



潤弘精密工程事業股份有限公司

企業簡介

潤弘精密工程為潤泰集團營建事業群中組織規模最為龐大的公司，主要分為工程事業處、機電事業處及生產事業處等三大單位，員工多達550餘人，工廠與承接工地遍及楊梅、台南與台北縣市。

潤弘為認證優異的甲級營造廠，集結最優秀的設計、規劃、施工與專案管理人才，並設有建築師、結構技師與機電技師等直屬事務所，是台灣少見能將營建工程所有環節完整結合的專業團隊。

潤弘精密工程主要服務範疇：承接一般營造施工之統包服務，包括集合住宅、山坡地別墅、辦公大樓、高科技廠房、量販大賣場、醫療大樓、學校建築、宗教建築等。

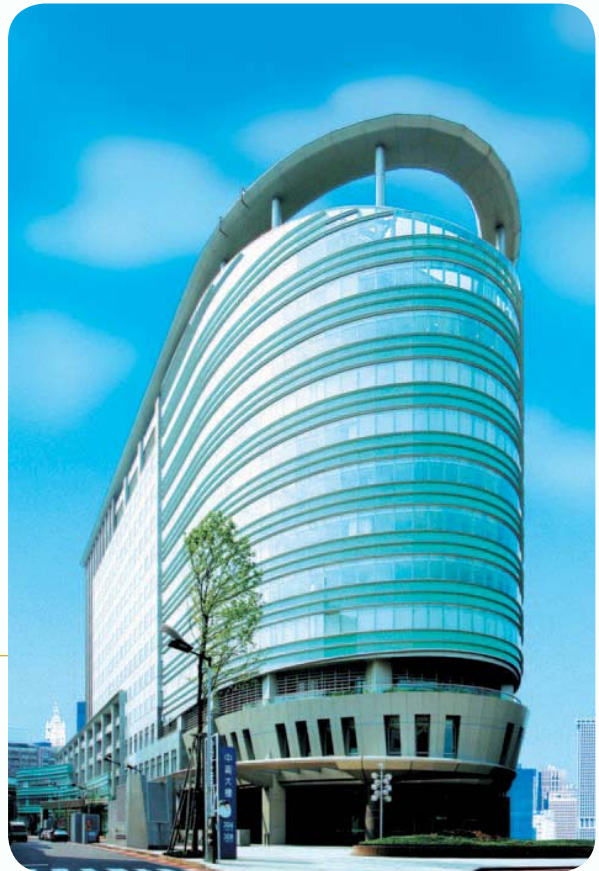
經營理念及目標願景

潤弘精密工程來始終堅持把營建品質放在第一位，唯有要求最高品質，才能創造令客戶長期滿意的口碑和佳績，並致力研發嶄新營建工法，多年來成果豐碩，已陸續取得台灣及全球專利多達200餘件，遙遙領先國內營建業。

同時，潤弘長期推展e世代營建管理資訊系統，將資訊科技全面導入營建管理領域，更領先業界，成為全國第一家成功導入SAP軟體，建立ERP企業資源規劃整合系統之營建公司。

正因潤弘精密工程長期專注於營建品質、創新研發、並堅持最嚴格的安衛政策，才能連獲多座行政院公共工程金質獎、國家創作發明獎與勞委會安衛五星獎等，在台灣營建業獨一無二。

期許未來，潤弘精密工程將更加提升營建專業、不斷創新研發與堅持高品質服務，以最專精的素質、最快速整合的複合化工法，矢志成為華人世界最佳營建工程團隊。



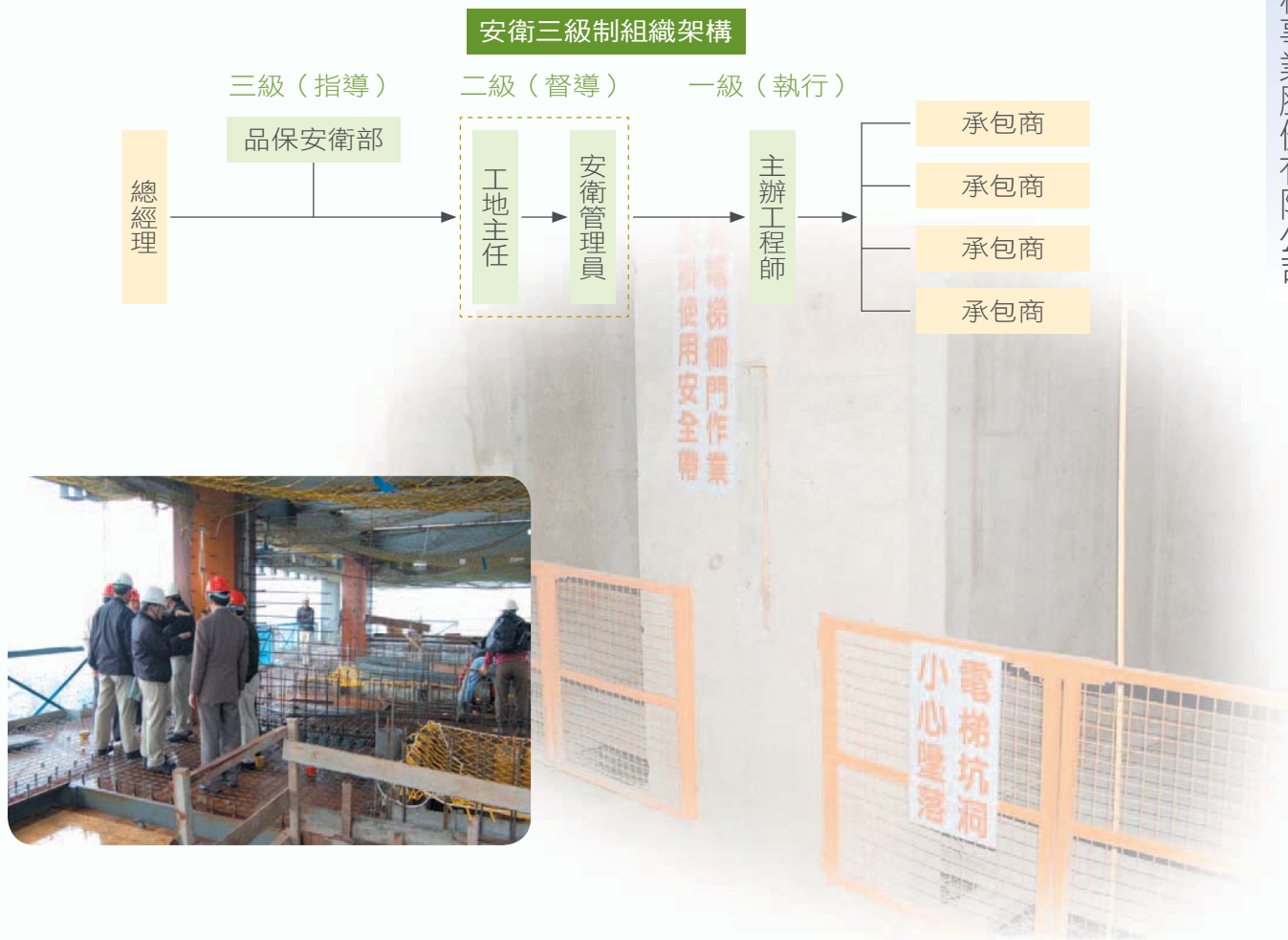


企業大事紀

- ◎64年：前身「評輝營造有限公司」成立
- ◎84年：與芬蘭Partek公司簽訂技術合作契約，推廣預鑄設計、建材及施工技術。
- ◎87年：取得ISO9002認證
- ◎90年：取得美國Flack & Kurtz「機電系統可靠度達99.999%」之認證。
- ◎90年：完成亞洲最大電腦資訊管理中心宏碁eDC新建工程。
- ◎92年：沛鑫半導體新建廠房，寫下台灣首件高科技廠房百日漸場紀錄。
- ◎93年：「台北縣四知八村新建統包工程」獲行政院公共工程委員會第五屆公共工程金質獎特優。
- ◎94年：榮獲台灣創作發明獎之「創作獎金牌」與「貢獻獎金牌」。
- ◎95年：榮獲行政院勞委會頒發第二座安全衛生管理績優五星獎。

工安理念與實績

潤泰營建工程團隊之安全衛生管理，採「安衛三級制」的管理組織架構(如下圖)，是由上到下，由點而面的嚴格要求，以全員動員、全員做安衛，將安全衛生管理落實到每位現場工程人員及協力工班。





潤泰不但以高標的施工安全與環境標準作為管理準則，重視員工紀律。對工地安全衛生的推動成果，實施績效考核，每一工地安全衛生的推動成效，由總公司安衛部門每月實施評核，並在安衛評比制度、獎懲辦法及績效考核制度下，評定成績。除此之外，高階主管亦每月不定期實施工地巡視，充分展現管理階層對推動安衛的決心。

潤泰集團推動6S運動(安全、整理、整頓、清掃、清潔、習慣)已行之有年，6S工作推動，已融入常態管理，成為工作的一部分，它不僅要求公司辦公室內外環境均要符合標準，更藉6S運動來改造工地環境。全體員工在6S運動的強烈共識與大力推動下，全體同仁皆以締造一個井然有序與安全舒適的施工環境為己任、為目標，不但大幅提昇了工作效率，也創造了優良的品質，更避開了零亂工地隱藏的施工危險。這種徹底推動6S運動的結果，也使我們每年皆能持續保持“零事故”的安衛目標。

對潤弘精密工程而言，安衛是廣義的品質，更是業務的延伸、做好安衛是潤泰每位同仁必盡的天職，若能確實做好，相信所有意外災害都是可避免的。在潤泰團隊的每位新進同仁皆須接受「認識潤泰安衛文化」教育訓練的洗禮，以將這些理念深耕於每位同仁之內心，落實「安全衛生」的政策理念更是潤泰全體同仁的核心工作之一。

潤弘工程團隊在安全衛生的推動，一直是以周延的規劃與制度管控、高標的施工安全維護與環保清潔衛生標準，建立嚴明的紀律，進而全面落實安全衛生管理。

正因潤泰長期對推動勞工安全衛生管理的堅持與努力，不僅創下連續九年總計二千餘萬工時零事故的優良紀錄，多年來更榮獲如行政院勞委會安衛五星獎、環保工地青雲獎第一名等多達30座獎項的肯定與鼓勵。



工安實施心得

由於台灣營造業職災一直居高不下，有鑑於此，我們更深切體認工安的重要，因此潤弘工程團隊早於10年前即成立了安全衛生稽核管理單位-「安衛小組」，全權負責工地安全衛生的督導工作，落實潤弘所有營建工地安全衛生的全面推動，以減少工地職災的發生，進而保障同仁與現場勞工安全。

初期，由於當時的勞工對安衛意識較弱，素質亦參差不齊，一般營造廠商對安衛的重視度更普遍不佳，因此，在安全衛生的推動執行上，確實有程度上的困難，單就要求勞工確實配戴安全帽始能進入工地這一項，即花費許多精神與時間宣導。

由於營造工地屬於高風險作業環境，因此，在潤泰集團尹衍樑總裁的支持與充分授權下，率先引進科學化的安全衛生管理系統SCC(Safety Checklist Contractors)，充分展現對安全衛生政策推動的決心，歷經多年來嚴格的推動與高標準的堅持，才能獲致這許多環工安衛上的肯定與成果。

創新作法

- 1.實施「安衛合理化」政策，從規劃設計、採購、工程管理、安衛知識建立等，建立一個經濟完整、容易落實的安衛執行體系。規劃內容包括各階段之減少進水(雨水)、垃圾減量、垃圾分類、減少倉儲、進料管理、工序安排、整理整頓等。
- 2.安衛管理進入全面E化，公司安衛部門及工程師以PDA實施內部稽核及自動檢查，檢驗結果上傳SAP系統QM模組平台，資料庫存於資料庫，可作為缺失追蹤改善及日後統計分析依據。
- 3.所屬員工必須接受階段性安衛教育訓練，包括新進人員教育訓練、開工前輔導教育訓練、每季安衛教育訓練、職災案例探討及預防等。
- 4.創新研發制度，公司定有提案獎金制度，有關安全衛生設備、設施等創新研發或提案改善案，經提出後，由公司相關單位審核，一經採用，則依提案核定貢獻度核發獎金，最低額度為三千元。

