

# 奇美電子 股份有限公司



- 創立時間：**2003年1月14日**
- 資本額：**新台幣731億**
- 員工人數：**約12萬**
- 主要產品：
  - 各式**TFT-LCD**（薄膜電晶體液晶顯示器）**液晶面板模組(modules)**及半成品(**open cells**)：電視用面板、桌上型監視器面板、筆記型電腦用面板、中小尺寸面板、醫療應用面板、工業應用面板
  - 終端液晶顯示器系統組裝：桌上型監視器、液晶電視



奇美電子  
CHIMEI INNOLUX

CMI proprietary information, do not copy or distribute without prior written consent.

# 奇美大事記

● Aug.6, 1998

奇美電子(Chi Mei Optoelectronics)成立

● Dec.24, 1999

統寶光電(TPO Displays) 成立

● Jan 14, 2003

群創光電(Innolux Display Corp.)成立

● Oct 24, 2006

群創光電股票在台灣上市

● Oct 5, 2009

群創與統寶以換股方式進行合併

● Nov 14, 2009

群創光電、奇美電子以換股方式進行合併，群創光電為存續公司，合併後公司之中文名稱將更名為奇美電子股份有限公司，英文名稱為 **Chimei Innolux Corporation**

● Mar 18, 2010

群創光電宣佈完成與奇美電子及統寶光電之合併作業



CHIMEI INNOLUX  
CMI proprietary information, do not copy or distribute without prior written consent

3

## 我們的環保安全健康政策

奇美電子股份有限公司之經營理念係致力於發展平面顯示器核心技術，提供客戶要求的品質、產品與服務，以成為世界頂尖的面板供應商和善盡企業社會責任的公司為願景。本公司將全方位發展環境管理、綠色產品設計及風險管理，以優於國際相關規範水準為標準，與員工共創安全健康的工作環境；讓員工樂在工作，並使全體同仁、客戶、股東、承攬商、供應商及外界創造雙贏之互動關係，克盡世界公民責任，致力企業永續發展。

**奇美電子綠色願景-「L.O.V.E. 地球樂」**

**Green Living (綠生活)**：積極提倡樂活價值觀，營造員工綠色生活空間

**Green Operations (綠生產)**：從產品研發設計、製造到運送，全面環保持續改善

**Green Value Chain (綠產鏈)**：推動最具綠色價值之液晶顯示器產業鏈

**Green Environment (綠生態)**：關懷並推廣環境生態與永續理念

奇美電子綠色願景-「L.O.V.E. 地球樂」



4

## 我們的環保安全健康政策

為履行上述目標，本公司承諾：

- 遵守政府環保、安全衛生法令，並致力符合國際環保公約及安全衛生規範，持續改善環保安全健康績效。
- 順應國際環保趨勢及滿足客戶要求，致力推動「綠色願景」，強化綠色產品設計，落實**節能、減排、綠化、循環**，以降低產品及製程對環境的衝擊。
- 深植企業風險管理的文化，發展及推動風險管理的整合架構。
- 以**零災害、零污染、零職業病**為目標，有效減少員工、客戶、承攬商、供應商作業風險。
- ★ 善盡人人工安義務，養成安全文化，貫徹工安紀律。
- ★ 推行健康促進活動，以增進同仁身心平衡發展，善盡企業社會責任。
- ★ 提供教育訓練及溝通管道，提高員工對環保、安全衛生之認知，鼓勵全員參與並落實環保安全衛生工作。
- ★ 致力於強化緊急應變準備，並發展營運存續計畫，減少內外部環境變化所導致的衝擊。

本公司將徹底執行上述環保安全健康政策，且傳達給所有組織或代表組織工作的所有人員，使全體員工深切體認，並向社會大眾公開。

CHIMEI INNOLUX  
CMI proprietary information, do not copy or distribute without prior written consent

5

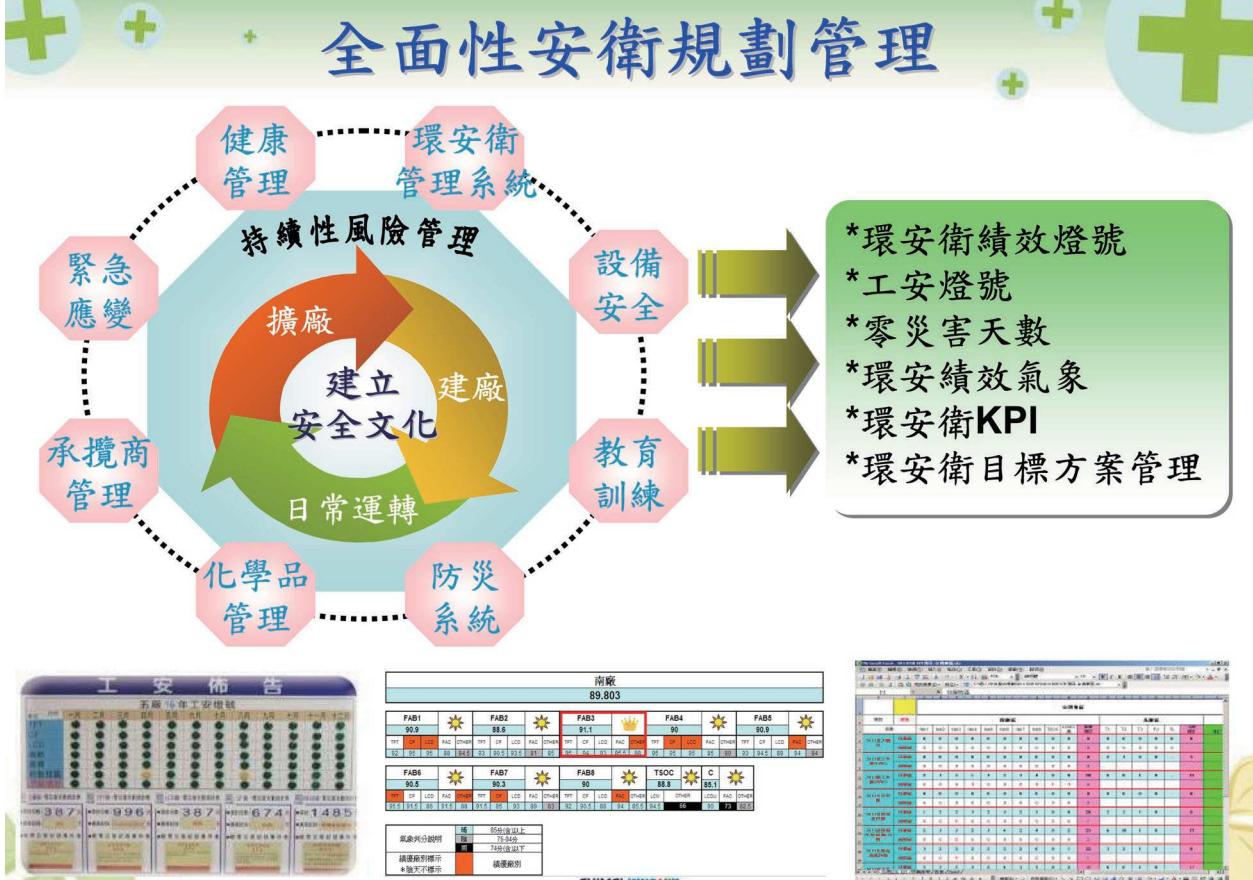
## 奇美安全衛生管理分享

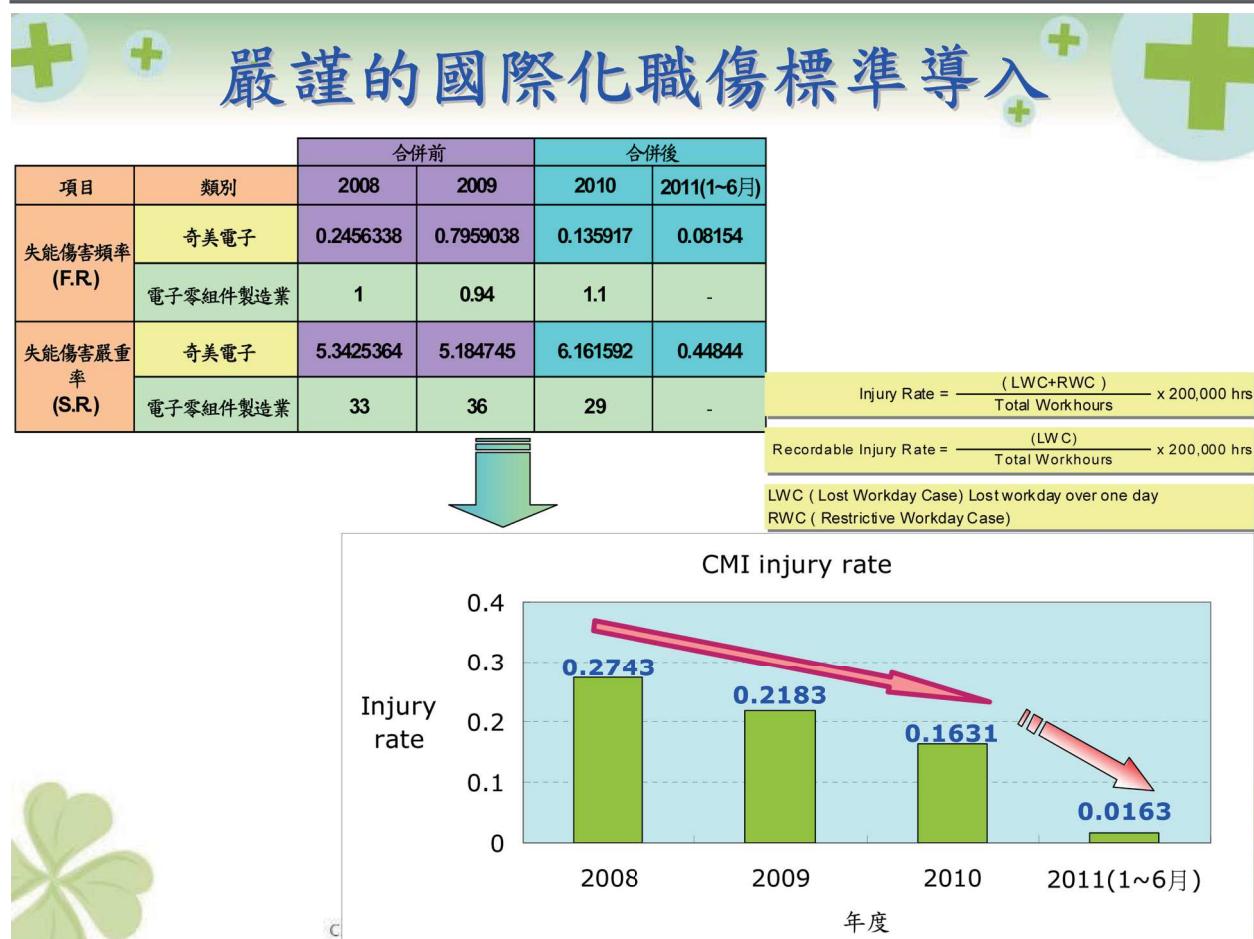
- 全面性安衛規劃管理
- 國際級的風險控制及管理
- 嚴謹的國際化職傷標準導入
- 全方位電子化管控系統
- 安衛資訊平台管控規劃
- 全員安衛訓練與成果
- 化學品運作機制與管理
- 減災活動-緊急應變活動
- 承攬商年年溝通大會活動
- 肯定的安衛管理系統績效
- 員工健康守護
- 職衛風險預防
- 人因工程改善
- 員工關懷
- 永續經營-建置營運持續管理文化
- 永續經營-企業責任報告書
- 專注的努力與參與
- 安衛費用支出
- 歷年安衛獎項榮譽

CHIMEI INNOLUX  
CMI proprietary information, do not copy or distribute without prior written consent

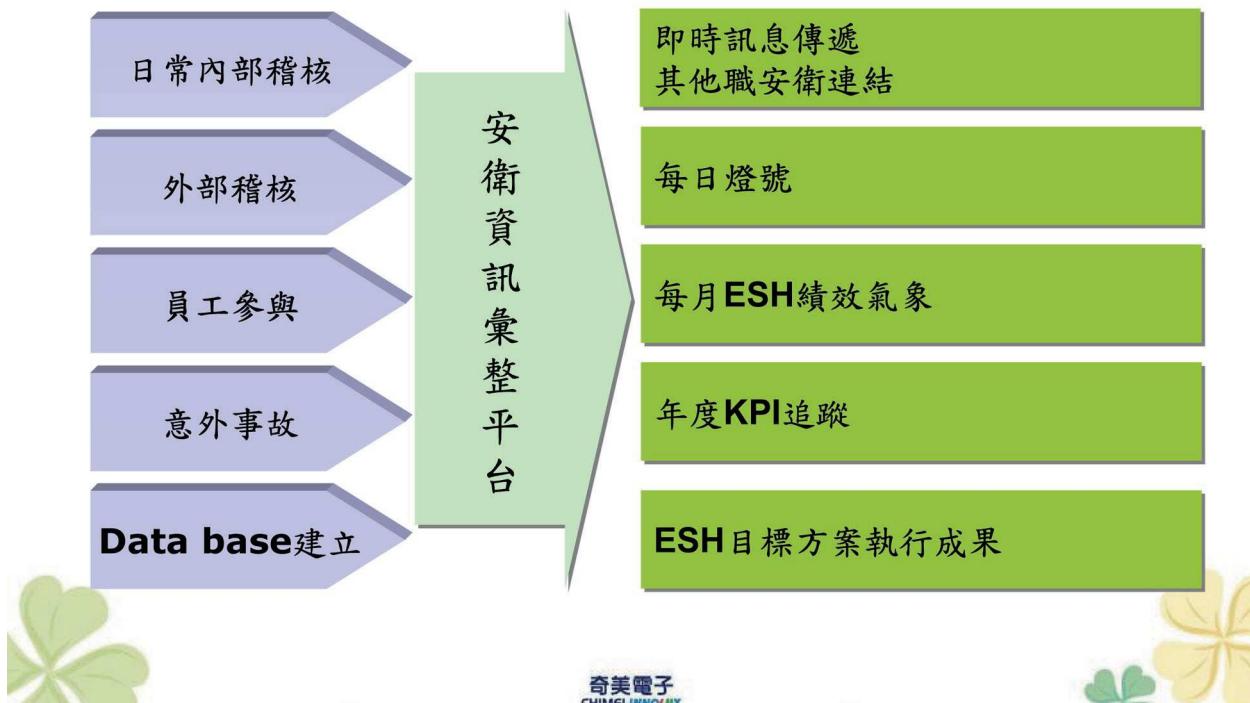
6







# 安全衛生資訊平台管控規劃



奇美電子  
CHIMEI INNOLUX

CMI proprietary information, do not copy or distribute without prior written consent.

11

## ESH資訊平台管控規劃-即時監控與回饋

項目	狀態
重大職災	●
火災件數	●
年環安罰單	●
損工件數(LWC)	●
限工件數(RWC)	●
冒煙事故件數	●
誤警報(火警/氣體)件數	●
化學品洩漏件數	●
漏水件數	●
年單位面積用電量	●
年單位面積用水量	●
年廢棄物回收再利用率	●
年FCs單位面積排放量	●

CMI proprietary information, do not copy or distribute without prior written consent.

12



### ● 2010年訓練成果

- 辦理安全衛生相關課程計**1,315**梯次，總受訓人數達**94,094**人次，平均每位員工一年約上**4**人次參加安全衛生課程。
- 完善企業大學線上學習系統
  - 隨時打開系統進行網路課程學習，增強個人工作所須知識及技能。
  - 隨時隨地可查核課程資訊及日期並含有各項課程申請、審核及追縱。
  - 掌握個人發展學習狀態紀錄。



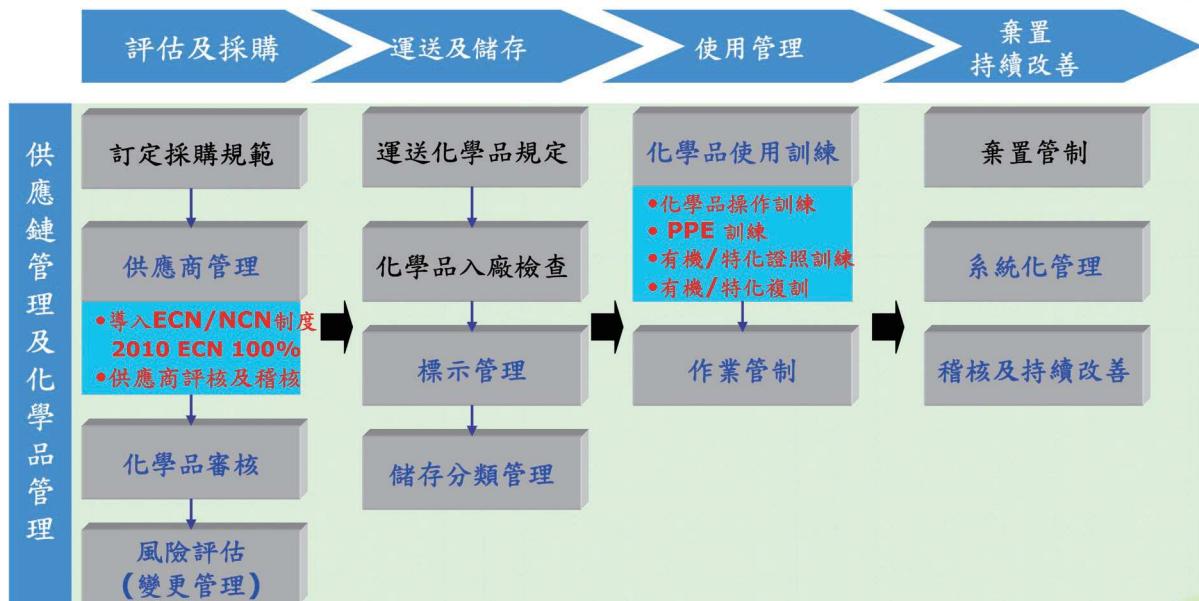
訓練分類	總梯次	總人次
安全衛生教育訓練 危害告知訓練	1,242	89,827
安全衛生證照訓練	22	1,406
安全衛生證照在職複訓	51	2,861
<b>總計</b>	<b>1,315</b>	<b>94,094</b>

2010年安全衛生訓練統計表



CMI proprietary information, do not copy or distribute without prior written consent.

## 化學品運作機制與管理



奇美電子  
CHIMEI INNOLUX

CMI proprietary information, do not copy or distribute without prior written consent.

15

## 減災活動-緊急應變活動

- 2010年緊急應變訓練 217 場；計 7,784 人次
- 2010年緊急應變演練 364 場 (平均每廠每月至少辦理 2 場以上)
- 2010年外受訓消防火場實際演練 7 場；計 132 人次



奇美電子  
CHIMEI INNOLUX

CMI proprietary information, do not copy or distribute without prior written consent.

16

## 承攬商年年溝通大會活動

- 每年度舉辦大型承攬商大會(優良廠商經驗分享)及頒獎典禮活動
- 承攬商共有 **660** 家(南廠)，進入初評承攬商計：**120** 家
- **2010**年頒發獎項：安全伙伴 **5** 家；工安績優 **5** 家

**優良廠商遴選流程**

條件	承攬商	獎勵獎項
入廠作業日數 (依廠級別設定)		
+ 廠內作業 率達成率		
廠內作業 績效	廠工作業	長駐作業
不列入遴選		
	評比-660 分 (是否符合評比標準、是否有重大事件)	年度考評A級 等達成(漏單)事件
製造廠數 >25		

**優良廠商遴選項目**

評審項目	評審細項	權重(%)
安全衛生 管理能力	基本資料 (安全衛生組織、加入協議會、工作守則核能、 安全衛生管理計畫、健康管理、文件紀錄管 理等)	5%
	危險作業管制 (自動檢測、化學品管理、SOP等)	20%
	教育訓練 (法定要求類別、在職訓練、危害告知等)	5%
	緊急應變計畫	10%
	承攬作業管理	15%
安全衛生 績效評估	其他加分	5%
	符合安全衛生法令	5%
	預防職業災害	8%
	提升安全衛生管理績效	7%
	加強緊急應變能力	10%
	改善作業場所安全衛生設施	10%

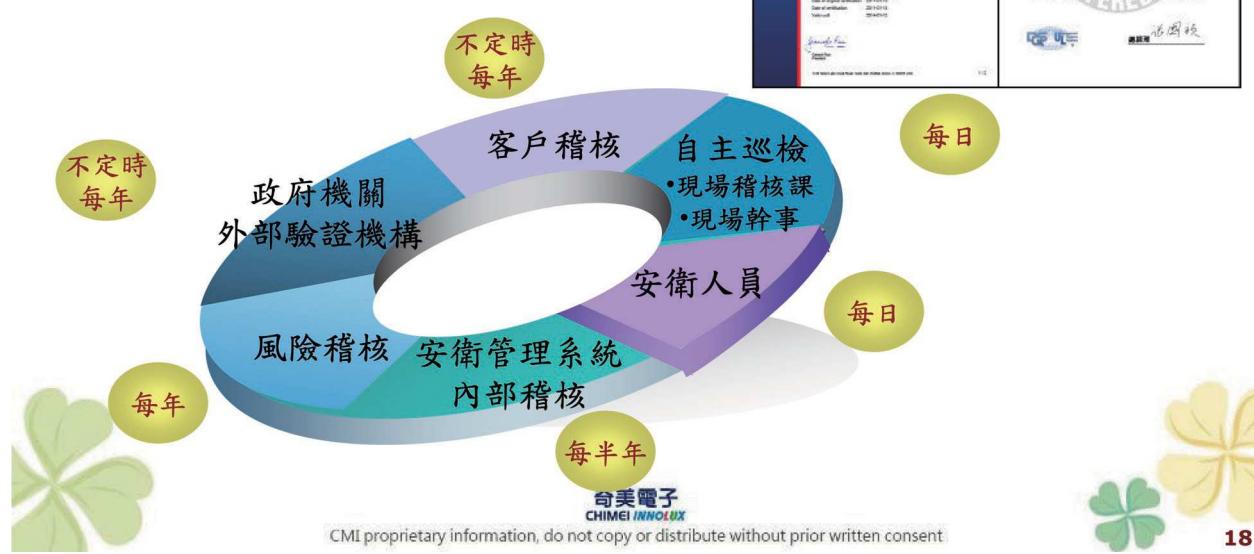
奇美電子  
CHIMEI INNOLUX

CMI proprietary information, do not copy or distribute without prior written consent.

17

## 肯定的安衛管理系統績效

- 客戶稽核無任何安衛缺失
- 第三方驗證單位連續十年無主要缺失
- 政府機關稽核無任何安衛罰單



18

## 員工健康守護

- 2010年完成各式體檢(新人、年度、複查)計約 **26,295** 人次。
- 2010年全體員工每年度享有一般及特殊健康檢查檢查項目：**20大類70項**。
  - 基本檢查(**8項**)、尿液檢查(**9項**)、尿沉渣鏡檢查(**6項**)、血液常規檢查(**8項**)、白血球分類(**5項**)、肝功能及肝炎檢查(**10項**)、膽功能檢查(**2項**)、痛風檢查(**1項**)、血脂肪檢查(**4項**)、飯前血糖(**1項**)、甲狀腺檢查(**3項**)、癌症篩查(**2項**)、X光檢查(**1項**)、骨質密度(**1項**)、眼壓測量(**1項**)、肺功能檢查(**1項**)、全頻聽力(**1項**)、醫師問診(**8項**)。
  - 建制「健康管理資訊系統(I-care)」管控員工健康風險狀況健康管理資訊系統(I-care)執行年度健檢、健康促進活動，依每年度辦理之健康檢查結果，透過專業疾病個案管理，進行疾病治療與追蹤。



CMI proprietary information, do not copy or distribute without prior written consent

19

## 健康奇美，快樂勞動

- 2010年健康促進活動共計 **123** 場；參加人數約：**14,830** 人次。
- 年度健康促進活動：樂活紓壓月、心血管保護月、肩頸、腰部酸痛種子營隊、健康闖關積點活動、視力保健月、自主減菸、二手菸者健康、**88節健康卡**及心靈紓壓月等。
- 2011年配合行政院，辦理『健康100，打擊肥胖揪團減重活動』

● 全公司減重目標-- **2,000** 公斤

- 減重活動內容
- 健康減重種子培訓
- 營養諮詢
- 減重醫師門診諮詢
- 門診體適能檢測活動
- 健走活動
- 公司飲食熱量標示
- 健身操及其他宣導
- 獎勵辦法
- 個人組獎、團體組獎-小摺&獎金
- 參加獎(參與活動集滿**12格**)—**50**次免費運動



奇美電子股份有限公司	
公告	
公告編號: NO. 201106040001	
公告日期:	2011/06/04
公告內容:	奇美電子股份有限公司
公告說明:	第一級總經理 第二級總經理 第三級總經理 第四級總經理
公告狀態:	已審核
公告說明:	請選擇要發送的內容
公告說明:	請選擇要發送的內容



CMI proprietary information, do not copy or distribute without prior written consent

20

## 職衛風險預防-人因自主團隊專案

- 2009年年底奇美電子成立『人因自主團隊』，2010 年起與勞委會勞工安全衛生研究所職業衛生組，及國際人因專家群、職業醫學專科醫師群等團隊，進行奇美電子海內、外辦公室及高度人力密集作業進行人因危害風險評估。
- 2010年完成人因工程輔導專案共8個製造廠，32道製程行為風險評估。
- 2010~2011成果發表
  - 2010.06.23 於國際高科技環境、安全與衛生研討會(IHTESH 2010)發表論文，題目：「Practice of Human Factors' Improvements on Carrying, Assembling, and Cleaning in Panel Industry」。
  - 第一屆全國職場安全週：「辦公室人員的肩頸、腰部酸痛症狀之前驅研究」(99年職業安全衛生技術與實務類：佳作)。
  - 2010.11.09 第九屆\泛太平洋人因工程：Case Study for Operational Posture of Human Factor in Panel Industry。
  - 2011年度第十八屆人因工程學會年會暨學術研討會發表論文，題目：「整合多元性研究方法在顯示器產業之人因工程應用」。
  - 2011年度IDMC國際面板製造研討會議，題目：「Process Improvement for Proceeding Energy Conservation of Color Filter Manufacturing」
  - 2011年度IDMC國際面板製造研討會議，題目：「Green Technology Where Machinery Safety Brings in」

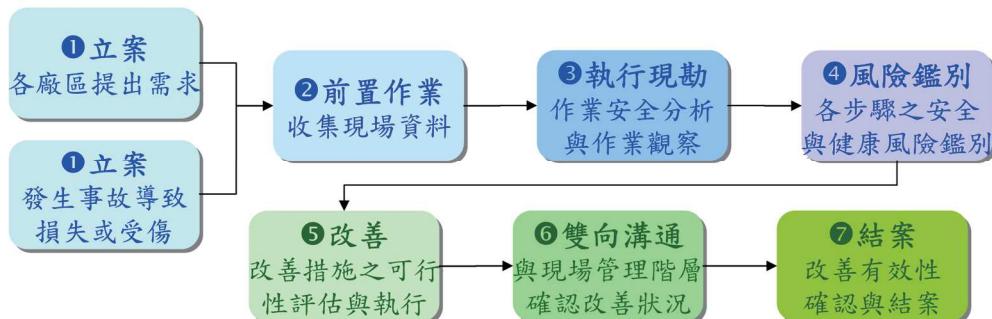


CMI proprietary information, do not copy or distribute without prior written consent.

21

## 人因工程改善

- 人機介面操作改善／失誤預防
- 肌肉骨骼傷害預防

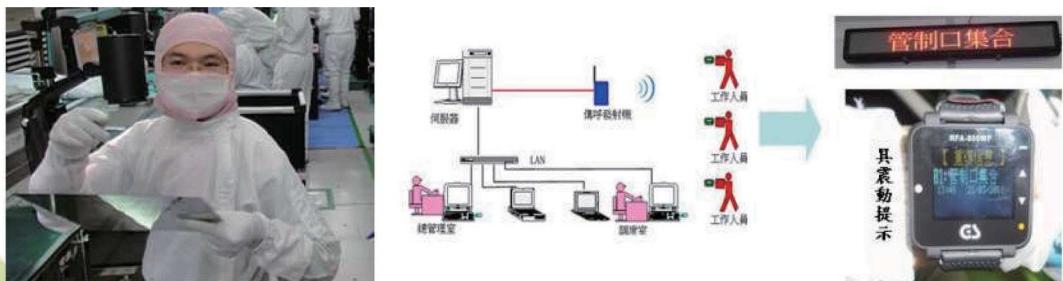


時程	2010Q4	2011 Q1~Q2	2011 Q3 ~2012 Q2
廠區及 執行計 畫	寧波廠區 1.改善TV LCM製程人因危害 2.導入種子人員訓練(人因／健 康操)及推動	南科廠區 1.CVD機台PM作業防護評估 2.身障同仁工作站點人機介面改善 評估 3.廠務區充填作業觀察 4.高人因風險作業區域改善方案	北廠區執行規劃 1.種子人員訓練--作業人 因危害鑑別與評估 2.LCM/PM作業人因危害 改善
成果	1.完成種子人員訓練 2.海外廠區經驗分享論文投稿	1.完成安全觀察員訓練，工安日教 材 2.完成充填作業觀察	業務持續洽談中

CMI proprietary information, do not copy or distribute without prior written consent.

22

## TV+LCM與身障同仁工作站點人機介面改善



佩帶粉紅色帽套以資識別

震動型傳呼系統邏輯及震動型傳呼手錶

奇美電子  
CHIMEI INNOLUX

CMI proprietary information, do not copy or distribute without prior written consent.

23

## 員工關懷規劃--SMILE

### SMILE 計畫



紓壓  
健康



**SMILE**

**E 環保  
(Environment)**

**L 生活  
(Living)**

**I 創新  
(Innovation)**



24

## 員工關懷規劃--健體減壓

### 運動休閒館：健身、休閒、社團

**北廠--群樂館**



2009年7月1日啟用

超過300坪




健體減壓

**南廠—綠水樹谷活力館**



2008年9月1日啟用

超過500坪



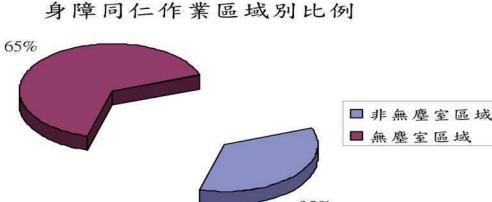
CMI proprietary information, do not copy or distribute without prior written consent.

25

## 員工關懷—身障員工導入

- 奇美電子為善盡企業社會責任，在追求幸福經濟的同時落實分享的理念，自**1998**年起即積極任用身心障礙人員。
- 至**2011年7月**止南科廠區已任用身障人員達**227**人次，佔員工人數**1.24%**，優於法定**1%**。
- **CMI**在多方合作、分工、整合下完成此項創舉：身心障礙人員可以參與無塵室作業。
- 自**2010年05月**起，仍持續由永康就業服務站協助招募身心障礙同仁，迄今身心障礙員工在無塵室作業者佔全公司身心障礙人員比為**71%**，顯示只要“企業有心就無礙”。

**身障同仁作業區域別比例**



區域類別	機台操作	檢查點	作業場需求
非無塵室區域	重慶	中慶	輕慶
無塵室區域	須確認	須確認	可



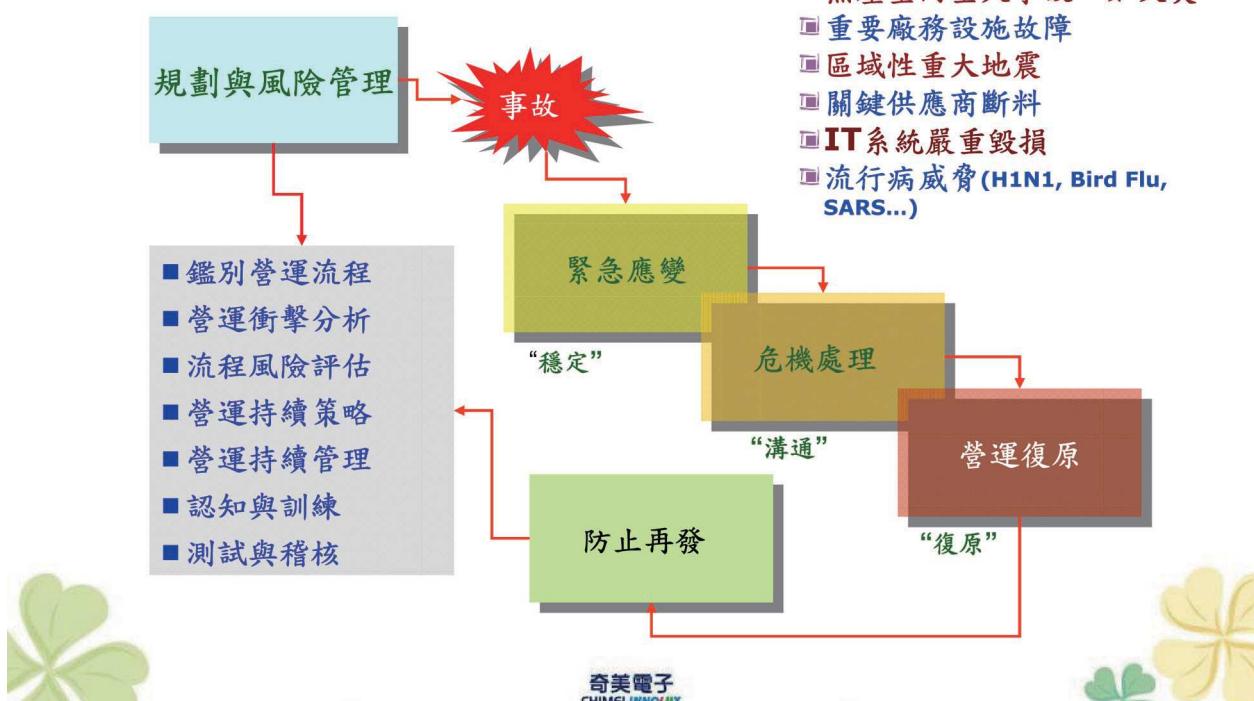
感謝勞工委員會王主委蒞臨指導！

CMI proprietary information, do not copy or distribute without prior written consent.

26

38

# 永續經營-建置營運持續管理文化



27

# 永續經營-建置營運持續管理文化



營運持續管理系統與環安衛管理系統整合

BCM第一階段推動計畫時程



BCM計畫推動種子人員訓練

大陸BCM計畫推動情形

CMI proprietary information, do not copy or distribute without prior written consent.

28



# 永續經營-企業責任報告書

**奇美電子 CHIMEI INNOLUX**

2010奇美電子企業社會責任報告書

由於這個史料刻，我們面臨的主要挑戰在於，使用更多水資源的同時完成水資源保養。僅僅選升和降利潤。」(摘自2010年企業社會責任報告書)

奇美電子  
CHIMEI INNOLUX

2010奇美電子企業社會責任報告書

**目錄**

企業社會責任報告書簡介 經營者的話	3.3.5 資料管理 3.3.6 網路應用管理 3.3.7 網絡應用服務 3.3.8 網絡供應鏈 3.3.9 未來展望 3.4 綠生活 Green Environment 3.4.1 生態多樣性 3.4.2 經典觀念推廣
第一章 企業社會責任許諾 5 1.1 目標與承諾 1.2 利害關係人溝通與溝通	4.1 員工福利 4.1.1 員工福利與員工 4.1.2 員工福利與福利 4.1.3 員工培訓發展 4.1.4 員工福利與福利 4.2 安全衛生落實管理 4.2.1 廷安公司健康政策 4.2.2 安全管理經驗分享 4.2.3 安全文化與危險管理 4.2.4 健康福利與公鑑 4.2.5 員工心理保健
第二章 公司概況與治理 9 2.1 公司概況 2.1.1 公司簡介 2.1.2 計畫與執行 2.2 公司治理 2.2.1 公司組織 2.2.2 內部控制制度 2.2.3 企業社會責任的基本架構 2.2.4 質量管理 2.2.5 環境管理 2.2.6 客戶滿意度指標	4.3 第四章 員工福利 43 4.1 員工福利與員工 4.1.1 員工福利與福利 4.1.2 員工福利與福利 4.1.3 員工培訓發展 4.1.4 員工福利與福利 4.2 安全衛生落實管理 4.2.1 廷安公司健康政策 4.2.2 安全管理經驗分享 4.2.3 安全文化與危險管理 4.2.4 健康福利與公鑑 4.2.5 員工心理保健
第三章 LOVE地球關 21 3.1 綠生活 Green Living 3.2 綠生產 Green Operation 3.2.1 產品管理 3.2.2 環境物質流管理 3.2.3 能源管理 3.2.4 水資源管理 3.2.5 全方位供應鏈管理 3.3 綠生活 Green Value Chain 3.3.1 綠色產品管理政策 3.3.2 實踐管理 3.3.3 實踐管理 3.3.4 能源管理	第五章 社會貢獻 63 5.1 教育學術 5.2 文化藝術 5.3 社區參與 5.4 公益服務 附錄 74 獨立公證員見證書 GRI指標對應說明(含指標域範例)

● 依據 Global Reporting Initiative G3.1 A+等級，並符合第三方認證單位查證水準

奇美電子  
CHIMEI INNOLUX  
CMI proprietary information, do not copy or distribute without prior written consent.

29

## 永續經營-安衛社會責任

### 關山及後壁鄉義診

為回饋偏遠地區之鄉民，南廠區護理人員，與奇美醫學中心醫療人員配合，進行二天一夜之義診。



服務人員：約50人



### 捐血活動

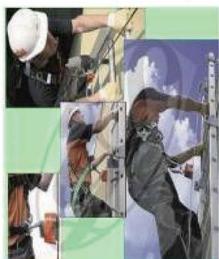


2010 捐血：3,178 袋



## 專注的努力與參與-勞委會合作計畫

- **2008**年第一屆安全伙伴計畫
- **2008~2010**年度配合科學園區(竹科、南科)舉辦「工安環保月」
- **2010~2011**年擔任新竹園區、南科同業工會安衛副召集人
- 南科安全衛生促進會、勞委會**TOSHMS**南區促進會 委員
- **2010**年主辦竹科健康安全週 - 個限空間危害預防演練觀摩
- **2011**年「勞工安全衛生在地扎根計畫」：加入苗栗縣之「安全衛生登錄家族」擔任**核心企業**
- 主辦**2011**年9月之竹科工安環保月「勞工防墜體驗計畫」



奇美電子  
CHIMEI INNOLUX

CMI proprietary information, do not copy or distribute without prior written consent.

31

## 安衛榮譽獎項

- 奇美電子**年年**皆榮獲多項安衛獎項
- **2008~2010**年度共榮獲**61**項安全衛生獎項

年度	廠區	獎項
2010	南廠	勞委會「職場健康推進種子人員培訓與職場健康照護自主管理認證--"優良"事業單位」
	南廠	勞委會南區勞動檢查所「 <b>2009</b> 年度全國職場安全健康週-卓著績效」
	南廠	勞委會「職業安全衛生技術與實務--職業安全與健康促進類--論文佳作」
	北廠/南廠	科學園區管理局「協辦工安環保月--嘉惠永銘」
	北廠/南廠	國民健康局「健康管理獎」、「活力躍動獎」、「績優健康職場健康促進獎」
	北廠	勞委會「 <b>2010</b> 年全國職場健康安全週活動評選--特優獎」
	南廠	臺南縣衛生局「特優無菸職場」
	南廠	高雄市政府消防局「 <b>2010</b> 年度防火管理績優場所-8廠」

