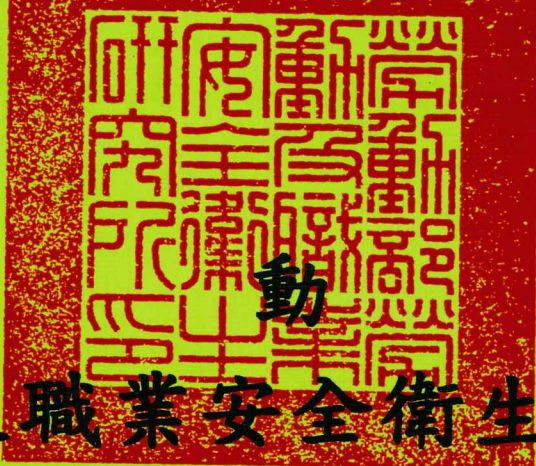


(15-6)

中華民國 106 年度

(106 年 1 月 1 日至 106 年 12 月 31 日)

中 央 政 府 總 決 算



勞 動 部
勞 動 及 職 業 安 全 衛 生 研 究 所
單 位 決 算

勞 動 部 勞 動 及 職 業 安 全 衛 生 研 究 所 編 印

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

決 算 目 次

中華民國 106 年度

一、總說明	
(一) 財務報告之簡述.....	1-2
(二) 財務狀況之分析.....	2
(三) 重要施政計畫執行成果之說明.....	3-24
二、歲入來源別決算表.....	26-29
三、歲出政事別決算表.....	30-31
四、歲出機關別決算表.....	32-35
五、以前年度歲出政事別轉入數決算表.....	36-37
六、以前年度歲出機關別轉入數決算表.....	38-39
七、平衡表.....	40
八、資本資產表.....	41
九、現金出納表.....	42
十、平衡表各科目明細表.....	43-54
(一) 專戶存款明細表.....	43
(二) 保證品明細表.....	44
(三) 存入保證金明細表.....	45-51
(四) 應付代收款明細表.....	52-53
(五) 應付保管款明細表.....	54
十一、資本資產變動表.....	56-57
十二、歲出用途別決算分析表.....	58-59
十三、歲出用途別決算累計表.....	60-63
十四、收入實現數與繳付公庫數分析表.....	64-65
十五、支出實現數與公庫撥入數分析表.....	66-67
十六、收入支出彙計表.....	68
十七、歲入餘絀(或減免、註銷)分析表.....	69
十八、歲出賸餘(或減免、註銷)分析表.....	70-71
十九、人事費分析表.....	72-73
二十、增購及汰換車輛明細表.....	74-75
二十一、補、捐(獎)助其他政府機關或團體私人經費報告表.....	76-77
二十二、委託辦理計畫(事項)經費報告表.....	78-79

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

決 算 目 次

中華民國 106 年度

二十三、出國計畫執行情形報告表.....	80-81
二十四、重大計畫執行績效分析表.....	82-85
二十五、國有財產目錄總表.....	86
二十六、珍貴動產不動產目錄總表.....	87
二十七、歲出按職能及經濟性綜合分類表.....	88-91
二十八、因擔保、保證或契約可能造成未來會計年度支出明細表.....	92
二十九、立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意辦理事項辦理情形報告表.....	93-107

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

一、財務報告之簡述

(一)預算執行結果

本年度部分：

1. 歲入預算數 1,260,000 元，實現數 677,831 元，執行率 53.80%。茲分述如下：
 - (1) 賠償收入：預算數 400,000 元，實現數 88,355 元，執行率 22.09%。
 - (2) 財產孳息：預算數 800,000 元，實現數 342,600 元，執行率 42.83%。
 - (3) 廢舊物資售價：預算數 0 元，實現數 190,281 元。
 - (4) 雜項收入：預算數 60,000 元，實現數 56,595 元，執行率 94.33%。
 2. 歲出預算數 286,604,000 元(含第一預備金 100,000 元)，決算數 249,756,014 元，執行率 87.14%；統籌經費部分，預、決算數均為 12,317,703 元。
 - (1) 一般行政：預算數 91,841,000 元，決算數 82,869,265 元，執行率 90.23%。
 - (2) 勞動及職業安全衛生研究：預算數 188,491,000 元，決算數 160,721,395 元，執行率 85.27%。
 - (3) 一般建築及設備：預算數 6,172,000 元，決算數 6,165,354 元，執行率 99.89%。
- 以前年度部分：105 年度勞動及職業安全衛生研究歲出保留數 1,700,000 元，本年度實現數 1,700,000 元，執行率 100.00%。

(二) 平衡表及資本資產表重要科目之金額及內容之簡述：

1. 專戶存款：5,201,248 元，係存入保證金、應付代收款及應付保管款合計之數。
2. 存入保證金：2,545,716 元，係各採購案之履約保證金及保固金。
3. 應付代收款：857,588 元，係職災保護專款及科發基金贖餘款。
4. 應付保管款：1,797,944 元，係聘僱人員離職儲金。
5. 保證品：1,115,100 元，係採購案履保金、保固金之定期存單及連帶保證書。
6. 土地：133,665,400 元，係本所公務所需房屋基地。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

7. 房屋建築及設備：406,245,772 元，係本所公務所需之辦公建築物、室內停車場及宿舍等房屋與其附著物之設備。

8. 機械及設備：27,341,398 元，係本所公務所需之各項機械設備。

9. 交通及運輸設備：1,173,685 元，係本所公務所需之公務機車及汽車設備。

10. 雜項設備：7,152,749 元，係本所事務及防護等設備。

11. 無形資產：6,651,937 元，係本所公務所需之軟體。

二、財務狀況之分析

(一) 本年度較上年度金額變動差異達 20% 以上之科目及原因：

1. 專戶存款：5,201,248 元，較上年度 4,111,089 元，增加 1,090,159 元，增加 26.52%，係因存入保證金及代收款增加。

2. 存入保證金：2,545,716 元，較上年度 1,654,378 元，增加 891,338 元，增加 53.88%，係因採購案廠商履約保證金及保固金增加。

3. 應付代收款：857,588 元，較上年度 2,701 元，增加 854,887 元，增加 31,650.76%，係職災保護專款及科發基金賸餘款。

4. 應付保管款：1,797,944 元，較上年度 2,454,010 元，減少 656,066 元，減少 26.73%，係因聘僱人員離職儲金減少。

5. 保證品：1,115,100 元，較上年度 825,500 元，增加 289,600 元，增加 35.08%，係因採購案廠商履約保證金及保固金增加。

(二) 未來或有給付責任之揭露說明：

無。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

三、重要施政計畫執行成果之說明：

(一) 已完成施政計畫重點概述：

1. 以大數據分析掌握國內外勞動市場趨勢，強化促進優質就業及產業經濟之研究、開發物聯網與 ICT 技術工具，強化青年、中高齡、身心障礙者之就業促進研究：完成勞動薪資視覺化平臺計畫、請領就業保險給付勞工之就業追蹤分析、智慧聯網生產型態勞動力變動與職能探討促進產業提升研究等相關之研究案。以大數據分析掌握國內勞動市場情勢，並研析因應國際智慧聯網生產型態趨勢所需跟進之國內勞動質量變化，進行產業發展的分析，促進中高齡等特定對象的就業，提升人力資本，提出政策建議。
2. 掌握國際勞動政策發展趨勢與我國勞動關係重要議題，緊扣新興勞動型態發展及其因應、掌握職場平權與母性保護發展趨勢及重要議題，持續強化職業災害勞工保護研究：辦理「東南亞勞動關係國際研討會」與「科技發展與勞動法學術研討會」，掌握國際及東南亞勞動政策發展趨勢與勞動研究交流。辦理電傳勞動者勞動契約實證、我國長途客運駕駛工作時間法制管理等研究。辦理我國企業員工協助方案實施現況及改善策略、各國就業歧視法制與因應年金改革探討勞工老年經濟安全之研究，持續提供職場平權、勞工老年經濟安全及企業改善員工協助方案策略之參酌。
3. 強化職業安全改善技術研究及職場智慧監控研究，提升職場安全管理及監控效能：強化職業安全改善技術研究及職場智慧監控研究，提升職場安全管理及監控效能；執行職業安全技術開發研究，彙整研析各國減災策略，協助本部訂定檢查及輔導方案；提供本部法規修正、制度改進及標準制定，提出對國內移動式起重機旋轉盤檢查或保養管理之技術及法規建議，完成建立高風險產業之機械設備種類、危害特性及降低風險之安全設計建議、研提系統施工架安全改善對策，及編撰盤扣式系統施工架作業安全須知、完成電氣絕緣用防護具之相關法規與標準探討研究、建立機械設備風險評估技術手冊、針對需實施定期製程安全評估之高風險事業單位，製作製程安全管理實施指引，提供安全衛生技術諮詢服務。
4. 運用科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險：探討關注重要職業衛生危害國內現況與管理情形，應用新興科技開發環境通風防護控制技術及評估管理制度，持續評估與改善噪音及高溫等作業場所危害因子，建立肌肉骨骼職業傷病評估與改善預防技術，開發現場管理評估模式。完成金屬製造業通風設施、噪音、粉塵、肌肉骨骼傷病之改善與管理探討研究、主動式噪音控制技術應用評估研究、人體計測資料應用於工作設計模式探討等。編印指引或技術手冊，提供新技術及資料供業者應用，完成 20 個中高齡勞工就業場所人因性危害及職務環境調查進行職務再設計、檢測通風設施性能 15 場次、進行 6 場高噪音作業環境訪視並完成 3 種工程改善方案等供事業單位使用改善勞工環境。
5. 辦理職場危害因子智慧型暴露評估與健康監測之管理模式，提供行政及企業參考：辦理職業安全衛生改善及管理之開發研究，包含流行病學與職業傷病監視及預防、職場健康監測與健康管理及有害物暴露調查及評估技術研究。完成精密機械製造業有機化合物暴露危害調查、勞工體內有機化合物暴露劑量與礦物性粉塵暴露調查、切削作業油霧滴採樣分析技術開發、職場石棉暴露與勞工職業性癌症追蹤調查、餐飲業勞工之職業病風險評估與燒烤煙霧暴露危害評估及控制、原住民族營造業勞工健康體適能與工作能力相關性探討、編織業勞工工作環境與健康危害評估調查、青少年勞工與全體勞工之勞動環境安全衛生認知狀況差異性分析等研究，提出建議與健康管理。
6. 加強勞動及職業安全衛生國際交流，推動並宣導安全衛生各類知能，促進勞安知識傳播：辦理職業安全衛生危害預防巡迴展示活動、推廣原鄉部落勞動相關資訊，與職安署、勞保局及發展署共同於偏鄉部落舉辦「原住民族部落職業安全衛生教育巡迴展示暨宣導教室」活動、歐盟執委會就業、社會事務暨融合總署副總署長 Zoltan Kazatsay 參訪本所、籌設本所勞工安全衛生展示館新一代的安全衛生展示作法、研發成果收入總計 28 萬 186 元、完成研究報告、研究季刊、衛生簡訊科普雜誌、重要研究績效輯、影片等 118 項出版品。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

(二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
勞動及職業安全衛生研究	掌握國際與國內勞動市場、勞動關係研究，促進優質工作環境	01 以大數據分析掌握國內外勞動市場趨勢，強化促進優質就業及產業經濟之研究	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成勞動薪資視覺化平臺計畫，包括 105 年勞保投保薪資、勞退提繳薪資之薪資視覺化系統建置。 2. 完成請領就業保險給付勞工之就業追蹤分析，針對失業給付勞工，分析重返職場時間、就業率、轉換工作次數、投保薪資成長，比較失業者接受職業訓練的效果。 3. 完成生活健康產業分析與發展評估研究，掌握產業的趨勢，並建議運用中高齡及平臺經濟概念增加產業勞動力之做法。 4. 特定產業就業模式與工作場域創新典範推廣應用之研究，106 年完成國內 3K 產業、照顧服務產業、家事服務業投入意願低落之因素分析，彙整國內外新型態創新模式發展概況與就業影響，進而掌握產業亟待改善之缺工問題與範疇。 	
		02 開發物聯網與 ICT 技術工具，強化青年、中高齡、身心障礙者之就業促進研究	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成智慧聯網生產型態勞動力變動與職能探討促進產業提升研究，剖析智慧聯網生產現況，評估與驗證未來新興的職種職能；針對我 	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

(二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>國已推動智慧聯網生產產業進行個案訪視，掌握智慧聯網設備流程改善與所需勞動力需求。</p> <p>2. 衛生福利巨量資料勞動力加值研究-特定勞動族群之健康福祉與重返職場就業促進為例研究案，106年已完成勞保資料之初步分析及健保資料的申請作業。</p> <p>3. 我國接受外籍看護人力對健康照護影響與職能提昇研究，106年完成外籍勞工申審系統與勞保資料庫串接，外籍看護工與使用者家庭巨量資料分析，發展外籍看護工繼續教育課程模組及進行30人次外籍看護工被照護者社區居老服務。</p> <p>4. 促進社會弱勢者就業，協助經濟自立之研究-以家庭暴力受害婦女為例研究案，106年完成國內外有關家庭暴力、單親、女性就業等相關議題之文獻探討，統整歸納分析家庭暴力的特性、受暴婦女的困境及勞動處境。</p> <p>5. 運用返鄉外籍看護工開發台商新南向人力資源之研</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

(二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		03 掌握國際勞動政策發展趨勢與我國勞動關係重要議題，緊扣新興勞動型態發展及其因應	<p>究案，106 年完成國內外文獻之蒐集，統整歸納分析我國與印尼的經貿互動關係、現於印尼投資的情況、困境及運用當地人力情況等。</p> <p>1. 辦理「電傳勞動者勞動契約實證研究計畫」，完成蒐集國際勞工組織、歐盟、美國、日本等國電傳勞動實況與法規，並透過深度訪談學者專家、實際從事電傳工作的勞資雙方 20 人次、專家焦點座談 20 人次，瞭解電傳勞動者在我國現存的勞動關係體制下之工作型態及內涵之現況及所面臨之困境，最後提出保障電傳勞動者權益之相關建議或其可行性方案。掌握其現況及所面臨之困境，提出電傳勞動者勞動權益保護之建議方案。</p> <p>2. 辦理「社會對話運作模式及社會夥伴建構」，完成蒐集歐盟、荷蘭、波蘭、法國、日本、新加坡社會對話運作模式部分相關資料，及整理分析歷年我國社會對話面</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

(二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>臨問題，並透過問卷調查勞資各 150 份、深度訪談 5 人次，瞭解我國普遍對社會對話認知與看法。</p> <p>3. 辦理「我國長途客運駕駛工作時間法制管理之研究」，完成蒐集與比較我國與美國、日本、德國、奧地利、英等國長途客運駕駛工作時間法制管理相關規定，提供改善我國管理規範之參考。</p> <p>4. 辦理「我國變形工時制度實況之研究」，完成國際、美、日、韓、德與我國變形工時制度規範、工時制度演進等資料蒐集，針對我國實施變形工時之勞資雙方分別進行問卷調查共 1,000 份並予比較、分析外，並召開 5 場焦點座談會議，掌握我國變形工時現況與問題。</p> <p>5. 辦理「我國 100 至 105 年勞資爭議調解成效之研究」，完成德、英、日、韓與我國勞資爭議調解制度規範、實施經驗等資料蒐集，針對我國 100 至 105 年勞資爭議調解案例及其成效詳加分析、探討，並召開 3 場焦點</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

(二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		04 掌握職場平權與母性保護發展趨勢及重要議題，持續強化職業災害勞工保護研究	<p>座談會議，掌握我國勞資爭議調解現況與問題。</p> <p>6. 辦理「東南亞勞動關係國際研討會」，邀請澳大利亞學者進行專題演講，提供東南亞國家勞動關係發展脈絡、移工及工會運動最新進展，有近百位人員與會。</p> <p>7. 辦理「科技發展與勞動法學術研討會」，掌握科技發展對勞動關係與勞動法之影響、網路時代雇用多樣化、現代通訊軟體使用法律問題與勞資爭議等重要議題，俾供我國借鏡，有近二百位人員與會。</p>	
			<p>1. 辦理「我國企業員工協助方案實施現況及改善策略之研究」，完成蒐集國內外員工協助方案之相關文獻與實務作法，訪談企業主管、員工及專家學者 10 位與辦理 6 場焦點座談，透過 700 家企業之問卷調查瞭解現況與困境，完成編制指導手冊 1 本及 7 場成果宣傳。</p> <p>2. 辦理「各國就業歧視法制之研究」，完成國際勞工組織、美、日、韓、英、德相</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

(二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
	強化研發成果推廣，精進職業安全衛生研究	01 強化機電、營建、化工等職業安全應用研究及職場安全管理研究，提升國內安全防災及監控效能	<p>關禁止就業歧視法制及指導原則蒐集，並透過訪談及座談會瞭解我國實施現況。</p> <p>3. 辦理「因應年金改革探討勞工老年經濟安全」，完成韓、日、德、瑞典、澳、OECD 等主要國家對於保障老年經濟安全的策略及作法蒐集，並以訪談及座談會瞭解我國年金制度實施現況。</p>	
			<p>1. 完成國內移動式起重機旋轉盤檢查或保養管理之技術，提供職安署作為關鍵組件之法規訂定參考，檢查技術供業界參考。</p> <p>2. 完成新竹工業區惠豐化工廠鍋爐爆裂事故「職災事故原因分析，本案相關材料強度檢測及分析結果已轉知職安署及新竹地方法院檢察署參採。</p> <p>3. 完成「ASME SECTION I 與國內陸用鋼製鍋爐 CNS 2139 B1023 之比較及妥適性分析」報告，提供本部作為危險性設備指定標準之參採依據。</p> <p>4. 建立高風險產業之機械設</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

(二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>備之安全設計建議，並輔導 2 家機械設備製造商導入風險管理技術，建立機械設備風險評估技術手冊。</p> <p>5. 完成砂輪機振動實驗量測，及編撰一般動力機械振動診斷預知保養指引資料。</p> <p>6. 完成「營造業虛擬實境教育訓練工具」，並辦理教育宣導 1 場次成果推廣。</p> <p>7. 完成「虛擬實境技術於石化業火災爆炸之工具開發」兩種體感片場（未正確維修保養及操作不當），並辦理 1 場次模擬訓練之試用推廣。</p> <p>8. 彙整分析國內近十年電氣技術人員感電重大職災主因與情境，編製電氣技術人員感電原因與預防手冊及宣導摺頁，並辦理相關專家學者座談會 1 場次。</p> <p>9. 彙整分析國內近十年營造業職場感電重大職災主因與情境，編製營造業職場之感電原因與預防手冊及預防營造業感電職災宣導摺頁各 10 份，並辦理相關專家學者座談會 1 場次。</p> <p>10. 彙整探討國際電工委員</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

(二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>會、歐盟、美國及日本之電氣絕緣毯、絕緣管或絕緣罩及絕緣墊相關標準之規格與檢驗方法，並舉行相關專家學者座談會及研議國內可採用之電氣絕緣用防護裝備相關標準。</p> <p>11. 彙整探討國內外防止低壓感電之安全設施相關法規規定，並透過統計分析，了解近十(96~105年)年國內低壓電氣設施未依安全規定安裝，造成感電重大職災案例，分析釐清其原因與問題，並蒐集彙整電氣設施安裝人員可能之相關責任及法院判例。</p> <p>12. 完成我國工程設計階段考量勞工安全之可行性研究，辦理2場次工程設計納入工安考量實務專家座談會，提出設計者施工安全責任之研究及法規建議。</p> <p>13. 完成我國系統施工架使用現況及元件力學行為研究，辦理系統施工架安全設計及施工實務專家座談1場次，研提系統施工架安全改善對策，及編撰盤扣式系統施工架作業安全須知。</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

(二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>14. 辦理營造業高處作業勞工主要不安全行為樣態及認知調查研究，召開安全認知調查專家座談會 1 場次，辦理 1 場次營造業高處作業勞工安全認知改善實務分享會。</p> <p>15. 編撰營造業高處作業勞工安全認知改善實務手冊，研提高處作業勞工防墜安全認知教育訓練重點及教育訓練規則法規修正建議</p> <p>16. 辦理職場安全智慧防護技術研究，完成 2 場次國內作業安全監控資通訊技術人才培育訓練及辦理小型技術推廣說明會 2 場次。</p> <p>17. 開發智慧無線危害氣體感測模組，具備即時偵測、警報及資訊無線傳出等功能，促進局限空間作業安全性。</p> <p>18. 申請智慧無線危害氣體感測模組技術移轉案，已獲本部技審小組審查通過，辦理技轉中。</p> <p>19. 針對需實施定期製程安全評估之高風險事業單位，製作製程安全管理實施指引，本年度完成 7 份管理項</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

(二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		02 運用科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險	<p>目的實施指引。</p> <p>20. 完成塔底油及異癸醇滲入保溫材中發生自然起火的實驗，提出油品滲入保溫材內自然起火之火災預防對策供業界參考。</p> <p>1. 完成 15 組金屬製造業通風設施評估作業，分析危害成因提出改善建議，並建立金屬製造業通風設施設置、改善、檢測、管理等多用途指引文件。</p> <p>2. 收集揸工作業文獻、國內高山地區揸工作業環境現況調查、持續進行揸負作業生物力學實驗、召開 2 場專家會議，將透過專家座談研擬適當揸負作業方式。</p> <p>3. 完成本所人體計測應用資料庫公開資料查詢系統，搭配人體計測資料及應用例解說，可供勞工或事業單位工作場所設計及作業方法規劃應用。</p> <p>4. 與 3 個科學工業園區管理局合作，建立危害性化學品自主申報平臺，納入 490</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

(二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實 施 內 容	辦 理 情 形	
			已 完 成 或 未 完 成 之 說 明	因 應 改 善 措 施
			<p>家廠商現行使用化學品清單資料，進一步探討高危害化學品使用現況及 SDS 的置備現況，提供給相關單位作為危害預防規劃參考。</p> <p>5. 建立排油煙機效能評估方法，持續評估可行性、協助餐飲業者抽油煙機通風改善，建立示範企業，將緊密與工會合作推廣廚房油煙安全衛生教育訓練。</p> <p>6. 完成金屬製造業工作現場人因性危害訪視，測量人因工程條件，分析工作場所造成肌肉骨骼傷病的危害因子並提出設施改善建議方案，編寫肌肉骨骼傷病預防指引，提供事業單位與勞工使用。</p> <p>7. 完成 20 個中高齡勞工就業場所人因性危害情況與職務環境調查及評估，分析危害成因與改善策略，透過職務再設計及工作流程的改造，提出中高齡友善的工作環境的改善建議。</p> <p>8. 完成 12 家金屬模具製造業、其他金屬加工處理業、金屬手工具製造業、以及螺絲、螺帽及鉚釘製造業等行</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

(二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦 理 情 形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>業粉塵及重金屬現場環境調查,分析可能危害成因與改善策略,擴充本所技術資源。</p> <p>9. 完成實際案例分析探討,運用暴露評估模式以及過去/相似情境之監測濃度資料於風險評估流程之中,並與實際監測濃度比較模式之推估,此流程可作為設計決策的參考。</p> <p>10. 蒐集各國最新戶外高氣溫環境管理原則、熱危害分級依據、大氣環境 WBGT 回歸模式建立、穿戴式裝置應用於工作場所相關文獻期刊研究資料。</p> <p>11. 收集裝潢拆除作業危害文獻探討,瞭解國內外裝潢拆除工相關工種之作業樣態,有害因子暴露狀況及健康危害實況,作為後續研究預防措施參考。</p> <p>12. 完成建置金屬製造業現場噪音量測評估模式。進行 6 場高噪音作業環境之臨廠訪視,並針對兩種特定型態之金屬製造業噪音完成 3 種工程改善方案之成效評估,可以提供事業單位評估</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

(二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		03 辦理職場危害因子智慧型暴露評估與健康監測之管理模式，提供行政及企業參考	<p>參考。</p> <p>13. 完成個人非接觸式主動式噪音控制裝置雛型，並進行實驗室測試與降噪效能評估。編撰研究成果之宣導摺頁。</p> <p>14. 完成分析六個已發展之半定量風險管理工具，進行作業場所評估，並編撰化學物質經皮膚暴露評估管理模式執行指引，製作 5 個作業場所運用範例供事業單位參考。</p> <p>15. 完成測試不同種濾毒罐過濾混合污染物及單一污染物之效能特性差異。並持續探討濾毒罐吸附污染物後在不同溫濕度和不同吸附時間其再釋出情形，提供防護具選用參考應用。</p>	
			<p>1. 完成精密機械製造業有機化合物暴露作業現場調查、暴露作業場所作業環境監測、暴露危害改善評估與建議，共完成 7 廠次作業環境監測採樣。</p> <p>2. 完成精密機械製造業作業勞工有機化合物體內暴露劑量調查研究，針對作業現</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

(二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>場有機化合物種類調查、作業勞工有機化合物體內暴露劑量生物檢體採樣量測、有機化合物暴露勞工健康危害評估。</p> <p>3. 完成精密機械製造業切削作業現場調查、切削作業油霧滴採樣分析技術開發測試、切削作業油霧滴暴露作業場所作業環境監測。</p> <p>4. 完成國內精密機械製造業事業單位作業環境監測採樣(空氣中礦物性可呼性粉塵採樣)及作業環境中礦物性可呼性粉塵成份 X 光繞射分析儀分析。</p> <p>5. 完成原住民族國內從事編織業立案組織或工作坊等廠家及就業人口等現況調查,並進行 3 場次廠家負責人座談會及 300 多份工作環境與健康危害評估問卷調查與統計分析。</p> <p>6. 完成原住民族營造業勞工健康體適能與工作能力相關性研究,辦理北、中、南、東區 11 場次 200 多人職災預防及健康體能促進教育訓練,進行統計分析並探討健康體適能與工作能力相</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

(二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>關性與影響因子。</p> <p>7. 完成勞動環境安全衛生認知調查資料整理、檢誤、與主計總處串檔進行推估及統計分析，進行全體勞工及青少年勞工之受僱者勞動環境安全衛生認知差異統計分析。</p> <p>8. 發展篩檢手臂肩頸部肌肉骨骼痠痛高危險群之評估工具，以動作控制能力為基礎之訓練工具，並建立分級健康管理架構、及專家會議。並完成工作適能指數評估檢測系統操作手冊、肌肉骨骼傷病防治指引、手臂肩頸部位健康管理手冊。</p> <p>9. 完成分析石綿暴露事業單位勞工與對照組勞工之癌症登記檔、重大傷病檔、死因檔、勞保資料等資料庫，以瞭解石綿暴露事業單位勞工罹患疾病的情形與健康狀況。並提出石綿引起職業病認定參考指引具體修正建議：包括提出石綿暴露導致職業性肺癌、石綿暴露導致職業性喉癌、石綿暴露導致職業性惡性間皮細胞瘤等職業病認定參考指引</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

(二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>具體修正意見。</p> <p>10. 完成石綿對勞工健康危害預防手冊(包括石綿粉塵防護、含石綿建物與廢棄物的管理。)</p> <p>11. 完成 8 例餐飲業勞工疑似職業病個案調查,以了解職業病之疾病證據、暴露證據、暴露與疾病之時序性、醫學與流行病學文獻之一致性、同時考量可能影響職業病之相關因素與爭議點。並研究國際對於餐飲業勞工政策之作法,作為我國未來進一步研擬給付、補助、警示或預防政策之參考。</p> <p>12. 完成 3 家餐飲業事業單位之職業危害介入評估,提出 3 項餐飲業勞工職業病認定參考指引,並完成餐飲業勞工健康危害預防手冊。</p> <p>13. 完成 6 家餐廳燒烤煙霧中之多環芳香烴、醛類(包括甲醛、乙醛、丙烯醛等)、揮發性有機物(包括苯、甲苯、乙苯等懸浮微粒(包括 PM2.5)等有害物進行採樣並分析其濃度,並針對至少 3 家燒烤餐廳進行燒烤煙</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

(二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		04 加強勞動及職業安全衛生國際交流，推動並宣導安全衛生各類知能，促進勞安知識傳播	<p>霧控制評估研究，提出燒烤作業通風排氣改善建議、燒烤作業勞工健康危害預防措施。</p> <p>14. 辦理 1 場次之「智慧城市與風險至理國際研討會暨台灣風險分析學會年會」，共計 600 人次報名與會，會中共發表 10 篇研究成果論文、4 項研究成果展示，並邀請德國、美國、澳洲、日本等國之專家學者與會，透過論文發表與研究成果展示及意見交流，達到擴展國際外交之實質效益。</p> <p>15. 完成研究成果推廣應用：職業衛生研討會、環境分析化學研討會等，共計發表 15 篇論文。</p>	
			1. 為強化職業危害預防相關觀念、提供民眾正確職業安全衛生觀念，於台北、新北、台中、高雄、台南、屏東等地舉辦 7 場次「職業安全衛生危害預防巡迴展示活動」，另支援事業單位、及學校展示車配合進行職業危害預防宣導 21 場，結合地方政府、機關或學校共同辦理，以寓教於樂的方式，透過實際體驗來傳遞正	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

(二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>確的危害預防觀念，更透過親子體驗之設計，共同參與，增加學習效果，提升 21,548 人次工安意識，落實並向下紮根。</p> <p>2. 為服務偏鄉勞工，推廣原鄉部落勞動相關資訊及實體展示強化體認職業安全衛生之重要性，與職安署、勞保局及發展署共同於臺東關山電光部落、花蓮光復馬太鞍部落、花蓮撒奇萊雅部落、臺東長濱南竹湖社區、臺東成功三仙西里岸社區、臺中市原住民綜合活動中心等地，及配合各縣市政府如基隆、彰化、臺中及桃園豐年祭舉辦「原住民部落職業安全衛生教育巡迴展示暨宣導教室」活動，推廣本部各項政策、勞保、就業等資訊及簡易課程講座，傳遞勞動相關知識及提升工安意識，共舉行 10 場次，參與人數超過 5 千人。</p> <p>3. 辦理本所勞工安全衛生展示館營運管理，主動行銷邀請學校、工會團體及政府機關參訪，本年度來館參觀人數 12,220 人次，包括北市職校 90%、專業團體、醫院、財團法人安全衛生委員會及政府機構等。</p> <p>4. 籌設本所勞工安全衛生展</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

(二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>示館新一代的安全衛生展示作法：增加機器人及手機 APP 導覽、增加侷限空間展示、增加型式檢驗合格衝剪機械展示、增加噪音音頻及控制效果之展示、使用 VR 進行導覽，以更有趣多元的方式推廣安全衛生研究成果及科技應用。</p> <p>5. 為促進大眾瞭解勞動議題、職業安全衛生相關知識，於北、中、南三地舉辦「106 年度勞動及職業安全衛生研究所研究成果發表會」3 場次，將勞動及職業安全衛生相關研究成果推廣至產業界、事業單位及大專院校在校學生。活動包括專題、論壇、議題發表與出版品展售及成果推廣等內容，共吸引事業單位安衛專業人員、勞工及大專院校安衛系所師生約 1,055 人參加。</p> <p>6. 歐盟執委會就業、社會事務暨融合總署副總署長 Zoltan Kazatsay 由本部陪同參訪本所，除就業務介紹與交流外，並安排參觀安全衛生實驗室及勞工安全衛生展示館，透過國際重要人士參訪活動，展示推廣我國勞動政策及安全衛生重要研發成果。</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

(二) 施政計畫分項說明：本年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>7. 應用新媒體(臉書)擴大傳播管道及人數並擴及一般民眾(觸及人數 216 萬人)：轉化本所研發成果為「過年大掃除，手腕覺得痠痛嗎?」、「科技業常用的「蝕骨水」!？」及「乳膠似漆」小心過敏」等 27 則臉書貼文，透過勞動部(觸及人數約 8 萬人)，減少知識級別及障礙，電子化知識傳播，擴大知識應用普及一般民眾。</p> <p>8. 106 年度研發成果收入總計 28 萬 186 元，包括「氣簾產生裝置」技術移轉研發成果回饋金，出版品授權金，智產權收入及出版品販售等。</p> <p>9. 完成研究報告、研究季刊、衛生簡訊科普雜誌、重要研究績效輯、影片等 118 項出版品，寄送圖書館及各機構，並於網站提供下載，平均每月下載 12,065 份。</p> <p>10. 出版勞動及職業安全衛生研究季刊、勞動及職業安全衛生簡訊科普雜誌，無償提供政府機關等 249 個單位、大專院校及圖書館 253 家、工會等民間團體 208 個單位...總寄送 2,000 個單位。</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 106 年度

(二) 施政計畫分項說明：以前年度

工作計畫 名稱	重要計畫 項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
勞動及職業安全衛生研究	強化研發成果推廣，精進職業安全衛生研究	加強勞動及職業安全衛生國際交流，推動並宣導安全衛生各類知能，促進勞安知識傳播	維護更新本所勞工安全衛生展示館新一代展示作法：更新 3D 播放設備，改善 15 年前播放設備解析度不足問題，符合科技進步下展示作法，增進參觀者實質感受與體驗，以更真實的方式推廣安全衛生知識及研究成果。	

本 頁 空 白

勞動及職業安
歲入來源
中華民國

經資門分列

科 目				預 算 數			
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數	合計 (1)
02				0400000000-2 罰款及賠償收入	400,000	0	400,000
	147			0430500000-0 勞動及職業安全衛生研究所	400,000	0	400,000
		01		0430500300-3 賠償收入	400,000	0	400,000
			01	0430500301-6 一般賠償收入	400,000	0	400,000
04				0700000000-9 財產收入	800,000	0	800,000
	167			0730500000-6 勞動及職業安全衛生研究所	800,000	0	800,000
		01		0730500100-0 財產孳息	800,000	0	800,000
			01	0730500106-7 租金收入	800,000	0	800,000
			02	0730500600-3 廢舊物資售價	0	0	0
07				1100000000-2 其他收入	60,000	0	60,000
	164			1130500000-0 勞動及職業安全衛生研究所	60,000	0	60,000
		01		1130500900-0 雜項收入	60,000	0	60,000
			01	1130500901-3 收回以前年度歲出	1,000	0	1,000
			02	1130500909-5 其他雜項收入	59,000	0	59,000
				經常門小計	1,260,000	0	1,260,000
				資本門小計	0	0	0

全衛生研究所

別決算表

106年度

單位:新臺幣元;%

決 算 數				預決算比較增 減數 (2)-(1)	決算數占預 算數之比率 (2)/(1)%
實現數	應收數	保留數	合計 (2)		
88,355	0	0	88,355	-311,645	22.09
88,355	0	0	88,355	-311,645	22.09
88,355	0	0	88,355	-311,645	22.09
88,355	0	0	88,355	-311,645	22.09
532,881	0	0	532,881	-267,119	66.61
532,881	0	0	532,881	-267,119	66.61
342,600	0	0	342,600	-457,400	42.83
342,600	0	0	342,600	-457,400	42.83
190,281	0	0	190,281	190,281	
56,595	0	0	56,595	-3,405	94.33
56,595	0	0	56,595	-3,405	94.33
56,595	0	0	56,595	-3,405	94.33
34,061	0	0	34,061	33,061	3,406.10
22,534	0	0	22,534	-36,466	38.19
677,831	0	0	677,831	-582,169	53.80
0	0	0	0	0	

勞動及職業安
歲入來源
中華民國

經資門分列

科 目				預 算 數			
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數	合計 (1)
				合計	1,260,000	0	1,260,000

全衛生研究所
別決算表

106年度

單位:新臺幣元;%

決 算 數				預決算比較增 減數 (2)-(1)	決算數占預 算數之比率 (2)/(1)%
實現數	應收數	保留數	合計 (2)		
677,831	0	0	677,831	-582,169	53.80

勞動及職業安
歲出政事
中華民國

經資門併計

科 目				預算數				
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數		
						預算追加(減)數	動支第二預備金數	預算調整數
						動支第一預備金數	經費流用數	小 計
14				5200000000-3 科學支出	286,604,000	0	0	0
		01		5230500100-5 一般行政	91,841,000	0	0	0
		02		5230501100-0 勞動及職業安全衛生研究	188,491,000	0	0	0
		03		5230509000-0 一般建築及設備	6,172,000	0	0	0
		04		5230509800-6 第一預備金	100,000	0	0	0
26				7500000000-2 退休撫卹給付支出	10,199,470	0	445,633	0
		01		7506205300-0 公務人員退休撫卹給付	10,199,470	0	445,633	0
32				8900000000-0 其他支出	1,672,600	0	0	0
		01		8903304500-4 公教人員婚喪生育及子女 教育補助	1,672,600	0	0	0
				合計	298,476,070	0	445,633	0
						0	0	445,633

全衛生研究所
別決算表

106年度

單位:新臺幣元;%

合計 (1)	決算數		預決算比較增減數 (2)-(1)	決算數占預算數之比 率 (2)/(1)%
	實現數	保留數		
	應付數	合計(2)		
286,604,000	249,756,014	0	-36,847,986	87.14
	0	249,756,014		
91,841,000	82,869,265	0	-8,971,735	90.23
	0	82,869,265		
188,491,000	160,721,395	0	-27,769,605	85.27
	0	160,721,395		
6,172,000	6,165,354	0	-6,646	99.89
	0	6,165,354		
100,000	0	0	-100,000	0.00
	0	0		
10,645,103	10,645,103	0	0	100.00
	0	10,645,103		
10,645,103	10,645,103	0	0	100.00
	0	10,645,103		
1,672,600	1,672,600	0	0	100.00
	0	1,672,600		
1,672,600	1,672,600	0	0	100.00
	0	1,672,600		
298,921,703	262,073,717	0	-36,847,986	87.67
	0	262,073,717		

全衛生研究所
別決算表

106年度

單位:新臺幣元;%

合計 (1)	決算數		預決算比較增減數 (2)-(1)	決算數占預算數之比 率 (2)/(1)%
	實現數	保留數		
	應付數	合計(2)		
286,604,000	249,756,014	0	-36,847,986	87.14
	0	249,756,014		
276,593,800	239,772,253	0	-36,821,547	86.69
	0	239,772,253		
10,010,200	9,983,761	0	-26,439	99.74
	0	9,983,761		
286,604,000	249,756,014	0	-36,847,986	87.14
	0	249,756,014		
276,593,800	239,772,253	0	-36,821,547	86.69
	0	239,772,253		
10,010,200	9,983,761	0	-26,439	99.74
	0	9,983,761		
91,444,800	82,473,065	0	-8,971,735	90.19
	0	82,473,065		
88,469,000	79,555,519	0	-8,913,481	89.92
	0	79,555,519		
2,933,800	2,877,546	0	-56,254	98.08
	0	2,877,546		
42,000	40,000	0	-2,000	95.24
	0	40,000		
396,200	396,200	0	0	100.00
	0	396,200		
396,200	396,200	0	0	100.00
	0	396,200		
185,049,000	157,299,188	0	-27,749,812	85.00
	0	157,299,188		
185,049,000	157,299,188	0	-27,749,812	85.00
	0	157,299,188		
3,442,000	3,422,207	0	-19,793	99.42
	0	3,422,207		

勞動及職業安
歲出機關
中華民國

經資門分列

科 目				預算數				
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數		
						預算追加(減)數	動支第二預備金數	預算調整數
						動支第一預備金數	經費流用數	小 計
				03 設備及投資	3,442,000	0	0	0
		03		5230509000-0 一般建築及設備	6,172,000	0	0	0
			02	5230509019-8* 其他設備	6,172,000	0	0	0
				03 設備及投資	6,172,000	0	0	0
		04		5230509800-6 第一預備金	100,000	0	0	0
				09 預備金	100,000	0	0	0
02				8903304500-4 公教人員婚喪生育及子女教育補助	1,672,600	0	0	0
				01 人事費	1,672,600	0	0	0
				經常門小計	1,672,600	0	0	0
						0	0	0
05				7506205300-0 公務人員退休撫卹給付	10,199,470	0	445,633	0
				01 人事費	10,199,470	0	445,633	0
				經常門小計	10,199,470	0	445,633	0
						0	0	445,633
				統籌科目小計	11,872,070	0	445,633	0
						0	0	445,633
				合計	298,476,070	0	445,633	0
						0	0	445,633

全衛生研究所
別決算表

106年度

單位:新臺幣元;%

合計 (1)	決算數		預決算比較增減數 (2)-(1)	決算數占預算數之比 率 (2)/(1)%
	實現數	保留數		
	應付數	合計(2)		
3,442,000	3,422,207	0	-19,793	99.42
	0	3,422,207		
6,172,000	6,165,354	0	-6,646	99.89
	0	6,165,354		
6,172,000	6,165,354	0	-6,646	99.89
	0	6,165,354		
6,172,000	6,165,354	0	-6,646	99.89
	0	6,165,354		
100,000	0	0	-100,000	0.00
	0	0		
100,000	0	0	-100,000	0.00
	0	0		
1,672,600	1,672,600	0	0	100.00
	0	1,672,600		
1,672,600	1,672,600	0	0	100.00
	0	1,672,600		
1,672,600	1,672,600	0	0	100.00
	0	1,672,600		
10,645,103	10,645,103	0	0	100.00
	0	10,645,103		
10,645,103	10,645,103	0	0	100.00
	0	10,645,103		
10,645,103	10,645,103	0	0	100.00
	0	10,645,103		
12,317,703	12,317,703	0	0	100.00
	0	12,317,703		
298,921,703	262,073,717	0	-36,847,986	87.67
	0	262,073,717		

勞動及職業安
以前年度歲出政事
中華民國

經資門併計

年度別	科 目				以前年度轉入數	本年度減免(註銷)數	
	款	項	目	節	名稱及編號	應付數	應付數
						保留數	保留數
105	14			02	5200000000-3	0	0
					科學支出	1,700,000	0
					5230501100-0	0	0
					勞動及職業安全衛生研究	1,700,000	0
					小 計	0	0
					合 計	1,700,000	0
						0	0
	1,700,000	0					

全衛生研究所
 別轉入數決算表
 106年度

單位:新臺幣元

本年度實現數	本年度調整數	本年度未結清數
應付數	應付數	應付數
保留數	保留數	保留數
0	0	0
1,700,000	0	0
0	0	0
1,700,000	0	0
0	0	0
1,700,000	0	0
0	0	0
1,700,000	0	0

勞動及職業安
以前年度歲出機關
中華民國

經資門分列

年度別	科 目				以前年度轉入數	本年度減免(註銷)數	
	款	項	目	節	名稱及編號	應付數	應付數
						保留數	保留數
105	15				0030000000-4 勞動部主管	0 1,700,000	0 0
		06			0030500000-8 勞動及職業安全衛生研究所	0 1,700,000	0 0
			02		5230501100-0* 勞動及職業安全衛生研究	0 1,700,000	0 0
				03	設備及投資	0 1,700,000	0 0
					小 計	0	0
					經常門小計	1,700,000	0
					資本門小計	0	0
					合 計	1,700,000	0

全衛生研究所
 別轉入數決算表
 106年度

單位:新臺幣元

本年度實現數	本年度調整數	本年度未結清數
應付數	應付數	應付數
保留數	保留數	保留數
0	0	0
1,700,000	0	0
0	0	0
1,700,000	0	0
0	0	0
1,700,000	0	0
0	0	0
1,700,000	0	0
0	0	0
1,700,000	0	0
0	0	0
0	0	0
0	0	0
1,700,000	0	0
0	0	0
1,700,000	0	0

勞動及職業安全衛生研究所

平衡表

中華民國106年12月31日

單位：新臺幣元

科目名稱	本年度	上年度	科目名稱	本年度	上年度
1 資產	5,201,248	4,111,089	2 負債	5,201,248	4,111,089
11 流動資產	5,201,248	4,111,089	21 流動負債	5,201,248	4,111,089
110103 專戶存款	5,201,248	4,111,089	211201 存入保證金	2,545,716	1,654,378
			211301 應付代收款	857,588	2,701
			211401 應付保管款	1,797,944	2,454,010
			3 淨資產	0	0
			31 資產負債淨額	0	0
			310101 資產負債淨額	0	0
合計	5,201,248	4,111,089	合計	5,201,248	4,111,089

附註：

保證品 1,115,100

勞動及職業安全衛生研究所

資本資產表

中華民國106年12月31日

單位：新臺幣元

科目名稱	本年度	上年度	科目名稱	本年度	上年度
固定資產	575,579,004	587,252,609	資本資產總額	582,230,941	593,511,094
土地	133,665,400	133,665,400	資本資產總額	582,230,941	593,511,094
房屋建築及設備	406,245,772	415,438,840			
機械及設備	27,341,398	30,211,887			
交通及運輸設備	1,173,685	1,229,675			
雜項設備	7,152,749	6,706,807			
無形資產	6,651,937	6,258,485			
無形資產	6,651,937	6,258,485			
合 計	582,230,941	593,511,094	合 計	582,230,941	593,511,094

備註:

勞動及職業安全衛生研究所
現金出納表
 中華民國106年度

單位：新臺幣元

項 目 及 摘 要	金 額
收項	
一、上期結存	4,111,089
1.專戶存款	4,111,089
二、本期收入	265,541,707
1.本年度歲入	677,831
(1.)實現數	677,831
2.存入保證金淨增(減)數	891,338
3.應付代收款淨增(減)數	854,887
4.應付保管款淨增(減)數	-656,066
5.公庫撥入數	263,773,717
(1.)本年度歲出撥款	262,073,717
(2.)以前年度歲出撥款	1,700,000
收 項 總 計	269,652,796
付項	
一、本期支出	264,451,548
1.本年度歲出	262,073,717
(1.)實現數	262,073,717
2.歲出保留數	1,700,000
(1.)以前年度轉入實現數	1,700,000
3.繳付公庫數	677,831
(1.)本年度歲入繳庫	677,831
二、本期結存	5,201,248
1.專戶存款	5,201,248
付 項 總 計	269,652,796

勞動及職業安全衛生研究所

專戶存款明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		說明
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		5,201,248	
			本年度部分		5,201,248	
			03 聘僱人員離職儲金	1,797,944		
			05 國庫存款戶-特種基金及保管款科目-保管款	3,403,304		
			總計		5,201,248	

勞動及職業安全衛生研究所

保證品明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		說明
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		1,115,100	
			本年度部分		1,110,100	
			106 一百零六年度		1,110,100	
106	02	07	300012 轉帳傳票 收履保金定存單-就業情報資訊股份有限公司-1 06年度行政作業及實驗室安全衛生與環境保護 工作(106/1/1-12/31)	752,000		
106	08	02	300061 轉帳傳票 收履保、保固金連帶保證書-台灣布魯克生命科 學股份有限公司-XRD控制系統升級儀器設備一 批(期限:106年6月27日至109年12月31日)	8,100		
106	11	22	300090 轉帳傳票 收履保金連帶保證書-財團法人中國生產力中心 -106年度職業災害預防全國巡迴展示活動(期限 :106年10月11日至107年3月25日)	350,000		
			以前年度部分		5,000	
			105 一百零五年度		5,000	
105	12	06	300118 轉帳傳票 收保固金連帶保證書-台灣布魯克生命科學股份 有限公司-105年度Bruker D8 advanceX光繞射 儀零件更換(105年11月17日至106年9月30日)	5,000		
			總 計		1,115,100	

勞動及職業安全衛生研究所
存入保證金明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		說明
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		2,545,716	
			本年度部分		1,747,720	
			106 一百零六年度		1,747,720	
			01 履約保證金	1,531,220		
106	01	10	100003 收入傳票 收履保金-106年西文期刊(履約期限:105年12月26日至107年8月31日) 86861604 華陽文化有限公司	60,975		
106	01	26	100007 收入傳票 收履保金-106年度勞工安全衛生展示館運作行銷(履約期限:106年1月24日至106年12月31日) 84195556 聚像傳播有限公司	83,400		
106	02	03	300005 轉帳傳票 105轉106年履保金-106年度電氣技術人員登記駐點服務暨設備保養(期限:106年1月1日至12月31日) 84947070 聯安機電技術顧問有限公司	63,602		
106	03	15	100021 收入傳票 收履保金-刊物及平面文宣編輯翻譯設計出版(履約期限:106年2月23日至12月31日) 27470010 京(岑-今+峯)數位服務有限公司	43,700		
106	06	22	100046 收入傳票 收履保金-106年濾毒罐測試用特殊氣體(履約期限:106年5月25日至106年12月21日) 34215796 信華氣體股份有限公司	10,000		
106	07	25	100058 收入傳票 收履保金-106年勞動及職業安全衛生簡訊多媒體編輯運作與出版(履約期限:106年7月14日至106年12月31日) 27898345 種子發多元化廣告有限公司	46,093		

勞動及職業安全衛生研究所

存入保證金明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額	說明
年	月	日			
106	08	10	100067 收入傳票 收履保金-雷射粒數質量溫濕度監測儀等儀器 設備維護 99609956 齊山科技行	40,000	
106	08	25	100072 收入傳票 收履保金-106年度採樣介質及採樣用耗材(履 約期限:106年6月27日至106年8月25日) 21228832 科安企業股份有限公司	7,900	
106	08	25	100073 收入傳票 收履保金-106年度實驗用藥品(履約期限:106 年7月14日至106年12月31日) 16894172 友和貿易股份有限公司	33,000	
106	08	25	100074 收入傳票 收履保金-106年度濾毒罐測試設備暨空氣產生 系統維護保養(履約期限:106年7月25日至106 年12月21日) 22871803 宸昶企業有限公司	14,500	
106	09	06	100079 收入傳票 收履保金-106年度實驗用耗材(履約期限:106 年8月4日至106年11月1日) 97128263 祥威環境科技股份有限公司	47,000	
106	09	21	100086 收入傳票 收履保金-106年度心肺適能測試器與呼吸功能 測定設備等儀器設備維護(履約期限:106年8月 30日至107年6月30日) 27727265 國際環境科技有限公司	45,000	
106	09	28	100090 收入傳票 收履保金-106年度原住民部落職業安全巡迴展 示業務推廣品採購(履約期限:106年9月1日至9 月26日) 27368129 帛優企業有限公司	10,000	
106	10	16	100095 收入傳票 收履保金-GIS地理圖資系統建置服務(履約期 限:106年9月28日至106年12月22日) 53683587 互動國際數位股份有限公司內湖 分公司	100,000	
106	11	10	100110 收入傳票 收履保金-勞動部勞動及職業安全衛生研究所 文宣紀念品採購(履約期限:106年9月13日至10 6年12月5日) 27708485 偉傑電能有限公司	20,000	
106	11	10	100111 收入傳票 收履保金-勞動智慧聯網研究實驗室基礎設備(履約期限:106年10月31日至106年12月29日) 12613145 敦陽資訊股份有限公司	300,000	

勞動及職業安全衛生研究所

存入保證金明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		說明
年	月	日		小計	合計	
106	11	20	100112 收入傳票 收履保金-展示館導覽設計與展品維護更新製作(履約期限:106年11月7日至12月25日) 24551756 旺捷數位行銷整合股份有限公司	386,050		
106	12	05	100120 收入傳票 收履保金-辦公大樓之T8燈管及燈座更新為T8-LED燈管(履約期限:106年11月10日至106年12月19日) 13108996 碼寶科技有限公司	180,000		
106	12	27	100132 收入傳票 收履保金-行政院人事行政總處全國共享版機關內部人事業務系統WebITR移轉建置案(履約期限:106年12月22日至107年2月27日) 16138656 凱發科技股份有限公司	40,000		
			02 保固金		216,500	
106	01	10	100005 收入傳票 收保固金-104年度全球資訊網員工內網維護暨功能增修(保固期限:105年12月21日至106年12月20日) 28061479 創鈺國際科技股份有限公司	41,500		
106	04	24	300036 轉帳傳票 履保轉保固金-高畫質雷射投影機2台(履約期限:106年3月31日至108年3月31日) 23808239 創影股份有限公司	60,000		
106	06	07	100043 收入傳票 收保固金-共同供應契約資安防護平台最新中文版增購額外項F20170207000063(保固期限:106年5月15日至107年5月14日) 27545716 數聯資安股份有限公司	50,000		
106	09	07	300068 轉帳傳票 押標金轉保固金-離子層折儀及相關設備一批 28685123 台灣賽默飛世爾科技股份有限公司	50,000		
106	12	05	100122 收入傳票 收保固金-聽力防護具插入損失評估設備(保固期限:106年11月16日至106年11月15日) 65530452 方傑有限公司	15,000		
			以前年度部分			797,996

勞動及職業安全衛生研究所

存入保證金明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		說明
年	月	日		小計	合計	
			105 一百零五年度		797,996	
			01 履約保證金	328,843		
105	01	01	300001 轉帳傳票 收履保金-一樓展館冷氣新設工程 70788522 大同綜合訊電股份有限公司	8,577		
105	01	01	300001 轉帳傳票 收履保金-動感電影院控制與安全系統升級與 維修保養 13182714 上醇股份有限公司	30,000		
105	01	01	300001 轉帳傳票 收履保金-石綿偏光相位差顯微鏡及相關設備 一批 28005483 天瑞系統工程有限公司	25,000		
105	01	01	300001 轉帳傳票 收履保金-動感電影院音響設備 53698673 百聲國際實業有限公司	6,000		
105	01	29	300009 轉帳傳票 104年轉105年履保金-105年度飲水機暨純水系 統維護 12942998 聲瑀事業有限公司	3,514		
105	01	29	300010 轉帳傳票 104年轉105年履保金-105年度污水處理設備維 護 86482929 環康實業股份有限公司	5,800		
105	02	17	100011 收入傳票 收履保金-105年度勞動及職業安全衛生研究季 刊編輯出版 25781615 社團法人台灣職業安全學會	93,000		
105	03	21	100023 收入傳票 收履保金-濾毒罐測試用特殊氣體 34547535 僑泰氣體有限公司	10,000		

勞動及職業安全衛生研究所

存入保證金明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要		金額		說明
年	月	日			小計	合計	
105	05	23	100046 收入傳票 收履保金-資訊安全管理系統及個人資訊管理 系統建置及驗證 70565450 安基資訊股份有限公司	87,900			
105	06	13	100053 收入傳票 收履保金-105年度EPINet針扎防護通報系統維 護更新與擴充 73709190 名冠精密科技企業社	31,500			
105	06	28	100061 收入傳票 收履保金-A224實驗室微粒偵測儀器維修保養 86732460 陸傑科技股份有限公司	10,000			
105	07	05	100064 收入傳票 收履保金-實驗室耗材採購 22871803 宸昶企業有限公司	8,000			
105	08	30	100084 收入傳票 收履保金-實驗用氣體耗材 34215796 信華氣體股份有限公司	9,552			
			02 保固金		469,153		
105	01	01	300001 轉帳傳票 履保金轉保固金-測試用呼吸防護具乙批 97316011 耀文企業有限公司	9,988			
105	01	01	300001 轉帳傳票 履保金轉保固金-屋頂採光罩防水施作 19752450 水旺工程行	13,000			
105	01	01	300001 轉帳傳票 履保金轉保固金-雙軸振動平台及動態感測量 測裝置1套 22307047 弘達儀器股份有限公司	50,400			
105	01	01	300001 轉帳傳票 履保金轉保固金-油壓動力單元及相關設備1套 22307047 弘達儀器股份有限公司	67,800			

勞動及職業安全衛生研究所

存入保證金明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		說明
年	月	日		小計	合計	
105	01	01	300001 轉帳傳票 履保金轉保固金-氫氣產生器及相關設備一批 22871803 震昶企業有限公司	15,000		
105	01	01	300001 轉帳傳票 履保金轉保固金-疲勞壓力反應測試系統 86147361 百朗國際股份有限公司	50,400		
105	01	01	300001 轉帳傳票 履保金轉保固金-X光繞射儀維修更換零件一批 53582096 博士科儀股份有限公司	5,000		
105	01	01	300001 轉帳傳票 履保轉保固-建築節能改善補助計畫工程 13161942 亞勝系統科技有限公司	65,988		
105	01	01	300001 轉帳傳票 收保固金-104年度電子郵件信箱維護 89382190 協科資訊股份有限公司	5,607		
105	01	01	300001 轉帳傳票 收保固金-104年勞保預防職業病健檢電子媒體 網路申報系統維護及資訊安全服務 20828393 宏碁股份有限公司	26,670		
105	01	01	300001 轉帳傳票 收保固金-職業病申請案例資料庫建置與資訊 平台模組雛型開發 80265495 馬雅資訊股份有限公司	79,500		
105	08	10	300072 轉帳傳票 履保轉保固金-紅外線熱影像分析儀系統2組 70452955 東泓霖光電有限公司	23,000		
105	08	16	300074 轉帳傳票 履保轉保固金-智慧連網生理訊號儀器-身體組 成分析儀系統 27652671 班納特有限公司	22,800		
106	01	04	300122 轉帳傳票 履保金轉保固金-結構頻譜分析儀器 03051501 三聯科技股份有限公司	34,000		

勞動及職業安全衛生研究所
 存入保證金明細表
 中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		說明
				小計	合計	
年	月	日				
			總計		2,545,716	

勞動及職業安全衛生研究所
應付代收款明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		說明
				小計	合計	
年	月	日				
			非預算性質部分		857,588	
			本年度部分		857,588	
			03 勞保費	91		
			04 健保費	4,759		
			11 106年虛擬實境技術應用於勞工安全教育訓練交流計畫(競爭型)	500		
			12 106年勞動及職業安全衛生科技研發成果國際交流計畫	1,013		
			13 職保代辦費-106年建置職場有害物即時監測評估計畫	1,024		
			14 職保代辦費-106年高風險作業工作者職能訓練規劃與促進重返職場	61,878		
			15 職保代辦費-106年勞工安全衛生多元化展示	208,878		
			17 106年度優質物聯網人才培育和新創職場安全健康服務產業推廣計畫	579,445		

勞動及職業安全衛生研究所
應付代收款明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		說明
年	月	日		小計	合計	
			總計		857,588	

勞動及職業安全衛生研究所

應付保管款明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位：新臺幣元

日期			摘要	金額		說明
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		1,797,944	
			本年度部分		1,797,944	
			03 離職儲金	1,797,944		
			總計		1,797,944	

本 頁 空 白

勞動及職業安
資本資產

中華民國

科目	取得成本 (1)	以前年度累計折舊(耗) /長期投資評價 (2)
長期投資	0	0
土地	133,665,400	0
土地改良物	0	0
房屋建築及設備	558,105,631	-142,666,791
機械及設備	354,898,529	-324,686,642
交通及運輸設備	5,836,706	-4,607,031
雜項設備	56,416,188	-49,709,381
收藏品及傳承資產	0	0
權利	2,253,982	0
小計	1,111,176,436	-521,669,845
租賃資產	0	0
租賃權益改良	0	0
購建中固定資產	0	0
其他固定資產	0	0
遞耗資產	0	0
電腦軟體	4,004,503	0
發展中之無形資產	0	0
其他無形資產	0	0
其他資本資產	0	0
小計	4,004,503	0
合計	1,115,180,939	-521,669,845

備註：

- 一、「本年度增加數」11,724,361元與「設備及投資支出」累計實現數(含本度及以前年度)11,683,761元，差異數為40,600元，係5月補列「權利」粉體分散器及其系統中華民國專利權40,600元。
- 二、4月購置音響設備42,500元及9月購置擴大機21,000元，資本資產帳列「交通及運輸設備」，普通公務帳列「雜項設備」。
- 三、11月購置數位影像錄影機及無線網路基地台AP，資本資產帳列「交通及運輸設備」，普通公務帳列「機械設備」。

全衛生研究所
變動表

106年度

單位:新臺幣元

本年度資本資產成本變動		本年度累計折舊(耗) /長期投資評價變動數 (5)	期末帳面金額 (6)=(1)+(2)+(3)-(4)+(5)
增加數 (3)	減少數 (4)		
0	0	0	0
0	0	0	133,665,400
0	0	0	0
0	0	-9,193,068	406,245,772
5,616,642	12,213,433	3,726,302	27,341,398
189,050	1,044,954	799,914	1,173,685
2,216,476	2,060,058	289,524	7,152,749
0	0	0	0
40,600	403,615	0	1,890,967
8,062,768	15,722,060	-4,377,328	577,469,971
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
3,661,593	2,905,126	0	4,760,970
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
3,661,593	2,905,126	0	4,760,970
11,724,361	18,627,186	-4,377,328	582,230,941

勞動及職業安
 歲出用途別
 中華民國

科目				經常支出					
款	項	目	節	名稱及編號	人事費	業務費	獎補助費	債務費	小計
15				0030000000-4 勞動部主管	79,555,519	160,176,734	40,000	0	239,772,253
	06			0030500000-8 勞動及職業安全衛生 研究所	79,555,519	160,176,734	40,000	0	239,772,253
		01		5230500100-5 一般行政	79,555,519	2,877,546	40,000	0	82,473,065
		02		5230501100-0 勞動及職業安全衛生 研究	0	157,299,188	0	0	157,299,188
		03		5230509000-0 一般建築及設備	0	0	0	0	0
			02	5230509019-8 其他設備	0	0	0	0	0
				小計	79,555,519	160,176,734	40,000	0	239,772,253
				合計	79,555,519	160,176,734	40,000	0	239,772,253

全衛生研究所
決算分析表

106年度

單位:新臺幣元

資 本 支 出				合計	備註
業務費	設備及投資	獎補助費	小計		
0	9,983,761	0	9,983,761	249,756,014	
0	9,983,761	0	9,983,761	249,756,014	
0	396,200	0	396,200	82,869,265	
0	3,422,207	0	3,422,207	160,721,395	
0	6,165,354	0	6,165,354	6,165,354	
0	6,165,354	0	6,165,354	6,165,354	
0	9,983,761	0	9,983,761	249,756,014	
0	9,983,761	0	9,983,761	249,756,014	

勞動及職業安
歲出用途別
中華民國

用途別科目名稱及編號	工作計畫科目名稱		
	一般行政	勞動及職業安全衛生研究	其他設備
01人事費	79,555,519	0	0
0103 法定編制人員待遇	48,427,647	0	0
0104 約聘僱人員待遇	2,377,691	0	0
0105 技工及工友待遇	1,960,790	0	0
0111 獎金	14,258,779	0	0
0121 其他給與	1,068,623	0	0
0131 加班值班費	2,052,125	0	0
0142 退休退職給付	213,085	0	0
0143 退休離職儲金	4,404,643	0	0
0151 保險	4,792,136	0	0
02業務費	2,877,546	157,299,188	0
0201 教育訓練費	18,980	93,344	0
0202 水電費	70,324	5,485,089	0
0203 通訊費	18,160	1,799,454	0
0212 權利使用費	0	373,722	0
0215 資訊服務費	5,949	7,227,254	0
0219 其他業務租金	0	1,612,339	0
0221 稅捐及規費	47,780	439,431	0
0231 保險費	147,510	1,417,180	0
0249 臨時人員酬金	0	17,179,398	0
0250 按日按件計資酬金	78,600	1,825,377	0
0251 委辦費	0	5,561,860	0
0261 國際組織會費	0	48,681	0
0262 國內組織會費	0	51,000	0
0271 物品	467,985	4,893,301	0
0279 一般事務費	1,512,804	97,526,367	0
0282 房屋建築養護費	156,550	207,853	0
0283 車輛及辦公器具養護費	59,678	90,218	0
0284 設施及機械設備養護費	175,710	9,246,446	0
0291 國內旅費	0	1,722,482	0
0293 國外旅費	0	304,845	0
0294 運費	0	89,588	0

全衛生研究所
 決算累計表
 106年度

單位:新臺幣元

工作計畫科目名稱				
				合計
				79,555,519
				48,427,647
				2,377,691
				1,960,790
				14,258,779
				1,068,623
				2,052,125
				213,085
				4,404,643
				4,792,136
				160,176,734
				112,324
				5,555,413
				1,817,614
				373,722
				7,233,203
				1,612,339
				487,211
				1,564,690
				17,179,398
				1,903,977
				5,561,860
				48,681
				51,000
				5,361,286
				99,039,171
				364,403
				149,896
				9,422,156
				1,722,482
				304,845
				89,588

勞動及職業安
歲出用途別
中華民國

用途別科目名稱及編號	工作計畫科目名稱		
	一般行政	勞動及職業安全衛生研究	其他設備
0295 短程車資	1,030	103,959	0
0299 特別費	116,486	0	0
03設備及投資	396,200	3,422,207	6,165,354
0304 機械設備費	142,200	274,307	3,607,785
0306 資訊軟硬體設備費	0	1,418,900	2,260,593
0319 雜項設備費	254,000	1,729,000	296,976
04獎補助費	40,000	0	0
0475 獎勵及慰問	40,000	0	0
小 計	82,869,265	160,721,395	6,165,354
合 計	82,869,265	160,721,395	6,165,354

全衛生研究所
 決算累計表
 106年度

單位:新臺幣元

工作計畫科目名稱				
				合計
				104,989
				116,486
				9,983,761
				4,024,292
				3,679,493
				2,279,976
				40,000
				40,000
				249,756,014
				249,756,014

勞動及職業安
收入實現數與繳

中華民國

經資門併計

項目	收入實現數 (1)	減項： 收入待納庫數 (2)	加項	
			以前年度待 納庫繳庫數 (3)	
收入合計	677,831	0	0	0
本年度收入	677,831	0	0	0
0430500301 一般賠償收入	88,355	0	0	0
0730500106 租金收入	342,600	0	0	0
0730500600 廢舊物資售價	190,281	0	0	0
1130500901 收回以前年度歲出	34,061	0	0	0
1130500909 其他雜項收入	22,534	0	0	0
以前年度收入	0	0	0	0
一、以前年度應收(保留)數	0	0	0	0
二、以前年度收入納庫款	0	0	0	0
三、收回以前年度支出賸餘款	0	0	0	0
1. 以前年度已撥繳之暫付、預付款 支用收回	0	0	0	0
2. 審計部修正減列支出實現數	0	0	0	0
3. 審計部修正減列應付數-已撥款	0	0	0	0
4. 審計部修正減列支出保留數-已撥 款	0	0	0	0
5. 保留數、應付款-已撥款部分收回 不再繼續支用	0	0	0	0
6. 收回以前年度撥款之存出保證金	0	0	0	0
7. 收回以前年度撥款之零用金	0	0	0	0
8. 領用以前年度撥款之材料	0	0	0	0
四、收回剔除經費	0	0	0	0

勞動及職業安
支出實現數與公

中華民國

經費門併計

項目	支出實現數 (1)	加 項		
		預付款 (2)	材料 (3)	存出保證金 (4)
支出合計	263,773,717	0	0	0
本年度	262,073,717	0	0	0
一、本年度經費	249,756,014	0	0	0
5230500100 一般行政	82,869,265	0	0	0
5230501100 勞動及職業安全衛生研究	160,721,395	0	0	0
5230509019 其他設備	6,165,354	0	0	0
二、統籌科目	12,317,703	0	0	0
7506205300 公務人員退休撫卹給付	10,645,103	0	0	0
8903304500 公教人員婚喪生育及子女教育補助	1,672,600	0	0	0
以前年度	1,700,000	0	0	0
一、以前年度應付(保留)數	1,700,000	0	0	0
105年度 5230501100 勞動及職業安全衛生研究	1,700,000	0	0	0
二、退還以前年度收入數	0	0	0	0

全衛生研究所
庫撥入數分析表

106年度

單位:新臺幣元

加項		減項： 以前年度撥款於本年度實 現數 (7)	公庫撥入數 (8)=(1)+(2)+(3)+ (4)+(5)+(6)-(7)	歲出應付、保留數公 庫未撥入數
退還收入(預收)款 (5)	其他應收款 (6)			
0	0	0	263,773,717	0
0	0	0	262,073,717	0
0	0	0	249,756,014	0
0	0	0	82,869,265	0
0	0	0	160,721,395	0
0	0	0	6,165,354	0
0	0	0	12,317,703	0
0	0	0	10,645,103	0
0	0	0	1,672,600	0
0	0	0	1,700,000	0
0	0	0	1,700,000	0
0	0	0	1,700,000	0
0	0	0	0	0

勞動及職業安全衛生研究所

收入支出彙計表

中華民國106年度

單位:新臺幣元

科目名稱	金額		
	本年度 (1)	上年度 (2)	比較增減數 (3)=(1)-(2)
收入	264,451,548	275,134,614	-10,683,066
公庫撥入數	263,773,717	274,511,586	-10,737,869
罰款及賠償收入	88,355	156,272	-67,917
財產收入	532,881	429,078	103,803
其他收入	56,595	37,678	18,917
支出	264,451,548	274,389,828	-9,938,280
繳付公庫數	677,831	623,028	54,803
人事支出	91,873,222	93,154,729	-1,281,507
業務支出	160,176,734	170,546,469	-10,369,735
設備及投資支出	11,683,761	9,943,602	1,740,159
獎補助支出	40,000	122,000	-82,000
收支餘絀	0	744,786	-744,786

勞動及職業安全衛生研究所
歲入餘絀（或減免、註銷）分析表
中華民國106年度

單位：新臺幣元；%

年度	科目名稱及編號	餘 絀 數 (或減免、註銷數)		餘絀數(或減免、註銷數) 原因說明及因應改善措施
		金 額	%	
106	0430500301-6 一般賠償收入	-311,645	-77.91	係廠商違約逾期交貨之賠償收入，106年度預算係參考105年度預算數編列，因106年度廠商逾期交貨之件數減少，致減少311,645元。
	0730500106-7 租金收入	-457,400	-57.18	1.本所學員宿舍因近幾年各公私立機關學校或受預算日益緊縮之限制，或配合政府政策減少非迫切性之研習、訓練活動及減少縮短住宿時間。2.本所地處交通不便，無大眾運輸系統，需自行開車或騎車。3.改善措施：爾後加強宣導行銷，讓鄰近公司行號教育訓練能來所研習，因本所租借場地價格相對低廉，在減少成本考量情形下吸引企業來所租借。
	0730500600-3 廢舊物資售價	190,281		本年度拍賣逾年限且不堪使用之報廢財產及資源回收物變賣所得，致增加190,281元。
	1130500901-3 收回以前年度歲出	33,061	3,306.10	係因105年西文期刊採購，部分期刊因故無法出刊，故有逾期罰款與期刊退款之費用收回等，致增加33,061元。
	1130500909-5 其他雜項收入	-36,466	-61.81	因104年度起本所科研採購案件較多，相對一般採購案件較少，故電子領標收入減少(科研採購免電子領標費用)，致減少36,466元。
	小計	-582,169	-46.20	
	合計	-582,169	-46.20	

勞動及職業安
歲出賸餘（或減
中華民國

年度	工作計畫 名稱及編號	賸餘數 (或減免、註銷數)		經常門	
		金額	%	類型	金額
106	5230500100-5 一般行政	8,971,735	9.77	2	8,971,735
	5230501100-0 勞動及職業安全衛生研究	27,769,605	14.73	4	27,749,812
	5230509019-8 其他設備	6,646	0.11		0
	5230509800-6 第一預備金	100,000	100.00	3	100,000
	小計	36,847,986	12.86		36,821,547
	合計	36,847,986	12.86		36,821,547

全衛生研究所
免、註銷) 分析表
106年度

單位:新臺幣元; %

經常門	資本門			
賸餘原因說明 及相關改善措施	類型	金額	賸餘原因說明 及相關改善措施	備註
實際進用員額較少人事費節餘。		0		
計畫變更致未實施或工作量減少。	8	19,793	採購財物結餘。	
	8	6,646	採購財物結餘。	
專案經費第一、二預備金未動支。		0		
		26,439		
		26,439		

勞動及職業安

人事費

中華民國

人事費別	預算數			決算數(2)
	原預算數	預算增減數	合計(1)	
一、民意代表待遇	0	0	0	0
二、政務人員待遇	0	0	0	0
三、法定編制人員待遇	57,399,000	0	57,399,000	48,427,647
四、約聘僱人員待遇	1,827,000	0	1,827,000	2,377,691
五、技工及工友待遇	2,344,000	0	2,344,000	1,960,790
六、獎金	13,369,000	0	13,369,000	14,258,779
七、其他給與	1,173,000	0	1,173,000	1,068,623
八、加班值班費	2,488,000	0	2,488,000	2,052,125
九、退休退職給付	0	0	0	213,085
十、退休離職儲金	4,703,000	0	4,703,000	4,404,643
十一、保險	5,166,000	0	5,166,000	4,792,136
十二、調待準備	0	0	0	0
合 計	88,469,000	0	88,469,000	79,555,519

全衛生研究所
分析表

106年度

單位：新臺幣元；%；人

比較增減數		員工人數		說明
金額 (3)=(2)-(1)	%	預計數	實有數	
0		0	0	
0		0	0	
-8,971,353	-15.63	61	53	
550,691	30.14	2	2	因年度考核晉級、同仁留職停薪須遴用約聘人員所致。
-383,210	-16.35	7	5	
889,779	6.66	0	0	以人事費列支之獎金，包括：1.考績獎金7,204,165元。2.特殊功勳獎賞36,000元。3.年終工作獎金6,938,257元。4.其他業務獎金80,357元。
-104,377	-8.90	0	0	
-435,875	-17.52	0	0	超時加班費決算數268,429元，未逾該科目90年度實支數8成計1,334千元。
213,085		0	0	
-298,357	-6.34	0	0	
-373,864	-7.24	0	0	本年度以業務費進用勞務承攬人力44人，決算數23,531,598元，包括：1.駐衛保全計畫，承攬10人，決算數4,690,800元。2.環境清潔維護計畫，承攬3人，決算數1,109,700元。3.電氣技術人員登記、駐點服務暨設備保養計畫，承攬1人，決算數636,024元。
0		0	0	4.網路、主機、駐點及資訊安全認證維護計畫，承攬4人，決算數2,810,000元。5.實驗室設備安全衛生管理及環境保護計畫，承攬2人，決算數1,219,483元。6.勞動及職業安全衛生研究助理及庶務工作計畫，承攬24人，決算數13,065,591元。
-8,913,481	-10.08	70	60	

勞動及職業安
增購及汰換
中華民國

車輛類別型	預算數			決算數(2)
	原預算數	預算增減數	合計(1)	
合計	0	0	0	0
	0	0	0	0

全衛生研究所
車輛明細表

106年度

單位：新臺幣元；%；輛

比較增減數		車輛數		說明
金額 (3)=(2)-(1)	%	預計購入數	實際購入數	
0	-	0	0	
0	-	0	0	

勞動及職業安
補、捐(獎)助其他政府機
中華民國

受補、捐(獎)助單位名稱	補、捐(獎)助計畫名稱	列支科目名稱	補、捐(獎)助金額		
			預算數(1)	決算數	
				已撥數	未撥數
九、獎助			42,000	40,000	0
6.獎勵及慰問			42,000	40,000	0
本所退休員工三節慰問金	退休退職人員慰問金	一般行政	42,000	40,000	0
	小 計		42,000	40,000	0
	合 計		42,000	40,000	0

全衛生研究所

關或團體私人經費報告表

106年度

單位：新臺幣元

合計(2)	預決算 比較增減數 (3)=(1)-(2)	計畫執行情形		是否納入受補助單位預算		計畫未完成原因	計畫完成結餘款		備註
		已 完 成	未 完 成	是	否		金額	收回繳庫 日期	
40,000	2,000						2,000		
40,000	2,000						2,000		
40,000	2,000	V					2,000		依據行政院頒「退休人員 照護事項」規定辦理。
40,000	2,000						2,000		
40,000	2,000						2,000		

勞動及職業安
委託辦理計畫(

中華民國

年度別	接受委託單位或個人名稱	委託辦理事項	合約金額	訂約日期	完成時間		本期	
					預定	實際	科目	金
								實現數
106	社團法人台灣職業安全學會	106年度勞工及職業安全衛生研究季刊編輯出版	1,860,000	1060313	1061220	1061220	勞動及職業安全衛生研究	1,860,000
106	聚像傳播有限公司	106年度勞工安全衛生展示館運作管理及行銷	2,780,000	1060124	1061231	1061225	勞動及職業安全衛生研究	2,780,000
106	種子發多元化廣告有限公司	106年度勞動及職業安全衛生簡訊多媒體編輯運作與出版	921,860	1060714	1061231	1061228	勞動及職業安全衛生研究	921,860
			5,561,860				科目小計	5,561,860
	小計		5,561,860					5,561,860
	合計		5,561,860					5,561,860

全衛生研究所
 事項)經費報告表
 106年度

單位:新臺幣元

執行數			按政府採購法辦理	委託辦理事項類別 (請勾選)			報告		評審		委託事項 (報告)處理			備註
				委託研究計劃	其他委託事項	有	無	有	無	存參	納入計畫實施	其他		
應付數	保留數	合計	是	否									行政及政策類	科學及技術類
0	0	1,860,000	v			v								
0	0	2,780,000	v			v								
0	0	921,860	v			v								
0	0	5,561,860												
0	0	5,561,860												
0	0	5,561,860												

勞動及職業安
出國計畫執行
中華民國

年度別	經費來源				出國類別	出國計畫名稱及內容簡述
	工作計畫	用途別科目 (二級)	預算(保留) 金額	決算金額 (含保留數)		
106	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	029300 國外旅費	105,000	175,337	(4)	參加第21屆世界職業安全衛生大會
106	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	029300 國外旅費	137,000	129,508	(4)	參加2017年美國工業衛生研討會暨展覽會
	小計		242,000	304,845		
	106年度合計		242,000	304,845		

全衛生研究所
情形報告表

106年度

單位:新臺幣元

起迄日期	地點		出國人員		報告提出日期			報告建議採納情形				備註
	國家	城市	服務單位(部門)及職稱	姓名	年	月	日	建議項數	已採行項數	未採行項數	研議中項數	
1060903 1060908	新加坡	新加坡	副所長、研究員	鐘琳惠、潘致弘	106	12	01	4	1	0	3	依據勞動部106年8月10日第1063660412號核准簽變更出國計畫，增派出國人員1名，經費不足額由勞動部「出席 OECD 勞動、就業與退休金議題相關會議計畫」項下勾支。
1060601 1060610	美國	西雅圖	助理研究員	鐘順輝	106	09	10	2	1	1	0	
								6	2	1	3	
								6	2	1	3	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
重大計畫執行績效報告表
 中華民國106年度

計畫名稱	計畫總金額	截至本年度已編列預算數	可支用預算數		
			以前年度	本年度	合計
掌握國際與國內勞動市場、勞動關係研究，促進優質工作環境	47,750	47,750	0	47,750	47,750
強化研發成果推廣，精進職業安全衛生研究	103,042	103,042	0	103,042	103,042

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
重大計畫執行績效報告表
中華民國106年度

單位：新臺幣千元

執行數							
本期 執行數				累計 執行數			
實現數	應付數	賸餘數	合計	實現數	應付數	賸餘數	合計
38,962	0	8,788	47,750	38,962	0	8,788	47,750
94,737	0	8,305	103,042	94,737	0	8,305	103,042

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
重大計畫執行績效報告表(續)

中華民國106年度

執行數占預算數
百分比%

執行數占預算數 百分比%								執行未達90%之原因 及其改進措施
本期執行數占 可支用預算數 百分比%				累計執行數占截 至本年度已編列 預算數百分比%				
本期實現數 占可支用預 算數百分 比%	本期應付數占 可支用預算數 百分比%	本期賸餘數 占可支用預 算數百分 比%	合計	累計實現數占截 至本年度已編列 預算數百分比 %	累計應付數占截 至本年度已編列 預算數百分比%	累計賸餘數占截 至本年度已編列 預算數百分比 %	合計	
81.60	0	18.40	100	81.60	0	18.40	100	1. 主要係外國專業人才研究，因發展署已掌握相關資料及政策因素，爰調整執行方向。 2. 未來將加強與相關單位交流，從業務專長互補需求，並確認討論研究議題。
91.94	0	8.06	100	91.94	0	8.06	100	已達成計畫目標

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
重大計畫執行績效報告表(續)

中華民國106年度

單位：新臺幣千元

計畫執行進度				總計畫實際執行進度未達預定進度之原因及其改善措施	總計畫目標達成情形
預定		實際			
總累計%	年累計%	總累計%	年累計%		
100	100	81.13	81.13	<p>1. 主要係外國專業人才研究，因發展署已掌握相關資料及政策因素，爰調整執行方向。</p> <p>2. 未來將加強與相關單位交流，從業務專長互補需求，並確認討論研究議題。</p>	<p>一、已於106年10月23日辦理特定族群就業及健康影響議題研究成果發表會。</p> <p>二、已完成中高齡及高齡勞工在不同地區、不同行業的就業分佈狀況。</p> <p>三、已完成勞動薪資視覺化平台之系統開發。</p> <p>四、已針對新型態智慧聯網生產方式可能產生的新興職種完成職能需求評估與初步驗證。</p> <p>五、為提升促進社會弱勢者就業研究案之執行內容及品質，重新調整執行期程。</p> <p>六、透過專家、學者等之訪談、諮詢，以釐清我國勞動派遣法制之設計與責任分配。</p> <p>七、已完成2場企業托育政策焦點團體訪談。</p>
100	100	100	100	已達成計畫目標	<p>一、完成製程安全管理 7 項管理項目指引。</p> <p>二、完成工程設計階段考量勞工安全之作法。</p> <p>三、建置一套以頻譜分析技術為基礎之音源診斷及噪音改善評估方式，並完成6間廠房之臨廠訪視，且依據改善成效及改善成本提供多樣性設計樣態參考資料提供應用。</p> <p>四、完成國內6個揸工作業現況調查，收集原住民揸工作業概況資訊。</p> <p>五、計畫已選定可代表整體自主神經系統功能之關鍵指標正常心跳間期之標準偏差(簡稱SDNN)，及反應交感副交感神經平衡指標(LH/HF)，作為觀測戶外作業勞工於高氣溫作業環境下生理指數受影響程度，並利用穿戴式裝置提供之生理指標，評估勞工受熱暴露時之生理變化。</p> <p>六、完成精密機械製造業有機化合物暴露危害調查、體內暴露劑量調查研究，掌握精密機械製造業勞工作業場所之有害物暴露種類為正己烷、甲苯與正庚烷。</p> <p>七、已完成籌設新一代的安全衛生展示作法：增加機器人及手機APP導覽、增加局限空間展示、增加型式檢驗合格衝剪機械展示、增加噪音音頻及控制效果之展示、使用VR進行導覽，以更有趣多元的方式推廣安全衛生研究成果及科技應用。</p>

勞動及職業安全衛生研究所

國有財產目錄總表

中華民國106年度

單位：新臺幣元

分類項目		單位	數量	價值	備註
土地		筆	5	133,665,400	
		公頃	6.075700		
土地改良物		個	0	0	
房屋建築及設備	辦公房屋	棟	5	406,245,772	
		平方公尺	24,678.78		
	宿舍	棟	0		
		平方公尺	0.00		
其他	個	1			
機械及設備		件	979	27,341,398	
交通及運輸設備	船	艘	0	1,173,685	
	飛機	架	0		
	汽(機)車	輛	7		
	其他	件	32		
雜項設備	圖書	冊(套)	0	7,152,749	
	其他	件	476		
有價證券		股	0	0	
權利			38	1,890,967	
總 值				577,469,971	

勞動及職業安全衛生研究所
珍貴動產、不動產目錄總表
中華民國106年度

單位：新臺幣元

分類項目		單位	數量	價值	備註
土地		筆	0	0	無
		公頃	0.000000		
土地改良物		個	0	0	無
房屋建築及設備	辦公房屋	棟	0	0	無
		平方公尺	0.00		
	宿舍	棟	0		
		平方公尺	0.00		
	其他	個	0		
機械及設備		件	0	0	無
交通及運輸設備	船	艘	0	0	無
	飛機	架	0		
	汽(機)車	輛	0		
	其他	件	0		
雜項設備	圖書	冊(套)	0	0	無
	博物	件	0		
	其他	件	0		
有價證券		股	0	0	無
權利			0	0	無
總 值				0	

勞動及職業安
歲出按職能及經
中華民國

職能別分類	經				常		
	經濟性分類	受僱人員 報酬	商品及勞務 購買支出	債務利息	土地租金支 出	經常移轉	
						對企業	對家庭及民間 非營利機構
總計		110,970	141,031	0	0	0	40
01一般公共事務		0	0	0	0	0	0
02防衛		0	0	0	0	0	0
03公共秩序與安全		0	0	0	0	0	0
04教育		0	0	0	0	0	0
05保健		0	0	0	0	0	0
06社會安全與福利		10,645	0	0	0	0	0
07住宅及社區服務		0	0	0	0	0	0
08娛樂、文化與宗教		0	0	0	0	0	0
09燃料與能源		0	0	0	0	0	0
10農、林、漁、牧業		0	0	0	0	0	0
11礦業、製造業及營造業		0	0	0	0	0	0
12運輸及通信		0	0	0	0	0	0
13其他經濟服務		98,652	141,031	0	0	0	40
14環境保護		0	0	0	0	0	0
15其他支出		1,673	0	0	0	0	0

全衛生研究所
濟性綜合分類表

106年度

單位：新臺幣千元

支		出	資本支出			
經常移轉		經常支出合計	投資及增資			資本移轉
對政府	對國外		對營業基金	對非營業特種基金	對民間企業	對企業
0	49	252,090	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	10,645	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	49	239,772	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	1,673	0	0	0	0

勞動及職業安
歲出按職能及經

中華民國

經濟性分類 職能別分類	資本支出						
	資本移轉			土地 購入	無形資 產購入	固定資本形成	
	對家庭及民間 非營利機構	對政府	對國外			住宅	非住宅房屋
總計	0	0	0	0	0	0	0
01一般公共事務	0	0	0	0	0	0	0
02防衛	0	0	0	0	0	0	0
03公共秩序與安全	0	0	0	0	0	0	0
04教育	0	0	0	0	0	0	0
05保健	0	0	0	0	0	0	0
06社會安全與福利	0	0	0	0	0	0	0
07住宅及社區服務	0	0	0	0	0	0	0
08娛樂、文化與宗教	0	0	0	0	0	0	0
09燃料與能源	0	0	0	0	0	0	0
10農、林、漁、牧業	0	0	0	0	0	0	0
11礦業、製造業及營造業	0	0	0	0	0	0	0
12運輸及通信	0	0	0	0	0	0	0
13其他經濟服務	0	0	0	0	0	0	0
14環境保護	0	0	0	0	0	0	0
15其他支出	0	0	0	0	0	0	0

全衛生研究所
濟性綜合分類表

106年度

單位：新臺幣千元

資 本 支 出					資本支出合 計	總計
固 定 資 本 形 成						
營建工程	運輸工具	資訊軟體	機器及其他設 備	土地改良		
0	0	3,662	6,322	0	9,984	262,074
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	10,645
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	3,662	6,322	0	9,984	249,756
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	1,673

勞動及職業安全衛生研究所

因擔保、保證或契約可能造成未來會計年度支出明細表

中華民國106年12月31日

單位：新臺幣元

被保機關或 公私企業	擔保、保證或 契約事項	發生條件	起迄 時間	擔保、保證 或契約金額	實際支出 金額	備註
無	無			0	0	
合 計				0	0	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案、總預算審核報告決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
壹	總預算部分	
	一、通案決議部分：	
(一)	106 年度總預算案針對各機關所屬通案刪減用途別項目決議如下： 1. 減列委辦費（不含法律義務支出）6%。 2. 減列軍事裝備設施、房屋建築、車輛及辦公器具、設施及機械設備養護費4.5%。 3. 減列大陸地區旅費15%。 4. 減列國外旅費及出國教育訓練費（不含法律義務支出及接機接艦經費）5%。 5. 減列設備及投資（不含資產作價投資）5.3%。 6. 減列對國內團體之捐助與政府機關間補助（不含法律義務支出）5%。 7. 減列對地方政府之補助（不含法律義務支出及一般性補助款）4%。 8. 前述1至4項允許在業務科目範圍內調整。 9. 前述6至7項允許在獎補助費科目範圍內調整。 10. 前述1至7項若有特殊困難無法依上開原則調整者，可提出其他可刪減項目，經主計總處審核同意後予以代替補足。 11. 如總刪減數未達240億元，另予補足。	遵照辦理。
(二)	「106 年度中央政府總預算案」凍結案處理原則如下，院會新增通過決議之凍結案部分，其凍結比率以 20%為上限，各委員會於開議日後三個月內排案審查，經同意後始得動支。	遵照辦理。
(三)	針對「中華民國 106 年度中央政府總預算案」各凍結案，若有未敘明動支條件者，各黨團同意各該凍結案動支條件為「書面報告後始得動支」。	遵照辦理。
(四)	鑑於國內區域間產業活動分布不均，造成人口與產業高度往城市集中，連帶資源配置亦有很大落差，使得國家資源與稅收過度集中在大都會，造成嚴重城鄉差距。基此，未來地方財政之改革，應加強國土計畫與行政區劃法、財政收支劃分法等之結合；更應擴充政府整體財政資源，建立調劑財政盈虛、平衡地區發展之財源分配方式，並強化地方經濟發展及落實財政紀律。	非屬本所應辦事項。
(五)	要求行政院應確實執行稅制改革方案，研謀以擴大稅基方式改善稅課收入無法充分支應各項施政所需之現狀，全面檢討取消不合理及不合時代潮流之租稅減免措施；具體落實零基預算之精神於預算編列過程，以妥善配置政府資源，並深入檢討各政事別支出比重之合理性，	非屬本所應辦事項。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案、總預算審核報告決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

	以及施政計畫之優先性；澈底檢討現行各項社會福利措施及補助制度；設法增裕經常收支賸餘，以利整體財政之穩健。	
(六)	中央政府總預算案之依法律義務必須編列之支出，對歲出結構有重大影響，爰要求應明確界定歸屬該項支出之定義範疇，並於各年度編定之中央政府總預算案中詳實列表揭露其項目、金額與依據。	非屬本所應辦事項。
(七)	鑑於 106 年度中央政府總預算案依法律義務必須編列之支出比重達 68.68%，歲出預算結構仍持續僵化，可自由規劃運用預算額度僅 6,258 億元（占 31.32%），恐排擠公共建設及其他重要施政計畫之資源配置，連帶影響經濟成長。行政院應儘速研謀改善之道，充裕財政收入，期能增加可自由規劃運用預算之額度。	非屬本所應辦事項。
(八)	為健全稅制，要求行政院責成所屬主管機關應依當前及未來施政需要，通盤檢討兩稅合一制度、遺產及贈與稅制度及房地合一制度等實施成效及缺失，擬訂妥適之稅額扣抵比率、配套方案或推出新稅制，並適時調整遺產及贈與稅稅率等規定，以提升世代正義及稽徵效率；同時需隨時檢視各項租稅法規是否符合憲法第 19 條租稅法律主義之意旨，如遇有侵犯人民權益者，應即時加以修正，以減少民怨，促進人民權益之保障。	非屬本所應辦事項。
(九)	鑑於我國各項社會保險及退撫制度存有財務失衡、代際移轉等嚴重問題，年金改革實有其必要性，建請應本於公平正義、務實漸進及考量國家財政負擔之能力下推動辦理。	非屬本所應辦事項。
(十)	鑑於我國老化速度高於多數國家，惟退休年齡卻較多數先進國家為早，建請應持續檢討採行延後退休年齡等相關配套措施，以提高年金制度之財務穩定性。	非屬本所應辦事項。
(十一)	106 年度中央政府總預算案共編列合庫金、兆豐金、中鋼、中華電等公司之釋股收入 288 億元，其執行之可能性不高，應依立法院近年度之決議，釋股收入不予保留，以免累增無資金流入之歲入保留數，影響財政健全。	非屬本所應辦事項。
(十二)	依預算中心研究成果，104 年度中央政府總決算審核報告整體評估指出，中油、台電、臺灣菸酒及中鋼等 4 家公司，釋股收入預算保留數共 2,720 億餘元，占釋股收入預算保留總金額高達 98.55%，但因無釋股必要及釋股時程難以掌握，且以保留期間來評估，最短的 5 年，最長更達 17 年，均已超過決算法所定之 4 年原則，爰建議行政院在不違背決算法精神下，於累計歲計賸餘可容納範圍內，檢討註銷釋股收入預算保留數。	非屬本所應辦事項。
(十三)	為發展我國大眾運輸政策，106 年度政府對於軌道運輸建設之投資經費仍占我國公共建設預算之首，經費並較往年擴增，但近年我國公共運輸市占率未見提升，多項	非屬本所應辦事項。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案、總預算審核報告決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

	工程進度落後，應積極全面檢討現行我國對於軌道運輸計畫之規劃及審議作業，並強化工程執行及履約管理之監控機制。	
(十四)	106 年度中央政府總預算案各機關資訊服務費共編列 53 億 2,655 萬 5 千元，較 105 年度立法院通過之法定預算 52 億 7,741 萬 1 千元增加近 5,000 萬元。有鑑於國家資源有限，各機關應確實考量資訊軟、硬體服務有無購買或租賃之必要，並妥適利用現有之資源，爰刪減資訊服務費，在總刪 240 億元額度內調整。	非屬本所應辦事項。
(十五)	鑑於部分機關租賃近似全時公務車輛，租賃成本過高，且各機關駕駛員額多有不均，部分機關駕駛員額超過車輛數，部分機關且另以勞務承攬方式進用駕駛，爰要求行政院六個月內研擬主動協調移撥因應措施及改善臨時租賃司機勞動條件。	非屬本所應辦事項。
(十六)	依照「各機關機要人員進用辦法」僅規定各機關進用之機要人員員額，最多不得超過五人，卻無職等進用比例規範。依照行政院截至今年 11 月底共進用 105 位機要人員，占用簡任職等缺高達 61 位，如此高比例佔用簡任職等，已嚴重影響阻礙正式公務人員之升遷機會。故建請考試院三個月內會同行政院檢討「各機關機要人員進用辦法」改善之辦法，並研議在各機關員額編制表內明訂規範職等比例可行性，向立法院提出專案報告。	非屬本所應辦事項。
(十七)	中央政府轉投資公私合營事業，多家公司公股以些微比率避開 50% 之國營事業監督門檻，致政府龐鉅投資卻乏積極規範與透明化監督，不利國家資源效益管理，要求應於 6 個月內提出檢討公股股權管理機制。	非屬本所應辦事項。
(十八)	政府捐助設立之財團法人係為配合政府政策或補政府行政之不足，因此其董監事名單中有不少是所負責督導之主管機關的現行公務人員來兼任，公務機關人員依公務所需外出開會，原可以依法請領差旅費，但這些財團法人預算書中編列董監事之車馬費、兼職費或者出席費不同名目之預算，俾免浪費公帑浪費並擲節開支，故要求 106 年起現行公務人員因職務所需兼任財團法人董監事，不得再請領車馬費或出席費等相關經費。	非屬本所應辦事項。
(十九)	政府捐助財團法人，係為特定政策目的，具公益本質。惟部分政府捐助之財團法人直接或間接轉投資公司組織，係為移轉受法令限制之業務、照顧員工需求及拓展捐助章程所訂以外之業務，轉投資行為難謂係達成公益目的所必要。各主管機關應全面清查財團法人將受法令限制業務移轉被投資公司而原設立目的已不復存在者，訂定具體解散財團法人時程，並釋出不符公益本質之	非屬本所應辦事項。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案、總預算審核報告決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

	轉投資事業股權，以增裕國庫收入，減少不必要之監理成本，並避免財團法人間接承攬營利業務，而致與民爭利之不良社會觀感。	
(二十)	公務員服務法對公務員離職後任職之限制不含財團法人在內，惟主管機關身為財團法人之捐助者並具行政監督權，業務關係密切，任由上級機關及本機關之公務員退休後直接轉任，造成監督者與被監督者角色逆轉之現象；而部分機構之業務性質雷同，卻因法人屬性不同，致離職公務員轉任所受旋轉門條文規範因而有差別待遇，顯示現行法律有欠完備，建請研擬修法補強。	非屬本所應辦事項。
(二十一)	董事長及總經理對於公司健全治理與經營績效具有重要影響性，其薪資報酬核給理應考量事業實際營運表現。然目前部分公私合營事業之董事長及總經理薪酬發放，未充分反映其實際經營規模與績效，要求應建立適度關聯性之薪酬機制，俾提高公司高階管理人員對於事業經營之積極投入與專業素質提升。	非屬本所應辦事項。
(二十二)	鑑於部分機關首長或高階主管於退休（職、伍）後3年內旋即再（轉）任政府轉投資事業之經理人，支領優渥薪酬，致酬庸爭議不斷；除有違反公務人員服務法第14條之1規定疑慮，並衍生由監督者轉為被監督者之角色矛盾問題。要求應回歸公司治理精神，建立透明公平之遴聘機制，並研議任期制度，增訂連任次數限制，俾免久任弱化其獨立性，並明確權責範圍。	非屬本所應辦事項。
(二十三)	政府捐助成立財團法人雖有其特殊任務或目的，但隨著環境快速變遷，部分任務已達成、設立目的已不復存在或已無營運實益等，卻未建立退場機制，或對於性質相同、業務相近者，亦未予以整併，致使政府捐助財團法人繼續存在之正當性與效益性，備受外界質疑。爰此，要求各該主管機關於三個月內針對所捐助財團法人之設置目的、工作計畫、經費運用、財務狀況、營運績效等，以及任務已達成、設立目的已不復存在或已無營運實益等之財團法人，應向立法院提出相關評估報告及退場計畫之專案報告。	非屬本所應辦事項。
(二十四)	鑑於軍公教18%優惠存款利率制度之實行有其歷史背景，雖84年以後軍公教人員陸續實施退撫新制後，新進人員不適用此優惠，且其間歷經多次優惠存款措施之調整方案，並各設有軍、公及教職人員之所得替代率之上限，然因改革未依環境變遷作全面性調整，且法制作業未臻健全，致引發外界要求檢討調整之聲浪，要求行政院應併同年金改革制度全面檢討，以尋求合理解決。	非屬本所應辦事項。
(二十五)	年金制度改革為新政府施政之重要焦點，由於年金制度改革攸關民眾老年經濟安全保障，更關乎各職域人員之	非屬本所應辦事項。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案、總預算審核報告決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

	公平正義，為建立可長久運作之年金制度，要求將政務官及司法官等各類人員年金制度之合理性納入檢討。	
(二十六)	鑑於人口老化衍生之年金制度財務衝擊，我國因確定給付制之年金制度所導致之未來政府應付給付責任問題，建請參採其他國家之實施經驗，衡酌漸進式或分階段改採確定提撥制或採行其他改善措施之可行性，以建立永續經營之年金制度。	非屬本所應辦事項。
(二十七)	<p>國家發展委員會將啟動「第五階段電子化政府」計畫，該會所擘畫願景包括：以資料驅動、公私協力、以民為本為政府服務的核心理念，並以巨量資料、開放資料、個人資料為工具，透過「基礎環境數位化、協作治理多元化、產業營運智能化、數位服務個人化」等四項推動策略，達成「便捷生活」、「數位經濟」及「透明治理」三大目標以及「打造領先全球的數位政府」之願景。然政府推展行動化服務期程已屆下一階段，回顧過往推動成效仍有許多缺失。</p> <p>查行政院 104 年 7 月 23 日院授發資字第 1041500918 號函修正發布之「行政院及所屬各機關行動化服務發展作業原則」，其中第 10 之 1 條明定：「各機關應依據身心障礙者權益保障法及無障礙資訊技術相關規範，辦理行動化服務無障礙設計作業，保障身心障礙者獲取資訊之權利。」然監察院審計部報告指出，公部門開發之行動化應用軟體 (Mobile App) 存有多項問題，包含系統或資訊一年以上未更新，管理與便利性顯有疑義。</p> <p>爰要求行政院及所屬各級機關，確實依據「行政院及所屬各機關行動化服務發展作業原則」，全面檢視已上架及開發中之行動化應用軟體，並邀請視覺障礙者實際測試，以達到促進電子化政府發展及管理之效，並保障身心障礙者資訊取得之權益。</p>	非屬本所應辦事項。
(二十八)	全球資訊系統日益蓬勃，行政院及所屬公務機構亦陸續開發並使用各種資訊應用架構與建構網路系統，作為服務民眾使用或為自用兼之，該類系統均設有規模不一之機房作為儲存、計算、通訊、作業等工作。經查，我國公務機構機房建制行之有年，系統處理公務及公眾服務任務日益加重，機房若未進行安全管理及管制，可能造成之資訊外洩風險不亞於一般商業網路資安風險，政府各部門基於資安管理考量，關於機房安全管理應進行國際安全認證，以做為更先進、更嚴謹的資訊安全管理方案依據，並重新檢視我國資安環境之弱點，以防止不必要的資安危機發生。爰此建請行政部門應於 106 年 1 月 1 日起，實施機房安全管理認證驗測查核，相關認證應	非屬本所應辦事項。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案、總預算審核報告決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

	以國際共通認證標準為基準，藉以提升安全認證之水平，並由行政院資安處督導成效，定期向立法院提交成果報告。	
(二十九)	<p>鑑於近年來數位資料每年以倍數的速度持續成長，敏感資料也隨著資料的成長而增加，數位資料的保護更是日益重要。自個人資料保護法實施後，針對資訊系統資料庫而建立的個資存取軌跡紀錄—「資料庫稽核系統」，成為協助查核及防護個資外洩問題的重要方法之一。但現行之資訊系統仍以網際網路架構之資訊系統為主，相關業務部門針對資料庫個資存取軌跡紀錄卻未記錄到真正的前端使用者，導致若有資料外洩情事發生時，無法釐清責任歸屬，防範機制形同虛設。</p> <p>為確保個資外洩時能更有效率的調閱個資存取軌跡紀錄，追蹤終端使用者的真實身份，達到人、事、時、地、物五個面向的確實記錄，在問題發生後能快速釐清權責，行政機關在建立個資存取軌跡紀錄機制時，應要求能紀錄真正存取個資軌跡的前端使用者，對機敏性資料存取做自動監控及分析，並可透過單一中央控管介面來監控所有非法或可疑的行為，提供事件追蹤、稽核報表、違規告警等機制外，亦需達到完整的終端使用者身分確認，讓所有終端使用者的資料使用行為可供稽查，以確認所有異常行為的主其事者，進而以主動稽核管理來制定動態稽核政策，達成資料庫存取之事前、事中、事後之全面保全，為個人資料資料庫存取加上一層安全的防護網，確保個人資料隱私。爰此建請行政部門應於6個月內建置資料庫稽核系統，為保護機敏資料不外洩，相關產品禁止採用大陸產製品，以國內資通訊產業者為優先考量，並定期向立法院提交成果報告。</p>	非屬本所應辦事項。
(三十)	<p>美國聯邦政府網路一年至少遭駭客入侵二十五萬次，我國政府網路同樣面對相同的險峻挑戰；根據資策會所提出之意見，我國公務系統近年亦接二連三發生「駭客入侵」事件，金融機構遭受駭客入侵，損失慘重、政府單位網站受駭嚴重，情資遭竊及重要資訊被篡改、大型企業資料庫被駭客破壞……等駭客入侵的情況可以說是愈來愈嚴重，而且防不勝防！駭客入侵事件層出不窮，加上資訊系統使用日益普及，行政院及所屬公務機構亦陸續開發並使用各種資訊應用架構與建構網路系統，作為自用或給民眾使用，資安防護問題不容小覷。</p> <p>行政院及各機關在建置使用此類資訊系統，多採用來滿足要求所需的平台及相關任務需求，這些要求應反映公務或服務民眾使命的目的，以及其所操作之 IT 基礎架構的佈建，整合行動設備和配置政策等等資訊安全考</p>	非屬本所應辦事項。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案、總預算審核報告決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

	<p>量，以及可接受的風險水準或稱為曝險程度必須加以要求。</p> <p>行政系統之資訊應用架構與建構網路系統使用，若未做好即時的安全管理及控管，其所造成的資訊外洩風險不亞於一般商業網路資安風險，基於資安防護安全考量，爰建請即刻起，行政部門需積極督導所屬金融單位與各級機關不定時實施駭客攻防演練，並全面實施駭客攻防演練驗測查核，以提升各機關資安事故通報應變能力；並推動辦理資安健診及稽核，加強掌握各機關資安現況及資安事件處理情形；並由行政院資安處定期向立法院提交成果報告。</p>	
(三十一)	<p>從第一銀行 ATM 被植入惡意程式盜領數千萬，經查發現與資訊系統之特殊權限使用帳號管控問題有直接的關係，該案成員掌握第一銀行倫敦分行，有一可同時連接內、外網的電話錄音主機漏洞，透過瑞士等第三國攻擊該分行主機，以此做為跳板植入惡意程式，駭入一銀內網更新程式派送伺服器。</p> <p>從企業組織到政府機構，目前運作中之 IT 環境存在著「特殊權限的帳號使用者（簡稱：特權用戶）」，從第一銀行事件的經驗觀察，駭客會鎖定系統最高管理權限之帳號/密碼作為主要攻擊目標，因這類攻擊方式受竊之資訊已非一般網路釣魚所竊取之個人資料，而是高度敏感性資料（如智慧財產權及商業機密，抑或是國安機密），當然也包括這些特權用戶的指揮控制能力，駭客可利用這些特權用戶的身份無所忌憚地取得更多機敏資料，因此導入適當的存取控制及稽核機制勢在必行。</p> <p>為了防患於未然，各行政機關在推動導入資訊安全管理系統的同時，應就「存取控制政策」方面導入相對應之系統，如特權帳號管理與稽核方案，除了可以提升安全與管理效率以外，也可以減少特權使用者的安全風險，最重要的是可以符合法規遵循與稽核要求，政府各部會及其所屬機關應扮演領頭羊的角色，針對 IT 管理建立安全標竿，以建構維護國家資訊整體安全的目標，爰建請各行政機關應於半年內全面建置特殊權限的帳號管理系統，另為促進我國資通訊產業發展，相關驗測查核工具以國內研發為優先採用，並禁止使用大陸製產品，以防止類似第一銀行事件重演，並定期向立法院提交成果報告。</p>	非屬本所應辦事項。
(三十二)	<p>行動裝置使用日益普及，我國各行政機關及其附屬機關（構）亦陸續開發行動應用程式（以下簡稱 APP），作為服務民眾使用或為公務自用兼之。其中又以政府一級部</p>	非屬本所應辦事項。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案、總預算審核報告決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

	<p>門及金管會管轄之國營金融機構等單位開發使用 APP 較為積極，但資安風險意識卻相對薄弱。根據《天下雜誌》獨家取得鑒真數位 APP 資安檢定調查，過半在 Google Play 上架的國銀 APP，有明顯的資安漏洞，在公用無線上網 WiFi 環境下，駭客就有機會能竊取用戶的帳號密碼，意味著用戶直接面對駭客竊取個資與財務的威脅。政府機關開發使用之 APP，若未加進行安全審驗，造成的資訊外洩風險不亞於一般網路資安風險，應加強防堵相關漏洞。</p> <p>另據《二〇一六資誠全球經濟犯罪調查報告》已指出，逾五成受訪者認為，過去兩年，網路安全威脅的風險愈來愈多，且金融業威脅最大。為鼓勵我國資通訊產業發展，防堵 APP 所造成之資安漏洞與危害，建請各行政部門及其所屬單位、國營金融機構等單位，所開發之 APP 應儘速進行符合國際規範要求及之合格驗證程序，並進行現有 APP 驗測，並改善其資安漏洞等問題，而 APP 驗測查核應以國內研發之產品為優先採用，不可使用大陸產製之檢測工具，並定期向立法院提交成果報告。</p>	
(三十三)	<p>有關生活圈道路交通系統建設計畫，其實際執行未針對生態研究、環境規劃與保育等面向進行審慎之評估，相關單位亦未能建立有效且實質的資訊公開與民眾參與途徑，在經費運用上流於補助形式。因此，對於生活圈道路交通系統建設計畫，其往後執行，應建立一套機制，應納入針對自然資源議題與資訊公開及民眾參與等評估，為公共建設必要性、公益性、品質與國家經費把關。</p>	非屬本所應辦事項。
(三十四)	<p>有鑑於大型車輛視野死角及內輪差造成車禍意外奪命屢見不鮮，交通部已要求 106 年 1 月 1 日新型出廠車量的各型式 N2 及 N3 類大貨車應加裝「行車視野輔助系統」，政府應帶頭安裝，並率先示範。爰此，政府與國營事業所轄大客車、大貨車，或政府、國營事業透過政府採購公開招標，委託民間辦理相關業務，簽約外包廠商大客車與大貨車皆應一律安裝「行車視野輔助系統」，未安裝「行車視野輔助系統」之車輛，不得承攬政府或國營事業委託工程、標案或計畫等公共工程採購事項。以有效降低大型車輛事故，保障人民生命財產安全，並持續加強宣導行車安全。</p>	非屬本所應辦事項。
(三十五)	<p>有鑑於各縣市公告地價紛紛調整，且調漲之比例是歷年之高，隨即造成科學園區、工業區及加工出口區土地廠房租金調高，影響到園區廠商的成本大幅調高，故建請科學園區、工業區及加工出口區土地廠房租金於 106 年度不得依公告地價而調漲租金，並要求行政院於三個月</p>	非屬本所應辦事項。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案、總預算審核報告決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

	<p>內會同相關部會檢討可行之計收方案。</p>	
(三十六)	<p>身心障礙者權益保障法第 52 條之 2 規定：「各級政府及其附屬機關（構）、學校所建置之網站，應通過第一優先等級以上之無障礙檢測，並取得認證標章。」有關我國網站無障礙規範之制定，行政院研究考核委員會援引全球資訊網協會（W3C, World Wide Web Consortium）的網站無障礙組織（WAI, Web Accessibility Initiative）的網頁內容無障礙指引（WCAG, Web Content Accessibility Guide-lines），前已於 88 年訂定「網站無障礙規範 1.0 版」。</p> <p>然多年來各機關推動成效有限，視覺障礙者無法順利使用政府機關網站之情形所在多有，而身心障礙者權益保障法大幅翻修，我國並已簽署身心障礙者權利公約，將公約內容國內法化之環境變遷下，國家通訊傳播委員會已於 105 年公告「網站無障礙規範 2.0 版」。爰要求各級政府及其附屬機關（構）、學校，於其建置之網站新設及改版時，應依據國家通訊傳播委員會頒訂「無障礙網頁開發規範 2.0 版」檢測等級 AA 以上進行設計，並於上線前取得 AA 等級以上標章，以保障身心障礙者資訊取得之權利，並完善我國無障礙網路環境之建置。</p>	<p>非屬本所應辦事項。</p>
(三十七)	<p>蔡英文總統於 105 年 12 月 29 日出席〈總統府人權諮詢委員會第二十五次委員會議〉時表示，針對新竹光復中學模仿納粹所引起之風波，是因為我們的人權教育流於表面，不但輕忽了生活中的歧視和偏見，也沒有教導學生在自己國家迫害人權的歷史裡面，學到真正的教訓。因此，人權議題應該要融入不同科目的教學裡面，讓學生能從中了解別人的傷痛，並在他人權益受到侵害時，能為正義挺身而出，這樣才是成功。</p> <p>近年來，台灣陸續通過《公民與政治權利國際公約》及《經濟社會文化權利國際公約施行法》、《消除對婦女一切形式歧視公約施行法》、《兒童權利公約施行法》、《身心障礙者權利公約施行法》，將多項聯合國公約內國法化。同時，也陸續舉辦各公約之國際審查。台灣與國際人權之接軌日益密切。故人權教育之落實更形重要。</p> <p>為響應總統之呼籲，使人權概念確實扎根，應以下列方式促進人權教育之進展，並培養尊重差異，包容多元之概念：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 教育部應自學前到終身各階段教育中，以人權公約為本，針對各學習階段之學習需求，持續進行人權教育，並融入學校教育之不同科目教學之中。 2. 因時代之差異，不同世代間人權觀念之普及程度或有 	<p>非屬本所應辦事項。</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案、總預算審核報告決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

	<p>落差，教育部應於社會教育與終身教育中納入人權教育。</p> <p>3. 科技部與教育部應鼓勵學術單位，從學術著作、流行文化以至童書、繪本等，蒐集整理對各年齡層之國內外人權教材。以利發展本土化之人權教育內容。</p> <p>4. 軍人與警察人員養成教育中，應持續強化人權相關課程，並將人權精神落實於養成過程中。</p> <p>5. 各機關對公務人員之人權課程，應朝向多元形式發展，利用既有之媒體素材，使人權精神更能於培訓中內化。</p> <p>6. 科技部應持續推動人權相關之研究計畫，探討國內外重大人權議題，並鼓勵以科普形式將相關議題轉介於一般大眾。</p>	
(三十八)	<p>建請行政部門應行追查兆豐銀行違反洗錢防制規範遭美國裁罰乙案之真相，向社會大眾公布其調查結果。並向調查後應負責任之當事人進行全額追償遭裁罰之 57 億元新台幣罰鍰。</p>	非屬本所應辦事項。
(三十九)	<p>中央及地方政府退休職人員三節慰問金年約需經費近 12 億元，惟該「三節慰問金」僅依行政院於民國 58 年發布的一紙「退休人員照護事項」，並在 60 年 6 月 2 日依次修正後，沿用至今；然退休公教人員給與隨時空環境已有所改善，早年因公教人員退休所得較低所採取的權宜措施，實應隨之調整。爰此，106 年度中央政府總預算案各單位所編「三節慰問金」預算，除符合行政院 105 年 9 月 8 日院授人給撥字第 1050053161 號函修正「退休人員照護事項」發給三節慰問金資格，包括：退休公教人員支（兼）領月退休金在新臺幣 2 萬 5 千元以下者（兼領月退休金者係以原全額退休金為計算基準）、「因公成殘」之退休公教人員或退休時未具工作能力者等，以及退職工友（含技工、駕駛），於每人每年 6 千元之數額範圍內，發放之三節慰問金經費外，其餘均予刪除，以期資源合理運用，並落實照顧弱勢。</p>	遵照辦理。
(四十)	<p>現行支（兼）領月退休金人員得比照退休機關現職人員支給子女教育補助費，中央及地方政府年需經費約 17 億餘元。106 年度中央政府分別於銓敘部統籌編列 1 億 4,170 萬 4 千元、退輔會編列 8 億 0,042 萬元、教育部編列 9,100 萬元，合計 10 億 3,312 萬 4 千元。惟一般民眾薪資水準遲遲無法提升，而退休軍公教退休所得已有改善，不問所得高低，一律發給退休軍公教人員子女教育補助並不合理。以目前國家財政困難，退休軍公教人員之子女教育補助亦應考量其必要性、全理性與公平</p>	非屬本所應辦事項。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案、總預算審核報告決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

	<p>性。爰此，106 學年度起 (106.8)，退休軍公教人員可支領子女教育補助費的對象，限下列：(1)退休人員支(兼)領月退休金在 2.5 萬元以下(兼領者以原全額退休金為計算基準)。(2)「因公成殘」之退休人員。(3)退休時未具工作能力者。但軍職退休人員的支領資格，可再考量其服務特性，另為合宜處理。同時，納入年金制度改革內容研議。相關經費由各該機關自行調整減支。</p>	
	<p>二、新增通過決議部分：</p>	
<p>新增 (五二)</p>	<p>據立法院預算中心預算評估報告錄載；勞動部勞動及職業安全衛生研究所為配合行政院「五大創新產業」之「生技產業」編列「建構智慧健康生活：巨量資料及ICT之加值應用」計畫，期程自106年度至109年度，各年度均擬編列17,008千元，總經費68,032千元，預計包括基礎建設及加值應用兩大重點，涉及勞動與衛生福利領域，目前具體計畫內容尚待跨部會研商始可定案。惟查勞安所106年度預算書，「建構智慧健康生活：巨量資料及ICT之加值應用」計畫並未編列跨年期概況表！另據勞安所告知；該計畫預算編列散見於勞安所106年度單位預算第15款第6項第2目【勞動及職業安全衛生研究】項下，分支計畫01～勞動市場趨勢與就業安定研究編列預算40,098千元內。再查01分支計畫並未載明該全部計畫之內容、經費總額、執行期間及各年度之分配額，顯與預算法(詳附件)相關規定不符，有規避預算監督審查之嫌，應予確實檢討改進。爰此；上端【勞動及職業安全衛生研究～分支計畫01～勞動市場趨勢與就業安定研究】預算40,098千元編列，應予凍結20%。俟勞動及職業安全衛生研究所，遵預算法第39條規定調整後，並經立法院審查同意始准動支。</p>	<p>本所已於106年4月12日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案，並依立法院106年5月18日台立院議字第1060701545號函准予動支。</p>
<p>新增 (三一五)</p>	<p>「建構智慧健康生活：巨量資料及ICT之加值應用」計畫經費為勞動部(「勞動及職業安全衛生研究所」)與衛福部負責推動，計畫期程106至109年度，各年度擬編列1,700萬8千元、總經費6,803萬2千元，預計包括基礎建設及加值應用兩大重點，涉及勞動及衛生福利領域，但具體計畫內容尚待跨部會研商始可定案。依預算法第39條規定：「繼續經費預算之編製，應列明全部計畫之內容、經費總額、執行期間及各年度之分配額，依各年度之分配額，編列各該年度預算。」另依單位預算應編書</p>	<p>本所已於106年4月12日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案，並依立法院106年5月18日台立院議字第1060701545號函准予動支。</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案、總預算審核報告決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

	<p>表格式及注意事項，跨年期計畫概況表為單位預算書之附屬表格，各機關單位之繼續經費應據此彙編於預算書表。惟參據勞安所106年度預算書得悉，「建構智慧健康生活：巨量資料及ICT之加值應用」計畫並未編列跨年期概況表，且計畫內容散見於「勞動及職業安全衛生研究」之各分支計畫項下，亦未載明全部計畫之內容、經費總額、執行期間及各年度之分配額，與相關規定未符，不利立法院預算審議。爰凍結20%，俟勞動部與衛福部提出具體計畫，並依預算法相關規定列明全部計畫之內容、經費總額、執行期間及各年度之分配額等向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告，經同意後始得動支。</p>	
新增 (三一六)	<p>請勞動部勞動及職業安全衛生研究所考量財政困窘，擰節開支，持續針對勞動關係、勞工保險、勞工退休制度及福利等進行相關研究以完善勞工權益保障法制，尤其產業變遷全球化後，非典型受僱者日益增多，須加強對保障非典型勞動者之權益及未來實施周休二日後配套措施及特休假實施影響評估；照顧遭受職災勞工與促進產業勞工工作與生活平衡規劃相關研究，以增進勞動福祉及提升勞工生活品質，如有研究具體的成效，請儘速向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告。</p>	<p>遵照辦理。本所針對勞動關係、勞工保險、勞工退休制度及福利等進行相關研究以完善勞工權益保障法制，並加強對保障非典型勞動者之權益及實施周休二日後配套措施及特休假等影響之評估規劃。業於106年5月11日以勞授研關字第1063260028號函將書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會。</p>
新增 (三一七)	<p>請勞動部勞動及職業安全衛生研究所考量財政困窘，擰節開支，繼續加強辦理勞工保險、勞工退休制度及福利、職業重建以及工作生活平衡與友善職場，持續進行相關研究以完善勞工保險法制，強化勞工退休生活保障；照顧遭受職災勞工並促進產業勞工工作與生活平衡，以增進勞動福祉及提升勞工生活品質。</p>	<p>遵照辦理。本所針對勞動關係、勞工保險、勞工退休制度及福利等進行相關研究以完善勞工權益保障法制。業於106年5月4日以勞授研關字第1063260029號函將書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會。</p>
	<p>三、分組審查決議部分：</p>	
	<p>第15款第6項 勞動部勞動及職業安全衛生研究所</p>	
(一)	<p>勞動及職業安全衛生研究所106年度法定編制員額合計70名，人員維持費合計8,846萬9千元，另於各項費用彙計表中，彙計臨時人員酬金2,067萬元、按日按件計資酬金633萬3千元。復於人事費分析表中說明本年度以業務費預計進用「勞務承攬人力」44人共2,482萬4千元，顯示以業務費進用之非典型人力比重過高，宜檢討改進。爰「一般行政」扣除人員維持費後凍結三分之一，俟勞動部提出說明及有效改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告經同意後，始得動支。</p>	<p>本所已於106年4月12日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案，並依立法院106年5月18日台立院議字第1060701545號函准予動支。</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案、總預算審核報告決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

(二)	<p>勞動部勞動及職業安全衛生研究所編列「國內旅費」為各研究計畫執行中所須辦理之審查會議委員、採購案實地查核人員、研究人員現場訪視、協助職災鑑定及不定期召開各職類專家諮詢會等之所需國內旅費，另加上研究成果之相關發表會與展示活動之所需費用。由於國內勞動市場資訊需加強蒐集，3k 等傳統產業急需加強安全衛生輔導，爰請勞動部勞動及職業安全衛生研究所加強基礎資料調查，並將研究成果推廣於相關產業。</p>	<p>遵照辦理。</p>
(三)	<p>臺灣面臨中高齡提早退出勞動市場與所得偏低的問題，勞動部針對中高齡就業之問題，應提出有效的中高齡勞動力政策。此外，臺灣人口老化的速度高居全球第一，針對本國籍長照人才不足之狀態，應提出吸引人才投入長照服務之政策與方案。前述問題應積極進行相關研究與探討，基此，請勞動部勞動及職業安全衛生研究所針對上述問題，於3個月內，將中高齡研究規劃方向，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告。</p>	<p>遵照辦理。本所業於 106 年 6 月 14 日以勞授研市字第 1063160097 號函，將中高齡研究規劃方向書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會。</p>
(四)	<p>勞動及職業安全衛生研究所106年「勞動及職業安全衛生研究」之分支計畫「勞動市場趨勢與就業安定研究」辦理產業與就業動態分析等工作，因特別爭取與衛福部的合作計畫故經費大幅增加，惟勞動市場與全球趨勢、在地優勢、環境需求、就業、社會安定、教育及經濟等諸多項目高度相關，請勞動部勞動及職業安全衛生研究所持續掌握我國勞動市場情勢，進行青年優質就業及人口老化提升中高齡勞動力等勞動市場相關研究，並擷節預算支出，以促進我國勞工的就業、社會的安定及國力的發展。如有研究具體的成效請儘速向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告。</p>	<p>遵照辦理。本所業於 106 年 5 月 1 日以勞授研市字第 1063160068 號函，將勞動市場趨勢與就業安定研究規劃書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會。</p>
(五)	<p>請勞動部勞動及職業安全衛生研究所考量國家財政困窘，擷節開支，持續針對勞動關係、勞工保險、勞工退休制度及福利等進行相關研究以完善勞工權益保障法制，尤其產業變遷全球化後，非典型受僱者日益增多，須加強對保障非典型勞動者之權益、未來實施周休二日後及特休假實施影響評估配套措施；照顧遭受職災勞工與促進產業勞工工作與生活平衡規劃相關研究，以增進勞動福祉及提升勞工生活品質，如有研究具體的成效，請儘速向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告。</p>	<p>遵照辦理。本所針對勞動關係、勞工保險、勞工退休制度及福利等進行相關研究以完善勞工權益保障法制，並加強對保障非典型勞動者之權益及實施周休二日後配套措施及特休假等影響之評估規劃。業於 106 年 5 月 11 日以勞授研關字第 1063260028 號函將書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會。</p>
(六)	<p>請勞動部勞動及職業安全衛生研究所考量國家財政困</p>	<p>遵照辦理。本所針對勞動關係、勞工</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案、總預算審核報告決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

	<p>窘，擲節開支，加強針對僱傭關係、勞資關係、勞動條件、勞工保險、勞工退休制度及福利、職業重建以及工作生活平衡與友善職場，持續進行相關研究以完善保障勞動者權益，強化集體勞資關係、勞工保險法制，強化勞工退休生活保障；照顧遭受職災勞工並促進產業勞工工作與生活平衡，以增進勞動福祉及提升勞工生活品質。</p>	<p>保險、勞工退休制度及福利等進行相關研究以完善勞工權益保障法制。業於 106 年 5 月 4 日以勞授研關字第 1063260029 號函將書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會。</p>
(七)	<p>鑑於最近10年勞工因職業災害而罹災死亡，每年皆維持在310人上下，減災成效亟待改善。生命無價，保護勞工工作安全，勞動部責無旁貸，請勞動部勞動及職業安全衛生研究所從產業面、環境面、法規面及執行面，同時運用職災資料庫大數據分析，針對營造業施工架倒塌、高處墜落，製造業成電、火災爆炸等重大職災主要致災類型，專案辦理框式施工架耐風與系統施工架元件安全分析、高處作業勞工不安全行為及認知調查、電氣人員感電重大職災情境分析與預防對策、高風險事業單位製程安全管理技術等研究，提出可有效降低勞工重大職災之具體對策，並善用研發成果，進行推廣應用，以提升雇主防災技術，加強勞工安全意識，預防職業災害之發生。</p>	<p>遵照辦理。本所已積極進行防止營造業施工架倒塌及高處墜落相關研究，起重機感電事故預防對策及電氣絕緣防護相關法規標準探討等，粉塵爆炸及靜電溶劑爆炸預防及特性測試等，針對職業災害問題探討及危害預防控制進行相關研究規劃、執行，業於 106 年 4 月 28 日以勞授研安字第 1063360044 號函將書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會。</p>
(八)	<p>勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」分支計畫「結合科技掌握職業危害，開發控制技術以降低暴露風險」，辦理肌肉骨骼傷病危害調查、噪音工程改善技術、通風與呼吸防護技術等工作，雖有助於職業衛生危害改善，惟研究成果推廣、論文發表篇數仍不足，為落實研究成果，勞動及職業安全衛生研究所應加強參與國內學術研討會發表論文，並參與勞動檢查機構辦理之宣導與輔導活動，以推廣成果。另請勞安所在擲節預算支出的前提下，持續釐清暴露於職業危害因子衍生之職業衛生狀況，研擬適當預防、控制、防護措施。導入新觀念新技術於職業衛生預防，發展本土肌肉骨骼疾病暴露量化評估技術與改善策略，落實聽力保護措施，加強相關預防醫學介入的指引、技術資料庫建置，以落實職業衛生預防危害之目標。如有研究具體的成效請儘速向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告。</p>	<p>遵照辦理。本所已積極參與國內學術研討會發表論文，並考量高風險行業或高暴露製程等因素，針對職業衛生問題探討與管理及職業衛生危害預防控制進行研究規劃執行，業於 106 年 5 月 3 日以勞授研衛字第 1063460100 號函將書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會。</p>
(九)	<p>請勞動部勞動及職業安全衛生研究所與職業安全衛生署密切合作，雙方共同挹注預算，建置職業病防治研究</p>	<p>遵照辦理。本所已密切與職安署討論合作辦理職業病防治研究儀器中心建</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案、總預算審核報告決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

	儀器中心，培養作業環境監測採樣分析之專業技術人力、建立職場有害物暴露評估和生物偵測技術，提昇職場環境衛生監測品質，保護勞工健康的目的。並於106年12月向社會福利及衛生環境委員會提出報告。	置、培養專業技術人力、建立分析技術等相關事宜。業於106年12月29日勞授研評字第1063560432號函將報告送立法院社會福利及衛生環境委員會。
(十)	請勞動部勞動及職業安全衛生研究所，就我國產業結構、職場暴露危害因子等面向，規劃高風險行業勞工暴露調查和職業流行病學等研究，包括落實製造業與營造業勞工流行病學調查及職業病預防研究，以掌握勞工作業場所石綿、游離二氧化矽、有機化合物、重金屬等危害因子，協助事業單位進行職場環境改善，保護職場勞工工作健康及預防職業傷病發生。	遵照辦理。本所已積極規劃高風險行業勞工之暴露調查及職業流行病學等研究，並協助改善職場環境，預防職業病之發生。業於106年5月18日勞授研評字第1063560086號函將書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會。
貳	總決算部分	
	立法院於審核報告送達後一年內未完成其審議，視同審議通過，爰無立法院決議及注意事項。	

本 頁 空 白

主辦會計人員：林鳳君



機關長官：劉傳名

