

中華映管

股份有限公司

我們始終秉持著「KEEP MOVING」精神持續改善
落實廠區環安衛相關作業之推動

中華映管公司(以下簡稱華映)
深切體認企業經營不僅僅是營利，
落實廠區災害防制與安全衛生管理
才是永續經營的重要基礎。我們始
終秉持著「KEEP MOVING」精神
持續改善，落實廠區環安衛相關作
業之推動，各廠區推動
ISO14001/OHSAS18001/TOSHMS

(臺灣職安衛管理系統)等環安
衛相關管理系統多年，以P-D-C-A
(Plan-Do-Check-Act)運作方式
以確保達到管理成效。我們對於工
作環境安全衛生如此重視，乃是出
自於對於同仁生命健康的保障，以
及華映對於永續經營的承諾。



企業簡介

- ◆ 創立日期:
1971年5月4日創立
- ◆ 員工人數:
全球員工約22,000人
- ◆ 資本額:新臺幣649億元
- ◆ 負責人:林蔚山董事長

華映為臺灣之專業顯示器元件製造廠商，主要研發、設計、製造及銷售大、中、小尺寸之平面顯示器面板。1998年度在臺灣首先量產大尺寸薄膜電晶體液晶顯示器("TFT-LCD")相關產品。目前隨著中小投片量增加、產品組合的優化下，中小尺寸投產包含TSP、手機、數位相機、車載產品、廣視角面板(HFFS) 平板電腦等產品。

公司經營理念

華映秉持『創造革新、追求完美、團結合作』的經營理念，已由設立初期的映像管專業製造廠商，歷經多年研究發展、創新及成長，現已成為專精於中小尺寸利基型面板製造商。

企業願景：

追求員工物質與心理的幸福，並對社會的進步有貢獻。企業使命：穩定獲利、持續成長、不斷創新、善盡社會責任。

企業文化：正、誠、勤、儉

C: creation創造革新

P: perfection追求完美

T: teamwork團隊合作

品質政策：

顧客至上、全員參與、目標零缺點

華映新核心價值：



華映產品應用



承攬管理

為確保承攬商作業安全，廠區內承攬商施工前必須先由監工人員上線e化申請，申請系統中另有區分一般性作業或特殊危害性高之作業(局限、高架、動火...)，施工簽核將會同步知之會被施工區域之管理人員，以確保當日施工監督確認，系統可掌握當日出勤施工廠家與人數。另以公司自行拍攝之各項特殊作業示範影片，呈現正確之防護動作與宣導，配合現場施工作業實施作業查核與督導、安衛評核等工作，以強化承攬商管理之成效。

機台安全管理

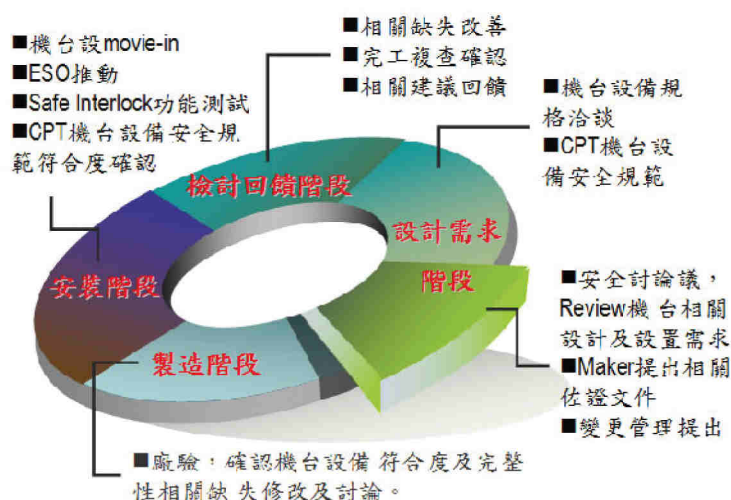
為傳達華映對於機台設備安全重視，並藉由源頭段本質安全管理來傳達職場防災的思維，因此參閱SEMI、NFPA、FM..等國際安全規範，制定出廠區「機台設備安全規範」，對於新進機台設備都須符合相關規定，用以確保同仁之操作安全。

安全衛生管理運作

華映重視安全衛生環境管理與企業社會責任重要性，以環安衛管理系統建置為基礎，整合社會責任與綠色品質系統要求，架構企業社會責任系統，以更有效率的方式推動各項系統運作，華映所有利害關係人皆為系統運作重要因素，以人為本、工作與休閒並重，期望華映能達到環境保護、災害預防、勞資關係、關懷社會以永續經營，創造舒適安全的工作環境為最終目標。

緊急應變規劃與演練

每年規劃與外部單位如警察分局、消防分隊..等配合進行擴大演練，模擬廠區發生事故，廠區啟動應變機制進行搶救，設定事故持續擴大，超出廠內可處理程度時，如何請求外部單位支援廠區進行救災，外部支援單位入廠後，廠內指揮權之移轉與聯合搶救、傷患救治、後送等過程。藉由擴大演練強化廠區緊急應變之協調性及二次搶救人力、物資..等之配置及運用，落實與外部支援單位之無縫接軌，以有效降低事故損失。



強化機台設備之運轉 安全採取以下防護措施

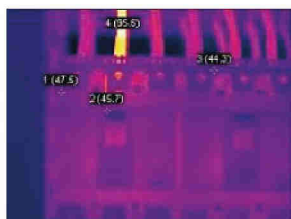
1. Interlock測試: 為防範現場同仁操作機台設備時意外事故的發生，各廠區每月針對於廠區內所有可能造成機械傷害、化學危害及有加熱功能可能造成火災爆炸等高風險性機台之安全裝置進行安全連鎖裝置 (Interlock) 抽測，以確保其功能性之完整。

2. IR SCAN檢測: 為及早發現並研判電氣設備的初期異常現象，及早進行維修改善，防範異常點進一步惡化而導致停電或意外事故的發生，華映各廠區特別以紅外線熱影像設備實施IR SCAN自主檢測，藉由定期檢測讓現場單位設備擔當掌握所屬設備機台狀況是否維持正常狀態。



人員進行設備機台紅外線熱影像測試

改善前



異常點(4)溫度95.6°C

改善後

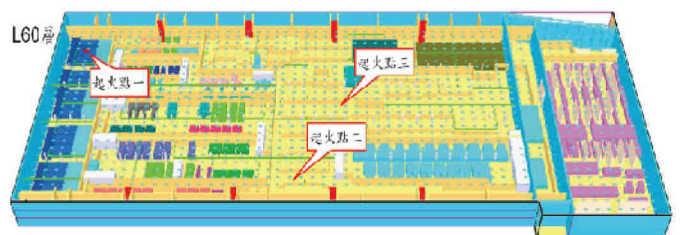


改善後溫度降為54.2°C

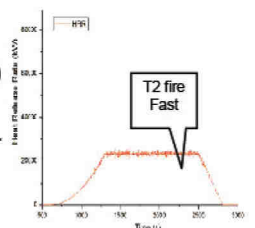


廠區風險管理

2010年華映導入「火災損失與人員安全評估應變計畫」系統，藉由電腦科技的輔助，以功能式設計(Performance Based Design)手法，2011年完成模擬無塵室火災危害後果，透過量化風險評估分析，因華映臺灣廠區均座落於桃園縣境內，若發生大規模火災事故，雖然廠區已配置符合法令要求消防器材，但為有效降低火災事故無法控制之風險，各廠區均設有完整火災緊急應變器材，結合既有聯防機制，將災害發生時的衝擊降至最低。



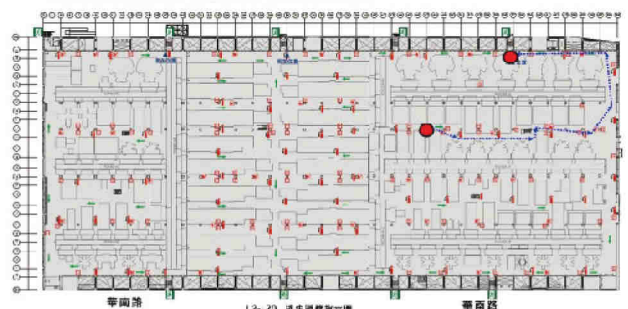
L 60 BPC機台之最大火載量計算 (PGME、PGMEA)
BPC光阻稀釋劑每月最大用量68,000 L/M = 2,300 L/D，
每日用量的火載量 $2,300 \text{ L} \times 0.75 \text{ kg/L} \times 24 \text{ MJ/kg} = 41,400 \text{ MJ}$ ，
以燃燒30分鐘完畢計算得熱釋率為 $41,400 / 1,800 = 23 \text{ MW}$



避難模擬

樓層	樓層人數	電腦模擬時間	人員編號	人員到時	電腦模擬
L20	97人	(單層)230秒			
L60	104人	(單層)93秒	(4970022)	(合計)2分09秒	2分16秒
L80	99人	(單層)155秒	(5830255)	(合計)2分36秒	2分54秒
合計	300人	308秒(5分8秒)			

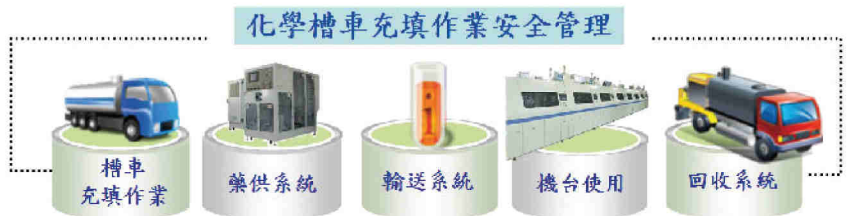
- 中間的人員需向東西側移動後再往南北側出口避難，增加走行時間。
- 複雜的樓層區劃也會增加人員走行時間。



化學品管理

配合化學品全球分類與標示調和制度(Global Harmonized System, GHS)

主要是針對化學品分類、標示以及物質安全資料表內容制訂全球調和一致的規範，廠區內亦配合推動，強化同仁對化學品的危害認知。以化學槽車充填作業為例：



職業衛生與健康促進

◆ 健康管理

為使員工能在安全衛生的環境中工作，醫護人員配合勞工安全衛生人員進行工作現場作業觀察，其中包含職業傷害員工之事故調查及復工評估，協助實施職業病預防及工作環境之改善；透過各項健康教育、健康指導、疾病預防及適工評估，有效維護工作與穩定人力資源。

◆ 健康促進

華映一直將員工視為公司最大的資產，為確保公司的茁壯成長，首要工作就是照顧、關心員工健康，為此，華映特別重視員工身心照顧與溝通，瞭解員工真正需要與傾聽其心聲，落實員工健康管理制度，唯有員工身心健康才能為公司提供更好工作態度，間接也提昇公司競爭力。

100年健康促進活動配合行政院衛生署國民健康局以及桃園縣政府衛生局推動健康桃園『100，腰動動』健康大躍進體重控制計畫，華映響應此活動，並訂為年度綠色博覽會開幕式，其後安排多項減重活動，如：減重班、廠區健走、講座安排。在國健局舉行「全國肥胖防治成果發表會」，華映榮獲國健局頒發全國職場減重卓越獎之殊榮，努力之成果獲得肯定。



工安公益

100年勞工安全衛生登錄家族績效評選，華映獲頒「安衛家族績效評選優等獎」。由華映擔任安衛家族核心企業、以『大廠帶小廠』經驗傳承與互助合作，提升安全衛生自主管理水準，作為家族成員推動的模範與領航者，具擔任家族運作之責，獲得家族績效評選優等獎項，實屬難得，也是對公司推動勞工安全衛生工作之肯定。

工安心得

安全衛生工作是有起點，但是沒有終點的任務，只要有人的地方就需要投入，從基本的人身安全開始考量，工作中機台設備、化學品使用以本質安全為優先考量，規劃時即加入防護設計，防止機台捲夾、撞擊、噴濺對人員傷害意外發生。華映各主管、同仁的用心也落實在訓練上，從「面對面」教授到「自主學習」，可以更廣泛學習、多方涉獵知識、培養能力，應用在生活及工作中，華映的目標就是把安全衛生變得像走路、跑步，成為生活中不可或缺的习惯。

健康促進的推動也是一項重要工作，「員工」永遠是華映最重要的資產，而每位同仁對



於華映而言都是不可或缺的基石，所以華映致力創造一個充滿熱情、健康、關懷、學習、與創新的工作環境。我們努力營造一個讓員工適才適所的發揮舞臺，也強化與員工雙向溝通管道，傾聽尊重員工心聲，並與新竹生命線協會合作，進行員工協助方案(EAPs)，提供身心各方面的輔導。此外，我們提供員工完整的教育訓練及員工發展課程，精進員工專業能力與促進自我成長。對華映來說，擁有健康的員工，不只是創造健康職場的最高宗旨，更是公司的幸福。

