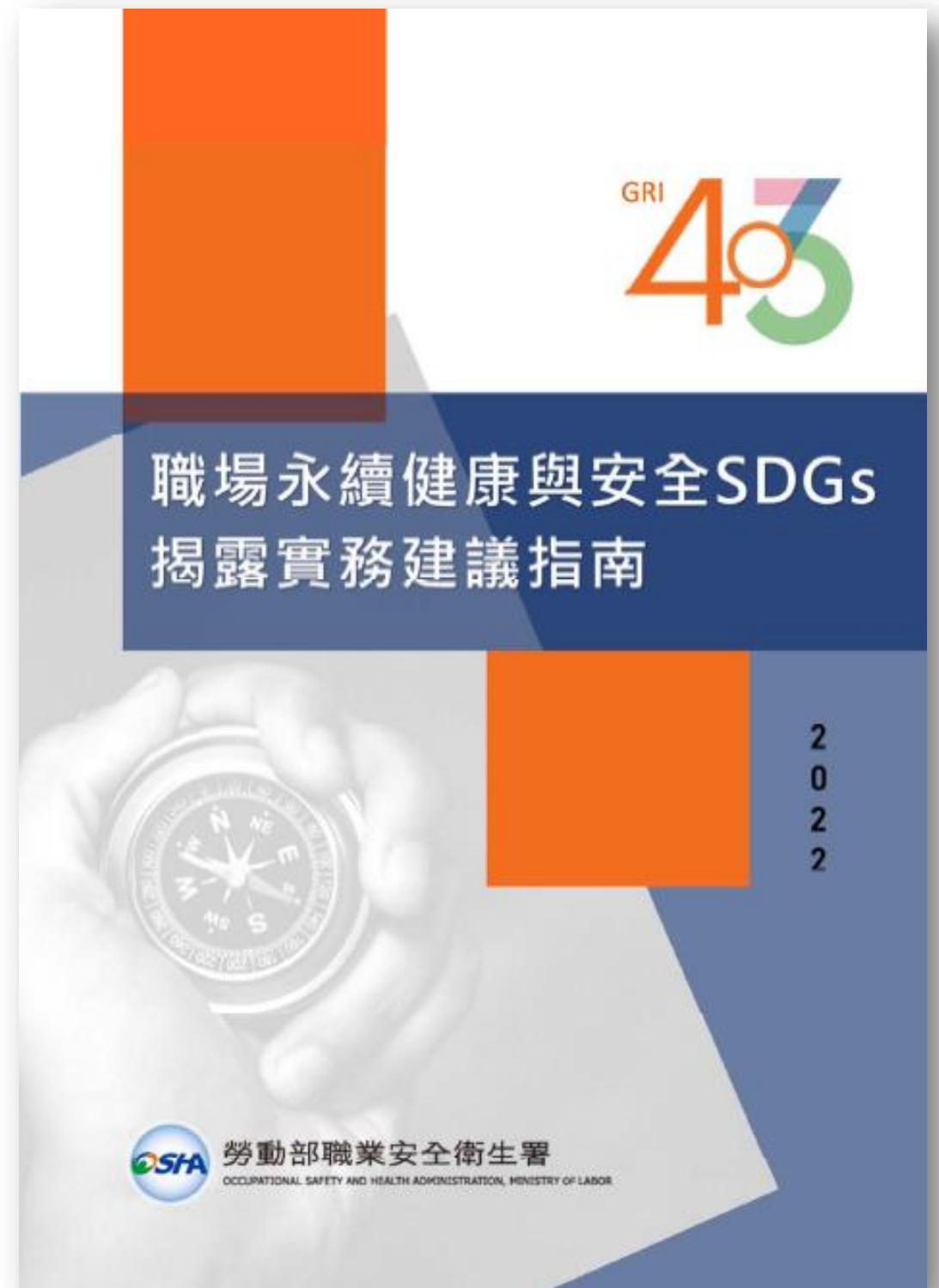
領先指標的量化目標設定，建議可漸進優化



SDGs揭露實務建議指南



- 403-1 職業安全衛生管理系統
- 403-2 危害辨識、風險評估及事故調查
- 403-3 職業健康服務
- 403-4 工作者對於職業健康與安全之參與、諮商與溝通
- 403-5 工作者職業健康與安全教育訓練
- 403-6 工作者健康促進
- 403-7 預防及降低與企業直接關聯者之職業健康與安全衝擊
- 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者
- 403-9 職業傷害
- 403-10 工作相關疾病



GRI403 揭露準則



主題一：系統化管理建置推動與廣泛涵蓋

準則403-1 職業安全衛生管理系統

準則403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

金屬加工公司秉持「尊重生命，安全職場，追求零災害」職業安全衛生政策，2020年經公司「永續委員會」提案通過由「職業安全衛生委員會」統籌辦理，依職業安全衛生法規定建立推動實施職業安全衛生管理系統、提供安全 and 健康的工作條件、遵守職安衛法令和相關要求、消除危害和降低職安衛風險、推動工作者職安衛諮商和參與。本年度並通過TOSHMS及ISO 45001第三方獨立驗證機構驗證。本公司管理系統涵蓋適用本公司新北市總公司及位於桃園共四條生產線管制下執行工作活動之相關同仁，包含員工（占比99.7%）及非員工（占比0.3%），設計、開發、採購、施工、生產、維護與承攬，涵蓋本公司百分之百的營業銷售範圍。

案例
分享

GRI403 揭露準則

主題一：系統化管理建置推動與廣泛涵蓋

403-1

準則 403-1 職業安全衛生管理系統

企業應就所屬員工、非員工但其工作及/或工作場所受其指揮監督之工作者，揭露以下資訊：

1. 陳述是否已建立並實施職業安全衛生管理系統，包含是否：
 - (1) 因法令要求而實施此系統。若如此，條列此項要求；
 - (2) 根據公認的風險管理及/或管理系統標準/指引來實施此系統。若如此，條列該標準/指引。
2. 描述此職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者、活動及工作場所的範圍。若有任何工作者、活動或工作場所未涵蓋在內，解釋其原因。

GRI403 揭露準則

主題一：系統化管理建置推動與廣泛涵蓋

403-8

準則 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

企業應揭露以下資訊：

1. 若組織依法令要求及/或公認的標準/指引實施職業安全衛生管理系統：
 - (1) 在此管理系統下，經**內部稽核**之所屬所有員工、非員工但其工作及/或工作場所受其指揮監督之工作者人數和比例；
 - (2) 在此管理系統下，經**外部組織稽核或驗證**之所有員工、非員工但其工作及/或工作場所受其指揮監督之工作者人數和比例。
2. 此揭露項目是否排除任何工作者，並說明其原因（如有排除），包括所排除工作者之類型。
3. 瞭解如何彙整數據之必要背景資訊，如所使用的任何標準、方法及假設。

GRI403 揭露準則



主題二：風險評估與管理

準則403-2 危害辨識、風險評估及事故調查

科技公司於2021年導入電子化人因鑑別系統，透過員工填寫人因鑑別系統檢核表，辨識出10件高重複性作業人因風險作業類型，並配合健康中心健檢問卷與病假請假紀錄，關懷因肌肉骨骼痠痛請假的員工，並安排與職業醫學科專科醫師面談。員工填寫人因鑑別系統檢核表之滿意度為100%。

特用化學品公司於2021年針對全廠使用化學品建置化學品清單，辨識出屬於CMR物質佔3%，並透過系統化階層式的全面風險評估方法，掌握全廠內操作具健康危害物質之製程作業中約5%為高風險項目，依結果採取分級管控改善措施，廠區定期辦理風險減緩會議，針對工程控制可行性進行評估，並於每季實施全廠52處作業環境監測，持續進行追蹤評估。

案例
分享

GRI403 揭露準則



主題二：風險評估與管理

403-2

準則 403-2 危害辨識、風險評估及事故調查

企業應就所屬員工、非員工但其工作及/或工作場所受其指揮監督之工作者，揭露以下資訊：

1. 描述例行性和非例行性職業危害辨識與風險評估的程序，及應用分級管控策略，消除危害並將風險降至最低，包括：
 - (1) 企業如何確保這些程序的品質，包括執行這些程序的人員能力；
 - (2) 如何運用這些程序的結果來評估並持續改善職業安全衛生管理系統。
2. 描述讓工作者報告職業危害與危險狀況的流程，並說明如何保護工作者免於不利處分。
3. 描述工作者可自行離開其所認為可能導致立即傷害或疾病的工作狀態之政策與程序，並說明如何保護工作者免予不利處分。
4. 描述調查職業事故的程序，包括事故相關危害辨識與風險評估的程序，並利用分級管控以決定矯正行動及職業安全衛生管理系統所需進行的改善措施。

GRI403 揭露準則



主題三：工作者參與

準則403-4 工作者對於職業健康與安全之參與、諮商及溝通

營造公司依據職業安全衛生管理辦法規定設置「職業安全衛生委員會」，委員會共計19名委員，由職業安全衛生人員與相關部門主管及勞工代表共同組成。其中勞工代表人數計11人，比率優於法定人數三分之一以上。公司每年定期召開職業安全衛生委員會議4次，除審議職業安全衛生教育訓練、健康管理、職業病預防等事項，並建議相關改善因應作法外，亦就各業務單位及工作者提請之職業安全衛生及健康事項等提案討論，並將結果周知全公司。

案例
分享

GRI403 揭露準則



主題三：工作者參與

403-4

準則 403-4 工作者對於職業健康與安全之參與、諮商及溝通

企業應就所屬員工、非員工但其工作及/或工作場所受其指揮監督之工作者，揭露以下資訊：

1. 描述工作者參與職業安全衛生管理系統的制定、實施與評估，所進行的諮商，以及提供工作者職業安全衛生相關資訊與溝通之程序。
2. 若設有由勞資共同組成正式的安全衛生委員會，描述他們的職責、開會頻率、決策權，以及若該委員會無工作者擔任代表，解釋其原因。

GRI403 揭露準則



主題四:教育訓練

準則403-5 工作者職業健康與安全教育訓練

食品公司為確保每位工作者都能熟知職業安全衛生相關法規，與公司安全衛生管理之機制，定期提供職業健康與安全相關教育訓練，藉此導入公司之安全衛生健康文化與觀念，今年訓練總受訓人數共530人次，每人受訓時數至少6小時，所有工作者總受訓時數為3,200小時。

傳產公司為有效守護工作者之安全與健康，依工作型態、作業環境等重要指標，辨識出8項重要訓練需求，依其發生率及對公司營運衝擊程度安排訓練場次，2021年特別著重現場防滑防墜落專案評估以及工作者意識提升，總共舉辦50場次晨間會報，年度滑倒墜落事件減少80%。

案例
分享

GRI403 揭露準則



主題四:教育訓練

403-5

準則 403-5 工作者職業健康與安全教育訓練

企業應就所屬員工，與非員工但其工作及/或工作場所受其指揮監督之工作者，揭露以下資訊：

1. 描述提供工作者之任何職業健康與安全教育訓練，包括一般的訓練及針對特定的作業危害、危險活動或狀況所實施之訓練。

GRI403 揭露準則



主題五:健康服務與促進

準則403-3 職業健康服務

準則403-6 工作者健康促進

科技公司提供優於法規之定期健康檢查，今年辦理員工健康教育與健康服務活動共8次，涵蓋本公司80%之員工。

交通運輸公司系統化管理員工健康檢查資料，分析員工近3年慢性病健康風險指標盛行率，均低於我國近年之三高盛行率之平均值，且經統計發現，慢性病健康風險指標逐年下降中。

貨運公司系統性了解員工主要健康問題，包括：多數員工BMI值超標、運動量不足、三餐不定時或僅以超商小吃果腹等；經有規劃性的活動辦理，員工三高指標及BMI值均呈下降趨勢，駕駛員開始意識健康重要性。

案例
分享

GRI403 揭露準則



主題五:健康服務與促進

403-3

準則 403-3 職業健康服務

企業應就所屬員工、非員工但其工作及/或工作場所受其指揮監督之工作者，揭露以下資訊：

1. 描述有助於辨識和消除危害、將風險降至最低的職業健康服務功能，並解釋組織如何確保這些服務的品質，以利於工作者獲得這些服務。

GRI403 揭露準則



主題五:健康服務與促進

403-6

準則 403-6 工作者健康促進

企業應就所屬員工、非員工但其工作及/或工作場所受其指揮監督之工作者，揭露以下資訊：

1. 說明如何提供工作者獲得職業醫療健康照護以外之健康促進措施，以及組織提供服務的範圍。
2. 描述組織是否提供工作者任何自願性健康促進服務與計畫，以解決非工作相關的重大健康風險，包括解決特定的健康風險，以及如何促進工作者獲得這些服務與計畫。

GRI403 揭露準則



主題六:供應鏈/價值鏈衝擊管理

準則403-7 預防及降低與企業直接關聯者之職業健康與安全衝擊

金控公司訂定「促進供應商落實企業社會責任作業要點」、「供應商管理要點」，要求供應商簽署「人權及環境永續條款承諾書」、規範各廠商透過自評、訪視及稽核該要點相關規範，遵守基本勞動人權、企業社會責任、職安衛管理、環境保護等重要面向。定期檢視職業安全衛生風險指數。2020年供應商在職業安全衛生面屬可能高風險者比例為2%，已定期訪視可能有風險的供應商，審核供應商改善狀況。

特用化學品製造商為提供客戶穩定、安全並符合法規之產品與服務，建立產品健康與安全及綠色產品評估管理機制，從研發階段要求產品開發設計上，均要求優先符合特殊指令，如RoHS、SVHC、八大重金屬等。並進行供應商評鑑，要求供應商提供環保要求承諾書，以管制及降低毒化物風險。針對特例產品，也會要求供應商出具原料不含特例禁用物質保證，如RoHS...等。所有產品每年均送至第三方公正單位，以取得符合品牌商禁用物質指令之報告。

案例
分享

GRI403 揭露準則



主題六:供應鏈/價值鏈衝擊管理

403-7

準則 403-7 預防及降低與企業直接關聯者之職業健康與安全衝擊

企業應就所屬員工、非員工但其工作及/或工作場所受其指揮監督之工作者，揭露以下資訊：

1. 描述組織透過供應商/承攬商業務關係，預防與減緩與組織營運、產品或服務有直接關聯之重大職業健康與安全的負面衝擊，以及危害和風險之預防及控制措施。

GRI403 揭露準則



主題七:職業傷害與工作相關疾病

準則403-9 職業傷害

準則403-10 工作相關疾病

科技公司運用其發展之計算公式估計其工傷價值為工傷成本 + 醫療成本 + 避免職災之願付價格，量化工傷可能帶來至少1,000 萬的社會成本。

電信公司由人事/醫護人員、安衛、各部人員會同辦理工作者健康保護及促進事項，並規範承包商應對其員工實施健康檢查，自主控管其轄下施工人員，避免從事其不適宜作業，近3年無職業病死亡或經職業醫學科專科醫師判定確診職業病或工作相關疾病個案。

案例
分享

GRI403 揭露準則

準則 403-9 職業傷害

企業應揭露以下資訊：

1. 所屬所有員工：
 - (1) 職業傷害所造成的死亡數量與比率；
 - (2) 嚴重的職業傷害的數量與比率（排除死亡人數）；
 - (3) 可記錄之職業傷害的數量與比率；
 - (4) 職業傷害的主要類型；
 - (5) 受影響工作時數。
2. 所有非員工但其工作及/或工作場所受其指揮監督之工作者：
 - (1) 職業傷害所造成的死亡數量與比率；
 - (2) 嚴重的職業傷害的數量與比率（排除死亡人數）；
 - (3) 可記錄之職業傷害的數量與比率；
 - (4) 職業傷害的主要類型；
 - (5) 受影響工作時數。
3. 造成嚴重職業傷害風險的職業危害，包括：
 - (1) 如何決定這些危害；
 - (2) 提報期間內，何種危害造成嚴重傷害；
 - (3) 使用分級管控，消除職業危害並將風險降至最低，所採取或即將採取的行動。
4. 使用分級管控，消除其他職業危害並將風險降至最低，所採取或即將採取的行動。
5. 是否根據 200,000 或 1,000,000 工作小時計算比率。
6. 此揭露項目是否排除任何工作者，並說明其原因(如有排除)，包括所排除工作者之類型。
7. 瞭解如何彙整數據之必要背景資訊，如所使用的任何標準、方法及假設。

準則 403-10 工作相關疾病

企業應揭露以下資訊：

1. 所屬所有員工：
 - (1) 工作相關疾病所造成的死亡數量與比率；
 - (2) 可記錄之工作相關疾病的案件數量；
 - (3) 工作相關疾病的主要類型。
2. 所有非員工但其工作及/或工作場所受其指揮監督之工作者：
 - (1) 工作相關疾病所造成的死亡數量與比率；
 - (2) 可記錄之工作相關疾病的案件數量；
 - (3) 工作相關疾病的主要類型。
3. 造成疾病風險的職業危害，包括：
 - (1) 如何確認這些危害；
 - (2) 提報期間內，何種危害造成或促成疾病案例；
 - (3) 使用分級管控，消除這些危害並將風險降至最低，所採取或即將採取的行動。
4. 揭露項目是否排除任何工作者，並說明其原因（如有排除），包括所排除工作者之類型。

GRI403 揭露準則



(例) 電子產品產業推動首批九項「CMR化學品零暴露」保護工作者
回應國際品牌商企業永續宣示



- 優先消除和替代鼓勵化學品供應商帶解決方案
 - 避免危害的替代品
- 識別風險/危害透過控制措施保護工作者如果消除或替代尚不可能
 - 不再使用的危害化學品入製程
- 透過控制措施保護工作者知情權與保護健康
 - 系統性擴展到供應鏈/價值鏈
 - 持續訓練學習和改進



(例) 企業宣示CMR化學品取代計畫，推動
價值鏈淘汰禁用，回應企業永續SDGs挑戰

化學品安全管理



高雄廠全面禁止導入歐盟 REACH 限制物質清單共 80 項 (已確定為人類致癌、生殖毒性、致突變性物質、環境持久性物質與生物累積性物質)，及 >2% 氫氟酸與 >2.38% 之 TMAH 化學材料之液態化學品，並訂定限制物質管理政策。更進一步盤點廠內既有物料，針對含限制物質成分者，排定物質取代計畫，並於 2026/12/31 起，80 項限制物質成分將自高雄廠移除，以善盡企業社會責任，並回應全球永續發展目標的挑戰。

揭露 GRI 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-8



2. 我國OSH基線調查說明

我國OSH基線調查說明



目的與執行方法說明

- 建立我國職場健康與安全績效揭露之基線調查資料，供後續推動發展追蹤與指標比較，以及各利害關係人之目標訂定與最佳實務參考運用。
- 調查結果**主動公開與表揚**，鼓勵並促進我國企業主動提升與公開OSH成果與領先績效
- **執行方式**:分析調查我國企業社會責任報告於GRI 403領域之表現與作為，包含指標展現現況與缺口、產業績效比對、優良展現範例等
- **目標對象**:我國公開資訊觀測站申報上架與公開109年度(2020年)永續報告書 (上市公司共431家，上櫃公司共158家)



* 此統計現況為我國上市公司之永續報告書109年版本之初步調查成果，單就永續報告上之展現做管理展現等級的判斷，不代表實際執行程度



職場永續健康與安全揭露現況



基線調查現況-1

我國企業2020年
永續報告基線調查

經營者宣告職安衛永續發展:

上市公司 23%

上櫃公司 10%

2020企業關注重大議題前三名

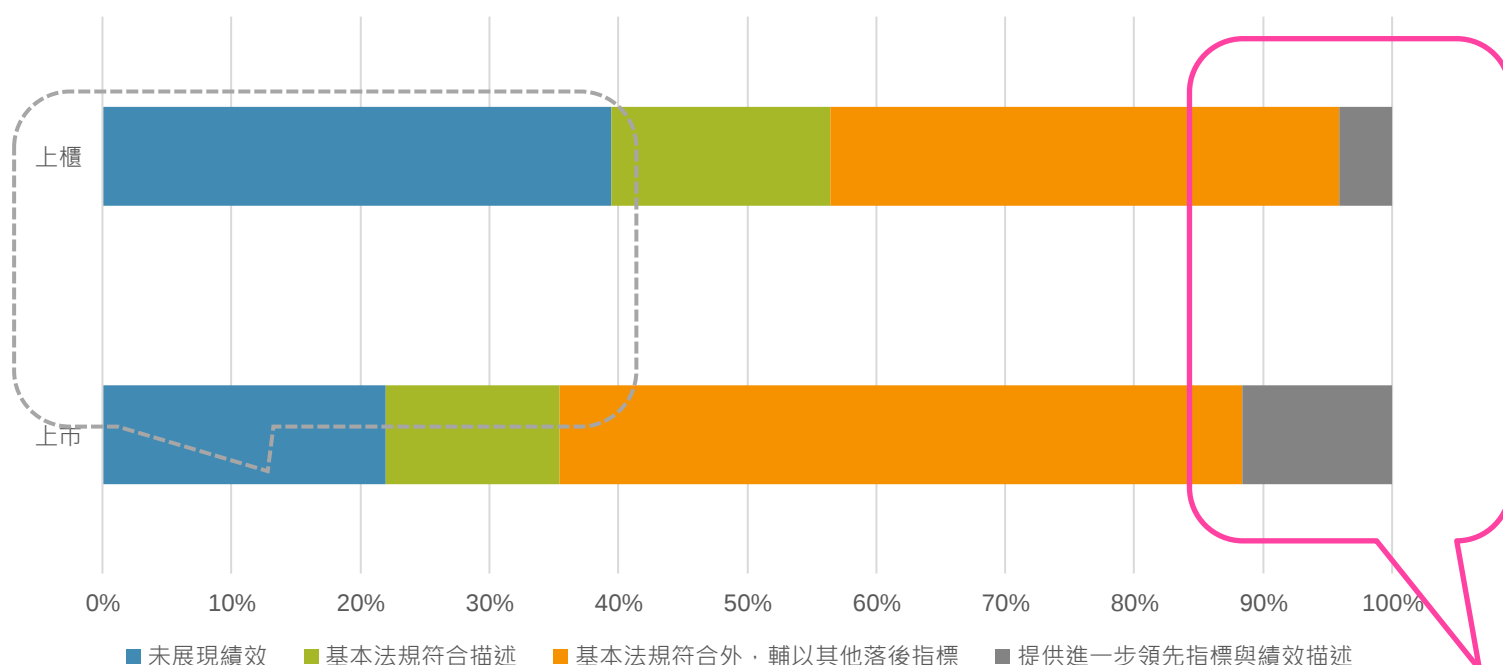
1. 經濟績效
2. 職業健康與安全
3. 勞資關係



重點研析永續報告書中
職業健康與安全展現現況

✓ 共589家廠家
(上市431家；上櫃158家)

職業健康與安全績效展現



超過20%企業
未適當公開展現績效

僅有約12% 企業公開
法規基本要求外之績效



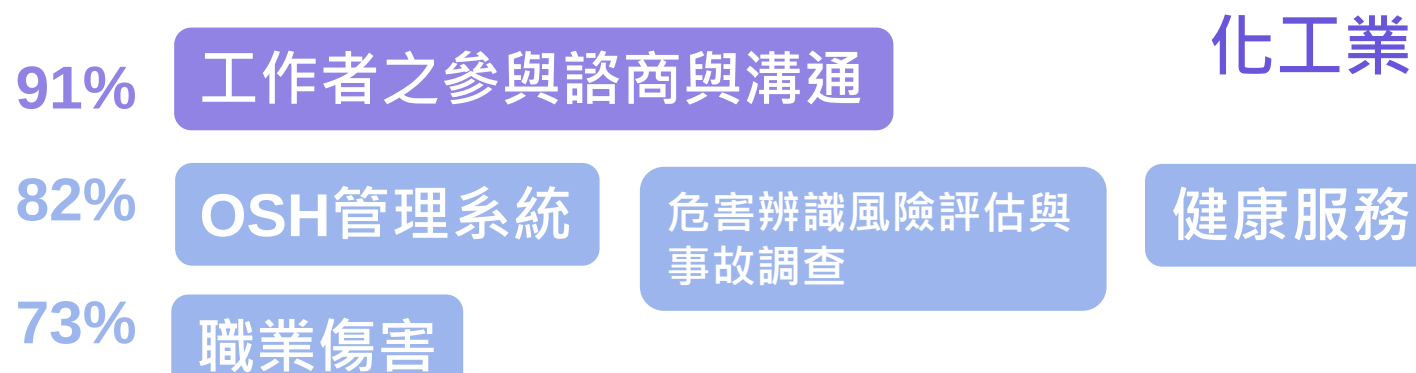
職業健康與安全屬企業關注重大議題
然績效展現多停留在基本法規符合與被動指標之描述

職場永續健康與安全揭露現況



基線調查現況-2

GRI 403準則揭露與基本議題展現情形



優秀展現案例

■ 職安與健康風險評估地圖

為有效進行職場危害風險辨識，精進職場安全與促進健康，玉山以職業衛生安全法及 PDCA 管理循環為架構，透過問卷發放、自主檢查及多向溝通管道計畫結果、工作型態分析、作業環境訪視、健康影響程度等重要指標，分析出健康風險矩陣圖。2020 年評估以交通意外及三高預防為高度風險議題，多屬長時間靜態及不定期外勤次數高為主要原因。因玉山以零職災為具體目標及本行女性同仁佔多數，因此持續致力於職場安全措施及母性健康保護議題。



員工健康檢查機制：我們提供員工每年1次的身體健康檢查，檢查內容及項目優於法規，除了一般健檢及供膳作業檢查項目之外，另補助員工4,000元，進行心血管、消化系統或全方位的健檢專案，2020年員工參與健檢率達到100%。

擷取自聯華2020年企業社會責任報告書

化學品安全管理



高雄廠全面禁止導入歐盟 REACH 限制物質清單共 80 項 (已確定為人類致癌、生殖毒性、致突變性物質、環境持久性物質與生物累積性物質)，及 >2% 氫氟酸與 >2.38% 之 TMAH 化學材料之液態化學品，並訂定限制物質管理政策。更進一步盤點廠內既有物料，針對含限制物質成分者，排定物質取代計畫，並於 2026/12/31 起，80 項限制物質成分將自高雄廠移除，以善盡企業社會責任，並回應全球永續發展目標的挑戰。

擷取自日月光高雄廠 2020年永續報告書

職場永續健康與安全揭露現況



基線調查現況-3

各產業供應鏈管理展現現況

70%以上企業主動揭示供應鏈管理，OSH的管理揭露需求逐步提升！

產業類別	電子	水泥	塑膠	食品	生醫	紡織	金融保險
供應鏈管理 實施比例	100%	100%	91%	71%	73%	70%	77%
供應鏈OSH管理 展現等級	中高	中高	中	中	中低	中低	低

【展現等級】

高: 有設定環安衛政策，有評核有風險鑑別與輔導管理、稽核、要求改善與追蹤（且有量化數據）

中: 簡要說明環安衛相關管理政策，但不完整

低: 只提到供應鏈管理相關職安衛作法，但無實際作法描述

* 此統計現況為我國上市公司之永續報告書109年版本之初步調查成果，單就永續報告上之展現做管理展現等級的判斷，不代表實際執行程度





OSH
SDGs
健康勞動力

3. 自評與產業評量工具介紹

職場永續健康與安全自評與獎項鼓勵 機制籌設

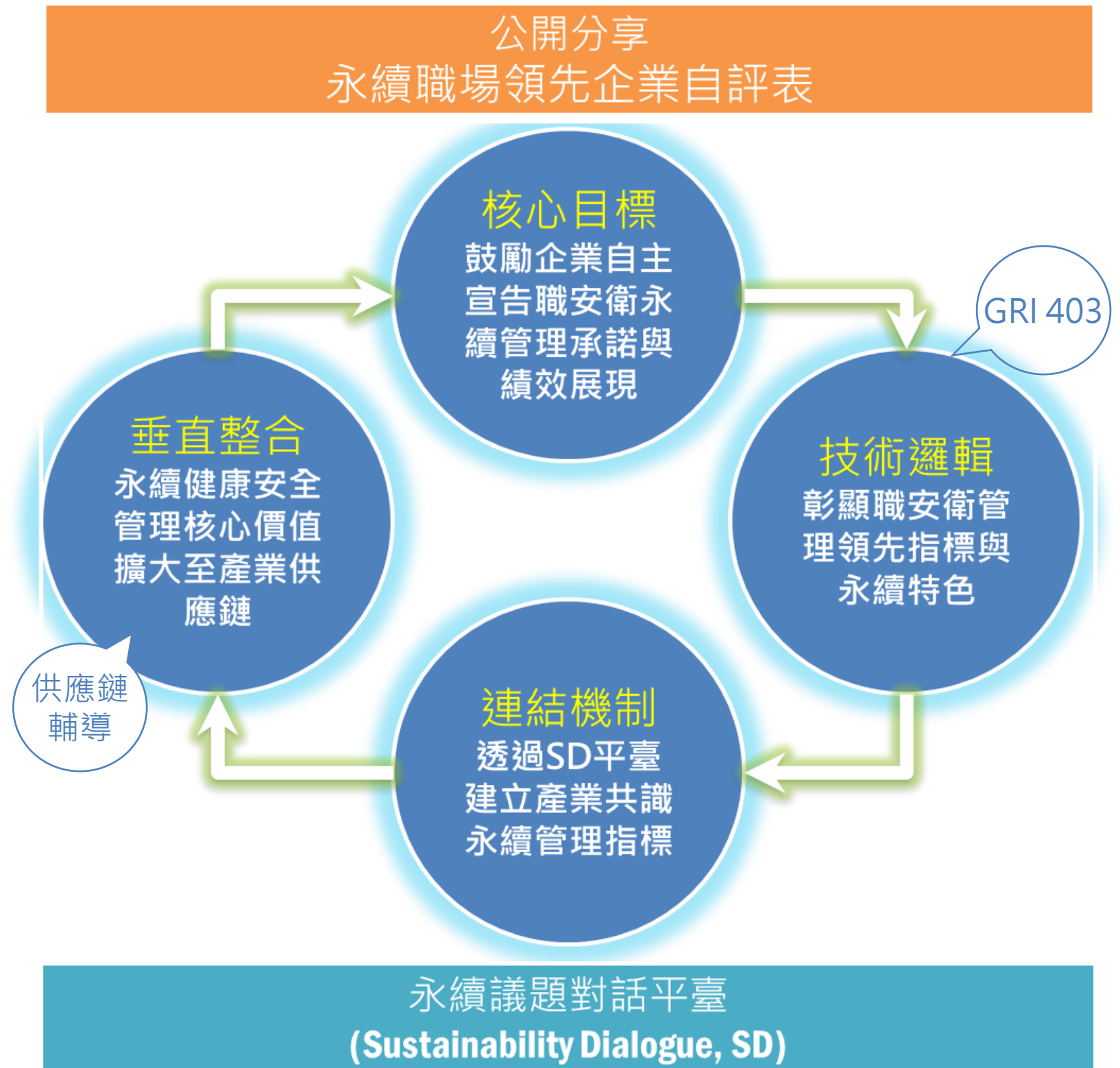


職場永續健康與安全自評機制(規畫中)



永續職場領先企業自評表：

- **自我評鑑職場永續健康與安全達成度：**鑑別出OSH績效與達成度，以及仍需強化之缺口弱點、以及可逐步精進的績效要點。
- **公開宣揚其績優結果：**規劃企業可將自評表提交給主管機關查驗，符合查驗標準之企業，將能公開展現優良績效。



職場永續健康與安全自評機制(規畫中)



- 適用對象：所有產業、企業、不限規模。

- 「永續職場領先企業自評表」三大主題：

A、GRI 403 基礎指標達成情形，共15項指標

B、GRI 403 進階指標達成情形，共25項指標

C、OSH承諾與績效自我宣告，1項開放問答

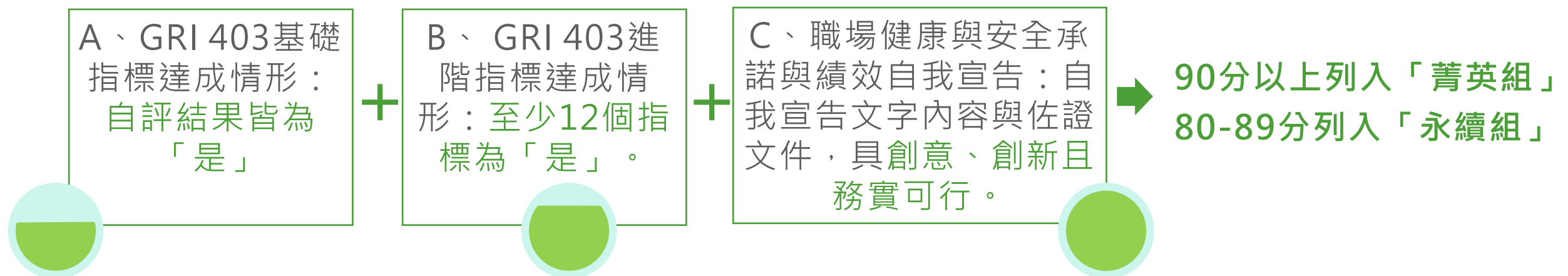
60%

25%

15%

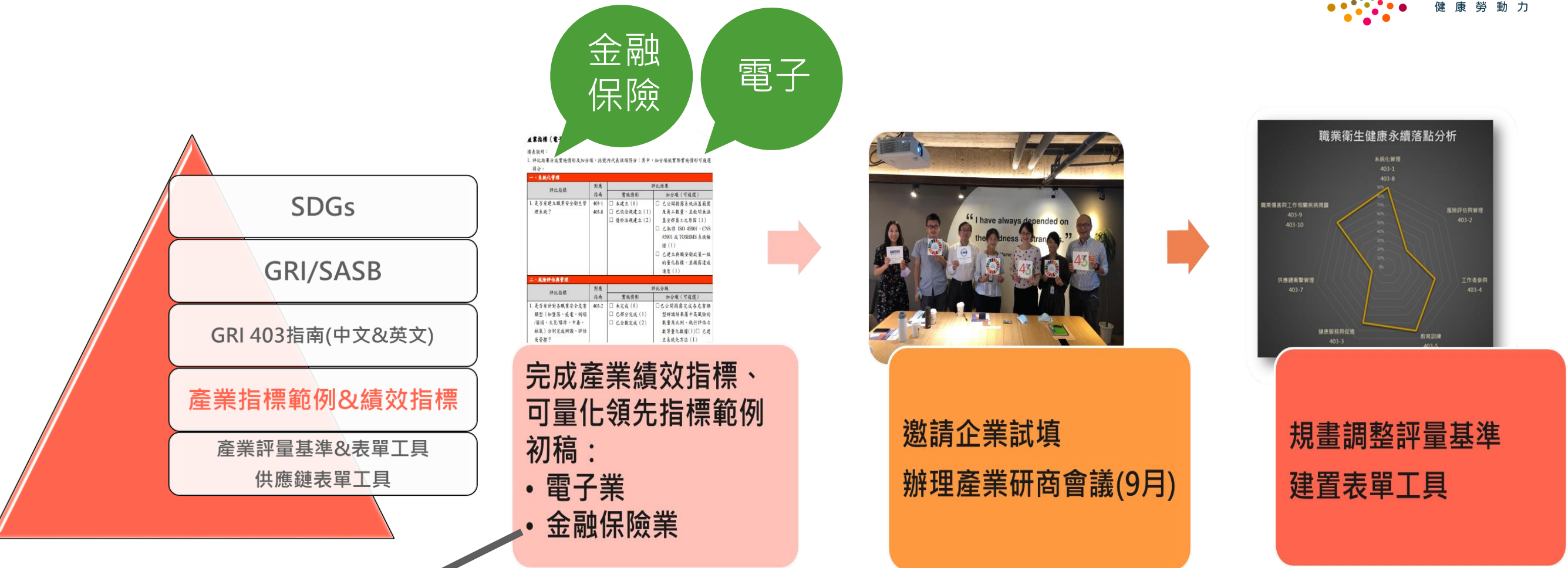


- 公開分享查驗標準：

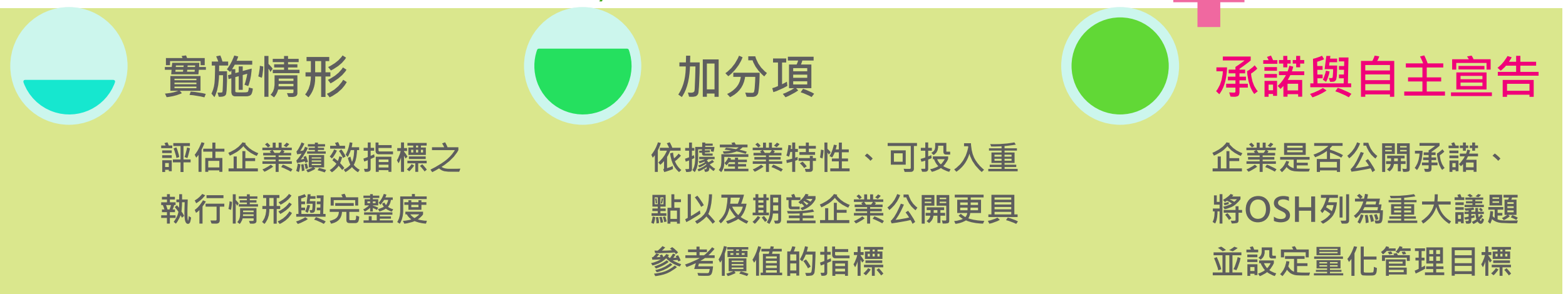


- 報名時間：每年3月1日至6月30日

職場永續健康與安全產業評量(規畫中)



7大構面評分: 系統化管理、風險評估與管理、工作者參與、教育訓練、健康服務與促進、供應鏈/價值鏈衝擊管理、職業傷害與工作相關疾病





OSH
SDGs
健康勞動力

4. 綜合討論

計畫相關資源與問卷



[加入永續對話平台](#)



[下載指南](#)



[職場永續健康與安全
SDGs網站專區](#)



[職場永續SDGs
FB粉絲頁](#)



[本次活動參與回饋與意見](#)



職場永續健康與安全SDGs 專區



osha.gov.tw/1106/29647/39177/



[回首頁](#) | [網站導覽](#) | [RSS](#) | [English](#) | [意見信箱\(勞檢申訴\)](#) | [雙語辭彙](#)

字級: [小](#) [中](#) [大](#)



勞動部職業安全衛生署

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION, MINISTRY OF LABOR

請輸入文字



進階搜尋

[職業災害預防](#) [勞工健康](#) [勞動檢查](#) [過勞認定](#) [職業病](#)

[本署介紹](#) | [重大政策](#) | [職業安全](#) | [職業衛生](#) | [勞動檢查](#) | [職災保護](#) | [新聞與公告](#) | [業務統計](#) | [便民服務](#) | [法規專區](#)

職業衛生

[作業環境監測](#)

[化學品管理](#)

[勞工健康服務](#)

[勞工體格及健康檢查](#)

[COVID-19 職場防疫專區](#)

[呼吸防護計畫專區](#)

[局限空間作業專區](#)

[高氣溫作業危害預防專區](#)

[石綿專區](#)

職場永續健康與安全
SDGs 專區

現在位置: [首頁](#) / [職業衛生](#)

職場永續健康與安全SDGs專區

• 永續發展目標與職業安全衛生

• 永續發展相關名詞介紹

• 職場永續健康與安全發展計畫

• 職場永續健康與安全揭露指南及各式工具

• 職場永續健康與安全績效自評與獎勵機制

• 外部資源



SDGs職場健康與安全ESG主流化

職業安全衛生署 - 推動職場永續健康與安全發展

推動目標 持續倡議與推動SDGs 2030年目標，追求企業經營績效實踐永續職場



以人為本
健康安全的員工才是好的人力資本



健康勞動力
主動投資關注企業勞工健康與安全



指標績效
透過企業永續報告主動展現領先指標績效



永續實力
提升產業與供應鏈韌性，鞏固永續經營實力



國際主流
順應SDGs & ESG主流價值，連結GRI與SASB國際標準

[回上一頁](#)



OSH
SDGs
健康勞動力

Thank you for your attention!