



111-112年
推動職場永續健康與安全發展計畫

112年度企業自我評量活動與 實施期程說明

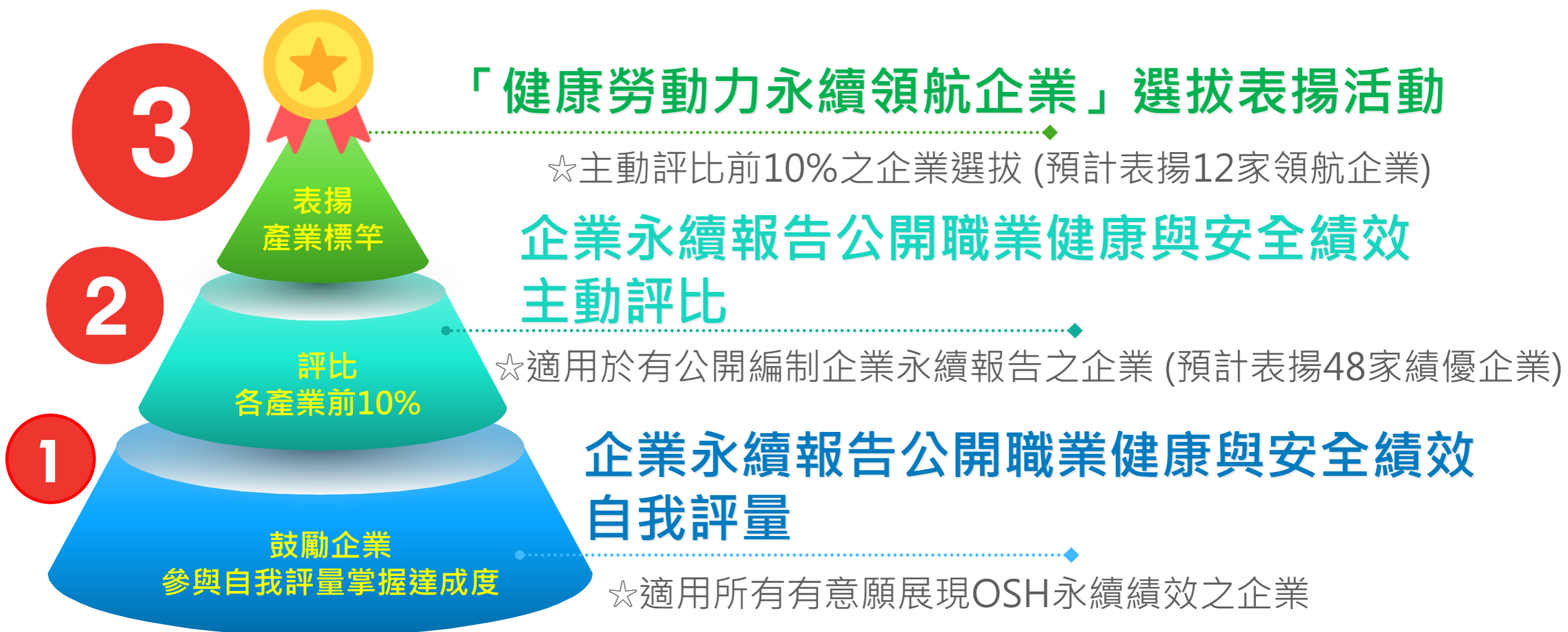
主辦單位：勞動部職業安全衛生署
執行單位：財團法人安全衛生技術中心

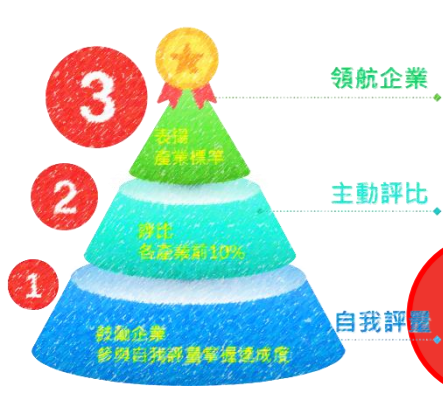


SAHTECH 財團法人
安全衛生技術中心
SAFETY AND HEALTH TECHNOLOGY CENTER

「健康勞動力永續领航企業」選拔

各階段對象與預計表揚家數





企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量



<https://www.gochemgo.com.tw/griosh>

評量掌握OSH達成度，展現健康與安全績效！

通用版
自我評量

尚無適用產業別評量者則適用

電子業*
自我評量

金融保險業
*自我評量



WHAT

以2022年【職場永續健康與安全揭露實務建議指南】內容為基礎。

WHO

有意願展現OSH永續績效之企業，以及其供應鏈。

WHEN

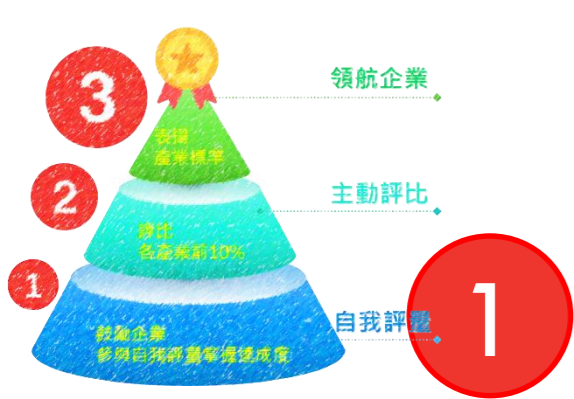
於公告日起至**6月30日**完成線上表單填寫。

HOW

依據前一年實際運作情況、分析數據與相關資訊填寫自我評量表。

3 *根據行政院主計處行業統計分類 - 第11次修正 (110年1月)





企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量



<https://www.gochemgo.com.tw/griosh>

完成自我評量，對我們公司有什麼好處呢？

績效展現

1. 將個別取得評量結果分析，有助企業了解GRI 403 指標達成情形及績效展現的參考。

產業落點

2. 本署將公開完成繳交名單與產業整體自我評量統計分析結果。

選拔門票

3. 電子業、金融保險業、建材營造業、食品工業及化學工業（廣泛納入塑膠/紡織/橡膠業）之企業參與自我評量，將有機會在本計畫主動評比階段獲選為績優企業，及爭取「健康勞動力永續領航企業」的資格。

供應鏈管理

4. 領導企業以此評量作為掌握上下游OSH現況之標準化工具，積極投入供應鏈OSH提升行動。





OSH
SDGs
健康勞動力

職業健康與安全績效 自我評量

Part 1. 供應鏈廠商邀請說明

Part 2. 評量填寫說明

職安署推動職場健康與安全永續發展

供應鏈職業健康與安全績效 自我評量

供應鏈廠商邀請

6/30 前!!
填寫自評並送出

1. 可獲得**優秀案例集**、**報告書工具禮包**！
2. 有機會優先參與**工作坊**或**專案輔導**
3. 有機會參與職安署「**健康勞動力永續領航企業**」選拔，**獲得標竿企業表揚及獎座**！
4. **優異廠商**有機會與我們同台領獎典禮

供應鏈加分機制

職業安全衛生署「企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表」提供企業自我檢視**企業人權、職業安全衛生及健康之管理績效**，並能夠帶動供應鏈響應，發揮**大廠帶小廠**的精神鼓勵供應鏈企業進行評量，有助於各家企業自我瞭解，同時有助於企業掌握供應鏈風險，**益於供應鏈合作及管理**。

★ 邀請供應商響應優點：

- ✓ 完成自我評量填寫：獲得評量成績、完成證明、活動統計後產業落點分析、加分
- ✓ 邀請供應鏈自我評量：活動統計後獲得供應商評量成績與落點分析、加分、優先參與供應鏈管理輔導機會。

★ 邀請響應方式：

企業可以參考所提供邀請函範本(如下頁)，邀請供應商填寫自評，請供應商於系統填寫時，推薦碼填入您企業的**上市上櫃公司代號(或統一編號)**即可，推薦企業與供應商皆可取得自評結果之加分。

若受到多家邀請，可填多家邀請代號並請以分號區隔



哇!! B推薦我，
我也可以加分!!
那我也要推薦我的廠商!!



企業A

哇!! 填推薦碼
可以加分耶!!

企業B



哇!! A推薦我，
我也可以加分!!
那我也要推薦我的廠商!!

| 家數級距 | | 加分 | 占比 |
|------------|--------|------|-----|
| 受邀填寫企業 | | 1分 | 3% |
| 邀請企業 加分 | 1~5 家 | 1分 | 3% |
| | 6~15 家 | 2分 | 7% |
| | 16 家以上 | 3分 | 10% |
| | 最多家 | 頒獎表揚 | |



邀請函範本

邀請函範本word檔下載



尊敬的供應夥伴：

配合SDGs目標及全球ESG趨勢，我們正處於一個企業社會責任的重要時刻，於產業內外部環境快速變化的世代，職場健康與安全 (Occupational Health and Safety, OSH) 不僅關乎員工的身心健康，也影響到企業的永續發展和成長轉型。我們深信，只有通過共同努力，我們才能建立一個落實友善OSH環境的共榮產業鏈。

在[貴公司]，我們堅信員工、合作夥伴和利益相關者的福祉至關重要，應串聯並整合供應鏈的OSH目標，結盟同行、互助提升。貴司作為我們尊貴的供應商，特此邀請您成為我們供應鏈健康勞動力聯盟重要的合作夥伴，參與 勞動部職業安全衛生署健康與安全績效自我評量活動，瞭解企業定位、潛在優勢及管理風險，助於雙方共擬未來長期合作策略。

1. 請訪問平台連結進行調查：[職業健康與安全 \(OSH \) 永續績效自我評量 \(https://www.gochemgo.com.tw/griosh\)](https://www.gochemgo.com.tw/griosh)。

完成調查大約需要 5 分鐘，完成後將提供您分數與同業落點之反饋，您的作答及結果將對外保密，僅用於我們共同推行職場健康與安全策略之用。

2. 手把手系統填寫說明：[邀請機制與填寫說明](#)

3. 歡迎加入：[職安署永續對話平台 \(https://www.surveycake.com/s/d0kGB\)](https://www.surveycake.com/s/d0kGB)，取得職安署最新法令、活動訊息及案例資源。

我們真誠期待您共同響應今年度供應鏈健康勞動力計畫，攜手成長。所有完成調查的供應商將有機會參加我們優良供應商評選，成為示範供應商 (或 貴司可以配合公司策略，提出其他獎勵/獎品/抽獎活動等)。

如果您有任何問題或需要進一步的信息，請隨時聯繫[聯絡人]，聯繫方式為[聯絡方式]。請 貴司於 2023年6月30日之前完成調查，以確保您成功加入供應鏈健康勞動力聯盟和後續行動。

再次感謝您的支持與合作。我們期待您成為一起在健康勞動力道路上前行的重要夥伴。讓我們攜手合作，以實現全球職場安全與衛生的目標，並在ESG及SDGs的框架下，塑造一個更永續的未來。

此致

[您的姓名] [您的職位] [貴公司名稱] [貴公司地址] [您的電子郵件地址] [您的電話號碼]



OSH
SDGs
健康勞動力

職業健康與安全績效 自我評量

Part 1. 供應鏈廠商邀請說明

Part 2. 評量填寫說明

自我評量填寫介面說明

<https://www.gochemgo.com.tw/griosh>

勞動部職業安全衛生署 職業健康與安全 (OSH) 永續績效自我評量平台

自我評量建置目的：

評量掌握OSH達成度，展現健康與安全績效!

勞動部職業安全衛生署（職安署）為引導企業持續提升職業健康與安全（OSH）績效，並鼓勵上市櫃廠家主動將執行績效公開於企業永續報告、年報、網站或其他管道，特建置產業自我評量協助企業自我檢視達成度，期以標準化、可量化的評量基準，提供企業自我實踐與提升的依據，鼓勵企業透過本產業評量可逐年提升主動績效與公開透明度，結合企業永續經營，實踐職場健康與安全永續作為。

積極投入"供應鏈OSH"提升行動!

此評量可作為領導企業了解上下游OSH現況之工具，歡迎企業主動提供此自我評量表予供應鏈，邀請上下游填入「供應鏈推薦碼」(即公司代號)並完成自我評量，串聯供應鏈使用共同語言討論OSH績效並逐步提升。提供供應鏈推薦碼之領導企業可取得供應鏈分數加總展現，作為積極投入供應鏈OSH提升的具體行動展現。

建議適用對象：

1. 職安署考量企業依據其產業屬性可關注及發揮之主題有所差異，逐年建立不同產業別適用之自我評量，目前已於111年度完成電子業適用之電子業產業評量以及金融保險業適用之金融保險業產業評量，其他尚未有產業適用評量可使用之企業建議優先使用各產業通用評量。
2. 上市櫃公司依【臺灣證券交易所股份有限公司上市公司產業類別劃分暨調整要點】及【財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心上櫃公司產業類別劃分暨調整要點】確認所屬產業類別；非上市櫃公司可參採【行政院主計總處行業統計分類(第11次修正)】依企業所屬產業類別選擇適當的評量標準。

| 各產業通用評量 | 電子產業評量 | 金融保險業評量 |
|---|--|---|
|  點我填寫 |  點我填寫 |  點我填寫 |
| 各產業通用評量PDF下載 填寫說明下載 | 電子產業評量PDF下載 填寫說明下載 | 金融保險業評量PDF下載 填寫說明下載 |



請依 貴公司所屬產業別選擇適用表單



我是電子業，
我選電子產業評量

image: Flaticon.com

我不是電子業，
也不是金融業耶~
我選通用評量



自我評量填寫介面說明_通用評量入口

企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表 (通用版)

計畫依據

勞動部職業安全衛生署111-112年度「推動職場健康與安全永續發展計畫」。

適用對象

非電子業產業、非金融保險業產業之其他所有產業類別^{*}之企業。

*上市櫃公司依【臺灣證券交易所股份有限公司上市公司產業類別劃分暨調整要點】及【財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心上櫃公司產業類別劃分暨調整要點】確認所屬產業類別；非上市櫃公司可參採【行政院主計總處行業統計分類(第11次修正)】依企業所屬產業類別選擇適當的評量標準。

評量內容

以2022年職安署【職場永續健康與安全SDGs揭露實務建議指南】內容為基礎設計，共計45項指標，及企業承諾宣告評量企業職業健康與安全永續達成度，包含以下三大主題：

- A、GRI 403基礎指標達成情形，共20項指標（60%），是非題；
- B、GRI 403進階指標達成情形，共25項指標（25%），是非題；
- C、職場健康與安全承諾與績效自我宣告，1項開放問答（15%）。

平台聲明與注意事項

- 透過線上平台繳交自我評量表予職安署後，職安署將公開完成繳交名單。
- 請務必依據企業實際運作情況、分析數據與相關資訊填寫自我評量表單。
- 如必要，本計畫執行單位得與自我評量表單填寫聯繫人進行內容再確認。
- 「供應鏈推薦碼」請填入企業公司代號，共四碼。

| 家數級距 | 加分 | 占比 |
|--------|--------|--------|
| 受邀填寫企業 | 1分 | 3% |
| 邀請企業加分 | 1~5 家 | 1分 3% |
| | 6~15 家 | 2分 7% |
| | 16 家以上 | 3分 10% |
| | 最多家 | 頒獎表揚 |

邀請我的企業沒有股票代碼怎麼辦？

統一編號也Okay唷!!
若是協會填協會名稱~



供應鏈推薦碼：

*單位名稱：

股票代碼：

*姓名：

部門及職稱：

聯絡電話：

*E-mail：

已同意上述聲明

*驗證碼：

供應鏈推薦碼：

*單位名稱：

股票代碼：

*姓名：

部門及職稱：

聯絡電話：

*E-mail：

已同意上述聲明

*驗證碼：

供應鏈推薦碼：
邀請您的企業或您的客戶的公司代號，若為多家請以分號區隔

自我評量填寫介面說明_通用評量

企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表 (通用版)

計畫依據

勞動部職業安全衛生署111-111

適用對象

非電子業產業、非金融保險業產業

*上市櫃公司依【臺灣證券交易所...
劃分暨調整要點】確認所屬產業類
量標準。

評量內容

以2022年職安署【職場永續健康與安全SDGs揭露實務建議指南】內容為基礎設計，共計
永續達成度，包含以下三大主題：

- A、GRI 403基礎指標達成情形，共20項指標（60%），是非題；
- B、GRI 403進階指標達成情形，共25項指標（25%），是非題；
- C、職場健康與安全承諾與績效自我宣告，1項開放問答（15%）。

平台聲明與注意事項

- 透過線上平台繳交自我評量表予職安署後，職安署將公開完成繳交名單。
- 請務必依據企業實際運作情況、分析數據與相關資訊填寫自我評量表單。
- 如必要，本計畫執行單位得與自我評量表單填寫聯繫人進行內容再確認。
- 「供應鏈推薦碼」請填入企業公司代號，共四碼。

以2022年職安署【職場永續健康與安全SDGs揭露實務建議指南】內容為
基礎設計，包含以下三大主題：

- A、GRI 403基礎指標達成情形，共20項指標（60%），是非題；
- B、GRI 403進階指標達成情形，共25項指標（25%），是非題；
- C、職場健康與安全承諾與績效自我宣告，1項開放問答（15%）。

供應鏈推薦碼：

*單位名稱：

股票代碼：

*姓名：

部門及職稱：

聯絡電話：

*E-mail：

已同意上述聲明

*驗證碼：

0280

開始填寫

供應鏈推薦碼：

2379; 3034; 1707

*單位名稱：

股票代碼：

*姓名：

部門及職稱：

聯絡電話：

*E-mail：

已同意上述聲明

*驗證碼：

5388

開始填寫

供應鏈推薦碼：
邀請您的企業或
您的客戶的公司
代號，若為多家
請以分號區隔

自我評量填寫介面說明_電子業

三、關於評量

1. 績效指標說明

本產業評量以2022年【職場永續健康與安全揭露實務建議指南】內容為基礎，將項準則整合成8個構面進行評分，包含系統化管理、風險評估與管理、工作者參與、教育訓練、健康服務與促進、供應鏈價值鏈衝擊管理、職業傷害與工作相關疾病等

以2022年【職場永續健康與安全揭露實務建議指南】內容為基礎，將項準則整合成8個構面進行評分，包含系統化管理、風險評估與管理、工作者參與、教育訓練、健康服務與促進、供應鏈價值鏈衝擊管理、職業傷害與工作相關疾病等

本產業評量是以重點績效評量為目的，未被列入本產業評量之領先指標，企業不需執行，本產業評量結果亦不代表企業法規符合情形或任何證明。

評量結果不代表勞動部職安署及計畫執行單位對個別企業績效背書與承諾，亦不為因參考本評量結果所做任何商業決策與其結果擔負任何責任。

2. 評量結果之實施情形說明

企業對於前一年度公開永續報告對應各績效評量指標所對應事項之執行完整度，請依據企業執行情形以單選的方式選擇符合的描述。如需要，請自備相關佐證資料。

3. 評量結果之加分項說明

加分項是依據產業特性、可投入重點以及期望企業公開更具參考價值的指標，請依據企業執行情形選擇符合的描述（可複選）。

4. 鼓勵機制說明

參與自我評量者可於每年指定期間內回傳評量結果給計畫執行單位，執行單位將於「職場永續健康與安全專區」公開已參與執行評量之企業（事業單位）之名單，個別評量結果將不對外公開，收件後將公布所有參與者之績效結果特徵與分組分布供外界參考。

參與評量之企業（事業單位）將有機會優先取得計畫規劃多元型式專案資源。

「供應鏈推薦碼」請填入企業公司代號，共四碼。

自我評量填寫介面說明_金融保險

三、關於評量

1. 績效指標說明

本評量以2022年【職場永續健康與安全SDGs揭露實務建議指南】內容為基礎，將項準則整合成8個構面進行評分，包含系統化管理、風險評估與管理、工作者參與、教育訓練、健康服務與促進、供應鏈價值鏈衝擊管理、職業傷害與工作相關疾病等。建議投入重點，從指南中建議的領先指標建立金融保險題並設定量化管理目標等。

特別說明：本評量是以重點績效評比為目的，未被列入本評量之領先指標，企業不需執行，本評量結果不代表企業法規符合情形。

以2022年【職場永續健康與安全揭露實務建議指南】內容為基礎，將項準則整合成8個構面進行評分，包含系統化管理、風險評估與管理、工作者參與、教育訓練、健康服務與促進、供應鏈價值鏈衝擊管理、職業傷害與工作相關疾病等

2. 評量結果之實施情形說明

請企業選定評比年度，建議以永續報告公開最新一年度作為評比依據，如2023年評比2022年績效。評估企業對於各績效指標所對應事項之執行完整度，請依據企業執行情形以單選的方式選擇最符合的描述。

3. 評量結果之加分項說明

加分項是依據產業特性、可投入重點以及期望企業公開更具參考價值的指標，請依據企業執行情形以複選的方式選擇符合的描述。

自我評量填寫介面說明_通用評量A題組

企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表 (通用版)

1. 請依據公司實際運作情況、內部文件、網站內容、統計數據等，勾選「實施情形」與「加分項」。
2. 共45項指標是非題與1項開放問答，填寫完成後請按「送出」，即可完成上傳。
3. 送出後可取得自評結果並列印，或是返回填寫頁修改。

A. 基礎指標達成情形

| 評量指標 | 對應指南 | 評量結果 |
|---|--------------------------|--|
| | | 實施情形 (單選) |
| 1. 依法令規定、產業規範、國際標準等制度，實施職業安全衛生管理系統，並揭露涵蓋工作者、活動及工作場所範疇、比例。 | GRI 403-1 職業安全衛生管理系統 | <input type="radio"/> 是 (100%) <input type="radio"/> 否 (0%) |
| 2. 依據前述GRI 403-1實施之管理系統，辨識職業危害類型，至少應包含：A. 職業安全類：墜落；感電；倒塌、崩塌；火災、爆炸；中毒、缺氧。B. 職業衛生類：化學性、物理性、生物性、肌肉骨骼、社會心理。 | GRI 403-2、危害辨識、風險評估及事故調查 | <input type="radio"/> 是 (100%) <input type="radio"/> 否 (0%) |
| 3. 依據前述GRI 403-1實施之管理系統，採行風險評估方法，並依據評估結果採行最適當之分級管理措施。 | GRI 403-2 危害辨識、風險評估及事故調查 | <input type="radio"/> 是 (100%) <input type="radio"/> 否 (0%) |
| 4. 調查職業事故的程序，及完成職業事故調查報告 (含虛驚事故紀錄) 及矯正的比例。 | GRI 403-2、危害辨識、風險評估及事故調查 | <input type="radio"/> 是 (100%) <input type="radio"/> 否 (0%) |
| 5. 依法對危害性化學品進行危害標示、製備清單及揭露安全資料表。若無運作危害性化學品者，得以管理計畫替代之。 ? | GRI 403-2、危害辨識、風險評估及事故調查 | <input type="radio"/> 是 (100%) <input type="radio"/> 否 (0%) |
| 6. 訂有容許暴露標準之作業場所，實施作業環境監測之頻率及結果。 | GRI 403-2、危害辨識、風險評估及事故調查 | <input type="radio"/> 是 (100%) <input type="radio"/> 否 (0%) |

好想完成自我評量，但是不知道
可以勾「是」或「否」?



啊！有教戰說明耶！
我們來看怎麼填



自我評量填寫介面說明_通用評量A題組



勞動部職業安全衛生署「推動職場永續健康與安全發展計畫」

2023/05/24

企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表(通用版)初稿 填寫說明

| A. 基礎指標達成情形 (共 20 題) | | | | | |
|-----------------------------|---|---|--|---|---|
| GRI 403 指標 | 指標說明 | 自評結果 | 評量填寫說明 | 參考文件 (僅列舉但不限於下列文件) | 參照法規 (僅列舉參考) |
| 準則 403-1、 職業安全衛生管理系統 | A-1. 依法令規定、產業規範、國際標準等制度，實施職業安全衛生管理系統，並揭露涵蓋工作者、活動及工作場所範疇、比例。 | <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 | <ul style="list-style-type: none"> 是：已實施職業安全衛生管理系統，並有相關紀錄及揭露系統涵蓋範圍與數據。如依法無須實施職業安全衛生管理系統者，請勾選此項。 否：應依法建立職業安全衛生管理系統，但尚未實施。 | <ul style="list-style-type: none"> TOSHMS、ISO 45001、CNS 45001 等任一證書 職業安全衛生管理手冊、管理計畫、政策文件、高層主管簽名之公告、公文或相關規範文件 線上、數位職業安全衛生管理系統 | <ul style="list-style-type: none"> 職業安全衛生管理辦法 職業安全衛生管理系統績效審查及績效認可作業 <p>喔！原來這樣才算完整啊！那我們可以繼續朝這方向努力唷！！</p> |
| 準則 403-2、 危害辨識、風險評估及事故調查 | A-2. 依據前述 GRI 403-1 實施之管理系統，辨識職業危害類型，至少應包含： A-2.1. 職業安全類：墜落、感電、倒塌、崩塌、火災、爆炸、中毒、缺氧等。 | <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 | <ul style="list-style-type: none"> 是：如已辨識左欄所有列舉危害類型，請勾選「是」。若無該項危害，也應進行辨識及評估為無危害。 否：未完成或部分完成辨識左欄所有列舉危害類型，請勾選「否」。 | <ul style="list-style-type: none"> 職業安全衛生危害鑑別風險評估表 風險評估技術指引 危害辨識評估方法與流程、紀錄表單，例如物理性、人因性、化學性、生物性與社會心理危害辨識 對特定敏感族群(如中 | <ul style="list-style-type: none"> 職業安全衛生管理辦法 職業安全衛生法施行細則 <p>喔！這個我們公司有符合！！放心勾「是」</p> |



自我評量填寫介面說明_通用評量B題組

| B. 進階指標達成情形 | | | |
|--|--------------------------|---|--------------------------------------|
| 評量指標 | 對應指南 | 評量結果 | |
| | | 實施情形 (單選) | 加分項 (可複選) |
| 1. 建立符合組織特性之職業健康安全政策與其一致的量化目標，並揭露各活動目標達成進度。 | GRI 403-1、職業安全衛生管理系統 | <input type="radio"/> 是 (60%) <input type="radio"/> 否 (0%) | <input type="checkbox"/> 已公開 (40%) |
| 2. 藉由危害辨識、風險評估及管控措施，提升中高齡勞工生產力及工作適能之比例。 | GRI 403-2、危害辨識、風險評估及事故調查 | <input type="radio"/> 是 (60%) <input type="radio"/> 否 (0%) | <input type="checkbox"/> 已公開 (40%) |
| 3. 透過系統化方法掌握工作場所五種危害因子(物理性、化學性、生物性、人因工程與心理性)的比例。 | GRI 403-2、危害辨識、風險評估及事故調查 | <input type="radio"/> 是 (60%) <input type="radio"/> 否 (0%) | <input type="checkbox"/> 已公開 (40%) |
| 4. 根據已辨識之危害因子並降低其高風險工作環境比例。 | GRI 403-2、危害辨識、風險評估及事故調查 | <input type="radio"/> 是 (60%) <input type="radio"/> 否 (0%) | <input type="checkbox"/> 已公開 (40%) |
| 5. 透過外部專業單位查驗職場危害因子與風險之作業比例。 | GRI 403-2、危害辨識、風險評估及事故調查 | <input type="radio"/> 是 (60%) <input type="radio"/> 否 (0%) | <input type="checkbox"/> 已公開 (40%) |
| 6. 訂定提供勞工身心健康服務投入預算目標與實施比例 | GRI 403-3、職業健康服務 | <input type="radio"/> 是 (60%) <input type="radio"/> 否 (0%) | <input type="checkbox"/> 已公開 (40%) |
| 7. 將工作者健檢資料透過系統化管理，掌握歷年趨勢並進行分析。 | GRI 403-3、職業健康服務 | <input type="radio"/> 是 (60%) <input type="radio"/> 否 (0%) | <input type="checkbox"/> 已公開 (40%) |

好想完成自我評量，但是不知道
可以勾「是」或「否」？



啊！有教戰說明耶！
我們來看怎麼填



自我評量填寫介面說明_通用評量B題組

B. 進階指標達成情形 (共 25 題)

| GRI 403 指標 | 指標說明 | 實施情形 | 公開情形 (公開於企業永續報告、年報、網站或其他對外管道)。 | 評量填寫說明 | 參考文件 (僅列舉但不限於下列文件) |
|-------------------------|---|---|---|--|---|
| 準則 403-1、職業安全衛生管理系統 | B-1. 建立符合組織特性之職業健康安全政策與其一致的量化目標，並揭露各活動目標達成進度。 | <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 | <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 | 例如：公開揭露管理系統涵蓋範圍、涵蓋員工數量及比例，並設定下一年度目標。 | <ul style="list-style-type: none"> ESG 企業永續報告、供應鏈行為準則中職安衛政策、目標與達成率。 職業安全衛生管理手冊、管理計畫、政策文件、高層主管簽名之公告、公文或相關規範文件。 |
| 準則 403-2、危害辨識、風險評估及事故調查 | B-2. 藉由危害辨識、風險評估及管控措施，提升中高齡勞工生產力及工作適能之比例。 | <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 | <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 | 例如：針對 45 歲以上員工，提供個人健康風險評估、工作適能評估、針對緊急應變需求；增設閃爍警示燈、逃生路徑通暢、緊急照明燈、明顯的逃生動線、專人引導疏散、以及適當之實務演練計畫。 | <ul style="list-style-type: none"> 中高齡及高齡工作者安全衛生管理計畫書。 職業安全衛生危害鑑別風險評估表 化學品危害評估方法，例如 GreenScreen、GHS 等 化學品系統化階層式風險評估方法 |
| | B-3. 透過系統化方法掌握工作場所五種危害因子(物理性、化學性、生物性、人因工程與心 | <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 | <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 | 例如：透過問卷發放、自主檢查及多向溝通管道，依據四大防護計畫結果、工作型態分析、作業環境訪視、健康影響程度等重要指標，分析出健康風險矩陣圖。 | <ul style="list-style-type: none"> 人因性危害預防計畫(100 人以上)、執行紀錄(未滿 100 人) 工作負荷促發疾病預防計畫、執行紀錄。 |

我們報告書跟網站有公開這些項目!!



自我評量填寫介面說明_通用評量BC題組

C. 職場健康與安全承諾與績效自我宣告

請至少對應一項GRI 403指標提出企業承諾或績效。

1.請依據創新、創意、實務可行等三方面，進行說明與描述，形式不拘。

已提出自我宣告 (100%)

1.
2. 主動邀請供應鏈廠商參與自評
3.

我們今年度要做...
(和大部分企業不同的是...)
目標是...



C. 職場健康與安全承諾與績效自我宣告

請至少對應一項GRI 403指標提出企業承諾或績效。

1.請依據創新、創意、實務可行等三方面，進行說明與描述，形式不拘。

已提出自我宣告 (100%)

參與供應鏈自評，檢視自身情況

廣邀供應商或是響應被邀請
也可以填寫唷!!



自我評量填寫介面說明_通用評量完成頁

企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表 (通用版)

[重新檢視填寫](#)

[確認並列印憑證](#)

| | | |
|-----------------|-----------------|------------------------|
| 編號：202306140002 | 單位名稱：台灣好安全公司 | 姓名：王大同 |
| 部門及職稱：職業健康與安全 | 聯絡電話：06-2937771 | E-mail：sdhke@gmail.com |
| 供應鏈推薦碼：2330 | 股票代碼： | 填寫日期：2023/06/14 11:20 |

| 項目 | 分項評量結果 | 評量佔比 |
|---------------------|--------|------|
| A. 基礎指標達成情形 | 100分 | 60% |
| B. 進階指標達成情形 | 71.2分 | 25% |
| C. 職場健康與安全承諾與績效自我宣告 | 100分 | 15% |

評量結果：93分

A. 基礎指標達成情形

| 評量指標 | 對應指南 | 評量結果 |
|--|--------------------------|---|
| | | 實施情形 (單選) |
| 1. 依法令規定、產業規範、國際標準等制度，實施職業安全衛生管理系統，並揭露涵蓋工作者、活動及工作場所範疇、比例。 | GRI 403-1 職業安全衛生管理系統 | <input checked="" type="radio"/> 是 (100%) <input type="radio"/> 否 (0%) |
| 2. 依據前述GRI 403-1實施之管理系統，辨識職業危害類型，至少應包含：A. 職業安全類：墜落；感電；倒塌、崩塌；火災、爆炸； | GRI 403-2、危害辨識、風險評估及事故調查 | <input checked="" type="radio"/> 是 (100%) <input type="radio"/> 否 (0%) |

自我評量響應證明

健康勞動力響應 自主評量證明

財團法人安全衛生技術中心

茲證明 貴單位完成「企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量」，展現公開透明和職場健康與安全實踐當責承諾。



推動職場永續健康與安全發展計畫

證明有效期限：112年1月1日至12月31日

6/30 前完成自我評量送出
之企業優勢：

1. 「健康勞動力響應自主評量證明」
2. 瞭解自身績效
3. 瞭解產業落點
4. 媒體露出
(公開響應名單，不公開成績)





OSH
SDGs
健康勞動力

掌握企業ESG永續驅動力 提升職業健康與安全不落隊

相關疑問，請洽執行單位
電話：(06)293-7770