



114年健康勞動力永續領航企業
頒獎典禮暨成果分享會

典範獎成果分享-非製造業

陽明海運股份有限公司



陽明海運股份有限公司 健康勞動力永續措施分享

2025/10/28

大綱

- 01、公司簡介(營運概況)/ 員工概況
- 02、健康勞動力實踐承諾
- 03、健康勞動力推動策略及執行成效
- 04、船員健康管理業界第一
- 05、與供應鏈協力促進永續願景

An aerial photograph of a port facility. In the foreground, a large container terminal is filled with stacks of colorful shipping containers. A prominent white building with a circular tower on top is visible. In the middle ground, a large blue and red container ship with 'YANG MING' written on its side is docked at a pier. The background shows a wide expanse of blue water under a clear sky.

YANG MING

YANG MING MARINE TRANSPORT CORP.
陽明海運股份有限公司

陽明海運營運概況

營運概況

OPERATIONAL PERFORMANCE



營運船舶共計

98 艘



營運總艙位數達

71 萬TEU



載重噸位

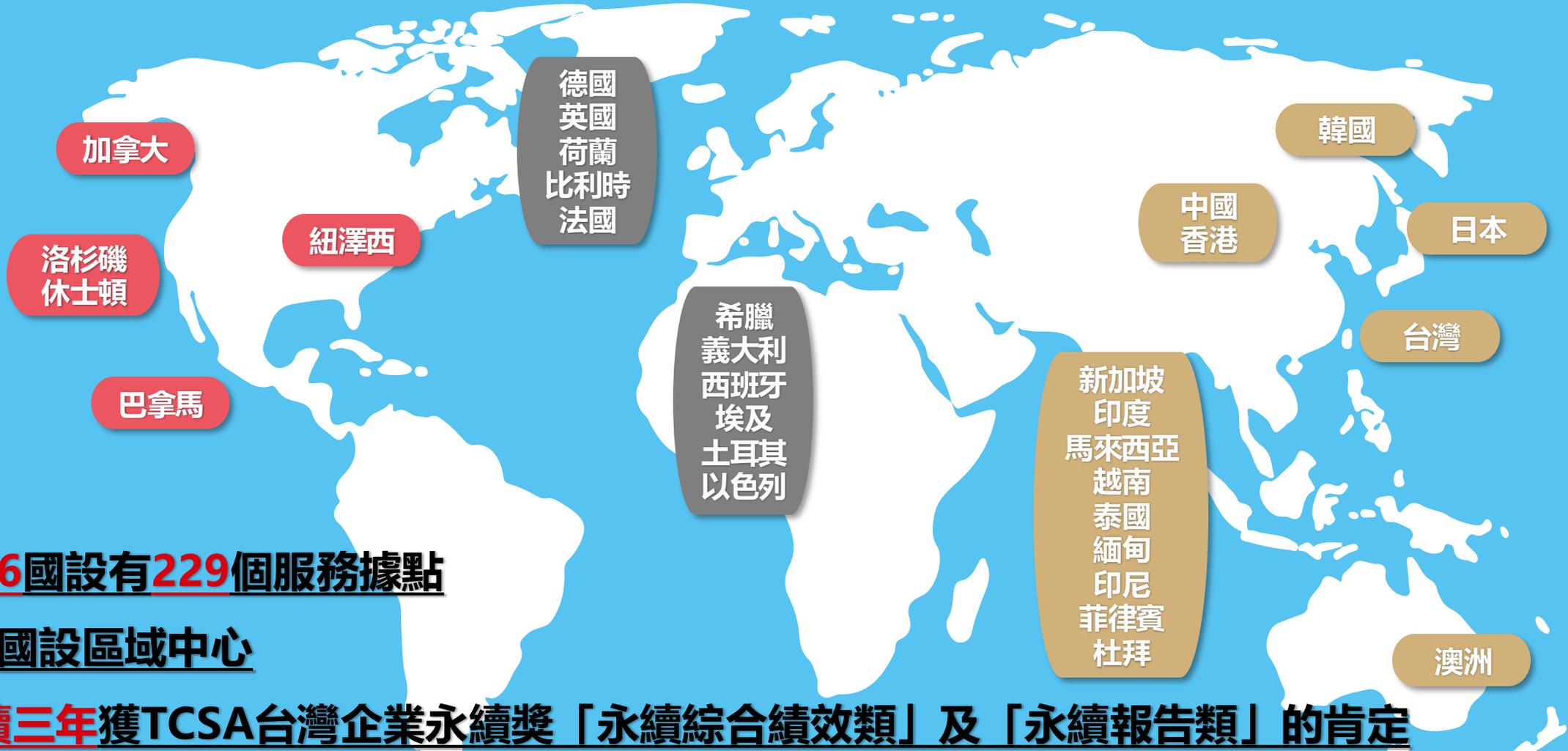
8135 仟噸



全球營運航線共計

93 航次/週

陽明海運營運據點

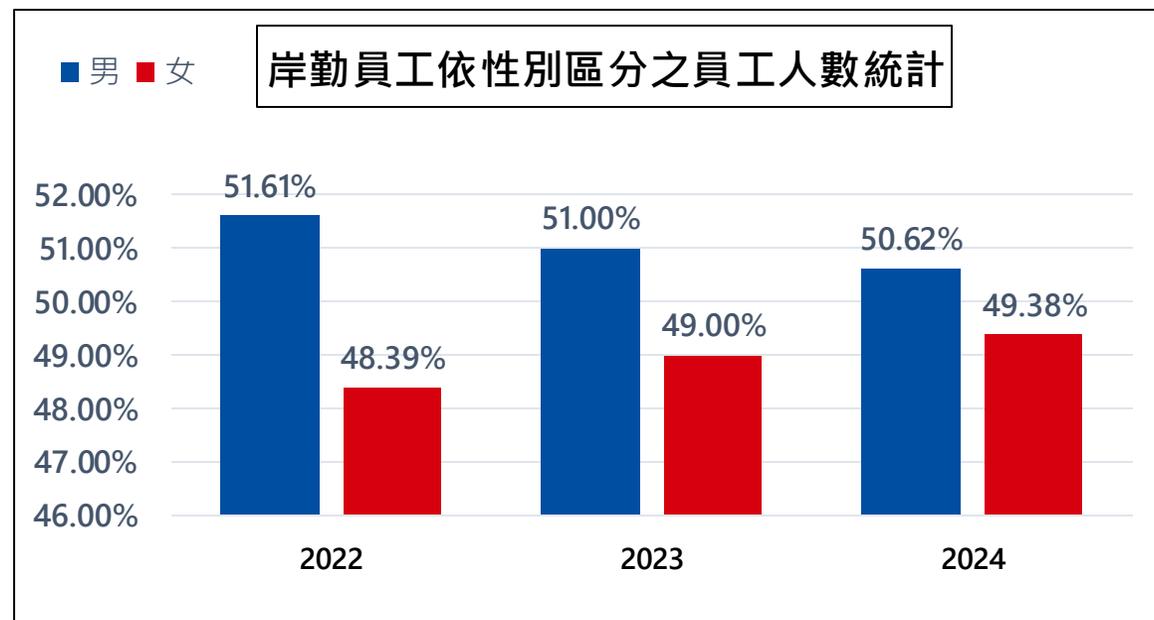
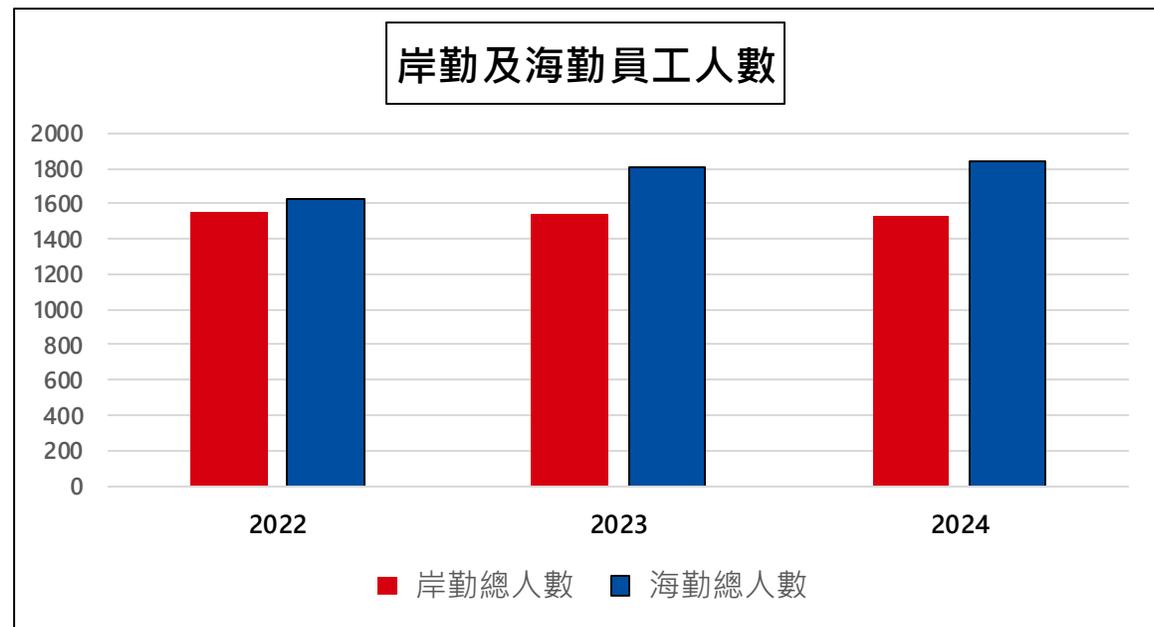


- ◆ **於86國設有229個服務據點**
- ◆ **於6國設區域中心**
- ◆ **連續三年獲TCSA台灣企業永續獎「永續綜合績效類」及「永續報告類」的肯定**

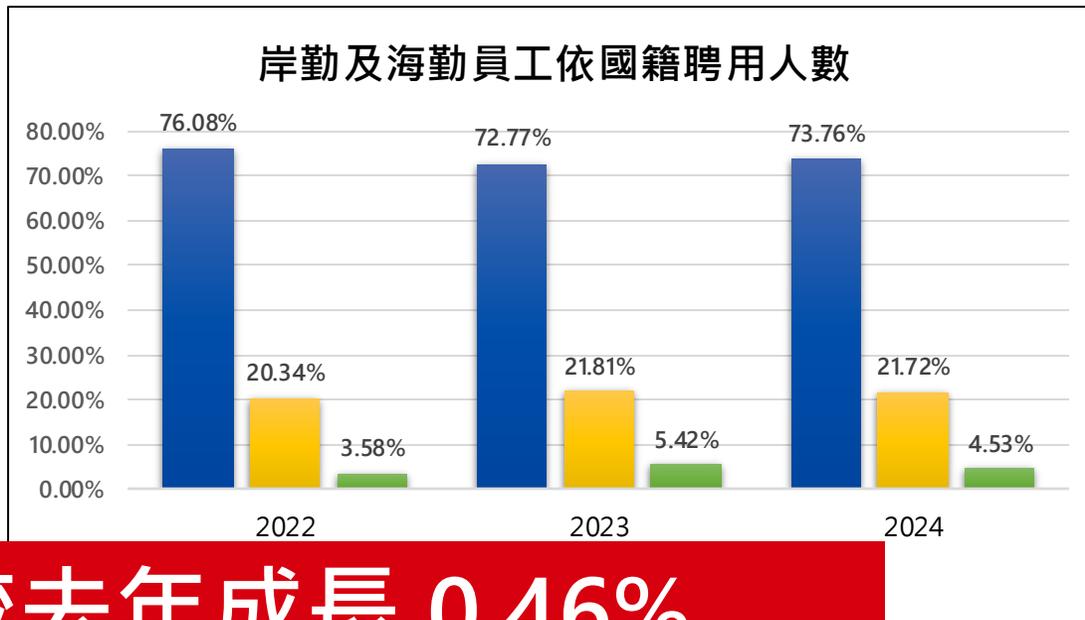


陽明海運員工概況

總部地址	基隆市七堵區明德一路 271 號
員工人數*	3,366 人 (含岸勤與海勤人員)
資本額 (新臺幣仟元)	34,921,042.7
全球排名	10
產業別	航運業
股票代碼	2609



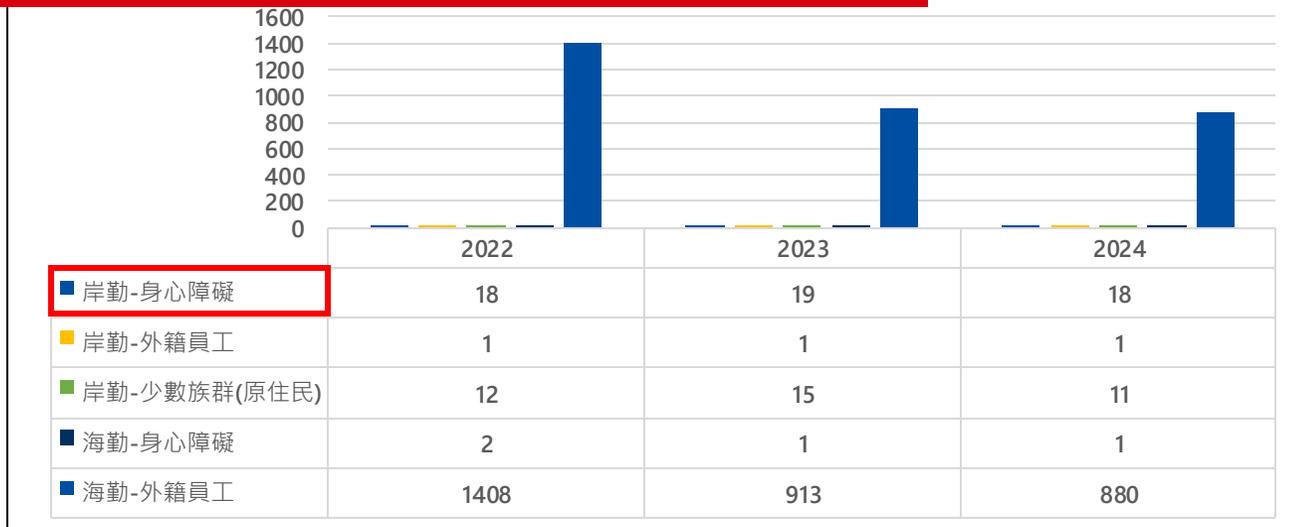
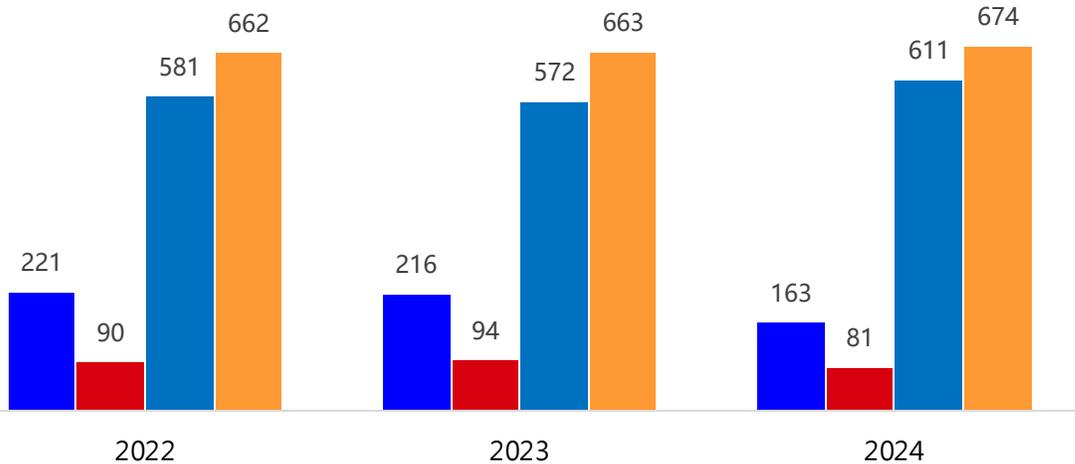
陽明海運員工概況



**女性員工比例較去年成長 0.46%
，女性主管比例較去年成長 3.15%**

岸勤員工依職級與性別

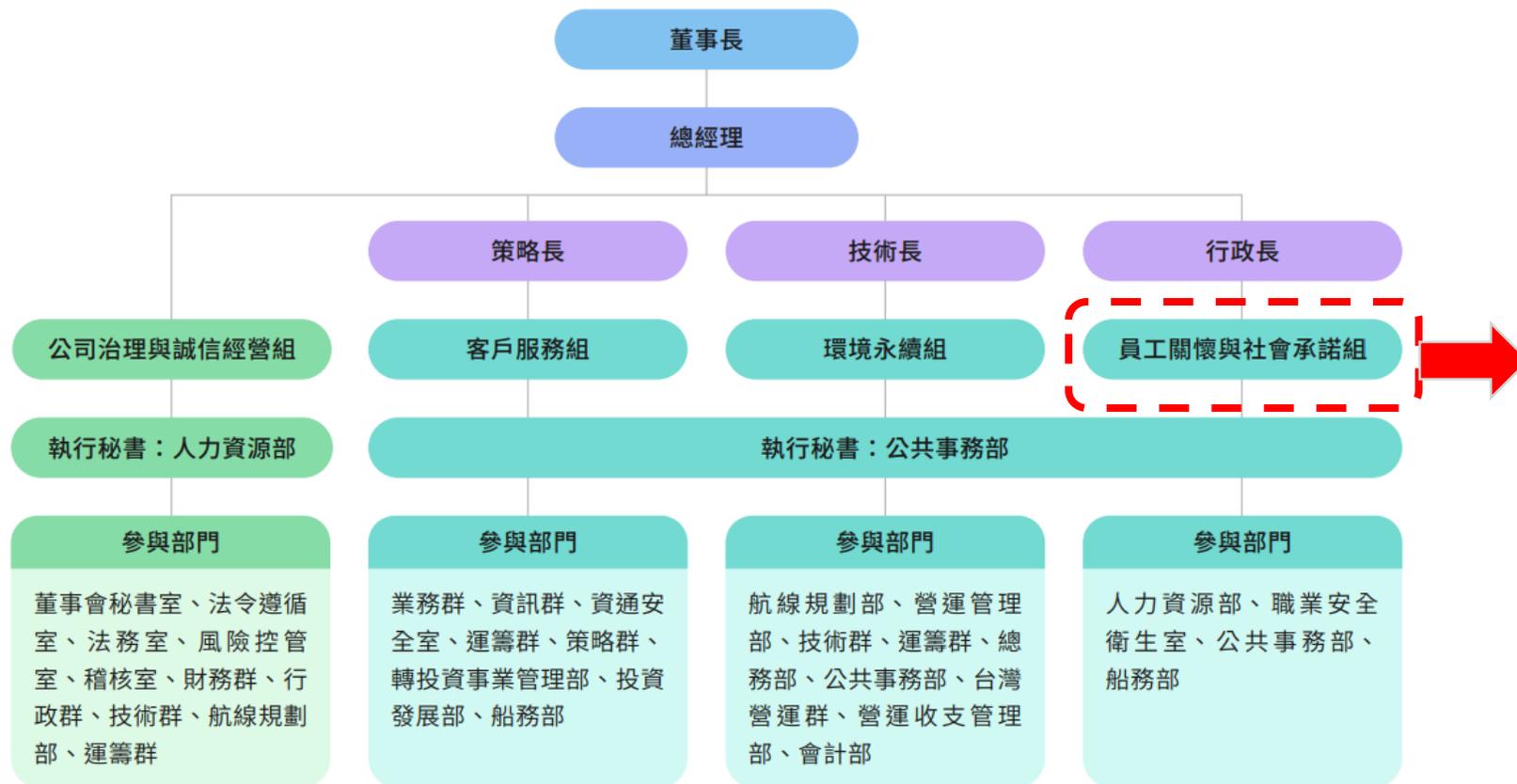
■ 主管男 ■ 主管女 ■ 非主管男 ■ 非主管女



高階主管領導跨部門合作永續議題



■ 永續經營責任小組組織圖



- 員工照顧與人才培育
- 提升社會參與，實踐取之社會用之社會之理念

實踐本公司對人權的承諾與責任，規劃員工福利及健康促進活動，落實職業健康與安全，培育多元人才並推廣性別平權，結合陽明文化基金會展現在地關懷、促進文化發展與推廣海洋教育。



強化人才培育

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



5 GENDER EQUALITY



4 QUALITY EDUCATION



管理級船員

未來新船營運

人才國際化

擴大外籍生聘任

接班人規劃

關鍵職位培訓

員工敬業度

傾聽員工心聲



強化人才培育

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



5 GENDER EQUALITY



4 QUALITY EDUCATION



人才培育方針



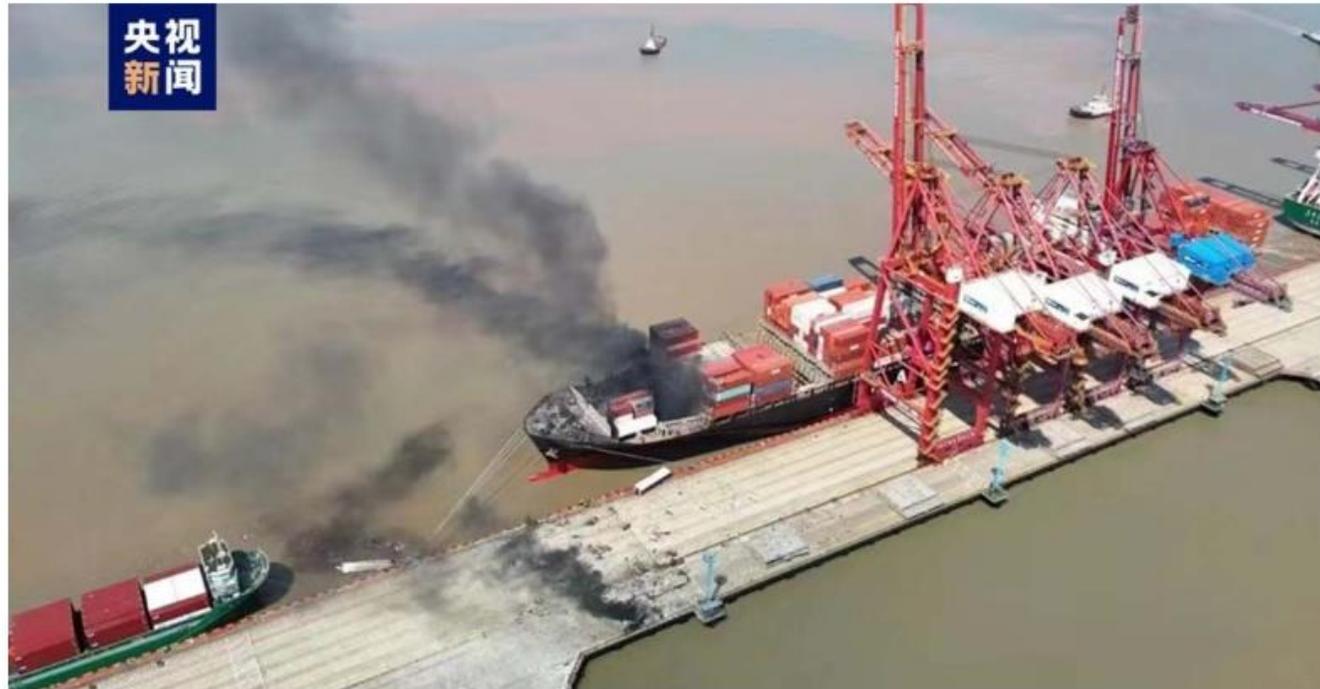
分類	內容	成效摘要
1. 學習成效	岸勤/海勤訓練	岸勤：年均訓練時數1,620小時。 海勤：年均時數1,268小時。
2. 員工培訓	入職培訓、中高齡職涯延續	新進人員100%完成入職課程。 中高齡員工辦理12場健康促進講座(退休理財、視力保健等)
3. 輪調機制	部門/集團/船岸輪調	共219人參與輪調，提供職場彈性需求。
4. 高階訓練	ESG管理、組織領導力	持續培訓高階管理團隊並強化永續治理。

安全健康工作環境不可輕忽



「動明輪」貨櫃爆炸 陽明海運重訊：初估損失上看3.08億元

2024/08/13 08:20 文 | 財訊新聞中心



▲9日下午，陽明海運「動明輪」(YM Mobility)貨櫃於中國寧波舟山港碼頭發生爆炸。(圖／翻攝自央視新聞)

導入安全衛生管理系統

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

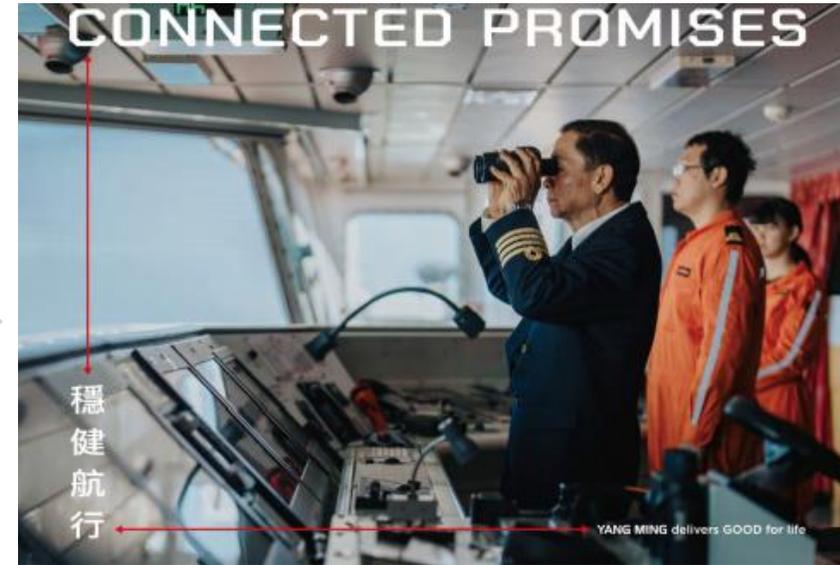
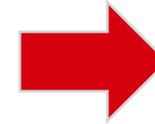


4 QUALITY EDUCATION



本公司相關單位同仁受訓 (危險品、特殊貨) 訓練課程

課程類別	受訓總人次	受訓總時數
上船前安全講習暨職前熟悉訓練 - 危險櫃及專案貨載操作注意事項	93	46.5
在岸船員訓練課程 - 危險品通識課程及運輸異常案例探討	155	899
總公司 / 代理行專業課程訓練 -IMDG CODE 線上基礎課程	90	180
上海環明子公司 / 代理行專業訓練 - 特定危險貨物特性說明	165	330
上船前安全講習暨職前熟悉訓練 - 大件貨載暨特殊貨載操作簡介	93	46.5
在岸船員訓練課程 - 大件貨載暨特殊貨載操作通識	155	310
上海環明子公司 / 代理行專業訓練 - 大件貨載暨特殊貨載操作進階	95	95



公司船隊依據ISM Code(國際安全管理規章)MLC(國際海事公約)營運，國內所有職場具有ISO45001(國際職業安全衛生管理系統)與TOSHMS(台灣職業安全衛生管理系統)雙認證。

善用大數據，共創智慧價值

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



智慧船舶戰情室



- ✓ 大數據伺服器蒐集航行數據
- ✓ 氣象整合
- ✓ 船舶督導APP

營運數位轉型



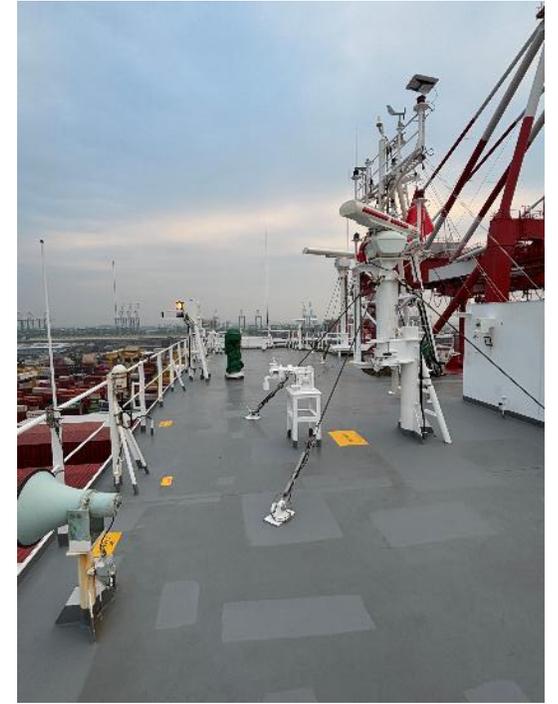
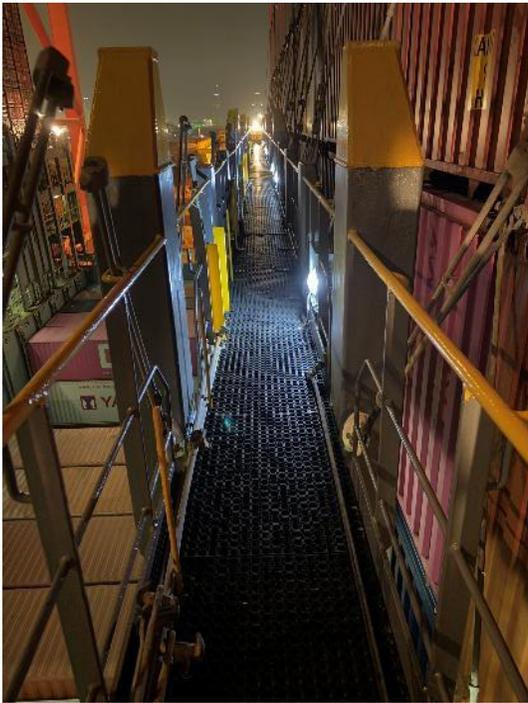
- ✓ 全球船東帳數位化及無紙化
- ✓ 客戶服務E化系統
- ✓ 數位轉型教育訓練

建置安全健康工作環境

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



船舶靠港期間，除船員外，亦有碼頭工人登輪執行作業，為降低工傷風險，登輪人員在登梯口時，除須接受個人防護裝備檢查外，值班人員亦會說明船上潛在危害，並請登輪人員簽署風險告知確認書，以確保其充分了解工作環境的安全風險。

建置安全健康工作環境

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



船舶進出港口期間，船員需執行繫纜與解纜作業。由於絞纜機屬機械動力設備，操作人員須謹慎操作，並隨時留意拖船動態及纜繩張力狀況，以防因操作不當導致纜繩回彈或斷裂，造成人員受傷。

船舶靠泊後，巡班人員應依據船舶吃水變化、天候條件等因素，持續監控纜繩狀況，並適時調整其鬆緊度，以避免纜繩過度繃緊而導致斷裂，確保船舶穩固及人員安全。

建置安全健康工作環境

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



投入金額



日常生活狀況建置安全健康工作環境

- 腕式血壓計：用於測量血壓，操作簡便，適合日常自我監測與健康管理。
- 12導程心電圖機：協助人員診斷心律不整、心肌缺氧等心臟疾病，是重要的臨床診斷工具。
- AED 自動體外心臟去顫器：在必要時提供電擊，協助心跳停止者恢復心律。一般人經簡易訓練後即可操作。

投入金額超過
2000萬新台幣



創造安全健康工作環境

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



與產官學合作及知識交流，共同提升專業知能

- 台北醫學大學附設醫院
團隊登輪參訪

113年8月22日登輪訪問陽明海運「達明輪」

高雄分會魯曉平主任秘書(左)及黃致賢代理業務組長(右)前往「明輪」，該輪全長約兩百六十三公尺，船寬四十公尺，船高約四公尺，配備有最新穎的衛星導航設備及全自動航行儀器，陸眾親切大方且景色宜人，希望工會能爭取簡化下地程序，讓更，並對於本會訪船慰問海員並致贈紀念品，給予極大的肯定及



- 輪船公會高雄分會主任秘書登輪
參訪最新衛星導航設備

- 加拿大代表陪同駐溫哥華台北經濟文化辦事處官員登輪訪問



廣續推動職場減災精進策略

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



4 QUALITY EDUCATION



風險分級管理

源頭管理

科技應用

廣續推動職場減災精進策略

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



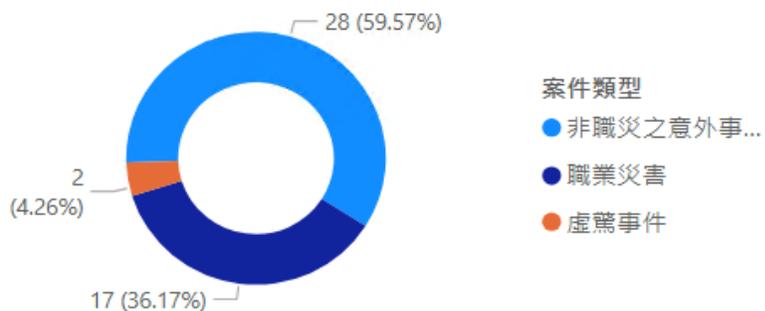
4 QUALITY EDUCATION



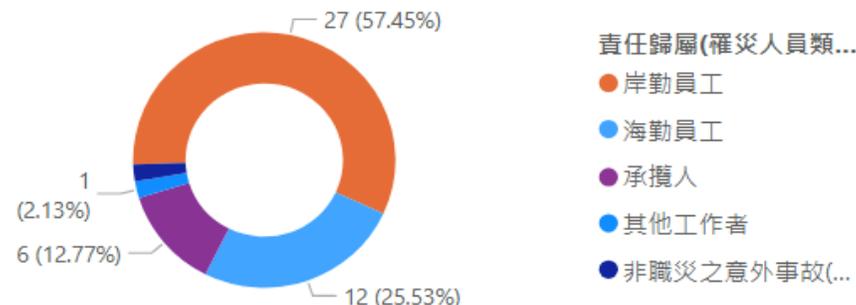
運用PBI分析過去三年職災資料

YANG MING

案件類型統計

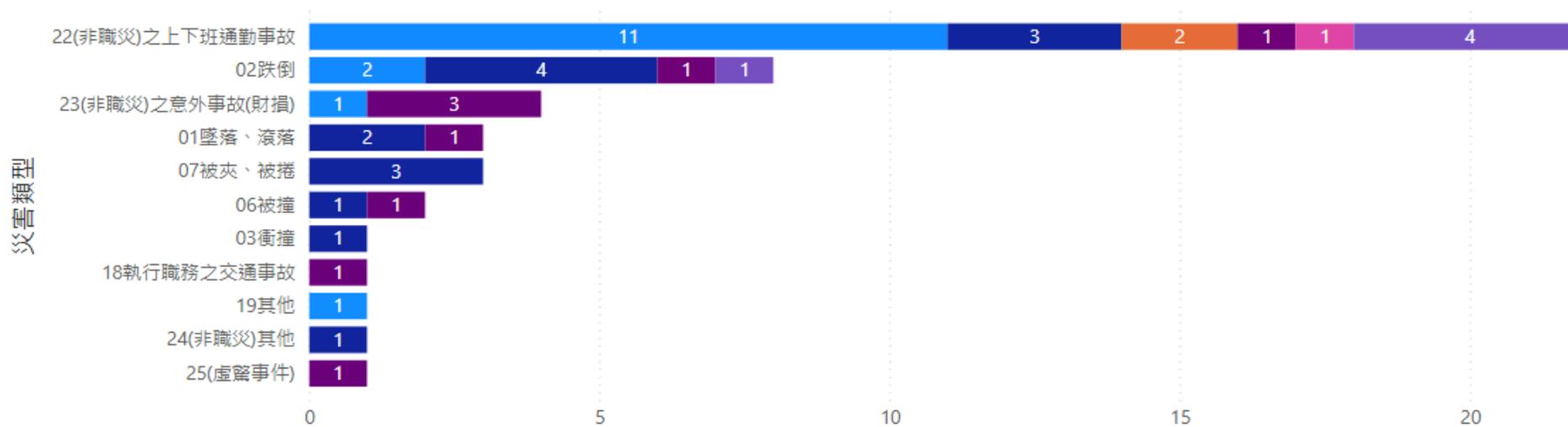


責任歸屬(罹災人員)類型比例



災害類型統計

職場 ● 01七堵大樓 ● 02信一大樓 ● 03重慶大樓 ● 04基隆貨櫃場 ● 05台中 ● 07高雄



訂立職場安全中長期目標

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



4 QUALITY EDUCATION



6 CLEAN WATER AND SANITATION



職場安全管理環環相扣

「短期」

「中期」

「長期」

指標項目	年度目標	2024年實績	2025年實績	2030年目標	是否達標
重大職災事件	0 件	0 件	0 件	0 件	✓
安排丙級業務主管訓練達成率	≥90%	51位(100%)	20位(持續累積)	100%	✓
基隆貨櫃場無災害工時	0 件	0 件	0 件	0 件	✓
推動人權盡職調查(員工、主管、決策層級、STEM任一性別比例)	≥1/3	≥1/3	整體填答率達 88%	整體填答率達 95%	✓

制定健康勞動力整體策略



Step 3

傳播健康資訊
定期年度健檢
各式活動講座舉辦
線上課程



Step 1

爭取主管支持
確立健康政策及方針
簽署安全衛生政策
承諾促進員工健康與工作生活平衡



Step 4

整體規劃執行
收集各項成效指標
評估檢討改善
持續長期追蹤



Step 2

需求兼顧
確認目標
整合內外部資源
衛生福利部
教育部體育署
勞動部
基隆市衛生局
新竹生命線協會
啟明關懷弱勢協會



發展員工健康永續平台

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



6 CLEAN WATER AND SANITATION



員工健康管理流程



- 取得資料
- 收集資料
 - 萬元健檢
 - 問卷調查
 - 職業傷病
 - 臨場健康服務紀錄

- 健康風險評估
- 風險分析
 - 作業特性分析
 - 10年心血管疾病預測(佛萊明罕量表分析)
 - 代謝症候群分析
 - 船員健康分析(上船前)

- 制定對策
- 健康管理
 - 健康指導
 - 自主健康管理
 - MMR、HPV、COVID-19等疫苗預防接種
 - 現場作業評估
 - 眼科醫療費用補助

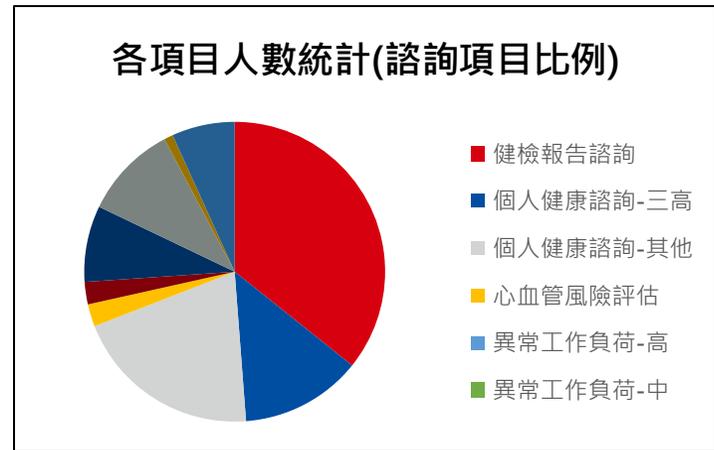
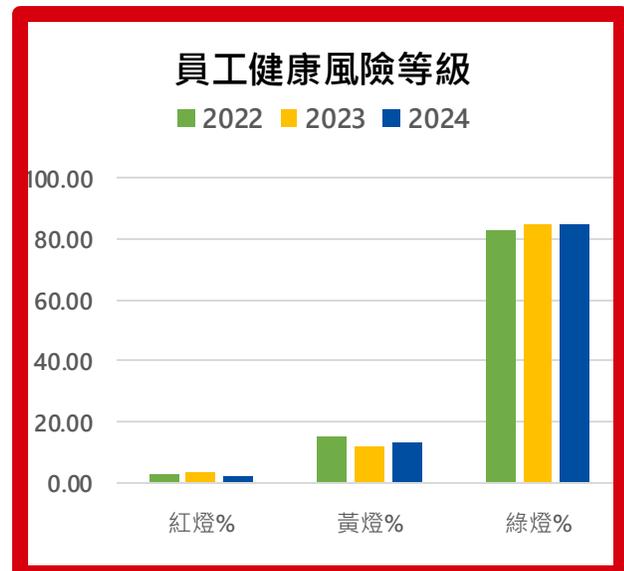
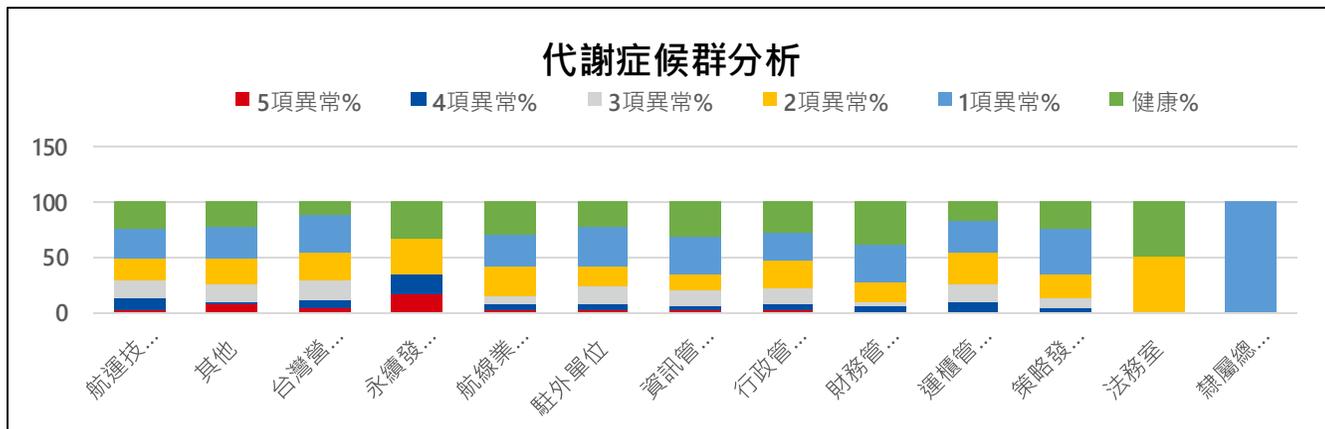
- 實施對策
- 健康促進
 - 健康講座
 - 健促活動(體適能、健走活動等)
 - 運動指導(毛巾操、伸展操等)
 - 社團活動(飛輪社、羽球社等)



以預防醫學為核心的健康管理



結合大數據、運動科學等資訊



以預防醫學為核心的健康管理

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



6 CLEAN WATER AND SANITATION



結合大數據、運動科學等資訊

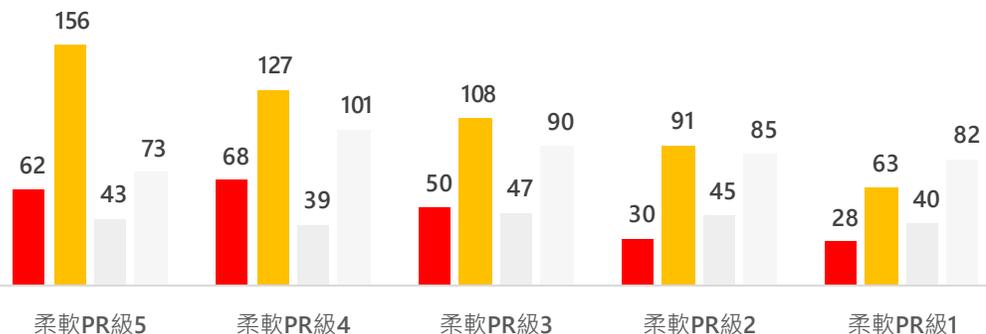
科技體適能：2025 vs 2024年肌力PR值人數

■ 2025樂活組 ■ 2025清新組 ■ 2024樂活組 ■ 2024清新組



科技體適能：2025 vs 2024年柔軟PR值

■ 2025樂活組 ■ 2025清新組 ■ 2024樂活組 ■ 2024清新組



創造多元健康勞動力



辦理多元類別課程訓練，提升個人發展及終身學習能力

新進/在職課程

高階
主管

基層主管

一般同仁

中高齡
員工

駐外代表

船員

各類專業課程

- 安全衛生
- 教育訓練
- 管理制度
- 組織文化
- 融入環境

健康檢查

健高
檢階

員工健康檢查

健駐
檢外

健船
檢員

健康促進活動



體適能活動
健走有益
體重控制班
推廣超慢跑
毛巾伸展操
爬樓梯活動



緊急救護



CPR/AED訓練
急救人員訓練

EKG
訓練

專業訓練



消防演練

行前講習

船員
大訓

船員健康管理業界第一

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



船員健康管理**亮點**分享

「EAPs擴及員眷」

「船員休憩娛樂區」

「船員運動場域」

身心
休閒



與新竹生命線及宇聯顧問有限公司攜手照顧員工及眷屬

唱歌訓練呼吸，釋放荷爾蒙，增進感情

鍛練體能，揮灑汗水，消耗卡路里，釋放腦內啡



船員健康管理業界第一

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



船員健康管理**亮點**分享

「船員健康監測」

「安全健康週活動」

「數位健康照護計畫」

健康
照顧



陽明海運(股)公司董事長魏晉明(中)、國立臺灣海洋大學校長許泰文(左)及臺北醫學大學校長吳榮斯(右)

與新竹生命線及宇聯顧問有限公司攜手照顧員工及眷屬

進行「預防職場不法侵害」教育訓練

導入遠距健康管理、智慧航運，與北醫及海大產學合作



船員健康管理業界第一

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



船員健康管理**亮點**分享

業界
首創



「頻寬使用量」



提供業界使用量最高之頻寬，與家人聯繫不間斷

「接送船員進出港」



船員靠港後，提供專屬接駁車直抵市區，安全無慮

「丙種業務主管課程」



▲ 圖 1、安全衛生教育電腦測驗新屆畢業證書 [16]
備註：新版電腦測驗結果證書請重點為右下角的二維碼。

安排甲級船員參加丙種業務主管課程，全面提升安全知能

創造多元健康勞動力



岸勤海勤員工健康照護無差別



指標項目	年度目標	2024年實績	2025年實績	2030年目標	是否達標
健康檢查受檢率 (岸勤)	≥95%	97.60%	97.92%	99%	✓
健康檢查受檢率 (海勤)	100%	100%	100%	100%	✓
在職教育訓練完成率	≥95%	98.70%	≥95%	≥99%	✓
海勤遠距醫療	提供服務	24次 (部基15 / 北醫9)	33次 (部基17 / 北醫16)	持續辦理	✓
員工協助方案滿意度	≥90%	整體滿意度92.3%	持續辦理中	整體滿意度≥95%	✓

實現性別平等及所有女性之賦權

5 GENDER EQUALITY



性別平等

49.38%

2024年，岸勤性別比例持續平衡，女性員工及主管占比。

破除性別刻板及差別待遇

235%

基層女性員工平均薪資V.S.臺灣基本工資相較

NO.1

女性船員人數比例

87.01%

員工留任率

重視女性員工

展現多元績效及留才策略



共織健康的心理支持系統



員工協助方案 | 活動

2023 「羊毛氈初體驗」
(療癒仙人掌)



YANG MING

Being 存在, Bang 改變, Banger 影響力 | 團隊, 創新, 誠信

辦理睡眠、紓壓及手作各樣課程。
申訴事件輔導及管理



提高主管辨識員工身心狀況敏感度。



為了讓你放心，陽明海運EAP有

- 1.完整的保密性，除非涉及生命安全及違法事項。
- 2.完整的初談線上解惑，澄清需求。
- 3.多元的求助管道，電話、寫信、LINE文字訊息，降低求助的心理門檻。
- 4.訓練良好的專業諮詢人員，因應各種議題進行協助與資源轉介。

性別平等宣導



言語
因為喜歡你，所以... 摸一下又不會怎樣 用飽飽換包包 台女、母豬

肢體
有強對手時會 構成強制猥褻！ 親吻、擁抱、觸摸臀部、胸部、趁人來不及抗拒.....

視覺
播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式

性要求
告訴別人，考績就 摸一下就讓你及性 出來談生意(非上班)

以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴 影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。

這些都讓我 好難受QAQ

選用育留、退休、復職等員工協助。
加強職場不法侵害宣導。

與主管機關共同辦理相關議題宣導及協助員工申訴處理。



基隆市「前進社區」反毒宣導活動
陽明海運專線: 0800-770885 陽明海運船務部

共織健康的心理支持系統



使用率普及化
103人次

第一階段議題	2022	2023	2024
初步晤談	15	16	35
服務諮詢	1	6	0
情緒支持	1	4	2
追蹤關懷	12	21	5
資源轉介	1	0	0
管理諮詢	0	0	0
個案討論	1	0	0
行政服務	89	65	61
合計(人次)	120	112	103

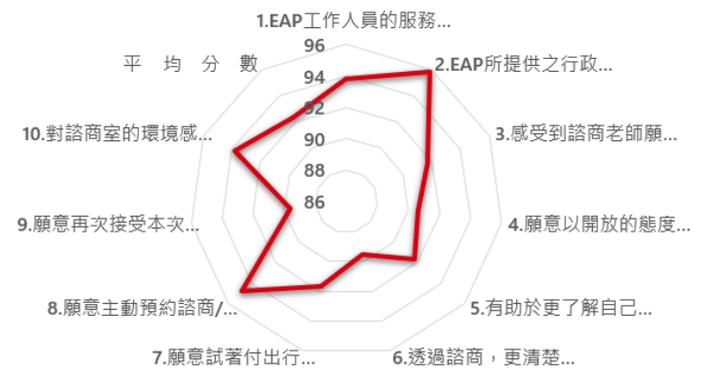
第一階段使用情況

議題內容	生涯工作	家庭親子	人際關係	感情* 議題	情緒* 議題	人格/ 認知	人生觀	管理諮詢	法律諮詢	財務* 諮詢	其他	合計
初步晤談	7	7	2	3	1	0	0	1	13	1	0	35
服務諮詢	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
情緒支持	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2
追蹤關懷	2	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	5
資源轉介	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
管理諮詢	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
個案討論	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
行政服務	11	14	5	9	4	0	0	1	14	1	2	61
合計	21	22	8	12	6	0	0	2	28	2	2	103

行政服務：包括會談場地協調、會談預約、取消、變更、確認與提醒等。

題目	滿意度
1.EAP工作人員的服務態度	93.8
2.EAP所提供之行政服務	95.8
3.感受到諮商老師願意了解問題	91.7
4.願意以開放的態度與老師討論問題	90.6
5.有助於更了解自己目前的狀況	91.7
6.透過諮商，更清楚接下來可努力的方向	89.6
7.願意試著付出行動，改善目前狀況	91.7
8.願意主動預約諮商/諮詢服務	94.8
9.願意再次接受本次老師的諮商	89.6
10.對諮商室的環境感到安心舒適	93.8
平均分數	92.3

滿意度



使用滿意度高
92.3分

打造幸福職場

5 GENDER EQUALITY



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



未婚 聯誼補助
\$2,000/年

生日



禮金 \$5,000/年



結婚

禮金 \$5,000/次

金飾
10周年: 3錢
20周年: 4錢
30周年: 5錢
40周年: 6錢

員工團保(免費)

員工持股信託

員工福利儲蓄

績優獎學金/學期

\$3,000~\$5,000 (高中以上)

教育補助/學期

- 大專以上: \$6000
- 高中: \$3500
- 國中: \$2500
- 國小以下: \$1500
- 駐外人員/年: USD 7,000

子女成長





01 陽明海運教保中心 - 歡慶兒童節

by: 職安室

響應政府推動公共托育政策與提供員工更便利友善之職場托育環境，本公司自 2022 年 8 月起於基隆市信一辦公大樓設置職場互助教保服務中心（以下簡稱「教保中心」），以照顧員工子女及孫子女為優先，招收 2 至 6 歲學齡前幼兒，學費比照非營利幼兒園收費每月僅需新台幣 2,000 元，大幅減輕員工育兒經濟負擔，讓員工可安心生養、兼顧工作與家庭平衡，促進友善育兒職場環境。

為迎接 4 月 4 日兒童節到來，職安室特別至陽明海運教保中心拜訪，與孩子們一同共讀與互動，孩子們童言童語表達兒童節的意義，及與家人同聚假期的期待，展現小孩天真活潑的一面！職安室曹素春副協理代表公司贈送兒童節的小點心禮物給幼童們，與孩子們一起度過快樂又充實的兒童節。

若同仁有任何問題或想了解中心環境、課程安排等，歡迎參閱中心網站或與中心聯繫：

(一) 中心地址：陽明海運基隆信一大樓（地址：基隆市信義區信一路 150 號 3 樓）

(二) 中心電話：02-24252669 鄭主任

(三) 中心網站：<https://www.facebook.com/ymmarine>



設置教保中心 及多元彈性工作環境

年份	項目	滿意度
2022年	員工子女/孫子女：3	4.77
	非員工子女/孫子女：7	
2023年	員工子女/孫子女：8	4.80
	非員工子女/孫子女：14	
2024年	員工子女/孫子女：8	4.76
	非員工子女/孫子女：14	

1. 實施彈性上下班(8:00-18:00)

2. 行動辦公室制度

3. 提供五天有薪事病假

打造幸福職場

5 GENDER EQUALITY



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



育嬰留停申請狀況

項目	女性	男性	總計
2023年申請育嬰留停申請資格人數	14	3	17
2023年育嬰留停人數	14	3	17
2023年育嬰留停原應復職人數	12	4	16
2023年育嬰留停原復職且復職人數	8	2	10
2023年育嬰留停復職人數	15	1	16
2022年育嬰留停復職且於2023年在職滿一年人數	15	1	16
2024年申請育嬰留停申請資格人數	17	0	17
2024年育嬰留停人數	17	0	17
2024年育嬰留停原應復職人數	5	0	5
2024年育嬰留停原復職且復職人數	5	0	5
2024年育嬰留停復職人數	10	3	13
2023年育嬰留停復職且於2024年在職滿一年人數	10	3	13



2023年請育嬰假的回任率

100%



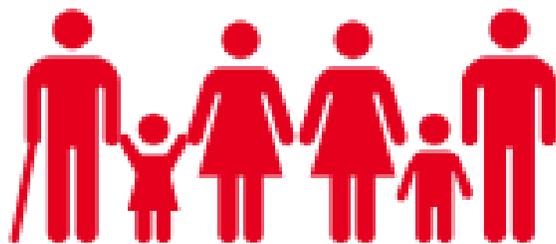
2024年請育嬰假的回任率

100%

打造幸福職場



「育兒支持」



「彈性制度」



與供應鏈共同守護職場



供應商管理策略

以建立完善且永續精神之供應鏈管理制度為目標，規劃三項關鍵結果：完善採購制度且永續因子、有效掌握供應商永續管理成熟度、績效與持續追蹤與供應商永續議合，下表為各關鍵結果的行動計畫及短期與中長期目標。為達上述關鍵結果，亦邀請專業顧問開設永續趨勢及供應商永續自評估問卷填答說明之課程，希冀透過教育訓練強化採購部門人員永續認知。

關鍵結果	行動計畫	2024 年目標	2025-2030 年目標
完善採購制度且永續因子	修訂供應商行為準則	完成公告及實行	依據永續議題及風險持續修訂
	完成採購相關文件增修	完成公告及實行	持續採購相關文件增修
有效掌握供應商永續管理成熟度、績效與持續追蹤	供應商書面及實地審查	關鍵供應商永續自評估問卷審查比例達 80%	逐年遞增審查家數，供應商審查率達 100%
	新供應商簽署「廠商永續聲明表」	簽署比例達100%	維持簽署比例100%
與供應商永續議合	強化供應商溝通	針對年度鑑別之高風險供應商進行強化溝通	

與供應鏈協力促進永續願景



職業健康安全推動及政策，涵蓋公司全體員工以及公司監管下的承攬商及供應商。



年度	實績	含承攬商人次
2024	持續無災害工時 累積超過 18年	
	加入「基隆港安衛家族」	
	癌症防治宣導及毛巾與小球肌力運動	17
	辦理2024年科技體適能活動，邀請承攬商一起參加。	27
	45歲以上BC肝炎篩檢活動	7
	舉辦「危險品講習」	16
2025	持續無災害工時 累積超過 19年	
	辦理CPR+AED完整版教育訓練	26
	辦理2025年科技體適能活動，邀請承攬商一起參加。	31
	舉辦「危險品講習」	17
	辦理「睡不著，怎麼辦」健康講座	25
	進行下半年進行陽櫃場內動線規劃、設置交通號誌及標線，以利改善港區碼頭交通動線。	18
	AED+CPR急救訓練課程	25
	參加勞動部職業安全衛生署舉辦「固定式起重機吊掛作業安全說明會」	1
	辦理防颱防汛教育訓練	15
	辦理軌道式門型貨櫃起重機教育訓練	14
	消防講習與實地射水演練	22
	辦理天然災害及颱風應變規定教育訓練	14
新進人員教育訓練	1	
辦理高氣溫戶外作業相關教育訓練	24	



與供應鏈協力促進永續願景



「基隆港安衛家族」 建構港區安全衛生共同體

陽明海運基隆貨櫃場於2024年8月正式加入「基隆港安衛家族」，展開港區聯防聯管行動，透過經驗交流、政府輔導與核心企業支持，協助提升中小企業自主管理能力，共同邁向「三個零災害」願景。透過經驗分享與合作模式，提升港區內中小企業的安全衛生自主管理能力。



2025/04/28



與供應鏈協力促進永續願景

12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



「勞動部職安署專家輔導」

透過辦理觀摩、座談、教育訓練等，提昇公司及供應鏈之安全衛生管理水準，進而提升職場安全、減少風險，達成職場減災與促進勞工健康保護之目的。



與供應鏈協力促進永續願景



購置LNG雙燃料貨櫃輪，完全不產生二氧化碳，落實陽明海運對永續環境及優化服務之承諾

20250717_陽明海運向韓華海洋造船公司訂購7艘LNG雙燃料全貨櫃輪 推展新世代船隊布建計畫_Yang Mi...

YS YM-APPR SM Ivy Lin 林新怡 2025/7/17 (週四) 下午 04:31



陽明海運股份有限公司

YANG MING MARINE TRANSPORT CORP.

新聞稿 (2025.07.17)

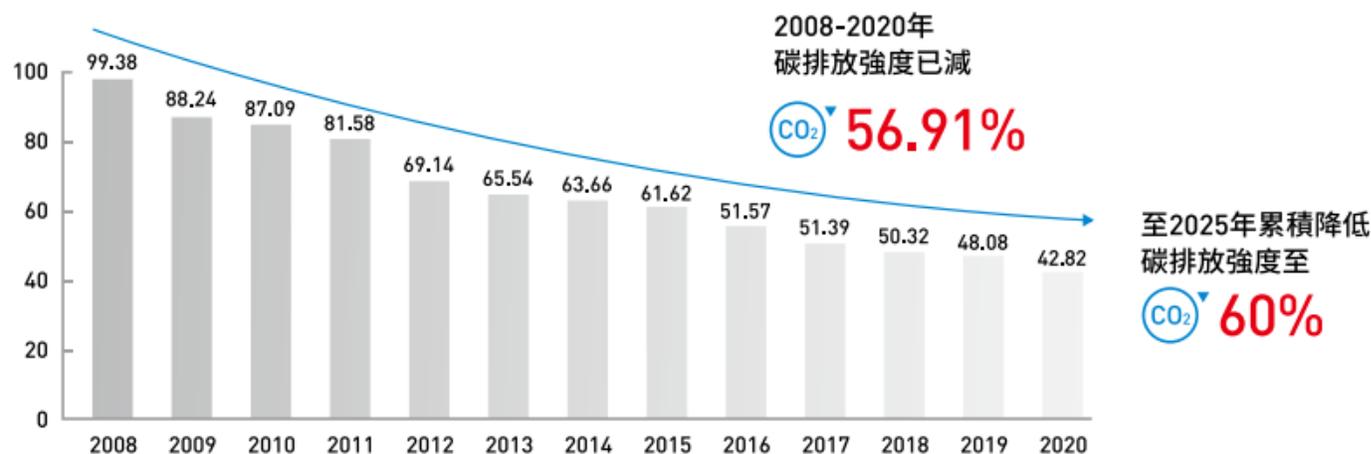
陽明海運向韓華海洋造船公司訂購 7 艘 LNG 雙燃料全貨櫃輪 推展新世代船隊布建計畫

陽明海運股份有限公司(下稱「陽明海運」)執行新世代船隊布建計畫，於今(17)日召開第 404 次董事會決議將向韓國韓華海洋造船公司訂造 7 艘 15,000 TEU 級 LNG 雙燃料全貨櫃輪，後續將於約後配合陽明海運營運船隊汰舊更新計畫與業務擴展需求，於 2028-2029 年間陸續交船。

陽明海運積極發展貨櫃運輸本案，力求營運規模的成長契合全球貿易需求與經濟發展趨勢，並以提高客戶完整及高效率之全球運輸服務為核心，故持續積極提升船隊競爭力與降低溫室氣體減排趨勢。本次新船布建規劃，15,000 TEU 級全貨櫃輪採 LNG 雙燃料，加計陽明海運目前預計 2026 起陸續交船之 5 艘同型 LNG 雙燃料全貨櫃輪，將可提供未來東西向主力航線穩定之運力服務，而使用 LNG 替代能源相較同型船使用傳統燃油可發揮將近 20% 之溫室氣體減量效果，符合陽明海運持續降低碳排強度目標，亦有助於因應國際環保法規趨嚴之挑戰。

陽明海運積極強化運輸服務品質，期能透過本次世代船隊布建計畫，汰換老舊船舶使船隊年輕化，滿足國際環保法規需求，亦可分散整體船隊之能源風險，在全球供應鏈重組與市場不確定經營環境中，強化陽明海運整體競爭力及營運韌性，持續創成為全球客戶首選且具關鍵影響力的運輸集團邁進。

陽明海運歷年碳排放實績



說明 | 陽明 2016 年以前統計範圍僅自有船，2017 年以後統計範圍為營運超過 183 天的船舶，2019 年以後統計範圍為營運超過 90 天的船舶。以上統計方法自 2016 年經 DNV GL 認證。



我們的榮耀與肯定



報告完畢
敬請指教

陽明海運企業永續發展

ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE

我們不斷強化人才培育、持續照顧與提升員工福祉、追求職業安全與健康管理的完善、同時善盡企業社會責任，持續推動與海洋保護、海事教育、在地社區發展相關之活動。

