UMC

聯華電子
股份有限公司

企業簡介

聯華電子成立於1980年，為台灣第一家半導體公司，引領了台灣半導體業的發展，是台灣第一家提供晶圓專工服務的公司，也是台灣第一家上市的半導體公司（1985年）。聯華身為半導體晶圓專工業界的領導者，提供先進製程與晶圓製造服務，為IC產業各項主要應用產品生產晶片。聯電完整的解決方案能讓晶片設計公司利用尖端製程的優勢，包括28奈米Poly-SiON技術、High-K/MetalGate後閘極技術、混合信號／RFCMOS技術，以及其他涵蓋廣泛的特殊製程技術。聯電現共有十座晶圓廠，其中包含位於台灣的Fab12A與新加坡的Fab12i等兩座12吋廠。Fab12A廠第一至四期目前生產最先進至28奈米的客戶產品，第五、六期已在興建階段，第七、八期則已在規劃當中。聯電在全球約有超過15,000名員工，在台灣、日本、韓國、中國、新加坡、歐洲及美國均設有服務據點，以滿足全球客戶的需求。(目前資本額：約新臺幣1295億元；2012年營業額：約新臺幣1060億元)

經營理念

科技的演化改變了世界，也改變了人與人之間的互動模式與社會價值。聯電深信科技發展與永續經營，是產業革命與價值創新，最佳也是唯一的解決方案。聯電持續促進在道德、經濟、環保、人權及公益各面向的永續成長，並連續第六年成為道瓊永續性指數（DJSI,Dow Jones Sustainability Indexes）成份股，聯電已成為國際上永續績效領先企業之一。聯電主張「以人為本、與社會共榮、與地球共生息」的勞動人權與社會關懷理念。聯電提供員工安全舒適的工作環境、具競爭力的薪酬福利、多元的教育訓練以提昇員工專業與競爭力，並鼓勵工作與生活的平衡，讓員工在健康的身心、環境與組織下和公司同步發展與成長。能力越大，責任也越大，身為全球晶圓代工領先企業之一，聯電將持續在企業社會責任的實踐上加倍努力，並發揮我們的影響力，促進社會善的循環。

工安願景

以『零災害』為目標，推動安全衛生管理系統及風險改善工程，期望能達成並維持世界級的安衛及風險管理績效。制定的安全衛生政策如下：

- 符合或超越工安法令要求，以零災害為目標，致力公司在安全第一下穩健發展。
- 推動安衛管理系統及風險改善工程，達成並維持世界級的安衛與風險管理績效。
- 運用先進安衛、風險及救災技術，以前瞻性眼光積極提昇各安全層面。
- 落實預防管理及稽核制度，確保工作環境及作業安全，使員工安心、客戶放心。
- 善盡各級人員的安衛責任，發揮影響力，共同消除危害因子，預防事故發生。
- 持續進行安衛教育及宣導，鼓勵主動參與安衛活動，潛移默化全員安衛理念與習慣。

工安實績

(1)安全文化推動

2005年9月公司董事長宣示推動『人人工安』的企業文化，並於2008年展開推行『安全關懷』活動，藉由關懷勸阻人員不安全行為，以避免人員受傷的風險，在全公司上下共同努力下，雖然公司目前失能傷害頻率(FR)及失能傷害嚴重率(SR)已遠優於業界水平，但公司不因此而自滿，只要公司內還發生有人員受傷的意外事故，就表示還有再努力的空間；故公司標竿學習其他著名企業(如美國陶氏化學公司(Dow Chemic)、美國杜邦公司(DuPont)及美國英特爾(Intel))推動行為安全觀察之經驗，導入半導體業行為安全方法學評估，規劃自2013年下半年起開始全面推動『千眼觀音計畫』，以安全關懷的立意為出發點加以進化，藉由系統工具的開發、統計理論的導入、管理指標的監控等手法，以更效益化/系統化/制度化的方式全面塑造公司『人人工安』的優質企業文化。